# 如何干好矿山工作总结(热门13篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-08

*如何干好矿山工作总结120xx年以来,新兴矿山征费所在调运办领导的亲切关怀和正确领导下,以“打造一流队伍、创造一流成绩”为目标，以收费工作为中心，以安全生产为基石,以“服务人民、奉献社会”为宗旨，内强素质，外树形象，在抓队伍建设、思想建设、...*

**如何干好矿山工作总结1**

20xx年以来,新兴矿山征费所在调运办领导的亲切关怀和正确领导下,以“打造一流队伍、创造一流成绩”为目标，以收费工作为中心，以安全生产为基石,以“服务人民、奉献社会”为宗旨，内强素质，外树形象，在抓队伍建设、思想建设、作风建设的同时，狠抓业务技能学习与提高，双管齐下，圆满完成了全年各项工作任务。截止到11月30日，完成征费任务万元，占全年目标任务(245万元)的115％。新兴矿山所的整体工作朝着规范化、制度化方向发展。

一、队伍建设长抓不懈，整体素质显著提高

新兴矿山所把打造思想正，作风硬，业务精的职工员队伍作为一项重要工作长抓不懈。通过组织形式多样的政治、业务和文化学习来提高全体所员的综合素质和业务水平。通过每周例会及同所员交流谈心等方式，及时解决所员在思想、生活及工作中存在问题，使其能全身心投入到工作中。同时，不断加强廉政教育，做到逢会必讲，敲起廉政警钟，在所员心中树起廉政大旗。

二、政策宣传及时到位，文明服务提档升级在征费工作中，新兴矿山所全体人员牢固树立依法征收、应征不漏的工作理念，妥善处理征费和支持企业发展的关系，主动上门为矿山企业提供优质服务，帮助其解决困难。我们经常深入各基层收费所，及时了解煤矿生产情况，宣传政策法规，加大缴费力度，大力倡导文明、优质、高效服务，建立健全行为规范和各基规章制度，以优质高效的服务，赢得了企业的赞扬，同时扩大了费源，为完成全年征收任务奠定了坚实的基础。

一年来，虽然我们取得了一些成绩，但与上级的要求，还存在一定的差距：一是业务学习的广度和深度不够，缺少业务尖子能手，职工的整体素质还有待于进一步提高；二是员工的大局意识、创新意识、工作主动性和创造性还有待于进一步增强。

xx年，办里给我所下达了345万元的征费任务，为确保圆满完成办里下达的工作任务，我们将从以下几方面开展工作：

一、加大征费力度，做到应征不漏。二、规范所务管理，提高管理水平。

三、加强职工教育，进一步提高全体所员综合素质。四、加大文明创建工作力度，争创学习型收费所。

**如何干好矿山工作总结2**

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有好处，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的.知识，从而提高文化素养。在工作上，我用心配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作：

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

**如何干好矿山工作总结3**

为进一步规范全市非煤矿山安全生产，构建和谐稳定社会，根据xxxx号文件的要求，我局于20xx年xx月xx日开始在全市范围的非煤矿山企业开展了节前非煤矿山安全生产专项检查。由xxxx局长带队，分别对xxxx公司、xxxx公司等xx家非煤矿山企业进行了检查，现将检查情况进行以下总结汇报：

>一、主要作法

（一）制定实施方案，成立专项行动检查组

我局按照文件要求，结合我市实际情况，制定非煤矿山企业安全生产执法检查活动的实施方案，明确这次检查活动的范围、内容、方法、步骤，做到任务明确、责任明确、步骤有序，确保这次检查行动的有序开展进行。联合各相关镇（街道）政府（办事处）监管执法检查组，明确了各级所负责检查的企业及每个人的职责和分工，强化了责任的落实。

（二）落实分级监察及责任制

为加大本次行动的检查及监管力度，提高工作效率，明确和强化职责，落实目标和责任，我局根据网格化监管具体负责的企业将检查责任落实到各网格。

1、明确监管责任。检查组本着宣教、服务、督促的方法，认真开展专项检查。检查中按照“谁签字、谁负责”的原则，认真做好现场记录，发现问题及时纠正。

2、严格监管措施。始终把非煤矿山安全监察监管，安全检查作为查隐患，防事故，保安全，促规范作落脚点，从思想上高度重视，严格按照福州市局通知要求，认真抓好专项检查，严格检查，对发现问题的企业及时提出整改建议。

3、落实目标责任制。通过制定工作责任制，落实既定目标，把安全生产工作延伸到各级政府，非煤矿山企业和各个班组，使安全生产工作更加规范。

>二、专项检查情况

专项行动中，检查组共检查非煤矿山企业4家，下达隐患整改通知书1份，责令整改决定书×份。一、我局所检查的4家非煤矿山企业均是露天开采的\'小型矿山，已取得相关证照（采矿许可证、工商营业执照、安全生产许可证），属合法生产经营企业。针对今年我市非煤矿山企业整批进入延期换证的实际情况，严格要求、规范生产。就目前来看，此4家企业通过规范矿山企业安全管理工作，各矿山企业生产开采工作渐趋规范，建立了生产责任制和安全生产领导小组，悬挂各项规章制度和安全警示标志。矿山工作面都是执行采剥并举，剥离先行，自上而下分层、分台阶开采。特种

