# 燃气安装工聘期工作总结(精选17篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-11

*燃气安装工聘期工作总结1时间飞逝，即将辞去20XX年，又将迎来崭新的一年，我们甚至还没来得及回首一眼。在这年终结尾之际，我们有必要总结过去以便更好的展望未来，深思反省过去，更好的把握将来，因此我将我在20XX年一年的工作作出如下年终总结：我...*

**燃气安装工聘期工作总结1**

时间飞逝，即将辞去20XX年，又将迎来崭新的一年，我们甚至还没来得及回首一眼。在这年终结尾之际，我们有必要总结过去以便更好的展望未来，深思反省过去，更好的把握将来，因此我将我在20XX年一年的工作作出如下年终总结：

我在单位是名司机兼党支部的宣传委员。职责是接送领导，由车管员统一派车保证领导及各部门的业务用车。

在工作中我能端正思想，努力提高服务意识，严格遵守考勤制度，服从领导及调度的工作安排。爱护车辆，每天上班对车辆进行清洁;节约用油;遵守交通法规;树立“双安”思想，即“行车安全、乘员安全”，每个月定期参加交管部门组织的安全学习;不断提高技术水平。车辆需要保养及维修时，在指定的车辆维修站维修，车辆因技术状况要维修时，通过车管、经理批准后，确实符合维修条件的，在送修理厂修理。在报销停车、过路费经过车管的审核、经理的签字送致财务室报销，严格财务审批程序。

在党支部宣传委员的工作中，能起到上传下达的作用。能认真贯彻执行党支部、领导决策和决议，积极参加党支部各项党、工、团的活动。具体实施会议的决议，体现大局意识、协作意识、服务意识，在企业规模迅速扩大，各项基础业务剧增的情况下，有是加班、加点、勤奋工作、毫无怨言。

同时在各项管理工作的同时，做好内外宣传，积极开展工作，发挥党组组织政治核心作用，加强思想政治工作，积极参加党支部组织的学习、收听广播、收看新闻，在学习了“三个代表”、“十XX大”、“十XX届XX中全会”精神，还写了学习心得真正做到学有所用，把所学到的东西融入到生活、工作中去。

在我部\*\*\*\*年公司的党工团大检查中，我党支部的材料受到公司的好评。我还整理了“创建自治区级红旗单位”的材料，明年自治区爱卫会将对我部“创建自治区级红旗单位”进行抽查。并且我们结合本部的实际修改、完善了本单位的党风廉政建设责任制。组织学习，听取意见，党风廉政建设的各项任务完成较好。配合党支部书记作好党支部的工作。

在物业部的各项劳动中始终能冲锋在前，吃苦在前享乐在后，扫雪时自己的环境区扫完后帮助还没有打扫完的部门打扫，从不计较个人得失，积极向优秀\*员的标准靠拢。

当然，总的来说，我的身上还存在很多的不足之处的：有是候很消极，工作不主动，带着情绪工作，这样在工作中会出现很多的问题，工作没有效率，在今后的工作中我会努力克服自身的不足，我相信困难是暂时的前途是光明的。

以上就是我们工作情况的总结。如有不当之处，还请大家批评指正。在今后的工作中，我们将不断的努力，把自己的工作做到。为我们公司的发展贡献自己的一份微薄之力。谢谢大家!

**燃气安装工聘期工作总结2**

首先，谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲，如果说从离开大学来到项目上就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己在学校所学会的专业知识就能做好自己的本职工作，但是到了工地上我发现我错了，一切都不是像书本上那么有条不紊施工，出现了很多我们在学校根本学不来的知识和经验，虽然以前也在工地上实习过，但是还是第一次碰到这么大的深基坑工程，我很幸运刚工作就能得到这么好的锻炼机会，从中我也学到了不少没有见过的只是，记得当时在挖二号楼集水坑的时候出现塌方现象，大量流沙溢出，致使我们无法砌砖模，我们既要降水又要做到不抽除流沙，这是一个很有难度的课题，于是项目部领导和分包施工队，设计单位讨论如何解决问题，最后采取打井，使用桩头压住流沙，水泵抽水过滤等方法最终顺利砌上砖模，这让我明白仅仅靠书本上的知识是不行的，还需要自己经历过才知道如何去做。来到项目部项目经理给我安排了土建工长的，乍看起来每天的似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、保证安全质量，成本预算却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人;如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。在这里我们所有的新员工安排了自己的师傅，我很幸运有一个好师傅，不仅教会了我们如何工作，更加教会了我们如何为人处事，记得师傅经常对我们说“自己才是主要的”，当我们还不明白这句话的含义的时候，师傅总是以身作则，任何事情都是亲力亲为，我们有什么不明白的或者做错了什么事，师傅都会帮我们解决。虽然每天看到的都是绑扎钢筋、织模版、浇筑混凝土，有时候我们不禁自嘲“我的青春谁做主，钢筋水泥混凝土”，但是不论所做什么样的工作，都是一个人成长必须要经历的路程，

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。 拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。 我将以中国建筑、品质重于泰山;过程精品、服务跨越五洲为坐标，将自己的知识和项目的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习专业知识和技术，为公司和项目的发展尽我绵薄之力。

**燃气安装工聘期工作总结3**

为进一步加强燃气行业管理，规范燃气市场秩序，查处和取缔无证经营和违法经营的行为，保护合法经营，打击违法经营，消除安全隐患，督促燃气经营者认真落实安全经营责任，增强燃气企业的安全管理意识，切实保护经营者和消费者的合法权益，确保安全用气，有效预防和控制各类燃气事故的发生，保障社会公共安全，根据《合阳县燃气行业专项整治工作方案》，结合合阳县实际，由合阳县住建局牵头，会同安监局、公安消防大队自20xx年3月8至9日对合阳县金源天然气公司、合洽液化气站、路井液化气站进行了联合安全大检查，检查情况总结如下：

>一、存在问题

从这次燃气行业的安全检查过程中发现，我县燃气行业存在不少问题，归纳起来有如下：

消防安全方面都普遍存在个别部位消防器材不到位或已过期，安全管理制度、规章虽已完善，但管理责任和安全责任的落实不到位。金源天然气公司未能及时绘制城区各街道天然气管网竣工图。

>二、下一步工作计划

针对检查中发现的安全档案不健全、管理水平差、安全管理制度落实不到位等问题，为了预防特大事故发生，我们将认真做好以下工作：

1、加大燃气行业的安全检查执法力度。根据国家的有关规定，依法加强对燃气行业的管理，做好日常监督检查工作，对于存在重大安全隐患的充装站，该整改的坚决整改。

2、加强各燃气企业的安全档案管理，要求各企业的安全管理部门和人员要认真建立安全档案，健全安全档案管理工作。

3、抓好燃气行业相关设施、设备的安全管理。凡没有注册、检验或者超期的相关设备，坚决关停整改，经检验合格后方可营业。

4、进一步完善各企业的安全应急措施和相关从业人员的安全培训。

**燃气安装工聘期工作总结4**

>一、 安全工作回顾

稽查大队的安全工作在上一任领导班子及全体队员的共同努力下，以深入开展“安全工程”、强化安全管理为目标，针对稽查工作中出现的新情况、新问题，大队积极调整内部管理，与各科队签订《关栓、摘表安全责任状》，加大监管力度，通过巡检投牌、清理占压、值班待警等一系列行之有效的工作措施，为总公司安全稳定供气提供了保障，并超额完成了全年工作指标，为大队进一步开展安全越冬工作打下了稳固的基础。

>二、XX年—XX年安全越冬工作安排

根据总公司安全越冬工作目标，为了全面落实“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，针对大队的工作实际，制定了《稽查大队安全越冬工作方案》，明确了今冬明春安全工作任务，并结合安全越冬期间对科级干部的考察工作，经大队领导班子认真研究，我们必须做好以下几方面工作：

（一） 加强责任制落实，严格工作程序

刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着“谁主管、谁负责”的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到；要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

