# 综治个人年度工作总结(五篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-09-03

*综治个人年度工作总结一一、领导重视、机构人员不断充实党委政府主要领导亲自抓信访稳定工作，坚持每季一次综治工作例会;坚持重大案件党委政府集体研究，书记镇长亲自抓。加强镇综治中心人员力量，在原来两名专干的基础上，今年又增加一名专职综治人员，增加...*

**综治个人年度工作总结一**

一、领导重视、机构人员不断充实

党委政府主要领导亲自抓信访稳定工作，坚持每季一次综治工作例会;坚持重大案件党委政府集体研究，书记镇长亲自抓。加强镇综治中心人员力量，在原来两名专干的基础上，今年又增加一名专职综治人员，增加了综治工作力量;不断完善人民调解工作制度，建立了领导干部信访接待值日制度，同时对村级综治中心和调委会的主任人员进行了调整、加强和充实。

二、完善制度，健全机制、信访综治工作责任更加明确。

我们在信访矛排处置受理工作程序上做了调整，由过去村调委会、村综治中心、村支部书记、包村干部、包片领导到镇综治服务中心的程序中增加了由包片领导牵头、本片所有干部集体解决，并且将解决情况以书面形式报镇综治服务中心备案。与本片每月下乡补助相挂钩。这一制度的实施，大大减少了镇综治中心直接调处案件的工作量。去年接待案件108起，今年为56起。较大案件需要有关职能部门参与的，镇综治中心牵头召开联席会议，确定解决方案。

三、引深社会治安大整治活动扎实有效

在6月14日县政法委安排部署的引深社会治安大整治活动中，我镇党委政府高度重视，召开了全体包村干部和包村干警动员会，全体干警深入一线，摸排调研，全力化解，先后召开了两次动员会、三次较大案件调处协调会，并结合我镇工作实际，集中警力解决重点疑难问题，我们抽调43名干警和机关干部，深入永丰村调研摸排、走访群众102户，解决永丰股份制机井纠纷案，取得明显效果;抽调法院干警协助派出所解决江口村徐彩玲与公婆纠纷案。在解决重大疑难案件上有了突破，在大整治活动中共摸排案件27起，全部解决。

四、发挥综治中心职能作用，有效化解矛盾纠纷

今年以来，我镇综治中心共接待、受理来访和批转案件56起，其中婚姻7起，房屋宅基纠纷22起，土地流转纠纷8起，道路交通4起，邻里、经济纠纷等12起，全部解决。在矛排调处中，采取“上下联动、左右协作、因事施调、力求效果”的方法;对于较大疑难案件综治成员单位联合办案、现场办公。永丰村股份制机井多年纠纷得到彻底解决。我们的做法受到了上级部门的肯定，我们实现无积案、无越级上访乡镇的做法也受到了上级领导的好评。

五、村级党组织和第九届村民委员会换届工作扎实有序

村级换届是农村各种矛盾交织突现的一个重要时期，也是做好维护全镇稳定的关键时期。首先，我们在指导思想上坚持“平稳选优”的原则，把能不能稳定本辖区的大局做为第一衡量标准;其次，对于可能出现的不稳定苗头及早介入，做过细工作，化解不稳定因素于萌芽状态;第三，严格法律程序，严格依法办事，维护公开、公正、公平。

与此同时，我们在重点区域治安问题整治中开展了杜庄、阳城两个街道的集中整治，校园周边环境整治，邪教排查等项工作。

总之，一年来，通过以信访、矛排、调处、整治为重点的政法综治工作实践，使我们深刻认识到：领导重视是保证。镇党委政府把信访综治维稳做为加强社会管理的一项重要内容，列入重要议事日程常抓不懈;队伍建设是基础，镇村两级综治服务中心要有专职固定人员，长期坐班接访，及时下乡办案，随时处理纠纷;上下联动，协同作战是解决较大疑难案件的有效途径。

存在问题

社会治安秩序、盗窃案件时有发生;防范工作有待加强;各级干部维稳意识、依法办事能力有待进一步提高;信访稳定工作的责任追究制度还不完善。

在今后的工作中，我们要继续发扬成绩，克服不足，增强信心，坚定信念，进一步加强领导、完善机制，不断创新探索，使我镇政法综治工作再上一个新台阶!

**综治个人年度工作总结二**

时间过得真快，转眼一年就要过去了，经过过去一年的辛勤付出，我们一定积累了不少经验和教训，好好的总结下自己这一年的工作，让来年少走弯路吧!相信很多人都是毫无头绪、内心崩溃的状态吧!为了方便大家，一起来看看吧!下面给大家分享关于综治个人年终工作总结，欢迎阅读!

今年以来，在县委、县政府和市县国土资源局的正确领导下，在县综治委和市局综治办的大力支持下，县国土资源局按照社会稳定、群众满意的要求，坚持“打防结合，预防为主”的方针，以服务全县国土资源中心工作为目标，以化解矛盾纠纷为抓手，全力维护全县的社会稳定，为全县的社会经济发展创造和谐稳定的社会环境。现将一年来的主要工作总结如下：

一、抓机制，明责任，全面落实综治工作责任制

1、健全组织机构。成立了以局长为组长、分管副局长为副组长，各股室、队、中心为成员的“社会管理综合治理工作领导小组”，各负其责，确保各自分管的股室、队、中心不出问题。领导小组下设办公室，并配备了专职办公室主任，负责社会管理综合治理的日常工作。

2、严格实行综治领导责任制。为进一步落实领导班子成员“一岗双责”，我局召开了班子会。就综治工作如何纳入本单位全局工作，做到同部署、同检查、同落实，展开了讨论，明确了班子成员综治工作的具体责任。严格按照局领导班子的分工，哪一片出现问题追究哪个主管领导的责任。同时还出台了“责任追究制度”、“一票否决制”等制度，切实保证班子成员承担起保平安、促和谐的领导责任。

3、完善规范综治工作实绩档案制度。为全面落实综治维稳工作，我局健全了综治目标管理责任制、述职讲评制度以及工作情况通报和考评制度，完善了警示、诫勉谈话、黄牌警告、一票否决等具体操作办法和程序，并以文件形式印发到各股室、队、中心、所，年终严格兑现奖惩。

4、抓好综治工作检查考评。我局非常重视综治工作，检查考评并列入了日常工作。综治工作检查考评是采取平时考核与专项检查考核相结合的方式进行。平时考核是在每月对基层所业务工作进行检查考核时，综治工作一并纳入检查考核。专项检查考核一年两次，年中和年终各一次。检查中发现问题，要提出解决办法，不断总结经验，创新工作方法。年终召开综治工作年度总结表彰会，奖励先进，调动一切积极因素，促进我局综治工作持久健康发展。