作业人员严格持证上岗制度，新的特殊工种的操作员及时报名参加《上岗证》得培训学习。

>三、存在的问题

（一）个别企业在分层分台阶爆破作业时，没能及时清理工作面上部周边的悬石浮石。存在赶进度，重生产的现象。

（二）个别企业对职工劳动劳动过程中不按规定佩戴劳动保护用品，习以为常，现场督促管理不到位。

（三）个别企业因工人流动性较大，特种作业人员有效证件失效现象等问题。

综上所述，对存在隐患，严格按照通知要求，进一步强化企业主体责任，加大防患排查治理执法力度，强化规范管理，认真督促防患整改到位确保生产安全。

20xx年1月8日

**如何干好矿山工作总结4**

20xx年，是安全生产的“落实年，攻坚年”，按照“夯实基础、增强服务、强化监管、提升水平”的工作思路，强化了两个主体责任的落实，开展了“非煤矿山安全标准化”、“地下矿山机械通风专项整治”等活动，狠抓了安全生产相关法律法规及规程的贯彻实施，推进了非煤矿山采选业的安全生产管理。全市共发生非煤矿山生产安全死亡事故9起，死亡15人，重伤2人，其中较大事故1起死亡7人，直接经济损失380余万元，事故起数和死亡人数较20xx年有所增加，但安全监管工作基础得到了夯实，整体管理水平得到了提升，主要体现在以下五个方面：

>一、落实企业安全生产主体责任，企业安全基础进一步提升

20xx年初我局印发了《非煤矿山企业安全生产责任十六条》（攀安监办[20xx]1号），各企业结合实际，加大了安全投入，配备了安全管理人员，设立了安全管理机构，建立健全了安全生产规章制度，加强了安全生产教育和培训，积极推进安全质量标准化工作，主动开展隐患整治，使非煤矿山企业安全生产条件进一步完善。

1、企业增加安全投入，安全基础条件得到改善。随着企业安全意识的不断增强，企业安全投入的自觉性和力度随之增加，20xx年企业安全投入总数超过千万元，安全隐患得到治理，安全基础条件得到改善。

2、健全企业规章制度和操作规程，企业安全管理进一步规范。企业对照《四川省安全生产条例》及《金属非金属矿山安全规程》、《尾矿库安全规程》和有关法律、法规、标准的规定，结合本单位的\'实际不断完善以安全生产责任制为核心的企业内部各项规章制度和岗位操作规程，部分企业还将贯彻执行安全规章制度和操作规程列入职工工资考核，建立安全工资制度，借以提高职工安全作业自觉性。

3、建立了安全管理机构，配备了安全管理人员，企业安全管理工作得到加强。全市240余家企业均配备了专兼职安全员，规模较大的公司还设立了专门的安全管理机构。

4、加强从业人员安全生产教育和培训。为提高从业人员的安全技术和安全防范意识，规范从业人员的安全行为，积极开展安全教育培训工作，减少了\_三违\_现象发生。

>二、强化安全监管责任落实，监管体系得到进一步完善

1、关口前移，加强安全基层监管工作。乡（镇）政府依据《四川省安全生产条例》赋予的权利，认真履行安全生产监管责任，实现了非煤矿山安全监管重心下移。今年各非煤矿山重点乡镇都设立了安全监管机构（米易县率先在全县12个乡镇建立了安监所），使非煤矿山基层监管工作得到加强。

2、加强源头监管，减少杜绝新安全隐患。严格执行新、改、扩建设项目安全“三同时”制度和安全生产许可制度。今年对8家新、改、扩建项目进行了安全预评价、安全设施设计、安全设施验收的备案、审查和许可，对4家不按安全“三同时”规定进行新、改、扩建的企业进行了立案处罚，并督促企业健全安全设施、完善审查备案手续，减少杜绝了新增安全隐患。

3、强化过程监管，及时发现处理安全隐患。结合春节后复产检查、汛期专项安全检查和日常例行检查、重点抽查，全市的市、县（区）安监部门共检查非煤矿山采选企业231个，监督检查487次，发现安全隐患502处，提出安全管理建议300余条，下达检查建议书35份，整改指令书xx0份督促整改隐患418条，对存在严重安全隐患的9家企业进行了立案调查处罚，对4家企业暂扣了安全生产许可证，责令停产整改。

4、加强应急救援体系建设，提高企业事故应急处置能力。20xx年仅市安监局就指导19家非煤矿山企业完善了生产安全事故应急救援预案编制，督促了部分企业开展应急演练，对近300名企业负责人、安全员进行了安全事故应急工作及救援知识讲座。

5、严肃处理事故，避免同类事故发生。20xx年全市非煤矿山共发生9起安全生产事故，死亡15人，都按照事故调查处理有关规定进行了立案查处，并责令事故单位进行停产整改。针对\_\_尾矿库漫顶事故组织专家分析原因，制定安全措施，“”花岗石矿放炮事故，还组织县（区）非煤矿山重点企业负责人60余人召开了“”事故现场分析会。安全培训或安全工作会上把发生的事故都作为案例进行教育。

>三、积极推动重点工作，安全监管执行力进一步加强

1、积极推进非煤矿山安全标准化工作。市、县安监局认真执行国家及省局关于开展非煤矿山安全标准化建设的要求，制定“标准化”工作实施方案，进行工作宣传动员和布置，为更好地推进工作，市安监局组织各县（区）安监局到取得标准化认可的攀钢兰尖矿学习，还组织了部分重点企业负责人参加国家安科院组织的安全质量标准化培训。全市明确了104家，（其中地下矿山5家，露天矿81家，尾矿库18家）要在下阶段实现标准化。

