# 最新服务员辞职申请表(十四篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-14

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。服务员辞职申请表篇一您好!首先我表示非常抱歉，其次我要感谢你...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**服务员辞职申请表篇一**

您好!

首先我表示非常抱歉，其次我要感谢你对我这么多年的教导、关心和呵护。是你让我从以前一名内敛的孩子变成如今这样爽朗大方的青年。因此我怀着十分复杂的心情写这封辞职申请。自\_\_年到\_\_国际酒店工作，至今已经七年有余。由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多的机遇和挑战。在这里，见证了酒店改造旧貌换新颜;在这里，参与了酒店荣膺五星的升华蜕变;在这里，也度过了我人生中最黄金的时段。由衷感谢酒店给予我发展的平台，对此我深表感激。

我觉得我自己在酒店工作这么长的时间，一是在酒店结构、酒店制度等一系列方面了解比较透彻，容易产生疲劳，失去动力与激情。二是我自身经验的局限性，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，为了不因为我个人的原因而影响酒店的外宣水准，经过深思熟虑之后我决定辞去营销部公关策划主管这份工作。我的决定可能会给您带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。最后，我忠心对你说;对不起与谢谢，这些日子大家对我的关心照顾我由忠的表示感谢，同时也自知惭愧给你们添了太多的麻烦。给酒店造成了一定的影响在此我诚恳的向大家道歉;对不起我辜负了大家对我的期望!

我会在经理同意我辞职之后的3周内，办理离职手续之前离开公司并且完成工作交接，以减少因我的离职而给酒店带来的不便。为了减少对今后工作可能造成的影响，我将继续保留酒店号码，如果有同事对我以前的工作有相关咨询，我将及时做出答复。

经理我非常感谢你对我的教诲，以及这些年来你对我工作的支持与肯定、包容和谅解。在酒店工作的这段经历对我而言非常的珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾是\_\_国际酒店的一员而感到荣幸。

祝\_\_国际酒店领导和所有同事身体健康、工作顺利!

此致

敬礼

辞职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇二**

尊敬的主管：

你好!

在酒店工作一段时间中，学到了很多知识，酒店的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在酒店里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于服务员很照顾很保护(至少对于我们的个人利益来说)。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾于内向，其实，这不管是对于酒店培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升!主管及各位同仁工作顺利!

此致

敬礼

辞职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇三**

尊敬的酒店领导：

你好!

非常感谢酒店领导给予我在这里工作的机会以及在这两年多时间里给我的帮助和关怀!因三月底需返校进行为期一年的\_\_\_\_培训，今天我在这里提出正式辞职申请。

来到世纪华天已两载有余，正是在这里我步入了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。两年多的时间里，有过欢笑，有过收获，也有过苦涩。酒店新鲜的工作环境以及和谐的同事关系，能使我在这里安心的工作、开心的学习，然而随着时间的推移，一切微妙的变化着，工作上的不成熟感、面对琐事的烦闷感、生活的压迫感、未来的彷徨感开始让自己焦躁不安。

记得有人曾这么说过，工作上如果两年没有起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，当然我也只能这么或许着，由此我开始了思考，认真的思考。然而我的每一次思考，都会让上帝发笑，且这笑里带着的一丝苦涩不禁让自己害怕，每次思考的结果连自己都感到惊讶——或许腹中所学真的太少，或许自己并不适合这里，并不适合这个工作环境。还记得11年来的时候一大群，而今屈指，寥寥无几，或许走有走的原因，留有留的理由，细想我的原由，还真不知道是什么：或许这个地方是我第一次由学校踏入社会的纽带;或许这个地方曾经让我细细品味过酸甜苦辣;或许这个地方有那么多帮助过我的同事，关心过我的领导;或许这个地方给我留下过很多夹杂琐碎烦恼的美好;或许这个地方只是我人生旅途的一个小小站台……

人总是要面对现实的，曾经一连串的问号：自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么。如今已打破这一连串让人彷徨的问号，是到该做点什么的时候了，家人给我争取的机会是该好好珍惜了，故而确定了辞职的念头，若执着于根本，或为原因者四：

1.有言道，父母在，不远游，期或近之，此为其一也;

