# 大学生就业难的现状及原因剖析

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-27

*第一篇：大学生就业难的现状及原因剖析首先，努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世...*

**第一篇：大学生就业难的现状及原因剖析**

首先，努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性、灵活性的思维方式，做到因人、因时、因事而异。有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情。同时，要有良好身体素质，健康欠佳会减弱人才的决策能力，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃。除素质外，还需要注重能力的培养，能力是一个人素质的外在表现，是在社会中直接产生作用的那部分内容，当前社会大学生必须尽可能培养自己，处理信息的能力、处理人际关系的能力、系统看待事物的能力、处理好人与资源的能力、运用技术的能力等。其次，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。第四，借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

伴随着我国高校精英教育向大众化教育的转变，以及高校毕业生就业制度由国家统包分配向毕业生自主择业转变，大学生就业难已经成为了不争的事实。而且，自2024年美国次贷引发了全球性的金融危机以来，世界各地的经济都出现了一定的衰退现象，各用人单位在人才招聘方面都有所减少。在这样的形势下，如何做好高校毕业生就业工作就成为了高校工作的重中之重。

一、大学生就业的现状

自1999年高校开始扩大招生规模以来，高校毕业生就业率日趋下降，而全球性的金融危机更是让就业形势变的更加不容乐观。

(一)毕业生人数在不断增加

近年来，随着高校连年扩招，每年毕业生人数也连年增长，大学毕业生就业率下降，就业问题比较突出。据教育部统计，2024年毕业生将超过630万人，预计今后三年内还将以每年50万的速度增长，整体就业人数不断增加。

(二)毕业生向大中城市流动趋势加强流向

伴随我国沿海等周边城市的快速发展，发达城市以及较发达城市和一些发展相对缓慢的乡镇之间的生活水平差距不断加大。在高薪、高待遇、高福利等的吸引下，大部分高校毕业生就业观念也在跟随经济发展方向，选择在大中城市寻求发展空间，逐渐形成了向大中城市流动的洪流。造成了人才集中超过了有限的就业市场的需求。

(三)毕业生的期望值居高不下

伴随着精英教育的普及，大学生整体素质的不断提高，高校毕业生对就业的期望值也就一直居高不下。调查显示，大学生的理想起薪集中约有15%的人定位于4000元以上，而仅有不足3%的人选择1500元以下。而大部分的企业全部选择1500-2500元。部分大学生就业期望值依然居高不下，过高的期望值不可避免地让他们失了大量的就业良机。

二、大学生就业难的原因(一)从毕业生主体自身来讲

当前大学生在找工作的过程中，依然存在着严重的一步到位的想法，认为到国有企事业单位、政府机关、公立学校、大公司企业是就业，而到中小企业、私营机构只是打工，因此，许多大学生在毕业之后宁可在家待业也不愿意到一些中小企业去就业，更谈不上到边远地区工作。而且，有些大学生在找工作的过程中，更多的期望的找到一份轻松高薪的工作，既不愿从事高付出的工作，又想获得高收入；既想获得高薪工作，又对自身能力了解不足。而社会现实往往与毕业生的想法之间存在较大的差距，进而影响了毕业生的就业工作。

(二)从毕业院校来讲

首先，自2024年我国第一批扩招大学生走向社会以来，我国社会的人才需求量逐步由卖方市场转为买方市场，庞大的毕业生队伍走向就业市场。伴随着全球性的金融危机，各地区的经济开始衰退，社会已经不可能提供如此众多的就业岗位。从而导致了当前大学生就业的压力骤然加大，就业难现象凸显。

其次，当今社会所需要的人才是全面发展的综合性人才，而我国高校所培养的人才多在综合能力上有所欠缺，专业技能也不够强，很难把所学的专业知识熟练地应用到实际工作中在社会上也很难找到适合自己的工作。

另外，高校学生就业指导工作已经受到了普遍的重视和关注，许多高校积极从理论上和实践上进行了有益的探索，并取得了一定的成效。但由于我国就业指导工作起步较晚，目前有些高校还停留在传达政策、整理信息、组织“双选”会的粗线条阶段，就业指导工作远远适应不了就业形势变化和就业制度改革的需要。

(三)从社会用人单位来讲

随着经济的发展及结构调整，企业进入了较为稳定的发展阶段，企业的用人也处于成熟稳定期，吸纳的人才有限，而国家大力发展的新型产业主要以知识和技术密集型为主，所需要的是高精专人才，而大多数毕业生主要是应用型人才。在当前经济危机的情况下，主要以接纳毕业生为主的中小企业大量破产，而生存下来的企业为了降低成本，不断地减员，进而造成了就业困难。

