# 2024年女工工作计划(二十一篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-08-28

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。女工工作计划篇一工作任务目标...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**女工工作计划篇一**

工作任务

目标:完善女职工工作体系，发挥女工组织作用，履行“联系女职工、代表女职工、服务女职工”的职责。

1、组织健全:各级工会建立健全女职工委员会，全院建立4个基层工会女工委员会。

2、干部配备到位:院设立女工委员会，女工委员会配一名专职女工主任，女工主任为同级工会常务委员会委员，基层工会配备一名兼职女工主任，各科室设一名女工委员，负责女工工作，及时补选缺额女工干部，保证工作正常运转。

时限:3月25日前

3、定期召开女工工作会议，每半年一次，布置工作任务;针对不同时期、不同工作重点，对女工干部进行培训，组织学习相关政策及国家有关法律、法令等，通过不断学习、提升女工干部理论水平和实际工作能力，把握好工作方向。

4、向同级工会委员会和上级工会女职工委员会报告女职工组织工作情况，每半年报告一次。

时限:6月;12月

5、建立信息报送制度，及时向上级工会女职工组织报送女职工工作信息，每年不少于2篇。

时限:3月;11月

6、完善女职工档案，全年进行二次女职工档案信息调整工作，做到及时更新女工信息，掌握女工情况，为上级女工部和各级相关部门提供准确数据。

时限:4月;10月

责任人:工会女工

目标:对全院各部位维权工作进行指导和督促，以协调劳动关系为主线，切实维护女职工合法权益和特殊利益，保障女职工与男职工平等的劳动权益，实现同工同酬，女职工享有与男职工平等的社会保障权利，做到全院女工和各部门主管领导知法懂法守法，防止“侵权”现象发生，营造和谐氛围，促进医院的发展。

1、加强学习，提升业务能力，熟知与女工工作相关的法律法规，能够运用自身掌握的法律知识，解答和协调女工在医院工作中出现的各类问题。做好学习笔记和工作记录。

2、掌握动态，解决难题，围绕畅通搞好协调。发挥女工组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护女工的合法权益，深入科室听取、征集女职工意见、建议，把握女职工工作面临的新变化、新情况，掌握女工思想动态，及时协调女工工作中出现的问题，认真调查，化解矛盾。

时限:1-12月

3、通过职代会收集提案，及时反映和解决女职工在工作、生活中存在的困难和热点问题。

时限:1、4季度

4、开展源头参与工作，参与涉及女职工权益法律法规政策的制定。一是检查“相关规定”的落实情况，发现错误及时纠正;二是利用医院网站“医学与法律”专栏进行大力宣传;三是在女工中进行综合知识“答卷”活动，普及和提高全员法律知识。

时限:3、11月，

5、接待来访女工，做好来访记录，核实情况，进行协调，向女工反馈处理结果，严重问题及时向上级领导反映情况。

时限:1-12月

6、发挥女职工参政议政作用，女职工参与医院的民主管理、民主参与、民主监督。

(1)、各科室、各职能部门的民主管理、民主监督组中保证有女职工的参与，对没有女性参与的要进行增补。

(2)、女职工代表要达到职工代表总数的50%。四季度做好职代会换届选举的培训工作，指导基层工会进行职工代表选举，保证女职工代表的质量和数量，对因调离工作缺额的女代表及时进行增选。

时限:1月、12月。

7、关心女工生活，为女职工做好事、办实事、解难事。通过女工组织，把党和医院党委对女工的工作和生活上的关怀与关心，及时传达给女职工，特别是工作和生活上出现困难的女工，让其感受到集体的温暖，把“维权”工作做到实处。

(1)、做好送温暖工作。慰问住院女工，帮助生活遇到困难的女工解决困难。

时限:1-12月

(2)、做好困难补助。对生活出现暂时困难和特殊困难的女职工家庭根据实际进行，按照相关规定发放补助金，及时进行困难救助。

时限:1-12月

责任人:工会女工

三、开展争创女职工建功立业标兵、争当先进女职工等活动，选树、宣传一批先进集体和个人典型，向上级女工部推荐“三八”红旗集体、“三八”红旗手等。

目标:宣传工作中涌现出的各类先模人物，以点带面，调动女职工积极工作的热情，激发女职工的潜能和活力，涌现出更多爱岗敬业，无私奉献的先进女职工。

**女工工作计划篇二**

一、指导思想

学校女工工作在学校党支部和学校工会的领导下，紧紧围绕学校教育教学工作，认真贯彻《妇女权益保障法》、《婚姻法》，依法维护广大女教职工的合法权益，努力提高女教职工的整体素质。带领全校女教师继续深入学习，促进女教师思想业务素质的提高，切实维护女工的合法权益，加强女工组织的亲和力、凝聚力与感召力。以服务维权为主线，维护女职工的特殊权益;以加强妇女组织的自身建设为抓手，不断增强女工的创造力、凝聚力、影响力，.引导广大女教工为全面实施素质教育、完成学校各项任务贡献智慧和力量，共同创造和谐的校园生活。

二、主要工作

(一)以深入学习实践科学发展观为主题，积极引导女教工为学校发展贡献才智，提升女教职工素质。

1、进一步提高女教工的政治素质。组织全校女教师进行政治业务学习，充分发挥女教师的主人翁的作用，鼓励广大女教师勤奋学习，专研业务，积极投入新课程改革，配合学校相关部门组织教师参加各种理论业务培训，发挥全体女教工的积极性、创造性，提高女教工思想素质的同时，提高教学质量。

2、内强素质、外树形象。贯彻落实公民道德建设纲要，结合学校校园文化建设，加强教师师德建设和职业道德建设。教育全校女教师发扬\"自尊、自信、自立、自强\"的精神，不断进取，超越自我，并按照公民道德建设纲要的要求和精神文明建设的要求，在搞好本职工作的同时建立和睦幸福的家庭，搞好家庭文化建设，努力提高家庭成员的思想道德素质和科学文化素质，做到家庭和睦，邻里关系好，社会影响好，树立教师健康、积极向上的社会形象。组织女教职工进一步学习妇女儿童权益保护法规，以及有关计划生育的法律法规，充分发挥女教师的作用，为学校的建设和发展多作贡献。

3、组织学习优秀教师在爱岗敬业、关爱学生、刻苦钻研、严谨笃学、勇于创新、奋发进取、淡泊名利、志存高远等方面的高尚师德，体现人民教师忠诚于党的教育事业，甘为人梯、乐于奉献的师德，以学生为本，以言传道、以行垂范的师道，创新发展、求真务实。激励女教工岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献，为加快推进我校的教育现代化发挥积极作用。

(二)以深入建设女教工维权工作机制为重点，切实维护好女教工的特殊权益，为女教工的健康发展办实事。

1、继续做好帮困送温暖工作。在生活上，女教工生病住院，学校领导及时慰问;遇到其他无法解决的困难，学校出面协调想办法帮助解决。

2、全面关心女教师身心健康，普及科学保健知识，培养女教师健康习惯，提高女教师的生活质量。切实依法维护女教工的合法权益和特殊利益。把促进解决女教工的权益保护作为维权工作的重点，切实维护好女教工所应该享受的权利。

3、做好学校计划生育宣传工作。继续为女教职工送健康，送体检，做好女教职工一年一次妇科检查。

4、健康的身体、愉悦的心情,是女教职工全面发展的氛围。要结合学校实际，开展丰富多彩的文化娱乐活动，展现女工的风采。女工在自己的岗位上发挥“半边天”作用的同时，在文化建设方面也应是一道亮丽的风景线。

三、活动安排

一月份：制订女工工作计划

三月份：三八妇女节活动

六月份：教工子女“六一”礼物

九月份：开展庆祝教师节活动

十月份：

1、组织已婚育龄女教师进行身体健康查体。

2、学习《妇女权益保护法》知识

十一月份：学校教代会，请女教工为学校发展献计献策。

十二月份：

1、参与元旦迎新年活动。

2、女工学年工作总结。

**女工工作计划篇三**

为进一步贯彻区教育工会女职工委员会工作要点精神，学习落实《上海市妇女权益保障法》,《上海市女职工保护条例》等法律法规，努力探索新时期妇女工作的新方法,维护女职工的基本权益,丰富女职工的精神文化生活，20xx年学校女工工作计划主要如下:

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神为指导，紧紧围绕区教育工会的中心工作，在学校党组织的领导下，充分发挥女教职员工的工作作用，调动女教工的积极性、主动性和创造性。

二、加强理论学习，继续提高自身素质

在新的历史条件下，全面提高妇女素质，是全党全社会的共同任务，也是学校工会的重要职能。最近强调指出，“各行各业妇女，要坚持加强学习，努力提高自己的素质和本领”，“抓好这件大事，应成为各级妇联的一项经常性的工作。”通过抓政治理论学习，促使广大女教工的思想道德素质、科学文化素质和心理素质有明显提高，在参与学校建设和维护妇女的合法权益的能力上有明显增强。

三、围绕中心工作，开展有益活动

1、维护女教工合法权益，切实为女教工办实事。围绕区教育工会女职工委员会的中心工作，在校领导的关心下，通过女工委员与卫生老师的共同努力，关心女教工的身心健康，继续做好妇女病普查和女职工保险工作的落实，做好对女教工的“四期”权益的维护，以及做好对单亲和贫困女教职工的物质和精神援助工作。

2、以“三八妇女节”为契机组织系列活动。学先进树典型举办《和田十佳》橱窗展。开展好主题教育“加强师德修养，提升自我形象”征文、心得交流活动。

3、充分发挥女教职工参与民主管理学校的积极性和主动性，积极为学校的发展献计献策，年底召开女教职工工作总结会和女教师迎春茶话会。

**女工工作计划篇四**

20xx年财务、发展、审计中心分工会全体女工在公司党委和公司工会及机关党支部的领导下，充分发挥先锋模范作用，认真贯彻落实党的xx大和全国总工会会议精神，落实公司女工委工作任务，组织全体女工学习李家顺董事长“两个报告”“七一讲话”，认真领会精神，积极组织女党员参加“保先”教育活动，充分发挥基层女工委的管理职能，始终坚持“以市场为导向，以效益为目的，以科技为先导，以人才为根本，把沱牌做强做大”的指导思想，紧紧围绕年度生产经营目标开展财务、审计管理活动，全心全意为公司生产经营服务，为公司职工谋福利，组织全体女职工参加“爱岗敬业、增强信心、提高业务技能”的岗位劳动竞赛、提出合理化建议等活动，引导女职工钻业务、比贡献、强管理、创效益。不断提高业务管理水平，为全面完成公司生产经营任务和增收节资做出显著成绩，充分发挥半边天的作用。

