# 医院聘用合同书(二十二篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-08-21

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧医院聘...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**医院聘用合同书篇一**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

聘用合同范本(2)

甲方：

乙方：遵义市 法律服务所;

甲乙双方根据司法部《基层法律工作者管理办法》，经平等协商，自愿订立如下协议：

一、应甲方聘请，乙方自200 年 月 日起至200 年 月 日止，指派法律工作者 同志担任甲方的法律顾问;

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为： ;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年;

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方分执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法人代表： 法人代表

**医院聘用合同书篇二**

聘用单位(甲方)\_公司

单位性质：有限责任 地址：\_

受聘人(乙方)： 性别：男 学历： 户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、发规，甲、乙双方本桌自愿，平等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

第一条

合同期限 本合同自20\_年 月 日起， 年 月止，为期两年。其中试用期为六个月。试用期间，甲乙双方不满意，随时可解除合同

第二条 工作内容

1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。

2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。

3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地监督和管理。

4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

第三条 工作条件和保护

1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，报障乙方正常的工作安全和健康。

2、按国家规定，对乙方进行工作安全教育培训。

3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

第四条 工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业密秘，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济和法律责任。

第五条 工作报酬和时间

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标(见生产销售计划)，完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元(人民币陆万元)。

1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。

2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬制度。

3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了国家规定的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

第六条 保险福利待遇

1、甲乙双方必须依法参加社会保险的\'各项社会保险由甲乙双方 家规定的各省的有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定的有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。

4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

第七条 双方约定其他事项

1、 在乙方任期内，全面解决甲方生产、包装、销售、运输

等过程中的技术问题。

2、 乙方应为甲方提供全年生产销售计划300万袋，经甲方

董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。

3、 如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及

时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

第八条 违约责任

合同的变更，续约、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续约合同，应分别填写【聘用合同变更书】(附件一)和聘用合同续定书】(附件二)。经甲乙双方协商一致后签定的聘用合同，双方必须严格执行。一方违本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据后果和责任大小，要求赔偿。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定代表人：(签名或盖章) 乙方：(签名)

**医院聘用合同书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因经营管理需要，经过考核，聘请乙方为公司管理人员，遵照国家有关劳动法律法规，经双方友好协商，达成以下聘用协议：

一、甲方聘请乙方为公司的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时起至退休时止。

三、乙方的工资待遇

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、乙方的职权范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、甲方的基本权利与义务

1.根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2.保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方工资、奖金、津贴及保险福利和其他约定的补贴。

3.做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

4.依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

5.其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

六、乙方的基本权利和义务

1.享受法律法规和合同规定的待遇，在职权范围内充分行使权利，不受任何非法和无理的干扰。

2.遵守国家法律法规和甲方的规章制度，在工作职能范围内，服从甲方的工作分配、安排。按时、按质、按量的完成甲方下达的工作任务或经济指标。

3.保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济损失。

4.乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动。如乙方从事上述营业活动的，所得收入应当归甲方所有。

5.乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

6.乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私利；不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占甲方的财产。

7.乙方不得挪用甲方的资金或者将甲方资金借贷给他人，不得以甲方资产为他人提供债务担保；不得将甲方资金以其个人名义或者其他个人名义开立帐户存储。

8.乙方如有上述1－7四种情况时，甲方有权利与乙方解除本合同。

9.其他法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定的权利义务。

七、合同的变更和解除

本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得变更合同或提前解除合同；如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方\_\_\_\_\_\_\_元的违约金。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴 证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

**医院聘用合同书篇四**

第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

公司人事聘用合同优秀范本【二】

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书篇五**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、甲乙双方根据合同法规定第一次签合同为试用期合同.

2、合同有效期:自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

3、(兼职聘用合同)期满前一个月，经双方协商同意，可以续订(兼职聘用合同)。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订(兼职聘用合同)的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作任务，工作需要，必须每个人遵守这份合同。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的兼职意向与乙方签订兼职(兼职聘用合同)，明确乙方的具体工作兼职及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作任务，重新签订兼职聘任合同。

3、甲方根据该工作无地区限制，具体工作地点可自行安排。

(1)本公司建议:兼职人员每天能抽出\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以上的工作时间，或者每天完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字左右的工作量。

(2)如打字计算方法:时间计算(1分钟\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_字\_\_小时=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)其余2天时间可以自己审核。

(3)具体每天打多少字，根据个人情况自由决定，只要在规定时间内完成规定任务即可。

4、兼职人员主要录入手稿小说、哲学之类等，第一次录入人员我们先寄小本的小说(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字左右)给你录，30天必须完成.要求从收到资料当天开始计算，请在30天将工作任务完成。

5、甲方审核标准:录入请统一使用word或t\_\_t文档，文字统计按word或t\_\_t里的字数统计为准。凡正确率达到98%的属于合格，可发放全额工资。错别字超过2%，超出部分每100个错别字扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，若偶尔因特殊原因在规定时间内无法完成任务，请提前5天告知本公司社原因，本社根据个人情况可适当放宽1-3个工作日。

