# 2024年企业培训心得体会感想(15篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-30

*心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。企业培训心得体会感想篇一为了使培训达...*

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**企业培训心得体会感想篇一**

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基矗。

公司组织新员工认真学习了嘉德企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化内涵;同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段、文档知识和市场部工作流程的培训

通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局;通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么?谁来做?怎么做?如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。为以后的工作奠定了基矗。

第二阶段、专业理论培训

责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段、学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训

平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

**企业培训心得体会感想篇二**

为期一个月的培训，内容非常丰富：首先，介绍了公司的发展历程与企业文化;然后，讲解了保险法基本原理、车辆基础知识、保险条款等财产险的基础知识;其次，学习了运营中心的基本概况，掌握了质检、核保、回访的专业技能;另外，还向我们提供了员工礼仪规范、沟通技能等方面的培训。讲师们的精彩讲解、风趣的授课风格，使我们在轻松愉悦的氛围中掌握了所需要的技能，最终大家都顺利通过了考试。

一、培训心得

在培训期间，领导的悉心关怀、老师的耐心讲解、同事的用心指导，都给我留下了很深的印象，在我的职业生涯中留下宝贵的记忆，其中让我感受最深的即\_\_保险的企业文化。\_\_的企业文化并不是空中楼阁存在于虚幻之中，而是落实在公司的整个运营上，体现在\_\_员工的一言一行中。通过培训，我了解到公司的企业观是：公司是学校，教人要育;公司是军队，治司要严;公司是家庭，同仁要爱。以下从这三方面谈我的感受：

1、公司是学校，教人要育。在\_\_培训的这一个月期间，切身感受到公司对员工培训的重视，对我们这批新学员的培训不再多说，对已经入职的员工，公司同样提供很多培训机会，包括岗位技能的培训、业务分析的培训等，更值得一提的是，公司引导众多员工报名参加专升本，为员工提供学历深造的机会。这让我们看到公司的企业观并不是标语口号，而是在实践中贯彻执行的。这些培训机会不仅给员工带来持续发展的动力，也强化了员工对公司的忠诚度，对于我们即将加入\_\_保险的新员工，更是一剂强有力的强心剂，使我们加入\_\_的决心更加坚定。

2、公司是军队，治司要严。\_\_保险由\_\_起家，给公司的文化烙下军队的印记。我国古代就有“师出以律”之说，意思是军队一出动，就必须绳之以纪律。纪律是军队的根本，是军人的生命。公司以军队的标准严格要求员工，也让我感同身受。

培训最后一段时间里，我们被分到各个片区，纪律稍有松懈，立刻受到张总和李经理的严慈教导，使我也深深感受到公司严格的纪律制度。无规矩不成方圆，职场里严格的纪律是各项工作维持良好运营的保障。

3、公司是家庭，同仁要爱。培训期间，领导对我们的关爱、同事间的友爱，有太多细节使我感动，让我感觉到公司是个和睦的大家庭。大到公司双节的文艺演出、业管部精心策划的业务知识竞赛，小到培训期间的饮用水、中秋节的月饼都让我感受到家的温暖，在这里，感动得太多太多了。

二、培训展望

通过一个月的入职培训，我不仅学到了很多专业和业务上的知识，也使我意识到自身的很多不足，要想在以后的工作中有好的发展，必须改进自己，做到以下几个方面：

1、尽快完成角色转换。离开大学校园踏上工作岗位，环境、生活习惯、角色要求都发生了很大变化，心中难免有些惶恐不安。虽然一个月的培训已经使我在生活习惯和思维方式等方面得到很大的改善，但在很多方面仍需加强锻炼，比如多与同事沟通交流、遇到问题虚心向前辈请教、摒弃眼高手低等等。英雄各有见，何必问出处，进入新的环境，必须忘记之前在学校取得的成绩，一切重头开始，只有保持“放空”平和的心态，给自己正确的定位，才能使自己在最短的时间内进入自己的角色，融入到公司的和谐氛围中，成为一名合格的职场人。

2、尽职尽责，有认真的工作态度。运营中心现在正处于蓬勃发展的快速上升期，公司为我们的发展提供了很好的机会，而机会只偏爱有准备的人，能否抓住机会、利用机会，关键在于自身的准备。台下一分钟，台下十年功，同样的，要想成功地抓住机会，就要尽职尽责，养成认真的工作态度，切忌投机取巧，坐享其成。一份耕耘一份收获，相信只要态度端正、脚踏实地、团结、负责、勤奋、进取，一定会获得应有的回报。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习。作为刚出学校的大学生，我们掌握了一定的理论知识，但在实践经验上却几近于零。因此，一定要时刻保持谦虚谨慎的精神，虚心向前辈学习。而且，还要时刻保持一颗学习的心，“活到老、学到老”，要广泛地学、深入地学、创造性地学，这样才能锻炼自己，积累知识，实现自身的快速成长。

