# 单位对标工作总结

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-06-18

*对标，互联网用语，一般是指模仿。今天为大家精心准备了单位对标工作总结，希望对大家有所帮助!　　单位对标工作总结　　河北前进钢铁集团有限公司是集矿业开采、钢铁冶炼、钢材加工、国际贸易为一体的钢铁联合企业。公司从组建初期，就明确了打造“百年前进...*

对标，互联网用语，一般是指模仿。今天为大家精心准备了单位对标工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　单位对标工作总结

　　河北前进钢铁集团有限公司是集矿业开采、钢铁冶炼、钢材加工、国际贸易为一体的钢铁联合企业。公司从组建初期，就明确了打造“百年前进”的事业理念，从企业的各统的工作。且需要长期持续，涉及工序多、岗位多、参与人员多。为此，我公司了成立以总经理为组长，生产副总经理为执行组长，各分厂厂长、相关职能部门一把手参与的对标小组，完善了对标的体制和保障措施，在公司生产经营和管理的各个环节组织实施，并与生产经营责任制考核结合起来，公司领导全面指挥和协调公司的对标活动，将对标活动常规化、制度化。

　>　一、汲取兄弟单位经验，创新企业管理体系

　　1、建构学习型组织

　　为了全面提高员工整体素质，强化公司的创新和持续发展能力，不断增强公司的核心竞争力，前钢在企业内部建构形式多样的学习型组织。通过培育学习文化知识岗位技能，不断引导全体员工养成终身学习的良好习惯，为公司的不断发展提供保障和支持。各单位根据本部门业务或工作及未来发展需要，并结合员工知识结构特点开展学习活动，或开展读书活动，或组织讨论会，公司提供提供必要的资源支持。为巩固各单位学习成果，各相关职能处室根电气焊、钳工和管理五个专业系统进行强化培训。在专业培训中理论和实践相结合，以技能培训为主，穿插定量的管理课程培训。为达到最优的培训质量，培训过程中生产副总助理及企划部专人全程进入课堂一同接受培训，观察培训效果，及时对培训安排进行调整。经过培训，绝大部分员工掌握了相关专业系统的常用技能、技巧，培训达到了预期目的，达到或超过三级工水平。

　　操检合一

　　为提高员工综合技能水平，培养复合型技能人才，公司号召并组织公司员工进行“操检合一”技能培训工作，各分厂纷纷响应号召，积极组织培训工作。通过公司及分厂领导的大力支持和参加培训人员的努力，自20xx年4月起至今，已有1770余名员工参加并通过了公司组织的相应技能考试。“操检合一”技能培训不但提高了员工的综合技能水平，而且使员工意识到学习的重要性，从而促使更多员工积极学习，在公司内部逐渐形成良好的学习氛围。

　>　二、引进并消化吸收先进技术，提升企业自身技术水平

　　对标工作开展后，公司在内部管理方面有了较大幅度的提高，同时将自动化和信息化技术引入生产和能源管理系统，即提高生产作业率，同时大大提高公司经济效益，装备及各项技术经济指标水平也取得了很大的进步。

　　1、依托科研院所，提升技术水平及研发能力

　　20xx年前钢集团经廊坊市科技局批准成立了首批市级企业研发中心，同时配备了高标准的实验室。同年前钢集团与中国科学院过程研究所达成合作协议，成为该研究所钢铁中试基地，前钢有中试基地最终研究成果的优先使用权。前钢集团以应用中科院研究成果为契机，积极引进吸收消化国内外先进技术，特别在能源环保等领域利用自身优势，挖掘企业内部存在的问题，组织科研攻关，攻克一批节能减排关键和共性技术。

