# 班组质量工作总结范文(共40篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-15

*班组质量工作总结范文1xx年班组在车间领导班子的带领下，全班员工精诚团结、齐心协力，狠抓班组各项管理，出色完成了全年各项工作任务。下面是班组一年来的工作汇报如下：>一、开展班组民主管理活动，营造和谐的工作环境在班组民主管理上，我们班组实行二...*

**班组质量工作总结范文1**

xx年班组在车间领导班子的带领下，全班员工精诚团结、齐心协力，狠抓班组各项管理，出色完成了全年各项工作任务。下面是班组一年来的工作汇报如下：

>一、开展班组民主管理活动，营造和谐的工作环境

在班组民主管理上，我们班组实行二长四员负责制，用团队的智慧进行班组管理。每日晨会上鼓励大家对生产、班组建设发表意见、看法，集思广益，对大家的看法、意见班委都要进行讨论，并将结果向班组成员进行通报。班组就是一个家，是家就会有矛盾，有冲突。解决矛盾除了平时的交流、谈心外，民主生活会是另一个解决问题的有效途径，是团结班组成员、建立和谐工作环境的一个重要手段。因此班组对此高度重视，班组成员在工作当中有什么不愉快之事，尽可能地放在这来讲，班组成员之间坦诚相待，开诚布公地进行交谈，营造了和谐的工作环境，促进了班组建设。

工资分配是员工最敏感、最关心的，为此我们将工时分配情况及时公布，工时公开、透明，对班组成员提出的异议，进行解释，如果存在问题并进行及时的纠正。民主生活会化解了班组成员的矛盾，使大家都能一心一意地搞好生产。

在班组建设上，以人为本，以情感人。我们在班组民主生活上通过一项班组的内部决定，就是对困难员工、对家中突发事件的员工，在工时分配上给以一定的倾斜，让其感受到班组的温暖与同志们的关爱。xx年根据公司的安排，班组先后有5名员工赴青岛四方、株洲时代进行劳务输出，为保证在外员工能安心工作，班组常与外出员工及家属进行联络，为其家庭解决在生活上的困难，让外出的同事无后顾之忧。

今年一到八月，根据公司的安排，班组7名焊工赴青岛四方和株洲时代工作，班组只剩2名焊工，这给完成生产任务造成了很大的困难，在班组民主生活会上，面对困难大家纷纷表示，公司的安排我们坚决服从，家里的困难我们克服。正是在民主生活会上达成的统一意见，班组员工团结一心，不等不靠，每名员工从组对到电焊啥都干，充分体现了我们班是一个和谐的班组，一个能吃苦耐劳的班组，一个能打胜仗的班组。

>二、踏实进取，勤奋工作，保质保量完成生产任务

xx年，是车间生产任务较为繁忙的一年，截止到年底，我们班组先后完成了92套JW4G构架、3套TC80构架、上海探伤车及检测车构架的生产任务，为洛阳公司的造修一体化进程做出了贡献。

继xx年我公司为上海地铁生产二台轨道探伤车后，今年再次为上海地铁公司承建，足以说明我们的产品是得到用户的首肯的，因此今年的生产制造要求会更严，质量要求会更高，车间把以往四个班组完成的工序全部归到我们一个班。接到生产任务，班组员工在班长张景师傅的带领下，首先进行工艺学习，班组要求焊工熟悉每一道焊缝的技术参数，做到了如指掌。对于参加组对人员，班组同样给了严格要求，根据放量、加量掌握组对原则，在熟悉图纸的过程中，班组员工发现横梁盖板与侧梁盖板之间有干涉，并及时与技术人员沟通，确认。其二，在对工艺熟悉之后，着手进行工装设备的制作，班组员工不等不靠，利用自己的聪明才智，先后制作或改善了侧梁、构架整体装配以及附件安装等工装10余项，保证了各工件之间的相关尺寸，而且还提高了劳动生产率，提升了产品质量。其三，班组根据每个人的特长，设立工步责任人，把技能高的员工安排在重要岗位，使每个工件的组对、焊接落实到人，具有追溯性。

>三、按照公司四整要求，现场3S活动

一年来班组按照3S标准和公司四整的要求进行生产现场的管理，做到了工地干净整洁、工件码放有序、现场设备表面无灰尘无油污，定置区域标识明显，班组现场管理水平得到了持续不断的改善和提升。

>四、开展QC活动，提升产品质量

班组成员还积极地开展QC小组活动，对生产中出现的问题开展活动，一年来班组QC小组先后解决了龙跃铸件空洞、翻沙问题，上海探伤车构架横、侧梁干涉问题等，QC活动的开展不仅提高了产品质量，也锻炼了员工队伍，正因为于此，全年我们班没有发生一起不合格产品及返工现象。

>五、开展创意改善，提高生产效率

在生产过程的同时，我们还开展创意改善活动，对在生产中存在的问题进行岗位改善，全年提报创意改善20余条，其中获公司一等奖和三等奖各一项，创意改善的开展，大大地提升了班组的生产效率，降低成本。

>六、安全生产与设备维护

1、班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。坚持在每天晨会班前讲话时说安全，讲安全的同时，在班组开展了形式多样的安全活动，让班组成员广泛的亲身参与车间组织的安全学习，并开展隐患自查互查活动。

在生产过程中，我们班时常要进行构架的吊运，班组就制定出了一个硬性规定，每次吊运构架前必须检查吊带的安全性，不让有任何事故隐患的出现。由于我们的安全警钟不放松，全年班组没有发生一起安全轻伤事故。

2、班组每日开工前都要进行设备点检，保证设备的安全性及正常的使用功能。

>七、强化学习，提升技能

班组还特别注重员工技能的提高，为使在班组内形成良好的学习氛围，班组开展岗位练兵，对生产中关健部位、重要工序等进行工艺培训，让每一位员工不仅仅是能干，关键是要能干好，不出质量问题。今年我班组员工金艳景在洛阳公司技术运动会上取得电焊工第二名的好成绩，杨胜利等取得了技师资格。

尽管我们的工作取得了一定的成绩，但与公司的发展期望还有一定的差距，我们将百尺竿头更进一步，为公司、车间的美好明天做出贡献。

**班组质量工作总结范文2**

20xx年即将过去，在这一年里我们场车队二班在公司和队部领导的关怀指导下，通过全班成员的努力拼搏，实现了全年没有等级安全事故，完成了公司下达的生产任务指标，取得了不错的成绩，但也有不足和短板，现将一年来的班组工作总结如下：

>一、年度任务指标基本完成：

1、安全目标情况：按照与队部年初签订安全目标责任书没出现任何安全事故。

2、生产任务完成情况：圆满地完成了上级下达的各项生产任务。其中卸船堆料作业完成万吨，装船取料万吨，装车取料万吨。混矿取料完成105万吨。

3、质量情况：保质保量完成了装车任务，确保了火车满载率％以上，处理车率低于10%的年度目标，确保了公司今年火车发运的快速增长。全年无装车质量事故。混矿作业完成105万吨，作业效率良好，无质量问题。

