# 班组长月度工作总结

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-17

*班组长月度工作总结（通用9篇）班组长月度工作总结 篇1 回顾过去一年的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率100%，日常检修...*

班组长月度工作总结（通用9篇）

班组长月度工作总结 篇1

回顾过去一年的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一年里，我们主要对以下几个方面的工作进行总结：

一、安全方面

我们锅炉车间人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且积极开展安全教育，始终坚持 安全第一，预防为主 的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：

第一，从思想上认识到安全生产的重要性;

第二，提高运行/检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;

第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了 安全重于泰山 的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

二、生产方面

运行工作：我们锅炉运行班组坚定的实行岗位负责制，不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，进一步开展了每周一次的班长碰头会，加强班组与班组之间、班长与班长之间对一周内设备运行情况及分析心得的交流互补，并将电厂生产会议及班长碰头会的内容有效落实。不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决 跑、冒、滴、漏 问题，保证设备及运行人员处于健康的生产工作环境之中。

20xx年，锅炉累计产汽量 万吨，耗水量 万吨，汽水 比，耗煤量累计 万吨，煤汽 比 ，生物质量累计 吨。锅炉累计运行2952小时;2#锅炉累计运行3456小时;3#锅炉累计运行5736小时。

20xx年，车间完成了年初制订的对1#、2#、3#锅炉内部，尤其是高温旋风分离器内部脱落浇注料的砌筑维修工程，对分离器靶区磨损部位进行了较为彻底的修复，1#锅炉北侧分离器顶部也进行了重新浇筑。

9月，对1#、2#除尘器上箱体维修工程如期展开，上箱体内壁增加一层厚度 =6mm(Q235A)钢板，上箱体顶板由原来的50mm增加至80mm,内部重新填充相同厚度的轻质保温棉。为了保证密封性，盖板与边框也进行了重新加工。

目前，1#、2#除尘器上箱体维修改造工作已完成，经过运行验证，密封性与保温性符合预期目标。3#除尘器上箱体维修改造工作将于明年锅炉检修工作同时进行。

日常检修工作：面对进入检修期的设备，检修班组人员发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，做到了设备出现问题早准备，早发现，早解决，出色的完成了各项检修任务。在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和不怕脏不怕累的作风，为设备的长期运行提供了强有力的保障。

三、不足之处

1. 个别员工的主动性、积极性较差,严重时，将会影响运行/检修质量,如果疏于管理，小隐患也会变成大事故。一方面积极探索调动此类员工的工作积极性的方法，另一方面就是加大考核力度,将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2. 事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备构造，性能以及运行原理了解透彻,并且在长期运行实践中积累大量的经验,在处理突发问题时才不至于出现盲目性或多走弯路,我们的管理及运行工作才会高效、有序。

四、20xx年工作展望

20xx年锅炉车间顺利完成了公司下达的各项工作指标, 3值得我们欣慰,我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度,并不断克服工作中的不足之处，进一步加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力。在20xx年我们依然会把安全放在全部工作的首位,在避免出现各类恶性事故的前提下,调动各方面的积极性,努力完成全年的供汽、发电计划,将各项工作带上新的台阶。

班组长月度工作总结 篇2

20xx年是公司的 科技管理效益年 。包装车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以科学管理理念为工作指导，以 安全、效益、发展、和谐 为主题，以 安全环保无事故，经济效益最大化 为目标，扎实开展 比学赶超、事争第一 活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，实现了车间各项奋斗目标。

1、落实 任务责任实践 要求，取得显著成绩。两套硫磺成型、包装装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成;安全生产消灭上报事故，实现 三零三率 实现了 硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品包装事故为零，用户投诉为零 三个为零 实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%;设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0.025 ，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零;一套硫磺成型包装装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利;全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工 零上访 、职工劳动纪律 零违纪 、治安综合治理 零事件 ，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

2、强化员工教育管理，队伍素质不断提高。一是思想建设明显加强。通过学习贯彻公司第九次党代会和公司职代会精神，围绕 科技管理效益年 主题，加强党支部建设、思想政治工作、精神文明和企业文化建设，坚持不懈地开展形势和任务教育，使全体职工明确明年工作任务、责任和实践，增强责任感，调动积极性。二是队伍建设显著成效。重点是建设 四好 新的领导班子和建设 想干事、能干事、干成事、好共事、不出事 的干部队伍，充分发挥了车间党员先锋模范作用，促进了车间建设 高素质、尽职责 的职工队伍，呈现出崭新的精神面貌。三是思想政治工作取得成果。加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象;加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平;在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到 情(动之以情)、理(晓之以理)、利(系之以利)、形(导之以形) 相统一，不断取得新成效。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

