# 人社局人才工作总结2024

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-24

*人社局人才工作总结2024（通用3篇）人社局人才工作总结2024 篇1 20xx年我部门在公司领导的正确领导下，在相关部门的支持和配合下，基本按照目标完成部门承担的职责和相关工作。年初建立了 高效准确，安全保质;客户满意，员工满意;公司放心...*

人社局人才工作总结2024（通用3篇）

人社局人才工作总结2024 篇1

20xx年我部门在公司领导的正确领导下，在相关部门的支持和配合下，基本按照目标完成部门承担的职责和相关工作。年初建立了 高效准确，安全保质;客户满意，员工满意;公司放心，自己开心 的部门服务理念;和 主动，耐心，礼貌，包容。 的部门服务心态，设定了 创建一流的行政服务团队 部门服务愿景。为提高新一年的工作，现对部门过去一年工作进行回顾并对20xx年工作进行规划。年工作概况：

人力资源管理方面：

A.人员招聘全年人员招聘人员1002人次，离职934人次(含344人次自离)，全年在各工厂有效调配下，基本满足正常生产人力资源需求，工厂人员整体流动情况和趋势如下表：从上表看，离职率、新进率、净流失率不太平衡，但整理流失率各部门基本都能合理控制，年均总体在3.44%，低于目标 5%。

B.员工关系管理方面B.员工关系管理方面劳动关系：员工社保办理全年按照公司高层要求，全面落实社保管理，做到社保管理零差错目标。劳劳动关系：动合同签订率100%。

员工沟通：建立了公司意见箱，通过意见箱收集员工意见和建议，全年共受理员工意见和建议45人员工沟通次，处理45人次;组织开展了在职员工意见沟通会两场次;组织实施了员工离职面谈567人次，通过面谈收集员工对公司管理的意见和建议若干，并针对个别管理人员不规范的管理行为进行教育纠正。

奖惩管理：全年对公司突出贡献和积极参与管理人员通过月度标兵、建议奖励、优秀宿舍奖励等各项奖惩管理奖励300多人次，违反制度行为的个人处罚若干，对激励员工士气起到初步成效。

C.薪酬和福利方面薪酬和福利方面：C.薪酬和福利方面：员工薪资核算是公司人力资源管理日常性工作的重要部分，涉及公司每个员工的具体利益，在原来核算基础上，薪资核算工作逐步进入了标准化阶段，并落实相关部门岗位人员责任，确保按时完成保质完成相应核算任务。直接人工成本方面各部门相互协作，整体在逐步降低。

人社局人才工作总结2024 篇2

尊敬的主任、各位副主任、各位委员：

20xx年3月，区人大任命我为区人社局局长。履职2年来，我团结和带领全局干部职工，深入贯彻党的历次全会精神，严格按照区委、区政府各项工作部署，自觉接受区人大的监督和指导，紧紧围绕 民生为本，人才优先，改革创新 工作主线，以实绩惠民、造福群众为工作目标，锐意进取、真抓实干、攻坚克难、务求实效，全局逐年超额完成年度目标任务，在全市、全区考核中名列前茅。连续2年全市人社工作目标考核综合排名第1位，连续2年分获全区目标责任综合考核政府综合部门第一名、第二名，我本人荣立三等功一次。

两年来，我局先后为我区赢得省、市就业创业工作先进集体等荣誉，我局荣获全省行政机关公务员法律法规执行情况先进单位、全市有条件的农村居民进城落户工作先进集体、全市保障农民工工资支付工作先进单位、全市劳动保障监察标准化建设先进单位等荣誉，区劳动就业服务中心获评 全国人社系统20xx-20xx年度优质服务窗口 、陕西省人社系统首批 为民服务、创先争优 先进单位，区职业技能鉴定站荣获国家级示范职业技能鉴定站等荣誉称号，市长董军同志将我局作为党的群众路线教育实践活动联系单位。

现就本人履职情况向各位主任、委员进行汇报，请予审议。

一、加强学习，提升修养，认识上水平、上境界

按照区委统一要求，围绕建设 学习型团队 目标，积极参加区委中心组理论学习和领导干部专题研讨会，注重自学，不断提升政策理论水平和业务能力。一是加强政治理论学习。我始终把政治理论学习放在工作的重要位置，平时认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和 三个代表 重要思想，践行科学发展观。党的召开后，我带头学习精神，制定全局的学习计划，设立多个学习小组，有步骤地组织全局干部职工学习。

