# 2024工作总结 2024工作总结范文

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-27

*工作总结需要对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等;形势背景则包括国内外形势、有关政策、指导思想等。本站今天为大家精心准备了2024工作总结 2024工作总结范文，希望对大家有所帮...*

工作总结需要对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等;形势背景则包括国内外形势、有关政策、指导思想等。本站今天为大家精心准备了2024工作总结 2024工作总结范文，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024工作总结 2024工作总结范文

　　林业站2024年工作，在乡党委、政府的正确领导下，在县林业局的指导和帮助下，经林业站全体职工的共同努力，工作得到顺利的开展,圆满完成一年来的工作任务,为进一步做好下一年年的工作，现将一年来的工作总结如下：

　　一、林业站职工加强学习，增强服务意识，努力提高工作能力。

　　一年来，林业站职工认真遵守各项规章制度，顾全大局,团结一心，协作共进。深入开展了习近平总书记新时代特色社会主义三十讲的学习，争做一名合格的共产党员和职工，进一步增强了服务意识。认真学习各种林业法律法规和林业科技知识，认真执行国家林业法律法规和各级政府的条例条规，刻苦钻研各项业务知识，努力提高服务群众的工作能力。

　　二、林业站立足本职，兼顾中心，认真干好各项工作

　　(一)认真开展好森林防火工作

　　2024年12月进入防火期后，林业站加强应争值班值守，每天24小时有人在林业站值班点名，到6月15日防火期解除时林业站职工平均每人职班49天。

　　2024年，县森林防火工作会议召开后，林业站认真宣传贯彻落实县森林防火工作会议精神。自2024年12月进入防火期后，我乡广泛开展森林防火宣传，发放了大量内容新颖的森林防火户主通知书，共发放户主通知书3200多份;认真组织村委会护林员召开森林防火宣传工作会议，全乡共召开森林防火工作宣传培训会议180多场次;充分利用民族传统节日“二月八”和周五的赶集日，通过悬挂森林火险五彩旗、展板、广播、放录像、黑板报、书写标语、发放宣传单等形式广泛进行森林防火宣传，并大力宣传因农事用火造成森林火灾的典型惨痛案例，取得了较好的宣传教育效果。组织护林员在各村的十字路口、村间明显地段的墙面上、入山路口等重点位置书写永久标语300多条。用红纸书写粘贴宣传标语共计200多条。组织护林员发放森林防火宣传手提袋1500多个，粘贴省、州、县森林防火戒严令289 张。组织村委会、中小学悬挂森林防火宣传五彩旗16套、森林防火宣传铁牌167块、森林防火宣传大型喷塑图画18张。通过大量的宣传，使森林防火宣传进了村入了户、进入学校，进入矿山企业、驻林区施工单位、坚决消除宣传盲区，做到家喻户晓让，人人皆知。狠抓森林防火目标管理责任制的落实，乡森林防火工作会议召开以后， 1月21日，林业站又召开了林业站职工、护林员组长参加的森林防火工作会议，进一步传达贯彻了2024年全县森林防火工作会议精神情，对护林员如何开展森林防火工作进行了安排布置和指导，发放了各村委会开展森林防火必须的各种材料，并在护林员落实工作的过程中认真进行督促检查指导。森林防火目标管理责任制落实情况如下：乡与村委会签订责任书7份，与中小学签订责任书2份;村委会与村民小组签订责任书90份，村民小组与各农户、林权所有者签订到户责任书2672份(全乡有3041户农户，其中有369户全户外出，实在家2672户，已100%签订到位);村委会与村民小组签订了连片双向责任制防火责任书90份，并对2665户坟山墓主进行了登记管理;村委会与驻林区单位签订驻林区单位责任书66份;村委会与村民小组签订放牧区双向责任制合同90份738户;全乡共有五种人82人，签订了特殊人员监护责任制合同82份，已100%签订到位。