# 2024年安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字(十八篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-09-21

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。安检工作心得体会1000 安检...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇一**

一、树立安全第一的思想，努力提高安全防范意识:

1、从思想上做到认识到位，从行动上做到措施到位。认真学习上级转发的安全教育、安全检查等文件。通过学习，让认识到安全工作是人命关天的大事，是事关学校工作是能够正常开展的重要环节，安全工作人人有责，从思想上对安全工作高度重视。

2、长期坚持学习报刊、杂志、媒体报道。分析各类事故、案例，事故产生的原因，认识到自己肩负的责任重大，要引以为戒，加强责任心才能预防事故的发生。

二、严格执行幼儿园安全保卫工作规章制度:

1，幼儿园建立了安全检查档案，定期每月对幼儿园设备施进行检查，查找园内不安全隐患，包括显在的、隐蔽的，如开关、电器、电线，电视等电器。加强食品安全、卫生、消毒，的检查。每月检查消防栓、灭火器，户外大型运动器械、玩具等等，发现问题及时报告、采取措施以消除(每周对幼儿园进行一次安全检查，本学期共检查20次，所有隐患全部排除)，确保了幼儿的安全;，及时总结和改进安全工作。。

2、严格执行接送、开门、关门制度，做好外来人员的登记。

为了幼儿的安全，我园严格执行开门、关门制度，做好外来人员的登记，不违反规定随意接送幼儿,不允许非幼儿家长接送幼儿，特殊情况必须由家长事前说明并提供足信凭证，才可“放人”。

4.建立、建全幼儿园安全保卫工作的各项规章制度,做到未雨绸缪、防患于未然。

5，认真做好大门内外的清洁卫生工作。每天7.50分至9.30分门口守卫，9.30分至10.30分打扫卫生，清扫中操场，前操场，校门外，亲扫过道。抹窗户，灭火器。10.30以后做记录和其他杂务。每周四大扫除，使用水彻底冲洗地面，做到一尘不染。

6、每天按时到校，不迟到，不早退。不旷工。积极配合学校做好各项分外杂务，尽最大努力做到尽善尽美。

半年来，严格地执行安全制度和检查制度，始终把安全放在第一位，尽职尽责，各项措施得力，管理严格，在此期间，没有发生一起安全事故，并与老师、家长建立了良好的关系。得到了家长的认同和赞扬。当然，幼儿园安全工作是一项长期的任务，我将一如既往，坚持不懈地做好我园的安全工作，努力营造一个安定、稳定的育人环境。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇二**

任何职业都是间接或直接地为人类或别人服务，只是服务对象、服务层面不同，而服务质量的本质要求是相同的。目前一般认为服务质量就是服务对象的满意度和同行认可度，而要服务对象满意、同行认可，绝不是简简单单的微笑、文明用语及事后处理，更重要的是事前工作的质量和输出的产品的质量。 我所从事的安检工作，工作的核心内容是保障安全，我们输出的产品是安全，安检服务质量最重要的衡量标准同样是安全。那么怎样才能提高服务质量，体现安检工作最大价值呢?

我认为: 首先，要认识到服务质量的重要性和关键性。服务质量优，则被服务对象满意度高，其心情则舒畅，才会和谐、愉快地配合安检;反之，则服务对象满意度低，其心情郁闷，内心则会产生厌恶、对抗甚至敌对意识，干扰安检工作。我们服务质量的好坏，表面上讲，会影响到安检的形象，深层次讲，会动摇安全的根基，其后果将是不可挽回的。因此，我们必须不断提高服务质量，以优质的服务保障安全，赢得声誉。

其次，要有敬业爱岗和忠诚企业的职业道德和品格。如果没有这两样品质，是不可能提供出高质量服务的;没有这两样品德，就会不思进取、敷衍塞责、得过且过;就会无精打采、不负责任、行事马虎、差错不断;就会影响团结、影响合作、影响形象。因此，要网想有意识地不断提升服务质量，就必须具备这两样品德。

第三，要有大局意识和良好的心态。只有具备大局意识才会真正意识到服务质量的重要性和必要性;只有具备大局意识，才会积极、主动地为他人着想、为服务考虑;具有具备大局意识才会自觉提升服务质量。只有具备良好的心态，才会意识到所在岗位的重要性和不可或缺性;只有具备良好的心态，才会认为为他人提供优质的服务是一种良好的品德，是一种相互合作，是一种人与人之间的尊重;只有具备良好的心态，才能意识到能为他人提供优质的服务是一种享受和幸福。

第四，要加强学习，提高素质，总结经验，讲究艺术。只有不断地学习，才能提高业务素质，也才会为服务对象提供无差错的优质服务。只有个人素质过硬，才会赢得服务对象的信赖;才能提高服务对象的满意度和认可度。

没有过硬的业务知识，再好的态度和再高的激情，也不能使服务对象满意。在每一次的服务中，我们要善于总结经验，提高服务的艺术性。讲究艺术性能够使服务对象感到舒适和满意，这需要细心揣摩，好好体会，要经常换位思考，体谅他人的处境和难处。

为了旅客的满意，我必须提供优质的服务，为了保障空防安全让我们携起手来，共同创造质量，共同打造安检工作坚不可摧的质量基石。 以上是我的几点粗浅的认识，请各位领导、评委、同仁批评、指正。谢谢大家。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇三**

物业有限公司。在此工作，从一名队员到现在的保安部主管，不能说好，也不能说满足，只想把事情做得更好，做到锦上添花的好，也想使自己有更好的发展，积累更多的经验。往事如昨日，在此的日子里，领导的关怀和教诲，同事的关心和帮助，还有自己洒下的汗水，付出的艰辛以及收获的喜悦，都是甘露和沃土，它造就了我的刚毅、勇敢和执着，给予了我很多的人生启迪和生活激情。这一段经历将延伸到我慢慢的人生旅途之中。多年以后，当我再次翻开这充满了青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一幅幅五彩的画卷迎面而来，一个个鲜活的面容浮现在我的面前，我会从中获得一份慰藉，一缕回忆，一瓣馨香，几多感动和鞭策。

回忆过去，展望未来。怎样管理好本部门工作呢?要达到管理好部门工作的目的，就必须有明确的目标。而公司要求的目标是:以高标准，严要求确实训练一支“招之能来，来之能战，战之能胜“的高素质队伍。像黄总要求的一样:有军人的气质，有军人的素质，来迎接新的挑战。而招来的保安一般都是才从学校步入社会或者是一些没事做的社会青年，很少能招到几个受过正规培训或者训练的人。因此要达到目标除了必须加强培训和训练外，还要从计划、组织、激励等方面着手。

一，计划。

1，计划工作的划分与计划工作的管理。

计划工作的划分主要是指:将计划要完成的工作分配到最适合的班或者个人。主要采用三种方法:

〈1〉由上而下的方法:将所要完成的工作层层向下划分，直到每人。使每人都明白自己所要完成的工作。

〈2〉由下而上的方法:先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分:针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指:将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法:

〈1〉按计划的内容管理:某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

2〉由下而上的方法:先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分:针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指:将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法:

〈1〉按计划的内容管理:某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉按计划的类型管理:各层的计划由其负责人制订，但下一层次只能按上一层次的内容制订而制订。

〈3〉按计划的阶段管理:计划制订后，每个阶段均应有专人负责。

在计划工作时必须注意的问题:1必须把工作分配给最适合的班或者个人做。2应力求管理上的方便。3应有助于工作的协调。4必须考虑人员的需要和满足。5尽量减少费用。6分工要公平公正，有利于人群关糸的发展。

二，组织。

1，集权与分权管理。

〈1〉集权管理:也称“独裁式“管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

〈2〉分权管理:是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。

集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

2，组织的运用。

〈1〉制订各种工作制度:是指具体规定工作的起点到终点应经过的中间部门，以使各部门的工作能按照一定的次序与方法进行，同时，集合全体组织、协调一致地执行工作制度。〈2〉制订各种工作方法:是指以人或部门为基准，制定工作的方法，使各级人员对于职务与责任都有明确的观点，并且有完善的执行工作的标准方法。

