# 对国企老板的工作总结(优选48篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-11

*对国企老板的工作总结1xx县县委、县政府对县直国有企业改革工作作出了总体安排和部署，现就我县今年以来国企改革工作开展情况汇报如下：>一、xx县县直国有企业改革总体情况xx县县直国有企业xx户，共有在职职工xxxx人，离退休职工xxxx人，截...*

**对国企老板的工作总结1**

xx县县委、县政府对县直国有企业改革工作作出了总体安排和部署，现就我县今年以来国企改革工作开展情况汇报如下：

>一、xx县县直国有企业改革总体情况

xx县县直国有企业xx户，共有在职职工xxxx人，离退休职工xxxx人，截至xxxx年底止已完成改革的国有企业xx户，安置补偿在职职工xxxx人，纳入xxxx年改革计划的国有企业xx户，目前已有x户企业安置补偿在职职工xxxx人，其他x户企业尚未安置补偿的在职职工xxxx人。

>二、xx县县直国有企业改革主要工作

（一）、深入企业调研，了解国企改革现状

今年以来，县委、县政府领导多次深入企业调研国企改革工作。通过采取实地察看、召开职工座谈会、听取企业和主管部门汇报等方法，对未完成改革的xx家企业的现状及存在的问题和困难等进行了调查分析，为开展新一轮全面深化国企改革工作打下了坚实基础。

（二）制定国企改革总体方案和相关配套政策

县政府常务会议、县委常委会议于xxxx年xx月研究通过了《xx县深化国企改革总体方案》、《xx县深化国有企业改革的指导意见》；同时确定其他配套政策按xx政发x号、x号文件的有关规定执行。县国企改革领导小组于xxxx年xx月印发了《xx县县直国有企业改革操作程序》、xxxx年xx月印发了《xx县县直国有企业改革进度（时间）安排表》。县委办、县政府办于xxxx年xx月印发了《关于调整县国企改革领导小组的通知》。

（三）确定国企改革方式及资产处置方法

未启动改革的x家企业实施依法破产；已启动改革未完成资产处置的x家企业，其土地资产由县政府依法依规统一收回用于储备，再由县城建投公司以储备土地筹措改革资金；已启动改革完成资产处置存在预期支付职工经济补偿金问题的x家企业，按加付赔偿金办法予以解决。

（四）确定国企改革目标任务

纳入xxxx年改革计划的xx户企业，在xxxx年xx月底完成各项改革程序，在xxxx年x月底前全面完成改革工作。

（五）测算国企改革资金来源和改革成本

（1）、改革资金来源总额万元，县瓷厂、化工厂、湘酿总厂、农机修造厂、农机公司、氮肥厂等x家企业可供处置变现的土地面积共计亩，预计可获土地出让价款万元。

（2）、企业改革成本总额万元。

xx户企业共需支付职工安置补偿费、欠付职工各款项以及加付赔偿金等改革成本万元，漏保职工和留守人员欠缴养老保险费万元，退休职工欠缴基本医疗保险费xxxx万元。企业职工危旧住房搬迁安置用地（约xxx亩）的征地补偿费用和棚户区改造安置住房的配套设施建设费用，所需资金数额以有关部门核定为准，暂未列入改革成本总额之内。

（3）、企业改革资金收支相抵可节余万元。

（六）其他工作

1、县国企改革领导小组于xxxx年xx月召开了全县国企改革攻坚推进会议。

2、县国企改革领导小组办公室设立了国企改革专户，县财政于xxxx年xx月拨付国企改革工作经费xxx万元。

3、县政府于xxxx年xx月为xx县矿业经贸公司，县矿业公司两家企业向省政府申报办理了养老保险欠费和离退休人员养老保险预留费用挂账手续。

>三、各企业改革工作进度情况

1、未启动改革的县矿业经贸公司、县矿业公司两家企业于xxxx年xx月依法宣告破产。

2、已启动改革的县瓷厂、县化工厂、县湘酿总厂、县农机修造厂、县农机公司、县氮肥厂等x家企业，完成了土地资产储备工作。

3、已兑付职工安置补偿费的县冶炼总厂、县氮肥厂、县煤炭公司等x家企业，完成了愈期支付经济补偿金加付赔偿金测算工作。

4、各企业均依法依规处置资产，进行了资产评估，制定了破产改制方案、职工安置方案、资产处置及分配方案。

5、各企业未发生群体性上访和越级上访事件，确保了企业职工队伍和社会大局稳定。

>四、国企改革存在的问题和困难

（一）、有关企业在职工养老保险社会统筹工作中，出现少报、漏报、漏录错误，造成xxx余名漏保职工尚未解决养老保险参保问题。

（二）企业退休职工因基本医疗保险费未交，不能享受门诊医疗待遇。

（三）有关企业出让土地上的危旧住房搬迁安置工作尚未启动。

（四）大多数改制企业的社会管理职能尚未移交到社区管理。

（五）x家企业职工安置补偿费尚未兑付。

>五、下一步国企改革工作安排打算

我县国企改革在调查摸底、确定目标任务、制定方案和相关政策、测算改革成本的基础上，下一步应着重抓实抓好如下工作：

（一）办理漏保职工参保手续

各企业在xxxx年xx月底前对漏保职工名单进行核实和公示，经主管部门审核后，报人社部门复核；漏保职工欠缴的基本养老保险费在xxxx年x月底前一次缴纳到人社部门后，办理养老保险参保手续。

（二）缴纳退休职工基本医疗保险费

企业退休职工欠缴的基本医疗保险费在xxxx年x月底前一次性缴纳到人社部门，以便退休职工享受门诊医疗待遇。

（三）职工住房安置工作

县瓷厂等x家企业现居住在危旧住房内的xxx户住房搬迁职工，按照\_《关于加快棚户区改造工作的意见》（国发xx号）和\_\_等五部委《关于加快推进国有企业棚户区改造工作的指导意见》（国资发改组[xxxx]x号）的有关规定，全部纳入城市棚户区改造范围，实行原地或异地建设棚户区改造安置住房予以分期分批安置。其安置对象、安置用地供地及选址、安置住房面积标准、安置住房建设资金来源、配套设施费用、税费优惠等规定由县政府研究确定。

（四）社会管理职能移交问题

尚未办理社会管理职能移交的企业，在xxxx年x月底前破产终结一家及时移交一家。接收单位收取费用，按照xx政发x号、x号文件规定的标准执行。

（五）筹措改革资金，兑付职工安置补偿费。

未兑付职工安置补偿费的x家企业所需改革资金全部由县城建投公司以储备土地进行筹措，县城建投公司筹措到位的国企改革资金划入县财政国企改革专户。企业支付改革成本所需资金报请县国企改革领导小组审批后，再由县财政国企改革专户拨付到位。各企业在xxxx年x底前完成职工安置补偿费兑付工作。

**对国企老板的工作总结2**

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、企业经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了xx商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，企业与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入xxx万元，利润总额xxx万元，完成年度任务xx万元的xx%。企业准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金xx万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在企业董事会、监事会的指导下，企业近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用xx大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，x个项目投资成本全部收回，实现净收益xxx万元，尚有咸宁项目xx万利润计划年底全部收回。

2、企业经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。企业按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升企业整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。企业围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。企业精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降x万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务等创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利x万元。

企业目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。企业自20XX年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了企业启动前xx余万元的亏损，还为企业年年增效。

3、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。企业聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行企业系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，企业系统没有发生大的法律纠纷案件。

**对国企老板的工作总结3**

1、结合xx实际，积极发展壮大党员队伍，提升党的基层组织战斗力。目前，xx公司所属10个党支部、党员188名，但党员分布不均衡。在日常生产工作中，我们积极引导和培养教育，积极宣传党的路线、方针及其先进性，不断提升广大职工的思想道德觉悟，鼓励职工自动自发的做好各自的工作，着重在一线的干部、职工中发展党员并将表现突出的同志进行重点的培养，吸纳成绩突出、符合条件的同志入党，xx年又有近50余名同志向党组织递交了入党申请书;公司党委也积极联系酒钢党校的老师来到xx对入党积极分子进行入党前的培训，使他们再一次接受了系统的党的基础知识教育;目前xx年培养的17名积极分子都已发展为预备党员，今年预计还有24名思想进步、工作努力的同志也将加入党组织，极大的充实了xx公司的党员队伍。

2、认真组织，精心筹备，顺利召开了xx公司第一次党代大会。xx公司按照集团公司党委的统一部署，于xx年4月17日—18日召开了\_酒钢集团翼城钢铁公司第一次代表大会。会上选举产生了xx公司第一届党的委员会和纪律检查委员会，大会的顺利召开极大的鼓舞了广大党员，为进一步加强基层党支部建设，夯实党建基础工作，使xx公司各项工作迈上新台阶打下了坚实的基础。

3、细化党委目标管理考核细则，严格管理考核制度。在抓党的建设、促发展能力方面，xx公司党委以xx年全公司的基础管理年为契机，进一步细化党支部目标管理、达标升级和党委目标管理考核的落实。xx年xx公司党委在支部目标管理考核方面采取每月一检查，逐月有工作安排的方式，基础工作得到了进一步加强，使支部工作有了一个新的提高。

