# 蒲村镇党建工作总结(7篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-29

*蒲村镇党建工作总结1冀州市基层医药卫生体制综合改革试点实施方案根据《河北省人民政府关于基层医药卫生体制综合改革试点的实施意见》（冀政〔20\_〕49号）文件精神，我市被确定为全省实施基层医药卫生体制综合改革试点县（市、区）之一。为扎实有效地做...*

**蒲村镇党建工作总结1**

冀州市基层医药卫生体制综合改革试点实施方案

根据《河北省人民政府关于基层医药卫生体制综合改革试点的实施意见》（冀政〔20\_〕49号）文件精神，我市被确定为全省实施基层医药卫生体制综合改革试点县（市、区）之一。为扎实有效地做好试点工作，制订本实施方案。

>一、指导思想和改革目标

以科学发展观为指导，深入贯彻国家和省市深化医药卫生体制改革精神，加快建立国家基本药物制度，推进基层医疗卫生机构管理体制和运行机制改革，提高公共卫生服务和基本医疗服务能力，满足人民群众基本医疗卫生服务需求。

通过实施改革，基层医疗卫生机构公益性的管理体制和新的运行机制基本建立，基本公共卫生和基本医疗服务能力明显增强，医务人员素质显著提高，人民群众公共卫生和基本医疗服务需求得到基本满足。

>二、试点范围

政府举办的乡镇卫生院及其一体化管理的行政村卫生室。

>三、主要任务

（一）推进管理体制改革，明确机构公益性质

政府举办的乡镇卫生院是基层医疗卫生服务体系的重要组成部分，为公益性事业单位，主要提供基本公共卫生服务和基本医疗服务，由市卫生局统一管理。在严格界定功能和任务、核定人员编制、核定收支范围和标准、转变运行机制的同时，政府负责保障按国家规定核定的基本建设、设备购置、人员经费和其承担的公共卫生服务的业务经费，使其正常运行。

依据“一村一室”的原则，每个行政村设置一所政府支持的标准化村卫生室，作为新农合定点医疗机构，为农村居民提供基本医疗和公共卫生服务，由所在地乡镇卫生院实行一体化管理；未设村卫生室的行政村，由乡镇卫生院或邻近的村卫生室承担相应的工作任务。由村医承担的公共卫生服务等任务，政府给予适当补助。

（二）推进人事制度改革，核编定岗全员聘用

按照《河北省乡镇卫生院机构编制标准（试行）》（冀机编〔20\_〕2号）核定乡镇卫生院人员编制，作为岗位设置、聘用人员和核拨经费的依据。

依据核定的编制和职责任务，按照管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位三类类别，科学合理设置岗位。其中，专业技术岗位人员比例不得低于编制总额的90%，根据服务人口和工作任务合理配备一定数量的公共卫生人员。

乡镇卫生院院长由市卫生局会同相关部门公开选拔、择优聘任，实行任期目标责任制。依据卫生技术人员资格准入制度，按照人力资源社会保障部门核准的设岗方案，所有人员实行竞聘上岗、全员聘用、合同管理。未聘人员采取多种形式妥善安置。

（三）推进分配制度改革，完善激励约束机制

根据乡镇卫生院的功能定位，科学核定承担的工作任务。基本公共卫生服务任务根据承担的公共卫生服务的人口数量、服务质量和服务半径核定；基本医疗服务任务根据近3年医疗服务平均人次数、收入情况，并综合考虑影响医疗服务任务的因素核定。

建立完善工作任务考核机制，市卫生局每半年对乡镇卫生院进行绩效考核，财政、人力资源社会保障等部门对考核结果进行审核，考核结果作为政府补助的依据。乡镇卫生院绩效考核不合格扣除的政府补助实行统筹管理，统筹用于乡镇卫生院的能力建设。

建立按岗定筹、按工作业绩取筹的内部分配激励机制，实行绩效工资。乡镇卫生院依据公共卫生服务、基本医疗服务任务制定内部分配管理办法，每半年对职工绩效进行考核，考核结果作为其考核周期岗位绩效工资分配的主要依据和其晋级、奖励以及聘用、续聘和辞退的重要参考依据。

（四）建立基本药物制度，实行零差率销售

基层医疗卫生机构全部配备使用《国家基本药物目录》内药品，确需使用其他药品的，在卫生行政部门确定的《增补的非基本药物目录》范围选择使用。国家基本药物和增补的非基本药物由省统一集中招标，以县为单位统一采购，实行零差率销售。试点过渡期间暂通过原有渠道采购，现有库存药品全部按进价销售，且不得高于国家指导价和省采购价。村卫生室全部配备、使用基本药物和增补的非基本药物，政府支持的标准化村卫生室实行零差率销售。