三、针对大学生就业难的一些建议

(一)切实了解用人需求，不断增强毕业生综合能力

如何更好的利用仅有的不到四年的时间来完善自我直接影响了大四的就业形势。因此，大学生应该利用一切可能的途径来关注了解用人单位需要怎样的大学毕业生。针对用人单位的需求，大学生应充分利用大学四年去学习相关知识，考取相关等级证书，进而在就业招聘中占据优势，获得一份好工作。

(二)调研就业形势，合理进行就业指导

由于当前大学生与用人单位之间的信息不对称，政府相关职能部门、高校就业办公室等应不断深入调查当今的就业形势与用人单位的用人需求，有针对性的对广大毕业生进行就业指导。使得大学毕业生能够及时的完善知识储备，调整就业心态，获得就业信息，加快并改善大学生就业。

(三)网罗校友资源，多渠道解决毕业生就业问题

比较成功的校友手里拥有一些资源，可以帮助师弟师妹们提供一些工作岗位。建议充分调动和利用专业教师及校友的社会资源，为毕业生争取更多的招聘机会。针对专业特色，利用校友、老师的资源，有针对性的进行相关专业的小型专场招聘会，以便使毕业生能够学以致用，创造更大的社会价值。

(四)加大就业扶持力度，创新就业招聘形式

伴随着互联网的发展，信息的传递越来越快捷，人才市场与高等院校联合举办招聘会一种模式也逐渐跟不上毕业生就业的要求。因此，我们必须在此基础上做出创新，使用人单位和高校毕业生更近距离的接触，通过形势研讨会、专场招聘会、专家报告会、师生座谈会、心理咨询会等一系列措施来拓展就业领域。

**第二篇：大学生就业难的原因是什么？**

大学生就业难的原因是什么？

近年来，大学生就业难的情况备受关注，主要是因为大学生专业结构性失业突出，个别专业严重供大于求持续性造成了大学生失业，2024、2024届本科半年后失业率最高10名的专业主要集中在文学、法学、医学和教育学等专业大类中。其中中医学和运动训练连续两年都是失业率最高的十个专业。

大学生就业难吗?现实当中，由于就业难，不少大学生纷纷回炉短训，2024年9月曾有媒体报道“哈尔滨大学生‘回炉’短训就业受宠”，新年伊始，广东曝出“技校生就业好过大学生”，“企业争抢技校毕业生，造成人才提前‘脱销’”等类似的新闻。即学即用的技校培训PK大学教育，学子们心寒之余，不得不“识时务者为俊杰”，纷纷加入“回炉”培训的行列。曾经有一些专家和学者认为大学生“回炉”技校是一种人才和教育资源的浪费，然而随着大学生就业问题的凸显，大学毕业生为了增强就业竞争力回技校 “充电”的现象被越来越多的人接受和认同，“回炉”大学生也从当初的“个别现象”发展到今天成为一个群体。大学生就业难吗?据3G梦工场就业指导老师数据显示，目前，我国对软件人才的需求已达20万，并且以每年20%左右的速度增长。在未来5年内，合格软件人才的需求将远大于供给。2024年，我国软件人才的缺口已达42.5万，其中尤以JAVA人才最为缺乏。大学生就业难吗?根据IDC的统计数字，在所有软件开发类人才的需求中，对JAVA工程师的需求达到全部需求量的60%~70%。同时，JAVA工程师的薪水相对较高。通常来说，具有3~5年开发经验的工程师，拥有年薪10万元是很正常的一个薪酬水平。80%学员毕业后年薪都超过了5万元。计算机专业的大学生欲成为JAVA工程师，最便捷的一条路就是参加以实战项目为主要教学方法的JAVA职业技能培训，从而有效地缩短同企业具体用人需求之间的差距。

大学应届生就业难，不止是难在无工作经验，岗位少竞争大。同是应届生，同是无工 作经验，同是同样的大环境下，为什么有人找不到工作，有人找的到好工作呢？所以大学 生职业生涯规划顾问认为，前面的因素是可能会对就业有影响，但是大学应届生求职更欠 缺的是对自己以及职场难以正确把握，不清楚自己的优劣势以及对于工作的适合度放到职 场上哪个行业岗位才是适合的，可以切入的，有发展的。当然，求职技巧也是很重要的，不同行业不同企业不同岗位，对于人才的要求是不一样的。

**第三篇：大学生就业难原因(英语)**

Nowadays, more and more university graduates complain that graduation does not equate to employment.They experience great difficulties finding satisfactory jobs.What is the cause of this phenomenon.There are reasons here.Frist,as the job market gets shrinking, but jobs which society provided is limited.Second,it\'s easy for some students to find work.But the fact is that some students think the salary is so low that they don\'t want to do the job, they except to find a easy work with a higher salary.Third, with more students get into university, there\'s no shoreage of a appropriate /suitable employee,so,graduates face fierce competition.As far as I\'m concerned, pressure is not only an obstacle but also a motivity.Students who are in colleges must work harder than before to keep their competitiveness.Only in this way shoud we adapt the competitive society.I believe throughtheir hardwork they\'ll get a satisfied job.

