# “四个对照、四个找一找”个人检视剖析材料（精选合集）

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-10-17

*第一篇：“四个对照、四个找一找”个人检视剖析材料“四个对照、四个找一找”个人检视剖析材料按照本次组织生活会要求，我认真对照习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记重要指示批示和总书记在“\*\*”主题教育工作会议上的重要讲话中指出的突出问题，...*

**第一篇：“四个对照、四个找一找”个人检视剖析材料**

“四个对照、四个找一找”个人检视剖析材料

按照本次组织生活会要求，我认真对照习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记重要指示批示和总书记在“\*\*”主题教育工作会议上的重要讲话中指出的突出问题，深入学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党监督条例》，认真把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，广泛征求意见建议，按照总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，进行深刻的自我剖析，明确了今后的努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

一、根据“四个对照”“四个找一找”查问题找差距

本人针对检视反思的问题，按照勇于解剖自己、揭短亮丑，见人见事见思想的要求，认真开展自我批评如下：

（一）对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距：一是担当意识不强。平时工作学习的主动性不够强，大都是被工作推着走，有的工作大而化之，不讲究精益求精。二是政治站位不够高。总认为自己是一个普通党员干部，只要把自己的本职工作做好就行，至于其他的事情，有领导把关，导致看问题干工作的格局不大，站位不高。对全局性工作思考较少，规矩意识、红线意识、大局观念还有待于进一步加强。三是思想解放不够。工作中思维不够开阔，认识问题，解决问题，习惯于传统做法和直线思维，工作方法和形式囿于传统，不敢创新。

（二）对照党章党规，找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：自入党以来，我能够严格遵守党纪党规，积极践行为民务实清廉宗旨，坚持政治立场和党性原则，严守《党章》底线和纪律红线。但与新形势下政治纪律要求还有差距，主要存在以下几个方面的问题：一是学习新思想方面深思深悟不够。学习的主动性、系统性不够强，对理论学习存在浅尝辄止现象，不求甚解，不能与工作实际结合起来。二是党员先锋模范作用发挥不够。在工作中，有时把自己混同于一般群众，在攻坚克难、冲在前面、勇挑重担等方面没有做出表率。三是政治敏感性不够。对身边党员群众特别是网络上的一些错误思想言论，只是做到自己不信不传，没有站在讲政治的高度来认识其危害性，没有旗帜鲜明地加以制止，更没有开展坚决的斗争。

（三）对照人民群众新期待，找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距：一是宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一个党员干部行为准则的最高标准。作为一名党员，只有把自己融入到为人民服务中去，才能实现自身价值。实际工作中，对群众疾苦了解不够、反应甚少，主动解决问题少。二是道德修养时有放松。作为一名党员，应是遵守道德的中坚力量，也是履行道德义务的示范者。但深刻反思，自己面对不良风气不敢批判抵制，对不良现象不敢较真碰硬，对歪风邪气不作斗争，在党员中没有树立起模范形象，在实际工作中以自己行动说服群众、影响群众、带动群众的表率作用发挥不够。

（四）对照先进典型、身边榜样，找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距：一是汲取先进典型和身边榜样的精神力量不够，以典型和榜样为旗帜和标杆，激励自己砥砺前行做的不够。对新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求领会不深刻，缺乏时不我待、勇立潮头的历史担当。二是只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态不持久。满足于已有成绩，没有前有标兵、后有追兵的危机感，自满自足，满足现状，对待上级安排的任务和布置的工作，缺乏主动性和争先意识，习惯用老办法解决新问题，开放意识、创新意识、责任意识不强，攻坚克难，坚忍不拔，奋发有为的精神不足。

二、剖析产生差距的根源

本人通过对上述查摆出来的问题进行深刻反思和剖析，认为其产生根源既有主观因素，也有客观因素，主要有以下三个方面：

一是理论学习地位没有摆正。没有把政治理论学习作为首要政治任务来完成，在主观认识上不重视，在工作摆布上没有放在首位或突出位置，从源头始点上就忽视了政治理论学习，没有把理论学习作为党的优良传统继承下来，缺乏学习的主动性、创造性，把学习当成任务、当成负担，不是自觉地学习，而是被动地学习。

二是放松了信仰信念的修炼提升。对新时代党的建设总要求深刻内涵理解不深透，对政治建设在新时代党的建设中的重要地位与作用掌握不透，爱党、忧党、兴党、护党的党性观念弱化，没有从根本上搞清什么是“四个意识”，为什么要树牢“四个意识”，怎么树牢“四个意识”。

三是干事创业的责任感逐渐降低。没有把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的成果转化为推动工作自觉行动，转化为“永坐前排”的积极人生态度，习惯于清闲过日子，不求有功但求无过，得过且过，缺少战胜一切困难的决心和勇气。

三、今后的整改思路和措施

针对本次查找自身存在的问题，我将紧密结合“\*\*”主题教育，按照立行立改、从严整改的要求，从以下四个方面加以改进：

一是强化理论学习，提升政治素养。树立终身学习的理念，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，向革命前辈学习，向英模人物学习，向先模人物学习，向群众学习，向实践者学习，向身边的同志学习，把学习的理论成果转化为推动发展、指导工作的实际本领。

二是强化党性锻炼，坚定理想信念。认真贯彻“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，准确把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，力戒形式主义，努力提升自己思想、政治、作风、能力、廉政等方面素质水平。

三是强化宗旨意识，服务广大群众。增强抓落实的本领，敢于担当作为、狠抓落实，多想事、多干事、干好事、干成事、不出事，吃苦耐劳，乐于奉献，勤勤恳恳，快节奏，高效率，高质量的工作。

四是强化尽职尽责，干事创业担当。大力发扬钉钉子精神抓落实，大力发扬严实作风干工作，把事情永远做在别人前头，保持不甘落后、敢为人先、争先进位的劲头和勇气，尽自己最大的能力，努力去克服一切困难，出色完成每一项工作任务。

以上是我的个人对照检查和剖析材料，可能检查还不够全面、剖析不够彻底，不足之处，请同志们提出批评意见，我将诚恳接受，逐一认领，并保证在以后工作中认真整改。

**第二篇：四个对照四个找一找检视剖析材料**

“四个对照、四个找一找”检视剖析材料

根据公司《第二批“\*\*”工作提示（四）》的要求，本人严格按照“四个对照”和“四个找一找”，眼睛向内，紧密联系自身实际，深入开展自我检视，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入剖析问题根源。现将检视剖析情况报告如下。