〈3〉制订监控方法:是指常观察监督和控制自己管理范围内的事务或工作，并予以协调统一，以使发现问题及时解决，使各项工作顺利进行。

〈4〉表册记录和汇集报告:是指建立适当的表册以作记录，记录是一切报告的根据，汇集报告是监控事务或工作的依据，是意见沟通的重要渠道之一。

在组织运用时，除上述四项具体方法外，还应注意部门与部门之间的合作与协调;非正式部门的引响等。

3，组织管理。

不管是什么组织，其管理的目的均在于使组织内部每个人都能克尽职责，每个部门都能发挥其功能，并能彼此协调工作，共同达到组织的目的。

如何才能有较好的管理?除了必须考虑个人的各种要求与工作环境及物质条件外，精神方面的东西也不能少，多交心，多鼓厉，多搞有利于团结的活动，尽量不使其员工感到无聊。最主要的是多在员工身上花时间，培养感情或想办法对付问题。属于组织社会环境方面的问题，就应遵循以下几项原则:

统一目标做好协调工作:本部门目标明确后，必须让每个班，每个人都了解本部门的总目标内容，了解自己的作用及与其它部门，其它部门人员的关糸，不能只为了达到自己的目标而影响大局。

谋求任务的一致:在本部门班以下人员，可能同时接到好几个不同部门主管或经理的任务指挥，如果这些指令相互抵制，将使他们不知如何是好，因此发号施令的主管或经理应当先彼此协调好，间接部门主管或经理最好是跟直接部门主管协调，由直接部门主管执行，在不违背大目标的原则下谋求任务的一致。

权责相称:一般正式的部门对于工作人员的权责都有明确的划分，权力和责任不但需要明确的划分，而且要力求相称与公正，否则不仅影响职工的工作情绪，还可能没有充分的权力，使某些人无法完成好自己的任务。

划定管理范围:一个部门的主管所能影响的部属人数有限，不宜将管理的范围过于扩大，应根据工作的性质，主管的能力，部属的训练，上下沟通等实际情况，而划定一个适当的范围。

良好的意见沟通:意见沟通有上情下达，下情上表的作用，同时是提供资料的渠道，也是部门做决策的工具，因此凡是阻碍上下沟通的情况，应尽量避免。管理的层次分得太多，有碍上下层意见沟通，但层次太少，则又可能扩大各层主管的管理范围，因此两者之间应取得均衡，应听取直接主管的见意。

适当授权:部门规模扩大，业务活动繁杂与专业化之后，应当建立授权制度。这是因为业务繁杂后，高阶层管理人员无法应付全盘事务，管理所需要的知识日趋专精，一个主持人不可能对各种知识均能通晓，同时现在职工都希望被重视，参与管理。授权不但可以满足职工的成就欲，也可激发其工作潜力，提高工作积极性。

必须具有弹性:组织管理应具有一定的弹性，不能墨守城规，一成不变。才能适应内外不断变化的情形。

节约费用:组织精干而有效，不能因为人设事或者因人设机构，规定几个人干就几个人干。

其它如专业化\\有较控制\\多培训，多练训也可以做为原则考虑。

三。激励。

1，正面的激励。

激励可以调动人潜在的积极性，出色地去实现目标，不断提高工作绩效。像部门中的人员有好的\\中等的\\差的之分，可以通过各种激励办法，使其表现好的继续保持积极行为，表现一般的和表现差的人，逐步地的转变为主动的为部门多做贡献的成员，促使更多的人自愿为实现部门目标而奋斗。而激励的对像要求也是多方面的，要满足这些要求就必须采取多种激励的办法，包括多给钱\\权谊和关心\\尊重，好的工作条件，有趣有意义的活动等等。

通过激励可以把有用的，部门所需要的人留下来或吸引过来，并长期为该部门工作;通过激励可以使在就职的职工最充分地发挥其技能和才能，变消极为积极，从而保持工作的有效性和高效率。

2，反激励。

是通过经济处分，间接影响其升职或者其它手段来达到目的。

总之通过以上三方面的管理，可以搞好人员的管理，发挥其积极因素，通过领导的行为与影响力，引导和激励人员来实现本部门目标，为公司发展尽职尽责。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇四**

20xx年，监控中心在管理处的直接领导下，认真贯彻落实上级指示精神，紧紧围绕管理处工作，以进一步规范内部管理、加强各收费站沟通、狠抓业务发展、牢树服务理念为目标，上下同心，在完善和提高上下功夫，稳妥、务实、创造性地开展各项工作，巩固了窗口单位的良好形象。

一年来，监控中心为各收费站共维护维修收费、监控、通信设备370余次，维护完好率达98%以上；向交通厅申请各类监控、收费及通信设备配件资金总额达百万元；受理车主业户投诉37宗，转办各网络媒体曝光事件7宗，视频监控远程取证45宗，处理反馈率99%；办理市长公开电话、同级部门转来的信访件和群众来信20件，转办率100%，及时答复上级部门的反馈率达100%；接待各级领导和高速公路同行的考察团76批次，较好地完成了全年的工作任务。

（一）、积极主动指导各收费站监控及收费工作

为进一步加大监控管理工作力度，建立应急指挥、快速协调处、站两级管理和行政执法部门，及时解决社会关注的高速公路热点难点问题的高速公路指挥调度体系，根据管理处领导指示精神，经过一年的调研实践工作，我中心推动建立收费站监控考核工作取得实质性进展。下发了由我中心负责起草的《国道205高速公路莱芜管理处工作目标任务考核办法》的通知（莱路高管[20xx]27号）监控信息工作检查评分标准部分，为各收费站监控室的考核提供了指导性意见。

对全处监控人员统一进行了理论考试，并将考试成绩予以通报。定期对各收费站进行巡检，从检查结果来看，各站均指定站长专门分工负责，紧紧依托业务科室，使监控工作得到了健康发展。其中，莱芜东、苗山已基本达到山东省交通厅监控管理标准要求，其他各站则分别存在软硬件自行维护、设备运转等方面的不足，部分收费站24小时值班制度未得到有效落实，个别站存在睡岗、空岗现象。

（二）、多管齐下，狠抓业务发展

为使监控中心业务工作整体水平再上新台阶，全面提高工作的效率和质量，进一步优化窗口形象，今年，我中心集思广益，在业务工作方面采取了一系列行之有效的措施，取得了良好效果。

1、加强培训，提高人员素质。为全面提高监控人员的业务素质，进一步提升业务精、反应快、服务好的良好形象，今年我中心通过出题考试、“请进来，走出去”等方式，结合本单位职能、岗位需要和个人实际情况，组织监控人员参加分类培训，同时定期组织全体监控人员进行相关业务培训和业务考核，收到了良好效果。

具体举措有：第一，每季度，单位自己出题，以业务知识考试的形式就、《公路法》、《收费公路管理条例》、《文明收费站标准》、《山东省交通厅高速公路收费站监控管理办法》等法律法规以及公路部门的职能、综合执法范围等知识对监控人员进行了全面考核，通过考试，调动学习热情，确保监控人员对相关内容熟练掌握；第二，特邀xx公司等单位相关专家来中心讲课，系统讲授公路的职能和法规、综合监控和计算机运作等方面的知识，并为监控人员解答了工作中遇到的难点问题；第三，为进一步提高监控人员对监控中心视频监控调度系统的内部构造、操作原理的熟悉程序，做好设备日常维护工作等进行了全员培训。

此外，一年来，我中心还分别安排监控人员和管理人员参加了全省高速公路监控机电系统培训、收费系统培训、综合管理培训等，并要求做到每次培训有记录，有实际效果。我中心参加的培训形式上大多采取授课与讨论相结合，互动性强，气氛热烈，效果好。

