# 大学就业委员亮点工作总结(通用36篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-23

*大学就业委员亮点工作总结1就业是民生之本，普通高校毕业生成为我县宝贵的人力资源，做好高校毕业生就业工作，不仅关系到毕业生以及广大人民群众的切身利益、也关系到人才强国战略目标能否实现，更关系到我县的和谐稳定发展。为此，我院于20xx年申请成为...*

**大学就业委员亮点工作总结1**

就业是民生之本，普通高校毕业生成为我县宝贵的人力资源，做好高校毕业生就业工作，不仅关系到毕业生以及广大人民群众的切身利益、也关系到人才强国战略目标能否实现，更关系到我县的和谐稳定发展。

为此，我院于20xx年申请成为陕西省各大高校毕业生的见习基地。20xx—20xx年在县人才交流中心的大力支持下，在我院领导高度重视下，积极落实科学发展观，建章立制，夯实基础，规范管理，积极开展就业见习活动，两年来就业见习工作取得一定成效。现将我院见习工作总结如下：

>一、见习工作开展整体情况

>（一）领导重视，建立完善各项配套管理制度

从实施见习工作以来，院领导在完成好我院繁杂的日常工作外，多次抽取宝贵时间召开见习生工作会议，加强其思想工作教育、职业道德教育。相关培训科室负责人在做好本职工作的同时，加班加点利用一切可以利用的时间，对各位见习生进行职业知识的讲解，职业技能的培训，使其学到更多有利于就业、工作的技能。

两年来，靖边县中医医院的见习工作稳步推进，结合自身实际情况，按照相关文件精神，我院前后出台了《见习生岗前培训制度》、《见习生管理制度》，进一步完善了《靖边县中医医院就业见习管理暂行办法》

20xx年又进一步将就业见习工作规范化，标准化管理，科学制定了见习基地管理，见习人员管理，各项管理制度及各项操作流程，使见习工作不断的科学有效地推进。

>（二） 营造和谐见习环境，保证就业见习质量

为了提升我院就业见习的质量，营造和谐的就业见习环境，各级政府为见习人员每人每月补贴1100元，我院及时给各见习人员发放补贴，对于经济困难的，我院给予一定的补贴，见习人员急需现金时，可以随时到财务室去借取。同时各科室负责人加强对各见习人员的人文关怀，及时为其解决生活工作中遇到的各类问题。

为了保证见习质量，我院开展“二带一”活动，即一名见习生配两名代理老师：科长带一名见习人员，同时由本科室一名经验丰富的人员辅助。在两名代理老师的帮助下，各见习生不仅能学到个多的业务知识，而且学到更多的业务技能。

>（三）严格考核，提高就业见习质量

两年来，我院以同样的标准来要求各名见习人员，严格考勤，对于迟到早退的，给予全院通报批评；对于不服从医院管理的，给予批评教育或者解见习关系；对于工作成绩突出者，给予一定的奖励。这样，不仅使见习生的个人素质得到了提升，而且使其养成了良好的职业道德习惯。

我院医务科半年对各见习生进行一次业务考核，真实考察每位见习生的所学情况，对于存在的不足，告知各代理老师，使其及时纠正问题，使就业见习工作科学有效地进行。

>（四）加强心得交流，扩大就业见习质量

我院每三月举行一次见习师生交流活动会，通过交流活动，各位见习生可以互相交流学习方法，互相借鉴所学技能，这样同一名见习生可以同时可以学到多门知识技能。各位带教老师也可以通过互相交流，互相借鉴有效的教学经验方法，对以后的教学打下坚实的基础。

>（五）成果丰硕，教以致用

自成为高校毕业生就业见习基地以来，我院先后接收培训了19名优秀的就业见习人员，通过我院各位负责人的精心培养，使每名见习人员都具有了良好的职业道德素养，较丰富的工作技能经验，具备了更好的就业条件，在其以后的就业、工作中会起到积极地作用。

根据我院人才短缺的实际情况，我院从这19名优秀的见习人员中留下11名到我院的相关科室工作，这样不仅很好地完成了就业培训任务，而且为我院培训了优秀的员工，取得了互利共赢的良好效果。以后我院会进一步加大与人才交流中心的合作，培养更多的优秀见习人员。

>二、存在问题

（一）见习生留用率较低 ，根据我院实际情况，不能全部留用见习人员，但我院会积极推介各见习生到相关单位就业。

（二）缺少较高层次的见习人员。

（三）县人才交流中心就业见习计划与我院培训计划有差异，由于医院的专业性较强，部分见习人员与我院的见习岗位不符，见习效果不明显。

对于存在的问题，我院会积极同县人才交流中心协调解决，同时我院也会根据实际情况，尽可能的把存在的问题及时有效地解决。

在以后的见习生就业培训中，我院结合实际，尽可能的为见习人员创造更好的见习环境、配备更好的辅导老师、教授更多的业务技能、提供更多的生活帮助。及时与县人才交流中心协调配合，把高校毕业生就业见习工作做到最好，为我县的卫生事业发展培训更多更好的优秀人才。

**大学就业委员亮点工作总结2**

为促进高校残疾人毕业生更加充分、更高质量就业，吉林省残联以实际行动落实好省第十二次党代会提出的“就业更加充分更有质量”要求，确保高校残疾人毕业生充分就业。一是明确任务措施，强化工作指导。年初印发文件将高校残疾人毕业生就业服务摆在残疾人就业工作重要位置，继续作为为群众办实事项目列入各级残疾人就业服务机构年度重点工作，以全国残疾人就业与职业培训信息管理系统数据为依据，分解任务指标。通过提前部署，充分运用各类数据系统做好信息采集；完善档案，为高校残疾人毕业生提供全链条服务；精准施策，扎实开展精准有效就业帮扶等落实措施。省残疾人就业服务中心通过全省残疾人就业与职业培训信息通报制度进行工作督导。适时对高校残疾人毕业生就业工作进行随机督导，对因疫情等因素影响进度的地区帮助分析问题提供支持，加强工作指导。确保20xx年全省高校残疾人毕业生就业率不低于上年水平。二是举办应届残疾人毕业生招聘活动。由省残联、省教育厅主办，省残疾人就业服务中心、省高校毕业生就业指导中心承办的\'20xx年吉林省残疾人大学生专场招聘会于6月24日举办，全省共有103家企业参与线上招聘会，省本级招聘会当日就有百余名残疾人同用人单位达成初步就业意向。征集到的用人单位和岗位层次较高，包括省外国企业服务公司、中国电信吉林公司、吉林省杞参食品有限公司、吉林大药房等20余家国内、省内知名企业现场参会，还有大陆汽车电子、纬湃汽车电子、安波福电气等全球知名外企参与，提供了人事专员、财务助理、研发专员、办公文员等875个招聘岗位。结合我省推动着力发展“六新产业”，推进创新型省份建设实际，招聘会还为残疾人大学生开发了包括手游开发、数据标注员、网络知识答主、新媒体运营、航空测绘等200余个新职业、新就业形态岗位，最大限度满足残疾大学生多样性的就业需求。

高校残疾人毕业生招聘活动持续1个月，各级残疾人就业服务机构持续跟踪推介，紧密跟踪本地单位高层次用人信息，沟通衔接，积极开发残疾人就业岗位，组织当地专场招聘活动和就业帮扶行动，取得显著成效。

三是积极开展助残就业行动。吉林省残疾人就业服务中心与吉林省外国企业服务有限公司签署合作协议，共同打造创新、公益、可持续的残疾人就业平台，为我省残疾人高层次、高质量就业筑梦添翼。创新方式打开了残疾人毕业生向外企、国企流动的渠道，形成了人力资源机构支持残疾人就业帮扶机制，有效拓展了我省残疾人就业服务专业力量。四是强化宣传引领。结合《促进残疾人就业三年行动方案》，充分利用省残联、省委宣传部、省人社厅印发《残疾人就业宣传年方案》，通过广播、电视、报刊和互联网新媒体等，大力宣传高校毕业生就业创业政策和残疾人就业创业帮扶政策，为高校残疾人毕业生和各类用人单位享受政策提供便利；通过“吉林残联”政务号、中国残疾人创业就业网络服务平台视频号开展直播带岗活动，推介用人单位招录信息，10万余网友在线观看；宣传和树立高校残疾人毕业生成功就业创业的典型，引导毕业生通过劳动实现自我价值，营造全社会共同关心、积极支持高校残疾人毕业生就业创业的良好环境。就业是民生之本，省残联积极整合资源，发挥各级残疾人就业服务机构自身职能优势，与用人单位加强深度沟通，引导鼓励用人单位根据残疾人的身体状况“因人设岗”，吸引了省内外的企业。针对不同残疾类别、不同学历专业层次的残疾人毕业生，实施“一人一策、一人一案”，开展动态跟踪帮扶，效果十分显著。全省各级残联将常态化开展高校残疾人毕业生就业帮扶活动，残疾学生可就近在所在地残疾人就业服务机构登记求职。作为贯彻落实《促进残疾人就业三年行动方案（20xx-2024年）》，落实“20xx残疾人就业宣传年”任务，省残联通过向用人单位送政策、送理念、送优质残疾人人力资源等方式，结合残疾人按比例就业联网认证工作，努力提高用人单位安排残疾人就业的主动性，形成积极示范效应，通过实施更多有温度的举措，用心用情用力畅通我省高校残疾人毕业生就业之路。