全乡共有70岁以上老人517人，已全部登记造册落实了监护人。共召开以会代训森林防火工作会议61场次。要求村委会三职干部必须对森林防火工作都实行了分片包干责任制。加强扑火物资储备管理及防扑火队伍建设，经逐年采购、配置，我乡已储备总价值近20万元防扑火物资，有：森林消防拉水车1辆、手动水枪28支、灭火拖把26把、砍刀27把、灭火弹40枚、喷雾器3个、风力灭火机10台、油锯3台、阻燃服36套、大小水桶50个、汽油桶4个、锄头28把、灭火耕15把、电动水枪2台。进入防火期后，林业站安排专人对这些扑火器材进行了检修、对消耗性物资进行采购储备，并安排专人进行管理。加强应急队伍的建设，2024年我乡指导各级共组建了以下几支防扑火队伍：一是指导各村委会共聘用各类护林防火人员52人，52名护林防火人员全部在岗在位履行护林员工作职责，没有吃空响人员。二是组建了1支20人的以护林员为主的乡森林防火半专业扑火队员。三是组建了1支32人(45岁以下干部)的乡森林防火民兵应急救援队。四是在县级的支持下，3-5月，蟠猫乡还聘用驻养1支15人的森林消防专业队，随时都在乡上严阵以待，积极应对和处置初发火灾情况。五是每个村委会组建了1支总共7支的森林扑火民兵应急分队，总人数372人。进入防火期以后，我乡分别对以上几支队伍进行了安全防扑火知识培训、扑火器械的使用培训、部分队伍还进行了实战演练，极大的提高了几支队伍的安全防扑火应急反应能力。春耕生产期间，对于春耕生产农事生产性用火管理，我乡作了如下规定：一是林区边缘的山地、旱地里边，严禁一切农事生产性用火。二是对水田中油菜等秸秆的烧除，各村委会要作好计划，集中统一进行烧除，在集中统一烧除区域、集中烧除点、集中烧除时间外，严禁一切野外用火行为。烧除时要严格按“五不烧”原则来落实防火措施。三是要求各村委会必须严格按村规民约对违反农事生产性用火管理规定的野外用火者进行严肃处理。关键节点，乡上下发通知，一是要求各村委会要根据本辖区实际情况，对重点林区和经常有人入山踏青游玩的区域要作重点安排，安排专人在进林区主要路口进行蹲守，对进山人员实行实名登记管理工作和做好森林防火宣传工作，进山人员严禁带火种入山，杜绝一切野外用火行为。二是各村委会要加大护林员巡山护林的督查力度，高火险期护林员必须天天巡山护林。三是严管野外火源，高火险期，严禁一切野外用火，各村委会要严格执行好《森林防火村规民约》，严肃查处处理违反野外用火管理规定的行为。四是严格值班制度，各村委会要安排专人24小时值班，并保证信息畅通，及时上报和处理本辖区内的森林防火工作情况。五是乡森林防火指挥部将对各村委会的工作安排情况及护林员在岗到位蹲守情况进行督查。加强督查检查，整个防火期，乡上还定时、不定时的深入各村委会、各护林员管辖片区督查护林员的在岗履职情况，共开展督查37次。整个防火期，我乡只发生2起违反野外用火规定的野外用火现象，各村委会都按《森林防火村规民约》对违反野外用火规定者进行了严格的处理。

　　2024年整个防火期期间，林业站加强应急值班值守，每天24小时有人在林业站值班点名，到6月15日防火期解除时林业站职工平均每人职班49天。2024年的森林防火工作，经全乡干部群从共同努力，通力配合，工作得到了有序的开展，取良好的成绩，整个防火期全乡未发生过森林火灾，实现了森林火灾“打早、打小、打了”的目标。

　　(二)加强护林员的管理工作

　　2024年我乡共聘用各类护林员58名，其中公益林护林员42名，商品林护林员9名，封山育林护林员1名，脱贫攻坚生态护林员6名。在护林员聘用过程中，我乡采取村委会推荐，林业站考查，乡党委政府审批的程序进行，护林员聘用以来，林业站根据县级的管理考核办法，加强对护林员的管理，进一步细化了护林员管理考核办法，制定了我乡的护林员管理考核办法和奖惩制度。通过电话，护林员卫星定位管理系统，定时、不定时的深入各村委会、各护林员管辖片区对护林员的在岗履职情况进行督察检查。进行对全乡护林员进行林业法律、法规、森林保护等方针政策培训学习。要求各位护林员尽职尽责，认真履职，尽一切力量确保辖区内不发生森林火灾，完成了森林管护任务203174亩。

