# 隔离点工作总结十篇

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-10

*隔离在医学上可分为传染病隔离和保护性隔离。传染病隔离是将传染病期间的传染病患者和可疑患者放置在指定地点，暂时避免与周围人群接触进行治疗和护理。 以下是为大家整理的关于隔离点工作总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！隔离点工作总结1　　自新型冠状...*

　　隔离在医学上可分为传染病隔离和保护性隔离。传染病隔离是将传染病期间的传染病患者和可疑患者放置在指定地点，暂时避免与周围人群接触进行治疗和护理。 以下是为大家整理的关于隔离点工作总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**隔离点工作总结1**

　　自新型冠状病毒导致的肺炎疫情防控工作开展以来，市镇站前社区工作者们义无反顾地走在防控最前沿，早七晚八挨家挨户登记居民信息、分发疫情宣传单、排查疑似人员，肩上增添了不少责任，也被赋予了“多重身份”。

　　作为排查工作的先锋队，一支一次性口罩就是社区工作者和志愿者的全部装备。从年三十开始整个春节，他们奔走在各个小区、巷道之间，一次次扣响群众家门：“您好，我是咱社区工作人员，请您协助我们登记一下您家中现有人口的具体情况”。作为疫情防控的宣传员，他们一遍遍苦口婆心地向每位群众反复强调这次疫情防控的严峻性，宣传各项防护措施。

　　站前社区共有居民4600户12600人，截止到大年初五完成了地毯式的摸排任务，共排查出外地来访或者返回人员500余人，其中来自武汉或者和武汉人员有过接触史的26人。在排查过程中共发放宣传单2024余份、张贴公告1000余张、悬挂条幅50余条。

　　作为社区防疫的卫生员，每天奔走在8个没有物业管理的老旧小区的19栋楼的96个单元喷洒消毒药水。这时，社区书记满文明既是“指挥员”又是“勤务员”，因为消毒粉有腐蚀性，他就亲自动手调配药水，并在战备物资紧缺的时候，想方设法筹集到多个喷壶，带领社区工作人员全员出动为居民消毒。

　　在工作中还要做好群众的心理“辅导员”，对于武汉返乡人员要求隔离14天，为确保被隔离人员隔离安全和身心健康，社区工作者每天电话或者微信了解他们的生活和心理状况，消除他们被隔离的恐惧感和孤独感，真正做到了“隔离但不隔心，用关心换来和群众众志成城战胜疫情的信心”。

**隔离点工作总结2**

　　按照市指挥部关于进京国际航班旅客集中隔离留观工作安排，第X专班承担X航班旅客集中留观工作，现将工作总结如下：

　　1、前期准备

　　第X专班入驻酒店后，立即按照分工分别设立防控消毒组、医疗服务组、安全保卫组、后勤保障组和信息联络组，严格落实国务院联防联控机制印发的防控技术指南，对照市疫情防控要求，明确各组职责，建立各项制度，全面细致开展工作。

　　专班将酒店设置成三区两通道：区域划分为污染区、半污染区、清洁区。分别设立工作人员清洁通道和隔离人员污染通道。区域和通道都在醒目位置设置了标示。公安人员24小时监控留观区和留观人员通道，大厅设有留观监督岗，由安保人员进行24小时留守，防止人员随意进出走动。

　　专班医疗组从穿脱防护服、日常防护要点、消毒液配比等几方面，对专班和酒店工作人员开展了细致全面的培训工作。专班建立每日工作例会制度，由各组通报发现问题，并由医生从专业角度提出意见，确保各个工作环节按照标准流程进行。

　　2、留观情况

　　所有工作人员严格执行上级各项命令，责任到人，严格遵守各项制度，切实保障留观人员身心健康：X日至X日，维也纳长缨花园店留观点共留观X人(男X人，女X人;成年人X人，未成年人X人);中国籍X人，全部为汉族，外籍X人(西班牙籍X人，古巴籍X人，哥伦比亚籍X人，荷兰籍X人)，除X某某核酸复检阳性现在公卫中心留观外，其余X人均已解除隔离。