2、积极开展金属非金属地下矿山机械通风专项整治工作。市、县安监局严格按照国家总局及省安监局关于地下矿山机械通风专项整治的工作要求，及时在全市8家地下矿山开展机械通风整治。此项工作已组织专家于12月进行了验收：2家通过验收、2家限期整改完善后再验收、2家在矿山基建过程中且局部通风能满足巷道掘进需求、2家因资源不明已停止生产。

3、积极开展尾矿库安全专项整治工作。按照国家安监局及省政府要求，市局代市政府草拟，市政府办公室印发了《攀枝花市尾矿库专项整治行动实施方案》（攀办函﹝20xx）204号），此项工作将进行至20xx年6月底结束，目前各部门正在按实施方案开展尾矿库检查。

>四、加强宣贯力度，安全理念进一步提升

1、抓好《四川省安全生产条例》及《生产安全事故报告和调查处理条例》的宣传贯彻。今年来市、县（区）安监局分别组织各非煤矿山主要负责人及安全管理人员300余人进行了“二个条例”的集中培训学习，发放“二个条例”单行本500余本。督促各个企业按“二个条例”完善有关规章制度，规范了企业安全生产行为。

2、狠抓安全教育培训。20xx年非煤矿山共培训企业负责人、安全管理员共211人，尾矿库工66人，其它矿山特种作业人员500余人。在对企业的安全抽查中，将企业新入厂职工的安全教育培训考试及特种作业人员的安全操作资格培训及持证上岗作为检查重点。

3、召开监管工作及事故分析现场会。为使相关企业认真吸取事教训，避免同类事故的发生，市安监局实行了典型事故现场会制度。20xx年针对“”尾矿库漫顶事故和 “”花岗石矿放炮事故均召开了事故现场分析会。

>五、强化服务，安全监管工作作风进一步转变

1、认真处理信访工作。非煤矿山业全年共接到来信3件，电话举报9件，做到了事事有回音、件件有落实。

2、加强服务力度。认真践行“在监管中体现服务、在服务中实现监管”的理念，积极为企业搞好协调服务工作。

3、坚持安全例会工作制度。安全监管工作做到年初有工作安排会，半年有阶段总结会，年未有全年总结会，尤其是坚持了安全监管工作例会制度。

4、推行了三个谈话制度。为进一步督促企业负责人提高安全意识，不断完善企业安全生产条件，安监局对不重视安全生产工作的负责人进行“提醒谈话”、对存在安全隐患整改不力的企业负责人进行“预警谈话”、对发生事故的企业负责人进行“戒免谈话”。

**如何干好矿山工作总结5**

在上级主管部门、安全\_门的指导帮助下，在县直相关部门和乡镇党委政府的的支持配合下，坚持以\_理论为指导，认真贯彻党的十八大精神，全面落实科学发展观，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全局干部职工齐心协力、真抓实干，紧紧围绕“安全监管落实年”的目标，扎实推进各项工作，努力确保煤炭产业的健康稳定有序发展。现就年来的工作开展情况总结如下：

>一、主要工作开展情况

做好煤炭产业发展基础工作，强化两个主体责任的落实;加强监管，规范煤矿安全生产行为;强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平。

严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。全年全县煤矿企业因存在不同程度的安全隐患和不执行监管指令的情况，按照有关法律、法规的规定，分别进行了不同程度的经济处罚，起到了一定的警示教育作用。

建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

加强支护方式改革，强化顶板管理。年初就要求全县所有煤矿主运输大巷推广使用锚喷支护，消灭裸体巷道;采煤工作面逐步淘汰木支护和金属摩擦支柱支护，推广使用单体液压支柱。掘进工作面使用前探梁支护，严禁无支护进行作业。要求煤矿必须建立至少由5人组成的顶板管理专业队伍，现场全程跟班作业，强化现场管理，及时排查事故隐患。

加强现场管理，杜绝习惯性违章。督促煤矿建立健全煤矿负责人和生产经营管理人员下井带班制度并抓好落实，实行井下交接班制度。严格落实入井检身制度，要求入井人员的佩带必须符合规范要求，严禁穿化纤服装、解放鞋等下井。安全管理员和班组长必须坚持作业现场带班，加强现场检查和安全管理，严格按照安全规程、作业规程、操作规程组织生产，从严查处“三违”现象，杜绝习惯性违章。

>二、日常学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力;同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

>三、工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划方案进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设;严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程;严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

**如何干好矿山工作总结6**

综合办公室是在总经理直接领导下综合管理部门，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、人事管理、薪资管理、企业文化建设及宣传、车辆管理、水路管理、食堂管理等。工作虽然繁杂琐碎，综合办公室人员各司其职，分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。过去的一年，在公司领导的关心和支持下，办公室在其它部门的帮助下，在全体员工的不懈努力下，各项工作有了一定的进展，为20xx年的工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距、促进部门各项工作再上一个台阶，现将20xx年工作总结汇报如下：

