# 2024年特教校工会工作报告

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-09-07

*第一篇：2024年特教校工会工作报告克山县特教学校工会工作报告2024年特教校工会在校党政的正确领导和支持下，在全体会员的共同努力下，以县教育工会的总体要求，紧密结合我校的实际情况，围绕学校教育教学这个中心全面开展工会工作，取得了一定的成...*

**第一篇：2024年特教校工会工作报告**

克山县特教学校工会工作报告

2024年特教校工会在校党政的正确领导和支持下，在全体会员的共同努力下，以县教育工会的总体要求，紧密结合我校的实际情况，围绕学校教育教学这个中心全面开展工会工作，取得了一定的成绩，现总结如下

一、围绕党的领导，狠抓政治教育

在学校的各项工作中，对全体教职工的思想政治教育工作始终占据主导地位。

1、积极配合上级主管局开展了各项政治活动，继保先教育之后，我们配合学校党支部积极开展了创佳评差活动。

2、坚持正常的政治学习制度。在我校政治学习风气浓，开展了讲政治，不做政治的文盲，讲规范不做无原则之事，讲奉献，不做利己主义者，讲大局，不做个人英雄；讲团结，不做和谐校园的不和谐音符的“五讲五不做”的活动，这一活动的开展，使得我校全体会员思想政治面貌焕然一新。

3、在全体会员中全面进行了新的工会法和工会章程的学习。会员个个明白了工会的职能作用。

二、转变工会职能，维护合法权益

工会组织原来在人们的心目中只是为职工搞搞福利而已，进校也不例外。但在今年我校能全面履行工会职能，改变了以往的那种不全面的认识，不仅多方为职工谋福利，更得要的是全面的维护了职工的合法权益。使职工的权益得到了有力的保障。从制定学校的规章制度到规章制度的执行，从福利的获取到福利的分配，方案都是透明的，经会员表决同意方可执行，如评优选先，晋级、提拨干部等都是反复公示，认真听取全体员工的意见和建议。使得我校的民主进程向前推进了一步。

三、注重教育质量，强化业务素质

1、教育教学质量在教师，教师的业务水平高低在于业务素质，本年度工会全面调动职工工作积极性，一如继往地配合学校坚持试讲制，质量跟踪反馈制和教育教学论文交流。

2、广泛开展个人业务进修，撰写适合继续教育的有关专题，既推动了继续教育工作，又强化了个人的业务素质。

四、深入真实地开展校务公开，提高学校工作的透明度

职工是学校的主人，一切源于职工，校务公开又还于职工，学校一本帐，职工共知晓，今年我校校务公开，根据区局校务公开的要求，在学校校务公开领导小组的指导下，校务公开工作做到事无具细，改变了以往只公开大事大帐。这样职工看了不明了，疑虑重重，今年公开首先从各个部门做起，层层把关，半年公开一次，已形成了制度化。还给领导一个清白，还给员工一个明白。大家拍手叫好。我们是进校真正的主人。

五、重视工会自身的组织建设

通过区教育工会对工会主席的业务培训，使得工会工作能够顺利开展，但我们认为这还不够，应让工会委员会一班人齐心协力的开展工会工作，还得加强对这班人的培训，为此我们工会委员也经常组织学习，由外行变成内行，讲内行话，做内行事，已受到学校的好评。其次，对新调入的同志，我们及时吸纳其加入工会组织，让他们很快感受到大家庭的温暖，同时也及时完备了工会组织。

六、独立开展文体活动，增强职工向心力

1、活动是一个单位或团体和谐的重要举措。2024年5月15日工会自行开展了老少男女皆宜的职工趣味运动会，包括乒乓、乌龟跑、吹球等比赛项目，并进行了硬笔书法展，活跃了职工文化娱乐生活，增强了全体教职工的向心力和集体荣誉感。

2、开展与外校的联谊活动，2024年5月工会为了锻炼我们的篮球队，与实验小学全体师生进行了篮球联谊友谊赛，使得两校关系更加融洽。并且参加了全县领导篮球赛。成绩虽然不理想，但是各位领导积极性跟高。