　　>三、医疗服务

　　1.专班医疗组为全体留观人员建立《集中留观人员健康档案》，每日监测体温2次并询问身体健康状况，解答医疗问题，同时关注留观人员既往患病情况，及时进行妥善处置。

　　2.专班医疗实时监测留观人员心理健康状况，每个房间留有医务组电话，有突发情况可第一时间告知医生，由医护人员采取相应措施进行处理。

　　3.X日，专班医疗组联系检测员对X名隔离人员作了核酸和血清检测，对所有工作人员作了核酸。截至目前X名隔离人员结果正常，所有工作人员核酸检测结果正常，X某某核酸呈阳性已被送往公卫中心留观。

　　>四、生活服务

　　1.酒店每日为留观人员和工作人员精心准备一日三餐，并在第一天就对留观人员的忌口进行统计，对餐饮进行科学合理搭配。食药监所人员每日对采购食材进行检查;对食品留样严格检查，同时检查餐具洗消和后厨卫生等情况。后厨专人采购安全食品，每日专人消毒并登记，非就餐时间禁止人员入内。酒店建立48小时食品留样制度，确保食品安全。

　　2.酒店每日由专人进行消杀两次;后勤人员严格按照过氧乙酸、酒精配比浓度配置消毒液。消毒组对隔离区、送餐车一日三次消毒;对化粪池按照含氯标准浓度一日三次消杀。并已建立消杀登记本，按照消毒时间认真登记。

　　3.后勤人员对垃圾实施分类，生活垃圾消毒密封后定期清运。口罩、防护服等医疗废弃垃圾密封装入黄色医用垃圾袋，每日专车送至医疗垃圾处理站处置，建立垃圾清运登记本，由专人负责登记。

　　>五、转送情况

　　X日：X人分X批次点对点送至机场;X人分X批次点对点送至高铁站;X人分X批次点对点送至火车站;X人由所在区县点对点接回。

　　1X日：X人分1批次点对点送至机场;X人分1批次点对点送至高铁站。X某某被送至公卫中心复检。

　　X日：X人分1批次点对点送至机场X人分1批次点对点送至高铁站。柳某某核酸呈阳性在公卫中心留观。

　　解除隔离人员均持有《解除隔离证明》和核酸检测结果，专班工作人员均告知其回到目的地后立即向当地疫情指挥部报备，按照当地疫情防控政策做好居家隔离等防控措施。

**隔离点工作总结3**

　　可能觉得很奇怪，疫情已经常态化了，我依旧写着抗疫日记，那是因为隔离点从来都没有撤离过。而我从3.13到现在，开了三个点，搬了两个点，这个是第三个点。

　　之前第一个点，房间200个，每天步行10000多步，因为中央空调不能使用问题，撤掉了。第二个点房间62个，老式的酒店，独立空调，然而因为市里面统筹，房间不够，要接更多的人。说实话，本来去的酒店只要接纳200左右的就可以了，但是某些人的原因，接纳了400多的房间。真的超级大的酒店，每天走路都觉得很累。

　　昨天今天正式搬迁完毕，到了这个容纳400人的点，很多人觉得搬点很容易，可是谁又知道前期做了多少工作？酒店中央空调，怎么样才能使用？说实话，第一中央空调也是符合规范的，只要按照流程去操作，是没有问题的。当时又匆匆忙忙搬点，没去研究中央空调怎么操作问题，浪费了人力物力财力。第二400多人房间的人员配备来说，只增加了8个人，人手没有成倍增加，让人感觉到疲惫。

　　前期工作真的累，电梯怎么设置？留观人员通道怎么走？解除隔离通道怎么设置，缓冲区怎么设置隔断。这些都是非常关键的点，稍微不注意也会被感染。

　　后续就是物资搬运，包括污染区和清洁区的物资搬运，人员转移，新的点人员如何对接，物资如何对接。

　　搬了两天终于有些尘埃落地了。

　　20\_.6.25

　　每天都在忙，从早忙到晚上一两点。

　　20\_.6.26

　　终于一切上了轨道了，发现自己前期工作准备做的不够好，首先，布草、洗漱用品要在污染区让酒店准备工作间，清洁区准备一部分要放在工作间，被子单独放在一个房间，这样事情就会更加顺利。毕竟酒店作为医学观察点，真的很多东西跟正常不一样。