实行零差率销售后，由财政、卫生等部门依据乡镇卫生院承担的工作任务量和人员编制情况，合理核定收入和支出，收支差额部分由政府予以足额补助。

（五）推进保障制度改革，确保机构正常运转

在严格界定乡镇卫生院功能和任务、核定人员编制、核定收支范围和标准、转变运行机制、绩效考核的同时，政府负责按国家规定核定的基本建设、设备购置、人员经费和其承担的公共卫生服务业务经费，使其正常运转。医务人员工资水平与我市事业单位工作人员平均工资水平相衔接，离退休人员费用根据国家有关规定核定补助。

市财政局和市卫生局按照“核定任务、核定收支、绩效考核补助”的原则，共同对乡镇卫生院近3年的收支状况进行测算，明确收支范围和补助标准。根据核定的收支预算额度，按月预拨资金，并在对其任务完成情况、患者满意程度等进行绩效考核的基础上，根据考核结果予以结算。

切实加强乡镇卫生院收支监管，市卫生局设立基层医疗卫生机构财务集中核算中心，在资金所有权、使用权、财务自主权、会计主体和债权债务关系不变的前提下，实行县级财政国库集中收付管理。

对实行一体化管理的行政村卫生室药品零差率销售按本村农业户籍人口每人4元的标准给予补助，补助资金由省、市、县按比例分担。对乡村医生承担基本公共卫生服务的补助，按照省政府办公厅《河北省乡村医生承担基本公共卫生服务补助办法》（办字【20\_】139号）执行。

>四、实施步骤及时间安排

（一）调查摸底及试点方案制订阶段（20\_年5月20日前）

市卫生局负责机构、人员摸底调查，会同人事、编制、劳动、财政、监察等部门做好人员身份、工龄、学历、职称、执业资格及奖惩情况确认，并提出岗位设置意见；市卫生局牵头负责与发改、编制、人事、劳动、财政等部门共同制定具体试点实施方案。

（二）方案报批、政策宣传阶段（20\_年5月31日前）

市卫生局负责本实施方案的报批工作，相关职能部门负责相关办法征求意见、完善等工作，市医改试点工作领导小组召开宣传培训会议，市卫生局在基层医疗卫生机构开展医药卫生体制综合改革政策宣传与学习。

（三）实施阶段（20\_年6月1日-20\_年9月15日）

基层医疗体制改革多项工作同步进行：

（1）取消加成，零差率销售。20\_年4月30日前，乡镇卫生院全部取消药品加成，实行零差率销售；市财政局根据上乡镇卫生院药品销售情况预拨部分补偿经费。在全省基本药物统一招标、采购、配送制度实施前，暂时维持现有供应配送渠道。

（2）明确职责，核编定岗。20\_年5月31日前，市编办、市人事劳动和社会保障局、市卫生局等部门，依据乡镇卫生院承担的公共卫生和基本医疗服务职能，科学核定编制数量，合理设置管理、专业技术、工勤技能三类岗位，确保专业技术岗位的设定符合编制标准要求。

（3）竞争上岗，全员聘用。20\_年6月30日前，市卫生局、市人事劳动和社会保障局依据有关规定，明确定岗竞聘的范围对象，统一组织乡镇卫生院实施竞聘上岗。所有上岗人员全员聘用，在竞聘中坚持公开、公正、公平的原则，严格履行程序，按照有关规定签订聘用合同，实行合同管理。7月20日前，妥善安置未聘人员。

（4）核定收支，保障运转。20\_年6月30日前，市财政局、市卫生局依据乡镇卫生院承担的工作任务量和人员编制、实际聘用等情况，合理乡镇卫生院收入和支出，纳入县级国库集中收付管理，并按月预拨经费，保障正常运转。

（5）绩效考核，落实补助。20\_年8月31日前，建立以服务数量、质量、效果、患者满意度为核心的公开透明的工作任务考核机制，考核结果与经费补助挂钩；建立按岗定筹、按工作业绩取筹的内部分配激励机制，对职工的考核记过与个人收入挂钩。

（6）乡村卫生服务一体化管理。20\_年8月31日前，市卫生局、市财政局、各乡镇完成乡村卫生服务一体化管理的实施，明确政府支持的村卫生室，落实村卫生室药品零差率销售补助及公共卫生服务补贴。

（四）总结评估工作（20\_年9月底前）

对试点工作进行总结、评估、完善，并上报有关工作总结。

>五、保障措施

（一）提高认识，掌握政策。基层医疗卫生机构管理体制改革工作涉及面广、政策性强，事关卫生事业的发展、社会稳定和人民群众健康保障，事关广大医务人员的切身利益。各乡镇政府、各部门要站在全局的高度，站在广大人民群众切身利益的高度，认真组织实施此项体制改革工作。在改革过程中要严格掌握政策规定，维护乡镇卫生院稳定，保证工作秩序正常，保证医疗、预防、保健等各项工作不受影响。

