# 过去一周工作总结(精选16篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-13

*过去一周工作总结1本周仓库管理工作，主要有以下几条：>一、仓库保管员的工作1、负责仓库大库（原辅料区。阴凉库）、危库、剧\_库、冷库、中药材库及阴凉库的日常卫生和安全工作及各项记录；2、责所有有关原辅材料、中药材、危险品、化试、冷藏物品等的入...*

**过去一周工作总结1**

本周仓库管理工作，主要有以下几条：

>一、仓库保管员的工作

1、负责仓库大库（原辅料区。阴凉库）、危库、剧\_库、冷库、中药材库及阴凉库的日常卫生和安全工作及各项记录；

2、责所有有关原辅材料、中药材、危险品、化试、冷藏物品等的入库、出库工作，按标准操作程序和标准管理制度做好各项工作及记录。

>二、配合车间生产

1、生产计划，负责制造部固体车间、液体车间、注射剂车间、原料药车间、中药提取车间、合成车间等的分料工作，及时填写相关的记录；

2、配合以上各车间的领料工作，及时填写货位卡，分类帐，核准现场物料等，做到帐目清晰，可查。发现问题及时汇报，改正。

>三、配合gmp的认证

1、配合做好了各车间gmp认证所需大量的调帐工作；

2、完成了仓库gmp认证期间的大量帐目清查、整理工作，做到了帐目一目了然，现场整洁，达到了帐、卡、物一致；

3、配合化验中心做好现场核准工作。

>四、负责仓库洁净区的管理和清洁工作

1、做好洁净区空调机组的维护工作；

2、每个星期一做好洁净区的清洁工作及填写相关记录；

3、化验中心、质保部取样后，做好清洁工作；

4、分料后，做好清洁工作及清场记录。

>五、配合其他的工作

1、负责中药材外加工所需材料的入库，领料工作及相关记录；

2、负责生命能在我厂合成时所需原辅材料的入库、分料、领料工作及相关记录；

3、负责技研部做小试或新产品开发所需物料的入库、分料、领料工作及相关记录；

4、配合化验中心的取样工作；

5、每月协助财务做好盘点工作；

6、配合成品保管员做好出库、退货、搬运工作，辅助包材保管员做好日常工作。

以上为本人工作总结，请领导批评指正。

**过去一周工作总结2**

上周是开学的第一周，老师和学生们紧张而又充实的学校生活已经悄然开始，全体师生都以饱满的热情投入到工作学习之中。周四，学校举行了开学典礼，方校长在典礼上讲话：倡导先做人再做事的原则，寄予了我们“蕺小”学子在新学期要有新气象。上周每班还举行了“赏灯赏星赏自己”的活动，通过这次活动，让学生们能在新学期为自己制定新目标，并且朝着目标大步前进。

开学的工作千头万绪，但是学校的各项工作在全校师生的共同努力下，一切都是那么的井然有序。俗话说，良好的开端是成功的一半。在开学的第一周，我们做好了这样几个开端：

一、学生们能很快的投入到新学期的学习，生活中去，遵规守纪，尊敬老师，团结学生，注意安全，充分体现了我们“蕺小”学子良好的精神风貌。

二、学生们能在早上到校自觉读书，课间活动文明，做操路队整齐划一，午间用餐安静，放学秩序有条不紊。

三、各班教室在老师和学生的共同努力下，做到地面整洁，课桌整齐，摆放有序，玻璃明净。

四、放学家长接送能够做到车辆停放规范，下雨天也能做到接送井然有序。为我们校园文明尽“家长”之力。希望学生们回家表扬一下自己的家长。

五、老师们的业务学习抓得很紧。上班第一天，教导主任任老师就各上学期的学科作业本的使用和批改情况做了全面汇报，董校长对上学期的教学质量进行了全面分析。肯定了优点，指出了今后努力的方向。学校还请来了全国优秀教师为我校教师作了题为《我的儿童阅读推广经历》的讲座。全体教师为方校长提出的“人文素养、专业素养、行为习惯、教育质量、特长技能”的五大提升，信心百倍！

但老师也发现一些需要我们学生们改进的地方，比如说：有极个别学生把一些生活中的不文明用语，甚至粗话脏话在课间产生。在此，老师倡议所有的学生能做到自律，讲文明用语。各班班干部既要以身作则，又要监督不文明的人和事。如果你看到校园中有人在乱丢纸屑，讲脏话，做危险事，请及时制止和劝告。希望每个学生能当学校的小主人，并让文明之花常开在和美的校园中。

上周文章发表情况如下：

商丽英老师的文章在《绍兴广电报》上发表，一（6）童正豪的文章在《绍兴晚报》上发表，（指导老师叶华娟）五（6）徐潇彤的文章在《绍兴晚报》上发表，（指导老师俞胜秋）四（2）张天润的文章在《绍兴广电报》上发表，（指导老师陈丽萍）六（3）陆烨孜的文章在《绍兴广电报》上发表，（指导老师宋春囡）本周的主要工作有：

学校各项后勤保障工作继续；课程超市开始报名；红领巾广播站开始播报；班级的文化布置补充完善；各班班队活动开始。

经过学生们的共同努力，上周所有班级都是五星级班级，所有办公室均为文明办公室，让我们为自己的努力而获得的成功而热烈鼓掌吧！

学生们，一年之计在于春。让我们一起珍惜时光，努力把每件事情做得更好！预祝学生们在这学期取得更多更好的成绩！

**过去一周工作总结3**

>一、本周工作工作总结：

1、于12月15日，对东矿项目建设一期工程化合浸出是否采用连续浸出工艺进行编制方案报告上报项目建设指挥部。

2、于12月15日，对东矿项目指挥部工艺组到东方锰业科信公司跟踪电解锰中板试验进行最后的总结，写出总结报告与建议上报项目建设指挥部，同时对东方矿业项目建设一期工程是否上中板生产线进行初步分析与建议。

