# 最新安全生产月末总结汇报 安全生产月度总结报告(五篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-10

*安全生产月末总结汇报 安全生产月度总结报告一一、物业服务工作物业工作主要有新业主一切办理入住事宜、日常报修、投诉处理、收费、基本设施、设备维护，环境卫生、害虫的消杀；有学习培训、有上级部门检查等。催缴管理费及小区公共设施设备问题项目的整改时...*

**安全生产月末总结汇报 安全生产月度总结报告一**

一、物业服务工作

物业工作主要有新业主一切办理入住事宜、日常报修、投诉处理、收费、基本设施、设备维护，环境卫生、害虫的消杀；有学习培训、有上级部门检查等。催缴管理费及小区公共设施设备问题项目的整改时管理处月度的主要工作。结合实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴方法的基础上，经过与物业公司各部门的同事通力合作下，一部分工作已经顺利完成。

二、办公室的工作

办公室工作对于我来说也是个工作领域，工作千头万绪，应对繁杂琐碎的超多事务性工作，需要自我强化工作意识，注意加快工作节奏；提高工作效率。主要做好以下两方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据工作的需要，制作表格文档，草拟报表等。二十档案管理工作。到管理处后，对档案的系统化、规范化的管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记处理。

三、细致做好管理处财务工作

耐心细致地做好财务工作。自接手财务管理工作以来，我认真核对财务账目，清理财务关联，严格财务制度，做好每一笔账目，确保了收支平衡的实现。一是做好每一笔进出帐，对每一比进出帐，我都能根据账务的分类规则，分门别类的记录在案，登记造册。同时认真核对账单，搞好细致记录。二是每月搞好例行对账。按照财务管理制度，我细化当月收支状况，定期编制财务报表，按公司要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的状况。三是合理控制开支。合理控制开支是使实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，用心协助管理处领导的当家理财。个性在经常性开支方面，严格把好采购关，消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化推荐。

四、认真负责抓好园区的绿化维护

当前缺少绿化工人，正值冬季，园区绿化形势比较严峻，主要做到以下两方面的工作：一是搞好园区绿化及设施的日常维护；二是对路面和各个角落的及时清扫和积雪的消除，做好认真交接及验收。

**安全生产月末总结汇报 安全生产月度总结报告二**

x月份在公司正确领导下，安环处以安全标准化建设为切入点，以加强安全检查工作和员工安全教育培训为基础，加强隐患和整改，不断提高安全管理水平，实现了我公司稳定的安全生产局面，现将四月份安全工作做如下总结：

一、大力加强安全培训工作，努力提高全员安全意识和技能

x月份我们共安全教育培训347人，其中新入厂员工9人，转岗培训275人，煤气操作人员培训13人，天车工办证审证培训50人，全部经过考试合格上岗，为在以后生产过程中避免发生事故打下了良好的基础。培训中我们广泛宣讲安全生产法律法规、安全知识技能，通过观看光碟并结合有关安全报道和事故案例增强安全教育的直观性、生动性，部分员工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，使员工安全思想意识和综合素质有了进一步提高。

二、强化安全生产意识，扎实做好安全管理工作

x月份我们继续完善和落实安全生产责任制，重点推行安全标准化工作。x月份我们要求各级安全管理人员认真履行各自的安全职责，层层抓管理、层层抓落实，形成全方位的安全生产责任体系。x月份我们继续对安全体系认证进行审核，监督各种安全规章制度的实施，夯实班组安全管理基础，是大家明确职责，落实责任，完善标准化工作。

三、强力推行安全隐患排查、整改工作

x月份我们强化日常安全检查，对160平烧、白灰窑工程、1080高炉的试车试生产进行了全程监护，对各种安全防护设施进行了检查，共查出安全隐患46项，其中公司组织联查发现隐患10项。以上各项安全隐患全部下发整改通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改情况，做到整改率100%，预防和减少了各类事故的发生。x月份我们现场监护49次，开具动火证60章，对轧钢三线煤气泄漏和炼钢三期煤气回收进行了现场抢修和监护，消除了隐患，有效的保证了公司煤气管网的正常安全运行。

四、加强员工劳动纪律检查，杜绝违章违纪

为了确保安全生产，使员工自觉遵守安全操作规程，杜绝违章违纪而引发的安全事故。x月份我们加大了对员工劳动纪律的检查和考核力度，参与了公司组织的联合查岗工作，共查处各类违章违纪23起并对其考核，从而达到了教育和警示大家的目的。

五、工伤事故情况

x月份发生重伤事故一起，我们及时对受伤人员进行了有效救治并按照公司考核办法对相关责任人进行了考核。四月份我们组织了以前工伤人员的工伤认定工作，对五人进行了工伤认定，通过工伤认定对受伤人员后续治疗得到了有效的保证。

x月份已经过去，我们虽然取得了一定的成绩，但我们的生产形势仍然是严峻的，我们的责任仍然是重大的，我们将不断完善安全生产责任制，继续推行安全标准化工作，形成一级抓一级、一级向一级负责全方位安全责任体系，认真履行安全职责，扎实工作，确保公司安全生产形势持续更好的发展，有效的推动各项生产经营安全顺利进行.