2、加强信息分析总结工作。为进一步提高信息管理质量，更好地为领导决策服务，我中心今年制定了《监控工作季度综述》。《综述》从“上报故障”、“处理反馈”、“意见建议”等方面对每个季度的监控信息工作进行了系统分析。《监控工作季度综述》作为我中心今年监控信息工作的新亮点，受到了管理处领导的好评。

（三）、狠抓制度化建设，不断提高整体工作水平

今年，我中心在去年的基础上，进一步完善内部管理制度，用制度规范责任，加强了《公路法》、《收费公路管理条例》、《文明收费站标准》、《山东省交通厅高速公路收费站监控管理办法》等一系列规章制度的学习，建立了相对完整的制度体系。

今年，我中心在管理处党总支的正确领导和全体人员共同努力下取得了一定的成绩，但用高标准衡量，各项工作的开展与处领导的要求还有一定的差距，还存在一些问题：

（一）、故障维护维修质量有待进一步提高。今年，我中心继续加强现场维护力度，各收费站故障维护维修完好率达到了98%，较去年提高了月10个百分点。

（二）、与相关业务科室、单位沟通不够。与xx公司等相关业务对口单位还未建立长期有效的业务交流平台，在工作中的沟通协调做得不够；对各收费站监控室的业务指导作用未能充分发挥，相互之间交流沟通也有待进一步加强，主动性还相对欠缺。

根据一年来的工作实践，明年我们将根据处领导的要求，进一步加强监控中心建设，内强素质，外树形象。以科技为手段，收费人员利益为核心，认真服务收费人员，加强站监控室及车道监控，大力开展“大投诉”体系工作，加强综合协调和检查督办职能，提高服务水平，为实现我处收费秩序的根本好转，争创文明单位作出新贡献。

（一）、加强现场检查办公，促进维护维修工作从答复型向落实型转变。为达到上报故障“高标准维护、高质量答复”的要求，以定期检查和巡检的方式开展现场维护指导，特别是对难点问题现场解决落实。

（二）、实行维护回访制，更好的服务基层。进一步规范维护程序，做到“有故障电话必接，有接必有果，有果必回复”，以更好地树立监控中心维护人员的良好形象。回访可通过电话方式直接询问监控室值班人员或值班站长，落实专人定期进行。

（三）、加强处、站沟通，充分发挥业务指导作用。通过开展处、站监控人员的业务培训、业务学习等活动，加强对各收费站的业务指导，使监控管理工作更加规范化、效能化、真正起到监控职能作用。

（四）、抓好监控中心内部管理工作，进一步贯彻落实“责任到人”。落实各种规章制度，从责任到位、措施到位、服务到位入手，培养一支工作责任心强、效率高、形象好的队伍。

（五）、抓好监控信息中心视频监控设备及操作平台软件系统的维护，监控信息中心将以处领导的要求为动力，不断改进工作方法，提高工作效率，让监控信息中心真正发挥“眼睛、耳朵”的作用，成为监控有效、指挥有力、处理有果的职能部门，让领导满意，让同志们满意。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇五**

说起安检，很多人可能都对这个工作感到很懵懂，也有一大部分人持质疑的态度，觉得这是一项对社会没有一点价值且对广大乘客无形中带来了诸多不便和限制自由携带物质的工作…所以很大程度上很多乘客在进站时都不愿意安检，甚至有一部分乘客在过站时还和安检员动起了手，有的还恶语相叽…为此，在这里我以一个实实在在的安检员的身份把我一个月做安检员的所思、所想、所感在这个大雨朦朦的夜晚全部道出，望这些感言就像这大雨流进世人的心田，洗刷过世间的每个角落…

首先，以我本人的拙解向大家说明一下“安检”这项工作的定义、工作本质和对这个社会存在的重大影响…

顾名思义，安检就是安全检查。但是它有个范围，有针对性…简单的说就是为保证乘客的财产、生命安全、进一步维持社会的和-谐而对所有乘客携带的物质制定的一个安全检查措施…是法律所认可的一个维护轨道交通安全的措施!

它的本质说简单一点就是：防止或减少一切可能危害人类财产、生命安全的事件发生，保证人们快乐出行，安全而归。使整个轨道交通能井井有条，为创建和-谐、文明社会所尽的绵薄之力…

说起它对社会乃至一个国家的影响，我只想用一句话概述：如果一个国家想要发展的快、发展的好;整个社会更文明、更和-谐;人类更理性、更高尚，那这个国家的轨道交通就离不开安检，“安检”这个工作将会融入社会的各个层面…

以上就是我半个月来对“安检”这项工作的全部认知，可能会有点偏激…呵呵，接下来就说说我这一个月的工作感受…

在别人眼里这个工作可能很轻松，待遇好!可是它真的有你们想的那么好吗?是否定的!我们一个月的工资不及一个普通白领怎样看待我们这个工作的!一，对我们的引号视而不见，我们就是空气，急的时候几乎是从我们的身体里穿过去的;二，你不乐意检我们又没强迫你，当你们的包飞到机器上时还要附带上一连串的抱怨和咒骂，你们说这又是何必呢，伤了自己也伤了别人!三，如果每个人都对我们说他的包里是电脑，空包，良民没有危险品，你们说我们这个工作怎么开展，又怎么做到公平，公正，谁的包改检，谁的又不改检?四，当我们的手伸出去的时候，你们看不到我们的真诚，却是狠狠的将我们的手推开，还气势汹汹的去投诉我们，可是你们知道吗，我们一天24小时都活在监控下，一个漏说，漏做，或一个小小的疏忽就会让我们半个多月的工资付诸东流!我们大多数人都农民子弟，我们的付出要和我们的收获成正比…我想不止是我们这些个农民子弟是这样的想法，你们每个人都想达到这样的效果吧!那为什么你们就把我们的工作看的这么无所谓呢?世间万物生生相息，都是通过相互培合，相互支持，相互理解才能达到一个自然的，和平的境界!只有这样才能长久的立于这个社会之中!所以，为了你的安全，为了我们的这点小小的奢求，请你们配合我们的工作，或许你们一个主动，一个微笑都会让我们感激不尽…

再次，我呼吁全世界的人们能配合我们的工作，为了你们的安全，为了这个文明的社会，请把中国人的素质展示出来，不要给外国人留下把柄…

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇六**

我现在就我公司年度的安全生产工作情况给大家做一个总结汇报。我公司在安全生产工作当中，加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行国家有关安全工作的方针、政策、法规，并按照四川省燃协安全工作会议上提出的“实现一个目标、健全两个体系、突出三个重点、做好四项工作”的会议精神和工作目标，来开展安全生产工作的。

牢固树立安全第一的指导思想，贯彻执行“预防为主，防消结合”的工作方针，进一步完善了各项安全规章制度，实行安全管理目标责任制。坚持安全与生产相一致，“谁主管，谁负责;谁受益，谁负责”的原则，强化安全管理，提高安全认识，进一步落实了安全生产责任制，完善了各项安全管理考核制度，按部门划分了安全管理责任区，层层落实各部门的安全生产管理责任和签定责任书，形成了一个安全管理，领导有力、组织健全的管理体系。其具体工作如下:

一、健全两个体系、实现一个目标 安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事故的能力。

我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。

天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，坚持“一票否决制”，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏巡检仪和智能管线控测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。

为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。 二、加强重点部位安全检查，和“一岗双责”的落实 安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。

今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的15个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《四川省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了“以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、年终实行“一岗双责”考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必要的事故发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

三、加强技术管理，使用新型材料，更新供气设备确保安全 为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统(从配气站--门站--市区管网--各调压器--各用户)真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供了保障。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇七**

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是企业管理的重点，是企业发展的根本保证，安全就是效益。我们肩负着国家的财产、职工的安全。血的教训，时时刻刻印在我心中。企业要搞好安全生产工作，就是要时刻把人民和职工的安危放在心上。“安全在我心中”就是要做到“人人事事保安全”。

人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。作为一名安全员，就更应该用——颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康;用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境;以辛勤的工作，为企业的大船护航。应该做到：