　　1)为实现负能炼钢，引进吸收国内先进技术，研制炼钢转炉烟气治理及煤气综合利用技术，获得省科技厅100万元奖励。

　　2)为降低炼铁工序能耗，引进并消化吸收高炉炉顶煤气余压透平TRT发电技术，降低煤气总管网压力，实现吨铁发电28Kwh/t的目标。

　　3)为推进节能减排工作，以中科院技术作为支撑，研究MgO-CaO湿法烧结脱硫技术，实现年减排SO21072吨目标。

　　4)为推广清洁生产示范工程，引进转炉渣及高炉渣双掺超细粉技术，20xx年建设年产100万吨双掺超细粉项目，20xx年投产运行。

　　5)引进中水反渗透除盐技术，建立了360t/h净化水生产系统，为利用社会污水，减少地下开采量，迈出了重要的一步。

　　6)大力推广应用变频调速技术和谐波减震技术，提高了电力使用的功率因数，减少了低载高消耗电流的浪费。

　　7)不断改造供水系统，建立循环水分类处理装置，基本做到了根据不同用水对水质的不同要求。将补给的新水经过数次循环、分级使用，使吨钢耗新水指标降到国内先进水平。

　　2、深挖内潜，优化炉料结构，提高精料水平

　　首先，从原燃料入厂质量入手，提高入厂质量标准，建立严格考核制度，凡是不合格原料拒绝入厂。其次，控制中间过程产品，主要是通过优化工艺过程，制定严格工艺制度和工艺流程，为烧结、球团、铁水、钢坯和石灰等中间产品保驾护航。为了保证烧结质量，采用提高料层厚度和控制点火温度及小球烧结工艺，实现亚铁稳定率达到90%以上，转鼓指数达到78%以上，固体燃料低于45千克;为确保铁水质量，炼铁高炉操作采取高压炉顶、高风温、低硅冶炼和富氧喷煤等技术，从而实现焦比低于360千克，综合燃料比低于510千克，热风温度1180℃，达到清洁生产国内先进标准;为了确保钢坯质量和清洁生产技术指标实现，我们借鉴国内先进经验，自主研发60吨顶底复吹转炉工艺和溅渣护炉技术，即提高环境质量又提高了产品质量。

　　3、与时俱进，淘汰能效低的用能设备

　　1)蓄热式加热炉全烧高炉煤气、加热炉全部采用蓄热式燃烧技术，并对加热炉燃烧系统进行了改进，燃烧状态大幅度改善，热装热送率达到80%，吨钢工序能耗达到了同行业的较先进水平，有效节约了资源。

　　2)投资700万元增加电网滤波器，其中轧一、轧二、轧三生产线各安装三组10KV……(未完，全文共3753字，当前仅显示2197字，请阅读下面提示信息。

**单位对标工作总结**

　　今年以来，工会在集团工会和公司党委的正确领导下，紧紧围绕工会四大职能认真开展对标工作，取得了较好的成绩。现将全年工会工作对标总结如下：

　　（一）认真履行工会维护职能

　　深入开展送温暖活动，为职工办好事办实事：一是为一线职工组织开展送清凉活动；二是组织好“金秋助学”活动；三是春节前后对困难职工进行一次摸底排查和慰问；四是慰问因病因灾造成的困难职工和其他慰问工作。深入开展建设职工之家活动：一是努力改善职工生活条件，在加快办公综合区建设的同时要对现有的职工住宿、办公设施进行改善和提高，加强后勤员工的管理和教育，提高打扫卫生的标准、增加打扫的次数，确保有一个舒适干净的工作、生活环境，二是按照气侯变化及时修改食堂菜谱，使职工能够吃到香甜可口、卫生的饭菜。三是加强职工图书室的管理，增加图书种类，延长开放时间，满足职工学习的需要。

　　（二）扎实推进工会建设职能

　　扎实推进行业创建和谐劳动关系企业的活动。按照党的十八大精神要求，开展创建活动，要以中国特色社会主义理论为指导，以树立和落实以人为本的科学发展观，全心全意依靠工人阶级，依靠职工办企业，积极构建中国特色社会主义和谐企业和谐社会为主题，以推进实现企业与职工规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定、良性互动、真诚合作、共同发展为目标，推进企业建立发展和谐稳定的新型劳动关系。继续推进科技创新工作：一是对已经确定的科技创新项目加大工作力度，确保在年底完成科技成果申报和评定工作；二是对现有设备的革新改造，提高设备的利用率、节能、环保、运转效率；三是搞好机械修旧利废，节约生产成本，提高生产效益。

　　（三）充分发挥工会参与职能

　　积极推进公司民主管理，充分发挥广大职工参与企业管理的作用。通过职工代表小组会、职工代表座谈会等形式，进行多层次公开，广泛征求意见，深入生产一线调查研究，充分发挥职工的民主参与、民主管理和民主监督作用。持续开展对标管理，降本增效活动。结合公司生产建设实际，围绕降低公司生产经营成本，提高公司经济效益和核心竞争力，以抓管理、抓技术革新为突破口，深入开展对标管理，降本增效活动。

