# 应急工作培训小结

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-09-05

*第一篇：应急工作培训小结应急工作培训小结近年来，我局按照南宁市应急办的要求，认真做好应急管理培训各项工作，现将有关情况汇报如下：一、思想重视，制度健全根据南宁市应急办的要求，我局制订了《南宁市教育系统突发公共事件和群体性事件应急预案》和《...*

**第一篇：应急工作培训小结**

应急工作培训小结

近年来，我局按照南宁市应急办的要求，认真做好应急管理培训各项工作，现将有关情况汇报如下：

一、思想重视，制度健全

根据南宁市应急办的要求，我局制订了《南宁市教育系统突发公共事件和群体性事件应急预案》和《南宁市中小学校突发公共卫生事件应急预案》，并将这些预案下发到所有县区教育局和各中小学，并要求他们结合各自的实际情况，制订本单位的应急预案，进一步完善制度建设，提高整个教育系统应对突发事件的能力，为强化应急预案的落实，我局要求全市中小学校将抓好应急管理培训作为本单位开展应急管理工作的重点。据统计，目前全市教育系统共制订各类应急预案9291个，其中普通中学制订1633个，职业学校制订227个，小学制订6308个，幼儿园制订1123个。各类型预案中均有应急管理培训的内容，xx年至xx年，全市各中小学幼儿园开展应急管理培训（含应急演练、专题校会、班会等）达5000多次，培训内容涉及应对地震灾害、安全事故、公共卫生、刑事案件等方面，通过培训，全市教育系统的应急反应能力得到增强，广大师生的应急意识得到了提高。

二、机构齐全，人员落实

为将应急管理培训工作落实到位，我局还组建了应急管理工作领导小组，由夏建军局长担任组长，分管副局长担任副组长，局办公室、党委办公室、基础教育科、职业与成人教育科、体育卫生艺术教育科、人事教育科、中小学保健中心等部门负责人为成员，根据各自的工作职责对整个教育系统的应急管理工作实施领导。

各县区教育局和各中小学也根据我局的要求，组建本单位的应急管理工作领导小组，由单位党、政一把手担任组长，相关部门负责人为成员，明确了相应的职责、任务，使各基层单位建立了比较完备的应急管理机制。

目前，全市教育系统各单位都能够做到预案完善、机构健全、人员落实、培训到位，为整个教育系统应急管理工作的有效运行提供了良好的先决条件。

三、抓好落实，成效显著

根据自治区教育厅的统一部署，每年的三月份为全区的安全教育月。每年3月我局均对整个教育系统的安全教育应急工作进行培训部署，并采取了一系列措施，推进全市中小学安全教育工作的深入开展，并取得很好的效果。

在安全教育活动月期间，我市各中小学都能因地、因时制宜，有计划地根据不同层次学生特点，开展多种形式、广泛深入、确有实效的安全教育活动，通过开展各种安全演练、自救方法教育和训练、安全知识竞赛、安全防范应变技能比赛等活动，提高了师生的安全意识和防范能力。据统计，每年全市均有xx多所中小学校、幼儿园，100万左右的学生参加安全教育活动月的活动。活动的主要内容有：安全教育活动、安全技能演练等。活动的主要形式有：悬挂大幅宣传横额标语、印发宣传资料、出版报、召开主题班会、举办安全知识讲座、致家长一封信、建立家校联系卡、举办安全知识竞赛等安全教育形式;火灾逃生、防中毒、用电安全、交通事故自救、防震和地质灾害、防楼道挤压及其他安全技能演练。具体的做法有： 一是加大宣传力度，营造良好氛围。各单位领导非常重视安全教育活动月的宣传工作，通过各种形式，加大宣传力度，大力宣传此次活动的目的和意义，在广大中小学学校中形成安全、健康成长的良好氛围。如江南区教育局召开专门会议，把安全活动月精神传达到辖区内每一所中小学校幼儿园，还要求各学校通过开展晨会、班会、主题队会、观看电教片、布置宣传橱窗、开展红领巾广播站等多种形式广泛宣传安全知识，使全体师生充分认识到安全教育工作的重要性和必要性，提高师生的安全意识。南宁沛鸿民族中学充分发挥升旗仪式、主题班队会等阵地的作用，以《中小学安全教育读本》、《中小学生日常安全手册》为素材，大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想，让学生牢固树立时时讲安全、处处讲安全、安全牢记心中的思想。南宁二十六中结合春季容易发生雷击的特点，专门对全体学生及时进行防雷击的教育，让广大师生了解防雷击的知识，提高自我防护的能力。