一、积极组织女工参加在全党范围内开展以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动

“保持共产党员先进性”教育活动是党的建设的一项重要举措;是中国共产党面向新世纪，集中解决在思想、组织、作风等方面存在的问题，着眼于保持党员队伍的先进性纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力的重大举措;是提高党的执政能力建设的基础工程，意义重大而深远。我们在公司党委的领导下组织会员以饱满的热情和积极的态度投身到这项活动中来，前后3个月的时间共经历了“学习动员”、“分析评议”、“整改提高”三个阶段，经过工会各成员及全体共产党员的努力，支部的“保先”活动开展顺利，通过党员先进性教育活动，全体党员的思想政治有了明显提高，业务骨干中党员的比例大幅度上升，有力地推动了财务、发展、审计中心各项工作的进展。

二、强化公司民主管理，全心全意服务企业，充分发挥员工的主人翁作用

1、坚持参加职工代表大会制度和执行厂务公开制度

财务、发展、审计工会根据公司半年召开一次职工代表大会的原则，建立了财务、发展、审计民主管理网络，按一定比例选出员工代表，代表中有一般员工、管理人员、女工代表，具有普遍性和广泛性。凡公司重大的生产经营决策、项目投资、员工切身利益的问题派职工代表参加，发挥职工参与管理和民主管理的权利，通过职工代表大会讨论的事项，再提交公司总经理办公会作出决定。既维护了公司的利益又倾听了员工的意见，加强了管理者与员工的交流，达到了相互理解，相互支持的目的。实行公司厂务公开管理制度，加大了公司改革和管理的透明度，为各种制度的贯彻落实打下了坚实的群众基础。

2、积极参与民主评议中高级管理人员制度和建立学习制度

财务发展审计工会根据公司制订的《职代会民主评议中高级人员实施办法》和《职代会民主监督中高级管理人员程序》等一系列制度，引导员工积极、大胆参与管理，从“德、勤、能、绩、廉”等方面对管理人员进行民主评议，注重对管理人员进行“保持共产党员先进性教育”、“廉洁自律”、“讲学习、讲政治、讲正气”的教育，并按公司规定组织副科级以上人员参加者公司党委组织的政治学习。落实岗位职能职责、《尽职尽责管理办法》等约束管理人员自觉在职权范围内先行使职权，规范管理者的言行必须代表广大员工的根本利益。设立合理化意见箱，及时将员工的意见和合理化建议反应给领导和讨论落实，增强了员工的主人翁责任感。

三、维护员工的合法权益，监督实施各项员工保护措施

1、协助做好员工劳动保险、保护、劳动安全工作，保障职工的正当权益。

财务、发展、审计工会配合人力资源中心做好每月公司员工的工资、奖金和各种津补贴的审批和发放，并按财务制度、劳动工资规定支付员工在公休假、法定假、婚假、产假、探亲假、丧假和依法参加社会活动期间的工资福利待遇。审批和发放因工作需要而影响员工休息的加班加点工资和奖金。并配合相关部门对员工的德、勤、能、绩、进行考核和对各种违纪违法行为进行处罚，充分体现同工同酬、按劳分配、效益优先的原则。同时配合有关部门做好了员工的劳动保险和社会保险及劳动安全等工作，合理保障员工的正当权益。

2、协助做好女工保护、生育、家庭等工作。

财务、发展、审计工会做好女工的“五期保护”和“三查措施”，并认真贯彻《妇女儿童保护法》，充分发挥妇女能顶半边天的作用，同时协助工会做好了计划生育，调解家庭矛盾，组织女工开展“三八”游园活动，交流思想，鼓励女工爱岗敬业，奉献沱牌，当好家，理好财，争创“五好家庭”。分会每期上报女工信息，及时反映女工思想动态，年终对女工信息工作进行全面总结。

四、加强工会自身建设，增强凝聚力和吸引力，做员工的表率

1、建立健全工会工作制度，完成上级工会布置的任务。

加强工会自身改革和建设就是建设好强有力的基层领导班子和高素质的管理队伍。基层工会组织根据企业改制的需要，切实做到“随改随建”，严格按《工会法》、《工会章程》的规定选举产生工会委员会、女职工委员会、工会经费审查委员会，工会班子真正向年轻化、知识化、专业化方向发展。工会建立了工作制度和政治学习制度，组织会员学习“邓小平理论”、“三个代表”、“会计法”、“统计法”、“审计法”、“合同法”等。坚持党的基本路线，坚持自查自纠，廉洁自律，热心为群众服务。工会还积极完成上级工会布置的各项任务。

2、坚持“双增双节”，严格工会经费支出和经费审核工作。

财务、发展、审计工会为公司维护公司利益，为保护全体员工的合法权益，严格控制各项非生产性费用支出，完善业务招待费、电话费、小车使用费的定额，建立健全货款回笼制度和资金使用计划，统筹安排资金，保证了生产经营、技改顺利进行。审计中心在今年的专项审计活动中共审减基建、财务等项目金额2100余万元，使公司“双增双节、挖潜增效”活动进一步深化，为公司开源节流积极创收作出了贡献。

五、开展岗位劳动竞赛，提高员工素质，建设四有员工队伍

1、积极开展岗位技能竞赛，培养员工爱岗敬业精神，增强从业信心。

今年根据“五一劳动竞赛”的安排，财务、发展、审计工会财务中心组织财会人员学习财会制度、会计法并进行电算化系统操作和统计比赛，评选出劳模母士君、标兵江帆、黎春兰;审计中心组织人员进行审计知识考试，评选董秀英为

标兵，他们受到了公司表彰和奖励，用先进的思想鼓舞人，用榜样的力量感召人，增强了员工的从业信心，培养了爱岗敬业精神，提高了工作效率。

2、组织参加文体活动，提高员工政治思想觉悟财务、发展、审计工会利用“三八”、“五一”等节日和公余时间，开展篮球、卡拉0k、象棋、扑克等多种形式业余文化活动，丰富了员工业余生活，增强了员工团结协作精神，增强了凝聚力。

总之，财务、发展、审计工会在公司党委和上级工会领导下，在各部门领导支持下，建立了一个符合现代企业管理要求，密切连接群众的工会领导班子，有一支具有年轻化、知识化、专业化的热心为员工服务的以党员为核心、以团员为骨干的工会积极份子队伍，组织员工学习政治理论、业务技能、管理知识，积极开展了劳动竞赛和文体活动，实施了员工劳动保护措施，合理维护了员工利益，强化了企业的民主建设，加强了工会自身建设，培养了“四有”的员工队伍，在依靠员工办企业中发挥了积极的作用。我们将立足管理，不断探索，锐意进取，扎扎实实地搞好工会各项工作。

**女工工作计划篇五**

x年是实现规划，建设省级示范性高职院和迎接评估工作之年。女工工作指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的xx届六中全会，全面落实科学发展观，围绕学院中心工作和建设省示范性高职院校发展目标，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神。把提高女职工自身素质，维护女职特殊利益，保护女职工身心健康作为工作出发点，以奋发有为精神状态和求真务实工作作风，努力为女职工营造积极向上的工作环境，带领全院女职工以昂扬姿，开阔的眼界，务实的精神迎接教学评估。

1、认真学习\"三个代表\"重要思想、学习《工会法》等法律、法规。加强政治理论学习、业务学习和思想道德修养，不断提高女工干部的工作能力和综合素质。

2、强化服务意识，女工干部要经常深入群众，了解群众的心声，充分发挥桥梁、纽带作用，当好第一责任人，第一报告人，第一帮助人，进一步促进维权工作的法制化、规范化、切实维护女教职工的合法权益。紧紧围绕学校发展的大局为教职工办实事、办好事，树立女工干部的新形象。

3、加强调查研究，增强调研能力，提高调研水平。通过扎实的工作，及时向工会和各部门提出指导性、针对性、前瞻性的意见和建议。积极探索女工工作规律，不断加强理论创新，以理论创新推动实践创新。

4、积极积极探索新形势下妇女工作的新思路、新方法，牢固树立全心全意为女职工服务的意识，更好地发挥女工组织桥梁和纽带作用，成为党政、工会的得力助手。增强主人翁的责任感和使命感。积极参加女工干部培训。

1、继续开展争创“五一巾帼标兵岗、争创五一巾帼标兵”活动。在广大女职工中营造“双争‘的浓烈氛围，按照时代的精神的要求不断丰富:“双争”活动内涵，将“双争”活动与职工岗位练兵，技术比武、与建设学习型班、创新型班组相结合，不断提升教师的教研能力，发挥典型师范作用，推动巾国建功活动的深入开展。激发女职工立足岗位争奉献的热情。在庆祝“三八”国际劳动妇女节开展评选活动，推选出巾帼标兵、巾帼标兵岗、先进工作者，再接再厉争创市级“巾帼标兵、巾帼标兵。

2、组织动员广大女职工积极参加“建功、创新促发展”为主题的劳动竞赛活动。从女性的特点和优势出发，动员和引导职工岗位创新，围绕增强学院教学质量的提高和办学水平的提升，深入开展职工科技创新竞赛活动。积极投身教学革新、发明创造、合理化建议、劳动竞赛等活动，为推动学院科学发展争作贡献，争当女创新能手、女科技带头人，最大限度地调动和激发广大女职工的创造激情和活力。

1、组织女教职工认真学习《妇女权益保障法》和《劳动合同法》等法规法律。提高她们法律意识，对于合法权益受到侵犯的女职工，要热心指导和帮助她们依法维权。让女教职工学法、知法、懂法，增强女教职工的自我保护意识。进一步完善和落实好《女职工权益专项保护实施细则》。

2、继续开展“姐妹情，献爱心”互助捐款活动，在“三八”国际妇女节来临之际，全体职工每人捐款10元，用于帮助困难女职工、贫困女学生，帮助她们克服困难，度过难关，体现了大家庭的温暖。

1、组织全院女职工进行健康体检和妇女病普查工作。体检发现问题，要及时就医，提出合理建议，以免耽误病情。建立女工体检档案

2、开展\"四探望\"、\"二祝贺\"活动。即:女教职工有困难、有生育、有大病、有丧事、有家庭矛盾必探望;女教职工有婚姻喜事，有重大成绩必祝贺活动。

3、对怀孕女职工给予医疗照顾，对生育职工哺乳期女职工进行健康指导，上门探望，及时报销生育费用。

4、及时发放妇女卫生用品。

1、开展庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

(1)召开女职工座谈会

(2)表彰先进

(3)向全院女职工发出《倡议书》

(4)举办女职工读书心得征文比赛

2、搞好群众性的健身活动，发展体育运动，增强教职工的体质。

(1)、开展1-2项适合女职工体育活动，如:操场舞、太极拳。

(2)、适当时机组建女子合唱队。

3、组织参加工会的各类活动，如球类、体操、趣味运动会等。

**女工工作计划篇六**

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的xx大精神，以《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规为准绳，切实维护女职工的根本利益和合法权益，积极稳妥地开展我院女工工作。

二、工作要点

1、进一步深化“强素质”工程，促进女职工队伍的全面发展。深入贯彻学习党的xx大精神坚持理论联系实际，用xx大精神指导女职工工作实践。加强科学文化知识的学习和业务技能的提高，实现女职工自身素质的提升，促进她们在工作实践中实现个人的平等发展。

