# 机组维修工作总结(精选7篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-08

*机组维修工作总结1时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，我在分厂领导及同事的支持与帮助下，带领卷接机械维修团队，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，齐心协力，团结协作，较好地完成了本职...*

**机组维修工作总结1**

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，我在分厂领导及同事的支持与帮助下，带领卷接机械维修团队，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，齐心协力，团结协作，较好地完成了本职工作和上级下达的各项工作任务。现将20xx年的主要工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1.加强安全管理，杜绝事故发生。

作为机械维修班长，肩负着班组职工生命安全的重任，在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促维修人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度;同时，配合生产车间做好安全生产工作;要求各维修人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。通过全体组员的努力，一年来，机械维修班组安全事故零发生。

2.提升维修服务质量，全力保障生产。

生产的特点是任务重、时间紧且具有较强的季节性，同时，分厂作为定点生产单位，生产的牌号规格较多，设备改动比较频繁。针对分厂生产的这些特点，我在全年的生产工作中，积极领导机械维修团队，对设备出现的故障迅速做出反应，并认真分析排除;及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。全年对设备轮保共计90多次。遵循设备保障工艺的理念，通过及时掌握合作生产品牌的相关技术标准和要求，带领机械维修团队针对实际问题，积极开展QC课题活动，攻克多个技术难点，对接嘴机胶水泵、胶水缸及滚针轴承座等多处进行适应性、合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，确保了和高质高效的生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措大大提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的帮助。

>二、20xx年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为分厂的发展贡献自己的力量。因此以下几点是重点方向：

1.牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，坚决执行分厂的各项安全规章制度，做好班组的安全思想教育、培训工作，明确岗位安全职责，强化监督检查，使各项维修工作实施都有安全保障为前提。

2.加强整个维修团队学习，努力提升团队业务素质，全力为分厂创建“优秀xx工厂”保驾护航。

3.本着实事求是的原则，做到上情传达、下情汇报;努力做好领导的助手。

4.全面完成领导交给的各项任务。

最后，再次感谢领导和同事给我的帮助和支持，在新的一年里，我会再接再厉，以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢!

**机组维修工作总结2**

20xx年是昭通公司生产和销售双丰收的一年，也是全厂设备运行趋于正常化的一年。我们维修部在公司的正确领导下，以项目为抓手，以技术为动力，以设备维护为重点，大力开展MWFT培训，提高部门员工的个人技术素质，较好地完成了全年各项工作任务。现将一年的工作总结如下：

>一、夯实企业基础，创建文明部门。

工厂的设备运行是否正常是保证企业完成全年目标的基础，首先是设备管理必须跟上，我部从工程技术人员抓起，让大家知道现在的生产是以设备而生产，如何提高设备运转率是我部每位系统工程师的职责，按照工序分片，落实机电设备管理等各工程师的应完成目标，理顺管理人员及各车间应该遵循的各自工作职责。针对今年上半年设备停机次数多的问题，我部在年中及时召开设备会议，对每个系统工程师所管辖设备提出行动计划，并把计划落实到时间、落实到人。让每个系统工程师要做到“三到位”——“认识到位、工作到位、责任到位”，重点抓好职工的技术业务水平、思想观念，扎扎实实地做好部门及班组建设工作。

>二、加强设备管理，降低维修成本。

我部今年在检修过程中严格控制外委检修，降低维修成本中取得好成绩。为了降低维修成本，设备维修部尽自己所能承接检修项目。20xx年维修外委队伍只有两支——赤壁队及安科队，且安科公司外委队伍只对行车的改造等项目进行检修，比去年外委队伍明显减少，维修成本也因此降低，设备维修部主力军的地位得以真正体现。在公司的设备维修过程中，也使设备维修部员工的技能水平得到提高。在没有依靠总部装备制造公司人员的情况下，我部先后独立完成了1#磨、2#磨MDH22减速机的大修工作，为公司节约外请人员的费用10多万元。

