# 2024年员工竞业限制协议有效期(二十篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-08-21

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。员工竞业限制协议有效期篇一合同签订地：...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**员工竞业限制协议有效期篇一**

合同签订地：

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下\_\_\_\_\_条款以资共同遵守：

一、乙方承诺

1、在与甲方签订本协议时，不受原单位\_\_\_\_\_协议的约束；

2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_\_年内乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业；

4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；

5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

二、竞争业务和区域

乙方向甲方保证不在同行业企业中从事和甲方或其关联企业经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。在甲方及其关联企业划定的地理范围内履行竞业限制的义务。

三、甲方的义务

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

四、协议的终止及违约责任

1、乙方如果违反本协议，将要承担一定的违约责任；

2、向甲方支付赔偿金\_\_\_\_元。并将所得利益返还给甲方；

3、一方违约协议立即终止。

五、争议的解决

双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会提起\_\_\_\_\_。

六、其他

1、甲、乙双方在协议签订前就\_\_\_\_\_事宜已有的口头或书面约定，在本协议生效后，与本协议有冲突的，均以本协议为准；

2、本协议至甲乙双方签字盖章后产生法律效力；

3、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人：

年?月?日

乙方：

年?月?日

**员工竞业限制协议有效期篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司(以下统称“甲方公司”)的员工，鉴于乙方已经(可能)知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，遵循既要防止出现针对甲方的不正当竞争行为，又要保证乙方依法享有的劳动权利得到实现的原则，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，协商一致共同签订本竞业限制协议。

第一条名词解释

竞争业务：与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务;公司或其关联公司从事或计划从事的业务。

竞争对手：除公司或其关联公司外，从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

区域：公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围为界，作为履行本协议竞业限制的地域范围。

期限：乙方受聘于甲方公司的期限和该期限终止后2年的时间。

关联公司：控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。

有竞争关系：与公司及其关联公司已开展的业务有竞争关系;有竞争关系的单位包括与公司及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的的单位。

第二条乙方竞业限制内容和范围

1、乙方在期限内，非经甲方董事会书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接竞争的业务。

2、在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

(1)投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织。

(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

(3)在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。

4、在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密;不传播、不扩散不利于公司的消息或报道;未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

5、乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让;认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

6、乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过诉讼途径解决。

7、乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

8、乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

9、乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。第三条乙方确认，遵守本竞业限制协议是获取甲方公司支付的工资、奖金、提成、奖励的必要条件。甲方按照标准每月向乙方支付“竞业限制补偿金”。乙方认可，甲方每月在支付乙方工资等报酬时已额外考虑了乙方离职后遵守敬业限制协议需产生的经济损失，故无须在乙方离职时另行支付竞业限制补偿金。

第四条违约责任

1、乙方承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。

2、乙方保证遵守本协议约定的义务，乙方违反任何此等义务，均会给甲方造成不可估量的损失。因此乙方同意：如果乙方违反任何本协议约定，则应向甲方支付元人民币的违约金并返还甲方已向乙方支付的所有竞业限制补偿金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

3、如乙方在甲方公司任职期违反本竞业限制协议，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方公司有权单方根据乙方所造成的后果轻重分别采取即时调离岗位、即时解除与乙方的劳动合同等处理，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。

4、甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿金(甲方无正当理由，延迟支付该到期补偿费超过一个月的)，甲方应当在次月按竞业限制补偿金标准支付乙方违约金，甲方是否按时足额支付乙方的竞业限制补偿金，不影响乙方在本协议项下的竞业限制义务的履行。

5、因甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而给乙方造成其他方面的直接损失，乙方有权要求获得赔偿。因拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而导致的直接损失，以延迟或者未支付的价款加上延迟支付期间每日万分之四的利息来计算。

6、乙方未经公司批准擅自离职或离职，仍须遵守本协议规定的竞业限制义务。

第五条法律责任乙方违反竞业限制义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理;构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

第六条本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。本协议应当视为《劳动合同》的补充协议，本协议的任何内容若与该《劳动合同》有任何不一致之处，应以本协议为准。双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第七条如果在聘用期内乙方的职务职位、工作地点等发生变化，本协议将持续有效并适用于双方。双方因履行本协议发生争议的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第八条本协议自甲乙双方签字或盖章后生效，在劳动合同解除或终止后本协议继续有效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇三**

员工竞业限制协议

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司(以下统称“甲方公司”)的员工，鉴于乙方已经(可能)知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，遵循既要防止出现针对甲方的不正当竞争行为，又要保证乙方依法享有的劳动权利得到实现的原则，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，协商一致共同签订本竞业限制协议。

第一条名词解释竞争业务：与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务;公司或其关联公司从事或计划从事的业务。竞争对手：除公司或其关联公司外，从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。区域：公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围为界，作为履行本协议竞业限制的地域范围。期限：乙方受聘于甲方公司的期限和该期限终止后\_\_年的时间。关联公司：控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。有竞争关系：与公司及其关联公司已开展的业务有竞争关系;有竞争关系的单位包括与公司及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的的单位。

第二条乙方竞业限制内容和范围

1、乙方在期限内，非经甲方董事会书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接竞争的业务。

2、在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

(1)投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织。

(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。(3)在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。4、在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密;不传播、不扩散不利于公司的消息或报道;未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。5、乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让;认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