一，端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识，从严要求，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题;在严格执法的同时热情服务，公正清廉，在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正、赏罚分明;要不断创新，注重与时俱进，完善自我，增加安全管理的超前性。

二，熟练掌握安全专业知识，才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。

三，要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。

四，要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状态。

人人事事保安全，还在于领导的重视和安全责任制的落实。为官一任，保一方平安。领导要把安全生产工作摆上议事日程，从人力、物力、财力等方面保证安全生产各项制度、措施的贯彻落实，支持安全监督，维护安全员的，控制和杜绝事故的发生。

人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有把职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育。

人人事事保安全，采用科学管理手段，通过危险源的辨识，根据后果的严重程度和发生事故的可能性来进行风险评价，确定重大危险源，再进行重大危险源的有效控制和管理。为了贯彻我国《安全生产法》和执行《建设工程安全生产管理条例》的有关规定，必须制定本单位安全生产事故应急预案，建立应急救援组织或者配备应急救援人员，配备必要的应急器材、设备、并定期组织演练。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难。让我们共同努力，心存安全，在建起一幢幢高楼的同时，也建起一座座平安的丰碑。

安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，在大家的心中。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇八**

说起安检，很多人可能都对这个工作感到很懵懂，也有一大部分人持质疑的态度，觉得这是一项对社会没有一点价值且对广大乘客无形中带来了诸多不便和限制自由携带物质的工作...所以很大程度上很多乘客在进站时都不愿意安检，甚至有一部分乘客在过站时还和安检员动起了手，有的还恶语相叽...为此，在这里我以一个实实在在的安检员的身份把我一个月做安检员的所思、所想、所感在这个大雨朦朦的夜晚全部道出，望这些感言就像这大雨流进世人的心田，洗刷过世间的每个角落...

首先，以我本人的拙解向大家说明一下\"安检\"这项工作的定义、工作本质和对这个社会存在的重大影响...

顾名思义，安检就是安全检查，安检员工作心得体会。但是它有个范围，有针对性...简单的说就是为保证乘客的财产、生命安全、进一步维持社会的和-谐而对所有乘客携带的物质制定的一个安全检查措施...是法律所认可的一个维护轨道交通安全的措施!

它的本质说简单一点就是：防止或减少一切可能危害人类财产、生命安全的事件发生，保证人们快乐出行，安全而归。使整个轨道交通能井井有条，为创建和-谐、文明社会所尽的绵薄之力...

说起它对社会乃至一个国家的影响，我只想用一句话概述：如果一个国家想要发展的快、发展的好;整个社会更文明、更和-谐;人类更理性、更高尚，那这个国家的轨道交通就离不开安检，\"安检\"这个工作将会融入社会的各个层面...

以上就是我半个月来对\"安检\"这项工作的全部认知，可能会有点偏激...呵呵，接下来就说说我这一个月的工作感受...

在别人眼里这个工作可能很轻松，待遇好!可是它真的有你们想的那么好吗?答案是否定的!我们一个月的工资不及一个普通白领的1/5.可我们却做着最累，最受气的工作!为了让你们过一个包，我们经历了3.4天魔鬼般的训练，站，立，行，达到军式化!为了让这个工作更好的开展，我们不耐其烦的说着一句接一句的敬语，一遍一遍的向你们做着\"请进站\"的手势...我们谨尊上级指令，《一切以乘客利益和安全为主》:一，对于不识路的乘客要热情帮助，解决其困境;二，对于携带大件行李的乘客我们帮助你们送检，并以微笑谢之;三，老人，孕妇，小孩我们主动让路，对你们携带的包仅用目光检测;四，你们过一个包，我们赔上的是一个微笑，一句敬语，一个请进站的手势，在加一句谢谢!可是你们又是怎样看待我们这个工作的!一，对我们的引号视而不见，我们就是空气，急的时候几乎是从我们的身体里穿过去的;二，你不乐意检我们又没强迫你，当你们的包飞到机器上时还要附带上一连串的抱怨和咒骂，你们说这又是何必呢，伤了自己也伤了别人!三，如果每个人都对我们说他的包里是电脑，空包，良民没有危险品，你们说我们这个工作怎么开展，又怎么做到公平，公正，谁的包改检，谁的又不改检?四，当我们的手伸出去的时候，你们看不到我们的真诚，却是狠狠的将我们的手推开，还气势汹汹的去投诉我们，可是你们知道吗，我们一天24小时都活在监控下，一个漏说，漏做，或一个小小的疏忽就会让我们半个多月的工资付诸东流!我们大多数人都农民子弟，我们的付出要和我们的收获成正比...我想不止是我们这些个农民子弟是这样的想法，你们每个人都想达到这样的效果吧!那为什么你们就把我们的工作看的这么无所谓呢?世间万物生生相息，都是通过相互培合，相互支持，相互理解才能达到一个自然的，和平的境界!只有这样才能长久的立于这个社会之中!所以，为了你的安全，为了我们的这点小小的奢求，请你们配合我们的工作，或许你们一个主动，一个微笑都会让我们感激不尽...

再次，我呼吁全世界的人们能配合我们的工作，为了你们的安全，为了这个文明的社会，请把中国人的素质展示出来，不要给外国人留下把柄...

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇九**

新学期开始了，新一届的外语系学生会领导班子组建工作也已经组建完毕，新一届的学生会仍然由大一和大二的同学组成，其中，安检部作为学生会的一个非常重要之部门，他起着至关重要的作用，顾名思义，安检部，主要是对系部学生生活安全检查开展工作的，这也是今后的一个主要工作方向，学生会安检部工作计划。在去年的一年里，安检部的工作取得了好的成绩，但也仍然存在着一些缺点的。

下面是安检部对新学期一些工作计划安排：

第一，也是非常重要的一点，就是在九月五六号两天的新生迎接工作。

新生作为我工商学院的新生力量，他们对自己所选学校的第一印象非常关心，所以迎新工作做得好坏就很重要了，安检部将要做得主要工作就是负责好新生的安全，首先，我们将会为负责迎新的其他部门的同学提供好后勤工作，比如给他们抬纯净水，搬一些桌椅，还有就是负责分发安全传单，这点非常重要，因为新生刚来对学校的环境和还不是很清楚，还有就是他们身上大多带了大量的现金，以前学生被骗的事件是频繁发生的。

第二，就是开学不久之后的运动会了。

每年的运动会，安检部都要做大量的工作，第一点就是对参加运动会的学生入场式的训练工作，以及及时通知运动员检录，一面运动员错过比赛，还有就是运动员的赛后工作送水等。。。

第三，就是每隔一段时间我们都会组织在各班上做一些关于寝室安全的宣传工作。

这也是相当重要的，各个学校因为使用大功率电器不当而导致校园失火的事件是频频发生，所以安全宣传就显得很重要了，还有就是配合学校有关部门的寝室安全监察工作了，具体的我们部会让各班负责人现在各班上进行宣传，然后我们会在班会上对每个班进行一些安全知识的讲课。

第四，也是一个非常重要的活动，就是寒假之后的七彩活动。

这期间学校会组织很多的活动，辩论赛，篮球赛等，尤其是篮球赛，我们安检部主要是负责比赛的秩序维持，届时我们会安排同学在现场进行维持秩序，当然，我们系在学期间举行的很多活动，象话剧表演，语音大赛等，我们也会保持现场的秩序的。

以上就是这学期安检部的主要工作计划，最后一点要提的就是，各部门之间的沟通问题了，这也是我觉得上学期做得不够足的地方了，毕竟没一个部门都不是独立的，部门内部部长于干事的沟通尤其重要，干事就是以后的接班人，他们应该及时学的一些经验，所以部长该把对干事的培养看的相当重要。我觉得每个部门应该每隔一段时间开一个小会，一是联络部门内部之间的感情，二来也可以对以后的工作的想法大家来一起构想一下。我们部门以后会特别注意这一点的。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十**