一、“四个对照、四个找一找”情况

1、认真对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面找差距。

对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，本人坚决贯彻党中央、中国宝武及宁波宝新党委的部署，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”存在差距有：

（1）、党的理论学习不系统且学习理解不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习和理解不够深入，没有很好地与实际工作相结合，在实践中运用不够。

（2）、个人的政治站位需进一步提高，政治意识有待进一步增强。之前很长时间认为自己是一个基层普通党员，认为只要把自己的本职工作做好就行，没有深入地了解、学习政治，自我提升的动力不足。

（3）、在做到“两个维护”方面存在差距，没能做到任何事情都严格较真、认真对待，时刻体现出党员的先锋、表率作用。在面对网络上传播的一些不当信息，只是简单地一删了之，没有给予坚决的抵制和批评。

2、认真对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面找差距。

本人严格按照党章党规要求开展工作，遵守党的组织制度，履行党员义务，严守党的政治纪律和政治规矩。在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在差距有：

（1）、本人政治敏感性不够强，不善于从政治高度上审视问题。对身边群众的一些不当言行，缺乏斗争、较真精神，不能立即挺身而出严肃地给予批评和引导。

（2）、对照优秀党员的信念坚定、敢于担当方面有差距，本人在日常工作中一些小的细节上有时充当老好人，不愿得罪人。

（3）、本人在日常现场管理工作中有时会出现重结果、轻过程的情况。存在一定的形式主义现象、与党章要求有差距。

3、认真对照人民群众新期待，在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面找差距。

我认真学习并遵照中国宝武党委、宁波宝新党委要求，发挥党员模范作用，深入基层与员工进行面对面交流，带领员工一起为公司生产经营绩效做出应有的贡献。在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的主要差距有：

（1）、在征集群众意见上做得还不够广泛、深入，处理工作的方式、方法还需进一步优化，工作反馈过于强调效率和结果，没有静心思考和群众深入交流，未能很好地做到紧密联系群众。

（2）、在主动服务群众的自觉性上还需要进一步提高。作为佛山宝钢分管安全生产的副总经理，在服务员工、服务基层管理者方面做得不够，虽然经常下现场与员工交流，但是没有很好地引导基层班组长提高现场管理能力，提高员工安全意识，对于基层员工的“三最”问题督促、整改、解决的主动性、力度上都需进一步加强。

（3）、站在群众立场上看公司的发展。面对新时代、新变革、新机遇、新发展，没能做到积极转变、主动适应公司的新变化及新发展，过多地固守之前的经验、方法，自我变革、开拓创新的动力不足，工作前瞻性需进一步加强。

4、认真对照先进典型、身边榜样，在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面找差距。

（1）、对照先进典型及榜样，在思想境界、认识水平上离优秀党员还有很大差距，主动奉献精神不够，在努力程度、拼搏精神上有所欠缺。面对公司的高质量发展变革以及不锈钢大环境的经营压力，在积极转变、主动适应公司的变化及发展上做得不够主动。

（2）、对照先进典型自己在日常工作中，面对重大困难时存在畏难情绪，直面困难，解决困难的决心不够。

（3）、对照先进典型，在传承党的优良传统作风上还有差距。没有发挥先进典型在平凡的岗位上创造不平凡业绩的精神，特别是缺少“钉钉子精神”抓工作落实，没有按照“一分部署、九分落实”的要求开展工作，对于工作的完成情况及效果，没有充分利用终端验证法到最基层的单元去验证。

二、问题产生的根源

1、政治素养不高、理想信念不够坚定。本人虽能严格按照党章党规要求自己，坚决贯彻党中央、中国宝武及宁波宝新党委的部署。但面对纷繁复杂的国内外形势和身边一些不当行为，有时会感到困惑与迷茫，凸显了本人的理想信念不够坚定。

2、组织纪律观念有所松懈。

主观上认为能够时刻保持对党的各项制度、纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了，没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。深刻反思自我，归根结底，还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的工作生活，对自身要求有所放松。

三、下步整改措施

1、加强理论学习，提高政治素养。在“\*\*”主题教育中，通过学原著、读原文、悟原理，做到学懂、弄通、做实，提升理论素养。要做到深入领会十九大精神和党章党规，要准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，用心学、用心记，并将学习内容应用到工作中，指导日常工作。

2、通过认真学习党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，做到严格遵守党规党纪，始终对政治纪律和政治规矩心存敬畏，对党忠诚，坚定政治信仰、站稳政治立场，坚决做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

3、改进工作作风、提高现场管理能力。在日常管理工作中要立足现场，充分发挥生产部“两长”在现场安全管理的作用，用终端验证法检验安全管理的执行力，通过提升现场安全管控能力，为佛山宝钢的安全生产、员工的安全健康保驾护航。

4、认真学习先进典型、先锋模范、身边榜样，对自己要高标准、严要求。脚踏实地、认真负责地完成公司安排的各项工作，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，为公司经营绩效提升、高质量发展添砖加瓦。

**第三篇：“四个对照”“四个找一找”个人检视剖析材料**

“四个对照”“四个找一找”个人检视剖析材料

“\*\*”主题教育开展以来，我始终要求自己把检视问题抓在手上，结合征求到的意见建议，在坚持读原著、学原文、悟原理基础上，进一步坚定了政治立场，能够切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，结合自身实际，自觉对表对标，按照\*\*\*关于“四个对照”“四个找一找”的要求，查找问题，剖析原因、落实整改。现将有关情况汇报如下：

一、存在问题

(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距。本人能够带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。但对照专题教育要求，还存在一些不足。一是学习不够系统深入。工作投入精力多，对学习投入精力少，影响学习进度。虽然按照学习要求，认真开展了学习，但对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不深，领悟不够，未能真正做到融会贯通、举一反三。二是对精神的理解把握还不够精准。特别是对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解的还不够透彻。对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、深刻内涵、精神要义等理解的不够深刻，距离学深、悟透、弄懂、弄通的要求还存在一定差距。三是在学用结合上还有差距。忽视了理论对实际的指导作用，不能把学习与运用、言论与行动很好地结合起来，对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

