# 2024年发电厂安全月总结(4篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-09-03

*发电厂安全月总结一一、安全生产的工作目标落实情况每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目...*

**发电厂安全月总结一**

一、安全生产的工作目标落实情况

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章承诺书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

二、安全生产管理程序是否规范

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、

《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训;每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

三、安全生产的薄弱环节

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

**发电厂安全月总结二**

一、电厂一线真抓实干，保障平稳高效运行

电厂生产是我站工作重中之重，是电站经济命脉之源，全厂干部职工脚踏实地，埋头苦干，取得了较好的成绩，具体表现如下：

1、加强各级责任，确保安全生产。

电厂一直把安全生产摆在首位，年初与站里签订安全工作责任状后，马上与各值签了目标管理安全责任状，责任落实到班值、到个人。4月份，对电厂职工进行了安规、技术授课。5月份，在电厂进行了现场培训、讲解，并对相关部位职工进行安规和技术考试，对考试优异者给予了奖励表扬，对考试不合格者给予了批评处罚。厂部将每周星期五定为“周安全日”，每月最后一个星期五定为“月安全日”，对全厂各类设备进行全面检查，并记录在案。6月份为“安全月”，定期召开安全工作专题会议，悬挂安全生产宣传横幅，张贴宣传标语，每班值加强日常设备巡视，发现设备缺陷及时处理，将安全隐患消灭在萌芽状态。严格执行“两票三制”，从而确保了\_\_年上半年电厂安全运行。

2、加强信息交流和突击攻坚，确保安全度讯。

今年上半年降雨量达1084毫米，防汛抗灾形势十分严峻。年初，我站就成立了防汛安全领导小组，召开专门的防汛工作会议，制定了《防洪应急预案》，严格执行了主汛期的防汛值班制度。为能安全度汛，电厂与生技、防汛值班室加强联系，及时了解雨情、水情，合理控制水位，科学调度开关闸;电厂内各班组密切配合，做好汛前准备、讯中应对、讯后处置工作，平安度过一次次洪峰。2月份，维修人员在大坝上游安装了数字水位计，为今年的水位控制起到了关键作用。3月份，对所有供、排水泵设备进行了保养和维护，并更换了3#排水泵底阀橡皮。4月份对大坝启闭机控制箱进行检查，并更换部分接触器;加固浮筒拦污栅横向钢丝绳;对船闸下人字门工作缸进行维修。清明节时，电厂维修人员突击下泄了一艘因大水冲击而下卡在17#、18#闸门之间的客船，保障及时关闸蓄水发电。6月份，更换大坝及进水闸门处路灯照明设施，每次洪水过后，站、厂领导带头，各班组一起，对进、尾水平台、固定拦污栅工作桥、船闸上、下游导水墙进行清淤，清浮筒拦污栅、固定拦污栅浮柴，翻浮筒拦污栅浮筒、栅板，将损失减到最小，保证及时发电。

3、加强设备巡查、检修、更新，确保机组稳定。

元月份，更换4#机调速器为pcc智能调速器，该调速器运行中震动小，活塞冲击声音小，无漏点，机械曲线平稳，运行稳定，自动化程度高。2月份6kv母线接地检查，及开关柜、母线清灰;数次更换机组分半销、剪断销。4月份，安装场动力配电箱空气开关更换，2#机更换高压顶起螺杆泵一台、单向阀一个。5月份，2#高压气机大修，更换4#机水平方向制动器2台，新低压气机换油，更换1#机￠200mm油封;并且购置安装了一台电启动式新型柴油发电机组，此柴油机在多次系统解列、汛期防洪保安中发挥了重要作用。6月份处理4#机低位油箱三通，提高了润滑油压。平日及时打捞浮柴，减小进水落差，保证了机组出力，保持机组稳定运行。

4、加强资源优化组合，确保满发多供。

年初，电厂班子进行了调整，增加厂部管理层集体作战力。厂部对正副厂长明确分工，责任到位，分工合作，将技术力量合理搭配;轮流行政查班和防汛值班，加大管理力度，奖罚分明，不徇私情，平时多沟通，遇事多商量，求同存异，集体决策。对正副班值长进行调整，任人为贤，提拔技术骨干，让能干事，肯做事，好共事的人受重视、有奔头。调整各班值成员，使之技术力量均衡，胜任各自工作。为充分调动职工的工作积极性，厂部将全年任务计划科学分解到各月，再按月将计划下达到各班值，实行电度与奖金挂钩，将电度奖足额发放到每个职工手中，大大调动了电厂人员的工作热情，及时、合理开关闸，调整导叶、浆叶开度，调整励磁电流，保证了机组在高水位、最优工况下满发多供。

**发电厂安全月总结三**

在20\_\_年度，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕 “稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。以下是我的个人工作总结：