**第四篇：浅析大学生就业难的现状及对策(2024新版)**

浅析大学生就业难的现状及对策

摘要:近年来,中国高校毕业生数量逐年增多,大学生面临严峻的就业形势,加之当前金融危机的影响,毕业生的就业受到前所未有的挑战,大学生在毕业后能否顺利就业,已成为全社会普遍关注的热点问题。文章从大学生就业的现状入手，细致分析了导致大学生就业难的原因，并据此提出了解决方案。

关键词: 大学生、就业、原因、对策

前言：

从上世纪90年代下半期开始，大学生就业就开始成为难题，年复一年被各界热议。十多年过去了，难题没有缓解，反而越积越重。最近几年，各媒体频繁报道大学生人才招聘会人满为患、水泄不通的场面，以及几千人竞争一个岗位的案例，给人们留下深刻的感性印象。而政府权威部门所发布的数据，也从理性层面印证了“大学生就业难”的客观事实。本文对大量的资料进行分析，论述了导致大学生就业难的社会原因和大学生自身原因，在分析的基础上对如何解决这一问题提出了从政府、学校和大学生三方面的建议。

一、大学生就业难的原因

(一)社会原因

1.人才结构失衡，供求矛盾加大。

近年来的人才市场需求供给情况反映，各技术等级的劳动力呈现供不应求的局面，以机械加工为主的技术、技能型人才短缺。在人才分布上，我国东部与西部、沿海地区与偏远山区、经济发达地区与欠发达地区，每万人中大学生占有量差距也很大，结构性矛盾仍然突出。

2.高校专业设置与快速变化的市场需求错位。

我国4 年一个周期的高校专业设置决定着专业人才的产出量，大学生就业与产业结构的调整以及地区经济发展周期有较大的关联。调查中发现，产业结构调整的后面带来的是职业、职位、岗位的变化，4 年前还是社会需求的热门职业，4 年后变成了滞销专业，供给与需求错位在一定程度上造成了大学生就业难的主要原因之一。

3.用人单位设置的各种条件带来的就业难。

其中最主要的就是经验障碍,很多用人单位特别是企业动辄要求求职者二至三年的工作经验,许多应届毕业生往往因缺少实际工作经验而难以落实工作。另外,有些用人单位盲目提高选才标准,追求高学历。相当多的用人单位存在着重学历轻视实践的倾向。

4.社会壁垒,就业市场分割的现实加大了大学生就业的难度。

近年来,毕业生自主择业已成主流,然而户籍、档案等一些因素仍然是大学生就业的绊脚石。许多大学生在找工作的都有“非本市户口免谈”的痛苦经历,由于没有用人单位所在地户口,使大学生与许多好的工作机会失之交臂。

(二)大学生自身的原因

1.就业观念存在误区

大学生就业理念受社会各种价值取向的影响，主要存在3大误区：

（1)宁愿出国带光环，不在国内做职员，宁到外企做职员，不到中小企业做骨干（2)（3)创业不如就业 就业难不如再考研

2.自身能力不足，对自己没有职业规划

很多大学生在读大学生的几年里，由于环境宽松，很多都存在混大学的心理，所以导致毕业时连一份像样的简历都拿不出手。这些大学生自身能力的缺失也是大学生就业难的原因。

60%的大学生没有职业规划的概念，更不知道自己的优势和劣势，对自己适合做什么，不适合做什么，哪些职位能成功，自己潜能有多大一概不知，到了大学毕业才“临时报佛脚”，一大批学生有就业恐慌表现。依赖性强，创造力弱，普遍存在就业能力危机。

二、解决方法

(一)国家政策方面

1.制定优惠政策，鼓励高校毕业生自主创业，进行灵活就业

我国城镇新增就业岗位的45.5%为灵活就业岗位。灵活就业是未来就业的主要方式之一。因此，对有意建立经济实体、转化科技成果、自主创业的高校毕业生，政府和高校应给予政策和资金等方面的支持。