燃气总公司关于开展行风建设和民主评议行风第二阶段工作总结暨转段报告根据建设系统行风评议工作的总体部署要求，\*\*市燃气总公司党政深入地开展了民主评议行风、促进行风建设的工作，认真组织实施，已见初步实效并做了周密的安排部署，现将我司民主评议行风工作第二阶段的工作情况汇报如下:

一、加强领导，抓住重点，切实搞好自查自纠，燃气公司行风建设工作总结。

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合:我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进行风党员工作相结合;与创建文明行业、文明单位工作相结合;与公司各项经济工作相结合;与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

二、突出重点，反复排查问题。

动员大会后，公司即要求各科室联系自身工作特点和实际，在工作作风、职业道德、承诺服务、遵守规范、业务工作等方面针对自身暴露和存在的问题进行认真排查，公司分别召开行风监督员座谈会会、职工大会、中干会对行风建设的重要性和意义进行宣传发动，引导职工积极参与。通过召开评议代表、部分用户座谈会和向用户单位发放“调查问卷”等方式，广泛征求意见和建议，工作总结《燃气公司行风建设工作总结》。公司分别收到评议代表、行风监督员、用户单位等提出的建议，并对相同和类似的意见和建议进行综合、归类，共归类为8条，其中评议代表提的2条，行风监督员提的2条，用户单位提的3条。所提意见、建议涉及面广，很有针对性和建设性。公司及时落实这些意见、建议，并对评议代表和用户作了反馈，且在司务公开栏进行公开。如反映的办事效率低、个别职工服务质量差等现象，公司领导高度重视，并件件落实，真正做到了高度重视、讲究方法、注重实效，杜绝了走过场现象。赖总经理也提出了公司4个方面的问题:

一是服务意识不强:对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高:个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户提供快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神:科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够:职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的4个方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”，集体会诊，对典型事例进行了深入剖析，找准症结所在，提出切实可行的整改措施，开展自查自纠。

三、求真务实，坚持以评促建。

1、坚持思想教育，提高职工素质。提高职工素质是治本之策，我们通过深入动员发动，认真组织开展“三个代表”重要思想学习和“两个务必”教育，使每一个干部职工都能充分认识到民主评议行风的重要意义，并结合创“文明行业”活动，进一步加强燃气职业道德建设，促进干部职工转变观念，树立服务意识和质量意识，大力弘扬“精神，提高业务水平，提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，限时整改到位，并举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

(1)重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

(2)认真梳理单

位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

(3)开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱(簿)，公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

(4)强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们深知只有把这项工作作为贯彻xx大精神、贯彻“三个代表”重要思想，密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献!

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十一**

1、加强每日安全检工作，对容易发生事故的岗位，重点检查，做到每日检查一次，临时用电、易燃物品也做到每日检查，发现隐患及时整改。

2、做好现场预防工作，杜绝违禁品的出现。

存在的不足

1、在抓行李的违禁品这方面，还是存在一些小问题，2、对专业知识学习的积极性不够，工作细心度和责任心不够，时常在一些工作上出现错误。主要是思想解放程度还不够，组织沟通能力上还略有欠缺。3、涉及的工作多样复杂，需要时间学习4、工作中不够大胆，需要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善，5、20\_\_年即将结束，虽然这一年在抓行李的违禁品。取得了一点成绩，积累了一些经验，但仍存在着不少问题。随着20\_\_年的到来，今后在工作中我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做的更好。

明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责地完成本职工作2、发扬吃苦耐劳的精神，不怕吃苦，主动找事干，尽快适合工作环境，积极主动的投入工作中去，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。3、发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，同时讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做好，树立良好形象。4、当好安检员。对各项违章和出现的问题，及时提出合理化整改和解决办法，配合各部门领导完成下达的任务。

总之，近半年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十二**

物业有限公司。在此工作，从一名队员到现在的保安部主管，不能说好，也不能说满足，只想把事情做得更好，做到锦上添花的好，也想使自己有更好的发展，积累更多的经验。往事如昨日，在此的日子里，领导的关怀和教诲，同事的关心和帮助，还有自己洒下的汗水，付出的艰辛以及收获的喜悦，都是甘露和沃土，它造就了我的刚毅、勇敢和执着，给予了我很多的人生启迪和生活激情。这一段经历将延伸到我慢慢的人生旅途之中。多年以后，当我再次翻开这充满了青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一幅幅五彩的画卷迎面而来，一个个鲜活的面容浮现在我的面前，我会从中获得一份慰藉，一缕回忆，一瓣馨香，几多感动和鞭策。

回忆过去，展望未来。怎样管理好本部门工作呢?要达到管理好部门工作的目的，就必须有明确的目标。而公司要求的目标是:以高标准，严要求确实训练一支“招之能来，来之能战，战之能胜“的高素质队伍。像黄总要求的一样:有军人的气质，有军人的素质，来迎接新的挑战。而招来的保安一般都是才从学校步入社会或者是一些没事做的社会青年，很少能招到几个受过正规培训或者训练的人。因此要达到目标除了必须加强培训和训练外，还要从计划、组织、激励等方面着手。

一，计划。

1，计划工作的划分与计划工作的管理。

计划工作的划分主要是指:将计划要完成的工作分配到最适合的班或者个人。主要采用三种方法:

〈1〉由上而下的方法:将所要完成的工作层层向下划分，直到每人。使每人都明白自己所要完成的工作。

〈2〉由下而上的方法:先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分:针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指:将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法:

〈1〉按计划的内容管理:某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

2〉由下而上的方法:先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分:针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指:将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法:

〈1〉按计划的内容管理:某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉按计划的类型管理:各层的计划由其负责人制订，但下一层次只能按上一层次的内容制订而制订。

〈3〉按计划的阶段管理:计划制订后，每个阶段均应有专人负责。

在计划工作时必须注意的问题:1必须把工作分配给最适合的班或者个人做。2应力求管理上的方便。3应有助于工作的协调。4必须考虑人员的需要和满足。5尽量减少费用。6分工要公平公正，有利于人群关糸的发展。

二，组织。

1，集权与分权管理。

〈1〉集权管理:也称“独裁式“管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

〈2〉分权管理:是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。

集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

2，组织的运用。

〈1〉制订各种工作制度:是指具体规定工作的起点到终点应经过的中间部门，以使各部门的工作能按照一定的次序与方法进行，同时，集合全体组织、协调一致地执行工作制度。〈2〉制订各种工作方法:是指以人或部门为基准，制定工作的方法，使各级人员对于职务与责任都有明确的观点，并且有完善的执行工作的标准方法。

〈3〉制订监控方法:是指常观察监督和控制自己管理范围内的事务或工作，并予以协调统一，以使发现问题及时解决，使各项工作顺利进行。

〈4〉表册记录和汇集

报告:是指建立适当的表册以作记录，记录是一切报告的根据，汇集报告是监控事务或工作的依据，是意见沟通的重要渠道之一。

在组织运用时，除上述四项具体方

方法外，还应注意部门与部门之间的合作与协调;非正式部门的引响等。

3，组织管理。

不管是什么组织，其管理的目的均在于使组织内部每个人都能克尽职责，每个部门都能发挥其功能，并能彼此协调工作，共同达到组织的目的。

如何才能有较好的管理?除了必须考虑个人的各种要求与工作环境及物质条件外，精神方面的东西也不能少，多交心，多鼓厉，多搞有利于团结的活动，尽量不使其员工感到无聊。最主要的是多在员工身上花时间，培养感情或想办法对付问题。属于组织社会环境方面的问题，就应遵循以下几项原则:

统一目标做好协调工作:本部门目标明确后，必须让每个班，每个人都了解本部门的总目标内容，了解自己的作用及与其它部门，其它部门人员的关糸，不能只为了达到自己的目标而影响大局。

谋求任务的一致:在本部门班以下人员，可能同时接到好几个不同部门主管或经理的任务指挥，如果这些指令相互抵制，将使他们不知如何是好，因此发号施令的主管或经理应当先彼此协调好，间接部门主管或经理最好是跟直接部门主管协调，由直接部门主管执行，在不违背大目标的原则下谋求任务的一致。