培训结束了，但我的职业生涯才刚刚起步，在今后的工作中，我将加倍努力，不断提高自己的业务素质和专业技能，在公司“二次创业三步走”的征程中，开拓奋进，尽职尽责，为公司创建一流的现代金融保险集团而添砖加瓦!

**企业培训心得体会感想篇三**

首先感谢公司领导为我提供了这个机会和平台，让我这名新员工充分感受到了公司对于员工的关怀与重视。让我为能在这个充满活力与美好愿景的舞台贡献自己的一份力量感到兴奋与自豪。现将本次培训工作总结如下：

一、机会难得，学习气氛浓厚。

参加这次培训的同志们都很珍惜这次难得的学习机会，在最短的时刻内完成了由教育工作者到学生的主角转换，认真、虚心、诚恳地理解培训，态度端正、学习专注，从教育局领导到学校校长都能专心致志，全神贯注，认真的聆听和记录，及时完成作业，如饥似渴地理解着新鲜的理念。大家都觉得机会是如此的难得，学习气氛十分浓厚，仿佛回到了学生时代。

二、异彩纷呈，讲座全面系统。

专家、教授的讲座就象是一顿丰盛的大餐，精美地呈此刻我们的面前，真是“听君一席话，胜读十年书”。各位专家、教授毫无保留的把自己在学习和工作中的经验拿出来与大家分享，深入浅出，可谓是异彩纷呈。刘华蓉教授报告:教育管理中的危机和舆论应对和李雯教授的“学校安全工作理论、政策与实践”，对指导实际工作有较大帮忙，使我们不仅仅了解了全国学校安全的现状，也对如何做好学校的安全管理有了新的思路。更重要的是懂得如何处理校园突发事件和应对各种媒体，明白什么叫“媒治”。做好学校安全工作，需要脚踏实地，持之以恒，不能心存侥幸。余祖光副所长的讲座，使我对职业教育人才培养模式、影响因素及改革走向有了新的认识，明白了什么叫“工业文化缺失”。聆听了孙霄兵副部长对《国家中长期教育发展纲要》的解读，明白了基础教育改革的重点，知道了做为一个人才，不只要懂外语，更要懂国际规则。

三、学无止境，更新学习观念。

听专家、教授们滔滔不绝、挥洒自如的讲座，心中十分佩服他们的口才，佩服他们的自信，佩服他们的敏锐，佩服他们知识的渊博。想想如此才气从何而来?所有人都是走着同一条道，那就是不断的读书学习，关注专业知识，关注国家大事，日复一日，永无止境。就像听课时孙部长说过的一句话:“人生是一个长跑，要一向坚持下去。”学习也是如此，要让读书学习已像吃饭睡觉一样，成为我们必不可少的生活方式。我虽然不能教育教学的专家，但我能够从此刻起就行动起来，像专家一样投入到读书学习的活动中去，让读书学习也成为我生命活动中不可或缺的组成部分。对照自己的工作实际，将所学知识为我所用。

培训学习虽然已经结束了，但我知道有更重的学习和工作任务在后面。思想在我们的头脑中，工作在我们的手中，坐而言，不如起而行!路虽远，行则将至;事虽难，做则必成。让我们借市教育局开展“学习工程”的东风，重新树立终身学习的观念:为做一名合格的教育工作者发奋学习，为培养出更多创新人才发奋工作。

人要走进知识宝库，是一辈子的事情，不可能一蹴而就。因此我们要学习的东西太多了。网络教育，给了我们一把学习的钥匙。这是一把增长知识才干和提高思想素质的钥匙。

**企业培训心得体会感想篇四**

为期两天的员工培训划上了句点，这也是我进入公司以来的第一次培训。作为一名新员工能参加20xx年优秀员工培训受益匪浅，培训班上来自公司各部门同事的热烈讨论和发言，都印证了--热情是团队的气质。两天的学习使我深刻的体会到:

作为服务型企业，对于“服务”的理解自然可以归纳为service(服务)。s:smile(微笑);e:excellenceinyourwork(精通本职工作);r:reachingouttoeverycustomer(接触每位客户);v:viewingeverycustomerasspecial(视每位客户都重要);i:invitingyourcustomerreturn(欢迎每位客户再次光临);c:creatingawarmatmosphere(营造一个温馨的环境);e:eyecontactthatshowcaretocustomer(饱含深切关怀的目光)。短短的一个，却完整的诠释了如何更好的服务每一位客户。

当面对异议的时候，人都会烦躁不安，可是这样不能解决问题，重要的是，积极面对并解决问题。客户的异议是礼物--因为有期待，应当抱着虚心学习的态度去识别对方的真正用意，并且依照果断、决断的原则来处理。有了异议，说明某些问题还是有待提高和改进的，那为何不能取其精华去其糟粕呢?

面对客户，只要记住:“微笑露一点，脑筋活一点，嘴巴甜一点;说话轻一点，理由少一点，脾气小一点;做事多一点，行动快一点，效率高一点，肚量大一点。”

高效的团队建设也是如此，面对不同的对象，沟通的方式自然而然也应该有所区别。首先要知道自己在团队中扮演的角色是什么，才能更好的取长补短，最终达到双赢。因为是一个团队，所以我们有共同的目标，更为了这个目标而共同的努力。茫茫人海中，我们只是其中的一颗小小的沙子，所以团队存在的意义就是聚沙成塔。

我们追求卓越，力求完美。虽然绝对的完美是不存在的，但要以追求完美的精神去做事，争取今天比昨天做的更好，明天比今天做的更好。作为苏嘉杭的一名员工，企业的使命也就是我们努力的方向--路畅人和，以道达远。

**企业培训心得体会感想篇五**

进入\_项目已有一年了。20\_\_年的主要工作是协助王经理组建和管理销售部。经过所有销售部工作人员的共同努力，在过去这一年中取得了良好的销售业绩。为了提高自我的工作本事和效率，找出工作中的不足之处，现将20\_\_年工作情景总结如下：

1、销售人员培训

销售部于\_\_年\_月份开始组建，至今销售人员6人，管理人员2人，策划人员1人。初期的销售人员没有工作经验和房地产知识，工作开展进度很慢，在制定培训文件和培训计划后，协助王经理开展培训工作。现销售人员接待工作有所提高，对日常销售部的工作已能基本完成。

2、客户来访统计

\_年度到访客户共记850人次。客户来访的数据每星期收录电脑一次，详细记录来访时间、意向户型、电话等，为将来的客户鉴定做好基础工作。前期的数据存在许多问题，客户的数据不清晰，多数客户的职业和认知途径没有填写，对后期的宣传工作有必须影响，经过销售部周会提出此问题后，现阶段对客来访数据已有所改善。

3、销售文件档案管理

在\_\_年\_月\_日开展的vip卡活动，开始建立销售书面文件和电子档案两种。到\_\_年\_月\_日选房活动后，对已销售的商品房的认购书档案、商铺(vip增值确认书)、款申请书、退款确认书统一管理，按房号进行分区。所有的档案在书面文件和电子档案同步更新。

4、销控管理和统计

销控管理分为对外和对内两种，对外是以销控版贴红旗公开应对客户的形式。对内是王经理和我两层销控把关，分为书面文件和电子档案两种，书面文件只是简单的房号控制，电子档案对已售和未售商品房数据详细记录，包括客户资料、面积、价格、已付款等等。所有房号需要两人认可后才可签定认购书，确保不出现一房两卖的情景。

5、销售现场管理

按排销售人员的日常值班，针对每个销售期随时调整值班人员和值班时间，配合策划部进行各项宣传活动。现场管理由王经理主持每周召开例会，进行日常工作安排，销售人员在会议中交流意见和经验，项目的优劣势共享，发现问题及时解决，对客户提出的主要问题进行统一解答，提高销售率和销售人员接待客户的进取性。

6、20\_\_年工作存在问题

虽然20\_\_年销售部取得良好的成绩，但销售工作也不有许多不足之处。在一期参与了价格体系的制定，从中看到了自我知识面的不足之处;户型更改的过程也明白了自我对市场的敏感度不够。房地产的专业知识还需要进一步的提升，自我的工作本事需要加强提高。首先就是工作的进取性和主动性，很多时候都是都是陆总的提醒才去做的工作，在\_年要改正，学会自我去找事做。对数据和图纸要加强理解和分析，让产品进更进一步的适合市场。自身的写作本事也是需要提高的一个重点。