6、乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过诉讼途径解决。

7、乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

8、乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

9、乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。

第三条乙方确认，遵守本竞业限制协议是获取甲方公司支付的工资、奖金、提成、奖励的必要条件。甲方按照标准每月向乙方支付“竞业限制补偿金”。乙方认可，甲方每月在支付乙方工资等报酬时已额外考虑了乙方离职后遵守敬业限制协议需产生的经济损失，故无须在乙方离职时另行支付竞业限制补偿金。

第四条违约责任

1、乙方承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。

2、乙方保证遵守本协议约定的义务，乙方违反任何此等义务，均会给甲方造成不可估量的损失。因此乙方同意：如果乙方违反任何本协议约定，则应向甲方支付元人民币的违约金并返还甲方已向乙方支付的所有竞业限制补偿金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

3、如乙方在甲方公司任职期违反本竞业限制协议，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方公司有权单方根据乙方所造成的后果轻重分别采取即时调离岗位、即时解除与乙方的劳动合同等处理，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。

4、甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿金(甲方无正当理由，延迟支付该到期补偿费超过一个月的)，甲方应当在次月按竞业限制补偿金标准支付乙方违约金，甲方是否按时足额支付乙方的竞业限制补偿金，不影响乙方在本协议项下的竞业限制义务的履行。

5、因甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而给乙方造成其他方面的直接损失，乙方有权要求获得赔偿。因拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而导致的直接损失，以延迟或者未支付的价款加上延迟支付期间每日万分之四的利息来计算。

6、乙方未经公司批准擅自离职或离职，仍须遵守本协议规定的竞业限制义务。

第五条法律责任乙方违反竞业限制义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理;构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

第六条本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。本协议应当视为《劳动合同》的补充协议，本协议的任何内容若与该《劳动合同》有任何不一致之处，应以本协议为准。双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第七条如果在聘用期内乙方的职务职位、工作地点等发生变化，本协议将持续有效并适用于双方。双方因履行本协议发生争议的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第八条本协议自甲乙双方签字或盖章后生效，在劳动合同解除或终止后本协议继续有效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**员工竞业限制协议有效期篇四**

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司(以下统称“甲方公司”)的员工，鉴于乙方已经(可能)知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，遵循既要防止出现针对甲方的不正当竞争行为，又要保证乙方依法享有的劳动权利得到实现的原则，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，协商一致共同签订本竞业限制协议。

第一条名词解释

竞争业务：与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务;公司或其关联公司从事或计划从事的业务。

竞争对手：除公司或其关联公司外，从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

区域：公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围为界，作为履行本协议竞业限制的地域范围。

期限：乙方受聘于甲方公司的期限和该期限终止后2年的时间。

关联公司：控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。

有竞争关系：与公司及其关联公司已开展的业务有竞争关系;有竞争关系的单位包括与公司及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的的单位。

第二条乙方竞业限制内容和范围

1、乙方在期限内，非经甲方董事会书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接竞争的业务。

2、在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

(1)投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织。

(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。(3)在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。4、在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密;不传播、不扩散不利于公司的消息或报道;未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。5、乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让;认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

6、乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过诉讼途径解决。

7、乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

8、乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

9、乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。第三条乙方确认，遵守本竞业限制协议是获取甲方公司支付的工资、奖金、提成、奖励的必要条件。甲方按照标准每月向乙方支付“竞业限制补偿金”。乙方认可，甲方每月在支付乙方工资等报酬时已额外考虑了乙方离职后遵守敬业限制协议需产生的经济损失，故无须在乙方离职时另行支付竞业限制补偿金。

第四条违约责任

1、乙方承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。

2、乙方保证遵守本协议约定的义务，乙方违反任何此等义务，均会给甲方造成不可估量的损失。因此乙方同意：如果乙方违反任何本协议约定，则应向甲方支付元人民币的违约金并返还甲方已向乙方支付的所有竞业限制补偿金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

3、如乙方在甲方公司任职期违反本竞业限制协议，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方公司有权单方根据乙方所造成的后果轻重分别采取即时调离岗位、即时解除与乙方的劳动合同等处理，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。

4、甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿金(甲方无正当理由，延迟支付该到期补偿费超过一个月的)，甲方应当在次月按竞业限制补偿金标准支付乙方违约金，甲方是否按时足额支付乙方的竞业限制补偿金，不影响乙方在本协议项下的竞业限制义务的履行。

5、因甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而给乙方造成其他方面的直接损失，乙方有权要求获得赔偿。因拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而导致的直接损失，以延迟或者未支付的价款加上延迟支付期间每日万分之四的利息来计算。

6、乙方未经公司批准擅自离职或离职，仍须遵守本协议规定的竞业限制义务。

第五条法律责任乙方违反竞业限制义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理;构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

第六条本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。本协议应当视为《劳动合同》的补充协议，本协议的任何内容若与该《劳动合同》有任何不一致之处，应以本协议为准。双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第七条如果在聘用期内乙方的职务职位、工作地点等发生变化，本协议将持续有效并适用于双方。双方因履行本协议发生争议的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第八条本协议自甲乙双方签字或盖章后生效，在劳动合同解除或终止后本协议继续有效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇五**

甲方：地址：

乙方：身份证号：鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密;

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

第一条竞业限制

1、竞业限制期限为员工与公司任何一方与对方终止或解除劳动合同(不论终止或解除的理由，亦不论终止或者解除是否有理由)之日起的\_\_\_\_个月内，员工不得自营或为他人经营与公司有竞争的业务;