2、做好女职工建功立业工程。采取多渠道、多形式的方式，引导女职工培养科学的世界观、人生观和价值观，培养积极向上、自强不息的工作作风。根据我院实际，努力开展岗位练兵及个人竞技活动，按照上级工会女工工作要求，争取涌现出更多的学习型、业务技能型、奉献型等方面的先进典范。

3、做好爱心帮扶工程。(1)深入基层，倾听女职工的呼声，了解她们的疾苦，帮助她们解决实际困难。(2)关心女职工的家庭生活及身体健康，对家庭纠纷要以保护女方利益为主及时进行调解；对生病住院的女职工要及时进行慰问；协助有关部门做好女职工的健康检查工作。

4、深化维护女职工权益行动。(1)开展形式多样的维权知识宣传活动，大力宣传《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规，提高广大女职工的自我保护能力。(2)充分发挥女职工在民主管理、民主监督、民主参与中的作用，保护她们的合法权益。(3)对女职工发生的劳动纠纷、合理申诉，要及时与有关部门进行沟通、协调，充分发挥好桥梁纽带作用。(4)开展丰富多彩的有益于女职工身心健康的各类活动。根据女职工的兴趣爱好及生理特点，采取劳逸结合的方式，开展一些健康有益的文体活动，帮助她们减轻工作及家庭生活压力。

5、加强工会女职工组织自身建设。(1)配合上级工会，做好工会女工专职干部的培训工作，拓宽女工干部知识面，提高业务技能，以适应新形势下女工工作的需要。(2)健全和完善基层女工组织建设，充分发挥基层女工委员的作用。

**女工工作计划篇七**

一、指导思想

以党的xx大会议精神为指导，深入学习贯彻科学发展观，按照县教育局女工委、妇联的工作部署，在各级党委、工会组织的领导下，以提高女工素质为根本，突出女工工作特色，结合我校教育教学工作实际，配合学校的教育教学中心工作，结合女教职工的工作特点，加强女工自身建设，促进女教职工发展，积极开展多种多样活动，坚持与时俱进，真抓实干，团结协作，为构建和谐校园发挥积极作用。

二、积极开展教育培训活动，提高女教职工整体素质

1、积极配合学校党支部和工会组织，在女教职工中开展各项政治活动，组织全体女教职工学习贯彻科学发展观，树立正确的质量观和人才观，用科学理论指导教育教学工作。

2、组织和动员广大女教职工，采用多种形式学习好、宣传好、落实好xx大精神，充分认识加强学习的必要性和紧迫性。牢固树立主动学习、超前学习、终身学习的意识。广泛开展“创建学习型组织，争做知识型教职工”活动，不断提高女教职工的思想道德、科学文化和业务技术素质，增强女教职工的学习能力、创新能力、竞争能力，争做学习型女性。

3、积极开展学习读书活动，要求每位女教职工多读书、读好书，并能撰写读书心得，组织女教师开展读书交流会，让好书同分享。

三、依法维护女教职工合法权益和特殊利益

充分利用网页、黑板报、橱窗等宣传阵地，广泛宣传《妇女权益保障法》等法律法规，帮助广大女教职工学法、懂法、用法，依法维护自身合法权益。要树立“主动维权、依法维权、科学维权”的意识，促进女教职工在政治、经济、文化、社会和家庭生活等方面享有与男职工平等的权利。

四、积极为女教职工办实事、办好事

1、关注女教职工的身心健康，开展女教职工心理健康辅导讲座，倾听她们的心声，缓解她们的工作压力。要坚持落实每年一次的女教职工健康体检工作

2、关心特困、单亲女教职工家庭生活，实施困难救助。及时关心女教工的工作、生活、身体，遇到特殊情况给予及时关心、帮助。

3、举办女教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座。让女职工接受健康知识教育、文明礼仪教育、增加女教职工的人格魅力，提高社会形象。

4、深化“巾帼立功”活动，促进岗位成材，认真组织好“三八”妇女节庆祝活动。开展形式多样，健康向上的纪念和庆祝活动，充分展示新时期女教职工风采，不断增强女教职工组织的凝聚力。

五、积极开展文体活动，促进学校精神文明建设

开展“创建文明学校”活动，开展健康的文化体育活动，组织女教工积极参加体育锻炼，关心女教工的身体健康，丰富业余文化生活，使她们保持奋发有为的精神状态，学会享受工作、享受学习、享受生活。

六、加强组织建设，提高服务能力，积极做好日常工作

1、加强对女教职工干部的培训，努力提高女教职工干部的岗位能力和素质。定期组织交流活动，探讨学校女教职工需要解决的问题，努力把妇女组织建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织，为学校分忧解难，做姐妹的知心人。

2、关心、了解女教职工的学习生活情况，关心女教工“四期”卫生，要倾听她们的心声，要把她们的疾苦放在心上，对孕产妇、身患疾病等女教职工要及时组织探望、慰问，对需要帮助的女教工要力所能及的给予帮助，有困难的要及时向校级行政部门汇报，以取得校领导和工会组织的支持和帮助。

3、学法知法，加强法制宣传，引导广大女教职工学法、懂法、守法、用法，切实维护广大女教职工的合法权益。

4、要积极配合校工会，共同做好工会工作，对工会组织的活动，要组织女教职工共同参与。

七、月工作计划

二月，制订工作计划，做好开学准备工作;

三月，配合行政检查学期初工作;组织“三八”活动。四月，组织女教职工开展健身活动;女职工读书活动。五月，参与教职员工文体活动;计划生育、人口知识宣传。六月，“六一”儿童节系列活动;开展读书活动。七月，协助行政做好期末工作。九月，开展教师节庆祝活动。

十月，参与教职员工文体活动;组织女教师学习《妇女权益保护法》知识。

十一月，组织教师学习新师德规范，并完成心得体会的撰写;青年教师公开课竞赛;继续加强维权服务工作，关心女教工的身心健康;组织教师参加区级运动会的教师比赛项目;组织老年教师旅游。

十二月，组织乒乓球赛、篮球比赛、元旦晚会及向工会汇报前期女工工作;女工年度工作总结。

**女工工作计划篇八**

x年是实现规划，建设省级示范性高职院和迎接评估工作之年。女工工作指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的xx届六中全会，全面落实科学发展观，围绕学院中心工作和建设省示范性高职院校发展目标，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神。把提高女职工自身素质，维护女职特殊利益，保护女职工身心健康作为工作出发点，以奋发有为精神状态和求真务实工作作风，努力为女职工营造积极向上的工作环境，带领全院女职工以昂扬姿，开阔的眼界，务实的精神迎接教学评估。

一、加强女工委员的自身建设

1、认真学习\"三个代表\"重要思想、学习《工会法》等法律、法规。加强政治理论学习、业务学习和思想道德修养，不断提高女工干部的工作能力和综合素质。

2、强化服务意识，女工干部要经常深入群众，了解群众的心声，充分发挥桥梁、纽带作用，当好第一责任人，第一报告人，第一帮助人，进一步促进维权工作的法制化、规范化、切实维护女教职工的合法权益。紧紧围绕学校发展的大局为教职工办实事、办好事，树立女工干部的新形象。

3、加强调查研究，增强调研能力，提高调研水平。通过扎实的工作，及时向工会和各部门提出指导性、针对性、前瞻性的意见和建议。积极探索女工工作规律，不断加强理论创新，以理论创新推动实践创新。

4、积极积极探索新形势下妇女工作的新思路、新方法，牢固树立全心全意为女职工服务的意识，更好地发挥女工组织桥梁和纽带作用，成为党政、工会的得力助手。增强主人翁的责任感和使命感。积极参加女工干部培训。

二、积极开展女职工建功立业活动，不断提高女教职工的\"三育人\"水平

1、继续开展争创“五一巾帼标兵岗、争创五一巾帼标兵”活动。在广大女职工中营造“双争‘的浓烈氛围，按照时代的精神的要求不断丰富:“双争”活动内涵，将“双争”活动与职工岗位练兵，技术比武、与建设学习型班、创新型班组相结合，不断提升教师的教研能力，发挥典型师范作用，推动巾国建功活动的深入开展。激发女职工立足岗位争奉献的热情。在庆祝“三八”国际劳动妇女节开展评选活动，推选出巾帼标兵、巾帼标兵岗、先进工作者，再接再厉争创市级“巾帼标兵、巾帼标兵。

2、组织动员广大女职工积极参加“建功、创新促发展”为主题的劳动竞赛活动。从女性的特点和优势出发，动员和引导职工岗位创新，围绕增强学院教学质量的提高和办学水平的提升，深入开展职工科技创新竞赛活动。积极投身教学革新、发明创造、合理化建议、劳动竞赛等活动，为推动学院科学发展争作贡献，争当女创新能手、女科技带头人，限度地调动和激发广大女职工的创造激情和活力。

三、关心女教职工的生活，切实维护女教职工的合法权益

1、组织女教职工认真学习《妇女权益保障法》和《劳动合同法》等法规法律。提高她们法律意识，对于合法权益受到侵犯的女职工，要热心指导和帮助她们依法维权。让女教职工学法、知法、懂法，增强女教职工的自我保护意识。进一步完善和落实好《女职工权益专项保护实施细则》。

2、继续开展“姐妹情，献爱心”互助捐款活动，在“三八”国际妇女节来临之际，全体职工每人捐款10元，用于帮助困难女职工、贫困女学生，帮助她们克服困难，度过难关，体现了大家庭的温暖。

四、广泛开展关爱女职工活动。

1、组织全院女职工进行健康体检和妇女病普查工作。体检发现问题，要及时就医，提出合理建议，以免耽误病情。建立女工体检档案

2、开展\"四探望\"、\"二祝贺\"活动。即:女教职工有困难、有生育、有大病、有丧事、有家庭矛盾必探望;女教职工有婚姻喜事，有重大成绩必祝贺活动。

3、对怀孕女职工给予医疗照顾，对生育职工哺乳期女职工进行健康指导，上门探望，及时报销生育费用。

4、及时发放妇女卫生用品。

五、加强校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，活跃女教职工的身心。

1、开展庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

(1)召开女职工座谈会

(2)表彰先进

(3)向全院女职工发出《倡议书》

(4)举办女职工读书心得征文比赛

2、搞好群众性的健身活动，发展体育运动，增强教职工的体质。

(1)、开展1-2项适合女职工体育活动，如:操场舞、太极拳。

(2)、适当时机组建女子合唱队。

3、组织参加工会的各类活动，如球类、体操、趣味运动会等。

**女工工作计划篇九**

在学校党政及工会领导下，充分发挥女教职工半边天的作用，使我校女工工作在新一年里再上新台阶，为学校内涵箭射、特色发展做出贡献。

一、指导思想

在校工会的领导下，女工工作要紧紧围绕教育教学中心工作，认真贯彻《妇女权益保障法》、《婚姻法》，依法维护广大女教职工的合法权益，努力提高女教职工的整体素质，带领全校女教师继续深入学习，促进女教师思想业务素质的提高，切实维护女工的合法权益，加强女工组织的亲和力、凝聚力与感召力。以服务维权为主线，维护女职工的特殊权益;以加强妇女组织的自身建设为抓手，不断增强女工的创造力、凝聚力、影响力，引导广大女教工为全面实施素质教育，完成学校各项任务贡献智慧和力量，共同创造师生共享的幸福校园。