（二）加强领导、健全组织。为做好基层卫生医药卫生体制改革试点，市政府成立由市长任组长，常务副市长、分管市长为副组长，卫生、财政、人事、发改、食药监等有关部门及各乡镇负责人为成员的基层医疗卫生机构体制改革领导小组，全面负责我市基层医疗卫生体制工作，各乡镇、各有关部门也要成立相应的机构，加强组织领导，严格履行部门职责，切实保证此项改革的实施。

（三）密切配合，协调联动。市卫生局要发挥主管部门的职能作用，进一步完善各项改革措施办法，做好人员聘任、绩效考核等具体工作；市人事劳动和社会保障局要严格聘用标准，做好聘用人员的评聘、签证、档案接管工作；市编办要做好乡镇卫生院机构和人员编制核定工作；市财政局要按有关规定做好财政预算工作，将乡镇卫生院业务经费和人员工资列入财政预算，统发离退休职工全额工资；市监察局要依据有关规定做好纪律检查，防止发生各类违法违规现象；各乡镇负责本乡镇村卫生室的推选工作，配合有关部门做好基层医疗卫生机构绩效考核工作。

（四）落实责任，严格奖惩。乡镇卫生院体制改革过程中，要加强党纪、政纪教育，严格按政策办事。对违规违纪者，一经查实，将严肃处理，并追究有关领导责任。

>六、附则

本方案自印发之日起实施。

20\_年5月28日

**蒲村镇党建工作总结2**

西和县长道镇申报小城镇综合改革试点镇材料

>一、基本情况

长道镇地处西汉水上游，县城北部，为先秦文化发祥地之一，距县城25公里，东接天水，西邻礼县，交通便利、商贸活跃，是北片三乡镇和礼县永兴、祁山两乡镇的经济文化交流中心，是西和县的北大门，也是西和县与周边地区从事贸易往来的重要窗口。镇辖19个行政村，100个村民小组，5428户，26418人；其中农业人口26076人，非农业人口342人，总劳动力19593人。全镇总耕地面积亩，平均海拔1600米，年平均降雨量400毫米，平均气温摄氏度，全年无霜期190天，属陇南温带湿润区。镇域内有普通高中1所，普通中学2所，农村小学14所，在校学生5964人，教师263人，私立幼儿园一所，在园幼儿115人。乡镇卫生院2所，有医护人员32人。派出所、工商所、电管站、林业站等单位齐全。

近年来，我镇在县委、县政府的大力支持和镇党委、政府的坚强领导下，立足资源和区位优势，深入贯彻党的\_关于“走中国特色城镇化道路，按照统筹城乡、布局合理、节约土地、功能完善、以大带小的原则，促进大中小城市和小城镇协调发展”的精神，以科学发展观为指导，全面实施“项目强镇、特色富镇、1

商贸活镇”的发展战略，扎实推进小城镇建设和特色农业产业开发，实现了全镇经济社会的跨越式发展，为长道镇小城镇又好又快发展探索出了新的途径。目前，我镇小城镇建设也处在一个新起点上，小城镇建设需要实现新跨越，迈出大步伐。按照\_提出的树立和落实科学发展观，建设资源节约型和环境友好型社会等重大战略思想；市县会议也提出了要统筹城乡发展，加快社会主义新农村建设，为小城镇发展开辟了广阔空间。我镇正处于工业化、城镇化的加速期，受二三产业集聚和城市经济辐射、产业扩散的双重作用，小城镇正处于产业集群发育、城镇规模扩大、城镇地位提升的关键时期；随着农村经济发展，农民收入增加，农民对提高生活质量的要求越来越迫切。经过这些年的努力，我镇小城镇建设已经具备了良好的基础，具备了进一步发展的条件，对于落实科学发展观，统筹城乡发展，加快农村工业化、城镇化进程，推进我镇小城镇建设具有十分重要的意义。

二、长道镇小城镇发展建设的有利条件

长道镇被列为全省的小城镇建设示范镇，随着国家西部大开发战略和建设社会主义新农村战略的实施，国家扶贫投入力度的加大，为发展社会各项事业创造了良好的机遇。镇内发展基础日益稳固，发展后劲日益增强，发展前景日益广阔。

1、明显的区位优势

长道镇位于县城北部，距县城仅25公里，地势平缓，交通便利，是我县的北大门。省道S219线贯穿境内，是通往武

都、天水、兰州等周边地区的主要通道，距天水市仅70公里。随着关中-天水经济区建设的辐射带动和“十天”高速公路的即将开工建设，有利于我们发挥比较优势，与周边市县在重点产业发展上加强互动合作，实现资源的优化配置，做大做强特色优势产业，给我镇经济跨越式发展带来更多新的机遇。