6、乙方在接稿时必须为甲方做好合同保密工作(即稿件内容外泄，甲方发稿用的是本公司带封条的文件夹，如封条有被拆痕迹请拒绝接稿)。

第三条工作报酬

1、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，乙方工资为兼职打字员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，调整乙方的工资，两个月以上的人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、工作日结，为了保证双方的利益每一万字结账一次，乙方每天必须给甲方完成1万字以上的工作量，同时必须签订十天以上的合同(注:如超过1小时未完成任务乙方将赔偿甲方双倍违约金)。

3、工作月结，为了保证双方的利益每一份手稿结账两次，乙方每个月必须给甲方完成10万字以上的工作量，一份手稿为10万字，同时必须签订1个月以上的合同。

4、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方给甲方签了合同，甲方按签合同时支付10%工资到乙方注册时填写的银行账号，乙方再开始工作任务，完成稿件后全部付清。

5、薪资结算以甲方编辑部审核出乙方录入的正确文字量为基数，凡错误的录入的字数不计算薪资之内，要用word或t\_\_t的软件录入文字可不用排版，只要把小说的段落分开就好，之后以文件的形式发给甲方，您把当天录完的文字发到我们指定邮箱,我们会在收到你稿件的当天审核完毕,晚上8点以前通过银行转帐系统自动结算工资。

第四条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

(1)如果乙方是不能按时间完成，要提前5天通知甲方,可以申请延期;(2)如果是不能按时间完成,要提前5天通知甲方;

(3)乙方申请延期的。没有申请延期的超过一天扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，超过三天扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

元，超过七天甲方将不给结工资。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第五条(兼职聘用合同)的变更、终止和解除

1、(兼职聘用合同)依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、(兼职聘用合同)期满或者双方约定的合同终止条件出现时，(兼职聘用合同)即自行终止。在(兼职聘用合同)期满一个月前，经双方协商同意，可以续订(兼职聘用合同)。

3、甲方单位被撤消，(兼职聘用合同)自行终止。

4、经(兼职聘用合同)双方当事人协商一致，(兼职聘用合同)可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除(兼职聘用合同)。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)故意把稿件内容外泄，给公司造成严重损失的;

(5)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除(兼职聘用合同)，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作任务，仍不能胜任工作的;(3)(兼职聘用合同)订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的(兼职聘用合同)无法履行，经当事人协商不能就变更(兼职聘用合同)达成协议

的;

(4)乙方不履行(兼职聘用合同)的。

7.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除(兼职聘用合同)。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照(兼职聘用合同)约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8.乙方要求解除(兼职聘用合同)，应当提前三十天以书面形式通知甲方。第六条违反和解除(兼职聘用合同)的经济补偿

1、经(兼职聘用合同)当事人协商一致，由甲方解除(兼职聘用合同)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过工作任务仍不能胜任工作，由甲方解除(兼职聘用合同)的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、(兼职聘用合同)订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除(兼职聘用合同)的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除(兼职聘用合同)的上一年月平均工资)。

5、(兼职聘用合同)履行期间，乙方要求解除(兼职聘用合同)的，应按不满(兼职聘用合同)规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照(兼职聘用合同)的约定支付工作报酬”而通知甲方解除(兼职聘用合同)的，甲方应按合同约定结算并解除(兼职聘用合同)的同时支付欠发的工作报酬。

第七条其它事项

1、甲乙双方因实施(兼职聘用合同)发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇六**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省事业单位实行聘用制暂行办法（试行）》、国办发（20\_\_）35号文《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第（     ）种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月；其中试用期为 \_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

（6）连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

（7）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

（1）试用期内的。

**医院聘用合同书篇七**

一、基本情况：

1、甲方聘请乙方担任位于 酒楼的 总经理 职务。

2、聘用期为：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 08\_\_\_\_日到 \_\_\_\_\_\_\_\_年 08\_\_\_\_月 08\_\_\_\_日止。

3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币 元( 15000 )。

二、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境及约定的待遇。

2、甲方需为乙方提供\_\_\_\_日三餐饮食、住宿以及所需的生活用品(包括房屋、床、被子等)，所需费用由甲方承担，不纳入乙方工资。甲方负责乙方健康证的办理。提供的住宿为单独寝室，并有简单办公桌椅。(如乙方住宿自理，则甲方应给予适当的住房补贴)

3、乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体参照公司的规章制度)。

4、若因乙方管理不当，连续三个月营业额低于 450 万元，甲方有权终止此合同。

三、 乙方的权利：

1、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

2、乙方在甲方餐厅用餐享受 6 折优惠并有签单的权利在发工资时甲方可在工资中扣除。

四、乙方的权力：总经理对股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2、全面负责公司的经营管理工作，并向股东会报告工作;

3、组织实施股东会、公司年度计划和投资方案;

4、拟订公司内部管理机构设置方案;

5、拟订公司的基本管理制度;

6、制订公司的具体规章;

7、提请股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除股东会聘任或者解聘以外的人员;

9、拟定公司员工的工资、福利、奖惩，决定公司员工的聘用和解聘;

10、批准单笔5000元以下费用;模板、执行股东会授予的其他职权。

五、乙方的职责

1、对完成公司整体经营目标负总责，保证开业后\_\_\_\_\_\_\_\_年内收回本酒店的全部投资;

2、全面执行股东会作出的各种决议;

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后执行实施;

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向股东会报告公司经营情况，接受股东会质询并作出解释;

