# 2024年中医特色工作计划模板汇总

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-07

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。2024年中医特色工作计划模板汇总一一年里，在医院党政和护理部的关心支...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**2024年中医特色工作计划模板汇总一**

一年里，在医院党政和护理部的关心支持下，中医科病房设施得到了很大改善，在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，做好护理服务质量持续改进，严格落实

规章制度

，深化整体护理，加强业务、技术训练，突出专业特色，打造一支高素质的护理队伍。

在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

1、办公班护士真诚接待新入院患者，把患者送到床前，主动向患者和患者家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患者和患者家属沟通，包括健康教育、了解患者的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者家属的知情权，解除患者家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

对科室病床、人员进行了更科学明细的分组，分责任护士4名，责任组长一名。责任护士固定分管床位6—8张，每天至少保证3名责任护士和1名责任组长在班，责任护士上班不仅要管好自己的病人，还要管好本组的病人，认真做好基础护理、健康宣教、治疗等工作；责任组长每天对本组病人基础护理、健康宣教等进行督导，抓落实。

严格按护理级别对病人施行等级护理。对生活不能自理者给予完成生活护理；对生活部分自理者，给予协助完成生活自理；对生活能够自理者，提醒和指导完成生活护理。为更好为危重患者服务，今年还特购床上洗头盆1个。

开展以来优质护理以来，我科责任护士每人口袋里都放着一个记录病人的小本子，随时记录病人的10知道、及其反映和诉求。现在很多病人愿意找自己的责任护士解决一些生活上的问题，病人满意度一直呈上升趋势，

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作计划，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

**2024年中医特色工作计划模板汇总二**

xx年护理部工作计划将围绕医院工作目标，在提高护理质量，加强患者安全管理，保障患者护理安全，加强护士培训，提高各级护理人员理论及技能水平等方面开展工作，为顺利通过二甲医院评审做好各项准备工作，现计划如下。

工作重点：

1、内科创建优质护理示范病房

2、迎接“二甲”检查

为进一步加强和改善护理工作，提高临床护理质量和护理服务水平，丰富护理服务内涵。随着卫生部“优质护理示范服务工程”活动的积极开展，我们仙居县中医院全体医护人员将以满腔热情投入到该项工作。

1.拟定内科病区首先开展优质护理

2.成立医院创建“示范工程”活动领导小组

3.试点病房对临床护理服务薄弱环节进行自查，对照有关要求认真加以落实。

4.护理部等职能部门在“示范工程”活动中全程进行督导检查;广泛收集全院职工、患者及家属的意见，引入社会参与评价的机制。

5.未开展“优质护理”病区根据科室特色开展一项优质护理服务项目。

一）做好护理安全管理

1、完善各项患者安全制度与规范，重点加强护理安全隐患及不良事件的管理及网上申报工作，为此制定了新的护理入院评估单并投入使用，每季进行护理过失分析，制订防范措施，减少护理不良事件发生。在预防跌倒图文宣教基础上，要求科室进行针对化宣教，并用视频引起重视。

2、防止错误的手术部位、手术病人、手术操作。

3、监督各项护理安全制度的落实：如药品管理制度，提高用药安全性，保障患者护理安全。

4、加强执行医嘱的环节管理：要求每日医嘱大查对，强化执行医嘱的准确性，有疑问及时与医生沟通，静脉输液要求按规范核对，医嘱执行有严格核对程序，控制静脉输注流速等，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合。

5、加强护理风险管理，各科室每月上报风险事件，每季度进行汇总分析并改进。

6、加强危重及手术病人转运安全管理。医技科室备用抢救物品，院内统一要求填写危重病人转运记录单。

7、护士长分两人一组每周夜查房两次，对存在问题汇总并反馈。

8、认真落实“非惩罚性护理不良事件上报制度”，提出原因分析和整改措施，每季度汇总反馈。

二)加强护理质量管理

1、检查护理质控小组人员变动情况，包括压疮质控小组等。

2、由医院护理质量委员会督促各护理单元护理质量控制小组，按护理质量分析评价标准，对科室护理质量进行检查、反馈、整改和评价并由护士长做好上报工作。

3、每月由护理部质控组进行全院护理质量检查，护理部每月行政查房2次，护理部负责每月每季度检查结果汇总并及时反馈。

4、坚持每季度召开护理质量委员会，对全院护理质量存在问题如1压疮、跌倒、坠床进行汇总、分析，寻找原因，提出整改措施，不断完善和调整护理质量管理方法。

5、护理病历：进一步规范护理病历书写，按浙江省中医护理病历质量检查标准，体现专科水平及动态变化，在护理病历书写中，要求“写我们所做的”、“做我们所写的”，病历书写与临床不可脱节，以更好地进行循证护理。对现病历及归档病历进行检查并反馈。

