# 税警联合执法岗位工作总结(精选21篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-08

*税警联合执法岗位工作总结1汉台区非税收入管理工作情况汇报汉台区非税收入管理局（20\_年8月 日）各位领导：首先，我代表汉台区非税收入管理局全体工作人员，对光临我局检查指导工作的各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！成立近三年来，在区委、区人大...*

**税警联合执法岗位工作总结1**

汉台区非税收入管理工作情况汇报

汉台区非税收入管理局（20\_年8月 日）

各位领导：

首先，我代表汉台区非税收入管理局全体工作人员，对光临我局检查指导工作的各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！成立近三年来，在区委、区人大、区政府、区政协和区财政局的正确领导下，我区非税收入征管工作取得了显著成绩。下面我就区非税收入管理工作情况向各位领导做以汇报：

一、主要工作情况：

汉台区非税收入管理局于20\_年3月29日挂牌成立，定员22人，配备一正两副领导班子，设综合办公室、征收管理科、结算科、票据管理科、稽查科五个科室，具体负责非税收入的征收管理、票据管理、成本性支出的核定等工作。汉台非税局是陕西省第一家挂牌成立的非税收入管理机构。近三年来，非税局全体同志克服困难，同心协力，不断开拓与创新，大力推进我区非税收入管理改革工作，取得了优异的成绩，截止08年6月底，累计完成区级非税收入入库10961万元，年增幅达20%，实现了非税收入的逐年大幅度增长。另外，土地出让金自20\_年5月直征以来累计入库3511万元，较代征同期入库额大幅增加。副食品价格调节基金自07

1 年3月征收以来累计入库1361万元。成立以来，我局主要抓了以下几方面的工作：

（一）开展非税清查摸底工作，规范非税收入征收管理。 区非税局成立伊始，即克服困难，组织全体人员先后三次开展全区范围内非税执收单位基本情况清查摸底工作，对各非税执收单位的收费项目、收费依据、收费标准、收费性质、收费数额、收费成本进行了严格细致的清查，掌握了详尽的第一手资料。在清查的同时摸清了各执收单位非税收入征收及完成状况、运作模式和存在问题，为后续工作的开展了奠定坚实的基础。同时，由财政部门开设非税收入汇缴专户，取消非税执收单位在银行或非银行金融机构开设的各种形式的收入过渡户，通过专户管理，保证各项非税收入全额缴入非税收入专户，提高非税收入入库的及时性和使用效率。我局采取对区属非税执收单位下达非税收入年度任务的办法，核定其成本支出，将收入任务量化分解到各执收单位，对滞缴、拒缴的执收单位，我局针对矛盾焦点，根据清查资料，组织人员分组对执收单位进行非税政策的宣传、解释和指导工作，取得了良好的效果，实现了非税收入的逐年大幅度增长。

（二）建立非税网络信息平台，实现全程电子化管理。 按照“金财工程”信息网络化建设要求，我局成立后，在区财政、非税、农业银行三部门之间建立了非税收入管理网络平台。根据非税收入清查摸底掌握的的基础资料，按部

2 门、单位、管理方式对各非税执收单位的收费项目、收费依据、收费标准、收费性质、收费数额、收费成本进行了全面梳理。缔除不合理收费项目，将区级106家执收单位经审定、核实的非税收入项目进行整理，并依照20\_年政府收支分类科目编制了全区非税收入项目分类和分单位代码，建立了数据库。给每个执收单位和单位的收入项目设定缴库编码，单位按照核定的代码填写“非税收入一般缴款书”就近到农行网点缴款。20\_年9月1日非税收入系统开始运行，以财政网络系统为核心，与开户收款银行实时连接，初步建立了非税收入收缴管理信息系统。农行各网点将当天经收的非税收入通过内部数据、票据交换系统汇总到财政专户。从单位开票到银行收款再到汇总交换到财政专户，实现了全程电子化，单位当天交款，当天即可到达财政专户。解决了长期存在的资金缴库速度慢、工作效率不高等问题，实现了代收银行、财政和执收单位三方的自动对帐，达到了“征缴分离”的改革目的。

（三）严格规范非\_据管理，强化非税收入稽查力度。

在票据管理方面，我局严格执行《汉台区非税收入票据管理办法》，坚持票据管理原则，做到严格管理和优质服务相结合，要求统一领发，统一使用，统一保管，统一核销和统一监督，力求票据与项目相结合，票据与收入相结合，票据与稽核相结合，统一口径，实现“以票控费”，监督单

3 位收取的费款是否及时上缴非税专户，并制止各种乱收费行为，充分发挥票据的源头管理作用。针对票据种类繁多和管理不统一的状况，自20\_年9月1日起，我局实施使用“非税收入一般缴款书”模式，作废陕西省行政性、事业性收费转帐、现金专用缴款书四种票据，从实际运行来看，这一模式一方面有利于减轻执收单位的收费成本和提高执收单位开票、记帐、对帐的工作效率，另一方面可以通过代码标准化管理，进入网络管理，银行代收发生的每一笔收缴业务，计算机网络都将自动核销一个凭证号码，始收费票据自始自终处于有效的监控之下。另外，在政策范围内结合实际探索票据管理新方法。对个别符合用票条件而用票量很少的单位，为便于管理，创新性的推出了“\_”业务，由单位持介绍信到我局\_，取得了社会实效。同时，强化非税收入稽查力度，采取常规检查和重点抽查相结合方式，对查出的问题及时予以纠正和处罚，促使单位转变观念，遵守财经纪律，杜绝非税收入体外循环和小金库现象滋生，坚持“以查促收”，积极建立科学完善的监督体系。

（四）实现土地出让金直接征收，大力征收副食品价格调节基金。

1、土地出让金开征多年一直实行“委托代征”方式征收，即委托土地管理部门代征。代征尽管减少了征收难度，但其弊端日益显现，对财政预算收入和资金入户都带来了很

4 大影响。一是出让金由市土地局代征，区财政无法检查、核实出让金的征收情况，存在出让金漏征或少征情况，造成了财政收入流失；二是协调难度大，征收成本高，资金不能按时上缴国库，影响了财政预算的执行。为彻底解决该问题，我局经过长时间、多次与市土地局协商，20\_年4月底，初步达成协议，由非税局派征管人员到市土地局对以及土地出让金进行驻征，理顺了征管程序，减少了征收环节和征收成本，保证资金及时足额入库。

2、近两年，以副食品为主的物价不断上涨，对居民生活带来了影响，对构建和谐社会带来了压力。为此市政府出台了价格基金征收规定。我局具体负责该基金的协调组织工作。副食品价格基金征收工作开展以来，先后经历了征收票据不足，金融机构以省级以上政府未发文而不转款、不转票，市级征收部门难以协调，基金专用缴款书无法使用，部分条管企业以无省级以上政府文件规定拒缴基金等诸多困难。我局一是及时组织供应征收票据。加强与市财政联系和沟通，尽可能多地申领票据，解决征收单位票据问题。二是协调金融部门及时划转资金和票据。三是到各征收部门进行催收，了解问题，并会同计划局、财政局协调解决。经过各部门的共同努力，克服了种种困难，确保了基金征收工作的有效开展，副食品价格基金征收成效显著，为缓解财政压力和构建和谐汉台做出了贡献。

（五）加强单位内部建设，推行目标责任管理模式。 作为全省第一家非税收入管理局，我局积极进行单位内部建设：一是及时对局领导班子成员进行了明确分工。二是对各科室工作进行了调整和充实。对全局工作人员按工作要求和特点进行了重新调配，调动全局工作人员的积极性。三是建立内控制度，实行规范化管理，建全各项规章制度，严格按规章制度办事。四是加强政治理论学习和业务技能学习，提高职工的政治思想素质和业务水平。定期举行政治学习，狠抓业务培训，创造求真务实、积极上进的良好学习氛围。全体职工廉洁自律，没有一起违轨、违纪行为的发生。

为更好更高效率完成非税工作任务，进一步加大征管工作力度，我局围绕中心工作，大力推行目标责任书管理模式。根据各科室职能分工的不同，详细制定了局属各科室年度目标责任书，将各项工作任务层层分解量化到科室和岗位，制定了科学合理的量化指标和考核办法，层层签订了年度目标责任书，形成了一级抓一级的考核工作机制，层层落实目标任务，设立了举报箱，建立了有效的监督和奖惩机制，力争把非税管理改革工作落到实处。

（六）积极参与其它各项工作，树立单位良好社会形象。 汉台区非税收入管理局成立两年多来，内抓管理，外树形象，在搞好主体业务的前提下，积极参与社会事务工作，取得了社会各界一致好评。

1、积极参与“双创”活动。我局负责包抓天汉大道钟楼十字至西大街口路段，在做好责任区工作同时，积极参与义务劳动、“双创”宣传等各项活动，受到“双创”指挥部的表扬。

2、响应上级号召，认真开展治理商业贿赂工作，定期开展自查自纠，找准监管工作中的薄弱环节和漏洞，采取有效措施加强改进，建立完善的监督体系。

3、全面深入开展民主评议行风自查自纠，通过自查自纠，完善制度，落实整改，在管理服务、行政执法、行为规范、为民办事等方面统一思想，严格要求，强化服务意识，树良好部门形象。

4、5．12大地震期间，我局职工除坚守岗位，做好各项日常工作外，第一时间积极组织向灾区捐款，全体职工踊跃捐款，以实际行动向灾区献出爱心。

5、积极响应“迎奥运，树新风”活动，多次组织丰富多彩的体育活动。积极参与财政系统“双小球”运动会，取得了优异的成绩。在活跃职工文化生活的同时，极大的推动了单位的精神文明建设。

二、非税工作现状及主要存在问题：

（一）管理范围不全面。

目前，非税收入基本上还是局限在预算外资金管理范围，在征收管理中带有浓重的部门色彩，对国有资本经营收

7 益、城市资产经营及特许权使用费、国有资产有偿使用收入、矿产资源收入等都还没有完全纳入非税管理范围，对单位的非税项目及标准缺乏有效管理，由于管理范畴受限，导致部分非税收入仍没有纳入非税专户管理，非税收入资金流失现象仍然存在。

