# [班组月度工作总结范文简短]班组月度工作总结范文

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-14

*工作总结是一种常用文稿，工作总结网集合了各类工作总结范文，下面是小编为大家整理的班组月度工作总结范文，欢迎参考~ >　　篇一：班组月度工作总结范文　　一个月来，班组坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真学习贯彻xx部长在年终总结会议上的...*

　　工作总结是一种常用文稿，工作总结网集合了各类工作总结范文，下面是小编为大家整理的班组月度工作总结范文，欢迎参考~

**>　　篇一：班组月度工作总结范文**

　　一个月来，班组坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真学习贯彻xx部长在年终总结会议上的讲话精神。在搞好生产力布局调整的同时，抓好班组安全管理，质量管理及现场作业控制，切实做到了班组安全生产有序可控。同时不断强化了班组安全基础工作，结合我公司在部门管理上的“大检查，大反思”活动，全面加强了班组安全生产和管理。 在工作中，严抓两纪、严抓安全、严抓质量“以产品质量保安全”，以“情”以“理”影响和规范班组员工。

　　一、 精细“三级管理”模式，提高班组“自控能力”

　　今年，生产力布局调整是贯穿全年工作的主基调。班组在搞好生产力布局调整的同时，也时刻牢抓安全质量管理，狠抓班组的“自控能力”，实现安全控制力的整体提升，有效的推进了班组各项工作的“同频共振”。段-车间-班组“三级管理”模式 ，是生产力布局进一步调整后安全管理的基本框架，是规范站段安全管理的基本要求。其本质是更加明确了各自的管理责任，精细了安全管理定位，强化了安全管理主体能力。班组在这个“三级管理”模式中是构成的基本细胞，是安全工作的着力点。推进班组整体工作的稳步提升其根本还在于提高班组“自控能力”。

　　1、 严格落实班组职工业绩管理制度

　　班组严格了日常两纪，认真落实了每日点名制度。对迟到、早退情况认真做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

　　2、 建立并强化“自我评价”体系

　　班组为充分调动职工的自我能动性，创新性的提出了职工“自我评价”体系。“安全质量工作怎么样，站出来自己说。”系统的安全“大检查，大反思”活动，为评价安全工作质量提出了新的手段，班组安全评价成为了“必修课”。组织班组职工定期开展安全工作质量“互相评价”，点透安全生产中的个别现象，找出安全质量上的共性问题，寻求科学合理而又实际有效的解决办法，并将安全“自我评价”制度化。

　　3、 强化激励和约束机制

　　用激励约束的方式提高班组职工的安全自控能力，加大安全问题的单项考核力度，实行同岗同责，每位职工都要肩负其自己的责任

　　兢兢业业的完成自己的本职工作。每月班组对工作完成质量好的职工给予一定的奖励，反之也要给予考核。切实强化了激励和约束机制，也使班组的自控能力得到显著的提高。

　　二、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

　　为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

　　1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

　　2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

　　3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

　　4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

　　5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

　　通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

　　三、完善制度建设，夯实基础管理

　　2024年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作 1、消防知识、安全生产培训

　　2、加强内退返岗职工的培训

　　3、设备保养知识培训

　　4、质量知识培训

　　质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

　　5、标准化知识培训

　　为了跟上公司“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间

　　四、加强教育培训，提高职工综合素质

　　“ 质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

　　五、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，产品质量得到稳步提升

　　(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

　　加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

　　(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

　　设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

　　1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

　　2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

　　3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

　　六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

　　现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

　　七、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

　　(一)做好车间政治思想教育工作。

　　1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

　　2、按照要求制定了车间“深入学习实践科学发展观实施方案”，并据此循序渐进地开展贯彻执行科学发展观活动，定期开展党小组学习培训。营造以党员带头，全员共进的学习平台，实现员工综合素质的提高。发挥共产党员在执行制度、挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，车间党员同志真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流，哪里有困难哪里就有共产党员的生产先锋