3经常开展乒乓球赛，全校男女教师全部参加。不仅锻炼了教职工身体，也增加了活动乐趣。

七、工会2024年的工作思路

1、继续以教学为中心，教研教改为主题，思想政治教育为核心，进一步加强工会的制衡性，完成桥梁纽带，维护法制的支柱作用。

2、进一步协助学校做好人事改举工作，充分调动教职工的劳动积极性。

3、继续开展丰富多彩的校园文化娱乐活动，改善福利待遇，把关心职工生活放在首位。

4、继续深入开展对新的工会法和章程的学习。

5、进一步加强校际间的联谊活动。

特教学校工会

**第二篇：学校校工会工作报告**

学校校工会工作报告

（第六届教职工大会第二次会议）

尊敬的各位领导、各位教工：

大家好，我受大会的委托工会工作报告，请同志们审议。

上一年的工作回顾

2024年，我校工会在县教育工会和学校党支部的正确领导下，以党的十八大和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十八大、十九大精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕学校发展目标和中心工作，以加强学校民主政治建设和教职工队伍建设为重点，积极发挥工会组织作用，不断提高工作质量和水平，较好地完成全年工作计划和学校交给的各项任务。

一、加强师德建设，加强业务学习，提高教职工素质

工会协助校党支部组织利用暑期政治学习期间和教工会议加强师德师风教育，签订师德师风承诺书，提高教师的师德水平。涌现了一大片优秀教师.王如启老师评为县十佳师德楷模，姚旭瑾老师评为县优秀教师，黄振海、黄琼两位老师评为县优秀德育工作者，李丽等五位教师评为镇优秀教师，陈乔瑛等十位教师评为校各类优秀教师。学校教务处加强了教师业务学习，加强教研组建设和备课组建设，进行师徒结对，开展课堂有效教学研讨,向课堂教学要质量，加强了教学的精细化管理.积极支持教师外出考察学习，积极参加教师各类比赛，提高教师教学水平，涌现了一批业务过硬的骨干教师。

二、认真做好教代会工作,加强校务公开.2024年1月19日成功召开了第六届教职工大会第一次会议，产生了新一届工会委员会，会议听取和讨论了李夏银校长学校工作报告，审议了学校财务预决算报告，听取了校长的述职报告，通过了《象山荔港学校绩效工资奖励部分考核实施办法》，归纳整理出教工提出的教学教育管理类、学校建设、校园文化类、生活福利类等27条条建议，及时发送给领导等相关职能部门进行决策参考及整改，发挥教代会在学校发展建设中的积极作用。平时加强校务公开工作,不断提高校务公开工作的针对性和实效性.学校工会积极组织教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督，尤其是学校发展中的一些大事、要事，在决定之前，都广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁意识。坚持民主办学，加大校务公开的制度化建设力度是工会的一个重要任务。工会协同有关部门不断完善校务公开制度，建立校务公开工作的运行机制。在干部选拔任用、发展党员、教师职称的评聘、评优评先、考核培训、教职工福利、学生评奖以及学生收费等方面实行校务公开。

三、围绕学校中心工作，开展丰富多彩的活动。

开展“三八”系列庆祝活动，组织教工到九峰山进行登山活动和到宁波科技馆参观活动，三八节那天献花给每位女教工，教师节对优秀教师进行了表彰活动。组织开展了教工趣味性运动会，初三组获得第一名.组织教师参加县教育工会组织比赛，胡云星、陈伟军、林柯、邵朝帧等几位教工参加了篮球赛，陈辉娜老师参加了踢毽子比赛。第一次组织了教工参加了校文艺汇演，师生同庆元旦。工会又组织大家自娱自乐迎新年活动。为了进一步丰富大家的文化生活，首次进行了教工书法比赛活动。平时教工利用课余时间进行乒乓球运动，开展篮球友谊赛，现在还热心步行运动。

四、为教职工送温暖，办实事。

组织全体教工进行了体检活动，关注全校教工身体健康。组织教工参加十分关爱互助资金捐款活动，十多名名教工参加了无偿献血，王世华等六位教工光荣献血。全体师生进行了慈善一日捐献爱心活动，共捐款12695.30元。暑期组织了教工赴桐庐德清疗休养。平时慰问生病住院教工和困难教工，春节慰问退休教职工。成立膳管会，参与食堂的卫生和饮食管理。加强办公室卫生督查，每逢节日重点查。五一节、国庆节检查后发放一些卫生用品。营造良好的育人环境。为每位教工发放了生日蛋糕券，送去生日的祝福，年底为大家采购少量年货，增添传统的节日氛围。