在公司检修间隙，我部门对检修更换下来的损坏备件进行修复。其\_修复链斗62个，走轮128个，装包绞笼体76套，手拉葫芦13个，制作皮带支架52套。还根据设备的具体装配情况，制做了拉码7件。以上就为公司节约成本30多万元。东川公司属于我公司对口支援单位，我们把换下的熟料输送皮带一段一段进行硫化连接起来，共140米，以及废油10桶，无偿供给东川公司使用。

>三、加强设备巡检，提高设备维护水平。

我们每天根据早上的碰头会及生产部巡检记录，了解各设备的运行情况，及时回答各工序设备存在的问题及安排设备维修工作。我们根据设备运行情况对设备进行分级，按照分级情况对设备进行定时巡检。

一是根据巡检情况对设备缺陷进行汇总，每周四下午14：30召开设备管理综合例会上讨论，安排设备的维护及检修工作。

二是推行一年两次中修，一季度一次小修的原则，并结合昭通市场水泥销售情况利用涨库停机机会全面合理地安排设备检修计划相结合的原则。

三是根据生产部各车间主任所提供的设备运行情况，合理及时有计划安排设备维护及检修相结合的思路。

>四、完善机制，增强效益。

我部门充分发挥自身作用，积极开展工作，从完善管理机制入手，在以前建立的各项规章制度的基础上进一步进行完善，为规范和指导维修部的日常工作起到了很好的促进作用。我们实行工时考核制度，打破工种界限，拉开奖金档次，提高工单分配透明度，尽可能地让技精业勤者发挥好作用，形成了先进更先进，后进赶先进的工作局面，同时加大质量事故的处罚比重，规范检修质量验收标准，强化员工的质量意识，提高员工的技能水平，逐步提高机电设备检修合格率。

同时，还对主要工种的员工进行了设备检修的技术规范和要求的培训，并参加了分公司的技术培训考试，通过培训学习，使员工的业务素质得到了提高。在设备维修部，员工们想生产单位之所想，急生产单位之所急，顾全大局，热情服务，无论是计划性检修还是临时性抢修都基本做到随叫随到，密切配合。设备维修部成立以来完成了分公司大部分设备检修任务，在窑磨年修、内部检修、突击抢修中充分发挥了积极作用。

公司SAP系统明年元月8日上线。为了积极配合公司能平稳的过渡到SAP系统，我部门做了大量细致的工作。包括新进大学生在内的办公室人员于11月上旬开始就一直在忘我工作，没有一个人好好休息过一个双休。库房K3与SAP系统的互换、PM模块主数据的收集、各设备的分类与特性、固定资产的清理盘点??一个接一个难题都被我们一一破解。为了一个固定资产原值的合并或拆分，大家有时一讨论就是一两个小时，为了早日把问题解决清楚交给总部。我们的所有同志经常晚上加班到凌晨3点，第二天早上还是按时上班。

>五、认真组织设备有计划检修工作，确保设备运行可靠性。

1、窑尾袋收尘器一直是一个老大难，两年多以来，由于增湿塔喷水及收尘器温度控制等问题，内部收尘袋老化严重，大部分收尘袋出现糊袋现象，基本起不到收尘效果，所有收尘压力就集中到剩余滤袋上，这样就形成了恶性循环，滤袋老化的越来越多，我们利用三月大修和九月份中修机会对老化滤袋进行了更换（共更换滤袋2858条，约占所有滤袋2/3）；顶盖密封条也由于使用时间长，老化严重，我们经仔细研究发现我们单位所使用的密封条是非耐温橡胶制作，而窑尾袋收尘器在运行过程中温度最高可达到240℃以上，九月中修我们更换了耐温300℃的硅橡胶密封后，效果明显。以上两项改造后经检测C1出口氮氧化合物浓度从大修前的约850PPM降低到目前的580PPM，大大降低了粉尘排放浓度。进出口压差从未检修前的3500Pa减少到目前的2300Pa，以上数值均超过和达到了设备设计要求。

2、2＃水泥磨MDH22减速机自今年上半年以来，振动值逐步攀升，均达到了20mm/s左右，径向最大振动值达到28mm/s，随时有停机导致生产线停产的危险。这将给公司造成巨大的经济及信誉损失――全年生产任务将无法完成，部分供应商的水泥将无法按时供货。由于齿轮磨损严重，必须将二道轴齿轮翻面，同时更换一道轴，车间接到抢修任务时，窑线正在检修。