　　(三)努力完成项目工作

　　1、加强森林资源管理，及时查处林业行政案件，一年来我乡只发生破坏森林资源行为案件发生一起，已上报森林公安立案查处。

　　2、兑现2024年的公益林补偿：1395070元。退耕还林补助：原来的315600.00元，新一轮补助325215.00元，2024年实施的陡坡地生态治理项目最后一批补助143970元。

　　三、存在的不足：

　　1、林业站人员不足，林业站职工被乡上调用后未得到及时的补充，人少，导致有此工作难以正常开展。

　　2、森林防火及护林员的检查督促力度不够。由于乡上的重视力度、支持力度不够，林业站要人无人要车时无法派车，工作开展不如上一年，力度不够。

　　3、由于人员少、乡上也不重视，对林业项目工作的管理不到位。

**2024工作总结 2024工作总结范文**

　　2024年，在县委政府和教育主管部门的正确领导下，全面贯彻落实十九大精神，积极实施素质教育;在全体教职员工的鼎力支持下，在社会各界的大力支持下，学校各项工作正常有序开展，现将一年来的工作情况汇报如下。

　　一、年度工作开展情况

　　(一)抓学习、强素质，不断提高班子素质

　　一是通过载体学习丰富理论知识。

　　班子成员不断丰富学习载体和学习内容，认真学习党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习总书记考察云南时重要讲话精神，学习省市县两会精神，认真组织开展“两学一做”活动，参加县委政府、市县教育局组织的各类培训和会议，参加县委组织部组织的在云南大学举办的乡科级领导能力提升培训班、党的十九大精神专题培训班及中心组理论学习、省教育厅组织的高考改革培训学习。开展以《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》为载体的校内培训学习，通过不断学习，提高帮子成员综合素质。

　　二是结合岗位学习提高业务水平。

　　班子成员根据岗位履职需要学习相关法规政策。订阅与分管工作有关的报刊杂志，通过网络、报刊等载体加强学习，认真参加挂钩教研组的教育学研究和实践活动，认真组织召开各年级特别是毕业年级质量分析会，针对性地分析，提出科学的建议和意见，促学校管理水平的提高和教育教学成绩的发展。

　　三是履行一岗双责。

　　学校行政和党总支通力协作，坚持抓好党建促教学发展的理念，抓好分管和挂钩工作，协助党总支抓实党风廉政建设，将党风廉政建设工作和学校工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，真正做到“两手抓、两手硬”，深入开展廉洁从教专项行动，党政班子与中层双向签订党风廉政建设责任书，与教职工签订师德师风承诺书，认真贯彻中央“八项规定”，坚决反对“四风”，牢固树立“四个意识”，严格遵守婚丧嫁娶相关规定以及党内《准则》《条例》。一学年来学校教职工无违法违纪现象发生。

　　(二)抓管理、强作风，不断完善管理机制

　　一是加强管理队伍建设。

　　组织班子成员参加云南省干部在线教育学习、全员参市县两会、习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班和脱贫攻坚工作培训学习、一名副校长赴\*\*参加为期半年的“云南省中小学万名校长培训”，一名中层赴\*\*参加为期一年干部培训学习，高中四名中层赴上海、河南参加高考改革培训学习，组织部分中层领导到市一中等学校考察学习;班子成员坚持深入教学一线、了解管理中存在的问题并及时解决，不断提升管理能力和教育教学能力。

　　二是完善管理机制。

　　根据班子成员结构和优势等实际情况，合理分工、优势互补;各处室在分管领导的带领下，对中层领导及业务员进行分工，明确职责，提高管理效能;将校级挂钩年级、中层以上领导挂钩教研组和班级，管理上做到横向到边，纵向到底，坚持每周一次的行政会议制度，集体完成理论学习、工作商议、决策部署。

　　三是强化工作作风。

　　带领班子始终秉承“团结、落实、责任、自律”的理念，以身作则，勤奋工作，以“讲政治、懂业务、会管理、敢负责”的工作要求，做到各司其职，各尽其责，同时倡导分工不分家，团结协作，齐抓共管，班子凝聚力、战斗力进一步增强，确保教育教学正常、有序、高效开展。