**安全生产月末总结汇报 安全生产月度总结报告三**

根据开展“安全生产月”活动的有关通知要求和指导思想，我项目部在认真总结以往安全生产经验和现场管理的基础上，实施了安全标准化工地建设，规范了施工现场管理，我们严格按照活动方案：扎实有效、精心组织、系统的开展了“安全生产月”宣传，并且加强了队伍的全面建设，切实解决安全生产薄弱环节和突出问题，杜绝了安全事故的发生，确保安全生产月活动达到了预期目的。以下仅就我项目部在活动期间的现场安全生产、文明施工、安全管理的具体做法，总结如下：

一、坚持“安全第一、预防为主”的方针

“安全第一、预防为主”是建筑施工的基本的方针，为了认真贯彻这一方针，项目部成立了安全生产领导机构，明确了工作职责，建立了安全生产领导小组，由项目经理担任组长，还建立了文明施工领导小组，同样由项目经理担任组长，确立了项目经理在安全生产、文明施工中第一责任人的地位。项目部不仅为职工创造了一个安全的作业条件，还努力改善了施工现场的作业与生活环境，卫生状况，逐步健全和完善安全教育培训机制，把“以人为本、安全发展”的理念融入到生产活动之中，激发了广大职工的荣誉感和责任感，进一步调动了职工的劳动积极性、主动性和创造性。

二、落实各项安全技术措施

面向生产一线，突出重点，认真编制施工组织设计：施工组织设计中的安全技术措施，是我们搞好安全施工应遵守的原则，我们编制好活动方案，制订好制度，并严格按照制度去做，确保全体职工百分之百的投入到活动之中，确保每一名干部职工都参加一次安全活动，接受一次安全教育。所有管理人员都紧紧围绕：隐患治理、安全宣传培训、应急演练等重点内容，组织开展生产安全、消防安全、防汛安全、人员密集场所安全、特种设备安全、建筑施工安全、地下空间安全等多种内容、多种形式的安全活动，才能够预防各类事故的发生，实现安全文明施工的预控目标。

为了保证安全、文明生产施工，我们对进场的工人进行三级安全教育，加强施工工序的专项安全生产技术交底。施工用电严格按照三相五线制的要求，采用电缆线沿墙敷设，接地线采用黄绿双色线，并做到三级配电、二级保护和一机一箱一闸一漏电保护。施工现场的楼梯设扶手，不安全作业地点挂安全网。配电室、木工棚、等防火重点部位设立明显的防火标志，并配备灭火器。

机械设备操作规范化，对所有的机械设备进行正确维护保养，使其安全技术状况始终处于良好状态，防护装置的性能完好，操作方式与规程正确，在管理上实行“两定、三包”（定人、定设备、包使用、包管理、包保养）。搭建设施，必须验收合格后方可投入使用，在使用中应坚持十准十不准。施工现场设专职安全员，各班组长均为兼职安全员并负责工地的日常监督检查。

三、加强对职工的`安全生产教育培训

安全生产教育培训工作是实现安全生产的一项重要基础工作。根据“安全第一，预防为主”的方针，我们开展了形式多样的宣传教育，做到常抓不懈，警钟长鸣。为了进一步巩固和深化安全月活动，我们及时总结推广安全生产教育，逐步健全活完善安全培训机制，新进场职工必须参加三级安全教育，并进行书面考试，考试合格方准上岗。狠抓现场安全宣传教育，我们利用宣传栏、标语做好安全工作的同时，设置了标准警示牌。加强专业技术培训，全面提高职工的技术素质。

**安全生产月末总结汇报 安全生产月度总结报告四**

一、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识，强化日常的安全教育。

今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，通过具体的事故案例(重庆某铸钢厂一化验员取样被钢水烧死)、违章责任人现身说法(清砂组两员工因事在作业场地争吵至抓扯)等说理教育的多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁?”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，并对特殊工种(如行车、电工、氧割焊补等)进行专业的安全培训、考试，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

二.根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。

铸造行业季节性十分明显。夏秋天天气炎热，加之人本身容易疲倦，安全工作更显得重要。因此，我们在安排生产中调整时间，充分利用早晚凉快时段抓紧生产，并要求后勤熬好绿豆汤、防暑降温的中药开水，保正车间员工饮用。在天气特热时，公司还派出专车去购买西瓜，分发到车间班组。多年来，我公司从未发生员工中暑或其他不安全状况。

