# 基层工会工作总结（精选4篇）

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-22

*小编为大家整理了基层工会工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!...*

小编为大家整理了基层工会工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

基层工会工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：基层工会工作总结

每一次具体实践，都有成绩与失误、经验与教训，及时总结就会及时取得经验教训。下面就是小编给大家带来的基层工会工作总结范文，欢迎大家阅读参考!

基层工会工作总结(1)

根据区教育党工委、教委提出的“队伍建设年”的要求，施行“提升素质、依法治会、活动强会”的工作方针，工会工作要服务学校发展、服务教职工、服务学生务本实干，特订以下计划。

一、提高素养，增强自身学习

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好;坚持把教职工会员队伍团结好、引导好;切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政工齐抓共管;进一步明确责任，工作落实、到位;要做到工作重点明确，教代会(教大会)规范举行，校务公开内容涵盖广泛，及时了解和反馈教职工意见，档案资料齐全规范。

三、以活动展素质，抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力，影响力，打造会员创造力，为此，我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动，进行技能竟赛活动;举行“争做学习型教工”表彰活动;举行《祖国颂》教职工诗·词·歌、画比赛活动。

四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设，实施工会会员健康行动计划。即：一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识);二是开展有益身心健康的活动;三是开展教职工课间操活动和特色运动会。

五、发挥工会作用，抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力，形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断提高学校工会组织和教职工会员个人的理论水平、职业道德水准，责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式，一是为共建共享和谐校园，为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即：师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛;开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作，协助党政做好教职工的安全稳定工作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

活动主题

具体内容

2月 新学期新面貌

1.开展读书学习活动，让书香飘进办公室;2.参加青年教师论坛;3.庆祝“元宵节”4.关爱---全校教师体检。

3月 争创活动

1.开展“三八”节庆祝活动，教师特长展示2.创建“学习年级组”3.开展强体魄、建校园教职学做第三套广播体操活动

4月 体验与运动

1.运动锻炼，迎接职工春季运动会2.开展拔河、羽毛球比赛3.教师广播体操展示

5月 收获与畅想

1、开展唱红歌活动2.畅想职业乐趣，增强职业操守;

6月 评比表彰

1.评优秀学习年级组;2.评优秀健康锻炼积级分子。

9月铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动2、传箴言3、板报

10月祖国颂活动

1、爱国主义教育2、开展经典颂读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

11月 强身健体

1、秋季职工运动会2.经典诵读展示活动

12月收获与畅想

1、课间健身活动2.迎新座谈总结

基层工会工作总结(2)

20xx是实现我市教育强市目标的关键一年，也是我校“保六争八”面临挑战的一年。在上级工会和学校支部、行政的领导下，团结和带领全体教职工，围绕学校这一中心工作，进一步发挥工会的桥梁纽带作用，努力推动工会工作再上新台阶。

以\*\*\*理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻党的\*\*\*精神，以提高教师队伍素质为根本宗旨，以深化改革为动力，进一步健全和完善工会的参与监督机制，维护保障机制、思想道德建设机制、加强工会自身建设，转变工作方法，最大限度地把广大职工组织到工会中来，最大限度地维护广大教职工的合法权益，最大限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，努力实现我校“保六争八”的目标。

一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习论坛等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声论坛”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

积极配合行政和各职能部门开展各类提高业务素质的活动，围绕女职工的意愿，研究和思考女教职工的学习、生活和工作，继续开展“巾帼示范岗”、“比、学、赶、帮、超”的教学活动，提高她们的业务素质。加强对《工会法》和修改后的《婚姻法》的学习，增强女教职工自我维护的意识和能力，关心她们的工作、婚姻和家庭，创造条件定期为女教职工体检，维护女教职工“四期”特殊权益，提高女教职工的心理和生理健康水平。

基层工会工作总结(3)

以\*\*\*理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻党的\*\*\*精神，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“xxxx”重要思想的需要。学校工会要认真学习“\*\*\*精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用”征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

基层工会工作总结(4)

2024是深入学习贯彻党的\*\*\*精神，全面深化我县工会改革创新的重要之年，县总工会在县委政府的坚强领导和州总工会的精心指导下，牢牢把握“增三性、去四化”，强基层、促创新的整体思路，围绕中心、服务大局，内挖潜力、外树形象，各项工作取得了新成效。

一、基本情况

一是坚持不懈强化理论武装。按照县委和州总工会的部署，坚持以集中学习、专题讨论为主，领导带头学习，个人自学等方式先后扎实学习了党的\*\*\*精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和\*\*\*\*\*\*关于工人阶级和工会工作的重要论述，通过组织参加党的\*\*\*精神学习报告会、网络知识竞赛等方式，引导广大工会党员干部学深悟透\*\*\*精神，全面领会党的\*\*\*对工会工作的新使命、新要求，牢牢把握工会工作正确政治方向，进一步提高工会干部政治站位和工作能力，切实担负起引导职工听党话、跟党走的政治责任。