　　四是推进民主管理。

　　坚持民主集中制，规范决策程序，充分发挥党总支的组织保障作用和工会的民主监督作用，成立职称考核、工程建设、财务管理、校园绿化等工作组，对评优选模、人事、职称、财务、工程、基建等进行集体研究、民主决策;坚持校务公开、财务公开，接受党总支、工会和教职工的民主监督，实行阳光行政。

　　五是坚持廉洁从政从教。

　　严格按照上级和相关政策的要求分管人事和财务，坚持工程招投标制度、政府采购制度，成立了由各岗位教职工组成的财务管理、财务监督、财务审核领导小组，对学校的财务进行管理和监督。以“三严三实和忠诚干净担当”严格要求自己，正确看待和行使手中的权力，认真贯彻中央“八项规定”，坚决反对“四风”，严格遵守《中国共产党党员领导干部廉治从政若干规定》。严格遵守财经纪律，讲求公平公正，增强廉洁从政意识，自觉接受教职工的监督。

　　六是规范学校管理。

　　根据市县教育工作会议及中心组理论学习会议的安排，及时传达学习会议精神并作相应安排部署，并结合学校实际，学年初制定学校工作计划，执行中发现不足及时完善;做好学年工作的总结，肯定成绩的同时找出存在问题，分析问题存在的根源，探索解决措施，为今后的工作打下基础;加强学籍管理，制定学生异动情况报告单，及时处理学籍异动学生，确保学籍的准确性;加强学校档案管理，规范档案建设，档案建设达3星级。

　　(三)抓队伍、强根基，不断提升师资水平

　　一是抓实师德师风教育。

　　学校党政工全力协作，严格执行教育部“六条禁令”、市教育系统“十严禁”、“八倡导、八严禁”、临沧市领导干部“六条禁令”和“领导干部八小时以外活动监督管理意见”要求，引导教师以德执教，廉洁从教，做到以德立身、以德从教、以德育人。严格执行假勤制度，加大课堂教学纪律督查。一学年来，教师无违法违纪、有偿补课、酗酒滋事、生活作风败坏、聚众赌博、体罚变相体罚学生等严重问题。

　　二是抓实教师队伍培养。

　　坚持学年制定教研组工作计划，将新教材、新课标等学习纳入计划，要求教师订阅与专业相关报刊杂志加强学习，利用教研组活动期间开展集体学习专业知识和教学业务，组织全体任课教师参加阅卷系统培训，组织52名教师到市一中参加北京101中学名师课程教材培训1周，组织初中9个科目、高三教师参加省市组织的中考、高考研讨会，返校后利用教研活动时间在教研组内开展校内二级培训，组织6名高中教师参加全国组织的高中课程改革培训会议，3名高中教师参加全省新课改培训、4名高初中教师参加市级名师工作室培训，组织初中语文、历史和政治教师统编教材网上培训，组织初高中13名政治教师参加“立德树人”网上培训，音体美教育参加省级培训各1人，年度普法考试全员教职员工参与培训，合格率100%，年度中有156余人次教师外出参加培训。

　　三是抓实教师队伍考核。

　　在职称评聘工作中，学校成立职称考核组和监督组，在以工会为主的监督组监督下，按德、能、勤、绩、廉对教师进行量化考核，考核结果进行公示，做到公平、公正、公开;在绩效工资分配中，按省市县相关要求，成立各岗位人员组成的领导组，制定方案，在教职工大会上通过，并按方案严格执行。

　　四是优化教研教学工作。

　　年度教师省级及省级以上刊物发表和获奖论文27篇;教师参加“一师一优课，一课一名师”活动，8人次获县级表彰，3人次获市级表彰，2人次获省级表彰;2024年1名教师参加县级初中数学课堂竞赛，获得三等奖;1名教师参加全县“党的光辉照边疆、边疆人民心向党”演进比赛获二等奖。组织党员暨妇女教师教师课堂教学竞赛，有2人获一等奖，4人获二等奖，6人获三等奖;有8名教师分别被评为县级“先进教育工作者”、“优秀教师”和“师德标兵”;有2名教师被评为市级优秀教师，有15个先进集体78人次优秀个人受校级表彰，其中2名教师被评为市级优秀教师，1名教师被评为市级优秀共产党员，2024年下期6月份上报优课14节，5节被评为县级优课，5节被推选为市级优课。