二是加强安全教育，掌握安全常识。在安全教育活动月中，我市中小学、幼儿园围绕学校安全工作开展宣传教育活动，通过广播、录像、板报、图片、主题班会、讲座、知识竞赛等形式，结合学生的特点，开展各种安全教育活动，内容丰富多彩，形式寓教于乐。如南宁二十四中组织学生开展《安全知识手抄报》比赛，通过这项活动来提高学生的安全意识，使他们掌握必要的安全知识，懂得保护自我的方法。南宁九中结合学校实际，组织编印了安全学习资料发给各班学习，并出版了《学习安全知识，保护生命安全》的安全教育专刊，着重加强对学生的安全出行、消防疏散、雨天防雷、制止对学生的人身伤害等方面的宣传教育。南宁三十四中教学生传唱《预防雷击歌》，通过歌声把预防雷击伤害的方法传授给学生，提高了宣传教育的效果。南宁十三中制订了三月系列安全教育活动计划，每周开展一个专题的安全教育活动，在校园内推出安全教育主题班会课展示活动，请全体班主任观摩、研讨，以提高主题班会课的效果，学校还给全体家长发放《致家长的一封信》，联合家长的力量，配合学校切实做好对学生的安全教育工作。上林县教育局在全县中小学中开展安全伴我在校园，我把安全带回家的活动，以学校为单位，聘请交警、消防、卫生等部门工作人员到学校上安全教育课，同时以小手拉大手，一个学生带动一个家庭，一个家庭带动一个社区的方式，把安全教育活动从学校拓展到家庭和社会，营造关注安全、关爱生命的浓厚氛围。

三是抓好安全演练，提高自救自护能力。在安全教育月期间，我市中小学还紧紧围绕珍爱生命，安全第一这一主题，对学生容易发生的事故，如火灾逃生、地震和地质灾害逃生、楼房倒塌逃生、上下楼梯安全、游泳安全、交通安全、用电安全等方面为重点，积极进行演练。如天桃实验学校与南宁市巡警五大队联合举行了全校安全疏散、安全逃生的演练活动，提高学生应对突发事件的能力。南宁十五中邀请新阳消防中队的干警到学校指导全体师生进行消防技能演练，重点开展正确使用各种消防器材进行灭火的技能，提高学生在火场中自救的技能。西乡塘区教育局在今年三月份组织全城区187所中小学和幼儿园开展各项安全技能演练356次，参与学生达到18万人次。通过演练，初步培养了学生正确的逃生技能、疫情及食物中毒的应急处理、人身财产安全防范、交通安全、防雷减灾等技能，提高了师生应对紧急情况的能力。

四是加强检查监管，确保设施安全。为落实安全教育活动月的各项要求，我市各中小学校还积极开展校内安全设施检查工作。各县（区）教育局也组织安全检查小组对辖区内的学校进行安全设施检查。在检查中发现的问题，及时进行整改。如南宁二中对学校的校舍、用电设施、消防设施、教育教学设施进行了全面排查，对线路和照明设备进行了整修，检修了消防设施，并在学校的主要公共区域安装了电子监控设备，对办公楼、阶梯教室、计算机室等主要防盗场所的防盗措施进行了复查。南宁二十八中重点对学生宿舍进行了安全检查，严查学生违规使用热得快之类安全隐患较大的电器的行为。根据春季雷雨天气多的情况，学校对避雷设施进行了一次全面检查，并邀请防雷专业部门到学校进行防雷检测，消除安全隐患。南宁二十四中根据校园周边环境比较复杂的特点，组织学校年轻教师组成护校对对学校和校园周边进行轮班巡视，重点加强学生上学、放学、午休、晚寝时段的巡视，保证师生的安全。武鸣县教育局在今年开学期间组织了16个工作组到全县11所县直属学校和13个乡镇的28所中小学校进行安全检查，对在检查中发现的安全隐患及时采取措施进行了处理。如城镇二中发现学校围墙有倾斜，而且有道18米长的裂痕，学校立即将围墙推倒重建；两江初中及时更换了瓦房的横条和角子；府城东江小学给正在拆除的危防设置了警戒线，每天派教师在学生户外活动的时间进行巡查，避免因拆除旧房而造成学生伤害事故的产生。通过这些检查与整改，进一步完善了学校的安全设施，使学校师生的人身安全得到保证。