二是加强工会工作普遍性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工作，提高工会组织和工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工作中来。

三是突出工会舆论阵地作用。定期分析研判意识形态领域形势，切实肩负起意识形态工作的重要责任，做好新形势下工会意识形态工作。更有针对性做好舆论引导工作，创新宣传方式和载体，充分利用报刊、网络、微信等平台，及时、有效、适势地宣传好工会工作和职工群众，目前，通过微信公众平台、政务网推送工运信息20余条，被县政府办采用4篇，省政府办采用1篇，在《德宏团结报》刊载文章12篇，不断畅通工运信息，传播工会声音，培育和践行社会主义核心价值观，加强职工群众思想引领。

一是持续推进工会组织建设。截止10月，全县共有职工29849人，基层工会组织294个，比上年增加6.5%，涵盖单位753家。其中：独立工会260个，联合工会34个，地方工会会员29626人，比上年增加12%，其中：农民工会员16571人，比上年增加20.5%;97个村级工会通过县级“六有”规范化建设验收，均达到规范化建设标准。

二是深入开展建功立业行动。充分发挥“五一劳动奖章、奖状”和“工人先锋号”引领示范作用，积极推荐云南迪思企业集团坚果公司、盈江宏林有限责任公司和旧城镇韩立传参加评选;推荐县人民医院普外科、县民族初级中学班主任工作室参加德宏州“一站一室”创建命名，通过鼓励培育技术革新，充分调动了广大职工投身创新创业积极性，职工队伍的技能素质和创新能力不断提升。

三是持续推动技能素质提升工程。深入实施农民工培训工程，积极与县教育局、人社局积极沟通协作，依托各乡镇成技校，搭建职工技能提升平台，结合农民工不同特点、意愿和市场需求，大力实施以就业技能、自主创业、基础素质为主要内容的农民工技能培训，完成农民工引导性培训1817人，其中，农村建档立卡户1070人，女性农民工1023人，超额完成州总工会下达1500人任务的21%;完成农场属地化管理培训210人。

四是继续发挥服务劳模和工匠引领作用。为大力弘扬劳模精神和工匠精神，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设，大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。组织54名劳模和一线职工参加疗休养，其中省级劳模2人、州级劳模1人、县级劳模1人;为我县符合条件的2名全国劳模，5名省(部)级劳模申报困难补助金;以春节为契机，慰问了我县1名省级劳模、8名州级劳模，致力于用实际行动关爱劳模、服务劳模、发扬工匠精神。

一是持续开展“送温暖”活动。切实履行工会“娘家人”职责，以春节送温暖、金秋助学、中秋国庆送温暖为契机，全年共发放各类帮扶资金75.8612万元，慰问帮扶581人，其中：中央、省、州资金28.2322万元，县财政资金45.2万元，县总工会自筹2.429万元。截止10月，共开展临时帮扶救助67人次，发放帮扶金19.01万元。

二是大力宣传职工医疗互助活动开展的目的、意义和基本知识，动员广大职工积极参与到活动中来。全县共有187家单位13890名职工参加第十四期医疗互助，较第十三期增加1032人;收缴互助金170.883万元，较第十三期增长65.201万元。截止10月，共办理第十四期职工医疗互助补助1128人次，报销医疗互助金80.3944万余元，单次最高报销2.2599万元，有效缓解了因疾病导致职工家庭的经济困难，促进社会的和谐稳定。

三是强基层、增活力、转作风、办实事。截止10月，共补助基层工会活动经费154.5万元;按照贷免扶补工作原则，通过广泛宣传发动，并报县农村商业银行调查审核，确定14名放贷对象，发放资金136万元;明确小额担保贷款4人作为扶持对象，发放资金40万;明确劳动密集型小企业单款扶持对象1家，发放资金200万。

四是扎实开展困难职工精准识别解困脱困工作。结合省、州总工会要求，按照“覆盖全面，不漏一户”，通过规范识别标准、程序、方法的工作要求，盈江县累计建立城市困难职工档案491户，脱困退出评定374户，注销评定64户，识别后现有建档立卡困难职工53户;我县困难职工解困脱困方案、领导小组成员及工作机构已由县委办、政府办行文下发，工作机构和工作方案待进一步核实审定下发后，将严格按照方案对保留户开展解困脱困工作，并按照要求完成各项任务。