(二)对人民群众新期待，检视群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。本人能够认真践行党的群众路线，积极站在群众立场考虑问题、研究工作，但也存在一些问题。一是深入基层一线不够。特别是深入到基层组织不够，对基层单位情况了解不多。表现在：到基层学习调研的比较少，和基层一线人员交流不多，对他们目前在想什么、盼什么、关注的是什么知之甚少，为之服务也不到位。二是宗旨意识淡化。下乡走访入户，脱贫攻坚工作中，心时刻放在解决贫困户实际困难上，对于贫困户提出的困难，都会尽量满足，政策倾斜力度大，贫困户满意度高，这使非贫困户对政策倾斜产生一些不满情绪，在解决问题方面还需要多下功夫多研究。三是群众立场不牢固。在想问题、作决策、办事情上，还没有完全从群众的需求和实际情况出发，设身处地为群众着想不够。

(三)对照党章党规，检视知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。尽管自己能遵守廉洁自律方面的各项规定，但在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为只要管好自己就好了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守纪的意识还不够强。一是廉洁自律落实仍有差距。主要表现在，将党风廉政建设要求融入到业务工作中的力度不够。比如，在具体工作中，履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。二是放松了自我要求。以在纪律方面不出问题、不犯错误为底线，没有严格对照党章党纪的具体规定去思考问题，有时放松了对理论的再学习。三是党风廉政建设不到位。在工作中落实党风廉政建设监督问题上的力度还不够。比如，总是认为把自己份内的工作做好就可以了，对工作人员的工作纪律没有开展经常性监督。

(四)对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面存在的问题。虽然能够对照先进典型、身边榜样严格要求自己，但也存在在强化党性思维方面没有起到良好的带头和示范作用。一是在工作创新意识不够。对工作的标准不高，存在过得去就行的思想偏差。平时只注重于本职工作的加强，缺少党性的锻炼提升，没有很好的紧紧跟住党的发展步伐，存在懒惰情绪。二是工作落实不力。在工作中习惯沿用老经验、老做法，在优化工作方式上想的不多，工作作风漂浮，缺乏长时间沉下去的耐心，导致一些工作落实不力。三是存在求稳怕乱思想。对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。进取心减弱，缺乏开拓进取意识。凡事主动作为少，被动工作时居多。特别是在临时性工作前，多不情愿接受。在党支部工作中，默守陈规之意居多，求新求变不够。

二、产生问题的原因分析

1、在党的政治建设方面。深受党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚，能够深刻认识到自己在坚定理想信念方面有些地方还做得还不够。没有真正起到模范作用。工作中比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

2、在党的思想建设方面。虽十八大以来，自己加强了对马克思主义理论、新时代中国特色理论的学习，但学习只停留在学的层面，知行合一未达到。特别是通过理论学习，对共产主义信仰和中国特色社会主义信念筑的不牢，生动摇。也正由于思想建设方面的原因，导致工作创新不足，动力不足。

3、在党的作风建设方面。由于政治理论学习的放松，忽视了对世界观、人生观、价值观的改造，对社会上存在的拜金主义、享乐主义、个人主义以及腐朽思想抵制力逐渐降低了，在面对公与私、义与利、苦与乐等矛盾时没能进行科学判断和核心坚守，出现了政治觉悟不高、政治作风不硬的情况，影响了思想、行为、作风，使得在工作中出现松懈、主动性不足等问题。

4、在工作能力方面。存在差不多就行的思想，致使工作标准低，进取意识差，工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就会问心无愧，没有树立起强烈的争先创优意识。

5、廉政自律方面。工作中严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，在个人生活中给孩子买东西喜欢买好的，买名牌，认为大人辛苦一点无所谓，孩子一定穿好的，用好的。

三、下一步努力方向及整改措施

1、在坚定信念、理论学习上做表率。坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义为行动指南，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚定政治信仰，把准政治方向。自觉加强党性修养，不断提高学习的深度、理解的深度、思考的深度，不搞“浅层次”学习、“碎片式”学习，坚持系统学、跟进学、联系实际学，切实用创新理论成果武装头脑，紧密结合工作实际细化落实措施，以钉钉子精神确保主题教育落地见效。

2、在转变作风，服务人民上做表率。进一步转变工作作风，紧密结合主题教育和工作实际，审视自身工作中存在的“庸、懒、散”现象，消除“等、靠、要”思想，经常“照镜子”，力戒“形式主义”“官僚主义”等“四风”问题反潮。坚持以人民为中心的发展思想，深入基层开展调研，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的问题，真正做到心系群众、热爱群众、服务群众，成为人民群众的贴心人。

3、在强化担当、开拓进取上做表率。深刻领会初心和使命的核心要义和丰富内涵，不断提升服务发展的能力水平，把各项工作的落实摆在重中之重，克服畏难思想，不搞表面文章，把计划、目标、任务从会议上、口头上、文件上落实到具体的行动中，面对同江经济跨越发展的现实要求，发扬敢挑重担、敢争第一的精神，解放思想、突破创新，在逆境中求发展，在困境中找出路，不断开创工作新局面。

4、在对党忠诚、廉洁自律上做表率。坚定共产主义理想信念，严守党的政治纪律和政治规矩，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。认真履行党风廉政建设

“一岗双责”制，推动党内监督制度的执行落实，自觉接受组织的监督，维护班子的团结统一。牢固树立正确的价值观、权利观，筑牢思想防线，随时保持头脑清醒，把自律作为一种工作能力来培养，同时管好“身边人”，净化“朋友圈”，经得住诱惑，耐得住寂寞，恪守本色，做一名忠诚廉洁的好干部。

**第四篇：“四个对照”“四个找一找”个人检视剖析材料**

“四个对照”“四个找一找”个人检视剖析材料

按照《关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会的通知》(X发〔2024〕X号)文件精神，我认真学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》以及《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，联系半年来的思想和工作实际，按照总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，深入查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、存在问题