**对国企老板的工作总结4**

xx年以来，我们在市分行的正确领导下，坚持以理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实，认真学习贯彻党的精神，围绕分行中心工作，加大管理力度，狠抓业务发展，取得了较好成绩。全行员工的业务水平有了明显的提高，为做好全年各项工作奠定了良好的基础。现将全年工作情况汇报如下：

>一、主要成绩

一）全员上岗，率先垂范。

我行在加大管理的同时，不断加强学习，不断提高管理水平，不断加强业务技术和风险防范意识。在全行中营业部实行岗位责任制。岗位责任制后，我们及时组织全行员工学习了“三会一课”及各种文件，并进行考勤和考核评比，以此来提高大家的工作责任心。同时，加大检查考核力度，将检查情况作为员工年终评优的重要依据，使每位员工都认识到自己的不足，及时改进，努力提高工作效率和服务质量。

二）加强业务宣传和培训，提高全体员工素质。

我行在狠抓业务发展的同时，加大对员工的教育培训力度，利用每周一的业余时间，组织全员业务学习，并且进行全员培训。在业务培训方面做了许多工作。一是组织员工认真学习了国际金融业务、国家金融政策、法律、法规以及金融业务的基本知识和相关文件，通过学习，使全行员工的理论水平和业务水平得到了进一步的提高。二是组织参加了市分行开办的各种业务培训。今年，共组织员工学习了银行个人业务、国际结算业务、外汇管理、银行、国际结算业务、内部控制等课程，并要求每人每年撰写一篇质量较高的文章。通过多方面的系统学习，全行员工的理论水平和业务水平有了较明显的提高。三是加强与业务部门的业务协调，保证了各项工作的有序进行。四是加大对员工的考核力度，对各项业务指标，全部实行一周一通报，并把考核结果及时与员工个人绩效挂钩，全年共奖励300元。五是加强与市分行、市办事处的业务指导，保证了业务的健康发展。

三）加强人员管理，提高员工整体素质

四）加强业务管理，提高服务水平，提高客户满意度

我行根据不同业务、不同岗位的特点，制定了相应的管理制度和服务措施，做到了有章可循，有据可依，从源头上减少了业务风险。如针对存款中的大额存款，我们严格按规定认真审核每户，并按时与储户核对，及时反映贷款情况；针对不同业务，又不同产品的不同客户，采取不同的管理办法，做到有的放矢，真正做到有的放矢。我行要求每位员工对待每一笔业务，都一丝不苟，以最大努力保障客户利益，同时又要求每位员工对待客户都要有礼貌，耐心售后服务。在这xx年中，我行员工不断提高自己的业务水平，为客户提供优质金融服务。

一）加强自身管理，提高业务水平。

一是加强学习，不断提高员工的综合业务素质。在日常工作中，我行员工始终以一种积极向上的工作热情，加强自身学习，不断提高自身业务水平，努力提高自身的综合管理水平。

二是加强沟通，提高工作效率。通过xx年的工作，使我部门员工之间的关系进一步融洽。

二）加强团结，提高

**对国企老板的工作总结5**

较真动硬，是确保作风建设活动有条不紊开展的主要手段。我局坚持把阶段验收、举报监督、明查暗访和宣传造势，贯穿作风整顿建设的全过程，正确把握工作动态，强化领导责任，纵向沟通，横向联络，形成了开展干部作风整顿活动的强大合力。一是加大宣传力度。局作风建设领导小组编发了督查通报公布各单位作风整顿的典型做法以及工作中发现的问题，全面反映了作风建设工作动态，有力地促进了作风整顿活动的开展。二是开展明查暗访。不定期派员到各单位进行明查暗访，时时督促各单位自觉地按照自己的公开承诺，认真履职尽责，努力搞好本职工作，向组织和群众交上满意的答卷。

半年来我局作风建设虽然取得了较好效果，但与上级党委的要求、人民群众的期望相比，还有一定的差距，主要表现在：少数干部对开展作风建设仍存在一些模糊认识，作风建设活动的深度和广度不够；个别单位重视不够，虚于应付；少数部门和干部查摆问题随大流、一般化，缺乏深度。这些都有待于我们在今后的工作中加以改进。

**对国企老板的工作总结6**

到任后对站容站貌做了一番整理，做到整洁有序，办公室和宿舍窗明几净。食堂内全部清洗一遍，碗筷定期消毒，在资金十分困难的情况下，备足越冬蔬菜，努力办好伙食，让职工吃好，保障政策工作。

今后的工作目标：

积极配合班子工作，搞好团结，共同努力，开创林管站的工作新局面，抓好林政管理，把握木材流向，程度地遏制打拉烧柴的违政现象，努力创造条件，尽可能地改善职工的工作和生活环境，使其安心工作，发挥积极作用。

时光如梭，光阴似箭。转眼间，参加工作已经一年。在见习期即将结束的时候，我对这一年的工作做一下总结。

一、注重企业文化学习，提高综合素养水平

河南煤化集团是一个注重灵魂，注重内涵的企业。她不仅在不断地提高资源占有量及经济实力，而且有着清晰的企业文化理念体系，更注重对企业员工价值观和人生目标的培养。

自从去年七月份进入河南煤化的一个子公司――XXX至今，我先后接受了一系列的培训及学习：如，企业文化培训、拓展训练以及太极拳的学习。这不无说明我们集团公司不仅重视生产，更重视员工的思想素质的培养。

“人企合一，顺势而行”的企业哲学，不仅包含有理顺企业内部关系的要诀，而且还包含企业生存发展的根本。企业始终将维护好、实现好广大员工的根本利益作为工作的主要出发点和落脚点。为了提高员工的综合素养，去年十月份永银化工组织员工进行为期三天的拓展训练，虽然表面看来对于企业的发展并没有带来直接的经济效益，但随着一个又一个项目的开展，使我们深切地体会到人生一次又一次思想的跨越，联系工作，能够找到很多相似的解决问题的方法以及工作毅力的提升。关心员工的生活和学习，即是关注企业的生存和发展。

“行业领先，国际一流”的企业愿景，时刻与国际先进指标进行对标，并通过不懈地创新、实践，再创新、再实践，持续提升企业的核心竞争力，在各项指标上做到行业领先、国际一流。河南煤化集团这几年来利税、能源总量持续增长，我们在看到成绩时并没有沾沾自喜，而是不断对比国际先进指标，查找不足，进一步提升国际竞争力。记忆最深刻的就是去年集团公司为了进入世界500强，而不惜花费大量资金请专家人士到我们集团公司进行人力资源培训。综合对比那些先进的人力资源管理方法，进一步优化薪酬制度，调整落后理念等等。在各种努力下，我们集团公司不仅进入了世界500强，而且还取得了位列第445位的好成绩。

“用心做事，追求卓越”的核心价值观，已经深入人心。每每看到大修期间，工人们“食不甘味，寝不安席”的责任感，看到班长为了完成一项工作几天不回家休息的奉献精神，看到同事为了探清一个问题锲而不舍地求实精神??我深刻地感受到了我们公司“用心做事，追求卓越”的核心价值观。

企业文化学习永无止境，只有不断地用心感悟，认真体会才会慢慢地理解，才会逐渐地深入日常的生活及工作之中。我们综合素养的提高也有各种不同的途

径，没有最好，只有更好！在我们的日常工作学习中，让我们用心体会，认真学习，不断提升吧！

二、在实践中学习，不断提高工作能力

我在公司领导的关怀与培养下，在同事们的关心与帮助下，认真学习、努力工作，积极投身到工作之中，逐渐进入工作角色，努力协助工艺为公司的稳定连续地生产作出做好本职工作。

XXX专业毕业的我，一毕业就进入了XXX，由于当时正处于项目建设期，因此安排我进行轮岗学习。首先在XXX部学习三个多月，在此期间，主要安排我做XXX工作，当然了，其他琐碎的工作也需要处理，我一边学习相关知识，一边将学到的理论应用于实际工作当中，最后顺利完成XXX工作。

做了三个月的XXX后，电仪部仪表招标、系统培训逐渐开始，这时又安排我到仪表岗位，负责仪表招标统计工作及进行系统工作相关的烧碱及PVC工艺的了解学习，以及和利时DCS系统培训时进行学习，在短短的二个月的时间内，我从PDI的基本原理到烧碱工艺的系统作图以及招标工作的数据统计工作，感觉自己从一个什么都不懂的学生，逐渐成长为一个开始步入工作正轨的员工。

随着公司XXX项目的逐步开展，由于XXX仪表及系统人才严重缺乏，我又申请调入XXX，在领导的关心指导及同事的关心帮助下，我很快熟悉了XXX生产工艺，然后开始了解其相关的仪表知识。就在我对XXX项目逐渐入门的时候，我又接到了永煤集团的`调令，很快就分到了XXX。

