# 2024年采样员工作总结推荐

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-08

*取样是指从总体中抽取个体或样品的过程，也即对总体进行试验或观测的过程。今天为大家精心准备了2024年采样员工作总结推荐，希望对大家有所帮助!　　2024年采样员工作总结推荐　　进入20XX年以来，我公司广大干部职工认真贯彻落实集团公司和本公...*

取样是指从总体中抽取个体或样品的过程，也即对总体进行试验或观测的过程。今天为大家精心准备了2024年采样员工作总结推荐，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年采样员工作总结推荐

　　进入20XX年以来，我公司广大干部职工认真贯彻落实集团公司和本公司工作会议精神，紧紧围绕“以质量求生存，向质量要效益”的方针，通过强化内部管理，完善内控机制，严格落实责任、考核奖惩，进一步增强了煤炭质量管理力度，全公司上下凝心聚力、齐抓共管，确保煤炭质量稳定在较好的水平，20XX年上半年经营管理工作取得了预期效果，下面就煤炭质量管理工作总结汇报如下：

　　>一、统一思想，加强领导，提高质量意识和市场观念

　　煤炭质量关系到企业的生存和发展，因此，公司领导极为重视，成立了以总经理为组长，生产、经营口负责人为成员的煤质管理领导小组，并利用各种宣传形式加大煤炭质量重要性的宣传，将全公司干部职工的思想统一到认真加强煤炭产品质量管理上来，使人人感到了肩上的压力与责任，煤炭质量意识和市场观念大大加强，为加强煤炭质量管理提供了组织保障和思想基础。

　>　二、加强现场管理，严格过程控制，将质量管理贯穿于生产的全过程

　　1、严格现场煤质措施的落实，针对采掘工作面的现场实际情况制定相应的提高煤质的措施，并在采掘现场显著位置悬挂总经理提高煤质的“八不”措施，即“淤泥不能上带；渣石不能进仓；淋水不能湿碳；杂物不能掺煤；顶板不能漏矸；煤矸不能混运；不能空喷；冲尘不能洒带”并严格加以落实。

　　2、加强顶板管理，采煤工作面每向前推进一个循环及时移架，支架接顶严密，支撑有力，护帮板支撑到位，防止面前冒落或架间漏矸。遇断层构造等顶板破碎时，停机带压移架或带压超前移架，防止顶板冒落，影响煤质。3、加强冷却、防尘水管理，杜绝跑漏水。工作面采煤机、刮板输送机、机做到开机送水，停机停水，严禁溜子皮带拉水炭。通防部对皮带的防尘喷雾制作了遮挡盖设施，防止防尘水无限量地进入原煤中。

　　4、掘进迎头起底、放顶矸石或夹石较厚（米以上）时，严格进行分打分运，矸石单独运输处理，严禁进入煤中。全岩巷道全部由运输队车辆升井运往矸石山。

　　5、杜绝非煤杂质掺入煤炭，在各采掘工作面及井口设立垃圾桶，将棉纱、包装袋及食品袋等放入垃圾桶，集中回收废物料。各区队加强了对木栅栏、旧皮带、旧风筒等非煤物料的管理，防止非煤物料掺入煤炭中。

　　>三、加强洗选加工，保证产品质量

　　1、加强了矸石拣选，筛分车间手选矸石皮带每班不少于四人，要求对矸石拣选干净，发现大块煤中出现矸石对责任人处罚。

　　2、为了提高末精煤、煤泥质量，公司领导超前谋划，强化组织协调，狠抓施工进度和施工质量，用时90天建成煤炭烘干车间，并于五月底正式运行，实现了末精煤、煤泥烘干，提高了产品质量，促进了煤炭销售。

　　3、选煤厂加强块、末煤两洗选车间洗选工艺过程控制，并根据质量标准化选煤厂和优质高效选煤厂的标准要求，不断强化生产过程中的能耗指标控制，降低洗煤成本，提高选煤厂能力利用率和设备分选效率，提高精煤回收率，确保产品质量达到指标要求。

