# 公安局人才工作总结公安局党建工作总结【三篇】

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-10

*工作总结是最常见和多用途的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于公安局人才工作总结公安局党建工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 公安局人才工作总结公安局党建工作总结　　20XX年，县森林公安局党支部在县林业局党委、州森...*

工作总结是最常见和多用途的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于公安局人才工作总结公安局党建工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 公安局人才工作总结公安局党建工作总结**

　　20XX年，县森林公安局党支部在县林业局党委、州森林公安局党委的正确领导下，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十八届五中、六中全会精神，深入实践科学发展观，紧紧围绕县委、县政府和森林公安中心工作，按照年初制定的党建工作计划和森林公安“十二五”发展规划以及建设滇东南生态安全屏障、生物多样性宝库的要求，认真贯彻落实《省政府办公厅进一步发挥森林公安职能作用服务桥头堡和森林云南建设意见》(云政办发[20XX]126号)文件精神，进一步加强党组织建设、队伍建设，着力加强“五化建设”、“平安林区”创建工作，严打涉林违法犯罪，竭力解决编制、警力、经费、基础建设、执法等存在的困难和问题，森林公安党建工作健康发展。现将20XX年党建工作总结如下：

　>　一、主要工作成效

　　(一)加强政治学习，推进森林公安党建工作发展。党支部坚持星期五政治学习制度不放松，深入贯彻学习党的十八届五中、六中全会精神，围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，引导党员全面、准确、深入地领会中央和省委、州委、县委对发展形势的科学判断，宣传我县“十二五”发展的目标任务，进一步把党员干部的思想认识统一到中央和省、州、县党委的精神上来，激励全局党员为实现“十二五”森林公安各项工作，为把XX建设成为富裕XX、生态XX、文化XX、开放XX、和谐XX和全面建设小康社会宏伟目标而努力奋斗。

　　(二)加强领导班子建设，充分发挥党员学习示范引领作用。继续抓好党支部中心组学习制度，深入学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神和各项法律、法规、政策，加强领导班子和基层领导干部及党员的学习能力、理论素养、执政能力，开展多层次、交互式领导干部学习、交流平台，全面提高各级领导干部的综合素质，有效发挥领导干部示范引领作用。

　　(三)开展红色革命传统教育为重点，突出抓好建党九十一周年纪念活动。根据县林业局党委的统一安排部署，组织党员、民警参加县林业局党委组织开展的蓝球、气排球比赛活动，派2名民警参加全省森林公安机关蓝球、乒乓球、摄影比赛活动。开展以“知党史、颂党绩、感党恩、唱党歌”为主题的建党91周年系列纪念活动，以各种形式，唱响\*好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的时代主旋律。

　　(四)积极创建学习型党组织。深入开展“爱读书、读好书、善读书”活动，通过推荐优秀书目，举办读书讲座，开展知识竞赛、征文比赛、读书交流会等形式，在全局深入开展“爱读书、读好书、善读书”的“三读”活动，培育干部读书习惯、营造部门学习氛围、提高队伍综合素质、引领全全体党员、民警读书风尚。通过深入开展创建学习型党组织活动，推进学习型党组织建设制度化。以创建学习型机关党组织活动为抓手，开展破案能手评选活动，提高党组织全员学习、党员终身学习的自觉性、主动性。

　　(五)推进创先争优，深入开展四群教育、三访三评、政法干警核心价值观教育、转变作风抓落实改善环境促发展活动。结合机关工作实际，不断推进创先争优活动，按照上级的统一部署，积极开展四群教育、三访三评深化大走访、政法干警核心价值观教育、转变作风抓落实改善环境促发展活动。深入基层，深入农村，了解群众生产、生活情况，加强警\*系，促进警民和谐关系建设。一是开展春节慰问困难党员活动。春节前，深入扶贫挂钩点木央镇木匠村委会开展春节走访慰问困难老党员活动，向6位困难农村党员发放春节慰问金1200元及部份慰问品。二是开展向困难民警帮扶救助活动。春节前开展向3位困难民警及家属春节慰问活动，发放春节慰问金2800元。三是开展“六一”献爱心活动。“六一”儿童节，为县一幼等四所小学捐助20XX元。四是开展四群教育活动。按照四群教育活动的统一部署和安排，组织民警深入四群挂钩点花甲乡里色村委会、洞波乡波埔村委会、归朝镇龙山村委会、者桑乡者桑村委会等开展四群教育活动，深入听取群众的呼声、意见、建议和诉求。截止全局已组织副科级干部、党员、民警60余人次深入100余户开展走访调查，发放《民情联系卡》600余张，建立了民情联系各类基础登记台帐，撰写民警日记10余份，调查报告4份，为花甲乡里色村、南汪村、那佑村解决自来水管2500米、水泥5吨、水泥水管5节、资金3000元;为洞波乡坡埔村委会解决办公经费500元，其他村小组困难帮扶仍在积极协调、落实当中。