二、主要工作

(一)以深入学习党的xx大会议精神为主题，积极引导女教工为学校发展贡献才智，提升自身素质。

1.内强素质，提高教育教学水平

我们将组织全校女教师进行政治业务学习，充分发挥女职工的主人翁意识，鼓励广大女职工勤奋学习，专研业务，发挥全体女教工的积极性、创造性，提高女职工思想素质，促进教学质量和管理水平的提高

2.外树形象，搞好家庭文化建设

结合学校教育现代化提升工程建设和学校文化建设，加强教师师德建设。教育全校女教师发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，不断进取，超越自我。按照精神文明建设要求，鼓励女教职工在做好本职工作的同时经营和睦幸福的家庭，搞好家庭文化建设，努力提高家庭成员的思想道德素质和科学文化素质，做到家庭和睦，邻里关系好，社会影响好，树立健康、积极向上的社会形象，为学校的建设和发展多作贡献。

3.立足岗位，投身现代化建设

组织女教职工学习优秀教师的先进事迹，形成爱岗敬业、关爱学生、严谨笃学、勇于创新、淡泊名利、志存高远的高尚师德。鼓励女教职工致力岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献，为加快推进我校教育现代化进程发挥积极作用。

(二)以深入建设女教工维权工作机制为重点，切实维护好女教工的特殊权益，为女教职工的健康发展办实事。

1.继续做好帮困送温暖工作。我们将在生活上关心生病住院的女教职工，学校及工会及时慰问;遇到其无法解决的困难时，学校要出面协调帮助解决。

2.全面关心女教职工身心健康，普及科学保健知识，培养女教职工健康习惯，提高女教职工的生活质量。切实依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。把促进解决女教职工的权益保护作为维权工作的重点，切实维护好女教职工所应该享受的权利。

3.做好学校计划生育宣传工作。女工委员会要创造适当的机会继续宣传计划生育政策，向未婚未育的女教职工宣传优生优育的好处。

4.开展丰富多彩的文体活动。我们将结合学校实际，开展丰富多彩的文化娱乐活动，展现女工的风采。女工在自己的岗位上发挥“半边天”作用时，在文化建设方面发挥独特的作用，使女教职工队伍成为外中一道亮丽的风景线。

三、活动安排

1.制订女工工作计划

2.开展庆祝“三八”国际妇女节系列活动

3.组织女职工进行身体健康检查

4.组织女教职工心理健康辅导讲座

5.女学生健康知识讲座

6.开展“我和我的学生”师德征文活动

7.开展暂差女生“三助一”帮扶活动

8.组织女教职工培训学习

9.协助团委开展“麦田计划”

10.组织女教职工参加市教职工田径运动会

11.女工工作总结

12.开展评语评先活动

**女工工作计划篇十**

以党的xx大精神为指导，以科学发展观为根本，以人民满意的教育为出发点，全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，促进女教职工建功立业，提高女教职工素质，维护女教职工合法权益和特殊利益，广泛调动广大女教职工的积极性，为推进伊宁市教育工作再上新台阶起到积极作用。

(一)加强学习，提高妇女的思想政治觉悟、道德伦理水准和科学文化素养。组织和动员广大女教职工，采用多种形式学习好中央的有关精神和本职岗位的专业知识。认识加强学习的必要性和紧迫性，牢固树立主动学习、超前学习、终身学习的意识。广泛开展“创建学习型组织，争做知识型教职工”活动，不断提高女教职工的思想道德、科学文化和业务技术素质，增强女教职工的学习能力、创新能力、竞争能力。

(二)突出维护职责，在构建和谐校园、和谐社会中发挥作用。

1、维护女教职工合法权益是工会女职工组织的基本职责。女工委致力于构建和谐校园、和谐社会，把握不同女教职工群体的维权要求，更好地表达和维护女教职工的合法权益和特殊利益。

2、继续认真落实教代会制度，坚持教代会有相应比例的女教职工代表，充分发挥了女教职工代表在教代会中的作用，畅通女教职工建言献策渠道，落实好了女教职工参与与民主决策、民主管理、民主监督的权利。

(三)加强自身建设、以活动为载体，着力提升女教职工综合素质。

1、着力提升女教职工政治素质，大力开展思想政治教育活动，引导女教职工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强爱岗敬业的自觉性。

2、展开“家庭美德教育，创建文明家庭”等主题活动。

3、加大宣传力度，不断扩大工会女教职工组织的社会影响。

(四)关心女工生活，为女职工办实事、办好事

1、继续开展职工无互助保障，送温暖和献爱心活动，千方百计把工作做细、做深、做实，切实为困难女教职工办实事、解难事。

2、举办女教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座。

3、认真组织好各类重大节日的庆祝活动，充分展示新时期女教职工风采，不断增强女教职工组织的凝聚力。

4、积极开展健康的文化活动，丰富女教职工的业余文化生活，使她们保持奋发有为的精神状态，学会享受工作、享受学习、享受生活，再展教育巾帼“健康、时尚、聪慧、发展”的时尚风采。

(1)二月，召开女职工委工作会议，制定年度工作计划。

(2)三月，开展庆“三八”活动，

(3)四月，女教师体检。

(4)五月，举办“母亲节”演讲比赛

(5)六月，开展教师趣味运动会

(6)七月，配合学校60年校庆实施计划。

(7)八月，庆祝八一建军节与部队进行友好交流活动。

(8)九月，开展庆祝教师节活动，慰问退休劳模和困难教师。60年校园庆典活动，

(9)十月，教代会，开展庆国庆教职工文化活动。

(10)十一月，参加市教育系统象棋比赛

(11)十二月，举办元旦联谊会，工会工作总结.

**女工工作计划篇十一**

20xx年，全市各级工会女职委深入贯彻党的xx大和中国工会xx大精神，强化自身建设和权益维护，组织引领广大女职工素质提升、建功立业，积极投身经济建设，在推进转型升级融合发展、加快建设“三个名城”中发挥好“半边天”作用。

一、主动融入大局，积极引领女职工为争创全省转型升级示范区勇立新功

各级工会女职委动员和引导广大女职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，在“推进试点、争创示范”中建功立业。

1、提升素质、争先创优，全面激发女职工创造活力。各级工会女职委通过女职工周末学校、流动课堂、职工书屋等阵地，推动和引导女职工学习新理念、掌握新知识、提升新技能。通过技术比武、岗位练兵、层层表彰女职工“五一巾帼标兵岗”和“五一巾帼标兵”，宣传先进、展示风采。市总工会举办全市女职工“双争”表彰暨巾帼风采展示会，来自全市各行各业的女职工们，通过小品、音诗画、时尚礼仪、技能展示、时装秀等多种形式，展示了女劳模、女先进的岗位风采。有73个市级五一巾帼标兵岗和71名市级五一巾帼标兵受表彰，极大地激发了广大女职工的工作积极性和创造活力。

2、幸福女工、快乐工作，全面提升女职工工作热情。各级工会女职委宣传发动广大女职工积极投身“幸福女工、快乐工作”主题活动，组织广大女职工参与“幸福女性、快乐工作”主题征文活动。来自各行各业的女职工干部和女职工积极参与。市总女职委从征文中精选了30多篇发布在市总工会网站《女工风采》栏目，供广大女职工分享，一批征文还被省总女职委登载于《江苏工人报》上。主题征文活动的开展，极大地激发了广大女职工的工作热情。

二、突出服务主线，推动女职工帮扶服务工作实现新突破各级工会女职委以三月“女职工关爱月”活动为抓手，切实为广大女职工办实事、解难事、做好事。

1、倾情实施女职工关爱行动。一是着力帮扶困难女职工。组织开展“六一”慰问和金秋助学，向困难女职工子女送去助学慰问金和圆梦奖学金;实施环卫女职工阳光关爱专项行动，向全市68名困难环卫女职工送去慰问金近18万元。二是贴心关爱女职工身心健康。市及各市(区)总女职委与当地医疗机构联系，组织困难女职工开展免费体检和减免费治疗;市总女职委向79名妇科手术的女职工送去安康互助保险补助金47700元;“三八”期间，市总女职委组织20多名困难女职工参观扬州泰州机场、中国医药城和泰州大桥，并赠送节日礼物;12月1日，市及各市(区)总工会与当地疾控中心等部门联合开展“职工红丝带健康行动”宣传日活动，深入广大职工中“送政策、送知识、送健康、送安全”。三是创新打造职工联谊服务项目。在市总工会职工服务中心增设单身职工“鹊之桥”联谊服务项目，为单身女职工搭建交友联谊服务平台。

2、强力推进女职工就业工作。一是加强技能培训工作。立足工会培训阵地或依托社会培训机构，加大对下岗失业女职工、女农民工的免费技能培训力度。二是深化公惠助业行动。积极向市领导进言要求改善“公惠放心早餐”经营条件，联合商务、财政、城管等单位赴山东济南和宿迁学习调研，在形成联合调研报告的基础上积极谏言，推动政府将政府放心早餐工程纳入民生十件实事，以带动更多下岗职工实现再就业。3月，联合市人社局和市妇联举办“春风送岗助力就业”女性就业专场招聘会，62家单位提供了2700多个工作岗位，吸引了1500多名女性求职者，958人达成用工意向。各市(区)也同步开展了专场招聘活动。

3、主动融入阳光快车集中服务行动。推动全市各级工会女职委积极投身“阳光快车集中服务行动”之中，以外来务工女职工比较集中的餐饮行业为重点，按需推出送保险、送体检、送培训、送法律等菜单式“四送”服务，活动扎实有效、深受欢迎。同时各级工会女职委，面向外来务工女职工，实施“阳光助医、阳光助学、阳光助业、阳光助困、阳光维权、阳光服务”等六大行动。一周中，全市各级工会女职委共开发阳光快车150多辆次，服务外来务工女工3万多人次。

三、重视源头参与，女职工特殊权益维护工作取得新进展

各级工会女职委从源头维护工作入手，切实加强女职工权益维权工作。

1、宣传、考核并举，推进女职工专项集体合同签订工作。各级工会女职委将《女职工劳动保护特别规定》内容纳入专项合同，推动女职工特殊权益专项合同与集体合同同步建制、同步深化、同步推进，同步签订率达98%。通过企业宣传栏宣传、召开座谈会、组织专题讲座、发放宣传资料等多种手段，加大女职工法律法规的学习宣传力度，组织广大女职工参加《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛。全市近20万女职工积极参与，使《女职工劳动保护特别规定》深入人心。泰州市总工会、靖江市总工会荣获全国优秀组织奖，50名职工荣获全国优秀个人;6家单位荣获省优秀组织奖，70名职工荣获省级优秀个人。

