# 最新车间班长月总结报告 生产车间班长工作总结开头(5篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-09

*车间班长月总结报告 生产车间班长工作总结开头一回顾零部件车间的奋斗之路，就是始终坚持持续改善，坚持不断提高的创新之路，是一条追求严格规范的不懈奋斗之路、是一条用“精实”文化融入规范工作的探索之路，也是一条从被动到主动、从自发到自觉的转变之路...*

**车间班长月总结报告 生产车间班长工作总结开头一**

回顾零部件车间的奋斗之路，就是始终坚持持续改善，坚持不断提高的创新之路，是一条追求严格规范的不懈奋斗之路、是一条用“精实”文化融入规范工作的探索之路，也是一条从被动到主动、从自发到自觉的转变之路。在这条道路上，零部件车间结合自身实际，始终围绕“目标”主线始终坚持“精实”文化落地，用精干、实干的精神，不动摇、不方放松、不停步，走出了一条具有鲜明特色的创新发展之路。

众所周知，车间在成立之初，由于人员众多，且文化程度、个人修养、思想觉悟参差不齐，为车间的安全生产和规范管理带来一定的难度。针对存在的问题，车间领导没有等、靠，而是适应新形式发展的需要，适时提出了“两个坚持”、“一个创新”的管理模式，旗帜鲜明地倡导“和谐团队”的文化理念，提出谋思路，促发展的“四步”走战略。

一、抓思想，用良好的作风保障发展。

零部件车间领导注重“五抓”。一抓学习，提高战斗力，健全完善领导成员学习制度，坚持每天自学一小时，每周三安排一次集中学习，强化了领导成员政策理论水平和决策能力;二抓实干，提高执行力，强化“执行没有借口”的理念，对上级的各项决策部署，将其细化、具体化与操作化，责任到人;三抓作风，提高亲和力，坚持管理人员定点联系群众制度，每天至少一次深入班组找员工谈心，为群众解决实际问题;四抓团结，提高凝聚力，严格执行民主集中制，开展谈心、谈话，同员工交朋友，做知心人，对员工在工作中出现的问题，不是一棒子打死，而是查原因，找根源，真正从思想上解决问题;五抓廉政，提高感召力，车间每周三，召开民主生活会，对照《廉政准则》，开展批评与自我批评，强化领导成员廉洁自律意识，尤其强调各班组长，不吃请、不受物，公平对人公正对事。树立集体思想全局观念。工作任劳任怨，舍小家顾大家，充分发挥班组长先锋模范作用。

二、 抓落实，用健全的制度保障发展

制度规范突出“严”，体现“精细严密”。我们下大力气从制度建设入手，按照“固化于制，内化于心”的工作要求，明确制度和流程。使制度对“两个坚持”实现全覆盖，形成靠制度管人、管事的管理机制。一是固化于制，对已有规章制度进行全面梳理，自上而下，自下而上地对所有规章制度逐条进行审核、落实，通过“废、改、立”，形成了比较完善，规范的制度体系，在决策管理方面，制定了每周三安全例会制度，每周四全员安全教育例会制度。每月各班组织出一期宣传板报，安全员每日巡查制度，公开民主管理监督与责任追究制度等;二是内化于心，好的制度关健在于执行和不断完善，保持具生命力。我们通过集中培训学习，组织讲座等形式。各班组每月组织人员技术培训一次，组员轮流主讲业务知识。车间每周四集中培训，对关健岗位、关健环节的人员进行重点培训，特别是管理人员，各班组长带头执行制度，严格按制度程序、流程办事，牢固树立“制度、程序、流程大于权力”的理念。逐步形成按制度办事畅通无阻，不按制度办事寸步难行的良好氛围。靠制度“管”人，靠制度“严”人，靠制度“育”人，制度的规范化保障了日常工作和安全生产有序可控，大到安全风险卡控，小到澡堂，员工休息室的管理，真正做到处处制度化管理，人人受制度约束，事事讲自觉规范。“有岗必有责，有责要尽责”，是多年来车间的管理标准。以管理落实标准，严格落实定责。坚持上标准岗，干标准活，细化安全保障体系，从安全预想，作业过程，班后总结等方面进行卡控，提高了车间班组内部安全自控能力。人人明确理由再大不如安全责任大，人情再大不如规章制度大，从我做起，从点滴做起，使遵守规章制度成为日常化，经常化，常态化，自觉化。为适应新形势的需要，车间坚持每月各班长轮流授课，理论、实践分开讲解，并把课堂搬到生产现场，形势多样，大到设备的构造，小到压力表的识别，从安全设施的作用到接触开关的连接。做到一题一问，一节一练，一学一考，从整体上提高了职工的业务技能和安全防范意识。

