# 区人选委全年工作总结(热门4篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-27

*区人选委全年工作总结1XX公司选人用人工作报告（20\_年1月）20\_年度，面对严峻复杂的发展形势和竞争加剧的市场形势，在山东公司党委正确领导下，公司党委有效发挥政治核心作用，坚持融入生产经营中心、服务公司发展大局，不断加强领导班子和干部队伍...*

**区人选委全年工作总结1**

XX公司选人用人工作报告

（20\_年1月）

20\_年度，面对严峻复杂的发展形势和竞争加剧的市场形势，在山东公司党委正确领导下，公司党委有效发挥政治核心作用，坚持融入生产经营中心、服务公司发展大局，不断加强领导班子和干部队伍建设，为公司稳健发展提供坚强的组织保证，下面在三个方面就日照公司选人用人工作有关情况汇报如下：

一、做到“两个坚持”，把握干部选用方向

1、坚持正确的用人导向。始终坚持“注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新”的用人导向，注重工作业绩和群众公认，把上级部署的各项重大任务作为考察和识别干部的重要时机，坚持在业务工作和队伍建设中考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作发展中检验干部，通过树立正确的用人导向来匡正干部价值取向。

2、坚持正确的用人标准。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，做到提拔推荐的干部既要政治素质好、思想解放、文化程度高、懂业务，又要符合基本条件和任职资格。根据各岗位职责和干部特长进行合理安排，做到人岗相适，使干部的能力得到充分发挥。

二、严格程序，抓好落实，做好干部选拔任用工作

1、严格按核定职数配备干部。严格按山东公司核定干部职数组织实施竞争上岗工作选拔配备干部，20\_年选拔任用部室主任6名(高级主管4名，主管2名)，均符合干部职数配备要求，特别是新聘任2名主管干部选拔流程合规合法。

2、严格按规定程序组织实施竞争上岗选拔任用干部。在干部的选用上严格执行《公司用工管理办法》和《公司一般人员管理办法》等规章制度，做到组织严密，程序合法，严格按照公布职位、公开报名、资格审查、民主测评、组织考察、党组讨论决定等程序进行。在民主测评阶段邀请加油站员工代表、机关员工代表及监督人员参与，进行全程监督，确保干部选拔选用工作做到公平公正公开。

3、拓宽监督渠道，强化监督工作的约束力。XX公司在选人用人方面持续完善监督机制，完善“上级监督下级、同级监督同级、下级监督上级、员工监督干部”的监督链，定期对干部选拔任用工作进行监督，发现问题及时纠正。同时，加强舆论的监督力度，为制度的贯彻实施营造良好的舆论环境。

4、严格执行组织人事纪律，杜绝选人用人不正之风。公司领导班子认真贯彻组织人事纪律，带头学习干部选拔任用有关政策法规，深入学习和开展整治用人上不正之风，公司干部选拔任用工作进一步规范，选人用人公信度进一步提高。20\_年度，公司开展的竞争上岗任前公示没有收到任何投诉情况，从竞争上岗结果看，干部职工对公司干部选拔任用工作认可度较高，体现了公司在干部选拔任用工作坚持正确用人导向，严格贯彻制度规定和程序，坚持公平、公正、公开的选人用人原则。

三、工作中存在的问题和不足

1、干部的能力素质有待进一步提升。日常工作忙于生产经营，对干部培训投入时间不足，培训课程单一，培训手段有待创新。

2、干部考核评价体系不够完善。因时间紧、人手少、工作量大等客观因素的制约，对干部的深入了解不够。同时，不同职位、不同部门之间客观存在的差异，导致同一层次干部之间横向比较存在一定难度，影响了考核和考察结果的全面性和准确性。