>一、20xx年各项工作开展情况

（一）行政工作开展情况

1．加强公文管理，完善了行文制度，使其合法化，20xx年矿山共对外发文102份。

2．加强档案管理，为了更好的保存矿山重要档案，建立电子档案，把所有重要的档案都扫描成电子文档保存。

3．加强会务管理，完善会议管理制度，会前做好会议通知、会议签到、茶水、会议室卫生等准备工作，会后做好会议记录，保证会议按时召开。

4．按时完成营业执照、组织机构代码证、采矿证年检工作。

5．完成云南省黄金行业先进集团申报工作。

6．做好办公用品的管理工作。所有的办公用品都做好购买和领用记录。

7．协助领导做好接待工作。

（二）人力资源工作开展情况

1.矿山目前人员构成情况：截止20xx年11月底，矿山员工人总人数194人，光贺147人，热水塘47人。地质10人、测量2人、实验测试4人、选矿114人，机电19人，财务7人、采购销售2人、安全管理8人，其他17人，管理人员11人。

2.学历职称情况：副高级4人、中级7人、初级6人；硕士研究生1人、本科生13人、大专31人，高中及中专58人，高中以下91人。

3.从6月起，历时2个月，完成了人力资源管理信息系统基础资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理等模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资鉴定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，极大地提高了人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

**如何干好矿山工作总结7**

测量工作被喻为煤矿安全生产工作的“眼睛”，在煤矿安全生产工作中起着举足轻重的作用，是一项不可缺少的特殊性的工作。20xx年已将要接近尾声，在矿领导的正确领导及全矿同事的共同配合下，根据20xx年度矿工作生产计划，我们测量组圆满的完成了本年度测量工作，为总结工作经验，了解工作进度，找出工作中存在的不足，为下年工作计划提供依据，更好的做好下年的工作，现将测量组20xx年工作总结如下：

>一、井巷导线控制测量工作

1、我们对地面基准控制点、主、副、风井导线进行全部复测。并精确的控制了主水仓、副水仓、xx盘曲变电所回风道、xxx大巷与xx带式输送机大巷联络巷等巷道贯通。历次的贯通测量实践证明：井下控制测量的误差是贯通误差的主要来源，而井下测角误差则是井下控制测量误差的主要来源。因此，在贯通测量工作中，采取精确的.对中整平，减少测站数，尽可能在能通视的情况下加大测边边长，提高测角精度是保证高精度贯通的关键。

2、xxx工作面地表移动观测站的布设及观测：我们经过一年的艰苦野外作业，在xxx工作面的周边和中间布设了八个永久点和三十二个临时点，并在工作面采动前、移动稳定后进行了全段面观测，工作面开采后，日常观测根据工作面推进度和顶板岩性来确定，我们们每半个月观测一次（规定一般x个月）。并整理和计算观测的资料：计算所有测点的高程、各点观测线方向的水平距离、下沉值、水平变形、水平移动、填写测点移动和变形综合计算表。根据实测参数总结和分析岩层和地表移动的变形规律，为矿井留设保护煤柱和制定相应的采煤方法与措施提供有价值的参考依据。

>二、下一步主要工作

1、更加认真的做好对xxx工作面、强排硐室、人行车库及等候硐室、永久管子道、紧急避险硐室、消防材料库、机头变电所、无轨胶轮车库加油加水及修理硐室、南翼大巷等掘进施工时的基准点的布设和导线控制。

2、对xx工作面地表移动观测站的继续观测，适当及时地加密。布设好xxx工作面地表移动观测站并在开采前进行全段面观测。

>三、总结

过去的一年，我们克服困难，知难而进，秉着一种负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。

以上是我们量组一年来的工作情况，通过我们自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上我们自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我们们学习的动力和经验的积累，我们将不断学习，总结经验，吸取教训，弥补不足，把自己的工作做的更好，也恳请领导给予成绩的肯定、缺点的批评。以指导在我们在今后做好每一步工作。

下一年，我们要认真做好矿山测量工作，保证巷道中腰线按照设计施工，保证井巷导线的精度，确保巷道顺利贯通。我们还要学更多实实在在的东西，刻苦钻研专业技术知识、做好本职工作，适应发展的需要，不断学习新知识：比如对新仪器的操作要更加熟练，要学会各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用，以及课堂上无法学到的东西，提高动手、动脑和绘图的能力，同时拓展与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作中，要独立指挥或完成规定的巷道测量侧设工作，提高整组的工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

新的一年里，我们会更加努力，为xx煤矿的发展，添砖加瓦，贡献一份力量！

**如何干好矿山工作总结8**

20xx年，我公司（矿井）安全生产工作在矿业公司的高度重视和上级各主管部门的精心指导下，我公司相关人员分工负责，密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和矿业公司工作部署，进一步强化企业的主体责任意识，我公司安全生产形势有了明显提升。实现了全年矿山安全生产无死亡及重伤事故发生的奋斗目标。

>一、20xx年安全生产总结

（一）紧紧围绕“安全生产管理提升”活动开展工作20xx年的安全生产工作，以确保企业正常生产经营及从业人员人身安全为主导，开展“安全生产管理提升”活动，加大宣传教育、检查督促、隐患排查和整改工作。我公司（矿井）制定了工作方案，认真查找、整改安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，为了“安全生产管理提升”活动，制定了矿山安全生产管理工作的各项目标，开展了各项宣传教育工作，制定了目标考核办法，与全体从业人员签订了安全生产目标责任书，使安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面，圆满完成了目标任务。