　　20\_.6.27

　　开始接第一个航班，两组的医务人员和工友都上去了，都是大半夜来的航班，收入住、复印护照，发房卡，引导人员上楼，大家都有一些手忙脚乱，这一批来了很多韩国欧巴，碰巧电话又坏了，还要发放致歉信和解除后去向地，发完都1点多了。大家都很辛苦。做报表同事的夜才刚刚开始，开始录入信息，录入app，上报人数，做好送餐单、体温单、点名单、弄好也凌晨三四点了。

　　20\_.6.28

　　今天上班第一件事情就是餐要保证每个人送到位，有些人要求全素、有些人要求一定要有稀饭，还有要求要加饭，目前来说我们能满足都会满足，但是这是隔离点不是酒店，希望大家都能配合一下，然而总有一些人天天吐槽餐很差，很油腻，我们都吃了大半年了，也有吐槽过，然而没什么卵用。还是继续！

　　20\_.6.29

　　又开始接第二个航班，大家又开始修仙了。

　　20\_.6.30

　　重复之前的事情，每天接电话回答问题，态度要友好，解决不了的事情找负责人、有时候真的觉得好累了。

　　20\_.7.1

　　报表组的大家开始做解除材料了，要做300多份的材料，核酸检测也要安排人去采样，一路跟踪。

　　20\_.7.1-20\_.7.10

　　现在很多问题是，每个人离开酒店时间都不一样，还有人返回，有些人说把他扔在这荒无人烟的地方怎么回去！一直闹一直打电话，后来还打到指挥部，会哭的才有奶吃！真的很讨厌啊这种人，无形中给人增加多少工作量，只站在自己角度着想。

　　当然这一次工作也有一次决策错误，被机场的带节奏，没满14天，提早半天让他们走。机场只想让房间空出来容纳更多的人，后来及时拨乱反正，所以结局就是我们这边要安排车辆给他们统一送到机场或者火车站，300多号人一个一个打电话过去。这真的是很蠢，这个地方滴滴多的是，这样还能拉到内需，促进经济！

　　还好负责人说下次不怎么弄了，松了一口气。

　　20\_.7.11

　　开始陆陆续续解除了，有些晚上走，有些早上就走了，

　　20\_.7.12

　　听到很悲伤的消息，很多市和区县统筹的隔离点由政府直接接管，由文体局或者乡镇单位（比较闲的单位）来接管，医务人员只负责测体温，回答医学问题、报表由专业的行政人来做，卫生什么的由酒店本身全面接管。听到这个消息真的好难过，我们这边什么都是卫健局的接管的，报表还要一层层往上报，卫生由工友解决，每天都要拨打工程部电话，这个坏那个坏，真的大家都挺烦的。

　　20\_.7.13-20\_.7.14

　　都在做解除了，觉得送走一批人真好，又很感伤、觉得又要来一批人

　　20\_.7.14

　　有新的排班方式，参考各区县的做法，感觉跟着隔离人员一起隔离14天，出来进去都要做核酸。

　　今天总工会和单位，来慰问我们。

**隔离点工作总结4**

　　2月21日，开发区6号隔离点成立了。自成立之日起，6号隔离点一直都承担着较重的隔离任务。但是在抗击疫情的同时，这里也上演着一幕幕暖心故事，这些暖心小事，也成了抗疫特殊时期最珍贵的记忆。

　　在被隔离人员送来之初，隔离点工作人员在给每位隔观对象输入信息时，特别有心地对照了隔离人员隔观期间的生日信息。如果有隔离人员的生日刚好是在隔离期间，工作人员就会通过定制生日暖心卡和蛋糕，为隔离人员送上小小的惊喜。感动于隔离点入微细致的暖心服务，在3月5日学雷锋纪念日，刚解除隔离不久的的某装饰材料公司负责人就送上了锦旗。