半年之内轮岗三个岗位，因此来到我们XXX时对于我们用的TPS系统及康吉森的Tricon系统还一无所知。虽然如此，但我并没有感觉有多难学，对于其中的很多操作在以前用的软件中都有相似的功能，因为之前看过仪表方面的知识，因此我们公司的仪表相关知识学起来也并没有太吃力，只是刚开始感觉到要掌握的知识技能多而乱，一时不知从何学起。在班组同事的热心介绍下，我逐渐了解了TPS系统架构，熟悉了常见连锁的解除方法，SOE历史趋势的查询步骤等等一系列简单的问题。在实践中学习，这样学的知识更灵活、也更容易掌握。

在实践中学习的理论是活生生的，技能知识掌握的也更好更快，综合能力也得到进一步的提升。

三、工作体会

进入河南煤化近一年的工作学习中，我在学习、工作和政治思想上都有了新的进步，个人的综合素质也有了新的提高，回顾这一年的工作历程，主要有以下几点体会：

首先，要在思想上与集体保持高度一致。在工作、学习过程中，我深深地体会到，河南煤化集团是一个注重员工自身素养的提升与工作技能的提高的一个公

司，在这样的氛围中，只有不断地提升自身素养，在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入河南煤化这个大家庭。所以，我必须更加深入地体会企业文化精神，更用心地学习工作技能，用理论知识武装自己的头脑，同时指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步，同企业共同发展。

其次，要认真学习技能知识，在工作上争创佳绩。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是努力学习、掌握常见问题的处理方法及系统的基本架构，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作之中；要在加强技能知识学习的同时，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取更早地掌握更多的知识，以及在自己的工作岗位上取得优异的成绩。只有这样才能使自己成为工作上的能手和内行，能够在工作中切实做到为工艺服务，为公司的稳定连续生产做出保证，更好地服务于公司。

最后，要扬长避短，不断完善自我。在这一年的时间，我虽然在综合素养和技能方面都有一定的进步，但由于岗位轮换较为频繁，因此专业技能与其他同事相比还存在一定的差距。在今后的工作中，我不但要发扬自己的优势，还要客观地面对自己的不足，逐渐学习专业知识技能，提高解决实际问题的能力，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自我。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自身的不足，继续加强素养学习和专业技能的提升，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实现为公司发展服务，为集团业绩的不断进步服务，同时为企业的更好更快地稳健发展做出应有的努力。

20-年，我在威海办事处主任(大厦总经理)、房地产开发事业部(#房地产开发公司)总经理岗位上，认真履行职责，在局党委和管理局的关心、帮助下，在集团党委和发展集团的正确领导下，在班子成员的大力支持、密切配合下，带领全体干部员工抓经营、强管理、挖潜力、创效益，大厦和房地产都取得了突出的成绩，作为我个人只是履行了我的岗位职责，现将一年来履行职责情况报告如下，不当之处请指正。

20-年是大厦和房地产困难较多、收获也较多的一年，大厦全年实现销售收入869。8\_\_\_\_元，收入比去年增加320。7\_\_\_\_元;利润-5\_\_\_\_元(不含折旧)，比去年减亏14\_\_\_\_元，完成了集团下达的经营指标。房地产实现销售收入800\_\_\_\_元，净利润60\_\_\_\_元，较好的完成了全年经营任务，以上指标均创两个单位历史水平。同时两个单位也实现了干部无违纪，职工无违法，安全生产事故为零的管理目标。两个企业形成了团结一心，开拓创新，提高工薪，和谐温馨的良好发展氛围。20-年，虽然取得了一些成绩，在成绩的背后，从企业到我个人都经历了诸多的困难和磨难。大厦随着历史性亏损的逐年显现，加之硬件配套不完善，装修老化等诸多因素，对经营成果造成很大影响。房地产受国家宏观调控的影响更大，\_关于稳定住房价格的两个“八条”及七部委《关于做好稳定住房价格工作的意见》颁布后，导致今年全国房地产市场出现降温，加之，原定开工的皇冠仁泰花园项目由于拆迁费用过高，土地成本增加，开发此项目面临极大风险，而终止了此项目的开发，开发面积减少，土地储备全无，资金严重不足的窘况，这些困难对企业是一个考验，对我更是重任在肩，责任重大。

面对困难，我同领导班子成员们一道，分析形势，研究市场，加大市场营销力度，强化企业内部管理，带领广大干部员工，围绕全年经营指标，在创收上下功夫，在降本上下功夫，确保企业收益，我主要抓了以下几个方面的工作：

一、紧紧围绕发展战略，把握好发展方向

20-年初，认真组织干部员工学习局五届七次职代会和发展集团一届三次职代会精神，在实际工作中领会管理局深入开展“打造优势年”和“增强党建力、培育文化力、提升竞争力”、“找差距、重服务、尽责任、保质量”主题教育的深刻内涵和集团确定的“一体两翼”发展战略的重大意义，以及“转变观念，统一思想，理顺体制，转换机制，规范运营，确保效益”的工作思路的精神实质，把干部员工的思想和行动统一到管理局和发展集团的路线方针上来。通过认真研究，集思广益，逐步完善了房地产今后一个时期的总体发展战略，即“12810”发展战略和大厦扁平化管理、三层面经营策略，使企业的发展有方向、有目标。同时，教育引导干部职工认清形势，明确任务，增强克服困难的决心，牢固树立“上下齐心，横向互动”的一盘棋思想，按照共同的发展定位，确立共同的发展方向。

二、深入开展“打造优势年”活动，企业发展开创新局面

经过不懈努力，威海地区成员企业的各项业务有了长足的进步。但是，面对激烈、残酷的市场竞争，我们必须打造威海地区的整体优势，全面提高经济效益，不断增强市场竞争能力。20-年，管理局开展了“打造优势年”活动，年初，认真组织大厦、房地产领导班子和中层干部学习管理局、发展集团的有关文件精神，紧紧围绕集团制定的产业定位，展开讨论、认真研究、集思广益，结合单位实际制定打造优势方案。

庆威大厦主要抓住“五个加强”，加强市场营销。一是调整充实营销部门力量，加大公关力度。变“坐销”为“行销”，积极主动开拓市场，寻找新的创收点，从省城、省西部及江浙一带开发新的客源市场，并派专人回大庆公关，保证大庆商旅市场的占有率。二是在确保疗养、旅游团队市场的基础上，有效地开发会议团队市场，今年会议团队收入是去年的6倍。先后接待了省煤炭会议、省广告节、农友信息、山大数学研讨会等1\_\_\_\_会议，共计188\_\_\_\_次。三是加强对旅行社的领导，不断开拓新市场。在较好完成局职工疗养接待任务的基础上，派专人回大庆开发旅游市场，今年，共接待局职工疗养41\_\_\_\_次、老干部疗养29\_\_\_\_次，大庆商旅团队74\_\_\_\_次，实现收入242。6\_\_\_\_元，创出较好效益。四是餐饮部逐步打破依赖客房的局面，与山大等附近单位建立稳定的客户关系，向社会化发展，通过开设室外啤酒广场，对拓宽餐饮经营渠道进行了尝试。加强成本控制，对保障部实行费用包干创效机制，将修理费、油料费、电费等费用指标层层分解，使大厦总体费用指标压缩了15。加强质检考核，成立质检考核部，严格做到预算清晰，指标明确，考核到位，奖惩兑现，完善了管理制度、服务规范、服务程序，为企业增加市场份额和经济效益奠定了基础。

加强企业基础工作。根据企业实际情况，建立完善规章制度;对各部门、各单位实行了不同的分配考核办法;实行集体决策和民主决策，规范经营;积极发挥财务资产部门的职能作用，严格按《会计法》、《审计法》、《合同法》等法律法规来指导、规范企业经营，财务资产部合理使用资金，不断提高资金运营效率，保证国有和企业资产不流失。同时，始终坚持预算管理，严格实行收支两条线，控制成本费用支出。加大清理应收账款力度，今年清理应收账款近3\_\_\_\_元;加大采购管理力度，控制购货环节，杜绝质次价高、缺斤短两现象;严抓安全管理，对大厦重点安全部位的检查，对特殊工作人员的岗位培训和安全知识教育，重新修订和完善了《车辆管理办法》，并在实际工作中狠抓落实;努力实现产业互动，做好医院后勤保障，年收入达7\_\_\_\_元。加强盘活资产力度。通过认真分析资产状况，经过集体研究讨论，按照管理局和发展集团要求，认真履行程序，先后盘活了群发商城\_\_\_\_住宅、戚东夼别墅、威庆加油站等多年闲置不良资产。

