# 车间条件艰苦工作总结(必备48篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-28

*车间条件艰苦工作总结1作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要求，始终保...*

**车间条件艰苦工作总结1**

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要求，始终保持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上积极践行着一名\_员的先进本色。

>一、警钟长鸣，抓好安全工作

一年来，在公司正确指导下，车间始终把安全工作作为重中之重，全年安全事故为。车间始终坚持以人为本，以树立安全生产责任意识，以强化落实提高班组安全生产，结合实际情况提出一些与安全生产密切相关的要求：

1〉树立安全生产责任意识，把安全工作放在首位;

2〉采取日常检查、综合检查以及全员工排查相结合对生产设备运行情况尤其是安全监控点运行情况，加大检查力度，及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除隐患，防止事故发生;彻底整顿车间劳动纪律，规范员工行为，统一着装，改善员工队伍作风建设，加大宣贯力度等。

3〉定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

>二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，在公司领导重视和QC小组指导下，车间彩箱色差不合格率由原来下降至.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持“质量第一”的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

1〉车间结合自身实际情况制定了《彩印车间过程质量控制》和《彩印重大质量预防措施》将目标分组到班组和个人，以完成车间质量目标;

2〉定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析及时向上级领导反馈;

3〉严格加大对原辅材料的源头监控力度，发现异常，立即停止使用，及时向有关部门反馈，避免造成大的质量事故和生产成本的浪费;

>三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮助下，通过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱18816个，品种29个，产品平均合格率达以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

1〉进一步加强了生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配、量化等严格按生产工艺执行，不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进精细化管理制度。

2〉车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。现在车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

>四、未来工作设想、计划

1〉继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用;

2〉继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益;

3〉继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率;

4〉继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作;

5〉继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作;

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，“与企业共命运，用于承担责任，有任务不推诿，有困难不避让”，将汾酒事业超百亿激动心情和十八大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚。

**车间条件艰苦工作总结2**

20xx年，我作为供热化学水处理车间的班长，在过去的一个月里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;

3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准;

4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：

5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

19xx年是xxx公司成立的第一个月，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年xxx”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一个月来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念、建议推行八大浪费：

1、不良、修理的浪费

2、加工的浪费，

3、动作的浪费，

4、搬运的浪费，

5、库存的浪费，

6、制造过多、过早的浪费，

7、等待的浪费，

8、管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一个月工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一个月的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一个月通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，xxx的明天会更加美好。

**车间条件艰苦工作总结3**

不知不觉，自离开真心来到x工作已有近三个月的时间了。在这三个月的时间里，我也基本完成了一个从市场导向的工作定位向生产导向的工作定位的一种转变过程，每天不断重复接触着相同的工作，简单而又枯燥，与我之前所设想的工作内容还是有很大的不同的。

按照目前生产车间组织架构及人员需求而言，我给自己的岗位目标设定与车间之间还是有很大差别的，现今对于一个新成立不久的车间，在没有充足资源可以利用的条件下，简单的设定生产效率与产量目标，我个人认为不是十分的合适，而公司当初招聘我们入厂的时候，似乎也没有很好的界定清楚我们未来的岗位目标。就如同打仗一样，一群没有经过很好战术训练的战士，让其匆忙上战场的话，得到的结果无非两种：惨败，伤亡惨重;惨胜，同样伤亡惨重。而同样，一个在车间学习了三个月生产的制衣新手，且是在车间自身的生产管理尚未完全运转正常的环境之下，想来虽说会有自己很多实际或者异想天开的想法，实行起来也不会顺利或者实行下去也会败的很惨。本人愚笨，学习能力有限，且尚有自知之明之心，不知其他各位与我同样职位的人员表现如何，反正目前本人虽有想法，但不敢说是对生产管理已经掌握熟练了，尚若有班组让我进行尝试，也是不敢说能带出多大的成绩来，或者十有八、九会更加失败。但我想说明一点的是，带得好班组仅能说明此人在基层管理上很有心得或者本来生产稳定且得到的外来资源比较丰富，带不好班组也并不说明了组织能力很差做不好其他工作的职位，若是让牛根生来带生产线的话，我想其结果也不会好到哪里去，毕竟是不同的岗位需要不同层次的人才嘛。总经理带生产线，永远都是一种形式大于内容的作秀活动，既浪费了资源又影响了产量，如此用人的领导我反正是比较少见的了。

反观上面的文字，似乎更多的是在为自己诉苦叫屈呢，但俺之本意却非如此，领导之所以会成为领导，我想其识人辨人的能力还是会有的。咱能力不高水平不到，但并不妨碍发发牢骚不是?呵呵，玩笑了!

言归正传，书归正表。不知未来在x工作的前景与命运如何，总归还是应该将在其间工作的经历与感想来记录下来，也可算是对我那宝贵的流失掉的三个月时间的一种纪念吧。不抱怨，不找理由，事实如此那就如实记录而已。现整理如下：

>一、工业园整体感受

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员特别是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情况出现，只要不涉及到法律等很严重的情况，一般也不存在辞退的情况。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮助并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎可以破坏一锅粥我想就是如此道理吧。建议严格人员招入审核程序，在一定试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强。x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同进步。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情况却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自己的手中。在各车间生产能力平均的情况下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不同的生产车间其生产能力严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的能力，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。建议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自己手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不同车间生产阶段的需要。

3、tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不理想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情况。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的内容，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码现在我还不知其他更好的办法。而今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于内容的作秀活动，白白的浪费了大量的人力物力。建议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工特别是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应该与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应该三思而后行，业务接单量与我厂生产能力应该相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产积极性。管理者虽说是应该向老板负责，但更多的是应该按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上面老板的指挥，要知道其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

>二、生产车间感受

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应该懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成角色转换，并未起到基层领班应该起到的领导生产的作用;领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情况;沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以接受，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的;领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长角色转换的结果。建议基层管理者的选拔应该从多个方面进行考虑，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，但还应该看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员特别是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受;工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低;管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

**车间条件艰苦工作总结4**

即将过去的xx年是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。xx年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但是也存在有一定的问题和不足。

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。广告xx年的总业务量已突破万，去年万，比去年增长了万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们!

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习;

2、加强现场管理力度;

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后,感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家!