重点学习了《xx届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、《全面深化改革若干重大问题的决定》和等中央、省、市、区领导同志关于深入开展党的群众路线教育实践活动的系列重要讲话及相关文件精神，为全局党员干部讲授了题为《学习弘扬焦裕禄精神，践行 三严三实 要求，努力做人民满意的好党员、好干部》的专题党课，号召全局干部职工深入开展教育实践活动，严格履行中央八项规定要求，牢固树立群众观念和公仆意识，践行 三严三实 理念，全面带动队伍政治素质整体提高。

二是加强领导素养和专业知识学习。认真学习《公务员法》、《人事政策法规》、《人事仲裁条例》、《劳动法》、《社会保险法》等专业法律法规知识，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工作效率。通过学习，加强了对党的路线、方针、政策的理解和把握，增强了思想上、行动上与党中央保持高度一致的自觉性。对党的 一切从实际出发 、 从群众中来，到群众中去 、 立党为公、执政为民 的理论体系有了更深刻认识，把握全局和服务大局的能力进一步增强。

二、加强团结，民主决策，班子风气正、效率高

在履行一把手职责方面，我始终坚持做到 三个表率 ，即带头学习，做讲政治、顾大局的表率;带头创新，做谋发展、促和谐的表率;带头守纪，做强党性、树正气的表率。在我的带动下，局领导班子成员都表现出了很强的大局意识和政治意识，心往一处想，劲往一处使，为确保完成各项工作任务奠定了坚实的基础。

在贯彻民主集中制方面，我坚持集体领导、分工负责的原则，相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人行为。在重大事项的决策上，特别是对群众普遍关注和反映强烈的问题，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动了全局各项工作的顺利开展。

三、认真履职，务实创新，工作重实效、现亮点

履职以来，我带领全系统干部职工，紧紧围绕各项工作目标任务，盯热点，抓重点，攻难点，重实干，各项工作全面推进。

一是多措并举，稳定就业。以 贴近群众、主动作为、积极履职 为思路，扎实落实各项扶持政策，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，按照市场、用人单位技术需求和创业人员的愿望积极开展订单、定向培训、职业技能培训，建立健全政策扶持、创业服务、创业培训三位一体的创业促就业工作机制。依托区就业服务中心 国家级职业技能鉴定示范站 的品牌优势，将西安汇能汽车产业服务创业孵化基地 等3家市级创业孵化基地(园区)作为创新亮点着力打造，使其功能完善、制度健全、孵化效果明显。

出台了《XX区公共就业服务标准化实施细则》，大力提升区人力资源市场服务标准化建设，将就业创业培训班开到村组、社区、大学校园，采取小班授课，模拟经营、案例分析等贴近生活、结合实践的课程，举办未央高校 创业达人 等特色活动，把创业政策、企业构思、法律知识手把手交到群众手中。同时，充分发挥利用网络平台，在各大门户网站开通 未央职介 微博，累计发布微博2300余条，关注人数达9000余人，全区人社信息一体化平台连通率达100%。

近2年来，累计发放小额担保贷款2.5亿余元，举办创业培训班110余期，参培3000余人次。举办各类专场招聘活动120余场次，帮助就业困难人员实现就业1500余人。国家人社部副部长信长星、邱小平，省人社厅厅长翟四虎，市政府常务副市长岳华峰等部委、省、市领导多次前来我区调研指导人社工作，均给予高度评价。

二是推进社保，惠泽民生。在区人力资源服务大楼建立 一厅式 社保服务新模式，不断合理简化申报流程，严把基金征缴关，进 一步健全内控、互控、监控三位一体的管理监督体系，实现对各项业务各个环节的全程监控，确保基金运行安全，为社会保险费的征缴提供便利。以私营企业、个体工商户、灵活就业人员、城乡居民、五七工、家属工为社会保险扩面重点对象，积极开展各类社会保险费征缴工作，深入调研摸底，加大宣传力度，全力推进各类社保办理，确保惠民政策真正落实到位，各类社会保险参保人数连创新高。

