# 清廉标杆创建工作总结(实用23篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-22

*清廉标杆创建工作总结1银行清廉文化建设工作总结（通用5篇）银行清廉文化建设工作总结（通用5篇）一段时间的工作在不经意间已经告一段落了，回顾这段时间的工作，在取得成绩的同时，我们也找到了工作中的不足和问题，制定一份工作总结吧。那么工作总结的格...*

**清廉标杆创建工作总结1**

银行清廉文化建设工作总结（通用5篇）

银行清廉文化建设工作总结（通用5篇）一段时间的工作在不经意间已经告一段落了，

回顾这段时间的工作，在取得成绩的同时，我们也找到了工作中的不足和问题，制定一份工作总结吧。那么工作总结的格式，你掌握了吗？以下是我整理的银行清廉文化建设工作总结（通用5篇），欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

强烈使命感。经过不懈的努力，克服了接手时储蓄存款负增长xx万元，余额仅为xxx万元，公司企业存款余额仅为XX元的困难，带领全处员工勇于开拓市场、积极营销，短短x个月时间就实现了储蓄存款净增xxx万元，公司企业存款净增xxx万元，全面完成了支行下达的全年任务数。

一、截止年未各项任务完成情况类型一截止年末各项存款余额6419万元，较年初增加837万元；各项

银行清廉文化建设工作总结1我是20xx年8月初任187团的分理处任主任期间，在支行的正确领导下，在支行各部室的支持、指导下，187团分理处的各项工作紧紧围绕支行年初制定的工作意见，团结带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，为我行事业的发展鞠躬尽瘁。随着我行改革创新步伐加快、发展管理要求更高、各项任务也非常繁重，作为一名基层网点的主任，我既深感责任重大，又有干好工作的

贷款余额5287万元，较年初增加255万元，其中累计放出为3455万元，累计收回为3200万元；实现各项收入188万元，其中利息收入187万元，较去年同期增长89万元，同比增长率为110%；手续费收入万元，较去年同期增长万元，同比增长率为333%；各项支出为62万元，较去年同期上升7万元。内部管理水平显著提高，服务质量明显提高，基本实现了内控严谨，规范高效，合规经营，稳

步发展的目标。

1、开拓营销思路，积极抢占市场份额

类型二

1我所处于城乡结合部区，客户群体较为分散。年初就统筹规划

1、储蓄存款稳步、协调、快速增长。至20xx年12月31日，我

好一年的任务目标，将任务早落实。在年初，根据支行下达的各项经

所储蓄存款7915万元，比年初增加536万元。

营指标，结合当地经济活动周期，将存款任务分解落实到每位员工。

2、代理保险保费收入，累积销售各类保险万元，完成任

2在“春天行动”中抓住当地经济活动淡季，闲置资金较大，及

春节外出务工人员回乡，粮油购销等“黄金时机”，组织安排人员到

3、代理销售基金，累积代理基金万元，完成任务的。企事业单位、个体商户进行业务宣传，截止三月份各项存款较年初增

4、个人自主理财产品，累积营销本利丰、安心得利等理财产品

长720万元，办理电子产品xx，办卡xx，理财基金XX，出色的完成

共完成606万元完成任务的。

了支行的各项指标。

5、银行卡有序发展，累积发卡量792张，完成任务的261%

3为了积极响应支行年末的任务安排，我所全力推销理财产品，

6、其它经营指标，基金定投73户完成任务的，三方存

通过各种途径积极营销理财产品，我们利用晨会时间柜员互相交流营

管35户完成任务的，消息服务269户完成任务，网

销经验，沟通营销技巧，要求大家熟知各种产品的优势和卖点，提升

上银行253户完成任务的，手机银行138户完成任务的138%。

理财能力。让更多的客户了解和认识了我行的理财产品，并做了详尽

二、取得成绩的工作思路

的安全提示，化解了客户的疑虑。到年底完成理财产品销售XX万元，

**清廉标杆创建工作总结2**

一、主要履责情况（一）加强廉政教育，强化红线意识。在春节前组织分中心全体工作人员重新集中学习认真学习《\_xxx监委关于6起群众身边的不正之风和腐败问题典型案件的通报》文件精神。强调春节期间的各项纪律，确保不触廉政风险红线。（二）强化约谈提醒，层层压实责任。通过集体谈话的方式与xxx全体工作人员进行廉政谈话，同时，要求各窗口负责人在廉政建设工作中切实做到责任担在肩，行动走在前，作风转变先，立好标杆，做好表率。（三）落实纪委整改要求，做好梳理总结工作。按照区委纪委工作部署，梳理总结纪委对xxx巡察反馈问题，做到有则改之，无则加勉。坚持点面结合，举一反三，着眼长远，积极建立完善长效机制，建立和修订全面从严治党、内部管理、行政审批规范等制度。（四）强化作风建设，履职尽责在疫情防控工作中充分发挥作用。20\_年新冠肺炎疫情发生以来，xxx积极贯彻落实疫情防控工作部署要求，全体工作人员上下一心、齐力攻坚，严格落实自身责任，坚守工作岗位，积极做好xxx疫情防控工作，确保xxx办事群众和工作人员人身安全，充分显示了政务人的奉献与担当。（五）强化监督检查，注重防微杜渐。机关纪委积极协助xxx落实全面从严治党主体责任，坚持把纪律和规矩挺在前面，紧盯“四风”易发领域，加大监督检查力度，严查违规违纪行为。在“双节”期间，由分中心负责人牵头，对xxx全体工作人员遵守中央八项规定情况进行抽查，疫情防控期间，对xxx部门落实疫情防控情况进行监督检查，通过严格执纪，确保分中心党风廉政建设落到实处。二、下一步工作在肯定成绩的同时，也要清醒认识到，全面从严治党工作必须“一以贯之”。下面，xxx结合第二季度全面从严治党工作计划，就进一步加强党风廉政建设，提出几点工作安排：（一）制定责任清单，明确任务目标。根据上级纪委工作部署，制定20\_

年xxx《主体责任清单》，结合分管领域工作制定个性化清单，明确工作措施，完成时限，并在全年的工作中，严格执行清单要求，将党风廉政“一岗双责”贯彻落实到位。

（二）加强纪律建设，强化教育引导。坚持以深化认识为先导，从抓教育为先手，不断提高xxx全体工作人员抓党风廉政的责任意识，充分利用各种形式开展经常性教育，学习个人先进事迹和先进单位，剖析反面典型事例，进一步强化党风廉政的责任意识。

（三）加强作风建设，进一步纠正“四风”。落实廉政谈心谈话制度。xxx认真落实上级有关廉政谈心谈话有关规定精神，做好日常谈心谈话等工作，后台负责人相互间开展谈心谈话，不定期地与部分党员干部、重要岗位工作人员进行廉政谈心谈话，从而提高和改进党员领导干部的日常教育和管理，增强领导干部廉洁自律意识和拒腐防变能力，使红脸出汗成为常态，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。同时，制定相关谈话登记表，把螺丝拧得更紧，工作做得更实，使得廉政工作落到实处。

今年二季度我社区在党委政府的正确领导下，始终坚持“十九大”精神为指引，以科学发展观为指导，紧紧围绕学习实践科学民发展观主题教育，以学习教育为主、树立为为民服务的观念，认真学习和贯彻党的路线、方针、政策，全面落实党风廉政建设责任制，加大社区党风廉政建设的自查自纠力度。立足社区实际，主动探索和尝试有效的监督、预防机制，切实加强党风廉政建设工作。现将今年二季度工作总结如下：

一、加强学习，进一步提高社区党员队伍思想教育工作。党风廉政建设工作是一项注重学习和思想教育的基础工作，其预防、监督、检查是关键。为此我社区支部班子以坚持落实上级制定的学习制度，首先是坚持每月组织社区党员及主动分子学习，今年以来，组织社区党员深入学习了党的“十九大”精神、科学发展观、\_章及相关文件精神;二是坚持支部成员中心组学习制度，组织社区主动分子学习了“十九大”精神，通过建立学习制度和认真组织学习，营造了浓厚的学习氛围，取得了优良的学习效果，进一步提高了支部班子管理水平和驾驭各种工作的能力，不断增强了明辨是非和拒腐防变的能力;三是抓好党风党纪教育，组织学习了党风廉政建设的有关内容;为此，社区领导班子通过

党员先锋服务站点现场进行党风廉政建设专题讲座，提高社区党员思想觉悟和廉洁意识，通过抓学习，广大党员的学习主动性和理论水平得到了较大的提高。

二、大力开展宣传教育，营造优良氛围。认真贯彻执行各项制度，确保党风廉政建设取得实效。按照党风廉政建设责任书，我党总支对年度反腐败倡廉工作进行了统一安排，做到了年初有安排、计划，年中有检查、年末有考核，有工作总结。我党总支还对今年的工作进行了逐项分解划分，对重点工作进行了安排部署，规定办理时间和工作方法，并以动员会的形式传达给广大党员及社区群干。三、强化考核监督，实行“政务公开”全面落实党风廉政建设责任制。认真开展“党风廉政建设教育宣传月”活动，增强拒腐防变能力：(1)认真开展政务公开工作。开展政务公开工作是扩大基层民主，保证人民群众行使权利，加强对社区财务运行过程的监督，每季度将社区收、支情况进行公示，是强化群众行使监督权的一项重要工作，是从源头预防和治理腐败的重要措施，社区把它当作抓党风廉政建设的一个重要措施来抓。(2)认真开展反腐倡廉形式政策宣传活动。社区党总支认真召开了专题会，就开展好反腐倡廉形式政策宣传活动进行了研究部署。每月组织一次党员观看廉政片活动，以达到警示的作用;廉政文化走进千家万户，使广大党员干部和群众在日常生活中时时处处受到清正廉洁风气的感染和熏陶。四、社区目前存在的问题我社区党风廉政建设工作，在党委政府的领导下，在纪委的具体指导和帮助下，通过全社区广大党员的共同努力，虽然取得了一点成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要表现在：个别社区成员仍没有按规定严格要求自己，存在人民群众不满意的地方;少数党员干部工作主动性不高，例如懈怠、情绪化工作互帮互助落实不够等等。六、下步工作打算在下一步的工作中，将立足社区的实际，以加强党风廉政建设，切实转变作风为目标，主要开展好以下几方面工作：1、继续抓好社区干部理论学习和思想学习教育工作，全面提高党员素质，倾情为民服务。