3、依靠科学技术进步，提升生产管理水平。一是优化生产，加强管理。 硫磺包装机新增自动打码器 等技措项目扎实推进;完善了 食品添加剂硫磺 生产装置生产操作各项规章制度，成为 中国石化集团食品级硫磺生产示范点 以市场需求和更大效益为导向优化食品级硫磺生产，创新了 食品级硫磺与工业硫磺市场化动态切换生产 、 对超负荷生产和产品严重堵库挑战的应急处理办法 等科学管理;根据装置成型机循环冷却水质的变化及时加碱调整，降低新鲜水消耗等;强化计量管理，实现硫磺包装准确重量为 50.15kg/包，确保产品出厂合格率为100%，为分部降低加工损失率作出了贡献。二是工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的 痕迹 管理，重点抓好 科学巡检 制度的落实，不断提高了管理效果;坚持 以我为主，主动介入 原则，抓好二套硫磺成型包装装置第二期工程的建设准备工作;细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到 三方 监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量;三是认真落实 人人都是安全员，人人都是安全生产第一责任人 的要求，确保了装置安全环保生产。完成了旧硫磺装置安全环保隐患项目(硫磺粉尘回收)的投用工作，大大改善了员工作业环境;不断加强了直接作业环节的安全管理和作业票证管理;加强对劳务工和承包商安全教育和管理，增强员工的自我保护意识和能力;推行了车间提出的作业前的 五分钟安全作业思考法 和 设备故障不过夜 、 不把任何一个隐患带进节假日 等做法，确保了装置安全生产;五是持续推进TnPM管理。组织到加氢精制、供水车间联谊活动;高标准、严要求组织好迎接环评和对食品添加剂企业的执法检查;坚持设备 该修必修，修必修好，杜绝过修 ，严格控制各项生产维修管理费用，设备管理重点技改工程 除尘系统改造 等5个项目的完成，实现设备安全经济运行。

4、狠抓教育培训，提高技术水平。围绕 我的岗位我负责，我的岗位请放心 为主题，以 叉车技术技能竞赛 为重要内容的职业技术技能大练兵活动，有效地提高了员工队伍技术技能整体素质。从3月份开始，车间精心组织筹办，利用副班培训时间对全体持证叉车司机进行理论和实操培训，经初、复赛选拔出6名优秀选手参加公司叉车工种职业技能比赛。7月15日， 茂名石化公司20xx年叉车工种职业技能竞赛 在我车间举行。我车间6名选手参加了比赛。经过角逐，我车间李春贤、柯茂坤分别获得第一名、第四名的好成绩，其二人将代表茂名石化公司赴广州参加广东省职业技能大赛叉车司机竞赛。

5、加强车间目标管理，全面推进成本核算。一是围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费;二是全面做好一、二套硫磺成型包装装置的统计录入及成本管理工作;三是认真做好班组经济核算台帐电算化工作，完成财务SAP的上线录数取数工作，做好做准车间成本的全面预算工作;四是做好本年度成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效;五是做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，解决问题;六是发扬包装车间 捡芝麻 精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标，得到上级的充分肯定。

班组长月度工作总结 篇3

x月份的工作已将结束，班组的绩效成绩，没有取得好的成绩，在我班也多次出现了很多不正常的现象，这些原因，主要是自己的工作没有做到位，本身的工作作风不严谨，管理过于疏散，本人自担任工艺二班班长以来，也是第一个月，对班组建设还感觉很陌生，无法将自己的工作推动的更出色，今天借此契机，将这个月来工艺二班的工作情况从以下几个方面作一下小结：

一、工作作风不严谨

在管理上疏于放松，刚担任班长以来对班员的管理过于宽容，不严厉，太过于人性化，总是想让班员在很轻松的环境中工作，正因为这种想法，纵容了班员，导致了班员随心所欲，所以出现了睡岗，这一现象严重影响了工段和班组的利益，使班组的成绩与其下滑，这只能充分体现了自己在班组推行九大模块不理想，更谈不上推进，这些责任只能是班长的责任，没有认真宣贯，落实，督办和检查，所以出现了以系列的不正常现象。