**机组维修工作总结3**

在单位领导的关心支持下，在身边同事的帮助指导下，我在专业理论知识和实际操作技能上有了较大的提高，各方面素质有了较大的进步，现将工作以来的情况总结如下：

>一、思想方面

认真学习党的路线、方针、政策。为不断提高自己的思想认识，经常利用电视、网络、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，提高自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定政治立场，使自己在大是大非的问题面前，能够保持清醒的头脑。

>二、工作方面

在进单位之初，由于与我原来的工作性质有很大不同，同时，对机修工的工作也是一知半解，所以，实际操作水平较低。为此，我特意加强了平时的自学，积极参加各项培训学习，不断提高自己的专业技能水平。通过学习，目前我已取得电工高级证书。机修工作是一项实践性很强的工作，像换轮子、换钢丝绳、拆装各种设备等，光有满腹的经纶是没有用的，关键在于工作的方法，创新的工作，归根到底就是要解决问题。

同样一个问题老同志只用一会会的时间，一点点的力气就搞定了，而我可能会用很大的力气，用很长的时间却解决不了，有时，甚至还会付出血的代价，这就是方法、经验的问题。因此，我在工作中格外注意这一点，始终做到注意学习、注意动脑、注意自己动手，学习老同志解决问题的办法，思考要注意的地方或者其他解决问题的办法，亲自动手能使我我不断的实践中熟练掌握各种技巧。

>三、作风方面

严格自律要求自己。日常生活中，本人严格按照\_员的标准要求自己的一言一行。机修工作是一项团队工作，光靠强有力的领导是不够的，它更讲究机修组每个员工在平时工作中顺利的交流、自觉的分工和默契的配合，互相信任，关系融洽，才能把各项工作做得更加快速、更加圆满、更加顺利，也更加安全。作为一个党员，更作为团队中的一员，我深知在此其中我应该发挥怎样的作用。在工作的中，我能够积极地出谋划策，与其他同志多交流沟通，不懂的地方请教老同志，做领导的好帮手，同志的好朋友。

存在的问题和需要改进的方面：

一是学习不够深入。在政治理论学习和业务学习上都不够深入细致，对于一些新知识、新理论，只是一知半解，缺乏刻苦专研的精神，尤其是在工作繁忙的时候，忙于一般性的事务工作，学习还不够深入。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。二是创造性地开展工作不够。工作中往往因循守旧，不注重创造性的开展工作，在日后的工作中，需要不断加强自己的薄弱环节，严格要求自己，使自己不断进步。

**机组维修工作总结4**

x年即将过去，回顾这一年来，我们车间机修工段在公司、分厂、车间领导的正确领导下，认真贯彻执行公司及分厂、车间下达的各项生产经营目标，通过全体机修工作的不懈努力，始终做好服务后勤兵，保障了开松车间生产搬迁两不误，现将这一年以来的工作总结如下。

>一、强化管理，确保安全文明生产

“安全第一”是企业生产的基础;我们工段现在维修工x名，主要担负着开松车间机械设备的维护工作和新进设备的安装工作，安全生产对我们工段尤为重要。为此、工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促机修工必须重视安全，使安全警钟长鸣，同时积极参加公司组织的安全知识培训。鼓励大家通过学习，积极结合实际情况、仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌牙状态，从而杜绝安全事故的发生，20xx年全车间仅x元的工伤费用。

>二、克服困难、重视科技进步，促进生产任务的全面完成

20xx年x车间进行了一次整体搬迁。引进了一流的设备，多筒式除尘机组x台;自动打包机x台;我们工段人员都未曾安装和调试过。我们工段在满足车间日常维修任务的同时硬是克服重重困难，安装、调试至直一切正常。而且我们积极响应车间节能降耗的原则，对设备勤保养，全年设备完好率x%，超计划完成任务，可利用的决不浪费，可维修的一定修好，这样使得全年机物料消耗应是x元，实际消耗x元，实际节约x元，为公司节约成本作出了一定的贡献。