　　五是开展三访三评深化大走访、政法干警核心价值观教育实践活动。结合森林防火宣传、四群教育活动，组织民警深入木央镇、花甲乡等9个乡镇开展以“保护森林资源，打击毁林违法犯罪”暨“三访三评深化大走访，让社会更和谐，让群众更满意”的法制宣传教育活动，接受群众咨询200余人次，深入走访林区困难职工和农村困难群众，体验基层生活，切实转变工作作风，促进警民和谐。六是开展转变作风抓落实改善环境促发展活动。认真开展转变作风抓落实，改善环境促发展活动，深入查摆剖析存在的问题，向全县50余个部门、乡镇发放征求意见表，收集意见、建议8条，并逐条进行整改落实。七是积极向XX彝良县地震灾区捐款，捐款2850元。八是积极向云南省民警救助基金会捐款，捐款2400元。

**第二篇: 公安局人才工作总结公安局党建工作总结**

　　根据市委组织部淮组字〔XX年〕21号文件精神，我们对贯彻落实《中共淮北市委、淮北市人民政府关于加强人才工作的决定》、《中共淮北市委、淮北市人民政府关于大力培养和使用各类人才的实施意见》和全市人才工作会议精神的情况进行了自查，现将自查情况报告如下：

　　>一、我局重视人才工作所做的主要工作

　　（一）认真领会文件及会议精神，提高对人才工作重要性的认识。自XX年年以来，局党组多次召开会议传达和学习上级指示精神，对重要内容联系我局实际进行了座谈讨论，强化领导层对人才工作重要性的认识。通过学习探讨，使党组一班人进一步统一了思想，认识到市委、市政府关于人才工作的一系列批示体现了“三个代表”的重要思想，适应新时期中央对干部选拨任用工作和人才工作的新情况、新要求，对加强全市人才队伍建设和我局人才工作的开展具有很强的指导意义。

　　（二）加强组织领导，努力营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围。局党组高度重视人才工作，注重完善人才教育培训的领导和管理体制。根据《决定》及《实施意见》的要求，将人才工作列入重要议事日程，建立人才工作领导责任制、党政“一把手”亲自抓的工作机制，及时研究解决人才工作中存在的突出问题。局办公室及各科、室、站、所的主要负责同志在搞好本单位人才建设的同时，注重密切配合，形成工作合力，有力地促进了全局人才工作的良性发展。

　　（三）加大经费投入，为人才队伍建设提供有力的物质保障。我局把干部培训、人才培养方面的投入作为加大人才资本投资的主要途径，加大财力投入，提高干部及人才教育培训经费在局整体效能建设中的比重。认真谋划、突出重点，把有限的资金花在最紧要的岗位、最需要培养的同志身上，以提高经费的使用效益。支持鼓励干部职工参加各类自学、自考，所需费用采取局、单位多承担个人少分担相结合的方式进行解决，实现人才教育培训投资的多元化，取得了良好的效果。

　　（四）健全人才工作机制，进一步增强人才队伍的生机与活力。坚持党管干部、党管人才的原则，健全和完善人才工作机制。一是创新选人机制，在体

　　现干部队伍“四化”方针和德才兼备原则的同时，根据不同部门、不同单位、不同岗位的需求，拓展选拨范围和渠道，通过民主推荐、民意测评的方式，公开推荐、测评、考察、公示结果，以提高选拨工作的透明度和选拨质量。二是创新用人机制，牢固树立正确的用人观念，注重干部的政治素质，努力将实践“三个代表”重要思想、工作实绩突出、群众公认的人才选用到局中层领导工作岗位上，辅以轮职轮岗，使他们得到全面锻练、增长才干。通过对选人用人两个主要环节的正确把握，进一步增强了我局人才队伍的生机与活动。

　　（五）积极创造条件，充分发挥各类人才在环保事业中的带动作用。局党组一班人能从人才工作的大局出发，珍爱人才、尊重人才，想方设法地为各类人才的健康成长创造条件。一是找路子，支持他们参加有益的学术交流，参加广泛的社会实践，指导和鼓励各类人才在实际工作中施展才华，经受磨练。二是压担子，让人才们独立承担环保课题研究、项目推广、科技应用等来提升其素质和能力。三是重关怀。热情关心人才的生活、工作和学习，加强沟通交流，积极为他们解除后顾之忧，为发挥各类人才的带动作用创造良好的发展环境。

>　　二、我局人才队伍现状及未来需求

　　（一）人才队伍的基本状况。我局现有干部职工105人，其中干部人数90余人，约占93%，一半以上从事管理及各类技术工作。1、人才队伍的年龄结构状况：35周岁左右的占总数的80%，40岁以上约占20%。2、人才队伍的文化结构状况：大专以上学历占90%以上，其中高级职称13人（高级工程师1人，副高级工程师12人）、中级职称15人、会计师3人、初级职称32人，以上几项累计约占技术人才队伍的75%以上。3、人才队伍的性别比例：男性约占58%，女性约占42%。