二、工艺指标的执行

我班在工艺指标上均能按照正常操作程序进行执行，在工艺指标上执行的是我班主操，，在相比之下比其他主操要好些，在炉温控制方面，翻炉要少些，但是在炉温考核上，我班两个主操，超温比较多，班组在这方面丢分比较多，没有占到优势，没有为班组争到荣誉。

三、巡回检查

在这方面，在这里要提出表扬的是，我班巡回工，，在上班期间能够认真巡回检查，在一次上小夜班中，他能及时发现汽轮机，振动的突然变化，能及时的向班长反映，并能及时的处理，倒风机，避免了气机事故的发生。

四、区域责任制

我班在区域责任制方面，均能做的比较好，尤其是我班的出渣师傅们，在这里要提出表扬的是我班出渣工，，在上班期间，他能主动的维护自己的卫生区域，在一次，他能主动的将自己区域的水沟清理淤泥，受到了工段领导，x主任的表扬，为班组争得了荣誉，其次就是我班除渣工，，他是一个做事比较踏实的老师傅，在班期间，他能明确自己的职责，灰门泄露方面维护的比较好，能主动的搞好自己的区域卫生，受到了x主任的表扬，为班组争得了荣誉。

五、隐患治理方面

我班能及时的发现和处理隐患，在输灰系统，输灰工，在仓泵运行中投入运行，比其他输灰工要好些，没有出现堵管现象，发现泄露能及时向班长反映，并能及时配合机修工进行。

班组长月度工作总结 篇4

20\_\_年是公司的“科技管理效益年”。包装车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以科学管理理念为工作指导，以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，扎实开展“比学赶超、事争第一”活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，实现了车间各项奋斗目标。

1、落实“任务责任实践”要求，取得显著成绩。两套硫磺成型、包装装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成;安全生产消灭上报事故，实现“三零三率”; 实现了“硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品包装事故为零，用户投诉为零”“三个为零”;实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%;设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0.025‰，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零;一套硫磺成型包装装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利;全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工“零上访”、职工劳动纪律“零违纪”、治安综合治理“零事件”，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

2、强化员工教育管理，队伍素质不断提高。一是思想建设明显加强。通过学习贯彻公司第九次党代会和公司职代会精神，围绕“科技管理效益年”主题，加强党支部建设、思想政治工作、精神文明和企业文化建设，坚持不懈地开展形势和任务教育，使全体职工明确明年工作任务、责任和实践，增强责任感，调动积极性。二是队伍建设显著成效。重点是建设“四好”新的领导班子和建设“想干事、能干事、干成事、好共事、不出事”的干部队伍，充分发挥了车间党员先锋模范作用，促进了车间建设“高素质、尽职责”的职工队伍，呈现出崭新的精神面貌。三是思想政治工作取得成果。加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象;加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平;在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到“情(动之以情)、理(晓之以理)、利(系之以利)、形(导之以形)”相统一，不断取得新成效。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

3、依靠科学技术进步，提升生产管理水平。一是优化生产，加强管理。“硫磺包装机新增自动打码器”等技措项目扎实推进;完善了“食品添加剂硫磺”生产装置生产操作各项规章制度，成为“中国石化集团食品级硫磺生产示范点”;以市场需求和更大效益为导向优化食品级硫磺生产，创新了“食品级硫磺与工业硫磺市场化动态切换生产”、“对超负荷生产和产品严重堵库挑战的应急处理办法”等科学管理;根据装置成型机循环冷却水质的变化及时加碱调整，降低新鲜水消耗等;强化计量管理，实现硫磺包装准确重量为 50.15kg/包，确保产品出厂合格率为100%，为分部降低加工损失率作出了贡献。二是工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的“痕迹”管理，重点抓好“科学巡检”制度的落实，不断提高了管理效果;坚持 “以我为主，主动介入”原则，抓好二套硫磺成型包装装置第二期工程的建设准备工作;细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到“三方”监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量;三是认真落实“人人都是安全员，人人都是安全生产第一责任人”的要求，确保了装置安全环保生产。完成了旧硫磺装置安全环保隐患项目(硫磺粉尘回收)的投用工作，大大改善了员工作业环境;不断加强了直接作业环节的安全管理和作业票证管理;加强对劳务工和承包商安全教育和管理，增强员工的自我保护意识和能力;推行了车间提出的作业前的“五分钟安全作业思考法”和“设备故障不过夜”、“不把任何一个隐患带进节假日”等做法，确保了装置安全生产;五是持续推进TnPM管理。组织到加氢精制、供水车间联谊活动;高标准、严要求组织好迎接环评和对食品添加剂企业的执法检查;坚持设备“该修必修，修必修好，杜绝过修”，严格控制各项生产维修管理费用，设备管理重点技改工程“除尘系统改造”等5个项目的完成，实现设备安全经济运行。