>三、以提高机修工的素质为目标，抓好教育工作

培养一支德才兼备的机修队伍是机修工段工作的重点。为此、我们工段积极参加公司的技能培训，理论考试，操作考试，让培训不走过场。

>四、工作中存在的突出问题和不足

1、随着企业规模发展，设备维修日益增加，在人员少，任务多的同时，临时性任务较多，打乱正常的生产安排。

2、工段引进新设备、新技术、没有经过系统的培训对设备维护和保养还存在难度，希望公司、分厂在今后职业培训着重于技术工人的专业培训，使机修工有机会学习新技术，新知识，提高他们的整体技术水平，更好地为公司、为分厂、为车间多做贡献。

3、有的设备已经老化，虽长期保养和维护，在工作中也未能达到状态，影响产品质量。

4、工资分配方案还需要不断完善和加强，合理体现多劳多得、按技术等级分配的原则。

>五、20xx年的工作安排

1、我们将继续和车间、分厂、公司一起面对一切，努力做好本职工作。

2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司及分厂、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的各项任务。

3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“x”管理，实现清洁生产。

4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效、优质的运转能力。

5、继续加强员工队伍建设，提高机修队伍的凝聚力、战斗力;加强培训，提高机修人员的业务素质和思想素质。

**机组维修工作总结5**

送走了绿叶红花，迎来了白雪苍茫，伴随着飞快的节奏，充当着社会的螺丝钉，怀揣着对企业的期望，在时光转瞬间，xx的岁月就这样悄无声息的擦肩而过。回过头来看看想想，还真有种说不明白，道不清楚的神伤。xx这一年对我的人生旅程不算有大的起伏，但也浓墨重彩点缀了不少。自从踏上来到这里的火车，就注定了我今年的方向，当然是xx公司很真诚的做了接待我的东道主，我也很荣幸的感受到了xx的魅力。回顾这一年的工作历程，我们机修的大集体在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，认真地完成领导和各级部门安排的各项任务。作为机修车间的一员，时刻牢记公司的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与各项工作，严格要求自己在工作上一丝不苟，配合大家带好头，同时，认真学习相关专业知识，不断提高自己的专业理论水平和综合素质。

20xx年在领导和各位师傅的悉心关怀和指导下，和大家搞好同事关系的前提下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，当然少不了各位师傅的引导，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结：

>一、领略企业文化感受企业魅力

企业时刻牢记“安全第一，预防为主”的思想。在我刚入职的时候，做好了我的三级安全教育，并定期的对我总结考核，坚持每天班前班后会安全学习不动摇。强化我的安全意识，无论是老员工还是新员工，都要求我们从自身做起，有则改之，无则加勉，使安全生产的理念深入人心。

在工作上，在以任群亮为班长的工作小组的带领下，把原料区域的工作做的井井有条，领导更是因人所施，物尽其用。充分了解我们每个人的性格、爱好和特长，充分利用我们年轻人身上的资源优势，及时对工作中比较棘手的难题做出讨论和协商，并很有耐心很惬心的对我们做技能强化和工作积极性的引导，使得工作得以有序稳步的开展，我们的团队得以健康积极的成长。

领导高度重视我们班组建设，不断强化措施，使我们班组建设沿着正确轨道前进，在这过程中，让我学到了很多，怎样做好个人，怎样顾及团队的`集体荣辱观。要求我们在思想上明确统一，坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上，使每个人都有展示自己的机会，使每个人都能有说话的权力。在工作上有领导下属，在工作方案的制定实施上，可以借鉴讨论，人人平等，给大家一个自由宽松的工作氛围。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

公司能够很好的贯彻落实以人为本的精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员全厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。公司在今年8月份得知童满飞车祸事故后，得知家境困难，伤情严重，第一时间拿出了三万元，还积极组织干部、员工响应此项活动。募捐活动进行得如火如荼，大家的积极性空前高涨。虽然金额不多，但足已体现出xx公司全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。这都是公司教导的结果。