　　隔观对象卢某是学校老师，一家三口刚住进去就在朋友圈留言，点赞隔离点“住宿设施齐全、环境优美，工作人员耐心认真”。小盛和父亲从湖北回金后分房隔离13天后，当得知第二天要撤后，直言“我不想走”。无独有偶，一隔观对象在隔离的第7天发生自然流产，送医院治疗后，隔离点建议她回家休养，却意外收获感动“这里比我家里照顾得还要周到和细致，我要在这里多住几天。你们对我无微不至的关心，比起自己一个人在家好多了。”6号隔离点负责与各隔观对象沟通的志愿者毛森打开微信介绍，“有些隔离人员回去后，还不忘发来微信报平安，或直接发来日记截图，字里行间流露出满满的感激之情。”

　　3月18日，隔离点90后医生施爱瑾整理了一份当天新增隔观人员健康报告，“ΧΧ近期湿疹加重，予派地松药膏外用(自备);ΧΧ有痛风病史，长期服用非布司他，嘱低嘌呤饮食;ΧΧ有慢性荨麻疹病史，长期服用药物治疗;ΧΧ有青霉素、头孢过敏史......”报告中每条信息的收集，都是她身着防护服，在一次次引导新隔离人员入住前了解到的。“了解清楚隔观对象的基础疾病，及时关注他们的身体状况，是我们隔离点医生最重要的使命。”施爱瑾说。

　　据了解，截至目前，6号隔离点已先后安全解除了对400多名黄色、橙色人员的隔离。驻扎在隔离点的工作人员告诉记者，虽然疫情有所缓解，但是只要在隔离点一天，他们仍然会用心服务好每一位隔离人员，让他们体会到家人般的温暖。

　　为了尽快遏制疫情，切断传染途径，船营区征用了多家酒店宾馆，对密切接触者和次密切接触者进行集中隔离观察。区政协常委孙东健于5月15日下午接到区疫情防控通知，派往旅游宾馆隔离点工作，主要承担综合及后勤保障任务。

**隔离点工作总结5**

　　酒店成立以来，所有工作人员严格执行区防疫指挥部的各项命令，严格遵守各制度，合理安排观众的住宿和生活需求，实时关心观众的思想状况，医务人员每天对观众测量两次体温，保障观众的身心健康。现将具体情况报告如下:

　　>一、生活保障。

　　1.吃饭。厨师购买安全食品，每天有人消毒注册，禁止人员进入非饮食时间。建立48小时食品留样制度，确保食品安全。照顾留观人员饮食习惯，为回族人员(现已解除隔离)单独做餐。每2天为工作人员和留观人员配送水果。

　　2.住宿。酒店分为留观区、缓冲区、工作区。设置双通道，区分观众和员工进入通道。建立了接收流程解除流程等制度，观众签署了承诺书，收到了观众的信。酒店已经建立了物流保障群，留下观众服务群，把握观众的生活需求。建立了值班制度、物资储备制度、房间和人员消毒制度。

　　3.环境消毒和医疗废物处理工作。酒店每天由负责人三次杀死观察区和工作区。每个房间都设置消毒喷雾器，定期发行口罩和防护物资。酒店统一分类垃圾，生活垃圾密封消毒密封后定期清扫。口罩、防护服等医疗废弃垃圾密封袋，每天专用车送到医疗垃圾处理站处理。

　　>二、安全保障。

　　1.接收和解除由医务和工作人员，按照消毒、检查、登记等流程严格完成。过道和电梯由公安人员24小时监控。留观区、工作区等关键位置由安保人员24小时值班，禁止外来人员入内。

　　2.服务点工作人员每日坚持考勤、消毒登记、自测体温制度。医务人员对留观人员逐人建立健康档案，每日2次对留观人员测量体温，实时监测其健康状况，了解其思想情况。

　　3.每日负责人、组长和医护人员举行例会，传达上级各项指示，反馈工作中存在问题和建议，报告各项工作情况。值班室坚持全时值班制度，第一时间接听观众电话，掌握第一手情况，及时解决问题。

　　>三、观察人员的身体状况、心情。

　　状态

　　1.酒店保障留观房间有电视和WiFi，由后勤合理安排搭配三餐，每日定点送餐。留观人员可24时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，但酒店没有专业的心理咨询师，前期曾有1名留观人员觉得房间压抑，经过工作人员每日电话疏导，解决了此问题。