**大学就业委员亮点工作总结3**

>一、XX年高校毕业生就业的基本情况

截至XX年10月14日，我镇共有高校毕业生469人报到，其中研究生3人，本科206人，大专260人，已就业的有469人，就业率为100%。已报到毕业生信息已全部录入东莞市毕业生就业信息管理系统，圆满地完成了XX年促进高校毕业生就业的工作目标。

>二、高校毕业生岗前培训情况

为进一步转变我镇高校毕业生就业观念，增强创业就业能力，切实做好高校毕业生就业工作，我镇于7月26日举办了高校毕业生就业指导培训班，参加培训班的毕业生有300多人，镇人才服务站站长陈树勋同志作了开班动员讲话，为广大毕业生分析了当前就业形势，介绍了市、镇关于鼓励高校毕业生的就业优惠政策，并要求毕业生切实转变就业观念，树立奋斗目标，提高就业竞争力，争取早日找到自己理想的工作。

培训班课程重点开设大学生成功求职技巧、演讲口才与职场必备商务礼仪课程，让学生端正就业心态，掌握演讲技巧及有效表达方法，懂得如何应对面试过程中的各种问题及商务礼仪的技巧，促进我镇高校毕业生转变就业观念和提高就业能力，让其更深入了解社会，认识自我，树立正确的就业创业观，掌握创业知识，提高求职技巧，利于更好地找到心仪的工作。

>三、 高校毕业生就业工作的主要做法

为深入实施人才强镇战略，做好高校毕业生的就业指导工作，我镇主要采取了“三个加强”促进高校毕业生就业。

>（一）加强领导，执行到位。

为加强对高校毕业生就业工作的领导，我镇成立人才工作领导小组统筹全面工作，完善领导小组职能分工，由镇人事办和人才服务站掌握并督导高校毕业生的就业工作，各司其职，多管齐下，不断实现人才工作规范化、制度化、科学化管理。同时，村劳动服务站负责高校毕业生就业的具体事务，营造全社会各有关部门关心高校毕业生就业的社会氛围，为提高毕业生的就业率打好组织领导基础。领导小组定期召开专门会议认真分析高校毕业生就业形势和毕业生就业需求，针对存在的问题，制定相关工作方法和宣传服务措施，形成各个相关部门普遍重视，统筹协调新机制，及时有效贯彻落实市、镇高校毕业生就业政策的相关要求。

>（二）加强宣传，多措并举。

能否提高高校毕业生的就业率，同高校毕业生的择业观念和他们是否了解政府鼓励就业的政策密切相关。一方面引导他们树立正确就业观。于7月26日举办了高校毕业生就业创业指导培训班，300多名本地高校毕业生进行就业培训，为高校毕业生进行心理辅导及就业技能培训，帮助和引导他们树立正确的就业观，进一步正视现实，摆正心态，客观定位，选好目标，力戒浮躁，扬长避短，合理调整就业期望，结合自身特点，立足现实寻找适合自己的就业岗位。另一方面为企业和人才“牵线搭桥”。

于7月26日在镇影剧院广场举办“高校毕业生”专场招聘会，设立了人才政策宣传咨询点，宣传我市人才政策和毕业生就业创业政策，免费为高校毕业生及待业人员提供求职服务、职业指导、培训登记等公共就业服务。我镇电子、五金、电器、印刷等30多家企业为求职者提供了1500多个就业岗位，涉及管理类、技术类、普通类等多方面，有效拓宽本镇高校毕业生的就业渠道，为应届大学毕业生参加就业指导培训班后提供了一次实战机会，进一步提高本镇生源大学毕业生的就业、择业能力。

>（三）加强管理，整合资源。

我镇根据新形势下高校毕业生求职特点，积极开展了对高校毕业生的就业指导服务，并活用市“人才东莞”专项资金积极筹建“人才驿站”，促使市镇联动、全方位人才服务体系早日形成，更好地为我镇创新就业创业人才提供高效便捷的“一站式”服务，充分发挥“人才驿站”政策宣传、政策咨询、服务项目对接等作用，实现一室多用，资源共享，完善柔性引才机制，搭建交流合作平台，及时为各类人才提供日常咨询服务，吸引更多优秀人才来我镇创业就业，实施人才强镇战略，打造发展强力新引擎。

**大学就业委员亮点工作总结4**

>一、我校就业工作的基本情况

>（一）毕业生基本情况

20xx年我校共有毕业生xxx人，来自北京、上海、广东、新疆等二十多个省、市、自治区，其中研究生xxx人人，本科毕业生近xxxx，专科毕业生xxx人。学校所设专业涵盖土木、建筑及其他理学、工学、经济学、管理学等各大门科学类，各专业各具特色、各有优势。

>（二）毕业生就业指导教育工作

为了帮助毕业生更快、更好地适应高校毕业生就业制度改革后的新形势，正确地认识和解决毕业生就业中可能遇到的种种问题，我们及时开展大量的就业指导教育工作。我们多次邀请到市有关领导及心理专家学者通过举办就业专题讲座，及其他就业指导课、网上就业指导、就业指导咨询等多种形式，在毕业生中进行就业形势、政策和程序的指导，同时加强了在需求信息、就业技巧和就业观念等方面的指导；我们通过印发《就业手册》、编制《成才指导》、建立就业专栏、不断更新就业网站等，帮助毕业生及时了解就业形势和就业政策，引导毕业生树立正确的择业观念，降低就业期望值，积极做好就业前的思想准备和心理准备。

>（三）需求信息收集工作，举办毕业生供需见面会

一方面，为了提供更多的“双向选择”机会，我们重视各方面信息的收集、整理工作，及早开展毕业生市场调查，收集需求信息，积极拓宽就业市场。另一方面，我们经常性的有组织有保障的举办各种供需见面会，主动为用人单位和毕业生提供全方位服务，做好桥梁工作。

十二月十二日，在学校党政领导的大力支持下，在全体毕业生就业工作人员共同努力之下，由我校主办的20xx年青岛三高校毕业生及华东地区研究生供需洽谈会在山东路人才市场和海尔路人才市场成功召开。本次招聘会创造了几个新的特点：

1、形式创新

这是我市第一次由高校联合地方举办的供需见面会，我校与青岛市人事局、中国海洋大学、青岛科技大学联手人才市场举办就业供需见面会，是完善就业工作运行机制的新探索，多方面合作优势互补，资源共享，扩大了我校毕业生在就业市场的影响力，为进一步提高毕业生就业率和就业质量奠定了坚实的基础。

2、内涵丰富，学历层次提高

本次招聘会应聘人员专业覆盖面广、学历层次较高。华东地区六省一市研究生108xxxx人，我校和中国海洋大学、青岛科技大学涉及理学、工学、农（水产）学、文学、医（药）学、经济学、管理学、法学等本专科毕业生xxxx余人。共有xxx人入场参加此次招聘会，创下了近年来青岛市人才交流大会参会人数新高。

3、招聘单位层次提高

本次供需洽谈会共发放xxx份邀请函，其中参加的单位包括，海尔集团、澳柯玛集团、青岛建设集团、青岛钢铁集团、青岛热电集团、青岛特种汽车集团、青岛碱业股份公司、海信房地产公司、中建八局、戴尔等全国各地的许多大型企业参会。

4、新闻、实际效应加大

由于本次招聘会涉及面广，参会人员层次高，组织合理。山东电视台、青岛日报、青岛晚报、青岛早报等各大媒体都有相应的报道，给我校带来了较高的社会声誉，给毕业生带来了更多的就业宣传机会，为今年的就业工作奏响了号角。

>（四）制度建设和创新工作

我校就业指导中心在统筹安排就业中心整体工作、完善有关规章制度的同时，实行“三三工作制”，即：三分之一的时间、精力用于就业形势、就业政策和就业工作先进经验的学习调研；三分之一的时间、精力用于对毕业生跟踪调查、走访用人单位、邀请用人单位为人才培养献计献策；三分之一的时间、精力用于为毕业生和其他在校学生提供就业测评、就业指导、咨询服务和校内就业市场建设。三年来，就业指导中心相关工作人员几乎走遍了省内、外各大用人单位，对近千名毕业生进行了走访调查、搜集了上万条用人需求信息，保持了我校连续几年的高就业率，同时为学校的学科建设、专业调整和招生事业计划的编制提出了几十条合理化的建议。

>（五）学生职业生涯发展规划辅导工作

我们牢固树立“以人为本”的思想，以科学的理论和人才测评技术作指导，以专业队伍作支撑，以系统的辅导为途径，分阶段、分层次帮助学生进行个性化职业生涯发展规划，形成了“一个目标、四个阶段、四个体系”的“一四四”辅导系统。即以学生的成长成才为目标，按年级分别制定了适应与定位、学习与准备、行动与实践、评估与检验四个阶段的生涯规划与辅导方案，通过专业课程和理论教学体系、行为训练和实践活动体系、个体咨询和团体辅导体系、心理测评和就业测评体系，帮助学生从大一开始正确认识、了解自己，培养正确的成才意识，明确成才方向，在专业教师的辅导下，针对自己的个性特征和职业能力倾向，通过系统的学习和训练，提高自己的综合素质，培养就业竞争力。同时，是毕业生在择业过程中能够做到扬长避短，减少盲目性，是自己的就业选择更加符合个人和社会实际。

>（六）拓展就业基地，建立就业“绿色通道”