（二）加强制度建设，完善管理机制

首先，进一步完善“阳光稽查”制度，为稽查工作的顺利实施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。 其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。 第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。 第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基础。

（三）采取有效措施，加强稽查管理

今冬明春的安全越冬工作，首先，大队将继续加强进户栓、调压箱背部、阀门井、“三沟”等燃气设施的投牌抽查工作，增强巡检人员的\'监管意识；第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气；第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

（四）加强职工安全教育，提高职工防范意识

在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训工作，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基础。

（五）安全越冬工作与中层干部考核相结合 。

为干部聘用提供依据 为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

（六）加强领导、分兵把口，确保安全越冬工作有序进行

为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

（七）加强纪律建设，塑造大队形象

俗话说“没有规矩，不成方圆”。要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。

要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。

同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力和拼搏，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供气保驾护航。

**燃气安装工聘期工作总结5**

20xx年2月29日来到xx分公司，参加xx的第一批培训班，公司领导特别注重本次上岗前的培训，在人员技能方面公司花费很多心血与资源在培养燃气设备方面的技术人员，也提供给一期一个很好的平台，让大家静下心来专心学习。6月9日我被分配到xxx分公司担任技术员一职，起初有点担心自己是否能够胜任此工作，毕竟非本专业，但现在我可以自信的说，技术员，comeon！WHO怕who！

我的工作是从整理安全标准化起步的，12个A级要素56个B级要素，一大堆的资料在12个盒子里躺着等着我去解救她们，谈何容易。在延长的3个月我学习的只是公司的规章制度、设备的基本知识，对于具体的工作流程及具体的工作内容也是一头雾水，看着躺在盒子的资料内容丰富可惜就是不认识她，于是我先从安全标准化的12个要素的具体内容着手，将所有的资料按12个要素进行分类，然后再在每个要素里细化，一遍过去了，资料大概整理清了。但20xx年以前的资料过多属于历史资料要被清除出去，就得再备12个历史文件夹，第二遍过去了。有的要经常更新，每周检查的每月检查的，领导经常要的，又在每个要素里用便签纸标注分类，第三遍过去了。整整3遍，才是把安全标准化整理搞懂一点了，现在很清楚的知道哪些是每周更新的那些事每月更新的，哪些是经常要用的，哪些是配合城燃检查的，哪些资料室要归档的，不由得感叹，安全标准化真是博大精深啊！

第二份工作是整理储配站内的工器具，主要包括生产物资、防汛物资、抢险物资以及场站内设备的备品备件，这个还好，甚至有点骄傲，因为里面的东西没有我不认识的也没有我不会动的，多亏在延长地狱式的培训，在1分钟之内拿到徐经理所说的工器具，并说出每个的工作原理。首先拿着之前的物资台账对了一遍，发现有好多东西都不见了，而且标签和实物不符，于是又重新制订物资台账，并重新打印标签，并制定每月例行检查表格、物资出入库登记表格和物资借用管理制度。

随着时间的推移，我对安技办的工作越来越上手，编制生产周报、计量月报、月度任务书、大维修更技改、经营活动分析等，并配合储配站工作，在曹丁的指导下，越来越了解每台设备，在设备出现问题时，及时翻阅资料，在曹丁无法解决时，便向徐经理请教，在请教的过程中也学到了很多知识。

现在的岗位是设备管理员，以前只是对设备一知半解，现在每台设备恨不得把她当神供着，每台设备都有自己的简历和病历，由于管理不善，导致很多设备资料都不见踪影，这就在无形中增加了我的工作难度，于是在写履历书的时候我就得打开设备查找参数，或根据其型号上网百度完善该资料，或者打电话给厂家询问。我最兴奋的是在我自己动手看着说明书，调节加\_的自控系统。3天前我去看加\_刻度在170，今天一看160，什么情况？3天10个刻度，而且计量泵还在跳，一看防爆开关是开的，下去看储配站中控室内的加\_的控制器，是关的，最后将防爆开关关掉，开自控系统，结果不加臭了，难道是自控系统坏了？最后在说明书的协助下，自控体统可以工作了，那一瞬间太有成就感了。

虽然不是什么大事，但是这在我动手方面有很大的帮助，促使我以后勤动脑筋，主动翻阅资料，敢动手，是我迈出的最重要的一步。但目前存在的最大的问题就是，作为技术员要提供技术指导，在这方面我的知识还很欠缺，而且在动手操作方面很欠缺。在今后的日子里要加强个人技能，多翻阅设备资料，并提高自己的动手能力，我期待着给储配站提供技术指导的那一刻，并且我也坚信那一刻将很快来临。

**燃气安装工聘期工作总结6**

一、安全文明施工

围绕着所全面安全工作要点，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，建立健全安全管理体系及安全生产责任制，积极开展对职工的安全生产教育，提高安全意识，规范施工生产安全行为，增强职工的安全生产防范能力，加强了安全生产的监管力度，切实做到人人懂安全，人人管安全。召开安全会议在安排施工生产的同时，落实安全生产工作。

1、深入开展安全生产隐患大排查大整治活动。严格按照“隐患就是事故，事故就要处理”的理念和“铁面、铁规、铁腕、铁心”的工作要求。在全所范围内查找安全隐患，共排查各类隐患15处。均已整改完毕。

2、对机务段的消防器材进行了更新，保证每个灭火器都可正常使用。

3、坚持每月一次联合兄弟单位对机务段停放车辆进行安全检查、维护。

4、在会上多次强调在施工生产安全中要有忧患意识，督促安全管理人员，加强责任心，时刻牢记安全生产的重要性，永远把安全工作放在首位。加强一线施工生产人员安全教育的力度，严格做到按规范施工，做到人人懂安全，人人都是“安全员”。

5、签订了10份施工安全责任书，把施工安全责任落实到人，以保证施工安全零事故。

6、加强对施工现场的扬尘防治工作的监管，年初签订了10份扬尘防治责任书。

二、强化工程质量管理，保障工程质量

1、在开工之前签订了10份质量责任书。

2、在各项工程的施工质量管理工作中，坚持开工报验制度并且全过程跟踪管理，做到了从基础开槽、基础结构到面层分部分项工程质量按施工规范严格控制，每做完一步结构检验合格后方进行下一步施工，在巡视检查中发现不符合施工规范及影响质量的及时下达了工程质量通知书2份，责令按质量技术规范施工，使工程分部分项每个工序达到了质量技术规范及施工工艺要求。

3、我们在质量管理中加强细部管理，重点对检查井及收水井的升降，要求全部采用水泥混凝土按技术规范加固，铺筑沥青混凝土前对检查井进行高程测量，完工后对其进行实测实量。对质量问题严重的通报施工部门进行维修。

4、针对今年夜间施工较多的情况，我部及时作出人员调整，保证重要工序施工时，有我部质量管理人员在场旁站监管，保证质量监管不留漏洞。

5、加强对工程原材料的质量控制，年初对我所主要材料供应商进行了考察。原材料到场后对进行抽样检测，对于不合格的原材料零容忍，坚决不予使用。

6、截止到目前对30个已竣工工程进行了质量验收。对部分不符合施工质量规范的工程部位进行通报，要求施工部门整改。

三、20\_\_年工作设想

1、加强我所质量监督制度的建立实施，督促施工部门加强质量管理意识，加强质量自检。

2、质量监控方面，重点监控侧缘石的施工质量问题。

3、加大安全检查频率，切实保障我所安全工作零开始零结束。

4、加强部门内部培训，增强职工业务能力。

**燃气安装工聘期工作总结7**

20xx年度在公司领导的全面支持、关心下，在同事的悉心关怀和指导下，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

作为一名合格的安检员是我现在本职工作的最先目标，自肩负安检员这个重任以来，我始终保持清醒的头脑、踏踏实实的态度来对待我的工作。全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针。圆满 完成20xx年度安检任务。

