# 幼儿园9月份安全工作总结中班(三篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-09-02

*幼儿园9月份安全工作总结中班一本人自20\_年\_月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六...*

**幼儿园9月份安全工作总结中班一**

本人自20\_年\_月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况进行总结如下：

一、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力

思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

二、安全职能监督

在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

三、了解安全生产情况

天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

四、积极主动牵头做好“安全性评价工作”

做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

五、认真履行职责

在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

六、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系

主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

七、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验

在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作;与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

八、依据业主、监理部和公司的通知精神

我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

九、不断学习充实自己

安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

一来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理;第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生;第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题;第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展;这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

**幼儿园9月份安全工作总结中班二**

一、今年的重要工作

今年以来建发公司重视抓好交通、防火、维稳和安全生产工作。按照广州市和开发区的部署，认真贯彻落实上级有关各项文件精神，把工作重点落实到基层，抓安全到车间、库房、小区、场馆和工地。个性是年初开展的安全生产大检查，6月份开展的安全生产及公众聚集场所消防安全专项整治和第四季度开展的“百日安全无事故”活动，都紧密联系建发公司及属下各企业的实际状况，有针对性地抓好工作。在维稳方面，坚持妥善处理劳资矛盾纠纷，注意做好矛盾化解工作，建发公司上下和谐融洽，保证了各项安全。归纳起来主要有以下几点(“五个突出”)：

(一)突出抓好“两个落实”，明确权责，分级管理，切切实实把安全生产管理工作落到实处。

建发公司高度重视安全，自觉维护稳定，明确认识到：“遵章守法、关爱生命”的核心就是引导和启发全社会重视人的生命价值，贯彻“以人为本”，构建和谐社会的重大问题，而安全与生产，和谐与纠纷又是矛盾的统一体。务必明确在生产经营与安全工作出现矛盾时，应优先解决安全问题，企业发生矛盾纠纷时，作为管理者应首先思考化解矛盾纠纷。企业是安全生产的主体，作为企业的管理者，经营者就是要思考在生产经营中如何减少和杜绝不安全的问题。要研究如何有效地发现和防范事故隐患，用心广泛地树立“保证安全，人人有责”的社会职责感和法律意识。建发公司上下认真抓好“两个落实”。

1、组织落实。建发公司党委和经营班子定期倾听工作汇报，研究处理相关问题。并调整了综治工作领导小组，充实了领导力量，并将交通、防火、安全生产及维稳等工作统一领导，并下设综治办公室，负责各项工作的协调、督办和落实，各直属企业也都按要求配备和充实了相关的人员，加强领导，建全了组织。

2、职责落实。年初建发公司与属下企业签订了安全生产、消防和交通安全职责书，在6月份开展的安全生产月活动中又与建发公司本部各部门签订了职责书。为了加强工作的计划性，年初就制订了全年工作计划，还坚持每次大的活动都明确主题，做到有方案、有动员、有检查讲评。如在安全生产月活动刚开始，就召开了集团各级管理人员参加的动员会，传达和贯彻安全月活动的文件和方案。为搞好集团办公大楼的消防演练，又召开了本部全体员工、大楼保安、服务人员参加的动员会，请区公安消防处的干警和建发公司领导宣讲有关消防灭火及逃生的知识和程序。为及时交流和总结安全月活动的经验做法，又分别在下属企业召开现场会加强交流和沟通。各直属企业领导注重抓好安全生产职责制的落实。物业公司领导明确分工，及时抓好所管辖区域内消防设施维修，并召开现场会，组织义务消防队进行消防演练。监理公司把安全生产目标分解到工地，职责落实到个人，公司领导和现场安全管理人员分别下工地抓落实。岭头公司针对9家未能交出去的在安全生产管理中存在问题的企业，与区安监局有关领导共同研究制定如何加强管理的方案。

(二)突出搞好“三结合”，有针对有重点地开展好企业日常的安生生产检查工作。

建发公司针对本企业、直属托管和代管的企业分散、面广、点多及业务种类繁杂的特点，分析摸底，有重点地搞好安全大检查(其中直属和托管企业17家，合资参股企业15家，代管的东区外资企业77家，合计110多家)，从5月中旬开始，结合贯彻落实上级关于加强对企业租用发电机使用管理，对易爆品和公众聚集场所，危化品管理等专项整治状况，多次组织人员深入到相关的38家企业、建筑工地、“三小”场所进行重点检查，做到三个结合：

一是面上检查与重点抽查结合。对隐患疑点多，不安全苗头较突出的飞天润滑油、晓风皮革厂、青年路物管商铺、依利安达等4家企业存在的问题发出了《整改通知书》。其中依利安达公司加热炉已被区安监局勒令停产整顿。飞天润滑油已按整改通知书的要求对该厂区内的消防设施设备进行全面的检修和更换。在整改中还组织所属员工进行了安全消防知识的培训。另外也将公众聚集场所作为大检查的重点目标。即建发公司建设大厦、第一体育中心、青年苑、北围厂房和明珠酒店。以上单位总体消防设施、设备的功能基本保证应急需要，通道、出口畅通安全，用电、用气、用火能保证使用安全。都建立了消防职责制度和应急预案。