五是职工文体活动异彩纷呈。与县妇联、团县委在大盈江湿地公园联合举办“最美家庭、最美盈江”健步走活动，盈江各单位的干部职工共1000余人参加，对提高自身身体素质、发扬吃苦耐劳精神、提升凝聚力等方面起到了积极的推动作用;与县人民政府、县文体广电旅游局、苏典乡政府承办，盈江县疾风劲草户外运动协会联合举办德宏?盈江诗蜜娃底户外趣味越野赛暨露营大会，各州市1000多名参赛运动员及家属、游客参与了活动，进一步加强了广大职工群众的团队精神，充分展现了广大职工群众吃苦耐劳、坚持不懈的精神风貌;与县道路运输管理局联合主办盈江县首届“松骋杯”汽车维修技能竞赛，共8个团体12个单项52人参赛，不断提高维修行业的技术水平，进而达到以赛促学的目的，让工匠精神真正根植于维修行业人的心中;与县农场管委会联合开展采茶技能竞赛，农场4个办事处28名选手参赛，切实强化了只能劳动技能，在劳动中愉悦了心情，为不断提高工作效率奠定了基础;与盈江万象国电子商务公司合作开展农民工竹编技能劳动竞赛，60余名农民工参赛，展现了传统手工艺的魅力和参赛选手精湛的手工技艺;与县市管局合作开展电梯安全知识竞赛和安全事故应急救援技能竞赛，全县80多个电梯使用单位的负责人、安全管理人员和电梯司机共112人参加了竞赛，增强了生产经营单位和广大群众对安全生产事故的预防观念，为营造安全生产、生活的氛围起到了积极的推动作用;截止目前，全县各基层工会共开展各项劳动技能竞赛70场次，共计参加职工3200余人次，投入经费39.64万元，选树典型520个，切实营造了拼搏进取的社会氛围。

六是维权服务工作扎实有效。在法律保障股设法律援助窗口，与律师事务所签订协议由其每月定期派出律师到窗口坐班，为需要帮助的职工解答疑问;积极开展调查研究和分析，结合企业性质、行业、经营规模和职工人数等方面建立企业样本点4家，完成率100%，按照监测内容督促企业按季度及时向信息直报点报送监测数据和分析报告;努力推动企业工资集体协商制度，提高签订和续签率，截止目前，共签订(含续签)工资集体合同119份，覆盖企业429家职工8043人，签订率99.53%;其中：企业25人以上签订45份(含100人以上企业16家)，25人以下企业签订22份，行业性签订27份，区域性签订25份;99家基层工会召开职代会，涵盖单位182个，实行厂务公开107家，涵盖职工12004人;于10月建成 “职工驿站”并投入使用，切实发挥民间宣传效应，实现工会爱心服务职工职责，帮助环卫工人、出租车驾驶员、快递员、交通警察等户外劳动者就餐、饮水、休息、充电等面临的现实问题，使广大职工群众特别是户外劳动者和农民工切实感受到工会组织“职工之家”的温馨关爱，为户外劳动者和人民群众提供谈心谈心、学习交流的场所，为促进社会和谐稳定起到积极作用。

七是源头参与，工作机制落实到位。积极参与政府及其他职能部门组织的劳动安全事故调查、社会保障等涉及职工切身利益的事项，积极与有关部门开展“招聘周”、农民工技能培训、法律援助等活动，不断加大帮扶和维权工作力度，创新工作形式，积极与县委政府分管和联系领导汇报，立足于全县经济社会发展，投身工会改革事业，以创建和谐劳动关系为主线，由“两办”行文下发了《关于印发盈江县总工会改革实施方案的通知》(盈办发〔2024〕8号)、《关于成立盈江县城市困难职工解困脱困工作领导小组的通知》(盈办通〔2024〕28号)，有效促进了工会改革和解脱困各项工作的贯彻落实。

八是推进落实工会深化改革工作。行文下发至各基层工会，号召广大干部职工宣传贯彻落实省、州深化改革精神，严格落实盈江县总工会改革实施方案要求，按照“与州总工会各工作机构职能职责相衔接，优化县总工会机关职能职责和内设机构设置”的要求，已筹备成立县总工会法律保障股，与职工服务中心实行两块牌子一班人马，相关材料已报县编办待批复;下一步打算为理顺部分工会事业单位组织隶属关系(如：教育、卫计、农业等);争取申报工人俱乐部建设。因县直单位机构改革方案未明确，理顺事业单位工会隶属关系也还存在不确定因素。

九是工会经费收缴、资产管理和工会经费审计审查。全县共组建经审组织257家，有经审委员703人。全县基层工会2024年度财务使用管理情况进行了审计，互审应参加210家，实际参加互审199家，审计覆盖率达95%。2024年财政供养人员纳入本级财政预算1029.121万元;截止10月下旬，工会经费地税代收1318.76万元，按照《工会资产管理办法》等相关规定，严格工会资产管理使用和处置，对经费审计审查和专项审计反馈意见进行严肃整改到位。

一是积极投身脱贫攻坚挂钩帮扶工作。逢春节、七一等节日都对挂钩户、挂钩村老党员等对象开展慰问，并结合挂钩户实际，解决了饮水、产业发展、视觉贫困等实际问题。协调帮助解决贺回村基础设施项目6个资金120万元。帮助金场河村民小组争取活动室培训课桌25套，篮球架一对，自筹资金32万元完善村委会基础设施，动员和帮助全村在巩固传统产业的基础上，结合各小组实际积极发展特色产业;为21建档立卡户发放产业发展帮扶资金3.36万元;发放四类重点对象民房建设补助资金9户3.6万元，民房修复加固资金3户6000元;较好的完成了挂钩村各项工作任务，其完成情况得到县委政府和镇党委政府及全村群众的肯定和好评。2024-2024两年被评为优秀派出单位，第一书记被评为优秀工作队员。