**车间条件艰苦工作总结5**

>一.实习目的

生产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性教学环节。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和方法为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向工人学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组织观念。

通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

>二．实习任务

1．较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术；较深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识；了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。

2．在专业比较对口的实习岗位上，努力将所学的理论知识与实际工作密切结合，并能灵活应用，使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。

3．积累一定的工作经验和社会经验，在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高，逐步掌握从学生到员工的角色转换，为毕业后的就业打下良好的基础，提高就业竞争力。

>三．实习基本要求：

1．学生在实习企业必须遵守企业的各种规章制度和相应的`劳动纪律，不能无故请假和擅离岗位。有特殊情况需要请假或改变实习企业的必须征得实习企业和指导教师的同意。

2．学生在实习期间必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制度，严防工作责任事故和人身安全事故的发生。

3．必须遵纪守法，模范遵守公民的社会公德，不得从事法律法规、厂纪厂规、校纪校规所不允许的各项活动。

4．努力工作，积极完成实习单位指定的工作任务，虚心学习，主动、诚恳地向工人师傅、工程技术人员及企业管理人员求教，刻苦钻研。

5．应多与指导教师联系交流，及时得到教师指导。

>四.实习内容

（一）安全教育一.安全教育学习的目的：二.事故的发生及其预防：1.事故发生的因素人为因素不安全行为物的因素不安全因素2.发生事故的认为因素1）.管理层因素；2）、违章：a.错误操作b.违章操作c、蛮干3）.安全责任（素质）差。三.入厂主要安全注意事项1.防火防爆2、防尘防毒3、防止灼烫伤4.防止触电5.防止机械伤害6.防止高处坠落7.防止车辆伤害8.防止起重机械伤害9.防止物体打击10、班前班中不得饮酒。四.设备内作业须知：1.在各种储罐，槽车，塔等设备以及地下室，阴井，地坑，下水道或是其他密闭场所内部进行工作均属于设备内作业2.设备上与外界连通的管道，孔等均应与外界有效的隔离3.进入设备内作业前，必须对设备内进行清洗和置换4.应采取措施，保持设备内空气良好5.作业前30分钟内，必须对设备内气体采取采样分析，采样应有代表性6.进入不能达到清洗和置换要求的设备内作业时，必须采取相应的防护措施7.在容器内工作时因照明良好，照明用电应小于等于36v的防爆型灯具8.多工种，多层次交叉作业应采取互相之间避免伤害的措施，并且搭设安全梯或是安全平台，比要时由监护人用安全绳栓作业人员进行施工9.设备内作业必须有专人监护，并应有入抢救的措施及有效保护手段10.《设备内安全作业证》由施工单位负责办理，该项目的负责人或是技术员填写作业证，上检修作业单位应填写的各项内容。

（二）流水线生产特点的简要介绍：顾名思义，流水线就是团体的工作，每个员工必须认真的做好自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

（三）学习和了解电子器件的结构型式、结构种类和作用。

（四）学习和了解工厂车间的生产组织管理情况，生产工艺等等。

（五）实习期间进行了社会主义、爱国主义教育、进行爱劳动、守纪律教育，进行安全教育。

>五.实习过程

1、安全教育在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

2、车间实习我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习在指定的的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。

3、理论与实际的结合为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。

4、实习日记在实习中，我们将每天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改。

5.其它活动在完成好我们所实习业务内容的同时，常常利用现场学习的机会，开展向社会、向工人和工程技术人员实习的活动。在空余时间里还组织球赛、踢毽子、乒乓球等活动，并加强进行思想政治教育活动等等。

>六．实习感悟

生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；产品生产用技术资料；生产组织管理等内容，加深对电子器件的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。使我们了解和掌握了工厂车间的工作和管理等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

**车间条件艰苦工作总结6**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中为了确保生产计划的顺利完成 ，特别是在旺季生产的时期，在公司领导和各车间员工的积极支持下，另外合理的请了一些临时工，合理调整劳动力、有效利用工作时间，充分调动生产技术骨干和员工的积极性。各班组长的积极配合努力，本年度保证了销售的供货需求，车间完成了公司生产任务。

>2、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

>3、学习、提高

在公司领导的带领下，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

>20xx年工作计划

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

**车间条件艰苦工作总结7**

20xx年我公司进一步全面落实公司工作会议精神，在x总的正确领导下，在全体员工的团结努力下，截至x月份为止，女装厂共计生产服x万件/套，总产值x万元。

20xx年伴随着我服装品牌化的启航，我们在工厂生产能力和人员素质培训上狠下功夫，市场需要什么我们就做什么。产品在品种、复杂程度和出货期的要求上较去年相比有了很大的提高。

为了将公司设计的新款式能够尽快上市，以全面配合时尚女装的品牌推广，我们在生产上做出了很大的调整，每个新款都是按照跳码、跳色的原则安排生产，以确保每个专卖店都有新款式。为此我们努力提高生产效率、提升员工技能水平，剔除不合格、偷工、怠工人员，提高现有员工的技术水平和综合素质，同时也在加大力度招收熟练员工，以壮大我们的生产队伍。设备的配置上增加了多台专用设备和一批电脑车台，使车间的生产效率大大提高。

开年伊始，我们就根据市场需求研发了新款女装版型六十余款，为了迎合不同行业、不同年龄、不同体型人群的着装习惯，我们有针对性的对服装的各细节部位做了调整。在试制过程中，为了使成衣达到更好的效果，期间对板型都进行了多次调整和修改，虽然不断的试做样品对生产线的生产效率造成了一些影响，但我们认为这是值得的。

同时，在试制的过程中，生产线也在认真琢磨版型修改和制作手法细节上的处理对成品服装出来效果的影响。大家共同研究探讨，努力处理每个问题，力求达到完美。正如一直以来x总教育我们技术质量的事情不可有半点马虎，只有这样在研究中得到提高，在学习中得到锻炼。

提高产量，更要加强质量。我们充分利用例会和班前班后会将公司前景和会议指导精神认真传达，同时也坚持不懈的灌输质量责任意识，使员工们都真正领会到公司的发展、目标和要求。班长和质检员间合理分工协作，互相监督信任，同时参照优秀质检员的考核标准，把不合格品杜绝在半成品阶段，有效地提高了产量，返修率控制在规定标准以内。

x月份，在张总的关心下为我们组织了副班长以上管理人员三峡游。通过这次集体活动，让我们更加坚定的看到在公司各部门同事之间都是心连心，共同协作团结，充满了凝聚力！我们就这次出游在员工中形成的积极影响，大力抓好员工的思想工作，大家的工作激情都非常高涨，员工的潜力得到了进一步的挖掘。