年度安检任务4135户，实际安检任务3533户，年度安检率％。其中整改31户。其中胶管类17户、小三通类5户、室内存在第二火源类3户、热水器类3户、灶具类2户、私接私改燃气管道1户。在安检过程中，尽量当场为存在燃气安全隐患的用户排除隐患，不能当天排除隐患的用户，告知用户其危险性，并通知用户及时整改。下发整改通知单，登记在案，与12月上门整改。

在过去一年里，在领导的指挥下，在同事的帮助下，圆满的完成了年度安检任务。但是自己还存在很多不足的地方：

职业技能、业务水平和工作能力的不足。改进措施，加强专业知识学习，并向老员工学习。努力提高自己的工作能力。

组织纪律性不强。改进措施，端正态度，树立主人翁意识，认真学习公司的各项规章制度，脚踏实地，尽职尽责地完成好各项工作。

20xx年居民用户增长到20000多户，我们面临时间紧，任务重，人手不足等困难。

在安检工作中，我们只有不断充实自己完善自己，只有提高自身职业技能，思想素质水平才能发挥好自己的职能作用，才能将安检工作做好、做细、做实，为公司的发展提供有力的保障。

**燃气安装工聘期工作总结8**

一路走来，步履匆匆，不觉间20xx年已悄然向我们挥手作别。回首一年来的工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作做好安排和计划，是很有必要的。因此，本人就这一年的工作小结如下：

>(一)、克服困难，牢牢把握住燃气事业的“生命线”。

收费工作是燃气事业发展的“生命线”，无论遇到任何情况、困难，我们都坚决把完成收费任务放在第一位来抓。今年，这项工作遇到了一些阻力，用户用气量减少气量价格上调，每月支付气款不积极，给我们的工作造成了一些影响。经过与用户平常接触与回访分析，我们发现问题产生的原因主要有三点：

一是受经济危机影响，下游企业用户利润下降，订单减少，部分企业用户属于国家淘汰落后产能行业范围，一直依赖于集团公司或地方政府扶持，年年亏损，生产举步维艰，资金存在很大缺口周转困难，形成交费困难甚至拖延。

二是企业用户对用气价格逐年提高状况不满意，由于20xx年6月发改委区分存量气和增量气调整了天然气价格。根据党的十八届三中全会精神和20xx年深化经济体制改革重点任务的总体安排，按照20xx年实现与增量气价格并轨的既定目标，自20xx年9月1日起对存量气天然气价格进行了适当提高。期间我公司与之商谈推价事宜时，抵触很大，付款不情愿。

三是我公司对下游企业用户采用先货后款经营模式，较多企业受传统观念的影响，有的企业觉得既然自己已经得到了想要的商品，那么就没有必要那么急着去付款。而且我们国家对这种情形并没有明确法律法规的限定，使用方经常在已经能提前使用的情况下，对燃气款采用能拖则拖的策略，迟迟不支付所欠气款。

面对国际经济大环境的恶化、上游气价上调、先货后款经营模式的制约，我们和用户打交道时经常陷于被动。针对这种情况，我们积极应对，寻找对策，多措并举，加强了收费管理。一是建立了信用管理等级名单。根据用户的诚信度，把用户按照A(拖欠燃气费)、B(交费不及时)、C(交费良好)三个等级进行划分，在收费工作中作为参考，使我们逐渐掌握了主动权。二是加大了气费催交力度。我们在长期的收费工作中体会到，和用户打交道必须讲求方式策略，针对不同情况采取不同的方法。催款可分为电话催款、函件催收、登门拜访等几种方式。我们除了月内多次打电话催费，还主动上门催要，对交费不积极的企业及时上报领导多次协商，对故意拖欠企业采取限气、停气、收取滞纳金等强硬措，收到了良好的效果。截止11月底，下游企业用户销售总气量9259万立方，回收气款金额约亿元，自由居民销售气量68万立方，营业收入约150万元。通过上述做法，我们实现了收费管理的制度化，有效规范了企业及用户的交费行为，变被动为主动收费工作得到了用户的支持和理解，供用气关系也更加和谐。

>(二)定期计算客户实际用量，扎实开展用气稽查。

为了降低气损，规范用气行为，在每月抄表气量结算期间对所有下游企业用户进行用气稽查。稽查主要是检查计量表是否准确，企业有无私接乱改现象，有无不安全、不规范的用气行为，并对暂停使用或停产企业现状进行摸底。如果出现问题，及时上报上级领导及公司更换维修，使公司利益免受损失。收费抄表员在落实好“一员变三员”的基础上还要充当安全宣传员、安全检查员和燃气稽查员，从而实现了对用气的有效监控。

>(三)以创建“安全型客服”为目标，积极开展安全型班组活动。

为深入贯彻落实昆仑燃气关于创建五型班组的精神，进一步提高职工队伍基本素质和基层队伍建设，客服中心积极开展创建“五型”(简称学习型、节约型、和谐型、清洁型安全型)班组活动，我身为安全型班组负责人深感责任重大，在大家的参与配合下，制定了安全型班组活动方案。为了强化安全型班组执行力，提高应急反应和处置能力;开展全员安全教育培训，提高安全操作技能和安全意识，实现安全生产。客服中心安全型班组成员自己策划、组织了营业厅防抢盗应急预案、消防灭火、火灾逃生、网络应急等演练，用实地实景的方式检验了售气营业厅和全体员工应对盗、抢等突发事件的能力，提高了大家的安全意识，加强了员工的训练，明确自己在预案中的职责要领。

安全是企业的生命线，是企业永远的主题。班组安全是企业安全的前沿阵地，安全工作的每一项措施、每一个要求、每一项任务只有的落实到班组，企业安全才有保障。安全型班组活动的开展使客服中心每位员工的安全意识和安全操作技能得到了很大的提高、更充分展示了客服中心创建“安全型”班组中安全活动经常化、安全培训多样化、安全规定措施化、应急预案熟练化，不断增强班组成员安全操作技能和事故防范的处理能力!

>(四)、履行承诺，创建文明服务窗口。

“始于用户需求，终于用户满意，超越用户期望”围绕这个中心，做好各项工作。一是对服务质量高标准，严要求。收费、维修、抢修是日常工作的主要内容，是用户感受我们优质服务的窗口，我们把它作为承诺服务工作的重点来抓，提出收费工作的“三心”服务和维修抢修的“三无”服务标准，即收费工作做到“热心、细心、耐心”;维修、抢修做到“无延误、无返工、无投诉”。二是认真落实“一员变三员”制度，让抄表收费员成为安全检查和安全宣传的前位哨兵，发挥其阵地前沿的优势作用。三是狠抓首问负责制的落实。提高自身业务熟练，能流利解答用户提出的问题，对接到用户的报修要求，无论下班后、公休日或节假日，随叫随到，保证及时率达到100%;遇有管辖范围外的用户咨询，直接为用户联系好主管部门，让用户打一个电话就解决问题。四是承诺服务工作有帐可查。认真记好“电话接听记录”，保证记录的真实、完整。

**燃气安装工聘期工作总结9**

工作即将告一段落，回顾这半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况总结如下：

一、办公室的日常管理工作。

办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，自己清醒地认识到，办公室是厂长直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着年初既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

二、制定相关的制度和行为规范。

我厂紧紧围绕建立办事高效、运转协调、行为规范的这个总目标，对办公室的各项工作和制度进行了规范。制定了印章、行文、文印、保密制度等事项的工作程序，还制定了文明办公守则，办公室人员个岗位职责，并对相关工作做了详细的规定。使我知道了

作为一个办公室人员知道哪些能办，哪些不能办；哪些可以表态，哪些不可以表态；哪些可以用印，哪些不该用，这些在工作的过程中使我都有了一个清醒的认识。今年总公司办公室还从我们下属机构抽调办公室人员进行专门档案管理培训，这次我被有幸抽到公司参加培训档案管理，使我在档案管里中有了新的认识和提高，我厂的档案管理也不像以前那样存放不规范了。严格按照公司的要求对烟酒接待品的存放和领用认真做好领用记录。