车间制定了领导人员专向负责和维修人员分片负责制，安全保障有安全员负责，重点区域有各班长负责，作业环节有维修人员卡控，保证了责任区内“零”故障，本职岗位“零”违章，设备检修“零”误差，线路质量“零”缺陷。车间领导坚持从早班会到作业标准再到晚班会，全过程，全天候写实跟班，检查工作质量是否标准化，制度化，他们每天巡查次数多，到现场次数多，查隐患多，摆问题多，对车间的各种设备运行状况了如指掌，对车间员工的工作状态做到心中有数。特别是进入13年车间领导深入一线，带头实干，保证了一点不延，一事不出，一人不伤。零部件车间担负着合成车间的零部件生产任务，在标准化车间建设中，以“规范制度化，落实标准化，长效人性化”，倾情打造安全文化平台，激励了全体职工的士气，锤炼了敢打硬仗的团队，确保了生产任务的完成受到公司的高度评价。

三、抓完善，找准着力点，打造闪光点

今年我们认真贯彻公司总体部署要求，严格对照工作标准，以时不我待，争分夺秒的工作精神和真抓实干精益求精的工作作风。全力以赴查遗补缺，整改完善，强化细节。安全问题一直是制约企业发展的大问题，为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”安全管理方针，车间不计成本的在安全管理工作上进行投入，为了加强安全工作，将安全隐患消灭在萌芽状态，车间一直以来都倡导全员参与车间安全管理，要求员工在日常工作中及时发现和查找存在的安全隐患，习惯性违章和不正确的意识行为，并对发现的问题及时进行整改，培养正确的安全行为和个人规范，使全员认识到良好的工作习惯和工作环境是安全最大的保证。促进了员工安全意识的提升。通过集思广益，全体员工的合理化建议及开会研讨，车间对所有设备的安全防护装置进行完善，对四柱压机增加一道防护网，对斗式提升机安装了报警装置，对压机地坑的防护盖板进行了重新加固，确保岗位人员在工作过程中的安全。由于车间设备老化，油管渗油的现象时有发生，为解决这一问题，车间主任与有关人员座谈，引导大家出点子，想办法，结合车间的特点，利用废弃的油箱改造成油水分离器，实现了污水零排放。为了达到统一化、标准化、规范化，车间一改过去的脏乱差现象，改造了更衣柜，工具箱，尤其是扫帚架的制作成为车间的一大亮点。

四、抓创新，以点带面促发展

所谓的创新就是创造新东西，创新是一个企业的生机和希望，是一个企业的灵魂，中南钻石公司的不断创新和飞速发展，为我们提出了更高的要求，如何才能真正打造出一个高标准的示范车间，创新是唯一的出路。“坚持持续改善，坚持不断提高”是发展的第一要务，用创新的办法解决发展中出现的问题，通过合理化建议活动这一平台，车间狠抓设备的技术改造，进一步完善操作规程。针对“四柱压机”在工作中易发生危险等问题，积极采取有效防范措施。如：规定操作者在作业前必须按下“急停”按钮，检查安全措施是否有效，当确认无误后方可进行下一步操作，同时要求操作者必须使用专用工具(如：铁钩)等在压机内进行调整，从而为有效的防止操作者手臂直接进入压机内，造成意外伤害事故，打下了较为坚实的安全管理基础。在压制零部件的过程中，由于材料含有一定比例的水分，经常出现下料管堵塞的现象，压断压头，造成经济损失。为此操作者在操作设备的同时还要分心去检查下料管是否堵塞，分散了员工的精力。通过集思广益，深化合理化建议活动，大家想出了一个既简单又实用的办法。用一根细铁丝，一头捆上一个螺丝帽，放在装料盒与下料管的接口处，另一头固定在装料盒上方的栏杆上，通过装料盒的前后摆动而达到疏通下料管的目的。员工都说这么简单的东西却解决了大问题，真是小玩意儿，大作用。

效益在管理中产生，守旧只能灭亡，创新才能发展，出路在于思路，谋事才能成事，只要坚定创新理念，办法总比困难多。我们狠抓创新增效工作，深入开展合理化建议活动，集众思，广忠益，利用群众思维办实事，办好事，他们把维修设备产生的废油，放置在油水分离器中，处理后进行二次利用，把拆卸下来的旧螺丝集中收起来。这些利废项目凝聚着群众的智慧，弘扬着创新理念，取得了显著的经济效益。车间每个月都收集到员工合理化建议30多条，实施应用的合理化建议达20余条。我们高度重视员工的创新意识，积极宣传，充分调动广大员工的主动性和创造性，使职工能充分发挥自己的智慧和才干，形成了人人提建议，时时想创新的活动氛围，纷纷对自己使用的各类设备进行小改革，小发明，提高了生产效率和设备的健康水平，消除了安全隐患，优化了运行方式，改善了工作条件。