五、平时加强管理,努力提高自身素质与工作水平

加强工会委员教育法规学习,提高工会委员的理论水平,充分发挥工会工作的积极性，发挥工会的四大职能，为职工服务,积极营造和谐荔港。

新一年学校工会主要工作及任务

一、加强学习，提高广大教工的思想素质和业务素质，充分利用暑假政治学习和教工大会时间，组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识，利用校园网学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》等教育法律法规，以进一步提高教职工的政治素质和职业道德。充分发挥女教工“巾帼文明岗”的作用，促进学校精神文明建设.围绕推进有效教学这一中心,积极协助行政做好提升教职工的业务素质和水平的相关工作。努力培养一批具有先进教育理念的骨干教师、教坛新秀，从而不断壮大我校优秀教师队伍，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

二、以建立健全机制为核心，不断推进学校民主建设

不断完善工会工作有关制度，如入会制度、上交会费等，为充分发挥教代会和全体教职工作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行，保护广大教职工的参与热情.进一步规范校务公开的程序和内容，不断提高校务公开工作的针对性和实效性。让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的好协调工作。

三、做好“献爱心，送温暖”工作,努力为教职工办实事，做好事，维护教职工的合法权益。一是倾听教职工的呼声，了解教职工的建议和要求，努力为教职工排忧解难。二是坚持开展“送温暖”活动，及时探望患病的教职工，为他们送去的温暖和大家的关爱，利用春节、三八节、教师节等节日开展送温暖活动。三是重视关心离退休教师生活，继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

四、组织丰富多彩的文体活动，促进学校精神文明建设，进一步完善教工之家建设。重点抓好“三八”、“红五月”、“教工运动会”、“迎新活动”等几项重大活动。平时加强督促引领教工积极活动理念,“每天活动1小时，快乐工作一辈子”

五、切实加强工会自身建设.工会干部要认真加强政治理论和各种新知识的学习,不断提高自身的工作能力和业务水平,增强工作的主动性和积极性.各位代表，面对新形势新要求，工会将加强学习和研究，充分发挥维权、参与、教育建设等职能，认真搞好工会工作，为学校的发展作出我们应有的贡献！

**第三篇：校工会工作计划**

一、指导思想：

以党的xx大精神和“xxxx”重要思想为指导，宣传贯彻中国工会xx大为契机，围绕学校工作重点，转变作风、落实常规、提高质量，放大优势，确立“科学发展和谐发展”的工作理念，大兴师德师风建设，切实加强教师队伍建设，学校民主建设和工会自身建设，增加工会工作的时代性，充分发挥党联系群众的桥梁纽带作用，为实现xxx小学的再创辉煌作贡献。

二、主要工作：

深刻认识学习的重要性、必要性和紧迫性，积极配合学校支部、行政在教职工中兴学习之风，推动学习型工会活动的深入开展，促师德师风建设，继续强化学校民主管理，激发教职工主人翁精神。

1．充分发挥工会的优势，通过各种有效的途径，全面推进学习型工会活动的展开，做到党员干部带好头，月月有学习札记，每位教职工每学期2篇学习收获、体会，并要求向媒体投稿，引导教职工用学习来增长自己的知识才干，适应时代发展。

2．把师德师风建设同诚信这一基本规范有机结合起来，以《中小学教师职业道德规范》为师德和诚信标准，树立质量第一，服务社会的意识，弘扬xxx“求真务实”的传统。经常对照标准，反思自身，提高自我，提倡干干净净做人，堂堂正正办事，认认真真工作的工会，结合庆祝“三八”妇女节、“五四”青年节、“教师节”开展评比第二届校园“十佳女教师”“十佳表年教师”和第二届“师德标兵”活动。

3、工会要承担教代会工作的职责，进一步加大依法治校的力度，切实提高教代会质量，保障教职工参与学校民主管理和民主监督的权利，继续实行校务公开制度，学校改革和发展的重大决策，财务、福利待遇以及涉及到教职工切身利益等及时向教职工公布。