2、进一步建立完善监督制度，主动探索预防新机制，确保社区党组织的党建工作有章可循，根据上级制定出的党风廉政建设责任制考核办法，并对责任制进行细化，形成量化考核表，做到条理清晰、任务明确、目标清楚，以社区成员相互监督的办法形成自觉警示。

3、加强社区党员作风建设，不断改进工作作风。加大对党员干部的教育监督工作。

今年以来，我办认真贯彻落实中央、自治区、市委有关开展党风廉政\_署和要求，紧密结合扶贫工作实际，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格执行《廉政准则》和党内监督各项制度，狠抓党风廉政建设责任制落实，加强党风廉政宣传教育，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进扶贫开发工作的重要任务来抓，为扶贫事业又好又快发展提供了强有力的保障。现将有关情况报告如下：

一、认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实今年以来，我办坚持以落实党风廉政建设责任制为龙头，紧紧抓住责任分解、责任考核、监督检查等关键环节，确保分管领导、责任人员、工作要求三个明确，扎实推进党风廉政建设工作。一是健全工作机制。按规定上交处级领导干部落实党风廉政建设责任制工作报告，坚持集体领导和个人分工有机结合的领导体制和工作机制，适时调整市扶贫办党风廉政建设责任制工作领导小组成员，由办主要领导任组长，实行“一把手”负总责和“一岗双责”制度，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。坚持把廉政建设责任制摆上重要议事日程，以党的群众路线教育实践活动为契机，在专题学习会、座谈会上部署党风廉政建设工作。二是抓好责任分解。把落实构建惩防腐败体系和相关工作的责任，作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，分解落实到各科室。调整完善《落实党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解》，细化分解了全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，把全年党风廉政建设和反腐败工作列为15项，逐项落实了责任部门和人员，并提出了具体要求。三是加强责任考核。坚持把年度目标考核与党风廉政责任制考核一并进行，年终我们将继续加大考核力度，细化考核内容，坚持把考核结果与业绩评定、奖

励惩处、选拔任用直接挂钩，真正发挥责任考核的作用二、认真开展自查，强化反腐倡廉工作措施办党组牵头对全系统贯彻落实党风廉政建设责任制工作开展自查，重点围绕

八项规定落实情况、各科室在组织领导、责任分解、责任考核、责任追究、监督检查以及领导干部廉洁自律等方面情况认真开展自查，并按时上报自查报告。20x年1-9月，我办无违反八项规定等违法违纪案件，“三公”经费实际支出万元，与去年同期(万元)相比减少万元。通过自查，进一步掌握了当前扶贫系统反腐倡廉工作现状及存在问题，明确了下一步工作重点。

三、强化廉政教育，构筑牢固的思想防线办党组始终把党风廉政建设宣传教育摆在廉洁从政的重要位置，以党的群众路线教育实践活动为契机，融入扶贫开发工作的全过程。一是积极开展“坚定理想信念，坚守组织纪律”主题教育活动。我办根据市纪委要求，组织全办党员干部进行一次以《廉政准则》为主要内容的考试活动，深入开展“清廉务实、执政为民”学习宣传活动，深刻领会各级领导关于廉洁从政的讲话精神。周桂莲主任带头上主题党课，组织大家认真学习《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》，并就贯彻实施《廉洁从政准则》提出了具体要求。要求全办所有党员干部职工要以《廉洁从政准则》为契机，认真学习领会贯彻落实，自觉遵守党的纪律，带头严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，自觉加强党性修养和作风养成，正确行使权力，不为物欲所惑，不受贪欲所害，不被人情所扰，时常警戒，经常自省、自警、自重、自爱，对照检查，加强自我约束，做到令行禁止。二是抓好警示教育。我办组织领导干部到检察院预防职务犯罪警示教育基地开展警示教育，使全办人员始终保持清醒的头脑，自觉抵制各种腐败的侵蚀。我们认真学习和贯彻落实中央颁发的《中国\_纪律处分条例》、《中国\_党内监督条例(试行)》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要文件。同时，组织观看反腐倡廉教育片等。四、加强制度建设，形成党风廉政建设有效机制一年来，我办以完善制度和保证落实为重点，健全党风廉政长效机制建设，进一步强化反腐倡廉工作措施。一是参照《\_贵港市委贯彻落实的实施办法》，结合我办工作实际制定了贯彻实施办法。二是进一步完善了《贵港市财政扶贫资金管理办法》、《贵港市扶贫办财务制

度管理办法》、《贵港市扶贫办党风廉政建设责任制》等党风廉政建设制度，形成了有效的监督机制。

五、以党风建设为契机，扎实推进扶贫开发工作一是凝心聚力，加大扶贫资金的争取力度。今年，我办紧紧抓住自治区重点扶持的相关政策和新一轮重点扶持计划安排的有利时机，积极向自治区扶贫办多请示、勤汇报，切实反映我市扶贫开发工作面临的困难，争取在资金和项目上倾斜贵港。在努力争取下，今年自治区下达我市20\_年第一批财政扶贫资金为6248万元，为我市扶贫开发各项工作的顺利开展打下坚实的经济基础。二是强化管理，提高项目建设质量。为确保自治区、贵港市两级扶贫开发项目的顺利实施并取得化的经济、社会效益，在实施岗位责任制的同时，认真落实资金、目标、任务、责任“四到县”，与各乡镇签订项目建设责任书，项目建设实行奖惩制，每个项目的建设都落实到人。并对项目建设单位制定限期完成方案，确保了项目建设健康顺利。目前累计完成投资1210万元，已开工建设75条公里，完成42条公里，桥梁2座12延米，完成计划的60%。其余项目也正陆续组织实施建设。三是重点产业开发项目稳步推进。目前，我市已完成投资1351万元，发展种植22100亩，养殖家畜1900只，家禽养殖万羽，受益人口87665人，全部完成自治区下达的目标任务。四是扶贫培训工作成效明显。我市已举办培训班18期，累计完成培训5060人次，发放技术资料1000多份，完成年度计划的84%。通过开展各类培训，进一步提高了贫困村群众务工现金收入，增强了贫困村群众的劳动技能和自我发展能力。今年我办开展惩防体系建设及党风廉政责任制工作虽然取得了一定成绩，但与上级党委和人民的要求还有一定的差距。下一步，我们将继续认真贯彻落实好市委、市纪委有关惩防体系建设及党风廉政责任制工作精神，坚定目标，强化措施，统筹推进反腐倡廉工作，全面完成年度各项工作任务，为扶贫开发事业又好又快发展提供强有力的保证。

**清廉标杆创建工作总结3**

（含实施方案）

20\_ 年以来，X 学校党支部紧紧围绕学校教育教学工作，狠抓落实清廉学习建设工作，认真落实清严党风、清明政风、清净校风、清正教风、清新学风的建设工作，不断稳定人心、拓宽思路、改进方法，加强领导班子和领导作风建设，抓实校务公开和廉政文化进校园工作，深入开展腐败风险预警防控工作和民主评议行风活动，开展“X”主题教育，完善制度建设，落实一校一品，为学校各项工作的开展创造了风清气正的良好氛围。

一、主要做法

（一）落实一个主轴

成立清廉学校建设领导小组，制定建设工作计划，明确清廉学校建设工作目标，实行清廉学校建设领导分工责任制和责任公开。以支部为重点，以党员、教师为主体，以制度来规范，以监督来强化，把清廉学校建设贯穿于“廉洁办学，廉洁从教，廉洁自律”这一主轴上。

1.推进学习型党组织建设，思想到位。学校党支部长期坚持集中学习党的路线方针政策，要求党员干部按照要求做好读书笔记。很好利用学习强国、清廉 X 等平台，鼓励全体党员多学习，多思考。同时，在学习上有针对性，要求党员同志根据工作实际开展学习，用学习到

的知识、理念来指导学校的实际工作，解决实际问题，提高全县教师的培训效果。

2.认真开展“公开”，执行到位。学校搬迁到新校区后，重新把各项公开的内容全部上墙，学校开展党务、政务、校务、财务的“公开”，做到内容、程序、时间、管理规范，接受全体教职工、学员和社会监督。优秀评选、文明表彰、教师评聘，制度健全，机制完善；教育教学、安全卫生、学校收费，逐层落实责任，目标分解到人。学校严格执行收费标准，规范收费行为，坚持收费公示制度；切实加强财务管理，开源节流，勤俭节约，把有限的资金主要用在教育教学和改善学校办学条件上。