早在几年前我校就实施了拓宽就业渠道的“105工程”，即每年与xx较大规模的企事业单位建立稳固的教学科研、实习、就业基地，通过10年的努力与xxxx用人单位保持长期密切合作的用人关系，最终每年为我校提供xxx稳定的就业岗位。通过“105工程”的实施，建立起一个以大型和特大型企业为示范，大中型企业为依托，小型企业为补充的就业基地网络。在这一网络中，人才的进入壁垒和流动性限制降到最低，为毕业生的充分就业和有效择业开辟了“绿色通道”。

>（七）搭建信息服务平台，完善就业信息网络化主渠道建设

我校充分利用网络这一现代化的信息手段，不断完善就业信息网络化的主渠道建设，搭建了“三大”特色信息平台：

一是以职业能力、职业倾向、职业适应性和心理个性特征测量为主要内容的网上就业测评服务，学生可以随时随地上网键入自己的身份证号进行测评，实现了就业测评的唯一性、安全性；

二是网上就业短信群发服务功能，毕业生只要将其手机在我校信息管理中心登记入库，就业中心就会将最新的需求信息，通过就业信息网及时发送到毕业生的手机上；

三是毕业生档案网上查询系统，毕业生离校后其档案转递情况全部录入上网。毕业生或用人单位只要输入所查毕业生在校期的年级、专业、姓名，即可以从网上查出其档案转寄地址及转出时间。

>二、明年我校就业工作思路安排

>（一）加强我校就业工作与市有关部门的密切配合

我校的就业工作，离不开市有关部门的指导教育。希望有关领导在对我校就业工作肯定的同时，给我们以指导，提出宝贵意见和建议。在今后的工作中，我们将不断完善就业体制，进一步突出服务职能，以树立品牌意识，提高就业层次，努力实现充分就业目标为方向，全面推进我校就业工作实现新的突破！

>（二）加强对学生服务意识的教育，让学生立足青岛，服务社会

当前我市正处于全方位高速发展时期，更需要各方面的人才来带动相关产业的发展。希望我们的学生能够扎根青岛，立足青岛，服务社会，为当地的经济、文化等方面做出应有的贡献。

>（三）加强对学生的思想教育和就业指导，鼓励学生到基层和艰苦的地方去工作

目前尽管就业形势比较严峻，但毕业生的\'就业期望仍然比较高。一方面是毕业生就业难，另一方面是又有不少单位要不到毕业生，“有业不就”现象比较普遍。转变毕业生的择业观念是当务之急。这就要加强毕业生的思想政治工作，抓好毕业生的人生观、价值观、择业观教育，摆脱传统就业观念影响。要引导学生认识到，到基层、到西部、到祖国最需要的地方，既是国家建设的需要，也是个人锻炼成长的需要。要采取多种形式，通过生动、扎实、细致的工作，帮助学生树立自主创业观念、灵活就业观念、竞争就业观念等，帮助学生迈好走向社会的第一步。

>（四）实施创业教育，加强创业指导，开辟就业新渠道

大学生不仅是现有岗位的占有者，而且应该成为就业岗位的创造者。尽管高校毕业生自主创业的数量还不多、规模还不大，但其意义重大。因此，我们应该不断改革传统的教育和人才培养模式，改变以填补现有的、显见的就业岗位为价值取向的就业教育，实施以创造性就业和创造新的就业岗位为目的的创业教育，培养学生的事业心、进取心，培养学生的创业技能与主动精神，使自主创业成为今后毕业生就业的主渠道之一，让更多的毕业生以自主创业的形式迈向社会。

>三、对我市毕业生就业工作的意见和建议

1、建议为自主创业的大学生提供更加优惠的条件；

2、多组织宣讲团到高校宣传青岛的发展和环境，从社会角度对大学生进行就业指导、礼仪培训等；

3、对志愿服务西部的提供优惠政策。

**大学就业委员亮点工作总结5**

2xxx 年，万州区遵照市人社局《关于做好2xxx 年高校毕业生就业创业工作的通知》（渝人社发[2xxx ]106号）文件精神，本着“实名登记、精准服务”的工作理念，着力深化离校未就业大学生就业创业帮扶工作，积极实施离校未就业高校毕业就业促进计划和大学生创业引领计划，并取得了初步成效。

全区网上实名登记离校大学生1801人，比去年1085人增加了716人增长了166%，其中其中网上实名登记应届离校大学生1562人。全年为大学生提供就业服务3000余人次，提供就业岗位信息6580条，直接提供就业岗位483个，现已助推就业1712人，比去年助推1024人就业增加了638人增长了162%，其中：应届生就业1486人，就业率（扣除升学、参军58人），比去年高个百分点，创业引领538人，完成市级目标300人的。其主要工作措施是“十到位”：

>一、制定方案，工作布置到位

出台了2xxx 年离校未就业高校毕业生就业服务计划实施方案，下发了做好离校未就业应届高校毕业生就业帮扶工作等3个文件通知，明确了对街道、镇乡考核实施细则，提出了开好一次动员大会、搞好一场政策宣传、开展一次实名普查、实行一条龙就业服务、提供一批就业岗位、落实一批优惠政策、开展一次就业回访的“七个一”工作措施，并先后在三次全区就业工作会议上进行专项再布置再指导。

>二、强化宣传，就业引导到位

全区确定8月为全区大学生就业创业专项宣传月，并印制了“大学生就业帮扶”政策宣传画报2万张、政策宣传资料8万份，实名登记广告3万张，悬挂标语52幅，广为宣传，同时借助各地社保所、各村社LED滚动播放相关政策和信息3000多条，借助当地电视广播报纸杂志等媒体开展宣传23次，并组织11个街道和8个中心镇在人口流量较大的文化广场、车站码头设立了26个宣传站开展专项宣传活动，畅通大学生获取就业信息、知晓优惠政策的渠道，引导大学生理性就业。

>三、拓宽门路，渠道畅通到位

针对高校毕业生擅长网上信息的特点，全区构建五条网上就业信息高速公路，以提高其就业帮扶的精准性。

一是大学生就业创业微信公众服务。将大学生就业创业微信服务二维码印制在宣传画报和宣传资料单上，扩大其知晓面，快捷集成地提供就业创业政策与信息等资讯服务。

二是大学生网上实名登记，以便于各地有针对性的逐一开展就业帮扶工作。

三是大学生网上定制服务计划，便于高校毕业生“足不出户”网上登记，在七天内有针对性的对每名大学生量身定做个性化就业服务。

四是开辟了“万州区国有企业招聘应届高校毕业生信息公开”专区，方便高校毕业生集中查阅应聘。

五是网上发布适合大学生就业信息。与辖区企业建立动态协作机制，收集就业信息，在就业网上发布适合高校毕业生的就业岗位3000多个，供离校高校毕生分享。

>四、设立窗口，就业服务到位

全区52个社保所均设立“大学生就业创业服务窗口”，635个村居均通过宣传画报公布了“大学生就业创业服务热线电话”，为大学生就业创业提供政策咨询、就业指导、就业推荐、跟踪回访等“一条龙”的全程免费服务。放开户籍限制，加大就业困难的大学生的帮扶力度，提供一对一的个性化定制就业援助服务，全区共为1595名大学生生提供了定制就业服务，据统计全区共提供就业服务3000多人次。对初步达成意向性的用人单位和高校毕业生，各社保所通过电话回访或实地调查等方式跟踪其实际签约情况，并指导双方按规定签订劳动合同、缴纳社会保险。对已就业，特别是创办微型企业、灵活就业的服务对象，跟踪掌握其项目经营、政策享受等情况，及时协调解决实际困难，确保高校毕业生就业创业到位。

>五、实名登记，定制服务到位

“五渠道”做实大学生实名登记工作：

一是广泛宣传鼓励大学生主动上门或电话实名登记；

二是依托基层社保平台开展拉网式摸底调查予以实名登记；

三是主动与区教委、区人交流中心联合办公对前来报名、递交档案人员予以实名登记；

四是落实“定制服务计划”联系网上登录大学生予以实名登记；

五是比对上级部门传回大学生名单开展补充调查予以实名登记。

特别是对市里传回大学生名单，我们采取了依据其籍贯、家庭住址、电话查找、会同公安计生民政等部门比对、村居干部辨认、亲朋好友确认等“六查找”办法加大联系力度，力争登记率达100%。目前全区已实名登记1801人，其中网上实名登记应届离校大学生1562人，占市里返回应届人数1131的138%。在网上录入应届离校大学生中，贫困生204人，市里返回应届贫困大学生人数185人的110%。全区网上定制服务登记1682人，比去年1345增加了337人增长了25%，其中网上定制服务登记应届毕业生1654人，网上实名登记应届大学生1562人多92人。截止11月底，已开展定制服务1673人，七天内定制服务率达。

>六、提供信息，岗位储备到位

（一）积极开展线上线下各类大学生招聘活动。

全年共提供适合大学生就业的岗位6580个，20\_人名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议540人。其中：开展高校毕业生就业服务月活动1次，高校毕业生网络招聘周4次，网络招聘周线下活动专场招聘会4场，309家单位进场招聘，提供招聘高校毕业生岗位2947个，1068名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议284人；离校未就业高校毕业生就业服务计划专场招聘活动1次，88家单位进场招聘，提供招聘高校毕业生岗位633个，237名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议106人；2次校企联合招聘会，96家单位到校招聘，提供岗位3000个，700多名高校生前来应聘，达成意向就业协议150人。

（二）提供就业岗位直接安置大学生就业。

全区预留了公益性岗位300个兜底安置大学生就业，今年新安置大学生生就业118人，目前全区用公益岗位结存安置大学生就业361人；用大学生服务基层服务项目安置了52名大学生就业；同时配合区委组织部选派了313名大学生（含毕业两年以上者）到行政村任支书或主任助理。