3、干部成长晋升空间受制约，缺少有效激励机制。对干部“能上能下”探索不够，创新思维不够，办法措施不多，制约干部成长空间。

下一步工作目标是继续认真贯彻从严治党、从严管理干部的要求，强化责任担当，坚持任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、群众公认，旗帜鲜明地选拔让公司党委放心、群众满意、社会认可的好干部。一是拓宽选人用人渠道，建立健全考录、竞岗等人员选拔任用机制。二是进一步加大干部交流的力度，机关干部在一个岗位工作满三年以上原则开展轮岗。三是要加大对干部的教育力度，引导广大干部树立正确的人生观和世界观，从选拔任用对象的思想根源上杜绝跑官要官等不正之风。四是要继续深入开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，不断总结干部竞争上岗、选拔任用所取得的经验，不断加强组织人事干部队伍自身建设，推进公司稳健发展。

**区人选委全年工作总结2**

关于选人用人工作情况汇报

范文(一)

按省、州治庸办通知和县整治办的要求，县司法局对照《党政领导干部选拔任用条例》及有关政策规定对我局选人用人专项整治工作情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

“两项”整治活动开展以来，司法局在选人用人工作中，坚持按照德才兼备、以德为先的用人标准，严格按《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、条件、标准和程序推荐选拔干部和对干部评先评优，认真执行干部选拔任用工作四项监督制度，大力选拔人品正、能干事、真爬坡、敢破难的干部，努力形成“从实绩看德才、凭德才用干部”的正确用人导向。

一、做好干部职工竞争上岗工作 根据我局今年制定的考核文件，县司法局全面实行了竞争上岗。岗位空缺一律实行竞争上岗，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在程序上严格按照县委组织部、县人事局审批，公布职位、公开报名、资格审查、民主推荐、民主测评等流程操作。上岗前公示、上岗前廉政谈话、对新上岗的干部实行一年试用期，没有破格和不够任职条件就评优评先或者推荐为后备干部的现象。

二、做好干部轮岗交流工作

为进一步优化机关各部门干部职工配置，激发干部的工作积极性，按照“加强业务部门”、“年轻干部培养锻炼”、“干部轮岗锻炼”、“确保业务工作连续性”的原则，加大干部交流力度，实施干部职工轮岗交流，优化部门队伍结构。在深入交心谈心，充分了解本人意愿的基础上，结合工作需要，在股室与股室之间，不同业务岗位之间进行轮岗交流。三、大力加强对干部的监督管理

一是强化干部监督管理，加强对干部的教育管理，坚持执行领导干部谈话制度，实行工作谈话、廉政谈话、勤政谈话等制度。

二是以政风行风建设为切入点促进廉政建设，制定违规行为处分规则，狠抓司法行政干部和法律服务队伍作风建设，切实加强司法行政干部和法律服务队伍管理。三是加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。四是切实履行协管职能，加大了对县司法局领导班子配备人员的考察力度，保证进人严格按程序办，对县司法局领导干部的协管工作落实到位。四、强化司法行政队伍建设，选人用人机制进一步完善

今年来，我局通过全省公开招录公务员考试，新进了政法专项编制司法助理员6人，招录局机关公务员1名、事业单位人员3人，每个乡配兼职司法助理员1名，县司法局机关、司法所整治逐步实现满编运行。积极向组织推荐成绩优异、德才兼备的干警，今年，通过民主推荐在县司法局机关推荐出了3名优秀后备干部。范文(二)

治党治国之要，首在选人用人。党的十八大以来，\_对培养选拔党和人民需要的好干部提出了一系列新思想、新论述、新观点，为我们做好新时期干部工作指明了方向、提供了遵循，我们要在实践中认真领会把握，自觉贯彻落实。一、深入学习，营造氛围，牢固树立正确用人导向。

结合\_员先进性教育、“\*\*”和“\*\*”教育活动，我们“突出一个重点、坚持两个结合”，以贯彻落实《干部任用条例》为重点，坚持把学习《条例》同本单位干部选拔任用工作的实际结合起来，不断提高干部选拔任用工作水平;坚持把贯彻《条例》同促进本单位外贸出口、利用外资、外经合作等业务工作的实际结合起来，不断增强干部选拔任用工作的自觉性、紧迫感和责任感。