4、贯彻、实施《工会法》，维护教职工合法权益，加强调查研究，及时了解教职工思想动态，做教职工的有心人、知人心、贴心人，为教职工办实事，送温暖，为困难教职工排忧解难，积极支持退教组织开展活动，把党的温暖送到教职工之中。

5、二00五主要活动安排

（1）教代会评议校长；

（2）每学两次期终考核评比文明卫生办公室；

（3）教工冬季文体活动；

（4）工会工作总结；

（5）离退休教工茶话会、年夜饭；

（6）年终慰问病困教工（含退休）；

（7）工会经审小组审查工会XX经费支付情况；

（8）工会委员会议，学习《工会法》、《学校工作计划》，制订XX工会工作计划；

（9）庆“三八”妇女节95周年、庆“三八”展风采系列活动；

（10）组织教工绍兴二日游；

（11）工、青、妇联合建立专题网页；

（12）“五一”十佳青年教师表彰会；

（13）每季度卫生用品发放；

（14）夏令用品发放；

（15）为退休教工夏送凉；

（16）庆第二十一个教师节，表彰第二届师德标兵；

（17）欢度老年节；

（18）下半年工会小组分组活动；

（19）职评工作教代会；

（20）准备召开教代会民主评议校长；

（21）工会工作年终总结；

（22）年终“迎新春教工文艺活动”准备；

（23）完成教育工会及工会片各类活动。

**第四篇：2024年校工会工作总结**

2024年校工会工作总结

一年来,在上级教育工会的正确领导下,在校支部和行政的大力支持下，在各部门的支持与配合下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十八大精神为理论指导，以“打造初中名校”为中心，以全面推进教育现代化为主题，以教育改革与发展为动力，大力推进学校民主建设，经过全体工会干部的共同努力，基本完成了年初制定的工作任务，主要有以下几方面。

一、加强思想政治教育，提升教师素质

1、认真组织了广大教职工积极参加政治学习，提高了会员的政治思想水平。先后组织学习了邓小平理论、十八大精神，学习了新《工会法》、《劳动法》，学习了《公民道德建设实施纲要》和《全国中小学教师职业道德规范》，明确了自己所肩负的历史重任，能自觉地投入到教育教学改革中去。

2、配合学校行政组织全体教职工开展校本培训、校本教研，努力为提高教职工的整体水平。配合学校教务处，组织开展教学研究课、鼓励青年教师上优质课，促进青年教师快速成长。

二、加强工会教代会建设，强化民主管理职能

1.加强工会教代会建设。2024年11月召开大会主席团第二次会议，审议并通过了濂江中学第一届教职工大会的各项议程。按照计划于2024年12月25日召开第一届教职工大会，讨论通过了校工会工作报告及工会财务工作报告，教代会的召开，增强了教职工的主人翁责任感，调动了广大教职工投身于改革的积极性，提高工会的地位和威信，充实工会的内容，促进工会的工作。

2、充分发挥了工会组织的职能作用，积极参政议政。参与学校各项规章制度和重大事项的审议和讨论工作。如学校的教学质量评估方案、工会都及时组织部分或全体会员认真讨论、修正，本着学校工作的大局，人人献计纳策。同时认真做好提案征集工作，规范提案工作程序，使广大教职工积极参与学校管理，充分体现民主作风，使学校各项规章制度日臻完善，教育教学工作的开展井然有序。

三、加强校务公开，发挥民主监督职能

在校支部和行政领导的大力支持下，学校工会全面贯彻执行市县教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。一是召开教职工大会及教职工代表大会，向教职工全面公示学校党建、财务、职评、评先、考核、教学、培训、后勤等整个工作情况。同时适时召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议，设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。二是坚持了定期公开和重大事项不定期的及时公开，对教职工敏感的问题重点公开，如本学年的全员聘任工作、师德和考核工作、职称评定工作以及经费预结算情况等都做到了及时公开。校务公开使教职工对学校发展方向、管理的方法、整个工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校的教职工紧紧地团结在一起，保证了学校各项工作的顺利进行。