2.近三载，困守一岗，虽智不逮，未能尽善，然疲乏之心满矣，窃或离之，亦不可得，然境不合，登大雅难也，余生亦不想混迹于碌碌无为中矣，此为其二;

3.不敢言辞劳苦，但凡琐碎之事，东奔西顾，未曾少安，绩或无表。然至而立不久矣，其岗虽无忧于温饱，然念及日后，禄俸单薄，又何希冀于家之担当，是为其三;

4.混迹现世三载，沌淆求生，然觉腹墨甚少，无从大展，顾需返校求知，此为其四，也为首要矣。

或许只有重新跑入社会去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺心，这曾让我骄傲，如今却让自己闷愤不已，如再不破釜，或将沦入另一无法自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

能为酒店效力的日子不多了，我会站好自己最后一班岗，做好本职工作，尽全力让班组员工平稳、顺利过渡，不至于让酒店工作环节受到影响。

此致

敬礼

辞职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇四**

尊敬的领导：

您好!

因个人职业选择的原因，我现在请求辞去在人保财险\_\_支公司的职位。公司的企业文化感化了我，我对公司是深有感情的。

来到人保公司两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

我要感谢\_\_公司两年来对我的培养，从试用到转正，公司给予了我成长的机会和学习发展的平台，各级领导和同事对我的指导、关心和帮助，将使我受益终身。在工作中我不断得到了张经理、汪经理以及各位部门经理的的教导与点拨、指点与帮助;在参加监护人责任险、学幼险承保时，团队合作中得到同事的帮助与协同;在进行疑案调查、代理\_\_支公司出庭应诉处理保险诉讼案件过程中的收获，都使我受益菲浅。而工作之余同事之间亲密友好的关系，则使我终身难忘。

我从\_\_年进入公司，正是\_\_支公司经营最困难的时候，我亲身经历了公司摆脱被动不利局面、走上发展的正轨的全过程，同时我也为能在这样一个英明果断的领导班子和团结协作的同事之中工作过而骄傲。

我清楚省公司接纳我们这批新人的决策眼光，公司正值用人之际，我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。人保财险\_\_支公司美好的发展前景及良好的合作氛围让我在即将离去之际仍感不舍，但今因个人原因，我已决定离开公司，希望我的离去不会给公司带来任何不便;对分公司各位领导、张经理的赏识与信任，我将终抱感激之情。

今后，无论我将怎样生活，我都会永远感激人保公司对我的培养，在我困难的时候，工作中不成熟的时候给我的帮助和宽容。是人保公司给了我现在拥有的一切。

此致

敬礼!

**服务员辞职申请表篇五**

尊敬的校长：

首先感谢学校对我的照顾，让我休了这么长时间的假以作调整。经过这么长时间冷静的思考，我对自己的工作和职业规划也有了更深的理解和感触，对自己也有了更进一步的认识，现在休完假回来递交这封辞职信，很抱歉辜负了学校对我的期望。但是这是目前我认为最正确的做法。

做一名教师，为人师表，能够教育和培养下一代，自古以来都是一份让人值得尊敬和觉得骄傲的职业，这也是我一开始便选择教师作为我的第一职业的原因。当时大学毕业通过考试加入我们学校，那种兴奋的感觉我至今记忆犹新。第一次走上讲台看着下面那么多的学生，从心里萌发出一种强烈的责任感。我想尽自己所能教会他们，教好他们。这也是我一直以来的想法。

但是用网络用语来说，真的是“理想很丰满，现实很骨感”。白天上课，晚上备课，虽说有周末，但是一般都是在帮学生补习，这些虽然很累，但是我想我都是可以克服的。现在社会竞争激烈，家长们对学生的要求高对老师的要求高，我也能够理解。但是有些家长因为学生学习有所下降而打电话对我进行谩骂，我真的无法接受。我对学生一向是一视同仁的，但是现在社会上对老师的看法似乎不是这样，越来越带有有色眼镜，所以一有学生成绩下降，不是找孩子的原因，而是首先想到我这个老师失职。其实我一直努力争取照顾到每一位学生，但是毕竟面对几十个学生，我就是有三头六臂也顾全不了。很大程度上还是需要学生自身的努力。都说师傅领进门，修行在个人。而在现在看来，似乎完全不是那么回事。家长完全把学生的成绩交付在我的身上，我似乎要为学生的每一分来付起责任。这样的压力我是承受不了的。尽管我非常热爱这份工作，我想我现在也无法能够完美的处理这些问题。而这些状况也对我的工作甚至生活造成了很大的困扰。