　　2.医护人员询问每位留观人员既往史及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，及时建立健康档案，确保每一名隔离留观人员信息及时登记、核验，每天对隔离人员早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录。并对所有留观人员进行健康知识宣传，督促留观人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3.现有留观人员及已解除隔离留观人员体温均在正常范围，出现身体不适者及时请示专家组，给予对症治疗后均缓解。已解除的人员在解除时体温正常无不适症状。

**隔离点工作总结6**

　　自集中隔离点成立以来，所有工作人员严格执行市、街道疫情防控指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排隔离人员食宿和生活需求，实时关心隔离人员的思想情况，认真履行隔离人员和工作人员的核酸采样及健康监测工作。截止目前，共接收隔离人员150人，已解除隔离141人。具体工作如下：

　　>一、完善组织架构

　　成立集中隔离点工作领导小组，由街道、园区主要负责人任组长，并按要求配置工作人员如下：环境消毒员4人，两人一组实行AB岗；肿瘤医院医务人员4人；信息联络员1人；后勤保障员4人；心理辅导员1人；安全保障员6人，其中燕头派出所2人、保安公司3人、隔离酒店1人。同时明确各岗位职责，实行闭环管理，所有工作人员不得私自外出，并按要求做好健康监测和定期核酸检测。

　　>二、做好生活保障

　　1、餐饮。实行分餐制，由酒店统一采购、提供，一日三餐定时、分区安排专人为隔离人员和工作人员配送，并搭配水果，所有食品按要求放在每个房间门口的置物架上。同时建立48小时食品留样制度，确保食品安全，做好送餐的台账记录。

　　2、住宿。酒店分污染区、缓冲区、清洁区，设置双通道，区分隔离人员通道和工作人员通道。隔离点所有人员按要求实行单人单间，且每个隔离房间配备一套消毒设施、一套消防安全装备、一份消毒指导、一份心理咨询单，并建立隔离人员微信群，及时掌握隔离人员生活需求，指导隔离人员自我消毒、自我保护。

　　3、环境卫生和医废处置工作。酒店每日安排专人，对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁，及时做好消毒记录；按规定时间、流程做好医疗废弃物（包括污染区生活垃圾）的密封消毒、集中清理，运至指定地点暂存，并联系及时清运，做好日期、数量、交接双方签名登记的台账记录。

　>　三、留意隔离人员心理状态、身体状况

　　1、酒店保障隔离房间有电视、网络、电话等日常生活用品，隔离人员可24小时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，前期曾有3名隔离人员出现压抑烦躁、不理解隔离政策等现象，经工作人员电话疏导，情绪均稳定缓和、配合工作。

　　2、医护人员询问了每位隔离人员的既往病史，以及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，完善了健康档案，确保每一位隔离人员信息及时登记、核验，每天早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录，并对每位隔离人员进行了健康知识宣传，督促隔离人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3、现有的隔离人员9人体温均在正常范围，已解除的隔离人员141人解除时体温正常，无不适症状。

　>　四、确保安全稳定

　　为确保隔离点各项工作稳定开展，保障工作人员及隔离人员自身安全健康，期间共进行了相关业务培训4次、消防演练1次、集中隔离点感染控制知识测试1次，并明确、细化了各岗位职责如下：

　　医务人员：定期组织工作人员学习《关于开展集中隔离医学观察场所感染控制专项整治行动的通知》、《关于做好集中隔离医学观察场所消毒工作的通知》等疫情防控的相关文件精神；做好清洁消毒工作人员七步洗手法、防护服穿脱流程、消毒液的配比、区域消毒频次等相关注意事项的培训指导；明确隔离人员、工作人员核酸采样和体温测量的频次；联系防疫物资供应，确保及时安排到位。

　　信息联络员：联系上级部门做好数据信息报送，核实被隔离人员身份、行动轨迹等信息；安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

　　清洁消毒员：对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁；熟练掌握七步洗手法、防护服穿脱、消毒液配比及消毒频次，并做好消毒台账记录；严格履行进出污染区程序。

　　安全保卫员：驻点民警：负责对隐瞒行程、拒不配合的被隔离人员进行宣传教育；加强隔离点消防安全巡查，组织工作人员进行消防演练；如遇突发情况，引导隔离点所有人员有序疏散。