二、抓排查，强防控，全力维护社会和谐稳定

1、加大排查整治治安力度。结合综治宣传月活动，我局将综治宣传活动的触角延伸到隐患整改的方方面面。对纠纷隐患、苗头、信访积案等热点难点问题进行了一次大排查。在系统内部，严格做到看好自己的门，管好自己的人，做到春防感冒夏防暑，秋防火灾冬防寒，节假夜晚防偷盗，行车外出防事故，饮食卫生防中毒，来客陪酒防过量;对群众咨询、举报和投诉，做到了认真、热情、耐心地解答、说服和查处;对全县范围内的所有矿山和非煤矿山企业以及地质灾害隐患点进行了一次拉网式安全大排查，确保基层单位和局机关各职能部门实现“零隐患”;对局办公楼和宿舍区，我们除进行日常排查和督导外，还安排专门人员进行巡查;对信访工作，实行局班子分别包案，并一包到底，从而使整改工作做到了有的放矢。

2、加强人防、物防、技防建设。强化安全防范措施，加强安全设施建设。今年以来，我局给财务室、档案室、视频会议室等重点单位安装了防盗门。同时还积极抓好居民住宅小区的治安管理工作，落实了人防、物防、技防的“三防合一”措施。机关院落做到了“六有两亮”，即：有围墙、有门卫、有自行车车棚、有专人看护、有责任制度、有来人出入登记，机关院落亮、楼道亮。在机关单位前后院安装了监控器，在每层楼梯口安装了消防栓;同时还加强了工作，强化职工的保密意识。对办公室电脑实行内外网分离，严禁办公电脑与互联网连接。并每间办公室都购置了碎纸机，对所有废纸及时进行销毁处理。

3、全力做好重大节假日稳定工作。在元旦、春节、五一、十一重大节日及国家、省、市、县重要会议期间，每天都安排一名班子领导、股长和一名工作人员值班，不仅保证了有情况能及时上请下达和处理，而且确保了局办公场所得公共安全。同时，严格实行了值班登记和交接班制度。尤其对重要部位，如财务室、档案室、视频会议室，交接时交接人员要亲自过目，现场交接。由于各项制度落实到位、措施得力，今年局机关和10个中心国土所，均未出现任何事故，无恶性案件，无刑事案件，无职工犯罪。

三、抓教育，强素质，努力提高系统干职法制观念

1、加强全局干职的法律学习。为提高全局干职运用法治思维和法治方式化解矛盾、维护稳定能力，我局把加强职工学习作为综治工作的重要环节来抓。采取集中学习与分散学习相结合、辅导讲座与讨论交流相结合等方式，坚持自学为主的方法，重点学习了十八大精神。领导干部结合自身工作性质和特点，确定学习内容，定期接受各种形式的辅导，学习时间不少于40小时，并坚持撰写学法笔记或学法体会。干职教育利用每周五集体学习日，对干职进行学法、用法、守法教育，先后组织干职认真学习了《宪法》、《土地管理法》、《矿产资源法》、《社会治安管理条例》、《\_\_普法统一教材》等相关法规和资料。切实做到“三落实”、“四结合”，即：人员落实、时间落实、内容落实;理论学习与法律法规学习相结合，普法学习与思想实际相结合，普法学习与工作实际相结合，理论学习、普法学习与安全防范宣传教育相结合。以开展“小鬼难缠”的专项整治活动为契机，严格要求全系统干部职工从思想、作风、纪律、效率、团结、廉洁六个方面，对自身存在的问题认真进行整改，从而提高了广大干部职工的政治觉悟、法律观念和思想道德水平，有效地预防了非法集会、游行、聚众闹事和超级上访等影响稳定事件的发生。

2、加强法律法规宣传教育。为全面落实“\_\_”普法规划，我局召开了专题会议进行安排部署。加强法律法规宣传教育，利用“3。19”矿法颁布日、“4。22”世界地球日两个时间点，不断加大宣传力度，运用多种宣传载体和宣传形式，把全体国土系统人员发动起来，让他们积极参与到创建活动中来。大力宣传《土地管理法》、《矿产资源法》等法律法规知识，提高干职守法用法和自我防范意识;大力宣传开展社会矛盾纠纷大排查、大调解，积极参与社会矛盾纠纷排查调处工作;大力宣传我局采取的有效措施、成功经验及取得的明显成效，用榜样的力量和典型经验指导、推动平安创建活动的开展。通过切实有效的宣传教育工作，提高全体干职做好综治与平安先行的主动性和责任感。

3、推进“平安单位”创建活动。根据县委《关于深化平安都昌建设行动方案》文件精神要求，我局以解决影响平安突出问题为着力点，积极推进“平安单位”创建活动。加强管理，落实工作责任制。根据“分级管理、分级负责”的原则，以签订责任状的形式把综治与“平安单位”创建工作层层分解，细化量化成具体指标，落实到具体工作人员。工作不力出现重大问题的，坚决实行一票否决。落实巡查制度，各基层所要认真执行局制定的巡查制度，明确巡查责任人及所承担的巡查片区，定期巡查。县城规划区内巡查每周不少于2次。执法大队每月出巡督查不少于1次，并对各基层所动态巡查情况和效果进行检查监督，做到及时发现和制止各种国土资源违法行为。通过扎实工作，实现了“三个不发生”。一是不发生刑事案件和安全责任事故;二是不发生因纠纷处理不当而引发事件;三是不发生集体访、越级访或重大社会治安案件。

四、抓调解，建队伍，做深做实矛盾纠纷排查化解工作

1、加强矛盾纠纷排查调解机构和队伍建设。年初，我局召开了专题会议，健全了组织机构。成立了以局长任组长，分管副局长为副组长，相关股室、队、中心、基层所负责人为成员的信访及矛盾纠纷排查调处领导小组，下设矛调办公室，由专人办理业务，全面负责本系统的矛盾纠纷排查工作，并以文件形式印发到各股室、队、中心、所。我局构筑了横向到边、纵向到底，全覆盖、无疏漏的大排查网络。

(1)构筑垂直到底网络线。建立1个县局人民调解委员会，10个国土资源所成立了人民调解小组，聘请基层所人民调解员28人，形成了县局、基层所、村(居)三级调解网络，实时掌握国土资源矛盾纠纷信息动态。

(2)铺就延伸横到边网络线。在实行“点、线、面”主体工作法过程中，建立了一条“左右衔接、上下联动”的多元化联调联动，形成了行政调解、人民调解、诉讼调解“三位一体”的国土资源矛盾纠纷调处工作体系。结合本部门实际，对本区域内国土资源矛盾纠纷及时归类、疏理，逐一造册建档，实行一案一档，切实做到对矛盾纠纷产生原因、涉及人数、事由、包案领导、责任单位、解决办法和办结时限“六清楚”。

2、加大突出矛盾纠纷化解力度。我局对影响社会稳定的突出矛盾，经常性开展大排查、大调处活动，充分发挥国土所前沿阵地的作用，最大限度地把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态。综合运用多种手段，提高化解成功率。

一是实行局领导包案制度。今年，我们实行了局领导班子包所制度，对分包基层所辖区内出现的涉及土地方面的问题，由分包领导具体负责;对重大信访案件实行局领导、信访工作人员包案制。