4、对标管理及节能降耗：班组基本完成年初制定的对标管理相关目标，各项作业能耗已全部低于公司制定的能耗标准。

5、其他方面：违纪率：零；出勤率：100%；员工无违法乱纪行为。

>二、抓好班组规范化管理：

1、积极做好班组成员的管理工作。

在工作中对员工进行规范化教育，各项工作、任务分工明确，责任层层落实，严格要求操作规程和考核标准，关心每一位班组成员，注意调动员工的积极性，化解员工的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班组管理财务，班组各项管理项目均予以上墙公示，重大问题和敏感问题必须召开民主会，征求每一位班班组成员的建议和意见。

2、加强学习，提高了班组的整体素质。一是积极参加公司及队部组织的职工培训；二是经常组织员工学习了上级下发各类文件和书籍；三是注重做好班组成员思想工作，切实落实好“五必访，六必谈；四是通过宣传发动，班组成员学习积级性与日俱增，学习氛围浓厚。

3、安全生产管理工作有序开展。

为做好安全生产运行，我班坚持了每周的班组安全活动，并组织班组成员进行安全生产职责、安全管理制度、各种应急预案和安全小常识的学习；组织员工开展事故案例的学习和反思，积极参加公司各项安全活动，全面开展安全标准操作法的培训。通过这些活动的开展，有效地增强了员工的安全生产和自我保护意识，从而消除了麻痹思想，杜绝“三违”现象。

4、节能工作常抓不懈。

我班节能降耗从小抓起，从点点抓起，都能从节约一点水，节约一度电做起，人走灯灭，并从日常工作抓起，各项能耗均低于公司指标。

5、班组建设卓有成效。

具有较好执行力和团队精神是我班多年来的优良传统，在班组建设方面我们重点做了以下工作：一是建立健全班组各项制度和台账，坚持每月一次班务会和民主生活会，坚持每周一次班组安全活动。二是班委会发挥支柱作用，班委会成员积极建言献策，每个人分工明确、责任到人。三是职工培训体现以人为本的理念。根据队部的总体要求，结合本班实实际，针对班组员工文化水平参差不齐的情况，进行有针对性地培训。按照“干什么学什么，缺什么补什么”，集中培训和一对一培训的原则，给大家创造比较轻松学习氛围。四是加强民主管理，充分发挥每个班员长处，最大限度调动全班人员的工作积极性，让大家心往一处想，劲往一处使，达到共同进步目的。

6、积极参加公司和队部组织的各项活动。

积极参加公司组织的“安全生产月”“安康杯竞赛”“百日安全无事故活动”“技术大比武”“系统线劳动竞赛”“对标管理”“班风建设”等活动，并取得了优异的成绩。

7、班组班风建设稳步推进。

我班按照公司“班风建设”的总体要求，写出了本班的班风、班训、理念，班组成员热烈响应，发表自己意见，积极投身班风建设。班组将充分发扬场车队好的作风、好的传统，逐步形成自己的班风风格。

>三、班组存在的问题：

1、由于公司本年度作业量大幅上升，以及场车队作业特殊性，对班里管理工作增加了一定的难度。

2、相对于场车队其他两个班，二班在安全生产方面没有突出亮点，还需在20xx年继续努力

3、班组本身的管理工作有待进一步加强。

3、人员整体素质，特别是精神面貌需要进一步提高。

4、班组成员的业务学习和操作技能要进一步加强。

5、班组创新能力还需努力。

>四、20xx年需要重点加强的工作。

1、安全工作只有起点没有终点，20xx年二班将继续牢固树立“安全第一”思想，安全工作持续加强、常抓不懈。

2、注重管理工作，严格要求，严格管理。将班组管理水平再上一个台阶

3、加强班组建设，特别是加强对标管理工作，向场车队一班，船舶队一班等五星级先进班组学习，争取成为五星级班组

4、以公司“班风建设”活动为契机，形成优秀的班组班风，使二班成为团结、优秀的团队。

5、继续抓好班组学习，加强安全标准操作法培训，提高全班整体素质。

6、做好宣传报道工作，积极参加各项活动，打响班组名号。

7、定时开好班务会、民主生活会，加强与班员的双向沟通。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”新的一年里我们场车队二班全体成员将继续抓好安全工作，努力完成公司生产任务，团结一心做好班组建设，解决班组短板，克服一切困难，凝心聚力，共创辉煌！

**班组质量工作总结范文3**

最近一年，经营科持续开展ISO9001质量管理体系认证工作，在前几次内审的基础上认真对本科的管理制度和记录表格进行了针对性的审查，对其中某些与本科实际不符合的部分做了重新的修改。并于近期接受本处相关内审员的审核，通过审核，我们从中看到了本科在实行ISO9001认证以来取得的成绩，同时也发现了本科在体系运行中存在的不足，为了质量管理体系的持续有效运行。现对经营科近一年的质量认证管理情况总结如下：经营科主要负责产品实现的策划、与顾客有关的过程控制、仓储服务提供过程和不合格产品（服务）的控制。

一、对进行仓储服务时确定的相关过程、文件和资源的适宜性进行了审查，修改了其中与标准不相适应的部分，随着服务质量的不断提高，加强了对仓储服务各个流程的监管和记录，使仓储服务流程作业指导书更加具体化、规范化。

二、对8家纸浆公司、一家烟叶工厂和一家空调公司与我们签定的协议中的仓储要求进行了重新的评审，通过对仓储能力、职责安排等方面的评审，均符合我们与客户所签协议的要求，从而为明年合同的签定做了更加充分的前期准备工作。

三、我们不定期对代管库房内物资管理工作进行检查，检查结果为物、证、帐、卡均相符，物、证、帐、卡抽查合格率为100%。

四、坚持记录值班工作日记，使值班工作日记成为反映当天现场作业情况最直观的记录。通过对值班工作日记的统计分析，现场作业安全生产率达到100%。

五、近期我们向客户发放了顾客满意度调查表，共发放10份调查表，收回10份调查表，通过调查，得出的顾客满意度为87%，通过汇总反馈回来的信息，使我们了解到顾客对我们的管理和服务还是比较满意的，通过了解客户的需求，为领导的正确决策提供了依据，从而为持续改进和赢得客户市场奠定了基础。通过近半年的审核，我们从中发现一些不足之处，具体表现在：

1、质量管理培训工作还需进一步加强。今年我科人员的调整量较多，我们未能对新调入工作人员及时进行全面系统ISO9001知识培训，给贯标工作连续性带来一定的影响。

2、质量管理意识还有待进一步的增强。少数工作人员缺乏工作的主动性，积极参与、认真做好贯标实施工作的意识还不强，常常是被动应付检查。

3、日常监视测量工作还需进一步强化。还存在着极少不能按管理体系要求做好日常监视测量工作现象。个别项目在业务工作繁忙的情况下，不能很好的坚持按月定期做好监视测量工作。