在明年的工作里，我们对自己也有新的目标和要求，我们会更加努力 ，不辜负领导对我们的信任。

1、狠抓安全生产不放松，加强对班组安全检查力度，消除安全隐患，完善岗位责任制，确保下半年的安全生产。

2、加强政治理论学习不放松，更出色的完成各项任务。

3、加强各部门协调沟通，更快更好地解决生产中遇到的问题，完成公司下达的各项任务。

4、加强车间管理工作，及时针对生产中出现的问题，有目标性的开展产品控制。

5、制定更加详细的员工培训计划和内容，使员工能够真正的提高自身素质。

我们深知明年的工作将是更加艰巨、更加充满挑战性，我公司的全体员工将会全身心的投入到工作中，认真学习其他榜样公司员工的工作责任感和认真的工作态度，加快步伐，以确保20xx年的目标任务顺利完成。

**车间条件艰苦工作总结8**

不觉间已经到公司提取车间实习有三个月了，对提取车间的一煮提、配制等工艺有了初步了解，对一些地方提出了个人的看法和见解。

进提取车间的第一个岗位是配制，配制主要包括领料、投料、过滤、调PH、熬糖、炼蜜等工序。在这里提一点自己的所闻、所想，领料方面，自生产指令发出，领料员进行领料，物料的核查中，有些物料的重量有一定的标准，但是在核查中不是太严格，建立两位小数点的精度。投料方面，工艺规程上面没有指定所加物料的顺序，如茵口三味药的溶解，没有指明栀子、金银花、茵陈的加入顺序，建议修订工艺规程。调PH方面，是用蠕动泵来调节PH值的，生产设备中只有一台蠕动泵，没有备用蠕动泵，一旦蠕动泵停滞，就会对生产进度停滞。过滤方面，针对纸浆的制作方式，建议转变制作方式，由人工制作转为机器制作。

提取车间的第二个岗位是煮提，煮提包括前处理、煎煮、浓缩、一次酒沉、除酒、二次酒沉、除酒，水沉、除水、干燥。在前处理方面，药材的挑拣把前处理室搞得烟尘四起，建立安装排风机设备，在煎煮方面，尤其是对茵口提取煎煮工序中有洗药这一阶段，很多有效成分被浪费了，建议更换药材清洁的方式，可以转变清洁方式，由水洗改为干洗，在浓缩方面，建议在双效蒸发器上设立刻度，感觉员工浓缩药的体积是凭感觉，而不是工艺，在酒沉方面，建议转变搅拌方式，由人工搅拌转化为自动化搅拌，而且搅拌时间没有很好的实行，在干燥方面，公司只有一台干燥设备带式干燥机而且此设备比较贵重且重要，建议对此设备进行每天的维护，且需备足零件，以防设备运行不正常时，及时的解决问题。 提取车间是单品种大量生产，正常生产主要依靠的设备有煎煮罐、浓缩罐、真空泵、在我实习期间真空泵的不正常运行，导致车间生产停滞，建议在班组员工KPI考核内容中加入设备维护保养这条，比如定期对真空设备进行有效的清洗以防止设备因长时间工作而产生真空度下降，导致真空满足不了车间需要。

实习这三个月，学到了很多做事的心得， 感触颇深。做事要多问、多想方法，只要是真心的去找，方法总会有的。做事还要不能怕苦，“吃的苦中苦，方为人上人”，我要恪守吃苦精神，继续努力拼搏。

**车间条件艰苦工作总结9**

尊敬的各位领导，空分车间的全体员工：

大家好!

根据组织上的安排，\_\_年初我被调到空分车间工作，任职专责工程师，分管技术及培训工作，由于以前没有这方面的工作经验，难免工作中出现这样那样的问题，不过在相关领导的关心和指导下，通过自身努力，与车间全体员工一起，在前任的工作基础上较好的完成了今年自身分管的工作，下面就一年来的工作情况作如下述职：

一、 履行职责方面

生产技术方面：

第一、完成了工艺技术台帐的规范整理工作。年初按照厂生产运行部的统一安排，同时参照对一厂和三厂部分车间的生产技术工作的交流学习情况，同时根据生产部的具体要求对所有生产技术相关台帐进行了规范和整理，同时投用了公司下发的受控资料柜和资料夹等专用设备，这样就在形式和内容上让车间的技术管理工作达到了一个前所未有的高度。并多次在厂综合岗检和公司生产技术处的专项检查中获得好评。特别是在今年公司的达标建设中，空分车间被评为公司级达标单位，作为几个专项工作之一，车间的生产技术工作做出了自己应有的贡献，为厂和车间争得了荣誉，更为员工带来了实惠。

第二、在生产受控方面，首先车间加大了宣传力度，设立了宣传栏，定期更新受控知识，使员工对生产受控有了更深的认识;其次，\_\_年车间操作规程修订工作按照公司要求顺利完成，车间在年初制定了修订方案，成立了组织机构，明确了要求，同时对相关人员进行了分工并对阶段任务进行跟踪考核，最终高质量完成此项长线工作;再有就是车间对现有操作卡进行了完善和增补，新增操作卡10项，彻底杜绝了无卡操作的情况，操作卡的格式按生产部的要求也进行了改进，使之更贴近生产实际，较以前操作更加方便高效。在平时管理中，严格落实“四有一卡”的要求，做到了生产操作“有指令、有规程、有确认、有监控、卡片化”。正常操作以规程为依据，按工艺技术规程和操作规程进行控制。特殊操作实行了确认票制，按确认单进行操作确认签字。突发问题以应急预案为控制手段，突发性事故发生时紧急启动应急预案，立即实施操作，以减少事故和防止事故扩大。

第三、mes系统顺利上线运行。我们根据车间的实际情况，确定由工艺员对此项工作具体负责，纳入其每天的检查内容，并在试运行前再次对岗位具体操作人员进行了一对一的培训，最大限度的减少了误操作的可能性，同时根据试运行情况，随时收集发现的问题，并积极地与项目组成员沟通解决，从而顺利完成了试运行任务，于\_\_年5月底顺利上线运行。目前运行情况良好，它为管理层及时的了解装置运行情况并合理的调整生产方案提供了一个很好的平台。

培训方面：

第一、按照人事部要求顺利开展了“培训进班组”活动。按照人事部统一部署，车间迅速制定了实施方案，动员全体岗位人员和管理人员积极参与，成立了专职教师队伍，确定了岗位师徒结对关系，利用交接班和安全活动时间定期开展培训工作，同时将“岗位练兵和技能比武”及“学用规程杜绝违章”等活动纳入培训内容，丰富了“培训进班组”活动的内涵。车间不定期对学习效果进行跟踪考核，对好的班组及岗位员工进行了适当的奖励，以鼓励其积极性。同时车间内部根据实际情况不定期确定车间级师徒结对关系，目前已有5对师徒完成学习，经考核达到新岗位的上岗要求，还有3对正在学习期间，这样就很好的提高了车间的二岗率、三岗率水平，也为将来实施五班三运转提供了很好的条件。通过每日一题、每周一卡、每月一课及每季一考等形式的“培训进班组”活动，有针对性地对全体员工进行了培训，使他们能更好从事现有工作;