　　五是教育教学成绩硕果累累

　　年度内全县期未统测综合评价成绩良好;2024年高考，3人上重点，70人上二本线，综合上线率达100%，陈文良同学以591分历史佳绩被上海工业大学录取，上线率继续保持市前列;2024年中考合成分540以上88人，21人进全县前一百名，510以上159人，500分以上173人，各个分数段均居全县第一。

　　(四)抓规范、强常规，不断提高办学质量

　　一是规范办学行为。

　　学校始终贯彻党的教育方针，坚持立德树人，实施素质教育，根据大纲和要求，规范办学行为，按规定开齐课程、保障课时、严格作息时间，抓实教育常规管理，规范课堂教学行为，实施写规范字，讲普通话。

　　二是抓实控辍保学。

　　学校全体教职工牢固树立“生源是学校的生命线，不流失等于招生”理念，高度重视控辍保学工作，每周班会都对学生进行思想教育，重点关注异动学生，制定学生异动情况报告单、劝返日志等材料，学期开学初，及时统计未到学生，并启动返校工作。秋季学期顺利完成初高中招生任务，高中辍学率控制在0.78%、初中无辍学现象发生，义务教育阶段无大班额现象存在。

　　三是抓实教学常规。

　　根据《凤庆县中小学教学常规管理办法》，建立健全学校教育教学常规管理办法，狠抓落实教学常规工作，制定《凤庆二中教学常规》、《凤庆二中教师教学业务考核量化评价的办法》、《凤庆县第二中学课堂教学问题调查表》等制度，规范备课、上课、作业、辅导、考试五个环节;实行领导挂钩班级和教研组，学生评价教师，推门听课等制度，定期不定期开展教学业务检查，进一步落实教学常规。以高效课堂为核心，实施集体备课制、月考周考制度，及时进行质量分析，及时准确了解教学实情，不断优化教学方法，提高教学质量。

　　四是精心组织备考。

　　精心制定高考、中考备考方案，教师制定备考计划，坚持毕业班学生月考、周考制度，每次认真做好质量分析;结合学校实际，制定目标，强化责任意识，目标到班到人(到教师、到学生、到分数)，实施动态管理。从学生实际出发，实行分层辅导、分别要求、分类指导工作，做到定时间、定地点、定教师、定学生，完成培优、补偏、提中和补差工作。加强考试管理。修订完善了《凤庆县第二中学关于各级考试组织管理办法》，明确责任主体、严格考试程序、严肃考纪考风。

　　五是推进特色化发展。

　　根据高中生源实际，制定特色高完中建设方案，将体育特长生的培养作为亮点之一，2024年高考专业考试中， 39人参加体育专业高考，38人上本科线，7人上90分，全县最高分在我校，96.6分;高三年级铁贵青同学代表临沧市参加全省运动会获400米银牌、800米金牌和“体育道德风尚奖”，7名学生参加美术专业高考全部上线，特色化发展进一步突显。

　　(五)抓养成、强管理，不断提升德育实效

　　一是抓实安全工作创建平安校园。

　　成立安全工作领导组，完善安全体制机制、制定应急预案、畅通信息渠道、落实安全责任，定期不定期对校园进行安全排查和检查并进行整治。实施校级领导值班带班和教职工值班制度，每天签定值班安全责任书，实行网格化管理，做到不留死角、不留空档。与师生层层签订安全责任书和信息安全责任书，严格执行校内24小时保安人员值班制度，加大重点时段、重点区域的巡查力度;加强与交警、公安等职能部门配合，抓实校园周边治安管理;实施交通护学岗，放学时段由保安公司派专护送学生离校;建立食品安全检查常态机制;每学期定期开展疏散演练和消防安全演练2次以上。通过师生共同努力，校园安全，学校安宁。

　　二是健全工作机制保障德育实效。

　　成立德育工作领导组，加强德育制度建设，实行领导挂钩班级制度，形成以政教处为龙头，年级组、班主任为主线，科任教师为辅助的德育管理格局，做到全员参与、齐抓共管。坚持每周召开全校师生会议、晨会、班会或主题班会，每天对班级卫生和纪律检查等制度，加强学生行为习惯进行检查督促，狠抓养成教育，逐步形成从他律到自律。