权责相称:一般正式的部门对于工作人员的权责都有明确的划分，权力和责任不但需要明确的划分，而且要力求相称与公正，否则不仅影响职工的工作情绪，还可能没有充分的权力，使某些人无法完成好自己的任务。

划定管理范围:一个部门的主管所能影响的部属人数有限，不宜将管理的范围过于扩大，应根据工作的性质，主管的能力，部属的训练，上下沟通等实际情况，而划定一个适当的范围。

良好的意见沟通:意见沟通有上情下达，下情上表的作用，同时是提供资料的渠道，也是部门做决策的工具，因此凡是阻碍上下沟通的情况，应尽量避免。管理的层次分得太多，有碍上下层意见沟通，但层次太少，则又可能扩大各层主管的管理范围，因此两者之间应取得均衡，应听取直接主管的见意。

适当授权:部门规模扩大，业务活动繁杂与专业化之后，应当建立授权制度。这是因为业务繁杂后，高阶层管理人员无法应付全盘事务，管理所需要的知识日趋专精，一个主持人不可能对各种知识均能通晓，同时现在职工都希望被重视，参与管理。授权不但可以满足职工的成就欲，也可激发其工作潜力，提高工作积极性。

必须具有弹性:组织管理应具有一定的弹性，不能墨守城规，一成不变。才能适应内外不断变化的情形。

节约费用:组织精干而有效，不能因为人设事或者因人设机构，规定几个人干就几个人干。

其它如专业化\\有较控制\\多培训，多练训也可以做为原则考虑。

三。激励。

1，正面的激励。

激励可以调动人潜在的积极性，出色地去实现目标，不断提高工作绩效。像部门中的人员有好的\\中等的\\差的之分，可以通过各种激励办法，使其表现好的继续保持积极行为，表现一般的和表现差的人，逐步地的转变为主动的为部门多做贡献的成员，促使更多的人自愿为实现部门目标而奋斗。而激励的对像要求也是多方面的，要满足这些要求就必须采取多种激励的办法，包括多给钱\\权谊和关心\\尊重，好的工作条件，有趣有意义的活动等等。

通过激励可以把有用的，部门所需要的人留下来或吸引过来，并长期为该部门工作;通过激励可以使在就职的职工最充分地发挥其技能和才能，变消极为积极，从而保持工作的有效性和高效率。

2，反激励。

是通过经济处分，间接影响其升职或者其它手段来达到目的。

总之通过以上三方面的管理，可以搞好人员的管理，发挥其积极因素，通过领导的行为与影响力，引导和激励人员来实现本部门目标，为公司发展尽职尽责。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十三**

一、 安全工作回顾

稽查大队的安全工作在上一任领导班子及全体队员的共同努力下，以深入开展“安全工程”、强化安全管理为目标，针对稽查工作中出现的新情况、新问题，大队积极调整内部管理，与各科队签订《关栓、摘表安全责任状》，加大监管力度，通过巡检投牌、清理占压、值班待警等一系列行之有效的工作措施，为总公司安全稳定供气提供了保障，并超额完成了全年工作指标，为大队进一步开展安全越冬工作打下了稳固的基矗

二、20xx年-20xx年安全越冬工作安排

根据总公司安全越冬工作目标，为了全面落实“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，针对大队的工作实际，制定了《稽查大队安全越冬工作方案》，明确了今冬明春安全工作任务，并结合安全越冬期间对科级干部的考察工作，经大队领导班子认真研究，我们必须做好以下几方面工作:

(一) 加强责任制落实，严格工作程序 刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状，燃气公司安全工作总结。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着“谁主管、谁负责”的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到;要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

(二)加强制度建设，完善管理机制 首先，进一步完善“阳光稽查”制度，为稽查工作的顺利实施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。 其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。 第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。 第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基矗

(三)采取有效措施，加强稽查管理 今冬明春的安全越冬工作，首先，大队将继续加强进户栓、调压箱背部、阀门井、“三沟”等燃气设施的投牌抽查工作，增强巡检人员的监管意识;第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气;第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度，工作总结《燃气公司安全工作总结》。

(四)加强职工安全教育，提高职工防范意识 在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训工作，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基矗

(五)安全越冬工作与中层干部考核相结合 ，为干部聘用提供依据 为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民-主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

(六)加强领导、分兵把口，确保安全越冬工作有序进行 为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

(七)加强纪律建设，塑造大队形象 俗话说“没有规矩，不成方圆”。要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。 要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。 同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力和拚搏，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供气保驾护航。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十四**

时间飞逝，转眼半年的时间过去了，在这半年的时间里让我学到了很多东。，作为一名合格的安检员是我现在本职工作的最求目标，自肩负安检员这个重任以来，我始终保持清醒的头脑、踏踏实实的态度来对待我的工作。全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产管理，在公司的信心与支持下，以积极的态度突入工作。

20\_\_年主要工作如下：

1、加强每日安全检工作，对容易发生事故的岗位，重点检查，做到每日检查一次，临时用电、易燃物品也做到每日检查，发现隐患及时整改。

2、做好现场预防工作，杜绝违禁品的出现。

存在的不足

1、在抓行李的违禁品这方面，还是存在一些小问题，2、对专业知识学习的积极性不够，工作细心度和责任心不够，时常在一些工作上出现错误。主要是思想解放程度还不够，组织沟通能力上还略有欠缺。3、涉及的工作多样复杂，需要时间学习4、工作中不够大胆，需要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善，5、20\_\_年即将结束，虽然这一年在抓行李的违禁品。取得了一点成绩，积累了一些经验，但仍存在着不少问题。随着20\_\_年的到来，今后在工作中我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做的更好。

明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责地完成本职工作2、发扬吃苦耐劳的精神，不怕吃苦，主动找事干，尽快适合工作环境，积极主动的投入工作中去，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。3、发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，同时讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做好，树立良好形象。4、当好安检员。对各项违章和出现的问题，及时提出合理化整改和解决办法，配合各部门领导完成下达的任务。

总之，近半年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十五**

一、思想方面

我在思想上严以律己，热爱党的教育事业。与每位同事团结合作，能够正确处理好同事之间，特别尊敬老员工，把他们作为自己学习的榜样。一年来，我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。遵守部门各项规章制度，服从部门的各项工作安排。

二、业务工作方面

不断向先进同事学习，以他们为榜样，做到爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项工作。一年来，在部门领导及同志们的关心帮助下。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一次上下班，每一次接待旅客，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、本人今后的努力方向

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以便捷交通为基础的民航事业迅速发展，新情况新问题层出不穷。面对严峻的挑战，自己缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形式下安检工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用徐总的话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，虚心向先进同事学习，不断丰富与旅客之间的关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名优秀的安检员。

生活总在执着和付出中精彩。我知道，任何事情都是在不断的反思-改进-再反思-再改进的过程中不断的发展完善的。相信在大家的帮助下我能不断地加以克服缺点，我也将一如既往地尽自己所能努力工作，不断攀登新的高峰!