今后，我局将继续采取积极有效的措施，加大应急管理培训工作力度，继续抓好制度建设、机构建设、人员建设和应急演练为主的应急管理工作体系，为构建和谐、平安校园而进一步努力。

**第二篇：工作应急面试小结**

你刚进一个单位，工作一段时间后，你提出了一项工作改革方案，但同事们普遍认为脱离单位工作实际可行性差，难以资源优化和提升工作效率，快人快语的老张还当面说你是洋墨水喝多了，水土不服，你该怎么办？

面对题中情况，我会沉着冷静，摆正心态，分清责任，恪尽职守。坚持以大局为重，以工作为重，不情绪化地处理此事。

同事是工作上的战友，生活中的伙伴，面对同事之间的一些小误解和欠妥的言行，应当予以理解和宽容，因为宽容是一种修养，更是一种美德，我们要在生活中要把别人当成自己，始终保持一颗宽容的心。

针对题中情况，我会从以下几个方面做起：

第一，正确对待同事的评价。老同事具有丰富的工作实践经验和理论知识，我要用善于发现美的眼睛去发现同事的优点和长处。虚心接受同事们的评价，调整好心情，不因老张的直率而消极对待工作，也不会因此疏远他，反而会感谢他们对我的工作提出中肯的评价。

第二，认真进行自我反思。认真思考方案出现问题的原因：如果是因为自己初到单位，对于相关业务不熟悉，存在考虑不周全的地方，那么我要虚心向老同事学习，提升自己的业务素质。如果是自己缺乏实际工作经验，思考方式比较理想化，没能结合实际制定好工作方案，那么我要进一步研究方案，听取老同事的建议，对方案进行修改，使其具有可操作性，符合单位实际。

第三，爱岗敬业，提升业务素质。在以后的工作中，我会快速熟悉新的工作环境，积极主动地向书本求知，向领导求教，向同事求帮，向实践求真。尽快适应本职工作，成为本职工作的行家力手。

总之，面对这种情况，我会摆正心态，积极面对。在尽职尽责完成本职工作的同时，要抱着谦虚谨慎的态度，注重与领导、同事之间的沟通交流，使双方相互信任，相互认可，创造一个和谐的团队氛围，从而提高部门的工作效率。

某单位的几名工作人员准备到你单位所在地执行公务，领导安排你负责接待工作，但你并没有收到该单位发出的公务接待公函，你怎么办？

领导将此次接待任务交给我，是对我的信任，也是锻炼自己的一个平台，我一定要高度重视，认真准备，精心组织，确保接待工作的顺利开展。而具体的情况我要从以下几点做起。

第一，注重接待工作的方案制定环节。根据此次接待任务的具体人数，工作内容，经费预算等形成草案，呈报领导审批，根据领导的意见，进一步修改完善，领导批准后，按照方案有条不紊的进行。

第二，注重接待工作的准备环节。根据领导的指示，联络派出单位，确认公务接待的信息，并询问接待公函是否已经发出。如果尚未发出或发出出现问题，则需另外补发，公函要说明公务的内容，行程，人员等，并加盖派出单位公章。

