# 劳务派遣 无固定期限劳动合同 劳务派遣合同年限规定(3篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-08-21

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。劳务派遣 无固定期限劳动合同 劳务派遣合同年限...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳务派遣 无固定期限劳动合同 劳务派遣合同年限规定篇一**

一. 工作岗位义务：根据医院需要聘用乙方在甲方医院担任经营院长职务，主管医院的经营管理、营销策划、人力资源、市场开发布置。乙方经营管理完成目标：六个月后实现扭亏为盈的目标或平均月递增 5--10 %营业额。

二. 个人待遇1工资待遇：乙方报酬由基本工资、利润提成二部分组成，计算方法为：报酬基本工资效益工资(利润提成)。按照每月五十万元营业额(为月成本额)为准，领取基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以此为基础超出的营业额算为利润收入。效益工资具体计算方法如下：超出的营业额1--30万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以上按\_\_\_\_%提成。 (说明：每月利润提成核算不足于元，以元发放，即每月工资不低于元)。当月核算、当月兑现。 甲方财务每日需提供收入报表给乙方做参考，以便乙方调整策划经营方案。三、乙方权力

a、因工作需要交通费实报实销，策划活动、人员招待费使用额度在千元以内，超出部分须请示甲方批准后使用。

b、乙方每年可享受探亲假一次(10天)，报销往返机票一次，食宿费实报实销，(不休不补，不兑换现金)。

c、可享受单独住房一间，租金费由医院支付，甲方提供工作手机一部并报销月通讯费300元，

d、甲方须为乙方提供车辆以便更好开展工作。因工作需要产生的所有车辆交通费用由甲方予以实报报销。四、乙方职责

1、拟订医院内部管理机构设置方案;

2、拟订医院的基本管理制度;

3、制订医院的具体规章;

4、拟定医院职工的工资、福利、奖惩，决定医院职工的聘用和解聘;

5、批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用(必须以甲方的用途需要);五、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、未经甲方同意，不得以医院名义与自己或者自己的近-亲属订立合同或者进行交易;

3、不得自营或者为他人经营与医院同类的业务或者从事损害医院利益的活动;

6、不得从事其他违反法律规定的行为。六、双方义务：在合同期内

(1) 甲方应在每月底提供准确真实的盈亏数据报表给乙方，否则视为违约。

(2) 如乙方将甲方投资计划、资产信息、业务资讯、发展规划、策划方案、培训计划、人力资源、人才信息等透露给第三方，视为违约。

(3) 乙方必须严格遵守医院的各项规章制度，否则按相应条款给予处理。

七. 违约责任：如一方违约，视情节严重程度协商解除本合约。八、本合同聘任期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。甲方：(盖章) 乙方：(盖章)医院乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址: 身份证号: \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣 无固定期限劳动合同 劳务派遣合同年限规定篇二**

甲方：乙方：经甲乙双方平等自愿协商，甲方愿将加工厂承 包给乙方经营，双方协议如下：

一、加工厂位于方虎路南，程家村委会以东处。

二、甲方负责提供合法有效的证照供乙方经营使用，本 协议生效前的债务由甲方负责，经营后产生的债务由乙方负 责。

三、承包期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 止。共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

四、承包费，前\_\_\_\_\_\_\_\_年(即：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日)承包费每年壹万元，乙方每年于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前缴 纳。后\_\_\_\_\_\_\_\_年(即：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日) 每年壹万伍仟元，计柒万伍仟元整，乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前一次性以现金形式缴纳。

五、本合同签订时乙方向甲方缴纳违约保证金壹万元整，如乙方在承包期限内无违约行为，甲方在承包期满时， 返还给乙方，违约保证金不计利息。

六、乙方在经营过程中必须依法经营，按章纳税。否则 造成的一切后果，由乙方负责承担。不得超范围经营。不得影响院内饭店、汽车修理部正常经营。不得以任何形式转包 他人。

七、乙方在经营过程中产生的债务纠纷，工伤事故等一 切法律责任全部均由乙方负责，甲方概不负责。

八、乙方如需扩建、新建厂房或增加经营项目，必须征 得甲方同意。产权归甲方，乙方拥有承包期内的使用权。新 增的不动产在期满后无偿交由甲方。如国家、政府出台相关 的补助和扶持政策。由甲方享有

九、乙方延迟缴纳承包费，每逾\_\_\_\_日，支付承包费 5% 作为补偿。如逾期满二\_\_\_\_日，甲方有权终止合同，不予返还 违约金。

十、在承包期内，如甲方违约，致使合同无法履行时， 甲方应双倍支付违约金，并对新增的不动产投资，进行协商 补偿或者到人民法院依法诉讼。十

一、如乙方违约，甲方不予退还违约保证金和剩余承 包费，乙方不得向甲方索取新增不动产的经济补偿。十

二、在履行合同过程中，如遇国家建设征用土地或集 体搬迁时，各项补偿等政策全部由甲方享有。乙方必须按上 述的规定时间内终止经营，退出厂地。甲方退还剩余期间的 承包费，经双方协商可给予乙方适当的补偿费。十

三、合同期满，乙方必须保证各种证照手续的合法有 效。必须保证甲方原有的不动产程度完好，不得擅自拆除新 增的不动产。十

四、期满时，如乙方需承包，在同等条件下，乙方可 优先承包。十

五、在承包期间，如遇纠纷，双方可协商解决，协商 不成，可向当地人民法院诉讼解决。十

六、未尽事宜，双方协商解决，作为本合同的补充合 同。本合同一式三份，甲、乙双方、见证人各执一份。 以上协议符合我国目前的法律和法规的规定，也是甲乙 双方自愿协商后所达成协议，甲乙双方必须严格遵守，否则， 违约的一方将承担相应的法律后果。甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣 无固定期限劳动合同 劳务派遣合同年限规定篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_，出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会保险个人编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲，乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 止。

二、工作地点和工作内容

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称。

(二)乙方同意根据工作需要，被派遣从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲，乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a、用工单位实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_\_\_\_天。

b、用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

(二)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护，劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离岗前进行健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四))甲方应要求用工单位按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七、甲乙双方约定的其他内容

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律，法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_ 签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找