6、接受公司股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、不得从事损害本公司利益的活动;

3、不得从事违反法律规定的活动。

4、如发生上述行为，甲方有权经济处罚乙方，并解除合同，情节严重的可追究乙方法律责任。

七、工资发放及绩效奖惩方法：

1、甲方每月 20\_\_\_\_日以现金形式向乙方支付上月的基本工资及提成。合同签订当日开始计算工资，开业前筹备期间和开业后

第一个月的工资按15000元月全额发放。

2、绩效奖惩办法：(此条款从开业后

第二个月开始执行)

①月营业额基本指标为500万元月，乙方的最低工资标准为15000元月;

②月营业额不超过基本指标500万元时，乙方的工资标准为最低工资(即15000元月);

③

八、合同的续定、变更、解除和终止

1、如甲方结束经营，合同双方自动中止，甲方将补齐乙方工作日之基本工资及提成。

2、如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方贰个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

3、如乙方单方终止合同，必须书面向甲方申请，甲方通过后，指定乙方离职日期。如乙方擅自离职，甲方有权要求乙方以贰个月的工资作为补偿。

4、合同期满后，再续合同，需提前一个月通知对方：如乙方未提前一个月向甲方申请离职，甲方有权在合同到期后不再与乙方续签合同;如甲方未提前一个月书面通知乙方离职，乙方有权在合同到期后不再与甲方续签合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊，从实例事件中对甲方利益造成重大损害的时，甲方可随时解约，并追究赔偿。

6、本合同终止或解职除时，乙方应将甲方交其使用保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有损坏或遗失，应按原定的单价予赔偿。

7、通知解除合同后，当甲方后续总经理未至接管时，乙方必须认真坚守工作岗位，不得做出危害甲方利益的事情(如损坏甲方声誉恶意破坏公司财物透露公司机密等)，当接管总经理到岗后，须做好各方面的交接工作。

九、 本合同一式二份，一份 3 页，甲、乙各执一份协议在执行中经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行。本合同未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理。合同经双方签字后生效。

甲 方：北京xx公司 乙 方：

签 字： 签 字：

签订日期： 签订日期：

**医院聘用合同书篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_人力资源开发服务有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称丙方)工作。根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中前三个月为试用期。

第二条工作岗位、工作职责

1.具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。

2.丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条工作时间和休息休假

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间;在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条生产、工作条件和劳动保护

1.丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2.丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供防护用品。

第五条劳动报酬

1.月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

第六条社会保险、福利待遇

1.甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。

2.乙方的工资待遇由丙方支付(或由甲方代为支付);其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。

3.乙方不享受甲方员工的一切待遇。

4.乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条劳动纪律及奖惩

1.乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2.对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚;直至解除劳动合同。

第八条解除和不得解除合同的规定

1.有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(1)在试用期被证明不符合丙方录用条件;

(2)严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

(1)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由丙方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

3.乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4.有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3)丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5.有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(2)丙方宣告解散。

6.经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第九条协商约定条款

1.关于保守丙方商业秘密的约定

(1)乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2)乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2.乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

第十条违约赔偿责任

1.双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2.乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

第十一条劳动争议的处理

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

甲方：(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇九**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省事业单位实行聘用制暂行办法（试行）》、\_\_\_\_\_（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）35号文《\_\_\_\_\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第（ ）种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月；其中试用期为 \_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实行人事代理，人事档案放\_\_\_\_\_交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和\_\_\_\_\_措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和\_\_\_\_\_、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会\_\_\_\_\_，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

**医院聘用合同书篇十**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》、国办发(\_\_)35号文《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期内实行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的`部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入征，以及经甲方同意调出的。

4.有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5.有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工负伤或者患职业病医疗终结，经有关部门确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、合同解除方式

甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5.6.7项情形的，应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方。

七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1.乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理;如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额按培训或引进后乙方加甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_\_%的比例计算。

2.乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

八、聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。

九、双方其他约定

1.乙方在合同期内必须遵守甲方的各项规章制度。

2.乙方购买甲方住房或享受甲方购房补贴，乙方基本服务期(\_\_\_\_\_\_\_\_年)满前，房产证由甲方保管。基本服务期满且考核合格的，房产证交给乙方。

3.乙方若提前解除合同，需向甲方缴纳违约金，违约金金额按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文执行。

4.合同期满后甲方可根据需要及乙方各方面表现决定是否续聘，乙方可决定是否继续应聘。

十、其他事项

1.本合同一式三份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，一份存入档案。

2.本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3.本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4.本合同未尽事宜，按国家规定及《\_\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》执行，国家及《\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇十一**

甲方： 地址：

乙方： 身份证号码： 住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。 第一条 甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工作)。

第二条 聘用期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

第三条 甲方享有的权利和承担的义务

(一)甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

(二)甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

(三)甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条 乙方享有的权利和承担的义务

(一)乙方有权获得劳务报酬。

(二)乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

(三)乙方在公司的工作时间为 工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30(节假日需加班的时间另行规定) ，每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

(四)乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

(五)乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条 其它约定

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的社会保险费用(包括养老保险、医疗保险等)由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务(工作)时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、乙方超过 15 天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的; 本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。 第七条 除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条 依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条 本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。 第十二条 本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条 甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条 本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(授权代表)：