2、悠久的历史文化

长道镇历史悠久，境内古代文化遗存遍布各地，长道镇宁家庄有新石器早期文化遗址一处，三国古城遗址一处。据文献记载和考证，宁家庄新石器早期文化遗址与秦安县大地湾文化遗址属同一时期，表明早在七千多年以前，先民们就在这里生息繁衍了。这些悠久丰富的历史文化，为我镇建设旅游胜地提供了有利条件。

3、优越的自然环境

西汉水、漾水河贯穿长道镇境内，这里土壤肥沃，水资源丰富，日照充足，为农业生产的发展提供了充分的保证。区域内的土壤、水质、大气经检验均符合无公害蔬菜生产的产地环境质量要求，且区域内无大型污染企业，为发展绿色农业提供了得天独厚的条件。

4、鲜明的产业特色

长道镇政府遵循镇党委提出的“特色产业和劳务富民”的思路，以农业结构调整为主线，以市场为导向，大力发展苹果栽植、笤帚加工、劳务输出等特色产业。建成了以大东梁为中心，辐射周边14个村，总面积达3万亩的苹果产业基地，成立了2个苹果专业合作社，建成了一

家集生产、加工、储存、包装一条龙的金盛果品营销加工厂，辐射带动发展种植营销大户80多户，推动了全镇苹果产业的快速发展，成为带动地方经济社会发展的阳光产业。同时立足杨山流域有利的自然环境，建成了总面积达5000亩的核桃种植基地以及大力发展了土鸡养殖、温室蔬菜大棚、笤帚加工等产业。其中笤帚加工业涉及宁家、川口等7个村，年加工笤帚600万把。大力发展劳务经济，劳务输出年平均7900人，创收3160多万元，促进我镇经济多元化发展，有效增加了我镇农民收入。

5、坚强的领导团队

县委、县政府考虑到长道镇的特殊地位，本着搭强班子的原则，从全县选年轻又富有改革创新意识的优秀人才到我镇担任党政主要领导。班子团结协作，勇于开拓创新，工作有思路、有办法。我镇通过召开全体干部大会、全镇党员和村组干部大会，从上到下统一了申报的思想认识，对申报小城镇改革试点工作热情高涨，纷纷表态对申报工作给予全力支持，并勇于承担试点镇的各项义务和责任。

6、优良的社会服务

小城镇建设管理是一项系统工程，一直以来镇党委政府坚持以人为本、便民服务的理念，注重了管理服务机制的规范和完善，在城镇建设管理服务上走出一条富有特色的路子。我镇还大力推进村民自治，积极创新信访维稳工作机制，社会和谐稳定。

三、发展现状

1、我镇紧紧把握历史文化、资源区位特点，正确处理当前与

长远、健康与发展、城镇与农村的关系，按照全力打造省、市小城镇综合改革试点建设的发展思路，保证小城镇建设的超前性和科学性，我们已委托兰州有色冶金设计研究院有限公司编制了长道镇以“西团为中心，南接水泉、东连龙

八、西靠永兴”的小城镇建设总体规划。本规划根据长道镇现有布局、地形和城镇的功能、性质，规划镇区的用地布局结构为“两轴、两心、两带、三片区”。“两轴”指沿东一路形成的南北向发展轴和沿北三路形成的东西向发展轴；“两心”指永兴行政中心和长道镇行政中心；“两带”指漾水河与西汉水形成的绿色景观带；“三片区”指围绕永兴乡、长道镇政府所在地，西一路、北三路、长道街和东三路围合而成的镇区公共服务区，以及围绕综合服务区的东西南北居住片区和长道镇南部工业区。

2、坚持“高起点规划、高标准建设、高品位定位、高速度开发”的标准，对“两纵四横”规划区域内的布局统筹考虑，合理安排，努力做到小城镇建设与经济建设协调发展，相互促进。

3、目前已建成东、西、南、北街宽18米的主街道，共涉及206户，现已建成141户。完成长道街与礼县永兴交界处街道硬化2100平方米，排水沟600米。县扶贫办投资100万元，解决了该村683户人畜饮水。

4、现正在施工的基础设施建设有：农贸市场的扩建改造；排水渠工程3000米；新建村委会、社区综合办公大楼一座，建筑面积1500平方米；新建文化广场一处，总面积1200平方米；新修