期间学校也跟我进行了谈话和心理辅导并让我放假休息，感谢学校对我的照顾和关心，但是经过清楚地思考，我想我还是作辞职打算，离开学校。我会办理好一切的工作交接和辞职手续，请校领导理解并批准。

衷心祝福学校的发展越来越好。

辞职人：

20\_年\_月\_日

**服务员辞职申请表篇六**

尊敬的公司领导：

来经纶一年多了，在人事专员这个岗位的我早已看惯了别人的辞职信，却在敲打自己这一封甚是沉重的辞呈之时，无从下笔。

我非常珍惜经纶大集体给予我这一年多来锻炼、学习、成长的机会，也非常的感谢各位领导、同仁给予我的众多帮助;非常感谢经纶传媒给予我这样一个认识自己、改变自己的平台，不断的磨练让自己从象牙塔中走到现实。我欢欣的观察着园区一花一木的成长，愉悦的迎接一张又一张的新面孔，也遗憾的送走一位又一位同仁。在经纶的大家庭里，我学会了很多在学校里不曾接触的东西，也开始学会认真地对待自己的工作，善待身边的每一个人，珍惜这份工作的机会，努力让自己在不断的在错误中成长。

财务工作是在一定的经济环境下进行的，只有掌握这些知识，财务主管才能较好把握宏观经济对企业经营的影响。面对自己的很多过错，我只有感到抱歉，非常感谢各位领导的信任，给予我一次又一次的机会继续在人事专员这个岗位上摸索成长。我的每一个错误都是因为自己的不够认真、不够负责造成的，鉴于本人的能力有限，现申请提出辞职，望领导批准!

最后，我发自内心的希望公司鸿运年年!

顺祝商祺!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇七**

尊敬的---经理：

我可能会在-月份某个您觉得方便的时候离开公司。

自从---年入职以来，我一直都很享受这份工作。转眼快-年过去了，我要重新确定我未来的方向。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。但，因为某些个人的理由，我最终选择了开始新的工作。希望您能早日找到合适的人手接替我的工作。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。我的辞职书呈上，最后祝公司领导和所有同事身体健康，工作顺利，公司生意兴隆，发展越来越好!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇八**

尊敬的领导：

您好!

我是---，在--中学这里做安保工作已经三年时间了，只感觉到这时间流水，其实对我来讲是一段宝贵经历，往后回忆当中不可磨灭的一部分，我在自己的工作职位上面一直兢兢业业，现在我也是没有遗憾的向您来辞职了，辞职也是我思考良久，三年的时间我在这里的开开心心，到了我这个年纪就没有太多的想法了，只有做好每天的工作就是最好的，这次辞职我也决定好了，三年的时间回忆起来也是不短，面对这段工作经历我也是感受很多，毕竟是这都工作让我知道了很多道理，也让我三年来感觉很充实。

首选我的离开--中学，是因为我觉得自己现在的年纪也慢慢的精力不足了，其实作为一名保安我应该有一个相信自己心态，我一直都有，只是现在我发掘做这份工作就必须做好，可是回想这几个月来，其实我做的不是很好，这个跟我现在的情况有直接联系，我觉得是我心力不足了，这几个月来对于私自离校的学校我居然没有察觉，对于一些校园的安保工作我没有做好，特别是在刚刚说的一点，学生私自离校，我每天坚守在岗位上面，这样的事情已经不是一两次了，我好几次都没有意识到，现在的精力让我觉得自己没做好这份工作。

当然这次离开我也是有一些别的原因，毕竟现在年纪也不小了，我要做的事情不能仅仅是这份工作，步入了中年很多事情都心力不足，我也不能因为这个影响工作，我自己也觉得我应该去做点自己想做的事情，年纪打了不适合做安保工作了，我还是能够清楚的意识到的，现在的我非常感激校方对我的关照，我深深地明白自己应该做到哪些，不应该做哪些，很多时候我的都是在自己跟自己较劲，但是这就是事实，我一定要接受这个，再说现在的我已经不适合继续做这份工作了，很多方面我都弥补不了。