　　驻点保安：负责隔离人员接送车辆的引导和外来人员的劝阻；确保监控室24小时不离人，发现污染区房间通道有隔离人员乱穿、闲逛现象的第一时间汇报；紧盯隔离点消防安全，如遇突发情况，配合引导隔离点所有人员有序疏散。

　　后勤保障员：负责隔离点所有人员的吃饭、生活用品供应、环境卫生等；落实好隔离人员房间的安排和清洁消毒，做好防疫物资的保管，及时安排损坏设施的维修；落实专人负责食品安全和消防安全。

　　心理辅导员：负责隔离人员的情绪安抚；配合安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

**隔离点工作总结7**

　　为做好全区肺炎疫情防控宣传工作，区委宣传部坚持以党中央、国务院关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作部署为指导，坚持以人民为中心，深入贯彻市委市政府和区委区政府疫情防控工作要求，根据市委宣传部、市卫生健康委有关宣传安排，引导社会各界正确认识、科学防范，为打好打赢疫情防控战役提供坚强的宣传舆论支持，取得阶段宣传成效，现将宣传工作情况总结如下。

>　　一、高度重视，加强领导

　　成立以区委常委、宣传部部长为组长的宣传工作组，\_\_常委召开专题会议，深入研究部署，落实宣传组各项责任。制定了《区新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控宣传工作方案》《区新型冠状病毒感染网络舆情导控工作预案》，各成员单位紧密协作，情况互通，小组内召开了会议，及时高效推进各项宣传任务落实。

>　　二、突出重点，压实责任

　　坚持以团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，重点宣传党中央、国务院关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作部署;宣传市委市政府和区委区政府防控工作安排;宣传我区防控工作推进情况、成效;宣传各级各单位深入一线开展防控工作;宣传科学防控疫情知识;开展舆情监测，及时回应社会关切。

　　1、实抓新闻宣传，全面报道我区疫情防控工作。做好区属媒体新闻宣传。区属媒体全员在岗待命，组建一线采防小分队，全方位报道区防控工作指挥部各项工作部署，第一时间发布重要告示，全面宣传各级各单位工作进展及成效，突出宣传我区一线人员抗击疫情先进典型，广泛宣传科学预防知识，在电视、网站、手机报及“两微一端”等新媒体平台累计刊发转发相关信息。

　　2、硬抓舆情管控，营造清朗的网络空间。突出引导自媒体网络正面宣传。网络监测到涉及新型冠状病毒感染肺炎的相关网络舆情。

>　　三、下一步工作打算

　　在区疫情防控指挥部的领导下，持续加强全区疫情防控社会宣传，在电视、重点地段、电子屏等密集投放宣传标语，发布科学防控宣传资料。统筹区内区外媒体加强新闻宣传，增强全区上下打赢疫情防控攻坚战、狙击战的信心和决心。加强网络舆情监测，及时研判处置涉武舆情，坚决打击造谣者，维护网络空间良好秩序。

**隔离点工作总结8**

　　为了有效防控新型冠状病毒感染肺炎疫情的传播和流行，保护社区居民群众的身心健康，维护公共卫生安全，社区统筹网格员、网格协管员按照分片包干制度，各自负责，多次深入网格挨门逐户开展排查工作，对武汉返乡人员、来陕人员登记监控，张贴宣传单、发放告知书和防疫资料，并告知居民如有武汉返乡人员、来陕人员请及时告知社区;同时，社区充分发挥党的战斗堡垒作用，树立鲜明的旗帜和标杆，发动居民党员和在职党员共同协助社区开展疫情防控工作。

　　社区工作人员每天上午和下午定时开展消毒工作，对辖区内小区、巷道、活动广场、垃圾回收处等公共场所及公共设施开展消毒工作，确保消毒工作全方位、无死角。同时，社区为了提高居民的防疫常识，利用喇叭在辖区内流动开展防疫知识宣传，并及时更新内容，做到了消毒、防疫双管齐下。