（二）征管主体不明确。

由于没有一个统一的收入管理机构和法律规范，目前实际形成了多头征收，分散管理的格局，不仅弱化了政府非税收入管理职能，分散了征管力量，造成收入流失，而且增加了征收成本，降低了管理效率，致使个别单位存在“收费养人”现象。

（三）执收部门认识不到位。

推进非税收入管理改革涉及各部门的利益调整，阻力较大，部分执收单位忽略国家政府赋予的权力，强化自身能力，总认为是自己挣的钱，不愿上缴专户管理，与非税管理部门呈对立敌视状态，存在缴款不积极不规范现象。

（四）基金征收工作矛盾突出。

目前各方面都提出基金开征宣传不到位问题；基金开征无省级以上部门文件或规定，征收的合法性受到质疑；而市、区政府文件下达后，又未对征收的合法性和使用用途进行广泛宣传，缴款人抵触情绪较大，造成收费难度增大。

（五）任务完成难度加大。

8 区非税局成立以来，政府部门采取按年度与非税局签订目标任务书的方式，下达年度非税征收任务，督促非税局非税收入征收额的增长。从近三年实际运行看，任务完成的难度在加大，根本原因在于在国家大政策背景下，行政事业性收费项目大幅度下降，且将逐年下降（如国家取消中小学学杂费、借读费项目），同时，非税局的公共服务职能在不断强化。

（六）地震影响难以消除。

根据数据对比可以看出，今年汶川特大地震的发生，对非税收入、副食品价格调节基金和土地出让金的征收入库影响较大，均衡进度短收较多，给完成全年任务产生许多不确定性因素。

三、下一步工作思路：

（一）加强宣传，统一思想认识。

政府非税收入既然作为政府总收入的重要组成部分，其管理创新将是一项十分复杂的综合性改革，要按照公共财政体制建设的要求，打破原有预算外资金管理的老框框，调整和规范部门既得利益，强化预算管理、健全运行机制、打造政府非税收入管理信息平台，从而实现非税收入管理的科学化、规范化和法制化。预算外资金概念已深入人心，而政府非税收入却是一个崭新的概念，其涉及面广、政策性强、利益牵动性大，要加强对它的管理，需要得到各级各有关部门

9 的理解、支持和配合。因此，必须加大政府非税收入宣传，特别要明确非税收入是财政总收入的重要组成部分及其“所有权属国家、使用权在政府、管理权在财政”的基本原则，使各部门对规范和加强非税收入管理的目的和意义有更深入的了解，提高其加强非税收入管理的自觉性和积极性。

（二）扩大非税征管覆盖面，挖掘非税收入增长潜力。 随着《行政许可法》的颁布实施和国家治理“乱收费”行为的深入进行，行政事业性收费大幅度下降，且将逐年下降，因此加大非税收入征管的着力点应放在扩大非税征管覆盖面，挖掘非税收入增长潜力上。

1、加大房产租赁收入稽查力度，进一步摸清全区行政事业单位房产租赁状况。各专管员按照单位的房产租赁面积结合租赁合同逐一核实排查，对租金低于市场标准等行为将报请上级部门给予处理，逐步推行房屋租赁统一公开竟拍制度，做到应收尽收，防止国有资产流失。

2、加大国有资产出租转让收入和国有资本收益的清查力度，建立“统管”单位的国有资产库；对我区几个有规模的股份制企业的国有资本收益进行调研，探索把国有资本收益纳入非税收入统管的途径。加大砂石资源管理费有偿使用收入的征管。对砂石资源管理费等资源管理费以及行政事业单位资产资源出租、出让，一律实行公开竟价办法，防止非税收入的流失。

（三）继续推行“征缴分离”，加强非\_据管理。 将所有非税收入项目的征收实施“征缴分离”，是从根本上切断收费主体与收费行为的利益关系，是逐步建立适应市场经济管理非税收入的征收体系。非税收入征缴分离管理体系建立后，票据的规范性和科学性管理，才能真正发挥“源头”控制作用。今后我们将对单位用票在清理核实的基础上，科学合理地界定每个项目所使用票据，对具备使用《非税收入一般缴款书》缴款的项目必须使用缴款书直接缴款。对核定使用零星票据执收的单位要控制供票，款到专户后，交旧领新。充分发挥票据的源头控管作用，实现“以票管费、以票促收”，督促单位依法收取。在做好票据管理工作的基础上，要扩大票据履盖面，真正做到“以票控费”。

（四）、强化非税稽查工作，促进非税收入管理。

1、加强对执收大户的稽查工作，确保收入及时足额入户和全年收入任务落实。重点针对年收入50万元以上的执收单位。

2、加强对“问题户”的稽查工作。对多年执行“收支两条线”纪律较差的单位，要采取常规和突击检查方式，促使单位转变观念，遵守财经纪律。

3、对查出的问题要严惩不怠，堵死漏洞。对坐支收入、隐瞒、截留收入等问题要严格依据相关规定予以处罚。

4、针对上半年对38家统管单位的检查，发现有部分单

11 位对非\_据管理缺乏认识、管理混乱，下半年将加大对票据使用和管理的监督检查力度，全面清理各单位的票据使用情况，达到整顿、规范收费行为的目的。

5、借鉴税务部门建立“征、管、查”制度，使执法人员有章可循，互通信息，进行经验交流，必要时带骨干到先进省市学习交流。

非税收入管理是一项十分复杂的综合性改革，涉及到对各部门既得利益的重新调配和规范。汉台区非税局成立近三年来，团结协作，克难攻坚，在探索与实践中不断积累经验，逐步使我区非税收入管理步入良性发展轨道，为推进我区非税收入管理改革做出了一定贡献，取得了一定成绩，但仍存在许多漏洞与不足之处，我局将不断总结与探索，努力完善非税征收管理体系，开拓进取，力争把非税收入管理改革工作落到实处。

最后，非常希望各位领导能对我局工作给予好的意见和建议，同时也非常希望各位领导对我局各项工作给予大力支持和帮助。

谢谢大家！

**税警联合执法岗位工作总结2**

一村一警工作汇报发言稿

尊敬的各位领导，同志们：

大家上午好！

按照市委、市政府的安排部署，我镇经过2个多月的辛勤工作，完成了第一批试点乡镇，推行一村一警的工作任务，全镇24名辅警已经驻村上岗并开展工作。现将工作开展情况汇报如下：

一、领导高度重视。我镇成立了由书记任组长，党委副书记、派出所长任副组长的出岸镇一村一警推进工作领导小组。领导小组多次召开专题会议对“一村一警”工作进行研究部署，强有力地推进了工作顺利开展。为确保驻村辅警队伍整体综合素质过硬，我镇选拔24名业务骨干组建了辅警队伍，其中包括股级干部2名、机关干部8名、优秀退伍士兵12名，为一村一警提供了重要的人员保障。

二、强化学习培训。在组织参加公安局组织的思想教育和业务培训的基础上，8月15日我镇召开了由各村村干部参加的“一村一警”动员培训大会，围绕驻村辅警的七项职责对全体驻村辅警进行了培训，帮助他们尽快完成了由包村干部向驻村辅警的角色转变。

三、严格日常管理。派出所对驻村辅警的工作情况进行不间断地督导检查，每周定期检查辅警工作日志，调度重点案件。同时，建立矛盾纠纷隐患“日排查、零报告”制度，每天由辅警向镇政府和派出所汇报排查情况，做到了有问题及时发现，及时报告，及时解决。

20\_年9月11日，北漕口一村张金通和北漕口二村张桥年，因大门高低问题长期无法解决，两户居民情绪一度失控，即将酿成群体事件，关键时刻村干部及时通知辅警于占华、柴立峰，二人共同赶到现场。经过二人两天耐心的调解，该事件圆满解决。

两个月来，全镇驻村辅警在乡村两级的大力支持下，共开展普法宣传30次、调解村民矛盾纠纷45起、为村民解决困难28次，今年9月份的治安案件发生率也比去年同期降低了20%以上。

下一步工作计划：

一、建立监督测评制度。由乡政府和派出所邀请乡里各村的人大代表、政协委员、村民代表和群众等各界人士，每半年对驻村辅警开展一次测评，将测评结果登记存档，作为年终驻村辅警考核评优、提拔重用的重要依据，以此，全面提高辅警服务质量，拉近警民关系。

二、加大财政投入。镇政府将进一步解决驻村辅警的待遇问题，配备相应的交通工具。同时扩大辅警队伍，对2024人以上的村再增设1名辅警。

三、抓好当前重点工作。与派出所做好联系沟通工作，深入开展全镇社会治安和信访隐患大走访、大排查工作，全力做到早发现、早介入、早处置，确保十八大期间全镇和谐稳定，为党的十八大胜利召开创造良好的社会治安环境。

虽然我镇的“一村一警”工作取得了一定成绩，但距上级要求和群众期望还有很大差距。今后，我们将进一步加大财政投入，强化工作举措，狠抓工作落实，确保“一村一警”工作深入持久开展。

谢谢大家！

**税警联合执法岗位工作总结3**

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，我一定认真克服缺点，发扬成绩，以下就是一篇税务会计年终工作总结范文，一起看看吧!