当然在--中学这里三年来我觉得充实了很多，也让自己静下心来想了很多，这份工作是对我的一个考验，对一个人的磨砺不仅仅是以表现在工作当中，自己的感受也非常重要，我感激在这里的每一天，感激这份工作给我带来的乐趣，我也知道在接下来的自己应该做什么，感激--中学让我充实了这三年，让我知道了自己在这个年纪应该做什么也发挥了自己的价值，当然以后有机会我还会常来看看的，请领导批准我的辞职。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇九**

尊敬的\_\_\_\_\_\_领导董事以及董事会主席：

在--公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去--公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在--公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。

企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们--公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们--公司发展的根基。现有的--公司没有很好的.制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，--公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们--公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。

因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个

不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。

反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于杭州，怎么样来以杭州为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了杭州这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的--公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在--公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇十**

尊敬的各位领导：

本人--于--年4月10日，进入杭州西湖保安服务公司，至今已有三年多的时间了，在这三年多的时间里我学会了很东西，感谢西湖保安公司给予了我一个做保安的机会，感谢我们大队长毛立和我们班长李长明，对我的关心与帮助。

我要特别感谢一个人，那就是我的班长---，感谢他对我们无微不至的关心与帮助，他就像我们这个班组所有保安队员的哥哥一样，对我们每一个保安队员都很好，很关心，不管你有什么事情，只要他能做到的，他都会去帮助的，还有很多很多，我就不一一讲下去了!总之：他对我们的好不是一句话两句话一天两天就能讲完的，总之：如果我离开了这里离开了长明哥，我的心里会很难过很难过的，说句心里话，我真的舍不得离开长明哥，不是一般的舍不得……

但是：由于我和工作两个方面的原因，所以特此向领导申请辞职，望领导给予批准。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇十一**

尊敬的领导：

你好！我是，现任职务。

现在我正式提出辞职申请。辞职原因如下：

我自认为我的能力有限，难以将这份工作做得更出色。虽然我一直在努力的想要将它做得更好更完美。但无奈力不从心，总是达不到自己理想的要求。因此我觉得自己也许并不适合这份工作。所以才有想到辞职。

眼看春节即将来临，很多同龄人踏上归乡路。让我也不由得想起了家里的父母。很长一段时间没有看到他们了。不知他们怎么样。春节历来是个团圆的节日。我想回家和父母一起过年。在他们眼里，什么都没有亲情重要。尤其是对孩子的那份牵挂，相信只要有感情的人都不难理解吧！我相信领导你也能理解。这才是我要辞职的主要原因。

虽然领导是伯乐，但我似乎并不是那匹千里马。在这里我很感谢领导给我机会让我可以学到很多东西。谢领导的抬爱。也让我明白了很多事理。在这里向领导辞职，希望领导能够批准。顺祝领导在新的一年里身体安康，事业红火，财源广进。

辞职人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务员辞职申请表篇十二**

尊敬的学校领导;

您好!

关于我辞职的这个想法，早在上个学期我就有了，的确是因为家里有情况，让我不得不辞职了，我个人是非常喜欢在学校的这份工作的，在食堂工作这么多年，看着一届又一届的学生毕业，一届又一届的新生到来，那种感觉真的让我感到非常惬意，但是很无奈，因为我家里有事，急需人手，我只能回家帮忙，所以我也只能告别我的这份工作了。