4、质量管理记录还需进一步完善，部分质量管理记录还不能满足过程管理的要求，内容不够完整、需要在以后的工作中持续改进。

六、改进的方向。针对以上存在的问题，在今后的工作中，我科将认真按照ISO9001质量管理体系“持续改进”的要求，制定各项措施，切实加强整改，并重点做好以下几方面的工作：

1、进一步加强培训工作，提高全员积极主动参与的意识。通过组织广泛的培训工作，进一步提高对质量管理体系认识和理解，不断增强工作主动性和积极性。

2、进一步强化日常监视测量，按照管理体系要求，最高管理层和本科两个层面的日常监视测量工作做到“齐头并进，同步协调”，并加以制度化、规范化、常态化。

3、加强各处室和窗口间的沟通协调，及时掌握各项目管理规范性文件、事项设立、服务流程、收费事项的调整变化，及时检查督促项目调整修改工作手册，实施动态管理。

**班组质量工作总结范文4**

在过去的一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了

很多；在这一年里我通过不断的努力，加强技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安全生产，把好质量关”为目标，以“精细管理，追求卓越”为引导精神，以全班员工紧密团结和奋斗下，较好的完成公司领导下达的各项生产任务。以下是对这一年工作的总结：

一、强化安全意识

在这一年的工作中，由于对安全意识的薄弱和对业务技术的不熟练，发生了几起事故，随后，我们提高了对安全生产的培训，对员工进行安全教育，使员工清楚安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识，同时我们车间还对每个岗位的操作规程进行定期的抽查考核，同时也加大了处罚力度我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。

二、把好质量关

对于我们食品行业来讲，我们的产品质量是要对社会大众的身体健康负责的，在这一年里，我们车间制定了严格的卫生管理制度，定期对生产车间，设备，管道进行消毒。在制水工艺方面，我们的操作人员在总工的正确指导下，通过不断的探索，不断地调整，逐步将每个工序的各项指标控制在要求范围内，还有不断对员工进行有关质量的培训和指导，很快从过渡期成长到了成熟期。在生产的过程中，我们都严把质量关，对每次的抽样化验都严格进行，使得在20\_\_年的后期对产品的质量得到较好的控制。

三、以人为本

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

3、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

4、加强职工的技能培训。

5、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

6、搞好车间关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法

7、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

8、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助七、新一年的努力方向

20\_\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、有计划的做好各项工作；严格按照操作规程进行安排作业，

2、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务；3、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求合理化和效益化；

4、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益

在这新年到来之际，祝愿大家在新的一年里，合家欢乐，身体健康，万事如意！

**班组质量工作总结范文5**

转眼间XX年已经过去了，回首过去的一年，在领导的关怀和同事的帮助下。以想干事、会干事、干成事为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。为了做好XX年的各项工作，现对XX年的工作总结如下：

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了XX年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

四、现场管理得到改善。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

**班组质量工作总结范文6**

质量信得过班组总结材料

——东北石油管道公司电气仪表处电工班

东北管道公司电工班简介

东北公司电气仪表处电工班，是以提供电气特种技术服务为主的由操作岗人员组成的班组，电工班历经多个历史阶段，现有班组成员10人，其中班长一人，班组成员9人。他们中大专以上学历的有9人，中专学历的1人。

这是一个具有悠久历史、成绩斐然的基层班组， 过去的20几年共安装各等级变电所14座。这个班组已先后为中石油的14家地方分公司所管理23条管线上160个站场、阀室的电气设备提供预防性试验和检修类技术服务。其市场逐年扩大，是该公司中最早成功走出东北市场的队伍。足迹广布华北、华东、华中、华南、西南、西北区域等十几个省区市。

我们奉行理念：为您服务是我的福分！

1. 识别客户需求，创造核心价值。

本着“用户至上、服务为本”的工作理念，班组不断探寻客户的需求为宗旨，持续不断为打造更适合新形式下市场需求而努力。以“质量第一”为重要抓手，努力创建一支“重需求、抓质量”的优秀班组。多年来的服务得到了多家公司极高的评价。管道公司一致认为我们是一支“叫的动、打的响、质量过硬”的优质团队。因此才能不断的扩展班组的服务市场。

同时，我们仍不断加强自身员工的思想教育。班组努力调动每一位员工的工作积极性，从而提高员工的服务态度。使员工的服务热情充分的调动起来。积极营造一支和谐、充满生机和活力的服务团队，

确保班组优质高效的完成各项施工任务。

2. 明确方针目标，落实并细化职责，制定灵活有效的工作计 划。

. 明确班组的方针目标

认真落实东北石油管道公司企业标准Q/SY GDJ DB JSQSC-20\_ 质量管理手册（建设工程类）A 版。以“强化管理，提高质量，打造精品项目；诚信服务，持续改进，追求顾客满意。”为方针，确保提供满足顾客要求和期望的产品。电工班组的具体质量目标为：

1） 工程项目一次合格率100%；

2） 服务质量合格率100%；

3） 合同履约率100%；

4） 顾客满意率达到85%以上；

5） 遏制质量通病，杜绝重、特大质量事故。

6） 对检修计划中的应检设备元件，不遗漏；

7） 对进行检修的设备元件，其测试项目不丢项；

8） 对已进行的检测项目，测试数据要真实、有效；

9） 实时进行检测数据的历年对比，及时分析与处理；

10） 对顾客提出的临时性需求，及时反映，认真解决处理；

11） 对顾客的服务态度，必须和蔼可亲，积极主动；

12） 实现安全生产；

13） 对工作内容要完全实施，并有超额奉献。

. 明确班组责任，落实细化分工。

班组是最基础的组织单位，认真完成各级主管部门下达的工作任务和计划，负责各工程项目中所分配的各项工作任务的实施，是服务产品的具体完成者。与此同时，坚决贯彻“安全第一”的方针，牢固树立“质量第一”的思想，严格执行技术标准和管理标准，建立健全明确、具体的岗位职责，认真作好和完善各种记录、信息工作，物品的属地责任履行到位。 做好培训工作，积极开展岗位练兵，技术革新、合理化建设等活动。 开展认真落实节支降耗工作。做好思想政治和民主管理工作，教育班组成员遵纪守法，遵守职业道德，关心职工生活，搞好班组团结。积极开展各种劳动竞赛和文明创建活动，把职工培养成为有事业心、有进取心、有责任感的特种电气技术人才。

同时，根据上级的部署及客户的需求拟定历年的工作计划及员工岗位职责，并加以宣贯。建立健全明确、具体的岗位职责，对具体岗位

的职责及施工现场任务细化、责任到人。真切的`让每一位员工深知自己在工作中的责任与义务。班组成员相互协作，持续有效的完成上级下达的各项任务。

具体细化分工如下：

1）、班长组织施工人员的具体构成，以满足项目的需求；对分项工程实施布置任务有明确的分工，且技术能力满足安全生产需求；分配任务，要确保没有遗漏；施工过程中，班长密切配合项目部经理、现场技术负责人工作，实时检查监控，确保工作的技术性能标准，符