3、于12月16日，根据项目指挥部决议，工艺组对东方矿业拟建年产1500吨电解金属锰中试生产线进行初步设计方案及初步资金投入概算报告，上报项建设指挥部。

4、按照项目部计划，配合湖南化工医药设计院对项目建设一期工程各车间土建施工图的设计出图，要求设计院按计划出图。湖南化工医药设计院于12月8日对净化车间的挡土墙土建施工图及高位池土建施工图出蓝图盖章。

5、工艺组人员继续到东锰科信公司电解锰中板试产生产现场进行三班跟踪，了解各岗位操作工艺指标及操作情况，对每天进行总结，并于12月17日全部拆回项目部办公。

6、工艺组与电器组、土建组及王工和化工设计院对一期工程开关站设计图地形标高布置进行对接及确定施工方案，以便地质勘探单位进场施工。

7、于12月10日，在项目建设指挥部会议室与中国环科院潘博士、朱博士一行专家对湖南东方矿业一期工程项目建设工艺方案进行讨论，并对工艺中是否采用浓密机设备进行初步了解和学习。

>二、下周工作计划：

1、按项目建设指挥部办公室要求，于12月25日前完成项目部工艺组20\_年的工作总结。

2、要求项目部工艺组人员对科信公司电解锰中板生产所有工艺进行全面总结，对生产存在的问题进行讨论。

3、与湖南化工医药设计院对接，要求设计院按项目计划出各车间施工图纸。

4、与项目部土建组配合，争对于电解车间的施工队进场作了准备工作。

5、继续与项目指挥部设备组、电器组配合，讨论一期工程建设中的设备及电器的方案情况，不断优化完善。

6、认真核实设计院已出的电解车间工艺条件图，并对需微调的地方进行全面核实调整，在确保工艺的前提下减少土建费用的投入。7、及时完成项目指挥部临时下达的其他工作任务。

**过去一周工作总结4**

20xx—20xx学年度第一学期第十一周各部门工作按照周程计划有条不紊的开展，现汇总如下：

>教务处

1、教师工作室

周一教师工作室工作如期开展。本次活动研讨的主题是各年部教学模式的简洁意骇。

2、语言文字自检会

为了迎接上级语言文字检查工作，我校特举行了语言文字自检会，会议中，由丁主任分配责任到每一名教师，自检自查，准备迎接好上级检查，做好语言文字工作。

3、教学例会

二三年级阶段挑战赛。针对二三年级学完内容，展开一次学习成果挑战赛。重点在于查缺补漏，鼓励鞭策！

4、四五六月考

本周，在教务处的组织下4、5、6年级进行了月考。本次考试教师和学生高度重视，合理分配考场，精心安排监考教师，考后抓紧时间批卷。通过月考了解学生近期学习状况，查找不足，为提高成绩而努力。

5、科任教师周四读书活动

走进古典名著，静心阅读，在阅读中感受古典名著的魅力，提高科任教师的文学素养。

6、集体备课

11月16日，在小组长的组织下，各个年组结合本阶段学生学习情况和所学内容进行了集体备课。每位教师都及时参加，认真讨论，年组结合前一阶段的学习进行了小结，对学生出现的学习上的问题进行及时交流和讨论，找到帮助改正的方法。集体备课有利于发挥教师群体的智慧，弥补各位教师备课中的不足，取长补短，资源共享，共同提高。

>德育室：

一、一日之计在于晨——南小系列德育课小结

1、晨读：为了弘扬传统文化，不断地提高自己的文化修养、净化自己的灵魂、开阔自己的视野，体会古诗词的韵律美，我校所有班级在周四、周五每天的晨读继续加强古诗词的背诵。在古诗词的诵读的韵律美中开启一天的校园生活。

2、晨会：在晨会上每个班级还利用短暂的五分钟进行习惯养成教育晨，班主任们根据自己班孩子的不同特点和不足，进行有针对性的教育，将一些卫生、健康、安全等生活常识教给学生。

3、家校同行，践行守则：在我校“学守则，懂践行，做规范好少年”的活动中，学生们根据对守则的理解，具体应用到生活实际践行中，更好地促进学生树立正确的理想信念、养成良好行为习惯和全面而有个性地健康成长。

二、 “你我手拉手，快乐共成长”——班会观摩课

上好班会课是班主任德育开展的重要手段之一，11月12日，由德育室组织，赵群老师为全校班主任老师呈现了一堂精彩的体验式班会观摩课。\"相观而善之谓摩\"所谓观摩就是之人们相互学习切磋，在观摩中取长补短。

三、 德育科研实施——课前设计交流实践纪实

南小德育科研课题在经过了充分积累准备之后已正式进入实施阶段。在崔主任的指导带领下，从本周开始各位教师精心设计了课前三分钟环节，使以古诗词为载体的德育渗透，美德培养正式进入了课堂。

四、 做规范好少年 创五星班级——主题班队会

为了促进传统美德教育和日常行为规范的落实，我校本周一全校各班举行一次名为“做规范好少年创五星班级”的主题班会。同学们为这次班会做了充足的准备，认真学习了《中小学生守则》《小学生日常行为规范》并说说自己在学生和生活中是怎么样践行自己的行为规范的，如何为自己的班级争五星好评。