>二、对公司的贡献

融入新的环境，感受新的格局，一切从陌生慢慢地进入我的生活，和我交织在一起，我的一举一动，一言一行都有了新的意义。对于新的工作，我除了学习，的是想办法解决，用自己所学的知识，结合现状，借助天时地利人和，尽我所能。我是原料小组的一员，当然原料的行车啊，抓斗啊，皮带廊啊，各大除尘系统，风机房电机，减速机......所有的设备都参与了维修。这中间也穿插了焙烧组和成品组，可以说整个厂区都曾有过我的身影，虽然我的力量很绵薄，但是价值同样是等效的。

兼职安全员一直，从另一个层面更加要求了我的责任。我要配合车间规程，做好每天班前班后安全会议记录，并组织辅导大家积极展开安全学习，及时与大家沟通，分享新的安全生产知识。定期的组织安全考试，分享自己所想，所感所悟，弥补自己的不足，把安全计划也列入到工作计划中去执行。

在生产过程中，除了做好每天的点巡检工作，在新成立的加油小组中，我扮演的角色也不可小觑。机械润滑如同人的血液，如果设备的润滑保养不到位，面临的后果那是相当的严重，所以我们的工作就显得尤为重要，尤为必要，一刻不能马虎大意，时刻做好记录，不定期的抽查巡视，细到每个死角，每个转动部件，每个运转设备。可以说有时候不止一次的转遍整个厂区，相当于走好几公里地呢！

后期新工地的奋斗浪潮中，更是我人生新的一页，之前我从未在工地上干过活，也从没想过会在工地上干活。这种新的模式考验了我，这种艰苦的条件历练了我，让我多少有点吃不消。我不能说我做的有多好，一根钢筋也好，一袋水泥也罢，哪怕是一块砖头，我要不去搬，他很可能就会放在哪。少了这些基础型材，工程还会顺利吗，所以我也尽了绵薄之力，也确实只能做到这些。

>三、工作中的不足

企业制度逐渐趋于完善，改革创新势在必行，势必需要谏言献策，但我在这方面的贡献还是相当的少，信心是百分百的。

工作中很多细微的地方和领域做的还是不够仔细。当然任何事都不可能做到百分之百，但是我相信没有最好，只有更好，只要始终坚持这种不变的信念和不放过的决心，任何的纰漏在我们的监督和巡视下都会消声匿迹。

>四、来年的希望

安全方面，在顺利完成工作任务的的情况下，搜集更丰富的安全知识，营造良好的学习氛围，希望公司在安全方面的投入应该在加大，确保公司更稳健的成长。

技能方面，积极参加公司组织的各项活动，积极参加培训学习，增长知识，丰富阅历，提高技能。

改善意见方面，一切从实际出发，无论是生产还是生活，只要有好的想法和建议，一定踊跃谏言。

出于家庭的负担，个人婚姻的紧迫，希望工资能够适当的增加，当然个人贡献会。

总之，在xx年的工作中，我会继续努力，认真学习树立正确的科学发展和人生观，弥补不足的同时争取更大的进步，明明白白做人，踏踏实实做事。努力提高文化素质和各种专业技能，为xx做出应有的贡献！

**机组维修工作总结6**

20xx年是紧张忙碌的一年，在领导的帮助和指导下，我在工作上认真务实、勤勤恳恳，任劳任怨，较好地完成了各项任务，为我库的发展奉献了自己的一分力。现将我一年的工作汇报如下。

>一、认真学习，活学活用，大胆实践，提高自己的专业水平。

作为仓储部的一员，我谦虚谨慎，经常学习仓储专业知识。作为一名机修人员，在工作上学习设备原理，理论结合实践，把所学知识用于工作当中，并与同事互相交流，使自己的工作水平和工作效率大幅提高，为今后的工作打下了坚实基础。坚持以清洁、紧固、调整、润滑和防腐等为主要内容的维护保养以及检查工作。通过日常检查和定期检查，测定机械的性能，掌握机械状况及故障隐患，并采取相应的维护和修理手段。