　　（四）不断强化工会教育职能

　　帮助职工不断提高思想政治觉悟和文化素质。加强职工岗位培训，提高员工工作技能。加强职工队伍素质，提升管理人员的工作能力和业务水平，我们将继续采取内部培训和外部培训相结合，实行走出去，请进来的方法，加大员工培训力度。

　　通过开展对标管理工作，努力将工会建设成职工信赖，群众满意，公司放心的职工之家。

**单位对标工作总结**

　　20xx年招标工作在公司领导的高度重视和各部门的大力支持与配合下，以打造“百亿兴发”为目标，按照国家招投标法，结合公司实际，全面贯彻落实《兴发集团项目建设管理办法》和《兴发集团招标管理制度》的规定，不断加大招标力度，提高工作质量和服务水平，有效预防商业贿赂，为提高资金使用效益、保护招投标当事人合法利益、促进党风廉政建设以及构建公平、公开、公正的招标环境做出了积极贡献，招标工作跨上了一个新的台阶。现将20xx年招标工作总结如下：

>　　一、完成的主要工作

　　（一）精心组织，合理安排，通力合作，搞好工程项目的招标工作。20xx年是公司打造百亿兴发的起步年，公司新上项目较多，为搞好项目招标工作，招标办克服人员不足等困难，加班加点，安排专人服务项目建设，满足了项目建设进度的需要。截止到20xx年11月，共完成招标233项，招标金额57181.12万元。其中招标办自行组织招标222项，预算金额46322.44万元，中标价格39276.71万元，增收节支7045.73万元，降幅比例达15.21%，全年公收售标书费10.5万元。其中，公开招标216项，议标6项；土建招标4项，设备及材料招标215项，废旧物资销售3项。分别为：15万吨/年离子膜烧碱项目82项，热电联产2\*130吨及第三台35吨锅炉项目34项，酸式焦磷酸钠项目3项，

　　5000吨/年次磷酸钠项目25项，750吨/年阻燃剂项目6项，10000吨/年磷泥烧酸项目6项，神农架万吨黄磷电炉项目14项，保康3万吨/年食品五钠项目7项，白竹等矿山项目17项，更新该造及其它项目28项。累计投标单位805家次，平均每个招标项目4家单位参加投标。

　　积极配合，大力协作，对外委托招标公司代理招标11项，招标金额10858.68万元，分别为：峡口港综合楼，神龙山庄扩建主体工程及装修工程，门家河矿山公路桥，刘草坡5000吨/年次磷酸钠项目土建工程，耿家河煤矿职工项目，白竹磷矿地面工程，神龙架万吨黄磷电炉工程土建工程，瓦屋磷矿公路，猇亭15万吨离子膜烧碱土建工程，猇亭码头土建工程。

　　（二）积极探索，创新举措，进一步提高招标管理水平。招标办自成立以来，在摸索中不断完善和发展，业务能力和管理水平逐步提高，在20xx年，我们发扬传统，积极探索，创新举措，更进一步的提高了招标管理水平。

　　1、变被动为主动，开辟项目招标提前介入机制。在项目（尤其是新建项目）启动之初，安排专人积极主动与项目部取得联系，宣传公司招标管理制度及招标流程，并引导项目部就具体土建、设备招标进行统筹安排，有效的保证了项目建设的顺利进行，全年未出现一个因招标工作而影响工程建设进度的项目。

　　2、全面调查招标执行情况。全年两次对已完成的招标项目执行情况进行了全面的调查，调查情况表明，招标项目整体执行情况良好，绝大多数项目均已按招标要件执行，极少数项目没能

　　按照招标要件完成；根据调查结果，及时制定整改措施和改进办法，有效地指导了后续招标工作；根据中标单位的履约情况，及时对其信誉进行评级，并建立了投标商信誉管理平台及相

　　应管理程序，提高了对投标商的管理水平。

　　3、加强招投标制度化建设。公司与招标相关的各项管理制度，在运行中暴露出了不少问题，影响了招标工作的顺利开展。通过对各项制度在实践中运行的总结，修订和完善了《兴发集团招标管理制度》和《评标评委管理办法》，同时，根据评委在评标活动中的表现，对评委库进行了补充和完善。