房地产开发着重进行了“六个强化”，强化品牌意识，始终围绕“树立品牌、培育品牌、经营品牌”的思路，进一步明确定位、设计、命名和形象传播，开展企业内外的沟通和交流，把全面实施品牌战略作为房地产层次的活动;强化内部管理，降低成本，规范企业经营行为。以“打造优势年”为活动契机，认真按照发展集团的安排，严抓内部管理，努力降低成本和费用支出，切实提高了企业管理水平;强化整合营销策略，在深入调研房产动态的基础上，精心策划，加强营销，创造效益。始终把销售工作当作房地产开发的龙头来抓，时刻把握国家宏观调控和房产动态以及区域市场销售形势，着重抓好营销的全盘策划，多销快售，力争效益化;强化接续替代产业的发展，精审项目，明确原则，打造优势。按照集团要求，确定了庆威工业园开发的“四项原则”即注重效益，集约开发的原则，尽快启动，稳步推进的原则，出租出售为主、合资合作为辅的原则，有序发展，持续提高的原则。并按照制定的原则贯彻实施，经过努力，现已有六家企业入驻工业园区，出租厂房及综合楼面积1200\_\_\_\_平方米，合同金额50\_\_\_\_元，为企业后续发展增添新的生命力;强化物业管理，提高管理水平，为后续开发提供有力支撑。在物管小区增设新的服务项目，加强物业费用的收缴，提供多项有偿服务，力争自负盈亏，并完成了成都皇冠花园项目物业管理的招标工作。强化科学论证，选择优势地段，做好土地储备工作。紧紧地抓住沿公园，靠海边，周边公共配套设施齐全的选地原则，通过竞拍获得了旅游度假区a8、a9地块(皇冠时代海景)。现规划方案已原则批准，通过多方努力，预计增加建筑面积\_\_\_\_平方米，土地成本可降低2\_\_\_\_元/亩，可节省成本近千万元。同时，现正在对翠海明珠生态旅游度假区中心一宗20\_\_\_\_土地项目进行跟踪。

三、实施民主管理，切实维护职工群众利益

企业民主管理是贯彻以法治企、依靠职工治企的重要环节。充分发挥广大干部员工的民主管理、民主参与、民主监督。首先是大力推进以职工大会为基本形式的职工民主管理、民主参与、民主监督机制。坚持每半年召开一次职工大会，审议通过年度方针目标，听取内部管理制度和企业一系列重大决策。二是大力推进以“厂务公开、民主管理”为核心内容的生产经营监督机制。在企业经营、管理、决策过程中坚持做到“四个不忘”：制订企业发展规划和重大决策不忘记听取职工代表意见;加强干部队伍建设不忘接受职工监督;评先奖惩不忘吸收职工代表评议;出台改革措施不忘递交职工大会审议，使职工充分享受主人翁的权利。三是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。调整了在职职工工资，提高了节日期间的福利补贴标准。积极开展各种文体活动，组织了登艾山、泡温泉、游南山、观大佛的春季旅游活动，组织单位青年团员参加了管理局、发展集团共青团举办的“五四”运动周年纪念活动，举办了诗歌论文竞赛等活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了情操，凝聚了人心，鼓舞了士气。同时，按照集团要求，对女工保健、“女职工建功立业工程”等工作做了认真落实，组织全体职工进行健康体检，为干部职工做了工作服装，体现了企业的精神面貌，维护了企业和职工群众的利益。

四、强调以人为本，完善企业文化建设

人是生产力中最活跃的因素，是企业发展的源泉和根本动力，只有企业人把聪明才智充分发挥出来，并应用到企业管理与生产经营中去，企业才能发展。依靠企业人促进企业发展，需要培育先进的企业文化。在品牌建设中，认真推行《中国石油天然气集团公司视觉形象识别手册》，进一步明确定位、设计、命名和形象传播，将中国石油、大庆形象和皇冠品牌、庆威品牌有机结合起来，开展企业内外的沟通和交流，把全面实施品牌战略作为威海办层次的活动，成为企业运作的中心环节。在企业管理中，提倡“诚信、亲情、责任和程序”八字管理理念，引导广大干部员工以企为家，共谋发展。“广厦千万，诚信皇冠”作为房地产的经营理念，这些年已被房地产全体员工所认可，大家都能从小事上注意诚信，大事上注重诚信，原则上坚持诚信，工作上讲究诚信，最终形成了以诚信树品牌，以诚信促销售，以诚信搞经营，以诚信求发展的良好局面。在庆威大厦管理方面，注重用先进的企业文化给员工提供宽松的工作舞台和愉快和谐的发展平台，让员工的人生价值能够得以施展和实现。引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作。借鉴威海净雅大酒店企业文化建设，强化庆威大厦企业文化宣传，强化企业文化培训，形成企业文化氛围，形成企业文化沟通模式，形成企业文化运行程序，最终实现有效管理。

五、提倡加强团结，营造和谐氛围

团结出凝聚力，出战斗力，出生产力，出经济效益。只有全体干部员工心往一处想，劲往一处使，才能优势互补，减少内耗，形成合力，共谋发展。在日常工作中，讲究大局意识。自觉把企业的利益摆在第一位，做到局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，个人利益服从集体利益，顾全大局，“不谋万世者，不足谋一时;不谋全局者，不足谋一域”。用全局的视角对企业生存发展的问题进行认真思考，积极付诸实践，使企业走上健康的发展轨道。讲究和谐环境。民主集中制是党的根本组织制度，坚持民主集中制原则，求大同、存小异，统一思想、统一认识、统一行动。讲民主的同时要有集中，讲集中的同时要有民主。注重发挥领导班子的整体功能，使副职能够各负其责，各司其职，抓好分管工作，使全体干部员工能够在思想上“合心”、在行动上“合拍”、在工作上“合力”，增强了“一荣俱荣，一损俱损”的整体观念。同时，维护团结和谐的基础，坚信友谊、谅解和支持比什么都重要。增强团结协作意识，相互信任，相互尊重，相互关心，大事讲原则，小事讲风格，顾大局、识大体，胸怀开阔，善于容人、容事、容委屈，努力塑造团结和谐的工作环境。讲究表率作用。领导干部是企业凝聚力和战斗力的核心，是维护企业团结和谐的表率。工作中自觉主动地要身先士卒当好先锋、当好榜样、当好表率。以党性、制度、原则、纪律为根本，以讲感情、友谊、缘分为润滑剂。把与企业员工相互沟通作为最基本的工作方法，与员工多交流、多谈心、多换位思考，增进了团结，取得了支持。团结和谐的工作氛围使企业上下形成了思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、利益上相互谦让、感情上相互尊重，创造了一个既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的战斗集体。

六、加强班子建设，发挥整体合力

建设好一个领导班子是带好一支队伍的先决条件，充分发挥领导班子的整体合力是企业持续、健康、快速、稳定发展的重要保证。领导班子团结和谐、求真务实的工作会把各项事情办好办实。今年以来，按照发展集团提出的“发展需要永不停步，只有起点，没有终点”理念的引领下，以“政治素质好，经营业绩好，团结协作好，作风形象好”为班子建设永久的追求，努力打造“四好班子”。一是不断创新学习方法，全力打造学习型企业。重点抓好管理局《二次创业指导纲要的学习》和发展集团《关于加强和改进集团所属成员企业领导班子学习的安排意见》的落实，采取原原本本读原作、播放视频专题、聘请专家辅导和交流学习体会等多种形式，保证学习效果，促进了各项工作的开展。今年4月15日，组织领导班子成员及部门负责人参加了北京清华大学举办的“终身教育名家论坛”;另外，还购买了部分教学光盘，组织管理人员进行观看，使班子成员和部门管理人员业务水平有了很大提高。二是培养企业积极向上、求真务实的良好氛围。在工作作风上要求领导不能只在办公室里发号事令，要下工地，走现场，深入实地调查研究，在一线开展工作，在一线发现问题，在一线解决问题。要用自身实在、朴实的工作感染身边的每一位员工。威海企业的领导班子成员从来不分节假日星期天，每天早出晚归，全身心的投入到工作当中。班子成员充分发挥班子的整体功能，既分工又协作，相互支持，相互补台，增强了班子的凝聚力和战斗力。领导班子成员之间形成，在思想上是肝胆相照的知己，在工作上是密切配合的同事，在生活上是相互关心的朋友。一年来，两个班子建设态势良好，形成了团结一心想干事、能干事、干实事、干好事的局面。

七、坚持学习，端正工作作风，树立形象

坚持学习，严于律己，端正工作作风，不断提高自身素质是作为一名党员干部的基本要求，自身的成长进步也得益于多年来不断地学习、不断地提高和严于律己、宽已待人的工作作风。一年来，能够把握精神实质，全面、系统、深入抓好\_理论、“三个代表”重要思想的学习，不断提高政治理论素养和科学管理水平;在保持\_员先进性教育活动中，恰好我在大庆出差，主动参加了集团组织的学习，撰写了大量心得体会。白天忙工作，晚上抓学习，坚持工作学习不冲突，工作学习两不误;能够学习领会管理局和发展集团有关文件精神，了解掌握企业动向，在工作上做到与管理局、发展集团保持一向;能够虚心向周围、身边的同志学习，多了解、勤沟通、常交流，在做人上做到与群众保持一心。同时，能够贯彻认真贯彻执行勤政廉政建设的各项规定，保持廉洁本色，发挥表率作用，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，树立了清政廉洁的形象。

回顾过去的一年，各项工作的完成是靠班子成员的通力合作和广大干部员工的支持、是靠集体的智慧和全体员工的汗水，我个人只是做了一些方向把握、组织协调和督促落实的工作。对照上级领导的要求和企业面临的市场形势，还有许多不足需要在今后的工作中加以克服，主要是战略方向考虑的多，深入基层一线时间少;工作有时还有急燥情绪，批评人很少考虑被批评人的心里承受能力;对班子成员要求干工作多，考虑生活等其他方面较少。

20-年，我一定要在集团党委和发展集团的正确领导下，严格按照集团的战略部署，抓好各项工作的推进落实，以管理局《二次创业指导纲要》为统领，以集团“一体两翼”发展战略为指导，以《内部经营责任书》为目标，找准企业定位，调整发展思路，加强经营管理，提高服务质量，抓机遇，闯市场，创品牌，求效益，尽心尽力，尽职尽责，为集团的发展，付出努力，做出贡献。

尊敬的董事长、各位领导和同事：

大家好!