6、规范出院随访工作，提高病人满意度。

7、实施目标管理，要求全院护理质量达到以下指标：

1)、住院病人满意率≥90%

2)、基础护理落实率100%

3)、危重病人护理合格率100%

4)、病历书写符合率≥95%

5)、抢救设备完好率100%

6)、护理事故数为0

7)、护士基本理论平均成绩≥85分

8)、护士基本技能平均成绩≥90分

三)做好紧急人力资源调整预案及相关人员培训

1、成立项目小组，制定名单

2、相关培训

四)突出中医护理特色，提高临床护理效应

1、采取中医护理措施，体现辨证施护，并能正确应用中医术语，积极开展专科(专病)中医特色护理。

2、积极开展中医操作，加强宣教。

3、科室每季度对中医特色护理进行评价并制定改进措施，护理部针对全院中医护理操作情况每季度予以评估。

4、中药帖敷治疗压疮自制1号方，2号方，效果明显病人反映良好，积极在全院推广。

5、提高护理人员中医操作及理论水平，邀请院内专家理论培训，理论考核1次，要求全院护士考核通过。

五)加强在职教育，重视内涵素质：

1、加强护理人才梯队的培养：

(1)护理管理人员培养：选派护士长及骨干外出学习，回来后制作ppt汇报;

(2)年轻护士培养：选派手术室，骨科、外科骨干护士台州医院进修

(3)完成201x继续教育登记工作

2、加强专科理论知识及技能考核：

(1)组织全院护理人员进行业务学习，每季护理部组织疾病查房(中医疾病查房2次)，不定期进行疑难病例讨论。

(2))对全院中级职称人员进行护理体检考核。

(3)全年三基理论考试两次，中医理论考核，操作技能考核。

(4)护士长每季对本科室护士进行专科知识考试，护理部定期抽考。

(5)毕业分配人员岗前培训并通过考核，对工作三年内护士每月安排理论或操作培训考核。

六)实习生带教工作：

1、20xx毕业生于3月份正式结束。

2、妥善安排xx年实习生各项工作：包括接待实习同学、、制定临床实习带教计划、安排实习科室轮转等。

3、每月理论培训，

4、规范教学查房，提高教学查房质量及带教水平。组织者精心准备、逐步分析讲解;学生认真听讲、积极提问;图文并茂、授听互动，使学生对专科知识有了更深刻的了解，更易掌握。

七)其他

举行“5.12”护士节庆祝活动

**2024年中医特色工作计划模板汇总三**

为了落实《中医医院中医护理工作指南》，特制订本年度中医护理工作计划如下：

一、完善组织

成立中医护理工作实施领导小组。

组长：xxx

副组长：xxx

成员：xxx、xxx、xxx、xxx、xxx

明确职责，负责全院中医护理工作的实施、监督、检查与反馈。

二、人力资源管理

1、建立护理人员技术档案。并对各种考核结果动态记录。

2、加强护理人员中医理论与技能培训。重视中医知识学习，由于我院护士以西医为主，对中医护理常规和中医操作常规操作熟练程度不够，影响了临床运用，所以我们会逐渐修订适合医院实际的中医护理常规和操作规程，并组织学习。为了提高大家的中医理论水平，不仅参加院部组织的中医基础知识的学习，而且要求各科定期组织自我学习。护理部将制订中医理论与操作考核计划，每季度举行一次中医技术操作培训并考核，每半年举行一次中医理论考试，使中医护士熟练掌握中医护理常规和操作规程，提高中医护理水平。