我相信在新的一年里，经过大家的努力，我们会做得更好。期望\_\_年的销售成绩比\_\_年的成绩更上一个台阶。

**企业培训心得体会感想篇六**

20\_\_年马上过去，在盘点一年中收获的同时，又寄希望与新的未来。不知不觉中，又结束了一年的工作，现总结如下：

在领导和全体同志的关怀、帮助下，紧紧围绕以安全为基础质量为中心做好本职工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在首位。坚决杜绝习惯性违章。较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。地铁员工个人年终总结范文

一、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼技能讲提高。经过一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、和同事请教，在不断学习和探索中使自己在业务上有所提高。

(二)严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风;坚持做到不利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

二、工作作风严谨，严格遵守职业道德

只有从解决工程最现实的问题入手，围绕业主、承包人切身利益多办实事、多解难题，使双方满意，才能说明工作的成效。长期以来，始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，在工作点滴之中体现与业主、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。注重维护监理部声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈中，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面,我都能够严于律已。

三、工作中的不足与今后的努力方向

和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我还得认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好，确保安全生产，平稳供气。

在20\_\_工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

**企业培训心得体会感想篇七**

光阴似箭，月光如梭，转眼20\_\_年即将结束，新的一年即将在我们面前展开画卷，回首这一年，我时时处处的维护公司和车间的利益为中心，积极响应公司“先质后量”的号召，立足本职工作岗位。9月份由二十二车间调入三车间这个即困难又光荣的集体，调入三车间三个多月来，在车间各级领导的关心下，同事们的大力支持和帮助下使我在工作中更加得心应手，较好的完成了车间领导安排的各项工作任务，为更好的总结过去，展望新年度，现对20\_\_年的工作做一个总结。

一、回顾二十二车间的工作：

(1)车间主任的领导下，保质保量的完成了公司车间的工作指标。

(2)在车间个别细节问题上做的比较好。例如：工作服是否干净、车间工作平面的整洁等等。

二、展望三车间的工作：

(1)来到新的车间，新的环境，新的领导和同事，在新领导的关心呵护和新同事的帮助下，很快的适应了三车间的工作。

(2)新的车间，新的工作要求，以后要加强学习，理论联系实际，认真工作，针对业务知识，把工作顺利展开。

回首20\_\_年的工作，在这一年当中，在领导的大力关心和同事的帮助下，作为公司一名员工，按工作要求和药品生产标准，保质保量的完成工作指标。一年当中能很好的协调好与同事之间的关系，积极学习同事的优点。岗位换了，公司的工作品质不变，从自身做起，始终按公司的要求严格要求自己。

**企业培训心得体会感想篇八**

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作

**企业培训心得体会感想篇九**

教学中形成了课堂教学—现场调研—集中讨论为主的培训方法。培训中把握新进员工的认知规律，体现成人教育的特点，在讲课件的同时安排一定时间进行座谈讨论或进行现场调查，使学员在学习中思考问题，运用理论指导调研，在调研中寻找对策，从而真正提高学员的工作能力。

\_\_\_\_年毕业于\_\_\_技校，同年9月底分配至\_\_\_热电厂除尘脱硫车间工作。在此期间，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章规程，为干好检修工作打下了扎实的基础。在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。

年终工作总结

今年，\_\_省电网提出开展“三个文化”建设，制度文化，诚实文化和后果文化建设，以此促进企业的规范快速发展。要求广大员工认真学习和深刻领会，并以此作为工作的指导，将“三个文化”落实到实际的工作当中去。员工大会以来，我参加了局团委开展的“三个文化”以及“青春与文明同行”网上讨论活动，与大家一起，共同学习。同时，主持“三个文化大家谈”讨论活动，深刻领会“三个文化”精神，真正达到了共同学习，共同进步的目的。

作为新时代的一名共青团员，我时刻严格要求自己，自觉遵守国家法律和团的纪律，自觉交纳团费，认真完成团组织交给的任务，积极配合团支部工作，参加团委组织的各项活动;在日常生活和工作中处处体现共青团员先进性，能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代的发展前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

一、正确的工作态度

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评‘‘亚席员工奖’’、‘‘先进个人奖’’、‘‘精神文明奖’’荣誉称号。

二、良好地工作作风及娴熟的维修技能

20\_\_年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加集团公司焊工技能比武大赛，获得六等奖。

三、良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望中国煤气化集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。

20\_\_年注定是不平凡的一年，公司的出口额已突破千万美金。我们自己的品牌专卖店也正式推向市场，挂牌营业，20\_\_年也是公司第二个五年计划承上启下的一年，犹如逆水行舟，是奋力一搏，站上一个新的台阶，还是随波逐流，淹没在茫茫商海，同事们都给出了令人满意的答卷。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