合国家相关标准或合同中约定的技术标准。

2）、继电保护系统检修工作，由继电保护专业专长的电工负责完成；继电保护类的检测设备的准备由继电保护组负责完成；

3）、高压试验类检测工作，由具有高压试验专业专长的电工负责完成；高压试验类的检测设备工具的准备由高压试验负责完成；

4）、每天工作开始前，班长负责班前会。班前会中除交底当天的工作内容和安全措施等内容外，还应向各工作成员进行对标。防止出现遗漏检修元器件、遗漏试验项目；

5）、检修过程中，继电保护试验记录由继电保护专业的班组成员实时记录完成，同时注意与历年数据对比；试验记录表尽可能采用上一年度的专业竣工资料记录表；

. 能够很好的制定详细的工作计划，计划内容如下： 组织班里成员，接受单位组织的合同交底和安全技术交底； 针对项目的具体内容合理安排参加项目的成员；

完成项目前期的设备工具等准备工作，保证所带出去设备、工具的可靠性达100%；

项目实施过程中要及时进行现场设备维护保养；

按照项目的具体内容，组织班组成员，合理分配任务，完成工作； 及时向项目现场负责人反馈工程进度和现场工作状况信息； 开好班前和班后会；

工程结束后，及时将设备工具清点入库。同时向处里设备主管汇报设备状态信息；

按照属地管理范围和公司设备管理规定，定期组织班组成员维护保养分管的设备；

3. 完善基础，强化管理

坚决贯彻“安全第一”的方针，牢固树立“质量第一”的思想，严格执行工作标准、技术标准和管理标准。做到班组各岗位的工作标准要达标且不断提高，通过企业及行业制定的技术标准进行全面自检。严格依据拟定的管理标准进行施工现场管理。以管理抓自检、自检抓施工的工作原则优质保量的完成各项施工任务。真切的把各项制度及标准贯穿到具体的施工之中。并有专人亲临施工现场进行监督及现场检查工作，严格执行拟定的考核机制。

以6S的管理理念作为指导方针，以整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全的方法有效的提升现场的效率与效能。宣贯到人，组建一支人人知健康、人人懂安全、人人重环保的优质施工队伍。

在施工设备的管理方面我们严格执行制定的管理要求。严格执行设备出、入场原则。做到出库有交接、入库有验收、日常有保养、年年有检定。电气试验设备不同于其他施工设备，都是比较精密的测试设备，日常的维护及管理是电气处工作中的重中之重。切实的做好设备管理的相关工作，只有拥有“精良的武器”才能够保质保量的完成各项施工任务。

**班组质量工作总结范文7**

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

一、工作回顾

1、在20\_\_年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个。DC线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有DC线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5S影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5S方面。针对车间5S我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20\_\_年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，\_\_年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，\_\_年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

二、机器模具维修

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

1、时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

2、因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20\_\_年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5S管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

**班组质量工作总结范文8**

一、增强员工安全意识。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”.定期将危险源点，作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工(特别是刚入厂参加工作的)的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

二、提高员工安全生产技术能

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

三、主抓现场安全管理

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

四、量化并加大安全考核力度

拟定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全卫生，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来

未出现任何重大责任事故。公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素会不断地产生，所以安全工作即是挑战，又意义深远。在新的一年里，机修乙班全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保企业的经济效益稳步增长。

**班组质量工作总结范文9**

xx年，自从进入xx公司以来，我担任了该公司的xx车间的主任一职位。想想这一年的工作，一转眼就过去了。感觉自己还没有完全发挥出来自己的实力，一年就这样匆匆的过去了。这一年中，感受过心酸，感受过难做，但这些在我的领导的带领下和我的同事的支持下，都克服了。最终，出色的完成了自己的任务。现将一年的工作总结如下：

>一、 产量方面

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>二、 质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份到12月份达到,提高了，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，和太莱的12mhz/s印错字。

>三、 人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、 物耗方面

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

>五、 数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、 工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、 5s管理

在质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>八、 安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。 如果说20\_年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**班组质量工作总结范文10**

紧张的202x年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、加强学x，提高自己

在202x度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学x，通过阅读了—，进一步学x领会—重要思想的和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学x了—要求来做人做事，并及时写入思想汇报中，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名xxx员。在工作中不断的学x新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

>二、完成生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20—年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20—年x月份公司要求—车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。x月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于—车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

>三、编写和印刷工作

202x年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。x月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

>四、培训工作

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。今年x月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学x，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年x月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。x班职工坚持第二个早班学习，由于x班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是x月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

**班组质量工作总结范文11**

开展“五型”班组创建活动以来，xx部按照宾馆要求，认真做好“五型”班组的创建工作，经过一年来的努力，班组达到^v^五型^v^班组，1个班组为^v^四型^v^班组，1个班组为^v^三型^v^班组，现将活动开展的相关情况总结如下：

>一、统一思想、提高认识，全面开展“五型”班组创建活动。

xx部按照宾馆要求认真学习油田公司关于开展^v^五型^v^班组活动方案及相关文件精神的基础上按照宾馆《基层建设活动实施细则》，结合xx部实际情况，积极组织传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据^v^五型^v^考核标准确定基层建设责任人员：^v^学习型^v^班组由xxx负责，^v^安全型^v^班组由xx负责，^v^清洁型^v^班组由xx负责，^v^节约型^v^班组由xx负责，^v^和谐型^v^班组xx负责；学习相关制度和规定，同时，我们也制定相应了^v^五型^v^班组推进计划表。

>二、精心组织、密切配合，促进活动扎实有效地开展。

为保证本部“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：

一是勤学习。4月份，班组长安排边学习边总结，结合各自的工作实际，开展了为期1天的培训学习班；5月份结合本单位实际开展适合自己^v^五型班组^v^推进活动。，借鉴其他单位良好经验，通过一系列学习活动，大大增强了员工对^v^五型^v^班组的认知感，给^v^五型班组^v^的顺利开展奠定了良好的基础；

二是勤指导，分片包干，对创建活动中的重点优先解决，帮助班组建立活动及学习记录等；对存在的困难，积极帮助协调和解决，并配备必要的活动条件，比如在班组核算方面，在以往质量管理体系运行的基础上，在^v^五型^v^班组创建活动中，结合工作实际，重新补充和完善了班组核算内容，使核算更切合实际，更具实效性；

三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照宾馆要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流活动，掀起一股^v^比、学、赶、帮、超^v^热潮。

“三重点”：

一是安全工作作为创建重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创^v^安全型班组^v^；

二是重点抓好^v^和谐型^v^即和谐稳定工作，在争创工作中，要保障^v^和谐型^v^的顺利达标；

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创^v^节约型^v^的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

>三、选树典型、经常指导，推动活动稳步进行。

根据活动总体要求，xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。今年在创建^v^五型^v^班组活动中我们班组主动提出争创^v^达标^v^班组荣誉称号。形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的.水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向宾馆主管部门请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