五、班主任工作例会

11月14中午，全体班主任参加南杂木小学班主任会。会议由德育崔主任主持。崔主任对于近期的德育教学工作提出了新的期望和要求。要求各位班主任严抓学生的日常行为习惯，同时崔主任对我校即将推出的124N班级管理模式进行了简单的讲解。

六、心灵图卡创建美丽心灵———学生心理辅导纪实

本周三，心灵图卡第一次走进五年五班。

心灵图卡顾名思义，是心灵沟通的卡片。卡片上各种各样的动物图片活灵活现，让孩子们更直观地感受到不同动物，也有不同的境遇，配上简单的文字解释让人浮想联翩，孩子很自然地联想到和自己相关的人与事。在活动中，心理辅导教师注意培养小组合作，把四人分成一直一组，四人合作看图片讲故事。分享时，四人合作把小组故事讲给大家听，孩子们绘声绘色地讲着故事，在愉快地分享着。在活动中，孩子们懂得倾听他人的叙述，懂得了尊重，在合作中懂得团结合作的重要。心灵图卡让孩子们心灵相通，体验到和谐相处的快乐！

>安全办：

1、召开校车冬季管理会议

11月12日，学校组织召开校车冬季管理会议，镇政府领导、公安分局领导、学校领导、校车司机及对接老师参加会议。会上，学校对校车司机提出校车冬季管理要求，镇政府领导、公安分局领导及学校领导分别讲话，要求校车司机一定要遵守交通规则、遵循季节特点，谨慎驾驶，确保通勤师生乘车安全。会后，学校与校车司机签订了《校车冬季管理安全责任书》。

2、安全工作月总结会

11月13日，学校召开全体教师大会，各部门进行月工作总结。安全办汇报了9、10月份工作的开展情况，从取得的成绩、存在的不足以及今后的打算三个方面进行总结，为下月安全工作的顺利开展做铺垫。

>信息部

11月5日，信息部组织开展了本学期第三次的科任教师信息化教学培训。在此次培训中，刘海滨主任对Powerpoint利用自定义路径动画的使用绘制手机滑动画面进行了学习，参培教师认真记录、练习，取得了良好的效果。

**过去一周工作总结5**

转眼就在佳能食堂工作了一周，这个“沙拉周”过得挺充实。做这一行，就成不了朝九晚五的一族：每天早上5点45起床，7点半开始上班。当然，下午3点半就能走。也好，少了点睡眠，但是却能避开高峰期。按照中医的理论，晚上11点前必须上床睡觉，哈，现在的我算是做到了。一周下来，对团膳的工作也算是有所了解。趁着周末，小小思考总结一下吧。

>辛苦

在别的运行点工作的同学们也都说，干这一行真的挺辛苦的。相比大部分工作，确实如此。若是做manager，那更是既要脑力又耗体力。要在短短的4个小时内准备几百人甚至上千人的伙食，需要厨房的工作人员连续地一刻也不间断地工作。至少，我观察到的，都是这样子：一般法国人，工作了一两个小时，都会说：“咱休息一会儿吧！”然后就去喝个10来分钟咖啡，然后抽根烟。但是，在食堂的厨房里，我从没见过有人停下来休息，饿了渴了就去咖啡吧端杯咖啡，拿到工作室里，喝上几口继续工作，每个人都会动作迅速利索。因为，每个员工都知道，要是自己慢了一刻，就会影响食堂的准点开餐；若是顾客到了开餐时间进门之后发现食堂里还没准备好的时候，那对食堂来说会是一件天大的丑闻。到了中午开餐前半个小时，员工们才有机会停下来，然后花上半个小时的时间去填饱肚子，然后在用餐时间继续服务顾客。对于食堂manager，那是更累的，每天到14点和员工们忙完之后，还得留下来，对当天的情况做一个总结，然后对明天的运行情况做一个提前的准备。

除了工作强度外，团餐也有其他餐饮业所面临的压力：食品安全；这方面的压力甚至比一般的商业餐馆要大得多。若是一般的餐馆，食物中毒可能仅仅是几位顾客，如果是团餐中发生食物中毒，那就是数十人上百人的事情。到那个时候，这个食堂只有关门大吉的选择。

不过话说回来，无论做哪一行，都会有职业风险，也许团餐这个行业比起某些超强脑力劳动的白领来，还是相对没那么辛苦。这句“吃得苦中苦方为人上人”，在我看来，是很有道理的。要想做好，这份苦必须得吃，嗯，我乐意吃这份苦。

>效率与品质

刚开始工作的时候，我毕竟是新手，总害怕出错，于是小心谨慎，做每件事情都尽量做到细致精确。然后带我的阿姨就开始批评我：你的动作太慢了，加速加速！不用做这么精细的，那样的话你就来不及了。她确实有道理，第一天和第二天，我几乎没有时间吃午饭，乃至我吃一大盘午餐只花了不到10分钟，狼吞虎咽，弄得胃极其不舒服。我在想，这样下去我不犯胃病才怪呢！

在这位已经在团餐行业工作了30年的阿姨身上，我确实学到不少东西，她做事十分的利索，总能找出最合适自己的工作方式，然后以极快的速度完成，没有一点拖沓。她常对我说：“在你合适的高度和位置上干活，这样才能有效率”“一件一件事情来，做完一件之后用最快的速度把场地收拾好，然后继续”“先看看你有了什么，再去准备你没有的东西”“开动脑子，我希望看到你的创造力”……在这样一位老前辈身上，我看到团餐在过去的30年里，在她身上留下的影响。这样的影响也不是一蹴而就的，而是需要长时间的积累的。一点一点地，积累到今天，就有了她这样的工作方式。