红外测温工作存在依赖性很强，对红外测温仪器还有运行人员不会使用，导致个别班组不能按时间开展测温定期工作。应加强仪器使用培训工作，提高运行人员责任意识。使每个运行班组都能正确使用测温装置及做好各种记录。

**企业培训心得体会感想篇十**

依据上级有关师德建设、师德考核的指示精神，结合我校工作实际，我校严格按照师德培训方案，对教师职业道德建设进行了安排布置，每个教师都上交了自己的师德培训的体会，据此，不同岗位的教师还结合自己的工作实际写出了有关师德方面的论文10余篇，总结起来，重点抓了以下工作：

一、学习抓落实

多数的学习流于形式，为避免师德建设的学习流于表面化，我们要求每位教师都要写出自己的心得体会，师德建设小组予以检查，这样就等于是强制抓学习。

二、使师德建设指导自己的工作实践

师德建设的目的是推动教师职业道德水平的提高，如果搞两张皮，就失去了师德建设的意义。为此，我们发放了学生问卷调查表120份，家长问卷调查表120份，对教师的职业道德进行了不记名调查，学生问卷收回90份，家长调查问卷收回90份。学校考核小组对回收的问卷进行了整理归类，对学生、家长反映的突出问题进行了整改，对个别教师进行了个别批评，以此促进各项工作的开展。

三、以师德建设弘扬爱岗敬业的奉献精神

一个学校要发展，必须要有一支好的教师队伍，这支队伍能否打硬仗，是否能积极主动地发挥能动性，关键看教师的思想。在师德建设中，我们提出“我为学校做贡献”的口号，努力检查自己是否为学校的发展出了力，树立“校荣我荣，校耻我耻”的观念，努力打好翻身仗，争取我校上一个大的台阶!

四、培训效果

1、教师们增强了业务素质，并认清了形势，转变了观念，形成了共识。

树立正确的教育观念，认清当前教育形势，并形成共识是搞好新时期学校教育教学工作的关键。通过丰富多彩的师德培训内容和形式多样的培训方式，一方面使我校教师在业务素质方面有了明显的提高，另外，对教师观念上也起到了很大的冲击作用。师德培训工作的开展使我校教师对当前教育形势有了正确的认识，并形成了科学而新型的教育观念和达成了共识，为搞好新时期学校教育教学工作作了良好的物质准备和思想准备。

2、师德学习先进分子的涌现

在师德培训期间，我校教师在会风、学风等方面始终保持良好的师德师风状态，体现了为人师表的优秀本质。通过师德培训工作的开展，我校涌现了一大批的师德学习积极分子和先进个人。他们代表我校全体教师在师德培训工作总结会议上作了表态及发言。他们是我校师德培训工作良好成效的体现，也是我校师德培训工作圆满完成的标志。

总之，师德培训工作是有关教师队伍建设和学校教育教学工作大局的事项，我们将长期不懈地进行下去，并力出成效。

**企业培训心得体会感想篇十一**

根据《\_\_市人力资源和社会保障局关于开展民办职业培训学校和职业技能鉴定所二○一一年度检查评估工作的通知》的要求，我校对20\_\_年度技能培训工作的情况进行了全面检查，并进行了认真总结，现将总结情况汇报如下：

一、坚持了社会主义办学方向

一年来，\_\_市\_\_职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，认真贯彻执行《中华人民共和国民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》，“以服务为宗旨，以就业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为\_\_和地方企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

二、加大了教学投入，强化了硬件建设

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳300人的培训基地，标准教室7间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍40间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

三、本年度技能培训情况

20\_\_年我校根据社会市场和\_\_用工要求，我校20\_\_年共招生25人(接触网)，安排就业20人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

四、较好的抓了管理、教学及学生教育工作

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力过硬”的人才，一是规范了学校管理，二是比较好的抓了教学质量的提高，三是认真抓了对学生的教育和管理。

(一)、规范了学校管理。在规范管理方面，我们重点做了两项工作。一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织，并有主管部门认定的《技能鉴定所》。二是建立完善了各项管理制度和岗位责任制。

(二)、认真组织了教学。按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好岗”的标准。

(三)、耐心教育、严格管理。根据\_\_“高、大、半”企业的性质，我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

五、诚信机制建设情况

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

六、校务公开情况

学校设立了公开栏(共三栏)，第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务;第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况;第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