2、认真调研、督查，力求《女职工劳动保护特别规定》贯彻落实。下半年，各级工会女职委在全市电子、化工、皮革制鞋等行业，开展了女职工禁忌劳动标准执行情况专项调查，走访调查93家企业，发放调查问卷近5000份，开展座谈或访谈交流近千人次，广泛听取意见和建议，摸清实情。市总女职委形成调研报告，分析存在问题及成因，并提出对策建议，推动企业贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，严格执行现行女职工禁忌劳动标准。

四、夯实组织基础，促进女职工工作再上新台阶

各级工会女职委切实加强女职工组织尤其是企业女职工组织建设，不断增强女职工组织的吸引力和凝聚力。

1、以抓组建、严培训强化女职工工作基础。坚持女职工委员会与工会委员会同步筹备、同步报批、同步建立。层层组织开展女职工干部培训工作，市总女职委组织30多名新一届女职委委员参加市总工会干部秋季培训班，通过为期一周的培训和交流，使大家对工会理论和业务知识、女职工法律法规知识等有了进一步的了解，工作能力和水平得以进一步提高。

2、以抓规范、强督导推进女职工工作不断发展。大力推进女职工组织，特别是非公和新建企业女职工组织规范化建设，通过强化督导检查、加强业务指导、制定工作标准、明确工作责任、规范例会制度和完善工作台账等举措，确保组建更加规范、机制更加健全、运行更加优化、效果更加显着。

在肯定成绩的同时，我们也更清醒地看到当前工作中仍然存在一些不容忽视的问题:创新精神、创新能力还不够强;调查研究、服务基层还不够深;运作机制、服务手段还不够优等，这些问题在今后的工作中要认真加以改进。

**女工工作计划篇十二**

在学校工会的指导下，我校女工会以学习贯彻党的xx大精神为动力，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校的中心工作，积极主动的开展女工会活动，最大限度地调动广大女教职工的工作积极性和创造性，为加强女教职工职业道德建设，促进女教师业务素质的提高，为争创省级示范实验小学做出了显著的成绩。

1。认真组织女工学习政治理论，树立正确的世界观、人生观、价值观，学习xx大精神。

组织女职工学习和、等，狠抓师德师风建设，规范从教行为，教书育人，为人师表，开展向优秀教师学习的活动，树立“爱岗、敬业、奉献”精神，开展“优秀教师先进事迹感召下”的主题征文活动，共老师事迹体会征文18篇。开展女职工读书活动。组织女职工学习等书，认真开展“四自”教育，增强女教职工争先创优意识。2.积极倡导女教职工进一步解放思想、更新观念、树立创新意识、加强对女教工的继续教育培训，提高她们的业务能力和科研创新能力，提高她们参政议政的能力。

3.培养和造就一批年富力强的各学科女教师骨干队伍，充分发挥她们的带头作用，并注意推荐、选拔那些思想素质好，业务能力强，职业道德好的女教师进入学校领导班子。

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教工队伍，以发展优质教育，建立终身教育体系为目标，以镇教育工会女工委提出的“巾帼育人创新”活动为主题，结合我校的实际，倡导女教职工专一门、会二门、学三门，引导广大女教职工在教育改革中不断提高自身素质，为我镇教育事业作贡献。

1.引导女教职工转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。主要通过抓好继续教育工作，积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训、进修的积极性。全镇45岁以下的女教工全部参加了计算机培训。

2.鼓励女教职工积极参加科研教改，不断提高女教工的业务素质和能力。结合我校实际，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习、勤恳工作，科学育人。开展岗位建功立业活动、鼓励女教工岗位成才。培养女教工竞争、进取，为教育事业努力拼搏、无私奉献的精神。由于目标明确，使女教工在工作中找到自己的位置，现在，我们的在岗女教师普遍达到精一门、会二门，部分女教师正学三门。在全国、省、市举办的各学科说课、课件制作、教学论文、优秀课评比、辅导学生参赛等活动中，女教师成绩显著。她们在我镇教育、科研、教改中发挥了重要作用。

当今紧张的工作节奏，给女教工心理、学习、业务等方面带来不少压力。为给女教工减压，除在政治上关心她们外，还注意结合实际开展了丰富多彩的有益女教工身心健康的活动。

1、通过开展乒乓球、羽毛球、蓝球、气排球等活动，组织女教工外出参观学习等形式活跃女教工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。

2、落实女职工劳动保护、维护女教工特殊利益。我们还十重视女教工孕产期、计划生育假等待遇的落实，为争取她们的权益向学校提出合理建议。对生病住院的女教工进行探访，并为她们解决一些实际困难。今年的三八妇女节，中心小学的女教工集体进行了一次体检，解决女教工的后顾之忧。三八妇女节，组织全镇女职工集中开展了有益身心健康的文体活动。为使全镇女教工工作无后顾之忧，经过学校工会会员会同意，为我镇全体女教工购买了医疗互助保险。

1.进一步建立健全女工组织。女教职工组织是联系广大女教职工的桥梁和纽带，其组织建设是否健全，直接影响到各项职能的发挥，因此，女工组织必须重视加强自身建设，建立健全学习、会议、培训、检查评比、总结表彰等各项工作制度，为此推动女教职工工作的开展，增强女工组织的凝聚力。

2.积极倡导女教职工进一步解放思想、更新观念、树立创新意识、加强对女教工的继续教育培训，提高她们的业务能力和科研创新能力，提高她们参政议政的能力。

3.培养和造就一批年富力强的各学科女教师骨干队伍，充分发挥她们的带头作用，并注意推荐、选拔那些思想素质好，业务能力强，职业道德好的女教师进入学校领导班子。

4.要关心女教工的身心健康，依法维护她们的合法权益。积极反映女教工的心声、争取各级党政领导的重视，开展有益教工身心健康的活动，营造一个让女教工健康成长的好氛围。我们要通过各种渠道多宣传女教师的平凡伟大，让社会给女教师多一份理解 、多一份关爱。

**女工工作计划篇十三**

以党的xx大会议精神为指导，深入学习贯彻科学发展观，按照县教育局女工委、妇联的工作部署，在各级党委、工会组织的领导下，以提高女工素质为根本，突出女工工作特色，结合我校教育教学工作实际，配合学校的教育教学中心工作，结合女教职工的工作特点，加强女工自身建设，促进女教职工发展，积极开展多种多样活动，坚持与时俱进，真抓实干，团结协作，为构建和谐校园发挥积极作用。

1、积极配合学校党支部和工会组织，在女教职工中开展各项政治活动，组织全体女教职工学习贯彻科学发展观，树立正确的质量观和人才观，用科学理论指导教育教学工作。

2、组织和动员广大女教职工，采用多种形式学习好、宣传好、落实好xx大精神，充分认识加强学习的必要性和紧迫性。牢固树立主动学习、超前学习、终身学习的意识。女工工作计划。广泛开展“创建学习型组织，争做知识型教职工”活动，不断提高女教职工的思想道德、科学文化和业务技术素质，增强女教职工的学习能力、创新能力、竞争能力，争做学习型女性。

3、积极开展学习读书活动，要求每位女教职工多读书、读好书，并能撰写读书心得，组织女教师开展读书交流会，让好书同分享。

充分利用网页、黑板报、橱窗等宣传阵地，广泛宣传等法律法规，帮助广大女教职工学法、懂法、用法，依法维护自身合法权益。要树立“主动维权、依法维权、科学维权”的意识，促进女教职工在政治、经济、文化、社会和家庭生活等方面享有与男职工平等的权利。

1、关注女教职工的身心健康，开展女教职工心理健康辅导讲座，倾听她们的心声，缓解她们的工作压力。要坚持落实每年一次的女教职工健康体检工作

2、关心特困、单亲女教职工家庭生活，实施困难救助。及时关心女教工的工作、生活、身体，遇到特殊情况给予及时关心、帮助。女工工作计划。

3、举办女教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座。让女职工接受健康知识教育、文明礼仪教育、增加女教职工的人格魅力，提高社会形象。

4、深化“巾帼立功”活动，促进岗位成材，认真组织好“三八”妇女节庆祝活动。开展形式多样，健康向上的纪念和庆祝活动，充分展示新时期女教职工风采，不断增强女教职工组织的凝聚力。

开展“创建文明学校”活动，开展健康的文化体育活动，组织女教工积极参加体育锻炼，关心女教工的身体健康，丰富业余文化生活，使她们保持奋发有为的精神状态，学会享受工作、享受学习、享受生活。

1、加强对女教职工干部的培训，努力提高女教职工干部的岗位能力和素质。定期组织交流活动，探讨学校女教职工需要解决的问题，努力把妇女组织建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织，为学校分忧解难，做姐妹的知心人。

2、关心、了解女教职工的学习生活情况，关心女教工“四期”卫生，要倾听她们的心声，要把她们的疾苦放在心上，对孕产妇、身患疾病等女教职工要及时组织探望、慰问，对需要帮助的女教工要力所能及的给予帮助，有困难的要及时向校级行政部门汇报，以取得校领导和工会组织的支持和帮助。

3、学法知法，加强法制宣传，引导广大女教职工学法、懂法、守法、用法，切实维护广大女教职工的合法权益。

4、要积极配合校工会，共同做好工会工作，对工会组织的活动，要组织女教职工共同参与。

二月，制订工作计划，做好开学准备工作;

三月，配合行政检查学期初工作;组织“三八”活动。

四月，组织女教职工开展健身活动;女职工读书活动。

五月，参与教职员工文体活动;计划生育、人口知识宣传。

六月，“六一”儿童节系列活动;开展读书活动。

七月，协助行政做好期末工作。

九月，开展教师节庆祝活动。

十月，参与教职员工文体活动;组织女教师学习知识。

十一月，组织教师学习新师德规范，并完成心得体会的撰写;青年教师公开课竞赛;继续加强维权服务工作，关心女教工的身心健康;组织教师参加区级运动会的教师比赛项目;组织老年教师旅游。

十二月，组织乒乓球赛、篮球比赛、元旦晚会及向工会汇报前期女工工作;

**女工工作计划篇十四**

20xx年工会女工工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的xx届六中全会、省九次党代会、中国工会xx大精神和我校第九次党代会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕学校中心工作和高水平大学建设发展目标，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神，以第xx届“双代会”为契机，把提高女教职工自身素质、维护女教职工特殊利益、保护女教职工身心健康作为工作出发点，以奋发有为的精神状态和求真务实的作风，努力为女教职工营造积极向上的工作环境，并带领全校女教职工以昂扬的姿态、开阔的眼界、务实的精神迎接百年校庆。工作方案