第二、开展了岗位练兵和技能比武活动。车间根据上届比武和目前的具体情况，制定了本届技能比武的活动方案，明确了目标和相关措施，详细制定了员工脱产和在岗培训方案，定期进行有针对性的仿真测试，对重点人员进行了跟踪强化学习。不过本次比武成绩较上届有所下滑，有待进一步总结经验教训。但是我们为此已经付出了很大的努力，所以我们无怨无悔，同时我们最终也达到了岗位练兵的目的。

二、 思想政治、廉政建设方面

1、思想政治方面：\_\_年车间主要是利用周二安全活动及周三政治学习的时间对\_xx大、公司及厂等各种会议精神进行了详细的传达，通过该渠道，我也了解了国家的相关政策、公司及厂的相关信息，对自身工作的方向性有了很好的指引。在自身的业务学习上，今年主要通过领导干部的“五个一”活动，树立了自身学习的榜样，制定了学习方案，对车间的相关制度、工艺原理和项目改造情况等进行了详细学习，使自身业务能力逐步得到了提高。

2、廉政建设方面：自\_\_年1月到空分车间工作以来，我时刻提醒自己，工作上要经得起诱惑，顶得住压力，干好自己的本职工作。同时做工作一定要就事论事，一视同仁，经得起同事、员工和领导的检验。另外在班子建设方面，车间内部在作出各种决定之前都要经过班子成员集体讨论通过，小到各种奖罚、评优创先，大到各种检修方案的制定等，这充分体现了车间班子民主管理、团结协作的优良作风，同时对个人的廉政自律也提到了积极的作用。

三、 存在的问题

1、技术方面基础工作有待加强，还存在应付检查的情况;

2、专业技术知识储备有待提高;

3、工作的积极主动性不足，存在等靠现象;

四、 今后努力方向

1、在11年工作基础上，09年要强化技术基础工作，尤其是台帐管理、资料归档和制度的掌握上要下狠功夫，让工作常态化，减少应付现象;

2、通过各种渠道了解和学习相关专业技术知识，解决自身技术瓶颈;

3、强化工作的主体意识，积极主动介入自身工作，不等不靠，按照工作职责及业绩合同要求主动开展自身工作，尤其0年是大修年，要多下现场，了解第一手资料。

以上就是我11年度的述职情况，有不当之处，请批评指正。

**车间条件艰苦工作总结10**

各位领导、同志们：

大家好! 20xx年是我公司发展史上一段重要的里程碑，在基建与生产同步进行的艰苦条件下，我们团结进取、迎难而上确保安全生产运行322天，完成全年安全生产任务。回顾20xx年的工作，首先感谢公司领导对我部门工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标。在这一年里，本部门全体职工虚心学习业务技能、踏踏实实地干好本职工作，以饱满的工作热情和端正的工作态度为动力车间顺利完成公司下达的各项任务做出贡献。下面我将动力车间一年的工作情况进行一下总结：

>一、安全管理工作

20xx年动力车间全体职工始终坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，牢固树立“如履薄冰，如临深渊”的思想，积极落实安全生产责任制，加强全体职工的安全教育，坚持思想到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保安全管理工作落实到班组、落实到个人，落实到运行的全过程。

年初，部门与班组签订了安全目标责任书，班组与个人签订了安全目标保证书，建立健全了安全网管理体系，强化了职工安全生产意识，端正了职工的工作态度，为部门搞好安全生产工作打下了坚实的基础。创建班组安全标准化管理，真正做到“全员、全方位、全天候、全过程”抓好安全管理工作。重点从防止人身伤害、人员责任事故、设备事故和障碍、反习惯性违章上深入开展工作，切实落实各级人员的安全责任，确保本部门20xx年安全管理目标的顺利实现。

在开展的春、秋季安全大检查工作中，班组安全网成员层层落实安全生产责任制，在保护人身安全、防火、防雷、防雨、防冻保温、防止保护不正确行为、反违章等方面开展工作，严抓安全管理规章制度的贯彻落实，顺利完成了各项任务。

安全工作是一项长期性的工作，不能一劳永逸；安全工作是一项周到细致的工作，决不允许出现丝毫漏洞；安全工作是一项群众性的工作，光靠领导的重视和发口号性的文件是远远不够的，需要全体员工的积极参与与广泛推广；安全工作更是一项不断产生积累效应的工作，需要不断强化基础，全过程管理，否则任何一个细小环节的疏忽或缺失，都可能使苦心经营的整个安全大厦轰然倒塌。而班组则是事故控制的基础，抓好班组反违章工作，是防止事故的关键防线。

为实现我公司创建本质安全型企业的安全目标，本部门要切实做到运行、设备、人员、环境、管理五个方面的本质安全，认真落实执行公司的安全生产目标管理，及时检查保证措施的执行情况，确保“创建”工作的顺利进行。

>二、全年任务达标

1、完成铸锭车间#5台变压器及低压配电柜送电工作和向铸锭车间30台铸锭炉提供正常生产所需的水、电、气供应，督促电建完

2 成了对铸锭的一次水阀门的改造。确保铸锭车间30台铸锭炉的水、电、气正常运行。

2、完成纯化车间#4台变压器及低压配电柜送电工作和向纯化车间2台电子束炉提供正常生产所需的水、电、气供应，督促电建完成了对纯化的一次水阀门的改造。并为纯化车间后期6台电子束炉的水电安装做好了前期准备工作。

3、完成了化学车间新增6面低压配电柜及一台干式变压器电缆敷设并成功送电，化学车间电容补偿柜安装完毕并成功投运。对化学车间的引风机、中和釜、废酸泵、碱液循环泵、冷水机组、循环烘烤箱，以及所有检修箱等新安装设备成功送电并投运。

4、完成了单晶车间#1、#2、#3、#4、#5变压器以及80台单晶炉的电缆敷设工作，并对单晶车间#1—#5变压器送电（所带负荷为单晶#1—80#单晶炉），保证了单晶一期80台单晶炉的正常通水供气，为单晶二期80台单晶炉的安装做好了前期准备工作。将单晶车间所有检修箱进行送电投运，并对配电室及单晶炉下的电缆沟铺设盖板，封堵了变压器与配电室之间的过桥母线孔洞。