20\_\_年是洪达\_\_起步的第一年，是各位同仁携手开拓，锐意进取的一年，在这一年里我公司认真贯彻\_\_集团的经营管理思路，围绕年度经营指标，努力推进维修服务标准化、规范化。为把洪达\_\_打造成山西高档车维修行业品牌，为争取在20\_\_年取得更大的经营成果，获得长足发展打下坚实基础，一年来，在董事长的正确指引下和集团的领导下，在公司各部门的协助下，通过全体员工的同心同德，真抓实干，公司的各项工作都有了一定的进展，全年工作总结如下：

一、顺利完成经营指标，经营业绩平稳增长。

从5月份正式营业起，我们对主要岗位的员工进行了调整，强调了工作责任落实到岗，同时制定了20\_\_年的各项经营指标，经过多半年的努力，我公司基本实现了本年度的经营指标，整体经营实现扭亏为盈。

二、狠抓细节管理，提高维修质量。

秉承“质量就是生命，产品代表人品”的服务理念，我们通过提高检验标准、确保使用原厂配件、旧件回收、完善客户回访制度等方面，重品质、抓落实，有效的提高了维修质量和服务水平。

三、加强市场营销，拓展业务范围

公司紧邻武宿机场，地处市区边缘，又是刚刚起步，这是摆在我们面前无法改变的事实状况，但我们能改变的是自己，我们要让自己走出去，把顾客请进来，[件]通过对周边环境和市场的考量，我们采用了广告宣传、发放宣传单页、小区活动和客户转介绍等方式让开业不到1年的我们，在短时间内获得了更多被认知的覆盖面，同时我们欣喜的看到，很多新顾客进来了，很多老顾客也回来了。

四、强调制度规范，提高员工素质。

在加入\_\_集团的大家庭以来，集团的规范化、制度化管理让我们受益匪浅，从管理人员到普通员工都发自内心的认识到规范管理给我们带来的变化。企业整体形象提升了，客户对我们更信赖了，员工从工作习惯到生活习惯;从个人形象到言谈举止;从工作效率、工作作风到精神面貌，以及对企业的感情都有了很大的提升。

五、提倡“以人为本”，“贴心服务’。

对员工的管理上坚持“以人为本，人人平等”。量力而行的改善员工的生产条件和待遇水平，提高员工的忠诚度和工作积极性。对违反公司规定的员工本着“教育为主，处罚为辅”的原则，和员工交心，做朋友。使员工思想稳定，工作安心。本年度公司主要岗位员工及管理人员无一人流失，促进了各项工作的顺利开展。

满意的员工才能创造满意的服务，为了得到客户的认可，我们提供了机场接送服务，有的客户半夜到达，我们的员工就半夜起床去接，送了客户再回去睡觉，第二天还正点上班。我们的24小时服务热线保持专人接听、时刻畅通，我们的服务人员经常彻夜奔波在为客户救援的路上，为了节约客户的时间维修车间的灯光总是亮到凌晨。一次，客户的车坏在了呼和浩特，为了不耽误客户的行程和生意，我们把公司的代步车连夜拖到呼市，让客户开我们的车继续办事，我们把客户的车拖回来维修。点点滴滴、历历在目，在这里，我代表公司，代表集团向我们这些最可爱的员工道一声：你们辛苦了!感谢大家，我们的付出客户感受到了，我们的辛苦正在获得回报。

即将过去的一年里，我们虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在着一些问题，例如：市场营销的力度还不够，对制度的理解和执行力还不足等。在即将来临新的一年里，我们全体员工将继续在集团的引领指导下，重点梳理，努力提升，勤奋自律，求变创新。为给集团创造更大的价值而努力，为把洪达\_\_打造成为受人尊敬的高端车维修龙头企业努力!

尊敬的各位领导：

大家上午好!

我是\_\_\_\_公司的\_\_\_\_，时间飞逝，一转眼，20\_\_年即将到达尾声。在这里，我预祝大家新年快乐，万事如意。在过去的年岁里，我经历了一些事，也成就了一些事。现述职如下：

一、加强政治学习，提高自身素质

首先作为一个公司的经理，我终保持着政治思想上与上级紧密一致，认真学习重要思想。同时，我也在通过不断地学习，来提高自身的综合素质。

二、发展业务，做好企业

我现在的就任\_\_\_\_总经理职位，负责整个公司的管理和经营，也包括公司运行上的一些大方向上的指导和决策。本人任职\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司总经理这一职位到如今，始终坚持着“兢兢业业，认真负责”的工作态度。在带领公司不断创造经济效益的同时，也同时注重公司的社会影响。多年来，公司一直被评为了 “十佳民营企业之一”。

在20\_\_年的时候，我在各级政府的大力支持下，公司承接了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目之一的工程。\_\_\_\_\_\_\_\_改造是最大的民生项目，做到“居者有其屋”、“居者住其屋”。这个工程虽然有些繁杂，但在各界政府的大力支持下，我相信我们一定可以游刃有余地应对工作上的一切的难题。并且，争取用更多的努力为推动城市转型，提升城市形象，为建设富强文明和谐\_\_\_\_\_\_做出新的更大贡献。

三、存在的问题和今后的发展思路

在工作中，我逐渐发现自己的理论知识有一定的欠缺，太过于依赖经验，对此，我应当提高认知水平。对于工作中突发事件，我应当时刻保持清醒的头脑，用睿智的处理方式去合理解决它。并且，尽量把事情最大程度地简单化，以避免为工作带来不必要的麻烦。

同时，我也会不断探索和改进工作方式以及方法，以更加热情的工作态度投入到本职工作中，并且结合实际情况，进一步提高管理水平，提高驾驭工作的能力。并且，努力学好房产专业知识，加强对房地产发展脉络、走向的理解。用高瞻远瞩的眼光来看待房产市场。

对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的。但是很多时候，我过分事事都要求完美，给下属们带来了很大的压力。对此，我也将积极改正。面对工作意识薄弱的同事，我并不会采取苛刻的严格措施，而是温和的诱导及鼓励。

总结近几年的工作，我感触颇多。争取明年，能够展现出一个全新的精神面貌。

综上报告，请各位领导和同志们批评和改正，欢迎对我的工作多提宝贵意见。并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各界领导、同事们表示衷心的感谢。

集团公司：

20\_\_年，我在集团公司的正确领导下，在兄弟部门和同事们的支持帮助下，按照年初总体工作部署和目标计划任务要求，认真执行集团公司的工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据集团公司的安排和要求，就自己今年的工作情况向集团公司报告如下，如有不当，请批评指正：

一、学习理论，提高政治思想觉悟

今年来，特别是担任集团公司领导以来，我认真学习党风廉政建设的各项规定，用党的理论武装自己的头脑，提高政治思想觉悟，在思想上与集团公司保持一致,坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从集团公司的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

二、学习文化，提高业务工作水平

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习集团公司的方针政策和业务工作知识，还学习市场经济知识、社会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好工作提高科学执政、民主执政、依法执政的`水平打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了集团公司的工作方针政策和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

三、开拓创新，努力完成各项工作任务

今年以来，我按照集团公司的工作方针与目标任务要求，以经济效益为中心，加强开拓外部市场和内部管理，面对保指标增长与宏观经济整体放缓矛盾、煤炭产能增加与运输瓶颈制约矛盾、煤炭成本刚性上升与利润空间缩小矛盾、煤炭市场化改革与电力制约矛盾所带来的不利市场局面，齐心协力、努力破解难题，提高运行质量，巩固了市场基础，为公司进一步发展夯实了基础。

1、公司经营基本情况

截止12月，总销量：铁路运量完成\_\_X万吨，共\_\_\_\_车，与相比减少\_\_%;销售收入\_\_亿元，与08年相比减少\_\_%;利润总额\_\_\_\_万元，与08年相比减少\_\_%;调运量\_\_X万吨;重点合同兑现率\_\_%;全年无任何安全责任事故;获得榆阳区“纳税百万元企业”、运销集团“迎国庆文艺演出三等奖”等荣誉。

2、分析市场形势，优化经营发展策略

20，受全球金融危机和国内经济增速减缓影响，煤炭市场低迷，局部地区供大于求;受铁路部门以运量和经济效益并重转变为以效益为中心的影响，导致公司煤炭销售难度增加，铁路运量与计划进度有一定差距，九、十、十一三个月的发运量屡创新低，使公司完成全年效益指标受到很大影响。面对严峻形势，我们冷静分析，理清思路，积极应对，认真分析自身优劣势、竞争对手的策略和客户的需求变化，坚持以市场为导向，合理市场布局，制定了积极稳妥的销售策略，及时调整客户结构，强化质量管理，坚持诚信经营，提高服务质量，严格控制成本，紧紧围绕“增效”开展工作，逐步提高企业抵抗风险的能力，在优胜劣汰的市场经济中实现企业的优化和发展。