第三，注重接待工作的具体实施环节。在执行接待公务期间，严格按照单位公务接待管理制度和公务接待标准开展接待工作，做到明确分工，责任到人，各负其责，各司其职，齐心协力，共同完成。并随时与参加接待的工作人员保持沟通，及时发现问题，及时解决问题。

第四，注重公务接待的总结工作。公务接待结束后，撰写工作总结报告，呈报领导，报告的主要内容有，此次公务接待的基本情况，存在的问题及原因，解决的意见和建议。

总之，我一定会吸取经验教训，将感性认识提高到理性认识，更好地指导以后的工作。

领导让你组织一个活动，活动的时间快到了，还有好多人没有来，查找原因，发现请柬上的活动时间错了，此时你怎么办？

面对提供情景，我会沉着冷静，以平和的心态从容应对，迅速采取补救措施，把失误降到最低。

第一，安抚已经到场的人员，向他们说明现场发生的具体情况，并真诚的向他们道歉，取得谅解，恳请他们耐心等待，同时，向他们表明我们会立即采取补救措施，以保证活动的顺利开展。

第二，确定未到人员的名单，并对其进行分组，将分好组的名单分配给各工作人员，通过打电话、发短信的方式和他们取得联系，说明情况，并诚恳地向他们道道歉，告知活动开始的准确时间，请他们尽快赶赴现场，并真诚地感谢他们的配合。

第三，做好人员签到、活动材料的分发工作。并在活动中做好活动记录和影像记录，以便向未到的同志传达活动精神并保证贯彻落实。同时，在活动中本就全局观，统筹兼顾，协调各方，使活动有条不紊紧张有序的进行。

第四，活动结束后，召开工作总结会议，明确活动中出现此次失误的原因，强调在以后的工作中，要注意做好前期准备及应急预案，作为负责人，我和联络组的工作人员都要作出反省和检讨，形成书面材料，上报领导，并在以后的工作中吸取经验教训，落实好工作细节，避免类似失误。

俗话说，“千里之堤，溃于蚁穴。”老子说：“天下难事，必作于易，天下大事，必作于细。”荀子说，“故不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。”因此，展示完美的自己很难，因为需要每个细节都完美，但毁坏自己很容易，只要一个细节没注意到，就会给你带来难以挽回的影响，1%的失误，会导致百分之百的失败，关注细节可以成就辉煌，忽视细节可能功亏一篑。

总之，在今后的工作中，我要关注细节，重视小节，更加严谨细致，实事求是地对待工作中的每一个细节。

如何理解“不弃私心，必废公事”？

公务员是履行国家公务的人员，代表着国家从事社会公共事务管理，直接参与国家的运行，为人民群众提供服务。

公私二字，不仅是衡量一名党员党性强弱的晴雨表，更是揭示一个政党兴衰成败的风向标。

从总体上看，当前广大党员干部的作风主流是好的，应充分肯定，同时应清醒地认识到，当前党情国情正在发生深刻变化，面临着来自党内外的风险挑战和严峻考验。一些公务员已经违背了国家赋予他们的公职责任，开始为个人谋私利。这些现象违背了党的性质宗旨，是损害党群关系和干群关系的重要根源，任其蔓延开来，党就会失去血脉，失去根基，失去力量，后果不堪设想。

假如我有幸成为一名公职人员，我会从以下三方面，提升自己的素质。

一，加强学习，提升政治素质，要牢固地树立正确的人生观，价值观，权力观，利益观，政绩观，奉献观，努力践行全心全意为人民服务的根本宗旨和以人为本，执政为民的执政理念。

二，爱岗敬业，提升业务素质，要积极向书本求知，向领导求教，向同事求帮，向实践求真，尽快适应本职工作，成为本职工作的行家里手。

三，廉洁自律，提升职业道德素质。要常修为政之德，常怀律己之心，常思贪欲之祸，要耐得住清贫，扛得住诱惑，顶得住歪理，管得住小节，做到立身不忘做人之本，为政不移公仆之心，用权不谋一己之私，始终保持公务员的蓬勃朝气锐意进取，把群众高兴不高兴？满意不满意，答应不答应，赞成不赞成，当做检验我们工作的唯一标准。做一个领导信任，同事认可，群众满意的优秀公务员。