5、完成了生活区配电室电容补偿柜的安装并成功投运，先后给办公楼、成品库、化验室、备品库、机电仪修车间、宿舍楼、食堂成功送电供水，并督促电建完成了化验室纯水供水管线的改造。并为切片车间水电安装做好了前期准备工作。

6、完成了纯水系统、空压系统、循环水系统的设备调试并投运。完成了循环水所有供水管道的连接及各供水泵单体调试、联合调试，

3 实现远方程控操作并成功投运。完成了循环水母联柜备自投装置投运，循环水高压配电室3台冷水机组的电缆敷设工作使冷水机组成功投运，循环水电容补偿柜安装并成功投运，所有检修箱安装完成并投运。

7、完成了35KV变电所#1主变正式母线桥的安装及14面35KV高压柜基础下沉处理工作；完成了35KV变电站35KV、xxKV开关及综合保护的带电调试工作，并对xxkv保安段进线开关与计量柜位置进行调换工作顺利完成了xxKV保安段电源改造和xxKV、35KV系统保护调试工作。

8、完成了铸锭车间配电室、纯化车间配电室、化学车间配电室、循环水配电室、xxKV以及35KV配电室的绝缘胶皮的铺设工作，封堵了施工遗留下来的孔洞，完成了电缆夹层以及电容器室，35KV、xxKV配电室、监控室的正式照明工作，并对35KV、xxKV、电缆夹层安装屋顶风机。

9、完成了全厂的\'亮化工作即完成了太阳能路灯的安装。

>三、思想教育工作

本年度，本车间在抓好职工的思想教育工作上做了许多具体的工作：首先确定了部门的工作思想“虚心学习、态度端正、积极配合、不断提高”。围绕这一主题，部门各班组认真开好班前会班后会、事故分析会、加强政治学习，部门管理人员采取形式多样的方式、方法与职工进行沟通、交流，加深了部门管理人员与职工之间及职工与职工之间的了解，加强了部门人与人之间的理解和宽容，提高了整个集体的凝聚力。其次搞好动力车间的合理化建议工作，认真对待班组成员提出的建议和意见，解决职工的后顾之忧，调动了职工的工作积极性。

>四、设备管理工作

1、认真做好设备台帐，备品备件记录，详细记录设备有关检修、调试数据，加强巡检力度，积极与设备厂家、仪修车间相配合，做好设备的保养和检修，通过设备维修通知单制度，严格要求仪修部门做到“应修必修，修必修好”的原则。

2、为了提高设备的安全可靠性，解决设计不足带来的问题，在设备轮换时加大检修力度，在春检时我部门及时处理了循环水#1变压器在施工过程中造成的变压器渗油问题。秋季安全大检查中发现并集中对35KV所用变柜、母联柜、计量柜异常声响问题进行了处理并对35KV、xxKV所有配电柜及直流屏、动力柜进行了清扫，对所有xxKV配电变压器逐一进行清扫，紧固变压器上部分松动的连接螺栓防止了事故的发生。处理了35KV互感器极性接反问题。及时更换了xxKV 5201开关柜上综合保护装置的主板，并对纯化车间C442开关上烧坏的3个电流互感器进行了更换维护。完善了各电缆沟以及各配电室的防火漆、防火墙工程，完成了各配电室及各变压器室的防鼠挡板安装加固工作。通过这些工作，进一步满足了设备的安全稳定运行。

>五、人员培训工作

年初本部门完成了动力车间的组建，并不断完善动力车间的各项规章制度，加强电气、循环水运行人员培训考核工作，加大新员工的岗位培训力度，不断提高部门职工专业技术水平，通过常规培训如：技术讲课、考问讲解、技术问答、技术考试、事故预想、反事故演习、外出培训及岗位取证等多种形式的培训工作初步解决了本部门年轻职工多、专业技术理论不足，现场动手解决实际问题的能力不足等问题，从而基本实现运行人员达到 “一岗多责”，人员技术素质全面得到了提升。

>六、20xx年工作中存在的问题及整改措施

1、安全意识薄弱

动力车间的员工，98%是参加工作不到一年半的新人员，工作中的安全意识薄弱，主要表现在对身边的危险源认识不清，习惯性违章较为普遍，工作中的随意性多；安全管理上存在骄傲自满的心理，对安全形式盲目乐观，缺乏忧患意识，尤其是在较长时间的安全稳定运行形势下丧失警惕性。 措施：

（1）加强安全教育培训工作；

（2）加强现场安全监督检查；

（3）加大安全设施投入，加大安全考核力度；

（4）加强劳动纪律管理；

2、专业技术水平低

主要表现在，部分员工对设备工作原理及设备的工作流程不是很清楚，判断处理事故的能力较弱，动手能力有待提高。 措施：

（1） 加强技术培训工作，每月进行一至二次技术考试，好的奖励，差的考核；

6 （2） 每月进行一次反事故演习，从而提高员工在事故情况下的处理能力；

（3） 每月进行一次技术讲课和技术问答；

（4） 必要时可聘请设备厂家到现场进行技术讲解；

（5） 必要时可派部分员工到厂家学习；

3、管理不到位

主要表现在，管理制度不完善，监督检查不到位，管理人员少。 措施：

（1）力争在年底完善各项管理制度，并组织全体员工大会讨论通过； （2）坚决落实岗位责任制，真正实现“谁主管，谁负责”，加强检查监督工作；

（3）管理干部每天必须深入班组，检查指导班组工作，遇有大型操作或事故处理时其相关专业领导必须在现场监督指导；

（4）做好职工队伍的稳定政治工作，坚持“以人为本”，科学安排，大胆管理，并做好落后职工的思想转化工作；

（5）建议公司尽快配齐动力车间各专业管理岗位人员，使各项管理工作程序化；

4、设备缺陷处理不及时

主要表现在，20xx年的运行工作中发现设备缺陷故障xx0多项，多次以书面形式上报，但实际故障缺陷消缺率仅为30%，施工基建方面遗留问题居多。

措施：

（1）严格执行公司的【设备缺陷管理办法】；

（2）任何消缺工作必须开工作票，不允许无票私自进行消缺工作。值班期间的现场缺陷必须及时汇报部门值班领导。

（3）加强设备检查，及时发现设备缺陷，及时联系处理。

（4） 积极配合厂家及检修人员处理设备缺陷，及时验收。

在今后的工作中，动力车间将一如既往的坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，从人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞上深入开展工作，对20xx年的安全生产和管理中暴露出来的问题要积极整改，规范班组的安全管理工作的同时，也推动班组安全文明生产的工作的顺利进行，确保部门安全生产目标的顺利实现。