　　（二）现阶段人才队伍的综合素质及能力状况分析。从总体上看，我局各类人才的综合素质及能力较强，管理、技术骨干作用的发挥状况良好。在政治理论素质、领导水平和科学决策能力、应对复杂情况驾驭全局及开拓创新能力上均得到了不同程度的锻炼和提高；知识、文化和专业结构趋于合理并逐步得到完善，基本上适应现时期环保工作的要求。

　　（三）人才需求趋势。在今后一段时期随着经济发展、社会进步及环保产业的不断向前迈进，对环保人才的需求，将日趋紧迫。从未来的发展趋势中。

**第三篇: 公安局人才工作总结公安局党建工作总结**

　　20XX年，\*\*林区森林公安派出所党支部在阿山林管局\*\*分局党委和阿尔泰山森林公安分局党总支的正确领导下，在广大群众的全力配合下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的、十八届三中、四中全会精神，系列重要讲话精神，全面落实自治区党委第八届八次全委会议，“三严三实”专题教育党课精神，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，继续开展好“基层组织建设年”和学习型党组织建设活动，不断加强党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设，在提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作等方面取得了明显成效。派出所支部共有党员7名，发展对象1名。

　>　一、工作完成情况

　　(一)加强思想建设，提\*部的思想政治素质

　　派出所党支部始终把学习作为一项重要的工作任务，认真组织党员干部群众学习贯彻落实党的会议精神、党的十八届六中全会会议精神、“三严三实”专题教育学习、自治区第八次党代会会议精神、阿山林管局的相关会议精神及相关业务知识，有的放矢的开展思想政治教育，使全体党员干部群众及时学习和掌握党和国家的方针政策，教育和引导民警牢固树立科学发展观。每周五下午集中学习，内容按学习计划执行。注重学习方法将集中学习和个人自学结合起来，不断更新干部的知识结构，拓展知识视野，积极做好各自的本职工作。全年集中学习40次，中心组学习不少于6次，个人自学每周不少于100分钟，学习出勤率达到98%以上，做到学习有记录，有考勤、有笔记，派出所党支部撰写“三严三实”学习心得1篇。

　　(二)加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

　　一是为进一步做好党建工作，局党委认真贯彻民主集中制，贯彻落实“三重一大”，做好党委会会议记录。党支部书记定期进行督促检查，及时分析情况，协调解决问题，充分发挥党员干部的先锋模范和业务骨干作用，增强了基层党组织的战斗力。三是注重做好党员党费收缴和流动党员管理等工作。今年收取党费481。2元。全面推进了党建工作。

　　(三)增强领导班子成员作风建设

　　一是制定了《20XX年党风廉政建设工作计划》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以加强监督和廉洁自律、切实纠正损害群众利益的不正之风、提高机关作风建设水平为主要内容，进一步拓展源头治腐工作领域，加大反腐倡廉工作力度。二是与阿尔泰山国有林管理局\*\*分局党委签订了党建目标管理责任书。三是进一步加强防范教育。认真开展警示教育活动，组织学习推荐廉政学习文章和自选文章2篇，观看了廉政警示教育片4部。四是开展好党的群众路线教育实践活动，赴基层调研广泛征求意见，共收集意见建议52条，已解决26条，正在解决的11条中，即将解决的15条，领导班子成员每人完成高质量调研报告一篇。五组织召开专题民主生活会，发放征求意见表25份回收25份，开展深入谈心，使每个党员都受到深刻的党性教育。

　　(四)健全党建机制，组织建设结硕果

　　完善了各项制度。党的建设是一项长期工作，我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，年初制定了党建工作计划，紧抓“一岗双责”责任制，严格执行集体学习制度、三会一课制度等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

　　派出所党支部在得知\*\*林管分局职工阿布德克力木家庭困难且身体患疾病的情况下，积极组织派出所党员干部为该家庭募捐人民币1000元，并建立了扶贫帮困联系卡。

　>　二、形成的经验

　　(一)积极推行党建工作目标管理责任制，充分发挥基层党组织联系群众的优势和起先锋模范带头的作用。推进党建工作目标管理责任制。做到坚持组织生活制度、坚持民主集中制、坚持每年一度评议党员，灵活开展党员学习教育活动，及时掌握一线岗位党员群众的思想动态，确保党支部成为联系群众的桥梁和纽带，并及时将新问题反馈给分局党委以作出调整决策，推进各项工作健康协调发展。

　　(二)保持\*员先进性，就必须不断加强对党员的教育和管理，加强党员自身的学习和修养，使广大党员真正解决从思想上政治上入党的问题。

　　(三)把党员经常性教育与适当的集中教育结合起来。着力解决某些突出的问题，使党员的先进性有比较明显的提高。同时建立了长效机制，巩固集中教育的成果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找