签订日期： 年 月 日

**医院聘用合同书篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_婚礼策划中心

乙方：

经友好协商，甲乙双方就以下条款达成共识，特制定本合同，以资共同遵守。

甲方同意聘用乙方为锦华婚礼策划中心兼职司仪，

聘用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

一、甲方的义务与权利：

义务：

1、为乙方提供必要的工作条件，维护乙方在为甲方工作时的合法权益。

2、按合同约定及时付给乙方工作报酬。

权利：

1、对乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。

2、对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反方有关规定，工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有权终止合同，并要求乙方赔偿损失，情节严重的将追究乙方法律责任。

二、乙方的义务和权利：

义务：

1、按照聘用合同的约定，按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。

2、 婚礼日期前一天到达婚礼现场,到达工作地点后及时电话通知公司,并能够保持联络畅通。

3、在工作中，遵守职业道德，对顾客热心，耐心，维护甲方声誉和利益。

4、不得在未和甲方协商便私自联系除本公司外婚庆活动有关的业务。

权利：

1、提供服务价目表

2、按照合同约定领取工作报酬。

3、对甲方履行合同有关事宜的过程有监督、建议、批评的权利。

4、对甲方的违约行为有提出终止履行本合同直至申诉的权利。

三、费用和酬金：

乙方按甲方要求完成工作后，按照工作前与甲方的约定领取酬金。甲方以现金形式在每次业务结束后及时付给乙方。

四、违约责任：

1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的。为甲方违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉，终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因违反本合同有关规定，并造成甲方及客户损失的，为乙方违约责任，甲方有权要求乙方赔礼道歉，赔偿损失，消除不良影响，终止合同，情节严重将追究乙方法律责任。

五、附则

在合同有效期内，如遇合同未尽事宜并由此发生争议，甲乙双方应本着相互信任，相互合作的态度协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效， 执行有效期为一年。

甲方代表签字：

乙方代表签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**医院聘用合同书篇十三**

甲方(聘请方)：

住所地：

法定代表人：

乙方(受聘方)： 身份证号码：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条聘用期限：

1、 聘用期限为一年，自20xx年1月18 日起至20xx年1月17日止。

2、 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通

知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间内，全面负责公司管理、经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，履行义务。

第三条 甲方运营资金注入及使用

1、甲方自本协议签字之日起10个工作日内，向甲方公司账户注入资金人民币10万元，作为乙方从事公司经营活动的运营资金;

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

第四条 乙方工资福利待遇

1、乙方月工资标准为 元;

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴2，000元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇： 。

第五条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

4、甲方指派一人作为公司财务负责人，负责人全面管理公司的财务工作，保管财务专用章、法定代表人印鉴，负责公司费用报销及资金收支审核，管理公司日常经营账目，制作财务报表，对乙方负责并报告工作;

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

第六条 乙方的权利义务

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：

1 人民币 元以下的公司业务管理支出;

2人民币 元以下的单项财务费用;

3人民币 元以下所属员工一次性借支;

4经董事会审核后的员工工资审批;

5低于 元以下的产品销售合同及零星设备进购合同;

6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准;

7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴(建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续)

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准)。

9、乙方向公司做出以下承诺:

1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;

2将会在其职责范围内行使权利，不会越权;

3严格履行董事会授予的职责和权利;

4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

5充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取最大利益;

6建立科学的管理体系 ,并检查执行情况;

7当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

8.忠实义务:

(一) 不利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二) 不挪用公司资金;

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四)不违反公司章程的规定,未经股东大会或董事会同意,将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保;

(五) 不违反公司章程的规定或未经股东大会同意,与本公司订立合同或者进行交易;

(六) 未经股东大会同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(七) 不接受与公司交易的佣金为己有;

(八) 不擅自披露公司秘密;

(九) 不利用其关联关系损害公司利益;

(十) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(十一)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(十二) 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会书面同意;

(十三) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。

乙方违反7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

9.勤勉义务:

(一) 对公司的定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二) 如实向董事会提供有关情况和资料,不妨碍董事会行使职权;

(三) 接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。

乙方违反7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月30日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。

11、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款。

第七条 合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后30日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第八条 乙方离职审计

因合同到期或者提前解除的，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

第九条 乙方离职工作交接

因合同到期或者提前解除，乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接，如因乙方怠于履行离职工作交接手续的，需向甲方支付违约金 元，给甲方造成额外损失的，需给予经济赔偿。

第十条违约责任：

除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币5 万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金人民币 万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

第十一条争议解决

因履行本合同发生争议的，双方应友好协商解决，如协商不成的，可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第十二条 其它约定

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的，以本合同约定内容为准。

2、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。

甲方： (盖章) 乙方： (签字)

年月 日 年月 日

**医院聘用合同书篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方自自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘用乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本和驾驶证复印件交由甲方保管，一直到离职为止。

四、乙方应遵守甲方公司所有规定、尽忠职守，维护公司利益。

五、乙方应定时保养车子，如换机油、检查车辆等，要经常保持车辆按安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

六、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

七、驾驶员遵章守法，如有违章罚款、拍照、不带安全带等违反交通规则的由乙方自行承担。

八、乙方需交甲方保证金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，分每月工资里扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，在合同满还给乙方，乙方不可以自行终止合同，如自行终止合同，则保证金不以退还，如乙方达不到甲方要求，甲方有权终止合同。