4、狠抓教育培训，提高技术水平。围绕“我的岗位我负责，我的岗位请放心”为主题，以“叉车技术技能竞赛”为重要内容的职业技术技能大练兵活动，有效地提高了员工队伍技术技能整体素质。从3月份开始，车间精心组织筹办，利用副班培训时间对全体持证叉车司机进行理论和实操培训，经初、复赛选拔出6名优秀选手参加公司叉车工种职业技能比赛。7月15日，“茂名石化公司20\_\_年叉车工种职业技能竞赛”在我车间举行。我车间6名选手参加了比赛。经过角逐，我车间李春贤、柯茂坤分别获得第一名、第四名的好成绩，其二人将代表茂名石化公司赴广州参加广东省职业技能大赛叉车司机竞赛。

5、加强车间目标管理，全面推进成本核算。一是围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费;二是全面做好一、二套硫磺成型包装装置的统计录入及成本管理工作;三是认真做好班组经济核算台帐电算化工作，完成财务SAP的上线录数取数工作，做好做准车间成本的全面预算工作;四是做好本年度成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效;五是做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，解决问题;六是发扬包装车间“捡芝麻”精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标，得到上级的充分肯定。

班组长月度工作总结 篇5

首先感谢领导给我接触企业和到车间一线锻炼实践的机会。在这半个多月的时间里，一方面，我积极做好本职工作，注重方法:本文由方案范文库为您搜集.整理~技巧，提高^方案^%工作效率，并主动为处(配供处)里做一些力所能及的事情。另一方面，我充分利用闲暇和下班时间，到车间生产线观察学习，并积极主动向工人师傅及各部门人员请教交流，经过努力，对企业有了一些初步的了解。

长安客车以“适用、节约、可靠” 为品牌核心价值，精确定位，满足市场差异，致力于客户价值最大化，虽在金融危机大的经济背景下，却能迎来了一比又一比订单，企业效益蒸蒸日上，可以说正处在一个快速发展和腾飞的时期，无疑，这离不开公司各级领导智慧的战略指导和有效的协调管理。

金无足赤，相信每一个成功的企业都是在不断的改进中慢慢发展状大的。在与企业接触的这段时间里，也发现了企业中一些小的问题，以下是我的一些拙见，愿向领导请教和交流。

关于“6S管理”

“6S管理”是现代工厂行之有效的现场管理理念和方法:本文由第一范文网为您搜集.整理~，其工作的落实，能为其他管理活动提供优质的管理平台。以下两张照片对比了小车总装车间和客车总装车间的作业现场，显然在现场物质的整理、整顿环节，我们做的还有差距。

了解到咱们企业也在执行“6S管理”，而且对其也比较重视。但实际上这一思想从中层到基层并没有得到很好的贯彻。尽管每次例会都会提一下“6S”，但不够明确，没能形成具体的实施执行方案。“6S管理”需要在日常工作去实际的执行和监督，不应只是空头口号。另外，职员对这方面的培训也有些不重视不积极，私下里向几个一线职工作过了解，他们对“6S”的含义和作用并不很理解，何谈去实践应用。