二是普查与堵漏洞结合。对因用电高峰期，个别企业租赁油机发电中存在的不安全隐患问题，加强整改，堵塞漏洞。检查的重点是代管的东区5家外资企业，督促企业在用机发电中3个弄清。弄清油机租赁单位是否有完备的资质;弄清油机操作工是否持证上岗;弄清油机的安放与油的储存是否贴合要求。

三是安全教育与典型交流结合。针对东区外资企业安全管理人员新工作经验不足等状况，组织部分企业的安全主任到新政丰公司检查该企业加热炉整改的状况，又组织到南方气体公司观摩该公司安全生产管理的经验和做法，使观摩者深受启发和教育。还针对顶津公司发生的多起工伤事故，组织该企业安全主任和车间班组长与事故当事人座谈，总结事故的经验教训。选取劳动密集型的外资企业杜益塑胶公司，召开现场会，组织东区近40家企业的安全主任到会，听取该企业的工作汇报，还观摩了该企业组织的消防演练和员工模拟疏散等。

(三)突出做好“防消并举”，做到防消结合，预防为主;未雨稠缪，防患于未然。

利用开展安全月活动，立足应对火灾事故发生的“现场”组织演练。把建设大厦15-18楼作为模拟火灾发生现场，于6月30日组织本部全体员和大楼的服务员、业务消防队员进行演练使员工掌握火灾应急的疏散和逃生，也使业务消防队员掌握报警及与消防队协同救护等技能。物业公司响应集团领导的号召，在对建设大厦消防设备进行检查中，组织所属各物业管理片区主任和义务消防队员计40多人参加现场会，交流工作状况，组织灭火表演，使义务消防队员受到了实践的锻炼。

(四)突出抓好“劳资纠纷”的处理工作，及时妥善地化解矛盾，为安全生产工作的开展打下良好的基础。

妥善处理好员工与企业之间的劳资矛盾和纠纷问题，是做好维护社会稳定工作，构造和协社会的重要基础性的工作，也是保证企业发展的重要因素。建发公司领导认真抓好穗开综治办[20\_\_]41、42号文件精神的落实工作。对因企业改制遗留问题的争议，员工工资、员工劳动合同争议、经济补偿及其他福利待遇争议问题的处理，本着慎重、务实用心化解矛盾的态度。集团主要领导亲自过问，分管领导认真负责、综治办人员耐心做好工作。对涉及到因劳动合同、住房公积金等政策性条款的争议，用心协调政府相关部门，给予妥善处理。对涉及到员工工资，经济补偿等问题，用心想办法筹措资金尽快解决;对因企业分配制度改变造成员工分配问题纠纷，及时指导下属企业妥善处理。对原个别员工因属历史遗留问题，至今又没有相应政策处理的社会养老问题，建发公司领导不简单化处理，关心体恤其困苦，在做好安扶工作的同时，用心与政府相关部门协调，力求能给予解决。为了主动搞好工作又组成工作组利用半个月的时间，对所属各个企业劳动合同，分配制度、员工福利等相关问题进行检查，对检查中发现的问题发出发出整改通知书，限期纠正。今年以来先后协调处理了下属6家企业的劳资矛盾纠纷问题，涉及的员工达210人次，化解了矛盾，用心维护了社会的稳定。

(五)突出搞好“安全生产宣传工作”，用心营造上下重视，人人参与，形式多样的良好安全生产工作氛围。

为了提高大家对安全生产重要性的认识，普及安全常识和提高自我保护意识，建发公司加大力度，主动开展宣传活动。

一是大张旗鼓地营造安全活动氛围。在开展各项大的活动中都在办公大楼和停车厂的活动中都在办公大楼和停车厂从公众场所悬卦横幅标语，增设和刊登了四期安全行车，消防灭火和防触电伤人的墙报专栏。出版了六期安全工作专题简报，传达上报的指示，交流安全工作状况。

二是以多种形式传播知识。利用建发公司本部oa系统宣传安全小百科常识，组织知识测验，还集中20天在建设大厦大堂反复播放安全生产vcd影片。还为各直属企业发放了《企业法定代表人安全读本》。

三是加强沟通，构成上下互动。建发公司综治办，在传达上报和集团领导的要求中，加强与各直属企业和托管企业领导的联系、沟通，注意倾听各级领导的意见和推荐，利用简报和会议及上报材料等形式，加强相互的支持和配合，构成“保证安全人人有责，人人尽责”的共识，上下互动，推进工作。

(六)存在的问题与不是：

1、由于建发公司托管和代管的企业多，且面广分散，企业生产经营的业务种类繁多，靠集团综治办协调监督力度不够，对企业全面的状况及存在的安全隐患难以深入了解，沟通不畅。

2、部分企业在抓安全生产管理中存在着“疲劳期”和“疲软收理”，工作不够深入细致，工作作风疲沓，个别企业对发现的问题整改不彻底。

3、在处理劳资矛盾和历史遗留问题中，因时间较长，情节复杂，导致工作被动。

4、员工楼、北围厂房因楼龄长，消防设备残旧，消防栓水压低个别存在漏水现象，加之已购买楼的业主多，管理难，部分消防栓和水袋有丢失的现象。个别企业对公众聚集场所的安全管理存在侥幸心理，工作时紧时松等。