二是建立信访工作责任追究制和信访稳定责任制，按照“谁主管、谁负责”的原则，各基层所对辖区内关于土地信访问题引发的上访事件负责，属于谁辖区的问题，追究谁的责任。对于发生不同程度越级上访的辖区土地所负责人，分别给予“警告性谈话”、“通报批评”、“黄牌警告”及经济处罚。

三是建立土地信访定期排查制度。为了防止因土地纠纷引起的上访事件的发生，我们在每月底召开的全局干职大会和全局中层干职大会之前，都要认真排查各基层所因土地问题有可能发生上访的人员，对他们做到心中有数，主动上门做工作。给他们讲法律、讲道德规范，引导他们依法解决问题，以达到化解矛盾，防止双方矛盾激化。

四是抓好信访案件的落实。我们始终坚持“全心全意为人民服务”的宗旨，要求每个办案人员都要以高度的工作热情和责任心，认真对待每一位来访群众，办好每一个案件，使信访问题解决在基层，化解在萌芽状态。今年以来，我们共接待来访群众87起156人次。至目前，无因土地纠纷调解不力引起的民转刑案件和因此引起的非正常死亡人员，为全县社会稳定发挥了职能作用。

通过扎实的工作和不断的努力，确保了我局的突出矛盾纠纷化解得了，处置得好。

3、切实做好综治维稳信访工作。开展矛盾纠纷排查工作，按照“谁主管、谁负责”和“排查得早、发现得早、控制得住、解决得好”的工作原则，重点对征地补偿安置、土地权属争议、涉法涉诉土地征用矛盾隐患等问题进行了摸排。具体工作中，采取“一个问题、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底”的办法和“一个矛盾纠纷、一个责任人、一个处理期限”的要求，把各种不稳定因素全部纳入视野，进一步完善了处理群众信访的专项工作制度。全面落实信访稳定目标管理责任制，完善工作机制，健全工作制度，确保群众反映的问题，特别是群体性上访事件能够得到及时有效解决，对到局机关的所有群众来信来访，由局执法大队负责，逐一造册登记，牵头调处;对上级交办的重大信访问题，按要求抓紧调查处理，及时上报结果，回复群众。

\_\_年，全县国土资源系统内没有刑事案件、治安案件、重大事故以及职工违法犯罪等问题发生;单位居民住宅区没有发生盗窃等影响安全防范性的案件;单位无吸毒和贩毒人员;无修炼“\_\_”人员。全局职工的安全防范意识明显增强，社会管理综合治理工作稳步推进。

4、探索长效管理机制。

(1)建立信访苗头排查调处制度。一是定期排查与随时排查相结合。做到排查工作经常化、制度化，重点突出，抓早、抓小，防患于未然。二是排查与解决问题相结合。坚持排查和解决问题并重，变群众上访为干部下访，督促检查基层排查化解工作，随时解决各种矛盾。

(2)推行办理群众来信“三见面”制度。按照上级规定要求，进一步完善办信工作程序，从信件拆阅、领导签批、调查处理、回访、归档等各个环节，都作了严格规定，并将是否按规定程序办理群众来信纳入年终信访工作量化考评目标。

(3)实行《信访事项办理双向责任书》制度。对于初访求决的信访纠纷案件，信访接待人认真登记后，填写《信访事项办理双向责任书》，报领导批准后，向信访人承诺在规定期限内进行行业性调解，办理单位要认真调查、及时解决，在规定时限内做出答复反馈，信访人对答复意见不满意的，可向上一级机关申请复查、复核。

(4)实行局领导每周调度和定期排查制度。县局在实行局领导每周三接待日的基础上，还实行定期汇报制度，由股室、基层所负责人逐件汇报本周受理来信、来访和案件处理情况，对重点信访纠纷案件、疑难纠纷案件进行分析研究，拿出解决意见，明确专人负责，确保问题及时解决。

一年来，我局在社会管理综合治理工作方面，做了大量切实有效的工作，取得一些成绩，但离县综治委和市局综治办的要求还有差距。在以后的工作中，我局将在县委、县政府和市局的领导下，在县综治委和市局综治办的精心指导下，继续加大综治工作力度，进一步增强群众参与综治工作自觉性，不断总结经验，为维护全县社会稳定作出新的贡献。

茶亭镇辖区面积92。5平方公里，有13个村，1个居委会，总人口有3。682万。由于地理位臵特殊，近年来，茶亭工业园和城南新区相继落户茶亭，社会治安工作压力增大。

今年以来，我镇深入贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，认真落实《江西省社会治安综合治理工作纲要(试行)》，紧紧围绕建设“平安上饶”“平安茶亭”要求，坚持“打防结合、预防为主”的方针，大力开展严打整治斗争，切实加强基层基础建设，认真做好矛盾纠纷的排查调处工作，积极构建社会治安防控体系，社会治安状况保持了平稳的态势。全镇没有发生各类刑事案件。治安案件立16起，查处率达100%;共排查调处纠纷18起，调解成功率98%。特别是今年在天网工程上作了大投资，投资额近5万元，在去年的基础上为镇派出所、财政所、中学、中心小学修建了视频监控，监控范围达到了全镇的主要路口和重点单位，使我镇的群众安全感、社会治安好转率在全县居前三位。主要工作措施：

一、抓住一个龙头，建立健全综合治理制约和激励机制。

镇党委、政府历来高度重视治安综治工作，班子成员牢固树立“发展是硬道理，是第一要务，稳定是硬任务，是第一责任”的观念，抓住落实综治责任制这个龙头，逐步建立健全综治工作制约和激励机制。

一是全面实行“四个纳入”。

即把治安综治工作纳入领导干部特别是村主干任期目标责任制及政绩考核的重要项目;纳入委考核使用干部的必备条件;纳入千分制目标管理考核的重要内容;纳入评先评优的必备条件。

二是每年签订三份治安综治责任状。

即党委、政府和村(单位)、村和组、组和户逐级签订责任状，纵向到底，责任到人，形成了治安综治工作人人有责的工作机制。

三是认真组织两次检查。

即半年检查和年度检查。采取“听、查、看、议”等方式严格检查，把治安综治工作检查结果与经济建设、党建工作一起，与责任人的补贴奖金挂钩，做到奖勤罚懒。近年来，每年与综治工作挂钩的目标奖金均保持在300元以上。四是真正落实“一票否决”权。

二、坚持三项制度，形成常抓不懈的工作机制。

一是坚持领导干部挂片包村负责治安综治工作制度。

全镇治安综治工作党政一把手负总责，镇班子成员分挂14个村(居)委会，70名镇村干部包226组，综治成员单位各负其责，形成了镇、村(单位)、组三级都有人负责社会治安工作的责任体系。有效促进了治安综治工作责任的落实，实现了基层治安综治工作有人抓、有人管。