一、20\_\_年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20\_\_年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制;抓预警，落实不稳定因素排查机制;抓化解，落实矛盾基层调处机制;抓效能，落实处理问题效率机制;抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人” 的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决;暂时不能解决的，创造条件逐步解决;不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20\_\_年工作思路

20\_\_年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻\_\_大和\_\_届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20\_\_年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

**发电厂安全月总结四**

一、经济指标完成情况：

20\_\_年共完成发电量2.89亿kwh，供电量2.5亿kwh，与20\_\_年度基本持平。折合供电标煤耗635.54g/kwh，锅炉产汽率达8.75t/t，汽耗率达5.03kg/kwh，折合厂用电率达9.6\_\_\_\_，分别比去年下降0.\_\_\_\_、0.3\_\_\_\_、3.6\_\_\_\_、-54.2\_\_\_\_[网-找文章，到网]，大部分指标好于去年，但厂用电率明显升高。

二、安全工作

20\_\_年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年交通事故和轻伤事故共发生1\_\_\_\_，比20\_\_年下降\_\_\_\_。

全年共发生设备方面事故1\_\_\_\_，比去年同期下降1\_\_\_\_，其中责任事故\_\_\_\_，非责任事故1\_\_\_\_，分别比去年下降\_\_\_\_和1\_\_\_\_，事故发生次数明显降低。中国励志网 >

20\_\_年度开展的安全工作主要有：1、层层签订安全目标责任书，并实行安全风险抵押金制度;2、开展了两次百日安全无事故活动;3、每月每季度按时召开安全分析例会;4、每月至少组织一次全厂性安全卫生大检查活动;5、加强了对职工的安全培训工作和安全上岗证培训工作;6、定期进行反事故演习;7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施;8、对旧锅炉、旧机组拆除工作实行24小时现场监督，保证了拆除期间的设备和人身安全;9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全;10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。

三、主要开展的工作

1、分管供热期间开展的主要工作：

坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率调查，同时了解了公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了1#-3#机拆除后的供热能力匹配方案。

此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的管理，提高设备健康水平。全年共完成了设备大修\_\_\_\_，大修密度和工作量均是往年所达不到的，大修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7#炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现在还在安全运行中，有力地支持了安全生产。

3、技术改造工作成效显著。全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8#给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、4#5#机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、组织了3#机、1-3#炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的

安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

5、认真组织安全隐患查处和反违章工作。通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级有关部门组织的安全大检查、车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行整改，并加大了对违章违纪的查处力度，全年共考核违章9\_\_\_\_次，查处无票工作\_\_\_\_。

6、重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门监督考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定。

7、组织对东厂区技改增容工程进行了全面验收。十二月份组织锅炉、汽机、电气、燃料、化水、热工、安全、土建八个专业分别对相关技改工程范围内的设备安装和设备性能进行了较为充分的验收，对工程建设给予了实事求是的肯定，同时也

找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

四、存在的问题

1、受煤炭市场的制约和资金的限制，20\_\_年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于20\_\_年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如20\_\_年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

2、个别改造项目不成功，如7#炉液力耦合器的改造，投运后不但节能效果不明显，还增加了一个事故源;西厂区输煤系统防尘措施设备简陋，实施后通廊内粉尘浓度降低不多，反而还造成了二次扬尘，污染了通廊以外的环境。

3、设备管理基础工作有所放松。主要是各种记录配置不全、记录不全、检查不到位，没有及时发现问题，这在以前也发现了类似问题，只是管理部门没有引起足够的重视。近几年机构频繁调整也对该项工作造成了影响。

4、现场管理难度加大，不管是新厂区还是老厂区，都存在煤灰、炉渣的大量积压，再加上资金紧张而使老厂区气力输送连年搁浅，很难使现场管理有大的提高，粉尘的高位也加剧了职工的职业伤害，因此必须对积灰、积渣和粉尘进行改造。

五、20\_\_年工作打算

1、抓好安全生产，保证设备健康水平，杜绝重伤以上事故。

2、要按照公司20\_\_年供电量和供热量的要求，及时调度各生产要素，确保全年任务的完成，主要指标如下：

发电量：5.69亿kwh;供电量：4.92亿kwh;供热量：6\_\_\_\_吨;综合厂用电率：13.\_\_\_\_;汽耗率：西厂5.10kg/kwh，东厂4.55kg/kwh;折合供电标煤耗率：西厂635g/kwh，东厂525g/kwh。

3、配合制定和实施东厂区锅炉防磨措施，清除锅炉辅机缺陷，提高130吨流化床锅炉运行周期。

4、针对东厂区煤耗偏高的实际，查找影响各设备效率的因素，扎实开展节能降耗工作。

5、认真组织各项技改措施，严格考察、论证，力争使全部技改项目都能达到满意效果。

6、加强职工业务培训，开展好师傅带徒弟活动。

7、组织统计20\_\_年度生产车间成本指标，修订20\_\_年度成本考核方案。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找