四、努力为教职工排忧解难，使工会组织真正成为教职工之家

工会始终把教职工的冷暖放在以上，每逢重大节日或教职工生日，工会总要与学校一起对教职工表示慰问；凡教职工生病住院，家里的红白喜事，工会组织都会记在心里，及时进行慰问，并尽力做好组织服务工作。虽然仅仅是一点儿水果甚至一句慰问的话，但体现了组织的关怀，集体的温暖，使在职教职工激情百倍。

五、为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活。在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的活动，本学主要开展了以下活动

1．教师节期间组织教职工庆祝第二十九个教师节，掀起尊师重教新热潮，对贫困教职工和生病住院的教职工进行慰问；2．重阳节组织全体教职员工开展爬山登高活动；

3、元旦春节期间组织开展贫困教职工和离退休教职工的慰问活动；

4、协助篮协开展篮球比赛；

5、举行教职员工的拔河比赛；

6、到敬老院开展献爱心活动。

总之，一年来我校工会在县教育工会的领导下，在学校党政的大力支持下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用，取得了一些成绩，但与上级的要求还相差甚远，在今后的工作中要努力开拓，不断学习，不断总结。紧密联系广大教职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大教职工的“第二家庭”和贴心人，使我校的工会工作再上一个新的台阶。

Xx工会委员会 2024-12-17

**第五篇：校工会工作总结文章**

校工会工作总结文章

2024年，黑龙江中医药大学工会在省教育工会和学校党委领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面落实科学发展观。认真学习贯彻党的十七大和中国工会十五大精神，积极推进构建和谐校园和民主建设，紧紧围绕学校中心工作，充分发挥教职工的积极作用，不断实践与探索，勇于改革与创新，强化制度建设，提升队伍素质，创造性地履行各项职能，在学校工作大局中发挥了独特的作用，圆满地完成各项工作计划与学校交办的任务，达到了预期目的。现总结如下：

一、做好教代会工作，推进民主政治建设

1、成功召开了2024年学校第四届三次教职工代表大会。会议听取和讨论了校长的工作报告，审议了学校财务预决算报告和校务公开报告;归纳整理出教代会代表们提出的关于学校的学科建设、师资队伍建设、人才引进和培养与使用、教学科研、教职工民生等五大方面46条建议，并提交校领导及相关职能部门进行整改，效果明显，使教代会真正成为新时期、新阶段“展示校情、明确目标、汇集民智、科学决策、统一思想、凝聚人心”的动员大会，为学校全年工作奠定了广泛的群众基础。

2、认真筹备学校四届四次教职工代表大会，制定了四届四次教代会筹备工作方案，提出了大会议程并进行各项准备工作。

3、大力推进二级教代会制度，促进学校民主政治建设的深入开展。二级教代会作为基层教职工参与学校民主监

督和管理的一种有效途径和载体，是深化学校的管理改革，促进学校持续、快速发展的强大推动力。校工会积极的推进学校的二级教代会建设，取得了明显的效果。其中药学院作为学校的二级学院，在今年6月份又一次成功的召开了教职工大会和工会换届大会，并把教职工大会作为学院工作的重点，不断加以完善和推进;12月5日后勤服务中心召开了首届职工代表大会，后勤服务中心职工代表大会的召开标志着我校二级教代会制已在全校全面铺开，同时标志着学校二级教代会建设进入了一个新的阶段。

4、召开了四届教代会常设主席团四次会议，讨论通过了《黑龙江中医药大学津贴分配制度》修订稿和审议通过了《黑龙江中医药大学教职工代表大会条例》、《黑龙江中医药大学教职工代表大会民主评议领导干部实施办法》和《黑龙江中医药大学关于实行校务公开实施办法》等三个制度的修订稿，为教代会

及校务公开工作的深入开展提供了保障。

5、加强对教代会代表的培训工作。结合学校实际改革了培训方式，首先校工会组织编辑了《黑龙江中医药大学教代会基础知识学习手册》，发至学校全体教职工代表和列席代表进行学习。然后在全校近200名代表和列席代表中开展了教代会基础知识有奖答题活动，并通过这项活动，促进代表学习，提高代表素质，增强责任意识，同时达到以考代训目的。

6、积极推进校务公开，做好教代会提案征集工作。根据学校党委决定，校务公开工作办公室由校办改设在校工会，校工会已开始组织实施学校校务公开工作。并着手对2024校务公开工作进行总结，并根据学校实际编印了总结报表要求各单位(部门)填报。总结推进校务公开工作。组织开展四届四次教代会提案征集工作，通过提案征集，广泛地调动教职工的主人翁积极性，促进学

