# 关于文明单位创建工作总结

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-20

*关于文明单位创建工作总结5篇将过去的成绩汇集成一份工作总结吧。一段时间的工作已经告一段落，我想我们需要写一份总结了吧。下面是小编为大家精心整理的关于文明单位创建工作总结，希望对大家有所帮助。关于文明单位创建工作总结篇120\_\_－20\_\_年度...*

关于文明单位创建工作总结5篇

将过去的成绩汇集成一份工作总结吧。一段时间的工作已经告一段落，我想我们需要写一份总结了吧。下面是小编为大家精心整理的关于文明单位创建工作总结，希望对大家有所帮助。

**关于文明单位创建工作总结篇1**

20\_\_－20\_\_年度，我办在市区文明办的指导下，以《创建管理规定》和《测评标准》等文件要求，从区委办的职能特点和工作实际出发，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动，取得显着成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。

一是认真谋划。

在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办20\_\_－20\_\_年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。

二是广泛发动。

利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。

三是完善机制。

始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将思想政治建设放在突出位置。

一是加强理论学习。

以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是致力思想解放。

坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、十二五规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。

三是学习创建要求。

利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。

一是积极参与文明创建。

落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查；组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20\_\_年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。

二是扎实开展结对共建。

积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办好事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷；赠送结对社区《中国共产党》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书；协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助\_\_老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。

三是扎口推进连心行动。

作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化；充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的庆祝建党90周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党90周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的庆祝建党90周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。

一是创新工作理念。

以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。

二是优化工作机制。

以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。

三是丰富活动载体。

全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党90周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层科学化水平进行了有益探索，活动做法得到省、市保密局领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。

按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5、10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀共产党员反腐倡廉模范人物等先进典型为榜杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。

二是在推进党务公开中阳光行政。

认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的`开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。

三是在履行“一岗双职”中率先垂范。

支部始终把落实党风廉政建设责任制作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

**关于文明单位创建工作总结篇2**

20\_\_年，我站的精神文明建设工作按照高举旗帜、围绕大局、服务人民，改革创新的总要求，以社会主义核心价值体系建设为根本，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，着眼有用有效，不断提升全站干部职工文明素质和文明程度。在狠抓建筑行业安全生产管理工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、纪律严明、作风过硬的高素质的安监队伍，现将我站20\_\_年文明单位创建工作做如下总结：

一、加强领导，明确责任，扎实开展文明创建工作

（一）对创建文明单位活动的组织领导。为保证争创文明单位活动和日常创建工作的顺利开展、不走过场，我站创建工作在以站长为组长的文明单位创建工作领导小组的领导下，认真负责地抓好创建文明单位活动的每一项工作，定期研究部署，单位创建工作。站办公室具体负责创建的日常考评和基础材料的收集和管理工作，坚持责任到人，真正做到了组织、人员、任务三落实。

（二）制定方案，落实创建责任。制定了《\_\_X20\_\_年度文明单位创建工作实施方案》，把创建工作摆上议事日程，一把手亲自抓、分管领导具体抓，各有关科室协调配合，形成全局上下齐抓共管的良好局面。

二、转变作风，提高工作效能，打造建管安监队伍良好形象

（一）围绕提升学习能力抓作风。将加强干部职工学习教育作为一项重要工程来抓，制定了年度学习计划，结合两学一做学习教育，每周四组织一次集中学习，开展一系列知识讲座，举办读书交流会，使学习教育常态化。中层干部轮岗交流制度、学习与会议制度、单位考勤制度等规章制度，把党中央所倡导的新风贯彻到底。

（二）围绕提升工作能力抓作风。定期开展干部职工业务培训活动，推进业务素质提升，从8个方面规范日常工作流程，提高监管工作效能，展示单位良好形象。召开单位作风建设专题会议，围绕“优作风、提效能、抓落实”主题，努力建设“顾大局、重实干、善创新、讲奉献”的高素质干部队伍。

（三）围绕提升执行力抓作风。为进一步规范全体党员干部行为，清理、修订完善了党风廉政建设等方面的制度3个。建立健全制度执行监督和问责机制，完善责任追究机制，各科室负责人签订党风廉政建设责任状，并着力解决“四风”方面的突出问题。坚持做好年度“文明科室”评比工作，并实行表彰。