（三）开辟见习基地安置大学生就业见习。

开辟了三峡中心医院、重庆长安跨越车辆有限公司等13个单位为就业见习基地，并确定了大学生就业见习专业15个，落实就业见习岗位380个，安排大学生生380名参加就业见习。同时还组织300名大学生带薪实习。

>七、搭建平台，创业引导到位

一是成立了由7名部门专家和11名企业专家组成的创业指导专家志愿服务团，定期会诊，指导创业；

二是组织进校宣传创业政策、创业流程、市场动态，解决其创业信心问题。

三是搭建创业平台，依托微企孵化园减免3年房租物业管理费和享受3万元财政补贴资金，解决创业场地问题。

四是开辟“绿色通道”，实行注册登记“一站式”服务，简化登记程序，解决创业手续问题。

五是提供融资支持，年内发放创业担保贷款1100多万元，解决创业资金问题。

全区共发放高校毕业生创业担保贷款177人1735元、创业引领538人，分别完成市级目标1500万元和300人的、。

>八、多管齐下，定向培训到位

一是组织实施未就业毕业生定向培训报名、定向就业供需对接、定向就业培训等工作。

二是创新定向培训模式，积极开展“四方联动”就业培训，选择具有创业培训资职的5家就业定点培训机构开展大学生SYB创业培训。

三是加大对大学生开展SYB创业培训的检查督导力度，确保培训质量。

全年在重庆信息职业学院、重庆三峡学院、三峡职业学院、三峡医药专科学校、安全技术职业学院、三峡服装艺术学校等高校开展GYB创业意识培训，共培训大学生3046人（含外地户籍生），占市里任务1000人的304%；同时组织具备资质的培训机构开展SYB创业培训，共培训大学生2024人（含毕业两年以上者），占市里下达任务1500人的137%。

>九、定向帮扶，贫困帮扶到位

一是全区结合离校未就业高校毕业生拉网式摸底普查，重点摸清贫困家庭（低保户家庭、零就业家庭、建卡贫困户、残疾人）高校毕业生基本情况。

二是各地社保所均设立大学生就业服务窗口，各社区（村）设立服务咨询电话，重点向贫困大学生提供就业指导、就业推荐、跟踪回访等“一条龙”的全程免费服务。

三是加大对零就业家庭、经济困难家庭、残疾等就业困难的未就业高校毕业生就业的帮扶力度，对其提供了“一对一”个性化就业帮扶，优先为其安排就业见习、定向就业培训和公益性岗位，确保贫困家庭高校毕业生100%实现就业或参加到就业准备活动中。

四是落实好贫困大学生扶持政策，全面落实安排就业见习、实行定向培训、提供就业岗位、创业税费减免、创业金融扶持、鼓励自主求职、优化就业服务等四大类15项优惠扶持政策。

全区实名登记了离校未就业的高校毕业生204人，除升学的9人，其余均100%实现就业。

>十、鼓励就业，政策落实到位

编印现行促进就业创业主要政策宣传手册，广泛宣传并积极落实大学生创业就业各类优惠政策，对毕业两年内有创业需求的大学生试行发放《就业创业证》，确保符合条件的用人单位和高校毕业生都能得到相应的政策支持。目前，全区发放大学生创业担保贷款177人1735万元（预计贴息127万元），发放大学生培训补贴5093人（含外地户籍和毕业两年以上者）336万元，发放大学生求职补贴13人，享受社保补贴26人，享受大学生服务基层补贴52人，享受公益岗位补贴185人，已受理审核定向培养“全科教师”和“全科医生”11人审定享受4人，配合相关部门从贫困大学生中招聘事业干部15人。

但与此同时，大学生就业创业还存在以下两大主要问题：

一是首次就业障碍大。部分大学生眼高手低。近二十年寒窗苦读，对就业期望值过高，而教学与实践存在非同步性和错位性，加之初出茅庐缺乏工作经验，给首次就业创业的大学生带来求职创业的极大障碍。

二是首次创业难度大。表现在创业的吃苦心理、社交心理、遭遇挫折等心理准备普遍不足。再就是创业的启动资金筹措困难。

刚出校门资信不足，而创业担保贷款又限定只有兴办了经济实体的大学生才有资格。还有创业的项目难以把握，时常缺乏把握商机的本领。

20xx年，我们将针对存在的问题，紧紧围绕全国“大学生就业促进计划”和“大学生创业引领计划”，加大帮扶力度，继续实施提供信息选择就业、联系企业推荐就业、公益岗位安置就业、落实政策帮扶就业、引导创业自主就业、组织见习过渡就业、推荐培训促进就业等一系列措施，力争本辖区应届大学生人人就业。

**大学就业委员亮点工作总结6**

增强高校毕业生就业创业服务的针对性、有效性，更好促进高校毕业生市场化社会化就业，根据《人力资源社会保障部办公厅关于举办20xx年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动的通知》，我市于20xx年11月中下旬在全市范围开展了“20xx年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动。

活动期间，全市共组织高校毕业生现场招聘会6次，现场招聘会参加单位212家，提供就业岗位4897个，参加现场招聘会毕业生数2446人，达成初步就业意向928人；网络招聘会参加单位604家，提供就业岗位数3437个，达成初步就业意向825人。发放就业政策宣传资料2758份；开展就业创业指导5场，参加毕业生总数1078人；开展企业HR经理进校园活动8场，企业HR经理参加110人；经营性人力资源服务机构参加单位20家，提供就业岗位408个，达成初步就业意向92人。现将我市就业服务周工作情况总结如下：

>（一）加强信息收集。

加强人才服务机构在报到接收、就业失业登记、政策申请等业务办理时对未就业毕业生进行实名信息登记，联合镇（街道）依托社区基层服务平台开展专项摸排，形成比较完善的未就业毕业生信息库。并对后续跟踪服务情况进行动态更新，做到人员底数清、就业需求清、服务情况清。对有意向就业的未就业毕业生、往届有就业意向的离校未就业高校毕业多渠道多形式地进行宣传，鼓励和引导未就业毕业生保质保量就业。

>（二）强化就业创业指导。

各地都积极开展各类公共就业和人才服务进校园活动，主动将公共就业服务工作延伸到高校。全面梳理20xx年离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生情况，准确获取未就业毕业生信息，录入实名信息系统，同时利用现有分布在全市各个村、社区的人力社保专职员对辖区内的未就业高校毕业生统一作一次全面的排摸，确保实名登记准确无误。对在服务周活动期间实现就业的高校毕业生及时做好后续跟踪服务并及时更新到数据库中，做到动态管理。

>（三）广泛宣传引导。

利用新兴媒体各地区结合当地宣传平台，充分利用人事人才网、广播、电视、公告宣传栏、手机报、微博等途径宣传高校毕业生就业创业政策、人才需求、招聘信息、服务政策、面试技巧等，深入解读促进高校毕业生就业创业的各项优惠政策，为有创业意愿的.高校毕业生提供创业政策咨询、创业培训、项目推荐、开业指导等服务，帮助他们更加便利地实现创业。

面对当前及今后一段时间内高校毕业生就业形势还是相当严峻的，我们将继续按照中央、省、市作出的一系列决策和部署，坚持以社会需求为导向，创新工作思路，完善工作措施，建立更加完善的高校毕业生就业服务体系，从搭建平台拓展就业渠道、创新方式提升就业能力、加大力度创新就业服务、完善制度实施就业援助、积极扶持鼓励自主创业等多方面入手，整合资源，畅通渠道，形成合力，营造氛围，推进我市高校毕业生公平充分就业上新台阶。

**大学就业委员亮点工作总结7**

根据省人社厅《关于开展20XX年全省高校毕业生就业服务行动的通知》（X人社明电〔20XX〕76号）精神，为深入实施高校毕业生就业创业促进计划，进一步帮扶离校未就业高校毕业生实现就业，8月10日到9月20日，我县组织开展了以“服务解忧促就业指导关爱助发展”为主题的高校毕业生就业服务月活动。其中8月10日、8月31日举办2场高校毕业生专场招聘会，活动期间，我县印发政策宣传资料800余份，高校生实名登记92人，提供职业指导人次92人，提供就业岗位321个，签订就业意向人数28人，现将20XX年高校毕业生就业服务月活动总结如下：

>一、加强组织领导、明确工作职责

接到省人社厅和市局通知后，我县认真组织实施，在制定实施方案的基础上，明确了活动职责和任务，对活动的整体安排做出了统一计划和部署，确保活动的整体推进和扎实开展。

>二、采集岗位信息，畅通发布渠道

为满足高校毕业生对提供就业信息服务的.需求，我县着重做好信息的采集和跟踪服务工作，在采集信息方面，一是联合高校毕业生就业窗口，通过电话采集，毕业生报道登记等方法和途径，挖掘离校未就业高校毕业生信；二是主动与用人单位联系，适时掌握高校毕业生求职信息，以此充实和完善就业岗位和高校毕业生两类资源数据库。在发布信息方面，我们向离校未就业毕业生推广关注公众号，不定期发布就业岗位信息，供广大毕业生了解就业信息使用。

>三、多措并举，积极推进精准服务

（一）组织高校毕业生专场招聘会

我县根据本地区企业用工需求和高校毕业生的特点，积极组织企业参加高校专场招聘会，在用人企业和高校毕业生之间搭起了相互交流的平台。对未就业毕业生组织了2场专场招聘会，并通过“安徽公共招聘网”全面、及时发布毕业生供需信息。