>二、在工作岗位上尽职尽责，保质保量完成各项任务。

1、主要完成设备维修工作。仓储部设备多，但维修力量比较薄弱。为保证出入库的正常进行，我不仅参与日常的维修工作，而且在出入库业务进行中设备抢修更是显得至关重要，我完全遵循领导的安排，不怕苦和累，冲在前头，接皮带、换轴承、气焊割、电焊焊，我都能拿的起，放得下。不怕脏、不怕苦、不怕累。冲在前，干活不惜力，同其它两位机修同事一同工作，从而保证了设备的正常运转。保证了出入库工作的正常进行。

2、做好外出设点分库的收购、保管、出库等工作。一年中我在xx码头李分库、xx寨里分库工作有1个多月。尤其xx码头李分库工作环境差，粮站内无水管，洗漱都要到外边跳水。我不叫苦叫累，怨天尤人。首先在xx码头李分库保管通风玉米7天，之后出库驻点16天，保证了玉米的安全保管和正常出库。夏季，到xx寨里分库收购优质小麦驻点20多天。

3、参与仓储部其它工作。仓储部作为我库第一大科室，担负着我库的大宗业务。在仓储部经理的安排下，交割粮扦样，密封库房门窗、熏蒸粮食、推风机通风等我都积极参加，从不推诿。由于仓储部人员少，而男职工更少，粮食熏蒸工作多是加班来完成。在熏蒸粮食、库房密封，我不仅在库内做，也到储运二部所管的分库协助熏蒸。

4、参与大曹庄农场工作。我库今年承包大曹庄农场，种植优质小麦，这也是我库首次在主业上向外延伸。虽然我们大都来自农村，对种地并不陌生。但是这样大规模种植和管理却是没有一个人做过。人少，地多，面积大。而且又分为4块，我们就分为4个小组，施肥时我们只能露天睡在地理，吃饭也是就地解决，很多时候饭菜送到手里都是凉的，热水也没有，其艰苦状况确实难于描述。但我不畏苦难，干在前，努力为领导分忧，圆满完成了种地任务。

>三、认真学习有关政策和上级指导精神，建立良好的人生价值观。

利用电视、电脑、报刊等媒体及有关政策材料等学习党的政策，法规，进一步了解政策，了解我国的发展方向，进一步解放思想，全面提高自身的素质，不断的学习、学习、再学习。只有这样，才能适应当前经济的发展要求，继续发扬艰苦奋斗，勤俭节约的优良传统，保证自己在任何时候都起到模范带头作用。

尽管今年本人取得了一定的成绩，总结了一些好的经验，但同时也暴露出了工作中存在的一些问题和不足，主要不足之处在掌握的专业知识还很缺乏，工作效率也还有待进一步提高等。

总之，20xx年是忙碌的一年，但也是收获的一年。付出了辛勤汗水，收获到宝贵实践经验。总结20xx年，谋划20xx年，及时总结经验和不足，争取20xx年通过学习，努力克服缺点和不足，发挥自己的长处，配合领导和同志们把我库的工作完成得更好。

**机组维修工作总结7**

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展HSE体系建设和“五型”班组创建活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

>一、狠抓安全生产推进HSE建设

两年来，本班继续以HSE体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

积极开展日常工作中的PHA、JCC，加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作；冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除：20xx年12月19日，边丽哲巡检时发现106泵有味，联系车间停泵检查并处理；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201B泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

>二、积极组织培训提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项制度学习”，还有与员工生命息息相关的“应急救生培训”，这些培训都从不同层面为员工解读了安全的重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

积极开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，确保生产操作的规范化和程序化。

>三、规范现场管理加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6S要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用情况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间规定，杜绝“早睡晚起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备监控力度，防止压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、内容完整，合格率100%，确保生产平稳受控。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

>四、开展各类活动构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出切实可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

两年来，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前接班会都进行安全材料学习、安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；积极配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害性和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新情况，平时通过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既解决日常工作中的琐碎问题，又促进工作的顺利开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力；今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际情况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感。

积极组织员工开展文体活动，按时参加公司举办的各类文化培训班，不断丰富员工业余文化生活，提高员工的生活品质。6月份公司硬笔书法比赛获优秀奖；7月份建党90周年书法展参展；

两年来，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身HSE体系建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展“五型”班组创建活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找