三、创新形式，规范组织，深化创建活动内容

（一）加强思想道德建设，树立社会主义核心价值观。\_\_X以社会主义核心价值观来严格要求大家，积极组织召开社会主义核心价值观的学习专题会，开展读书活动，在全站干部职工中进行爱岗敬业、大公无私、廉洁奉献、艰苦奋斗和“四不准、五严禁”的行为规范教育，深入开展治庸治懒工作；通过墙报、板报、宣传栏、政务公开栏等形式，大力宣传24字社会主义核心价值观、中国梦内涵和志愿服务精神。通过宣传教育不断提高和引导干部职工养成文明、健康、科学的生活方式和良好的文明素质。

（二）积极参与道德模范等推荐、学习活动。我站坚持把学习宣传道德模范作为培育和践行社会主义核心价值观的重要着力点，坚持首善标准，高扬道德模范旗帜，培育文明社会风尚，让核心价值观落地生根。

一是组织参与道德模范、“最美人物”、“身边好人”等评选推荐活动，积极选树身边的榜样；

二是注重创新学习宣传道德模范的形式，在继续发挥展板、简报、广播等传统宣传阵地作用的基础上，创新宣传方式和宣传载体，依托网站、微信等新兴媒体开展道德模范学习宣传工作；

三是不断深化学习宣传活动，加快学习向行为的转化，通过发挥道德模范的榜样力量，影响和带动全局干部职工积极参与环境保护、扶贫帮困、慈善捐助、义务献血等公益活动，培育行善举、做奉献的道德风尚，让学习不在停留在口头上。

（三）弘扬奉献精神，做好结对帮扶工作。全力推进脱贫攻坚工作。帮助\_\_村制定了帮扶规划，对包保的X家贫困户进行每月随访，及时了解贫困户实时动态，宣传政府帮扶政策。重大节假日给贫困户进行了看望慰问，对现已脱贫的X户贫困户进行长期随访，防治返贫。

（四）以加强教育为手段，弘扬廉政基层建设。为营造“倡导廉政文化，打造廉洁基层”的浓厚氛围，我站开展了一系列党风廉政文化教育活动。

一是开展党风廉政建设宣传月活动，组织全体工作人员参加了市建委系统“以案说纪”报告会，以案说纪、以案为鉴，受教育于心。

二是站党支部书记上专题党课。党课围绕贯彻落实“三会一课”制度，强化廉洁自律意识、做到率先垂范，营造风清气正的监管环境，学思践悟、提高为民服务水平三个方面，进一步强化党员干部党风廉政建设意识，让每个干部职工树立不懂规矩不成方圆的理念。

四、深化文明城市建设，努力提升行业文明形象

（一）开展“讲文明、树新风”活动。围绕全面提高干部职工综合素质和服务水平，积极踊跃参与综合文明指数测评迎检工作，并主动对照标准检查分析，查找存在的问题和不足。同时，教育引导干部职工在日常工作和生活中，从自己做起、从家庭做起、从不良行为习惯改起，自觉维护公共环境卫生，模范遵守城乡环境综合治理的各项要求，不乱扔垃圾、不乱停乱放车辆、不随地吐痰，努力培养文明、健康、有序的生活习惯，创优美环境、做文明职工。

（二）全力保障在建工地文明城市创建措施落实。加强对主城区在建工程项目的督查，落实施工现场临街面公益广告刊载工作，督促工地配备志愿者清扫工地现场。按照市文明委要求，及时清洗公益广告污染面，全力做好文明城市测评迎检工作。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我站精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。单位面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，科室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为建筑施工企业、为建筑施工从业人员保障生命财产安全成为单位安监人的自觉追求。

**关于文明单位创建工作总结篇3**

学校在创建市文明单位过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。在德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教学习《中小学教职业道德规范》、《德修养三要三不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