九、如有撞车事件由交警部门给予的责任认定书划分责任为准(除保险外乙方承担自己的部分责任)。

十、如有事情需提前一天和甲方请假。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇十五**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方(聘用单位)乙方(受聘人)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_联 系 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_原工作单位：\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月)：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)正式聘用期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条 工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为\_\_\_\_，乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方x、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条 乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.按时获得劳动报酬;

2.对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

3.参加进修或者其他方式的培训;

4.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

5.从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

6.指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务：

1.遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

2.严格遵守国家计划生育政策;

3.贯彻国家的教育方针，遵守学校(幼儿园)制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作;

4.对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

5.关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展;

6.制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

7.不断提高思想政治觉悟和业务水平;

8.首次受聘人员，须参加区教育主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

第四条 工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为\_\_\_\_元月;正式聘用期工资为\_\_\_\_元月。每月\_\_\_\_日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月的工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三)甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四)甲方按有关规定为乙方办理社会保险。其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

(五)乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

第五条 工作纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规。

(二)乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三)乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四)乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

第六条 合同的解除和违约责任

(一)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的;

2.在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3.违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

4.签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;

5.故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校(幼儿园)工作造成损失的;

6.体罚学生，经教育不改的;

7.品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不愿从事由用人单位另行安排工作的;

2.未违反

第六条第

(一)款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的;

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

1.患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

2.符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

3.因公负伤、致残而丧失劳动能力的。第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，为累计\_\_\_\_日;满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，从第\_\_\_\_\_\_\_\_年起每年增加\_\_\_\_日，但最长不超过\_\_\_\_日。医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1.在试用期内的;

2.甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

3.甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五)有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

1.依

第六条第

(二)款规定解除聘用合同的;

2.依

第六条

(四)款第

2、3项的规定解除合同的。经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。属

第六条第

(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六)为保证用人单位正常的教育教学秩序：

1.乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。

2.乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

第七条 合同争议的处理甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉;教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条 其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入聘用信息系统以磁盘存储)，由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到\_\_\_\_区教育局教师资格认定中心见证备案。甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交\_\_\_\_区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行;没有规定的，由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款：甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件1：聘用合同见证见证字第\_\_\_\_号见证部门(盖章)见证日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件2：续签聘用合同根据甲方工作(岗位)需要和乙方要求，双方同意续签聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**医院聘用合同书篇十六**

聘用合同与一般合同成立的条件一样，只有事业单位和拟聘用人员双方意思表示一致，自愿达成协议时，聘用合同才成立。下面是小编搜集的演员聘用合同书范xx篇，希望对你有所帮助。

演员聘用合同书范x

(一)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电挂：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电挂：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影片制作资格的电影制作单位，甲方计划摄制电影片《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(下称电影片);乙方是依法注册成立的经纪公司，\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方签约演员，乙方有权代表该演员签订本聘用合同;

2.乙方的签约演员是具有完全民事行为能力的自然人并且该演员是具有一定表演经验的影视演员，在多部影视剧中出演过重要角色;因此甲方决定聘用该演员在其计划摄制的电影片中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_(角色)，乙方表示同意。

鉴于此，双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行：

第一条 出演角色

在电影片中演员所担任的角色为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。演员应具有娴熟的演技，在拍摄过程中应利用肌体、语言、情感以及外在的道具等尽力地体验角色的情感，动情投入剧集之中。

第二条 工作期限

乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前指派演员到达甲方指定地点，向甲方报到。演员工作正式开始。

演员工作结束的时间按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定：

1.需演员出演的剧情全部拍摄完毕之日;

2.电影片停机之日;

3.电影片后期录音制作完成之日;

第三条 定金

甲方应于本合同签署之日向乙方支付定金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，本合同得以实际履行之日即乙方工作开始之日，此定金自动转为甲方向乙方支付的酬金。

若因甲方原因导致本合同未得以实际履行，甲方无权要求乙方返还定金;若因乙方原因导致本合同未得以实际履行，乙方应双倍返还定金。

第四条 报酬及支付

甲方应向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_(税前税后)酬金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，自演员工作正式开始之日起\_\_\_\_日内支付全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，包含已支付的定金)，演员工作结束之日起\_\_\_\_日内支付全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

甲方以支票或银行转账之形式向乙方支付报酬。

乙方的银行资料如下：开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应将定金和酬金直接支付至乙方，演员无权就其依据本合同为甲方提供的工作向甲方索取任何性质的酬金，本合同另有规定的除外。

第五条 提供剧本

甲方应于本合同签署之日起\_\_\_\_日内向演员提供电影片的文学剧本及其他与电影片拍摄相关的资料。演员接到剧本后，应认真揣摩剧中的人物角色，为拍摄做好各项准备工作。

第六条 参与筹备工作

在电影片开机之前，甲方有权要求演员参加拍摄筹备会、试装、试拍等拍摄筹备期内需要演员参与的工作，无需另行向乙方支付酬金。乙方应协调演员的档期，确保演员能够参加上述筹备期工作。

