# 车间主任年度工作总结

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-11

*工作总结(JobuSummary/WorkSummary)是年终总结、半年总结、季度总结最常见、最有用的。就其内容而言，工作总结是对一段时间的工作进行全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析结果的不足，从而获得引以为戒的经验。下面是一...*

工作总结(JobuSummary/WorkSummary)是年终总结、半年总结、季度总结最常见、最有用的。就其内容而言，工作总结是对一段时间的工作进行全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析结果的不足，从而获得引以为戒的经验。下面是一路范文网分享的车间主任年度工作总结，希望对大家有所帮助！[\_TAG\_h2]　　车间主任年度工作总结

　　2024年即将过去，迎来新的一年。回顾过去一年车间的工作，在公司领导小组的正确领导下，车间紧紧围绕生产，克服了许多困难因素，不断加强车间的基础管理，狠抓落实。经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理一直走上正轨。在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下，车间成功完成了生产任务，在这个生产过程中取得了良好的效果，但也存在一些问题需要我们在今后的工作中注意。在新的一年里，我们必须保持20xx年取得的成绩，进一步完善各方面的工作。

　　对我们来说，安全生产是根本。认真执行公司的各项任务，严格执行工艺纪律，劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法操作，及时掌握分析数据，在保证合格的前提下，节能降耗，提高效率是我们的任务。以下是我们全年工作的总结报告:

　　今年以来，车间始终把满足下一道工序的生产需求作为一项重要任务，求真务实，开拓进取，以提高质量、降低消耗、保证一致性为工作目标；以公司质量提升规划为契机，努力工作，稳定和提高产品一致性质量，加强和提高一次性合格的提高，认真做好生产组织，确保产品供应市场；生产安全工作往往不懈努力，吸取教训，警钟长鸣；加强车间内部协调，理顺各种关系，加强管理，各项基础工作有声有色，明显改善。

　　车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质低等突出矛盾，以积极的心态寻求解决方案。通过优化内部资源配置，始终坚持以人为本，做好员工队伍建设；加强工资考核。

层层落实责任，不断规范员工的操作行为；正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

　　1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。

　　2、时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

　　3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

　　4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

　　俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，主任统管全局，班长提醒及时监督到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。

　　以上就是车间2024年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**车间主任年度工作总结**

      自从xx年8月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

>　　一、产量方面

　　产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>　　二、质量方面

　　1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

　　2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

　　3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

>　　三、人员管理方面

　　9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>　　四、物耗方面

　　1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

　　2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

>　　五、数据报表方面

　　产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>　　六、工艺方面

　　1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

　　2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>　　七、5s管理

　　在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>　　八、安全方面

　　在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**车间主任年度工作总结**

　时间过的飞快,转眼我以来沙铜工作将近一年了！在这将近一年的工作中,本人在在线工作感到非常的充实！,在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步！我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下总结:

　　一、认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

　　二、注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面,准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

　　三、紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作，自己能够很快的的投入角色，克服生产中的一些影响铜管表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤；擦伤；电击伤等避免了批量和整盘报废！

　　四、积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁！加热炉油烟的处理，水冷却的改造；加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费！。为公司和车间创造了一定的经济效益。

　　五、狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

　　对一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找