2年来，根据145号文件精神，为曾在我区城镇集体企业工作过的9626名城镇户籍人员办理了养老保险手续;根据178号文件精神，为曾在我区城镇集体企业工作过的1859名非城镇户籍人员办理了养老保险补助申领手续，使其老有所养。城乡居民社会养老保险参保缴费率达98%以上。

三是盘活资源，引进人才。继续坚持 公开、平等、竞争、择优 的原则，全力推进 人才强区 战略，20xx年以来，共完成区属事业单位工作人员公开招聘 143人，新录用公务员31人，为我区干部队伍补充了新鲜血液;为提升队伍素质，我们每年都要结合当年度区委、区政府具体工作安排，制定《全区公务员培训教育实施方案》，与各街道、各单位加强互动联系，通过公务员大讲堂等活动，送教师、送培训下基层。

20xx年至今，平均每年开展基层公务员轮训班4期以上，实现了全区基层公务员轮训全覆盖;组织人事业务骨干参加省、市业务培训，提升综合素质和责任意识;制定《XX区事业单位管理岗位晋升暂行办法》，落实我区机关事业单位工人技术等级岗位考核聘任工作，每年都要对全区教育、卫生、农业以及非公组织等专业技术人员进行3期以上继续教育免费培训;全区享受政府特殊津贴人员、学术技术带头人、农村拔尖人才推荐选拔工作成效明显;建立了全局后备干部民主推荐、竞争上岗、交叉轮岗机制，调整科级领导干部10人，激发了干部队伍活力。

四是执法维权，促进和谐。

严格执法维权，加大监管力度，及时发现和解决苗头性问题，将劳资纠纷解决在萌芽状态。全力推行劳动保障监察 网格化 、 网络化 管理，实现 无缝 覆盖。出台了《XX区建设领域农民工工资支付暂行办法》和《XX区处置农民工工资群体性突发性事件应急预案》，组织开展了农民工工资支付、人力资源市场秩序整顿、整治非法用工等多项检查，仅今年以来，共接待来访群众 448人次，接听电话1668 起，检查用人单位307户，依法受理投诉举报案件112件，涉及劳动者1980人，涉及金额3650万元，依法纠正和处理劳动保障违法案件155件，结案率达100%，依法作出行政处罚决定83件，协调处理群体性突发事件64起，涉及农民工2585人，追讨工资5150.26万元。

受理劳动人事争议286件，工伤认定60件，时效内结案率达到100%;不断完善 XX区劳动者之家 硬件软件配备，与辖区定点医疗机构和法律专业机构协作，定期开展健康卫生、法律维权知识与咨询;开设图书阅览室和网吧，购买法律知识、技能操作指南、医疗保健等5000余本专业书籍，30多类报刊杂志供劳动者免费借阅;免费开放篮球、乒乓球、健身器械、象棋、跳棋等多种器械设备，将 免费培训、免费职介、免费读书、免费体检、免费健身、免费维权 劳动者 六免费 服务送进工地、企业、社区、村组。2年来，共为劳动者提供 六免费 等服务11000余人次，发放慰问品价值1.5万余元。

五是深入基层，服务群众。

深入学习党的精神，结合创先争优、三问三解和党的群众路线教育实践活动，加速推进便民惠民五大工程。开展我局 走基层、听民意、解民忧、惠民生 系列活动20余期，发放人社工作调查问卷及各类宣传材料15000余份，现场接待咨询群众3000余人次;走访慰问部分生活困难的企业军转干部、自主择业军转干部和原8023 部队退役人员，及时排查化解各种不稳定因素，实现军转干部不赴省、零进京上访的目标。

做好退休干部管理服务和养老保险工作，落实退休干部 两项待遇 ，多次为全区离退休干部组织时政报告会、外出健康疗养和各类文体活动。向区政府申请专项经费9万余元，对我区离退休干部活动室进行了全面翻新，升级了硬件设施;切实做好机关事业单位养老保险基金管理，及时足额发放全区离退休人员养老金，受到群众广泛好评。