时间一晃而过，不知不觉加入海王财务部已经有一年多的时间了。在海王财务部这个富有活力的团队里，我迅速成长，在过去的一年里我基本熟悉了自己工作的流程，领悟了一些工作的技巧和原则。当然工作时间不长，我深知自己工作经验的不够以及不少需要改正的地方，在接下来的时间里我将用高度的工作热情和良好的工作态度让我迎接更多新的挑战。

>一、20XX年工作回顾

1、基本熟悉了税务工作每月的时间内容。如：每月初进行零申报、E税通申报、抄税等;每月中进行清卡买票、一般纳税人调拨开票;月末对本月扫描的发票进行核对等。

2、基本了解自己工作的流程，如：去国地税办理相关业务需要准备的资料，各种红字通知申请单的开具等等。

3、在刘姐的指导下，掌握了使用sap进行相关科目的记账方法以及相关的凭证制作。

4、完成了佛山以及南海几家门店的蔬菜免税申请。

5、参与广州门店进行法人负责人变更，了解企业进行相关内容变更时，需要注意的地方。

6、在刘姐的帮助下，初步了解\_统计报表需要填写的内容。

7、完成了金盛广场、淘金家园国地税新开企业报道等相关工作，了解了新开门店国地税报道的整个流程以及需要注意的方。

8、参与了解了20XX年企业所得税各季度的申报工作。

9、对于广州店面以及外区门店发票的管理以及相关事宜有了更加深入的理解。

10、完成了几次对审计的协助工作，理解了审计需要提供的资料以及相关填写的方法。

11、完成了20XX年每月外区门店的申报，对申报过程中出现的问题，初步掌握了解决的方法。

12、参与了全国企业20XX年第三季度经济普查，掌握了门店进行经济普查表格的填写。

>二、工作中存在的问题及改进方法

1、对SAP系统应用不够熟练，但基本懂得查找凭证、报表及做凭证打印等。以后利用业余时间多学习。

2、对SAP里面数据敏感度不够，凭证业务处理理解不深。应在业余时间向总账组学习相关内容。

3、每月收回需要抵扣的增值税专用发票存在以下问题，如：对方发票没盖章、发票没有相应清单、发票清单的格式不符合海珠国税局的要求等。针对以上问题，与小沈进行相应沟通并进行解决。

>三、下一阶段工作计划

1、20XX年广州64家门店上机打发票，对门店相关人员进行机打发票内容的培训，以及准备日后门店机打发票有些问题的处理资料。

2、第三次全国经济普查资料的准备。

3、20XX年外区门店国地税报表整理与报送。

4、20XX年年底4家门店国地税注销的跟进。

5、龙山税友抄报税系统20XX年年费缴纳的跟进。

6、20XX年12月份报废车辆增值税免税事项的跟进。

7、广州剩余门店相关内容变更的跟进。

8、其它工作日常工作。

**税警联合执法岗位工作总结4**

20\_年，我们XXX分局在县局党组和当地党委、政府的正确领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以“创佳评差”竞赛活动为统揽。以全面贯彻落实税收管理员制度为核心，以岗位目标责任制考核体系为手段，以争创最佳基层单位为动力，紧扣县局“123456”工作思路，确保了以组织被入为中心的各项工作任务的顺利完成。截止12月12日，共组织入库地方税收1605万元，占年计划的％；各项基金、附加122万元，以上收入总计1727万元。

一、基本情况

XX分局地处XX，征管面积XX平方公里，现有税\_X名，其中男税\_X人、女税\_X人，党员XX名，全部具有大专以上文化程度，平均年龄XX岁。主要担负着行政区域内的XXXX户纳税人的地方税收和各项基金的征收管理工作。

二、工作特点

(一)以“创佳评差”竞赛活动为统揽，全面推动各项工作

20\_年，分局按照“围绕中心，突出重点，保持荣誉，扎实工作，常抓不懈”的创评工作思路，卓有成效地开展了“创佳评差”竞赛活动。成立了以分局长为组长的“创佳评差”领导小组，把“加强征管、堵塞漏洞、清缴欠税、惩治腐败”和“法治、公平、文明、效率”的新时期治税思想贯穿于“创佳评差”的全过程，狠抓了“创佳评差”各项内容的落实。年初，与各管理组、个人签订了“创佳评差”任务书，明确了任务，细化了考核。充分利用各种会议、重大节日等进行爱国、爱党、爱社会主义教育，组织税干学习模范人物，用正反两方面典型事例教育广大税干，引导税干树立正确的人生观、世界观、价值观，全面提升领导班子的凝聚力和税干的向心力、战斗力，为全年各项任务的圆满完成奠定良好的基础。

（二）靠科学化、精细化、规范化管理出绩效

制度建设是规范化管理的基础，细节决定成败，小事成就大事。该所先后完善和建立健全了上班签到和下班销号、税负评定等18项规章制度，无论是在内部管理还是在税收征管业务方面都切实做到以制度管人、靠制度管事、制度面前人人平等，任何事情对事而不对人。一是按县局要求，制定了切合实际的岗位目标考核办法，并明确和细化了税收管理员等九大岗位职责，使每名税干岗位明确、职责清楚、责权分明。9月份，全面实行以税收管理员为主体的征管模式，在XX名税干中确定其中XX名为税收管理员，重新对征管片区进行了较为科学合理的划分。二是以票控\_度大大加强。3月份，有选择、有重点的对XX户个体用票业户生产经营情况进行摸底调查，针对税负偏低、管理偏松等实际情况，出台了税负评定办法，成立了税负评定小组，公开集中对XX户个体户进行了税负调整，月调增税款XX万元，全年增加税款约XX万元，同时取消了税收管理员发票审核签字，简化办税程序，对确有极少部分纳税人反映税负偏高等问题，要求纳税人写出调整申请，并如实汇报经营情况，要求税收管理员至少两次以上深入业户进行核实调查，形成调查报告，提交评定小组讨论。由于工作程序完善、操作规范、公开透明，因此使该项工作开展较为顺利，把征纳矛盾降到了最低点。三是房产税、土地使用税的征收成效显著。4月份和10月份，该所以敬告纳税人的形式，专门印制了3000余份房产税、土地使用税宣传材料，逐街逐户发送到各纳税人，还深入到XX、XX、XX等社区摸清底子，掌握真实情况。经过走访调研，提出了按地段、按面积确定最低租金，分不同等级征收的方案，使从租征收和从价征收达到基本统一，并以XX作为试点，通过运行，收到了实实在在的效果，全年仅房产税、土地使用税同比增收XX万元，增长XX％。四是不折不扣地落实税收优惠政策。在日常工作中从不因税收任务压力大而削弱各项优惠政策的宣传和执行力度。全所再就业优惠户共421户，就如何对其加强监督管理，既保证优惠政策的贯彻落实，又坚决做到依法治税，该所进行了有益的探索。为此，他们建立了电子台帐，详细记载涉税情况，把工作的重点放在了直管户上，组织人力不定期深入到这些业户中核查，认真与申报审批材料进行比对，发现问题严格处罚。上半年对3户进行了发票违章处罚，罚款XX元；对1户随意更改店名进行了限期整改；对1户取消了其享受再就业优惠的资格。全年共为XXX户下岗失业再就业个体工商户减免税款XXX万元。

(三)靠严格考核管理正风气、树廉政

健全完善的制度是实施科学化、精细化管理的基础。但是，再完善的制度、再科学的管理体系，如果不落实到位，不考核到位，那就形同虚设，因此，抓管理、抓责任、抓落实、抓考核显得尤为重要，自今年推行岗位目标责任考核以来，分局就严格把好各项工作和制度的落实关、考核关和处罚关。3月份，实行了每名税干轮流值班、领导带班制，要求每人对考勤、着装、卫生等进行考核。在这期间，一名税干上班迟到，分局将其作为教育典型，责令其在全所会议上深刻检讨，并扣岗位目标分3分。4月份，分局又把党风廉政建设列为重点，结合作风整顿，要求大家认真查找在党风廉政建设工作中存在的问题和不足，开展批评与自我批评，针对存在这样或那样的问题和现象，紧密结合廉政教育日活动，对大家进行提醒、警示和告诫，对纳税人有反映的个别税干，由分局领导单独进行诫勉谈话。6月1日，县局党组视察工作中，提出了“一人如千人、千人如一人”的管理要求，分局充分认识到，其地处城市中心

(四)靠人性化管理聚人心

只有良好的办公环境、融洽的人际关系、和谐的工作氛围、规范严格的管理体系，才能使每名税干进发出无限的激情和创造力。一是正面引导激励人。分局XX人中，40岁以上的XX人，30岁至40岁的XX人，属断档层，30岁以下XX人。因此，分局确定了让年轻税干学老税干的成熟、稳重、工作经验和处事能力，老税干学年轻税干的敢拼敢闯、思维敏捷、掌握现代信息技术强等优势的互帮互学互促互带的比学活动，分局领导每月至少对两名税干开展谈心、交心活动，了解其思想动态，引导树立正确的人生观、价值观、世界观，鼓励、支持和培养大家干事创业的能力。同时，对个别以前爱犯错误的税干不歧视，分局领导分工帮教逐渐使其转化，让其真正感受到集体的温暖和组织的强大。上半年，还将两名同志列为党组织发展培养对象。二是倾注爱心感化人。虽然经费十分紧张，但分局逢重大节日都要开展较为丰富的活动，利用“三八”、“七一”、“八一”等节日，组织税干开展外出郊游、到爱国教育基地参观，学习、举办知识竞赛等积极健康向上的文体活动，特别是“六一”节，分局领导自费为X名税干的子女购买儿童玩具，虽然花钱不多，但是代表了领导班子的真情实意。3月初，在新领导班子到任的第一天，就去看望了刚从医院做完手术回来的税\_XX。同时，所里还有一些不成文的规定，对有子女参加中考、高考的税干在考试期间上下班给予特殊照顾，逢税干或直系亲属有病，住院或是丧事，规定在300元以内进行慰问，虽然这些都是一些微不足道的小事，但正是这些小事把将心比心、以心换心、以情感人等，亲情式管理理念融入渗透到税干中间，从而拉近了上下级之间的距离。三是沟通疏导团结人。带好队伍，关键是如何聚人和之事，把各方面力量集中起来，形成干事业的合力。分局女同志较多，年龄又多在40岁以上，因而女同志的一些天性在这个年龄阶段暴露得最为明显。因此，分局领导班子采取帮包到人，尽量在矛盾的萌芽状态就注重及时与沟通疏导。分局还专题就集体观念、大局意识、和睦相处等问题进行了集体谈话和告诫。一些问题和现象通过民主生活会的形式达成共识，及时化解了人与人之间的隔阂和矛盾，真正达到了团结的目的。经过大家的共同努力，目前分局XX名税干干事创业的积极性和主动性显著增强，个人的责任心和创造性在税收工作中发挥了越来越重要的作用，工作上你追我赶、相互比拼；生活上相互关心、互帮互助，团结共事的风气和氛围正逐渐兴起。