“一年好景君须记，最是橘黄橙绿时”。面对新的机遇和挑战，\_\_车间全体员工凭着不为困所累、不为难压倒的高度自信，敢作敢为、敢闯敢创的非常魄力和想做大事、能做大事的坚定态度，化压力为动力，化胜势为强势，向更大目标迈出坚实的脚步。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。今天的零部件车间将乘党的群众路线教育实践活动东风，坚定不移的在公司的领导下，团结和谐、务实创新、勤奋好学、爱岗敬业，以优异成绩续写新的辉煌、以实际行动再展钢铁脊梁风采。

**车间班长月总结报告 生产车间班长工作总结开头二**

我是\_\_间党支部书记，车间主任。我在厂党委和生产副厂长的直接领导下，全面负责\_\_间的党支部建设和车间各项生产工作。在20\_\_年度工作中，我主要做了以下几方面的工作：

一、提高生产方面的管理水平和管理力度，确保装置安全、稳定、长周期、满负荷、优化运转。

20\_\_年年初我们制定了全年生产\_\_20\_\_吨、\_\_3000吨的生产目标，但由于20\_\_年我车间装置只开车运行了8个月，同时3月份\_\_段又改为生产\_\_所以全年只生产\_\_1720吨，距离目标产量相差280吨，全年共生产\_\_3950吨，超出目标产量950吨。\_品原材料消耗同比上年节约\_\_3.9元，能耗成本比上年同期降低56.04元;吨产品原材料消耗同比上年节约\_\_5.26元，能耗成本比上年同期降低67.26元。

今年1月，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

在今年3月份，我车间按照工厂要求将\_\_段改为生产\_\_我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了\_\_段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为\_车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

在今年9月份装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间李华忠副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在今年10月初，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，苯胺和邻甲苯胺蒸汽致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产于10月\_\_日恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展\"六查六整顿\"工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆38项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过\"六查六整顿\"，全年共取得效益40多万元，滚动查摆效益类共15项，创效30.8万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20\_\_年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识发面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20\_\_年车间共有4人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有2人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

二、加强理论和技术方面知识学习，全面提高自身的政治素质和业务管理水平。

在20\_\_年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。通过对7?27会议上于总讲话的的学习，深切的感到做好党建、思想政治工作和稳定工作是保证企业快速发展的重大意义，充分认识了第四次创业的宏伟目标的重要意义以及与干部员工自身生存的关系。

通过阅读《把信送给加西亚》、《细节决定成败》等书籍，深切的感到只有贯彻执行于总倡导的\"以人为本，从严精细管理\"的有关精神，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

三、发扬车间领导班子的团结协作精神，加强自身党风廉政学习。

在20\_\_年年度工作中，我与车间\_\_主任充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

在20\_\_年年度工作中，我认真的学习了于总在公司党风廉政学习班上的重要报告及贾书记对学习班所做的动员报告，认识到了党风廉政的重要意义以及它的必要性，我严格按照\"狠刹四股歪风\"的要求，切实做遵章守纪的模范，做到带头遵守党纪条规，不违反上级和公司的一系列规定和要求;带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺;带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，认真学习《领导干部行为准则》，加强党风廉政建设和反\_\_工作，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

**车间班长月总结报告 生产车间班长工作总结开头三**

20\_年上半年已过去，回顾过去的半年时间里，我主要完成了以上的各项工作：

1、20\_年年尾，受人员流动因素的影响，车间员工的流失率非常严重，造成人手紧张的被动局面，于是组织动员了办公室人员加班参与车间贴标工作，有效地缓解了年前订单紧张的局面。

2、针对包装车间生产时员工着装不按要求统一这一情况，进行了研究分析，找出根源所在，完成包装车间内更衣室的改造工程，使每个大更衣内设立单个个体小更衣间，有效地保护了员工的私隐，同时也解决了员工不按要求更衣的这一情况。

3、由于年前员工的流失，造成年后人员回流极慢，使得我司一度出现用工需求的紧张局面，为此，我积极配合人事部利用晚上加班的时间外出招聘普工，很好地解决了年后车间缺工的紧张局面。

4、随着夏天的来临，包装车间的窗户因为没有窗帘而被阳光直射进车间，给生产工作带来了不便，于是我向公司提出应加装窗帘的建议，并得到公司领导的同意，顺利完成了包装车间窗户窗帘的加装工程。

5、进入3月中下旬后，大部分新员工进厂，但由于部分新员工对我司的生产生活还不适应，造成进、出厂的员工较为频繁，刚上手工作就要离开了，不利于我们生产部工作的开展，同时也对我提出了工作上的压力，针对此，我制定相关措施，实行了“一对一”的对口帮扶措施，令新员工尽快可以溶入集体中来，减少流失率，收到良好的效果