　　>四、明确职责分工，强化责任落实

　　1、公司根据20XX年2月9日集团公司煤炭运销工作会议精神，重新修改制定了《煤炭质量考核管理办法》，明确了职责分工和相关责任。

　　2、选煤厂每月根据现场实际制定下月各单位煤炭质量考核指标，企管科严格考核落实。20XX年1-5月份共计对有关单位和个人落实煤质罚款元。

>　　五、加强采制化管理

　　1、定期对采制化人员进行业务培训，不断提高其技术业务素质。

　　2、严格采制样的代表性，采样工所负责采制的煤样要严格按照国家标准和有关规定数量、地点，采样、制样。

　　3、化验员严格按照操作规程和国家标准进行化验，原始记录、台帐要清楚无误，化验结果准确，报送报表及时。

　　4、采制化人员加强基础煤质资料的整理汇总，及时掌握现场影响煤炭质量的因素并汇报上级领导，以便采取有效措施控制煤炭质量。

　　20XX年上半年，内蒙古双欣矿业有限公司通过严格管理，加强煤炭质量各项管控措施的落实，使洗块精煤热值稳定在4300kcal/kg左右，洗末精煤热值稳定在4200kcal/kg左右，筛选末煤热值稳定在3800kcal/kg左右，给煤炭销售提供了有力的支撑。

　　根据20XX年下半年生产接续、本公司煤炭赋存地质条件及选煤厂实际生产条件，对20XX年下半年主要产品质量预测情况如下：影响煤炭质量的主要因素：

　　1、由于顶板为粗质砂岩，顶板控制困难，故顶板和架间漏矸对煤炭质量影响较大。

　　2、各接续的采煤工作面和掘进工作面都不同程度存在夹石层，且矸石容易泥化，给末煤质量的提高造成很大困难。

　　3、由于双欣矿业公司所处煤田属于变质程度较低的不粘煤或长焰煤，煤炭内在孔隙发育，内在水分较高，且不易脱除，使全水分含量增高，煤炭质量进一步提高困难。

　>　六、20XX年下半年煤质工作安排

　　1、强化落实，向严格的管理要效益

　　1.抓好质量体系的制度的落实，主要执行制度。明确责任，严格检查、严格考核。做到人人身上有指标，人人肩上有责任，保证为用户提供满意合格得产品。

　　2.抓好责任制的落实。在采煤、提升、转运、储存、销售等各个环节上，要始终树立“下一道工序就是用户”的意识，争取为下一道工序多创造有利条件，从而使煤炭质量处处有人抓，时时有人管。

　　3.抓好采制化工作的管理。随时摸清生产现场的地质、煤质情况，发现问题及时汇报，采取措施。

　　4.抓好煤质管理质量标准化工作。煤质管理工作要始终坚持上台阶、上标准，使20XX年煤质管理达到高标准。

　　2、强化现场管理，从源头上挖掘潜力

　　1.综采工作面加强支护质量管理，严格控制顶板漏矸和架间漏矸，并尽量不割或少割夹石，降低煤中矸石含率。

　　2.综掘工作面加强对夹石层处理，严格执行分打分运。

　　3.继续严格执行《煤炭质量考核管理办法》，强化责任落实和指标考核，加强内部管控。

　　以上是20XX上半年我们在煤质方面做得工作，虽然在工作中仍有许多不足之处，希望有关领导及部门给予批评指正，在20XX年下半年面临的工作任务虽然更加艰巨，但我们一定以精益求精的工作态度，崭新的管理理念、拼搏的精神，真抓实干、勇挑重担，完成集团公司及矿交给我们的各项任务。

　　xxxx

　　20XX年6月12日

**2024年采样员工作总结推荐**

　　时间飞逝，转眼在收银岗位里的我已有三年。在这里，我有过欢喜，有过悲伤，但更多是收获，成了我成长路上的一笔财富。在此，我感谢领导给了我这个平台，让我得到很好的锻炼。给了我施展才华的舞台。我将珍惜我的选择——做一名合格的收银员。

　　记得曾听说过这样一句话：“越是艰苦的地方，越能锻炼人的意志，越能使人感到充实。”来到新世纪工作之后更能感到这句话的意义。每天基本上在同一个收银台工作几个小时，面对的是数不清的顾客，其中的艰辛是不言而喻的。

　　收银员工作总结但我并没有因此而放弃过，特别是在我们丰都店，门口特别冷，现在是冬天，我们所受的冷更是能够想象得到的。每次特别上2号台的员工，手、脚全部都冻肿了，夏天太阳直射着我们，但我并没有因此而放弃过坚持。“顾客就是上帝”的宗旨，在收银员这平凡的岗位上，肩上的担子却不轻：每天重复着相同的工作，还要对顾客解释他们所有的疑问，而且不管顾客说了多么刻薄的话，都必须学会忍耐，把所有的委屈压在心底。

　　在过去的工作中，我们总会遇到一些问题，比如商品标价与电脑不符时，我们应及时通知值班长进行核实，并要请顾客耐心等待，还有就是一定要运用微笑服务，当你对顾客微笑时，不管顾客对我们有多么不满，此时他的心情一定会随之晴朗。微笑是最迷人的表情，一个微笑不费分文却给予甚多，懂得对生活微笑的人，将会拥有美丽的人生，当你微笑时世界也在对你微笑。再就是