三、几点启示

1、确定清晰务实的发展目标，是推动各项工作全面发展的前提。既要规划中长期的发展方向，一又要明确短期的奋斗目标，中长期规划有利于增强税干的荣誉感和使命感，为努力工作提供不竭动力，短期目标则有助于紧密团结税干，使其“心往一处想、劲往一处使”，推动各项工作有条不紊、快步发展。

2、认真落实税收管理员制度，是促进税收征管工作科学化、精细化的保证。税收管理员制度是对传统税收征管模式的重大突破，是现代法治社会公平、公正、公开的体现。只有认真贯彻落实，才能从根本上消除“疏于管理、淡化责任”的问题，促进税收征管工作向规范化、科学化、精细化纵深发展。

3、处理好制度化管理与人性关怀之间的矛盾，是凝聚人心、激发税干工作热情的要领。要充分认识到制度化管理与人性化关怀既对立又统一的辩证关系，只有在工作中不徇私情、敢抓敢管，在生活中以人为本、倍加关怀，才能使税干在工作中由被动接受变为主动奉献，使和谐地税真正得以实现。

4、尊重人、理解人、关心人是做好思想政治工作的关键。尊重人是做好思想政治工作的前提，其基本内涵是人人平等；理解人是化解矛盾、保持稳定的重要环节；关心人是思想政治工作的切入点。要做好思想政治工作，必须以人为本，使思想政治工作不仅入耳，而且入心、入脑，使社会主义道德思想成为全体税干普遍认同和自觉遵守的行为规范，在单位内部形成平等友爱、团结互助的人际关系。

5、不断创新工作方法，是提高税收工作质量和效率的动力。必须认识到，在社会发展日新月异的今天，按部就班、固步自封已远远无法满足现实工作的需要，甚至稍慢发展就意味着落后。尤其我们的起点低、底子薄，更应当具备时不我待、勇于开拓的创新意识，如此才能有效提高税收工作的质量和效率，将XX地税推上快速发展的轨道。

**税警联合执法岗位工作总结5**

年上半年，我县稽查局在荣获X称号的基础上，紧紧围绕县局党组提出的工作目标和工作思路，联系实际，认真研究新形势下稽查工作出现的新情况、新问题，锐意改革，探索创新，在工作中强化稽查内部管理，规范稽查执法，狠抓涉税违法案件查处，整顿和规范税收秩序，继续实施“阳光稽查”活动，各项工作均取得了较好的成绩。

我局坚持以人为本，以改革创新为动力，进一步提高干部队伍素质，健全各项规章制度，夯实基础工作，改善基本条件，在政治思想建设、组织建设、作风建设、干部队伍素质建设和廉政建设等各方面都有很大的改观，涌现出一批盛市国税系统先进稽查工、金税工程第二期拓展工作省优秀工、市“青年岗位能手”;有X名同志加入了党组织。

>(一)切实把政治思想建设放在首位

政治思想工作是一切工作的生命线！新年伊始，我局围绕着税务稽查中心工作这个大局，联系实际，强化稽查干部的政治理论教育、思想道德教育、廉政教育和形势任务教育，为打造出一支政治过硬、作风优良、业务熟练、纪律严明、廉洁奉公的稽查队伍夯实政治思想基矗我们通过专题学习、征集X格言、出墙报、创版《XXXXX》刊物等形式强化干部的政治理论教育；通过印发“XXXX”服务卡、XX或XX下乡进基层、设立XXXX电话等方式加强干部的思想教育；通过传达学习全县国税工作会议、稽查会议精神以强化形势任务教育。

我局始终把党风廉政建设作为首要的工作来抓，把廉政方面内容作为考核领导班子和每一个干部的重要依据。

①、各股、室负责人代表本部门同局领导签订了《XXXXX》，把容易产生“吃、拿、卡、要、报”等行为的工作岗位作为监督的重点；

②、推行班子成员、各股室负责人“一岗两责”工作制，一级抓一级，形成稽查局廉政工作齐抓共管的格局；

③、开展党风廉政教育活动，召开民主生活会：组织全体干部学习国税局领导在全县国税系统党风廉政建设工作会议上的讲话并写出心得；结合两个《条例》专题学习，提出“以党风带行风，以廉政促勤政”的口号。

④、在稽查案结后发送《XXXXXX》、《XXXXXX》，全方位接受纳税人监督。

通过上述措施，我局干部增强了拒腐防变的能力，大家自觉严格要求自己，恪尽职守，清正廉明，公正执法。在查处XXXXX的工作中，稽查人员拒收“红包”XXXX元；上半年发放《XXXXX》、《XXXXXX》12份，没发现违反勤政廉政规定的现象。

>(二)抓好制度建设，规范和加强队伍管理

制度的好坏事关大局。要管好队伍，不断增强和提高干部队伍素质，除了加强干部队伍自身的建设以外，还要建立建全科学、规范的各项涉及干部队伍管理方面的规章制度，用好的制度管人、管事。稽查局自实施“一级稽查”以来，不断强化管理制度建设，完善了一套统一规范的思想政治工作责任、目标管理责任、学习、会议、财产管理、勤政廉政等四十多项规章制度，并汇编成册，进一步推进了用制度管人治事，用激励制约机制调动干部的主观能动性、工作积极性，规范干部执法行为，明确了职责分工，做到“责任到人、量化管理、职责清晰、目标具体、赏罚有据”，使稽查工作逐步走向制度化、规范化和科学化。

X年初，为了发挥职能作用，我局未雨绸缪，提前进入工作角色，抓好开局工作的部署及时制定今年工作计划、编制XXX年度《XXXXXXX》；根据国家\_新编的《XXXXXX》，我们及时修改《XXXXXX》；为使稽查队伍管理更具规范化，我们制定了《XXXXXX》；迎接稽查工作规范化检查达标，我局及时制定了《XXXXXX》、《XXXXXX》。在自查过程中我们突出了五抓：一、抓领导，树立各股负责人责任意识。二、抓学习，明确考核的目的、内容和标准。三、抓制度，建立有效监督机制。四、抓沟通，加强和有关部门的联系和协作。五、抓检查，认真开展对照排查。通过整改，我局成为了全市XXXX年度稽查工作规范化管理考核达标的X个局之一。

根据“一级稽查”运行的特点，我们积极与各分局加强联系与沟通，在X月份组队下乡进行调研，与分局合开两次座谈会，在这基础上，我们制订了《XXXXX暂行办法

**税警联合执法岗位工作总结6**

市局党组提出了要通过全面运行完善两新机制来实现税务所专业化加现代化的总体目标，而全面加强基层税务所的规范化建设又是实现上述目标的重要的组织保证。两新的全面运行是对税务所的全面建设提出了一个更高的标准，更新的目标。那么如何科学合理规范的设置税务所的专业岗位职位、将各个专业岗位之间有效的衔接成为一个有机的整体，从而达到向集约化管理方式的转变。发挥基层税务所这个最基本生产力的整体功能，实现以计算机大系统为依托的有效的管理新格局。作为我们双井税务所按照市局党组建立完善运行两新机制及规范化建设总体要求，对税务所专业岗位职位设置及其相互衔接等问题专门进行了积极的探索。现将有关情况向大家作一汇报，并借此机会与大家一起交流，以便更好地改进我们的工作，不足之处请多批评指正。

>一、落实专业岗位职位的设置，是税务所规范化建设的基础

运用现代化管理手段，实现简洁、高效、严密、规范的管理机制，已成为我们事业发展的客观要求和推进征管改革向更高层次发展的必然结果。运行完善两新机制又为我们实现基层税务所规范化建设提供了重要保证。市局党组及时做出《关于加强基层税务所专业职位设置及其职责的暂行规定》。我们双井税务所按照市局党组关于加强规范化建设的要求，在所内各岗位的设置进行了大胆尝试。我所有名干部，分管着街乡，全年有亿元的税收收入任务。在年时，我们组织全所干部认真学习、深刻理解规范化建设意义，在上下达成统一思想认识的基础上，对全所的内部机构进行了重新调整。当时设置了所长、综合管理、纳税咨询、纳税服务、纳税检查五大类（五个岗位），实现了由传统的专管员管理方式向规范化、集约化管理方式转变，干部的职能发生了全新的改变。我们结合所内的工作实际情况，召开多次座谈会，集思广议，研究制定了我所专业职位设置、工作职责及考核办法。这次职能转变所含概的内容有：专业职位设置、工作职责、各部类组长组员职责、考核标准、奖励标准等。为我们全面推进规范化建设，落实完善两新机制奠定了坚实的基础。

随着五大部类的设置和工作的展开，我们的观念也在逐步转变，工作实践中虽然部类分开，职责明确，但随着征管工作的深入一些问题也随之出现了。

一是所里出现了忙闲、苦乐不均的现象，所长成了总管家、派工头式的大忙人，一段时间内及纳税人的大事小情都找所长，大活小活都由所长派，造成了所长整天忙于事物性工作，无暇顾及税务所的全面建设，造成部分干部人浮于事、无从下手、消极等待的现象。

二是岗位之间缺乏必然的内在的联系和配合，就像铁路警察各管一段，造成税源监控无法正常运行，纳税人有了问题不知道该找谁。形成了服务组成员认为我们只负责申报；咨询组认为我们的业务就是负责咨询；管理组人员认为统计报表及后勤归我们管；检查组人员认为不派活我们无权下户其他的我们不管，也管不了的现象。经分析发现，造成这种情况出现的主要原因是我们先前虽然设置了五个岗位，但五个岗较粗，不够细化及不规范，岗位之间缺乏有机的衔接，造成了你推我推互相扯皮推委的无序现象。