三、我厂属于新建选厂，建厂的各项工作几乎都是从头开始，目前我厂的工程建设正在紧张的进行：

1、土建工程：车间主体工程已基本建设完工，办公大楼、职工宿舍、化验室、地磅房，各车间的安装设备的基础，各车间的挡墙的施工建设都已基本结束，其中办公大楼、职工宿舍现已投入使用，每月月底认真组织进行工程验收，在施工过程中，每天都要到施工工地上进行施工质量监督，避免材料的浪费，在施工中出现问题，及时向领导反映以便及时协调解决。

2、安装工程：目前安装工程已进入紧张的安装阶段，已安装到精矿车间，只有尾矿过滤车间及尾矿浓缩池未安装，在安装过程中设备到厂后，我们办公室要组织办公室人员、仓管员、财务人员及厂里的各分管领导进行验收，现正在紧张的\'进行安装工作。

3、我厂的各项手续都正在办理当中，我们积极的配合公司驻巧家办事处为我厂办理相关的手续及证件，为驻巧办事处提供相关的材料和依据。

4、及时了解厂里的各项工作情况及进展，为领导决策提供依据。为了提高职工的工作积极性，了解职工的工作情况及想法，认真做好后勤的管理工作，为职工提供一个好的工作环境，营造一个良好的工作氛围。

四、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量

五、工作中存在的问题和今后努力方向

在这半的工作中也存在不少的缺点和不足，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。我会在今后的工作中认真总结，加以改进，虚心接受别人的意见，认认真真的工作，踏踏实实的做事，爱岗敬业，提高自身的业务水平，加强理论知识的学习，半年的工作已结束，新的工作任务又开始了，我们面临的机遇与挑战并存，我相信在总公司的正确领导下，在公司各位领导的支持和关心下，我有信心和决心战胜困难，为公司的发展更上一个新台阶，做出自己应有的贡献。

**燃气安装工聘期工作总结10**

自XX年8月26日进入某公司以来，我已经历一月现场实际工作。在公司领导及老员工们热情、友善，积极，和谐，兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量的精神面貌和工作态度的感染和影响下，我很快融入了这个特殊的大家庭。一月以来，公司为我们精心准备并开展了人事、安全、质量管理等多方面的培训；师傅及现场员工们耐心讲解了目前正在进行的钢筋、模版、混凝土工程，主厂房、锅炉基础的回填土控制等方面的土建基础知识；综合部还为我们组织了羽毛球、篮球、气派比赛等工余活动。这使我们的知识得到了丰富，技能得到了提升，情操得到了陶冶。在此，对各位蓝巢同仁的一片心血表示诚挚的谢意。

通过一个月的总部培训和一个月的现场实际工作，我发现公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全。施工方案的针对性和可操作性以及施工总结的科学性、实用性尤为突出。作为技术积累，每项工程都总结出了完整的施工特点、程序和方法，形成系统资料。为我们刚参加工作的员工提供了极大方便。下面，我将结合一月以来的实际工作谈谈所学所悟。从事施工管理工作，应强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上，加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡是施工过程中的重点。严格把握施工各道工序质量，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每道工序受控。同时加强施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，确保创建精品工程。

在成本管理上，施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到工程投入量最小。加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证长周期运行。

在工程进度管理上，近几年的工程由于工程期紧，任务量大，在材料设备不到货的情况下，要确保控制点施工任务按时完成，必须精心组织，合理划分施工阶段，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造良好的条件。

在强化安全管理上，由于全年施工作业时间长，现场施工环境复杂，立体交叉作业频繁等特点，应加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

综上所述，是我一月以来学习培训、资料查阅、师傅指教、现场眼看耳闻得来的感悟和体会的总结，望各位领导批评指正。在今后的工作中我将以百倍的热情虚心学习和请教，挖掘更大的潜能，加快成才成型的步伐，早日为××事业添砖加瓦。

公司从去年开始实施员工思想状况定期分析制度以来，党支部经常定期的收集广大员工的工作意见，全面分析员工的思想状态，及时了解员工的真实想法，并及时把握员工的思想动态，采取支部书记个别谈心、召开小型座谈会、问卷调查、每月做一次分析，并写出分析报告。对有倾向性热点问题和职工的意见、困惑、忧虑等具体情况，有针对性地落实解疑释惑、稳定人心的各项措施。如职工关心的奖金分配、评优评先、评定职称、薪酬分配等问题实行全

部公开。今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以

员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

**燃气安装工聘期工作总结11**

时光飞逝，不经意间我们的脚步已经迈到了临近20xx年的岁末。随着环境的变化，我工作、思想、生活上的转变也十分明显，所以感触亦多。 20xx年有快乐也有艰苦，有目标也有迷茫，有充实，有成长。我很庆幸，在我站在人生的转折点上时，在我遇到困难时，有公司领导的理解体谅，有亲切的同事们帮助与照顾，让我在20xx年从容走过，也让我有信心积极面对到来的 20xx年。

20xx年我严格遵守了公司的相关管理制度，尽职尽责的完成好了自己的工作任务，认真履行了自己应尽的工作责任。现就今年我在公司的工作情况做一个总结，为公司领导交上一份答卷，请公司领导审阅。

>一、 20xx年完成的主要工作内容

（一）、 七月份来到公司后参加白沙街、假日对过的阀门开挖、接续、回填等工作，学习使用电熔焊机、热熔焊机及阀门焊接施工。

（二）、七月中旬至八月中旬对博爱路中压管网铺设组织现场施工1180米，铺设警示带。

（三）、八月份对博爱路及其博程路穿越组织现场施工1114米，进行资料整理记录。

（四）、对裕丰家园小区1号楼、2号楼、3号楼户内主力管道进行设计并组织施工；对6号楼、2号楼、3号楼安装指导挂表共计131户。

（五）、今年上半年我们工业、公服用户开发了大成公司食堂、永和豆浆等2处，对这两个公服用户进行现场勘查、设计施工图纸，并进行现场施工安装指导。

（六）、对义昌饭店附近小区壁挂炉采暖的7户进行施工图纸设计并组织施工挂表。

（七）、对工业园区管网铺设工程进行前期调研，现场勘查、设计施工图纸4812米，目前已铺设完成2812米。并对大齐工业园区内的四道穿越组织施工并记录资料796米。

（八）、进入11月中旬组织验收小组进行20xx年全年工程验收工作，截止到12月x日，实地验收测量穿越工程5203米；挖沟工程4314米；工程公司焊管工程8347米。

（九）、处理完成其他工作以及领导安排的其他事项。

>二、工作中的不足之处

鉴于我以前工作的方式和内容都与现在的燃气工作有很大出入，很多东西都是来公司后从新学习，并且一人身兼技术员和资料员两个岗位，所以一开始不能跟上公司要求。但是公司领导给了我足够的适应时间，并给予了我很多的帮助，让我能一步步的熟悉起来直至能完成公司交给我的工作任务。但在工作中，我体会到仍有许多的不足之处需要提高：

1、作为技术人员，我需要加快提升自身理论水平和实际操作等业务能力，同时抓住机会多去现场将理论规范同实际情况联系起来以便有更好、更深刻的理解；

2、在设计图纸工作中仍存在许多错误，设计图纸仍然不能在较紧张的时间内保质保量的完成。

3、作为技术员兼资料员平时身兼两个岗位，工作繁琐杂多，不能深入施工现场拿到一手资料，对工程施工资料记录有纰漏。

>三、下一步的打算及要求

1、增强责任心

发扬技术人员吃苦耐劳精神，提高自身责任心。在工作之余加强学习，正确认真对待每一项工作，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。保证能够按时完成领导安排的每一项工作任务。技术工作没有止境，技术领域内我仍然是一名年轻的技术员，经验不足，所以对待工作丝毫不敢怠慢。