（一）、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。今年，我们以学习、落实新的《中学生守则》、《中学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。教导处、总队部要求全体学生人人熟知，并组织这方面的知识竞赛，高中年级笔试，初中级口试与行为情境演示相结合，要求高中年级学生对照《规范》制定个人计划和班级文明公约。为了更好理解和执行《规范》，学校开展了“三项行为规范达标评比”活动和“班级、学校达标生”的评比活动。我们将做、创、建文明集体及个人的活动分解落实到每个班级、每个个人身上，努力创造精神面貌好、教育质量高、校园环境美、管理规范的良好育人氛围。

其次，学校健全护校值班制度和安全制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传橱窗及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

（二）、以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科学性。

在新形势下，育人的方式方法也要求不断地改进和完善。学校领导班子一班人认识到，只有找准结合，以校园文化为载体，将思想教育有机结合起来，才能使德育更形象、更直观、更科学。为此，学校找准了校园文化这个有效载体，着重抓好以下几方面：

（1）、以团的活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

我们在五月份举行较大规模的校园文化节，“五四”举行校园文化艺术节的文艺汇演，以文艺演出、书画展览、读书报告会、英语周、体育达标周、综合实践成果展等形式，展示全校生的精神面貌。根据形势要求，一次活动突出一个主题，一项内容找准一个结合点，以学生喜闻乐见的形式，加强思想教育的效果。共青团活动中注意树立精品意识，以传统活动带动特色教育。在庆祝青年节活动中，学校邀请关工委老师，举行了一场别开生面的校歌演唱比赛和队知识学习活动。五月我们根据团县委的要求，开展了“情满校园爱心助学明信片义卖”活动，学生们争相购买，共买出明信片五千份。

（2）、我们还开展了“迎国庆”书画比赛、“校园英语歌曲大奖赛”、“爱国主义集体诗歌朗诵比赛”等校园文化活动也卓有成效。这些活动的开展，在不断培养少学生能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

（三）、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质。

现代化资队伍建设是学校发展腾飞的基础工程和先导工作，也是新形势下，教育发展的客观要求。只有具备了一支高素质的教队伍才能培养出高素质的人才。近年来，学校在教队伍建设上，以全面实施全员聘用制为契机，坚持以人为本的理念，切实做到制度上有保证、管理上有力度、服务上有措施，大力推进“名师工程”，推优荐能，充分调动了广大教的积极性和创造性，努力做到了以下两个提高：

1、以德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。在德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教学习《中小学教职业道德规范》、《德修养三要三不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

2、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。在市教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教队伍建设和学校内部管理改革。全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的`竞争意识和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教师更是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。通过开展或利用各种形式的教育教学比武，学校逐步建立起了一批教育教学骨干，推出了一批教学新人，为学校的崛起提供了后劲。

**关于文明单位创建工作总结篇4**

我园自从申报了局文明单位的评选后，全体教职工都积极投入，通过争创“爱民联义““师爱为魂”等系列活动，营造了争先创优的良好氛围，并以推进素质教育为核心，以师德建设为抓手，以创设良好的育人环境为平台，努力争取“两个文明”的双丰收，促进了学校教育、教学各项工作的开展。

一、注重精神文明建设，营造良好校园文化。

在20\_\_年期间，我们在全校教师会上进行了争创局级文明单位学习、动员，提出了建立“文明学校，文明教师良好形象”的要求，并通过师德演讲、征文比赛、师德明星评选等形式，来加强教职工的师德建设。我们还制定了昌里幼儿园精神文明考核细则，并将评价结果作为教职工评优，职务晋升的重要依据，在我园中逐步建立了教书育人、为人师表、乐于助人的良好园风，真正创设了“积极、向上、求真、务实”的校园文化环境。

其次，我园积极响应市里发起“知荣辱，迎世博，讲文明”的活动。结合实际，我们先后开展了一系列教育实践活动。如：在教职工中，开展“荣辱在我心”讨论，让每一位教师结合当今社会的一些现象谈体会，作演讲。在孩子中进行“荣辱观的教育”，游戏活动。

本学期，我们还开展了《在自律中成长，在互助中发展》的昌里幼儿园教职工工作手册制定活动，使教职工用自己的文明言行引领社会新风尚，为提高上海城市文明作出自己的一份力量。