（二）积极开展职业指导服务

我县针对一些高校毕业生对就业政策的关注问题，帮助他们了解相关政策和市场就业形势，重新定位，及时调整就业观念。

>三、落实政策，加强就业权益保护

我县及时梳理发布政策经办清单，精简政策凭证，着力抓好小微企业吸纳就业、灵活就业社保补贴扩面、一次性就业补贴等政策落地，确保符合条件的高校毕业生都能享受。同时加强人力资源市场监管，严厉打击招聘过程中的欺诈行为并整理发布招聘欺诈典型案例和维权警示，畅通投诉维权渠道，提高毕业生风险防范和权益保护意识。

**大学就业委员亮点工作总结8**

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全院教职员工的共同努力下，我院毕业生就业继续保持良好态势。现将20xx届毕业生就业工作总结如下：

>一、学院20xx届毕业生基本情况及构成

20xx年，学院共有毕业生506人。其中水利工程173人，土木工程171人，农业水利工程44人，水土保持与荒漠化防治19人，农业建筑环境与能源工程43人，资源环境与城乡规划管理32人，农业水土工程硕士16人，农业工程硕士8人。

截止20xx年8月25日，学院共组织本专业专场招聘会多达40余场，前后共提供就业岗位1685个(其中事业编制岗位71个)，学院初次就业率平均为。现已就业的同学中，到国家机关或事业单位就业109人，占就业人数；考取研究生15人，占就业人数；到国有企业、施工单位、设计院和其他企业就业317人，占就业人数；西部志愿者2人；应征入伍1人；出国留学2人；自主创业2人；省外企业就业6人。以上数据显示，学院毕业生就业去向形式多样，但主要集中在省内各企事业单位。

>二、20xx年就业形势影响分析

在20xx年国内就业形式异常严峻的大环境下，水利土建类的就业需求受到前所未有的挑战，具体体现下如下几个方面。

(1)用人单位招聘工作发生明显变化

1.行业人才需求结构发生变化

过去，省内各水利土建类企业招聘对象基本为省内二本或专科院校的毕业生，学院各届毕业生都可以找到合适岗位。但20xx年，省内中大型对口企业，更看中一本院校的毕业生。像云南建工集团有限公司直接在招聘要求上，将70%的用人计划放在了一本院校，30%的用人计划放在了省外的二本院校。大中型用人企业人才需求结构的变化，让我们就业形势面临新的挑战。

2.用人单位招聘工作发生变化

随着就业形势一年比一年严峻，省外高校毕业生的就业去向发生了变化，使用人单位第一时间在省外院校就完成了招聘任务。以往，省外的毕业生都首选一、二线城市较光鲜的行业就业，极少会选择到工作环境及工作条件艰苦的施工企业或省外就业，各水利类施工企业的招聘人员基本靠我们学院输送。但今年，水利部下设各大工程局的招聘任务在省外各院校就基本能完成。像中水八局、九局、十四局乃至三峡工程局。这一变化又为我们的就业工作增加了新的难题。

3.事业单位“用工制度”发生改变

20xx年，xx市水利土建类部分事业单位的用工制度由事业招聘变为了“劳务派遣”。20xx年，共有四家用人单位带来了31个劳务派遣岗位，但毕业生对这种用工形式还处于观望和认识的过程，亦或对用人单位这种可以“规避责任、随时终止、解除劳动合同”的行为不能接受，没有人愿意签订协议。

4.用人单位对违约行为的规避发生变化

以往，用人单位对违约行为的处理基本处于一种软处理状态，形同虚设，毕业生有意向就可以签，基本不用承担风险。今年，几乎所有事业单位免试录用的岗位都写上了违约条件和违约金，并按情节轻重将违约金定在2024—20000元。甚至有的用人单位为规避违约行为，直接把违约金调整为保证金，只要一签订协议就需要交纳2024—5000元不等的保证金。毕业生在初期就业本来选择就多，在这种情况下，更是处于犹豫状态，把着若干个就业意向，就是迟迟不签订协议，最终导致就业岗位的流失。

5.用人单位对人员资格要求发生变化

20xx年之前，免试推荐进入事业单位的岗位只要有毕业证就可以推荐免试录用。但今年，用人单位明确要求必须具备毕业证和学位证才具备推荐资格。招聘条件的严格化，给毕业生就业增加了新的难度。

(2)毕业生择业存在不利因素

1.毕业生首先公职人员和事业单位

水利土建类专业的毕业生，更多的是到就业条件比较艰苦的设计单位、施工单位就业，导致很多毕业生都把工作环境好、工作轻松的公职人员和事业单位作为首先。每逢有事业单位来招聘，都会出现扎堆现象，而企业单位却很少有人关注，甚至有些毕业生在毕业后都还在待业朝着公职人员和事业单位努力。

2.基层单位就业形势不乐观

毕业生很少愿意去基层单位就业，甚至是事业编制的岗位都极少有人愿意去。一方面：基层单位地理位置偏僻，交通不利；另一方面：现在的毕业生独生子女占了很到的比重，他们的择业去向受家人的影响比较大，家长都不希望他们走远。

3.对新的用工制度持观望态度

今年出现了“劳务派遣”的用人形式，在昆单位就有31个岗位以这种形式招聘，但学生对这种用人形式还不够了解或者不赞同，导致31个岗位无人问津。

4.扎堆在大型企业和施工单位

水利部下属的各大工程局、省内各大设计院一直是我院毕业生重点选择的就业去向，由于今年各大工程局的人才需求结构及招聘计划的调整，导致我院毕业生的择业受到很大影响。但对用人需求量大的私营企业，像招投标公司、监理公司、造价公司等在昆私企，虽然在档案、户口的管理及保障措施上基本跟大型企业一样，但还是关注的毕业生多，真正签协议的却很少。

>三、主要做法

在就业大环境不乐观的情况下，用人单位一系列的变化，给我们的就业工作增加了难度，而毕业生的择业理念还没有及时的转变过来，对学院服务学生就业、实现毕业生充分就业工作带来了极大的挑战。面对复杂严峻的就业形势，学院党政领导积极出谋划策，寻找突破口，从人才培养、就业指导、学生的动手能力、创新意识、专业技能、诚信教育、就业服务等方面着手，做到人才培养适应就业、“五养成”推动就业、诚信教育保障就业，想法设法拓宽就业渠道，提高就业竞争力，实现就业最大化。截止20xx年8月25日，学院就业率达到。在严峻的就业形势下，学院能保持较好的就业态势，主要归功于我们在以下几个方面长期不懈的努力：

1.院领导重视就业工作

我院党政领导十分重视就业工作，一直将其作为学院的重点工作来抓，并作为重要内容列入年度工作计划。在定期研究我省有关学生就业工作文件、分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作的基础上，结合我院具体情况，制定详细的就业工作计划。明确要求从提高就业质量构建和谐社会的角度来充分认识做好毕业生就业工作的重要性。

学院一直坚持实行“毕业生就业工作一把手负责制”，由院领导、党群办、院就业指导与服务办公室、院团委相关人员和毕业班班主任组成了毕业生就业工作领导小组，及时研究解决就业工作中出现的新问题。学院4次召开党政联席会专题研究布置就业工作，院分管领导每周召开一次就业指导老师及毕业班班主任专题会议部署就业工作，及时掌握就业形势的变化，着重从用人单位人才需求、用人制度的变化、毕业生就业理念变化着手，对就业方案做出调整，努力促进毕业生充分就业。

2.根据市场需求，探索人才培养模式改革，适时调整人才培养方案

学院从20xx级本科在全校率先实行“专业招生、大类培养、中期分流、分层培养”的教学改革试点。按照“”模式培养，入学后先进行一年半()的大类培养，后续一年半()进行中期分流后的分专业培养，即按照6个专业方向开设不同的专业基础课和专业课，“X”指第五至第八学期的分层次培养，分“水利水电工程”和“土木工程”实验班或实践技能培养两种层次。大类培养给了同学再一次选择专业的机会，有效地调动了学生的学习积极性；而且构建了统一的大类平台课程模块，有利于培养“厚基础、宽口径”的专业技术人才；分层次培养给了少数尖子学生再次提高或继续深造的机会或有利途径，对多样化人才培养具有一定的积极作用。同时，针对社会发展需要，深化人才培养模式和教学内容的改革，突出特色，根据社会需求主动调整学科专业设置，进一步强化产学研相结合的办学特色，以云南建工“兴水育才”奖教奖学金的设立为契机，加强校企合作，探索校企联系、技术攻关、实习实训、互利共赢的合作新机制，疏通学生就业和企业引入人才这个重要的人力资源大通道。

3.结合专业特点，开展全程式就业指导工作

把就业指导工作前移并贯穿在大学四年教育的始终，根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划其职业生涯。对大一学生，着重引导其根据自身特点初步设计职业发展方向，明确大学期间的学习任务和学习选择，重点开展“专业思想教育”，了解就业形势；对大二学生，着重结合能力培养，进一步确认职业目标；对大三学生，着重实习和锻炼，培养与职业目标相适应的素质，并进行必要的调整；对大四学生，针对择业期间的问题，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。学院党委书记彭尔瑞老师针对我院毕业生多年来在“自荐书”、“协议书”填写中存在的问题，分别从“学生”和“用人单位”的不同角度向同学们详细阐述了《推荐表》、《就业协议书》的作用、特点、要求及注意事项，并分别从专业、理想、兴趣、收入、潜力、地点等方面为同学们讲述了如何选择就业取向的问题，为我院20xx届毕业生选择就业去向提供了建议与指导。同时缓解在找工作中的\'焦虑，同学们能够感到学院的领导、老师时刻的关怀和重视。