于是，我想，在她身上反映出来的问题，也可能是现在团餐中存在的问题。她的一些话，我个人并不是能够立即认同。在质量和品质方面，她说“你不用做得太完美，质量过得去就好，不然你就做不完了。”从她这句话中，我看出了一下两点：

1、在她看来，时间和效率是黄金准则，按时完成任务是关键

2、她的想法，是和顾客的想法相违背的；在顾客看来，“安全好吃”才是标准

在这两点中，我就发现了食堂管理和消费者的欲望相矛盾的地方。也许在过去的30年里，团餐的“高质量”的理念不占上风，因此管理者也没有把这个理念很好地灌输给工作人员。这也算是管理和顾客需求之间的一个脱节。虽然说，食堂中的饭菜相比外头的餐馆来说，就“好吃”这一标准来说，是稍微要逊色的。但是对于现在要求越来越高的消费者来说，“不好吃”是个很致命的因素。团餐，就是在“好吃”和“便宜”中找平衡点，怎么做出保证质量有保证低价的餐饮，是很关键的因素。我相信，现今的天平，是稍微倾向“好吃”的一端的，做“有品质”的团餐，是未来赢的关键。

>食品安全

这个问题是我长时间以来特别关注的问题，原因是国内的食品安全太令人担忧了。现在的消费者对食品安全和质量关注度已经达到一个很高的水平。甚至出现了带饭一族，自卑饭菜，一方面是对“非自家”饭菜的不信任，一方面也是从经济角度考虑。我想，无论是国内还是国外关于食品安全保障以及厨房卫生标准的规定都是相对比较完善的，关键的，还是执行的问题。即使在对卫生标准如此看重的法国，食堂的员工对这些现存的卫生标准也不是那么地遵守。在这一周的工作过程中，我发现了不少食堂员工工作时不好的习惯，这些习惯都是一些安全隐患。进一步思考，我觉得这还是源于员工心中安全的砝码不够重，反而“利益”“按时完成工作”这些砝码倒是占据了重要的位置。但在我看来，这些做法带来的只是短期的收益，一旦顾客发现了其中的瑕疵，他们的不满带给我们的只会是更多顾客的损失。投入更多的精力去做出安全有质量的服务，才能赢得更多顾客。

我在想，如果能够让员工这样想：我做得一切，就像在自家做的一样；顾客吃的食物，就是我给自己的亲人给自己吃的。这样的标准下做出来的食物和服务，才会真正地让顾客放心和满意。说的简洁点，就是“己所不欲勿施于人”。假如说，一块猪排在烹饪的过程中掉到了地上，要是这种情况发生在家里，你怎么办？当然是要捡起来好好洗一洗再放回去烹饪，如果脏得厉害觉得恶心，那你就把它放垃圾桶里。这样做在经济和时间角度上来说，我们是要付出更多的。但是要成功总得放长线钓大鱼，更多地关注长期收益。好，那咱就带着这种思维去做团餐，相信能做出高品质的安全饮食来。

>怎样让员工快乐地工作

在这个运行点，我发现了大部分员工在工作时都是比较消沉的情绪，脸上没有微笑，整天都是板着脸。工作中，员工之间的交流也比较少，大部分都是独自做自己的工作。团队的气氛一般。但是由于每个员工都是努力工作的那种类型，大家的工作效率也相对高。

但是，在我看来，每个员工的积极情绪和一个团队良好的气氛，是能使员工更好地工作的保障。于是，我在思考，为什么大家的情绪不高呢？自己简单做了以下几点分析：

1、观察了一下所有员工，发现大都是黑人兄弟，阿姨们也是那些受教育水平比较低的法国人；问过他们的工资水平，大多数人拿着法国最低工资保障金过日子，可能他们也是苦于生计，幸福度低。

2、团队中大部分人都是性格比较内向的，特别是三个主厨。平时都是沉默寡言，埋头苦干的那些类型。倒是有一个来自斯里兰卡和一个来自科特迪瓦的大叔很活跃，性格开朗，有时候大家也偶尔开开他们的玩笑，这两个人反而成为团队中很多时候笑声的来源。同时，我也注意到，他们俩（这两个大叔都是一个岗位，洗碗工）在洗碗室工作的时候也是一边很快速地工作着，一边传出笑声来。洗碗工是一个很耗体力的工作，源源不断有顾客用餐后的碗进来，然后他们也得很快速地不间断的工作，但是他们却能从头到尾保持很高的工作热情，我想这得很大一部分归功于他们的那份乐观的态度和快乐地工作方式。所以，团队结构和人员分配也是一个重要原因。

3、manager平时他能够做到和员工们走得近，并且能够和大家保持一定程度的亲密关系，所以员工身上来自上级的压力相对小；但是他的领导方式比较严肃，也在一定程度上影响了员工的工作方式。所以，manager的领导方式也是影响团队气氛的一个重要因素。

4、即使是在法国，职业歧视的现象也是存在的。做食堂工作的人，除了经理，一般员工相比光鲜的白领，在社会中的“地位”还是不高的。这一点我在一周的工作中也有一定的体会。在食堂里服务的时候，和前来用餐的人问好，有些时候，收到的是带着稍稍的蔑视的笑脸。然后，从员工的身份中也能看出来：70%~80%的员工是外来移民，刚果，科特迪瓦，斯里兰卡，西班牙……而这个现象，在国内就更常见了。做清洁的大妈或者端盘子的服务生，在大部分人眼中，他们的“地位”都较低。不尊重的现象随处可见。所以基于这点，让每一位食堂员工感觉自己在这里工作是受到尊重的，也很可能是能让员工快乐工作的重要方式之一。

