# 发展党员工作年终总结 关于发展党员工作总结范文

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-09-21

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**发展党员工作年终总结一**

一、发展党员工作基本情况

总结一年来的工作，在乡党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我村20\_年共发展党员5人。在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党积极分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。这些成绩的取得，主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了五个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务能力的关系。二是正确处理了数量和质量的关系。三是正确处理了需要与可能的关系。四是正确处理了培养与发展的关系。加强入党积极分子队伍建设，是做好发展党员工作的基础，只有切实提高了入党积极分子的质量，才能确保新党员的质量。五是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中，提出年龄和文化要求是必要的。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

（一）乡党委重视，各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

（二）是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

（三）是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

（四）是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

（五）是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

（六）是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。

（七）以“\_”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“\_”重要思想为指导，把十七大报告等作为党章、马列学习小组和学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

二、发展党员工作的主要工作措施

1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实做好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

2、改进党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，保持党员队伍的先进性。一是要以和“\_”重要思想为指导，实行党风廉政建设责任制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。二是在全体党员中开展保持共产党员先进性教育活动。认真贯彻党的十七大精神，围绕教育发展大局，着眼于保持党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“\_”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，积极探索保持党员先进性的有效途径，达到提高党员素质、服务人民群众的根本目的。

三、发展党员工作中当前存在的基本问题

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各村、各单位之间发展不够平衡；二是部分单位发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分单位对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别单位审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

四、对未来发展党员工作的建议

（一）突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。通过一年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多；二是发展党员中知识分子党员多；三是在青年中发展党员多。

（二）坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。一方面注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。

**发展党员工作年终总结二**

在县委的正确领导下，在局机关党务工作者的共同努力下，20\_年我局较好地完成了县委制定的发展党员计划，现将相关情况总结汇报如下：

一、基本情况

共发展党员3名，其中预备党员1名，转正党员2名，同时培养入党积极分子2名。

二、主要做法

一是改选机关党支部确保党员发展工作顺利开展。局党组对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党务工作的重点，及时改选局机关支部委员会，明确支部书记及支委委员人选，努力提高支部工作的影响力和战斗力，对加强局机关党员管理作了有益的探索。

二是加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。加大培训力度，印制相关学习资料，学习先进支部的工作经验，提高了党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中更好地发挥骨干作用。同时为入党积极分子订购学习资料，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入培训内容，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

三是把好党员发展评估关。对发展党员工作的每个环节分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，制定发展计划，不下达硬性指标，也不把符合条件的同志拒之门外。

三、存在的问题

一是个别党务工作者对发展党员重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情，是“软任务”、“虚指标”，把工作重心放在招引项目上；二是发展党员业务操作不够熟悉，发展程序有待完善。在实际工作中，由于多方面的原因，存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

四、意见建议

一是提高认识，加强领导。局党组在每年年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施，局机关支部定期召开组织生活会，会上就党员发展工作作出具体部署。

二是狠抓培养，保证质量。认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地对入党积极分子开展教育，定期对学习情况进行考核，学习心得、及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。

三是坚持标准，慎重发展。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来发展对象，不降低标准，也不另立标准，严格考察入党动机和政治觉悟、思想品质。

**发展党员工作年终总结三**

今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党积极分子参加了培训。通过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展了形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干重中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。

2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。

3、社区居民要求人党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。

2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。

3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。

4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

【发展党员工作年终总结 关于发展党员工作总结范文】相关推荐文章:

2024年发展党员工作年终总结

镇发展党员工作调研报告

发展党员工作自查报告范文

全市发展党员工作自查报告

\*乡发展党员工作自查工作报告

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找