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十六**

机场安检总结时光荏苒， 时光荏苒， 时间如梭， 个月的在虹桥机场安检站的实习时光就 时间如梭， 个月的在虹桥机场安检站的实习时光就 一 虹桥机场安检 这样在自己的忙碌之中匆匆而过，如今回首自己一路走来的一 这样在自己的忙碌之中匆匆而过，如今回首自己一路走来的一个多 我的内心不禁感慨万千， 自己清醒的虽没有什么满载而归的硕果， 月， 我的内心不禁感慨万千， 自己清醒的虽没有什么满载而归的硕果， 硕果 但也算经历了一段不平凡的人生体验和磨练。

但也算经历了一段不平凡的人生体验和磨练。

为了更好地总结一路 经验得失，积极发扬成绩，力争克服自己在实习间所存在的的不足， 经验得失，积极发扬成绩，力争克服自己在实习间所存在的的不足， 以及响应站部和学校教务处的要求， 以及响应站部和学校教务处的要求， 现我把自己在深圳机场安检站十 个月以来的实习工作特做以下简要总结：

个月以来的实习工作特做以下简要总结：

我的实习工作简述：

我的实习工作简述：

时间的岗前业务培训和考核后， 我们在经过为期 3 天时间的岗前业务培训和考核后，我们终于 真正走上了安全检查工作岗位， 我是安检员的协助和指导下学 真正走上了安全检查工作岗位， 安全检查工作岗位 首先， 首先， 我是安检员的协助和指导下学 安检员 习岗位具体工作;队长出于岗位的急切需要把我们分成 8 组，我被 习岗位具体工作; 出于岗位的急切需要把我们分成 号口， 分到了出发 5 号口，后期因为工作需要又被调至东交 a 道，从此我 也开始走上了在安全门执勤的人身检查员岗位; 也开始走上了在安全门执勤的人身检查员岗位; 执勤的人身检查员岗位 并获得了领导的一致 好评。

好评。

我们的主要工作是进行爆炸物品检测， 和进行人身检测， 以及开 我们的主要工作是进行爆炸物品检测， 和进行人身检测， 箱开包检查。

箱开包检查。

其中也收获了很多的易燃易爆物品， 其中也收获了很多的易燃易爆物品， 如打火机和火柴等。

如打火机和火柴等。

” 谢谢您的配合 ” “您好!请配合安全检查!“谢谢您的配合!请慢走! 这是我们每 您好!请配合安全检查!“谢谢您的配合!请慢走! 天说的最多的几句话。有礼有节，这是中华民族的传统美德。

天说的最多的几句话。有礼有节，这是中华民族的传统美德。

最多的几句话 我还坚持和发扬自己“与人为善、 的为人处世的原则， 我还坚持和发扬自己 与人为善、 与人为善 助人为乐”的为人处世的原则， 助人为乐 的为人处世的原则 积极配好分队、 中队的工作需要与那些身体不适的员工主动换岗、 在 积极配好分队、 中队的工作需要与那些身体不适的员工主动换岗、 自己的自己的休息时间替他人顶岗、 自己的自己的休息时间替他人顶岗、 在自己班组执勤过程中甘于吃苦 受累以减轻其他组员的工作负担等，受到了队长和领导的表扬。

领导的表扬 受累以减轻其他组员的工作负担等，受到了队长和领导的表扬。

也 有很多的旅客来问一些关于机场航空公司的问题， 有很多的旅客来问一些关于机场航空公司的问题， 我们也能很好的对 旅客进行正确的引导和回答。

给旅客带来了一些帮助， 也受到了旅客 旅客进行正确的引导和回答。

给旅客带来了一些帮助， 们的赞扬。

们的赞扬。

我的欠缺与不足：

我的欠缺与不足：

孔子曰 人非圣贤孰能无过?过而能改，善莫大焉! 是的 人非圣贤孰能无过 是的， 孔子曰：“人非圣贤孰能无过?过而能改，善莫大焉!”是的， 我坦承自己在这一个月的实习中犯下了一些小小的错误， 我坦承自己在这一个月的实习中犯下了一些小小的错误， 一个月的实习中犯下了一些小小的错误 有的是由于 自己粗心大意、 心态不稳过于紧张、 有的是由于自己经验不足而至话 自己粗心大意、 心态不稳过于紧张、 多必失引起自己在工作上出错。

但我在客观认识自己不足， 知错就改， 多必失引起自己在工作上出错。

但我在客观认识自己不足， 知错就改， 并督促自己一定要谨记经验教训于心， 所以我每犯错一次我都要认真 并督促自己一定要谨记经验教训于心， 思考犯错的原因以及犯错造成的各种严重后果。

思考犯错的原因以及犯错造成的各种严重后果。

对于安检这种特殊的服务行业而言，我们实习生也算是普通服 对于安检这种特殊的服务行业而言， 服务行业而言 务一线中的最平凡一族， 但我们用自己的大爱之心和实际行动服务了 务一线中的最平凡一族， 人民而竭尽了个人所能。

人民而竭尽了个人所能。

所以， 我们很值得庆幸和自豪， 因为我们正在为我们自己学业中 所以， 我们很值得庆幸和自豪， 的实习生涯和我们的人生画上了最起码在我们心中属于自己的最圆 满的一笔! 满的一笔!

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十七**

在过去的20xx年里，在上级的正确领导下，坚持围绕安全生产方针、质量标准化、紧密联系自己的职责、权利与义务等方面开展工作，我深知作为一名驻矿安检员，他的一言一行都体现着保障职工在生产，建设过程中的安全与健康，安检员的工作好坏，对安全生产起着决定性作用，因此在做此总结工作是慎之又慎，下面我将分三个方面做自我个人工作总结 ：

一、思想方面

20\_\_年里，我始终本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、认真贯彻政策，坚持服从和领导安排，政治立场坚定，在实际工作中能很好的解放思想，实事求是，与时俱进，力求实效。在安全检查和监督工作中，了解和向上级反映对安全生产的意见，对煤矿生产中存在的重大问题及时、准确、真实的反映、汇报给领导，在汇报中绝不抱成见，更不能有“水分”。始终认为安全无小事，再小的安全隐患，发现就得立即制止，不做“老好人”，做事要勤快，不能拖拖拉拉，只有这样才能把安全工作做得实，做得真，做得细。

二、业务方面

态度决定一切。在工作中，必须具有且抱有一颗良好的事业心和高度的责任感，在工作中努力学习相关业务知识，提高自己在本行业的知识水平，自己深入井下，与煤矿工人学习，向技术工、生产矿长等同志请教，在最短的时间掌握更多的煤矿知识，把学到的东西应用到实践中去。作为一名安检员，必须时刻牢记自己的职责，你的疏忽大意很可能造成的是一个采面，一条掘进、一个矿井的重大事故，人员的伤亡。同时在几个月的工作中让我认识到安全检查工作是一项业务性很强的工作，必须应掌握所管辖范围内的技术本领，从事煤矿安全检查监督工作，就要熟知本专业的安全生产技术知识和生产细节易出现的安全隐患，大事要管，小事也要抓。其他范围内的也要做到了解、熟悉，要做到自己虽然不会干，但别人干完之后，自己知道是否合格。作为一名煤矿安全检查员，我在最短的时间里学习并熟悉了采掘工作面的作业组织、技术工艺，现场的作业规程，尽最大的努力掌握矿井各种灾害的发生原因、预兆、规律、预防措施及发生灾害时的处理方法;掌握安全管理的新知识、新技术和与自己有关的法律法规。

在业务工作中总结出以下几点是我们必须做好的。

(一)由于从事煤矿工作，特别是在井下，都是一些繁重、单调、重复的作业，加上工人的文化素质各不相同，每个人的操作都有很大的自由性，所以很容易违反各项规定，会出现习惯性的违章，即使是一些很危险的工作，在安全生产段一时间后，人也会麻痹大意，疏忽侥幸的思想会渐渐增长，造成事故的发生。这时，作为检查员就要通过监督检查，及早地发现不安全行为，通过提醒、劝告、说服、批评、警告或处分手段，消除不安全行为，发挥安全监督的作用。

(二)由于矿井所使用的设备多数都是相当笨重的，加上矿井内的温度、湿度、风速原因，设备易腐蚀、老化、磨损，容易发生故障，一些设施也因矿井条件和矿山压力等原因产生各种不同程度的问题，这时，安全检查员就要通过安全检查，及时发现并采取有效措施，排除隐患，保证安全生产。

(三)安全检查员只有掌握作业规程的要求，才能发挥安全检查员的执法能力。在看领导审批好的作业规程的同时，安全检查员要通过实际情况和作业现场情况，直接查找作业规程的不足，通过分析判断去发现管理的缺陷，并及时给予纠正和弥补，发挥自己的业务知识及经验作用。