(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距：

总体来说，本人能够认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但存在以下不足：

一是理论学习不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，坐下来系统学习、深下去全面把握、静下心来深入思考做得不够,满足于掌握主要观点和思想内涵，联系工作实际的思考、转化和运用不好，以致于增强政治定力，提升战略思维层次和辩证思维的能力还有较大差距。在政治理论学深悟透、融会贯通还不到位。二是践行“两个维护”还不够坚决彻底。对意识形态工作领导还需加强，意识形态话语权把握不牢，对社会上出现的一-些不正之风、不良倾向、不当言行，缺少政治敏感性，缺乏必要的警惕性和鉴别力，对个别干部在微信群里发灰色段子没有及时制止,政治立场还需进一步端正，还需更加旗帜鲜明的维护党的领导。三是干部监管还存在宽松软。作为纪检工作人员，在纠治问题、追责问责上顾虑多、放不开手脚，缺乏较真碰硬的魄力还缺乏责任感和压力感。有时候碍于情面，综合运用“四种形态”的“第一种形态“不够常态，一定程度上存在“老好人”的思想。

(二)对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距:

日常工作中，能严格执行于领导干部廉洁从政的各项规定，主动净化自己的工作圈、生活圈、社交圈，自觉接受各方面的监督，管好自己、管好家人和身边的工作人员。虽然自己所在的纪检监察部门]是个“清水衙门”,但没有具体人权、财权、事权，自由裁量权不大。但从根本\_上来看，还是有本领恐慌的问题，也存在享乐主义在作祟风险。

一是“一岗双责”落实仍有差距。对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。二是在保持为民务实清廉的政治本色上有差距。落实“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”还有侥幸心态。总认为政治纪律是对上面的大领导说的，和自己关系不大，没有把遵守政治纪律和政治规矩当大事。三是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老朋友老感情关系，参加一-些吃请活动。

(三)对照人民群众新期待,在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距:

能牢固树立为民服务的意识，并将其转化为具体实践，日常工作中能经常深入群众、联系群众，倾听群众心声，解决群众困难，但还是有以下不足:

一是服务群众不够。指导工作多、听取意见建议的少，对群众关注、关心的问题掌握不及时、不全面，导致一-些工作部

署缺乏针对性、精准性，服务基层单位、服务广大党员、服务人民群众的措施和办法不够多样、高效，一定程度上影响了满意度。二是调研不够深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因,找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。三是形式主义官僚主义问题在不同程度依然存在。特别是贯彻落实是指中央《集中整治形式主义官僚主义的通知》精神方面，“减负”不够, ”松绑”力度不足，会议多、文件多、检查多的问题依然存在，一些困扰广大员\_工的形式主义问题没有彻底解决，导致职工群众对后端部门]满意度不高。

(四)对照先进典型、身边榜样,在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距:

在此次“不忘初心，牢记使命”主题教育中，参加了公司组织的”重温革命历史接受红色洗礼“活动，使我更加深刻地认识到自身的责任感和使命感，更加坚定了为党的事业奋斗终生的勇气和决心，对标革命先烈、时代楷模、行业标兵以及身边榜样，发现自身存在以下不足:

一是工作标准还不够严。在工作标准上,对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。二是克难攻坚的精神需强化。工作境界不高、缺乏追求，对经济总量小、社会问题多、民生任务重等现状，自我加压的紧迫感不强，彻底改变的措施不力，缺乏敢于担当、勇于负责的精神。对经济社会发展中的一~些重大问题，过多强调历史原因和客观条件,在剖析原因、研究对策、破解瓶颈上做得不够。三是存有畏难发愁情绪。对加快纪检监察体制改革、深化“三转”等重大问题，面上开会提要求多，坐下来深进去研究重点突破事项少,对一-些影响发展的重大制约因素,用改革的办法破解力度小，对一些重大决策担心出乱子，不敢拍板决策。

二、原因剖析

一是理论学习尚待加强。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足,自认为自己工作经验丰富,知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能”撑撑面”。

二是党性修养有所松懈。对新时代党的建设总要求的深刻内涵理解不深透，没有把政治建设作为党的根本性建设，导致在实际工作中，没有把坚持正确政治方向贯彻到谋划工作、制定政策、部署任务、推进落实的实践中去。习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。主义理论去武装自己的头脑，打好意识形态领域的主动仗。

三是宗旨意识有待强化。不能够坚持深入基层、联系群众,面向基层、服务群众，谋划工作时，听取群众意见不够充分,对群众牵肠挂肚的问题研究不够深入，导致有些工作部署缺乏针对性、实效性;到基层、群众中调研时，有时蜻蜓点水、高高在上，不能与群众打成一片,摸不到实情、收不到成效;有时即使是调研成果出来了，也会因总结不到位、推广不及时,而影响了工作实践。

四是干事创业劲头衰减。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造,没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，没有把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的成果转化推动工作自觉行动，转化为“永坐前排”的积极人生态，进取意识、奋斗精神消减，导致思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题。

五是廉洁意识有待增强。有时把自己混同于一名 普通党员干部，对待一-些务虚的工作，没有坚持高标准、严要求，一把手的带头作用发挥不够充分;对一-些局党委研究的事项，有时只是凭直觉、凭经验谈些看法，在一定程度上影响了班子的决策质量;对有损于党的形象和背离党性原则的言行批评制止不力;对苗头性的问题及时提醒和纠正不力;对政治纪律执行情况的监督检查没有形成常态化。

三、整改措施

今后的努力方向是:以党章规定的党员领导干部的五个建设严格要求自己，自觉做到坚定理想信念不动摇，践行党的宗旨不弱化，加强党性修养不间断，履行监督执纪问责不松劲，保持良好形象不淡忘，做合格称职的党员领导干部。具体的改进措施是:

(一)坚定理想信念，筑牢立身之本

坚持系统学、跟进学，制定学习计划，确保每天至少1小时学习时间，深入学习党的十九大、习近平新时代中国特色社会主义思想，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，坚定拥护总书记的核心地位,坚定拥护党中央权威和集中统一领导。坚持学以致用、融会贯通，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，特别是在意识形态领域面前站住脚、稳住神，对政治谣言和言论做到坚决抵制、斗争到底。开阔视野眼界，加强业务学习，强化自我提升，适应新时代、新形势、新任务的要求。

