# 部队油库安全教育心得体会5篇文章

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-09-15

*当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。部队油库安全教...*

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**部队油库安全教育心得体会5篇文章一**

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识;落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念;结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”;对临时外出人员严格实行“两证一条”管理;在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管;对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干;对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来;把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连;每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1\_\_×名养成好的干部和3-\_\_×名养成好的士官，并对养成较差的干官、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心，影响中心;不是乾坤，左右乾坤;不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的

口号

。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

**部队油库安全教育心得体会5篇文章二**

安全是部队稳定和集中统一的基本标志，是部队全面建设好坏的综合反映，安全工作作为反映部队管理教育水平的镜子，既是经常性行政管理工作的组成部分，也是经常性思想政治工作的一项重要内容。实践告诉我们，人的安全意识和安全行为的形成，不仅有赖于法律、法规、制度等外部手段、条件的约束、管理和规范，同时更要靠强有力的思想教育和政治工作，提高人的素质和觉悟来达到。

一、加强思想政治工作，是奠定安全工作的思想基础

在发生事故案件的诸多原因中，组织纪律观念差，法纪观念淡薄，违反条令条例、不遵守

规章制度

是一个重要原因。因此，要做好安全防事故工作，就必须从思想入手调动和发挥人的主观能动性，提高人的素质，创造良好的安全工作环境和氛围。

(一)要筑起安全工作的坚固防线，抓紧世界观和人生观的教育是根本。人的控制力，容忍力在很大程度上依赖其世界观和人生观。一个有崇高的思想觉悟，良好的道德品行，严明的政策法纪观念，懂得真、善、美的人，是能够正确对待挫折、失败以及各种意外变故的。因此，必须经常进行马列主义基本理论，党的基本路线和革命人生观教育，使官兵思想觉悟不断提高，尽快成熟，在实践中划清是非界限、荣辱界限，增强光荣感，责任感，这样就能从思想上消除发生事故、案件的因素，打好安全工作根基。

(二)要增强安全防事故的能力，注意安全意识的培养是基础。事故往往发生在思想松懈麻痹的瞬间和片刻，头脑中意识减弱就会带来行动的偏差。因此，安全工作的教育一刻也不能放松，要让安全意识在头脑中牢牢扎根。安全意识不仅体现在重视安全上，还应明确如何防止事故和保证安全上，尤其要善于引导官兵从耳闻目睹的事例中受到教育，学到知识，培养把事故、案件消除在萌芽阶段，把损失减少到最低限度，把影响控制在最小范围的能力。

(三)要提高安全管理工作的水平，做好经常性思想工作是保证。经常性思想工作和经常性管理工作，是部队建设的重要环节，两者紧密联系，相辅相承，都是以提高部队战斗力，圆满完成本职任务为目的，都是把人作为工作对象。离开了思想政治工作，行政管理就会成为无源之水，无本之木。把经常性思想工作做深做细，各类事故、案件就能有效地得到预防，安全管理工作就会更有深度和水平。加强对人员的管理、监督，使人人都在组织中，处处都有人管理。

二、加强思想政治工作，提高安全工作成效

要把安全防事故工作变为广大官兵的自觉意识和行为，需要针对官兵的心理状态，调动思想政治工作的积极手段，生动、活跃、全方位、多层次地开展工作。

首先，要加强基层组织建设，充分发挥党、团组织作用。增强党团组织的核心力量，动员团结党团骨干和广大群众，落实岗位责任制，成立安全组织，健全群众性安全防范网络，做到事故苗头一出现就有人抓，异常情况一露头就有人报，违章违纪行为一发生就有人管，把苗头扼死在出土之前。其次，是大力宣扬先进典型。根据年轻官兵好学上进，不甘落后的心态，在队伍中经常开展安全标兵、遵章守纪模范、百日安全无事故等各项安全竞赛活动，并及时总结评比和表彰鼓励，使先进典型榜上有名，官兵学有榜样，讲安全蔚然成风。再次，是应正确实施惩罚。对发生事故者必须给予严厉的纪律处分并予以公布，达到处分一个人，教育一大片的目的。

三、加强思想政治工作，预防和化解不安全因素

事故案件的形成，发生不是偶然的，有着联系、发展的内在成因。只要我们着眼预测，增强超前意识，掌握人的思想变化规律和端倪，收集思想管理信息资料，进行科学分析和逻辑推理，就能够把握事故、案件的发生规律和特点。

首先，抓好对人的管理。人是队伍中最根本、最重要的因素。任何事故的发生，人的因素起着主导的决定性的作用。因此，对事故的预测要从人开始，做好容易发生事故、案件的重点人的工作。其次，是抓好动态管理。边防部队执法执勤任务重，人员、船艇、车辆出动频繁，而且具有急、难、险特点，易引发各种事故，必须及时掌握动态信息，把预防工作作在前。再次，是抓好时机管理。及时抓管理，不失时机做好思想工作，才能有价值，任何失去时机的管理教育只能是亡羊补牢。要特别注意抓好几个时机，即执勤训练时、分散执行任务时、节假日时、探亲休假时。这些时期人员思想活跃，受外部影响大，易出漏洞，易发生事故案件。如果抓住时机，有的放矢地做好工作，就一定能较好地从主观上消除隐患，增强安全工作的预见性和主动性，达到防微杜渐防患于未然的目的。