七、收费及财务管理情况

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面还不太完善，个别专业教师的业务素质(特别是操作能力)有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

**企业培训心得体会感想篇十二**

20\_\_年10月27日，我荣幸成为\_\_的一员，在财务部担任会计一职，到现在，我已经加入\_\_这个家庭整整两个多月了。在这一个月的时间里，我对公司的架构、管理、运行模式及业务有了进一步的了解。

虽然我已经不是刚出社会的应届毕业生，尽管我已经有了近3年的会计培训经历，但是，面对这从未接触过的行业，心里总有点忐忑。在原培训单位，我主要从事代理记账及审计咨询培训，涉及的基本是制造业与商贸企业的税务账处理、税务筹划及企业与各政府部门之间的沟通等培训，而不涉及一个企业内部的日常财务培训，对企业的内账及其管理认知比较少，因此，面对新的行业，面对新的培训职能，尽管入职前有对相关行业的会计制度与政策进行咨询与了解，但心里总有不踏实，感觉无从下手，害怕会做不好培训。而当我加入\_\_，公司宽松融洽的培训氛围，让我放松了原来紧绷的情绪，很快适应了新的培训环境。

在这短短几个月的培训时间里，我感受良多。

首先，在人际交往方面。公司虽然人员不多，并且基本都是新入职，但是每个人都相处融洽，组成一个融洽、和谐的集体。

其次，培训方面，得到一定的锻炼与提升：

1.得益于之前的培训，由于对e\_cel培训表的常用函数运用尚算熟练，让我在计算公司产品收益及设计相关文件表格时能事半功倍。尽管刚开始时，由于不熟悉业务，在计算产品收益时在数据组合上往往有些手忙脚乱，但最后总算能把握好规律，顺利完成该项培训，并且经过资料的搜集与测试，顺利把借款明细表按要求设计出来。

2.由于我兼顾着公司日常费用支出与报销的培训，因此在费用单据规范化及报销管理上有了深一步了解。报销单据原则上只接受发票报销，在确实无法取得发票的情况下，允许收据报销，但必须说明情况。报销时必须经过领导审核通过，财务才给予报销。费用单据的规范化，及报销管理制度的订立，是加强公司的单据管理及成本费用控制的重要环节。

3.由于公司是刚起步，办公系统及财务系统尚未配置到位，因此，查找筛选合适的办公系统及财务系统是我前期培训的一部分，而在对软件的初步了解及与软件供应商的洽谈过程中，更能发现自身谈判能力的不足，而每次洽谈过程中总助鲜明的立场及简洁有力的理据，伶俐的口才，都让我佩服不已。这是非常值得学习的对象!

4.在这个月的中后期，公司业务开始初步发展，服务费收入及相应的业务支出交替发生，在每笔放款项目达成时，能对每笔放款项目的服务费及查勘费及时登记，并与跟进每个放款项目的客服专员顺利完成对接，做好业务的登记。

当然，在这一个月的培训中，也体现了我的不足之处，作为一名企业会计，我的培训独立性尚且不够。在前一份培训中，我更多的是处于执行者的地位，是命令的接收者，只需要把负责的客户相应的财务数据及指标定期对上级领导反映，以便领导掌握代理客户的基本情况，并且根据领导的指示执行相应的操作，而不需要在管理层面上对每一项操作思考。因此培训依赖性较强。而在这新的岗位，在执行职责的同时，更多的需要对每一操作是否合理进行思考，真正参与到企业的基层管理中。因此，在培训中更需要较强的的独立性。另外，在首次服务费收入进账时，由于跟领导、客服人员的沟通接洽不足，在中间的转账、登记及联系客户对接方面出现了小差错，万幸最后得以及时纠正了，而这也为以后的培训树立了前车之鉴。

虽然我加入\_\_只有短短的一个月，但我确实学到了很多，也体会了很多;尽管在这新的行业中，我的专业技能尚算生疏，但我一定会不断的学习，时刻关注最新的财会政策，努力提升我的专业技能，积累处理问题的经验，尽我的全力做好我的我的本职培训，体现自己的价值，和公司一起成长，与公司一起展望美好的未来!