2.鼓励高校毕业生到西部、到农村、到基层工作

在理工农医等学科门类的毕业生中，农学和医学学生的就业形势最严峻。而农学、医学专业的人才又恰恰是西部地区、农村地区最急需的。因此，采取多种优惠政策，吸引大学生到西部、农村等最需要的地方工作，是解决毕业生就业问题的一个重要途径。(二)就业市场方面

政府应不断完善高校毕业生就业工作管理体制，整顿就业市场，将高校毕业生纳入社会化工作体系，完善高等教育发展机制和毕业生就业工作机制，建立起高校之间、校企之间、政府之间、研究机构和政府之间的协作，使之在毕业生就业工作发挥作用。

同时，还应尽快建立高校毕业生社会服务体系，加强对毕业生就业市场的管理和监督，对以不实之词、虚假信息吸引参展单位和学生的招聘会主办单位和个人予以查处，提高招聘会质量。

(三)高等教育改革发展方面

1.高校办学要以社会需求为导向。

要优化学科专业结构，适时增设新专业，积极发展交叉学科专业，大力发展优势专业，打造品牌专业。在课程建设和调整上，高校要随着新知识、新技术的大量涌现而推陈出新，以社会需求为导向，拓宽学生的知识领域，培养适应社会发展的人才。

2.着力提高就业指导和服务水平，增强毕业生的择业技能。

学校应多渠道收集需求信息，采取大小型招聘会相结合的形式，精心组织“双选”。同时要充分利用网络资源，为毕业生求职、用人单位招聘毕业生提供方便。

针对毕业生的求职心态，高校要大力加强毕业生就业观教育，引导他们树立正确观念，摆正心态，客观定位，选好目标，多务实，少浮躁，合理调整就业期望值，结合自身特点，扬长避短，从而有的放矢地去寻找适合自己的就业单位。(四)毕业生自身方面

1.转变不得当的就业心理

高校毕业生应转变陈旧的就业观念，自立自强，正视现实，积极参与新形势下的多元化就业。

2.提高自身综合素质是关键。

要注重提高自己在道德、文化、业务、身体、心理等各方面的素质，培养自身交际能力、运用知识的能力、独立生活和工作的能力、心理承受能力、团结协作能力、动手操作能力、组织管理的能力以及开拓创新的能力等，增强竞争力和自信心，使自己成为适应社会需要的合格人才。

3.自主创业。

给自己当老板对应届大学生来说也可以另辟一片天地。现在很多高校在扶持大学生创业方面出台了不少政策，政府在这方面也在更新观念，对大学生创业给予支持。

结论：

大学生就业难既有社会供需矛盾、市场待就业人数太多的原因，也有政策上户籍的限制原因。同时大学生自身能力的不足和就业观念的不当也是导致这一现象发生的重要原因。主要解决措施应从三方面入手：政府应从加强政策支持，引导大学生去西部就业，同时鼓励自主创业。学校应该从教育入手，是学校教育适合市场的需要，还要加强就业指导，指导大学生进行合理的职业规划。大学生自己应当注重自身修养，提高自己的职业水准，使其符合企业和市场的要求，同时端正就业观念。解决大学生就业难的问题事关大学生的切身利益,更关系到社会的和谐稳定,需要政府、企业、高校和大学生共同的努力。

**第五篇：大学生就业难的原因,如何解决**

形势政策作业：

结合自己找工作的经历，谈谈目前大学生就业难的原因，以及如何解决这些问题。（不少于200字）

随着大四毕业将近，各大学校校园招聘已逐步展开。结合自身的几次应聘经历，我认为大学毕业生就业难的原因是多方面的，主要有以下几种情况：

一、供过于求；随着统招的不断扩大，大学毕业的人数逐步增多，学生的就业人数远大与市场需求，无形中增大了毕业生的就业压力。

二、工作经验限制；许多岗位的招聘条件都有两到三年的工作经验限制，或是有工作经验者优先，这对于初出大学校门毫无正式工作经验的毕业生来说，是一大无法跨过的铁门，往往也因此错过好的就业机会。

三、自身条件；就目前接触的校园招聘看，自身的硬性条件也限制着就业问题，如许多城市岗位都要求外语四六级才能报考，有的直接只招聘211类院校的毕业生。

综上，目前影响大学生就业难主要有市场问题、专业问题、自身条件等各种原因形成。

如何解决这些问题？

结合形成的原因分析：归咎于一点，皆是自身条件不够硬才达不到企业市场岗位的需求。毕业生们只有运用好在大学的四年时间，努力学生，充实自己，让自己更加适应社会，如：多参加校园内外活动等。建议学校提高更多的实践机会，使学生掌握到实际生活岗位的需求，这将对学生的就业问题有大大的帮助。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找