2、竞业限制的区域为甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

第二条竞业限制的义务

1、不得与公司的客户发生商业接触。

该种商业接触包括为其提供信息、提供服务、收取订单、直接或间接转移公司的业务的行为以及其他各种对公司的业务产生或有可能产生不利影响的行为，不论是否获得利益;

2、直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他人或组织的利益;

3、不得以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

4、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_\_年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

第三条义务的履行和解除

1、员工在离开公司时即承担竞业限制义务，但公司可在员工离职前或离职后通过书面通知的形式解除员工的竞业限制义务;本协议所约定的竞业限制义务自上述通知指定之日起解除，同时公司将不再支付竞业限制补偿金;

2、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。

双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

第四条竞业限制经济补偿

1、负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金;

2、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的\_\_\_\_倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

第五条违约责任

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议约定的竞业限制补偿金总额的\_\_\_\_倍。

如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

第六条争议解决因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

第七条其他

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份;

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。

对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：年月日

乙方：

年月日

**员工竞业限制协议有效期篇六**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司(以下统称“甲方公司”)的员工，鉴于乙方已经(可能)知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，遵循既要防止出现针对甲方的不正当竞争行为，又要保证乙方依法享有的劳动权利得到实现的原则，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，协商一致共同签订本竞业限制协议。

第一条名词解释竞争业务：与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务;公司或其关联公司从事或计划从事的业务。竞争对手：除公司或其关联公司外，从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。区域：公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围为界，作为履行本协议竞业限制的地域范围。期限：乙方受聘于甲方公司的期限和该期限终止后2年的时间。关联公司：控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。有竞争关系：与公司及其关联公司已开展的业务有竞争关系;有竞争关系的单位包括与公司及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的的单位。

第二条乙方竞业限制内容和范围

1、乙方在期限内，非经甲方董事会书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接竞争的业务。

2、在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

(1)投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织。

(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。(3)在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。4、在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密;不传播、不扩散不利于公司的消息或报道;未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。5、乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让;认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

6、乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过诉讼途径解决。

7、乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

8、乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

9、乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。

第三条乙方确认，遵守本竞业限制协议是获取甲方公司支付的工资、奖金、提成、奖励的必要条件。甲方按照标准每月向乙方支付“竞业限制补偿金”。乙方认可，甲方每月在支付乙方工资等报酬时已额外考虑了乙方离职后遵守敬业限制协议需产生的经济损失，故无须在乙方离职时另行支付竞业限制补偿金。

第四条违约责任

1、乙方承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。

2、乙方保证遵守本协议约定的义务，乙方违反任何此等义务，均会给甲方造成不可估量的损失。因此乙方同意：如果乙方违反任何本协议约定，则应向甲方支付元人民币的违约金并返还甲方已向乙方支付的所有竞业限制补偿金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

3、如乙方在甲方公司任职期违反本竞业限制协议，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方公司有权单方根据乙方所造成的后果轻重分别采取即时调离岗位、即时解除与乙方的劳动合同等处理，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。

4、甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿金(甲方无正当理由，延迟支付该到期补偿费超过一个月的)，甲方应当在次月按竞业限制补偿金标准支付乙方违约金，甲方是否按时足额支付乙方的竞业限制补偿金，不影响乙方在本协议项下的竞业限制义务的履行。

5、因甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而给乙方造成其他方面的直接损失，乙方有权要求获得赔偿。因拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而导致的直接损失，以延迟或者未支付的价款加上延迟支付期间每日万分之四的利息来计算。

6、乙方未经公司批准擅自离职或离职，仍须遵守本协议规定的竞业限制义务。

第五条法律责任乙方违反竞业限制义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理;构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

第六条本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。本协议应当视为《劳动合同》的补充协议，本协议的任何内容若与该《劳动合同》有任何不一致之处，应以本协议为准。双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第七条如果在聘用期内乙方的职务职位、工作地点等发生变化，本协议将持续有效并适用于双方。双方因履行本协议发生争议的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第八条本协议自甲乙双方签字或盖章后生效，在劳动合同解除或终止后本协议继续有效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**员工竞业限制协议有效期篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

一、竞争业务

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

二、竞业的区域

区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

三、乙方的义务

3、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；

4、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；

5、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_年内乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业；

6、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户。

四、甲方承诺

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

五、义务的履行和解除

7、员工在离开公司时即承担竞业限制义务，但公司可在员工离职前或离职后通过书面通知的形式解除员工的竞业限制义务；本协议所约定的竞业限制义务自上述通知指定之日起解除，同时公司将不再支付竞业限制补偿金；

8、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

六、经济补偿金

9、负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金；

10、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的\_\_\_\_倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

七、违约责任

11、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

12、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议约定的竞业限制补偿金总额的\_\_\_\_倍。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

八、其他

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇八**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机：

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业禁止条款以资共同遵守：

一、乙方承诺

1.在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束;

2.未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业;

3.不论因何种原因从甲方离职，离职后 年内乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业;

4.乙方在离职之前不得抢夺甲方客户;

5.乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

二、甲方承诺

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币 元。

三、违约责任

1.甲、乙双方约定

(1)乙方违反本协议第一条第1款规定的义务，乙方应当承担由此给甲方所造成的损失;

(2)乙方违反本协议第一条第2款规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币 万元。乙方因违约行为所获得的收益应当返还甲方。公司有权对乙方给于处分;