二、坚持条件，严格程序，提高选拔任用工作的规范化程度。贯彻执行《干部任用条例》，就是要严格按《干部任用条例》规定的原则和程序选拔任用干部，积极履行好《干部任用条例》所赋予我们的职责，真正从源头上防止和克服用人上的不正之风。20\_年以来我委共任免干部\*\*人次，其中破格提正科\*\*人，新提副职\*\*人，副职提正职\*\*人，(平职)交流 \*\*人。在干部选拔任用工作中，委党组始终坚持按章办事，严格程序，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。

一是坚持发扬民主，把好推荐关。民主推荐是选拔任用干部的一个重要环节，是坚持走群众路线和群众公认原则的具体体现。我们在这方面加大了力度，委党组明确规定，把民主推荐作为选拔干部必须履行的程序和不可逾越的制度。在部门进行民主推荐时，要求须有90%以上的干部和下属单位的主要领导成员参加，每次民主推荐前，人事科都在对干部选拔调整的对象、数量进行充分研究、分析的基础上，认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，操作规范，保证推荐工作的顺利进行。我们每一次选拔任用科级干部和推荐县级后备干部都进行了民主推荐。

二是严格用人标准，把好考察关。知人才能善任。深入了解和正确识别干部是决定干部任用和领导班子配备工作成败优劣的关键环节。在选拔任用干部时，我委按照《干部任用条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。在组织考察时，明确要求考察过程既要坚持群众路线，又要认真核实辩明真伪，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，近几年实行了考察预告制、差额考察制和考察结果反馈制，保证了考察过程公开、公平、公正。严格按照《干部任用条例》规定实行干部考察责任制，做到了谁考察谁负责，考察后形成的书面考察材料，均由考察人员签名。

三是严格工作程序，把好决策关。委党组会讨论决定干部任用之前，都主动征求纪检组的意见。做到“三不上会”，即没有经过民主测评、民主推荐的不上委党组会，没有考察材料的不上委党组会，没有征求纪检组意见的不上委党组会。

三、建章立制，加强监督，保证干部选拔任用工作的有序操作。

按照《干部任用条例》要求，我委始终把不断完善干部选拔任用制度作为做好干部工作的重要措施来落实，逐步建立、完善了一整套干部选拔任用和监督制度，不断增强干部选拔任用工作的透明度，为选准人，用对人提供了有力保障。一是全面引入竞争机制。结合机构改革，制定了《机构改革期间科级干部竞争上岗的意见》，全面推行科级干部竞争上岗。所有的科级岗位只要出现空缺，一律实行竞争上岗，\*\*年\*\*月共有\*\*名同志通过竞争上岗走上了科级领导岗位。

二是实施干部交流、轮岗制度。根据上级的有关要求，我们在机关开展了科级及以下干部的轮岗交流，较好地调动了广大干部的工作积极性。截止xxxx年xx月有\*\*名科级干部进行了任职交流，通过开展有计划的交流，保持了干部队伍的朝气和活力，使一部分年轻干部得到了更好的培养和锻炼。

三是积极探索干部能下机制。加大了对不称职和不胜任现职干部“下”的力度，委党组会研究决定：凡在年度考核、干部考察中，民主测评不称职票达1/3、经组织考核认定为不称职的，免去现职;不称职票达20%，并且基本称职票与不称职票相加达1/3的，进行诫勉谈话;不称职票虽不足20%，但基本称职与不称职票相加达50%的，进行诫勉谈话。诫勉期满，经组织考察，测评结果仍符合诫勉要求的，免去现职。四是不断完善审计制度。根据有关领导干部离任审计制度要求，对负有经济责任的委管企业领导干部，因工作变动、退休或其他原因不再担任本岗位职务的，进行任期经济责任审计。由人事科确认审计对象和时间，财务科负责组织实施，审计结果报送委有关领导及人事部门。xxxx年以来，共对\*\*、\*\*公司\*\*名干部进行任前、离任审计，较好地收到了审计的效果。五是全面推行任前公示制。xxxx年开始，实行领导干部任前公示制，把干部任前公示作为选拔任用的必经程序。进一步扩大监督范围，加大监督力度，有效地提高干部工作的透明度，受到了广大干部群众的认可。对公示期间群众反映的问题，我们认真对待，一一进行细致的调查核实，如实向委党组汇报。通过实行任前公示，加大了群众对干部工作的监督力度，提高了干部选拔任用质量。