一、女教工的教育

教育女教工树立乐观向上，积极进取的观念，通过开展形式教育、职业道德教育，加大培训力度，提高业务素质，坚持理论学习，不断提高认识问题、分析问题、解决问题的能力，通过举行女工培训班，举行专业技能培训和业务知识竞赛等活动，从根本上提高女教工的工作能力和业务素质。

二、构建和谐家庭

开展和谐家庭建设，在全校开展“学习型家庭”、“文明家庭”、“五好家庭”等评选活动，培养良好的家庭生活风气，全面推进家庭创建活动，引导学校女教职工形成各具特色的家庭，让良好的家庭氛围成为所有教职工家庭追求的目标，充分发挥“五好家庭”的模范带头作用。

三、课余文体活动

以“三八妇女节”、“母亲节”、“五一国际劳动节”等重大节日为契机，要充分发挥女博士论坛在教学、科研、育人等方面的作用，举办形式多样、丰富多彩的活动

四、自身素质的提高

1.提高女工的政治素质，组织学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持科学发展观，树立正确的人生观、世界观、价值观，努力学习科学文化知识。

2.提高女教工法律意识。组织女教工学习《工会法》、《婚姻法》、《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护规定》等相关法律知识，引导女工提高维护自身合法权益的意识和能力，使女教工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

**女工工作计划篇十五**

一年来，在省总工会女工委、交通工会的正确领导、在厅直各单位党政领导的大力支持下，省交通工会女职工委员会认真贯彻全省交通工作会议和省总工会十二届七次委(扩大)会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”和“下基层、接地气、办实事”活动为主线，紧紧围绕交通中心工作，服务职工群众，扎实推进工会工作“两个覆盖”，真正发挥工会“四项职能”，认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，继续开展交通女职工“关爱行动”，着力做好帮扶解困工作，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层女职工，团结带领她们勤奋工作，在本职岗位上建功立业。

一、主要工作

(一)加强理论学习，提高思想道德素质。

为充分发挥女职工的“半边天”作用，调动全厅广大女职工的工作积极性，我们从学习教育入手，加强女职工的思想政治教育工作，不断提高她们的思想道德素质。

1、周密制定女职工全年学习计划，在学习时间、内容、效果上提出具体要求，加强了全体女职工的业余自学。厅属各单位女职委除组织单位正常的职工政治理论学习外，还结合单位特点，以学习安全生产知识、业务技能知识、参加高层次培训等，大力开展学习教育。

集中学习了《青海省妇女发展规划(20xx-20xx年)和(青海省儿童发展规划(20xx-20xx年)》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等有关政策法规。同时，积极组织厅属各单位为女职工订阅《中国妇女报》、《华夏女工》12册，为厅属12个单位积极组织订购《女职工劳动保护别规定》书籍102套，挂图86套。

2、年初，省交通工会女职委组织厅属各单位女职委主任和女干部代表召开座谈会，围绕20xx年度女工工作开展情况进行了热烈讨论，就今后做好女工工作提出了思路、建议，女工干部们纷纷表示要组织带领交通女职工在“两项工程”、维护女职工权益、促进交通发展等各项工作中再立新功。

3、认真组织学习贯彻全总《关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》和工作部署，集中开展学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路活动，深刻理解这条道路的形成、发展过程，准确把握这条道路的科学内涵和精神实质，深刻把握坚持党的领导这个核心、中国特色社会主义道路这个根本、维护女职工权益这个关键，切实提高全体女职工的思想道德素质。

4、大力开展《特别规定》系列宣传活动。交通女工委根据上级要求，积极组织女职工干部学习《特别规定》精神，统一思想，领会实质、并结合实际，及时制定切实可行的宣传贯彻方案，采取有力措施使之落到实处。共制作漫画宣传展板8块、文字宣传展板12块，开展形式多样的学习宣传活动，掀起学习宣传的高潮，在交通系统内大力营造关心爱护女职工的良好社会氛围，着力提高女职工依法维权意识和自我保护能力，为贯彻实施《特别规定》奠定了坚实的基础。

5、6月，邀请陕西省科技示范企业专家戎春梅老师为我厅所属18家单位200余名女职工代表(含离退休职工及家属)举办了一场别开生面的女职工心理健康保健和《特别规定》知识宣传讲座，在现场为广大女职工解疑释惑，针对女职工身体和心理疾病进行现场咨询，获得了广大女职工的高度肯定和赞扬。现场为厅属各单位女工委发放了200余本《女职工劳动保护特别规定》和《职工维权手册》、200份宣传挂图和近千份相关宣传资料。

6、组织厅女职工参加省外各类培训班共4期117人，其中:省总女工部培训1期1人;交通工会主席30名(女工主任1期10人)赴江西红色教育基地接受革命传统教育;积极组织厅属17个单位1期24人先进女职工进京参观学习，1期82人各类培训，投入培训经费44万，体现了交通工会组织对女职工的关爱。

7、加强信息宣传工作，共向省交通厅、省总工会、中国海员建设工会报送信息39篇，被采用32篇，报送论文调研报告12篇。

(二)健全组织体系，认真开展创争活动。我们以“提素质、立新功、促发展”为主题，认真组织女职工开展种类创争活动和丰富多彩的文体活动，展现交通女职工良好的精神风貌。

1、根据工作开展情况，编辑20xx-20xx年《青海省交通女职工优秀文集》，收录三年以来厅属单各单位女职工撰写共论文调研报告26篇、演讲稿10篇。文集结合交通工作实际充分展示了交通女职工工作的特征和风采，并在指导女职工工作上起到了一定作用。《青海省交通女职工优秀文集》的出版，反映了我省交通系统女职工奉献交通事业工作情况，为广大交通职工在工作闲暇之时献上一道具有女性气息的温柔而细腻的文化精品。

1、扎实开展党群共建创先争优活动、“巾帼双争”活动和女职工“两项工程”，并初见成效。今年，在开展各项活动中，青海省交通医院医疗救护队被授予全国“五一劳动奖状”;青海省公路建设管理局g214线玉树灾后重建保通项目办被授予全国“工人先锋号”;格北女子工区马桂香、s308线保通项目部赵震被授予全国“五一劳动奖章”荣誉;湟源公路段湟源女子工区荣获“青海省三八红旗集体”称号;同时按照省妇联青妇发〔20xx〕77号申报青海省“巾帼文明岗”3家单位和省直妇工委要求报送了4户“和谐文明岗”的上报材料工作。

2、继续在全厅开展“当好主力军、建功，为交通大发展做出新贡献”、“青海高原工人先锋号”、“五比一创”等劳动竞赛活动，鼓励交通女职工争当创新能手和工人技术明星。省公路局各总段围绕公路养护生产开展了“大干五十天”、“力争岗位成才”竞赛活动;省高管局开展了“十佳文明服务标兵”、“收费员”达标评比及“同心铸就文明路”劳动竞赛活动;省交通医院组织举办了护理理论知识和技能比武;共和至玉树公路建设指挥部举办了“喜迎xx大、奉献在共玉”演讲比赛活动;公路科研勘测设计院组织了“庆五一、迎五四”技术标准、制度规定竞赛活动;交通职业技术学院结合建功立业活动，开展岗位练兵，创新立功形式多样的“巾帼建功”活动，3名女教师被确定为省级骨干教师;14名女教师被确定为院级骨干教师;5名女教师承担了学院5个省级示范专业的项目负责人;4名女教师承担了学院首批示范课程的项目负责人;6名女教师承担了学院精品课程的负责人;6名女教师为学院专业带头人;3名女教师获“第八届全国高职高专实用英语口语大赛”优秀指导教师;3名教师获“大学生艺术展演”优秀指导教师;1名女教师获“全省辅导员职业技能竞赛评选”三等奖;4名女教师获教育工委“优秀思政案例”二等奖和三等奖;1名女教师获“20xx全国技术职业培训教学研究成果教案一等奖”;1名女教师获“20xx全国技术教育和培训教学研究成果评选”中获课件二等奖;1名女教师获“小岛奖学金”。

3、积极组织参加省妇联、省总工会举办的“青海高原工人先锋号”的演讲比赛，演讲比赛中高等级公路管理局互助收费站荣获三等奖;省交通工会女职工委员会荣获全省创建青海高原“工人先锋号”活动演讲比赛优秀组织奖;省劳模、全国百名模范养路工，已故养路工贾晓强的妻子陈红丽在“争创文明和谐家庭共建和谐家园”进社区、进农村、进牧区巡讲活动中被省妇联评为“三八红旗手”荣誉称号。

4、为庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年，提高职工健身意识，积极组织交通职工“我参与、我奉献、我健康、我快乐”第九套广播操比赛。来自全厅的18个单位的17支代表队共700余人参加了比赛。选送省高等级公路管理局30名收费员参加省直工委“庆三八节，喜迎xx大”第九套广播体操比赛荣获第一名。9月，举办了第八届职工文艺汇演。

5、五四青年节来临之际，高管局工会和厅团委联合举办创先争优青年文明号形象大使展示活动，各站、队、所针对本单位工作特点，通过舞蹈、唱歌、沙画、诗歌、插花等形式进行才艺展示，活动主题突出，形式新颖，内容丰富，展示了青海高等级公路青年女职工良好的精神风貌和昂扬的精神状态。

(三)丰富活动载体，关心基层女职工权益。

为贯彻落实省总扎实推进工会工作“两个覆盖”的要求，真正发挥工会“四项职能”，我们认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，大力开展姐妹献爱心活动，不断建立完善长效机制，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层职工。

1、认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工”和“下基层、接地气、办实事”活动。成立了领导小组，制定的活动实施方案并认真组织实施。组织开展基层调研活动，从2月至今，交通女工委和厅属各级女职工委员会组织先后走访基层单位97家，访谈职工780人，召开座谈会115次。7月省交通工会女职委组织各单位20名女职工主任前往省公路局所属湟源女子道班及省收费公路管理处所属达坂山收费站，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及高海拔地区防护用品、防护手册等，并为女职工进行了体检。

同时，现场解答、解决女职工工作、生活中存在的有关困难和问题，开展现场演说宣传交通系统先进人员和事迹，动员女职工在保护好自己的基础上更好地为交通事业做出新贡献。此次活动深入了解了一线女职工的思想动态、生活现状以及面临的困难，增强了与基层职工的沟通交流，心贴心与职工交朋友，解决基层实际困难，得了基层女职工的高度评价。活动开展以来，共向上级工会报送专项信息4条，收到基层信息12条，发宣传资料1000册。

2、为保护高海拔养护、建设工区职工身体健康，全力支持玉树灾后重建“三保”工作，在玉树公路总段、果洛公路总段、格尔木公路总段调研后，经集体研究，交通工会筹资12.85万元，为果洛总段、玉树总段、格尔木总段s308线、g214线保通工区配备了25台制氧机，组织6批180名职工赴成都、珠海进行疗养。