>四、存在的问题

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们“五型班组”创建得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

>五、下步安排

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基础、五型为标准”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建^v^五型^v^班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

**班组质量工作总结范文12**

自从参加工作以来，遵守单位各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。

回顾过去一年的工作，在这一年里，有困难也有收获，无论在工作还是生活当中，我一直相信，一份耕耘、一份收获，所以我一直努力，不断努力学习、不断努力工作。认真贯彻国家有关标准、质量管理规范，确实执行本岗位负责监督的工程有关标准、规范及有关规定，圆满完成全年各项工作任务，现将这一年工作简要总结如下：

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起。在本职工作中尽心尽力，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，脚踏实地的做好本职工作，热爱自己本职工作，能够正确认真对待每一项工作，有效利用工作时间，保证按时完成工作任务。

在日常监督管理工作中，能严格按照建设工程质量管理条例的要求和建设工程强制性标准，加强对建设工程各方责任主体质量行为的监督检查，对各方责任主体违反工程强制性条文的行为责令整改，以国家的法律、法规和工程建设标准强制性标准为依据，加强对建设工程质量各方责任主体质量行为和工程中涉及结构安全和重要使用功能的实体质量、环境质量的监督检查，同时加强对工程质量验收规范按“验评分离、强化验收、完善手段、过程控制”的监督检查。加强对工程实体的质量监督，在质量监督过程中以严格的管理手段促使各方责任主体确保工程结构的安全性能;按照工程强制性标准与相关法规及设计文件，对工程实体质量进行监督抽查，实施事中控制程序，杜绝工程质量重大责任事故，严格控制一般质量事故;加大工程质量的巡查、抽查力度，着重查处工程重点部位及质量控制点，加大对建筑材料、构配件、砼质量的抽检力度，严格见证取样制度，加大对质量通病的预防工作。作为一名质量监督人员，对待工作我丝毫不敢怠慢，我要求自己做到把工作中的得失和每次出现的问题记下来，以吸取经验教训，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向同事和领导请教，耐心的听取他们提出的意见、建议，改进工作，今后更好的服务于工作。

通过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西，业务上也有了一些提高。但这还远远不够，我将在未来继续多学，多思、多试努力把工作做的更好。在以后的工作中，我会更加努力，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务，拓宽思路，深化细化本职工作，我一定要发扬成绩，克服工作中的缺点和不足，努力提高自身政治和业务素质，为全站工作再创辉煌而不断努力。

**班组质量工作总结范文13**

提高动力保障能力

确保工艺质量稳定

许昌卷烟厂动力车间甲班

许昌卷烟厂动力车间甲班担负着动力中心、变电站、锅炉房、卷包制丝除尘的生产保供工作以及生产区域内的环境温湿度控制。是一个具有青春活力、充满斗志的班组，是一个敢于挑战自我、超越自我、永不服输的班组。班组成员人人都在生产中牢固树立了“确保生产质量”的理念，为全面提升卷烟工艺指标，以服务生产车间需求为导向，我们以“管理高标准，研究高指标”为原则，实现了在思索中探寻、在探寻中实践，为卷烟规模上水平提供质量保障和技术支撑。 一、班组概况

动力车间甲班于20\_年初正式成立，主要负责：

1、为生产车间提供优质稳定可靠的动力能源，确保各生产区区内环境温湿度达标，圆满完成。

2、根据生产安排，在日常生产调度工作中合理使用能源，协调班组在生产中存在的实际问题，做好班组间以及车间与其他部门间的生产协调工作。

3、找出生产过程存在的问题及潜在影响因素，提出改进建议并督促实施。

4、协助做好车间的对标、创优和创新的实施和推进工作，做好6S、安全管理等相关工作。

班组现有职工14人，其中党员6人，技师3人，高级工5人，是一个业务素质高、实践经验丰富的团结奋进的战斗集体。

二、班组管理理念

三、班组主要做法

动力无限班组组织结构图

张 浩：负责班组全面工作 凌 红：学习宣传员 冯 姗：民主管理员

**班组质量工作总结范文14**

\_\_\_\_年是全新的一年，公司质保部将以崭新的环境为契机，积蓄内力，夯实基础，着力做好质量管理的基础建设工作，努力营造良好的生产运作环境，坚持以科学的质量策划为基石，有序可控的过程管理为手段，完善的质量体系为保障，塑造良好的质量形象，提高公司在重要客户中的战略地位，降低内外部故障成本，增强顾客满意。具体工作将按照以下的步骤展开。技术要求，物流运输有序。在关键过程的监控上尽量采用防错技术。在过程监控的同时关注产品实现过程与顾客导向过程的整体衔接，过程的输入输出关系，力求做到把握重点，兼顾全局。

部门建设

部门建设是关系到部门工作绩效的大事。一个部门的带头人如果不能充分调动部门成员的工作积极性，使部门成员的才智得到充分的发挥，必然会导致失败。新的一年，质保部将以增强部门的凝聚力，战斗力为部门建设的重点，从工作制度，人员培训，绩效考核等方面着手部门建设。

没有规矩，不成方圆，质管部将以公司的各项规章制度为纲，认真切实履行，同时给予部门成员应有的权力，发挥部门成员的创造性，使其成为工作的主人，让部门成员有成就感。领导的职能从决策转变为服务，在员工迷惑时指明方向，努力为员工创造\_\_\_的工作环境，并通过完善，透明，合理的绩效考核机制，调动员工的积极性。

为了保证部门始终具有战斗力，必须不断地吸取新的知识，增强技能。有计划，有步骤地组织培训是非常重要的工作。质管部将拟定详细的培训计划，培训内容包括质理管理方法，质量工具的运用，质量要求的贯彻、精益生产模式，公司管理等多方面，多层次。从基础到提高，循序渐进。

沟通与合作

各部门协调一致是实现公司战略目标的基础条件。如果各部门单打独斗，各自为政将直接影响公司的利益，严重阻碍公司的发展。由于质保部的工作业绩与其他部门的支持密不可分，所以与生产运作各部门之间的通力合作显得至关重要。质管部在全过程质量管理的过程中，将通过积极的协调与沟通与各部门达成共识，并主动配合采购，生产，物流等生产运作部门解决问题，提出过程优化建议，使公司的各项业务在持续改进的过程中，不断趋向完美。

**班组质量工作总结范文15**

坚持以人为本的管理理念，不断夯实安全基础，强化安全措施，重视安全培训，落实安全责任，安全工作卓有成效，具体采取了以下行之有效的措施。

>一、明确安全职责，落实安全责任，完善规章制度，培养团队意识

1、车间采取责任区域划分的属地管理方法，以谁主管谁负责的原则进行工作划分，划分明确的责任区，减少安全管理人员的管理区域，加大其责任心，月未车间对责任区域的安全工作进行全面检查，好的奖励，差的处罚以此来提高安全管理人员的积极性，使他们在日常工作中达到一个比、学、赶、帮、超的工作氛围，使车间真正达到一个安全和谐的工作团队。