三是在干部思想中存在一种模糊片面的认识，一时间还未从过去的传统的模式及现象中转变过来，依赖于一员进厂各税统管的习惯做法，一切由我说了算，不能适应五岗设置后的征管模式，搞的领导手忙脚乱，干部情绪低落、怪话连篇、议论纷纷，有的说不进厂不下户听候吩咐叫主动；也有的说改革改革，越改越不知道该怎么干活。

此情此景，正当我们进退两难不知所措的关键时刻，市局党组明确提出全面有效的运行两新机制是当前的首要任务，而按规范化建设，科学合理的设置基层税务所的专业岗位职责是规范化建设的基础保证。

>二、建立科学、合理的专业岗位职责间有效衔接是税务所规范化建设的保证

任何事物的形成都要遵循着其内在的客观发展规律，即认识、实践、提高发展的过程。从我们所实践五岗工作中，之所以出现这样或那样的问题，究其主要原因，关键是在思想认识存在理解上出了偏差，也就是说，思维方式比较僵化，组织实施显得有些教条，问题的症结找到了，抓住了事物的主要方面，一切问题都应韧而解了。

为此我所结合人员多，管片大，税源分散的特点，再次按照市局党组号文件的规定要求，从新调整设置了正副所长、行政综合、政策法规、纳税服务、税务检查、税源监控七大部类专业岗位职责。并根据以往暴露出来的问题采取了相应的措施。

一是在人员配置上，我们本着合理规范适宜、因人而易、人尽其才、物尽其力的原则。采取岗位职位固定，人员配置相对稳定，突出税源监控检查力度，优化咨询、服务、辅导、宣传的组织结构，精简行政人员，提高综合协调保证质量。根据全所名干部的德、能、勤、绩的表现和实际工作的能力、专业特长，通过推荐、考察、个人认可等五环节，划分了以税务检查为主，税源监控做保障，政策法规、纳税服务为依托，行政综合协调运行为落脚点的适合我所实际情况的人员配置结构。

二是在职责权限的划分上采取了相应措施，专业职位的设置依赖于规范化建设是贯穿税务所工作的主线，并根据七个岗位职位的设置，我们进一步细化了专业职位岗位职责，制定了专业岗位的标准，明确了行政行为的规范化要求，由此强化了税务所规范化建设的管理机制。

三是积极探索各岗位相互之间的联系监督制约制度。专业岗位职位细化设置后，经过一段运行时间，我们发现反映出的最突出的有以下几个问题，一方面是专业职位的职责权限不清，岗位交叉在某些方面出现了真空，综合性事务无人干的现象，部门间、部门与领导间，怕超越权限，怕超越范围。二是专业岗位之间缺乏必然联系和有效沟通及衔接，形成了忙闲苦乐不均，无人补漏；另外出现了各开各的车，各行各的道的脱节现象。如怎样将检查组在日常检查工作中发现的带有共性的问题或需要阶段性的为组织辅导的信息及时反馈给纳税服务组。比如：采用什么样的方式将纳税服务组负责的纳税申报工作征期结束后，由计会科反馈的申报率及查询未申报的各单位户数名单，转给案头稽核组，并进行催缴，当催缴无结果时，再转入检查组，实现查找环节的连接。再比如；如何衔接案头稽核在受理纳税人减免缓退申请后，按规定应由该组检验相关手续后，将退税户所需转入检查组，做日常检查的转检查执行，然后再转回案头稽核签署意见，最后呈报领导审阅等诸多工作环节。针对上述问题，如何使个岗位之间的联系有机地衔接起来呢？形成一环紧扣一环的一个上下左右合理有序，正常运转和良性循环的有机体，把各岗位职责之间的联系有效统一起来。在这方面我们所仍然是将规范化建设这条主线贯穿至各项工作之中，在规范化的基础上，开始做好岗位之间衔接工作，从规范化的角度考虑，按规范化的要求在规范岗位上怎样规范衔接各部门，由此应运而生，研究制定出了联系各岗位之间的《双井税务所所内岗位之间工作转移单》，通过这种工作转移单的形式，以此来有效的规范衔接全所上下级、各部门之间的工作关系。

简单的讲，从我们所的工作转移单实施一年的实践中，较好地解决了岗位之间衔接，工作转移单完全是遵循市局党组关于加强税务所规范化建设的要求来设置的。具体讲则是对工作单的部类名称、手续、做法、书写意见格式，领导批转意见，职责考核项目等相关内容进行了规范，具体实施方法则是由各部类根据岗位职责分工，在完成本岗位职责权限的条件下，须转移其它部类继续履行岗位职责时，填写《所内工作转移单》报主管正、副所长，主管所长接到呈报后，根据其转移的工作内容及拟办意见，填入批转意见；由行政综合组登记《工作完成情况台帐》，留下存根备查，按照所长批办意图，填写执行联送交授理人，授理人根据执行联工作指令，按时限完成工作任务后，填写办理结果及经办人，连同工作报告及有关资料送交行政综合组登记《工作完成情况》台帐，呈报主管所长审批后归档。简单的说就是所领导做为宏观调控，行政综合组做为中枢协调，《所内工作转移单》做为衔接各部类之间的纽带，从而达到上下责权分明，左右协调一致，相互监控制约，整体协调一致的工作程序。

>三、建立相应的配套辅助措施是搞好专业岗位之间衔接的有效途径。

实行专业化分工与规范行政行为相结合，才能保证整体效能的充分发挥，科学的管理需要与之相配套的措施来保证。税务所规范化建设实施，专业职位设置和职能转变之后，怎样才能得到落实，这就需要建立一套调整规范专业职位与岗位两者之间科学的考核办法。强化管理与严格考核相结合，才能促进基层税务所整体功能发挥。

在工作实践中我们所结合各部类实际情况，实行合理分流人员，细化职责和工作标准，制定奖惩办法。一是实行定岗定员定职责并按照各部类的工作性质制定了一套包括工作流程、职责权限、工作标准、工作时限、学习制度、考核标准、奖惩办法及规章制度在内的目标管理考核办法。二是推行了三上墙、三兑现的管理制度，即工作标准上墙，监督机制兑现；岗位设置上岗，人员配制兑现；管理制度上墙，奖金分配兑现的管理办法。通过这项办法的实施，增强了内部管理的透明度，敦促全所干部职工认真履行工作职责，提高了规范行政行为的自觉性。

如何正确认识和处理科学管理与规范化建设两者关系，也是能否解决好专业岗位职位设置后的面临的一个课题。规范化建设是通往科学管理成功路上的试金石，而科学的管理则又离不开规范化的建设，两者相辅相成、相得益彰，也是提高专业化加现代化的管理水平的重要保证。随着专业职位设置和专管员职能的的转变，税务所与纳税人之间如何沟通的问题越来越显得突出。以往为纳税人组织税收政策的辅导，通知纳税人开例会，完成征期内的迟报催缴工作，使用人工电话反复拨打通知。往往需要花费干部很大的精力，既费人、费力、费时，工作效率还不高。

那么如何使干部工作与纳税人之间沟通形成默契，充分发挥服务纳税人的职能作用，又能较大限度地减轻干部工作的劳动强度，省时省力、科学规范的办法，我们针对这一新问题的出现，本着专业化加现代化管理的基本要求，立即着手从根本上彻底解决这个难题，本着规范化建设要求的高标准高起点，虚心求教，外出到全国青年文明号标兵单位宣武区白牛税务所参观学习取经，并借鉴白牛税务所的经验，结合我所城乡结合的特点，投入了专门的人力、物力、财力与中科万维信息技术公司联合开发了双井税务所智能语音迟报催缴系统，在反复试验充实修改程序内容的基础上，于年的五月份正式投入使用。从而实现了一台电脑、一条电话线架起税务所与辖区户纳税人之间沟通的桥梁，也为纳税人提供了优质、便捷、高效的纳税服务。效果显而易见，既方便了纳税人、对提高干部工作效率，减轻了他们工作的压力，生产力得到解放，得到征纳双方好评。又使我们规范化建设向总体目标迈进了。今年底我局党组经过研究，将我语音系统适时推广到全局各税务所广泛应用，从而提高了税务所科学管理水平。

配合规范化管理，变人治为法治，保证在专管员职能转变后税务所整个管理监控系统能够有效的运行。年下半年我们组织本所相关部类工作人员聘请外部专业技术人员结合我们辖区征收管理、监督控制、组织实施的需要，利用现代化计算机管理手段研制开发了适合我们实际工作需要，满足我们工作特点的计算机管理工作程序，从根本上解决纳税单位入库级次、表票供应、行业归类、辅导编组、税种核定、新办企业报到等工作中存在的漏洞，从而使我们的规范化管理水平得到进一步提高。

>四、专业岗位职位规范化建设，促进了基层税务所整体功能的提高

市局党组提出规范化建设，最终要在基层税务所得到全面落实，科学规范的设置基层税务所组织机构，又是其实现两新机制的组织基础和保证，其根本性措施在于规范行政行为，强化全员服务意识，坚持依法治税，确保两新机制有效运行。

我们所由于按照规范化建设要求的高标准，实现了所内七个专业岗位职位设置，在规范各个岗位职责后，在工作实践中，总结出连接各个工作岗位环节的工作转移单，弥补了相互之间的漏洞，增进了专管员职能转变后税务所与纳税人之间的沟通，逐渐形成了各个部类之间衔接紧密，协调一致的顺畅工作关系，确保了基层税务所整体效能得以充分发挥。通过这种专业岗位之间的周密的衔接，使得领导干部与各个岗位人员都必须熟悉本岗位工作职责规范，明确职责权限即应该干什么，怎样干好。同时，对大家都提出较高的工作标准要求，尽可能了解下一岗位对本岗的要求和标准，并给予准确、全面、正确的解答，从而达到工作效能、工作政绩充分发挥，这也是规范化建设带来重点的效能。