第七条 参加其他摄制工作

在电影片停机之后，甲方有权要求演员参加配音、补拍、重拍等不超出演员专业职责范围的电影片的其他摄制工作，但累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，否则，每超过一天应向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(税前税后)酬金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方应协调演员的档期，确保演员能够参加上述摄制工作。

第八条 工作要求

演员在工作过程中应接受甲方的指导和管理，遵守甲方制定的规章、制度。但甲方不得干预演员的正当权限或违反行业惯例。甲方有权随时检查演员的工作，但不得影响演员的正常工作，演员应予以配合。

演员工作正式开始之日至演员工作结束之日，演员应专职为甲方工作，不得参演与该电影片内容相类似的其他影视作品。演员如违反此规定，应向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的违约金。

演员应于其工作结束之日起\_\_\_\_日内将甲方向其提供的文学剧本及相关资料全部归还甲方或按照甲方的要求将其销毁。

第九条 著作权及署名权

甲方依法享有电影片的著作权。

若电影片得以拍摄并成功发行，演员依法享有在电影片及相关衍生产品中的署名权。演员署名的格式、具体位置及字体大小由甲乙双方根据国家的相关规定协商决定。

第十条 姓名、肖像的使用

甲方有权无偿使用或许可播放者、发行者在电影片、电影片的衍生产品、电影片的宣传片或预告片使用演员的姓名和肖像。但仅限于电影片推广、宣传之目的。

第十一条 参加宣传活动

甲方有权要求演员参加电影片的开机仪式、首映式以及其他宣传活动，无需就此向乙方支付酬金。乙方应当积极参加并配合甲方的有关宣传活动。

甲方要求演员参加的宣传活动最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次;否则，每超过一次应向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(税前税后)酬金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方亦有权拒绝甲方要求。

第十二条 其他费用承担

从演员工作正式开始之日起至演员工作结束之日止，甲方应负责安排演员工作所需的住宿、饮食和交通，费用由甲方承担。若甲方要求演员到国内其他拍摄场地工作，甲方应承担往返交通费用。若甲方要求演员到国外的拍摄场地工作，甲方应负责办理相关证件和手续并承担一切费用。

甲方要求演员参加本合同规定的工作以及电影片的宣传活动，应承担演员食宿及往返交通费用。

第十三条 提供剧装

演员在电影片中的服装、道具、化装造型等均由甲方负责提供。

第十四条 保险

为确保演员在表演过程中的人身、财产安全，甲方应为演员办理商业保险，具体包括：

第十五条 双方保证

甲方：

1.保证其为取得《摄制电影许可证》并经依法注册和合法存续的电影制片单位;

2.保证已就计划拍摄的电影片取得《摄制电影片许可证(单片)》并经依法注册和合法存续的法人单位;

3.保证电影片不会包含任何侵害乙方、演员合法权益或者违反国家法律禁止性规定的内容;

4.在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对甲方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为;

5.甲方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是甲方法定代表人或授权代表人。本合同生效后即对合同双方具有法律约束力。

乙方：

1.乙方保证其为依法注册成立并合法存续的具有文化经纪资格的经纪公司;

2.乙方与演员依据《中华人民共和国劳动法》的规定建立了劳动关系并订立了劳动合同，演员在本合同中的工作结束之前，其与演员之间的劳动合同持续有效(或者：乙方与导演依据《中华人民共和国民法典》的规定订立了委托代理合同，导演在本合同中的工作结束之前，其与导演之间的委托代理合同持续有效);

3.保证在本合同签署之前，不存在任何针对演员的权利纠纷、索赔或者诉讼;

4.在本合同规定的演员的工作期限内，乙方不会使演员受聘于与该电影片内容类似的影视作品的拍摄;

5.保证演员有能力履行本合同下的所有义务;

6.保证演员履行本合同下的所有义务，皆不存在任何法律上的障碍。

第十六条 甲方的除外责任

若乙方与演员之间为劳动关系，乙方作为演员的用人单位，应为演员办理养老、失业、医疗等社会保险，依法履行《中华人民共和国劳动法》及其与演员订立的劳动合同规定的由用人单位承担的其他义务。若乙方未依法履行其作为演员用人单位的相关义务，由此引起的一切后果由乙方自行承担;乙方与演员之间的劳动关系纠纷一概与甲方无关。

若乙方与演员之间为委托代理关系，乙方与演员因委托代理合同所产生的纠纷亦与甲方无关。

第十七条 乙方与演员的连带责任

在本合同生效期间内，不论因乙方或演员任何一方的原因导致乙方与演员订立的劳动合同(或委托代理合同)终止，演员仍应继续履行本合同;若演员因其与乙方订立的劳动合同(或委托代理合同)终止而拒绝继续履行本合同，由此给甲方造成的一切损失，乙方与演员应承担连带赔偿责任。

第十八条 合同的解除

发生下列情形之一，甲乙双方可以通过书面形式解除本合同：

1.演员因自身原因不能履行本合同规定的义务，累计或连续超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;

2.甲乙双方在本合同中所作保证不真实或为实现的;

3.演员部分或完全丧失民事行为能力致使其不能继续履行本合同;

4.甲方拖欠乙方酬金累计达到乙方全部应得酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经乙方催告后，仍不履行支付义务的;

5.甲乙双方破产、解散或被依法吊销企业法人营业执照;