(二)转变工作作风，夯实成事之基

增强使命感、责任感和担当精神，切实把责任扛在肩上,自觉在大局下谋划、全局中运作，确保圆满完成各项工作任务。坚持把务实担当的要求落实到具体行动中，坚决杜绝“部署了、督促了等同于工作指导到位了”的思想，坚决不把检查多、考核多等同于工作作风，进一步加强对上级文件的解读，在完成规定动作的同时，结合实际制定有效的工作举措，以有力有效的举措保障各项决策部署落地生更，取得实效。努力在推动纪检监察体制改革、深化“三转”等、持续开展形式主义官僚主义整治，解决基层实际困难、推动公司发展等方面下足功夫，干出经得起时间、实践检验的实绩。

(三)强化宗旨意识，践行为民之本

始终把人民群众放在心中脑中，切实把\"以人民为中心”落实到行动上以真情真心对待群众，服务群众，持续增强广大员工的获得感和幸福感。积极为员工搭载体建平台，为员工成长成才铺路,不断激发员工积极作为的活力，有效调动职工的积极性和创造性。抓实抓好关系员工、客户切身利益问题整改,持续开展形式主义、官僚主义专项治理，不断改进工作作风，驰而不息纠治“四风”，切实维护好客户、员工切身利益，保障公司各项举措顺利推进，推动集团公司各项战略部署在XX公司落地生根。

(四)坚持廉洁自律，凝聚清正之风

要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”,切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查,做到廉政建设和反腐败.工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**第五篇：“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料**

“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料

“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料

近日，中共中央纪委机关、中共中央组织部、中央“xxx”主题教育领导小组印发《关于第一批主题教育单位开好“xxx”专题民主生活会的通知》,根据公司党委专题民主生活会要求，本人深入开展自查自纠、剖析问题根源并明晰下一步改进措施，现将相关情况汇报如下：

一、会前准备情况主题教育开展以来，本人认真学习党章、准则和党史、新中国史，紧密结合工作实际，广泛征求意见建议，深入一线谈心谈话。通过集体研讨、个人自学及参加革命传统教育、警示教育等，按照习总书记“四个对照”、“四个找一找”的要求，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。

二、上民主生活会整改落实情况

针对上查摆出来的问题，本人持续在理论知识、文件精神、新时期国企发展等方面下真功夫，个人各项学习取得了一些进步。

一是理论学习更加倾向实用性。本人在近期的各项理论学习中强化了学以致用倾向，从固有的抓重点、学精髓，全面系统学、拓展到思考学、联系实际学、结合工作学、对照差距学，工学矛盾的问题得到了很大解决，过去理论学习存在的主题教育时学习多、平时学习少，集体学习多、个人自学少，浅层学习多、深度学习少的现象，学习上不平衡不充分不系统的现象大大缓解，业余时间“挤”和“钻”的劲头得到了强化，学习的深度广度得到提升。

二是转化运用更加趋于合理性。近阶段的学习中，我在认真体悟科学理论蕴含的思维方法和政治站位方面下了很大功夫，面对实际工作增加了理论储备。工作谋划的全面性、缜密性、前瞻性有提升，过去存在的“眉毛胡子一把抓”“头疼医头、脚疼医脚”等问题得到有效克服，面对具体问题努力养成养成从理论中找答案的思维习惯，理论学习成果转化为实际工作能力更加趋于合理。担当作为方面需要进一步提升。对新知识更新不足，有时会存在经验主义的路径依赖，对管理新知识的学习浅尝辄止，有时候误认为把方向、管大局是公司主要领导的事情，没有把自己摆到公司转型发展的大局中去思考。

(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

整改问题：学习的深度和广度不够。

整改落实情况：持之以恒地把强化理论学习作为紧迫和长期的任务，努力提高党性修养。首先充分认识学好政治理论的重要意义，增强学习的自觉性，力求完整准确地掌握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和习近平新时代中国特色社会主义思想核心要义。通过学习，用科学的理论武装自己的头脑，加强自身的党性修养，坚定共产主义信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

整改问题：学用结合不够。

整改落实情况：强化学用结合，将理论学习与新区发展实际相结合，带着工作中的问题走出去、下基层、到现场，在用中学，在学中用，听取各方建议，寻找发展“良方”。

整改问题：政治敏锐强度不够。

整改落实情况：积极参加“两学一做”学习教育和“不忘\*\*，牢记\*\*”主题教育，提升自己的政治敏锐性和政治鉴别力，做到热爱党、拥护党、永远跟党走，坚定“四个自信”，强化“四个意识”，以坚定的理想信念、过硬的党性修养永葆先进性和纯洁性。

(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。

整改问题：大局意识还不够强。

整改落实情况：坚决拥护党中央决策部署和上级党委决议决定，不断提高鉴别力，把握正确的政治方向，站稳政治立场，克服新区基础差、底子薄的实际困难和人少事多的现实情况，对上级文件精神要吃透吃准，坚决执行打折扣，树立主动担当的信念，推动各项工作取得实质性进展。

整改问题：民主决策作用发挥不充分。

整改落实情况：深入进行调查研究，广泛吸取各方面意见，充分发挥各部门的参谋作用，从而集中民智，体现民意，调动各部门工作积极性。决策的实施，离不开领导干部的带头作用，主动参与常委会、专题会等的研讨，发扬民主，尊重科学，广开言路才能推进决策的科学化、民主化、利益最大化。

整改问题：抓党建和中心工作结合度不够。整改落实情况：扭转重业务工作轻视党建的错误思想，积极组织参与“三会一课”等活动的开展，立足于教育、着眼于防范。认真贯彻落实中央八项规定，深刻领会关于领导干部廉洁自律的有关规定，严格教育、严格管理、严格监督，严格规范从政行为，努力建设一支政治坚定、纪律严明、业务精湛、公正清廉、作风过硬的高素质干部队伍。

(三)对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面。

整改问题：偶尔也存在报喜不报忧的现象。

整改落实情况：改进工作作风，在求真务实上狠下功夫，坚持高标准、严要求，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都落实到实处。汇报工作，要具体详实，绝不漏报、瞒报。

