# 2024年园林绿化工作总结范文

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-21

*2024年园林绿化工作总结范文（精选10篇）2024年园林绿化工作总结范文 篇1 我院成立于x年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻、等主要交通要道，是XX县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按...*

2024年园林绿化工作总结范文（精选10篇）

2024年园林绿化工作总结范文 篇1

我院成立于x年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻、等主要交通要道，是XX县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按照市委、市政府 园林生活十年计划 ，结合广西壮族自治区关于创建 绿色环保医院 以及XX县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神，加大了对园林绿化建设力度，使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理，相映相衬，并初具规模的绿化体系，努力营造 林在城中、城在林中、人在景中 的城市生态景观，实现四季常青、四时花香，使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态，并有一个舒适的就医环境和工作环境。

一、领导重视，职工积极参与，共同搞好文明绿化庭院的建设为了加强文明庭院和园林庭院建设工作的领导，做到工作职责明确。我院成立了创建 绿色环保医院 的工作领导小组，制定了工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组，确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

1、把文明庭院建设列入医院工作的一项重要工作，与医院其他工作同步研究、同步部署、同步检查;

2、抓好干部职工的教育、引导，树立搞好文明庭院建设，营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如： 请勿吸烟! 、 请勿吐痰 、 请讲文明礼貌用语 等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

3、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

二、科学搞好医院园林绿化建设，为干部职工和患者提供一个良好的生活、工作和就医环境

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面 风景林、草坪，线 道路绿化、花带，点 景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，20xx年1-5月共新种植花木6批次(其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批)，投入人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区(旧院区)以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积XX800多平方米，绿化率41、82%。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率44、71%;东院区占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%;鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率36、67%。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

三、抓好环境保护，是搞好医院文明庭院建设工作的重要一环节

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育宣传和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭 三害 工作。每年进行全院性灭鼠2-3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新;医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

2024年园林绿化工作总结范文 篇2

今年是我在公司的第六个年头，也是比较成熟的一年，感觉有压力，但却对所有工作感觉最满意的一年，回想这一年，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点，但更多的是思考。现就这一年的工作做以下总结：

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于新南工程及西区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度;根据不同季节，及时制订不同的养护办法;具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位(比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数)。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

由于今年我们的养护工人工资都偏低，以至于在管理方面我们无法和其他公司相比，所以，经过与小组长商议，决定以感情的方式来管理比较适合。没有大的过错的情况下，管理者都以朋友或平等的关系相处。现在，大家觉得，高建公司虽然工资不高，但干起活来心里舒坦，再苦再累的活都没有任何怨言。

在这一年的工作中，也存在着很多不足：由于用人不当，西区的养护工人没有尽到职责，导致红继木大量死亡，虽全部开除，可还是造成了很大的损失。

\_\_\_的养护也一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

新南片区局部因蜗牛危害，当时没有引起足够的重视，导致多处马蹄金危害严重，虽然没有造成经济损失，但影响了观赏性。

新的一年里，一定要加强监管力度，坚决要把这些烦人的问题解决。杜绝这些因为拖沓造成的损失。除了做好本职工作，我还应该学习更多的知识。这是很多次公司例会上\_\_总讲话后给我的启发，每一次开会都有值得我学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。如果我长时间停留在施工、养护的心理状态，将很快就会被公司淘汰，甚至被社会淘汰。面对以后的机遇，我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的20\_\_已经到来。我将用更大的激—情迎接20\_\_年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

2024年园林绿化工作总结范文 篇3

为创建“绿色生态医院”，进一步改善我院医疗环境质量，提高医疗服务水平，提高医务人员的环境意识，建立人性化医疗服务模式，根据市卫生局工作要求，结合我院实际，特制定以下工作方案。

一、指导思想

以“打造绿色医疗环境、优化绿色服务模式、拓展绿色管理机制”为主要内容，以实现医院环境“绿化、美化和保持省级园林单位”为目标，深入开展绿色创建活动，不断改善医疗环境，提升医疗质量，让群众看病放心、住院舒心，让医护人员工作安心、生活顺心，促进医院全面、协调、可持续发展。