建议：各部门根据自身工作特点制定具体的“6S管理”实施方案和细则，并对实际执行情况进行监督、通报、激励。

关于物资采购接收环节

物资的采购接收和供应，关系到生产计划能否顺利完成，同时也是企业同外界交流产生贸易、合作的重要窗口环节。这一环节工作和管理的质量，直接影响着企业形象的建立。

案例：丹东某厂于8月13号下午三点左右送到厂一批异型钢管，物料入库约需2小时，种.种原因，直到14号上午11时许才卸了货，让供货商长时间等待，造成不积极的影响。

建议：加强同供应商的协调和沟通|方|案范|文库=整理%^，以服务的态度对待同外界交流的窗口，避免来货置之不理的现象，人人多尽一份责，维护企业集体的形象和荣誉。

关于物料配送环节

这里发现存在送收交接环节不畅 和物料损坏丢失的问题。

配供处人员送物料到总装车间后，或因包装或因数量等常遭到拒收，交接环节欠协调。

物料配件记录保管不清晰，存在丢失和损坏现象，物料上生产线后，发现后视镜、汽车玻璃等配件损坏或有质量问题的不少，一则可能延误生产，二则造成不必要的损失。

建议：

1、做好交接环节沟通|方|案范|文库=整理%^协调，明确职责，和谐交流，保障供应顺畅。

2、做好“6S管理”，保证物料摆放整齐，物资区清扫干净，以防止丢失和损坏。

3、加强物资进厂检验，入库检验，减少损失，坚决杜绝问题物资上线，延误生产。

关于员工管理及绩效考核

班前班后做讲评总结。企业要搞好，需要一个有组织、有纪律、有创新的团队，每个部门，每个班组则是组成整个团队的脊梁。每天讲评和总计，一方面，可以及时纠正偏差，总结不足，做好计划，及时发现问题及时处理，有效的控制生产。另一方面，可以很好的传达公司理念，规范纪律，是建立企业文化，形成积极向上的工作氛围的有效途径。在这一点上，企业做的还不是很到位，大多车间部门对班前后的讲评不够重视，甚至根本就没做。相比之下，小车生产车间每天的班组车间讲评做的很规范。

车间生产线上，各个工位上工作任务量的划分也许有待调整。在总装车间，经常发现有的工位上工人总是很忙碌，有的工位上工人却时常很清闲，造成生产能力 方案范文.库.整理~的损失。职工工作不积极，有“磨洋工”的现象。

建议：1、重视班前班后的讲评，形成规范积极的工作氛围。

2、合理调整和平衡各工位任务量，最大限度的利用人力资源。

3、加强绩效考核，工资透明化，和产量质量挂钩，加大奖惩力度。

关于工作现场的地面区域标识问题

一般说来，“绿色”表示安全，“红色”表示危险，“黄色”表示警示。可是，在我们的总装车间地面各区域的颜色划分，有些耐人寻味。比如，总线车间内正对着2号门和4号门的两个主要安全通道地面涂得是红色漆，其他通道、工作区和物品摆放区均是用的绿色漆。虽然各区域之间用黄色线隔着，但总体来说，显得很不规范。去过焊装和涂装车间，也存在类似情况，走在红色的通道上，多少总有些不安全的感觉。

建议：规范地面区域划分标识，合理规划工作区域，为员工创造严肃、整洁、安全的工作环境。(可以利用节假日，将各车间地面按照标准重新涂刷)

关于基层操作动作标准化

“没有规矩不成方圆”，只有多用标准来衡量，才能更好的考核和指导我们的工作。对于生产一线的具体操作工作来说，标准化工作可以直接利用和体现。

以拆卸“YC6J180-20玉柴出口用内喷发动机”木箱为例：

拆卸过程大体分为四个步骤:1、拆卸顶盖——约3min 2、撬开箱体上部四个固定金属角板、打开前后挡板——约5.5min 3、撬开箱体下部四个固定金属角板、打开左右侧挡板——约4min 4、拆下塑料遮布、取出随机配件等——约1.5min

可见整个过程共需时3+5.5+4+1.5=14min,若考虑中间可能停顿休息时间(3min足矣)，正常拆卸一个此类发动机箱体需17分钟，如果超过了17分钟，则说明操作方法:本文由方案范文库为您搜集.整理~存在问题，再或许就是在存偷懒了。

建议：在各个车间工序，对每一套技术操作动作进行合理的标准化，严格按标准操作，使工作定时化定量化，这样不仅可以提高^方案^%工作效率，便于改进，而且可以更精确的做计划排产，用事实解决员工无理抱怨工作量大的问题。