二、完善人本管理制度，促进学校内涵发展

我园坚持树立人本管理理念，建立科学管理机制，努力营造“理解、尊重、信任、宽容”的校园文化，使幼儿园逐步形成“尊重差异、彼此欣赏、相互倾听、共同分享”的校园氛围。

首先，在实行幼儿园管理中，我园积极推进校务公开，民主管理。认真完成每一次的教职工代表大会，让群众行使民主权利，参与学校民主管理。做到政策、过程和结果“三公开”。如：学校三年规划、新的奖金分配方案、园内大修计划、幼儿园上等级、教工自律工作手册等等，决策前园长都充分听取各层次人员意见，召开各类讨论会，本着事实求是的原则，真正使幼儿园的改革和形势发展要求相适应，真正代表广大教职工利益，最终形成一个有可行性、能被大多数教职工接受、理解的决策。使教职工人人知晓，强化主人翁的意识。

其次，在学校管理中坚持以人为本的思想，营造人文环境，加强凝聚力工程，用心于人，造就一支高素质的教师队伍。我园根据教师实际，让每一位教师制定具有特色的个人发展规划，并在全校会议中进行交流。园领导坚持做到“有事必访，有病必探，有难必帮”，千方百计为大家排忧解难，使教工感到学校的关心和温暖。例如：上学期，我园的一位新教师，由于父亲突然脑瘫，给原本不富裕的家庭带来了更大的困难，我园领导和工会了解此事后，积极给予她多方面的帮助，许多教师还自发的组织了捐款，虽然数目不大，却让那个寒冷的冬天增添了一份暖意，也让我们这个集体更加融洽。此外，工会主席经常听取群众的意见，开展丰富多彩，健康有益的娱乐活动，如：逛书城，七宝古镇游，教师技能大比武，智力竞赛、教工运动会等等，让每一位教工发挥自己的特长，增进彼此间的友谊。加强团队的凝聚力。

三、聚焦研究实践活动，提升教师专业水平。

我园始终能坚持正确的办园方向，将教育教学工作视为学校的中心工作，将“以孩子发展为本”视为我园全体教职工的一个共同的目标，使学校管理、教育科研、家长工作、后勤工作等等都围绕促进幼儿健康发展来规划和安排。几年来，我园以教科研工作为突破口，以改进课堂教学为抓手，开展了一系列的研究、实践活动，使教师的教育理念、专业水平有了很大的提高，我园的“以书画为抓手，培养幼儿爱国主义的情感”被浦东新区立为区级课题，我们的研究成果也得到了市教研室专家的充分肯定，我们正逐步完善，使其成为我园的园本课程。在研究的过程中，教师的专业水平提升是飞跃的，近年来我园还有3位教师参加了区骨干教师的评选，其中有一名教师被认定为区骨干教师，2名教师位预备骨干教师。部分教师的课题研究论文刊登在浦东教育和教育署的论文集上，得到了专家们的肯定。很多教师获得全国、上海市的幼儿书画优秀指导园丁的光荣称号。

四、注重社区联动建设，达到家园和谐发展。

幼儿园作为一个教育机构，是社区中的一员，以加强社区、家、园、三位一体的育人环境是十分重要的。我园每学期会定期召开家长会、家委会、家长讲座、亲子活动等等，并且还联合街道搞了多种形式的活动，如：宣传废旧电池、宣传禁烟、敬老院慰问、“垃圾不落地，人人共参与”，并在本学期成立了昌幼爱心基金会，关爱身边的弱势群体等等，在活动中，我们的行为不仅得到了社区居民的认可，也使我园的教师和孩子学会了如何去关心他人，从而达到了家、园、社区合作中的和谐。