六是建立干部定期述廉制度。委纪检组每年开展领导干部公开述廉活动，要求每位委领导每年写出书面述廉报告，并在机关全体干部大会上进行公开述廉。述廉的主要内容包括：落实党风廉政建设责任制的情况，遵守和执行中央、省、市、区有关廉洁自律各项规定的情况以及对配偶、子女、亲属和身边工作人员的教育和管理情况。述廉结束后，在全体干部中发测评表对领导干部进行廉政建设情况测评，接受群众评议。范文(三)

近年来，我局在市委市政府的领导和市委组织部、市人社局(公务员局)的指导下，严格按照《公务员法》、《党政领导干部干部选拔任用工作条例》和《贵港市事业单位公开招聘人员实施办法》等法律、规章制度选人用人。根据市委组织部《关于开展选人用人工作专项检查的通知》(桂组通字〔xxxx〕40号)精神，我局领导高度重视，认真开展全面自查工作。现将有关情况汇报如下： 一、基本情况

自机构改革我办成立后，在机构组建之初，我办领导班子对干部的选拔任用工作始终坚持正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及各项配套制度和措施，从着力搭建一个结构合理，素质优良、朝气蓬勃的行政机关为切入点，共选拔任用正科级干部3名、副科级干部2名。在选拔任用过程中，我办切实做到了坚持原则，履行程序，遵守规定，严明纪律，确保了干部顺心、职工满意、组织满意。在职数和职务方面严格按照“三定”规定执行，未出现超数配备和违规提高职级待遇等问题，在干部报告、预批、备案方面均按程序落实，做到了严格按规定程序开展选拔任用工作。二、主要做法

(一)深化学习认识，领会干部选拔任用制度精神实质

本着“领导干部要熟悉，组工干部要精通，一般干部要了解”的原则，一是主要领导以身作则带头学，深刻理解、全面把握《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》、《规范和监督领导干部用权行为暂行规定》的内容和要求，坚持做到学深、学透、学扎实，并与践行科学发展观和开展创先争优、行政效能建设活动结合起来，做到融会贯通、学以致用、推动工作。二是组织科级干部深入学，重点抓好科级干部和从事组织人事工作干部的强化学习，特别是把学习《党政领导干部选拔任用工作条例》和组工干部工作制度作为加强部门自身建设，提高组工干部个人素质的必修课，做到先学一步、学深一步，学用结合。三是组织各级干部集中学，重点对中纪委、中组部《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》和我市《贯彻〈关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见〉的实施意见》及《兰州市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告实施细则(试行)》等一系列干部选拔任用文件。(二)健全工作机制，强化干部选拔任用监督管理 结合我办机构新组建成立的实际，办党组切实从完善各项干部选拔任用制度入手，严格规范选拔任用工作。一方面，加强制度建设。为了保证提拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我办首先围绕选好人、用好人，制定了《兰州市政府金融工作办公室干部管理制度》，认真落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权和监督权。另一方面，进一步严格干部选拔任用监督。在完善制度的基础上，我办不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对领导干部的选拔任用干部工作的监督，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，选准用好人。(三)严行程序规范，做好干部选拔任用工作

结合部门新成立的实际，班子成员就调配干部、组建内设机构等工作进行了分工，提出了具体要求，在调配干部方面明确调配干部的身份、专业知识、业务水平要符合金融部门工作实际;在组建内设机构中明确各处室职责，统筹考虑干部的年龄结构、知识层次、任职时间和职务，做到科学选人用人。目前，我办推荐提拔正科级干部3名，副科及干部2名，推荐提拔过程按照《条例》规定及市委组织部要求的各项程序进行。一是坚持原则，明确用人导向。办党组在干部选拔任用上坚决贯彻民主集中制原则，坚持集体研究决定，严格按照“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的总体要求和选任干部的根本标准，不搞任人唯亲、不以人划线、不以领导个人好恶划线，严格落实《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》等四项监督制度，坚持公道正派用人，坚决抵制要官。做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。形成了任人唯贤、德才兼备的用人导向。