**企业培训心得体会感想篇十三**

10月22日公司为大家准备了这场思八达的培训。很早就听说过了思八达，印象中的思八达培训是神秘而又疯狂的，真正的参加了以后，觉得更多的不是疯狂，而是沉静以后的反思。

培训的主讲人是贾建忠老师，是河北狮城百姓的董事长。有的同事曾经去过狮城百姓学习，从他们那里听说了狮城百姓的开会模式，开始的时候还觉得有点不可思议，但是经过这次培训以后，我明白了，什么样的领导创造出了这样的团队。

首先讲的内容是企业需要升级和如何升级，虽然这些内容是针对老板的，但是其实老板、店长、区域经理大家都是一样的，因为大家有着一个共同的目标就是想让企业更好的发展，想让门店更好的发展。老板要知道整个经济的发展方向，作为一个店长或者区域经理也要能够预知到门店的发展方向，把工作做到前面。老板的责任是:点燃和引爆员工;老板缺的的事情是：把中高层正常能干的事情干完，让中高层无活可干。我从店长到区域经理，也深深的体会到了这一点，很多工作是可以员工去做的，店长却帮助完成了，结果店长的工作完成的不好，更主要的是员工自身得不到发展。做一个老板，要有一个方向的，带着企业到一个什么样的程度。我觉得作为一个中层的管理者，要增强的是自己的信念，不达目的不罢休的信念，就像一个老板一样，知道我要去哪里，只要抱定这个信念，不论遇到什么样的困难，依然都会勇往直前。领袖的黄金思维：遇到问题必须具有前行的思维;遇到问题必须具有节点思维;遇到问题必须具有本源思维;改变命运必须改变思维。这是领袖的黄金思维。当看到这几句话的时候，深深的感觉到自己很多事物的认识还是过于浅薄，也许我一直也达不到这个境界，但是我会在实践中不停的学习和努力，不断的完善自己。

老板的境界又三种：利用员工幸福自己，方向：和员工形成利益共同体;策略：利用员工(交换);第二境界：利用平台成就一件事，方向：和员工形成荣誉共同体，策略：相信与交给;第三境界：成就员工(成就自己)，方向：和员工形成精神共同体，策略：形成一体(一件事、一条心、一伙人、一辈子)。我感觉我们的老板已经是第三个境界了，现在我感觉的泽强已经不是在给老板干，不是为了老板发展而发展了，现在的泽强是为了让社会有更多的就业机会，为了让员工有更好的生活条件在发展，原来这些感觉我是一定不会产生的，现在不一样了，一个是我在泽强经历的八年，让我相信了这里，让我相信了老板，贾建忠老师的培训让我深思了这一点，我想为什么这一年我的变化会这么大，不是环境改变了我，是我对泽强的认识改变了。曾经的李总对我说了那么多语重心长的话，当时听的时候真的不以为然，现在都一一证实了。

其次又讲的是中高层思维模式的升级：改变命运必须改变思维，成功的人是因为装了一套成功的思维模式;失败的人是因为装了一套失败的模式。人和人之间的差距，都在脖子以上。中层的定位不当会毁了自己。中层的错误思维：打工思维，混的思维;苛求完美的思维，追求完美的人是不成熟的人;苛求公平、平等的思维，商业的本质就是不公平，不平等;和老板做买卖的思维。虽然我们的确是在打工，但是其实打工也是为了使自己的生活更好，也就是我们在为自己打工，而不是为领导打工;对于每个人，每个事，都要有一个平和的心态，接受不完美的存在，作为一个中层，对于企业的问题的和员工存在的问题，是要包容的，允许不足的存在，企业完美了，要你干什么，员工完美了，要你干什么?对于不公平，普通选手抱怨不公平，毁了自己;高手对于不公平，成就自己。

沟通的玄机：沟通是一种情商的表现，财富的获得市情商的体现，没有触摸到人与人之间的相处之美，谈何走进领导，走进顾客的心里呢?和老人沟通需要注意自尊;和领导沟通需要注意尊严;和男人沟通需要注意面子;和女人沟通需要注意情绪;和孩子沟通需要注意姿态;和90后沟通需要注意直率。这些话让我感觉，管理，尤其是对人的管理，就是琢磨人，怎么样让别人能够顺利的按照你的指示去做，而且还能高兴的去做。

还有一点就是境界，只要境界拉高，问题就下来了，只要境界降低，问题就上来了。境界提高一分，能力裂变n倍。所有的问题都是出现在境界上，任务完不成，在境界上;工作难度大，在境界上;制度考核不合理，同样是在境界上。和正能量的人在一起，就会充满力量，和负能量的人在一起，就是消耗生命。遇到正能量乡下传递，越多越好，能放大则放大;遇到负能量，带着预案向上传递，越少越好!传递时中高层定位的核心，你传递什么，你就成为什么，传递什么，就拥有什么!作为中高层，“像”什么比“是”什么更重要;“像”店长比“是”店长更重要;“像”老板比“是”老板更重要;“像”党员比“是”党员更重要。你相信什么事情，什么事情就会发生，就会实现，你相信自己的工资能够翻翻，就真正的能够翻翻，如果连相信的前提都没有，机会永远不会光顾到你身边。