公平正义专题

公平正义，是中国共产党的一贯主张，是中国特色社会主义的内在要求，我们党领导人民干革命，抓建设，搞改革，就是为了建设真正公平正义的社会，让人民过上幸福生活。从现实来看，党和政府促进公平正义的努力有目共睹，但另一方面，人们对公平正义的呼声也越来越高。社会不公现象凸显，例如，潜规则在一些领域比较盛行，有的人靠钻空子，搞门道一夜暴富，这些都直接影响着人们对公平正义的感受。事不公则心不平，心不平则气不顺，气不顺则难和谐。在推行是中国特色社会主义和谐社会的进程中，就应该把公平正义放到更加突出的位臵，是追求公平正义体现到社会生活的方方面面，更好地促进社会和谐稳定。

而在公平正义上，可谓是。“仁者见仁，智者见智”，由于人们的立场，角度不一样，对公平正义的理解也不尽相同。绝对的公平正义，从来都是没有的，只存在于人们的观念和幻想中，如果追求绝对的公平，苛求整齐划一，完全一致，只会回到平均主义的老路，最终导致公平正义的倒退。

完善机制体制，促进公平正义。科学规范的体制和制度，是阻止金钱，权利，人情干扰司法公正的隔离墙。只有我们加大改革的力度，促使社会公平保障体系更加完善，才能真正实现权利公平，机会公平，规则公平。

大力推进依法治国的力度，保障公平正义。法律作为一种刚性约束和制度保障，能够有效克服人为干扰的随意性，把公平正义纳入法制化轨道，是实现公平正义的根本之策。

全社会都应树立法治理念，增强尊法守法用法意识，自觉做公平正义的守护者，各级政府应依法行政，善于运用法治思维和法治方式深化改革，推动发展，化解矛盾，维护稳定，广大群众要依法维护自身权益，不断提高学习运用法律的能力，避免在维权的同时违法。社会舆论应该依法客观公正地进行监督，防止“权利”伤害“权利”的现象发生。

有人说如果描绘中国梦的图景，公平正义就是它不可或缺底色，只有让公平正义的阳光，照亮每个人的追梦之路，让每个梦想都能开花，中国梦才能成为美好现实。

近日，某市委书记与环卫工人一起扫大街的图片赢得网友喝彩，照片中该市委书记穿着环卫服装，与环卫工人一起清扫大街，一起吃盒饭，但也有人认为，这是官员在作秀，无论从现场图片的拍摄角度还是连拍的方式来看，都出自专业摄影人士之手，你怎么看。

该市委书记能够穿着环卫服装，与环卫工人一起清扫大街，一起吃盒饭，是一种深入群众，深入基层，深入实践的举动，也是一种干部转变作风的具体体现，我认为，对此举应该给予更多的认可和褒扬。

市委书记与环卫工人一起清扫街道，一起吃盒饭，是实实在在的“接地气”，只有这样才能真正做到问政于民，问计于民，问需于民，才能真诚地倾听群众的呼声，真实的反映群众的愿望，真情地关心群众的疾苦，践行群众路线，然而，此举有“作秀”的争议，不得不让人深思，之所以出现这种状况，是因为少数干部没有践行全心全意为人民服务的根本宗旨，和以人为本，执政为民的执政理念，导致部分群众对干部的信任度降低，同时，少数干部背离了党的群众路线，高高在上，急功近利，玩花架子，导致政绩观扭曲，有时，就算干部真抓实干，求真务实，也会被习惯性地认为“作秀”，受到公众的质疑和批评。

而要避免这种现象，赢得群众的信任，我认为要从以下几个方面抓起。一要摆正位臵，服务于民。要克服浮在面上多，深入基层少，中部门利益多，重群众利益上，索取群众多，给予群众少的现象。