　　为了进一步防控疫情，社区工作人员每天在辖区内巡逻，成功劝散三处聚众聊天人群;面对消毒液紧张的局势，社区每天为居民免费发放消毒液，确保个人及居家卫生，为防疫工作提供有力保障。

**隔离点工作总结9**

　　因此，做好督查督办工作，对于提高基层地税机关执行力，确保政令畅通及重大决策部署落实具有重要的现实意义。笔者现结合自身的工作岗位，谈谈县局做好新形势下的政务督查督办工作几点意见。

　　一、目前政务督查督办工作存在的问题近年来，县局在督查工作中采取了一些行之有效的措施和办法，也收到了一定的成效。长期以来，基层督查督办工作存在一个薄弱环节就是布置多、督查少，以会议落实会议、以文件落实文件，以通报代替检查的现象。

　　具体来讲，影响督查督办工作开展的因素主要有以下几点：（一）思想认识上存在偏差。少数领导思想上往往重调查研究、重决策部署，缺少督促检查，对目标的落实情况关注不够，尚未形成紧咬决策目标，狠抓工作落实的浓厚氛围。

　　部分干部也不能真正认识到督查督办工作的重要性，认为督查工作就是“嘴皮子”工作，仅限于发通知、打电话，没有督查，工作照样可以完成。（二）制度机制上不够健全。

　　工作机制是影响督查督办工作顺利开展的关键环节。目前，基层地税机关还没有建立起统一完善的督查工作制度，尚未形成一套简便、快捷、高效的督查工作操作流程。

　　督查工作是办公室的一项重要职能，但县级办公室没有设立专门的督查部门，也没有专职岗位，导致工作中缺少计划、没有重点、方法单一。尚未建立完善的督查工作考核机制，督查工作主要依靠领导权威、部门力量，甚至个人感情开展工作。

　　（三）督查力度上不够到位。在政务督查督办的实践中，还存在着抓而不实、抓而不力，以及推诿扯皮、淡化责任等问题。

　　有的搞搞形式，做做样子，不深入基层、不调查实情、不研究分析、不解决问题；有的落实督办件责任不清，不得要领，落实不到位；有的不注意钻研业务，力气没少下，效果不明显，徒劳无功。二、关于加强政务督查督办工作的几点建议（一）更新理念，充分认识督查督办工作的重要性。

　　一是提升班子成员的领导意识。没有领导的重视，就没有督查的权威。

　　要把督查工作纳入“一把手”工程，建立领导班子成员抓督查、抓落实的责任制，领导班子成员要充分发挥领导的影响力，对督查人员和督查工作给予必要的支持，尤其在重大任务落实等督查中遇到困难和阻力时，领导更应亲自参与、大力支持，树立督查工作应有的权威。二是增强全体人员的督查意识。

　　通过组织学习上级有关督查的文件，着力提高认识，明确督查机构的职责以及自己应当遵守和履行的权利和义务。三是齐抓共管意识。

　　办公室要积极主动与各科室的沟通联系和交流、掌握实际情况，真正做到关口前移，防范在前。（二）完善体系，建立多层次的督查机制。

　　政务督查是一项严肃的工作，必须从制度建设入手，建立符合地税部门职能特点和客观实际的政务督查机制，形成完善的督查督办工作体系。一是建立健全督查工作制度。

　　在认真总结经验和借鉴其他县市局做法的基础上，建立健全督查督办工作相关制度，明确政务督查工作的内容、程序、方法和要求等。特别是对于上级局交办事项、“三会”（党组会、局长办公会、局务会）议定事项以及干部群众关心的热点难点问题的办理，要提出明确的要求，建立起简便高效的督查工作流程，规范政务督查行为。

　　二是建立督查工作责任制度。对于各项政务督查活动与督查事项，要详细制定操作细则，认真明确督查目的、内容、组织形式、目标要求和完成时限等，同时要建立完善的督查记录，完备各项程序手续，提高政务督查工作的规范化和制度化，强化督查工作责任。

　　对一些涉及面广、涉及部门较多、影响全局的工作，实行分管领导牵头督查制度，由分管领导负责，定期进行调度，协调解决工作中存在的难题，督促工作事项的落实。三是完善督查督办通报制度。