文化舞台一座，总面积600平方米；新建公共厕所三处；小巷道硬化11300平方米；安装太阳能照明路灯105盏。

四、存在的问题

长道镇在省、市、县各级领导的关注下，虽然在镇区建设方面取得了一定的成绩，镇区基础设施变化较大，但就总体而言，目前在小城镇整体建设方面还面临较大的困难。

1、建设资金短缺。目前我镇小城镇建设资金的主要来源是灾后重建补助资金、民间集资、县财政适当补助和部门配套资金，没有小城镇建设的专项资金支持。实施基础设施建设、优化发展环境等需要大量资金的投入才能加快发展速度。但是受资金短缺的影响，整体发展速度缓慢。

2、基础设施建设严重滞后。供水、供电、道路、绿化、卫生、教育、文化娱乐等设施建设标准偏低，严重制约着小城镇建设的步伐。

3、支柱产业发展增长缓慢。目前我镇苹果、核桃等经济林果业虽已初具规模，但发展受益迟缓，在短时间内难以做大做强。

4、产业结构单一，就业门路狭窄，缺少对镇外企业和农村剩余劳动力的吸引力和凝聚力，对农村经济的辐射带动作用不强。

5、小城镇建设管理难度大。乱堆、乱放、乱搭、乱建现象难以从根本上治理，以路为市经营现象依然严重，脏、乱、差问题还没从根本上得到解决。

五、今后发展改革的方向

1、发展改革思路

以科学发展观统领经济社会发展全局，依照“大胆实践、超前规划、重点突出、整体推进、分步实施”的原则。围绕“优化集镇功能，激活第三产业，突出区域优势，壮大特色产业，搭建经济平台，统筹城乡发展”的规划目标。以兴镇富民、建设示范城镇为主题，突出发展“三大优势”，一是具有历史悠久的商贸流通优势；二是长道镇西团村交通便利、气候宜人、文化发达的明显区位优势；三是以苹果生产为主的特色产业优势，积极实施“科技兴镇、产业强镇和生态立镇”三大战略，着力做大粮食、果蔬两大产业基地，稳步推进“工业化、城镇化、产业化、人文化、和谐化”五大进程。按照综合改革示范镇建设总体规划要求，坚持遵循环境保护和可持续发展的原则，促进各种资源合理开发，把我镇建成政府精干高效、企业制度规范、市场竞争有序、保障机制完善、服务功能齐全、城乡一体化的符合社会主义市场经济要求，适应农村经济发展特点的现代化工贸城镇。

2、发展改革目标：

以支柱产业和现代农业为产业主体，带动旅游及商贸服务业发展，打造生态宜居的创业新城镇、展示社会主义新农村成就的窗口、陇南市农业观光和生态旅游休闲目的地。力争在三到五年内，形成布局合理、特色明显、生态优美、配套齐全、保障一体的小城镇发展格局。到20\_年，我镇经济和社会发展各项指标达到：全镇工农业总值达到亿元，年均递增10%；劳务收入力争突破9000万元，农民人均纯收入达到3000元，年增长率10％；

城镇人口5000人，城镇劳动人口就业率95%以上；人口自然增长率控制在5‰以内，城镇年吸纳劳动力1000人以上；万人刑事犯罪率控制在5人以内；城镇建成面积平方公里，年均递增5%；绿化覆盖率为81%；道路硬化率为90%；城镇化水平50%。

3、遵循的基本原则

一是科学规划，注重实效。以规划统筹各种要素，明确功能定位，优化资源配置，合理谋划空间布局。制定阶段性的实施目标，选准突破口，循序渐进，先易后难，注重实效，有计划有步骤地逐步推进。

二是产业支撑，特色带动。以培育壮大小城镇支柱产业和特色经济为重点，坚持小城镇建设与经济发展并举，根据经济发展水平、区位特点和资源优势，做特第一产业，吸引、集聚和促进二、三产业发展，以产业发展带动小城镇建设。

三是设施完善，环境优美。以提高居民生产、生活质量，打造宜居环境为核心，按照适度超前的原则，加快推进基础设施和公共服务设施建设。加强环境保护和综合治理，发展循环经济、绿色经济和低碳经济，营造生态优良、清洁舒适、风貌各异的宜居城镇。

四是功能齐备，生活便利。以设施齐备、功能完善为基本要求，构建集行政、工业、教育、医疗、金融、商业、文娱、休闲、居住等为一体，与中心城市连接便利的新型城镇。以高效、便捷为目标，完善市场建设，规范生产、生活秩序，营造优雅、祥和的生活消费氛围。

五是统筹发展、保障一体。以强化公共管理和服务为重心，加强统筹协调，适度整合项目资金，合理配置土地、基础设施、公共服务设施等资源，努力实现投资和资源效益的最大化。加快建立住房、医疗、就业、就学、养老、生活保障等制度，确保保障有效、保障到位。