2、车间相继出台《现场整治实施办法》《安全检查实施办法》《安全培训实施办法》《隐患排查制度》《作业面防尘有关规定》《安全员管理规定》《爆破物品管理有关规定》等制度，实行管理人员下井带班制度，真正做到“班班见领导，事事有人问”，通过完善制度以及跟班作业，有效地提高了工人安全生产的自觉性，提高安全管理水平。

3、为培养车间管理人员的团队意识，加强班组与车间的沟通、各班组之间的沟通，车间采取碰头会形势，每天傍晚各班组负责人向分管主任汇报当日工作情况，将当天工作中出现的问题进行相互汇报、解决，同时要求各级管理人员工作必须有计划、有总结，每天、每周、每月的工作总结和计划及时上交车间，通过这种方式提高管理人员的管理水平，改善工作效率，更好地推动安全工作的开展。

>二、以现场管理为中心，多举重措，着力提高职工安全意识

1、狠抓隐患落实，每月定期进行内部自查，不走过场，不留盲区、死角，对照规程标准，全面的开展隐患排查治理工作，重点对各采场顶板情况进行检查，安全检查发现的隐患及时通知相关班组进行整改，并跟踪隐患整改落实情况，对到期不予整改的责任人加大处罚力度，避免出现查而不纠的现象。

2、合理调整锚索施工单价，抓好顶板管理，及时跟进安全措施，降低作业风险。锚索固顶作为顶板控制的有效措施，对顶板的稳固起着至关重要的作用，由于现有采场多为残采采场顶板破碎，为了控制好顶板，车间在月份适当提高了锚索施工单价，极大地调动起操作工的工作积极性，锚索月施工量超过一万米，有效地控制了顶板;同时车间成立专门的圆木支护小组，对破碎采场及时进行圆木支护;充分利用撬毛台车对顶板进行排险，减少人工排险的风险，确保工人作业环境的安全。

3、为了提高采场作业人员的安全意识，车间在各作业区域设立安全提示板，安全员、班长将安全巡查过程中发现的各类隐患及时填写在提示板上，便于进入作业的职工第一时间了解采场内的隐患点、危险源，一定程度上减少了事故的发生。同时车间开展“安全标兵”“优秀员工”“优秀安全员”“优秀机组”等多项评比活动，对表现突出的职工进行物质奖励，调动他们安全生产的积极性，有效地提高了职工的安全意识;强化班前会、车间调度会、周一安全例会安全知识、安全措施的培训、落实，把好作业前的第一道工序，使作业人员在精神饱满、士气高昂、警惕性强条件下进入作业现场，从不同方面潜移默化地提高员工的安全意识及预防各类危险性的能力。

4、通风降尘方面主要采取了一下措施，首先，制定了冲帮刷顶规定，要求作业面顶邦必须每班冲刷，联络道每天冲刷，斜坡道、大巷每周冲刷，车间定期进行检查，凡是不按规定执行对相关责任人扣款处理。其次，加强对风机、风带的管理力度，要求分管安全的主任逐一落实风机架设位置，确保风机安放位置合理真正起到净化空气作用，同时加强对风带长度不够、漏洞较多的查处力度。第三，强制要求各台设备作业前必须携带co检测仪，作业前先对作业面的空气进行测试，一旦空气不合格及时采取措施，待空气达标后才可进入作业。第四，要求安全员、班长加大对采场空气检测管理力度，凡是空气不达标的采场、掘进面严禁作业，必须确保空气合格后才允许工人进入。第五，加工co警示标志牌在相关采场悬挂，只有悬挂空气检测合格的标志牌后才可进入作业。第六，组织人员加工拉链式与粘贴式风带并及时用到井下采场，解决了风带破损通风不畅的问题。第七，在作业区域安装十处风水联动装置，进过半年试运行，使用效果良好，该装置水雾的降尘面积较大，喷雾距离远、水雾滞留时间长、降尘效率高、用水量少，对粉尘具有更好的吸附作用，能够达到最佳的降尘效果，从而改善空气质量，为职工创造一个良好的工作环境。

>三、强化顶板管理

顶板作为车间安全管理的重点，只有抓好顶板管理，才能真正做好安全工作，车间为了加强顶板管理，不断完善顶板分级管理制度，开展专项排险工作，对采场进行危险等级划分月份以来车间开展扫雷行动，成立扫雷小组，对采场联道、大巷、分段巷、斜坡道进行专项排险，由安全员、安全主任进行排险效果检查，同时车间规定，每月第一个周为车间扫雷周，由扫雷小组对各中段区域、采场联道、大巷、斜坡道等顶板进行浮石排除，有效地保证作业区域的安全。

车间依据上、下部采矿区采场顶板情况，对顶板进行了一、二、三级划分，及时在宣传栏进行张贴，每月根据顶板变化情况进行更新，让职工第一时间了解各采场顶板状况。采场顶板及两帮较稳固为三级顶板，每班进行详细地浮石排除，及时采取锚索、锚杆或圆木进行控制;作业面顶板较破碎，存在不安全因素为二级顶板，必须控制好凿岩、爆破工序，加大检查、隐患整改力度，经班长及安全员确认方可作业;采场顶板及联络道顶板很破碎，存在较大的不安全隐患为一级顶板，一级顶板为危险性最大的顶板，必须加强顶板、两帮的控制，及时采取支护措施，作业前必须高度重视，随时进行观察，作业时必须有人员进行监护方可作业。同时车间强调，作业前当班班长、安全员必须首先到一级作业面进行检查，经安全确认后方可允许作业;其次到被确定为二级作业面进行安全确认，依次类推。作业面存在重大隐患时，必须在有控制措施的前提下方可作业，安全无保证时禁止作业。

>四、重视安全宣传与培训

1、车间每年制定季度安全培训计划，利用每周一的安全例会、班前会时间进行法律法规、岗位安全技术知识、生产现场主要危险源的分布及控制措施、应急救援方法及疏散路线等方面的培训教育，切实将培训教育落到实处，其中车间将应急救援培训作为重点培训内容，认真组织车间员工进行学习，熟练掌握自救器等应急设备的使用方法以及一些应急的基本知识，不断完善车间应急救援预案，并定期组织培训和演练。提高员工应付突发事件能力。

2、车间采取多种形式的安全知识宣传与培训，建立标准化园地，车间的人员构成、设备情况、工艺流程等一览无遗，方便职工及时了解矿部及车间的规章制度、工作重心，安全情况、成本管理等各方面的信息，加强了车间与职工之间的沟通与互动。

3、重视新工人培训，车间安排有经验的老工人与新工人签订以师带徒协议，采取一带一的帮扶政策，充分挖掘新工人的工作潜力，同时为鼓励新员工，提高他们学习的积极性，开展“优秀新工人”的评选活动，对那些表现突出的新工人进行奖励，让他们尽快熟悉工作流程，尽早的实现单独作业。