(3)如果乙方违反本协议第一条第3、4、5款所列义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币 万元。若甲方所受实际损失高于此违约金数额，则甲方有权按实际损失额向乙方追偿;

(4)上述条款所述“损失”包括：

a甲方因乙方的违约或侵权行为所遭受的实际经济损失，包括但不限于因乙方的违约或侵权行为导致甲方的投标失败和份额减少、产品销售失败或数量下降所造成的利润损失，以及其他经济损失;

b甲方因调查乙方的违约或侵权行为而支付的合理费用;

c甲方因主张和追究乙方的违约或侵权责任而实际支付的诉讼费、鉴定费、保全费以及律师费等合理费用。

(5)因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以根据本协议要求乙方承担违约责任或侵权责任;构成犯罪的，甲方将依法移送司法机关追究乙方的刑事责任。

四、争议的解决办法

双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

五、其他

1.甲、乙双方在协议签订前就竞业禁止事宜已有的口头或书面约定，在本协议生效后，与本协议有冲突的，均以本协议为准;

2.本协议自甲方签字盖章、乙方签字之日起生效;

3.本协议一式两份，协议双方各执一份，都具有同等效力;

4.本协议作为乙方与甲方劳动合同的附件之一，与劳动合同具有同等效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

(委托代理人)：

签订日期： 签订日期：

**员工竞业限制协议有效期篇九**

合同编号：

合同签订地：

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

风险提示：

竞业限制合同只能适用于居于单位比较重要岗位、掌握企业商业秘密人员，而不是企业所有员工，针对企业所有员工而适应的竞业限制条款是无效的。根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业禁止条款以资共同遵守：

一、乙方承诺

1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束;

2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业;

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后内乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业;

4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户;

5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

风险提示：

虽然竞业限制是由用人单位与劳动者约定的，但并不意味着这个约定的时限可以随心所欲不受限制。竞业限制期限的约定可根据商业秘密的价值、竞争优势的持续时间以及员工掌握秘密的程度协商确定，但应注意最长期限不得超过。

二、竞争业务\_\_\_\_区域乙方向甲方保证不在同行业企业中从事和甲方或其关联企业经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。在甲方及其关联企业划定的地理范围内履行竞业限制的义务。

三、甲方的义务解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

风险提示：

用人单位与劳动者签订了竞业限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约定了竞业限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业竞业限制的义务。

用人单位在约定竞业禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，竞业禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。

四、协议的终止及违约责任

风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在竞业禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求法院降低违约金，增加麻烦。

1、乙方如果违反本协议，将要承担一定的违约责任;

2、向甲方支付赔偿金\_\_\_\_元。并将所得利益返还给甲方;

3、一方违约协议立即终止。

五、争议的解决双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

六、其他

1、甲、乙双方在协议签订前就竞业禁止事宜已有的口头或书面约定，在本协议生效后，与本协议有冲突的，均以本协议为准;

2、本协议至甲乙双方签字盖章后产生法律效力;

3、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇十**

合同编号：

合同签订地：

甲方（用人单位）：

法定代表人：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

联系电话：

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

一、竞争业务

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

二、竞业的区域

区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

三、乙方的义务

1、在与甲方签订本协议时，不受原单位\_\_\_\_\_协议的约束；

2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_年内乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业；

4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户。

四、甲方承诺

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

五、义务的履行和解除

2、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

六、经济补偿金

1、负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金；

2、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的\_\_\_\_倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

七、违约责任

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议约定的竞业限制补偿金总额的\_\_\_\_倍。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

八、其他

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

年?月?日

乙方：

年?月?日

**员工竞业限制协议有效期篇十一**

小编为大家收集竞业限制协议合同范本，希望竞业限制协议合同范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（甲方员工）姓名：\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业限制条款以资共同遵守：

1.竞业限制的范围为：乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业。

2.竞业限制期：劳动合同期限内及解除劳动关系后 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

3.劳动合同解除后，甲方一次性向乙方支付竞业限制补偿费计人民币\_\_\_\_\_\_元整。

4.若乙方违反以上约定，应向甲方支付人民币计\_\_\_\_\_\_元违约金并赔偿其他经济损失。

5.本协议自双方当事人签字盖章之日起生效。

6.本协议一式两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

**员工竞业限制协议有效期篇十二**

甲方(企业名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工姓名)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方任职期间，接触、知悉甲方的若干商业秘密;鉴于乙方即将同甲方终止或解除劳动关系(包括但不仅限于劳动合同到期、离退休、调动、辞职、辞退、自动离职、除名等，以下简称离职)，为保护双方的合法权益，明确双方各自的权利义务，现就乙方离职以后有关保密及竞业限制等事项，双方签订如下协议，以共同信守：

第一条乙方明确：在甲方工作期间，因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方商业秘密的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，属甲方资产，均归甲方所有。

第二条乙方保证：第一条所述载体已经全部归还甲方，并按照甲方规定，办理了相应的交接手续，或根据甲方指令已经予以销毁;

乙方保证：记录于乙方自有载体上的商业秘密，已经全部删除;不能删除的，已将记录有甲方商业秘密的上述载体全部销毁或已经全部转让给甲方。

乙方保证：自己不再持有记录有甲方商业秘密的任何载体。

第三条无论乙方因何种原因离职，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的(或者虽属于第三方，但甲方负有保密义务的)商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务，并不得擅自使用。

第四条乙方离职后承担保密义务的期限为下列第 种(没有选择填写的，视为无限期保密)：

(a)无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开;