对于我而言，我当然希望自己的团队是充满工作热情和活力的。关于怎么去建立一个快乐的团队，让员工们快乐地去工作，我还是有很多去学习的。管理，很大的一部分是对人的管理，无论是对团队中的成员还是对自己的管理。所以，在之后的实习中，我希望自己更多地去思考人方面的因素，观察我的manager他在各种情况下是怎么处理问题，指挥团队的。再者，我想，上周我和manager之间的交流，还有运行点总经理的交流还是太少了，自己身边都是一些有丰富工作经验的领导者，自己应该好好去利用。最后，我还想联系公司，主动争取一些和经验丰富的管理者见面交流的机会，毕竟，索迪斯这种有能力的领导者不少。

>下周

下周开始做热菜了。自己对这个领域是一窍不通，明天开始好好学。了解厨师们的工作方式之后，争取自己设计或者找到几种能用于团膳并且适合食堂现有的工作用具的中国菜，并向manager推荐。这算是近期的小目标吧。第二周，继续观察，继续思考，学习团餐的基础。

新的一周，加油，期待下一次自己的思考总结，希望那个时候，又是一个进步。

**过去一周工作总结6**

一周的工作结束啦!这周石家庄团队发生了很重要的事情，我们的办公室环境和宿舍环境都进行啦调整，面貌焕然一下。感谢刘老师对大家的付出。

本周工作主要有三方面：

>一：财务工作：

石家庄8月份财务内部外部帐的整理工作，外部帐财务报表的申报，内部帐整理提交刘总，石家庄8月份考勤记录统计和工资表的提交申请发放等工作，日常财务账目的登记和雨竹对接。税务部门事项的协调和处理等。不足之处：需要多学习和了解一些目前的财务支队和新的财税法等，让自己专业知识充实一些!

>二：日常行政事务：

本周的主要工作是办公室办公桌的安置，办公环境和宿舍环境的清理，不足之处是：办公室形象隔断因为自己犹豫不定和没有及时和制作商确定时间，没有协调处理好，所以一直没有确定下来，下周二一定要做这件事情解决制作。小魏入职公司快一周啦，邮件平台的申请和BBS的申请没有及时开通。下周一一定要做好，让新同事能够更好的了解公司的文化和分享!

>三：石家庄团队的招聘工作更是做的不好

石家庄新的办公环境已经打造好，下一步就是我们要大量的扩充人，下周的主要工作就是招聘，一定要大量的让新鲜的血液进来.

**过去一周工作总结7**

时光飞逝，随着孩子们一天天长高，我们结束这一周的教育教学工作，回顾一周来的工作与生活，在老师和孩子们的共同努力下，孩子们在各个方面都取得了很大的进步。受到家长朋友的肯定和支持。为了在以后的工作中，提高教育保教质量，现将本学期工作总结如下：

一、幼儿基本情况分析

我班共有32名幼儿，男生20名，女生12名。通过本学期的培养及教育，本班幼儿在各方面都有了不同程度的提高，特别是幼儿在语言、美术、社会、游戏等方面有了明显的提高，幼儿的一日生活常规也有了较大的进步。

从身体发展情况看，我班幼儿对体育活动的兴趣较高，走、跑、跳、平衡能力发展迅速，幼儿上课时能遵守纪律，常规培养有所提高，但坐姿还需严格要求，保持正直状态。

从语言发展看，我班幼儿语言发展较好，词汇量积累较多，语言表达较完整，大部分幼儿能清楚的表达自己的意见，但倾听能力要加强培养。

从科学发展看，对自然现象比较感兴趣，有一定的观察能力。能主动探索周围生活中常见的现象，对事物的特征观察有一定的顺序。

从数学发展看，逻辑思维培养发展一般，有一定的数的概念，对5以内的数能够手口一致的点数。但幼儿认知范围不全面，特别是年龄较小的几个幼儿发展不够全面。

从艺术发展看，舞蹈节奏感比较好，需坚持，绘画要加大提高，作品要突出个性化。本学期还开展了手工自制玩具和扩展思维想象能力的培养，过程中逐步培养了幼儿感受、欣赏美术作品的兴趣和表现力。

从社会性发展看，大部分幼儿活泼、开朗，能主动进行有效的交往、合作，能主动积极地参加班级活动，但公共卫生习惯培养有待进一步的培养。幼儿上课遵守纪律等方面还要严格要求，做事还需持久化。

二、教育教学工作结合主题课程，开展了丰富多彩的区域活动，努力做到\"静与动\"的结合

为了给孩子们创造一个优美整洁且符合幼儿年龄特点的活动环境，我们充分利用教室有限的场地，设计的区角位置，找资料、齐动手，让区角成为孩子学习的好场所。

环境是为教育教学活动服务的。在确定一个主题后，能使主题的内容和幼儿共同收集材料，并分门别类进行张贴，让幼儿在环境的引导下，有顺序、由浅到深的学习。根据教学活动的需要和本班的特点，我们选择了一些有特点的装饰布置，充分利用一些废旧物品。在布置中，我们总是让孩子们参与到其中，让他们动手去制作，从中获得提高