二是严格按照干部选拔条件选人用人。按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，做到提拔推荐的干部既要政治素质好、思想解放、文化程度高、懂业务，又要符合基本条件和任职资格。根据各岗位职责和干部特长进行合理安排，做到人岗相适，使干部的能力得到充分发挥。三是严格履行干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，严格把好民主推荐关、考核考察关、任前公示关、讨论决定关、任命关五个“关口”,做到坚持程序一步不少、履行程序一步不错、执行程序一步不让,通过切实履行干部选拔任用工作程序，进一步体现了干部选拔任用工作的公平与民主。

三、存在的不足及下一步工作重点 从自查的情况看，我办在贯彻执行干部选拔任用政策法规中，采取了一系列切实可行的措施，干部选拔任用工作的总体状况较好。但是，也存在一些不足，一是局限于机构新设，选拔任用干部的方式比较单一，调配任用仍占主导地位。二是目前因机构新设立不久,我办未对内设机构领导职数进行竞岗和轮岗。三是组织人事干部队伍自身建设还有待进一步加强。为推动全办干部选拔任用工作迈上新台阶，结合存在的不足，在下一步工作中将着重围绕以下四个方面开展工作。一是拓宽选人用人渠道，建立健全考录、竞岗等人员选拔任用机制。二是进一步加大干部交流的力度，机关干部在一个岗位工作满三年以上原则开展轮岗。三是要加大对干部的教育力度，引导广大干部树立正确的人生观和世界观，从选拔任用对象的思想根源上杜绝要官等不正之风。四是要继续深入开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，不断加强组织人事干部队伍自身建设。

**区人选委全年工作总结3**

选人用人工作情况汇报

根据巡察要求，现将我卫生院支部近年来选人用人方面有关工作情况汇报如下:

一、基本情况

医院现有编制床位20张，实际开放床位20张，现有工作人员20人，离退休人员1人。在职人员中编内人员

7人，甘肃省民生工程8人，聘用人员5人。医院现有班子成员2名,其中书记、院长1名，副院长1名。医院下设2个行政职能科室，10个临床、医技、公卫等科室，主办村卫生室15个。其中临床、医技科室主任4名，护士长1名。

近三年以来，医院共推荐提拔中层干部4人。医院中层干部要求必须是既懂专业又懂管理的复合型入才，因受单位性质、编制、专业等因素的影响，干部选拔槊道受限，民生工程人员正常晋升严重受限，系统内单位之间的干部流动还比较困难，干部选拔范围还不够宽广，对职工产生激励作用不明显。

二、主要做法及成效

1.树立正确选人用人导向。在干部选拔任用过程中，始终坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、群众公认，严格坚持和落实干部标准。

2.建立和完善选人用人长效机制。认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，完善各项干部管理制度，建立了选人用人工作的长效机制。

3.加强干部教育管理，始终把对年青干部的教育、培养、管理纳入党务工作的议事日程，为选拔任用青年知识分子积极营造成长的氛围，创造有利的条件。

4.与职工开展交心谈心。了解职工的思想和生活状况。

5.加强业务进修培训，提高人才队伍建设

强化专技人员进修培训，落实住院医师规范化培训项目，积极选派1名业务骨干赴福州市人民医院参加6个月的进修学习，选派至陇西县人民医院进修1人，组织开展护理、中医药适宜技术、卫生应急等岗位练兵和技能竞赛活动，在全院形成良好比学氛围。大力培养全科医师，卫生院通过全科医生转岗培训取得全科医师资格证的有4人，目前定西市人民医院在培2人。

三、不足和下一步打算

我们虽然做了大量工作，但还不够全面具体，在今后的工作中继续健全制度保障。在全面从严治党要求新形势下，学习借鉴兄弟单位好的选人用人作法，接受社会各界监督，围绕选人用人导向、用人风气，更好落实党组织主体责任，让卫生院的人才工作再上一个新台阶。