(b)有限期保密，保密期限自离职之日起，至 年 月 日止。

第五条乙方承诺：自离职之日起 年内，不到生产同类产品或经营同类业务或与甲方有竞争关系的其他用人单位任职，不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务，也不组建或参与组建、或参股这样的单位。但事先取得甲方书面同意的除外。

第六条甲方同意就乙方离职后承担的竞业限制义务，向其支付相应的补偿费，计人民币 元，大写 元。从本协议签订之日起 日内，甲方支付给乙方。

第七条本协议提及的“商业秘密”指，不为公众知悉,能为权利人带来经济利益,具有实用性,并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。技术信息包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、制作方法、操作方法、控制方法、测试方法、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。经营信息包括但不限于：管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、生产成本、负债情况、重大诉讼、谈判底线、标底及标书内容、行销计划、发展战略、采购资料、定价政策、财务资料等等。

本协议提及的“商业秘密”，既包括甲方及其关联公司所有或持有的商业秘密，也包括虽属于第三方所有或持有，但甲方负有保密义务的商业秘密。

第九条乙方如违反本协议约定义务，应当一次性向甲方支付违约金人民币 元，大写 元。

乙方的违约行为致使甲方损失的，乙方应当另行赔偿甲方因此所受的相应损失。

第十一条双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第十二条双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全理解本协议各条款的法律含义。

第十三条 本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

第十四条本协议于 年月日在签订。经双方签署后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工竞业限制协议有效期篇十三**

协议编号：

协议签订地：

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就竞业禁止事项达成协议如下：

一、竞业限制业务

竞业限制：指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

竞业限制期限：竞业限制期限为员工与公司任何一方与对方终止或解除劳动协议之日起\_\_\_\_个月内，员工不得自营或为他人经营与公司有竞争的业务。

竞业限制区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

二、乙方的义务

1、乙方承诺对保密信息严格保密，并在其与公司的聘用关系终止时向公司返还所有保密信息及其载体和复印件。

2、在期限内不以任何方式向公司或其关联公司的任何其他与使用保密信息的工作无关的雇员、任何竞争对手，为公司利益之外的任何目的向任何其他个人或实体披露任何保密信息的全部或部分，除非该等披露是法律所要求的。在这种情况下，披露应在该等法律所明确要求的范围内进行。

三、对价及其取得

甲方对乙方承诺，在乙方履行协议义务的期间，或者协议结束后离开公司及其关联公司后一段期间内，所履行约定的竞业限制的义务，公司应给予竞业限制补偿金。双方可协商解除竞业限制的协议，不可单方面解除本协议。

四、违约救济

乙方一旦违反本协议的约定，给公司和其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，公司和其关联公司有权通过临时限制令、禁止令、对本协议条款的实际履行或其他救济措施来防止对本协议的违反。并且承担相应的赔偿责任。

五、协议的效力

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，协议双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

**员工竞业限制协议有效期篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (总部/分部/加盟店)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (分部/加盟商/加盟店/员工)。

上列双方当事人为了满足特许经营的要求，根据特许经营系统总部(\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )的规定，经协商一致，签订以下竞业限制协议：

第一条竞业限制

本协议所称竞业限制，是指乙方在《特许经营合同》(或《劳动合同》)(以下简称合同)规定的期限内，不得从事与特许系统相竞争的业务，包括以下列任何一种方式参与竞争的行为：

(一)以投资、参股、合作、承包、租赁、委托经营或其他任何方式参与有关业务;

(二)直接或间接受聘于其他公司或组织参与有关业务;

(三)直接或间接地从与总部相竞争的企业获取经济利益。

第二条禁止期限

竞业限制的期限包括合同履行期间及合同终止后\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年内。合同终止时间按照以下规定予以确认：

(一)双方协商终止合同的，以协商确定的时间为准;

(二)因乙方违约而终止合同的，以仲裁裁决的时间为准，但同时裁决履行债务及其他义务的，从履行完毕之日起计算;

(三)因乙方违约终止合同，但未经仲裁裁决的，自乙方按照合同规定向甲方及\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 清偿债务(货款、违约金等)并履行其他全部义务之日起计算，否则应自合同终止之日起满两年。

第三条禁止行业

本协议所指与特许经营系统相竞争的业务，应理解为与总部相同和相似的经营领域，包括以下行业：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 行业，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 行业，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 行业，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条禁止地域

乙方承担竞业限制义务的地域范围，包括乙方参与本协议规定的竞业限制行为时，总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省(市、自治区、特别行政区)。

第五条除外情形

鉴于乙方长期从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，乙方在合同终止后，可以在\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 行业、\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地域范围内继续从事原来的业务，但不得开展特许经营及\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第六条补偿

在合同终止后，乙方履行竞业限制义务期间，甲方(不)给予乙方补偿，补偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;但因乙方违约而终止合同的，乙方在承担竞业限制义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方承担竞业限制义务的权利，不再给予乙方补偿。

在乙方履行竞业限制义务期间，甲方终止特许经营合同的，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 承担补偿义务。

第七条支付

给予乙方的补偿，应当按月(季)支付，乙方应当按照甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 个月内予以解决;超过期限仍未解决的，乙方不再承担竞业限制义务，否则，不得免除乙方承担的竞业限制义务。

第八条总部保留权利

乙方依照本协议承担的竞业限制义务及其他义务，均视为总部享有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主张权利。