三、家长工作

1、利用多种形式：家访、电话交流、幼儿成长册与家长交流，及时反馈幼儿的发展情况，真正成为合作伙伴。

2、及时更换家教宣传栏，向家长宣传科学的育儿知识。

3、根据情况召开家长会，并经常地听取意见，向家长宣传科学育儿的知识。

四、存在的问题和下学期的工作重点

1、良好的学习习惯仍需要进一步培养，肯动脑筋积极发言的幼儿面还不广，个别幼儿注意力不易集中，还有的幼儿上课爱插嘴、回答问题声音不够响亮等。

2、对自理能力还比较差的小朋友，将引导他们自己的事尽量通过自己的努力来完成。

3、部分幼儿早上来园稍迟,使得一日活动的时间无法达到规定的要求，部分幼儿的安全意识比较淡薄，幼儿的挫折教育开展的不够等。

总之，在下学期我们将一如既往地认真开展各项工作，使幼儿真正愉快地度过幼儿园里的每一天。我坚信，只要有责任心，有爱心的老师，有配合幼儿园工作的家长和一群聪明、积极向上的孩子，我们将以更踏实的工作态度,信心百倍地投入每一天的生活和工作,让我们的孩子度过快乐而有意义的每一天,为跨入小学大门做好必要的准备。让我们为此而不断努力吧!

**过去一周工作总结8**

实习第一周转瞬即逝，在这一周里，中学实习队的队员们忙碌而充实。

>一、实习老师和班主任工作

作为实习数学老师，我们积极听课，综合各个老师的讲课特色，有选择性地吸收，并且做好批改作业、试卷，检查改错的工作。作为实习班主任，每位队员都认真履行着检查早操、管理几率、中午以及晚上的查寝、关注重点问题学生等职责。

>二、队会

队会是一个队伍顺利开展工作的基础，我们在几次队会上讲解了实习队注意事项，听课笔记的记录方法等，并且对实习工作进行了动员。

>三、黑板字练习

好看的`黑板字是一名成功老师的敲门砖，利用空闲时间，实习老师们积极地充实、提高自己，相信努力一定会带来收获!

>四、讲课练习

3月16日下午一点，指导老师何老师来到江北中学，检查了各位同学的听课笔记，为大家解疑答惑。同时，于下午两点进行了新课试讲，当场对三位同学进行点评，分别从课堂导入，语言衔接，内容安排，板书要求等方面进行了点评，并且强调了大家一定要珍惜时间，抓住机会，不断提高自己。

第一周的实习工作忙碌，实习教师们带着些许迷茫，依旧十二万分地投入热情与努力，相信努力会开出最灿烂的花!

**过去一周工作总结9**

一周的时间又过去了，自己在这一周的工作中也是有一些收获的。虽然自己的进步并不是很明显的，但自己每周都有在进步，所以自己其实也是比较的满意的。我觉得自己的身上还是有很多的不足的，每个星期在工作中总能够学到新的东西，这一方面代表着我是有在进步的，但是另一方面也是在告诉我自己还是有很多东西是没有学到的，所以也只能继续的努力了。

在这一周中，我做完了自己要做的工作任务，也完成了领导分配给我的大部分的工作，虽然没能把领导分配给我的工作做完确实是有一点遗憾，但自己确实是很努力了，也确实是能力有限，希望自己之后能够把工作做完，让自己的工作能力提高。之后努力的方向还是要提高自己的工作速度吧，有的时候自己确实是浪费了很多的不必要的时间的，经常在做工作的时候会分心，这个工作完成到一半又去做另外的工作，确实是会浪费很多的时间的。

自己没有做完工作应该是要从自己身上去找原因的，因为其它的同事虽然也没能够把分配的工作做完，但是他们做的比我要多一些，花的时间比我的要少一些，还是跟别人有一定的差距的，自己也只能更加的努力去追赶上别人的脚步了。现在想想自己是还有很大的进步的空间的，工作完成得也不是很好。但我觉得自己还是有一些可取之处的，虽然现在能力是有不足，但是我的工作态度还是比较的好的，在这一方面我是没有问题的。

有的时候也会想自己是不是能力不足，但不管是什么原因导致的工作完成情况不好，努力都是一个解决的办法，自己也要在工作的过程中去发现自己的问题，把自己的问题都改正了，应该是能够帮助自己把工作做得更好的。其实自己心里也知道我是有很多的问题的，所以之后也是会继续的去努力的。自己总是要想办法去提高自己的工作能力的，不能做不好工作干脆就放弃了，这样是不行的，这样不管在这个工作岗位上做多久都是不会有进步的。

新的一周的工作马上就要开始了，我觉得自己最应该要做的就是要安排好自己的时间，去提高自己的工作速度，让自己在上班的时间之内能够去完成更多的工作，把分配的工作任务都做完。但同时也是要保证工作的质量的，不能一味的注重速度而忽略了质量。我还是有很多的地方需要提高的，总之继续的努力吧。

**过去一周工作总结10**

又是一周的工作结束了，这已经来上海的第四周的工作了。如果说第一周是适应工作，第二周便是熟悉，第三周是熟练，那么这一周便可以说对工作是渐入佳境了。

经过一个月来对工作的摸索与实践，我已经对我工作的内涵和职责有了自己的理解和把握。对如何工作，怎样才能更好地完成工作有了自己的方法。不仅要遵守工作的规程和要求，同时还要高效的完成，要做出成绩，展现良好形象，更要让旅客满意，舒心。我本着这样的原则，不断地总结工作经验，改善工作方法，寻找工作技巧。

我的工作可以说是分为两大部分。如果说查包的关键是技巧和礼貌，那么前引导的关键就是形象。前引导的位置可以说是展现内场风采的一个窗口。我愈发地意识到这一点，这一周，我依然笔直地站立，甚至以军训时警姿的标准来要求自己。我站在那里，心中不断地提醒自己，别人眼里的我就是人民警察的形象，他可以不高大，但必须挺拔，可以不英俊，但必须威武。我的表现也得到了站长和组长的肯定。这或许已经成为我们五组工作的一个亮点所在，我将继续保持下去，毫不松懈。