2、改进工作方式方法

（1）、工作方法：把工作中的得失和每次出现的问题记下来以便吸取经验教训，遇到疑难问题要及时查阅相关资料并与他人沟通，耐心的听取他人提出的建议。

（2）、工作方式：在进行每一项工作任务前，先摆正自己态度，树立工作目标，然后再投入到工作中去，工作过程中要经常提醒自己不能犯错。

3、不断创新，积极进取

在今后的工作中及时总结经验，吸取教训，积极听取合理化建议，多请教行业前辈，大胆进行技术革新，抛弃旧观念，不断创新。

20xx年是公司大发展关键的一年。20xx年的工作实践给我带来了很多提高同时也伴随着许多教训，在20xx年我要竭尽全力，迅速执行，及时完成领导下达的工作任务，同各部门同事紧密配合，齐心协力共同实现公司美好未来。

**燃气安装工聘期工作总结12**

根据\_、\_、国家工商行政管理局《关于清理整顿城市燃气市场加强燃气安全管理的通知》的通知精神，结合我市燃气市场和安全管理工作实际情况，自xx年7月份开始即着手筹备并进行了燃气市场整顿工作。现将基本情况报告如下：

>一、充分认识市场现状高度重视整顿工作

目前，xxx的燃气事业呈现出高速发展的局面，天然气自97年的亿立方米到xx年已达到11亿立方米。城市燃气用户已达到300万户，液化石油气也已向郊区、城镇、农村放开，并有了较大的发展。燃气事业的发展和燃气市场的开放拓展，给城市燃气安全管理提出了更高的要求，特别是我市的燃气事业正从计划经济的模式下逐步向市场经济过渡，其中液化石油气市场已形成了农村包围城市的局面。因此，在不成熟的燃气市场条件下，由于液化石油气价格的双轨制以及市场管理工作刚刚起步，燃气市场不仅需要开放，而且更需要加以规范，这正是我市积极推进燃气市场化的基本原则。

几年来，全市经过全行业的资质认定和考核工作及历年的清理整顿，燃气企业的内部管理逐步强化，人员素质有所提高，未发生重大爆燃事故。去年3月份和7月份，全市又进行了两次较大规模的燃气整顿，取得一定成效。但目前仍有少数单位和个人违法、违规销售液化气，不仅扰乱了燃气市场秩序，严重侵犯了正规企业的利益，而且对城市、对人民的安全构成了严重的威胁，这主要体现在四个方面：

（一）液化气经销违法、违规现象又有所抬头

由于液化气价格上调和地区差价的不平衡，在利益的驱动下，个别人私设摊点，倒罐倒卖，无证经营液化气，他们走街串巷，游动推销，缺斤短两，低价招揽，坑害群众。在城乡结合部的街市上，私卖液化气钢瓶和代销气的摊点随处可见，有的一条街上就有5、6家在经营，这种违法经销使用户的安全和利益得不到保证。

此外，目前未经检验的外地钢瓶流入市场，不合格、报废、超期未检钢瓶仍在市场流通，形成严重的安全隐患。

（二）一些单位和个人法规意识淡薄，私搭乱建、占压燃气管线相当严重，在城八区和门头沟、房山、大兴等地，占压燃气管道达1633处，对城市燃气设施的安全构成严重威胁。

（三）个别不合格燃气器具和伪劣产品配件流入市场，无资质违法安装、维修人员，冒充燃气企业维修人员私自入户安装、维修，他们到处粘贴、发放小广告，滥用燃气集团名义，质次价高，欺骗用户，已造成多起事故，严重威胁到用户的使用安全。

（四）个别燃气工程建设单位，违反基本建设程序，不按规定办理质量监督注册，使工程的质量难以得到有效的控制。个别施工企业野蛮施工，损坏燃气设施，造成管道泄漏事故。

因此，清理整顿城市燃气市场，加强燃气安全管理对于我市来说是非常必要的。对此市领导多次明确提出燃气安全管理问题，并将燃气的安全列为全市安全工作的重中之重，亲自过问，亲自带队检查，并亲自解决城市燃气安全隐患问题，给予燃气安全以高度的重视。

>二、明确整顿目标重点深入动员精心准备

根据我市燃气市场存在的主要问题，我市确定了清理整顿工作的目标和重点：

目标：通过清理整顿，遏制违法经营势头，有效控制不合格或超期钢瓶的罐装和周转、使用，清除占压燃气管网设施的违章建筑物、构筑物，规范燃气器具销售、安装和维修服务，提高燃气企业安全管理意识和服务质量。

重点：整顿工作分为四个重点，并作为四个专项治理统一布置，分点实施。

（一）清理整顿液化气市场，大力查处和取缔非法经营，遏制无证经营、违章经营的势头。

全面检查、有效控制不合格超期未检钢瓶的罐装和周转、使用，凡使用不合格或超期未检钢瓶的单位，要给予清理和查处。

（二）全面清理拆除违章占压，将此工作纳入全市环境综合整治。对1633处违章占压，下半年集中拆除548处。

（三）加强燃气工程的质量监督，严格履行基本建设程序和各方建设主体资质、资格的审查；加大燃气工程质量检查的力度，特别是对煤改气工程的检查；加强燃气设施的安全保护，杜绝在有地下燃气设施的安全保护范围内，违章挖沙取土、植树、埋压圈占和恶性施工，对施工现场进行安全检查。

（四）清理整顿燃气器具的销售和安装维修资质，加强燃气器具市场的管理。实行燃气器具安装、维修资质认定工作，规范燃气维修市场。

为推动清理整顿工作，市、区两级成立了清理整顿工作领导小组，转发了两部一局的通知，制定了总体计划和分步实施计划，逐级逐项召开了动员会，进行了深入动员和精心准备。

>三、突出燃气安全管理实施专项市场整顿

（一）清理整顿液化石油气市场

针对液化石油气市场的实际情况，我市对这项整顿工作进行了专题研究和动员部署，确定了清理整顿目标及具体实施方案，并将城乡结合部列入全市清理整顿工作的重点，具体实施如下工作：

⒈全市进行动员，调动各方力量，统一部署；

⒉召开新闻发布会，加大社会审查力度，我市各新闻媒体即时给予了报道。各区县也利用各区的新闻媒体进行了广泛的宣传；

⒊由市市政管委、市工商局、市公安局、市质量技术监督局联合发布了《关于清理整顿液化石油气市场的通告》（通告[xx]4号）。

⒋组织市场清查，严厉查抄非法经销液化石油气摊点

按照我市清理整顿液化石油气市场的统一部署，从9月开始全市统一行动，以城乡结合部为重点地区，对非法经营企业以及违法经营难点进行了全面的清理。共清理违法经营摊点112处，收缴各种液化气钢瓶1328个，查缴未检钢瓶8000只，检查燃气企业172个，对22个非法经营企业进行查封或停业整顿。取得了阶段性的成效。

⒌开展企业整顿，加强对燃气企业的安全检查

为贯彻对安全生产工作的一系列重要指示，结合全市清理整顿工作，各区县加强了对燃气企业的安全生产工作的检查。各燃气企业高度重视，自查自纠，全面整顿。进一步增强了从业人员的安全意识，提高了企业安全管理水平。

集团高度重视，深入动员，将查安全管理漏洞、查隐患治理作为主要内容，落实各级安全责任制，针对容易出现的薄弱环节、岗位、设备、人员进行重点检查，采取有效措施，制定防范预案。共检查调压站350座、调压箱2246座、抽水缸1262个、闸井376座，排除各种隐患14处。对燃气的五大隐患，燃气集团组织力量，调动资金予以逐项解决。此外，液化气各灌瓶厂、供气站对设施进行全面检查，对发现的90项问题中的85项进行了解决，对5项须经协调解决的问题，采取了安全监控措施。销售一、二公司分别开展了燃气安全的社会宣传日活动，共发放宣传材料、宣传品近3万余份，入户维修近千户。