　　实行督查督办工作适时通报和定期通报制度。对决策督办事项，采取适时通报工作进度，以督促工作落到实处；对专项督查督办和集中督办事项，继续采取定期通报形式予以推动；对督查工作中发现工作落实不到位问题，及时向局领导做好汇报，提出处理建议，并做好登记备案；对工作中存在敷衍塞责、推诿扯皮甚至存在弄虚作假现象的随时通报批评。

　　（三）奖优罚劣，确保督查督办工作取得实效。对于督查督办工作要坚持问责机制，奖优罚劣，对工作突出的我们重奖，对于工作不利的，我们进行重罚，切实保障督查督办工作取得实效。

　　一是加大督查督办问责力度。没有力度的督查等于没督查，没有力度的落实等于不落实。

　　将督查工作与机关工作的日常监控结合起来，督查工作结果列入科室年终考核目标，通过月度、季度、年度考核，建立起督查工作的日常监控制度，建立健全地税部门督查考核工作的长效机制。二是建立督查督办激励机制。

　　积极调动各部门、各岗位人员自觉落实的积极性、激发干部克服困难的创造欲。对全年督查督办工作完成较好的部门给予奖励。

　　同时，对在督查督办工作上取得突出成绩的个人，在年终进行评先评优时进行优先考虑，对工作中疏于管理、淡化责任，造成严重后果的，要严肃追究责任。。

**隔离点工作总结10**

　　ICU自成立经历了几年的发展壮大，已经是具有很强的危重症救治能力的医疗单元。20\_年是ICU发展最快的一年，进行了新病房的搬迁，扩大了病房的面积，增加了床位和人员，添加了高端新设备，收治病人数、重症病人抢救成功率大幅度提高。ICU是医院感染重点

　　科室，ICU的正常运转离不开病房的消毒隔离后盾。作为ICU消毒隔离组的组长，我认真做好以下方面：

　　一、ICU从入口到病房要经过三道门，这三道门的设置体现了不同区域的清洁消毒隔离程度。ICU每位工作人员做到出入随手关门，保持三道门关闭状态。外来会诊、查房、探视等人员要衣、帽、口罩、鞋套穿戴整齐方可进入，减少外来细菌感染，做好隔离。

　　二、科室常规应用的器械包如气管切开包、缝合包、口腔护理包、换药包等器械，消毒瓶、治疗盘、敷料缸、镊子筒、呼吸机管路等物品在消毒隔离间经初步清洁消毒后打包送供应室消毒灭菌。领取医疗及生活垃圾袋、帽子口罩鞋套、棉球棉棒、碘伏酒精戊二醛等物品

　　供日常应用。

　　三、压脉带、听诊器、体温表等物品严格按照消毒隔离制度消毒。做到压脉带一人一用一消毒，体温表浸泡浓度及时间达到标准，听诊器每位病人床头备一件分开使用，用后清洁。

　　四、病房内紫外线循环风消毒机每天两次消毒病房。当病人操作多、探视人员多、有气管切开病人时增加消毒次数。病房定时通风换气，做好病房的空气消毒。

　　五、治疗室布局合理，物品排放整齐有序。特定用品定点放置。严格区分无菌区、清洁区、污染区。无菌持物桶干存放、无菌盘每4小时更换一次。治疗室湿式清扫，每天紫外线灯消毒两次，操作多时增加消毒次数。

　　六、污洗间内拖把有明显标示，区分使用，如走廊、病房、治疗室、值班室、办公室、隔离间等拖把。

　　七、严格做好床单位的终末消毒，对特殊易感、特殊细菌感染及传染病病人就住隔离间，物品要先消毒、清洁再消毒。

　　八、保证并检查各种消毒登记落实登记及签名。

　　九、优质服务示范病房的开展，我们会为每位新入院病人修剪指甲、擦身、擦洗，每周一、四为病人洗头、擦浴，为病人做好清洁，减少病人感染机率，做好消毒隔离。

　　十、定期组织科室人员学习院内感染知识、医务人员手卫生知识，增强消毒隔离意识，共同做好消毒隔离工作。

　　在以后的日子里，我要向更好的科室学习消毒隔离的管理经验，认真做好本科室的消毒隔离工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找