作为包检员，我心中始终坚持着这样一个观点“认真和仔细永远都是我们工作的生命”，也正是秉持着这样的一个信念吧，我总是能收获很多不易察觉的违禁品。这一周，我的收获也格外地多。警用钱包已经无法逃脱我的法网，有危险地物品也不可能在我的手下溜进上海。同时，这一周我也逐渐发现并运用了更多的技巧。带有笔记本电脑的包裹要严查，因为里面如果藏有管制刀具显示屏上是无法看出来的，并且很有可能藏有淫秽光碟。带有大量现金的人更要察言观色，要抽查现金中是否带有假币，尤其是新币。对于包车旅游的旅客，嫌隙较小，为了提高速度可以粗查。

检查势必会给旅客带来不便，并可能会引起他们的烦感和不理解。因此，我也逐渐学会了换位思考，站在他们的角度去想一想，怎么才能让他们感到舒心，温暖。这一周，我也找到了自己的方法，那便是动作要轻，要柔和，把包里的东西翻乱了，把包里的物品拿出来了再放回去，并拉上拉链。同时，嘴里可以不时地说上一句“谢谢您的配合”。通过这样，会大大消减乘客的不满情绪，也会提高旅客对我们工作的满意度。这也就要求我们，不仅要以执法者的身份，还要以服务者的身份去投入工作。

下个月便是违禁品竞赛月了，这无疑给我的工作提出了更高的要求和挑战。我要把前一个月的工作中所秉持的认真负责的态度坚持不懈，同时也发现自身存在的不足和失误，去追求卓越，精益求精。我相信在下个月激烈的竞争中，我会再接再厉，毫不松劲。为五组争得荣誉，也相信五组定会锋芒毕露，成为众组的旗舰之组。

近一周来，随着气温的回升。万物复苏，大地春暖花开。我们红蜻蜓专卖店的销售工作也随着温度的转暖，开始了紧张而有序的辛勤与忙碌。

古语有云：磨刀不误砍柴工。就是放在今天的社会工作中，也深刻的指引和提示着我们。要在进取工作的基础上，先找准思想方向，即要有着明确的意识感观和积极的工作态度，方能付诸于努力工作的实践之中。使之事半功倍，取得良好业绩。

**过去一周工作总结11**

>一、工作的总体感受

一周的工作总体感觉是很充实，每天都是那么忙碌，虽然总是重复做着同样的工作，但还是从这样不断重复的工作中明白了耐心、细心、克制情绪的重要。这是像我这种刚刚接触新工作的年轻人最缺少的东西，也是工作中最宝贵的东西。每天一工作，好像就是重复的给家长打电话，这时就会出现一些抱怨，一些情绪，一些错误。这也是最能考验自己情绪的时候，总是提醒自己一个一个来，一步一步来，少出错误，旁边同事的工作也给了自己支持，我们是在一起完成工作，不是自己一个人。刚开始，由于不熟练和对一些咨询话术的不了解，自己工作的进度很慢，有时还手忙脚乱。经过一周的工作，对现在的工作的一些信息的了解逐渐加深，工作的效率也有了一定的提高。为了能迅速熟练掌握相关技巧就得多给家长打电话，多遇到一些问题，既然在打电话的时候遇到问题，只能打完电话并回忆与家长的交谈中自己的表达是否正确.一周的工作没有想象中的枯燥乏味，每天都会遇到新的问题，要向同事请教问题，当然也会给自己带来思考。

>二、工作环境的感受

对于公司的工作环境，自己还是满意的，虽然有宽敞明亮的办公场所，有一排排整齐的办公用具，但是宽松的工作氛围让自己感到舒畅，这也是自己最想要得到的，能够发挥出自己的能力。刚来的第一天，见到公司的一些领导，他们让我有一种亲切感，都给了我一些鼓励，希望以后能从他们的身上得到一些指点，对工作的，对人生的。同事待我非常热心，工作中遇到的一些问题，他们都耐心的\'帮我解答，有时出现错误，他们就会鼓励我：慢慢来，别急！熟练了就好了。有时工作紧张，我们总能找到轻松的话题让气氛变得轻松起来，让我们的距离越来越近。有时候电话量非常大，每天要面对各式各样不同性格，不同情绪的家长，自己的情绪也会随着他们的情绪而波动，人来人往，使得工作环境又显得有点紧张。

>三、工作岗位的认识

目前，自己所在的工作岗位是教育咨询师，岗位最需要的是耐心和细心，能够处理好自己的情绪，能够在重复的工作中调整自己。对于咨询体系的了解，对一些话术要有一定的了解，不断提高服务效率和服务质量。

>四、对工作的总结

通过一周的打电话工作，根据自己的观察，导致电话约访率低的最直接原因是，与家长交流中没有说到家长的痛楚，没有激起家长的危机感，对孩子的学习成绩的担忧程度。虽然我们都知这些问题，但是这些问题还是存在，导致出现错误，应该不断自己的学习沟通与交流的能力，并找到解决这类问题的有效方法，也是提高服务质量，提高商户满意度的重要途径。