二是严于律己，提高思想素质建设。强化日常监督常态化，把党风廉政建设目标任务分解成具体工作指标，纳入绩效考核的重要内容，落实到人，实行统一部署、统一检查、统一考核。落实机关效能建设要求，严肃值班备勤纪律，抓住元旦、春节、中秋、国庆等重要节点提前召开会议，重申廉洁、节俭、文明过节的要求和有关规定，加强值班备勤情况的监督检查，进行作风教育和节后收心教育。抓好困难职工帮扶等窗口的建设，教育引导工作人员在岗、在状态，着力培养良好的机关工作习惯，着力提升服务效果和水平，努力打造维权服务品牌。

三是从严落实党风廉政建设责任制。按照“实事求是、客观公正、激励关怀、以诚相待、随有随谈、经常及时、安全文明”的原则，严格开展“谁分管谁谈话”工作，截止目前，共开展廉政谈话16次，确保做到有则改之、无则加勉，抓早抓小、红脸出汗，一级谈一级，层层传导压力。严格贯彻落实中央八项规定精神纠正“四风”工作落实，全面系统梳理党的\*\*\*以来中央八项规定精神和纠正“四风”工作贯彻落实情况，牢固树立主体意识，落实全面从严治党主体责任，推进部门预算、“三公”经费的公开工作，实现党务公开全覆盖，推进了党内民主建设，增强组织工作的透明度，确保党员的知情权、参与权，表达权和监督权，实现广泛参与和有效监督。

四是其他工作开展情况。结合与县委、县政府及其他部门签订的责任书，严格落实综治维稳、防治艾滋病、招商引资等重点工作，截止目前，各项工作均按时按质完成，年终各项考核工作正在筹备收尾阶段。

二、主要做法和成效

以上工作的主要做法为：

一是加强学习，强化自身建设。自觉加强工会干部队伍建设，干部职工职责明确，定期召开会议研究和部署工会工作，定期学习提高干部职工政策理论和业务水平。

二是主动汇报沟通，积极争取支持。干部职工积极向班子汇报工作情况，主要领导视情况及时向县委领导汇报，争取源头参与和充分支持，为有效推进工作推进奠定了基础。

三是认真回顾，总结经验。结合各项工作开展情况，立足“回头看”，回顾总结学习教育听取意见、找准问题和经验开展即知即改和进步规划，有力有效推进工作深入开展。

结合各项基本情况，成效体现为：

一是工会基础工作进一步夯实。全力推进工会组建工作，以新经济组织、新社会组织和农民工为重点，全面加强小型非公企业联合会建设和农民工入会工作，实现农民工增长20.5%。

二是服务发展能力进一步提升。围绕“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”指导意见，“职工驿站”突出了职工需求导向，切实提高了工会服务精准化，增强了工会组织的凝聚力和吸引力

三是服务职工水平进一步提高。着力做实“有困难找工会”的制度机制，在现有职工服务中心的基础上，成立了法律保障股，为全县广大职工搭建了多元化、社会化、全方位的服务新平台。

三、存在问题及下步打算

综上所述，还存在以下问题：

(一)基层工会作用发挥不明显，还存在重组建轻规范的现象，工作人员不稳定，一些基层工会工作还比较薄弱。

(二)县级工会人员严重不足、基层工会干部兼职太多，已不能适应新时期工会工作的发展，有顾此失彼现象。

(三)微小型企业人员不稳定，流动性较大，这部分企业的工会组织难以规范，职工的维权工作难以开展。

下步工作打算：

(一)加强作风建设，树立工会良好形象，进一步加强廉政建设，增强工会干部的政治观念、全局观念和群众观念，切实改进工作作风。

(二)深入实施素质技能提升工程，提升职工创业创新能力。围绕“三新”脱贫攻坚行动计划，广泛开展职工群众各类培训、技能比武和技术创新活动，使广大职工特别是农民工技能素质有实质性提升。

(三)加强指导，促进和帮助基层工会干部提升业务素质和工作能力，特别是有关基层工会关心的工会经费管理，职工医疗互助保障等方面的问题。

(四)完成县总工会改革工作。按照省州总工会改革实施方案要求，结合我县机构改革工作，尽快完成县总工会改革措施。

(五)结合我县困难职工解困脱困方案和领导小组成员及工作机构的通知，进一步加快落实工作机构工作方的核实审定，争取尽快出台并按照要求完成各项任务。

(六)在完成县委政府安排的中心工作的同时，大力推动工会重点工作的突破，统筹兼顾、促进工会工作全面发展。进一步落实财政拨款的行政事业单位工会经费列入财政预算，加强财务基础建设，规范工会资产管理，依法收、管、用好工会经费。进一步健全工会经费审查制度，加大对工会经费、资产审查监督力度等工作，为新时代全县工会创新工作而努力奋斗。