各区县对本辖区燃气企业的安全工作给予了高度重视，定期或不定期地进行了安全大检查。怀柔县对7家液化气灌装站和2家管道气企业进行了安全检查，对查出的问题采取了有效的措施。西城区对5处自管液化气换瓶站也进行了安全检查。朝阳区、石景山区、海淀区以及其他区县也按照市的统一部署，对燃气企业的安全工作进行了检查。

（二）清理燃气管线违章占压

市政府高度重视公用管线违章占压问题，\_市长亲自过问，副市长刘志华同志亲自挂帅，并将此项工作纳入了全市综合整治工作的重点，有计划，有组织，分期分批地进行了清理整顿。

⒈反复调查核实确定拆违重点

违章占压是城市公用基础设施的顽症。而且，许多占压是历史形成的，涉及到方方面面的利益，需要对其合法手续给予甄别核实，难度极大。为此，我委阜柏楠主任连续召开两次会议，调动上百人次反复核实查对，副市长刘志华同时还亲自带队查看占压情况。在掌握了第一手资料基础上，提出拆违分两步走的工作计划，并确定了xx年拆违的五个重点：①重要街道和重点部位②干线、干管、重要线路③易发生险情的线路和高压管线④人群密集区、变电站、调压站、液化气站等重要设施⑤经常检查的部位、小室、闸井等。经检查全市燃气违章占压共计1633处，涉及全市11个区县，确定xx年清理548处。

⒉任务责任明确全市深入动员

拆除违章占压涉及公用设施和人民财产生命安全，也关系到社会稳定和首都的政治声誉，正如刘志华副市长所说：“首都的环境治理，首要的是安全环境的治理，安全是第一位的，这是我们各级政府重要的职责。”为把拆违工作落到实处，根据市领导“守土有责，确保一方平安”的原则和安全责任制的要求，将全市拆违项目列表造册，任务、责任全部落实到各区政府和各街道办事处，并由市规划委、城管监察和燃气集团公司配合予以实施。为推动这项工作的开展，受\_市长委托，副市长刘志华同志先后三次召开会议，进行研究和工作部署，同时还举行了全市的电视电话会议，在全市作了深入的动员。

⒊各级高度重视拆违全面展开

根据市政府“认真抓紧抓好”的指示精神，各区县、各部门通力合作，调动各方力量，按照全市的统一部署，组成专门的班子，逐街逐巷落实拆违任务，全面开展了拆除违章占压的工作。有的区县不仅完成了上帐的任务，而且结合本区的情况，将本辖区内未列入本年拆违任务的违法建设提前拆除。例如，朝阳区呼家楼办事处在完成帐内拆除23处任务的基础上，又多拆了50处占压燃气管线的违法建筑。朝阳区麦子店办事处也多拆了55处，合计1435平方米。西城区主管部门领导对每拆完一处的违法建设，都要亲自到实地进行检查验收。海淀、石景山、宣武等区也都克服各种困难，确保拆违的进度和任务的完成。

（三）整顿燃气建筑市场

北京的燃气工程建设伴随着首都燃气事业的发展，近几年建设工程量逐年增加。燃气工程的质量是确保燃气设施安全正常运行的保障。除此之外，目前城市建设中野蛮施工也给燃气设施的安全带来危害。为此，我们将这次燃气市场清理整顿工作延伸到燃气工程建设之中，由公用工程质量监督站对在施的燃气工程进行全面的质量检查，对质量问题给予排查，对野蛮施工和违法违规行为给予了查处。在此期间抽查工程共计265项，纠正质量问题13处，对3个责任单位给予了警告。

（四）整顿燃气器具安装维修市场

随着燃气市场的开放，城市燃气器具安装维修市场的规范化必须提到燃气行业管理的议事日程，以维护消费者的利益和市场秩序。根据两部一局的通知精神，我市着重进行了以下工作：

⒈制定了我市燃气器具安装维修企业资质标准及申报审批和年检程序；

⒉编制了安装及维修操作人员岗位培训教材，组织从业人员进行岗前培训及资格鉴定；

⒊充分发挥燃气集团主渠道的作用，在全社会公开96777统一报修电话。这一举措方便了用户，保护了用户的利益，有效地遏制了小广告的蔓延势头，深受广大用户的欢迎。

⒋拟对全市燃气器具安装维修企业进行清理整顿，进行企业资质的认定和从业人员资格的审查，进一步规范其企业的行为和维修服务质量。

>四、存在问题及今后任务

（一）存在问题

⒈燃气法规建设滞后，执法缺乏力度。

⒉清理整顿工作的开展全市发展不平衡，违法经销液化气摊点的问题尚未得到有效的根治。

⒊中小燃气企业安全管理工作还有薄弱环节，安全意识不强，安全制度以及设备检修、消防器材更换制度不落实，政府对企业的监督还缺乏标准和依据。

⒋违法入户维修以及小广告的现象还未得到有效遏制。燃气器具维修市场有待进一步规范。

⒌从业人员素质亟待培训和提高，尚水满足岗位的安全要求。

（二）今后任务

⒈加强燃气企业资质的管理，实行年度审检的制度，对审查不合格的企业实行停业整顿，整顿仍不合格的取消企业资质。

⒉加大日常管理考核的力度，实施目标管理考核制度，加强和完善企业的基础管理，推进燃气企业管理的规范化，建立对燃气企业设施、管理、服务质量的综合评价体系。

⒊将整顿工作作为一项长期的任务，加大对违法经销行为打击的力度，加大清理的频率。

⒋加强培训，要对全市上岗人员进行培训，并检查各企业持证上岗情况。

⒌积极推行企业的兼并、重组、联合，实行规模经营和集团化管理，使中小燃气企业步入健康发展的轨道。

⒍完善法规，建立专业执法队伍，加大执法力度。

⒎推行燃气安全社区化管理，使燃气安全进社区入家庭。

⒏加强燃气安全的社会宣传，增强全民的燃气安全防范意识。

燃气市场的整顿是项一项长期而艰巨的任务，特别是随着燃气事业的发展及燃气市场化的进程，加强燃气行业的管理，建立长期有效的管理机制是摆在我们政府行政主管部门面前的一个新课题。我们要积极探索加强城市燃气安全管理工作的新思路，努力建立适合社会主义市场经济条件的燃气安全管理体制。同时，要不断研究燃气安全管理中出现的新问题、新矛盾，摸索新形势下城市燃气安全管理工作的新规律、新办法，树立长期作战的思想，把燃气安全管理的工作落到实处，为了广大人民群众的根本利益，为了城市燃气事业的发展和社会繁荣稳定而做出我们的贡献。

**燃气安装工聘期工作总结13**

20xx年公司在县委县府及县建设局的关心支持和领导下，经过公司领导及全体员工的共同努力做了大量的工作，在生产经营和安全管理等方面取得了一定的成效，特总结如下：

>一、生产经营取得了预期目标

1、今年以来公司上下紧密围绕20xx年的目标任务主动出击，较好地完成了xx小区、……等小区的庭院管网、户室安装工程、全年共安装600户，已开通使用510户。

2、完成了配气站到x区约公里的主管……管线安装工作，xx小区已对760余户进行了户室管网的部分安装工作。

3、完成了配气站至槽主管，向施工区外围管线的安装工程1公里及前期准备工作，即购回主管无缝钢管约10千米，辅助材料20余万。并完成了槽新区庭院主管网约3公里的安装工作。截止10月份完成在建工程投资170万元。

4、完成住宅楼、住宅楼、xx公司住宅楼等部分改造（室内表改为户外表）工作，完成户内表改造80余户。

>二、经营状况步入良性循环，并取得了一定的成效

1、实现销售税利，截止10月底累计实现经营销售收入万元，主营业务税金及附加、增值税共计上交万元。

2、新增固定资产万元。

3、民用天然气费用回笼周期逐步缩短，欠费率由原来的40%—50%，下降到25%—30%。

>三、抓重点强化内部管理、引入竞争激励机制

1、今年公司的重点放在已建成的……的.户室安装工作；对、槽新区的主管及庭院管作为特事特办、按照县政府的工作部署和要求，抢时、抢进度与相应的基础设施同步进行，做到了按时、按量完成相应工作任务，为、槽的基础设施的落实创造了条件。