>七、20xx年工作计划

在即将到来的20xx年里我部门将继续发扬20xx年安全管理中的优良作风，结合部门20xx年的安全生产目标，发挥年轻人敢于拼搏、积极进取的精神，加大对20xx年的安全管理的薄弱环节的治理，严格按照安全标准化管理的标准和要求，发挥每一位员工的主观能动性，做好20xx年的安全生产工作，具体安排如下（贯穿全年）：

1、认真执行公司安全生产目标管理，制定部门的安全生产目标和班组确保目标实现的保证措施，并且车间管理人员要及时检查保证措施的执行情况，确保本质安全所要求实现的人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞得以顺利实现。

2、始终坚持“ 安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真执行安全操作规程，做到安全、文明生产；全面完成公司下达的各项工作任务，做到月、周有计划，日有布置，月有总结；认真搞好部门安全教育培训工作，组织职工广泛开展安全技术革新，不断提高工作效率，营造良好的班组氛围，调动班组成员的工作积极性，促使职工主动担负起安全责任，形成“我要安全”的工作氛围。

3、进一步完善车间各项管理制度、运行规程。

4、认真执行落实两措计划并实施，在每个季度末进行检查。

5、抓好员工技术培训工作，用高素质的基层员工队伍保障企业的持续发展。抓好“师傅带徒”活动的落实，结合岗位需求，重点强化以应知应会、岗位技能、安全环保、操作规程等为主要内容的基础性培训工作，使全体岗位操作人员的基本素质迈上一个新的台阶。针对重要设备，我们将进一步强化关键岗位的培训，采取“请进来，送出去”的培训方式，不断提高基层技

6、安全活动方面，开展职工能够接受的多种形式的安全生产活动，如安全讲座、事故演习、安全知识竞赛、安全技能训练、事故通报学习、违章分析与反思、每周的安全生产分析例会等。认真组织班组学习上级下发的各类文件，督促文件精神的领会落实，对典型事故要加强分析讨论，强化自我保护意识，使职工从“要我安全”向“我要安全”转变。对季节性安全大检查的查出问题的整改情况不够具体进行整改，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。

7、加强两票三制的监督执行力度，尤其是安全措施的执行与恢复

9 过程，以及杜绝单人无监护的情况下进行工作，杜绝盲目的凭经验进行的工作，保证人身和设备的安全，及时补充正确符合现场实际的安全措施和注意事项。

8、对电气工器具、安全防护用品的定期检查要严格执行。

9、对春秋季安全大检查、安全月活动要认真动员，组织开展，除了按照检查的项目开展外，尤其是对检查出来的问题要及时形成自查表，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。另外，要积极开展迎峰度夏及防冻保温工作的专项整治大检查活动，对排查到的隐患要及时整改，保证运行设备的稳定运行。

10、开展个人十项不安全因素的查找，并制定出相应的措施进行整改，形成自查表，有人负责监督、检查。

11、认真开展文明生产工作，加大巡检的力度，消除事故隐患，提高动力车间班组事故预控能力。使动力车间的安全生产管理工作上了一个新的台阶，保证各生产车间的水、电、气正常供应，安全顺利完成全年指标。

12、班组标准化管理达到xx0%。

**车间条件艰苦工作总结11**

六个月的时间弹指一挥间就毫无声息的流逝了，就在这年中需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。六个月的磨刀练阵看看是宝刀还是锈刀？在过去的六个月时间里，我依然抱着积极认真负责的态度开展各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。现将我这半年的生产车间工作总结如下。

>一、思想表现

20xx年x月我从学校踏入社会，来到气化厂为公司效劳，到现在最初的迷茫与不安已经消失，现在剩下的只是满腔的热情展望未来和积极工作的动力。在思想上已经从一个学生正式转变为一个职业人。在见习期间，承蒙各位领导和同事的提携和支持，我才把工作做的更好，尤其是对我的师傅xx，他们一直悉心的对我进行培训对我进行现场的教学和实训，在此由衷的表示感谢。

目前进入公司已经六个月，通过六个月的学习，我终于明白了理论与实践是密不可分的，再扎实的理论基础，只有应用到实践当中，才能实现它的意义。而我在这六个月当中迅速成长，完全抛开学生初入社会的自负，现在做一切事情都有从零开始的心态，目前已经具有良好的心理素质，来迎接压力和挑战。

>二、业务技术

在过去的日子里，我努力工作，不怕吃苦，认真向师傅们学习，不懂就问。在噪音很大的现场，师傅也耐心的教我设备的工作原理及运行注意事项，有时候一遍两遍没听懂就一直教我直到我学会为止，截止目前我已经初步掌握了汽轮机的开停机，以及相关设备如给水泵、射水泵、凝结泵的工作原理及其启停切换工作。

对于热电车间汽机岗位的工艺流程我也已经学会，工作之余我还应聘为车间团支部宣传员，经常把我车间的工作动态，在xx之际我被厂里调入了醋酸车间，开始了新的学习与挑战，现阶段我们已经完成了吸附塔的.填装工作，正在对管线法兰进行气密实验，与此同时我也在迅速的学习该车间的工艺流程，及设备运行参数，尽快掌握岗位知识和操作技能，为早日开车做自己应该做的事情。

>三、存在的优缺点及改进计划

优点：工作进取心强，虚心学习，能很快上手，有相当好的知识运用能力。现场操作能力及应变能力强。工作态度认真，勤于思考，不断学习。

缺点：和同事生活上的沟通不好。

>四、改进计划

1、对其他同事的话题，了解不多。这也许是因为刚来这边的关系，暂时上还跟不上他们的节奏。但我已经体会到这无形中微妙的关系了。相信我可以在接下来的日子里取得进步。

2、对车间的工艺流程，我会继续努力学习，提升自己。

3、对新车间的运行情况还了解得不够，但我相信，只要坚持不断地学习，不断地总结。

我一定可以在接下来的日子里取得进步。回首过去的六个月，有欢乐也有痛苦，但是充实是责任。在工作中自己更加成熟了，崭新的下半年我会继续努力，艰苦奋斗为我厂的不断强大贡献自己的一份力量。

**车间条件艰苦工作总结12**

夯实基础促生产，团结务实创佳绩。

\*\*年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止11月底，共完成铁精粉产量万吨，完成年计划的91%，到12月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂\*\*年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