3.完善清廉建设各项制度，监督到位。在上级部门的统一安排下，学校认真制定清廉学校的系列制度和路线图，并汇编成册。另外，制定了《X 学校培训工作的若干规定》完善了绩效工资分配方案。落实规章制度，认真监督党员干部履行职责的情况，定期向群众征求意见；年终全体干部进行民主测评。有了制度的规范和监督机制的约束，全校党员、干部在对待名利上，不与民争；在使用权力上，不谋取特权；在福利待遇上，不图特殊化；在执行政策上，不讲条件。党员教师和干部以身作则，增强了自律意识和服务意识。

（二）突出两个结合

1.把清廉学校工作建设与教育教学管理结合起来。自从学校幼师

专业剥离后学校全部的日常工作变成了对全县教师的培训工作。学校抓常规教学管理，深入开展调研活动。学校党支部以德育队伍建设为依托，以校园文化建设为载体，以全县教师心理健康教育为途径，形成良好的培训工作氛围。教师爱岗敬业，廉洁自律意识增强，治学有“学德”，执教有“师德”。

2.把抓清廉学校建设与师资队伍建设结合起来。学校党支部在教职工和党员干部中开展“四职”（职业道德、职业责任、职业纪律、职业技能）教育，签订师德承诺书，坚决抵制教师中的有偿家教、以教谋私、赌博打牌等不良行为。通过组织党员干部专题学习和讨论，用先进典型事迹激励党员干部，用规范的管理条例检查考核师德行为，党员干部进一步明确了教师的职业道德在教育教学中的重要作用及影响。

（三）开展三项活动

1.认真开展各项主题教育活动。按照局党委部署，学校党支部认真开展“两学一做”、“我为群众办实事”主题教育，以及“思想再解放”为主题的党风廉政建设宣传教育活动。主题教育工作严格按照上级的部署，不折不扣地认真开展，每个主题教育都夯实学习理论、交流谈心、自我剖析、总结提高等各个环节。通过一系列主题教育活动，党支部的凝聚力、战斗力得以进一步加强，党的向心力进一步凸显。

2.切实做好腐败风险预警防控工作。学校认真落实八项规定，严

肃财经纪律，落实收支两条线。腐败风险查找、预防、控制环环相扣，动态管理，突出长效性和指导性。学校以廉政促勤政，以廉政促教风、学风，增强了凝聚力、向心力，推动了学校各项工作持续、健康发展。

3.认真开展组织生活活动。学校高度重视党员组织生活活动，明确任务，落实责任，召开动员大会，做好工作部署；学校党支部坚持“三会一课”，主题党日活动，党风廉政建设分析会。定期召开组织生活会，分析、查摆党性、党风问题，谋划学校科学发展。采取多种形式进行宣传教育，以转变工作作风、提高师资队伍素质和树立服务观念为重点，认真开展做到思想认识领先、整改行动领先，确保学校各项工作再上新台阶。

二、下一步工作安排

（一）强化党的政治引领，构建党风优良的教育生态。通过采取校党支部班子定期学、干部教育培训和教职工政治理论学习跟进学、党支部“三会一课”常态学、思政课全面深入学、第二课堂灵活学等方式，不断强化教师队伍政治思想建设。制定我校“小微权力”清单和办学行为负面清单，规范我校在基本建设、后勤管理、项目投资、资产处置、招标采购、招生入学、人事招聘、职称评审、评先评优等工作，推进廉政风险防控制度化常态化。

（ 二）以“五堂联动”为载体，营造课风清悦的教育课堂。发挥教育系统思政教师宣讲团功能，创新开展“清风讲堂”“书记讲堂”“名

师讲堂”“行动学堂”系列清廉课堂活动，强化党员干部党性教育、纪律教育和形势政策教育。围绕师生身边“不正之风”专项治理，严肃查处违规办学、违规招生、违规收费、食堂管理违规、乱发津补贴等热点问题，持续加大典型案例通报曝光力度。

（三）提升教育治理能力，建设校风清净的阳光学校。大力开展法治文化进校园，落实我校党务、校务、财务等公开要求，畅通师生员工参与民主管理的渠道。以“清廉因子”汇聚清廉品牌，深入挖掘本校校史、校训、校风等校本文化中蕴含的清廉思想，分类制定教师、职工、干部、学生、班级清廉公约，开展廉视界、“爱廉说”等“清廉+”系列文化活动，打造我校鲜明特色的清廉学校文化品牌。

（四）深化师德师风建设，塑造教风清正的教师形象。以“四个一”强化教育引导，不断深化教师思政建设，引导教师自觉维护清廉形象。X 月计划开展师德师风承诺、观看廉洁教育警示片、清廉教育主题班会课等活动，引导全校教师倡廉力行，争做“四有”好老师。

2 20\_ 年清廉学校建设工作情况总结汇报

百年大计，教育为本；育人之基，清廉为要。自 20\_ 年下学年起，按照市委“清廉 XX”建设的总体要求和市教育局创建“清廉学校”的工作部署，XX 市铁路第一小学全面推进“清廉学校”建设，以入列全市“清廉学校”创建示范点为契机，将清廉文化与礼文化有机融合，

推动学校内涵发展，涵养风清气正的校园生态，清廉学校建设成效初显。

擦亮以礼立德的政治底色

为了确保创建工作取得实效，该校党委成立清廉学校建设领导小组，对重点任务和工作责任分解细化、责任到人，努力实现从严治党全覆盖，建设领域全覆盖，参与人员全覆盖，培育落实全覆盖的“四个全覆盖”。并进一步夯实党风廉政建设基础，建立完善“小微权力”清单和办学行为负面清单，梳理教育教学管理中存在的风险点，采取有效措施进行防范，形成长效机制，筑牢“清廉学校”建设基石、擦亮以礼立德政治底色。

打响以礼立校的清廉名片 该校抓实抓好“责任分解机制、清单落实机制、考绩督查机制”三大机制，以“阳光放心工程、规范办学工程、示范基地工程”三大工程为平台，力促“清廉谈话进科室，行风监督员进校园，传达学习进年组”三进活动。同时，紧紧围绕“学校领导班子‘关键少数’、教师‘绝大多数’和学生‘广大群体’““三个群体”，分级开展教育，在学校领导班子层面强调示范引领和廉政风险防控，在教师层面夯实师德师风建设，在学生层面重视廉洁思想培育。

树牢以礼立教的廉洁标杆

该校努力铸造清廉干部队伍、廉洁自律教师队伍、纪检监察队伍

“三支队伍”，扬清正教风。

打造忠诚清廉干部队伍。在学校班子层面强调示范引领和廉政风险防控，增强拒腐防变能力。建设廉洁自律教师队伍。紧抓“着力点”，夯实师德师风建设。开展了入职晋职承诺宣誓，健全师德考核评议制度，组织“师德先进”评选，观看党史专题片《榜样 6》、撰写清廉家书 245 份，引导教师依法从教、廉洁从教。瞄准“关注点”，回应和解决群众关切的事项，坚决打好“双减”组合拳，优化五项管理，丰富课后服务，守好教育阵地，让“双减”落地有声。组织成立纪检监察队伍。该校常态化实施师德师风专项检查，开展清廉家访。

今年来，校领导班子带头深入各分管部门负责人和新入职教师家中开展清廉家访，了解被访人思想、生活状况，把严管厚爱送到家。

根植以礼立身的个人修养

该校运用多种形式力促清廉之风进办公室、进校园、进课堂，让清新学风浓郁整个校园。力促清廉宣讲正风纪。开设清廉讲坛，邀请市教育局纪检监察干部来校做警示教育，安排领导班子教工大会轮流宣讲。内外联动，有效增强教职工清廉意识。

力促清廉文化润校园。首先，学校挖掘“廉”内涵，营造“廉”气息，把校园礼文化带的一石一柱、一墙一廊打造成校园清廉话语体系，让“会说话”的礼廉文化走心、润心。学校宣传栏以“清廉学校”创建为底色，设“率先垂范”“师德为先”“阳光公示”等栏目。建成

了廉、礼文化广场，接下来还将修建“清廉长廊”，让师生在耳濡目染中筑牢“廉政防火墙”。其次，学校创新举措，打造“清廉桌面”，每台办公电脑、教学电脑设置清廉宣传图，让“清廉桌面”走进日常工作，做到警钟长鸣。力促清廉文化进课堂。编写《知学行传》校本教材，让礼廉教育走进课程。开展“书清画廉”比赛，收集师生书画、楹联作品 780 份。在教育局举办的 XX 市“翰墨书廉韵清风沐校园”主题比赛活动中，师生荣获 6 个一等奖，两个二等奖，3 个三等奖。

引领以礼立行的社会风尚

该校启动“廉洁齐家树清风”活动，把学生作为纽带，让好家风与好校风相得益彰。

推送“两类书”。向家长发出《廉洁齐家树清风倡议书》，就树立良好家风做文明家庭的建设者等内容发起倡议。推荐亲子阅读《知学行传》《开卷有礼---经典诵读》校本教材，引导继承和弘扬礼廉文化。紧盯入学季、节假日等重要节点，为家长发送廉政微信，及时受理投诉举报。