二、坚持原则

一是保护环境的原则。按照《环境保护法》《医疗废物管理条例》等法律、法规的要求，妥善处理医用垃圾、生活垃圾，污水、废气排放须符合国家规定的标准。

二是体现绿色的原则。对单位进行绿化、美化，室外植树种草，室内置盆景花卉，见缝插绿，常年见绿。推行绿色管理。

三、创建活动内容

1、积极改善环境质量，保证环境优美。规划布局合理。随时保持室内外环境干净整洁、卫生状况良好，不留死角。

2、扩大绿地、花圃面积，使院内绿化整体布局科学合理，单位内绿化覆盖率达到有关要求。

3、提倡无纸化办公，采取有效措施使用清洁能源，节约资源，减少物料浪费。

4、医疗废气、噪声等污染物的排放须稳定达到国家规定的标准，对放射性物质和射线装置进行有效管理，严格控制放射性污染。

5、严格遵守环境保护法律法规，保障绿化美化常态化。

四、工作计划与目标：

1、要求所有科室、病房必须对照创建标准查找不足，落实整改，责任到人。

2、全院开展督导检查现场考核。

3、全院市将不定存在问题的整改情况进行复查。

4、年底表彰完成“绿色生态”工作任务好的科室、个人。

五、保障措施：

1、科室要将绿色医院的创建工作纳入全年工作计划，与医院建设、医院管理年、创建文明和谐行业工作结合起来，制定比较完整的创建方案，制定并落实具体的检查措施。

2、各科室要成立绿色医院创建负责人，建立健全保护环境、倡导绿色理念等方面的规范制度，制定创建方案，指定专人负责创建工作，明确个人职责，落实考核措施。

3、积极引导、推动医院环境文化建设，营造浓厚的环境宣传氛围，经常性地运用橱窗、标语、LED显示屏大力宣传，积极传播环保知识。

4、利用重大环保节日等契机开展形式多样、内容丰富的环保主题活动，让医患双方在活动中接受教育。组织职工参加环保公益活动。

5、结合工作实际，建立一整套节能降耗管理制度，并严格执行。

6、为“绿色生态医院”的创建提供经费保障和技术支持，建立绿色创建档案，分类管理相关资料，长期积累。

7、建立奖惩制度，开展绿色创建竞赛活动，对节能降耗成绩突出的科室和个人予以奖励，对不执行相关规定，浪费能源、增加污染的予以惩罚。持门诊及有关科室所需物资下送制度。

2024年园林绿化工作总结范文 篇4

我院成立于x年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻、等主要交通要道，是XX县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按照市委、市政府“园林生活十年计划”，结合广西壮族自治区关于创建“绿色环保医院”以及XX县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神，加大了对园林绿化建设力度，使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理，相映相衬，并初具规模的绿化体系，努力营造“林在城中、城在林中、人在景中”的城市生态景观，实现四季常青、四时花香，使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态，并有一个舒适的就医环境和工作环境。

一、领导重视，职工积极参与，共同搞好文明绿化庭院的建设为了加强文明庭院和园林庭院建设工作的领导，做到工作职责明确。我院成立了创建“绿色环保医院”的工作领导小组，制定了工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组，确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

1、把文明庭院建设列入医院工作的一项重要工作，与医院其他工作同步研究、同步部署、同步检查；

2、抓好干部职工的教育、引导，树立搞好文明庭院建设，营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如：“请勿吸烟！”、“请勿吐痰”、“请讲文明礼貌用语”等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

3、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

二、科学搞好医院园林绿化建设，为干部职工和患者提供一个良好的生活、工作和就医环境

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面——风景林、草坪，线——道路绿化、花带，点————景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，20xx年1－5月共新种植花木6批次（其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批），投入人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区（旧院区）以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积XX800多平方米，绿化率41、82%。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率44、71%；东院区占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%；鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率36、67%。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

三、抓好环境保护，是搞好医院文明庭院建设工作的重要一环节

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育宣传和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭“三害”工作。每年进行全院性灭鼠2－3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新；医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

2024年园林绿化工作总结范文 篇5

20\_\_年是我公司(局)单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。面对压力、面对新契机，我单位进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，在市委(或省委)领导的支持帮助和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全\_\_绿化养护管理更上一步台阶;绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力好\_\_交给我的任务，在\_\_\_\_X年主要作了以下几项工作：