>\*\*年度主要工作完成情况

>1、 产量完成情况

截止11月底选矿厂共完成铁精粉产量万吨，预计到12月底能完成53万吨，超额完成集团公司全年50万吨的\'生产计划。

>2、 设备运转率及设备效率发挥情况

今年截止十一月底，一系列共计运行小时，平均运转率，二系列共计运行小时，平均运转率，两个系列共计运行小时，原矿小时产量为114吨/小时，达到设计能力的77%，设备综合运转率，达到设计指标的83%。

>3、质量控制情况

今年截止十一月底，原矿平均铁品位，精矿平均铁品位，尾矿平均铁品位，原矿硫平均品位，精矿硫平均品位。

>4、安全文明生产情况

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程\_发生两起安全事故：

（1）二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

（2）十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在20xx年进行工作改进的重点之一。

>5、全面预算工作情况

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为20xx年车间推行全面绩效考核奠定了坚实的基础。

>6、班组文化建设工作情况

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是11月份取得了月产铁精粉万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

>7、制度建设工作情况

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设工作，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

>8、技术改造工作情况

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

（1）针对一段球磨机进料弯管磨损太快，漏料严重的被动局面，检修车间用土办法对弯管进行了改进，焊接了挡料筋板，有效延长了进料弯管的使用寿命，提高了设备运转率；

（2）针对磨机出料衬套法兰漏浆问题，采用了自制的密封垫及焊接了支撑筋板，并在法兰处加装了加强筋板，有效防止了漏浆；

（3）针对浓缩池因处理能力小跑浑，对尾矿输送管线进行了改造，增大了尾矿输送能力，从9月份进行改造后再没有出现过浓缩池跑浑而影响生产的事故发生；

（4）针对精矿车间溢流管进入搅拌桶影响精矿浓度造成陶瓷过滤机处理能力下降的问题进行了改造，并同时对过滤机的操作规程进行了修订，彻底解决了过滤机处理能力不够而停机的难题；

（5）针对滤液泵叶轮腐蚀造成滤液及时排不出去的问题进行了技术改造，改造后再未出现过因滤液泵问题而停机的现象，同时因省去了8台15千瓦的滤液泵电机，一年可为公司节约电费16万元；

（6）针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困挠生产，影响设备运转率的主要因素，使11月份的设备运转率达到了90%以上，月产量达到万吨的全年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

>9、成本费用控制情况

今年选矿厂截止11月底总计发生制造费用万元，生产铁精粉万吨，选矿厂的单位成本费用为元/吨。

**车间条件艰苦工作总结13**

转眼间已经在固体制剂车间实习一个星期了。作为内包机装线上的一员，在领导的指导和师傅们的帮助下，我很快适应紧张有序的生产工作，大家对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面，我对来到固体制剂车间后的一些学习体会进行总结：

>一、感想和体会

1. 态度决定一切。工作时一定要一丝不苟，认真仔细，尤其作为一名装药岗位上的员工，更是要具备较强的责任心。在和师傅们工作的这段时间里，她们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2. 勤于思考。虽然之前在丸剂车间也是在装药岗位上工作，但两个车间的设备有一定差别，质量控制点和设备点检等也就有所不同，因此，在工作中就需要通过师傅的教导和自己实际操作中勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。而且生产线上的工作也比较繁琐枯燥，尤其是摆瓶，需要你多动脑筋，不断地想方设法改进自己的工作方法，提高工作效率，减少工作所需时间。

3. 不断学习。要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这样才能工作更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的员工。因此，我要认真学习装药岗位标准化操作指导书，熟悉设备点检内容并掌握装药岗位的质量控制点，以便更好地工作。

>二、明确岗位职能

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务主要分为三块

1. 供料。摆瓶是要求动作快和手眼配合好。摆瓶：一要确保摆瓶速度能跟上装药速度、一要保证药瓶完好，不能出现豁口瓶、畸形瓶和瓶体上有斑点、异物。倒药：倒药我认为主要需要强调复核。在将药筒放置到机器上前一定要复核药品的品名、批号，在确认无误后才能使用。另外，要学会正确操作机器，遇到突发情况要能够正确应对。

2. 装药。由于装药设备与丸剂车间的差别，需要装药人员手工将缺粒添上。在学会操作装药运行设备下，可以总结为上看、下看、左看、右看。上看装药板，将缺粒添上，将畸形及异物药丸挑出;下看药瓶口，洒药要及时再添上。左看药瓶，确保药瓶供应，及时将倒瓶扶起，在要瓶供应不及时时要迅速暂停设备。右看药瓶，防止出现空瓶半瓶流到下一道工序。

3. 看瓶。当装完药的一组六个瓶子送出后要检查是否有空瓶和半瓶，并随时检查地面是否掉药丸。

>三、认识个人能力不足。

刚到车间一个星期，还有许多不足。摆瓶速度不够快，需要多练习并进行总结改进。机器操作还不够熟练，也需要多操作练习。还有许多不足需要通过实践来发现和改进。

>四、今后自己努力方向

1、学无止境，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

2、光说不做，不行。在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。从设备的操作运行到所有的工艺流程和质量要求都需要一一掌握，这样才能不断的丰富自己，让自己不提前被这个竞争激烈的社会所淘汰

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力及沟通能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**车间条件艰苦工作总结14**

转眼间，三个月的试用期就要过去了，在工厂领导的精心呵护与指导下，我终于成功迈出人生的第一步，由一个忸怩浮躁的大学生转变成为一名大气沉稳的新职工。在这些日子里，我都细心做好点点滴滴的事，为自己的将来打好基础。在难忘的试用期的日子里，我对自己的工作做了一下总结：

>一、听从领导的指挥，虚心向老师学习

刚刚步入工厂里，还是一个陌生的地方，刚开始是有些不适应，特别是自己的专业技能不能得到很好的发挥，有一段时间心情特别郁闷。事情都是有两面性的，厂里对我们新来的职工开了一次例会，主任对我们嘘寒问暖，关心倍至，厂里的领导更是对我们新职工进行思想交流，畅谈人生，解除我们对人生的一些不正确认识的顾虑，在技术方面，找技能高的老师为我们进行技术培训与指导。在伙食上对我们也是倍加关心，把这里当作自己温暖的家。

“夏练三伏，冬练三九”，这是对执着于人生目标不惜付出代价的形象俗语，我们也一样，对于一个陌生的岗位，对于自己关联不大的专业技能，我们没有被吓掉，没有放弃，听从老师的教诲，虚心向老师请教相关知识，不懂就问，不会就学，勤学苦练，知识与实践相结合，争取在短时间内熟练掌握专业技能。