组织“两个活动”。开展“立家规、传家训、树家风”主题活动，征集了 800 余份好家规家训、优秀清廉家教故事，并择优在学校公众号刊发，让廉洁正能量惠及每个家庭。

随着“清廉学校”创建工作的逐步深入，该校发生了较为显著的变化。师生的文明礼仪习惯明显提升，教师民意调查满意度明显上升，

教师的违纪违规现象明显减少，不家教家养、不违规收取礼金礼品进一步深入人心。学校荣获市“文明校园”、市直“安全文明校园”称号；涌现出市“师德师风先进个人”1 名、市“优秀教师”1 名、市级“骨干教师”8 名；评选校级“骨干教师”33 名、“师德师风先进个人”7名。

大道之行，始于足下，清廉建设永远在路上。怀铁一小将以永远在路上的韧劲，走在前列、干在实处、久久为功，扎实推进“清廉学校”建设，做有内涵、有温度、负责任的教育，为“清廉 XX”建设作出应有的贡献。

X XX 学校清廉学校创建工作总结

XX 学校坚持以清明政风、清正校风、清浄师风、清新学风、清廉家风这“五阵清风”为主要抓手，从校领导、教职工延伸到学生、家长，全面推进清廉学校建设。同时，以清廉建设助力教学业务，提升教学质量。

一、引领清明政风

学校专门成立清廉学校建设领导小组，由书记担任组长，通过组织领导和任务分解，形成“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的机制。严格落实领导班子“一岗双责”和 XX 学校小微权力清单，层层签订年度党风廉政建设责任书，。通过上行下效、不

懈努力，让学校各条线处处有规范、人人讲清廉。

二、传承清正校风

学校积极传承中华优秀传统文化，将“道升”确定为校园文化核心，以培养学生一生的正气为己任。建立“至美、至善、至真”的课程体系，为学生确立“身心本正、品德方正、学业优正”的成长目标，开发了校本教材《廉花朵朵开》。让学校的每一堂课、每一次教学活动、每一座雕塑、每一面墙都展现出清正校风。

三、建设清净师风

XX 学校以“干净做人踏实如山”作为师风师德内涵，一方面，认真梳理教师岗位廉政风险点，完善《教师职业道德规范》、《教职工年终量化考核》等制度，将“收受学生及家长礼品礼金”、“有偿补课”等明确列入“一票否决”范围;另一方面，抓住招生季、毕业季、教师节等时间节点公开发出清廉倡议，宣传守纪守廉教师模范，主动接受纪检部门、教育主管部门和社会各界监督，引导教师坚守清浄教风。

四、营造清新学风

学校开设“道升大讲堂”、“清风小径”“清廉梯”，把爱国、清廉、奉献、礼仪等融入主题，引导学生关注国事民生，培育大视野大胸怀的责任感和敬廉崇洁的意识。在语文、道德与法治等人文类学科教育中，充分挖掘并重点凸显有关廉洁的内容引导学生养成以廉为荣、以贪为耻的人生观。积极举办具有清廉内涵的演讲、征文、板报、漫画

等活动，增加体验性和趣味性。

五、弘扬清廉家风

把学生当做清廉学校和清廉家庭之间的组带，形成“1 个孩子带动 6 个家长”的效应。积极发挥家长在清廉家风中的重要作用。通过班级群、家委会、百名教师访千家等，加强家校沟通，收集意见建议，传递清廉要求。开展“立家规、传家训、树家风”系列主题活动，传递家风正能量。

如今，学校师生逐步树立起了“崇廉尚洁”的理念，并用清廉文化规范自己的言行,干净做...

**清廉标杆创建工作总结4**

范文（三篇）

银行业清廉金融文化建设工作总结 篇一

为更好地推进我市银行业保险业清廉金融文化建设，按照《中国银\_黑龙江\_办公室关于推进黑龙江省银行业保险业清廉金融文化建设的指导意见》（黑银保监办发〔20xx〕245 号）和绥化银保监分局《关于转发推进省银行业保险业清廉金融文化建设指导意见的通知》（绥银保监办发[20\_]87 号）文件要求，我公司总经理室高度重视，积极响应，现将活动情况汇报如下：

一、组织领导

成立清廉金融文化建设工作领导小组，具体如下：

组长：\*\*

副组长：\*\*\*

组员：各机构、各部门主要负责人

领导小组下设办公室，办公室设在综合管理部，刘亚桂同志为办公室主任。领导小组办公室负责公司清廉金融文化建设工作的部署与督导，各成员负责落实清廉金融文化建设的具体工作。

二、工作要求

（一）积极主动作为，发挥主体作用

要求各机构、各部门提高政治站位，高度重视，深刻认识推进清廉金融文化建设的重要性和紧迫性，压实管党治党“两个责任”。结合自身实际，研究制定清廉金融文化建设方案，明确目标、责任主体和工作时限。主动参与行业清廉金融文化建设各项活动，建言献策、共享资源。

（二）排查重点业务，强化廉洁教育

各机构、各部门要定期排查各类重点业务廉洁风险，有针对性地运用廉洁教育、完善制度、强化监督等措施，有效预防和控制不廉洁行为发生。

三、活动总结

（一）开展清廉金融文化建设宣传与培训

在全辖范围内开展清廉金融文化建设宣传，重点对销售、理赔两个部门各岗位和流程存在的廉政风险进行排查，与关键岗位员工签订《廉洁自律承诺书》。加强员工思想教育，引导树立健康的职业观，带头抵制酒桌文化，坚守从业底线。

（二）开展保险中介“亲清”关系专项自查

全员排查、落实监管部门与被监管机构“亲”“清”关系各项要求，主要负责人带头签订“亲清”关系承诺书，在全辖范围内开展保险中介股东或实际控股人“亲清”关系专项自查工作，加强内控机制建设，将“围猎”监管干部列入员工的禁止性行为。

（三）开展员工经商办企业清理工作

省公司牵头，在全省范围内集中进行一次违规经商办企业专项清理整治工作，我公司对全员涉及车险回避的经商办企业情形进行了全面摸排，涉及的员工都要求进行了整改，截至今年 9 月末，所有整改完毕，无本机构员工涉及车险回避的经商办企业行为。

我公司党委、纪委在绥化银保监局的正确领导下，主动培育廉洁从业理念、主动完善廉洁从业制度、主动开展廉洁文化宣传、主动规范廉洁从业行为、主动加强廉洁从业监督，提高政治站位，凝聚廉政共识，建立清廉金融文化建设长效机制，强化日常监管推动、重点盯防推动，打造风清气正的金融生态环境，塑造行业过硬口碑，力争取得实实在在成效。

银行业清廉金融文化建设工作总结 篇二

为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促\_决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

一、组织保障情况

为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

二、动员部署情况

7 月 1 日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展 5 个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

三、下一步工作

1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。

2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、LED 电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

银行业清廉金融文化建设工作总结 篇三

我是 20xx 年 8 月初任 187 团的分理处任主任期间，在支行的正确领导下，在支行各部室的支持、指导下，187 团分理处的各项工作紧紧围绕支行年初制定的工作意见，团结带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，为我行事业的发展鞠躬尽瘁。随着我行改革创新步伐加快、发展管理要求更高、各项任务也非常繁重，作为一名基层网点的主任，我既深感责任重大，又有干好工作的强烈使命感。经过不懈的努力，克服了接手时储蓄存款负增长 xx 万元，余额仅为 xxx 万元，公司企业存款余额仅为 XX 元的困难，带领全处员工勇于开拓市场、积极营销，短短 x 个月时间就实现了储蓄存款净增xxx 万元，公司企业存款净增 xxx 万元，全面完成了支行下达的全年任务数。

一、截止年未各项任务完成情况

类型一：

截止年末各项存款余额 6419 万元，较年初增加 837 万元；各项贷款余额 5287 万元，较年初增加 255 万元，其中累计放出为 3455 万元，累计收回为 3200 万元；实现各项收

入 188 万元，其中利息收入 187 万元，较去年同期增长 89万元，同比增长率为 110%；手续费收入 万元，较去年同期增长 万元，同比增长率为 333%；各项支出为 62 万元，较去年同期上升 7 万元。内部管理水平显著提高，服务质量明显提高，基本实现了内控严谨，规范高效，合规经营，稳步发展的目标。

类型二：

1、储蓄存款稳步、协调、快速增长。至 20xx 年 12 月31 日，我所储蓄存款 7915 万元，比年初增加 536 万元。

2、代理保险保费收入，累积销售各类保险 万元，完成任务的

3、代理销售基金，累积代理基金 万元，完成任务的 。

4、个人自主理财产品，累积营销本利丰、安心得利等理财产品共完成 606 万元完成任务的 。

5、银行卡有序发展，累积发卡量 792 张，完成任务的261%

6、其它经营指标，基金定投 73 户完成任务的 ，三方存管 35 户完成任务的 ，消息服务 269 户完成任务 ，网上银行 253 户完成任务的 ，手机银行138 户完成任务的 138%。

二、取得成绩的工作思路

1、开拓营销思路，积极抢占市场份额

1 我所处于城乡结合部区，客户群体较为分散。年初就统筹规划好一年的任务目标，将任务早落实。在年初，根据支行下达的各项经营指标，结合当地经济活动周期，将存款任务分解落实到每位员工。

2 在“春天行动”中抓住当地经济活动淡季，闲置资金较大，及春节外出务工人员回乡，粮油购销等“黄金时机”，组织安排人员到企事业单位、个体商户进行业务宣传，截止三月份各项存款较年初增长 720 万元，办理电子产品 xx，办卡 xx，理财基金 XX，出色的完成了支行的各项指标。