一、绿化养护管理工作

我们承担着全\_\_\_\_X余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直接着我\_\_的形象，我\_\_的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一直落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我\_\_绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《\_\_\_\_X绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，\_\_财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全\_\_上下养护工作(总结一下具体情况)，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理责任书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我\_\_单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，\_\_\_\_养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我\_\_园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的情况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理;养护队伍稳定，技术素质逐渐提高;养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的内容)。\_\_内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我\_\_\_\_X年专业养护工作了较高的评价，在全市城八\_\_绿化养护检查评比中，\_\_\_\_X8历史成绩。

二、绿化工程建设工作

\_\_\_\_X年是我近几年来绿化任务繁重的一年，X交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务\_\_\_\_X，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了\_\_交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了\_\_\_\_X的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了\_\_\_\_万米绿地、\_\_\_\_\_\_X绿地的绿化建设任务，\_\_\_\_等道路绿化任务。全年共绿化面积\_\_\_\_X万平方米，新增绿化面积\_\_\_\_万平方米，改造绿化面积\_\_\_\_万平方米，栽植苗木\_\_\_\_万余株，绿篱色带\_\_\_\_万株，铺草\_\_\_\_万平方米。\_\_\_\_\_\_的绿化建设工程了\_\_\_\_优质工程。去年我们还做了\_\_X花坛和\_\_X的环境布置工作，共计摆放花坛\_\_座，布置花街\_\_X条，共摆花\_\_\_\_万余盆。

三、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以\_\_\_\_为动力，以“建\_\_、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻《\_\_\_\_园林关于\_\_\_\_X年度全市公园行业管理工作的意见》精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《\_\_\_\_公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我\_\_属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。在今年市园林组织的\_\_\_\_评比中中我\_\_公园获得了全省(或市)第一名(或什么称号)。

回顾的\_\_\_\_X年，展望“\_\_\_\_X”规划和\_\_\_\_X年\_\_\_\_(目标或盛大活动)，园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和(\_\_X)方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，\_\_绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我\_\_绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：\_\_\_\_南段绿化工程、\_\_\_\_绿化工程、\_\_X等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把\_\_\_\_安排给我们的绿化任务做好。

今后，要在\_\_委\_\_的领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我\_\_园林绿化事业的发展，为把\_\_\_\_X建成环境优美的文明城市做出应有的贡献。

2024年园林绿化工作总结范文 篇6

\_\_年是园林公司深化改革的重要年度。面对压力、面对新契机，我单位进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，在集团公司各有关部门的支持帮助和正确指导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。园林公司以“抓好工程建设的管理，确保绿化养护管理水平，再创一批精品工程”为目标，努力完成好总公司交给我们的各项任务，在\_\_年主要作了以下工作：

一、绿化工程建设工作

\_\_年是园林公司顺利过度的一年，为了顺利完成各个工程绿化任务，我单位在年初召开了绿化工程管理工作会，单位成立了绿化工程质量验收小组和质量控制小组，工作到具体人员，同时为全面提高绿化工程质量，完善内部管理，确保绿化工程任务的完成，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在单位安排的全部绿化工程中，实行分阶段检查、验收的管理办法。今年的绿化工程存在着时间紧、任务急、图纸变化大等许多客观因素，特别是海琴公园绿化工程，但我单位各施工部门发挥出专业队伍不怕困难、专打硬仗的特点，充分调动了职工的积极性和创造性。克服了诸多难以想象的困难，全面完成了海琴公园的绿化工程，并以精细的施工，良好的景观，体现了专业队伍的技术水平。今年我单位主要承建了\_\_，\_\_，\_\_，\_\_，\_\_，等，全年共完成产值\_\_余万元。

二、绿化养护管理工作

绿化养护工作是一项长期而艰巨的任务，对于公司竣工验收的工程，我们效仿园林处养护管理的工作经验，依据《全国绿化养护管理实施办法》实施承包制度，管理办法实行按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，明确了承包人养护工作的职责、落实了绿化养护专项经费，不定期的安排人员抽查管理，公司也相应改变了过去对基层单位按“定人不定工”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的方式，使绿化养护不再成为工作的包袱和负担，

三、工作中存在的问题和不足

苗木成活率是园林公司工作的重点，我们公司也一直把工作放在这个问题上，经过多年的努力实践，我们提出了把成活率实行为技术员负责制的工作思路，即提高了利润，又提高了工作具体实施者的责任心。但这还不足，今后我们将继续努力，一步一步的寻找原因来解决这个问题。