二是坚持稳定分析会和治安情况通报制度。

每半年召开一次全镇性的稳定分析会，研究分析全镇治安综治形势，部署治安综治工作，解决影响重、难点问题，起到了好的效果。分管领导在今年下半年分析会上，认为如不认真妥善处理将会对改革的顺利进行和社会的稳定造成影响，引起镇党委、政府的高度重视，日前已邀请相关单位进行了座谈，商定了解决措施，使这项牵涉到30户农户的隐性矛盾纠纷得到了及时有效解决。针对阶段性社会治安情况，特别是社会治安存在的突出问题，定期和不定期进行通报，既指出问题、危害、原因，又提出具体措施和要求。对各村、各单位及时掌握全镇治安情况，针对问题采取有效措施，起到了警示和警醒作用。

三是落实责任追究制度。

严格实行分级管理，按照“谁主管、谁负责”原则，对因管理不善、制度不严、防范不实、工作不力致使本村、本部门、本单位发生重大问题的，坚决按照有关规定追究一把手和直接责任人的责任;造成严重后果的，坚决实行一票否决。

三、构建三个网络，增强群防群治能力。

一是构建法制宣传网络。

首先，组建了14支由镇挂村包组人员、村两委干部和村民小组长组成的法制宣传队伍。他们在负责收集、汇总、报送治安信息的同时，结合各阶段治安综治工作重点，开展法制、综治宣传教育。今年围绕建设“平安茶亭”，集镇所在地特别制作了一条固定标语，各村普遍也制作了一条以上固定标语。发放《致全镇人民的一封信》和“带法回家”宣传材料1000余份，张贴标语30多条，营造了建设“平安茶亭”的浓厚气氛。此外，为了提高法制宣传实效，去年以来，在中小学生中开展了“法律进校园”活动，让中小学生把农村实用法制知识宣传材料带回给家长，使法制教育走进家庭，近20\_名家长受到了法制教育;司法所、派出所和学校结对共建，定期到学校进行法制讲座，提高了学生的学法热情和守法自觉性。

二是构建矛盾纠纷排查调处网络。

首先是建立健全了镇、村两级矛盾纠纷排查网络，建立健全了“茶亭镇和谐平安联创中心”、“矛盾纠纷“大调解”工作联席会议”、“茶亭镇处置群体性的事件应急预案”等工作机制。镇挂村领导干部和村两委都是村级矛盾纠纷的排查调处员，一般性矛盾纠纷由挂包村人员协同村里调处，调处结果上报;无法解决的矛盾交镇调委会调处;重大矛盾纠纷实行挂牌督办，专门成立工作组解决。其次是实行镇领导墟日值班接待来访制度。周一至周五安排两名镇领导值班，现场接待群众来访，解答群众疑问，化解矛盾。再是严格双休日值班，每个周末安排一名镇领导，四名镇干部值班，处理处理突发事件。基本做到了把矛盾解决在当地、解决在基层、解决在萌芽状态，并有效处臵了一些群体性上访事件。1到12月，共排查各类矛盾纠纷22件，村调解6件，镇调解16件，成功率98%。

三是构建治安防范网络。

一方面成立治安巡逻队，协助治安管理。全镇成立治安巡逻队伍14支，57人，坚持在重大节假日上街(路)巡逻。一年来，协助派出所调解纠纷16起，起到较好防范作用。另一方面是在火灾高风险时期和春节前后，聘请打更员，作好防火防盗警示。

四是进一步加强了天网工程。

为防止从偷盗等治安案件的发生，使人民群众更具安全感，在去年的基础上我镇投资近5万元为中学、中心小学、居沙庙派出所以及财政所修善了天网工程视频监控，在新老上分线主要公路上新安装了监控摄像头，使镇政府、派出所、中学、中心小学的视频监控连为一体，并入了派出所视频监控平台。

四、高度重视四项工作，提高综治工作整体水平。

一是着力解决治安管理的突出问题。

在建立电话联防的基础上，积极开展了“三个排查”治理公共安全隐患集中行动，坚持“严打”方针不动摇，保持严打高压态势。根据县综治委的要求，今年重点是在今年元月份针对我镇包家、前坊和松坪村个体炼金业，严重影响了当地群众生活和生产的安全问题，在县综治委的组织领导下，开展了专项整治活动，取得了良好的效果;另外还开展了铁路安全专项整治，社会治安集中整治工作。着重在刑事在逃案犯的追逃、整治农村赌博、校园周边治安环境治理、整顿仔猪市场交易秩序和文化音像、网吧等，取得了较好效果。

二是扎实推进建设“平安茶亭”工作。

根据县委县政府建设“平安上饶”有工作部署，今年完成了建设“四零村居”实施方案，提出了创建规划、工作措施，在白沙、南岩、下裴村开展了创建“平安村(居)”试点。

三是切实加强机构队伍建设。

镇、村两级全部成立综治委、调解委，镇设有综治办。镇综治委主任由党委书记担任，综治办主任由分管领导兼任。村综治、调解委分别由一名副书记或副主任担任，机构基本健全，镇村两级综治人员队伍共40名。为提高综治队伍的整体素质，采取以会代训、专题讲座、举办短期培训等多种形式，对村级治保、调解主任等相关人员进行了教育培训，进一步提高了综治干部的政治业务素质，增强了事业心和“为官一任，保一方平安”的责任意识。在落实经费保障上，每年都把综治经费列入财政预算，20\_\_年达到人均0。5元，超支部分，镇财全部承担。综治工作人员岗位津贴和村级综治、调解主任报酬均按规定予以了落实。稳定基层综治工作队伍，夯实了工作基础。

四是注重协调各方作用，促进形成整体工作合力。

明确各综治成员单位的职责，在工作充分发挥各自职能优势，既各负其责，又协调配合，凡涉及哪个部门解决的问题，就由哪个部门解决，属于多个部门解决的问题，由综治委协调解决。每月召开综治成员单位例会，定期开展矛盾纠纷集中排查。中小学均配备了法制副校长。镇里成立了外来人口管理站，加强了流动人口管理。全镇成立刑释解教人员帮教小组14个，实行“一帮一”帮教育转化，实现刑释解教人员重新率为零。

一年来，在县委、县政府、县政法委的正确领导下，我镇党委、政府高度重视综治维稳工作，把“维护稳定、构建和谐”做为全镇工作的重中之重，领导重视亲自抓，部门联动协力抓，引深整治显成效，健全机制明责任，发挥职能见实效。从而使我镇社会治安综合治理形势更加良好，实现了无集体访，无越级访，社会稳定、百姓安居乐业的良好局面。

一、领导重视、机构人员不断充实

党委政府主要领导亲自抓信访稳定工作，坚持每季一次综治工作例会;坚持重大案件党委政府集体研究，书记镇长亲自抓。加强镇综治中心人员力量，在原来两名专干的基础上，今年又增加一名专职综治人员，增加了综治工作力量;不断完善人民调解工作制度，建立了领导干部信访接待值日制度，同时对村级综治中心和调委会的主任人员进行了调整、加强和充实。