当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿请求权，除非乙方已经按照按照本协议的规定全部履行了赔偿义务。

未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿请求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主张甲方放弃的全部或部分权利。

第九条监督

甲方有权对乙方承担竞业限制义务的情况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，配合甲方的监督与检查：

(一)每季(年)提供一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件;

(二)每季(年)提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条违约责任

乙方违反本协议规定的竞业限制义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 万元以上\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 万元以下的赔偿。

乙方违反竞业限制义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业限制义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

第十一条协议文本

本协议使用总部统一制定的文本，不得擅自更改;擅自更改的，其内容无效，仍应按原协议文本的内容执行。

本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 份，由甲方、乙方及\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 各存一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇十五**

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

风险提示：

竞业限制合同只能适用于居于单位比较重要岗位、掌握企业商业秘密人员，而不是企业所有员工，针对企业所有员工而适应的;竞业限制;条款是无效的。鉴于乙方知悉甲方的商业秘密，为保护甲方合法权益不受侵犯，甲乙双方根据国家有关法律法规，本着公平、平等自愿、诚实信用原则，甲乙双方经协商达成下列条款，以资信守：

一、竞业限制指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

二、竞业限制的期限竞业限制期限为员工与公司任何一方与对方终止或解除劳动合同之日起的\_\_\_\_个月内，员工不得自营或为他人经营与公司有竞争的业务。风险提示：

虽然竞业限制是由用人单位与劳动者约定的，但并不意味着这个约定的时限可以随心所欲不受限制。竞业限制期限的约定可根据商业秘密的价值、竞争优势的持续时间以及员工掌握秘密的程度协商确定，但应注意最长期限不得超过。

三、竞业限制的区域指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

四、乙方的义务

1、与公司的客户发生商业接触。该种商业接触包括为其提供信息、提供服务、收取订单、直接或间接转移公司的业务的行为以及其他各种对公司的业务产生或有可能产生不利影响的行为，不论是否获得利益。

2、直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他人或组织的利益。不得以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

3、向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

4、不论员工因何种原因离开公司，员工均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

五、义务的履行和解除

1、在离开公司时即承担竞业限制义务，但公司可在员工离职前或离职后通过书面通知的形式解除员工的竞业限制义务;本协议所约定的竞业限制义务自上述通知指定之日起解除，同时公司将不再支付竞业限制补偿金。

2、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

六、竞业限制经济补偿负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金。风险提示：

用人单位与劳动者签订了竞业限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约定了竞业限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业竞业限制的义务。

用人单位在约定竞业禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，竞业禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。

七、违约责任风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在竞业禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求法院降低违约金，增加麻烦。

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

3、员工依照本协议约定承担赔偿损失和其他民事责任后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

七、其他因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇十六**

企业：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 营业执照码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于员工知悉的企业商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

1.员工义务

1.1 未经企业同意，在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业;

1.2 不论因何种原因从企业离职，离职后\_\_\_\_\_\_年内不得到与企业有竞争关系的单位就职。

1.3 不论因何种原因从企业离职，离职后\_\_\_\_\_\_年内不自办与企业有竞争关系的企业或者从事与企业商业秘密有关的产品的生产。

2.企业义务

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期后第二天起，企业应当按照竞业限制期限向员工支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的1/3;不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由企业通过银行支付至员工银行卡上。如员工拒绝领取，企业可以将补偿费向有关方面提存。

3.违约责任

员工不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向企业支付违约金，金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的\_\_\_\_\_\_倍。同时，员工因违约行为所获得的收益应当还企业。

4.争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交苏州仲裁委员会仲裁。

5.合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

企业：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇十七**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

鉴于：

乙方已经知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，甲、乙双方根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，经充分协商一致后，共同订立本合同。本合同的制订遵循如下原则：既要防止出现针对甲方的不正当竞争行为，又要保证乙方依法享有的劳动权利得到实现。

一、竞争业务

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

二、区域

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

三、甲方的义务

1、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。

2、补偿的支付方式按下列第\_\_\_\_项执行：

（1）于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前，甲方一次性向乙方付清\_\_\_\_元；

（2）按月（季、年）支付，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、乙方的义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营（包括投资于）与甲方同类的营业。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_\_年内（自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除\_\_\_\_年后的次日止）都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

五、违约责任

1、乙方不履行本协议规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_元（可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定），乙方因违约行为所获得的收益应当归还甲方，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任（如已经支付违约金的，应当予以扣除）。

六、争议的解决方法

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

七、其他

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇十八**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号码：

住所：

联系电话：

鉴于，上述甲乙双方于    年    月    日签订了《劳动合同书》，由甲乙双方依法建立了劳动关系。甲乙双方一致理解并确认，乙方作为甲方之高级管理人员、或技术人员、或知悉甲方商业秘密的人员，在甲方工作期间不可避免地接触、了解和知悉与甲方生产、经营相关的秘密信息。

依照《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关法律之规定，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签署并承诺遵守如下竞业限制及保密协议：

第一条  在本协议书中，下列词语具有如下特定含义

1.1竞业限制期：指自甲方和乙方任何一方与对方终止或解除劳动合同（不论终止或解除的理由，亦不论终止或解除的理由是否合法）之日起的     年内，乙方不得自营或为他人经营与公司有竞争的业务；