4.重视学生动手能力的培养

学院特别注重学生创新能力和动手能力的提高，连续多年举办结构设计大赛、建筑方案设计大赛、建模模型设计大赛、手工制图大赛、计算机制图大赛等，组织学生参加全国大学生数学建模竞赛、全国大学生结构设计大赛、挑战杯课外科技活动作品竞赛，取得了包括全国三等奖在内的等多项优异成绩。一系列活动的开展，使学生的创新能力和动手能力普遍得到加强，为较好的适应社会需求和充分就业奠定了良好的基础。

5.注重学生创新教育和创业能力的培养

当今世界，科学技术日新月异，自主创新能力已成为国家竞争力的核心，培养学生科技创新创业素质亦是学院人才培养目标的重要内容。为培养更多适应社会发展需要的专业技术人才，学院领导十分注重学生的科技创新创业能力的培养。20xx-20xx学年，学院自筹3万元经费，将校级立项之外的项目全部在院级层面立项。20xx-20xx学年，学院共申报自然科学类、社会人文类、科技发展制作类、创业类等科技项目共计59项，其中36项获得校级立项、23项获得院级立项，申报及立项数目均创历史新高。

为了进一步促进学院深化教学改革，不断增强创新人才的培养力度，学院推出“双导师”责任制，除常规的班主任作为学生的第一导师之外，学院从教师队伍中选聘骨干教师作为学生的专业启蒙和科技创新创业项目的指导老师，每位指导老师负责5-6名学生，从大一到大四跟踪指导，积极指导学生参入到科技创新创业行动中。创新活动的开展，提高了学生的创新能力和综合素质，较好地适应了用人单位对人才的需求变化，使学院20xx届毕业生在面对严峻的就业形势下较大化的实现了合理就业。

6.注重学生专业技能的培养

面对新形势下用人单位对人才需求的变化，学院十分重视对学生专业技能的培养。从常规的施工员、质检员、安全员、材料员、预算员等“五大员”的培训到市场新宠BIM的培训；从常规的课堂教学到社会教学实践；从常规的专业强化训练到参与生产项目实践；让xx学院学生在学好课本专业知识的同时，掌握了适应行业需求的专业技能，拓宽了他们的就业渠道，提高了他们的就业竞争力。

7.加强校企合作

学院建立了用人单位和校友联系信息库，加强联系，及时掌握就业需求。充分调动行业、校友、科研和工程项目联系单位等优势资源，全员参与，全方位宣传学院，推荐毕业生。

本学院积极吸引组织并现场召开了本专业专场招聘会多达40余场，前后共提供就业岗位1685个(其中事业编制岗位71个)。目前经跟踪回访，学院初次就业率为。

8.以人为本，大力帮扶特殊群体就业

学院领导挂帅重点帮扶“三个一百”困难学生，xx院党委书记负责联系20xx级土木工程专业的xx等7名同学，xx院长负责联系20xx级农业建筑环境与能源工程专业xx等8名同学，xx副院长负责联系20xx级水利水电工程专业xx\*等7名同学，xx副院长负责联系20xx级资源环境与城乡规划管理专业xx等7名同学，xx副院长负责联系20xx级农业水利工程xx\*等7名同学。

为实现“三个一百”困难学生充分就业，学院领导不定期找他们谈话，向他们分析今年的就业形势，指导他们择业，并利用自身的人脉关系向用人单位推荐就业。通过院领导的不懈努力，目前我院36名“三个一百”困难学生就业率已达到100%。

9.开展诚信就业教育

违约现象的发生，对学院毕业生就业平台产生了极大的损伤。为规划就业，实现诚信就业，学院把“诚信”放在与用人单位搭建就业合作平台的首位，并在学生中开展诚信教育，规范就业违约管理。

10.充分利用各种媒体资源。提高服务质量和时效性

在学院增设就业信息栏，通过学院网站及时发布专业招聘信息、转发相关就业信息、宣传大学生当村干部、自主创业等；开通学院官方微博、QQ群、飞信等各种通信手段扩大就业信息覆盖，确保就业信息即时和准确地传递到每一位学生；每两周创办就业简报一期，让全院学生及时了解就业动向及就业情况。

11.开展毕业生择业意向调查和用人单位人才需求调查

20xx年，学院对毕业生进行择业意向调查，对用人单位用人取向和用人变化进行调查。并对各专业近几年的毕业生进行了部分回访，收集用人单位对录用毕业生的满意度反馈意见。有针对性的开展就业宣传和就业指导，较好的服务于学生就业。

12.加强基层就业宣传

在就业形势不乐观的大环境下，为推动学院毕业生就业，学院领导针对毕业生不愿意去基层就业的情况，召开了党政联席会专题研究谈论寻找解决问题的办法，从个人发展空间、基层生活成本、基层岗位优越性等方面加大宣传力度，鼓励大家到基层就业。

13.关注就业困难学生，努力促进充分就业

截止20xx年9月10日止，学院针对暂不就业和待就业的学生进行了梳理摸底，并专门召开了班主任、相关负责人会议，具体分析原因、督促跟踪未就业学生情况，要求班主任工作细致、及时掌握未就业学生的电话、信息、未就业原因，并更进一步传递用人单位信息，让未就业学生尽快选择就业。究其原因，主要是有的同学在等待事业单位考试结果导致他们尚未签约，有的同学是手握多家单位可选而拿不定主意，有放弃就业等待明年考研的同学，有未拿到毕业证无法找工作的同学等。

针对以上情况，学院要求各班主任继续跟踪毕业生就业情况，多关心未就业学生，了解其思想动态，加强就业指导，调整心态，调整角色，坚持到年底达到学生未就业人数为0的目标。

>四、工作特色与亮点

1.专设学生就业工作辅助联络员，确保学院及时了解毕业生未就业原因，做到就业决策有据可依。

为缓解新形势下的就业压力，切实做好毕业生就业工作，学院分管就业工作领导决定在各毕业班有偿设置学生就业工作辅助联络员。负责协助学院完成就业工作，具体负责了解本班未就业同学的基本情况，是什么原因造成未就业，并及时向学院负责就业工作的老师反应情况。学生就业辅助联络员的设置，使学院能在第一时间掌握未就业同学的思想动态、未就业原因，对一些共性问题、难点问题有针对性召开专题会议研讨寻找解决问题的办法，做到就业决策有据可依，对实现学院毕业生最大化就业起到了积极的推动作用。

2.专设离校前“就业周”，为未就业毕业生提供贴心化服务，做到未就业毕业生实现最大化就业。

为做好毕业生就业工作，学院较早地启动了就业工作，通过努力，基本保障了大部分毕业生实现了就业。但在严峻的就业形势下，学院总体就业形势并不乐观，部分毕业生还未能实现就业。为确保毕业生离校时能手握一份工作，做到舒心离校，学院党政领导经研究决定把20xx年5月26日开始的两周定位离校前“就业周”，充分利用学院老师的人力资源积极联系用人单位，成功邀请到29家企业，并带来133个岗位。对未就业毕业生来说，无疑是场及时雨，之前一直彷徨犹豫的毕业生，在各种压力下，离校前能找到份工作，已经是他们首先要考虑的问题。离校前“就业周”的及时出现让他们看到了希望，就业周招聘面试一改以往冷清的局面，出现了多人竞争一个岗位的现象。就业周工作的开展极大地推动了学院的就业工作，做到未就业毕业生实现最大化就业。

>五、工作问题与思索

1.基层就业宣传工作

公职人员、在昆企事业单位一直都很受毕业生的青睐，而一些单位较好的基层岗位却无人问津，甚至是事业单位岗位都极少有人去。这是就业观念的误区，院校在今后的就业指导中应加强基层就业宣传，继续引导学生更新就业观念。

2.独生子女择业受到限制

随着社会的发展，独生子女现象越来越明显。据不完全统计，20xx年学院毕业生中独生子女占了65%的比重，这部分毕业生在择业的时候很大程度上都要考虑父母的意见和如何赡养老人的问题，导致很多岗位由于交通不便、离家庭所在地较远等现实问题而流失。如何有效解决这一社会现象，也是我们今后就业指导必须面对的问题。

3.艰苦地方就业鼓励机制

目前的就业形势是一、二线城市就业市场负荷较重，偏远的艰苦地区人才需求量大，但由于工作环境、工作条件的局限性，毕业生很少有人关注，导致学院每年都有这方面的岗位流失，采取何种优惠政策照顾艰苦地方就业人员，提高艰苦地区就业吸引力，也是值得我们思考的问题。

**大学就业委员亮点工作总结9**

根据州委办、州政府办印发的《关于进一步加强高校毕业生就业创业工作的实施意见>工作任务分解方案》(黔东南党办发[XX]15号文件和6月24日全州高校毕业生就业创业工作电视电话会精神，我县县委、县人民政府高度重视高校毕业生就业创业工作，现将工作落实情况汇报如下：