3 为了积极响应支行年末的任务安排，我所全力推销理财产品，通过各种途径积极营销理财产品，我们利用晨会时间柜员互相交流营销经验，沟通营销技巧，要求大家熟知各种产品的优势和卖点，提升理财能力。让更多的客户了解和认识了我行的理财产品，并做了详尽的安全提示，化解了客户的疑虑。到年底完成理财产品销售 XX 万元，为明年的春天行动做了充足的准备。

2、强化服务理念，提高柜台服务质量

大力改进柜台服务。柜台服务是面对顾客的第一线，更是树立信合形象的重要环节。为此，我所在柜台服务中，要求将顾客的利益放在第一位，从思想上树立“顾客至上、始终如一”观念，从个人的一言一行表现出对顾客的尊重，从

而使我所柜台服务质量有了较大的提高。同时，保持营业室内外的整洁，并耐心热情地回答顾客提出的各种咨询，热情地为顾客兑换钞币，不故意拒绝，尽力满足顾客需要，赢得了顾客好评。一年来，通过全所员工的不懈努力，存款较年初增长 XX 万元，完成了全年计划的 XX%，为我所业务进一步拓展奠定了资金基础。

3、积极采取措施，圆满完成收贷任务

不良贷款下降是信贷管理中的重点更是难点。一年来，我所一是认真按照年初支行落实的清收目标任务，制定了不良贷款清收办法和措施，具体责任人包户，坚持常年清收和重点清收相结合的方式着力清收不良贷款。二是在清非大队协助下，盘活不良贷款。

我所于十至十二月份在所辖范围内全面组织清收不良贷款。工作过程中，我所因户施策，选准突破口，运用行政的、法律的、经济的手段大力清收不良贷款，化解贷款风险。首先，我所主动和司法部门配合，对那些恶意逃脱债务的借款人采取了催收，仍无法收回的，依法进行了起诉，责成其限期归还贷款本息。截止年底，共依法起诉 XX 户，涉及金额 XX 万元。其中在诉讼过程中，有 XX 户贷户主动归还了贷款，共计 XX 万元，这一措施对大部分不良贷户起到了警示作用，对我们的清收工作有了很大的帮助。其次，我所还采取了通过团、连干部协助清收等方式进行催收，暂时还款有

困难的也与积极和连里干部协商解决办法。再次，积极清收责任贷款，至年底我所累计收回不良贷款 xx 万元，不良贷款占比下降 x 个百分点，占比为 xx%，资产质量进一步提高。

三、今后的工作设想

1、采取有力措施，加强服务使存款稳步增长。优质服务工作要做到常抓不懈，不滑坡，不动摇，除必须制订和落实各项制度外，还必须强化监督检查机制。优质文明服务永无止境，重在坚持，贵在落实。小小窗口反映出的是银行的整体面貌和信誉，广泛征求客户意见和建议，解决服务工作中存在的问题，确保规范化服务标准落实到每一个工作环节，树立银行优质、高效、快捷、安全服务的良好形象。一是充分发挥窗口作用，强化柜台服务，监督指导柜员适时运用营销术语，开展“三多”服务，让顾客感觉到我所办理业务是一种享受。二是充分发挥与客户经理联系合作的作用，依托优质客户系统，结合柜面服务，在维护好现有优质客户的同时大力拓展新的优质客户，进一步提升营销层次，提高营销效率，以多样化的金融产品带动存款增长。三是抓住两节期间个人业务综合营销的有利时机，加大营销力度，促进储蓄存款再上新台阶。

2、进一步落实“赢在大堂”策略，大力发展中间业务。大堂副理要做到对每一位客户都要询问业务需求，做好业务分流与指导，加大自助设备的使用率，减少柜面业务压力，

按标准服务营销流程填写《客户推荐表》引导给客户经理。营销人员与柜员协调配合，在做好优质客户现场服务的同时，发现、挖掘潜在的高价值客户，并做好跟踪服务，要有一种锲而不舍的精神，综合营销我们的中间业务产品，加强对员工中间业务知识和操作技能的培训，提高营销效率。

3、加强优质客户的维护与营销。网点功能转型，核心在于实现客户分层、业务分流、功能分区，让 20%以上的中高端客户享受到农行最好的服务，以此提升优质客户的忠诚度，进而增进产品、服务的销售机会，建立农行自己的品牌。针对优质客户在优化客户结构、提升业务发展质量方面进一步加强对优质客户的服务和拓展。在加强网点建设规范柜面服务的基础上，结合优质客户信息管理系统和贵宾窗口的开设，通过自助设施、网上银行何电话银行为优质客户提供多渠道、全方位、多样化的服务。

加大优质客户资产、中间业务产品的创新力度，促使优质客户服务逐步由单一产品向多功能产品服务转变，让其使用我行产品的种类和比例不断提高。充分挖掘个人 VIP 客户的价值。实现各项业务全面、协调、可持续发展，提高个人VIP 客户的综合回报率。加强营业主任的业务和服务技能培训，提高整体素质，通过电话、短信、联谊、节日、生日问候、庆典、子女升学等形式进行情感沟通，做好对优质客户特别是二星级以上客户的维护拓展、发卡、签约综合服务和

各类产品综合营销工作。完善优质客户服务考评机制，针对优质客户对我行价值综合回报率、发卡签约率、新业务的拓展方面，对营销人员进行工作职责履行和工作业绩考核，实行严格的绩效挂钩分配。

4、完善机制，严格考核，公开标准，奖罚兑现。不断完善规章制度，使服务行为规范化、制度化。要结合本所实际，建立严格的奖励和惩罚制度，进一步完善各岗位规范、各项业务的具体服务标准和业务操作规程，并要求全体员工对本职岗位每项操作规程熟记会背，熟练规范运用。做到每天从接待第一位顾客到送走最后一位顾客，工作的各个环节都要有统一、详细、明确的标准，使每位员工接待顾客有礼、有节、有度，处理业务规范、快速、准确，让顾客感到和谐、友爱、温馨。

我再一次担任营业所主任岗位时隔 5 年时间了，时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，天天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，把握新的技巧，适应四周环境的变化，提高自己的履职能力，把自己培养成为一个业务全面、思想合格的营业主任。

**清廉标杆创建工作总结5**

为更好地推进我市银行业保险业清廉金融文化建设，按照《中国银\_黑龙江\_办公室关于推进黑龙江省银行业保险业清廉金融文化建设的指导意见》（黑银保监办发〔20\_〕245号）和绥化银保监分局《关于转发推进省银行业保险业清廉金融文化建设指导意见的通知》（绥银保监办发87号）文件要求，我公司总经理室高度重视，积极响应，现将活动情况汇报如下：

一、组织领导成立清廉金融文化建设工作领导小组，具体如下：组长：\_\_副组长：\_\_组员：各机构、各部门主要负责人领导小组下设办公室，办公室设在综合管理部，刘亚桂同志为办公室主任。领导小组办公室负责公司清廉金融文化建设工作的部署与督导，各成员负责落实清廉金融文化建设的具体工作。二、工作要求（一）积极主动作为，发挥主体作用要求各机构、各部门提高政治站位，高度重视，深刻认识推进清廉金融文化建设的重要性和紧迫性，压实管党治党“两个责任”。结合自身实际，研究制定清廉金融文化建设方案，明确目标、

责任主体和工作时限。主动参与行业清廉金融文化建设各项活动，建言献策、共享资源。

（二）排查重点业务，强化廉洁教育各机构、各部门要定期排查各类重点业务廉洁风险，有针对性地运用廉洁教育、完善制度、强化监督等措施，有效预防和控制不廉洁行为发生。三、活动总结（一）开展清廉金融文化建设宣传与培训在全辖范围内开展清廉金融文化建设宣传，重点对销售、理赔两个部门各岗位和流程存在的廉政风险进行排查，与关键岗位员工签订《廉洁自律承诺书》。加强员工思想教育，引导树立健康的职业观，带头抵制酒桌文化，坚守从业底线。（二）开展保险中介“亲清”关系专项自查全员排查、落实监管部门与被监管机构“亲”“清”关系各项要求，主要负责人带头签订“亲清”关系承诺书，在全辖范围内开展保险中介股东或实际控股人“亲清”关系专项自查工作，加强内控机制建设，将“围猎”监管干部列入员工的禁止性行为。（三）开展员工经商办企业清理工作省公司牵头，在全省范围内集中进行一次违规经商办企业专项清理整治工作，我公司对全员涉及车险回避的经商办企业情形进行了全面摸排，涉及的员工都要求进行了整改，截至今年9月末，所有整改完毕，无本机构员工涉及车险回避的经商办企业行

为。我公司党委、纪委在绥化银保监局的正确领导下，主动培育

廉洁从业理念、主动完善廉洁从业制度、主动开展廉洁文化宣传、主动规范廉洁从业行为、主动加强廉洁从业监督，提高政治站位，凝聚廉政共识，建立清廉金融文化建设长效机制，强化日常监管推动、重点盯防推动，打造风清气正的金融生态环境，塑造行业过硬口碑，力争取得实实在在成效。

为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促\_决策部署落实、促进\_\_保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\_\_高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

一、组织保障情况为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\_\_高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\_\_联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。二、动员部署情况