　　（三）加强部门建设，增强服务意识，规范招标程序。

　　1、始终坚持原则、塌实工作、强化政治觉悟、加强党风廉政建设，有效杜绝了违规违纪现象的发生。招标办工作人员严格做到廉洁自律，自觉接受监督，按公司招标管理制度，公平、公开、公正地搞好招标工作；认真做好绩效考核工作，加强对部门人员的业绩考核，建立相对完善的业绩考核体系。

　　2、加强培训和内部交流，提高业务水平。转变观念，讲究工作方式和方法，增强工作的主动性、创造性、预见性，提高工作效率和水平，不断加强业务技能学习，坚持周五例会制度，组织部门人员集体学习，检查工作任务的落实完成情况；全年外派招投标培训1人次，举办一次项目管理人员和招标工作人员集中培训一次，取得了较好的培训效果，人员综合素质明显提高。

　　3、按照公司四合一管理体系的要求，认真开展各项工作。细化招标程序，努力将工作做到细致入微。对每个项目的评标工作都要求按照既定的程序开展，通过“看资质、查偏离、审技术、

　　评价格”四步评审法，评选出资质合格，技术过硬，价格合理，要求符合的中标单位。全年因发现投标单位串标而废标3次。

　　4、坚持依法招标，克服来自各方面给招标工作带来的压力，为公司节约资金把好关，确保资金有效使用。严把资格审查关，实行标准化的招标文件，提高招投标的合法性、时效性和经济性。做好招标管理的基础性工作，拟制招标文件、发布招标信息、发售标书，组织开标、评标，整理开标会议记录，做到不参与不干扰评审工作。

　　（四）配合相关部门完成的其他工作。根据公司要求，积极配合价格委员会组织的涉及到宜昌、襄樊、保康、神农架等地区建筑安装材料价格信息调查工作，及时准确的收集市场价格信息，为公司发布建筑安装工程材料价格文件提供了重要依据，同时也为招标商务谈判提供了宝贵数据；根据公司修志委员会的要求，完成《兴发志》招标板块的修订上报工作；根据公司统一要求，认真组织，通过四合一管理体系招标管理的内外审工作。

　　>二、存在的主要问题

　　（一）申报主体不明确，部分申报负责人相对不专业，影响了项目的招标和执行。目前申报主体有项目部、子公司、厂、矿、公司有关部门等，且项目具体负责人由于专业不对口，使得项目在申报、组织、执行过程中都存在一定的困难。建议进一步规范项目申报主体，事业部制管理的相关单位由各事业部申报并进行管理执行，新建项目由项目部申报招标，其他法人主体单位由法人主体申报。部分单位土建项目招标后，由于缺乏专业管理，导致项目没按招标要件执行，建议土建项目由工程部安排专业人员参与协调管理。

　　（二）申报单位招标项目前期准备工作不充分。

　　个别项目申报单位对招标项目前期准备不充分，方案、技术要求不够详细，对技术文件拿捏的不准，在开标会上不断的更改技术方案，个别项目执行过程中存在设计变化较大情况，影响招标质量和项目执行。建议加强招标项目前期论证审查工作。

　　（三）招标结束后申报单位组织合同谈判不及时。

　　项目招标结束，中标通知书发出后，个别项目申报单位不及时组织中标单位进行合同谈判和签订，致使中标结果发生变更。因现阶段材料价格相对不够稳定，不及时签订合同，若遇材料价格变化较大，中标单位就会以此为由要求变更中标结果。建议中标结果出来后，项目申报单位在最短时间内按公司合同审签办法组织合同的审签。

　　（四）付款方式和付款进度有待加强，对有效地控制招标价格和项目执行有利。投标单位对招标项目的付款方式异议较大，上半年由于项目招标没有预付款，招标文件发出后，很多优秀的供应商以规避自身风险为由不愿来兴发投标，致使选择优秀供应商有限；下半年，按照公司5月份项目管理会议要求，对较为特殊的设备招标，以支付定金的付款方式，进行设备招标，供应商积极主动参与公司招标项目的投标。但很多中标单位报怨合同签订后，履约过程中，公司未按招标承诺和合同条件付款，影响合同执行和再次参与投标的积极性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找