三.根据生产实际情况，制定对策，保持安全生产的良好局面。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，近几年，我公司在安全生产方面的问题主要有：一是日趋复杂多变的市场经济环境与员工传统观念的不适应;二是任务重和人员技术差别较大不安全因素多;三是设备逐步老化造成不安全因素多;四是安全环境(包括自然环境、内部条件)的进一步复杂等等方面。为了消除以上不利因素对我们安全工作造成的影响，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的安全管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对安全工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

1、我们坚持行之有效的安全管理制度，保持安全生产的\'良好局面;合理安排员工的工作;坚持安全检查工作，查违纠错;坚持车间周一安全例会和班组每天早晨的安全讲话，做到了警钟长鸣;坚持职工思想教育，保持了良好工作心态，充分发挥人的主观能动性，进一步以安全理念赢得市场，取胜市场。

2、我们加强安全管理，加大处罚力度，起到了安全生产方面的震慑作用，较大程度上减少了不安全行为;如不戴安全帽的一次处罚20元、违章操作发现一次处罚100-200元等，我们的指导思想是：用铁的制度、钢的手腕、六亲不认的管理来保证生产安全。通过今年来的管理实践证明，公司所下的决心是对的，处理个别人，教育一大片，产生了辐射和震慑作用，为公司整体安全工作起到了积极作用。

3、我们以督查为安全管理主体，确保各项制度的有效落实。安全督查工作主要是以动态检查为主，同时对静态安全教育和规章制度进行有效的验证，使常规安全管理模式由被动的事后处理提升为主动事前预防。因此督查工作就显得更为重要，对此公司在年初就制订了详细的督查运行规划，1、首先建立完善了安全督查制度，横向督查范围延伸到作业现场，做到了“三个结合”，即：白天查与夜晚查相结合，生产任务紧和生产任务松相结合，重点任务和重点人员相结合，坚持“你对违章讲人情，事故对你不留情”工作理念，不徇私情，对事不对人，严格从快、从重处理违章，并及时通报，20\_\_年共查处违章作业5起，其中严重违章1起，一般违章4起，在员工中树立了督查的威信，提高了督查的质量。督查工作因受查面的局限，要想全面监控安全生产全过程是不现实的，在督导质量上严格落实规章，不徇私情，很大程度上得罪了一部分人，但通过安检人员耐心讲道理举案例最终还是被理解了，被查处人员都能主动认识错误，写出检查接受处理。公司借各类安全活动，以督查促检查，以检查抓自查，以自查带复查，以复查督整改，从而全面系统的消除生产中的不安全隐患。

4、我们要求员工严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患要整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

四、强化安全意识，狠抓安全培训和安全标准化两项基础工作

20\_\_年初，我们对全公司各个岗位的生产应急救援预案、各工种的安全操作规程、各级各类人员的安全职责进行了完善，重点修订了熔炼、模具车间的消防应急救援预案和库房的安全应急救援预案。不仅使职工在工作中严格按本岗位安全操作标准进行操作，而且还懂得遇到突发事故怎样应对。另一方面派出人员到县市安监机构进行安全资格培训。通过两级安全培训，不仅使我公司管理人员及职工的安全意识大幅度提高，而且对依法安全生产也有新的认识，同时也大大增强了职工的主人翁责任感，使各单位的作业规程得以进一步完善，使员工真正做到生产有工序、作业有制度、管理有程序，安全生产管理得到进一步提高。

五、牢固树立安全第一思想，狠抓安全标准化管理

我公司在县安监局、经信局等职能部门的具体指导下，于9月份开始在公司推行安全标准化创建工作。从安全组织机构、各项规章制度、各级各类人员的安全职责等全面进行了修订、张贴、宣传、教育，广泛告知每位员工，并要求严格执行，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态。在创建活动中，公司投资近10万元经费，添置了一部分安全设施设备、劳保用品、制作安全警示牌60幅。通过公司的安全标准化检查及车间部室的抽查，使各单位对安全标准化工作有了更高的认识，职工的自我保安意识明显加强。从而形成了制度有落实，责任有落实，人人事事查隐患，人人事事反三违，人人事事保安全的良好局面。安全隐患明显减少，安全工作得以保障。

昨日铸就辉煌，今朝更需奋进。20\_\_年中我们虽然在安全管理上取得一点点成绩，但我们清醒地认识到在安全管理中还存在不少问题，与上级要求还存在差距.在安全管理上还有不到位的地方。在今后的工作中，我们要进一步落实安全生产责任制，加强职工的安全意识教育，增强安全监督检查力度。总之，在上级领导的指导下，全公司上下齐心努力，本着真抓实干，求真务实的精神，安全基础工作一定会跃上新台阶，安全标准化管理会上新水平，职工的自我保安意识一定会有明显提高，我们深信，只要强化安全生产监督机制，党政工青齐抓共管、群策群治，公司的安全工作一定会做的更完美。

**安全生产月末总结汇报 安全生产月度总结报告五**

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系

依法规范安全生产管理分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我\_\_\_\_场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我\_\_\_\_场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键

开展各种活动班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找