7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

三、下一步工作1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、LED电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。我是20\_年8月初任187团的分理处任主任期间，在支行的正确领导下，在支行各部室的支持、指导下，187团分理处的各项工作紧紧围绕支行年初制定的工作意见，团结带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，为我行事业的发展鞠躬尽瘁。随着我行改革创新步伐加快、发展管理要求更高、各项任务也非常繁重，作为一名基层网点的主任，我既深感责任重大，又有干好工作的强烈使命感。经过不懈的努力，克服了接手时储蓄存款负增长\_\_万元，余额仅为\_\_万元，公司企业存款余额仅为\_\_元的困难，带领

全处员工勇于开拓市场、积极营销，短短x个月时间就实现了储蓄存款净增\_\_万元，公司企业存款净增\_\_万元，全面完成了支行下达的全年任务数。

一、截止年未各项任务完成情况类型一：截止年末各项存款余额6419万元，较年初增加837万元；各项贷款余额5287万元，较年初增加255万元，其中累计放出为3455万元，累计收回为3200万元；实现各项收入188万元，其中利息收入187万元，较去年同期增长89万元，同比增长率为110%；手续费收入万元，较去年同期增长万元，同比增长率为333%；各项支出为62万元，较去年同期上升7万元。内部管理水平显著提高，服务质量明显提高，基本实现了内控严谨，规范高效，合规经营，稳步发展的目标。类型二：1、储蓄存款稳步、协调、快速增长。至20\_年12月31日，我所储蓄存款7915万元，比年初增加536万元。2、代理保险保费收入，累积销售各类保险万元，完成任务的、代理销售基金，累积代理基金万元，完成任务的。4、个人自主理财产品，累积营销本利丰、安心得利等理财

产品共完成606万元完成任务的。5、银行卡有序发展，累积发卡量792张，完成任务的261%6、其它经营指标，基金定投73户完成任务的，三

方存管35户完成任务的，消息服务269户完成任务，网上银行253户完成任务的，手机银行138户完成任务的138%。

二、取得成绩的工作思路1、开拓营销思路，积极抢占市场份额1我所处于城乡结合部区，客户群体较为分散。年初就统筹规划好一年的任务目标，将任务早落实。在年初，根据支行下达的各项经营指标，结合当地经济活动周期，将存款任务分解落实到每位员工。2在“春天行动”中抓住当地经济活动淡季，闲置资金较大，及春节外出务工人员回乡，粮油购销等“黄金时机”，组织安排人员到企事业单位、个体商户进行业务宣传，截止三月份各项存款较年初增长720万元，办理电子产品\_\_，办卡\_\_，理财基金\_\_，出色的完成了支行的各项指标。3为了积极响应支行年末的任务安排，我所全力推销理财产品，通过各种途径积极营销理财产品，我们利用晨会时间柜员互相交流营销经验，沟通营销技巧，要求大家熟知各种产品的优势和卖点，提升理财能力。让更多的客户了解和认识了我行的理财

产品，并做了详尽的安全提示，化解了客户的疑虑。到年底完成理财产品销售\_\_万元，为明年的春天行动做了充足的准备。

2、强化服务理念，提高柜台服务质量大力改进柜台服务。柜台服务是面对顾客的第一线，更是树立信合形象的重要环节。为此，我所在柜台服务中，要求将顾客的利益放在第一位，从思想上树立“顾客至上、始终如一”观念，从个人的一言一行表现出对顾客的尊重，从而使我所柜台服务质量有了较大的提高。同时，保持营业室内外的整洁，并耐心热情地回答顾客提出的各种咨询，热情地为顾客兑换钞币，不故意拒绝，尽力满足顾客需要，赢得了顾客好评。一年来，通过全所员工的不懈努力，存款较年初增长\_\_万元，完成了全年计划的\_\_%，为我所业务进一步拓展奠定了资金基础。3、积极采取措施，圆满完成收贷任务不良贷款下降是信贷管理中的重点更是难点。一年来，我所一是认真按照年初支行落实的清收目标任务，制定了不良贷款清收办法和措施，具体责任人包户，坚持常年清收和重点清收相结合的方式着力清收不良贷款。二是在清非大队协助下，盘活不良贷款。我所于十至十二月份在所辖范围内全面组织清收不良贷款。工作过程中，我所因户施策，选准突破口，运用行政的、法律的、经济的手段大力清收不良贷款，化解贷款风险。首先，我所主动和司法部门配合，对那些恶意逃脱债务的借款人采取了催收，仍

无法收回的，依法进行了起诉，责成其限期归还贷款本息。截止年底，共依法起诉\_\_户，涉及金额\_\_万元。其中在诉讼过程中，有\_\_户贷户主动归还了贷款，共计\_\_万元，这一措施对大部分不良贷户起到了警示作用，对我们的清收工作有了很大的帮助。其次，我所还采取了通过团、连干部协助清收等方式进行催收，暂时还款有困难的也与积极和连里干部协商解决办法。再次，积极清收责任贷款，至年底我所累计收回不良贷款\_\_万元，不良贷款占比下降x个百分点，占比为\_\_%，资产质量进一步提高。

三、今后的工作设想1、采取有力措施，加强服务使存款稳步增长。优质服务工作要做到常抓不懈，不滑坡，不动摇，除必须制订和落实各项制度外，还必须强化监督检查机制。优质文明服务永无止境，重在坚持，贵在落实。小小窗口反映出的是银行的整体面貌和信誉，广泛征求客户意见和建议，解决服务工作中存在的问题，确保规范化服务标准落实到每一个工作环节，树立银行优质、高效、快捷、安全服务的良好形象。一是充分发挥窗口作用，强化柜台服务，监督指导柜员适时运用营销术语，开展“三多”服务，让顾客感觉到我所办理业务是一种享受。二是充分发挥与客户经理联系合作的作用，依托优质客户系统，结合柜面服务，在维护好现有优质客户的同时大力拓展新的优质客户，进一步提升营销层次，提高营销效率，以多样化的金融产品带动存款增长。三是抓住两节期间个人业务综合营销的有利时机，加大营销力度，促进储蓄

存款再上新台阶。2、进一步落实“赢在大堂”策略，大力发展中间业务。大堂副

理要做到对每一位客户都要询问业务需求，做好业务分流与指导，加大自助设备的使用率，减少柜面业务压力，按标准服务营销流程填写《客户推荐表》引导给客户经理。营销人员与柜员协调配合，在做好优质客户现场服务的同时，发现、挖掘潜在的高价值客户，并做好跟踪服务，要有一种锲而不舍的精神，综合营销我们的中间业务产品，加强对员工中间业务知识和操作技能的培训，提高营销效率。

3、加强优质客户的维护与营销。网点功能转型，核心在于实现客户分层、业务分流、功能分区，让20%以上的中高端客户享受到农行最好的服务，以此提升优质客户的忠诚度，进而增进产品、服务的销售机会，建立农行自己的品牌。针对优质客户在优化客户结构、提升业务发展质量方面进一步加强对优质客户的服务和拓展。在加强网点建设规范柜面服务的基础上，结合优质客户信息管理系统和贵宾窗口的开设，通过自助设施、网上银行何电话银行为优质客户提供多渠道、全方位、多样化的服务。

加大优质客户资产、中间业务产品的创新力度，促使优质客户服务逐步由单一产品向多功能产品服务转变，让其使用我行产品的种类和比例不断提高。充分挖掘个人VIP客户的价值。实现各项业务全面、协调、可持续发展，提高个人VIP客户的综合回报率。加强营业主任的业务和服务技能培训，提高整体素质，通

过电话、短信、联谊、节日、生日问候、庆典、子女升学等形式进行情感沟通，做好对优质客户特别是二星级以上客户的维护拓展、发卡、签约综合服务和各类产品综合营销工作。完善优质客户服务考评机制，针对优质客户对我行价值综合回报率、发卡签约率、新业务的拓展方面，对营销人员进行工作职责履行和工作业绩考核，实行严格的绩效挂钩分配。

4、完善机制，严格考核，公开标准，奖罚兑现。不断完善规章制度，使服务行为规范化、制度化。要结合本所实际，建立严格的奖励和惩罚制度，进一步完善各岗位规范、各项业务的具体服务标准和业务操作规程，并要求全体员工对本职岗位每项操作规程熟记会背，熟练规范运用。做到每天从接待第一位顾客到送走最后一位顾客，工作的各个环节都要有统一、详细、明确的标准，使每位员工接待顾客有礼、有节、有度，处理业务规范、快速、准确，让顾客感到和谐、友爱、温馨。

我再一次担任营业所主任岗位时隔5年时间了，时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，天天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，把握新的技巧，适应四周环境的变化，提高自己的履职能力，把自己培养成为一个业务全面、思想合格的营业主任。

**清廉标杆创建工作总结6**

银行业清廉金融文化建设工作总结1为更好地推进我市银行业保险业清廉金融文化建设，按照《中国银\_黑龙江\_办公室关于推进黑龙江省银行业保险业清廉金融文化建设的指导意见》(黑银保监办发〔20\_〕245号)和绥化银保监分局《关于转发推进省银行业保险业清廉金融文化建设指导意见的通知》(绥银保监办发[20\_]87号)文件要求，我公司总经理室高度重视，积极响应，现将活动情况汇报如下：一、组织领导成立清廉金融文化建设工作领导小组，具体如下：组长：\*\*副组长：\*\*\*组员：各机构、各部门主要负责人领导小组下设办公室，办公室设在综合管理部，刘亚桂同志为办公室主任。领导小组办公室负责公司清廉金融文化建设工作的部署与督导，各成员负责落实清廉金融文化建设的具体工作。二、工作要求