4、改革试点内容

（1）科学规划绘蓝图。重点结合镇区内绿化系统的“点”、“线”、“面”布局，引入田野的清新，实现居住区内居住环境的良性循环，把镇区建设为拥有稳定生态系统的田园式城镇，着力构筑一个现代化园林式文明城镇的雏型。同时围绕全镇总体规划，在规划部门的指导下，分别制定各中心村和村庄的建设规划，修编城镇总体规划和土地利用规划，扩大城镇发展空间，优化资源配置，进一步增强城镇的集聚和辐射能力。

（2）壮大产业强支撑。致力做强、做大以苹果为主的特色产业。按照县委、县政府科学提出的“南椒北果”发展思路，把发展苹果产业作为调整结构、促进农民增收的主要举措，高起点、跨大步、最大化发展苹果产业，使其真正成为当地群众脱贫致富和带动地方经济发展的支柱产业之一。按照产业做精、层次做高、规模做大、实力做强的要求，一是在已初步形成30000亩规模的大东梁苹果产业示范基地的基础上，继续向周边区域辐射，不断扩大苹果产业基地；二是立足杨山流域独特的自然环境，在确保5000亩核桃示范园管理基础上，不断扩大核桃种植面积，在20\_年争取达到10000亩；三是在已基本形成生产、供销、贮藏、加

工、包装等环节相互衔接的生产流通服务体系基础上，促进苹果专业合作经济组织在推动生产标准化、产业经营化、开发新品种、推广新技术、交流经验、传递技术、开拓市场等方面发挥重要的作用，让协会不断壮大和经营管理日趋规范，真正形成服务功能齐全，竞争力强，带动面广，发展潜力大的林果业生产流通服务体系。

（3）经营城镇提效益。长道镇小城镇建设规划面积2万平方米，按常住人口万人进行规划建设，用地布局为“五个区”即综合服务行政中心区、休闲娱乐区、居住区、商贸交流区和工业区。小城镇建设的总体规划和修建性详细规划现已完成。首先启动小城镇内的主干道路和综合服务中心的建设。其次是社会事业建设和社会管理。社区新村的基础设施和有关的社会事业建设由政府负责，主要包括水电路讯、广场、幼儿园、卫生室、体育设施、环卫保洁、老年活动室、农民教育室等，并建立健全计生、党建、基层民主等方面的管理，让农民享受可呼吸农村新鲜空气的市民待遇。

（4）创新机制增活力。积极在经济和社会管理职能、土地流转制度、社会保障体制、乡村治理、社会事业和基层组织建设等方面大胆创新，建立起与国家小城镇相适应的体制机制，为小城镇的发展注入活力。

（5）注重生态创宜居。深入开展 “家园整理”活动，进一步巩固已有的农村卫生整治效果；推进城乡绿化一体化，做好生态保护工作，营造良好生态环境；实施农村环境连片整治项目，鼓励发展清洁养殖；推广户用沼气池及农村改水改厕，进一步完善卫生日常保洁制度，建立“户集、村收、镇处理”的城乡一体生活垃圾无害化处理运行模式。统筹协调好住宅小区、商贸街区、产业园区建设，科学设置工业生产环境功能区和居民生活环境功能区。严控高耗能、高污染、不具备安全生产条件的企业进入。努力建设环境友好、资源节约、社会和谐的魅力新长道。

20\_年12月10日

**蒲村镇党建工作总结3**

视察结束后，随即召开了集中视察调研活动点评会，由到会的人大代表就视察情况进行点评，肯定工作成绩，指出差距不足，结合实际提出务实管用的措施和建议，并就视察情况进行打分排名。

“一路走下来，各个视察点位精心的准备和同志们的精彩讲解，让我不仅看到了变化、特色和亮点，也看到了全镇干部的执行力以及奋发向上的精神风貌，但同时也发现了一些问题，比如产业发展欠缺长远规划、项目要素保障较弱等等。”镇人大代表王建军这样点评道。

通过当面锣，对面鼓，直达要害的点评，使干得好的信心满满，干得不好的红脸出汗。各村纷纷表示，将补齐短板弱项，自我加压，比拼争先，奋力开创工作新局面。

活动共收集到代表的各类意见建议12条，为政府各项工作发现问题、检视不足、明确方向提供了帮助。

**蒲村镇党建工作总结4**

回坡底煤矿专项检查活动情况汇报材料

为了认真落实集团公司近期下发的霍煤电办字（20\_）652、672、674号文精神，认真研究三起事故发生的经过、处理过程、需要吸取的教训，为此我矿12月16组织了一次全矿井下大检查，认真对生产系统业务安全管理情况进行自查自纠，现将各专业科室自查自纠情况汇报如下：