二、完善制度，健全机制、信访综治工作责任更加明确。

我们在信访矛排处置受理工作程序上做了调整，由过去村调委会、村综治中心、村支部书记、包村干部、包片领导到镇综治服务中心的程序中增加了由包片领导牵头、本片所有干部集体解决，并且将解决情况以书面形式报镇综治服务中心备案。与本片每月下乡补助相挂钩。这一制度的实施，大大减少了镇综治中心直接调处案件的工作量。去年接待案件108起，今年为56起。较大案件需要有关职能部门参与的，镇综治中心牵头召开联席会议，确定解决方案。

三、引深社会治安大整治活动扎实有效

在6月14日县政法委安排部署的引深社会治安大整治活动中，我镇党委政府高度重视，召开了全体包村干部和包村干警动员会，全体干警深入一线，摸排调研，全力化解，先后召开了两次动员会、三次较大案件调处协调会，并结合我镇工作实际，集中警力解决重点疑难问题，我们抽调43名干警和机关干部，深入永丰村调研摸排、走访群众102户，解决永丰股份制机井纠纷案，取得明显效果;抽调法院干警协助派出所解决江口村徐彩玲与公婆纠纷案。在解决重大疑难案件上有了突破，在大整治活动中共摸排案件27起，全部解决。

四、发挥综治中心职能作用，有效化解矛盾纠纷

今年以来，我镇综治中心共接待、受理来访和批转案件56起，其中婚姻7起，房屋宅基纠纷22起，土地流转纠纷8起，道路交通4起，邻里、经济纠纷等12起，全部解决。在矛排调处中，采取“上下联动、左右协作、因事施调、力求效果”的方法;对于较大疑难案件综治成员单位联合办案、现场办公。永丰村股份制机井多年纠纷得到彻底解决。我们的做法受到了上级部门的肯定，我们实现无积案、无越级上访乡镇的做法也受到了上级领导的好评。

五、村级党组织和第九届村民委员会换届工作扎实有序

村级换届是农村各种矛盾交织突现的一个重要时期，也是做好维护全镇稳定的关键时期。首先，我们在指导思想上坚持“平稳选优”的原则，把能不能稳定本辖区的大局做为第一衡量标准;其次，对于可能出现的不稳定苗头及早介入，做过细工作，化解不稳定因素于萌芽状态;第三，严格法律程序，严格依法办事，维护公开、公正、公平。

与此同时，我们在重点区域治安问题整治中开展了杜庄、阳城两个街道的集中整治，校园周边环境整治，邪教排查等项工作。

总之，一年来，通过以信访、矛排、调处、整治为重点的政法综治工作实践，使我们深刻认识到：领导重视是保证。镇党委政府把信访综治维稳做为加强社会管理的一项重要内容，列入重要议事日程常抓不懈;队伍建设是基础，镇村两级综治服务中心要有专职固定人员，长期坐班接访，及时下乡办案，随时处理纠纷;上下联动，协同作战是解决较大疑难案件的有效途径。

存在问题

社会治安秩序、盗窃案件时有发生;防范工作有待加强;各级干部维稳意识、依法办事能力有待进一步提高;信访稳定工作的责任追究制度还不完善。

在今后的工作中，我们要继续发扬成绩，克服不足，增强信心，坚定信念，进一步加强领导、完善机制，不断创新探索，使我镇政法综治工作再上一个新台阶!

一、存在问题

1、制度落实不到位。

安全责任划分不明显，相关责任人不能按要求履行安全责任制，对单位内部安防系统、消防系统的配置、设施使用和运行状况不熟悉。

2、电力外来施工队伍管理不到位。

外来施工队伍中的农民工流动性大，不能及时跟踪管理。

二、20\_\_工作思路

社会治安综合治理的重要性我们当前是以建设和谐社会为目标，在这一过程中，实现社会治安的综合治理成为了一项艰巨的历史任务，社会治安综合治理水平的高低将直接影响到国家的长治久安以及经济的发展，是解决社会发展和稳定问题的一种有效的途径。从公司本身的实际出发，搞好社会治安的综合治理有利于实现公司自身的稳定以及自身的加快发展。公司，尤其是保卫工作人员，一定要把治安综合治理作为自己的一项首要的任务，不断采取积极有效的措施，营造出安全和谐的工作氛围，扎实的开展各项工作，为公司实现健康发展做出自己应有的贡献，争取做到将各种安全事故，纠纷降低到最低，争取实现没有各种不良事件的发生，创造出健康的发展环境。因此，加强公司对社会治安管理工作刻不容缓，意义重大。

三、20\_\_年加强公司管理思路：

(一)树立正确的公司管理思想。

思想决定行动，树立正确的管理思想。要不断强化管理思想，齐全配套的机械，组织协调人员，统筹调动力量，科学制定管理方法和模式，组织好各种形式的社会治安安全管理的活动。

(二)开展安全教育培训，增强安全意识。

在实际操作的.过程中，重视安全生产，轻视相关的治安管理是一种非常普遍的现象，社会治安综合治理队伍建设没有得到相关的加强，一些治安防范的设备陈旧老化，软硬件设施都跟不上形式的发展。安全生产是与社会发展同行的永恒话题。任何时候、任何地点都要做到安全至上、自我警示，变被动的防范为主动控制。安全工作必须层层动员，人人参加，不是单靠某一个人就能实现的。由于每个工人素质不同，再加上技改创新操作，非常有必要开展安全培训，思想上对安全生产有高度的认识，增强责任心和使命感。开展日常安全教育，树立“安全第一，预防为主”责任观，进一步增强作业人员的安全操作技能和事故应急处理能力。

(三)实行部门领导负责制，落实绩效管理。

在管理中，部门领导是实施的主体，起着桥梁的作用。分工明确，人人有责任，成立以董事长为组长的标准化工作领导小组和办公室，各副总经理为副组长，实行岗位责任制，按照监察责任、监管责任、主体责任、基础责任，组织建立企业建设单位负责人、日常安全单位责任人、使其人人有责，把安全生产责任落实到企业、落实到部门、落实到每一个员工，提高企业安全文明生产水平。例如建立专业的保卫队。对于企业内部来说，危险化学品应有专人专管，专人负责。针对危险特性和专业技术要求，加强监管队伍建设，配备专业知识干部，提升监管水平，定期排查、自觉排查。

(四)坚持不懈地推进安全文化建设。

坚持“以人为本、以文育人、以文兴企业”的思路，向着“文化发展型”建设目标迈进。将安全文化渗透到安全管理及安全生产的每一个环节。根据企业管理经营现场实际情况，制定实施安全管理措施，目的是为了长吹耳边风，互敲安全警钟，保障安全，排除隐患。

(五)培养管理人才团队，打造一流的队伍。

企业要发展，需要一支优秀的管理团队。同理，做好工作也需要一支强有力的战斗队伍。管理团队的意识、观念和能力是进行运作的基础，所以，要实现质的飞跃，培训管理团队是—个至关重要的项目。学习培训是工作之基、能力之源。要提高管理干部推动科学发展的能力，就必须建立培训长效机制，让管理干部长期受教育，保持思想上、能力上的与时俱进。一是加大培训频率。分层次、分批次对管理干部定期轮训，确保管理干部每年都能接受一到两次集中培训，以满足工作需要。二是创新培训形式。定期不定期地就某项工作、某个理论问题，有目的、有针对地组织干部开阔视野、增长才干。三是丰富培训内容。针对不同岗位管理人员的履职要求，立足工作需要设置培训课程，实行专项或专题培训，提高其能力。