　　三是完善工作网络构建德育体系。

　　成立家长委员会，每学期定期召开家长会，利用校讯通、QQ群、微信群等载体加强家校联系，不断完善学校、家庭、社会相结合的德育管理体系;与相关职能部门协调和配合，加强与派出所、交警、市场监督管理局等部门建立联动机制，为创建平安校园打下坚实基础。

　　四是加强安全宣传教育工作。

　　通过校园广播站、宣传栏、黑板报、晨会、集会等形式，广泛宣传消防、交通、饮食卫生、森林防火、防溺水、防雷电、防山洪、防食物中毒和传染病防治等方面的安全常识，提高师生的安全意识和自我防护能力。让学生牢固树立时时讲安全、处处讲安全、安全第一的思想;做好预防传染病的宣传教育，坚持做好晨检、午检、晚检工作，结合季节的特性，做好夏季传染病防控的宣传教育，提高防病意识和能力，定期做好校园的消毒工作。

　　五是校园文化建设丰富德育内涵。

　　加强校园文化建设，通过对校园进行绿化美化亮化工程，丰富校园文化生活动，完善意识形态、安全、德育、学习、脱贫攻坚、制度建设等宣传专栏;营造良好的校风、教风、学风;加强德育和法治宣传，全面推进法治进校园、进课堂活动，提高学生的法制观念;以学生为主体，开展丰富多彩校园文化活动，安全教育活动，促进学生德智体美全面发展，塑造正确的人生观，价值观;本学年组织开展第4届校园内足球联赛、校园文化艺术节和冬季田径运动会，高一、二年级语文演讲比赛和作文竞赛、初中语文演讲比赛和作文竞赛、初中英语单词听写和演讲竞赛、高中英语单词默写竞赛等活动、组织学生代表凤庆县参加市级十九大知识竞赛获优秀奖、学生代表凤庆县参加市级“红旗飘飘”演讲比赛获三等奖。

　　六是德育成绩硕果累累。

　　一学年来，通过师生的共同努力，学生的养成教育取得了良好效果，体卫艺工作成效突出。2名学生被评为临沧市思想道德先进青少年，7名学生被评为省级三好学生和优秀学生干部，有16名学生被评为临沧市级三好学生和优秀学生干部5名，有3个班集体被评为市级先进班，有216人次被评为校级学习标兵，学生健康合格率初中96%，高中99.18%，2024年1名学生参加凤庆县禁毒教育活动演讲比赛获二等奖，1名学生参加全县“党的光辉照边疆、边疆人民心向党”演进比赛获二等奖，2024年5月3名学生市教育局组织的十九大知识竞赛中获优秀奖。学校于2108年5月被教育部认定为“国防教育特色学校”。

　　(六)抓基建、强保障，不断改善办学条件

　　一是抓好基础能力建设。

　　2024年3月对校园进行全面规划，并开展实施投资3130万元的中央项目建设，完成征地16亩，并于10月31日开工建设，使校园布局更加合理、功能更加完善、条件更加改善;争取帮扶资金69万元，配齐教师用计算机。

　　二是抓好后勤保障工作。

　　不断完善后勤管理和监督制度，责任分工明确，保证总务后勤工作有效运行。投入70余万元对校园校舍进行桌凳添置、水电线路维护维修、器材设备更换、校园绿化美化等，排除安全隐患，后勤保障作用得到充分发挥，投入20万元对学校变压器增容改造，维修电路，争取到高中物理实验室资金20万元。

　　三是抓好工程项目建设。

　　组建学校工程建设、质量监督、安全监督、经费管理和监督工作组，确保学校工程顺利建设。2024年实施的中央项目和学校改扩建工作正在有条不紊的开展。

　　四是严格遵守财经纪律。

　　实行主要领导不分管财务和人事，配齐财务人员，财务方面严格执行“收支两条线”管理，学校在收费过程中一律实行亮证收费，严守财务管理制度和财经纪律。认真做好农村寄宿学生补助资金、高中困难学生生活补助资金、有关希望工程帮扶基金、营养工程的申请、审核、公示和发放工作。经费的收支坚持公示制度，接受教职工监督。