（二）加强隐患排查，狠抓治理整顿工作

1、狠抓节后复工检查工作

按照矿业公司要求，我（公司各）矿井在节后进行安全检查和隐患治理及整改，然后上报矿业公司各职能单位进行检查验收，符合安全生产条件的矿井才能复工，使公司的所有矿井安全生产管理按照正规化法制化的轨道进行。

2、开展安全生产隐患排查治理活动

根据矿业公司要求，我公司积极开展了安全生产隐患报告，全年共上报隐患246项次。今年，我们共检查200余次，下达整改指令及复查意见书30余份，对个别现场管理差、整改行动延缓的矿井（责任人），给予了通报批评，今年隐患按期整改率达到98%，整改率达到100%。

（三）提高人员素质，加强教育培训

为了强化安全管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关精神，坚持每周四召开安全生产工作例会、黑板报、宣传栏、横幅、标语、观看影音资料等多种形式，学习安全生产相关知识，增强了从业人员的安全意识。并专项组织全体安全生产管理人员进行安全生产管理提升知识的培训，对参训人员进行了矿山安全法律法规、安全管理等知识的考评，优良率达到了96%，使我公司安全生产管理人员的总体素质得到提高。

（四）全年生产完成情况

1.矿业公司计划巷道掘进xx米，实际完成xx米，计划采矿xx吨，实际完成xx吨，按时保质完成了生产任务。

（五）存在的问题

1.安全宣传及培训精品项目不多，内容较为单调。

2.部分从业人员责任心不强，对公司管理还有抵触情绪。

3.自主管理有待于进一步提升。

4.人员流动较大。

（六）整改措施

1.加强公司内部管理，积极探索出适应该公司具体情况的管理方法，加强和改善管理是企业永恒的主题，管理主要是抓执行，就是要将各项管理规定真正落到实处，要抓好现场管理，重点是做好现场的组织指挥、调度和协调。

2.增加招聘高水平专业安全生产管理人员比例，加强从业人员安全管理专业知识培训，提升综合管理水平，确实做到自主管理。

3.加大安全生产管理投入，搜集、制作、整理我们矿山安全生产相关知识（特别是三轮车运输、维修、操作的相关资料），强化安全生产培训教育工作，使从业人员根本意识做到安全在心中，能从我要安全到我会安全的转变。安全是最大的节约，事故是最大的浪费，杜绝“三违”现象的发生，确保安全生产。

4.强化从业人员的素质教育，严把从业人员录用关，对于不服从管理的及时给予辞退。制定人事管理制度，严格执行。

5.要加强对设备的维护检查和保养，减少故障率，确保设备正常作业，从而保证安全生产。

>二、20xx年安全生产管理计划安排

（一）指导思想：深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持“安全发展，科学发展”的理念，落实安全生产主体责任，全面加强安全措施基础的管理工作，建立安全生产的长效机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：坚持以科学发展观为指导，深入开展现场安全生产管理工作，确保安全生产无事故。

（三）主要任务：加强安全生产管理，健全安全管理机构，完善安全管理制度，配备有资质的安全管理人员，开展安全教育培训，提高从业人员的安全意识和技能，强化现场管理和技术管理，加大隐患排查治理工作，确实做到自主管理。

（四）工作措施及要求

1、继续强化岗位达标工作

为提高安全管理和技术水平，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

20xx年以来，我公司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，但安全生产管理水平还很不是很高，安全投入不足，现场还存在不同程度安全隐患。必须保持清醒的头脑，面对现状，警钟长鸣，严防事故，加强主要负责人现场检查制度，明确每月检查次数，每天必须有主要管理人员带班作业。加大隐患排查治理力度，每天矿级管理人员必须带队进行全矿安全排查、检查，发现不安全因素必须采取有效措施予以处理，确定安全后才能按班作业，同时作好记录。

3、加强劳动组织和安全培训管理

加强作业现场劳动组织管理，完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严格查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；所有生产作业人员，每年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须培训合格，取得相应资格证。

4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，负责人应按规定及时报告有关部门并积极组织抢险，不迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿，支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好各项预防（防洪、防火、防暑等）工作。

**如何干好矿山工作总结9**

>1、重安全，落责任，抓好“安全稳定”工作。

安全工作的好与坏和领导的重视与不重视有很大的关系。因此，全矿上下必须高度重视安全工作，要求我们站在政治的高度来处理好安全与责任、安全与生产、安全与效益、安全与稳定的关系。作为领导首先要从思想上，摆正安全在各项生产工作中的位置，树立“以人为本，预防为主；全员参与，持续改进”的安全理念，落实责任，明确自己的职责，在安全基础管理工作中，应怎样去抓，怎样去管，才能把安全工作搞好。要求我们各级领导管好自己的人，管好自己的事，切实履行安全职责。每天上班的第一件事是处理与过问安全工作，协调解决好生产过程中的实际安全问题，确保安全。

>2、早组织、早安排、唱好“四季歌”。

（1）、针对元旦、春节的“两节”期间，职工的思想情绪容易波动，人员不稳定等因素，在去年年底就出台了“确保20xx年首季开门红的工作措施”，鼓励职工出满勤，干满点，严管“三纪”，对做得好的奖励每人200元，违反有关规定的则严惩。同时，坚持“安全环保工作要点”作为矿部每年的第一号文件发放，让职工能够及早地了解本年度的安全工作的指导方针和安全措施。