(六)加大安全资金投入，实现科技现代化水平。

加大资金投入，用高新科技产品装备队伍，加大对装备的投入，提高队伍作战能力。加大基础建设投入，对各项系统进行重点完善及改造，通过抓重点项目，实现安全标准化水平。依靠科技手段提高工作的质量、监督控制高难度、高危险的工作，实现安全与发展的有机统一。

(七)提高装备标准，走“科技强军”之路。

科技是第一生产力。用高新科技产品装备队伍，加大对装备的投入，提高队伍作战能力。为管理部门机构、技术人员发挥作用的必要物质条件。现代科学技术逐步实现信息处理的网络化、信息存储缩小化、情报传递科技化。当前科学技术工作的一个重要特征就是以情报手段日趋现代化来推动技术工作的发展，利用现代通讯技术的结合，加强提高监督和管理的能力，保障工作质量，高效实现安全。

公司管理是公共安全管理工作中的重要组成部分，而且公司社会治安综合治理建设是一项系统长期的工程，受到了整个社会的普遍关注。因此，必须加以改进，公司应该积极应对社会治安综合治理中出现的各种问题，为公司创造一个良好稳定、和谐的工作环境，确保公司实现可持续发展。

今年以来，在市委、市政府和区委、区政府的正确领导下，南昌路街道党工委结合自身实际，认真贯彻落实上级平安建设工作的各项指示精神，积极采取有力措施，切实做好防范工作，深入推进平安南昌建设。现将整治治安乱点有关情况汇报如下：

一、综合治理基层基础工作

年初，办事处挑选了3名工作能力突出、责任心强的工作人员充实到综治工作中心，加强综治基层基础工作力量，完善综治工作基层基础台账和各类资料;配备办公用房1间，并按照上级要求配备了电话、电脑、传真、打印机、档案柜等办公用品，制做统一制度、版面上墙;为综治及平安创建设立了20万元的专项经费，调配了一辆汽车专门用于平安建设宣传，并加大对社区综治工作站的建设，经费、人员都较好地落实到位，保证了辖区综治工作的有序运转和平安建设的深入开展。

二、社会治安重点地区排查整治工作

办事处成立以街道党工委书记为组长的社会治安重点地区排查整治工作领导小组，并制定排查整治工作方案。本着边排查、边整治的原则，全年共排查整治重点地区处，分别为：丹尼斯周边、第二中学周边地区、科研院所周边地区等，通过整治，使治安混乱状况得到很大改观，案事件减少。

具体工作开展情况为：

一是加大宣传力度，营造良好的排查整治工作氛围。通过在辖区悬挂横幅，制作宣传版面，发放宣传单等形式，积极营造良好的社会氛围。

二是深入细致地开展排查工作。联合相关部门，采取开座谈会、明察暗访，设置举报电话等形式了解辖区社会治安混乱地区和突出治安问题。

三是对社会治安混乱地区开展专项的严打整治活动。坚持“哪类问题突出，就重点解决哪类问题”的方针，以派出所为主力军，联合相关部门及单位开展专项治理工作。

四是加大治安巡逻力度。办事处巡防队和派出所巡逻车每日不间断对辖区重点地区实行重点巡逻，加大巡逻力度，发现问题及时上报并处理。

三、存在的问题及下半年打算

20\_\_年上半年办事处对辖区周边治安乱点的整治，取得了较为明显的成绩，辖区居民安定生活奠定了坚实的基础，成绩面前我们还要正视不足的一面，我们今后的打算是加强整治力度，加强寻访力度及频率，给辖区居民一个舒适的生活环境。

<

★ 20\_单位年度个人工作总结报告精选3篇</span

★ 20\_年事业单位个人工作总结</span

★ 20\_一季度个人工作总结5篇</span

★ 半年度个人工作总结最新</span

★ 20\_医生人员年度个人工作总结五篇</span

★ 20\_医院年度考核个人工作总结范文五篇</span

★ 医生年终个人工作总结5篇</span

★ 办公室个人工作总结优秀范文5篇</span

★ 公司员工个人工作总结优秀范文5篇</span

★ 20\_党员个人工作总结5篇</span[\_TAG\_h2]综治个人年度工作总结三

茶亭镇辖区面积92。5平方公里，有13个村，1个居委会，总人口有3。682万。由于地理位臵特殊，近年来，茶亭工业园和城南新区相继落户茶亭，社会治安工作压力增大。

今年以来，我镇深入贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，认真落实《江西省社会治安综合治理工作纲要(试行)》，紧紧围绕建设“平安上饶”“平安茶亭”要求，坚持“打防结合、预防为主”的方针，大力开展严打整治斗争，切实加强基层基础建设，认真做好矛盾纠纷的排查调处工作，积极构建社会治安防控体系，社会治安状况保持了平稳的态势。全镇没有发生各类刑事案件。治安案件立16起，查处率达100%;共排查调处纠纷18起，调解成功率98%。特别是今年在天网工程上作了大投资，投资额近5万元，在去年的基础上为镇派出所、财政所、中学、中心小学修建了视频监控，监控范围达到了全镇的主要路口和重点单位，使我镇的群众安全感、社会治安好转率在全县居前三位。主要工作措施：

一、抓住一个龙头，建立健全综合治理制约和激励机制。

镇党委、政府历来高度重视治安综治工作，班子成员牢固树立“发展是硬道理，是第一要务，稳定是硬任务，是第一责任”的观念，抓住落实综治责任制这个龙头，逐步建立健全综治工作制约和激励机制。

一是全面实行“四个纳入”。

即把治安综治工作纳入领导干部特别是村主干任期目标责任制及政绩考核的重要项目;纳入委考核使用干部的必备条件;纳入千分制目标管理考核的重要内容;纳入评先评优的必备条件。

二是每年签订三份治安综治责任状。

即党委、政府和村(单位)、村和组、组和户逐级签订责任状，纵向到底，责任到人，形成了治安综治工作人人有责的工作机制。

三是认真组织两次检查。

即半年检查和年度检查。采取“听、查、看、议”等方式严格检查，把治安综治工作检查结果与经济建设、党建工作一起，与责任人的补贴奖金挂钩，做到奖勤罚懒。近年来，每年与综治工作挂钩的目标奖金均保持在300元以上。四是真正落实“一票否决”权。

二、坚持三项制度，形成常抓不懈的工作机制。

一是坚持领导干部挂片包村负责治安综治工作制度。

全镇治安综治工作党政一把手负总责，镇班子成员分挂14个村(居)委会，70名镇村干部包226组，综治成员单位各负其责，形成了镇、村(单位)、组三级都有人负责社会治安工作的责任体系。有效促进了治安综治工作责任的落实，实现了基层治安综治工作有人抓、有人管。