1.2甲方竞争者：指在中国区域内所从事的业务或经营活动与甲方主营业务（因…….）相同或者近似的企业、公司、或个人；

1.3包括但不限于下列公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.4竞争行为：指与乙方在甲方工作期间的工作内容相同或者近似的，或与甲方主营业务有关的工作内容。竞争行为的内容包括但不限于乙方受聘于甲方竞争者，自行或与他人合作投资设立与甲方竞争的公司，为客户提供服务、提供咨询，为客户进行\_\_\_\_\_等行为，竞争行为的方式包括但不限于与甲方的客户进行业务联系，代表除甲方以外的任何其他企业、公司或个人为甲方的客户提供包含竞争行为的服务，为甲方的竞争者与甲方客户建立或试图建立业务联系，与甲方的客户进行或试图进行交易等行为。

1.5甲方的机密信息：指甲方在生产、经营过程中所形成的，与甲方经营活动有关的，甲方未以明示方式向社会公众公开披露的商品、经营及服务信息。包括但不限于甲方的客户名录（包括甲方现有客户以及潜在客户）、甲方为客户提供服务的业务流程、价格政策、客户的消费习惯、客户的购买需求等，无论前述信息是否有形存在，亦不论甲方是否已经以明确的书面方式标示该信息为机密信息。

1.6甲方客户：指在乙方自甲方处离职之日，正在与甲方发生业务关系或曾经接受过甲方所提供的服务的个人、公司、企业或其他组织。

第二条  竞业限制及保密

2.1在竞业限制期内，乙方不得为自己，为甲方竞争者，或者为任何第三方直接或间接地从事竞争行为；亦不得直接或间接地为自己或者为甲方竞争者提供含有竞争行为的服务或工作；不得向与甲方有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务；

2.2在竞业限制期内，乙方不得与甲方的客户发生商业接触。该种商业接触包括为其提供信息、提供服务、收取订单、直接或间接转移公司的业务的行为以及其他各种对公司的业务产生或有可能产生不利影响的行为，不论是否获得利益；

2.3在竞业限制期内，乙方不得直接或间接在本协议第一条第1.2款所列单位中拥有股份或利益、接受服务或获取利益；乙方不得自己或与他人合作直接参与生产、经营与甲方有竞争关系的同类产品或业务；

2.4乙方承诺不得披露甲方的机密信息，不得自己使用或者许可他人使用甲方的机密信息；

2.5在竞业限制期内，乙方不得与甲方客户或者甲方的潜在客户进行具有直接或间接竞争行为的联系，亦不得为甲方竞争者推荐、联络甲方的客户或甲方的潜在客户；

2.6在竞业限制期内，乙方不得直接或间接地与甲方的客户或潜在客户进行任何方式的交易，亦不得许可乙方所在职公司、单位、企业与甲方的客户或潜在客户进行交易。如果乙方知悉其所在单位与甲方客户进行交易，乙方应当立即以书面方式告知甲方，并说明其了解到的交易情况，否则，即视为乙方存在违反竞业限制之行为；

2.7在竞业限制期内，乙方不得直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励甲方的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走甲方的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他人或组织的利益。乙方不得以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使甲方的任何员工在其他单位任职；

2.8在任何时候，乙方均承诺对甲方的机密信息承担保密义务。不得以任何理由或借口予以泄露；

2.9甲乙双方理解并同意，乙方违反本协议第二条所有条款之行为同时构成违反竞业限制义务及保密义务。

第三条 经济补偿

3.1甲乙双方理解并同意：甲方向乙方支付的竞业限制补偿金为离职后补偿金：指甲方根据本协议第3.2款向乙方支付的补偿金；

3.2竞业限制的时期为乙方离职起\_\_\_年内，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，甲方应当在乙方离职手续办理完毕后每月向乙方支付竞业限制补偿金人民币     元，甲方按月支付，并代扣代缴乙方的个人所得税。

竞业限制补偿金的支付方式为银行转账汇款/乙方到甲方处领取/甲方通过银行或邮局支付，甲方支付的竞业限制补偿金到达乙方账户后视为甲方已支付；乙方的收款账户信息为    ,乙方提供账户错误、账户注销等各种原因导致公司无法支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

3.3乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务；

3.4甲乙双方理解并确认，上述补偿金数额条款是公平合理的数额。在竞业限制期内，如果有关法律对竞业限制补偿金有新的强制性规定，则甲乙双方可以通过协商进行相应的调整；

3.5无论甲方是否向乙方支付了离职后补偿金，乙方均应遵守本协议约定的全部保密义务；

3.6乙方应当在每季第一个月以亲自送达或挂号邮寄的方式向公司提供履行竞业限制义务的证明，该证明包括但不限于其所就职单位的证明、参保记录、工作情况以及员工作出的保证履行竞业限制义务的书面承诺。

第四条 义务的履行和解除

4.1乙方在离开甲方时即承担竞业限制义务，但甲方可在乙方离职前或离职后通过书面通知的形式解除乙方的竞业限制义务；本协议所约定的竞业限制义务自上述通知指定之日起解除，同时甲方将不再支付竞业限制补偿金；

4.2在乙方完全履行竞业限制义务的情况下，甲方未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，乙方可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，乙方继续履行竞业限制义务。

4.3竞业限制期满的，甲方不再向乙方支付竞业限制补偿金，乙方也不再承担本协议约定的竞业限制义务，但仍然应对在甲方任职期间获悉的内幕信息和商业秘密承担保密义务。

第五条 违约责任

5.1如果乙方违反本协议书所述之竞业限制或者保密义务之约定，乙方应当向甲方支付违约金，违约金数额为人民币     万元。如违约金不足弥补甲方实际损失的，甲方还有权要求乙方按照实际损失向甲方承担赔偿责任；