（2）、针对矿山雨季采场作业比较困难和采挖、运输作业危险性较大，矿部坚持每年在雨季到来之前，根据当年的生产实际情况，由生产科和安环科编写《雨季生产及安全工作措施》，明确指出了雨季安全生产的原则和规定哪个采场生产时，使用什么生产工艺，需要采取什么安全措施，对预知的危险因素提前排除，提前准备石料与铺路防滑工作，清理采场、公路的沟渠，挖集水坑、筑拦水坝，做好防洪防汛工作。同时，要求各单位在生产作业前，必须先学习讨论后生产，在交接班时必须对生产现场的安全生产情况进行交底，让人人皆知，人人懂得生产作业时的注意事项，避免了雨季作业时重大事故的发生，达到了安全生产的目的。

（3）、根据矿山部的生产特点——露天生产、高温雨季，寒冬腊月的外部环境对安全生产影响很大，分别在上半年与下半年开展“百日无事故”安全生产竞赛活动，并积极参加“安全月”活动。通过开展活动来提高职工的安全意识，规范职工的行为，从而达到安全生产的目的。

>3、抓重点、抓薄弱环节，严把“危险作业”关。

矿山的薄弱环节就是检修生产作业，也是矿山安全工作的重点。由于协及工种多、交叉作业多、非标设备多，特别是近两年设备老化较严重，问题很多，矿山二期又是露天生产，厂房无天车配合作业，以及检修时间紧、任务重，人员少等等因素，都给检修的安全工作带来了极大的困难。面对这些实际困难，我们坚持“一专多能”的培训工作不放松，加强对“三大”规程和国家行业标准、技术法规的学习，规范职工的行为，培养一支高素质的职工队伍，也就是“多面手”的职工队伍。另一方面，就是坚持“危险作业审批制度”并加以严格管理，执行“谁主管谁签字”、“谁签字谁负责”的制度，对已审批的危险作业，由检修项目负责人组织召集作业人员进行学习讨论，明确各项安全措施后方可开工作业。作业中要进行互保联保，安全员、技术管理人员到现场进行监督管理，作业后进行总结讨论，吸取经验与不足。

>4、以人为本，全面提升职工的安全意识和安全技能。

刚才谈到，我们需要培养一支“多面手”的高素质的职工队伍。除岗位技能要过硬之外，我们还需要职工的安全意识和安全技能还要过硬。为什么以前出事的大多数都是技能比较高的老职工？这说明我们职工的安全意识和安全技能还比较低下。因此，提升职工的安全意识和安全技能是抓安全工作的永恒的主题。我们的做法就是除了开展“全员安全知识”培训上岗外，进一步“提高班组安全活动质量”和规范岗位的“安全操作规程”。首先，要求我们作业长开好班组安全活动，班组没有资料，我们矿部、工区从报纸、杂志，从上级部门发放下来的文件、资料、国家行业标准、技术法规等摘要下发到班组，由工区给班组规定好活动开展的时间，作业长则要根据活动内容提前作好准备，矿领导、工区长、安委会成员定期参加班组安全活动，活动时间必须确保2小时。同时，要求开好班前会，做好交接班工作，由作业长主持，上一班的作业长布置当班的生产工作和交待安全注意事项，由当班的作业长来实施。

同时，利用OHSMS＆EMS的建立与整合，开展危险（危害）因素与环境因素辨识为契机，进一步加强对职工进行培训和规范职工的行为，提升职工的安全意识和安全技能。

**如何干好矿山工作总结10**

各产矿镇政府、非煤矿山企业：20xx年，我市非煤矿山安全生产工作在市委、市政府的高度重视和上级业务部门的精心指导下，市级相关部门、产矿镇政府分工负责，非煤矿山企业密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和省市工作部署，结合全市非煤矿山因地震导致山体不稳定等不利因素，紧紧围绕“安全生产责任落实年”活动，扎实开展安全生产“三项行动”。进一步强化安全监管和企业的主体责任意识，全市非煤矿山安全生产形势有了明显好转。连续两年实现全年无非煤矿山生产安全死亡事故发生的奋斗目标。

>一、20xx年非煤矿山安全生产总结

（一）紧紧围绕“安全生产责任落实年”活动开展工作20xx年的安全生产工作，以确保企业正常生产经营及从业人员人身安全和保证灾后重建工作原材料的供应为主导，开展“安全生产责任落实年”活动和非煤矿山安全生产“三项行动”为重点，加大对各非煤矿山的宣传教育、检查督促、隐患排查和整改工作。工业局、安监局、国土局，积极运用多种方式为企业服务，以彭工发[20xx]65号文件制定了20xx年“安全生产责任落实年”工作方案，认真查找、整改安全生产责任落实中存在的突出问题和薄弱环节，着力加强安全生产长效机制建设，坚持“谁主管、谁负责、谁审批、谁负责”的原则，为了使“安全生产落实年”活动的落实，年初制定了非煤矿山安全生产管理工作的各项目标，开展了“百安活动”的宣传教育工作，全年共下发各类文件20余种，1500余份，检查矿山230余矿次。落实安全生产责任体系，强化企业安全责任主体，制定了目标考核办法，与全市非煤矿山签订了安全生产目标责任书，使全市的非煤矿山安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面，经矿山企业自查、各镇考评，工业局、安监局、国土局联合审核，今年全市非煤矿山平均目标考核分均在96分以上，圆满完成了目标任务。（二）加强隐患排查，狠抓治理整顿工作1、狠抓春节后非煤矿山的复工复产验收工作按照《非煤矿山专项整治验收标准》和“百安活动”的开展，并结合我市非煤矿山的实际，工业局联合相关部门以（彭工发〔20xx〕9号）文件对节后的复工复产制定了验收标准，在各矿山企业自查、镇政府初验的基础上由矿山申请各镇逐矿进行检查，给符合安全生产条件的矿山发出了复工复产通知书，对不符合验收标准的责令停产整顿，直到拿出整治方案，经审查同意后，方可复工整改，使全市的非煤矿山企业安全管理逐步走入了正规化法制化的轨道。