3、顺应铁路形势，突破运输瓶颈，多渠道提高运量

面对铁路运输“瓶颈”的客观现实，我带领公司领导层积极应对，多方面采取措施，进一步加强与铁路部门联系沟通，了解铁路运力配置信息，科学安排铁路运输计划，努力协调铁路运输计划审批、兑现工作，保证了我公司计划及时获批和兑现率。同时，我还与客户积极沟通，根据铁路流向，安排报请车;在社会资源方面，部分客户在运力兑现上有自己的优势，我充分发挥这些客户的资源，彼此建立业务合作关系，争取条多渠道提高公司发运量，顺利完成外运任务。

4、提升服务意识，建立灵活务实的营销策略

这一个多月的实习给我的感触太深了，仿佛一下子长大成人，懂得了更多地做人与做事的道理，真正懂得学习的意义，时间的宝贵，和人生的真谛。让我更清楚地感到了自己肩上的重任，看到了自己的位置，看清了自己的人生方向。这次的实习经历让我终生受益匪浅。在最后一天，实习单位为我的离开进行欢送聚餐时，大家都对我说了许多祝福与希望，并且每个人都给了我很多的建议，总经理表示由于我的出色表现，他希望我毕业后能继续回来工作。看得出大家对我的关心是那么真诚，没想到一个月的实习会让我们建立这么深厚的友谊。走向社会，人际关系有时真的比工作能力还要重要，良好的人际能给我们的工作带来顺利，带来成功，带来机遇。在工作中把每个人都当作良师益友，那么才有可能在工作中收获的更多。“

下面我从个人实习意义及对会计工作的认识作以下总结:

一、作为一个会计人员，工作中一定要就具有良好的专业素质，职业操守以及敬业态度。会计部门作为现代企业管理的核心机构，对其从业人员，一定要有很高的素质要求。

(1)从知识上讲，会计工作是一门专业性很强的工作，从业人员只有不断地学习才能跟上企业发展的步伐，要不断地充实自己，掌握最新的会计准则，税法细则，法律知识及攻关经济动态。这样才能精通自己的工作内容，对企业的发展方向做出正确的判断，给企业的生产与流通制定出良好的财务计划，为企业和社会创造更多的财富。

(2)从道德素质讲，会计工作的特殊性使其可接触到大量的共有财产，所以作为会计人员一定要把握好自己办事的尺度，首先自己要做到安分守己，其次对于他人的威胁，诱惑，和指使要做到坚决不从。如何挽救道德的缺失，将个人素质提高到一个新的层面上来，是每一个会计人员都要努力思考的问题。只有会计人员自身的道德素质提高，才能够走好职业生涯的每一步，只有会计人员全体道德素质提高，会计行业才能够得到更深的发展，市场经济的优势才能够发挥得更好。

二、作为一个会计人员要有严谨的工作态度。会计工作是一门很精准的工作，要求会计人员要准确的核算每一项指标，牢记每一条税法，正确使用每一个公式。会计不是一件具有创新意识的工作，它是靠一个又一个精准的数字来反映问题的。所以我们一定要加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。

三、作为一名会计人员要具备良好的人际交往能力。会计部门是企业管理的核心部门，对下要收集会计信息，对上要汇报会计信息，对内要相互配合整理会计信息，对外要与社会公众和政府部门搞好关系。在于各个部门各种人员打交道时一定要注意沟通方法，协调好相互间的工作关系。工作重要具备正确的心态和良好的心理素质。记住一句话叫“做事高三级，做人低三分。”

大家好！转眼间，我们已在充满希望的xx年度中结束了，新的xx年意味着新的机遇和新的挑战。今天，我们聚焦xx年的发展，回顾xx年的工作历程，总结过去、展望未来，激发广大员工创新、求实、进取的热情，同时也是对我们新xx年的激励和鼓舞！

**对国企老板的工作总结7**

用水监督管理工作是否抓好，关键在于责任制和责任人是否落实，为此，针对本所的实际情况，同所辖8个责任单位签订了责任书，做到了“谁主管、谁负责”，责任到人，任务明确，从而使工作责任落到了实处，形成了各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。认真的完成了，分管的个项工作任务，尊重群众的首创精神，强化宗旨意识。坚持以民为本，全心全意地为灌溉黄河水用户服务，加班加点克服种种困难，对用水单位及个人的土地进行了丈量，做到了心中有数，为收费奠定了强而有力的数据证明，从而创造了良好的`工作秩序。得到了广大用水单位及个人的一致好评，自觉提高执政能力，正确分析判断，对应复杂局面，脚踏实地，不错位，不越位，不缺位。针对水费“征

收难”问题上我带领所里的工作人员，利用中午休息时间上门收费，对不交或拖欠水费的用户，耐心的进行了劝说、强化公共意识为准则，在20\_年水费收缴率达到了98%，圆满的完成了水费征收难的任务。从而做到了保护1万亩生态公益林正常生长，创新了监管手段，提高了工作效率，保证了如期灌溉。因此，我们聘用了“用水监督员”，采取多种形式，对用水户进行了宣传学习。进一步增强了职工的意识和供水观念，形成了用户的自觉行为，形成了职工重视每个用水单位及个人，切实推进了派水秩序的不断好转。从而达到了无一用户陈述田地旱死之说！

**对国企老板的工作总结8**

我们虽然取得了一定的进步和成绩，但在工作中仍存在许多不足之处，主要表现在：

9、由于我们的服务于生产经营的需要，公司的经营方式仍然沿袭传统的手工模式，这就需要我们有较高的专业素质及完善的工作能力。

根据\_\_党组工作安排，我于20\_\_年\_\_月\_\_日到\_\_公司任总经理，全面负责公司经营管理工作。任职以来，我主动加强业务学习，迅速进入角色，更新思想观念，创新发展思路，聚焦中心工作，破解发展难题，积极推进公司持续、健康、稳定、高质量发展。现对任职以来工作进行回顾总结。

一、经营工作方面

(一)积极探索，科学谋划发展思路。

上任伊始，即带领职能部门人员深入基层调研，在充分掌握情况、听取意见的基础上，针对行业从持续多年高速增长开始转入基数大、微增长的新形势，提出了“\_\_\_”的发展战略，做出了“\_\_\_”的决定。任职以来，累计深入基层调研近百次，根据市场形势变化，不断完善发展思路，先后提出了“\_\_\_”和“\_\_\_”等营销思路。经过几年来探索实践，在20\_\_年形成了“\_\_\_\_\_”的总体工作思路，并坚持付之实践，为公司经营工作开展和长远发展明确了方向和方法。

(二)主动作为，拓宽盈利渠道。

近年来，\_\_对行业的冲击不断加强，市场形势愈加严峻，行业竞争更趋激烈。对此，于20\_\_年下半年着手研究、大力推动开展\_\_\_等业务，提升经济效益，目前\_\_业务年收入已达\_\_\_元。20\_\_年，在提升\_\_方面发力，推广\_\_\_业务，建立\_\_\_。多措并举逐步推动\_\_模式由\_\_\_向\_\_\_业务转变。

(三)提质增效，调整优化结构。

针对公司内部各部门\_\_\_差距明显、发展不够均衡的问题，根据市场发展需求和公司实际，调整优化结构，适当引进具有竞争力的\_\_\_，同时淘汰严重亏损的\_\_\_，提升公司核心竞争力。20\_\_年以来，合并、裁撤\_\_\_，壮大\_\_\_阵营，新建成\_\_\_。

通过制定科学的发展思路和实施有效的经营举措，使公司经受住市场的考验，取得了较好的实效，实现在\_\_\_的情况下，营业总收入仍基本保持稳定，任职以来(\_\_年\_\_月—\_\_年\_\_月)，累计收入\_\_亿元，总营业收入\_\_亿元。公司在\_\_年—\_\_年连续\_\_年被\_\_评为\_\_\_单位， 年—年连续年被评为。

二、管理工作方面

(一)强化基础管理。

根据发展需要，于20\_\_年开始整理、修订、补充了\_\_大类\_\_项规章制度，形成《\_\_\_汇编》，涵盖企业内部管理各方面。开展“\_\_落实年”活动，强力运行各项规章制度，使《\_\_汇编》成为公司经营管理工作的基本遵循。落实对\_\_\_行审计，依托审计促进完善内控体系，督导规章制度执行，规范经营管理行为，推动目标任务落实。

(二)健全优化机构设置。

根据市场形势及发展需要，先后推动成立\_\_\_\_，在\_\_增加\_\_职能。优化机构设置，在\_\_\_部设置\_\_\_，强化对经营部门业务指导，合并管理\_\_\_，调整\_\_\_模式，逐步建立分层次\_\_\_管理体系，整合\_\_项业务，完成\_\_改革，年均节约费用\_\_\_余万元。各职能管理部门职责定位清晰，职能划分明确，责任落实到位，共同推进各项工作高效开展。