六是接受监督，认真答复。在工作中，我积极接受区人大的依法监督，自觉将本部门的各项工作置于人大代表的监督之下，不断淡化 权力 意识，强化 服务 理念，邀请两代表一委员到区人社服务大楼参观指导，开展座谈交流，主动向区人大汇报工作进展情况，征求代表意见建议，结合实际认真整改。2年来，共答复区人大代表建议8件，涉及被征地农民养老保险、随军家属就业安置、提升城市新市民综合素质、汉长安城申遗区搬迁村民就业培训等多个热点、难点问题。人大代表建议答复率和满意率均达100%。

四、以身作则，率先垂范，廉政更自律、更求实

首先从自己做起，认真领会党风廉政建设的有关规定，带领全局党员干部深入贯彻落实党的历次全会精神，认真践行党的群众路线教育实践活动要求，教育引导干部职工成为政治过硬、业务精熟、作风扎实的复合型人才;自己能严格要求自己，自觉遵守党的纪律和机关的各项规章制度，服从党组织的领导和决议，要求同志们做到的事情，自己首先做到，要求大家不做的，自己绝不逾矩，从思想上牢筑拒腐防变的防线。

认真执行中央八项规定，坚决反对 四风 ，扎实落实党风廉政建设责任制，全面推进惩防体系建设，积极履行党风廉政建设一岗双责，全局党员干部层层签订党风廉政建设责任书，互相监督，共同遵守，提高全局党员干部，特别是领导班子成员廉洁自律的自觉性，不断增强党员干部拒腐防变能力。

按照工作要求开好局民主生活会，在会上自觉进行批评和自我批评，做到大事集体讨论，小事常通气，增强工作的透明度，虚心接受全局干部职工的监督，不断提高自己的政治素养和勤政廉洁能力;抓好基金监督管理，杜绝行政执法和惠民资金发放中的违纪违法问题，近年来，全局无一例违反中央八项规定、违反党风廉政建设要求的情况发生。

五、存在的主要问题和不足

回顾任职以来的工作，虽然取得了一些成绩，但距领导和同志们的期望还存在相当差距，需要不断改进提高。一是系统学习的能力需要进一步加强。虽然对一些新知识、新要求的学习也十分重视，也特别想静下心来学习，但系统学习的时间常常难以保障，学习的深度和广度也不够。二是工作中还需要进一步克服急躁情绪。人社工作政策性强、标准高、要求严，遇到一些突发事件，有时会有急躁情绪，在今后的工作中一定努力改正。

主任、各位副主任、各位委员，我将视本次述职为新的工作动力，虚心接受各位委员的评议意见，积极整改落实。在今后工作中，我将不断加强政策理论和业务工作知识的学习，时刻以党的群众路线教育实践活动要求对照自己、警醒自己、激励自己，勇于开拓，善于创新，能于任事，勤于履职，为推进全区经济社会各项事业全面发展，建设以 五型城区 为内涵的国际化大都市中心区做出新的、更大的贡献。

人社局人才工作总结2024 篇3

本人于2月被区人大会任命为区人力资源和社会保障局局长，按照区人大会的要求，现就任职以来依法履职情况述职如下：

一、严格依法行政，认真贯彻执行法律法规

人力资源和社会保障工作的主要特点是系统性、法规性、政策性较强，涉及的法律法规较多，包括《公务员管理法》、《就业促进法》、《社会保险法》、《劳动法》、《劳动合同法》等。这些法律法规执行是否到位，决定着人社工作水平的高低。上任以来，我一直按照 依法行政、秉公办事、公正司法 的原则与要求开展工作。

一是强化法律知识学习。到任第一项工作就是钻研业务法律，收集了与人社工作相关的法律法规进行了仔细研读，详细了解了人社工作的法律框架和体系。年中参加了市里组织的干部培训，对各项政策法规进行了集中学习，进一步熟悉和掌握了依法行政的规律和方法，提高了自身依法行政能力。

二是积极组织干部职工学法用法。利用每周政治学习时间，组织干部职工深入学习与本职工作相关的法律法规，并要求各股、办长带头讲解业务，切实提高了干部职工依法履职的能力。目前，已开展业务讲解班5期，组织法律知识学习班5期。

四是坚持严格执法。认真开展了劳动领域执法宣传和检查活动，深入企业和农村、社区开展法律宣传活动12次，系统宣讲了《劳动法》、《社会保险法》等与农牧民工、基层群众密切相关的法律知识，提高了基层群众依法维权的意识;先后开展了人力资源市场专项整治、建筑领域农牧民工工资专项执法检查等执法活动，共检查用人单位500余户，有效提高了各单位用工规范程度。