5.2在乙方向甲方支付上述违约金之外，如果乙方由于违反竞业限制责任获取了任何利益或者报酬，乙方所获得的全部利益或者报酬均归甲方所有；

5.3乙方依照本协议约定承担赔偿损失和其他民事责任后，甲方仍保留提请司法途径追究乙方刑事及行政责任的权利；

5.4本协议第5.1条所属的损失包括但不限于以下：

（1）甲方由于乙方违反竞业限制的行为所遭受的直接和间接的损失；

（2）甲方为了调查、处理、纠正乙方违反竞业限制的行为所付出的经济损失，包括但不限于律师费、诉讼费、评估费、调查取证费等。

第六条 争议的解决方法

6.1因执行本协议而发生纠纷的，可以由双方协商解决或共同委托双方信任的第三方调解；

6.2如果协商、调解不成，或者一方不愿意协商、调解的，争议将依法提交甲方所在地常州市     区劳动仲裁委员会、常州市 区人民法院予以裁判。

第七条 协议的生效及其他条款

7.1在签署本协议前，甲乙双方已经进行了充分的沟通及协商，双方已完全理解了本协议各条款的法律含义及后果，且本协议为双方自愿签署；

7.2对本协议条款的修改须经双方协商一致并以书面形式确认；

7.3本协议自双方签字或盖章后生效；

7.4本协议的任何修改必须经过双方的书面同意；

7.5本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：           乙方：

签字：           签字：

签字日期：        签字日期：

**员工竞业限制协议有效期篇十九**

20\_\_竞业限制协议最新的范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司(以下统称“甲方公司”)的员工，鉴于乙方已经(可能)知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，遵循既要防止出现针对甲方的不正当竞争行为，又要保证乙方依法享有的劳动权利得到实现的原则，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，协商一致共同签订本竞业限制协议。

第一条名词解释

竞争业务：与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务;公司或其关联公司从事或计划从事的业务。

竞争对手：除公司或其关联公司外，从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

区域：公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围为界，作为履行本协议竞业限制的地域范围。

期限：乙方受聘于甲方公司的期限和该期限终止后2年的时间。

关联公司：控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。

有竞争关系：与公司及其关联公司已开展的业务有竞争关系;有竞争关系的单位包括与公司及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的的单位。

第二条乙方竞业限制内容和范围

1、乙方在期限内，非经甲方董事会书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接竞争的业务。

2、在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

(1)投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织。

(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

(3)在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。

4、在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密;不传播、不扩散不利于公司的消息或报道;未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

5、乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让;认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

6、乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过诉讼途径解决。

7、乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

8、乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

9、乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。第三条乙方确认，遵守本竞业限制协议是获取甲方公司支付的工资、奖金、提成、奖励的必要条件。甲方按照标准每月向乙方支付“竞业限制补偿金”。乙方认可，甲方每月在支付乙方工资等报酬时已额外考虑了乙方离职后遵守敬业限制协议需产生的经济损失，故无须在乙方离职时另行支付竞业限制补偿金。

第四条违约责任

1、乙方承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。

2、乙方保证遵守本协议约定的义务，乙方违反任何此等义务，均会给甲方造成不可估量的损失。因此乙方同意：如果乙方违反任何本协议约定，则应向甲方支付元人民币的违约金并返还甲方已向乙方支付的所有竞业限制补偿金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

3、如乙方在甲方公司任职期违反本竞业限制协议，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方公司有权单方根据乙方所造成的后果轻重分别采取即时调离岗位、即时解除与乙方的劳动合同等处理，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。

4、甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿金(甲方无正当理由，延迟支付该到期补偿费超过一个月的)，甲方应当在次月按竞业限制补偿金标准支付乙方违约金，甲方是否按时足额支付乙方的竞业限制补偿金，不影响乙方在本协议项下的竞业限制义务的履行。

5、因甲方拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而给乙方造成其他方面的直接损失，乙方有权要求获得赔偿。因拒绝支付乙方的竞业限制补偿费而导致的直接损失，以延迟或者未支付的价款加上延迟支付期间每日万分之四的利息来计算。

6、乙方未经公司批准擅自离职或离职，仍须遵守本协议规定的竞业限制义务。

第五条法律责任乙方违反竞业限制义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理;构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

第六条本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。本协议应当视为《劳动合同》的补充协议，本协议的任何内容若与该《劳动合同》有任何不一致之处，应以本协议为准。双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第七条如果在聘用期内乙方的职务职位、工作地点等发生变化，本协议将持续有效并适用于双方。双方因履行本协议发生争议的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第八条本协议自甲乙双方签字或盖章后生效，在劳动合同解除或终止后本协议继续有效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工竞业限制协议有效期篇二十**

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（甲方员工）姓名：\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业限制条款以资共同遵守：

1.竞业限制的范围为：乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业。

2.竞业限制期：劳动合同期限内及解除劳动关系后 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

3.劳动合同解除后，甲方一次性向乙方支付竞业限制补偿费计人民币\_\_\_\_\_\_元整。

4.若乙方违反以上约定，应向甲方支付人民币计\_\_\_\_\_\_元违约金并赔偿其他经济损失。

5.本协议自双方当事人签字盖章之日起生效。

6.本协议一式两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找