(三)完善激励机制。

贯彻落实“三项机制”，结合实际制定公司“\_\_\_”三个办法并严格贯彻执行，近年来有\_\_名干部职工因业绩突出得到不同程度晋升提拔，有\_\_余人因工作业绩不佳被调整岗位，实现收入能高能低、人才能进能出、干部能上能下。

(四)维护安全稳定。落实安全大检查、安全互检制度，及时整改安全隐患，扎实做好日常安全管理工作，积极开展扫黑除恶治乱工作，任职以来公司未发生任何重大安全生产责任事故。

三、党建工作方面

按照公司党委、纪委的统一部署，履行“一岗双责”要求，以身作则，率先垂范，认真落实所承担的党建工作责任和党风廉政建设工作责任。

(一)做好自身建设。

带头加强理论学习，主动投身“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“讲政治、敢担当、改作风”专题教育和正在进行的“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极参加\_\_组组织的学习培训班和公司党委组织的中心组理论学习会议，认真学习、严格遵守党章党规党纪。坚持个人自学，抄写学习笔记，撰写学习心得，交流学习体会。坚持理论联系实际，在反复实践中不断提高自身的政治理论素质，不断提升解决实际问题的水平，不断增强科学决策的能力。

(二)抓好学习教育。

在主持召开的\_\_会议上要求领导干部加强理论学习、坚定党性修养、遵守党章党规、改进工作作风，多次对分管部门负责人及\_\_\_等重要岗位人员进行廉政谈话、讲党课，加强党员干部对党规党纪的学习，增强党员干部执行党的路线、方针、政策、决议的坚定性和廉洁从业的自觉性。

(三)带好干部队伍。

明确领导班子成员分工，确保班子成员各负其责，充分调动各级领导干部的工作主动性、积极性。带头贯彻落实“三项机制”，坚持党章规定的干部条件，坚持\_\_会议集体研究，选出组织放心、群众满意、干部服气的人员。落实对全体中层干部进行民主测评，强化对领导干部的日常考核研判。

(四)树好清风正气。

带头贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则和省委实施办法，严格执行\_\_党组落实措施，协助抓好\_\_整改和集中整治\_\_等重大专项工作，坚决狠刹\_\_“四风”隐形变异问题，主持研究制定\_\_\_实施方案，主持召开\_\_\_会议，带头进行\_\_，为党员干部做出正确示范，在公司努力营造风清气正的工作氛围。

(五)建好企业文化。

支持举办\_\_\_等形式多样的文体活动，加强意识形态管理，推广传播\_\_\_的企业文化，重视宣传工作，有效利用\_\_媒体平台宣传展示企业形象，在\_\_系统荣获\_\_一等奖，被\_\_评为\_\_\_，企业软实力得到不断提升。

20xx年是xx公司稳定发展，各项工作取得长足进步的一年，更是公司继xx年扭亏为盈后保持持续盈利良好发展态势的一年。xx年xx公司将完成生铁85万吨，转炉钢120万吨，钢材万吨，实现利润亿元;主要经济技术指标全面提升和进一步优化;在这一年里公司党委紧紧围绕生产经营发展这个中心，以加强党建工作为重点，充分发挥党的政治核心作用，以提升职工队伍整体素质为目标，确保职工队伍稳定为基础，以主题教育活动的开展和党员“五高”为出发点和落脚点，促进各项工作的工作全面开展，经过一年的实践取得了较好的成绩，现将xx公司党委xx年工作具体总结如下：

**对国企老板的工作总结9**

我刚来分局时，分局网架比较薄弱，班组部门因职责不清存在推诿扯皮现象。为了更好开展各项工作，我和分局班子其他成员对部门人员进行了精简和优化配置，明确了各部门职责归属。为使“管理内耗”降到最低，我又督促分局生技、安监按照上级有关发文，出台相关规定，理顺了缺陷管理流程、停电管理流程等，使各项工作有章可依，有据可循。为了改善分局薄弱的网架，我和分局生技部门负责人查看现场，审阅各项方案，通过各种方式处缺、台区改造、新线路投运等，使分局设备运行管理水平上了一个新台阶。同时对分局历年的“老大难”冬季过负荷问题，困难想在前，行动做在前，初步取得了比较好的成效。

**对国企老板的工作总结10**

一是工作创新力度有待加强。工作中满足于稳中求进，抓营销、抓管理拘泥于老办法、老思路。究其原因，主要是在行业日益低迷、市场竞争更趋激烈的形势下，存在求稳求安思想，导致开拓创新意识受到束缚。二是驾驭风险能力有待加强。在解决影响制约企业发展问题方面的办法不够多，在谋划应对危机的策略上还不够超前，破解难题的锐气不够突出。究其原因，主要是面对严峻形势，有时存在畏难情绪，导致工作中主动出击少、被动应对多，防范化解风险的能力不足。对于存在的问题，我们领导班子将强化责任意识，激发担当精神，增强攻坚克难的意志品质，立足企业实际，研判市场形势，研究对策措施，切实加以解决。

**对国企老板的工作总结11**

大家好！转眼间，我们已在充满希望的xx年度中结束了，新的xx年意味着新的机遇和新的挑战。今天，我们聚焦xx年的发展，回顾xx年的工作历程，总结过去、展望未来，激发广大员工创新、求实、进取的热情，同时也是对我们新xx年的激励和鼓舞！

>一、xx年度的工作

1、企业建设项目的建设

在xx年公司领导的关心、指导下，公司各个部门通力合作、共同努力，较好地完成了xx年的各项任务。为公司的发展做出了一定的贡献。我们公司200x年度建设项目达到了200x，200x年度共完成投资约亿元，为公司争取到了16000万元的项目工程。

2、内部管理工作

按照公司的统一安排，公司对内部人员进行了调整，对外部进行了整改，同时对外部进行了整改，使公司的管理制度和运作流程得以健全。公司的各项工作有条不紊地开展，员工的素质和工作能力得到了很大的提高。

3、人力资源方面

200x年我们通过多种渠道，广泛招募了优秀的员工，在人力资源的优势上，有针对性地对人员进行培训和补充，使人员的整体素质得到了很大的提高，为公司的健康发展打下良好的基矗

4、工会、工作

200x年度我们在公司的统一领导下，在公司总经理的关心支持、关心指导下，通过公司工会组织的多次员工联谊座谈会、职工座谈会、职工代表大会，使员工更深层次的了解了公司的各项工作，增进了员工的友谊，加强了企业凝聚力；使员工感受到了公司的温暖，进而更加热爱公司，热爱岗位。

5、劳动合同管理

公司工会充分发挥劳动保护职能，依法签订劳动合同。在合同签订的过程中，做到了依法按章办事，严格控制和杜绝了不合理的条款，确保了劳动合同的及时续签；对劳动争议较为严重的单位，公司提出了应该解决的问题，并由总经理和董事长亲自签字确认，确保了劳动合同的及时续签。

6、文件管理工作

xx年文件管理从文件材料的收集、整理、传递、保管及用印等方面，较为规范；对公司各部门下发的文件，我们都及时进行审核，对于不合格的文件坚决不予查纠；对于公司所发放的通知及会议通知，我们都及时的传达给各部门，并进行催办，让公司领导及时了解相关情况；做好公司员工的考勤、福利管理，及社保、工资等各项保险的工作。

7、档案整理工作

在公司档案管理的过程中，我们坚持按照公司档案管理制度，及时做好档案的收、发、归档工作，使所有的档案都做好存放。

8、公司印章保管工作

200x年度我们严格遵守国家及有关劳动合同的法律、法规，做到合同公司提出的要求，认真完成各项工作任务。

在公司的安排下，及时准确把握和保管公司所有员工的合同档案及资料，对所有员工的合同档案进行统一收集、整理、分类、编号，做好资料归档工作。

xx年，为了更好的服务于本职工作，在工作中，我们严格执行公司各项规章制度，积极参加总经理、董事长及公司领导组织的各项活动。

>二、年工作中的不足及200x年工作计划

我们虽然取得了一定的进步和成绩，但在工作中仍存在许多不足之处，主要表现在：

9、由于我们的服务于生产经营的需要，公司的经营方式仍然沿袭传统的手工模式，这就需要我们有较高的专业素质及完善的工作能力。

**对国企老板的工作总结12**

年是极不平凡、极具挑战的一年，在省委、省政府的正确领导下，集团上下深入贯彻落实党的十九届四中、五中全会和\*\*\*\_系列讲话精神，坚决执行中、省重大决策部署，紧密围绕年初制定的工作任务，在集团党委带领下，克服新冠疫情造成的影响，团结依靠广大干部职工，同心同德、群策群力，取得了一定成绩。这一年来，我立足本职，积极进取，较好地完成了各项工作任务，汇报如下：