二、自觉接受监督，积极配合区人大开展工作

向人大及其会报告工作，是接受人大监督的重要方式;听取人大代表意见，是做好下阶段人力资源和社会保障工作的重要保证。我局高度重视人大会和人大代表提出的监督意见、建议，今年按时办理、答复了人大代表议案4件，特别是全力配合区人大会对全区城(无业居民)乡居民养老保险运行情况进行了调研，陪同视察了哈业胡同镇和阿嘎如泰苏木劳动保障事务所，组织居民群众和劳动保障事务所负责人进行了座谈，汇报了全区养老保险运行情况，使整个调研工作按时、顺利完成。调研后，针对人大会提出的 认识不足、宣传力度 不够等四个方面问题，我代表全局进行了表态发言，并在当天召开会议进行了部署，提出了改进措施，确保了各项意见和建议全面落实。

三、认真履行职责，大力推进各项业务工作

今年是人社局大事多、任务重的一年，一年来，团结和带领干部职工以 抓管理、上水平 工作思路为引领，进一步加大工作力度、强化工作措施，积极推动各项业务工作发展、解决人民群众反映的问题，取得了良好效果。

(一)人事人才工作取得突破

一是人才队伍建设进展良好。不断夯实人才工作基础。开展了人才资源状况调查、向区委会汇报了人才工作基本情况、与昆区、青山、东河人社局学习交流了人事人才工作经验，为全面加强人才队伍建设奠定了基础。扎实开展人才培训教育。组织开展了全区专业技术人员职业道德继续教育培训、新招聘人员入职培训、先后推荐区内干部参加市级对应培训班10多期，累计培训干部职工1200余人，大幅提高了干部队伍的综合素质和能力水平。

全面加大人才引进、选拔力度。为卫生系统聘用了知名胸外科专家、博士徐瑞剑，卫生系统高层次人才力量进一步加强;严格按照程序和条件完成了辅警招考，共招录辅警82名，进一步充实壮大了我区治安队伍力量;按照千名人才战略计划要求，本着公平、公开、公正的原则，为各苏木镇、街道办事处招考工作人员100名，为小学、幼儿园招考教师50名，招考人数历年最多，为我区各项工作顺利推进提供了坚强的人才保障和智力支持。

二是人事制度改革深入推进。深入实施收入分配制度改革。认真开展绩效工资改革后续工作，指导全区事业单位制定了绩效工资考核分配方案、实施细则，保证了绩效工资规范实施;及时审批各项工资和离退休待遇，规范、准确的完成了机关、事业人员晋升薪级工资审批、1998年自由职业者退休审批、二轮聘用专业技术人员工资待遇审批和机关事业单位在职、离退休人员艰苦边远地区津贴调整等工作，受到了干部群众的一致好评。

稳步实施职称制度改革。严把资格审查关，圆满完成了全区职称评审初审、申报和专业技术人员二轮聘用工作，共聘用2459人，人适其岗、量才聘用的专业技术人才管理体系和聘用机制进一步优化。三是年度考核工作全面完成。共考核公务员507名，评优88名，考核事业单位工作人员2911名，评优436名。通过褒先奖优，有效激发了干部职工的工作积极性。四是公务员管理工作稳步开展。扎实开展了公务员素质建设年活动、人民满意的公务员集体和人民满意的公务员评选活动，极大激发了公务员创先争优的意识。不断推进公务员信息化管理，建立了公务员信息库。

严格实施公务员职位管理，及时、规范的完成了公务员职务变动和提任领导职务备案等工作。五是人事民生工作扎实开展。认真开展社区民生志愿者、三支一扶大学生管理服务工作，及时向基层单位分派了58名大学生，为服务我区的大学生发放补贴128万多元，保证了该项工作顺利开展。积极组织军转安置解困工作，多方协调，为2名军转干部落实了工作单位，对3名困难企业军转干部进行了慰问、发放了慰问金，切实传递、落实了党和政府对军转干部的关怀。