五、主要成绩和特色工作

20\_\_年以来曾获得以下的荣誉：

教科研方面：

1、20\_\_、20\_\_我园“以书画为抓手，培养幼儿爱国情感的研究”被定为区及课题。

2、20\_\_年我园“以水墨画为抓手，培养爱国主义情感”一文刊登在第三期的《浦东教育》上。

3、我园教师郭老师、顾老师等五位教师的论文刊登在20\_\_年第四期的《第四教育署论文集》上。

教师公开教学方面：

1、20\_\_年3月，我园的李老师在教育属层面上公开教学活动。

2、20\_\_年9月，我园的钱老师在实施“二期课改”课程研讨上对属级层面的园长、保教主任进行公开教学活动，得到市教研室专家的肯定。

幼儿获奖方面：

1、20\_\_、20\_\_我园在“爱满天下”第五届全国青少年书画篆刻大赛中获团体二等奖。

2、20\_\_我园教师徐老师、姜老师分别获得“爱满天下”书画比赛的园丁金奖和优秀辅导奖。

六、特色工作汇报：

1、学校师德建设方面：

我园近几年来积极倡导教师“热心、爱心、细心、精心、耐心”的师德风范，从20\_\_年开始进行了师德明星的评比活动，鼓励每一位教职工参与和监督。本学期，我园又开展了《在自律中成长，在互助中发展》昌里幼儿园教职工工作手册的制定活动，通过教职工共同制定：文明公约、规章制度、奖惩条例、岗位工作职责等等，进一步熏陶和激励教职员工自我管理，形成良好的校园文化。

2、爱心教育方面：

爱心教育是我园的宗旨。为了更好的激发孩子和教职员工关心他人的情感，我们成立了昌幼爱心基金会，制定了基金会的章程各项制度，教师定期进行捐款，还发动了家长、幼儿共同参与，我们把它作为捐助身边弱势群体的一项长期的来做，旨在使爱的教育能深入到每个人的心中，使世界变得更加美好。

**关于文明单位创建工作总结篇5**

为了深入贯彻落实建设中华民族共同精神家园的任务要求，为此，我校充分调动广大师生参与精神礼貌建立活动用心性，提高精神礼貌建立工作水平，发奋营造“礼貌校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”，用心开展礼貌单位建立活动。加快了建立精神礼貌单位的步伐，取得了比较显著的成效。现总结如下：

一、礼貌单位建立工作扎实有效地开展

学校成立了以校委成员为核心、以各班班主任为骨干的礼貌单位建设领导小组。坚持把实施科学人文的学校管理与礼貌单位建设紧密相结合，认真落实例会制度，及时传达上级指示精神，讨论和部署学校的各项具体任务，真正做到了建立规划周全、目标明确、工作全面、职责落实。先后被评为钦州市普教工作先进群众，灵山县继续教育先进单位，灵山县科协、教育局、共青团授予“爱科学月”先进群众等。

二、切实加强了思想道德风尚建设优美散文摘抄

我校切实加强思想道德建设，深入对全体教师进行爱国主义、群众主义、社会主义教育、世界观、人生观、价值观、社会主义荣辱观教育，坚持把师德教育与道德风尚建设相结合，透过学习《中小学教师职业道德规范》、《教师师德考评办法》等活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。

三、加大校园文化建设

1、学校占地面积18300平方米，建筑面积9294平方米。学校教学设施逐步完善，近年来，学校投入资金200多万元用于教学设备和校园建设，设立了播放、仪器、体育、图书等功能室;建成了一栋四层20个标准教室，安放了校园广播;投资了30多万元建设学校围墙和校园硬底地板;建成了24个文化宣传窗。学校环境优美、校园宽阔洁净、绿树成荫，为师生带给了优雅的工作和学习环境。

2、学校用心开展汇演、书画比赛、板报比赛等活动，为学校建立了健康、礼貌的氛围;最近年来，我校教师和学生用心参加上级举办的各种文体活动，并获得了许多殊荣：学校参加镇田径户外会总分分别获第一名和第二名;学校文艺队参加镇文艺汇演分别荣获一等奖;学校书画队参加县级比赛获三等奖。

四、安全教育强抓不懈

1、学校建立安全领导小组和《安全台帐》，做到意识强，措施实。透过强化值日领导和值日教师的管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同发奋，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故发生，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、学校经常利用国旗下讲话、校会、班会、班队活动课对学生进行安全知识的教育，透过开展安全知识板报竞赛和文化橱窗安全知识宣传等形式对师生强化安全防范意识，开展安全演练活动，有效地提高了师生的安全防范意识和有效地杜绝了重大安全事故的发生。

近年来我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞，在礼貌单位建立活动中取得了较好的成效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找