第2篇：产业基层工会工会工作总结

产业基层工会2024年度工会工作总结

产业基层工会xx年度工会工作总结

产业基层工会在校工会的领导下，认真贯彻落实学校工会的指示精神，积极维护职工合法权益，加强产业基层工会的组织建设，通过开展丰富多彩的群众性娱乐活动，增强产业的凝聚力、向心力。

一、

进一步加强产业基层工会组织建设

新山大成立以来，三校区企业共计50多家，职工1300多余人，其中事业编制人员300多人，且原三校区企业编制会员管理情况各不相同。产业基层工会首先建全组织机构，根据产业实际情况设立了东校区、西校区、南校区和产业机关部门工会，各企业分别设立了企业工会，完善了产业基层工会的各级组织机构。

做好产业职工工会会员重新登记工作，组织了产业职工事业编制人员300多人的重新登记工作。对企业编制人员由于原三校区管理不一样，通过调查研究、召开座谈会、向学校工会汇报请示等，正在积极建立全完善企业会会员的登记工作。

二、

在产业职工中认真贯彻学习新《工会法》

新《工会法》颁布实施后，根据学校工会的统一布署，在产业职工中进一步贯彻学习新的《工会法》。产业基层工会委员会专门开会研究宣传、贯彻新《工会法》的具体实施步骤、要求等，并结合校办产业的实际情况，让广大产业职工了解《工会法》，以维护职工自身的合法权益。

三、积极开展丰富多彩的文体活动，增强产业的凝聚力、向心力 按照校工会的统一布置，产业基层工会积极组织做好迎\"七一\"大合唱、乒乓球比赛、够级比赛等活动外，还结合产业的实际，开展了\"山东大学产业职工乓乒球比赛\"，这次活动是新山大成立后产业举行的第一次比赛活动，共组织25个男、女团体队，76名男、女单打队员参加的为期2周的比赛，比赛气氛热烈，赛出了产业的团体精神面貌，赛出了企业的风格，赛出了产业的水平。通过比赛进一步加强了企业之间的交流与沟通，增强了产业的凝聚力、向心力。

四、工作中存在的不足和今后努力的方向

(1)进一步加强产业基层工会的组织建设，特别是产业有近1000人的企业编制人员，将在校工会的指导下，通过《工会法》的宣传教育，让广大职工积极参加产业工会组织。

(2)进一步宣传贯彻新《工会法》

(3)xx年春季准备举办山东大学第一届产业职工运动会。 望校工会继续加强对产业工会的指导与帮助。 以上材料有不妥之处，请领导批评指正。 产 业 基 层 工 会到 工会工作总结 栏目查看更多内容 >>

第3篇：产业基层工会工会工作总结

产业基层工会XX年度工会工作总结

产业基层工会在校工会的领导下，认真贯彻落实学校工会的指示精神，积极维护职工合法权益，加强产业基层工会的组织建设，通过开展丰富多彩的群众性娱乐活动，增强产业的凝聚力、向心力。

一、进一步加强产业基层工会组织建设

新山大成立以来，三校区企业共计50多家，职工1300多余人，其中事业编制人员300多人，且原三校区企业编制会员管理情况各不相同。产业基层工会首先建全组织机构，根据产业实际情况设立了东校区、西校区、南校区和产业机关部门工会，各企业分别设立了企业工会，完善了产业基层工会的各级组织机构。

做好产业职工工会会员重新登记工作，组织了产业职工事业编制人员300多人的重新登记工作。对企业编制人员由于原三校区管理不一样，通过调查研究、召开座谈会、向学校工会汇报请示等，正在积极建立全完善企业会会员的登记工作。

二、在产业职工中认真贯彻学习新《工会法》

新《工会法》颁布实施后，根据学校工会的统一布署，在产业职工中进一步贯彻学习新的《工会法》。产业基层工会委员会专门开会研究宣传、贯彻新《工会法》的具体实施步骤、要求等，并结合校办产业的实际情况，让广大产业职工了解《工会法》，以维护职工自身的合法权益。

三、积极开展丰富多彩的文体活动，增强产业的凝聚力、向心力

按照校工会的统一布置，产业基层工会积极组织做好迎\"七一\"大合唱、乒乓球比赛、够级比赛等活动外，还结合产业的实际，开展了\"山东大学产业职工乓乒球比赛\"，这次活动是新山大成立后产业举行的第一次比赛活动，共组织25个男、女团体队，76名男、女单打队员参加的为期2周的比赛，比赛气氛热烈，赛出了产业的团体精神面貌，赛出了企业的风格，赛出了产业的水平。通过比赛进一步加强了企业之间的交流与沟通，增强了产业的凝聚力、向心力。