2、凡对重点工程，公司都坚持“安全第一”的原则，认真做好工程安全工作，由负责安全的主管领导亲自抓、做到安全工作层层落实，具体到点、到人。从不放过任何安全隐患。对检查出隐患及时组织整改，做到有措施、有落实，把隐患消灭在萌芽状态中。特别是加强节假的安全巡查工作，确保安全平稳供气。对赵云管线落实专人负责巡查，今年发现两处因本体锈蚀天然气泄漏，公司立即组织人员连夜抢修及时整改。对城区管网进行分片区专人负责每月一次安全大检查，同时配合冬季安全大检查，公司特购进并安装加臭装置一套，在9月、10月进行了两次加臭查漏大检查，为了广大用户配合公司特在县新闻电视节目上连续两次一周时间进行宣传，从而增强了广大用户对安全使用天然气查漏、防漏的意识。

3、引入竞争激励机制，对所属辖区的安全责任人实行考核奖励，反之出现安全隐患未发现者则给予考核扣发。安全与工资奖金效益挂钩，极大地调动了全体员工的积极性和主动性。今年对城区检查出的几起人为事故即，xx小区两次因修房和修电力沟对天然气管造成损坏，等因其他施工造成天然气管损坏，至使天然气泄漏，一经发现及时组织人员抢修，快速恢复供气。20xx年公司未发生任何安全责任事故，做到了安全生产。

4、完善各项规章制度，公开天然气安装费、气费价格标准设立公示牌，同时还设立了抢修、投诉和查询电话，增设了公司干部职工形象栏，实行首问制、承诺制和服务公约，建立用户电话报修登记，落实24小时内回复落实制。及时解决用户提出的问题。

>四、存在的困难和问题

公司走过了x个春秋，经历了一个曲折发展的艰难历程，面对新的发展形势，将遇到新的困难和新的挑战。

1、按县委县府总体规划和部署，要建设、槽新区，天然气管网和场站及CNG加气站，公司将面临巨额投资压力，新建项目总投资至少在5000万元以上。

2、槽新区建设主管网将穿越城区主街道和向电站施工区，施工难度大，必须征得总公司的同意，因此，还必须求得县政府及相关部门的鼎力相助和大力支持，否则工作无法推进。

3、xx新区和槽新区的天然气管网建设，给公司管理增大了管理难度，分别与城区形成三角地带的用户供气区域，对管理和维护提出了更高的要求。尤其是建槽主管线必须在较短时间内完成施工任务，一旦向电站大坝截流，不允许在施工区内作业，将会对槽新区的天然气用气推延更长时间，难以满足新区移民群众迫切希望尽快用上天然气的愿望，因此，施工任务重，时间紧，给公司带来了前所未有的压力和困难。

4、老城区管网经过十年的运行，将面临大面积的维护改造，由于老城区房屋建设不成整体规模，参差不齐，维护改造难度相当大。尤其是部分用户又不能正确理解，不予以配合，给维护改造造成了较大的阻力，此项工作是一项持久而艰巨的任务，需要政府及相关部门给予大力支持和宣传引导。

>五、20xx年的工作计划和目标任务

1、20xx年公司将工作的重点放在、槽新区的天然气安装和xxCNG高压加气站的建设上，实现两个新区新增天然气安装1500户左右。商业用气30户。

2、加大新区庭院管网及CNG高压加气站投资力度，加快施工进度，力争完成CNG加气站主体场站、基础房建、设施及配套工作，完成主体设备的选型定点采购任务；完成和槽配气站的基础、房建工作。

3、对老城区具备改造条件的部分庭院管网及户内表改造100户。更换天然气庭院部分表箱和庭院管。

4、抓好各项工程的安全工作，始终坚持“安全第一”、“安全重于泰山”的理念，认真抓好安全工作的责任和措施的落实，对造成安全责任事故和责任人绝不放过，在安全这个问题上公司绝不手软。做到一手抓生产，一手抓安全。在抓好安全生产的同时，还要加强和注重职工队伍建设，使之成为一支能应对任何突发事件，作风过硬，技术过硬能打胜仗的队伍。

总之，20xx年公司将随着向电站的建设和在xx区位优势及经济发展的大好形势，借经济发展的大好机遇，克服一切困难，为尽快解决城区居民都能用上用好天然气，为共创一个和谐美好的社会，为xx县的经济发展建设贡献我们的一份力量。

**燃气安装工聘期工作总结14**

时间飞逝，转眼间在肇庆高新区开盛燃气投资有限公司工作已经有两个多月了。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给予了我这个成长的平台，使我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，从中感触良多，收获颇丰。

作为一位应届毕业生，初来公司也曾经有过一些忧虑。担心不知该怎样与公司的领导和同事共处，怎样更好的适应与胜任工作。但是由于公司有着团结向上的企业文化、拼搏奉献的精神和追求不断进步的工作状态，让我很快的完成了从学生到职员的转变。

来到公司工作的第一天，也就是2月16日。至今仍记忆犹新，还记得准备来公司的前一个晚上，我在家里辗转反侧，彻夜未眠。想着去到公司的第一天该做些什么、能做些什么；该如何跟领导同事共处、怎样让他们对我留下好的印象；到了工作的那天早上我早早就来到了公司，不用一天的时间我就记住了公司所有领导和同事的名字与电话，并且对大家都有了初步的认识。

为了深化对天然气基础知识的了解，更快的适应公司的工作环境。在公司的要求下，我有幸去到了亚洲铝业的燃气站学习基础知识。在20多天的学习过程中，我虚怀若谷的向气站的前辈们学习请教。在学习的过程中，遇到不懂的问题都能做到不耻下问，不断的深入体会理解。在气站的领导和同事们的悉心关怀和热心指导下，并通过我自身不懈的努力学习和钻研，很快积累了一些现场工作中的经验，并掌握了一些天然气的基本知识、现场的卸车操作流程以及槽车的`基本结构等。

通过这段时间在亚洲铝业燃气站的学习，我对天然气有了进一步的认识，更有信心与底气回到公司的工作当中。但由于我是实习生，所以仍未能确定自己在公司中的定位。在公司领导的安排下我进入了物流部，在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导排忧解难；在专业和非专业上不懂的问题虚心向领导与同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。虽然我现在很努力的做了一些力所能及工作，但由于初入职场，难免出现一些小差小错需要领导指正。如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在今后处理各种问题时会考虑得更全面，从而杜绝类似失误的再次发生。我决心在今后的工作中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职，服务公司。

针对以上存在的不足和问题，在新工作与挑战中我打算做好以下几点来弥补工作中的不足：

1、做好实习期工作计划，继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。

2、以实践带学习全方位提高自己的工作能力。在注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识，用知识指导实践全方位的提高自己的工作能力和工作水平。

3、踏实做好本职工作。在面对新的工作与挑战，我将以更加积极的工作态度和更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

4、在继续做好本职工作的同时，坚持求真务实的开展各项工作。尽心尽力履行职责为公司做一些力所能及的事情，并尽自己的所能为公司做出应有的贡献。

这是我人生的第一份工作，在这两个多月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的一步一步的发展，我深深地感到无比的骄傲与自豪，也更加迫切的希望自己能找准自己在公司中的位置，以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，与公司一起成长。在此我恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。今后，我将进一步加强技术学习，扎实工作，充分发挥个人所长，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司再创佳绩作出贡献，与公司一起展望美好的未来！