(一)积极主动作为，发挥主体作用要求各机构、各部门提高政治站位，高度重视，深刻认识推进清廉金融文化建设的重要性和紧迫性，压实管党治党“两个责任”。结合自身实际，研究制定清廉金融文化建设方案，明确目标、责任主体和工作时限。主动参与行业清廉金融文化建设各项活动，建言献策、共享资源。(二)排查重点业务，强化廉洁教育各机构、各部门要定期排查各类重点业务廉洁风险，有针对性地运用廉洁教育、完善制度、强化监督等措施，有效预防和控制不廉洁行为发生。三、活动总结(一)开展清廉金融文化建设宣传与培训在全辖范围内开展清廉金融文化建设宣传，重点对销售、理赔两个部门各岗位和流程存在的廉政风险进行排查，与关键岗位员工签订《廉洁自律承诺书》。加强员工思想教育，引导树立健康的职业观，带头抵制酒桌文化，坚守从业底线。(二)开展保险中介“亲清”关系专项自查全员排查、落实监管部门与被监管机构“亲”“清”关系各项要求，主要负责人带头签订“亲清”关系承诺书，在全辖范围内开展保

险中介股东或实际控股人“亲清”关系专项自查工作，加强内控机制建设，将“围猎”监管干部列入员工的禁止性行为。

(三)开展员工经商办企业清理工作省公司牵头，在全省范围内集中进行一次违规经商办企业专项清理整治工作，我公司对全员涉及车险回避的经商办企业情形进行了全面摸排，涉及的员工都要求进行了整改，截至今年9月末，所有整改完毕，无本机构员工涉及车险回避的经商办企业行为。我公司党委、纪委在绥化银保监局的正确领导下，主动培育廉洁从业理念、主动完善廉洁从业制度、主动开展廉洁文化宣传、主动规范廉洁从业行为、主动加强廉洁从业监督，提高政治站位，凝聚廉政共识，建立清廉金融文化建设长效机制，强化日常监管推动、重点盯防推动，打造风清气正的金融生态环境，塑造行业过硬口碑，力争取得实实在在成效。银行业清廉金融文化建设工作总结2为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促\_决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

一、组织保障情况为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。二、动员部署情况7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。三、下一步工作1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、LED电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

银行业清廉金融文化建设工作总结3我是20xx年8月初任187团的分理处任主任期间，在支行的正确领导下，在支行各部室的支持、指导下，187团分理处的各项工作紧紧围绕支行年初制定的工作意见，团结带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，为我行事业的发展鞠躬尽瘁。随着我行改革创新步伐加快、发展管理要求更高、各项任务也非常繁重，作为一名基层网点的主任，我既深感责任重大，又有干好工作的强烈使命感。经过不懈的努力，克服了接手时储蓄存款负增长xx万元，余额仅为xxx万元，公司企业存款余额仅为XX元的困难，带领全处员工勇于开拓市场、积极营销，短短x个月时间就实现了储蓄存款净增xxx万元，公司企业存款净增xxx万元，全面完成了支行下达的全年任务数。一、截止年未各项任务完成情况类型一：截止年末各项存款余额6419万元，较年初增加837万元;各项贷款余额5287万元，较年初增加255万元，其中累计放出为3455万元，累计收回为3200万元;实现各项收入188万元，其中利息收入187万元，较去年同期增长89万元，同比增长率为110%;手续费收入万元，

较去年同期增长万元，同比增长率为333%;各项支出为62万元，较去年同期上升7万元。内部管理水平显著提高，服务质量明显提高，基本实现了内控严谨，规范高效，合规经营，稳步发展的目标。

类型二：1、储蓄存款稳步、协调、快速增长。至20xx年12月31日，我所储蓄存款7915万元，比年初增加536万元。2、代理保险保费收入，累积销售各类保险万元，完成任务的%3、代理销售基金，累积代理基金万元，完成任务的%。4、个人自主理财产品，累积营销本利丰、安心得利等理财产品共完成606万元完成任务的%。5、银行卡有序发展，累积发卡量792张，完成任务的261%6、其它经营指标，基金定投73户完成任务的%，三方存管35户完成任务的%，消息服务269户完成任务%，网上银行253户完成任务的%，手机银行138户完成任务的138%。二、取得成绩的工作思路1、开拓营销思路，积极抢占市场份额1我所处于城乡结合部区，客户群体较为分散。年初就统筹规划好一年的任务目标，将任务早落实。在年初，根据支行下达的各项经营指标，结合当地经济活动周期，将存款任务分解落实到每位员工。

**清廉标杆创建工作总结7**

一、加强领导，落实党风廉政建设的工作责任。

1、健全组织领导。鉴于人员变动，及时调整了局党风廉政建设责任制领导小组成员，建立了以党组书记为组长，分管局长为副组长、局长助理和综合科科长为成员的“党风廉政建设领导小组”，切实把党风廉政建设工作真正纳入领导班子的议事日程，形成“党组书记负总责、分管领导负其责、班子成员齐抓共管”的工作机制和工作氛围。充分发挥各科（室）的特长和优势，对工作进行分工合作，协调联动，努力形成工作合力，保证全系统廉政文化建设的健康、稳步、顺利开展。

2、落实工作责任。严格按照党风廉政建设的要求，抓责任主体工作到位，树立“第一责任人”意识，正确履行各自的职责。虽然统计工作比较枯燥、乏味且清苦,但我们始终能把廉政建设放在首位，同时加强党风建设、作风建设、效能建设，形成“四位一体”的格局。年初召开党风廉政建设工作专题会议，及时贯彻落实上级有关党风廉政建设和反拒变工作的相关文件精神，对党风廉政建设认真作出部署，系统、全面地制定了局党组《关于20\_年领导干部诺廉评廉工作的意见》、《关于20\_年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工的通知》等文件。

二、突出重点，深化党风廉政建设的工作载体

廉政文化建设点多面广，只有抓住重点，以点带面，再赋予鲜活的内容，才能发挥好廉政文化建设的作用。因此，在工作中，我们按照廉政文化建设工作的总体部署，学习贯彻党的“\_”和“诺廉评廉”等主题实践活动，努力做到突出重点，创新方法，不断提升廉政文化建设的层次和品位，进一步提高干部职工的反腐倡廉意识。

1、坚持诺廉履廉述廉制度，努力推进廉政建设。我们继续把抓好领导班子和领导干部的党风廉政建设作为工作的重点，按照上级党组织的要求，认真开展领导干部诺廉评廉活动。我们要求，局中层及以上干部每人年初都必须作《个人廉洁从政承诺》，在全局干部大会上进行宣读，同时在局内部网上进行公示；年底召开述廉评廉大会，对照年初诺廉，回顾总结一年来的廉政工作情况，对承诺是否得到真正的履行进行全面检查剖析，并自觉接受干部群众的监督、评议。

2、坚持“依法治统”，深化统计法制建设。

在统计执法检查中贯彻党风廉政建设制度。局统计执法人员自觉执行廉洁从政规定，做到文明执法，阳光执法，使被检查单位心服口服，全年未发生一次投诉案件，没有提起行政复议案件，受到大家的一致好评。

一是强化学习。以新颁发的《统计法》和《统计违法违纪行为处分规定》为契机，把反对数据腐败作为统计系统党风廉政建设的一项特殊任务来抓，真正做到依法行政、依法统计，自觉地把确保数据质量作为统计工作的生命线来抓，严把数据质量关，自觉抵制数据上的浮夸之风、瞒报之风。

二是组织培训。为切实加强基层统计人员的统计职业道德水平，根据国家\_第10号令《统计从业资格认定办法》的要求，我局印发《xx县统计继续教育工作实施意见》（绍县统[20\_]6号），进一步加大了对统计从业人员的从业资格认证管理工作。截至目前已有1700余名取得统计从业资格的统计员参加了年度统计继续教育。同时还组织了以《统计违纪违法行为处分规定》为主要内容的知识竞赛等系列活动，提高了统计人员道德修养和政治文化素养，促进了廉政文化的深入开展。

三是加强执法。进一步加强统计执法检查和统计稽查以及统计巡查工作，依法查处在统计上弄虚作假，瞒报漏报的案件，促进统计数据质量的提高，维护统计工作的秩序和权威，更好地为党委、政府和社会提供真实、完整、准确的统计服务。全年共稽查统计单位120余家，查处统计违法案件28起，通报统计违法案件1起，警告罚款27起。在全省统计系统率先开展了“统计综合执法”。

3、坚持八小时外多奉献，切实加强效能建设。

以提高工作效率为抓手，开展机关内部工作竞赛。许多同志做到星期六不休息，不少同志长假期间加班加点。同时围绕国际国内宏观经济环境、发展导向、竞争格局的深刻变化，我们要求全体干部职工树立更加强烈的服务意识，积极主动地应对挑战，及时发现经济发展中所面临的不同问题以及不寻常的经济指标，通过深入调研，查找其中的原因，并提出可行性的意见和建议。通过编写调研分析材料、统计工作动态、统计信息、统计快报等途径，及时提供信息，为领导决策服务。加强机关效能建设后，切实提高了办事效率、服务水平、服务质量。