6.甲方被依法吊销《摄制电影许可证》或《摄制电影片许可证(单片)》。

第十九条 合同的终止

本合同在下列任一情形下终止：

1.电影片后期制作完毕，甲乙双方另有约定的除外;

2.甲乙双方通过书面协议解除本合同;

3.因不可抗力致使合同目的不能实现的;

4.在委托期限届满之前，当事人一方明确表示或以自己的行为表明不履行合同主要义务的;

5.当事人一方迟延履行合同主要义务，经催告后在合理期限内仍未履行;

6.当事人有其他违约或违法行为致使合同目的不能实现的;

第二十条 保密

未经甲方同意，乙方或演员均不得在电影片公映之前向任何

第三方泄漏剧情、演员、拍摄进度等与电影片相关的一切信息。若本合同未生效，乙方或演员均不得泄露在签约过程中知悉的甲方的商业秘密。

乙方或演员保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于甲方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方或演员不得向任何

第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

乙方或演员若违反上述保密义务，乙方和演员应对甲方因此而遭受的损失承担连带赔偿责任。

第二十一条 通知

1.根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用 \_\_\_\_\_\_\_(、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2.各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方;否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第二十二条 合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十三条 合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给

第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十四条 争议的处理

1.本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2.本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

第二十五条 不可抗力及意外事件

不可抗力：

1.如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2.声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称不可抗力是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

意外事件：

1.非因双方当事人过错，出现本条

第一款规定的不可抗力事件以外的甲乙双方不能控制的情况，包括但不限于天气反常以及电影片导演或其他主要演员生病、受到意外伤害或死亡等，致使电影片的拍摄迟延，甲方应立即采取补救措施，并将拍摄计划顺延的时间书面通知乙方;因此而未能按原拍摄计划完成电影片的拍摄，乙方无需承担违约责任。

2.若本条规定的情况致使电影片的拍摄迟延超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，任何一方皆可通过书面形式通知对方而解除本合同。

第二十六条 合同的解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释

第二十七条 补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十八条 合同的效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇十七**

甲方(聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条、甲方聘请乙方为专职司机。

第二条、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

第三条、其中试用期为三个月即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

第四条、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

第五条、甲方给乙方的薪资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

第六条、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

第七条、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

第八条、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

第九条、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

第十条、甲方的权利和义务

(1)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

第十一条、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书篇十八**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第( )种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月;其中试用期为 \_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实 行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入征，以及经甲方同意调出的。

4.有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5.有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工负伤或者患职业病医疗终结，经有关部门确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、合同解除方式

甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5.6.7项情形的，应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方。

七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1.乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理;如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额按培训或引进后乙方加甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_\_%的比例计算。

2.乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

八、聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。

九、双方其他约定

1.乙方在合同期内必须遵守甲方的各项规章制度。

2.乙方购买甲方住房或享受甲方购房补贴，乙方基本服务期(\_\_\_\_\_\_\_年)满前，房产证由甲方保管。基本服务期满且考核合格的，房产证交给乙方。

3.乙方若提前解除合同，需向甲方缴纳违约金，违约金金额按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文执行。

4.合同期满后甲方可根据需要及乙方各方面表现决定是否续聘，乙方可决定是否继续应聘。

十、其他事项

1.本合同一式三份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，一份存入档案。

2.本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3.本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4.本合同未尽事宜，按国家规定及《\_\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》执行，国家及《\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇十九**

编号(聘用人)乙方：(受聘用人)

甲乙双方本着平自愿协商的原则，一致同意签订聘用合同书。

一、合同期限

本合同期限月。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容

1、甲方聘用乙方为自已的健身顾问：根据甲方身体健康状况设计健身方案：指导甲方进行健身锻炼：

定期检查甲方健身状况，提出建议：针对身体状况进行适当的调整健身方案等。

2、工作时间：有事预先通知，每月不少于次，每次2小时。

3、乙方应按照国家的法律规定的指标进行健身指导。

三、劳动报酬

乙方的月工资为元(个人调节税由甲方代扣)，甲方不再负担各类补贴。

四、合同的终止和解除条件

1、双方均认为聘用合同需终止;

2、单方终止合同需提前30曰通知对方;

3、合同期满后自动终止;如要续聘可以另行协商。

五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

甲方盖章(签字)：乙方盖章(签字)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇二十**

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。这种协议，是指以招聘或聘请在职和非在职劳动者中有特定技术业务专长者为专职或兼职的技术专业人员或管理人员为目的的一种合同。以下是小编为大家精心准备的：聘用合同书范本3篇，欢迎参考阅读!聘用合同书范本一甲方(聘请方)：住所地：法定代表人：乙方(受聘方)： 身份证号码：甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条聘用期限：

1、 聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间内，全面负责公司管理、经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，履行义务。

第三条 甲方运营资金注入及使用

1、甲方自本协议签字之日起10个工作日内，向甲方公司账户注入资金人民币10万元，作为乙方从事公司经营活动的运营资金;

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

第四条 乙方工资福利待遇

1、乙方月工资标准为 元;

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴2，000元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇： 。

第五条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

4、甲方指派一人作为公司财务负责人，负责人全面管理公司的财务工作，保管财务专用章、法定代表人印鉴，负责公司费用报销及资金收支审核，管理公司日常经营账目，制作财务报表，对乙方负责并报告工作;