(二)就业服务工作全面提升

全面加大就业、创业扶持力度，截至目前，实现城镇新增就业3360人，城镇登记失业率3.73%，低于全年目标任务0.07个百分点。一是强化技能提升就业。针对就业需求，开办家政服务专项技能培训等实效性强的技能培训班40期，培训各类学员2928人，提升了参训学员的就业技能水平。二是促进创业带动就业。不断加大创业服务力度，开展了创业服务下基层活动，参加了创业就业展示洽谈会，积极筹建高校毕业生创业孵化基地，创业带动就业的倍增效应更加凸显。今年累计举办创业培训班37期，培训创业人员911人，发放小额担保贷款5986万元，实现成功创业566人，带动就业2024人。三是做好对接促进就业。

开展了 春风行动 、 校园专场招聘 等大型专场招聘活动，依托劳动力市场每周定期举办招聘会，实现了就业机会推荐服务的常态化和长效化，截止目前，已举办招聘会34场，提供就业岗位8798个，达成就业意向4555人。四是加强帮扶援助就业。认真开展就业困难人员认定帮扶，深入各苏木镇、街道办事处认定就业困难人员242人，发放社保补贴547.64万元，公岗安置20余人，切实发挥了职能部门应有作用，帮助就业困难群体解决了生活、就业等方面的难题。五是拓宽渠道强化就业。

借助家庭服务业就业容纳能力强的特点，将家庭服务业作为扩大就业量的新渠道，加大扶持力度。目前，我区已通过市局认定员工制家庭服务企业3家、家庭服务工作站2家，组织了16期家庭服务培训班，累计培训学员735人，为家庭服务业全面发展创造了良好开局。六是建立市场规范劳务管理。建立了xx市xx区劳务市场，配备了服务设施，劳务管理规范化迈出了实质性步伐。

(三)社会保险工作扎实推进

一是五险参保工作稳步推进。认真贯彻实施《社会保险法》，不断加大扩面力度，各项保险参保工作进展顺利。截止11月底，企业职工养老保险、城乡居民养老保险、城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险分别参保20369人、30639人、16936人、39404人、9620人、11550人、14302人，完成年目标任务的96.9%、102.1%、100.5%、135.9%、99.5%、110%、100.1%。

二是各项待遇及时落实。截止到11月底，共为3638名企事业单位离退休人员发放养老金12537万元;为931名灵活就业退休人员发放养老金610.88万元;累计为1512人报销医保费用、为115人申报生育保险待遇、为41人上报工伤保险待遇，社会保险工作全面惠及到了基层人民群众。

三是保障能力进一步提升。重新制定了xx区被征地农牧民养老保险实施方案并报请区政府常务会讨论通过，为试点开展被征地农牧民养老保险工作奠定了基础，截至目前已为我区3018名失地农民进行了养老保险费测算;将全区公务员及参照公务员管理的事业单位工作人员纳入工伤保险统筹管理，进一步提高了机关事业单位工作人员的权益保障能力;解决了炮厂、地毯厂历史遗留问题，期间做了大量政策梳理、档案查找、缴费信息核对等工作，特别是积极加强与市局的沟通协调，为100多名退休人员免去养老保险滞纳金，为我区节省资金达到1000余万元。

四是企业退休人员基础养老金调整工作顺利完成。调整过程中稳慎应对突发上访事件，制定了应急方案，建立了24小时值班制度和区、镇、平台三级联动防控机制，切实做到了稳控化解在基层，使我区成为市四区中唯一实现零上访的旗县区。调整后人均月增资177元。五是经办能力进一步提升。完成了 社会保险三版系统 上线数据清理工作，核对、清理问题数据5271条，社保系统规范运行的水平有了较大提升。

(四)和谐劳动关系建设成效明显

一是劳动保障监察工作全面加强。不断加强劳动保障监察网格化管理，健全了劳动保障监察目标责任制、分片包干负责制、首席办案监察员等相关制度，建立了横向到边、纵向到底、覆盖全区的大监察格局。积极开展劳动法律法规普及活动，共发放宣传资料20xx余份，接待法规咨询400余人次，和谐劳动关系理念及依法维权意识深入人心。不断加大专项检查力度，先后开展了清理整顿人力资源市场专项行动、贯彻《社会保险法》专项检查等专项执法检查活动，共检查用人单位482户，补签劳动合同6000余份，有效规范了用人单位的用工行为。