**>　　篇二：班组月度工作总结范文**

　　3月份我们始终把班组建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，我们认真落实矿相关精神，结合中心实际，具体开展了以下工作：

　　一、继续完善班组建设各项制度。

　　矿按照集团公司“班组建设”活动的总体要求，根据生产实际、紧紧围绕落实“三不四可”和“三基三抓一追究”制定下发了《班组建设层级化管理考核办法补充办法》全面实施了层级化考核，综合性推动。

　　二、扎实开展“三个一”进班组活动，提高职工整体素质。 深入推行每日一题、每周一课、每月一考，通过班组职工专题学、轮流讲等方式，一方面学业务、练技能、强管理。另一方面构建学习平台，提供展示舞台，搭建竞赛擂台，不断提升班组职工素质，强化班组安全技能，继续完善导师带徒制度，坚持“请进来”与“走出去”相结合，有针对性地培养和建设一批高素质人才、高标准管理、高效率团队相结合的现代班组。

　　三、规范班组建设各项制度，推动班组建设水平整体提升。

　　首先为严格规范各项制度，提升我矿班组建设总体形象，矿统一印发《班组建设考核台账》、《班组建设隐患排查整改台账》《班组建设隐患排查闭合管理台账》《班组建设三个一台账》，其次为更科学有效的评选优秀班组，矿工会把当月申报、当月考核、当月表彰，改为次月申报、次月考核表彰。

　　四、是加强班组长待遇落实，调动班组长工作积极性。 继续完善区队、班组安全激励约束机制，严格执行矿有关班组长待遇政策，落实生产单位班组长工资待遇和井下班组长安全风险抵押规定。对做出突出贡献的班组长，进行政治、经济、精神、福利待遇、上学深造等综合激励。采掘一线班长、组长抵押金从600元460元分别提高为900元600元、通过提高班组长经济待遇和收入，调动了班组长工作积极性。

　　五、组织实施各项活动，有力推进班组建设工作健康发展。

　　3月21日举行了《协管员与班组长安全包保合同》签订仪式，有力促进了班组建设与安全协管工作双促双进。3月27日召开了班组建设经验交流会，交流我矿基层单位之间班组建设工作取得的经验，总结存在的问题，研究部署下一阶段班组建设工作的开展，进一步坚定全矿上下齐抓班组建设的决心和信念，夯基础、强基层，促提升，全力推动企业安全发展、科学发展、和谐发展。

　　总之3月份在矿党政的正确领导下，在工会组织的协调指导下我矿班组建设紧紧围绕班组安全生产、质量标准化达标、基础管理和精神文明建设等方面，整章建制、规范管理、狠抓落实，逐步提高了班组综合管理水平和班组长的管理能力，构建了我矿班组建设的良好模式。

**>　　篇三：班组月度工作总结范文**

　　一、 半年各项任务指标基本完成.

　　1、安全目标情况：按照与科室年初签订安全目标责任书没出现任何安全事故。

　　2、生产任务完成情况：圆满地完成了上级下达的各项生产任务。

　　3、质量情况：保质保量完成了分析化验任务，确保了成品100%合格出厂，严格执行化验分析标准，并坚持复核审核，确保了分析准确率达到要求，无质量事故。

　　其他方面

　　职工违纪率：零

　　职工出勤率：100%

　　抓好班组规范化管理：积极做好班员的管理工作：在工作中对班员进行规范化教育，各项工作、任务分工明确，责任层层落实，严格要求操作规程和考核标准，关心每一位班组成员，注意调动班员的积极性，化解班员的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班组管理财务，重大问题和敏感问题必须召开民主会，征求每一位班员的建议和意见。

　　2、加强学习，提高了班组的整体素质 。一是积极参加科室组织的职工培训;二是组织班员学习了上级下发各类文件和书籍;三是注重做好班员政治思想工作。四是班员学习积级性高、氛围浓.