回顾过去，展望未来，作为园林工作者，我们感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表过去，今后我单位的绿化工作仍然任重而道远，在工程、养护工作方面，我们必须继续努力，树立品牌，认清形式，找出不足，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地开展工作，加强工作的强度和力度，加快改革现有工作管理的体制，充分运用市场经济手段，大力推广管理人负责制，建立起独立的、专业的、高水平的管理队伍，同时建立奖励机制，定岗，定责。充分地利用现代的新技术提高养护管理科学化的水平。确保我单位绿化管理工作再上新台阶。

“企业考我发展，我靠企业生存”，我坚信，在总公司的全面引导下，我们园林公司将会以饱满的热情投入到工作中，为公司再创佳绩。

园林绿化养护年终总结时间飞逝，不经意间20\_\_年已经过去，这是不平凡的一年，我们杭州经历了20年不遇的超强台风，通过了高温的考验，年底还有大雪的光临。这些等等的一切给我们绿化养护带来了麻烦，但是哲学上的相对论告诉我们，任何事情都具有两面性，我们付出的同时也会有一些收获。有些东西只是在书本上看到，通过这一年的实践，才真正拥有这些知识。

年初刚来公司，跟着老员工学习绿化养护管理，从他们那里了解到我们公司养护管理的绿地范围，各班组的情况。我们还深入班组，进入工地，和班组的工人学习实际操作。时间很短，只有不到三个月时间，这期间让我体会到了理论与实际情况的差距，坚定的认为这段时间的现场操作比学校的理论学习收获大得多，从他们那里学到不少实际操作中的经验。随着气温回升，绿化养护上的问题多了起来，隔离带色块要经常修剪压低，草坪中要清除杂草、施肥、切边。尤其是病虫害方面，几乎一无所知，就得向班组的师傅，还有同事们请教，自己也上网查查这方面的知识。经过这一年下来，对于常见的病虫害已经了解了，知道了常见病虫害发生的大概时间，危害的主要对象以及常用的防治方法。比起这些，一些突发性自然灾害就会棘手很多，抗台防涝的时候，整夜都要在工地安排工人安装支撑，还要沟通绿化办，接收最新的指示，汇报我们的工作进度。抗旱保绿期间，长时间高温，对我们是极大的考验，多人出现中暑的症状。防雪抗冻时，很早就要出门打雪，严寒天气下都会弄得全身出汗。当然，这些并不会白忙，下来之后让我积累了大量养护管理的经验，为来年工作打了个好基础。

在得到收获的同时，我觉得还有很多地方做的不足，以后需要改正。有些问题考虑还不是很周全，安排班组做的工作没有及时完成，事后想想自己确实没有站在他们角度去想下。有的时候对工作现场的监督没有到位，出现妨碍市民的问题，并且没有及时解决。还有和绿化办的沟通还是少了些，以后还要多加强这方面的工作。

有了这一年实践的积累，对于明年的绿化养护管理工作充满期待，从中我也发现了日常养护当中存在的一些问题需要改进。修剪不到位情况时有发生，需要组织一些培训，很多工人，尤其是新来的工人不知道怎么修剪。还有浇水不及时，对于那些补种的苗木浇水很少，所以导致补种苗木死亡率较高。我们养护的地段白天人流较多，有些树木比较高大，每次打药都会比较麻烦，可改在夜晚人少时在进行。对于每季度的“双最”检查，我建议可以在检查开始前大家一同去检查一次，这样可以把一些需要改进的地方都提出来，同时也是个交流的机会。

20\_\_年已成过去，回望这一年，收获与遗憾并存，对于新的一年，应该将做的好的地方继续做到完美，没有做好之处也要大力改正。天道酬勤，相信努力过后都会有回报。在公司领导的正确带领之下，在公司员工的辛勤工作之后，我想我们这一年的工作将会进行的非常顺利，公司也会不断的发展壮大。

2024年园林绿化工作总结范文 篇7

一、指导思想

以-和“-”重要思想为指导，以“两个提高、两个延伸”为重点，在改变林场环境面貌上取得突破，追求科学健康文明的生活方式，进一步树立“山美、水美、林场美、人更美”的新形象。