四、工作中存在的不足和今后努力的方向

(1)进一步加强产业基层工会的组织建设，特别是产业有近1000人的企业编制人员，将在校工会的指导下，通过《工会法》的宣传教育，让广大职工积极参加产业工会组织。

(2)进一步宣传贯彻新《工会法》

(3)XX年春季准备举办山东大学第一届产业职工运动会。

望校工会继续加强对产业工会的指导与帮助。

以上材料有不妥之处，请领导批评指正。

产业基层工会

XX.1.11 风景区管理委员会工会上半年工作总结 幼儿园2024年工会工作总结 2024年中学工会工作总结 2024年小学基层工会工作总结 学校工会上半年工作总结 交通厅直属机关工会2024年工作总结 大学机关工会2024年工作总结 区机关工会2024年度工作总结

到 工会工作总结栏目查看更多内容 >>

第4篇：基层工会年度工作总结报告\_基层工会年度工作总结

基层工会年度工作总结报告\_基层工会年度工作总结范文

基层工会年度工作总结篇1

1、组织引导全体教工开展自学读书活动，是我们基层工会的优良传统，是工作业绩能不断开拓创新、与时俱进的重要保证，也是落实\*\*\*理论及\"xxxx\"重要思想到具体工作中的一项重大举措。基层工会向全体教工推荐读书书目，供大家选择、阅读，并相应组织一些形式新颖的活动，让大家对感兴趣的有争议的书目、话题进行气氛宽松的座谈，激情的演讲，同时把有一定质量的体会文章结集交流。力争做到读书活动紧扣师德、读书活动紧系教学、读书活动紧跟时代。逐步在学校师生中树立\"学习为本\"的理念，终身学习的理念，\"工作学习化、学习工作化\"的理念，向创建\"学习型组织\"这个目标不断努力，20XX年，我校曾被省总工会，苏州市总工会授予\"职工读书自学的先进集体\"的荣誉称号;xx年度我校薛元荣老师家庭被评为相城区\"学习型家庭\"。

2、\"优秀群体\"争创活动是我们的特色工作，重点工作。这项活动已进入第七个年头。20XX年我们基层工会在原吴县市教育工会的指导下，从师表形象设施开始，通过自我设计、自我教育、自我完善、挖掘、宣传身边的闪光点等重在个体优化阶段，到98年开展\"优秀群体\"评选使这项工作从个体发展到群体并紧紧围绕学校教育教学工作这个中心展开。从xx年开始，我们给这项活动注入新要求，加强学校民主建设，加强学校行风建设的内容。\"优秀群体\"的评议

规程，从无到有，从有到逐步完善、逐步细化，我们不断探索、不断完善、不断尝试、不断创新。其中卫星工会小组、总部低年级工会小组、幼儿园工会小组获得\"优秀群体\"的铜牌，在辅导区评优活动中起到了模范带头作用。xx年、xx年幼儿园工会小组分别被苏州市评为\"模范职工小家\"和全国\"模范职工小家\"的光荣称号。

3、推动学校民主管理，每年至少两次的教职工代表大会和每年一次的民主评议领导干部，近年来越来越规范了程序，取得了较好的效果和相当的运作经验，特别是民主评议工，逐步扩大了评议范围。校务公开是学校民主管理的重要形式，学校对校务公开建立了健全的组织机构和校务公示栏，几年来不断完善。教代会是学校定期向教职工代表沟通，广采博纳的民主大会，是科学决策学校各项大事的民主管理会。我校除在教代会定期履行这项职能外，5年前推行了\"每月情况反馈制度\"，要求全辅导区14个工会小组每月向基层工会递交1份\"情况反馈\"表。反馈本月本组内教工困难的事、关心的事，个别的事或带有普遍倾向的事，对学校工作的意见和建议等。基层工会汇总后向学校行政提出工作建议及向工会小组反馈处理情况。从而构建了学校上下及时沟通的便捷途径，使学校的各项工作处于良性循环状态，使学校的各项教育活动都有教师参与，具体落实了\"全心全意依靠教职工\"的办学方针，提升了学校民主管理，科学决策的水平。该项工作的总结与思考文章在《江苏教工》上进行了交流。

4、我们认为工会工作的立足点，就象人的两只脚，需要两个支点，一是保证在党的领导下开展工作;二是始终站在维护广大教职工根本利益这块基石上，那么工会就不会迷失方向。因此工会在积极争取学校党支部的支持下，每年坚持做好广大教职工的常规性工作。①开展建温馨小家活动，营造宽松、上进的工作环境，开展谈心活动，关注教师的心理健康。②通过多种形式的文娱活动、健身活动和读书活动来劳逸结合，愉悦身心。③组织好二年一次的教师暑期休养旅游活动。④关注退休和贫困教工生活，建立帮困机制。⑤关心女教工特殊权益，协助做好\"三八\"妇女节庆祝活动。⑥关注青年教师的生活和工作，协助做好\"青蓝工程\"和\"关心工程\"。xx年，基层工会协同学校行政为全体教师作了健康检查，开创了相城区中小学之先河。