**过去一周工作总结12**

今年的五月过的真快，到现在还没有真正的好好休息过一天，每天都被些大大小小正事缠着，无论怎么忙，每天还是忙不完，天天如此，我的妈啊，快撑不住了，本周工作计划。

每天拖着疲惫的身体回到家，看到宝宝可爱的样子，只能短暂的感受到幸福的感觉，无论宝宝怎么顽皮。

今年的天气可谓是反复无常，每天在室外待的时间差不多有6个小时，天天风吹日晒，没过半个月，原本白皙的皮肤早已变得灰暗黝黑。看起来毫无精神，讨厌这样非本色的我。

希望平安度过今年这种暗无天日的岁月，20XX年注定是不平常的一年，因为这是我十年一度的灾年，今年的灾祸从年初就已经显现，升迁的受阻，业绩的被抹，已经让我几乎毫无招架之力，但自暴自弃又能挽回什么那，毕竟现在现实已经如此，还是好好努力，为了更好的明天吧，更为了给自己、给宝宝、给家庭创造更优越的生活条件吧。所以我不能放弃，无论有多么艰难，都得坚持。

本周需要做的还有很多，本部门下半年的检修计划，备用设备的提料，工艺管线的施工，需周期更换的工艺管道更换配料清单，各种台帐的更新和汇总，团委的各种事项，现有设备的维护和保养，还有人员的培训教育。很多的工作都得作细作全，快没有喘息的余地了。

加油吧，为了明天！

**过去一周工作总结13**

五月的阳光洋溢着青春的激情，一群奔波于校园每一个角落的青年队伍又兴师凯旋。一周的服务，我们再次满载而归。

>一、服务小结

本周校园内不文明现象明显减少，但也有个别同学行为不文明。我想只要我们志愿者继续努力、服务于校园，用行动去感动他人，用真诚阐述文明，那么一个和谐、温馨的校园将呈现于世。我们现在的校园已经达到了处处彰显文明、处处显露真情，我坚信，只要大家从生活的点滴小事做起，我们的校园会更加美好。

>二、团队任务小结

本周恰好是学校的“爱生周”，为了表示本队学生对老师的一点敬意，经本队队员倡议决定对本级部各办公室进行义务服务。年级组 马主任对我们的活动十分支持，并表示全力配合本队工作的开展，对我们的做法十分赞赏。周六晚，所有集英队队员去办公室义务服务(如打扫卫生、整理办公桌等)，全体教师对此做出了较高的评价，并希望此类活动开展的更加广泛。

>三、随感

这一周校园内的不文明现象少了很多，进而我们的工作压力也减少了很多，工作很顺利，我希望校园能保持这种进步，每天进步一点点。不久的将来，我们的校园将会飘满文明之风。

**过去一周工作总结14**

>一、本周工作总结：

1、汇总20xx年x月至20xx年x月费用明细;

2、清理核对往来账目明细;

3、在网上填报财务报表;

4、编制摩灯时代广场租赁情况一览表;

5、为公司准备贷款资料;

6、承办领导交办的临时指定工作。

>二、下周工作计划：

1、撰写年终个人工作总结;

2、为年度财务分析报告收集资料;

3、做好年终账目收尾工作;

4、完成领导临时交办的事项。

**过去一周工作总结15**

本周住院病人较多，尤其危重手术病人较多，各班次能认真落实护理规章制度及各项操作规程，加强安全护理，认真学习护理风险紧急预案，对上周存在的问题按整改措施进行整改，顺利完成本周护理工作计划。

本周护理质量检查存在的问题及整改措施：

病房管理危重手术病人较多，病人物品摆放不够整齐，个别病人家属在病房内吸烟。对病人物品摆放不够整齐、在病房内吸烟者，进行重点宣教，加强监督检查。基础护理个别夜班入院病人卫生处置不彻底，三短六洁未能达到质量标准，个别口腔护理，外阴护理未达到质量要求。责令责任护士及时改正，直至达到质量要求；技术操作个别护士操作不够熟练，吸痰时持管手法错误，要求护士操作多练习直至熟练，吸痰手法错误及时纠正。

**过去一周工作总结16**

本周我院在各级政府及卫生局的指导下，医院坚持“诚信立院，科技领先，患者至上”的服务理念，进一步强化对患者爱心、细心、关心、耐心、责任心的“五心”服务宗旨，狠抓医疗服务和医疗安全，在院委的精心部署和安排下，各科室按照周初的目标管理细则的要求，以务实的工作作风深入的开展了各项工作，取得了一定的成绩。

全周门诊累计就诊人数60余人、住院人数达10人、全周总收入突破9万元。新增了手中外科、椎间盘突出理疗科、放射科、CT室，增加了全自动生化分析仪。这些成绩的取得凝聚着各位员工的辛勤汗水和智慧，微创医院是在你们的努力付出下成长起来的。

在取得成绩的同时，我们也要清醒的认识到自己的不足，特别是与强势医院相比，在人才建设、科技发展上还有较大的差距;医院的管理还跟不上形势的发展和需要;医院改革的步伐还不大;医疗质量和服务水平有待进一步提高。具体表现在以下几个方面：

1、医疗质量还有薄弱环节，处方、病历书写不规范，各项辅助检查和护理措施还不到位，医院院感的各项规章制度也落实不到位。

2、人才结构不合理，人才梯队尚未形成，名医、名科带动效益缺乏。专业技术人员的业务素质有待提高，学科带头人尚显不足，人才断档现象存在。

3、个别科室办事缺乏计划性，随意性较大，缺乏按规章制度办事的自觉性，在履行岗位职责上不尽人意。

4、劳动纪律性不强，上班迟到、早退、串岗、离岗现象严重，上班吃零食、玩电脑现象时有出现。

5、本周医疗差错事故频繁出现，如不引起重视，必将导致严重的后果。

在新一周的工作中，我们制定好新的工作计划，提高服务质量和服务水平，加强医疗安全意识，改进医疗安全管理，努力实现为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务，实现医院发展新突破，新辉煌而继续奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找