二、目标

在林场主公路两侧、房前屋后种花植绿，提高绿化、美化档次，变人为景观为自然景观，美在庭院，家家户户院落干净整洁，屋内窗明几净，盆栽花卉争奇斗艳。处处充满春意，让春的气息永驻人间。

三、主要任务

（一）强化林场管理，集中开展环境整治工作，基本实现“五化”标准，达到绿在林场、美在庭院标准。

1、道路沙化、路面平整、清洁通畅，两侧环境整洁美观。

2、街道绿化：合理绿化布局，绿化树种丰富，以榆树墙、鱼鳞松为主，派专人负责，基本达到了三季有花、四季常青。

3、广场绿化：广场平整，四周装上宣传牌，种植绿树和鲜花。

4、庭院香化：各户庭院种植果树、鲜花，春季花香、秋季果香。

5、全场净化：清除垃圾、排除污水，一年四季空气清新，无死角死面。

（二）加强庭院管理，开展美在家庭评比活动。主要开展比庭院、比厕所、比厨房、比被褥、比室内和比个人卫生为主要内容的“六比”活动。

1、庭院：房屋规整、门窗完好、无私接乱建，板杖子整齐划一，物品摆放整齐，烧材不超储，院内和房前屋后无垃圾，无私堆杂物。

2、厕所：搭建位置合理，造型美观，定期清扫、消毒、无蝇蛆。

3、厨房：厨间通风良好，灶台、厨具干净整洁、碗筷定期消毒、墙面无油污和灰尘、无四害孽生。

4、被褥：经常清洗，晾晒除菌，干净整洁，摆放整齐。

5、室内：室内通风和采光良好，定期粉刷，及时清扫除尘，做到窗明几净、空气清新、物品摆放整齐，盆栽花卉不少于四盆，花香四溢，绿色盎然。

6、个人经常洗澡、理发，衣着整洁，养成良好卫生习惯，不随地吐痰，不随地便溺，不乱扔垃圾。

四、方法步骤

（一）精心谋划阶段立足本场实际，精心谋划好全年的绿化美化工作，绿化以街道两侧、广场四周种植榆树墙和鱼鳞松为主要树种，巷道主要以波斯菊为主要品种；美在家庭以开展“六评比”为主要内容，庭院种植果树，结合庭院经济搭配美观，屋内窗明几净，盆栽花卉，绿色植物争奇斗艳。

（二）实施阶段

集中清理阶段。清除冬储垃圾、乱堆乱放、拌子城，同时扶正夹齐板杖子。

绿化、美化阶段。在主要街道两侧种植榆树苗和花卉专题推进阶段。主要整理庭院，修厕所，建设亮点。

巩固提高阶段。修建广场，四周绿化，安装宣传牌。

是冬季治理阶段。主要是合理治理垃圾点并用雪围成美观形状。屋内窗明几净，盆栽花卉、绿化植物各显奇观，形成室外冰天雪地，室内春意盎然，并采取有效形式装点节日气氛。

2024年园林绿化工作总结范文 篇8

20xx年是我公司（局）单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。面对压力、面对新契机，我单位进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，在市委（或省委）领导的支持帮助和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全绿化养护管理更上一步台阶；绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力好交给我的任务，在X年主要作了以下几项工作：

一、绿化养护管理工作

我们承担着全X余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直接着我形象，我绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一直落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作（总结一下具体情况），也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局（或公司）范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理责任书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我XX单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的情况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理；养护队伍稳定，技术素质逐渐提高；养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情（加上再具体些的内容）。内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我X年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，X8历史成绩。

二、绿化工程建设工作

X年是我近几年来绿化任务繁重的一年，X交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了万米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带万株，铺草万平方米。绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和环境布置工作，共计摆放花坛座，布置花街X条，共摆花万余盆。

三、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻《园林关于X年度全市公园行业管理工作的意见》精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《X公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。在今年市园林组织的评比中中我XX公园获得了全省（或市）第一名（或什么称号）。

回顾的X年，展望规划和X年（目标或盛大活动），园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和（）方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：南段绿化工程、绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