　　要讲究语言艺术：“温语慰心三冬暖，恶语伤人七月寒。”不要与顾客发生争执，不侮辱、挖苦、讽刺顾客。

　　作为一名收银员，我深深知道我们就是新世纪的窗口。在工作中严格遵守收银员操作规范的同时，应有饱满的热情，用会心的微笑接待身边每一位顾客，面对日益竞争的今天，怎样才能留住顾客，赢得顾客满意？我们唯一取胜的筹码就是提供优质的服务。在以后的工作里吗，只有努力学习，提高自身素质，提升服务技巧，让顾客高兴而来，满意而归。

　　以上就是我在工作中所感触最深的，希望自己以后能够在工作中努力做到这些。我相信，只要我们所有的员工齐心协力，新世纪明天会更加辉煌！

**2024年采样员工作总结推荐**

　　>一、检验检测工作

　　1.日常采样工作合理推进，保质保量、根据客户需求及时完成采样，本年度无违规现象发生。积极配合各部门工作，加班加点完成铜陵义安区土壤检测和开发区长桥污水管网水质检测入河排污口等大批量加急任务，获得了公司的认可，同事的肯定。

　　2.本年度增添了一套挥发性气体采样器，完善了挥发性气体采样的专业保障性。保障了挥发性气体检测的真实有效性；相关设备定期维护保养校准完善仪器使用制度。加强对仪器设备管理，每日填写相应的出入库使用记录以及校准记录，以保证检测报告的真实有效性。让报告具有可溯源性。积极配合质管部，参与Lims系统的问题反馈、维护与优化。

　　3.应急检测的管理，对于应急性检测合理安排检测人员对于工作量大的情况实施周日轮休或周日不休制度，确保采样任务的顺利进行，快速推进采样任务。完成公司既定目标。

　　4.日常车辆的管理，定期查询车辆违章，精确到个人，及时处理车辆违章。定期车辆维护保养整理整顿。做到合理用车安全用车。

　　>二、采样部管理

　　1.在公司搬迁至新大楼后，对新的仪器室和耗材室进行整理规划，并进行有效的仪器区域划分，张贴仪器存放铭牌，有效提高使用效率。对采样部在进行精细化管理的同时，对现有人员进行分组，划分为采样小组，每组配备一名小组长提高采样效率。加强采样人员现场采样操作，以老带新，以强带弱。整个部门共同提高。保证采样任务有序进行，提高采样效率。规范采样部人员到场检测时间，在提高采样效率的同时给客户带来良好的体验，树立公司准时精确的形象。

　　>三、不足之处

　　1.本年度能力验证工作中，出现一些不满意结果，采样员对现场检测情况的判断有待提高，根据现场实际情况选择合适的采样标准是必须的。这不仅是我们个人能力的体现，也是公司专业性的体现。采样细节方便也需要注意，我们是检测公司，是专业的！对于其他部门的指正要虚心学习，不再犯同样的错误。由于2024年是不太平的一年，年初疫情肆虐，年中到现在任务量剧增，采样人员错过多次外出培训机会，再有就是采样员能力不足，任务量过大的压力下，采样效率不高。通过这些警醒，在2024年，必须提高每个采样员的能力，实现均衡能力，让每个采样员都能适合任何采样任务，而不是看任务挑人。积极组织参加能够提升采样人员技术能力的内外部培训，向一流检测公司看齐。对于新进员工的加强管理学习，让部门每个人都是精兵强将。对于不适合的人员进行调岗，保证部门每个人都能独当一面。我们的目标每个员工的能力都是一比一或一比二提高个人能力势在必行。对于采样人员的积极性也有待提高加强员工归属感正能量的树立。实现快乐工作的目标

　　>四、2024年规划

　　1.从目前公司所开展的检测项目来看，合同检测单位和公家单位合作还有很多上升的空间。针对这部分采样部合理安排采样任务积极收集客户信息在方便采样的同时加强与客户的联系将有效的信息反馈给销售经理给公司带来新的效益从采样延伸到设备从设备再延伸到采样实现一条龙服务，别人没有的我有，别人有的我们做的更好。给客户带来良好体验的同时再创业绩新高！

　　2.21年加强采样质控，从其他途径来看，双随机抽查到的问题大多来自采样我们在改正之前错误的同时继续发现新的问题继续改正做到举一反三让采样部无懈可击。

　　3.加强采样人员的培训，安排外出培训。增强外作业安全方面的培训，确保采样人员的人身安全。

　　4.对于仪器设备在去年一年的使用中得到反馈。新的一年根据采样任务需求报买适合的采样仪器做到专业性和准确性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找