我们相信基层工会只要保证坚持在党的领导下开展工作，站在广大教工的根本利益为大家说话办事，充分发挥桥梁纽带作用，充分履行工会的各项职能，我们的各项工作一定会越做越好。

基层工会年度工作总结篇2

一年来，我校基层工会在各级党组织的正确领导和行政的大力支持下，根据校工会20xx年的工作要点，以“三个代表”重要思想为指导，以突出维护职能为重点，紧紧围绕学校中心开展工作，并结合工会自身的特点，独立自主开展活动，进一步增强了工会组织的活力，增强了教职工的凝聚力。为了做好年终总结和评选先进工作，特作如下安排。

一、年终总结

各基层工会要认真总结2xxx年在组织全体会员学习邓-小-平理论和“三个代表”重要思想，履行工会职能，发挥工会桥梁纽带作用，协助开展教育教学改革，加强教职工队伍建设，推动召开二级教代会，促进政务公开，开展形式多样的文体活动，加强工会自身建设等方面的工作。要客观实际地总结成绩，认真细致地找出存在的不足，提出今后努力方向和整改措施。并在认真总结的基础上，提出20xx年工作计划。

二、评选先进集体和个人

(一)工会工作先进集体

1、评选对象：各基层工会。全校评选8个工会工作先进集体。

2、评选条件

①单位党政领导高度重视基层工会的组建和换届选举工作，支持基层工会独立自主地开展工会工作;

②工会机构完整，分工明确，规章制度健全，年初有计划、年终有总结，经费开支合理，档案资料完备;

③重视民-主管理和民-主监督，坚持二级教代会制度和院务公开制度;

④积极开展“三育人”、“建家”活动和各种有益于教职工身心健康的文娱体育活动，增强工会组织的凝聚力;

⑤切实加强维护职能，关心教职工生活，开展经常性“送温暖”活动，帮助本单位教职工解决生活中的实际困难，及时慰问伤、并住院教职工。

(二)优秀工会积极分子

1、评选对象：从事基层工会工作的工会干部;关心支持工会工作的会员。评选数额控制在本单位会员总数的3%。

2、评选条件

①参与校、院民-主管理，积极提出意见和建议;

②主动承担工会各项工作任务，热心为教职工服务;

③关心群众生活，为教职工排扰解难，切实为教职工办实事;

④积极参加工会举办的各项活动，在文体活动中取得较好成绩;

⑤遵守工会章程，按时交纳会费。

(三)评选原则和程序

①评选工作要按照严格条件，保证质量，自下而上，民-主评选的原则进行。

②工会工作先进集体的评选，12月中旬召开基层工会工作总结及评优工作会议,进行民-主推选，经校工会研究确定后，报学校党委批准。

③优秀工会积极分子的评选，各基层工会召开会员大会或会员代表会议进行评选，经单位党组织同意后报校工会。各单位务必于12月20前将优秀工会积极分子登记表报校工会。

基层工会年度工作总结篇3

考核组领导：

XXX县联社工会委员会成立以来，以党的十七大精神和科学发展观为指导，贯彻落实《工会法》，自觉接受省联社和办事处工会的指导，以提高工会组织和维护职工权利为目标，全面加强工会自身建设，加强“职工之家”建设，努力把工会工作提高到一个新的水平，使工会成为协调企业和职工和谐发展的桥梁和纽带，促进了农村金融机构的健康发展。

一、齐抓共建，促进工会组织完善

XXX联社工会始终坚持党的组织领导、行政支持，职工热情参与的工作格局，按照工会章程独立自主地开展工作。建立健全各项组织制度、工作制度、财经制度等，加强各基层信用社工会小组及各专门委员会的建设，使工会组织健全，职能明确，能够充分发挥作用。并且工会能够按照胡锦涛\*\*\*“扩大覆盖面，增强凝聚力”的重要批示为指针，最大限度地把广大职工组织到工会中来，联社职工入会率达到100%。工会能够依法表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工办实事、做好事、解难事，发挥工会联系群众的纽带作用和民主渠道作用。

同时，根据《工会法》、《中国工会章程》、《劳动法》等国家法律法规，工会能够认真行使民主参与、民主监督、民

主管理的权利，切实维护广大职工的合法权益。主要体现在：对于职工反映的问题，能够认真的对待，召开工会委员会集体讨论解决问题的办法，使每个问题都有落实、有结果;每半年向职工公布一次工会财务收支情况，让职工充分享有工会工作的知情权、参与权和监督权。

二、围绕中心，服务大局

XXX联社工会工作紧紧围绕联社业务经营中心工作出发，正确把握工会活动与促进XXX农信改革、各项业务经营健康发展的关系，吸引和团结全辖职工开展以“建设农信，发展农信，热爱农信”为基础的各项业务经营和金融服务工作。把广大职工的智慧和力量凝聚到为企业发展建设上来，在加强经营管理、推进服务进步、提高综合效益、实现农信改革发展目标中充分发挥工人阶级主力军作用，从而促进工会各项工作深入开展。