第二、通过工作转移单这种链条式的方法，把各所各专业岗位之间的工作关系串联起来，从而有效地促进了我们规范化建设向纵深发展。同时反映了所领导结合实际，因地因事制宜总结出来的这个办法，得到大家认同和落实，得民心、顺民意。有效制约了征纳关系、干群关系，达到管理共享，人海战术、手工作坊式的征管手段，向专业化加现代化目标迈进。专业化的管理手段取代了专管员包揽制度；专业职位的设置转变了专管员的职能；专业岗位分工分解了专管员的权力、规范了工作内容、工作范围、工作程序和工作标准。最终实现由粗放型的管理方式，向集约化管理方式过渡，从而使我们基层税务所的各项工作都朝着规范化、统一化、标准化的现代化的征收管理目标迈进。

第三、实践证明，工作转移单的应用，使我们在坚持规范化建设的同时有效地杜绝了那种分工易分家，相互扯皮、推诿，不负责任的现象发生。当所长布置工作时，将意见转达到一个岗位，那么下一个岗位要与上一个岗位之间协调一致，把发现的问题如实记载下来，最后再反馈到所长那里。所长对每个环节都提出不要求、环环相扣，形成部类之间职责更加明确，监督制约机制得以充分发挥，从而有利于所长及时、准确、全面的了解掌握全所工作进展情况，做到心中有数，指挥得当。同时也大大激发了广大干部爱岗敬业、尽职尽则，努力工作积极进取的工作热情，提高了工作效率，增强了工作独立技能，防止了工作上的随意性、不作为行为的发生。使税务所工作建设上台阶，提高了所长管理素质，使税务所的规范化建设，沿两新要求稳步、健康、协调发展。

建立科学规范的专业岗位职位，力求各岗位之间的有效衔接，实现税务所向现代化、集约化、管理化的模式转化是我们朝阳区地税局双井税务所全体干部的追求。我们在几年的实践中得到市区两级领导的支持，在关键时刻得到区级党组的正确领导。我们取得的成绩离不开全系统征管改革的大环境和朝阳地税局务实求新的工作氛围。今后我们将继续努力，不断加强税务所基层建设，使税务所的工作环境，专业岗位职责设置更加适双新机制的需要。

**税警联合执法岗位工作总结7**

根据省海洋与渔业局、省环境保护厅《20xx年广东省陆源入海排污联合执法检查专项行动方案》的要求，阳江市海洋与渔业局、阳江市环保局成立了联合成立行动领导小组，负责联合执法行动的协调、监督和指导工作，并制定了《20xx年阳江市陆源入海排污联合执法检查专项行动方案》下发沿海各县（区）海洋渔业、环境保护主管部门。组长由阳江市海洋与渔业局党组成员、\*海监广东省总队阳江支队支队长梁汝铁担任，副组长由\*海监广东省总队阳江支队副支队长钟祥俸、阳江市环境保护局环境监察分局副局长吕明彪担任，成员从阳江市海洋与渔业局、阳江市环保局相关科室、执法部门、环境监测单位抽调人员组成。

沿海各县（区）海洋主管部门和环境保护部门也相应成立领导小组，负责本地区联合执法检查行动的组织领导，组织两部门执法人员和环境监测人员，开展联合执法检查行动。

**税警联合执法岗位工作总结8**

1、xx司法所严格按照《社区矫正管理实施办法》和《广西社区矫正实施管理细则》来管理社区服刑人员，每个社区服刑人员每月那是报到，按照求学习法律知识和参加公益劳动。提升社区服刑人员对法律的认识，改变社区服刑人员的心态，让他们更好的`回归社区。

2、加强了对社区服刑人员的监管工作，要求社区服刑人员配用司法e通手机，用高科技队社区服刑人员的手机进行定位，准确了解社区服刑人员的具\*置，避免出现外出不请假司法所也不知道的情况。

3、社区服刑人员档案按照一人一档的原则进行材料归档。每个社区服刑人员的学习、报到记录和公益劳动情况都一一记录并收集在档案袋，避免出现脱管、漏管、虚管得现象。

总之，通过这次社区矫正执法检查活动，xx司法所增强了社区服刑人员的管理，把握了社区矫正工作中的细节问题，加强了社区矫正工作的态度，认清了当前社区矫正工作的形势。

同志们、同学们：

今天的读书竞赛非常成功，你们在参与中增长知识、开阔视野，激励着全校少先队员继续投身到读书活动中，在读书中学习，在读书中感悟，在读书中成长，真正做到与书为伴，以书为友。

义务教育新课标指出：要培养学生广阔的阅读兴趣，扩大阅读面，增强阅读量，提倡“多读书，好读书，读好书”的理念。新学期初，依据工作计划，制定了读书活动方案，细化月份，确立三~四月份为小学生读书活动月，各班级依据各班实际情况，选取《弟子规》、名人名言、精读课文片段、励志故事等方面阅读素材，并且亲自指导，利用晨读，阅读课为载体，使小学生读书活动，在我校蓬勃开展，读书氛围空前高涨，把班级墙报办成书香习习得育人环境。同学们在读书活动中汲取知识，在书海中收获快乐，潮\*\*阔，风正一帆悬。“诵读经典美文”早已融入到每位同学心中。今天竞赛是对我校读书活动开展效果大检验，是读书成果一次集中展示。同学们，你们的表现很精彩，你们的精彩就是老师的精彩，你们是丰收小学的骄傲，祝同学们学习进步迈向成功的彼岸。

我校通过开展读书活动，初步培养了学生良好的读书习惯，提升了修养，促进了和谐校园文化建设、校风、学风进步转变。同时，困扰我校多年的作文教学也找到新的突破口，在参与中，学生的阅读能力有了很大的提高，写作能力、口语交际能力有极大地改善，学生思想得以净化，形成了积极向上的良好品德。

同志们，同学们，待到山花烂漫时，她在丛中笑。朗朗的读书声，悠悠伴我心，我相信，与书相伴的人生，一定有生机，有活力。书香飘溢的校园一定有内涵，有发展。我们深感教育责任系一身，工作中一定有不足之处，我们将尽最大努力，真抓实干、奋勇开创丰收乡基础教育新局面。谢谢大家！

许多处于社会转型期的教师也和其他人一样，一天到晚忙忙碌碌，把职业当成了谋生的手段，迷失了自我，让理想离自己越来越远。所以读书，让教师更加丰富；读书让教师更具魅力；读书可以使我们在人生的道路上少走弯路，使我们更透彻地领悟教育真谛，从而更加成熟。“多读方知书中味，勤写始觉笔有神。”因此教师的成长离不开读书，作为一个新时代的人民教师，没有学习新的理念和方法，课堂将会变得那么空洞和无趣！

一直以来学校都注重培养我们教师的读书习惯，通过读书提高我们教师的个人修养，积淀自己的文化底蕴，让书香飘满校园。一年来，我认真贯彻柳州市教师阅读年的精神和学校的读书活动方案，认真制定阅读计划。按照计划，我认真阅读了必读和推荐读的书目。我将一年来的具体做法总结如下：

一、利用课余时间学习，提高自己的理论知识

每天坚持抽时间读书，认真做好笔记，每个月撰写4～6篇以及读书心得。通过读书，我学会了怎样正确地去引导教育孩子，读书使我再提起笔来写些什么，不再会觉得那是一件难事。我要做个真正的职业读书人，从书中汲取更多的营养，再把这些营养输送给我的学生们。

二、积极参加学校的每月的主题读书活动，丰富自己的读书生活

三、积极参加各项培训，提高自身素质

我积极参加学校组织的寒假、暑假和\*时观看读书光碟等各项培训活动，并且仔细倾听，认真做好笔记，及时记下点滴收获培训结束后，都能按要求写一篇学习心得。提高自己的理论认识，并把这种知识运用到教学中去，收到了很好的教学效果。

在今天这样一个瞬息万变的时代，知识的更新无时无刻，作为一名教师，对于教学必须全身心的投入，必须学习学习再学习，读书读书再读书，这样我们才能用智慧教出趣味，用新观念育出不同的人才，快乐地生活，快乐地工作，真正做一个享受教育的阳光教师！

**税警联合执法岗位工作总结9**

（一）加强河道采砂管理。主要是强化日常检查，20xx年来，惠城区水政监察队共巡查177次，其中组织联合行动 56次，节假日、夜间巡查55次，共出动执法人员1008人次，执法车辆275辆次，联合市支队出船8次。暂扣非法采砂作业工具挖掘机3辆，铲车9辆，运砂车46辆，抽砂管道船1艘，现场销毁非法采砂管道设备13台，现场抓获涉嫌非法砂人员8人（刑拘1人，拘留7人）。

（二）加强水利工程管理。在专项检查中，我局与相关职能部门，开展联合执法，对河段防洪工程、水文、通信设施以及防汛备用设施、堤防、大坝保护范围内的水利工程进行了检查，通过大量细致艰辛的工作，成功取缔了影响水利工程安全运行的违法行为，保证水利工程的正常运行和使用。

（三）加强执法能力建设。为搞好这次专项执法检查活动，我局不断加强水政执法队伍思想作风和业务能力建设，增强执法大局意识、服务意识和责任意识，防止简单执法、机械执法，坚决杜绝暴力的执法。以现场控制能力、调查取证能力、文书制作能力和应急管理能力为重点，加强执法人员的学习培训。加强廉政教育，做到廉洁执法。

**税警联合执法岗位工作总结10**

（一）开展环境保护法律法规宣传，召开用海企业座谈会，为用海企业耐心细致地宣传、讲解项目在建设、生产中涉及到环境保护的相关法律法规、产业政策等要求，使企业了解、熟悉、掌握有关环境保护法律法规，有效避免企业不知法懂法而违法情况的发生。

（二）开展常态化的陆源入海排污联合执法检查行动，牢固树立“预防为主、全程监督”的观念，着眼于事前防范、事中监督转变，把大量工作做在违法行为发生前，预防、制止违法事实的形成。

本学期，我们开展了丰富多彩的班级读书活动，有班级读书沙龙、亲子读书会、好书推荐会、读书笔记评比等活动。我将培养孩子良好读书习惯做为本学期班级读书活动的重点，为了以后更好地开展读书活动，现将本学期我们班开展的“班级读书活动”做一总结：