4、坚持民主集中制，不断改善党风建设。民主集中制是党的优良传统，也是党的主要组织制度，更是反腐倡廉的重要保证。一年来，我们较好地执行了民主集中制，具体体现在：一是在财务管理上，认真执行县财政部门关于机关事业单位财务预算制度和县委“二个更加”的规定，严格执行政府集中采购的各项规定。明确了经费审批程序，规定了经费审批权限，对大额资金的审批，必须由党组会议集体讨论决定。二是在重大事项决策上，特别是在干部任免及政治思想工作上坚持召开党组会议集体讨论决定，让结果更科学合理。三是在工作制度上，要求全体干部坚持依法统计、实事求是统计的原则，不弄虚作假，做到数出有据。四是在工作作风上，要求全体统计人员讲实话、算实数、办实事、求实效，把提高统计数据的质量作为统计工作的生命线。

三、讲求实效，夯实党风廉政建设的工作基础。

1、加强日常学习教育制度。结合开展深入学习实践科学发展观活动，加强党员干部职工中国特色社会主义理论体系教育、勤政廉政教育、职业道德教育和艰苦奋斗教育，把党纪政纪条规和国家法律法规的宣传，作为提高全局党员干部职工反腐倡廉自觉性的重要抓手，有计划、分层次开展多种学习和教育活动。一是利用周二晚上政治学习、干部自学、召开民主生活会等形式，开展以党的\_、十七届四中全会、县委十二届六次全会、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《统计法》等为主要内容的学习教育，使广大党员干部职工弄懂党规党纪，熟悉党规党纪，遵守党规党纪。二是运用正反典型案例开展教育。通过学习吴大观先进事迹，接受正面引导教育；通过组织观看光碟《梦断敛财路》和《黑色交易》接受反面警示教育，使统计干部的思想得到了净化，灵魂受到了巨大震撼。

2、建立干部诫勉谈话制度。对工作中出现的思想作风不端正、工作行为不规范的苗头和倾向，及时采取个别谈话和会议提醒的形式进行诫勉教育，做到警钟长鸣，防患未然。

3、落实领导干部个人重大事项请示报告制度。我们把中层以上领导干部廉洁从政作为新时期从严治党、端正党风的重要前提，作为维护统计信誉和统计权威的重要保证。严格规范个人行为，自觉遵守《党风廉政建设责任制》的各项规定。

4、严格执行“十不准”的行为规范制度。要求局机关工作人员严格遵守《国家公务员暂行条例》的有关规定，严格遵守纪委关于“廉洁自律”的一系列规定，认真执行党纪、政纪和法律、法规，切实把加强廉政建设和纠正行业不正之风贯穿于统计工作全过程。

**清廉标杆创建工作总结8**

今年以来，乌达区委组织部牢牢把握党要管党、从严治党的政治责任，持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，健全完善制度机制和规范部门运行，全面营造政治清明、干部清正的良好政治生态环境。

>一、将“清风机关”建设同疫情防控工作相结合

一是作好动员工作让党员动起来。向全区269个基层党组织和1500余名在职党员发出号召，全面动员、全体行动，筑牢坚强有力的战斗堡垒。建立分管副部长包联12个党工委制度，组织力量深入一线近距离观察了解和识别干部，压实工作责任，动员党员干部行动起来、冲锋在前，通报表扬17个基层党组织和100名党员的先进典型事迹。二是引领基层党组织让党旗飘起来。进一步创新工作思路、发挥主观能动性，形成三级防控+四级包联+六类管控工作法、“4+4”工作机制、“一四五”工作法、疫情防控“六步法”等防控措施，将全区划分为152个网格，成立社区临时党支部74个，下设党员先锋岗328个，设立以党员为主体的楼道岗400余个，在22个社区主要路口和居民小区门口设立卡口97处，构建起全方位、立体式疫情防控体系。三是引导广大党员让党徽亮起来。组织全区22名县处级领导干部包联、88名科级干部值守卡点、千余名在职党员第一时间到社区报到，组建“巡防排查队”“党员防疫一线宣传队”“党员突击队”等战斗队伍191支，用实际行动让党旗在防控一线高高飘扬，让百姓感受到党组织和党员就在身边。同时，区委组织部在参与轮班值守、卡口监管等工作的同时，积极解决各基层党组织的实际困难，拨付党费62万元，筹集口罩2024余个、一次性检查手套5000只、消毒液吨，慰问方便食品、水果等物资3万余元。

>二、将“清风机关”建设同党风廉政工作相结合

一是强化主体责任落实。乌达区委组织部将党风廉政建设和打造“清风机关”工作列入部机关建设重要议事日程，部领导率先垂范，认真履行“一岗双责”，带头学习中央、自治区、市委和区委关于加强党风廉政建设的相关要求，带头严格遵守党员领导干部廉洁自律相关规范。二是强化日常教育管理。全面落实谈心谈话制度，对工作及生活情况做到常询问、常了解，及时掌握大家的思想动态，在重大节日、关键节点通过微信群推送纪律要求，做到早提醒、早预防，做到工作职责和掌握的权力管到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里。三是强化岗位风险点建设。继续开展“三个一”警示教育活动，即开展一次工作部署、听取一次廉政报告、开展一次廉政谈话。针对部内各实际岗位和不同职责开展廉政教育，认真查找岗位风险防范点。要求领导班子成员及环节干部认真填写《个人岗位廉政风险识别、防控统计表》，把从严治部的螺丝拧得更紧，把从严带队伍的措施搞得更实。

>三、将“清风机关”建设同最强党支部建设相结合

一是健全机关党支部运行机制。明确党支部书记为党建工作“第一责任人”、“书记抓、抓书记”的党建工作思路，制定全年党支部工作各项目标和任务，再将任务分解细化责任到人。制定《区委组织部党员积分管理办法》，将积分情况作为考核评优的重要依据，全面提升党员队伍整体素质。严格按照《中国\_发展党员工作细则(试行)》的要求发展党员，注重政治考察，以高度负责的政治责任感、使命感，把好党员入口关，优化党员队伍结构。>二是强化政治纪律政治规矩意识。坚持“五个必须”，严防“七个有之”，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规制度，以民主生活会、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员、主题党日活动为抓手，特别是在今年新冠肺炎疫情期间，积极响应号召，区委组织部组工干部第一时间参与到国道三麻段卡点工作，进一步发挥组工干部的模范带头作用。>三是切实转变机关工作作风。坚持民主集中制，认真贯彻执行“三个不直接分管”、“三重一大”集体决策和主要领导末位表态等制度，实行派驻纪检组长列席部务会常态化，保证决策的科学化和民主化。结合“深化以案促改、净化政治生态”等专项巡视巡查，重新修订完善相关工作制度，出台各科室工作流程和操作手册，做到用制度管人管事，狠抓各项制度执行落地。

**清廉标杆创建工作总结9**

XX学校清廉学校创立工作总结

xx学校坚持以清明政风、清正校风、清净师风、清新学风、清廉家风这“五阵清风”为主要抓手，从校领导、教职工延伸到学生、家长，全面推进清廉学校建设。同时，以清廉建设助力教学业务，提升教学质量。

一、引领清明政风学校专门成立清廉学校建设领导小组，由书记担任组长，通过组织领导和任务分解，形

成“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的机制。严格落实领导班子“一岗双责”和XX学校小微权力清单，层层签订年度党风廉政建设责任书，。通过上行下效、不懈努力，让学校各条线处处有规范、人人讲清廉。

二、传承清正校风学校积极传承中华优秀传统文化，将“道升”确定为校园文化核心，以培养学生一生的

正气为己任。建立“至美、至善、至真”的课程体系，为学生确立“身心本正、品德方正、学业优正”的成长目标，开发了校本教材《廉花朵朵开》。让学校的每一堂课、每一次教学活动、每一座雕塑、每一面墙都展现出清正校风。

三、建设清净师风XX学校以“干净做人踏实如山”作为师风师德内涵，一方面，认真梳理教师岗位廉政风险点，完善《教师职业道德规范》、《教职工年终量化考核》等制度,将“收受学生及家长礼品礼金”、“有偿补课”等明确列入“一票否决”范围;另一方面，抓住招生季、毕业季、教师节等时间节点公开发出清廉建议，宣传守纪守廉教师模范，主动接受纪检部门、教育主管部门和社会各界监督，引导教师坚守清净教风。

四、营造清新学风学校开设“道升大讲堂”、“清风小径”“清廉梯”，把爱国、清廉、奉献、礼仪等融

入主题，引导学生关注国事民生，培育大视野大胸怀的责任感和敬廉崇洁的意识。在语文、道德与法治等人文类学科教育中，充分挖掘并重点凸显有关廉洁的内容引导学生养成以廉为荣、以贪为耻的人生观。积极举办具有清廉内涵的演讲、征文、板报、漫画等活动，增加体验性和趣味性。

五、弘扬清廉家风把学生当做清廉学校和清廉家庭之间的组带，形成“1个孩子带动6个家长”的效应。积

极发挥家长在清廉家风中的重要作用。通过班级群、家委会、百名教师访千家等，加强家校沟通，收集意见建议，传递清廉要求。开展“立家规、传家训、树家风”系列主题活动，传递家风正能量。

如今，学校师生逐步树立起了“崇廉尚洁”的理念，并用清廉文化规范自己的言行，干净做人，踏实如山!

**清廉标杆创建工作总结10**

为进一步推进农三连廉政文化建设 ,在全连范围内大力营造“以廉为荣、以贪为耻”的社会环境和舆论氛围 ,促进农三连党风廉政建设和反腐败工作深入开展 ,根据团纪发﹝20\_﹞2 号《八十八团关于

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找