>一、成立工作机构，迅速开展工作

于XX年x月x日成立台江县高校毕业生就业创业工作领导小组(台党通〔XX〕27号)，明确县委副书记、县人民政府县长杨昌彪同志任组长，副组长为：县委、县委组织部长游全香同志，县委、县人民政府常务副县长杨伟，县委、县人民政府副县长\_，县人民政府副县长杨胜刚，成员由有关部门一把手组成，领导小组下设办公室在县人事局，县委组织部副部长、县人事局局长李廷付同志任办公室主任。XX年6月26日抽调县人事局姜利辉、县教育局杨再英、县职中罗顺坤四位同志到县高校毕业生就业创业工作领导小组办公室(简称县毕就办)工作。经县人民政府研究决定：落实“县毕就办”办公地点在县政协一楼，解决“县毕就办”办公经费2万元，相关办公设备器材也已经落实到位。

>二、印发高校毕业生就业创业工作实施意见和任务分解方案

XX年x月x日，印发了《\_台江县委台江县人民政府关于进一步加强高校毕业生就业创业工作的实施意见》(台党发〔XX〕7号文件)、《\_台江县委台江县人民政府关于印发进一步加强高校毕业生就业创业工作实施意见工作任务分解方案的通知》(台党发〔XX〕8号文件)，并召开台江县高校毕业生就业创业工作领导小组会议，就工作任务进行分解，明确各成员单位责任，各成员单位一把手是第一责任人。

>三、多渠道帮助高校毕业生就业创业

1、举办首次高校毕业生就业现场招聘会

XX年6月28日，我县毕就办、县人事局、县劳动和社会保障局、县文广局利用周末时间(县城赶集天)，联合举办首次“高校毕业生就业现场招聘会”(提供财政供养岗位87个、“一村一名大学生”工程50个岗位，公益性和就业见习岗位60个进行宣传;企业招聘岗位200个，其中本县企业100个岗位，沿海地区企业100个岗位)，达到了宣传高校毕业生就业政策的目的和效果。

2、着力引导毕业生到企业就业

为了认真贯彻落实州毕办通【XX】1号《关于着力鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作的有关事项的通知》文件精神，发挥好高校毕业生的\'就业工作，提高高校毕业生的就业率，做好求职者与用人单位之间的桥梁纽带作用，我县毕就办深入县内各企业走访，掌握企业今年的用人计划及岗位需求。7月2日下午，我县毕就办组织县人事局、县委宣传部、县工商局、县台盘工业园区、县经贸局、县工商联等部门在人事局会议室召开会议，对如何鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作作了深入细致的分析。

确定了黔东南全成木屋制造有限公司、台江景琛电子厂、台江县金牛建材有限责任公司等三家企业参加XX年黔东南州“百企招千人”现场招聘。三家企业共提供了132个岗位。

3、70个事业岗位招考工作有序进行

从高校毕业生中公开招聘到事业单位工作人员70名工作于6月开始筹备，7月16日-20日报名资格审核，8月6日考试正在有序进行。本次招考共吸引了1026名高校毕业生。

4、落实见习基地为未就业高校毕业生创造条件

根据申报，县人事局审核，我县拟建立以县民族中学、县民族职业中学、台拱镇民族中学、县农业局、台拱镇中心医院、县医院等6个单位为我县高校毕业生就业创业见习基地。

**大学就业委员亮点工作总结10**

今年，xx区人力资源和社会保障局继续认真贯彻落实中央、自治区以及地区关于做好就业工作的决策部署和工作要求，坚持把高校毕业生就业放在就业工作的首位，主要从摸清底数和提供丰富有效的就业服务方面着手，将工作做实做细，促进20xx年应届高校毕业生尽快就业和加入到就业准备活动中。

>一、20xx年xx籍应届高校毕业生基本情况

我局按照xx省分解的高校xx籍高校毕业生信息及我地区自行登记区外高校毕业生返乡报到情况，基本全面掌握了我地区20xx年应届高校毕业生的信息，并将相关信息全面录入xx大中专毕业生实名制登记系统，截止目前完成登记高校毕业生共计2665人，其中兵团和异地293人，我地区本地生源应届普通高校毕业生2372人。按学历分博士19人，硕士68人，本科xx92人，专科793人；按性别分：女性1389人，男性983人，按民族分：汉族1677人，维吾尔族446人，哈萨克族179人，其他少数民族70人；区内1703人、区外669。实名制登记人员中除去无就业意愿的人员31人，升学、出国的人员107人，参军入伍的15人，现有就业意愿的`人员共计2219人，截止11月4日，已就业人数2110人，就业率达，按就业去向分：机关68人、事业单位444人、国有企业401人、非公制企业560人、基层项目和科研单位项目70人、自主创业和自谋职业110人、灵活就业及其他形式就业219人；公益性岗位87人，参加就业见习151人

>二、采取有效措施，全面摸底登记，提供就业跟踪服务，促高校毕业生尽快就业

（一）创新服务模式，实名登记底数清

摸清服务对象的底数，是政府做好公共就业服务工作的基础。为准确掌握xx籍离校未就业高校毕业生就业情况，以便有针对性的为其提供就业管理和服务工作，在实名登记工作过程中，地区人社部门创新服务三步管理模式，运用实名信息系统实现对本地未就业高校毕业生的层级管理和动态管理，做好实名登记，摸清底数。一是窗口式服务把好报到关。地、县（市）两级人社部门在劳动就业保障综合大厅设立专门窗口，安排专人负责，利用毕业生报到登记、存取档案、办理落户、人事代理的时机，依托xx大中专毕业生实名制就业管理与服务信息系统，做好毕业生相关信息登记录入工作，报到1人登记1人，严格按照系统中信息表格式要求，详细收录毕业生基本信息和就业信息，不漏项、不缺项，确保完整、真实、准确，把好报到关口，使返乡毕业生全部进入系统管理。二是职业化服务施行层级管理。地区专门组织地、县（市）、乡镇（街道）、村（社区）四级劳动保障平台工作人员参加实名制系统应用培训，提高工作人员信息技术和职业化服务水平。地区人社局自7月起，每周按报到的毕业生户籍所在地分解一次信息，逐层督导，抓好落实，最后由乡镇（街道）、社区完成对本辖区返乡人员就业信息的补充登记。三是问候式服务实现动态管理。实名登记环节完成后，充分发挥基层公共就业服务平台的作用，对已登记人员，逐个打电话了解就业状况和个人需求；对通过电话联系不到的人员根据系统内提供的家庭住址入户走访上门调查了解，进一步做好基本信息登记和就业信息补充登记，同时对提供的就业服务做好详细的记录台帐；对未就业人员，保持随时联系状态，有信息就传递，促其尽快就业。

通过开展大量细致的工作，明确分工，层层递进地跟踪了解，使各级公共就业服务机构对应届毕业生的管理达到辖区总量清、基本信息清、就业需求清、就业去向清的状态。再根据了解掌握的情况有针对性地对离校未就业毕业生提供就业服务。

（二）深化服务内容，促进就业有成效

一、对有求职意愿的提供充足就业信息。由基层公共就业工作人员与登记人员电话沟通，根据其本人意愿开展职业指导，提供就业岗位信息。

一是通过微信、微博、手机短信、QQ群等方式，定向发布就业信息，使其充分了解市场需求行情，逐步确定就业方向，充分准备，理性就业；

二是根据毕业生专业特长和求职需求，积极开展个别就业推荐工作，提高有针对性推荐就业成功率；

三是对政府人力资源市场举办的大型国有类企业、规模以上优秀民营企业、小微企业及三产服务业类企业招聘会等多个层次的多场次招聘洽谈活动，由各县（市）负责通知并组织辖区内登记人员参加，促进高校毕业生通过市场实现就业。

在xx人力资源市场组织召开现场招聘会活动。分别于3月、4月、5月、8月、9月、10月共开了7次招聘会。参加单位共有272家单位。提供岗位信息8591个，初步达成意向大中专毕业生有1678人。

**大学就业委员亮点工作总结11**

×××学校就业工作遵循“从行业需求出发、从社会需要出发”办学方略，认真贯彻落实“培养应用型人才”的教育理念，学校党政领导班子高度重视，严格落实就业工作“一把手”工程，在职能部门和各院系的通力合作下，经过全校师生的共同努力，圆满完成了本年度的就业工作任务，使得学校的毕业生的一次就业率达 ，考研率达 ，就业率、考研率均位居地区学校前列。现将学校毕业生的就业工作总结如下：

>一、基本情况

学校本年度毕业生构成情况。（分学历、分专业、分性别进行图表统计）

总体上看，学校的毕业生就业情况主要有以下几个特点：

1、毕业生就业期望值有所下降，能够认清当前社会形势，就业观念较以前有所转变，去基层、相对偏远地区工作的学生较前几年增多，学生主动签约到煤矿企业以及偏远中小城市就业。

2、毕业生考取硕士研究生比例逐年升高，×××学校往届考研毕业生主动为应届考研的学生搜集复习资料，联系导师，形成一届带一届的良好氛围。

3、毕业生就业区域性广，毕业生就业分布在华东、华北、环渤海、长三角、珠三角等19个省市自治区。

>二、校领导的重视和支持，各部门的积极配合与协助

一是组织机构健全。

学校党委书记亲自挂帅，成立了由主管行政领导和主管学生工作的校领导、校就业指导中心、各系主任、毕业班辅导员、班主任组成的毕业生就业工作小组。

二是分工明细，责任到人，制定奖惩措施。

主管领导、就业指导中心主任、各系主任、辅导员、班主任层层签订责任状，同时根据不同时期学生的就业情况及思想变化，组织召开就业工作推进会议，开展就业动员会。

三是修订人才培养方案。

学校从办学定位、服务面向和办学资源出发，根据地方或区域经济和社会发展的需要确定出了符合市场需要的应用型人才培养的目标，并充分调动一切教育教学手段，对课程体系、专业方向、工程实践等各个环节进行了整体优化设计。