二、下一步的工作重点

由于建发公司重视，各直属企业用心配合和支持，从年初至今整体安全形势较好，未出现大的安全事故，但我们不能有丝毫的放松和掉以轻心。全区、市、省的部分区域，部分行业的安全形势不容乐观，个性是重大事故连续发生，对各级都有震动，区主要领导都有重要批示，建发公司董事长也就此问题作出指示，对此我们要高度重视抓好落实。

(一)明确主要目标任务坚决杜绝重、特大安全事故，减少一般安全事故，实现“安全无事故”年。

(二)抓好以下工作

1、继续抓好落实开展“百日安全无事故”活动。结合四季度的工作实际，抓住重点、难点力求解决、确保全年安全。

2、落实建发公司领导的要求，结合本集团的实际，建立、完善和构成具有集团特色的安全生产制度体系，今年底明年初重点做好资料档案的整理完善和现有规章制度的补充完善，统一制订使之更加规范化。

3、深入企业搞好安全检查工作。

①用心配合上级搞好重点检查。尤其是高层出租的工业厂房，公众聚集场所等重要目标，对检查出的问题抓好整改落实。

②对易出现安全隐患苗头的企业，如建筑工地，“三小”场所，危化品使用企业等要跟踪检查整改。

③深入调查研究，分析解决难点和疑点问题。主动与区安监局，区公安分局协调，解决好对代管的东区外资企业中的矛盾和问题。协助物业公司就如何加强对北围厂房消防设施整改善行研究，加快推进整改方案的落实，以消除隐患，杜绝事故。

4、做好防火工作，尤其是今冬明春干灶气候的防火工作，落实“预防为主，防消结合”。个性是明珠电厂、酒店、体育中心、建筑工地及其他公众聚集场所，要保证疏散通道的畅通，灭火设备的完好，抓好工作计划和消防预案的落实。

5、加强交通安全管理工作。

①对驾驶人员进行“遵章守法”的教育，坚决制止无证驾驶，超速行驶和酒后驾车苗头的出现。

②搞好车辆的日常维护和管理工作，及时消除车辆隐患，保证车辆不带故障行驶。

③建发公司办公室就交通安全和车辆的管理问题出方案，抓好落实。

6、做好维护社会稳定工作，落实上级文件精神。

①建发公司综治办主动搞好内部矛盾纠纷排查、调处的协调工作。

②落实各级领导工作职责制和职责追究制。做到：领导包案到位、职责单位工作到位，督办督查到位和职责追究到位。

**幼儿园9月份安全工作总结中班三**

悠悠万事，制度为先，安全为大，质量为本，这是我今年一切工作的出发点。以计划作为先导，以管理贯穿过程，以效益注释成绩。我在部门负责施工管理、安全生产、质量控制、计划统计、维修回访等5个方面的工作。下面就我个人全年的工作，总结

一、建章立制明确责任

公司运作后不久，在领导支持下，部门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

二、计划施工文明生产

20\_司的生产任务，相比而言，结构要合理一些。在建的6个项目中，工程在进行地下室施工，\_\_\_，\_\_\_两项目在进行主体施工，\_\_\_、\_\_\_在进行装修收尾，\_\_\_进场作前期准备。\_月底，\_\_\_、\_\_\_项目先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，\_\_累计完成施工生产产值3.6亿元，其中自行完成2.23亿元，目前在建项目4个，建筑面积251130㎡;竣工项目2个，竣工面积94733㎡。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

三、安全预防立体防护

坚持项目施工检查，每月18～20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查;每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井字架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前11个月，共发整改通知单44份，提出整改措施192条，累计罚款5188元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

四、全员教育专业培训

强化教育、培训工作是我工作重心之一。为提高公司全员安全意识，增强公司全员工程质量创优意识，部门订购了《建设工程重大安全事故警示录》7本，建筑安全宣传挂图9套，安全专题知识展板35㎡，《建筑安全检查标准释义》20本等安全教育宣传资料，常年订阅《建筑工人》杂志，分发到项目和机关有关部门。

为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企业，由部门和办公室牵头，开展全员教育和培训工作，将公司创建成为一个员工接受学习和再学习的学校。依据公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条理》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

五、维修回访实现双赢

到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。

同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

六、质量创优过程精品

为进一步扩大分公司在当地的知名度，为经营工作提供强有力的品牌支持强调精品意识，在公司在成立之初，明确工程质量的创优目标，响亮提出精品战略口号，按相关规定，建立了质量委员会，健全了内部监理机构和人员，质量管理人员持证上岗率为100。施工时做到了事先策划，强调了过程控制，工程整体水平有了较大的提高，没有发生一项工程质量事故。工程资料基本上与施工进度同步，工程实体都能代表系统的水准。5个工程主体验收均一次通过。

七、总结不足展望未来

总的来说今年的工作，我是尽职尽责，忠于职守。稍有成绩，自评“良好”!但离分公司领导对我的期望，有很大差距。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找