三、建立健全职工动态管理体系，全心全意为职工服务

XXX联社工会深入贯彻落实全心全意依靠职工办企业的方针，在政治上保证职工的主人翁地位，在制度上保证职工的民主参与，民主管理、民主监督的权利，在生活上关心职工的疾苦，不断改善职工的生产生活条件。从联社工会成立以来，每年的元旦、春节等重大节日，工会都组织开展“送温暖、献爱心”的慰问活动。联社及各信用社都组织员工开展联谊会、座谈会等活动，联社领导干部主动到群众家中和

困难职工家中进行扶贫帮困和慰问活动。据统计，每年在元旦、春节期间共慰问困难职工、离退休干部和在职职工50人次，发放慰问金10000元，用于职工活动支出20000元。近两年来，为五十岁以上职工过生日，买鲜花，使员工体会到联社党委和工会组织的温暖。

工会成立以来，为了保护职工的权益，提高职工健康程度，加强劳动保护力度，每年都要为全体职工进行体检。女性是农信员工中最能吃苦耐劳的代表，她们不仅要照顾家庭、孩子，还要认真完成本职工作，在两种角色中，很多人舍小家顾大家，发扬了奉献精神。因此联社领导班子和工会从更多角度来关心她们，维护她们的权益，提高女性员工的待遇。每年都要专门安排女职工进行妇科检查，使职工权益和待遇进一步得到提高。

同时，联社党委和工会时刻为职工利益着想，与中国移动、联通等电信部门合作，开展集团大客户业务，全体职工同网之间接打电话免费，既节省费用，又方便职工之间交流，得到广大员工一致好评。

四、开展职业道德教育和业务技能培训，提高职工素质

XXX联社工会每年都要分岗位、分专业、分批次对员工开展业务技能培训，鼓励职工进行继续教育，提高员工素质。全年共开办高管、信贷员、会计、负债等岗位培训班34期，累计培训干部职工1350人次，提高了干部职工的职业道德

素质和业务水平，全体员工综合素质明显提高。20XX年以前参加工作的老员工中具有本科以上学历的63人，占员工总数的20.66%，大专以上学历的164人，占员工总数的53.77%;20XX年以后参加工作的新员工中本科以上学历的37人，占新增员工总数的42.05%，大专以上学历的52人，占新增员工总数的59.09%。

五、经常开展文体活动和公益活动，提高团队精神

一是积极参与办事处、省联社组织的各项文化体育活动。同时，为活跃职工生活，联社建立了员工活动室，增加了羽毛球排球场地，每年都要组织全辖员工广泛参与体育活动，如乒乓球比赛、篮球比赛、演讲比赛等，通过各项团队比赛，提高各单位团队精神和工作热情。二是通过业务技术比赛，发现人才。联社每隔一年都要组织全辖员工开展业务技能大赛，以此提高员工业务素质，也把业务技能大赛做为发现人才，培养人才的有效途径。通过业务技术比赛，很多业务能手走上重要工作岗位，今年就提职新员工16人担任会计或副主任。三是联社工会积极组织全辖员工开展爱心帮扶活动，联社领导班子带头与贫困户结成帮扶对子，不仅逢年过节去贫困户家慰问，还帮助他们寻找脱贫致富的道路，现在已成功帮助20余家贫困户成功摆脱困境，正在向致富的道路迈进。同时，积极参加中国扶贫基金会“小包裹大爱心”爱心包裹项目活动，为灾区及贫困地区小学生捐助款项

达20000元。为玉树地震捐款52350元。对困难职工进行捐助。共为两名困难职工包万江和张兴会捐款4万元。积极投放助学贷款，为农村困难家庭子女就学及时提供助学贷款，帮助其顺利完成学业。目前，共发放助学贷款370笔，200万元，支持247名在校贫困学生的大学学业。积极参加本地关心下一代活动，联社今年已在当地为关心下一代工作捐款5000元。

一年来，XXX联社工会在省联社工会和阜新办事处工作组织的领导下，认真履行职责，发挥工会作用，在维护职工的合法权益和民主权利的基础上，积极组织职工参与农村信用社改革、发展和建设工作，积极支持员工努力完成农村信用社各项经营工作任务;组织员工参与单位的民主管理，不断教育职工提高职业道德和业务技术水平，开展形式多样、丰富多彩的职工文体活动。

今后，联社工会在工作中，将以党的“十七大”和十七届五中会议精神为指导，加强工会组织作用，履行工会组织职责，研究工会工作的新情况，解决职工关心的热点与难点问题，不断探索和创新工会工作新方法，把XXX农信工会工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大员工的积极性和创造性，努力建设模范职工之家，使工会组织真正成为员工温暖的大家庭。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找