一、采掘专业

1、下文学习

①、11月14日制定并下发了《关于开展采掘队组作业规程、施工措施整顿安排》及《采掘队组顶板管理的特别规定》，并于11月15日召开了技术员例会，对以上两个文件的精神进行了详细安排部署。

②、11月17日对采掘两个文件的学习情况进行了检查，除请假、旷工、借调、学习都贯彻签字。

2、制作工具

根据《采掘队组顶板管理的特别规定》要求，生产科自行设计并制作专用敲帮问顶工具，该工具为和2m长的4分无缝钢管，制作完成后下发至各采掘队组。

3、规程措施

①、措施的审批贯彻考试 1）、审批情况

针对敲帮问顶、前探梁使用、综掘机操作、正规循环作业四方面，要求队组技术员编写补充安全技术措施并审批，本项工作于11月17号前已全部完成2）、措施考试情况，除队组职工请假、旷工、借调、外出学习外都进行了考试，考试情况与前面提到的两个文件的学习情况一致不再重复。

3）、修订完善作业规程

修订内容包括：六大避险系统、敲帮问顶、前探梁使用、综掘机操作、正规循环作业五方面，本项工作于11月17号前已全部完成。

4、现场检查

11月17日由生产科自行组织，技术员以上人员参加，对8个采掘队组（掘二队、开一队搬家倒面不参与本次检查）进行专项检查，检查内容为敲帮问顶、临时支护、永久支护、综掘机及采煤机操作四方面，现将检查情况汇报如下。

①、敲帮问顶

1）、专用工具情况：工作面均已配备。2）、敲帮问顶执行情况

8点班掘一队敲帮问顶专人为小队长薛海波，现场提问敲帮问顶的范围、时间、顺序及操作规程，当班小队长薛海波对以上内容不熟悉（现场询问为新上任的小队长），依据《采掘队组顶板管理的特别规定》对薛海波罚款100元，同时联责掘一队队长邢峰峰、书记直存根、技术员房旭康各处罚100元。

②、临时支护 回采方面：采一队

10—109工作面临时支护（超前支护、端头支护、封口支护）③、正巷超前支护管理较差，主要表现： 1）现场发现有3处单体支柱未上好防倒拉杆。2）现场单体支柱支设直线度较差。

④、上端头支护：由于工作溜子下滑，现场测量工作溜子机尾距帮为米，按照规程规定超过米时，每700mm需增加一对对梁，现场只支设一对对梁，另外需增加一对对梁。

工作面支护：

①、支架初撑力：工作面从3#—6#、11#—30#支架段由于顶板破碎，现场支架初撑力、不达标。

②、前梁接顶：工作面从3#—6#、11#—30#支架段前梁不接顶。开掘方面：开掘工作面使用吊环式前探梁的队组有掘一队、掘四队、掘三队、掘五队四个队组，使用机载前探梁的队组有开二队、掘六队两个队组。

现场检查情况：机载支护和吊环式前探梁支护支设使用均符合规定要求，操作工艺流程符合措施、规程规定要求，存在部分队组小队长叙述不熟练，需加强培训教育。（掘六队小队长柴鹏武）

③、永久支护

1）、检测工具的配备方面：检测工具配备均符合规定要求 2）、永久支护情况

现场检查除东区水仓外仓工作面支护不到位外，其它队组均符合规定，掘四队工作面帮锚杆最底下一排底角锚杆滞后工作面迎头5排，依据《采掘队组顶板管理的特别规定》对掘四队当班安质副队长张建红及小队长赵新近各处罚100元，同时联责队长兼支部书记周随明、技术员常振华各100元。

④、机组使用规定执行情况

1）、除采二队采煤机司机许刚证件过期外，其他队组综掘机司机、采煤机司机均能做到持证上岗。

2）、采煤机停机后隔离手把打到“零”位，且能够闭锁工作溜子，符合要求。

综掘队组综掘机司机均能做到停机闭锁、铲板截割头落地、开关手把随身携带，但是提问综掘机使用规定要求时，存在回答不全面的情况，队组应加强对综掘机司机培训教育。

二、一通三防

1、证件检查情况： ①、放炮员持证情况：

我矿涉及放炮人员共计39人，通风科利用一周时间对我矿39名放炮员的资质进行审查，其中，有效证件31人，证件到期未复训人员8人，审查不合格放炮员已责令停止放炮工作。