校民主管理和民主参与进程。

二、以促进教职工队伍建设为目的，积极开展各类主题教育

1、围绕学校落实党的十七大精神，举办了“办人民满意教育”主题演讲赛。各基层工会积极组织，广大教职工踊跃参与，选手们通过主题演讲抒发爱岗敬业、爱生重教的高尚情怀，展示了广大教师拼搏向上，教育育人的精神面貌，使全场为之共鸣。

2、编辑出版了“园丁心声”教师演讲文集。本文集收录了校工会为落实党的十七大精神举办的“园丁风采”和“办人民满意教育”两次演讲的赛演讲文稿，图文并茂，作为教师节礼物，发至全体教师，这对于展示教师的风采，促进师德建设，起到积极作用。

3、举办了《劳动合同法》辅导讲座，请黑大法学院王秉春教授来校宣讲《劳动合同法》，组织广大工会干部和教职工群众进行学习。同时根据省总工会要求，在人事处配合下，对学校贯彻落

实《劳动合同法》情况进行调研，形成书面报告上报省总工会。

4、充分展示我校教职工盼奥运、参与奥运、奉献奥运的爱国精神风貌。今年两次组织我校师生参加全省教育系统“迎奥运”万人徒步走等大型活动，每次都荣获了组织奖。

5、积极组织教职工参加全省欢祝“五一”暨表彰大会，观看文艺演出，受到教职工欢迎。

6、开展三八节系列庆祝活动。召开了庆祝三八节表彰座谈会，首次表彰奖励了学校先进女职工标兵11名和先进女职工91名。校工会还组织开展了关爱女性健康的专题讲座。

7、根据学校统一部署，与学生处联合主办了第四届中俄药学论坛中俄师生联谊会。并组织了文娱节目，活动取得了圆满成功，达到了预期目的，受到了中俄师生的一致好评。

8、举办了一年一度的家居外地青年教职工“金秋联谊”活动。活动以文娱

演出、游艺、抽奖等丰富多彩的内容形式进行，将学校的办学理念及学校的关爱与期望传达给了青年教职工，激发青年职工的责任意识和使命感，促进青年教职工成长。

9、积极组织教职工开展为汶川地震灾区送温暖、献爱心活动。校工会于5月和10月共两次组织全校教职工响应省委、省政府和学校号召，为四川汶川等地震灾区捐款捐物，共捐款212，538，5元，捐赠衣物991件。在抗震救灾活动中涌现出大量感人事迹，如李冀副校长一次捐献出学科带头人津贴5000元;孙慧峰老师从四川出差回来刚下飞机就到学校捐献了1000元;田振坤副校长看到党员在交特殊党费，立即到工会又捐出1000元……不仅充分体现我校教职工高度的社会责任感和爱国奉献精神，并以实际行动落实科学发展观，推进社会主义和谐社会建设。

三、大力开展文体活动，繁荣校园文化

1、开展丰富多彩的体育系列活动。2024年校工会与体育教研部共同举办了教职工乒乓球、保龄球、钓鱼、篮球、排球、羽毛球等6项体育比赛，极大的丰富了校园文化，增强了教职工的集体荣誉感和单位凝聚力，促进了和谐校园建设。

2、坚持开办教职工午间太极拳、健美操培训班，提高了教职工身体素质，培养了教职工的兴趣爱好受到欢迎。

3、举办了教职工“园丁风采”书画摄影展。充分展现了我校教职工书法、美术、摄影创作的最新成果，也从一个侧面反映了我校教职工的艺术品味及修养，为全校教职工的精神文化生活增添了一道艺术大餐。

4、举办迎新年“祝福祖国”卡拉OK演唱会。评出了一、二、三等奖和组织奖，丰富了教职工的文化生活。

四、开展送温暖工程，为教职工办实事

1、组织了教职工2024的体

检。校本部近700名教职工参加了今年体检。组织体检工作也相对于往年有较大的改善，尽量满足教职工意愿，增多了服务项目、延长了体检期限。个别教职工通过这次体检查出了大病，得到及时手术治疗，挽救了生命。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找