二是坚持稳定分析会和治安情况通报制度。

每半年召开一次全镇性的稳定分析会，研究分析全镇治安综治形势，部署治安综治工作，解决影响重、难点问题，起到了好的效果。分管领导在今年下半年分析会上，认为如不认真妥善处理将会对改革的顺利进行和社会的稳定造成影响，引起镇党委、政府的高度重视，日前已邀请相关单位进行了座谈，商定了解决措施，使这项牵涉到30户农户的隐性矛盾纠纷得到了及时有效解决。针对阶段性社会治安情况，特别是社会治安存在的突出问题，定期和不定期进行通报，既指出问题、危害、原因，又提出具体措施和要求。对各村、各单位及时掌握全镇治安情况，针对问题采取有效措施，起到了警示和警醒作用。

三是落实责任追究制度。

严格实行分级管理，按照“谁主管、谁负责”原则，对因管理不善、制度不严、防范不实、工作不力致使本村、本部门、本单位发生重大问题的，坚决按照有关规定追究一把手和直接责任人的责任;造成严重后果的，坚决实行一票否决。

三、构建三个网络，增强群防群治能力。

一是构建法制宣传网络。

首先，组建了14支由镇挂村包组人员、村两委干部和村民小组长组成的法制宣传队伍。他们在负责收集、汇总、报送治安信息的同时，结合各阶段治安综治工作重点，开展法制、综治宣传教育。今年围绕建设“平安茶亭”，集镇所在地特别制作了一条固定标语，各村普遍也制作了一条以上固定标语。发放《致全镇人民的一封信》和“带法回家”宣传材料1000余份，张贴标语30多条，营造了建设“平安茶亭”的浓厚气氛。此外，为了提高法制宣传实效，去年以来，在中小学生中开展了“法律进校园”活动，让中小学生把农村实用法制知识宣传材料带回给家长，使法制教育走进家庭，近20\_名家长受到了法制教育;司法所、派出所和学校结对共建，定期到学校进行法制讲座，提高了学生的学法热情和守法自觉性。

二是构建矛盾纠纷排查调处网络。

首先是建立健全了镇、村两级矛盾纠纷排查网络，建立健全了“茶亭镇和谐平安联创中心”、“矛盾纠纷“大调解”工作联席会议”、“茶亭镇处置群体性的事件应急预案”等工作机制。镇挂村领导干部和村两委都是村级矛盾纠纷的排查调处员，一般性矛盾纠纷由挂包村人员协同村里调处，调处结果上报;无法解决的矛盾交镇调委会调处;重大矛盾纠纷实行挂牌督办，专门成立工作组解决。其次是实行镇领导墟日值班接待来访制度。周一至周五安排两名镇领导值班，现场接待群众来访，解答群众疑问，化解矛盾。再是严格双休日值班，每个周末安排一名镇领导，四名镇干部值班，处理处理突发事件。基本做到了把矛盾解决在当地、解决在基层、解决在萌芽状态，并有效处臵了一些群体性上访事件。1到12月，共排查各类矛盾纠纷22件，村调解6件，镇调解16件，成功率98%。

三是构建治安防范网络。

一方面成立治安巡逻队，协助治安管理。全镇成立治安巡逻队伍14支，57人，坚持在重大节假日上街(路)巡逻。一年来，协助派出所调解纠纷16起，起到较好防范作用。另一方面是在火灾高风险时期和春节前后，聘请打更员，作好防火防盗警示。

四是进一步加强了天网工程。

为防止从偷盗等治安案件的发生，使人民群众更具安全感，在去年的基础上我镇投资近5万元为中学、中心小学、居沙庙派出所以及财政所修善了天网工程视频监控，在新老上分线主要公路上新安装了监控摄像头，使镇政府、派出所、中学、中心小学的视频监控连为一体，并入了派出所视频监控平台。

四、高度重视四项工作，提高综治工作整体水平。

一是着力解决治安管理的突出问题。

在建立电话联防的基础上，积极开展了“三个排查”治理公共安全隐患集中行动，坚持“严打”方针不动摇，保持严打高压态势。根据县综治委的要求，今年重点是在今年元月份针对我镇包家、前坊和松坪村个体炼金业，严重影响了当地群众生活和生产的安全问题，在县综治委的组织领导下，开展了专项整治活动，取得了良好的效果;另外还开展了铁路安全专项整治，社会治安集中整治工作。着重在刑事在逃案犯的追逃、整治农村赌博、校园周边治安环境治理、整顿仔猪市场交易秩序和文化音像、网吧等，取得了较好效果。

二是扎实推进建设“平安茶亭”工作。

根据县委县政府建设“平安上饶”有工作部署，今年完成了建设“四零村居”实施方案，提出了创建规划、工作措施，在白沙、南岩、下裴村开展了创建“平安村(居)”试点。

三是切实加强机构队伍建设。

镇、村两级全部成立综治委、调解委，镇设有综治办。镇综治委主任由党委书记担任，综治办主任由分管领导兼任。村综治、调解委分别由一名副书记或副主任担任，机构基本健全，镇村两级综治人员队伍共40名。为提高综治队伍的整体素质，采取以会代训、专题讲座、举办短期培训等多种形式，对村级治保、调解主任等相关人员进行了教育培训，进一步提高了综治干部的政治业务素质，增强了事业心和“为官一任，保一方平安”的责任意识。在落实经费保障上，每年都把综治经费列入财政预算，20\_\_年达到人均0。5元，超支部分，镇财全部承担。综治工作人员岗位津贴和村级综治、调解主任报酬均按规定予以了落实。稳定基层综治工作队伍，夯实了工作基础。

四是注重协调各方作用，促进形成整体工作合力。

明确各综治成员单位的职责，在工作充分发挥各自职能优势，既各负其责，又协调配合，凡涉及哪个部门解决的问题，就由哪个部门解决，属于多个部门解决的问题，由综治委协调解决。每月召开综治成员单位例会，定期开展矛盾纠纷集中排查。中小学均配备了法制副校长。镇里成立了外来人口管理站，加强了流动人口管理。全镇成立刑释解教人员帮教小组14个，实行“一帮一”帮教育转化，实现刑释解教人员重新率为零。

**综治个人年度工作总结四**

一、存在问题

1、制度落实不到位。

安全责任划分不明显，相关责任人不能按要求履行安全责任制，对单位内部安防系统、消防系统的配置、设施使用和运行状况不熟悉。

2、电力外来施工队伍管理不到位。

外来施工队伍中的农民工流动性大，不能及时跟踪管理。

二、20\_\_工作思路

社会治安综合治理的重要性我们当前是以建设和谐社会为目标，在这一过程中，实现社会治安的综合治理成为了一项艰巨的历史任务，社会治安综合治理水平的高低将直接影响到国家的长治久安以及经济的发展，是解决社会发展和稳定问题的一种有效的途径。从公司本身的实际出发，搞好社会治安的综合治理有利于实现公司自身的稳定以及自身的加快发展。公司，尤其是保卫工作人员，一定要把治安综合治理作为自己的一项首要的任务，不断采取积极有效的措施，营造出安全和谐的工作氛围，扎实的开展各项工作，为公司实现健康发展做出自己应有的贡献，争取做到将各种安全事故，纠纷降低到最低，争取实现没有各种不良事件的发生，创造出健康的发展环境。因此，加强公司对社会治安管理工作刻不容缓，意义重大。