二要调查研究，问计于民。没有调查研究就没有发言权，没有调查研究就没有决策权，调研的目的是为了获得客观，系统化的信息，分析研究数据，为决策提供依据。因此我们一定要深入基层，深入群众，深入实践，虚心向人民群众学习，切身体察民情，认真倾听民声，广泛集中民智，把人民群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点。

三要真抓实干，致力于民。要弘扬求真务实的工作作风，多到最困难的地方去，多到群众意见多的地方去，多到工作难展开的地方去，尽职尽责，尽心尽力，切实解决人民群众最期盼的事情和最关注的问题，把群众的呼声当做第一信号，把群众的利益当做第一目标，把群众的需要当作第一选择，把群众的满意当做第一标准。

四要多办实事，解忧于民。为民不能停在口头上，不能纸上谈兵，而是要体现在行动上，要为群众真心实意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，用实实在在的政策，真真切切的是服务，使发展的成果惠及全体人民群众。

近日，某区城管委推出“请商贩打分”考评制度，邀请部分商户为城管队员打分，成绩将对城管队员评优，绩效工资产生影响，对于这一考评制度，你怎么看？

依据题中情景，城管执法者“请商贩打分”使商贩对城管工作评价有了知情权，参与权，发言权，监督权，甚至可以影响到城管的切身利益，有助于改善城管工作态度和工作方式，对建设服务型政府有积极意义。

近年来，部分城管执法人员存在暴力执法，野蛮执法的现象，导致了城管执法者与执法对象关系紧张，不能和谐统一。对此，城管执法部门治理整改，采取了一系列措施。“请商贩打分”也是其中一项举措，寻求以文明执法化解与商贩之间的矛盾，有效促进执法人员与执法对象关系的和谐统一。

但同时，我们也应意识到，这一举措存在一定问题。一方面，商贩为了维护自身利益，可能借着评委名义，要求城管人员在正常执法中对其网开一面，那打分很难保证客观性与公正性。另一方面，也可能导致执法人员在正常执法中有所顾及，丧失执法权威性，不能进到城市管理职责。

因此，单纯通过“请商贩打分”方式，并不能彻底的消除城管与商贩之间的矛盾，要想既规范城市秩序，又保障商贩基本权利，归根到底，要做到以下三点。第一，城管要转变城市管理理念，做到城市管理服务者，坚定执法为民的理念，做到严格执法与文明执法相统一。

第二，在城管队伍考核上，不能只依靠服务对象打分，更要健全和完善城管执法考核的机制体制，量化考核标准。

第三，要加强对城管执法人员的监督。

**第三篇：工作培训小结**

小结

姓名：赵章国

工号：27450

工种：工艺技术员

我于五月十四号进入马钢学习，现将这周的学习给各位领导作一个简单的汇报，请各位领导指正，其汇报如下：

2024年5月15日：马钢领导给我们讲解了厂级安全教育和分厂级安全教育，厂级安全教育主要讲解三个方面的内容：

一是党和国家的安全生产方针；二是冷轧典型事故案例分析；三是现场注意事项。现场注意事项主要有以下几点：

（1）进入ARP生产车间时，应注意HCL的泄漏和HCL溅到身上；

（2）轧机区域注意防滑和X-ray的伤害（杀死白细胞，影响生育），应设警戒线等。

分厂级安全教育主要讲解了PL/TCM生产线应注意的安全问题，主要包括以下几点：

（1）上料：注意翻卷；

（2）双切剪：当剪切下的带头卡在溜槽里，人进去处理时，常出现安全事故；

（3）圆盘剪：当碎剪剪刃或间隙出现问题时，带钢常剪不断，出现连刀，碎边会堵住料口，此时应马上停机处理。

2024年5月16日：工艺技术培训，马钢技术员主要给我们讲解了以下几个方面的内容：

（1）马钢产品大纲主要有CQ、DQ、DDQ、HSLA和低牌号无取向硅钢，近期开发了管线钢和耐候钢；

（2）工艺流程，包括各设备容易出现的问题和安全事故，如处理双切剪溜槽和碎边剪剪边连刀时容易出现安全事故；

(3)主要设备参数。

2024年5月17日—2024年5月18日：车间观察，马钢冷轧生产线的焊机是电弧焊机，由于时间比较长，常出现焊缝不良问题，最后在轧机段总出现断带，当然这也给我们提出了一些处理故障的学习机会。