　　(七)抓党建、强组织，发挥群团组织作用

　　加强基层党组织建设，抓实五大建设，发挥学校党总支的组织保障作用和党员干部的先锋模范作用。校内工、青、妇、学生会机构健全，在学校党总支、行政和政教育处的指导下，在制度建设、人文关怀、校园文化建设、活动开展、平安校园、和谐校园建设发挥重要作用。组织师生参加县教育局组织“党的光辉照边疆，边疆人民心向党”论文竞赛，2名学生和8名教师获奖;组织开展“妇女、党员教师课赛”，12名教师获奖，充分调动妇女和党员干部积极性和创造性。组织共青团开展发展新团员、书画比赛、成人宣誓等五四系列活动，工会和妇委会组织参与上级相关评比活动，有3户家庭4位教师分别被市、县授予“最美家庭”、“洁净家庭”、“最美儿媳”称号，1户家庭被评为市级“最美家庭”。

　　(八)抓目标、强措施，助力脱贫攻坚工作

　　一是完善机制和强化保障。

　　按照教育局要求，学校成立了教育扶贫工作组，成立扶贫教育资助资助工作和审核工作组，按上级要求认真开展各项工作;争取中山大学荔枝行动、江苏常熟爱心助学及社会爱心人士救助困难学生，累计争取资金56万元爱心救助资金，共救助贫困学生88人。

　　二是实施教育扶贫工作。

　　对象精准上做到信息精准，宣传精准，资助精准，建立档案信息，实施动态管理。成立了精准控辍工作组，严格按照上级要求贯彻落实遍查遍访相关工作，确保控辍保学工作成果;做实教育扶贫宣传工作，利用班会、晨会广播网对学生进行宣传，利用校讯通、家长微信群等载体宣传相关政策，做实劝返工作，学年内无辍学、无流失现象发生。成立精准资助工作小组和审核小组，严格按照上级要求做好资助工作，所有建档立卡学生全部兑现资助，品学兼优学生得到爱心救助。加强扶贫宣传工作，利用校讯通、宣传栏、宣传册宣传相关政策，力争认教职工、学生、家长清楚脱贫攻坚的政策。规范教育扶贫档案资料，学校以教学处为办公室，各年级主任为主要负责人，财务室，营养办等协助，完善相关档案资料。

　　三是做好做实挂钩村帮扶工作。

　　根据县委政府安排，学校挂钩雪山镇兴街村，共派出工作队员6名，学校党总支书记下沉1人，负责危旧房改造和迎检工作，2024年共计走访近1170人次，共投入资金10万多元，挂钩工作成效得到县乡党委政府和村两委认可，挂钩村被列为雪山镇唯一的精准帮扶档案、业务示范村，派出工作队员杨松林同志被县委、政府表彰为“凤庆县脱贫攻坚先进个人”。

　　三、存在问题和不足

　　一是办学经费不足。近几，学校一直举债办学，目前学校欠债达500多万，办学条件改善、办公条件改善、校容校貌改善等困难较大。

　　二是教师结构不合理。年龄结构不合理，存在教职工年龄偏大，生病多，内生动力不足等问题，学校管理、教育教学质量提升带来瓶劲;专业结构不合理，个别科目仅能满足高中教学，初中课程小科目非专业教师居多，教师专业优势发挥和教学质量提升有一定影响。

　　三是管理方面存在问题。精细化管理、创新管理方面有待改进;名师效应、高效课堂方面有待提升;工作作风、工作效能、教学常规等方面有待加强。

　　四、下一步工作打算

　　一是坚持不懈地抓实安全工作，为师生提供安全稳定的学习和生活环境。

　　二是提高政治站位，统一思想，继续加强全体教师的政治理论学习，不断提高管理水平和教育教学能力。

　　三是积极争取上级扶持，不断改善办学条件，进行校园扩建、新大门建设等建设等工程。

　　四是在教室配备配齐电子白板的基础上，积极培训教师的使用技能，提高教学效果。

　　五是继续强化教师教育教学管理和专业知识培训，进一步提高教师队伍管理能力和专业能力提高，促教育教学发展。

　　六是不断巩固校园文化建设成果，为师生提供良好的学习、工作和生活空间。

　　七是继续完善教育教学各项管理,规范办学,让学生有进步,教师得成长,使所有师生都能健康快乐地学习和生活.