>三、调查摸底，系统分析，引导学生树立正确的择业观

毕业生就业工作必须深入学生中，认真了解他们的思想动态，进行情感交流，然后再有针对性的、逐人的做思想工作，才能达到事半功倍的效果。

一是通过调查问卷了解学生就业意向。

每届毕业生在毕业学年开学时，学校都会制定一份调查问卷，全面细致地了解学生对就业的期望值，包括就业区域、薪酬标准、个人的基本能力素质等。根据掌握的第一手资料，学校要求各系由毕业班辅导员、班主任老师牵头以班会、团活、个别交流等形式，深入到学生中，与学生进行思想“碰撞”，对每名毕业生的情况进行认真分析。由于学生的思想呈现动态变化的，因此我们每隔一段时间就进行一次调查摸底，保证工作有的放矢。

二是积极引导毕业生树立正确的择业观。

通过调查问卷、个别交流等形式发现大多数同学的想法是工作后工资待遇要高、工作强度不能太大，而且环境还得好，可见很多学生对将来就业的期望值很高，但是没有考虑到自身素质条件与希望不匹配，造成理想和现实有很大的差距，导致很多学生存在“只是抬头看，不能弯腰干”的思想。因此，加强对毕业生的教育引导，转变毕业生的陈旧就业观念，树立“先就业、后择业、再创业”的先进就业理念就显得尤为重要。我校就业工作领导小组在查阅并搜集大量资料后，依托大学生就业指导课、班会、团活等载体，指导学生从实际出发，客观剖析自己，树立正确的择业观。

>四、狠抓实效，加大力度，加强就业指导的针对性

在就业指导方面，我校有着多年来形成的良好传统，就业辅导讲座从不间断，效果显着。针对今年毕业生多的实际情况，由学校主要领导担纲的就业工作领导小组提出，要在加大就业指导课力度的同时，狠抓实效，提高就业指导的针对性，只要学生需要，我们就要对他们进行个别指导，决不让一个学生盲目面对就业。在工作方法上，学校就业工作领导小组也提出“集中团体辅导，个人谈话”的具体思路。学校在就业工作之初，何书记就安排了多次就业辅导讲座。

首先培养毕业生具备合格大学毕业生的标准。从以下三个方面对学生进行培训引导：第一是要求学生在学好本专业知识和技能的同时，要拿到如外语、计算机等级证书以及其他相关资格证书或获奖证书；第二是引导学生树立爱岗敬业和开拓进取精神。

其次通过心理测试让学生认清自己。让学生了解自己的志向、知识、能力、特长、兴趣、爱好等与聘用单位有没有共同之处，自己比较适合的那类单位有没有聘用大学毕业生的计划、指标。若要能够比较准确地找到双方的共同点，那么，至少应有两个条件：一要认清自己，个人离自己最近，然而最难以认清自己；二要下番功夫，认真搜集、分析和利用聘用信息。同时，眼界还要放宽些，不宜局限在某个行业或某些单位，以增加成功机率。

第三培养学生具有一定的求职技能，尽管求职技能多种多样，错综复杂，但对大学生而言，最常见和最主要的技能就是“两会”：一会写自荐书信，写出的自荐书信能扬长避短，重点突出，简明扼要，措辞巧妙、精辟，能引起阅读者的重视等；二会说话，面对聘用单位的人员说话时，能够心不慌，脸不红，知道哪些该说、详说，哪些该回避、简谈，说话当中能给人以诚实、谦虚、稳重和成熟之感等。

第四提升学生的抗干扰能力。干扰大学毕业生正常求职的因素，目前很多，如不正之风，设骗欺诈，信息泛滥等等。因此，大学生成功求职，还应具备抗干扰能力。抗干扰能力当中，最重要的有两项：一是能够较准确地鉴别信息的真伪，防止受骗上当；二是能够捕捉最佳决策时机，防止因脚踏两只、三只船等丧失最佳机遇。

>五、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

一是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以文字的形式表达出来。

二是充分利用社会资源，拓宽就业渠道。派原主抓就业辅导员高明星同志远赴长三角、环渤海等地进行就业调研，了解就业市场，经济发展趋势，并借此机会在部分地区建立校友会，以便于日后毕业生找工作他们能够提供帮助。

三是遵循“请进来，带出去”的思想。学校在邀请用人单位来校招聘的同时，由校领导带队积极前往用人单位进行实地调研，了解就业信息。

四是不但要做好“售前”服务，同时还要做好“售后”服务。学校党政领导要求，在校是我们的学生，要为他们服务，毕业后仍然是我们学生、校友，也要为他们服务好。

往届毕业生毕业后，很多学生涉及到改派、办理户口、组织关系等事宜时，每每找到我们，无论是谁肯定会及时的放弃手中的工作，为他们做以耐心的解答，逢年过节学校都会给往届毕业生发送祝福信息，建立长期联系，通过他们了解就业信息。

>六、全校教职员工齐动员，共同帮助学生就业

就业工作开始之后，就是学校每周教职工例会最重要的议题之一，毕业班辅导员编写了学校就业工作进程表，及时将情况报知学校领导与专业教师。学校领导非常重视，在全校各级会议强调就业工作的重要性，动员全体教职员工，想办法帮助学生就业。校就业工作领导小组制定了奖励措施，这些措施充分调动了专业教师帮助学生联系就业单位的积极性。很多教师都通过个人关系联系用人单位，而且这样的用人信息通常是非常有实用性的，一般能够确保学生通过初试。

>七、就业工作坚持长线管理，工作方针保持连贯

可以说，我们现在就业工作中所坚持的方针政策，以及使用的办法，虽有创新，但是其基础还是来源于学校有关部门一贯坚持的工作方针和工作作风。学校领导对于就业工作一贯的重视，特别是在就业工作中坚持求真务实，坚持注重实效，坚持一切为了学生，对我们的就业工作有着非常重要的长期的指导意义。招生就业处坚持长远的目光，制定了连贯的就业工作的计划和方针，贯穿于多年以来的就业工作中。

学校相对稳定的就业工作的政策和方针，对学校开展工作提供了强有力的支持，我们在工作中也力图长线管理，对于学生，从低年级开始就向他们介绍就业工作，使他们能够在进入毕业年级后迅速进入状态。对于用人单位，我们坚持无论今年是否有用人计划，都要常年与他们联络感情，经常通过Email等形式与他们保持联系。这些长期的行动相对于短期的行为来讲，更能够得到就业市场和用人单位的支持和认可，保证了我校就业工作的长期稳定，将经济波动、行业调整等短期不利因素的影响降到最低。

**大学就业委员亮点工作总结12**

周慕尧要求有关部门和高校坚定信心，振奋精神，积极进取，动员全社会的力量做好20xx年高校毕业生就业工作，以优异的成绩迎接党的\_和市第八次党代会。周慕尧副市长在讲话中指出，“十五”期间，随着高等教育规模的发展，上海高校毕业生的数量会有较大的增加。在今后一个时期内，要主动适应大学生就业规模迅速增长的新形势，紧紧抓住入世后我国进一步加大对外开放力度的契机，充分利用国际资本和先进的管理经验和手段，并充分开发利用信息网络技术，使上海高校毕业生就业工作能面向新世纪，面向世界，取得新发展。会议透露，20xx年社会对高校毕业生需求旺盛，高校毕业生就业明显形势好于往年。截至11月30日，上海高校毕业生20xx年总体就业率为，其中研究生就业率为，本科生就业率为，专科生就业率为。同时，根据对上海社会经济发展和人才需求的预测，随着高校扩招和明年上海市总体就业压力的增大，20xx年高校毕业生就业的形势不容乐观。

20xx年上海共有高校毕业生63478人，其中毕业研究生8205人，占总人数的；本科毕业生34534人，占；专科（含高职）毕业生20739人，占。其中，上海生源毕业生38129人，占总人数的。会议指出，要进一步加强高校毕业生就业市场建设、管理和对高校毕业生就业状况的.研究、分析。20xx上海年要继续按照“敞开城门，筑高门槛”的原则，做好引进非上海生源高校毕业生就业工作，同时要按照市里的统一部署，认真研究高校毕业生以柔性流动的方式来沪创业或去外省市工作的办法，推动人才柔性流动。

**大学就业委员亮点工作总结13**

（一）、尽一切可能主动联系以往与学院建立良好关系的大型用人单位，争取同等条件下优先考虑我院毕业生，并不断开拓中小型企业市场。

（二）、进一步加强对毕业生的择业观念的教育，引导帮助毕业生结合个人、家庭及现实社会情况，科学理性而又切合实际的制定职业生涯规划。随着就业市场形势的不断变化，引导帮助毕业生及时转变“事业单位”的就业传统观念，树立正确积极的择业心态，先就业再择业。

继续加大就业工作的有形市场和无形市场的市场拓展力度，为毕业生提供针对性较强的岗位信息。

认真总结近几年来的学生就业工作，全面系统地分析当前的就业形势和面临的困难，按照国家和省里的有关要求，采取切实可行的措施，进一步解放思想、改革创新、锐意进取，扎实有效的做好我院毕业生就业工作。

20xx年已接近尾声，担任毕业生辅导员已有一年的时间，上半年刚送走20

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找