积极应对和处理农牧民工工资拖欠问题，牵头成立了农牧民工工资清欠工作队，开展了农牧民工工资拖欠情况专项排查，农牧民工工资清欠工作取得了较大突破，目前已处理农牧民工工资拖欠案件163件，追缴工资款8935万元，惠及农牧民工6144人，为构建和谐作出了突出贡献。二是劳动仲裁工作稳步推进。严格履行《劳动争议调解仲裁法》，成立劳动仲裁院，执行重大案件领导挂牌督办、亲自参与的仲裁工作制度，切实提高了仲裁质量，保证了仲裁结果公平公正。截止目前，共处理劳动争议仲裁案件53件，为劳动者挽回经济损失388.5万元。

(五)退休人员管理服务贴心到位

深入推进退休人员社会化管理服务工作，积极营造老有所为、老有所乐的服务氛围，对退休人员、各社区的活动场所进行了摸底调研、为退管中心艺术团添置了排练设施、组织退休人员参加了消夏艺术节、与老干局合办了 退休人员书法、绘画作品展 等活动，极大丰富了退休人员生活。认真传达、落实各项政策待遇，为58名来访人员提供咨询服务，为81名代管人员报销医药费、对390余名退休干部进行了慰问，使退休人员感受到了党和政府的关怀。

(六)内部管理水平切实提高

结合严肃工作纪律、整顿工作作风和党的群众路线实践教育活动精神和要求，以提高规范化管理水平为目的，在全系统确立了 抓管理、上水平 的工作思路，并采取了一系列积极举措。

一是加强系统内部硬件设施配置。全系统配备了视频管理系统、各楼层设置了指示标识、局机关各股、办和各二级单位制作并公开了业务办理流程图、劳动力市场大厅、社保大厅配备了饮水机等便民服务设施、印制了服务指南、工作人员实现了挂牌上岗，各单位的硬件设施得到了进一步加强。

二是健全完善各项制度。在全系统实施了规范的考勤制度，配套出台了《人力资源和社会保障局系统工作人员行为规范》、《xx区人力资源和社会保障局干部职工请销假制度》、《xx区人力资源和社会保障局工作人员病事假期间工资待遇的规定》、《xx区人力资源和社会保障局系统工作人员工作问责办法》，制度制约力度进一步加强，干部职工的行为规范程度有了明显改善。

三是加强基础数据库建设。为进一步提高业务管理水平，建立了全区合同制工作人员数据库、未备案科级干部数据库、提高待遇的机关事业单位干部职工数据库，进一步夯实了人社工作的业务数据基础。

(七)党风廉政工作收到实效

人社局业务多，对应业务风险点也较多。到任以来，时时心存敬畏，严格廉洁自律，始终坚守党纪国法，做到了防微杜渐。个人方面，严格执行党的政治纪律，坚持工作时间不饮酒、国庆等节假日期间带头封存公车、要求全局干部职工杜绝公款吃喝、送礼等违规违纪事项，做到了阳光行政、阳光履职，带头营造了风清气正的环境。单位作风建设方面，开展了 严肃工作纪律、整顿工作作风 活动，召开了动员会、制定了活动总体方案、实施细则、组织开展了专题民主生活会，特别是对活动中发现的问题及时纠正、制定了整改措施、处理了违规违纪职工，营造了规范有序和积极向上的工作氛围，使我局干部职工的工作作风有了很大改观。

廉政建设方面，坚持开展和完善惩防体系，要求全系统各单位根据业务情况建立了廉政风险点并每月排查、领导班子坚持每季度检查，使风险防范工作落到了实处，各项业务工作没有发生廉政问题，就业、社保基金也顺利通过自治区审计并受到表扬。指导局纪委与中层干部定时开展廉政教育，系统学习了《反腐倡廉宣传教育警示片》、与环节干部进行了廉政谈话，全系统干部职工的廉洁从政意识得到进一步提高。

总之，在区委、区政府的正确领导下，在区人大、政协的监督、支持下，我认真履行职责，各项工作均取得了积极进展。今后，我将认真学习和贯彻党的和xx届五中全会精神，进一步开拓创新、锐意进取、真抓实干，争取为我区人社事业发展作出更新、更大的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找