　　3、安全生产。为做好安全生产运行，我班坚持了每周的班组安全活动，并组织班员进行安全生产职责、安全管理制度、防洪应急预案、抗震应急预案和安全小常识的学习。通过了厂、科室的安全考核和验收，观看了炼化公司组织安全巡回展览，观看了厂安全科组织的教育录像和消防培训，通过这些活动的开展，有效地增强了班员的安全生产和自我保护意识，从而消除了麻痹思想，杜绝“三违”现象。半年未出现安全生产事故。

　　4、节能工作常抓不懈。我班节能降耗从小抓起，从点点抓起，都能从节约一点水，节约一度电做起，人走灯灭，并从日常工作抓起，认真学习节能文件，并能做好笔记，半年没有超出节能指标。

　　5、班组建设卓有成效。具有较好执行力和团队精神是我班多年来的优良传统，在班组建设方面我们重点做了以下工作：一是建立健全班组各项制度和台账,上罐取样有内部的登高作业票，坚持每月一次班务会和民主生活会，坚持每周一次班组安全活动。二是成立了班委会，班委会由班长、副班长、班组安全员和班组技术员四人组成，每个人分工明确、责任到人。三是大力推进以6S为主要内容的TnPM管理并制定了定置图，建立了严格的考评标准和考核制度。我班严格按照6S的要求，合理的摆放各岗位的分析仪器、化验器具，保持现场卫生清洁、仪器整齐。四是职工培训体现以人不本的理念。根据科里的总体要求，结合本班实践工作，针对化验人员文化水平参差不齐的情况，对化验员进行有针对性地培训。按照“干什么学什么，缺什么补什么”，集中培训和一对一培训的原则，给大家创造比较轻松学习氛围。五是加强民主管理，做好班员的思想政治工作，充分发挥每个班员长处，最大限度调动全班人员的工作积极性，使她们能心往一处想，劲往一处使，达到共同进步目的。

　　6、积极参加了厂和科室组织的各项活动。一是成功的办了两次职工园地;二是积极参加了厂工会五月份组织的趣味运动会和“七.一”歌咏大合唱。三是积极响应党支部号召，为5﹒12特大地震献爱心活动，每一个班员都能自觉自愿为灾区捐款。四是积极参加了科室在十月份组织的“岗位大练兵、技能大培训、技术大比武”活动，并在比赛中我班取得了优异的成绩。

　　7、班组文化建设稳步推进。我班按照“质检科企业文化领导小组”的总体要求，写出了本班的班风、班训、理念，充分发扬质检科好的作风、好的传统，正在形成自己的文化体系。

　　三、存在问题：

　　1、由于人员调动频繁，对班里管理工作增加了一定的难度。

　　2、管理工作有待进一步加强。

　　3、人员整体素质有待于提高。

　　4、创新能力还需努力。

　　5、每个班员的业务学习和操作技能要进一步加强。

　　四、下半年的工作计划。

　　1、继续抓好班组学习，提高全班整体素质。

　　2、安全工作常抓不懈。

　　3、注重管理工作，严格要求，严格管理。

　　4、加强班组建设。

　　5、搞好全班的团结。

　　6、做好宣传报道工作，办好职工学习园地。

　　7、定时开好班务会,加强与班员的双向沟通.

　　在今后的工作中，我们班将紧密团结在党支部周围，全面落实科学发展观,精诚团结,奋发向上，继往开来，继续发扬我科优良作风,使我们班的工作再上一个新台阶.

1.班组长月度工作总结范文精选

2.2024月度工作总结精选范文

3.2024年度班组长工作总结范文

4.公司2024人事管理工作总结

5.2024个人月工作总结范文3篇

6.2024年度办公室个人工作总结精选

7.班组长工作总结范文

8.驻村工作组月工作小结范文

9.部门季度工作总结范文

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找