3、继续做好困难职工建档工作，积极争取省总专项资15万元，全厅共有6794名职工捐出爱心款16.5万元，厅党委成员分别带队走访困难职工，两节期间共为420户困难职工发放慰问金33.6万元，为62名省部级劳模发放“三金”9.93万元。同时为帮助大病职工战胜困难，我会对厅系统患大病女职工26家进行了专项调研，掌握了第一手资料，草拟了《省交通厅大病职工医疗救助管理暂行办法》，并已提交厅有关会议，待研究后即可实施，

4、六一儿童节之际，我们对机关38名16岁以下的少年儿童集中开展了儿童思想道德教育活动，以迎接xx大为契机，以学习实践雷锋精神为重点，开展了儿童乐于参与的各类道德实践和主题教育活动，引导儿童牢固树立“孝敬父母、关爱他(她)人”的意识，并为他们送上了节日的礼物。

5、积极参与社会公益活动，在省妇联、省妇女发展基金会举办的“母亲邮包”捐赠活动中，“省级巾帼文明岗”参加“帮助贫困母亲!伸出您的双手，献出您的爱心，关爱贫困母亲、邮寄一片爱心”捐赠活动，为100名贫困母亲捐款20xx元。

二、存在的问题

一是“下基层、接地气、办实事”活动工作进度发展不平衡，大单位开展的比较扎实，个别小单位重视不够。

二是个别单位工资集体协商工作推进较慢。

三是下基层不够深入。

三、工作经验体会

(一)加强领导，统一认识，健全组织，为确保活动正常开展提供了思想和组织保证。由于在开展“下接办”活动中统一了思想，提高了认识，及时成立了领导小组，健全了机构，对活动加以督导，各级女工委主任亲自抓，为活动的顺利推进提供了思想和组织保证。

(二)广大女工干部和职工踊跃参与是深入开展“下接办”活动的不竭动力。在“下接办”活动中，我厅各级女工干部积极响应全总和省总的号召，全力以赴投入到“下接办”活动中。在活动中，深入基层一线，了解职工疾苦，与职工打成一片，受到了广大职工的欢迎和响应，这为“下接办”活动的深入开展提供了不竭动力。

(三)在活动中，突出为职工办实事、解难题是女工工作顺利开展的前提。在上半年的女工工作中，我委坚持把“下接办”活动与本会各项工作紧密结合，真心实意办实事，解难题，受到基层一线职工的欢迎，工会工作得到了广大职工的积极支持，为今后工会其他重点工作的推进打下了基础。

四、20xx年工作思路

针对当前经济工作面临的严峻形势，交通女职工委员会20xx年工作重点就是按照厅党委、省总工会提出的要求，深入开展“帮企业、稳增长、调结构”活动，防止经济下滑，促进经济平稳发展，为全面完成今年的交通目标任务而努力工作。主要抓好以下工作:

(一)继续推进“当好主力军、建功、为交通大发展做出新贡献”、“五比一创”、“青海高原工人先锋号”等劳动竞赛活动，动员广大女职工在本职岗位诚实、勤奋、创新劳动，再创佳绩，再立新功。

(二)继续深入推进“下基层、接地气、办实事”活动，继续深入开展调研，及时总结通报先进典型，推进活动深入发展。对活动中基层提出的问题和建议，能够解决的及时解决，需要协调解决的，及时上报反馈协调解决。

(三)为基层职工办实事，逐项落实年度工作目标。一是继续做好职工疗养工作，组织好6批180名基层一线职工赴珠海、成都疗养。二是对厅属大病困难职工给予特别救助;对困难职工子女实施“金秋助学”;对困难女职工进行帮扶;继续实施送温暖工程，抓好“两节”期间困难职工慰问、劳模“三金”发放。三是计划在“三八”国际劳动妇女节104周年，前组织先进女职工进北京参观学习。

(四)在今年做好“关爱女职工行动”工作的基础上，继续开展“姐妹献爱心”、“金秋助学”活动，努力帮扶特困家庭和单亲家庭职工子女接受高等学历教育，切实为女职工办实事、解难事，突出重点，依法维护女职工的合法权益。发挥帮扶中心的作用。

(五)加大女职工专兼职干部的培训工作

(六)因地制宜的开展文体活动。

**女工工作计划篇十六**

一、按照省总、xx市总女工工作要求，结合本单位工作实际，激发女职工创新建功热情为主线，以维护女职工特殊权益为重点，全面提升女职工干部服务能力和水平，进一步推动工会女职工工作的创新发展。

二、继续深化“女职工素质提升工程”工作，努力推进女职工素质提升工作可持续发展。围绕工作大局，结合本地区、本单位女职工的发展特点，开展健康向上、喜闻乐见的主题活动;根据女职工不同行业、不同类型针对性开展适合女职工特点各种素质培训，紧紧抓住三.八、五一节等重大节日开展女职工专项技能比武活动，培养和发现典型，不断推动全市女职工素质提升工作取得新发展。

三、认真抓好女职工组建工作。加大对女职工的宣传力度，做到工会组建与女职工组建工作同步到位。进一步完善各级女工组织使其制度化，规范化。

四、继续做好女职工维权工作。重点做好女职工权益保护专项集体合同的签订工作，加大维权力度，扩大签订覆盖面。进一步规范女职工专项合同的签订程序，增强女职工专项集体合同文本内容的针对性、可操作性推动女职工权益保护专项集体合同工作走向规范化、制度化。签订率在95%以上。

五、继续做好女职工爱心帮扶及女职工下岗再就业工作。建立健全困难女职工和单亲特困女职工子女爱心助学档案。形成帮扶长效机制，让更多困难的女职工得到帮扶;针对性的开展女职工迫切需求的各类专业技术培训，使女职工充分体现自身价值，达到真正的就业。

六、根据上级要求，进一步加强女工干部培训工作，全面提升工会女职工干部综合素质和创新能力，团结带领全市女职工为推进邳州经济又好又快发展多作贡献。

**女工工作计划篇十七**

20xx年工会女工工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的xx届六中全会、省九次党代会、中国工会xx大精神和我校第九次党代会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕学校中心工作和高水平大学建设发展目标，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神，以第xx届“双代会”为契机，把提高女教职工自身素质、维护女教职工特殊利益、保护女教职工身心健康作为工作出发点，以奋发有为的精神状态和求真务实的作风，努力为女教职工营造积极向上的工作环境，并带领全校女教职工以昂扬的姿态、开阔的眼界、务实的精神迎接百年校庆。工作方案

一、女教工的教育

教育女教工树立乐观向上，积极进取的观念，通过开展形式教育、职业道德教育，加大培训力度，提高业务素质，坚持理论学习，不断提高认识问题、分析问题、解决问题的能力，通过举行女工培训班，举行专业技能培训和业务知识竞赛等活动，从根本上提高女教工的工作能力和业务素质。

二、构建和谐家庭

开展和谐家庭建设，在全校开展“学习型家庭”、“文明家庭”、“五好家庭”等评选活动，培养良好的家庭生活风气，全面推进家庭创建活动，引导学校女教职工形成各具特色的家庭，让良好的家庭氛围成为所有教职工家庭追求的目标，充分发挥“五好家庭”的模范带头作用。

三、课余文体活动

以“三八妇女节”、“母亲节”、“五一国际劳动节”等重大节日为契机，要充分发挥女博士论坛在教学、科研、育人等方面的作用，举办形式多样、丰富多彩的活动

四、自身素质的提高

1.提高女工的政治素质，组织学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持科学发展观，树立正确的人生观、世界观、价值观，努力学习科学文化知识。

2.提高女教工法律意识。组织女教工学习《工会法》、《婚姻法》、《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护规定》等相关法律知识，引导女工提高维护自身合法权益的意识和能力，使女教工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

**女工工作计划篇十八**

为进一步贯彻区教育工会女职工委员会工作要点精神，学习落实《上海市妇女权益保障法》,《上海市女职工保护条例》等法律法规，努力探索新时期妇女工作的新方法,维护女职工的基本权益,丰富女职工的精神文化生活，20xx年学校女工工作计划主要如下：

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神为指导，紧紧围绕区教育工会的中心工作，在学校党组织的领导下，充分发挥女教职员工的工作作用，调动女教工的积极性、主动性和创造性。

二、加强理论学习，继续提高自身素质

在新的历史条件下，全面提高妇女素质，是全党全社会的共同任务，也是学校工会的重要职能。最近强调指出，“各行各业妇女，要坚持加强学习，努力提高自己的素质和本领”，“抓好这件大事，应成为各级妇联的一项经常性的工作。”通过抓政治理论学习，促使广大女教工的思想道德素质、科学文化素质和心理素质有明显提高，在参与学校建设和维护妇女的合法权益的能力上有明显增强。

三、围绕中心工作，开展有益活动

1、维护女教工合法权益，切实为女教工办实事。围绕区教育工会女职工委员会的中心工作，在校领导的关心下，通过女工委员与卫生老师的共同努力，关心女教工的身心健康，继续做好妇女病普查和女职工保险工作的落实，做好对女教工的“四期”权益的维护，以及做好对单亲和贫困女教职工的物质和精神援助工作。

2、以“三八妇女节”为契机组织系列活动。学先进树典型举办《和田十佳》橱窗展。开展好主题教育“加强师德修养，提升自我形象”征文、心得交流活动。

3、充分发挥女教职工参与民主管理学校的积极性和主动性，积极为学校的发展献计献策，年底召开女教职工工作总结会和女教师迎春茶话会。

**女工工作计划篇十九**

1，指导思想

以党的会议精神为指导，深入学习贯彻科学发展观，按照县教育局女工委，妇联的工作部署，在各级党委，工会组织的领导下，以提高女工素质为根本，突出女工工作特色，结合我校教育教学工作实际，配合学校的教育教学中心工作，结合女教职工的工作特点，加强女工自身建设，促进女教职工发展，积极开展多种多样活动，坚持与时俱进，真抓实干，团结协作，为构建和谐校园发挥积极作用。

2，积极开展教育培训活动，提高女教职工整体素质

(1)积极配合学校党支部和工会组织，在女教职工中开展各项政治活动，组织全体女教职工学习贯彻科学发展观，树立正确的质量观和人才观，用科学理论指导教育教学工作。

(2)组织和动员广大女教职工，采用多种形式学习好，宣传好，落实好精神，充分认识加强学习的必要性和紧迫性。牢固树立主动学习，超前学习，终身学习的意识。广泛开展创建学习型组织，争做知识型教职工活动，不断提高女教职工的思想道德，科学文化和业务技术素质，增强女教职工的学习能力，创新能力，竞争能力，争做学习型女性。

(3)积极开展学习读书活动，要求每位女教职工多读书，读好书，并能撰写读书心得，组织女教师开展读书交流会，让好书同分享。

3，依法维护女教职工合法权益和特殊利益

充分利用网页，黑板报，橱窗等宣传阵地，广泛宣传《妇女权益保障法》等法律法规，帮助广大女教职工学法，懂法，用法，依法维护自身合法权益。要树立主动维权，依法维权，科学维权的意识，促进女教职工在政治，经济，文化，社会和家庭生活等方面享有与男职工平等的权利。