**班组质量工作总结范文16**

20xx年已经过去，回顾这具有特殊意义的一年，解冻库班组在车间领导的正确领导和帮助下，在各级专业的指导、支持下，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率。一年来我们完成了煤气监控系统的调试、煤气排水器系统的改造、引风机动平衡改造等工程。虽然我们班是新组建的班组，但是在班组成立之初我们便提出了^v^明责任、严纪律、强监督、重奖罚^v^的要求，把保障安全生产放在一切工作的首位，加强生产安全工作落实。在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以^v^规范化、标准化、精细化^v^为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度车间下达的各项任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来我班所开展的主要工作做个简单的介绍：

20xx年班组建设面临的问题

1由于首钢搬迁调整老职工退休、买断等原因，班组人员配备先天不足，解冻库班组人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从专业知识逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

2班组是由各属地、各岗位抽调人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

3缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

加强班组基础建设，确保班组各项工作有效开展。

>一、增强员工安全意识。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，班组员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”。定期将危险源点，及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据实际情况，考虑到每位员工（特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工）的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

>二、提高员工安全生产技术能

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

针对班组实际情况，对本岗位所涉及的专项安全知识培训，对重大危险源组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织开展岗位安全竞赛活动。来提高员工安全生产技能。由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

>三、主抓现场安全管理

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范部位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

>四、量化并加大安全考核力度

拟定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何重大责任事故。车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，解冻库全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。

>五．加强防范措施，提高安全保障。

煤气作业都属特种作业，解冻库班组使用煤气，作业时可能会出现泄漏、中毒、着火和爆炸现象，因此加热炉、煤气管道阀门、排水器等属于部级危险源。

每年冬季解冻库都将担负煤解冻的重点工作，引气、停气拆卡盲板成为重中之重。因主管道截门不严，煤气泄漏严重，拆卡盲板是带气作业，具有很高的危险性。每次操作前，作业人员都仔细检查确认，工具器材、煤气报警器、空气呼吸器、灭火器等是否齐全、灵敏、安全有效。

停气、引气前要用氮气对煤气管道进行吹扫置换，经煤气防护站检测合格方可进行操作。作业人员穿戴好空气呼吸器，携带煤气报警器，铜质工具，进入作业现场，在煤气防护站人员监护下作业。所使用的工具要轻拿轻放避免磕碰防止大打火；并随时观察气瓶压力是否充足，发现低于规定值，立即撤离作业现场。更换气瓶后，经检查确认状态良好，方可继续作业。拆卡好盲板后要第二次进行吹扫置换，直至检测合格拆除氮气软连接方可离开作业现场。

按照“四不放过”的原则，认真召开事故分析会，剖析事故发生的根本原因，防微杜渐，从源头抓起，堵塞漏洞，从思想深处找原因，克服麻痹思想，真正认识到，没有发生责任事故只是相对的，而思想松懈、监督管理不力、责任不落实，发生事故是必然的。

作业人员都经过严格的安全培训，考核合格后上岗作业。并时常进行安全知识的培训，组织好每月应急预案的演练；平时我们都严格按照安全操作规程、设备操作规程和工艺要求进行操作，不断提高安全意识和技能，扎实做好安全工作。

由于加热炉区域管线较为复杂，调节阀、烧嘴阀又多，煤气是无色无味的有毒气体，我们更注重于现场管理。从煤气区域的日常巡检，检修时的停炉降温操作、关阀门的顺序，到开炉后的点火升温、煤气区域的防火，现场的卫生管理都有严格的程序，每个细节都有专人操作和确认，特别是烧嘴阀和烟囱阀闸扳，煤气切断阀时常加润油给予保护。另外在开启和关闭时都必须保证灵活完好使用，每日的危险源点检上也特别用心，发现有隐患及时做好标记，及时向上级部门汇报并配合电、钳、仪表工等相关人员及时处理。在执行岗位标准化作业程序的同时，不断改进和完善，加上严格执行班组安全奖惩制度，全班员工都能结合自身的工作能力和实际工作特点总结提炼自己的安全理念，并自觉遵守安全行为规范，确保人人做到“三不伤害”，把事故消灭在萌芽状态。

通过全班员工的共同努力，多年来没有发生任何安全事故，特别是煤气行业，易燃、易爆、有毒，安全生产问题更为突出，安全管理工作显得更为重要。对安全生产的严峻性，要始终保持清醒的认识，这项工作只能加强，决不能丝毫放松，必须警钟长鸣，常抓不懈。针对煤气气易燃、易爆的特性，对于重点要害部位，我们实行定人定岗，定时定期进行安全巡回检查，发现隐患及时处理，有效地防止各类事故的发生。几年来我们通过安全检查查出多起大小隐患，针对查出的隐患，我们都认真落实整改，并对整改情况进行复查，始终把这一点作为各项工作中的重中之重。

一是对各站周边防火工作进行检查，杜绝火源带进各危险源点；二是对现场的作业情况进行检查；三是对材料堆放、现场警示标牌、高空作业防护情况进行检查；四是对安全措施、规章制度的落实情况进行检查；五是对各种机械设备进行检查，查是否有跑冒滴漏现象，查是否有严格的维修保养制度；六是对消防设施与器材进行检查，是否安全有效；七是安全教育是否落实，安全意识是否深入人心；八是对特殊工种的作业和操作人员进行检查，是否坚持持证上岗；九是检查有无违章作业，岗位有无安全隐患；十是检查隐患整改落实情况，做到查防并举，及时发现问题、消除事故隐患。

每年请煤气防护站专业人员进行煤气知识培训，举行应急预案演练，提高广大职工的防范意识，增强救护能力。防微杜渐，从源头抓起，堵塞漏洞，从思想深处找原因，克服麻痹思想，真正认识到，没有发生责任事故只是相对的，而思想松懈、监督管理不力、责任不落实，发生事故是必然的。

**班组质量工作总结范文17**

我电仪车间根据年初制定的20xx年工作计划：以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。车间结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过各车间工段长、班长及广大员工的积极配合、努力，确保安全事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

>一月份：

1.车间针对公司元旦前进行的检查及每周检查中发现的问题车间要求工段进行了整改，例如：检查了现场仪表的标识，重点检查了现场仪表及电气设备存在的安全隐患。

2.对车间的“安康杯”竞赛活动进行总结。

3.车间针对1月x日－16日集团公司安委会组织的安全检查当中提出的问题（电气6项 仪表5项）制定了整改措施，有序有步骤的解决了现有问题，并要求员工提高认识。

4. 进行了劳动纪律和劳保穿戴的专项抽查，对查出的问题进行了严格的考核，车间决定将不断加强劳动纪律的管理，通过加强劳动纪律的管理加强基础建设，为安全生产打好基础。