一、营造书香氛围。

班级是学生成长的摇篮，要让学生走上阅读之路，首先要在班级中营造良好的读书氛围，用环境来引导学生走入“书香”。首先，我们班建立了班级小书库，让学生有书可读。很多学生学生都能把好书带到学校与其他学生共享了。学生也可从学校班级借阅书籍，孩子们的读书兴趣浓厚起来了。

二、开展多彩活动。

为了更好地培养学生的自学能力，我一直要求学生坚持写阅读笔记，并且鼓励学生大胆展示自己的阅读成果，通过手抄报等形式进行展示。

在营造好班级氛围的同时，我更多的是思考把学生引导阅读道路上来。首先在班级氛围中，督促学生读书外，还要通过\*时开展的活动来引导学生。如我们每周必须要进行的就是阅读之星评比。这项活动由班委会统一组织。通过学生的自我推荐、小组内的推荐、然后结合一周来的阅读数量来评定。通过一个学期的实践，这项活动在不断的完善过程中。

其次是利用课余时间开展以阅读为主题的读书活动。如：美文诵读竞赛、讲故事比赛、读书交流活动等。通过这些不同形式的活动的开展，在班级中形成浓郁的阅读氛围，引领学生走上阅读之路，从心底里爱上阅读。

三、经常灌输学生读书的好处和推荐好书。

正如高尔基所言“热爱书籍吧，书籍能帮助你们生活，能像朋友一样帮助你们在那使人眼花缭乱的思想感情中，理出一个头绪来，它能教会你们去尊重别人也尊重自己，它将以热爱世界，热爱人的感情，来鼓舞你们的智慧和心灵。”引导孩子爱读书，读好书是每个教师应尽的责任。在这个学期中，每人都读了《假如给我三天光明》、《上下五千年》《感恩父母》等书。

四、保证读书时间

每天早上学生到校是20分钟的“晨诵”时间，在这段时间内，共诵要求背诵的诗歌，让孩子们在书香中开启新的一天。

读书立志，让书籍成为我们成长的基石，让书香溢满我们的童年！我们班将在以后的学习生活中再接再厉，读更多的好书，获取更多的知识。我也要尽职尽责地做好自己的工作，以完成我们肩负的神圣历史使命。

为深入贯彻学校“宁静致远工程”，“世界读书日”期间，图书馆联合宣传部、研究生院、学生处、校团委等单位于4月15日至28日举办“世界读书日活动周”系列活动，28日下午举行了闭幕式暨颁奖仪式。饶敏副校长出席并讲话，图书馆、校团委、宣传部、学生处、研究生院等部门领导及学生读者60余人参加了闭幕式活动。

为期两周的“世界读书日活动周”落下了帷幕，各项活动情况总结如下：

1年度“学院阅读之星”评选

为加强学风建设，培养学生“多读书、读好书”的良好学习风气，鼓励同学们充分利用图书馆的资源，我们从20xx年全年借阅册数超过120册的学生中筛选出各学院本科、硕士、博士借阅册数分别为第一名的读者入选学院读者之星，共22人入选。其中有2名博士、11名硕士和9名本科生，第一名林美强同学去年1年借了550册书，成为名副其实的“阅读之星”。我们还把这些“阅读明星”的简介、读书感言和推荐书目及理由等做成了展板在馆内展示，形成示范，引导阅读，改善读书风气。

2举办“经典月读”讲座：

“经典月读”讲座是本学期图书馆和宣传部/文化素质教育办公室联合开设的一个新讲座品牌，被称为“文化素质教育小讲堂”。讲座以“读经典名著、与智者对话、究永恒之理、成健全之人”为宗旨，以专题的方式引导学生阅读古今中外的经典名著，开拓视野，健全人格。每学期一个主题，每月一讲。

4月19日晚上，文学院姚新勇教授围绕“生命是什么”的主题从品读路遥《\*凡的世界》出发，从文学的视角来讴歌生命的美好，解读\*凡人生中的不\*凡。有近150名学生到场聆听，受到读者广泛好评，许多同学在讲座后还发来的“听后感”。

4“暨南微书评”征集大赛

5书虫读书分享会

本次书虫读书分享会由我馆“书虫志愿者服务队”和“暨南经典诵读会”两个学生组织共同举办，分享主题与“经典月读”接下来的讲座相呼应，从经典典籍《论语》出发，由四位分享人分别从君子与修身、仁礼法、“和”管理思想与《论语》实践四个分主题进行讨论。20多名同学以书会友，围绕着《论语》讨论三个多小时，仍意犹未尽。

6台港原版学术图书展

该展览在22日--24日在图书馆二楼大厅展出，共展出优秀港台图书3000多种。展览结束后，共收到现场荐购单208份，荐购图书969种。经过图书馆老师加班处理，共订购图书569种。书展不但补充了我馆馆藏，优化了馆藏结构，还让师生读者接收到优秀港台图书文化的洗礼。

7选书阅读分享——广州购书中心现场选书活动

4月17日上午，图书馆联合研究生院、学生处、校团委组织优秀学生前去广州购书中心参加现场选书活动。选购图书近400种，内容涉及政治、经管、历史、文学、生物、化学、医学等多个学科领域。活动实现了我馆“选您所愿，藏您所需”的工作理念，受到读者好评。

8免费参观广东省省博物馆、广州市图书馆新馆

4月23日——世界读书日当天下午，图书馆3位老师带领由研究生院、学生处和校团委推荐的34名优秀学生参加了参观省博物、广州图书馆新馆活动。在省博物馆参观了“广东历史文化陈列”和“海上瓷路——粤港澳文物大展”两个主题展厅，全方位了解了广东从马坝人到新\*成立的历史变迁以及博大精深的陶瓷文化在世界上重要地位。

在广州图书馆新馆，同学们对操作简便快捷的自助借还书机、专为盲人开辟的盲文阅览区以及具有众多视频资料的视频借阅区都产生了浓厚的兴趣。活动开拓了学生视野，提升了大学生的文化品味。

9、“阅读生命里的一束阳光”专题书目推荐

为唤起大学生阅读意识、发现阅读兴趣，我们特在“世界读书日期间”制作了专题书目，以“大学生如何阅读”为主题，从什么是阅读、阅读的乐趣、阅读的选择与方法、阅读计划与终生阅读、大学生读什么等五个部分向同学们推荐近百本图书馆馆藏，培养大学生良好的阅读习惯、学会选择阅读，树立终生阅读计划。

以上九个活动是本次“世界读书日活动周”举办的所有活动。

自20xx年以来，我们每年都举办“世界读书日”系列活动，下半年我们还将举办的“图书馆宣传月”活动，欢迎大家对我们的活动提出意见与建议，以便我们做得更好!

为进一步激发我委广大党员投身创先争优活动的内在动力，提高党支部和广大党员践诺能力和自我约束能力，今年以来，我委根据县委创先争优活动领导小组办公室的要求，积极组织党员干部开展“一诺三评三公开”活动，扎实推进了创先争优活动向纵深发展，现总结如下：

一、找准定位，公开承诺

各党支部在调研走访、征求意见建议的基础上，按照党组织“五个好”创建目标和党员“五带头”争优标准，围绕县委、县\*提出的“五个县”建设目标和\*“创先争优当先锋，抢抓机遇促发展”的活动主题，依托“在强化学习，深入调研上创先争优；在加强经济运行分析，提高项目工作水\*上创先争优；在严格依法行政，转变工作作风上创先争优；在厉行节约，降低行政成本上创先争优”为内容的“四个创先争优”活动载体。结合单位年度工作计划和个人岗位特点，严把科学定诺、公开亮诺、全面诺践三个环节，并采取“友情提醒”方式促践诺，组织“党建活动日”口头或书面汇报督践诺，建立健全了领导带头、例会推进、台帐登记、履诺销号、跟踪问效等工作制度，做到承诺一件、登记一件，兑现一件、销号一件，实现了定诺求“准”、承诺求“实”、履诺求“真”、督诺求“严”的目标。目前，全委3个党支部和28名党员作出承诺事项60多个。

二、敞开思想，深入评议

各党支部综合运用领导点评、群众评议、组织评选三种方式，坚持一诺一评、一月一促、一季一查，保证公开承诺落到实处。领导点评注重做到与全县工作大局、部门工作实际、群众所想所盼“三个结合”，力求点评对象、点评内容、点评程序“三个明确”，健全点评台帐、整改落实、日常考核“三项机制”，建立了领导干部联系点评工作制度，结合专项会议、联席会议等对下级党组织及班子成员进行“集中点评”，利用工作检查、调研研究、走访慰问、会议党课等机会进行“随机点评”，各党支部利用集中学习、工作例会等时间对党员进行“定期点评”，并将点评结果纳入年终综合考评内容，以点促评推动了各项工作。目前，全委党员领导开展点评25次，点评党组织8次，点评党员75人次。群众评议按照范围广泛、方式灵活、内容准确、程序规范、实效明显的要求，采取上门走访、电话询问、设置意见箱、聘请监督员等方式掌握实情，针对党组织和党员创建目标和争优标准是否达到、措施是否得力、承诺事项是否兑现、先锋模范作用是否发挥等方面，对党组织进行承诺考评，以党员“积分制”管理量化考核积分为依据，对党员进行承诺考评，并将考评结果作为评先树优的重要依据。目前，共开展群众评议3场次，发放满意度测评表50多份，群众满意度在98%以上。组织评选侧重完成中心任务、履行岗位职责情况，注重工作实绩和群众公认度，着眼于典型带动、示范引导，坚持“事迹突出、组织认可、群众满意，树得起、立得住、叫得响、推得出”的原则，从各层面发现一批、培养一批、总结一批、储备一批、推出一批、宣传一批有影响力、具有广泛群众基础的先进典型， “\*员先锋岗”、“\*员示范岗”等活动深入开展，使党支部和党员学有目标、赶有方向。

三、把握尺度，认真公开

四、加强领导，稳步推进

一是高度重视，加强领导。委创先争优活动领导小组按照有关要求，高度重视，精心安排，周密组织，细化措施，切实加强领导和指导，确保“一诺三评三公开”工作顺利进行，落到实处。