(四)安全检查员要识大体，树立主人翁意识。要通过事故案例给职工群众灌输违章和损坏安全设施的危害性。例如，一些职工开井下风门，就不及时关上，导致风流短路，发生不该发生的事故。还有一些看似小事却最终酿成大祸，如：透水、冒顶、片帮等。安全检查员不管在任何一

处盯点，都要进行逻辑判断，观察、分析能够发生重大事故的可能性，要随时想一想，万一发生重大事故后，可能涉及的范围及损失的惨重。所以，一名安全检查员在工作中要从大局出发，从系统出发，发挥自己的主观能动性，增强大局意识。

(五)安全检查员在日常检查监督活动中，检查问题，不能为了工作而工作。要善于发现先进和典型，努力为煤矿事业开创良好的安全生产新局面。同时，安全检查员还要善于推广自己的安全生产先进经验。

(六)煤矿安全检查员要结合安全生产的实际，既当检查员，又当宣传员，向广大职工群众宣传安全方针、政策及法律法规，发挥自己的宣传作用。

三、作风方面

半年多来，工作中遵守职业道德，遵纪守法，作风扎实，执行力较强，对上级的指示。指令、精神等做到不折不扣贯彻执行;煤矿生活中正确对待煤矿的饮食、住宿、卫生等条件，维护了我局的良好形象，同时也维护了个人和集体社会的和谐稳定。常言道：拿人手短，吃人口软，在发现违章现象时，不能被人家一句“硬”话或者“软”话吓到和收买，所以要想发挥好我们安检员的职责，使之职能有所用，必须严肃自己的工作作风。

持煤炭企业健康发展势头，取得了全新的进展，实现自我价值，做出贡献!

**安检工作心得体会1000 安检工作心得体会800字篇十八**

近一年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系， 主要从职 业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经 验还不是很丰富，在工作中存总是存在这样或那样的问题。为了在短 时间内熟悉各项业务， 我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自 己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全 员。能做的该做的就是再次加强学习和不断的井下实践，理论联系实 际，勇于接受一切，在最短的时间适应这个全新的环境，担负起自己 应有的职责。在此期间我最大限度地发挥好个人能力，在自己的岗位 上崭露新的锋芒，虽然有辛苦、有劳累;有成功、有失败;有付出、 有收获;有感悟、有心得。特别将成败得失作总结，以期望在新的一 年，扬长避短，去劣取优，因此在做此总结工作是慎之又慎，下面我 将分三个方面做自我个人工作总结：

一、思想方面 我始终本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、认真贯 彻政策，坚持服从和领导安排，政治立场坚定，在实际工作中能很好 的解放思想，实事求是，与时俱进，力求实效。在安全检查和监督工 作中，了解和向上级反映对安全生产的意见，对煤矿生产中存在的重 大问题及时、 准确、 真实的反映、 汇报给领导， 在汇报中绝不抱成见， 更不能有“水分” 。始终认为安全无小事，再小的安全隐患，发现就 得立即制止，不做“老好人” ，做事要勤快，不能拖拖拉拉，只有这 样才能把安全工作做得实，做得真，做得细。

二、业务方面 态度决定一切。在工作中，必须具有且抱有一颗良好的事业心和 高度的责任感，在工作中努力学习相关业务知识，提高自己在本行业 的知识水平，自己深入井下，与煤矿工人学习，向技术工、生产矿长 等同志请教，在最短的时间掌握更多的煤矿知识，把学到的东西应用 到实践中去。作为一名安检员，必须时刻牢记自己的职责，你的疏忽 大意很可能造成的是一个采面，一条掘进、一个矿井的重大事故，人 员的伤亡。

同时在几个月的工作中让我认识到安全检查工作是一项业 务性很强的工作，必须应掌握所管辖范围内的技术本领，从事煤矿安 全检查监督工作， 就要熟知本专业的安全生产技术知识和生产细节易 出现的安全隐患，大事要管，小事也要抓。其他范围内的也要做到了 解、熟悉，要做到自己虽然不会干，但别人干完之后，自己知道是否 合格。作为一名煤矿安全检查员，我在最短的时间里学习并熟悉了采 掘工作面的作业组织、技术工艺，现场的作业规程，尽最大的努力掌 握矿井各种灾害的发生原因、预兆、规律、预防措施及发生灾害时的 处理方法; 掌握安全管理的新知识、 新技术和与自己有关的法律法规。

在业务工作中总结出以下几点是我们必须做好的：

(一) 由于从事煤矿工作， 特别是在井下， 都是一些繁重、 单调、 重复的作业，加上工人的文化素质各不相同，每个人的操作都有很大 的自由性，所以很容易违反各项规定，会出现习惯性的违章，即使是 一些很危险的工作，在安全生产段一时间后，人也会麻痹大意，疏忽 侥幸的思想会渐渐增长，造成事故的发生。这时，作为检查员就要通 过监督检查，及早地发现不安全行为，通过提醒、劝告、说服、批评、 警告或处分手段，消除不安全行为，发挥安全监督的作用。文章转载 自:安徽人事资料网 培训学习专题频道 原文地址:煤矿安检员培训总结 (二)由于矿井所使用的设备多数都是相当笨重的，加上矿井内 的温度、湿度、风速原因，设备易腐蚀、老化、磨损，容易发生故障， 一些设施也因矿井条件和矿山压力等原因产生各种不同程度的问题， 这时，安全检查员就要通过安全检查，及时发现并采取有效措施，排 除隐患，保证安全生产。

(三)安全检查员只有掌握作业规程的要求，才能发挥安全检查 员的执法能力。在看领导审批好的作业规程的同时，安全检查员要通 过实际情况和作业现场情况，直接查找作业规程的不足，通过分析判 断去发现管理的缺陷，并及时给予纠正和弥补，发挥自己的业务知识 及经验作用。

(四)安全检查员要识大体，树立主人翁意识。要通过事故案例 给职工群众灌输违章和损坏安全设施的危害性。例如，一些职工开井 下风门，就不及时关上，导致风流短路，发生不该发生的事故。还有 一些看似小事却最终酿成大祸，如：透水、冒顶、片帮等。安全检查 员不管在任何一处盯点，都要进行逻辑判断，观察、分析能够发生重 大事故的可能性，要随时想一想，万一发生重大事故后，可能涉及的 范围及损失的惨重。所以，一名安全检查员在工作中要从大局出发， 从系统出发，发挥自己的主观能动性，增强大局意识。

(五)安全检查员在日常检查监督活动中，检查问题，不能为了 工作而工作。要善于发现先进和典型，努力为煤矿事业开创良好的安 全生产新局面。同时，安全检查员还要善于推广自己的安全生产先进 经验。

(六)煤矿安全检查员要结合安全生产的实际，既当检查员，又 当宣传员，向广大职工群众宣传安全方针、政策及法律法规，发挥自 己的宣传作用。

三、作风方面 半年多来，工作中遵守职业道德，遵纪守法，作风扎实，执行力 较强，对上级的指示。指令、精神等做到不折不扣贯彻执行;煤矿生 活中正确对待煤矿的饮食、住宿、卫生等条件，维护了我局的良好形 象， 同时也维护了个人和集体社会的和-谐稳稳定。

常言道：

拿人手短， 吃人口软，在发现违章现象时，不能被人家一句“硬”话或者“软” 话吓到和收买， 所以要想发挥好我们安检员的职责， 使之职能有所用， 必须严肃自己的工作作风。

回首，在安全方面做了大量工作，取得了一定的成绩，但仍然存 在着许多不足的地方。我们只有不断充实自己完善自己，只有提高自 身职业技能水平，思想素质水平才能发挥好自己的职能作用，才能将 安全工作做真、做细、做实，为矿井的安全生产提供有力的保障，把 我们的各项工作开展的更加严格、科学、规范，更好地保持煤炭企业 健康发展势头，取得了全新的进展，实现自我价值，做出贡献!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找