**燃气安装工聘期工作总结15**

酒店员工个人总结报告

尊敬的各位领导：

新年好，值此新年佳节到来之际，首先我深情祝愿各位领导在新的一年里身体健康，家庭幸福。

春播夏种，秋收冬享，经历了一年的辛苦工作，我们的得到了物质上和精神上的双重喜悦。这辞旧迎新的日子里，我在此深刻总结今年，激励来年，更就未来的工作方向，以作部署。

今年3月，我参加了酒店第三届演讲大赛，在同各部门的总决赛上，我以的总分，取得冠军。

今年4月，通过考核，我被酒店庄总任命，荣誉大酒店通讯员。

今年5月，我参加了旅游局组织的.市第11届餐饮业技能比赛，在各星级酒店中，我以分取得全市第4名。

今年6月，我前往西沙湾参加了泉洲晋江石狮地区中英文比赛，获晋江市委颁发的青年岗位能手荣誉证书。

今年8月，我成功晋级，提升餐饮部副主管。

今年10月，我参加了酒店第4届运动会，在环山长跑比赛中，我以6分58秒，取得亚军。

今年11月，得各位领导信任，兼职婚庆布置。

今年12月，我参加了读书协会，并任命为读书协会副会长。

今年全年，我参加了篮球队运动训练，并且在球技上不断提升。

硕果累累里隐藏的是各位高管对我的无限支持，认真指导，在此我以一颗感恩的心，谢谢高姐一直以来对我的教育和鼓励，感谢酒店庄总，李秘书长对我的培养。以及章平哥，红燕姐对对我的信任。在未来的日子里，我将饱满的热情，认真的工作来报答你们对我的厚爱。那么在未来的一年里我将要在哪些方面入手与加强呢。

1、做好服务，积累客户。服务无止境，未来要加强，客人选择我们这里，那是对我们的认可。为客人提供良好的服务，让客人感到满意是我们永远的追求。做好细节，不折不扣完成领导和客人交代的大小事情，是我特别要注意的一点。今年我们明显感觉竞争越来越大，积累客户就是积累财富。而客户更是一切的基础，未来这个更是我要努力的重中之重。

2、带好团队，带好员工。我们不仅是基层员工工作的榜样，也是他们生活的榜样。现在我们的员工越来越小了，越来越年轻了。他们刚走出学校，胆量太小，经验不足，远离家乡，更多的时候难以控制心情。我觉得要对他们予以更多的关注与指导。当然我们也肩负着赋予知识的责任，如何让我们的员工更能学到实际技术，如何提高我们员工的心态，又如何让他们感觉到这里既有家的温暖，也能感觉到这里就象学校一样，可以学到知识。这是我未来要做的事情之一。

3、自我学习，不段成长。人，最宝贵的是生命，最需要的是学习，因为只有学习才会不断的进步。未来的岁月里，我将更要学习别人的优点，补己之短。工作上学习别人为人处事，与客相处。运动上学习篮球，提高控球投球。知识上学习英语口语，历史文学。

挑战与机遇并存的20\_来吧！付出与收获同在的20\_来吧！为了荣誉的明天更美好，为了自己的明天更美好。我会努力的。相信自己，I CAN PLAY加油！

岁末年初 市\*\*大酒店 吕\*\*

20\_年12月31日

**燃气安装工聘期工作总结16**

在基层的学习磨练，使刚刚走出校门的我学到了很多在学校没接触过的东西。到企业的基层去锻炼学习，让我这个学会计专业的新手了解公司的主营业务、主要客户以及供气单位，并且掌握了公司生产天然气的工艺流程，这为我将来的工作打下了坚实的基础。时光如梭，转眼间为期三个月的实习工作马上就要结束了，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作和学习等方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将这个月在母站的工作情况总结如下：

三个月前，初到天然气利用公司报到，在公司领导的\'热情接待下，使我感受到了公司对新员工的那份亲切关怀。根据公司的安排，我先要到公司的生产一线——CNG母站进行为期三个月的实习。刚来母站的时候，首先看到员工宿舍是用彩钢瓦搭建的活动板房，心里凉透了：住宿环境也太差了，竟是活动板房。但是我从另一方面想了想，既然公司安排我到基层学习，考验的就是吃苦耐劳能力，于是我放平了心态：不管条件怎样我要在这里好好实习，既来之则安之嘛。

来到站上的第一天，站长对母站基本的情况给我做了详细的讲解，让我知道了母站的发展历程和日生产能力等等。随后四大员分别给我讲解安全制度、设备情况等。天然气是个高危行业，安全尤为重要。母站的安全员给我印了安全生产及消防资料，学习我国的《安全生产法》，了解了其管理方针是“安全第一、预防为主、综合治理”，规定了从业人员享有的八大权利和四项义务。天然气一旦泄露，后果极其严重，这与消防知识密不可分。消防工作贯彻“预防为主、防消结合”的方针。对消防工作还要知道四懂（1、懂本岗位的火灾危险性；2、懂预防火灾的措施；3懂灭火方法；4、懂逃生方法），四会（1、会报警；2、会使用消防器材；3、会扑救初期火灾；4、会组织人员疏散逃生）。周五的下午公司组织消防演练，我亲自参与到灭火抢险中，第一次参与我很紧张又害怕，担心会手忙脚乱，经历过之后也锻炼了我沉着应对突发事件的能力，提高我了应急抢险能力，受益匪浅。以前，安全在我心中就没什么地位，通过此学习使我提升了安全重要性的认识。不管工作还是出行，都要以安全第一。

在工艺班的跟班实习中，班员也非常有耐心的给我讲解加气工的岗位职责，加气工作如何进行等。认真记录设备运行数据，监控设备的运行状况，保证了生产的安全进行。离开家的时间过长避免不了想家，大家看出了我的心思，站长和副站长找我谈话宽慰我，同时也给我传授工作经验，规划好以后的职业生涯，在做事之前要多动动脑子，形成一条主线，先处理什么后处理什么。还有做事要讲究方式方法，不管做什么都要端正好心态，做一件事就要把它做好。

三年的大学生活使我颓废了很多，经过这段时间的磨练，已经完成了身份的转变，以前的我生活没有规律、晚睡晚起，现在按时休息、起床，每天早上不用闹钟，都能按时起床。三个月说长不长、说短不短，我学习到了很多，感触也很多，从学习中不断的成长，从刚来时候的轻浮，走向了成熟稳重，为以后积累了宝贵的财富。

**燃气安装工聘期工作总结17**

本人按照燃气办的总体部署和要求，紧紧围绕年度工作目标和任务，本着“和谐、安全”的理念，从改革、发展、稳定的大局出发，结合燃气管理工作实际，认真贯彻“安全第一、预防为主” 的方针，严格执法、热情服务、创新求实、与时俱进，有重点有兼顾地开展各项燃气管理工作，狠抓管理队伍素质的提高和规范管理，深入发挥“以查促管”的作用，密切与相关部门的配合，有力地打击了燃气违章行为，为实现安全稳定供气作出了贡献。现将我一年来的工作情况总结如下：

一、行业管理力度不断加大

1、进一步落实安全生产工作。今年以来，我将燃气行业的安全工作作为管理工作的重中之重，年初与各家燃气企业签订了《安全生产责任书》。在抓安全生产工作时做到了“三个到位”：

一是上级关于安全生产的相关精神学习传达到位；

二是各项安全检查落实到位；

三是提出整改意见后复查到位。在元旦、春节、五一节、六月安全生产月、十一黄金周期间等进行精心安排、周密部署，多次组织燃气安全生产专项检查，采取突击检查，坚持以“谁检查，谁签字，谁负责” 的原则，对发现问题限期责令整改，使安全检查工作落到实处。督促燃气企业落实安全生产检查制度及值班制度，明确企业领导要亲自抓安全生产工作，深入一线，并做好值班和检查记录。共出具整改通知书4 份，整改意见12 条，全年燃气行业安全生产工作总体平稳。

2、加强燃气工程的建设管理。燃气工程建设市场实行市场化运作，打破了行业垄断，引入了竞争机制，降低了工程造价，取得了良好的社会效益，但同时也针对一些问题进一步对燃气工程设计、施工、监理单位的资质管理提出了具体要求。

3、积极协助燃气办组织开展行业培训工作

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找