6、3月份协助阿一鲍鱼培训班的展开工作。

7、洗瓶车间天花受蒸汽的影响，已有严重的剥落现象，这件事之前曾提过多次，但均未能落实好，5月份我再重提，于是公司领导责成我跟踪此事，经过努力，我顺利完成洗瓶车间及酱汁车间吊天花的工作

8、煮酱油车间前期常常受到木柴采购的限制，给生产带来困难，加上从消防角度来说，不符合使用木柴，我提出将单个使用木柴的煮锅，改为柴火及蒸汽两用，经公司领导同意，顺利完成煮酱油锅“柴火改蒸汽”的工程工作

9、6月份，糕点新车间搬迁投产，我从提交申请、接受现场审核、督促完成整改，完成了糕点qs换证认证工作

10、自20\_年6月1日《食品安全法》颁布实施以来，政府各有关监督部门对各食品行业的检查力度不断在加强，同时要求各生产企业对采购的原料务必要进行索证取证，否则将按相关规定进行处罚，为应对这一事件，我积极协助采购部对原料及添加剂采购的索证取证工作，设计了各种记录台帐。

11、重新修订到期的企标，有调味汁、复合调味汁、酱、鲍鱼罐头、海参丝罐头、蔬菜调味酱的企业标准，同时配合化验室完成鸡汁升级行标的产品质量工作

12、召开仓库、质检等两部门建立健全原料、食品添加剂、成品销售进、出货台帐制度和记录工作

13、加强员工对食品安全法及相关技能知识的培训，强化食品生产工作者作为食品安全的主体责任意识，有效地减少了产品质量的问题

14、对厂内正在使用的叉车进行申领牌工作，顺利取得登记牌

15、完成酱汁车间增加的夹层蒸汽锅的工程改造工作，大大提高了生产效率，避免因停电造成的生产设备不够用的问题。

16、正在进行调味料及酱两个单元的qs换证工作

17、针对罐头车间外围住户的投诉，目前正在跟进废气的处理工程及环评的申请工作。

**车间班长月总结报告 生产车间班长工作总结开头四**

时间如梭，新年的钟声即将敲响。20\_\_年将告别它的光辉，20\_\_年从容而至。在这个辞旧迎新之际，第一次尝试把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结。

一、统计工作

1、每日做好生产一线职工的个人产量与次品数据的汇总与登记，并间断性地抽查相关数据是否准确;

2、每月汇总并公布职工的出勤、个人产量、次品等。做好产量月报表上报生产经理和财务部门，包括生产车间和包装车间;

3、每月月底进行一次彻底的盘库，主要有原材料、辅料、半成品、成品。整理分析数据后上交财务部等相关部门;

4、每月将生产部各种人员流动情况及考勤，奖罚，请假等数据汇总上报行政人事部;

5、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，刊出宣传橱窗;

6、配合生产部发布和修改各类制度、通知、考核等;

7、自从公司实行免费餐以后，每日进行就餐人数统计;

8、年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有《年度原材料消耗表》、《年度生产表》、《年度成品包装产量表》。

二、20\_\_的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。

积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

三、总结经验与不足之处

20\_\_年，在原有的各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表格作了改进，并对统计数字的准确性进行了加强。但也存在着不少问题，尤为突出的是“食堂就餐人数的统计”问题。由于如今在厂职工按部门划分，人员变动情况很难在同一时间最准确地掌握，给每日的上报带来很大的麻烦。为此经过一系列的改进与调整，我们将专属部门专职人员上报签字认可，希望能够起到更准确更及时的统计。12月份最多统计人数相差了8人，为此我也做了检讨。有人反映人数统计方面存在问题，那是否职工产量也是如此。关于这个问题是我统计中的疏忽，但产量我可以大胆地说，不是的正确，却有99%的准确!工作中经常会出现这样那样的问题，我们要勇于正视错误，并且解决错误。有则改之，无则加勉!

回顾过去，20\_\_年是个不平凡的一年，是我职业生涯的一个重要转折点。宝光给了我锻炼的舞台，使我取得了不少的收益。这些成绩是离不开领导的信任和支持，离不开车间各道质检的共同努力。在此我要感谢各位对本人工作的支持!过去的成绩只能说明过去，未来的日子还是要靠我们共同的努力去实现。一份耕耘，一份收获，我相信宝光的未来会更加辉煌!

最后，衷心地祝愿各位领导和同事们新年快乐!

**车间班长月总结报告 生产车间班长工作总结开头五**

回顾\_\_全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成 ，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间，生产车间工作总结。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌，工作总结《生产车间工作总结》。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5.发扬成绩找差距

1.公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

6.11年工作计划

20\_\_年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到<化妆品生产企业卫生规范

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找