4，积极为女教职工办实事，办好事

(1)关注女教职工的身心健康，开展女教职工心理健康辅导讲座，倾听她们的心声，缓解她们的工作压力。要坚持落实每年一次的女教职工健康体检工作

(2)关心特困，单亲女教职工家庭生活，实施困难救助。及时关心女教工的工作，生活，身体，遇到特殊情况给予及时关心，帮助。

(3)举办女教职工健康知识讲座，新时期女性修养讲座。让女职工接受健康知识教育，文明礼仪教育，增加女教职工的人格魅力，提高社会形象。

(4)深化巾帼立功活动，促进岗位成材，认真组织好三八妇女节庆祝活动。开展形式多样，健康向上的纪念和庆祝活动，充分展示新时期女教职工风采，不断增强女教职工组织的凝聚力。

5，积极开展文体活动，促进学校精神文明建设

开展创建文明学校活动，开展健康的文化体育活动，组织女教工积极参加体育锻炼，关心女教工的身体健康，丰富业余文化生活，使她们保持奋发有为的精神状态，学会享受工作，享受学习，享受生活。

6，加强组织建设，提高服务能力，积极做好日常工作

(1)加强对女教职工干部的培训，努力提高女教职工干部的岗位能力和素质。定期组织交流活动，探讨学校女教职工需要解决的问题，努力把妇女组织建设成为学习型，服务型，创新型的群众组织，为学校分忧解难，做姐妹的知心人。

(2)关心，了解女教职工的学习生活情况，关心女教工四期卫生，要倾听她们的心声，要把她们的疾苦放在心上，对孕产妇，身患疾病等女教职工要及时组织探望，慰问，对需要帮助的女教工要力所能及的给予帮助，有困难的要及时向校级行政部门汇报，以取得校领导和工会组织的支持和帮助。

(3)学法知法，加强法制宣传，引导广大女教职工学法，懂法，守法，用法，切实维护广大女教职工的合法权益。

(4)要积极配合校工会，共同做好工会工作，对工会组织的活动，要组织女教职工共同参与。

7，月工作计划

2月，制订工作计划，做好开学准备工作;

3月，配合行政检查学期初工作;组织三八活动。

4月，组织女教职工开展健身活动;女职工读书活动。

5月，参与教职员工文体活动;计划生育，人口知识宣传。

6月，六一儿童节系列活动;开展读书活动。

7月，协助行政做好期末工作。

9月，开展教师节庆祝活动。

10月，参与教职员工文体活动;组织女教师学习《妇女权益保护法》知识。

11月，组织教师学习新师德规范，并完成心得体会的撰写;青年教师公开课竞赛;继续加强维权服务工作，关心女教工的身心健康;组织教师参加区级运动会的教师比赛项目;组织老年教师旅游。

12月，组织乒乓球赛，篮球比赛，元旦晚会及向工会汇报前期女工工作;女工年度工作总结。

**女工工作计划篇二十**

x年是实现规划，建设省级示范性高职院和迎接评估工作之年。女工工作指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的xx届六中全会，全面落实科学发展观，围绕学院中心工作和建设省示范性高职院校发展目标，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神。把提高女职工自身素质，维护女职特殊利益，保护女职工身心健康作为工作出发点，以奋发有为精神状态和求真务实工作作风，努力为女职工营造积极向上的工作环境，带领全院女职工以昂扬姿，开阔的眼界，务实的精神迎接教学评估。

一、加强女工委员的自身建设

1、认真学习\"三个代表\"重要思想、学习《工会法》等法律、法规。加强政治理论学习、业务学习和思想道德修养，不断提高女工干部的工作能力和综合素质。

2、强化服务意识，女工干部要经常深入群众，了解群众的心声，充分发挥桥梁、纽带作用，当好第一责任人，第一报告人，第一帮助人，进一步促进维权工作的法制化、规范化、切实维护女教职工的合法权益。紧紧围绕学校发展的大局为教职工办实事、办好事，树立女工干部的新形象。

3、加强调查研究，增强调研能力，提高调研水平。通过扎实的工作，及时向工会和各部门提出指导性、针对性、前瞻性的意见和建议。积极探索女工工作规律，不断加强理论创新，以理论创新推动实践创新。

4、积极积极探索新形势下妇女工作的新思路、新方法，牢固树立全心全意为女职工服务的意识，更好地发挥女工组织桥梁和纽带作用，成为党政、工会的得力助手。增强主人翁的责任感和使命感。积极参加女工干部培训。

二、积极开展女职工建功立业活动，不断提高女教职工的\"三育人\"水平

1、继续开展争创“五一巾帼标兵岗、争创五一巾帼标兵”活动。在广大女职工中营造“双争‘的浓烈氛围，按照时代的精神的要求不断丰富:“双争”活动内涵，将“双争”活动与职工岗位练兵，技术比武、与建设学习型班、创新型班组相结合，不断提升教师的教研能力，发挥典型师范作用，推动巾国建功活动的深入开展。激发女职工立足岗位争奉献的热情。在庆祝“三八”国际劳动妇女节开展评选活动，推选出巾帼标兵、巾帼标兵岗、先进工作者，再接再厉争创市级“巾帼标兵、巾帼标兵。

2、组织动员广大女职工积极参加“建功、创新促发展”为主题的劳动竞赛活动。从女性的特点和优势出发，动员和引导职工岗位创新，围绕增强学院教学质量的提高和办学水平的提升，深入开展职工科技创新竞赛活动。积极投身教学革新、发明创造、合理化建议、劳动竞赛等活动，为推动学院科学发展争作贡献，争当女创新能手、女科技带头人，限度地调动和激发广大女职工的创造激情和活力。

三、关心女教职工的生活，切实维护女教职工的合法权益

1、组织女教职工认真学习《妇女权益保障法》和《劳动合同法》等法规法律。提高她们法律意识，对于合法权益受到侵犯的女职工，要热心指导和帮助她们依法维权。让女教职工学法、知法、懂法，增强女教职工的自我保护意识。进一步完善和落实好《女职工权益专项保护实施细则》。

2、继续开展“姐妹情，献爱心”互助捐款活动，在“三八”国际妇女节来临之际，全体职工每人捐款10元，用于帮助困难女职工、贫困女学生，帮助她们克服困难，度过难关，体现了大家庭的温暖。

四、广泛开展关爱女职工活动。

1、组织全院女职工进行健康体检和妇女病普查工作。体检发现问题，要及时就医，提出合理建议，以免耽误病情。建立女工体检档案

2、开展\"四探望\"、\"二祝贺\"活动。即:女教职工有困难、有生育、有大病、有丧事、有家庭矛盾必探望;女教职工有婚姻喜事，有重大成绩必祝贺活动。

3、对怀孕女职工给予医疗照顾，对生育职工哺乳期女职工进行健康指导，上门探望，及时报销生育费用。

4、及时发放妇女卫生用品。

五、加强校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，活跃女教职工的身心。

1、开展庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

(1)召开女职工座谈会

(2)表彰先进

(3)向全院女职工发出《倡议书》

(4)举办女职工读书心得征文比赛

2、搞好群众性的健身活动，发展体育运动，增强教职工的体质。

(1)、开展1-2项适合女职工体育活动，如:操场舞、太极拳。

(2)、适当时机组建女子合唱队。

3、组织参加工会的各类活动，如球类、体操、趣味运动会等。

**女工工作计划篇二十一**

在学校党政及工会领导下，充分发挥女教职工半边天的作用，使我校女工工作在新一年里再上新台阶，为学校内涵箭射、特色发展做出贡献。

一、指导思想

在校工会的领导下，女工工作要紧紧围绕教育教学中心工作，认真贯彻《妇女权益保障法》、《婚姻法》，依法维护广大女教职工的合法权益，努力提高女教职工的整体素质，带领全校女教师继续深入学习，促进女教师思想业务素质的提高，切实维护女工的合法权益，加强女工组织的亲和力、凝聚力与感召力。以服务维权为主线，维护女职工的特殊权益;以加强妇女组织的自身建设为抓手，不断增强女工的创造力、凝聚力、影响力，引导广大女教工为全面实施素质教育，完成学校各项任务贡献智慧和力量，共同创造师生共享的幸福校园。

二、主要工作

(一)以深入学习党的会议精神为主题，积极引导女教工为学校发展贡献才智，提升自身素质。

1.内强素质，提高教育教学水平

我们将组织全校女教师进行政治业务学习，充分发挥女职工的主人翁意识，鼓励广大女职工勤奋学习，专研业务，发挥全体女教工的积极性、创造性，提高女职工思想素质，促进教学质量和管理水平的提高

2.外树形象，搞好家庭文化建设

结合学校教育现代化提升工程建设和学校文化建设，加强教师师德建设。教育全校女教师发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，不断进取，超越自我。按照精神文明建设要求，鼓励女教职工在做好本职工作的同时经营和睦幸福的家庭，搞好家庭文化建设，努力提高家庭成员的思想道德素质和科学文化素质，做到家庭和睦，邻里关系好，社会影响好，树立健康、积极向上的社会形象，为学校的建设和发展多作贡献。

3.立足岗位，投身现代化建设

组织女教职工学习优秀教师的先进事迹，形成爱岗敬业、关爱学生、严谨笃学、勇于创新、淡泊名利、志存高远的高尚师德。鼓励女教职工致力岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献，为加快推进我校教育现代化进程发挥积极作用。

(二)以深入建设女教工维权工作机制为重点，切实维护好女教工的特殊权益，为女教职工的健康发展办实事。

1.继续做好帮困送温暖工作。我们将在生活上关心生病住院的女教职工，学校及工会及时慰问;遇到其无法解决的困难时，学校要出面协调帮助解决。

2.全面关心女教职工身心健康，普及科学保健知识，培养女教职工健康习惯，提高女教职工的生活质量。切实依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。把促进解决女教职工的权益保护作为维权工作的重点，切实维护好女教职工所应该享受的权利。

3.做好学校计划生育宣传工作。女工委员会要创造适当的机会继续宣传计划生育政策，向未婚未育的女教职工宣传优生优育的好处。

4.开展丰富多彩的文体活动。我们将结合学校实际，开展丰富多彩的文化娱乐活动，展现女工的风采。女工在自己的岗位上发挥“半边天”作用时，在文化建设方面发挥独特的作用，使女教职工队伍成为外中一道亮丽的风景线。

三、活动安排

1.制订女工工作计划

2.开展庆祝“三八” 国际妇女节系列活动

3.组织女职工进行身体健康检查

4.组织女教职工心理健康辅导讲座

5.女学生健康知识讲座

6.开展“我和我的学生”师德征文活动

7.开展暂差女生“三助一”帮扶活动

8.组织女教职工培训学习

9.协助团委开展“麦田计划”

10.组织女教职工参加市教职工田径运动会

11.女工工作总结

12.开展评语评先活动

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找