**区人选委全年工作总结4**

XX公司选人用人工作报告

（20\_年1月）

20\_年度，面对严峻复杂的发展形势和竞争加剧的市场形势，在山东公司党委正确领导下，公司党委有效发挥政治核心作用，坚持融入生产经营中心、服务公司发展大局，不断加强领导班子和干部队伍建设，为公司稳健发展提供坚强的组织保证，下面在三个方面就日照公司选人用人工作有关情况汇报如下：

一、做到“两个坚持”，把握干部选用方向

1、坚持正确的用人导向。始终坚持“注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新”的用人导向，注重工作业绩和群众公认，把上级部署的各项重大任务作为考察和识别干部的重要时机，坚持在业务工作和队伍建设中考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作发展中检验干部，通过树立正确的用人导向来匡正干部价值取向。

2、坚持正确的用人标准。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，做到提拔推荐的干部既要政治素质好、思想解放、文化程度高、懂业务，又要符合基本条件和任职资格。根据各岗位职责和干部特长进行合理安排，做到人岗相适，使干部的能力得到充分发挥。

二、严格程序，抓好落实，做好干部选拔任用工作

精品文库

1、严格按核定职数配备干部。严格按山东公司核定干部职数组织实施竞争上岗工作选拔配备干部，20\_年选拔任用部室主任6名(高级主管4名，主管2名)，均符合干部职数配备要求，特别是新聘任2名主管干部选拔流程合规合法。

2、严格按规定程序组织实施竞争上岗选拔任用干部。在干部的选用上严格执行《公司用工管理办法》和《公司一般人员管理办法》等规章制度，做到组织严密，程序合法，严格按照公布职位、公开报名、资格审查、民主测评、组织考察、党组讨论决定等程序进行。在民主测评阶段邀请加油站员工代表、机关员工代表及监督人员参与，进行全程监督，确保干部选拔选用工作做到公平公正公开。

3、拓宽监督渠道，强化监督工作的约束力。XX公司在选人用人方面持续完善监督机制，完善“上级监督下级、同级监督同级、下级监督上级、员工监督干部”的监督链，定期对干部选拔任用工作进行监督，发现问题及时纠正。同时，加强舆论的监督力度，为制度的贯彻实施营造良好的舆论环境。

4、严格执行组织人事纪律，杜绝选人用人不正之风。公司领导班子认真贯彻组织人事纪律，带头学习干部选拔任用有关政策法规，深入学习和开展整治用人上不正之风，公司干部选拔任用工作进一步规范，选人用人公信度进一步提高。20\_年度，公司开展的竞争上岗任前公示没有收到任何投诉情况，从竞争上岗结果看，干部职工对公司干部选拔欢迎下载

精品文库

任用工作认可度较高，体现了公司在干部选拔任用工作坚持正确用人导向，严格贯彻制度规定和程序，坚持公平、公正、公开的选人用人原则。

三、工作中存在的问题和不足

1、干部的能力素质有待进一步提升。日常工作忙于生产经营，对干部培训投入时间不足，培训课程单一，培训手段有待创新。

2、干部考核评价体系不够完善。因时间紧、人手少、工作量大等客观因素的制约，对干部的深入了解不够。同时，不同职位、不同部门之间客观存在的差异，导致同一层次干部之间横向比较存在一定难度，影响了考核和考察结果的全面性和准确性。

3、干部成长晋升空间受制约，缺少有效激励机制。对干部“能上能下”探索不够，创新思维不够，办法措施不多，制约干部成长空间。

下一步工作目标是继续认真贯彻从严治党、从严管理干部的要求，强化责任担当，坚持任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、群众公认，旗帜鲜明地选拔让公司党委放心、群众满意、社会认可的好干部。一是拓宽选人用人渠道，建立健全考录、竞岗等人员选拔任用机制。二是进一步加大干部交流的力度，机关干部在一个岗位工作满三年以上原则开展轮岗。三是要加大对干部的教育力度，引导广大干部树立正确的人生观和世界观，从选拔任用对象的思想根源上杜绝跑官要官等不正之风。四是要继续深入开展好欢迎下载

精品文库

“讲党性、重品行、作表率”活动，不断总结干部竞争上岗、选拔任用所取得的经验，不断加强组织人事干部队伍自身建设，推进公司稳健发展。

欢迎下载 4

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找