去年不是因为天气的原因，很多养殖业的人都亏本了吗?这件事还上新闻了，去年可以说简直就是个大旱年，下雨的次数一只手都数的过来，我们家也是搞养殖的，都是由我的父母在搞，还好因为以往每年都挣了不少钱，我们家成功的度过了那一次的危机，今年就想着能把钱给赚回来，上半年的时候，也就是上个学期，他们就说让我回来帮他们的忙，反正我在学校也赚不到什么钱，一个月工资就那么点，但是我拒绝了，因为我说我不想放弃这份工作，让他们去招工人帮他们干活，但是几个月过去了，他们才招到一个人，也的确，没多少人愿意去养殖厂干活，又脏又累，所以他们就没办法每天从早忙到晚，我可以深刻的感受到他们每天有多累，我好歹也是他们的女儿，他们现在需要我了，我怎么能不回去帮忙，我是真的不想看他们年纪这么大了，还这么的辛苦，他们把我养这么大已经是非常的操劳辛苦了，我就尽我所能帮他们吧，等到他们招到足够的人生了，我再出来找工作，我的心里就是这么打算的，所以我第一步就是要先辞职，我辞职的原因就是因为这些，您应该可以理解我的心情吧。

我在学校工作两年半了，我是打心眼里喜欢这份工作，给他们弄饭吃，听他们叫我阿姨，跟我聊天，我这心里可开心了，在这里工作我都觉得自己年轻了好几岁，我的工作情况你去问食堂的负责人，他对我肯定是有印象的，因为我工作态度好，他多次表扬过我，我这心里都记着呢，所以说我来学校工作这么久，可没给学校带来一件麻烦事啊，这段工作经历对我来说是美好的，可能我以后再找工作，也会找这方面的吧，可能到时候您这里食堂还有职位空缺，我就来了也说不定的。

谢谢您给了我这么一次工作的机会，也谢谢您这两年半以来的关照，我会一直铭记在心的，如果有可能，我真的不想真正的跟学校说再见，希望学校食堂能发展的更好。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇十三**

尊敬的各位领导：

您们好!

记得前几天当我口头向您们提出辞职时，您们当时的表情很惊讶，连问了好几个问什么?并让我慎重考虑后再说。我经过这几天慎重的考虑，还是毅然决然的写下了这封辞职信。

真正让我萌发了辞职的想法是5。12汶川大地震以后，当我看到那些亲情、家庭在顷刻间灰飞烟灭、阴阳相隔时，我的心便飞回了山东和家人呆在了一起。

亲情是人生的最大财富。想一想年迈的双亲，瘦弱的妻子和可爱的孩子;想一想只身在外的孤独与艰辛，想要与家人团聚、照顾家人的心思便一刻也不能停歇。在这样的环境下，我已经无法正常工作，工作时完全没有过去的状态和感觉，自己最喜欢的事业已经变成一种痛苦。甚至，连我的健康状况也受到很大影响，睡眠很差，精力严重下降。

想家的心思越来越重，工作的心思就会越来越轻。当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个我自认为神圣的销售岗位上的。于公于私我都不会。为了不给公司造成损失，所以向公司提出辞职。

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，深圳市场的二次启动正处于关键时期，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后对深圳市场安排的合理性和公司新近招聘了一帮很有能力的区域经理人才，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。目前深圳市场的销售工作正在步入正轨，现在辞职，公司能在安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我和对我的家庭都是一种解脱吧。

拉芳公司是一棵参天大树，而我，只不过是树上的一片叶子。每年秋风起时，都有些树叶会掉落，但是，大树总是那么挺拔和伟岸。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力让深圳市场做到平衡过渡。

离开拉芳公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**服务员辞职申请表篇十四**

尊敬的领导：

你们好!

我从--年入职到现在，在这三年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这三年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，在公司同事支持和肯定下我荣获09年度先进员工奖。在这三年里，我对工作兢兢业业、默默无闻，全力以赴完成领导交办的任务，努力学习和提高自已的业务水平。但遗憾的是，在今年4月份的工作结束后，我将离开公司。巨大的生活压力迫使我做出这个决定，对我个人而言是相当困难的，但是我现在的职务(司机)已不能适合工作的需要了。我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作

时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分一?三分一?或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。是的，公司有培训计划，有培养机制，公司会尽量把每一位员工培养成为有理想，有道德，有文化，有纪律的四有新人，工资会涨的，面包会有的，可俺就看不明白，咋你们培养我就要3年5年滴，人家咋不用培养就重用呢，俺还有多少年来给你培养?到时候，黄花菜都凉喽。三年来可能还绑不住我年轻火热的心吧?或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上!

以上所述，因个人原因，现向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找