二是精心组织，统筹推进。今年是创先争优活动深入推进之年，也是“十二五”规划实施之年，各项工作头绪多、任务繁重，各党支部把创先争优活动与其他工作的有机结合，认真谋划，精心组织，统筹协调，稳步推进。进一步转变机关工作作风，提高工作效率和工作质量，提高履行职责能力入手，在促进机关高效运转、更好地服务经济社会发展上下功夫。各党支部以“一诺三评三公开”工作的落实，进一步推进创先争优活动深入开展，从而更好地推进经济社会事业的发展

三是舆论引导，广泛宣传。各党支部在“一诺三评三公开”活动开展过程中，正确把握舆论导向，充分利用广播电视、报纸、宣传栏等媒体，及时跟踪和掌握活动进展情况，注重总结活动成果，充分挖掘和广泛宣传各类先进典型，努力营造积极向上的舆论氛围。

四是强化措施，

确保实效。全委把党组织和党员践诺率、职工群众参与率、党务公开程度和群众满意度作为检验活动成效的重要标尺，继续强化各项措施的落实，确保了活动不走过场，使创先争优活动取得了实效。

五、结合实际、注重实效

一是经济分析和协调能力不断增强。面对价格波动、投资增长乏力等突出问题，全委进一步加强国民经济综合运行、固定资产投资和工业经济运行监测，积极做好月度监测和季度分析，及时发现经济运行中的突出问题，提出解决的具体措施，为县委、县\*科学决策提供了依据。

二是十二五规划纲要和相关专项规划的编制工作进展顺利。强化衔接协调，积极策划谋划好“十二五”期间的重大建设项目，确保各项规划在发展目标、项目布局、政策手段等方面的有机统一。至目前自治县十二五规划纲要和22项专项规划已定稿，筛选确定十二五重点项目490多项。

三是抓好投资管理。加强农林生态、工业能源、基础设施、社会事业等方面的重点项目建设，全社会固定资产投资继续快速增长。今年1至4月份，全县共完成全社会固定资产投资\*8亿元，同比增长，完成计划的。比去年同期增长个百分点，新开工项目25个，比去年同期增加8个。投资总量首次突破6亿元，上升到\*8亿元的水\*线。59个新增中央投资项目已建成56个，在建3个，完成投资亿元，占总投资的。

四是进一步加强项目管理。坚持推行项目建设“五个一”工作机制，严格落实项目建设“五项制度”，特别是高度重视和加强扩大内需项目的监督检查，明确责任主体、规范招投标行为、完善建设条件、督促落实问题整改，积极落实配套资金，确保了扩大内需项目进度、质量和资金安全。深化项目建设责任制和领导包项联系工作，将20xx年重点项目建设工作任务分解落实到各乡镇、部门、单位，实行了县级领导挂项负责制，全面抓好任务落实。

五是重大项目争取工作进展顺利。结合“十二五”规划的编制和推进“五个县”建设，进一步加强与上级部门的衔接沟通，抓好祁连山水源涵养区生态环境综合治理、游牧民族定居工程、扶持人口较少民族发展、世行贷款红湾寺镇经济综合开发项目以及新能源开发、农牧业、旅游、城镇基础设施建设、社会事业等方面重点项目的争取，不断延伸项目实施领域，扩大项目实施规模。

六是自身建设不断加强。坚持不懈地改进工作方法、转变工作作风。加强行政审批工作制度化建设，精简、规范行政审批事项的环节和流程，提高办事效率。对各项目立项审批事项做到了随到随批，对上报上级审批核准的事项指定专人协调联系，确保了项目工作顺利进行。

根据覃社矫办通【xxx】2号文件的社区矫正执法检查工作方案，xx司法所结合当前的实际情况，按照“规范运作、创新发展”的工作要求，围绕“提高矫正质量，探索工作机制，创新管理模式”的工作思路，不断推进社区矫正工作的深化发展，认真进行了自查自纠，现将工作总结如下：

**税警联合执法岗位工作总结11**

（一）在归档工作中重视诉讼档案、司法鉴定档案的归档，对行政文书、会计、声像、科技、实物、资料等档案的归档工作重视不够。

（二）没有过细地深入到各庭室检查、落实档案的收集、整理、装订等工作，因此出现诉讼档案有空号、重号及装订不太标准的情况；有的部门还存在不认真按时按质量归档的情况，特别是在行政文书、声像、科技档案归档工作上有不足。（四）档案库房尽管加设防盗钢条，但保卫人员看不到其外围，保卫视角差，存在着安全隐患。

**税警联合执法岗位工作总结12**

“一个建立”：建立了局机关综合档案室。我局于1996年组建了综合档案室，负责管理全局自1983年11月建局以来，在审计工作中形成的各个门类载体的档案。综合档案室的建立，实现了档案工作的归口管理。

“四个统一”是：档案工作在局党组统一领导下，由办公室统一负责，按照XX市审计局档案工作管理制度统一管理，档案立卷后移交档案室统一保管。根据局里的规定，全局各部门在工作中形成的全部档案材料均移交档案室集中保管，任何人不得自行保管、占有。自综合档案室建立以来，各科的审计档案，除跨年度的、未办结的、不归档的以外，统一在档案材料形成的次年4月底以前、文书档案6月底以前立卷，移交档案室统一保管。

“四个强化”是：

1、强化档案工作的领导。我局党组对档案工作十分重视，由总审计师邓维莲分管，办公室主任彭建\*主管，并明确了档案工作的领导体制。局党组把档案工作纳入议事日程，重大问题集体研究决定。分管局领导、办公室主任、副主任经常听取档案工作汇报，检查档案库房安全防护情况，档案库房搬迁后组织档案的整理上架，落实档案库房建设的有关事宜。

2、强化档案法规的宣传贯彻。我局对档案法规的宣传贯彻十分重视：

⑴组织全局职工认真学习审计档案准则、档案法、档案法实施办法；

⑵面制定了一系列保障档案法规得到贯彻的规章制度：

①是规定了部门立卷制度，各部门形成的归档材料由各部门立卷后再移交档案室；

②是制定了主管领导档案工作职责、档案人员岗位职责、档案收集归档制度、档案整理制度、档案保管制度、档案鉴定销毁制度、档案统计移交制度、档案利用制度、重大活动档案登记收集制度、资料收集制度、电子文件归档与管理制度、档案保密制度等。这些制度的落实，保证了档案法的具体实施。我局档案室建立以来，没有发生过违反档案法规的事件。

3、强化档案工作目标责任管理。为了推进档案工作的科学化、规范化，我局明确了档案员岗位职责、部门兼职档案员岗位职责。并且把按时完成档案归档任务、保证档案安全，列入目标任务，年初有计划，年中有检查，年底进行考核。

4、强化档案工作的经费保障。为了适应档案工作的发展需要，从1996年以来，局里安排9万元用于阅览室、档案库房建设、购置微机2台、防磁柜1个、吸尘器1台、档案柜24个、空调机2台、窗帘及其他安全设施。

“二个监督”是：一是接受市\_和省审计厅工作部门对我局档案工作的监督。我局档案工作，每年向四川省审计厅报送《地方审计机关档案工作基本情况统计年报》。在市\_和省审计厅的指导下，使档案管理方面的有关问题得到较好解决。二是加强对本局各部门和全市区县审计系统档案工作的监督。每年一、二季度归档季节，档案员都要到各职能部门指导督促归档工作的开展，检查归档质量。每年第三季度，要求各区县审计局向市局报当年档案统计年报。

**税警联合执法岗位工作总结13**

1、存在漏征漏管现象。既有办理税务登记未进行税种认定现象，又有未办理税务登记缴纳税款现象，有关税款定额不足；

2、特种发票开具不规范。开据发票和\_不能够相互注明号码；

3、使用有关税务文书、条款不规范，文书告知时限错误；

4、个别管理分局存在执法不当现象，越权进行处罚；

5、有的分局行政处罚程序不符合征管法要求存在多种税务文书填写一份送达回证现象；

6、税种认定中将行业认定和税目认定错误。如将商业认定为其他行业；

7、执行税收政策理解错误。如纳税人销售自己使用过的.固定资产税收优惠问题、进行生产性加工纳税人起征点标准和适用税率问题。

对检查出来的问题，我们根据XX市国税局《过错责任追究实施办法》，对相关单位和个人进行了责任追究。20XX年全市国税系统共有442人次受到责任追究，其中批评教育54人次、限期改正139人次、扣发奖金168人次（11774元）、作出书面检查36人次、通报批评45人次。

**税警联合执法岗位工作总结14**

（一）开展环境保护法律法规宣传，召开用海企业座谈会，为用海企业耐心细致地宣传、讲解项目在建设、生产中涉及到环境保护的相关法律法规、产业政策等要求，使企业了解、熟悉、掌握有关环境保护法律法规，有效避免企业不知法懂法而违法情况的发生。

（二）开展常态化的陆源入海排污联合执法检查行动，牢固树立“预防为主、全程监督”的观念，着眼于事前防范、事中监督转变，把大量工作做在违法行为发生前，预防、制止违法事实的形成。

XX年12月6号，在三亚学院风雨篮球场的一声哨响中，旅游商务协会上半年的社团活动徐徐落幕。时间飞逝，不经意之间，一个学期就快要结束了。回首这一个学期我们一路走过来的风风雨雨，真是感触良多！

我们社团是新成立的社团在很多方面都不能和其他许多学校老牌社团相媲美。但是我们凭借着我们青春热血的冲劲，做到了许多老牌社团这么多年来一直都没有做成的事，令许多社团刮目相看！

在这一个学期里，我们社团经历了从无到有、从弱到强的质变！

在社团活动方面，我们社团虽然成立不久，但是凭借着一些有新意、有魄力的活动方案得到了校团委、社团管理中心的大力支持，吸引了一大批的同学热情参与积极互动。“真心快递，传递真情”活动不仅传递着同学们之间的友谊、脉脉真情而且弥漫着琼州学院浓浓的人文关怀。更为重

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找