※ 由于工作岗位职责所限，其他部门或车间很多的技术、操作和业务流程等接触不到，仅将在本职工作身边发现的这些问题及建议与领导交流汇报，望指点。

班组长月度工作总结 篇6

安全责任重于泰山 安全生产关系到国家和人民群众的根本利益，国务院把今后每年的6月定为 安全生产月 就是说明了这一点。6月的娇阳给我留下了火热的感觉，6月的工作使我总结出关于安全生产的诸多经验。 要想搞好安全生产，作为生产一线的一员，就应有搞好安全生产的目标，就得有实现目标的计划及措施。 安全措施订得详，能把事故来预防 。在 安全生产月 中，严格按照自己关于安全生产制订的安全措施：勤巡视、细查看，遇问题、不简办，不明之处、追根求源，问以明白，排除隐患，确保安全生产。

记得刚进入 安全生产月 的第4天，上午10点30分调度通知我们停7#车，按规程操作，停车后7#泵止回阀一声闷响，把我们在场的几个人吓了一跳，大家都知道7#机组的止回阀在停机时比其它的都响，但这一次响声要比平时大得多，过后问了两个班，都说最近特别响，是什么原因呢?如出现事故掉闸，止回阀就会不起缓闭作用，甚至造成恶劣的后果，这一隐患一定要查除!在以后开7#车的几天内，我们对7#机组的止回阀从水路到油路，从油位到排气孔，从伸缩杆到密封装置及零件作了大量检查，发现没问题，那为什么会不起缓闭作用呢?找来资料，仔细查对，发现图纸上除了油杆上有一排气孔外，在阀体上还有一排气阀，它与排气孔一样，都处于常开位置，拿着资料对照实物，又与其它止回阀比较，发现7#排气阀从外表根本看不到，原来是在施工时不慎被水泥封住了，这一天是6月10日，我和班长何延华及刘喜春找来工具，把水泥砸开，才使它露出庐山真面目，拆下后查看，水泥已经把阀堵死，用钉冲了几下，终于通气了，在6月22日停车时已明显感觉声音小多了。通过这件事，自己既学到了技术，也为生产排除了隐患。使我在工作中受益匪浅。

正是由于自己生制订了严格的安全产措施，工作起来得心应手，安全生产才有保障。千里之堤溃于蚁穴，因此，对自己的每一次操作，每一回检查都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，防患于未然。 安全生产月 已经结束了，但安全生产的意识早已植根在我们心中，只有安全生产天天抓，安全生产大家抓，我们的供水事业、我们的生活才能开出幸福花。

班组长月度工作总结 篇7

在过去的一月中，做为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这个月中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解 优质增效 的重要性。根据分厂、车间提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境;二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从这个月的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做;要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展 优质增效 和 返违章大讨论 活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在 优质增效 工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质、增效工作开展顺利有序。

这个月以来，生产任务及各方面工作确实是忙，月末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

对于之后的工作班组制订了相应的措施：

一、完善了网络操作技能。每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员。

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的所有设备保持在状态。

五、在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视。

回想之前的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的 现在 ，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

班组长月度工作总结 篇8

时光荏苒，光阴似箭，自代班以来，已有一个月之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多东西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自八月二十四日班长考核领导点评之后，我仔细端读试卷良久，方知自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。以下是我做班组长工作的一些总结。

首先是自身管理方面：作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行EHS要求的防护到位，切实做好员工的安全防护工作。

其次是员工管理方面：作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他(她)体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初的x师傅的接班时的百般刁难、锱铢必究，等老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色的代写论文人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子;对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强(至少不差);对于年轻员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息;同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。譬如七月份在U9713离心岗位的与取代岗位新进员工发生口角就是一个典型例子：由于公司极少数员工的挑拨，导致其对离心岗位颇有怨言，虽予以调动，但因时间仓促，未及时深入了解新近员工性格特征，第一天相处，没有很好的磨合，由于岗位操作方式不同，导致矛盾，最后演化为口角，虽及时制止，但此次之后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的情绪下认真的工作。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心!

班组长月度工作总结 篇9

在这一个月管理车间的工作中,既有欢喜又有累,且夹着些无赖,欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间，来训练自己的领导能力和管理能力，同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每天的工作量大而人手不够，超过平时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说,我尽到自己工作的责任，以自已的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1.生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2.虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。

3.由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4.出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕业他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：

(1)装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。

(2)做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

(3)套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

(4)退卷和打卷可根据花边的卷数来定价，(5)割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找