(四)担当负责，攻坚克难，不回避矛盾方面。

整改问题：担当意识不足。

整改落实情况：努力在事业上做一个能干的人，在政治上当一个明白的人，始终把勤政务实、敢于担当落实到行动上，继续发扬“团结奉献、艰苦创业、奋发图强、勇争一流”的前锋精神，注重实际，注重实干，注重实效，做到尽职尽责、不辱使命。改变被动应对状态，克服漂浮工作作风，不当文件领导，不当会议领导，不当口头领导，既抓具体，又具体抓，不拖泥带水，不推卸责任，尽最大努力抓紧抓好每一件事。

整改问题：创新能力不强。

整改落实情况：立足本职工作，开拓创新。作为领导干部，坚决破除影响工作发展的阻力，树立从做好自己本职工作开始，把准确领会上级指示和意图与准确掌握我区实际和准确定位自己角色职责紧密结合起来，求真务实，统筹兼顾，锐意进取，努力开创工作新局面。

整改问题：推进工作魄力不够。

整改落实情况：对重点工作、重大项目的推进，积极想问题、想对策。按照目标管理的要求，细化分解，逐项落实责任，加强跟踪调度和督促检查，引导班子成员树立起责任意识和创新精神，确保各项工作一抓到底、抓出成效。

(五)纠正“四风”不止步方面。

整改问题：工作激情大有减退。

整改落实情况：大力发扬奋发有为的工作作风，始终保持昂扬向上的精神状态，不能因年龄而丢失工作的主动性、积极性，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作，迎难而上，一门心思干事业。

整改问题：深入基层调研不够。

整改落实情况：谨记一切为了群众，一切依靠群众，把维护人民群众利益作为一切工作的出发点和落脚点,与群众打成一片，说老百姓的话，办老百姓的事，始终站在群众的立场上想问题、做决策、干工作，对待群众不仅要锦上添花，更要雪中送炭，真正做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”

整改问题：部署工作重结果。

整改落实情况：围绕中心工作，积极开展定期督查，重点督查关于发展大局、关乎群众利益的大事、难事、急事，做到紧急事项跟踪督导、主要事项重点督导、难办事项反复督导，确保督查的质量和工作的稳步推进。

整改问题：工作中有急躁情绪。

整改落实情况：在处理紧急任务和重大问题时，改进工作方法，善于听取不同的意见，理性分析工作中出现的问题，克服急躁情绪。对相关人员要求严格，批评指正善用方式方法，努力提高工作人员办事激情和处理问题的能力，并解决工作中出现的难题。

(六)严格执行廉洁自律准则方面。

整改问题：落实“八项规定”精神尚有改进空间。

整改落实情况：牢固树立法治思维和底线思维，以公心行政，以公心办事，秉公用权，严格履行廉洁自律相关规定，加强分管的城建国土、政法等领域资金和项目监督，严肃查处违纪违法案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风。整改问题：在精文减会、节减开支等方面不够严格。整改落实情况：认真履行党风廉政“一岗双责”职责，落实述职述廉、个人事项报告等制度，合理组织相关部门和人员召开会议研究工作，加强会议统筹协调，坚持少开会、开短会，杜绝临时改签已定好的机票车票造成浪费。整改问题：勤俭节约的思想不太牢固。整改落实情况：强化机关工作纪律管理的学习，实行了上下班签到、外出办事登记、病事假审批制度。严格按上级要求落实办公用房和规范公车使用，严格办公招待标准，办公耗材、公务车辆使用均建立了台账，严格遵守工作生活各种待遇标准，积极拥护公务用车改革，绝不超标准享受待遇。

三、“四个对照”“四个找一找”存在问题

(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央的决策部署，找一找自己在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距方面。参加第一批主题教育以来，能够认真学习总书记在“xx”主题教育工作会议精神和在内蒙古考察并指导开展“xx”主题教育时的重要讲话精神，进一步树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，增强了“两个维护”的政治自觉，但对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央的决策部署，检视自己在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距，仍存在以下问题：

一是政治学习意识不强。学习的自觉性不高、系统性不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领悟不深入、不系统，用习近平新时代中国特色社会主义思想这一强大的思想武器，指导实践、推动工作存在领悟不深、运用不够等突出问题。

二是思想政治建设认识有偏差。对党的思想政治建设缺乏政治自觉和思想认同，总认为抓思想政治建设没有象抓经济建设那样容易出成绩，放松了思想政治建设，导致在工作中就事论事思想严重，没有上升到政治的高度，遇到问题拿不出硬招实招，难以适应新形势和新任务要求。三是政治敏锐性不强。由于学习不够、理解不深，政治敏锐性方面还有差距，反驳错误言论也显得说理性不强。对一些过激“悖论”，有既不“生事”、也不“惹事”的好人主义思想。细想起来，需要鼓起勇气加以努力克服。在加强对师生的教育引导、弘扬社会主义核心价值观等方面措施不力。如在一些消极言论面前，正面宣传引导不够，不敢理直气壮提出批评，认为管好自己就行，缺乏应有的政治责任感。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面

一是心怀敬畏、讲诚信。敬畏法律、敬畏群众、敬畏权力。古人云:“欲明人者先自明，欲正人者先正己。”在实际工作学习生活中，我也是这样做得，积极拥护党的领导，从自身做起，自觉敬畏法律、敬畏群众、敬畏权始终摒弃人治思想，做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者，切实做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法;敬畏权力就是认清权力是把双刃剑,使用不当则害人害己，把外在的能力化为内在的责任;敬畏群众就是把群众视为衣食父母,一切以群众满意不满意、赞成不赞成、高兴不高兴作为工作的标中国乃礼仪之邦，中华民族更是历来都在推崇诚信，所谓无信而不立”、“人而无信不知其可也等等关于诚信的俗语，无不说明诚信的重要。讲诚信就是要光明磊落、襟怀坦白，表里如一、言行一致，对说过的话做过的事敢于承担责任，做到台上台下一种表现、圈里圈外一个样。古人云:“诚信乃为人之本”。作为共产党员更应该发挥好模范带头作用，在这方面做出表树立楷模。作为一名多年工作的党员同志来说，诚信一直是我的信条，直、傻、较真成了我的标签，最大的缺点是太严肃，给大家的感觉是拒人于千里之外。不想麻烦别人，也不想被别人麻烦的想法是不可取的，当我认识到自己的不足时，我应该尝试着微笑，我应该把面对病人时的耐心、热情，责任感同样面对我的同事。学着遇事先从大局考虑、想集体、想他人，最后想自己。要积极做诚信的拥护者和实践者，不论处在何种情况都必须坚持求真务实的工作