>一、强化理论学习，不断提升自身修养

一直以来，我始终坚持把加强理论学习作为自我改造、自我提升的重要手段，不断增强自身党性修养和综合素质。工作之余，我认真学习十九大及系列会议精神，认真学习\*\*\*\_系列讲话精神，认真研读《\*\*\*谈治国理政》等理论著作，自觉用政治理论武装头脑、指导实践，做到内化于心、外化于行，始终在思想上、行动上、言论上，同\_保持高度一致。

（一）参加省\_系统学习\*\*\*\_来陕考察重要讲话专题学习班。通过系统学习\*\*\*\_在陕西考察工作结束时的重要讲话、重要指示精神，20\_年来陕视察时的重要讲话，十八大以来对陕西工作的有关批示等，我对\*\*\*\_来陕考察重要讲话的重大意义有了更加全面、更为系统的理解和认识。

（二）参加全省市厅级领导干部学习贯彻党的十九届四中全会精神专题培训班。通过系统学习陕西干部网络学院精心遴选的课程，以及多位经验丰富、颇具名望的专家现场分享他们的真知灼见，我对党的十九届四中全会的重大意义有了更为深刻的理解。深入领会、运用学到的知识，对我进一步转变观念、创新思维、做好实际工作具有非常重要的理论指导和现实意义。

（三）此外，我注重业务水平的提高和知识结构的优化。在分管领域，立足工作需要，认真学习各类政策法规和业务知识，系统学习了国家文化产业支持方向、投资项目全过程管理、以及推进实体书店转型升级的战略方向等方面知识，自觉主动向领导学、向群众学、向实践学、向同行学，切实增强驾驭工作的能力和水平。

>二、统筹兼顾，抓住重点，努力开创分管工作新局面

这一年来，在集团党委、董事会的领导下，在部门的通力配合下，工作上取得了一定的进展：

（一）项目申报亮点纷呈，实现新突破

1.在分管部门、相关出版社积极配合下，策划申报了《陕西文物考古全集》项目，获得省财政厅专项资金300万元。

2.组织申报陕西省文化产业“十百千”工程，继集团被认定为陕西省“领军型文化企业”后，又有宝鸡市新华书店、咸阳市新华书店被认定为“骨干型文化企业”，商洛市新华书店等12家单位被认定为“高成长型文化企业”。集团及各下属单位在“十百千”评选中百舸争流、千帆竞发，彰显社会效益。

3.汇总上报陕西省“十四五”文化发展改革规划重大项目，为我省文化产业大繁荣大发展添砖加瓦。

4.组织申报省级文化科技融合示范基地。继人民社、教育社被认定为省级文化科技融合示范基地后，三秦社又获此殊荣。传统出版企业科技创新迈向深层次，文化产业转型升级再上新台阶。

5.积极利用各种渠道向政府部门申请项目资金。全年共获各类专项资金1380万元。其中，集团获得“陕西省领军型文化企业”奖励100万元，《陕西文物考古全集》奖励300万元；其余资金均按要求及时拨付下属单位。

（二）投资管理细致入微，呈现新气象

1.对20\_年集团投资完成情况全面把控，进行全面总结，形成年度投资完成专项报告上报宣传部。

2.依照集团发展战略，在综合分析资产负债水平、投资规模与实施能力的基础上，主持编制20\_年投资计划，并经党委会、董事会审议通过后上报宣传部。

3.亲自带队赴科技社、三秦社、汉中、商洛、渭南、榆林等多地，现场检查投资项目进展。对项目申报、实施中遇到的问题予以指导和协调。

（三）建章立制规范管理，再上新台阶

在工作中善于总结思考，以战略眼光审视全局，通过顶层制度化设计解决工作中的具体问题。今年以来，直面分管领域制度不健全现状，主持制定了《实体书店转型升级扶持奖励办法》、《投资项目评估与审批管理办法》等系列制度。目前，投资工作制度体系已基本构建，为集团进一步迈向科学化、制度化、规范化管理打牢根基。

>三、廉洁自律，永葆\*\*\*员的纯洁性

到集团工作以来，我始终以\*\*\*员的标准严格要求自己，时刻警惕并及时纠正可能出现的不正之风。一是不断加强自身党风廉政建设，能够严格按照《党章》和《中国\*\*\*党员领导干部廉洁从政若干准则》办事，自觉遵守各项廉政规定。在工作中，能够认真履行“一岗双责”，从严要求自己，带头廉洁办公，做到堂堂正正做人、清清白白做事；二是严格执行纪律要求，能够自觉遵守党的政治纪律，始终与中、省和集团党委保持高度一致，遵守党的组织纪律，始终做到大事讲原则，小事讲风格;三是切实改进工作作风，能够认真贯彻落实中央“八项规定”，把集团党委重大决策部署不折不扣的落到实处，严格按照“三严三实”要求，切实转变工作作风；四是全力维护班子团结，与班子其他成员团结共事，做到互相理解，互相支持，能够正确处理好与同事及下属的关系，凝心聚力共谋发展。

>四、工作中存在的不足

回顾总结一年的工作，虽然取得了一些成绩，我自感仍旧存在一些不足：一是理论学习贪广图大，涉猎范围虽广但深度不够。二是工作当中遇到的问题多凭借经验处理，创新不足。三是担当意识仍需提高，集体研究工作时，有时出于个人顾虑，惯于随大流，只表态、不发言。三是多受日常事务性问题牵绊，对主管工作方面缺乏宏观指导。四是主抓工作不够细致扎实。对集团这些年申报实施的重点项目，存在抓的不紧，抓的不实，推动落实不力问题。

>五、下一步的努力方向

新的一年，我将从以下几个方面继续努力，力求得到提升：

（一）加强理论学习，提升自身素质。要把政治理论学习摆在自身建设的首要位置，增强学习的积极性、主观性，着力提升自身理论素养，加强运用理论指导实际工作的能力。作为党员领导干部，还要牢固树立奉献精神，有效发挥模范带头作用。

（二）增强党性修养，提升服务基层能力本领。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨。在工作中,认真落实深入基层的要求,多倾听基层群众的批评和意见,帮助解决基层群众遇到的实际困难,多办一些实事、多谋一些好事,切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

（三）自觉防微杜渐,筑牢廉洁防线。自觉树正气、抵邪气，无论在“工作圈”，还是在“生活圈”、“社会圈”，都要时刻检视自己，始终保持健康向上的生活爱好；认真执行中央八项规定，管好自己、管好家人、管好下属，时时刻刻自重、自警，增强防腐拒变能力，做清正廉洁的党员干部。

（四）强化领导力，抓实抓细分管工作。加强集团重大项目的运作力度，以市场为导向，策划、包装、储备一批优秀项目，并着力发展新兴产业，整合新媒体相关业态，探索引入混合所有制经济。

**对国企老板的工作总结13**

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辨证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好xx大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好xx大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保企业和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为企业保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

述职人：xxx

20XX年x月x日

**对国企老板的工作总结14**

更替、时光飞逝，\_\_\_\_年年已接近尾声，回顾我们这一年来的工作，充满着收获的喜悦和对下一年度的美好憧憬。\_\_\_\_年是我公司经营业绩大力提升的一年，也是技术改造稳步开展的一年。我们国网投标处承担的国网投标工作与公司的经营业绩密不可分，在各级领导的关怀和支持下，再加上各位同仁的努力协作下取得了辉煌的成绩，提前完成了公司下达的任务考核指标。

\_\_\_\_年是国网投标处成立的第二个年头，对于主管处长来说，肩负着一定的责任和压力，面对公司下达的指标，我们只有不断努力工作、开拓进取，完善各项工作进程，提高效率才能完成公司的经营指标。今年主要从以下几个方面开展工作，并取得了显著成效：

1、责任明确，分工细化。

我们主要负责国网的投标工作及与有关国网的其它事宜，其中标书制作是一个团队协作的过程，需要花费大量的时间和精力，为了提高效率，按时高质量的完成任务，我们对每一项工作流程进行分工，使每一个同志都负起与己相关的责任来。例如：标书、报价的制作过程及后期的整理，技术参数、技术图纸、试验报告的审核，澄清的回复，每一批投标后报表的统计和总结等，所有这些事项都由专人负责，分工明确，既提高了工作效率，又提升了团队合作精神和凝聚力。

2、加强跟国网公司和中电技有关人员的沟通，进一步促进和融洽双方的合作关系。

今年，公司领导曾多次前往国网公司拜访，介绍产品的优势和技改项目的进展。通过几次投标结果来看，我们在国网的市场份额明显有所提高，这得益于高层领导对国网投标处的高度重视和关怀。

3、市场分析和数据统计更加系统化、精细化，市场宣传和策划工作取得有效的进展。

公司营销能力的提升离不开市场宣传，尤其是在产品同质化竞争趋于激烈的将来，我们点滴的基础性工作都会对公司未来的发展产生影响。10月份，公司组织了800kv罐式断路器的首发仪式，我们积极参与其中，通过跟各方媒体的合作，制作宣传资料，为高层领导提供准确详实的信息资料。最终，这项策划活动取得了圆满的成功，起到了应有的宣传和推广效果。

诚然，我们在投标工作和市场宣传中取得了良好成绩的同时，也存在着一些问题需要不断的克服和改进。在标书的制作过

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找