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

第六条 乙方的权利义务

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：1 人民币 元以下的公司业务管理支出;2人民币 元以下的单项财务费用;3人民币 元以下所属员工一次性借支;4经董事会审核后的员工工资审批;5低于 元以下的产品销售合同及零星设备进购合同;6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准;7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴(建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续)

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准)。

9、乙方向公司做出以下承诺:1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;2将会在其职责范围内行使权利，不会越权;3严格履行董事会授予的职责和权利;4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;5充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取最大利益;6建立科学的管理体系 ,并检查执行情况;7当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

8.忠实义务:

(一) 不利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二) 不挪用公司资金;

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四)不违反公司章程的规定,未经股东大会或董事会同意,将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保;

(五) 不违反公司章程的规定或未经股东大会同意,与本公司订立合同或者进行交易;

(六) 未经股东大会同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(七) 不接受与公司交易的佣金为己有;

(八) 不擅自披露公司秘密;

(九) 不利用其关联关系损害公司利益;

(十) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;(十

一)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;(十

二) 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会书面同意;(十

三) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。乙方违反

7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

9.勤勉义务:

(一) 对公司的定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二) 如实向董事会提供有关情况和资料,不妨碍董事会行使职权;

(三) 接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。乙方违反

7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。1

1、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款。

第七条 合同解除乙方违反本合同约定，经甲方指出后\_\_\_\_日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第八条 乙方离职审计因合同到期或者提前解除的，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

第九条 乙方离职工作交接因合同到期或者提前解除，乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接，如因乙方怠于履行离职工作交接手续的，需向甲方支付违约金 元，给甲方造成额外损失的，需给予经济赔偿。

第十条违约责任：除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币5 万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金人民币 万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

第十一条争议解决因履行本合同发生争议的，双方应友好协商解决，如协商不成的，可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第十二条 其它约定

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的，以本合同约定内容为准。

2、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。甲方： (盖章) 乙方： (签字)年月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日聘用合同书范本二甲方：姓名:身份证号码: 乙方：姓名:身份证号码:

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为 ：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。4 劳动报酬：按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要，在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.

4.1 经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的;

6.

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。甲方：乙方：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用合同书范本三用工单位(甲方)所有制性质用工单位住址电话号码务工人员姓名(乙方)性别出生年月务工人员户口工种技术等级务工人员家住\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_街(村)\_\_\_\_号(组)务工人员暂住地址编号鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动福利待遇按国务院\_\_\_\_\_\_\_\_年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第

六、

七、

八、

九、十条规定和\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;

(2)乙方被依法追究刑事责任的;

(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内;甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在\_\_\_\_日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起\_\_\_\_日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关(盖章)：

返

**医院聘用合同书篇二十一**

甲方：

乙方：

根据工作需要，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

一、 聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作职责、内容

1、工作职责

(1)服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;

(2)在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平;

(3)在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利;

2、工作内容

参加化工、医药行业工程咨询的发展规划书、项目建议书、可行性研究报告书、项目申请报告、资金申请报告等的编制。

三、工作具体要求

1、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

2、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

3、甲方根据有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和有关工程项目的相关资料和数据。

4、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四﹑劳动报酬

1.工资

乙方的税前每月底薪为人民币 元,如有提成，按项目数量及完成情况则依照公司提成制度执行。

2.社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五﹑劳动关系的解除和终止

当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

六、本合同为一式二份，甲乙双方各持一份，签字盖章生效。

甲方：签字盖章年 月日

乙方： 签字盖章 年 月 日

**医院聘用合同书篇二十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的\_\_\_\_\_\_\_\_\_集电视电影\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现就有关事宜达成如下协议：

一、双方在此确认，甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中服从剧组管理。

1.在没有天灾人祸或特殊原因的情况下，乙方必须完成甲方所按排的工作计划。

2.乙方在合同期内，不能替第三者提供任何形式的服务或者其他甲方认为可能妨碍乙方履行合同之活动。

3.在拍摄期内，甲方承担乙方交通、住宿、伙食费用。住宿及伙食标准均由甲方决定，或由甲方安排。

四、乙方应遵守职业道德，在合同期内必须保证以最佳创作状态、最佳专业知识、最佳制作技能完成拍摄及制作该剧的任务。

五、乙方参加该剧工作，享有因提供剧作而获得经济报酬之权利。甲方为此支付乙方工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、在合同期内，乙方如因拍摄工作造成人身事故，甲方有责任协同解决，其余疾病的治疗费原则上由乙方自理。

七、如乙方因病、伤等理由不能正常履行职责，或甲方认为乙方不能正常履行职责；摄制组工作受不可抗力或而导致拍摄中断，本合同将暂停或终止。暂停期间甲方无须给予乙方酬金。

八、甲方应按时付款，如甲方未按时付款，乙方有权停止工作。因此造成乙方的经济损失，由甲方负责赔偿。

九、如因乙方违反本合同任何条款，导致中断拍摄，并引起严重后过的，甲方可终止本合同，甲方有权聘用他人代替乙方继续完成工作。由此引起的制作损失，将由乙方负责并作出赔偿。

十、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至拍摄及后期制作结束为止。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商。本合同壹式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找