两天的培训学习，还有很多内容给我留下了深深的印象，培训中有好多内容都是贾老师一带而过的，很多的至理名言也都是顺着就说出来的，很希望学到这些一带而过的内容。每次经过这样的培训之后，我都会回想我在公司的这八年的经历。也深深的为自己浪费的那些年而感觉到后悔，同时也感谢公司的领导这么多年以来对我们的包容，一直没有放弃我。想一想贾老师讲的内容，过去的我，也同样是有着中高层的那些弊端，我庆幸我没有一直迷茫下去，还来得及，能够在目前的岗位上再次证实自己，让自己不断的和领导去学习，去提高，这条学习的路还很长，我的领导就是我的目标，我要向着这个目标坚定不移的继续努力!

**企业培训心得体会感想篇十四**

再一次学习思八达刘一秒老师的课，感慨良多，每一次老师总是用深入浅出的语言总结出职场上极深奥的理论，让我更容易领会并掌握，看着视频现场那上万人的场面，自己也仿佛置身其中。

他告诉我们：当你遇到问题你就说是别人的问题，你立刻原地踏步，简称“自杀”;他告诉我们公司找你来就是为了解决问题，公司没问题你立刻失业;他还告诉我们白天在公司上班，私下说公司不好，就是在出卖自己。

记住，这是你的工作，你享受了工作的荣誉和薪金，就要承担相应的责任和委屈。

讲座中刘老师强调执行的两大关键，一是用心：执行好一项任务需要的是全身心投入，不是靠聪明;真正支撑公司发展的人是把全身心放在公司的人。“迷”一件事就会用心，人生两条路：

有本事让别人成为你的心腹知己，或者有本事成为别人的心腹知己。二是相信：人不会做自己认为不可能的事情。学会让员工相信产品、公司、行业。通过大量实际案例引导员工和自己相信产品。

他还谈到男人大的不幸就是不勇敢，工作中可能会遇到很多的困难与失败，但是我们一定要迎难而上，敢于亮剑，敢于交流，敢于谈出自己的想法和理念让对方认同。赚钱的秘诀就是不断的重复练习，任何学科的学习都有老师，但是人们在赚钱这个行当中却从未想过，所以从今天起我们要找能赚钱会赚钱的人当我们的老师，去努力改变自己的现状及未来，这是当下重要的事，知道了没用，理解了没用，练熟了才有用，练到出神入化才有用。

培训中还告诉我们执行来源于心态。“态度决定一切”。一件事情，你是否去执行，执行的结果如何，是全力以赴还是敷衍了事，完全取决于你做事的心态。企业的发展离不开员工，反之亦然。员工要发展，要展现自己的才华，体现自己的价值，就需要在工作中体现。

把公司的事情当成自己的事情，那做事的态度就可能不一样了。如何摆正自己的心态?老师讲得好：“做有意思的事，有意思的做事。”当你觉得你要做的事情是一件有意思的事时，你就会用心的去做，就不会觉得你的付出毫无意义了。

行动创造结果。每个人都想成功，但并不是每个人都能成功。但不行动是肯定无法获得成功的。想法和行动隔着一条沟，要跨过这条沟就需要克服恐惧和懒惰两大因素。执行三大策略之一的“敢”，就是要克服恐惧，敢于行动，不怕出丑;策略之二的“快”，就是要摒除懒惰这一因素，提高执行的高效性。做到前面两点才能做到策略之三的“好”。而要做好，除了知识和智慧，更重要的是不断的练习。

熟能生巧，无论什么行业，没有人从一开始就能做好的，只有反复不断地练习，才能得到自己满意的结果。

感谢公司组织这次培训，刘老师的课程让我收获巨大。我将努力运用到实际工作中去。

**企业培训心得体会感想篇十五**

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有将近一年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20\_\_年取得了不小的进步。现总结如下。

一、20\_\_年工作情况

为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

二、存在的不足以及改进措施

回想自己在公司将近半年的工作，工作量并不是很大，闪光点几乎是不存在，许多工作还有不尽如意之处，在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的基本认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一专多能的复合型人才。

三、下一年目标计划

加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找