作风，老老实实做人、踏踏实实办真正的做到言行一致，表里如一，只有这样身边的朋友才会越来越多。自己的能力才能获得别人认可。

二是严守纪律。自古以来，规矩就是一种约束，一种准则，就是一种标准，一种尺度，更是一种责任，一种境界。能不能守纪律、讲规矩，是领导干部党的观念强不强的试金石。心中明明白白，牢记纪律和规矩，才不会走岔了路、走偏都说学医的人，一脚在监狱外面，一脚在监狱里面，严格执行医院的规章制度，以及各项操作流程，在实际与患者的交流护理中，时刻注意患者及家属的情绪状态，急病人时刻守在病人的身边，一心一意为护理的患者服上班时间不聊天，不做私事，不能做到让所有人满意，但从来都问心无愧!对待自己要求严格，对待别人从不提要作为党员，要先学会懂规矩，做到知晓规矩、认同规矩、遵守规矩、维护规矩。存在的问题主要有：

一是党性锻炼放松，自我改造完善不够主动。在运用马克思主义理论、习近平新时代中国特色社会主义思想进行自我教育、自我改造、自我完善，不断改造主观世界上做得不够，致使自己在克思主义的理论修养、政治修养、思想道德修养、业务修养等方面提升较慢，世界观、人生观和价值观与为民务实清廉的要求、与新时代经济社会高质量发展要求、与人民对美好生活的向往要求还有差距。

二是规矩意识淡化，防微杜渐的警觉性不足。对《中国共产党纪律处分条例》《廉洁准则》和党的优良传统规矩学习理解不够深入，落实原则、纪律、规矩还有打折扣地方，有时对违反单位规定的所属人员，在监督管理上失之于宽、失之于软，处理时意见上多是从轻照顾，存在“老好人”思想;虽然没有利用职权为他人谋取利益，但也有为亲友正常办理业务更快捷顺畅而打招呼、在业务督查检查中对熟人单位放宽尺度的问题。

三是名利思想作祟，艰苦奋斗思想有所淡化。随着生活条件越来越好，受到社会上一些奢靡之风的影响，自己也不知不觉的开始追求“高质量”生活，对办公室和饭桌上的浪费问题有习以为常的思想，有时出差、考察、交通、食宿方面不再愿住小旅馆、不再愿去普通饭馆吃饭，有追求高标准、好条件、舒适安逸的想法，虽然没有超出开支标准，但艰苦奋斗的精神明显减退。能认真遵守党的政治纪律、政治规矩，遵循工作程序，坚持重大事项请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，坚定理想信念，不断增强党性修养。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真学习和带头遵守党章和“两准则四条例”等党规党纪，深入学习贯彻党的十九大精神，重点学习xx，坚持做到每天学习1小时，每月至少阅读1本书，把学习变成一种常态，把优秀变成一种习惯，切实增强学习本领。巡查过程中发生了xxx因执行上级政策打折扣、搞选择，被责令检查的问题。

四是在自觉同特权思想和特权现象作斗争上还有差距。存在重局部利益，轻整体利益，工作全局性把握不好的问题。有时研究部署工作以本单位小团体为中心，往往从局部利益出发，甚至为了本单位的利益落实上级指示打了折扣。在上次确定xxx评选表彰的人选时，没有完全以工作成绩为依据，有平衡照顾、避免矛盾的情况，伤害了部分员工的工作积极性。

五是在坚决预防和反对腐败上有差距。开展反腐倡廉教育还停留在课堂授课上，内容和形式都比较单一，缺乏吸引力和警示作用。对本单位党员干部的违规违纪行为，本着在政策允许的范围内尽量从轻的原则，没有完全起到应有的警示教育作用。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的问题主要有：

1.在群众观点方面:党员干部中还存在着一些“事不关己高高挂起”的错误思想。比如，在实施的“精准扶贫，精准脱贫”工作中，区里将扶贫任务下派到区直相关部门，与贫困户、特困户实行一对一的帮扶对接，但在实施扶贫对接工作时，不但不积极主动出谋划策，反而还带有反感情绪，认为自己没有能力和义务帮助贫困户摆脱贫困。

2.在群众立场方面:基层党员干部中还存在着少部分与“为民、务实、清廉”要求相违背的做法。在“形式主义、官僚主义、享乐主义”方面虽然经过群众路线教育已经有了大幅度的收敛，但在某些方面还存在着一定程度的表现。

3.在服务群众的为民办事过程中:党员干部中还存在着一些能力不足的问题。在实际工作中，一些党员干部不会唠群众的嗑、不会办群众的事，工作方法简单，处理复杂性的群众矛盾，抓不着重点，掌握不住好的时机，群众不信服，甚至是矛盾越解决越复杂，单个的事情有可能演变成群体性事件。

4.在新常态下:党员干部中存在“角色转变不到位”的问题。有些领导干部愿意当“父母官”“救世主”，而不愿意向“服务官”“社会管理者”转变。在称呼上，喜欢群众和下属称其为“主任、局长”“老大、大老板”等官职;在工作内容上，习惯于自上而下分解任务，所以“错位、越位、不到位”的现象时有发生。

(四)思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的问题主要有：

1.政治理论学习不够深入

一是学习态度不端正，总认为政治理论学习是务虚的离自己的工作生活太远，学不学没什么，通过一些活动，也学了不少马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，觉得自己有了一定的认识，满足于一知半解，没有必要再深入系统地学习掌握。

二是忽视政治了理论学习，只注重了自己感兴趣东西的学习，只顾钻研自己感兴趣的教学业务学习，而政治理论知识却不愿看，不想学。

三是学习方法不合理，不能合理地、系统地安排自己的学习，而是忽冷忽热，想起来了、用到了，就拿起书看两天，事一多，就放下不学习了，或是学了一半，觉得另一内容应该学，又换另一本书看两天，不能持之以恒。在学用结合上，也没能把理论运用到实践中去指导工作，指导生活，指导学习。