安全教育心得体会3

安全是部队稳定和集中统一的基本标志，是部队全面建设好坏的综合反映，安全工作作为反映部队管理教育水平的镜子，既是经常性行政管理工作的组成部分，也是经常性思想政治工作的一项重要内容。实践告诉我们，人的安全意识和安全行为的形成，不仅有赖于法律、法规、制度等外部手段、条件的约束、管理和规范，同时更要靠强有力的思想教育和政治工作，提高人的素质和觉悟来达到。

一、加强思想政治工作，是奠定安全工作的思想基础

在发生事故案件的诸多原因中，组织纪律观念差，法纪观念淡薄，违反条令条例、不遵守规章制度是一个重要原因。因此，要做好安全防事故工作，就必须从思想入手调动和发挥人的主观能动性，提高人的素质，创造良好的安全工作环境和氛围。

(一)要筑起安全工作的坚固防线，抓紧世界观和人生观的教育是根本。人的控制力，容忍力在很大程度上依赖其世界观和人生观。一个有崇高的思想觉悟，良好的道德品行，严明的政策法纪观念，懂得真、善、美的人，是能够正确对待挫折、失败以及各种意外变故的。因此，必须经常进行马列主义基本理论，党的基本路线和革命人生观教育，使官兵思想觉悟不断提高，尽快成熟，在实践中划清是非界限、荣辱界限，增强光荣感，责任感，这样就能从思想上消除发生事故、案件的因素，打好安全工作根基。

(二)要增强安全防事故的能力，注意安全意识的培养是基础。事故往往发生在思想松懈麻痹的瞬间和片刻，头脑中意识减弱就会带来行动的偏差。因此，安全工作的教育一刻也不能放松，要让安全意识在头脑中牢牢扎根。安全意识不仅体现在重视安全上，还应明确如何防止事故和保证安全上，尤其要善于引导官兵从耳闻目睹的事例中受到教育，学到知识，培养把事故、案件消除在萌芽阶段，把损失减少到最低限度，把影响控制在最小范围的能力。

(三)要提高安全管理工作的水平，做好经常性思想工作是保证。经常性思想工作和经常性管理工作，是部队建设的重要环节，两者紧密联系，相辅相承，都是以提高部队战斗力，圆满完成本职任务为目的，都是把人作为工作对象。离开了思想政治工作，行政管理就会成为无源之水，无本之木。把经常性思想工作做深做细，各类事故、案件就能有效地得到预防，安全管理工作就会更有深度和水平。加强对人员的管理、监督，使人人都在组织中，处处都有人管理。

二、加强思想政治工作，提高安全工作成效

要把安全防事故工作变为广大官兵的自觉意识和行为，需要针对官兵的心理状态，调动思想政治工作的积极手段，生动、活跃、全方位、多层次地开展工作。

首先，要加强基层组织建设，充分发挥党、团组织作用。增强党团组织的核心力量，动员团结党团骨干和广大群众，落实岗位责任制，成立安全组织，健全群众性安全防范网络，做到事故苗头一出现就有人抓，异常情况一露头就有人报，违章违纪行为一发生就有人管，把苗头扼死在\"出土\"之前。其次，是大力宣扬先进典型。根据年轻官兵好学上进，不甘落后的心态，在队伍中经常开展\"安全标兵\"、\"遵章守纪模范\"、\"百日安全无事故\"等各项安全竞赛活动，并及时总结评比和表彰鼓励，使先进典型榜上有名，官兵学有榜样，讲安全蔚然成风。再次，是应正确实施惩罚。对发生事故者必须给予严厉的纪律处分并予以公布，达到处分一个人，教育一大片的目的。

三、加强思想政治工作，预防和化解不安全因素

事故案件的形成，发生不是偶然的，有着联系、发展的内在成因。只要我们着眼预测，增强超前意识，掌握人的思想变化规律和端倪，收集思想管理信息资料，进行科学分析和逻辑推理，就能够把握事故、案件的发生规律和特点。

首先，抓好对人的管理。人是队伍中最根本、最重要的因素。任何事故的发生，人的因素起着主导的决定性的作用。因此，对事故的预测要从人开始，做好容易发生事故、案件的重点人的工作。其次，是抓好动态管理。边防部队执法执勤任务重，人员、船艇、车辆出动频繁，而且具有急、难、险特点，易引发各种事故，必须及时掌握动态信息，把预防工作作在前。再次，是抓好时机管理。及时抓管理，不失时机做好思想工作，才能有价值，任何失去时机的管理教育只能是\"亡羊补牢\"。要特别注意抓好几个时机，即执勤训练时、分散执行任务时、节假日时、探亲休假时。这些时期人员思想活跃，受外部影响大，易出漏洞，易发生事故案件。如果抓住时机，有的放矢地做好工作，就一定能较好地从主观上消除隐患，增强安全工作的预见性和主动性，达到防微杜渐防患于未然的目的。

**部队油库安全教育心得体会5篇文章四**

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。 教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务

的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

**部队油库安全教育心得体会5篇文章五**

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负

责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。 建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅（团）《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我

是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官，并对养成较差的干官、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围

【部队油库安全教育心得体会5篇文章】相关推荐文章:

2024年部队安全教育的心得体会 部队生命安全教育心得体会5篇文章

学生安全教育心得体会500字7篇文章

2024年部队建军95周年心得体会5篇文章

安全教育之道路交通心得体会 道路交通安全教育心得体会6篇文章

2024年部队装备安全教育心得体会

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找