三、20\_\_年加强公司管理思路：

(一)树立正确的公司管理思想。

思想决定行动，树立正确的管理思想。要不断强化管理思想，齐全配套的机械，组织协调人员，统筹调动力量，科学制定管理方法和模式，组织好各种形式的社会治安安全管理的活动。

(二)开展安全教育培训，增强安全意识。

在实际操作的.过程中，重视安全生产，轻视相关的治安管理是一种非常普遍的现象，社会治安综合治理队伍建设没有得到相关的加强，一些治安防范的设备陈旧老化，软硬件设施都跟不上形式的发展。安全生产是与社会发展同行的永恒话题。任何时候、任何地点都要做到安全至上、自我警示，变被动的防范为主动控制。安全工作必须层层动员，人人参加，不是单靠某一个人就能实现的。由于每个工人素质不同，再加上技改创新操作，非常有必要开展安全培训，思想上对安全生产有高度的认识，增强责任心和使命感。开展日常安全教育，树立“安全第一，预防为主”责任观，进一步增强作业人员的安全操作技能和事故应急处理能力。

(三)实行部门领导负责制，落实绩效管理。

在管理中，部门领导是实施的主体，起着桥梁的作用。分工明确，人人有责任，成立以董事长为组长的标准化工作领导小组和办公室，各副总经理为副组长，实行岗位责任制，按照监察责任、监管责任、主体责任、基础责任，组织建立企业建设单位负责人、日常安全单位责任人、使其人人有责，把安全生产责任落实到企业、落实到部门、落实到每一个员工，提高企业安全文明生产水平。例如建立专业的保卫队。对于企业内部来说，危险化学品应有专人专管，专人负责。针对危险特性和专业技术要求，加强监管队伍建设，配备专业知识干部，提升监管水平，定期排查、自觉排查。

(四)坚持不懈地推进安全文化建设。

坚持“以人为本、以文育人、以文兴企业”的思路，向着“文化发展型”建设目标迈进。将安全文化渗透到安全管理及安全生产的每一个环节。根据企业管理经营现场实际情况，制定实施安全管理措施，目的是为了长吹耳边风，互敲安全警钟，保障安全，排除隐患。

(五)培养管理人才团队，打造一流的队伍。

企业要发展，需要一支优秀的管理团队。同理，做好工作也需要一支强有力的战斗队伍。管理团队的意识、观念和能力是进行运作的基础，所以，要实现质的飞跃，培训管理团队是—个至关重要的项目。学习培训是工作之基、能力之源。要提高管理干部推动科学发展的能力，就必须建立培训长效机制，让管理干部长期受教育，保持思想上、能力上的与时俱进。一是加大培训频率。分层次、分批次对管理干部定期轮训，确保管理干部每年都能接受一到两次集中培训，以满足工作需要。二是创新培训形式。定期不定期地就某项工作、某个理论问题，有目的、有针对地组织干部开阔视野、增长才干。三是丰富培训内容。针对不同岗位管理人员的履职要求，立足工作需要设置培训课程，实行专项或专题培训，提高其能力。

(六)加大安全资金投入，实现科技现代化水平。

加大资金投入，用高新科技产品装备队伍，加大对装备的投入，提高队伍作战能力。加大基础建设投入，对各项系统进行重点完善及改造，通过抓重点项目，实现安全标准化水平。依靠科技手段提高工作的质量、监督控制高难度、高危险的工作，实现安全与发展的有机统一。

(七)提高装备标准，走“科技强军”之路。

科技是第一生产力。用高新科技产品装备队伍，加大对装备的投入，提高队伍作战能力。为管理部门机构、技术人员发挥作用的必要物质条件。现代科学技术逐步实现信息处理的网络化、信息存储缩小化、情报传递科技化。当前科学技术工作的一个重要特征就是以情报手段日趋现代化来推动技术工作的发展，利用现代通讯技术的结合，加强提高监督和管理的能力，保障工作质量，高效实现安全。

公司管理是公共安全管理工作中的重要组成部分，而且公司社会治安综合治理建设是一项系统长期的工程，受到了整个社会的普遍关注。因此，必须加以改进，公司应该积极应对社会治安综合治理中出现的各种问题，为公司创造一个良好稳定、和谐的工作环境，确保公司实现可持续发展。

**综治个人年度工作总结五**

今年以来，在市委、市政府和区委、区政府的正确领导下，南昌路街道党工委结合自身实际，认真贯彻落实上级平安建设工作的各项指示精神，积极采取有力措施，切实做好防范工作，深入推进平安南昌建设。现将整治治安乱点有关情况汇报如下：

一、综合治理基层基础工作

年初，办事处挑选了3名工作能力突出、责任心强的工作人员充实到综治工作中心，加强综治基层基础工作力量，完善综治工作基层基础台账和各类资料;配备办公用房1间，并按照上级要求配备了电话、电脑、传真、打印机、档案柜等办公用品，制做统一制度、版面上墙;为综治及平安创建设立了20万元的专项经费，调配了一辆汽车专门用于平安建设宣传，并加大对社区综治工作站的建设，经费、人员都较好地落实到位，保证了辖区综治工作的有序运转和平安建设的深入开展。

二、社会治安重点地区排查整治工作

办事处成立以街道党工委书记为组长的社会治安重点地区排查整治工作领导小组，并制定排查整治工作方案。本着边排查、边整治的原则，全年共排查整治重点地区处，分别为：丹尼斯周边、第二中学周边地区、科研院所周边地区等，通过整治，使治安混乱状况得到很大改观，案事件减少。

具体工作开展情况为：

一是加大宣传力度，营造良好的排查整治工作氛围。通过在辖区悬挂横幅，制作宣传版面，发放宣传单等形式，积极营造良好的社会氛围。

二是深入细致地开展排查工作。联合相关部门，采取开座谈会、明察暗访，设置举报电话等形式了解辖区社会治安混乱地区和突出治安问题。

三是对社会治安混乱地区开展专项的严打整治活动。坚持“哪类问题突出，就重点解决哪类问题”的方针，以派出所为主力军，联合相关部门及单位开展专项治理工作。

四是加大治安巡逻力度。办事处巡防队和派出所巡逻车每日不间断对辖区重点地区实行重点巡逻，加大巡逻力度，发现问题及时上报并处理。

三、存在的问题及下半年打算

20\_\_年上半年办事处对辖区周边治安乱点的整治，取得了较为明显的成绩，辖区居民安定生活奠定了坚实的基础，成绩面前我们还要正视不足的一面，我们今后的打算是加强整治力度，加强寻访力度及频率，给辖区居民一个舒适的生活环境。

<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找