>二月份：

1.车间仪表专业对标签进行重新核查，并完善台帐。

2、根据集团公司及东瑞公司安环科的要求，2月初完成了公司与车间安全责任书的签订，责任书的内容包括安全生产、治安保卫、环境目标，内容详细，范围全面，从各方面提出了安全工作的要求。责任书的签订为明确责任、保证安全工作提供了有效保障。

3. 车间进一步完善了安全标准化台帐。

4. 针对13日上午，DCS程序下装联锁整流柜开关跳停导致的停车事件，车间深入分析了事件原因，规范了控制系统及现场仪表的操作规程，并根据事故分析组织了相关专业知识方面的培训。并组织员工学习八个必须。

>三月份：

1. 3月初完成了车间与工段的安全责任书的签订，同时工段也与员工完成安全书的签订。责任书的签订为明确责任、保证安全工作提供了有效保障。

2、顺利完成我车间植树任务。

3、加强巡检监察力度，从而达到规范巡检。并对巡检责任区细化。

4、加大了安全员到现场监察的力度。

5、进一步完善标识台帐。

>四月份：

1. 加强巡检，及时进行现场的维修工作。对于现场出现的一些有可能影响生产的问题及时解决，工段里解决不了的车间想办法解决，如三氯乙烯灌装称工作不稳定，给工艺操作及产品销售带来了较大的影响。知道这一情况后我们组织人员及时进行了一次校称，但校称后仍继续出现不稳定的`情况，我们又联系了厂家，并在员工的努力下，终于确定称重传感器出了问题。由于东瑞没有备份的称重传感器。于是，我们与化工公司积极联系协商，问题得到了及时的解决。总之，对于现场出现的问题我们要求尽可能快地解决，不让仪表原因导致生产的不稳定。

2. 车间检查了现场仪表的标识，重点检查了现场仪表存在的安全隐患，发现的问题已及时进行了整改。

3. 针对近期员工容易出现劳动纪律懒散、工作积极性不强的问题及时召开了一次班长以上级会议，重点强调了劳动纪律，严禁出现违反劳动纪律的情况，要求各工段立即召开工段会议，提高员工的责任感。经过调整，员工的工作积极性得到了提高。

4. 要求各工段及时开展夏季“四防”工作，结合夏季化工生产的特点开展相关安全检查，主要加强对现场管理的检查。加强车间规范化、细致化管理。

仪表专业再次检查仪表标识，是否有脱落、字迹不清等情况。 针对夏季，要求电气专业做好防雷、防雨、防潮的工作，确保各种电气设备的安全运行。

>五月份：

1.定期进行安生检查，查找安全隐患（例如：将装置区内露天的仪表用塑料布包裹和将电解厂房内压力变送器仪表线进行捆扎）并纠正现场违纪现象、改善工作环境，消除安全隐患。

2.完善了防雷、防静电接地台帐，修正了相关错误；针对压力变送器故障频繁的现象，仪表专业进行了多次故障查找及故障维修。

3. 针对化工公司5月初发生的防爆膜爆炸事故，我车间对员工进行了安全教育。

4. 对车间内灭火器进行定时清洁；加强各配电室的卫生清理。

>六月份：

本月我电仪车间结合安全月展开多项安全活动，例如：出黑板报；安全比武；十个一活动；学习安全文件及相关法律法规并做好相关培训；车间内部加强了安全检查并完善记录。

>七月份：

本月我车间应对xx年度安全工作计划继续展开安全活动，例如：十个一活动；学习安全文件；加强了车间内部和现场的安全检查并完善相关记录，同时对新进员工进行了安全教育。

>八月份：

以人为本，为搞好员工队伍建设。我们仍在努力做好以下面几项工作：

1、完善工段的各项安全规章制度，用制度规范员工的行为

2、加强内部各项安全工作的检查、监督和考核。

3、奖惩分明、加大力度，进一步调动全体员工的工作积极性。

4、加强员工的技能培训，为员工学习先进知识创造条件。5、搞好干群关系，在工段创造员工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活泼的和谐氛围。

>九月份：

各工段坚持定期组织班组安全学习，督促班组隐患治理。职工安全意识逐渐增强，在电气设备运行和维护过程中，能够严格遵守各项规章制度，特别是工作票和临时用电、高空作业制度，没有发现任何违规违章行为。九月份没有因为电气设备原因影响系统停车或降量生产。

>十月份：

根据公司要求，工段组织全体员工认真学习了《安全生产法》，并严格进行了对安全生产法律法规知识的考试。在本月的安全标准化活动中，为了提高电修员工的应急处理能力，以及操作过程的谨慎，增强自我保护意识，使工作中各项程序更及规范化和制度化，严格遵守各项操作规程和工作票制度，工段特意对各员工进行了专业知识的现场摸底考试。

>十一月份：

本车间为了安全生产，进行了以下学习工作：督促隐患治理以确保安全生产，从基础工作入手，强化安全意识，落实安全措施，查找安全生产隐患。把车间安全会议精神及时传达到工段每一位员工，职工安全意识显著增强；平时加大巡检力度，提高了巡检质量，电气装置仪表装置均运行良好。

>十二月份：

车间针对电气、仪表员工的专业性组织了专项培训并进行考试。力求在提高业务专项方面更进一步的提高安全意识。

**班组质量工作总结范文18**

20\_\_年我院坚持以“病人为中心”的服务理念，深入贯彻“三好一满意”服务的工作目标，着力改善医院服务态度，优化服务环境，规范服务行为，改进医德医风，以提高医疗质量，合理收费，降低医疗费用为落脚点，努力为患者提供优质的医疗服务，全面提升了医疗质量和服务水平。现将20\_\_年上班的医疗质量管理工作总结如下：

一、加强医疗质量管理，保证和提高医疗服务质量

1、认真按照“核心制度”内容，促进各项制度的落实。

根据年初制定的计划着重从核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设等方面不断深入管理。今年继续加大十六项核心制度的执行和落实力度。各科室严格落实首诊责任制、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等核心制度：一是要求各级医师对住院病人要做到“三查”：即值班医生接班后对危重病人和特殊病人重点查，晚上对病区病人普遍查，交班前对危重和有特殊处置的重点查;二是加强围手术期质量控制，要求各级医师对手术病人管理要做到“五个不”：不带问题进手术室，不带疑点做手术，没有把握不盲目做，没有参加术前讨论者不得擅自做和术前准备不充分不仓促做。三是狠抓风险科室、风险项目的监管：对急诊科、重症监护室、妇产科、手术麻醉科等风险大的科室坚持勤检查、现场讲评，发现缺陷，及时解决，防微杜渐。充分保障了患者的医疗安全。四是坚持护理部查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差，及时给予纠正处理。坚持每月召开护士长例会，对工作中的不足作出针对性、实效性改进措施，以确保护理质量及护理安全。

2、规范病历管理、护理文件的书写，提高病历书写质量。

二、强化药事管理，保证患者用药安全

认真开展抗菌药物临床应用专项整治工作，各临床科室负责人签订抗菌药物临床应用责任状，以此提高我院抗菌药物临床

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找