2024年5月19日：讨论本周的培训情况，每组安排学员讲课。

总之，通过一周的培训，自己对工艺和设备的掌握得到进一步的加深，并学到了一些处理故障的经验和能力。并在以后的培训过程中严格要求自己，绝不无谓的浪费时间。争取在短短的四月后，学到真正的本事，给公司领导一个交代，也给自己和家人一个交代。

2024年5月19日

**第四篇：培训工作小结**

治理教育“三乱“集中培训工作总结

根据我校制定的治理教育“三乱”教师集中培训计划和埇桥区教育体育局印发《关于开展教育乱收费、乱办班补课、乱订教辅资料等问题专项纠治工作的实施方案》的通知精神文件精神，我校领导组织全体教师认真落实培训计划内容，通过多种形式使得此次教师集中培训工作取得了较好的成绩，现总结如下：

一、领导重视，责任落实

我校领导高度重视教师培训工作，首先成立“付张小学治理教育‘三乱’工作领导小组”和“付张小学治理教育‘三乱’教师集中培训领导小组”，明确分工，落实责任，以确保此项工作的顺利开展，还教育一片净土。

二、召开动员大会，鼓励大家积极学习。

为确保在规定的时间里收到良好的学习效果，我校集中召开了全体教师培训动员会议，要求大家认清形势，自觉学习，树立良好的师德师风，打造清正廉洁的育人环境。让每一位教师体会到学习的重要性和紧迫感，充分调动广大教师参与培训的积极性。

三、开展多样的培训形式

为搞好本教师集中培训活动，学校按照本次培训要求并结合我校实际，组织教师认真学习埇桥区教育体育局印发《关于开展教育乱收费、乱办班补课、乱订教辅资料等问题专项纠治工作的实施方案》的通知精神文件精神、教师有偿家教有关文件、教师法、教育法、未成年人保护法、违规办学行为和乱收费追究办法等方面内容，每天下午利用1小时，开展校长讲座、教师讨论、自我剖析、撰写心得体会等多种形式组织教师参与了本次培训。经过几天的培训学习，全校各教师，不论从思想上还是行动上都有了一个更高层次上的的认识和行动方法。培训的时间是短暂的，但对各教师的影响却是持久的。

要提高教育教学质量，办好人民满意的教育，提高教师素质是关键。教师素质决定着师德师风的好坏，决定着学校的校风，决定着学生的发展，也决定着学校的美誉度。通过这次校本培训，一定能使我校教师对加强自身建设，规范办学行为，提高教学管理的能力与水平，为学校的快速发展，为教育事业的发展奠定坚实的基础。

埇桥区时村镇付张小学

2024.3

**第五篇：培训工作小结**

湖北濠歌时装有限公司

2024上半年职工教育培训工作总结

按照2024年公司培训计划的安排，公司坚持恒贯彻落实“建设学习型公司、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。半年来，做了以下培训工作总结

一、培训工作情况

上半年的培训大致分为三大类：质量管理意识培训占45%，专业岗位技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占5%，共计培训15课时，参训人数高达6750余人次。

培训课程主要集中为以下几类：

1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；

2、重点培训：质量管理、专业技能操作

3、新员工岗前培训

二、培训工作分析

(一)取得的成绩：

1、2024的培训工作与2024相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度较弱，培训资金无保证，员工培训意识不到位，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力,在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各部门意见后，全面提升公司培训工作的制度化管理。

3、在2024年公司通过ISO9001：2024标准认证，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量

保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要后续大力改善。

4、内部讲师授课技巧有待提高，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平。

三、改进措施

(一)有利条件

1、企业员工队伍趋于稳定阶段，员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二)具体措施

1、作好培训基础工作

公司属生产型企业，大多都忙碌在生产一线上，培训的具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进

一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须要取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业培训机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师队伍。

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

2024年7月16日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找