今后，要在委领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的文明城市做出应有的贡献。

2024年园林绿化工作总结范文 篇9

我院成立于x年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻、等主要交通要道，是XX县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按照市委、市政府“园林生活十年计划”，结合广西壮族自治区关于创建“绿色环保医院”以及XX县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神，加大了对园林绿化建设力度，使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理，相映相衬，并初具规模的绿化体系，努力营造“林在城中、城在林中、人在景中”的城市生态景观，实现四季常青、四时花香，使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态，并有一个舒适的就医环境和工作环境。

一、领导重视，职工积极参与，共同搞好文明绿化庭院的建设为了加强文明庭院和园林庭院建设工作的领导，做到工作职责明确。我院成立了创建“绿色环保医院”的工作领导小组，制定了工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组，确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

1、把文明庭院建设列入医院工作的一项重要工作，与医院其他工作同步研究、同步部署、同步检查；

2、抓好干部职工的教育、引导，树立搞好文明庭院建设，营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如：“请勿吸烟！”、“请勿吐痰”、“请讲文明礼貌用语”等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

3、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

二、科学搞好医院园林绿化建设，为干部职工和患者提供一个良好的生活、工作和就医环境

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面——风景林、草坪，线——道路绿化、花带，点————景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，20xx年1－5月共新种植花木6批次（其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批），投入人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区（旧院区）以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积XX800多平方米，绿化率41、82%。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率44、71%；东院区占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%；鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率36、67%。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

三、抓好环境保护，是搞好医院文明庭院建设工作的重要一环节

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育宣传和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭“三害”工作。每年进行全院性灭鼠2－3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新；医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

2024年园林绿化工作总结范文 篇10

面对压力、面

对新契机，我单位进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，在集团公司各有关部门的支持帮助和正确指导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。园林公司以“抓好工程建设的管理，确保绿化养护管理水平，再创一批精品工程”为目标，努力完成好总公司交给我们的各项任务，在\_\_年主要作了以下工作

一、绿化工程建设工作

\_\_年是园林公司顺利过度的一年，为了顺利完成各个工程绿化任务，我单位在年初召开了绿化工程管理工作会，单位成立了绿化工程质量验收小组和质量控制小组，工作到具体人员，同时为全面提高绿化工程质量，完善内部管理，确保绿化工程任务的完成，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在单位安排的全部绿化工程中，实行分阶段检查、验收的管理办法。今年的绿化工程存在着时间紧、任务急、图纸变化大等许多客观因素，特别是海琴公园绿化工程，但我单位各施工部门发挥出专业队伍不怕困难、专打硬仗的特点，充分调动了职工的积极性和创造性。克服了诸多难以想象的困难，全面完成了海琴公园的绿化工程，并以精细的施工，良好的景观，体现了专业队伍的技术水平。今年我单位主要承建了\_\_,\_\_,\_\_,\_\_,\_\_,等，全年共完成产值\_\_余万元，

二、绿化养护管理工作

绿化养护工作是一项长期而艰巨的任务，对于公司竣工验收的工程，我们效仿园林处养护管理的工作经验，依据《全国绿化养护管理实施办法》实施承包制度，管理办法实行按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，明确了承包人养护工作的职责、落实了绿化养护专项经费，不定期的安排人员抽查管理，公司也相应改变了过去对基层单位按“定人不定工”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的方式，使绿化养护不再成为工作的包袱和负担，

三、工作中存在的问题和不足

苗木成活率是园林公司工作的重点，我们公司也一直

把工作放在这个问题上，经过多年的努力实践，我们提出了把成活率实行为技术员负责制的工作思路，即提高了利润，又提高了工作具体实施者的责任心。但这还不足，今后我们将继续努力，一步一步的寻找原因来解决这个问题。

回顾过去，展望未来，作为园林工作者，我们感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表过去，今后我单位的绿化工作仍然任重而道远，在工程、养护工作方面，我们必须继续努力，树立品牌，认清形式，找出不足，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地开展工作，加强工作的强度和力度，加快改革现有工作管理的体制，充分运用市场经济手段，大力推广管理人负责制，建立起独立的、专业的、高水平的

管理队伍，同时建立奖励机制，定岗，定责。充分地利用现代的新技术提高养护管理科学化的水平。确保我单位绿化管理工作再上新台阶。

“企业考我发展，我靠企业生存”，我坚信，在总公司的全面引导下，我们园林公司将会以饱满的热情投入到工作中，为公司再创佳绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找