　　八是不断加强家校联系，提升广大家长的教育意识，加强家校合作，共同培养教育好新一代。

　　总之，我们将进一步凝聚力量，不忘初心，继续前行，攻坚克难，脚踏实地，狠抓落实，用百倍的努力把学校办成让学生满意，家长放心，社会认可的精品初中、特色高中为主的完全中学。

**2024工作总结 2024工作总结范文**

　　2024年在各级党委政府的坚强领导下，认真学习习近平总书记的系列讲话精神，以中央专项巡视反馈意见整改为切入点推动我村各项工作全面开展，汇报如下：

　　一、重学习、抓整改、促脱贫攻坚

　　一年来，村两委班子认真学习习近平总书记系列讲话精神，紧紧围绕年初制定的工作计划，以中央专项巡视反馈意见整改为切入点推动我村脱贫攻坚工作的开展。针对中央专项巡视反馈意见清单，我村两委同驻村工作队一道精心组织，认真谋划，仔细排查主动认领十个问题，并制定整改时限、责任人、整改目标，经过大家共同努力，达到如期效果，保证了我村脱贫攻坚工作有序开展。

　　1、2024年我村完成了5户11人脱贫任务，并通过了第三方评估验收，新纳入贫困户1户4人，重新排查边缘户6户20人，脱贫监测户2户5人。

　　2、扶贫政策落实精准：产业政策、教育扶贫、光伏扶贫、金融扶贫、健康扶贫、就业扶贫、危改项目等，村两委和驻村工作队认真排查，精心谋划，逐一落实，扶贫效果明显，这些政策的落实，巩固了我村脱贫成果，激发了贫困户内在动力，突显扶贫政策的温暖，极大的鼓舞了贫困户的脱贫信心。

　　3、双基建设持续改善力度增强：2024年我村完成了二房片1.3公里的外环路建设，佘潭大涧治理工程，昌庄引水渠工程，1公里的环山砂石路建设，湛庄市级美丽乡村点工程项目正在稳步推进，这些项目的实施极大的改善了凤凰村村民生产生活条件，提升了凤凰村形象，凝聚人心，催人奋进。

　　4、产业发展、示范带动：2024年，凤凰村在各级领导的大力关心和支持下，在原有产业发展的基础上新增产业园区一处，既凤凰村网纹瓜种植一期项目，该项目当年建成当年收益，二期项目正在抓紧建设，也即将发挥效益，这些项目的建成，将极大推动我村特色种养殖业发展，从而带动贫困户增收，村集体经济的壮大。

　　5、文明创建：精神文明创建活动开展一年来，我们始终坚持以“十九大”精神为指导，紧紧围绕建设社会主义新农村(生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整改、管理民主)的目标，全面推进我村思想道德建设，科学文化建设，民主法制建设，公益事业建设和环境建设，促使村级集体经济和社会各项事业稳步健康的发展，广大村民安居乐业。

　　二、抓党建、促发展

　　村党组织标准化建设，常抓不懈，党日活动的内容和形势日益丰富，“不忘初心、牢记促使”主题教育成效明显，严明党的经律，严格党员发展要求，深化党务公开，切实加强村党组织和班子建设。两委班子深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律法则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等党内法规，在这一年里，我村两委班子严明党内纪律，杜绝庸、懒、散、拖、吃、拿，失职、渎职等问题发生。在党员发展和后备力量培养上“遵循控制数量，优化结构，提高质量，发挥作用”的总要求，做到严控数量，提升质量。通过系列的举措极大地增进了党组织和群众间的感情，树立典范，真正发挥党组织战斗堡垒作用，推进凤凰村各项事业的发展。

　　三、存在问题和困难

　　1、基础设施还需全面加强;

　　2、稳定增收产业基础博弱;

　　3、村集体经济带动力不强;

　　4、村容村貌有待改善;

　　5、文明创建工作有待进一步提升;

　　6、计划生育工作严重滑坡。

　　2024年即将过去，我们将迎来新的一年，在新的一年里，我村两委班子将镇党委政府的坚强领导下，认真学习、积极探索，攻坚克难，把19年取得的成绩作为干事创业的动力，把19年存在的问题作为工作的主攻方向，“不忘初心、牢记使命”把我村各项工作发展得又快又好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找