2、开展安全生产隐患排查治理活动

根据彭州市人民政府办公室《关于开展安全生产隐患排查治理专项行动的.通知》（彭府办发〔20xx〕55号）文件精神，结合全市非煤矿山安全生产实际，工业局、安监局及时召开了会议，制定方案以（彭工发〔20xx〕127号）和（彭工发〔20xx〕146号）文件着力排查露天矿是否按照自上而下分台阶开采，防洪和排水设施配备及防止泥石流的措施是否落实到位等方面进行了安全生产隐患的治理，并拟定了12家矿山完成20xx年度的安全生产管理规范化和安全质量标准化的创建工作，9家企业粉尘治理，并对彭州市桂花镇阁蒙页岩矿、彭州市光达养殖采矿场、彭州市姜家山粘土矿、彭州市工投公司鹿坪采点、通济镇全鑫页岩矿实施了关闭。使我市的非煤矿山安全生产管理得到了进一步提高。今年，我们共检查矿山230矿次，下达整顿指令及复查意见书90余份，其中省安监局2份，成都市安监局4份，对个别现场管理差、没有整改行动的企业，给予了批评，今年隐患整改

率达到94%。

（三）提高人员素质，加强教育培训

为了强化安全管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关文件精神，坚持每月召开全市非煤矿山安全工作例会，学习《安全生产法》、《矿山安全法》，并组织了一次全市非煤矿山矿长、安全员安全管理和技术知识的培训，并对参训人员进行了矿山安全法律法规、安全管理等知识的考评，合格率达到了90%，使我市非煤矿山企业管理人员的总体素

质得到提高。

>二、20xx年非煤矿山安全生产安排意见

（一）指导思想：深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”和保安全促生产、保生产促发展的工作方针，坚持“安全发展，科学发展”的理念，落实安全生产企业主体责任，全面加强企业安全措施基础的管理工作，建立安全生产的长效机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：坚持以科学发展观为指导，进一步建立和完善我市非煤矿山和以“治乱、治散、治差”为重点，继续深入开展现场安全生产管理工作，实现我市非煤矿山安

全生产的根本好转。

（三）主要任务：加强非煤矿山企业安全管理，进一步建立健全安全管理机构，完善安全管理制度，配备有资质的安全管理人员，开展安全教育培训，提高从业人员的安全意识和技能，强化现场管理和技术管理，加大隐患排查治理工作，关闭取缔一部份不符合国家和地方政府规定的有关矿种

和安全生产极差的矿山。

（四）工作措施及要求

1、继续强化安全质量标准化建设的达标工作

为推动我市非煤矿山切实履行安全生产主体责任，提高安全管理和技术水平，建立起自我约束、自我完善机制，继续强化安全质量标准化达标工作，力争在20\_年全部矿山实现达标。以达标作为主导，促进矿山企业的责任感、紧迫感，遏制事故的发生，促使各矿山企业逐步建立以风险控制为核心，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

近年来，我市的非煤矿山企业安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，但企业的安全生产管理水平还很差，机械化程度低，安全投入不足，现场还存在不同程度安全隐患。特别是石灰石矿山在形成台阶式开采的问题上还很突出。为此，必须保持清醒的头脑，面对现状，警钟长鸣，严防事故反弹，加强企业主要负责人现场检查制度，明确每月检查次数，每天必须有矿山管理人员带班作业。加大隐患排查治理力度，每天矿级管理人员必须带队进行全矿安全排查、检查，发现不安全因素必须采取有效措施予以处理，确定安全后才能按班作业，同时作好记录。 3、加强劳动组织和安全培训管理

加强作业现场劳动组织管理，建立和完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严肃查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的地下矿山作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；新录用的露天矿山作业人员，必须接受不少于40学时的安全教育培训，经考核合格后方可上岗；所有生产作业人员，每年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员、班组长必须经相关机构培训合格，取得相应资格证后方可上岗。

4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，矿山企业负责人应按《生产安全事故报告的调查处理条例》（\_令第493号）的规定，及时报告有关部门并积极组织抢险，不得迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好防洪工作。

各产矿镇政府、非煤矿山企业要根据安排意见，结合自身实际，主动配合相关部门的工作，制定出切实、具体、可行的20\_年实施意见和工作方案，确保安全生产各项任务全面完成目标任务。

**如何干好矿山工作总结11**

年光似箭，日月如梭。我们昌易人用战斗的步履，走完了坎坷不服的20xx年，迈进了布满但愿的20xx年，回望往昔的一年，我们心潮彭湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以\_理论为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安

全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20xx年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

