# 医生试用期离职申请(三篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-09-15

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。医生试用期离职申请篇一本人自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**医生试用期离职申请篇一**

本人自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入\_\_\_\_\_快递公司工作，工作岗位：市内部经理助理;自我评价：对岗位工作我有尽职尽责，对部门规划我有献计献策，对\_快递物流公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时，对进入\_快递物流公司工作以来的情况做下自我总结：

在没有进入\_快递物流公司工作前，本人对\_快递物流公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

工作半年下来，收获很多，失望却也不少。在任何一个环境下工作，只要你能放平心态，每个人都可以得到收获，而这些收获对个人以后的发展都会有所帮助，在这一点，本人感谢韵达给了我这次工作与学习的机会。只是随着对于韵达网络的了解逐步加深，随之而来的失望也逐渐增多。这里面即有民营公司的局限性，也就是民营公司大型化后所体现出来的“大公司病”，人浮于事，混事的人总比做事的人要多，对公司真正有感情或者愿意为公司后续发展壮大的人才少，还有就是家族式经营管理模式的局限性，各个部门之间的沟通与联动太少也制约了企业的后续发展，一些好的建议和想法无法得到上级的重视和采纳，工资待遇过低，员工的积极性普遍不高，等等……

对于本人在部门中的职责与定位，我有提过自己的一些建议，同时，对于市内部的发展也有过一些思考，当然，这些建议与思考必须是建立在公司的整体发展规划之上的，为此没能得到公司领导的重视或采纳也在情理之中。同时，这也让我逐渐认识到公司未来的发展方向与自己未来事业的发展方向其实是有所偏离的，在\_快递物流公司这个平台上，自身的能力与抱负或者将会得不到充分的体现，考虑到自身未来的事业发展，更换另一个平台或许将会是我更好的选择。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和\_快递物流公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，\_快递物流公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

其次，工资待遇过低，使员工对企业的认同感也相应降低，而对一些自身能力尚可的员工，则是在工作积极性上的一种遏制。工资待遇是最直观的员工价值的体现，比如同工不同酬这种不相等的价值认同将会直观的体现在工作效率上，也间接挫伤了员工的工作积极性。

以上是本人在\_快递物流公司工作以来的一些工作体会，出于对\_快递物流公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这份辞职报告，也希望未来\_快递物流公司能够获得更大更好的发展!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**医生试用期离职申请篇二**

尊敬的领导：

您好!

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望!有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

一是以统一财务管理模式为主线加强了财务基础工作和精细化管理力度：按照规模化发展，专业化管理的要求，统一公司财务核算方面度量衡，统一财务管理标准。

我公司下属企业行业跨度大，员工众多，对财务要求既有统一性，又有独特性。我公司作为现代企业，财务中心必然成为企业管理的核心部门，为集团公司领导服好务，发挥财务板块的重要作用，提供及时的、真实的财务信息，为领导决策作好保障。加强对上级主管部门的服务。按照上级主观部门的要求，及时准确提供财务管理信息，为上级部门掌握我司财务运行状况作好必要的服务。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持!我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务经理的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆!现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记!我真心的希望迈为能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“\_\_集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”!

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任!所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈!

对不起!我的朋友们，珍重!

此致

敬礼!

辞职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**医生试用期离职申请篇三**

尊敬的\_\_院长：

你们好!

我是\_\_，首先在此向你们致以最诚挚的问候!祝你们工作顺心!生活愉快!天天好心情!

非常抱歉!上次我都没有向你们道别就离开了医院—————一个让我事业起步并深深培养过我的地方。对于我贸然离开离开医院的行为，我在此正式向你们致以最真诚的歉意!诚请你们谅解!

在\_\_待过的九个月，是我生命中非常难忘而极具意义的一段时光，\_\_的那种“家”的感觉给我留下了深刻的印象，这也必定是我今后常回“家”看看的的最重要原因之一!

感谢医院所有关心我、信任我的领导、老师们，无论今后我走到哪儿，我都会记住曾经给予我支持和帮助的人们，并用实际的行动予以回报，滴水之恩，当涌泉相报!

人生中有太多不可预测的机遇，有时机遇来临的突然及宝贵，会让每个面临它的人作出一些旁人难以理解的决定，甚至会引来一些非议或负面影响，但这个举动也必然会在一段时间后让所有关注它的人为之叹服。

一个人为什么会成功?是因为他有一颗成功的心，他时时刻刻为成功找经验、找方法;一个人为什么会失败?是因为他有一颗失败的心，他时时刻刻为失败找理由、找借口。成功者历经挫折而热情不减!成功者永不放弃，放弃者永不成功!

为了理想和现实的需要，我再次决定离开\_\_。我很幸运地选择了能实现理想和满足现实需要的事业。请你们放心，我在任何时候，都会堂堂正正地做人，光明磊落地做事，正正当当地挣钱。

今天，请允许我在此正式向\_\_辞职，请领导们批准!

如果我的家人来向你们咨询甚至求助什么，也请你们站在一个第三者的位子，保持一个中立的态度，一味地“帮”他们，很可能是在害他们，让他们徒添烦恼;更可能是在害我，让我徒添挫折。劝他们保持一个理性的思维和平和的心态，是真正地帮他们、关心我。请你们理解、支持!谢谢!

我完全能体会我的父母为我呕心沥血、无私付出的心情，所以我跟他们回来了一次，但我已经是成年人了，我有自己的思想和完全行为能力。我所做的一切决定都是经过了成熟的独立思考后的结果，也是坚定而无怨无悔的。父母给成年子女充分的尊重和一个自由的空间，会让他们的子女感激不已，子女同样地也会用实际行动予以回报!我能自由的来去，说明了很多问题，也是对即将可能到来的一切荒。唐传言的最有力反击，我坚信院领导们不会被这些负面影响蒙惑。

明年年底，我一定会回萍乡、回\_\_拜访你们!

最后，再次祝你们每天都拥有一个好的心情!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找