>二、团结同事，努力学习

“出外靠朋友，朋友多了路好走”，来自于五湖西海的人才到工厂寻发展，相识的确是一种缘份，所以，我特别珍惜这份来之不易的缘份，情份。当只身一个来到这个陌生的地方，在夜深人静的时候，不免想家，眼泪在眼眶里打转，想打退堂鼓，每逢给家里打电话时，一边给爸妈问个安，一边给爸妈打气，让他们放心，儿子在外是不容易，但要闯出个样来，就要不怕吃苦。

>三、竖立人生目标，把握好机遇，掌握好人生的方向盘

工作的单调与苦燥，对于我来说，是一个令人头疼的问题，因为起初对于工作的含金量，我没有正确理解工作与人生的真正相关联的含意，应该以苦作乐，在工作上要有所创新，才能找出工作的快乐。最基层的`工作，是根基，要想向更高层的发展，基础要打好，工作如此，人生也如此，所以，要时刻为自己做好准备，储藏好方方面面的知识与技能，把握好机遇，掌握好人生的方向盘，从基础做起，从最根本做起，刻苦学习，正确竖立人生目标，做好人生的。规划，一步一个脚印的踏踏实实迈好人生步伐，命运才真正掌握在自己手中，在社会中，永远立于不败之地。

在工厂上班的日子里，我渐渐喜欢上了这个地方，喜欢上了这份工作，把他做为我希望的摇篮，想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式工厂里的职工，我盼望着这一天的到来，盼望着领导对我的那份信任，点亮我人生路上的那盏指路灯。

**车间条件艰苦工作总结15**

光阴似箭，日月如梭，20xx年在不知不觉中已悄悄过去；迟旧迎新，虎去兔来，我们即将迎来新的一年。回顾20xx年工作，虽没有南非世界杯的激情，没有上海世博会的精彩；但也不缺少量点，比如公司成功通过iso90001认证。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。现对生产部门一年来的工作予以回顾和总结如下。

>一、工作业绩

>1、生产方面

1）、产量：生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合，生产部门力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，共完成销售订单724单（见附表一）。

2）、销售计划完成：人们经常说“顾客是上帝”，要满足顾客的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证；尤其是我公司生产的大部分配件都是销于国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出《周生产计划表》，车间排出《日生产流程表》，每天完成《生产日报表》的统计，经常协调沟通，有效地控制生产进度，利用有限资源，克服订单数量小，颜色规格多等客观因素，加班加点，及时满足客户交期、为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从4月—12月统计，生产部销计划完成及时率平均90。5%（见附表二）。

>2、产品质量方面

1）产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，从本人4月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质量事故，改进一些生产工序以保证产品质量，例：注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间在生产时改用周转箱装、制定了注塑机操作规范、配合技术部对《注塑生产工艺表》的编制、编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在99%以上。

>3、设备管理方面

有句土话叫“人强敌不过家伙硬”，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的武器；我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到95%，虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的精心维护下，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照iso90001设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

>4、员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

>5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的\'管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了3起人身伤害事故。

>6、现场管理

20xx年生产部在iso9001的推动下，配合公司“6s小组”积极狠抓现场管理工作，车间现场环境干净整洁在去年基础上有明显的提高。主要改变有：对半成品和成品仓库进行了整体规划；对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴；车间进行了电路整改，新添一些相关的工具拉车；配合“6s”检查小组做好每日检查和先进评选工作。

>二、存在问题及改善措施

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下三方面。

>（一）生产方面

通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题。

①生产计划的合理性：虽编排了《周生产计划表》，但还缺少一些数据依据，缺少比较准确的生产产能和产量评估，心得体会很多都是靠个人经验在编排，无法给车间明确准确的生产任务完成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影响。

②外购物料到位不及时：据不完全统计，生产部没有及时完成销售计划的原因比例60%与物料到位有关，虽然要求采购编排了《采购计划》，但由于对供应商情况的不掌握导致物料不能及时到位。

③生产工艺的标准和革新：产品的组装没有完整的作业指导书和操作标准，造成生产现场混乱和工时浪费。20xx年我们现场生产工艺上的改革基本为0。都是在按照过去的习惯操作方式在安排生产，在时代变化、科技技术革新如飞的今天，我感叹我们的革新思维真的out了。

④生产设备能力不足：我司现有的22台注塑机，大多数使用的年限都已比较长，功能和性能都不很稳定，有的基本无法使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，这给生产上带了很大的压力，若遇此类产品不同客户同时下单量较大，就无法满足客户交期。比如拉珠、距离片等。

⑤人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务不充分，导致人员流动性比较大，闲时员工没活做，忙时员工又不够。个人简历其次就是车间员工的薪资管理也存在一些问题，不透明化和公开化。再有注塑车间的班次安排不够人性化，我个人分析总结，四六制的排班方式是注塑工难招的主要原因之一。

针对以上相关问题，20xx年，生产部首先将从生管开始改善：所有订单下发都会有《物料分析表》下发到相关部门，在物料分析表上会注明上线日期和完成日期，同时还分成品和半成品排出周计划，尽量努力做到日计划或3日内计划。其次是要求采购加强对物料到位及时率的管理。再次是采取一些相应措施，鼓励员工多提出工艺改进建议，完善产品定额管理，保证员工的稳定性。

>（二）质量管理方面

虽公司在20xx年11月成功通iso认证，但从生产过程中时常发现的一些问题来看，我们在质量管理上还存在相当大的问题。

①员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象；热门思想汇报这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽我们制定了《质量经济责任制》，但执行力度不够，实施不到位也有很大的关系。

②缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，把质量问题都往品管和技术部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，确先推卸责任。有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

③缺乏质量记录控制：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！蒋老师在iso认证时提出的相关问题就能足以说明这一点，我们很多工作在做，但问题确一直在出，其实问题就出在细节上。

④没有明确的、统一的产品质量标准：有的是业务员没有完整传达，明确表达顾客的质量信息要求；有的是产品设计时没有明确的性能标准质量要要求；有的是品质部没有具体产品品质判断标准；有的是公司管理人员没有统一的质量标准，你认为是ok的，我认为是no的；有的是物料采购没有强调产品质量要求。这导致生产中经常出现因质量异常的返工浪费。

质量管理工作是要全体员工参与的，因此提高员工的质量意识是新年质量管理的首要工作，生产部将会对增加在这方面的培训教育；对所有生产之产品在各个环节都要求进行质量记录控制，确保对质量壮况的完全掌握，以便分析改进；将质量责任落实到位，以增强每员位工的质量观念。

>（3）物料消耗及成本控制方面</strong

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找