四是学习时间不能保证。认为上班时间教育教学、年级管理事务多，没时间也静不下心来学习，下班时间忙了一天了应该休息一下，业余时间要和家人在一起，没时间学习。学习是人生是必不可少的一项内容，是提高个人素质的有效手段，而自己把大量时间用在各种事务上，致使自身政治素质提高缓慢。

五是学习效果不大理想。有时自己也在学，也在读书、看报，但往往注意力不集中，走马观花，看后没有什么收获，过一段时间就忘了。

2.理想信念不够坚定

一是对社会主义体制认识浮浅，对坚持走社会主义道路信心不足。由于对我国生产力水平低、人民生活水平不高，群众思想道德滑坡，国内体制的不完善，党内腐败的增多等现象缺乏正确的理解和认识，有时产生社会主义道路会在腐败到一定程度时无法走下去的思想，甚至发些劳骚不满。

二是缺乏正确的人生观、价值观，没有个人主见，人云亦云，随波逐流。有时思想波动，对人生在世的意义，工作生活的目的把握不准，气愤那些有权有势有钱、腐败奢糜、铺张浪费分子逍遥法外，实质上也是羡慕那种高档次的享受、没有压力的自由。没能采取积极的态度看待人生，没能树立起在有限的生命里做出更多有意义事情的观念。

三是服务意识淡漠，虽不搞衙门作风，但待人不够热情，存在那是“玄乎套”“形式主义”的错误认识。致使自己在与人交往过程中容易给人留下冷漠无情，难于沟通，不易接近的感觉。

3.党性修养缺乏磨炼

一是在坚持原则上，有时不负责任，把责任向上推给领导，自己不动脑筋、不想办法解决。不能把握住在自己的职责范围内什么事该做，什么事不该做，什么事该怎么做，而是一味地依靠领导，凡事都等、都拖，自己没有主见，不能做到独挡一面。

二是缺乏政治敏感性和政治鉴别力，走实用主义极端。只关心对自己有用或感兴趣的东西，对其他事物漠不关心，没有那种政治上的警觉性。

三是有时有老实人吃亏的错误思想，看到一些偷尖取巧的人不但没出问题，反而过得很潇洒时，自己也产生过想占点小便宜，讨点好处的自私心理。

4.组织纪律遵守不够严格

一是有迟到现象。存在攀比思想，看到有时别人迟到没事，自己也这样，认为个人家里有事，上班晚来一会是正常的，缺乏正确的时间观念和组织纪律观念。

二是有时有吃喝现象。认为吃点喝点没啥，别人都这样，自己怕啥。

5.思想作风方面不够扎实

一是工作漂浮，缺少必要的调查研究。

二是工作方法简单，被动等靠，不负责任。只停留在圆满完成领导交办的任务，没有站在上层领导的角度考虑问题，适时提出合理化建议，而是担心说多了惹人烦，说过了让人恼，说错了闹笑话，不如默不作声，没人挑错，自己还清闲。

三是没有顾全大局，考虑个人名利得失。工作负担重时，曾有过觉得工作太累的不满情绪和怨天忧人的思想。四是思想保守，缺乏大胆创新精神，总想把前人工作落实好以后再研究新方法。认为原来的工作制度只要严格落实好，没必要研究新方法，缺乏敢闯敢干的开拓精神。五是有时有畏难情绪，放松对自己的要求，工作效率不高，连续作战能力差，工作时间太长时，不能坚持始终，有马虎交差，蒙混过关的侥幸心理。

四、存在问题的主要原因分析

(一)认识存在误区。一些乡镇(或基层单位)形成以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，轻党员、干部的教育、管理。个别党政主要领导认为惩处了其管理和使用的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响自己任内的政绩，对基层纪委、纪检组工作特别是案件查办工作重视、支持不够;乡镇纪检监察干部除纪委书记专职外，副书记、专干及纪委委员都是兼职，履行监督执纪问责主业的责任心不够强，党性原则不强，怕得罪人，监督执纪问责工作“失之于宽，失之于松，失之于软”。

(二)体制机制不畅。监督制约不力造成工作力度较弱，当前的基层纪检监察组织机构和治理体制决定了乡镇纪委必须接受同级党委的领导，而且乡镇纪委书记是副科级配置，这在一定程度上制约了乡镇纪委全面履行监督执纪问责工作的力度和质效。另一方面乡镇纪委书记都承担有一定的包村经济工作、脱贫攻坚、惠农民生等中心工作任务，又必须接受政府一把手的领导。既要接受他们的领导又要对他们进行监督，开展工作难度大。

(三)业务能力不强。乡镇纪检干部非专业人员较多，岗位培训机会少，业务知识技能得不到有效提升，知识结构单一，协调能力不强，真正能“战斗”的更少，执纪监督方式方法滞后，业务素质参次不齐。加之多数是“半路出家”，对法律、审计、财经等专业知识了解不深，纪检监察理论和业务水平低，开展监督执纪问责工作有心无力，纪委委员角色意识虚化。

(四)“三转”不够到位。虽然各级纪检监察机关紧跟中央步伐，大力推进“三转”，但部分乡镇纪检监察干部“人专职不专”“名专实不专”，工作中仍存在职能泛化、事事参与、职责弱化等不良现象，加之一些乡镇的人员职务等调整变化太快，导致难以有足够的精力和能力去真正履行纪检监察职能。

五、整改措施及努力方向

(一)强化思想政治教育。要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想政治教育，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。同时要抓好自身廉政教育。做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。

(二)加强业务知识培训。采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训、跟班轮训和参与办案，提升“实战”能力。对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手，从而增强纪检监察干部队伍履行职责的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

(三)提供激励机制保障。要进一步明确各级纪检监察机关及所属内设机构的规格，在政策法规允许的情况下，进一步提高纪委常委、各部室主任和乡镇纪委书记等各个层次纪检监察干部的级别待遇。同时，为基层纪检干部提供宽松的工作环境，让干部有作为，乡镇党委、政府要尽量少抽调和借用纪检干部。进一步加强对派驻机构的统一管理，彻底改变派驻机构有名无实、形同虚设的尴尬局面。在政治上，疏通纪检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、工作业绩突出、综合素质良好的，优先考虑提拔重用，提高干部工作的积极性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找