2、加强中医人才培养，鼓励大家参加中医护理的专业培训，目前只有1名中医护士，计划每年增加2-5名，使中医护理人员占20%。鼓励西医护理人员参加中医职称考试。西医护士三年必须达到100学时的西学中，利用专业进修、参加培训、个人自学等方式培养中医护理人才。

三、开展中医护理新技术

目前，我们开展的是耳穴埋粒、中药足疗、中药制剂贴敷等，今年，逐步提高中医护理参与率，参与率将达50%，在开展好现有项目的基础上，开展中医护理新项目，如穴位按摩、刮痧等。

四、加强中医质量控制

制订中医质量考核标准，每月进行一次质量考核，考核内容包括中医护理常规及中医技能的掌握、中医护理常规的落实等内容。发现问题及时反馈整改。不断提高中医护理水平。

**2024年中医特色工作计划模板汇总四**

为进一步提高护理工作质量，确保科室20xx年护理工作再上新台阶，现制定科室具体工作计划。

一、宗旨：

护理工作的全过程，始料贯穿“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，一切护理工作的目的都在于全心全意的为广大患者服务，坚持以《护士条例》为法律准绳，以“优质护理服务示范医院”评审标准为指导，切实履行护士的责任和义务。

二、工作目标：

1、急救物品完好率100%。

2、医疗器械消毒合格率100%。

3、基础护理合格率≥95%。

4、患者对护士知晓率100%。

5、危重患者护理合格率≥队90%。

6、专科护理合格率≥95%。

7、三基考试合格率≥90%

8、护理急救技术合格率100%。

9、护理文书书写合格率＞95%。

10、床位数与护士数之比达到1：0.4。

11、病人对护理工作满意度＞95%。

12、护士院内年培训率达100%。

13、压疮发生率为0。

14、年护理事故发生率为0。

三、具体措施：

1、发挥科室质控小组的质管作用，坚持检查、考评、分析、奖惩、反馈制度，增强全员参予质量管理的意识。

2、严格执行“护理查对制度、交接班制度、分级护理制度、护理不良事件上报制度、危重病人抢救制度”等核心制度，提高医务人员对患者身份识别的准确性，完善相关流程（急诊、病人出入院、转科），熟练掌握医嘱执行制度、患者身份识别制度等。

3、狠抓护理质量，从“从安全管理、急救物品的管理、消毒隔离、护理文书、基础护理、分级护理、护理服务、专科护理、中医护理”等方面着手，按照护理质量评分标准来要求日常的护理工作。

4、认真落实护士“三基、中医护理”的培训考核，不断提高护士的专业技术水平。

5、进一步规范职业用语，提高护患沟通技巧。

6、围绕“星级护士”评选和“优质护理服务示范工程”活动工作中心，积极优化服务流程、提高护理质量、落实护士绩效考核、开展优质护理服务。

7、抓好实习生带教科研工作，对实习生严格管理，做好岗前培训考核工作。

8、配合护理部、工会举办的相关文艺体育活动，提升护士的文化建设，丰富护士的生活。

9、鼓励护士撰写护理论文和参加护理学术交流，认真开展新技术、新业务。

**2024年中医特色工作计划模板汇总五**

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护医士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

（五）计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

**2024年中医特色工作计划模板汇总六**

和谐创新、贴近病人、贴近临床、贴近社会、全面巩固和提升护理服务质量是20xx年护理工作的主题。

一、精神文明方面

1.树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐的护患关系。

2.发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。

3.在征求住院病人意见、出院病人反馈(或电话询问)，本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核、年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。

4.“5.12国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

二、护理工作方面

1.从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2.抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。

3.加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

4.加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

5.进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。

6.落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6～7次。

7.加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

三、业务培训方面

1.组织全院护士业务学习及讲座6-7次。

2.对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。

3.加强对重点科室如急诊室、手术室、icu、ccu、移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

4.以科室为单位对护士进行临床能力考核，专科业务考核和护理操作考核各一次。

【2024年中医特色工作计划模板汇总】相关推荐文章:

2024年心理健康教育小学工作计划汇总模板

2024年企业会计个人工作计划模板范文汇总

2024年建设工作计划范文模板汇总

中医护士个人年终总结模板

2024中医康复科工作计划与目标 中医康复科发展规划方案

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找