>一、20xx年公司出产根基情形

20xx年xxxxxx公司完成年产原煤万吨，发卖煤炭万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税万元，上交税金万元，实现年利润万元，支出打点费用万元，支出发卖费用万元，全年支出员工工资470万元人均年收入万元，提取员工福利万元，提取员工教育经费万元，现实支出员工教育经费万元，缴纳员工养老保险费万元，缴纳员工医疗保险费万元，缴纳员工井下意外危险保险金万元，缴纳员工失踪业保险金万元，缴纳女职工保险金万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们xxxxxx公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的业绩，经营打点工作在次取得了另人对劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

>二、工作成就

（一）20xx年工作成就

1、为体味决采掘工作面的运输问题，在今年xxxx月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碹300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2、为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3、因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。

4、今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5、对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

6、为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

（二）煤矿平安出产工作

20xx年，公司以科学观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进xxxxxx公司煤炭事业又好又快成长。

**如何干好矿山工作总结12**

今年以来，我局认真贯彻落实县安委会关于加强安全生产工作的一系列文件精神，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，通过对企业定期检查、不定期抽查和隐患排查整改等一系列有效措施，进一步强化安全生产监督管理，取得了明显成效。全县矿山企业安全意识进一步加强，管理水平大幅度提高，安全设施得到很大改善，预防措施进一步加强和完善，安全生产的态势良好，主要工作总结如下：

>一、加强组织领导，严格落实安全生产责任制。年初，我局召开了安全生产工作专题会议，安排部署了全年的安全生产工作，建立健全了安全生产管理组织网络，成立了由局主要领导任组长、相关科室负责人参加的安全生产工作领导小组，具体负责抓好安全生产周检查、月统计、季上报等制度，同时指定专人负责信息报送和联络工作。坚持每季度召开一次安全生产专题会议，分析当前安全生产工作形势，研究部署下一步安全生产工作。我们始终把矿山安全生产工作摆在突出位置，常抓不懈，做到分解任务，层层落实，任务到人，责任到科室，严格落实了安全生产责任制。

>三、坚持多措并举，开展安全生产大检查活动。根据县安委会通知要求，我们扎实开展了安全生产隐患大排查大整治活动，及时成立了专项检查组，制定了检查方案，坚持每月对重点矿山企业进行一次安全生产检查，不定期对其他矿山企业进行抽查，每月各矿山企业针对安全生产情况进行自查，并将自查结果上报，我局根据矿山企业自检情况、汇总上报县安委会，共同加强对矿山企业的安全监管。我们在“春节”、“五一”等节假日对各矿山企业进行安全生产检查，先后多次联合安监局、环保局等部门对砖瓦建材企业进行安全生产检查，并在重大节假日加强监督管理力度，为安全生产营造了良好的氛围。今年以来，我局共下达限期拆除通知书23份，停工停产通知书3份，立案查处违法案件1宗。

>四、强化治污减霾，扎实开展“三场”综合整治。为了贯彻落实省、市政府关于“铁腕治霾”工作的指示要求，完成我县“三场”整治工作任务，县政府组织国土、安监、环保和相关镇街召开了粘土砖厂拆除工作专题会议，会议研究决定：限期对全县的23个砖窑予以拆除，一是由县国土局下发拆除告知书，二是相关镇街为拆除主体。我科拟定了《责令限期拆除通知书》，由各国土所给23个砖窑下发，要求各砖窑自行拆除窑体及附属建筑物。之后，经过市局三次实地检查验收，对26个砖窑已全部销号。截止目前，全县26个砖窑已全部关停，其中16个已拆除到位，5个部分拆除，1个未拆除。

做好安全生产监督管理工作是一项长期的、艰巨的任务，我局将始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，警钟长鸣，与时俱进，开拓创新，切实加强对矿山企业的安全生产监督管理，避免和预防一切安全事故的发生，促进我县矿山企业健康安全、持续稳定发展。

**如何干好矿山工作总结13**

光阴似箭、日月如梭、斗转星移、花开花落，又是一年。

如果说x年是我寄托希望和梦想的开始，那么x年就是我收获辉煌和荣誉的继续。从渤海之滨到雪域高原，从东部繁华的大都市到西部荒凉的戈壁滩，我的心里承载了太多的感动，承载了太多的喜悦。时隔一年之余，对于x年7月13日的这一天，我仍然记忆犹新。那就是我载奔载欣的跨入了天津矿山工程有限公司的大门。对于我来说，这是一个不平凡的日子，这一天将在我的人生中定格成为永恒的回忆。因为那是我从学校正式踏上社会的开始，是我寒窗苦读十五载最好的礼赞。我为能很荣幸的成为天津矿山工程有限公司的.一员而倍感骄傲和自豪。在这里，我首先感谢人力资源部的XXX经理，正是由于是他的赏识和青睐，我才能够从圣洁的象牙塔跻身到人才济济的天津矿山工程有限公司，才能够有机会勾勒自己美好的人生蓝图。其次，我要感谢XXX总经理和财务部的XXX总会计师，是他们给了我一个肆意挥洒自己才情的广阔的空间，是他们赐予了我一个锻炼自我、磨砺自我的大舞台。如果说穆建增经理赐予我的是知遇之恩，那么张总和焦总赐予我的则是再造之恩。

最后，我要感谢XXX经理、XXX经理、XX部长和财务科的各位姐姐、哥哥在学习、工作、生活方面所给予的大力支持和亲切关怀。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找