②、瓦检员持证情况：

我矿涉及瓦斯检查人员共计36人，通风科利用一周时间对我矿36名瓦检员的资质进行审查，36人均持有效证件。

2、现场操作执行情况：

①、通过现场检查，采一队、掘四队放炮作业均能按照“一炮三检、三人联锁放炮责任制”要求进行放炮作业，现场操作存在的问题：

1）、12日4点班查出东区水仓工作面炮前炮后洒水执行较差，放炮前洒水不彻底，放炮后未进行洒水作业，根据安全奖罚条例38条对掘四队安质副队长张建红处罚30元、小队长闫兆龙处罚30元、放炮员武康生处罚30元。

2）、15日4点班查出采一队10—109工作面水泡泥使用不规范，存放地点摆放凌乱，现场进行帮教。

3）、16日4点班查出采一队10—109工作面火药箱顶盖无合页，火药箱管理牌板未进行吊挂。

4）、三人连锁牌持证情况：涉及放炮的队组采一队、掘四队安质副队长、小队长、放炮员均持有霍州煤电集团放炮命令牌、放炮牌、警戒牌,各队组对于破损的警戒牌、放炮命令牌、放炮牌持证人员必须及时到通风科进行更换。

3、为确保矿井年底后43天的安全生产，通风系统制定了6条放炮管理特别规定如下：

①、放炮作业严格执行“一炮三检”、“三人连锁”放炮责任制，否则，工作面停止生产，安质副队长、小队长、放炮员按严重三违处理。

②、放炮员严格执行“两亲自、一最后”（放炮员亲自装配引药、亲自连接放炮母线，最后一个离开工作面）”的规定要求，否则，放炮员按严重三违处理。

③、放炮后，待工作面炮烟吹散15分钟后方可进入工作面，由安质副队长、小队长、放炮员同时对工作面进行检查，确认无隐患问题后，由小队长派联络员撤除警戒人员，严禁炮响后就撤除警戒盲目恢复正常工作。由放炮员负责落实。否则，放炮员按严重三违处理。

④、发爆器及钥匙、雷管箱放炮员必须随身携带，放炮通电工作只准放炮员操作，不得转交他人或拴在放炮器上，每次通电放炮后，必须立即拨出钥匙，摘掉母线，并加以扭结。否则，放炮员按严重三违处理。

⑤、警戒距离规定：放炮员、警戒员的掩护地点到放炮地点的距离直线巷道不小于100米，其它有拐弯且拐弯处距工作面超过30米时,掩护地点可在拐弯后不小于20米的地方，未按规定要求设置警戒，安质副队长、小队长按严重三违处理。⑥、采、掘、开工作面及涉及放炮作业地点，每次放炮作业后，放炮员向调度室专题汇报，不向调度室汇报，放炮员按严重三违处理。

三、地测防治水

1、防治水重点工程

东区水仓：工程量960米，仓容5300m3，安装5台D650—80\*4水泵，2趟φ377mm、长度为2400 m的管路从副斜井至地面污水处理站。

目前完成情况：截止11月18日0点班外仓剩余2m与吸水小井贯通，其余巷道均已施工到位，东区水仓巷道共计完成958m，完成总工程量的。

排水管路及水泵安装情况：井底车场两趟、556轨道暗斜井两趟、副斜井两趟φ377mm管路共安装2400m；5台D650—80\*4水泵已安装到位。

预计18日4点班东区水仓外仓与吸水小井贯通，完成东区水仓全部井巷工程，预计11月底东区水仓正式投入使用。

2、防治水重点工作

① 11-126工作面防治水工作：11-126工作面主要受上覆原10-108采空积水影响，根据10-108正巷出水情况，积水水位标高为+507m，水源为顶板K2灰岩水，补给量小于30m3/h，积水面积约7762m2，积水量约5692m3,影响范围从11-1261巷1#点前108米到11-126切巷，影响长度382米。为保证安全，11—1261巷掘进至积水区范围时必须对10—108采空区积水进行疏放。

现已编制完成《11—126正巷疏放10—108采空区积水设计及施工安全技术措施》，当11—1261巷掘进至标高最低点处时，掘三队在3#点前41米、185米、335米处分别施工临时水仓，探水队按照措施要求在水仓内完成对上覆10—108采空区积水疏放工作。现掘三队在3#点前41米处已将临时水仓施工完毕，18日8点班探水队开始对10—108采空区积水进行疏放。

②1#风井采空积水的疏放工作：1#风井井壁涌水量5-6m3/h，水质化验结果与K2灰岩含水层水相差较大，矿化度高，同时为硫酸型水，判定为原1#、2#煤层采空区水。为解除采空区积水对风井的威胁，决定对采空区积水进行探水疏放。

该工程已委托中国煤炭地质总局第四水文地质队，目前已编制完成《1#风井采空区积水探放水设计》，相关施工合同正在审批中，待放水硐室、水仓等基础工程完成后、对采空区积水进行疏放，目前硐室工程已施工1米。

③ 东区10-101工作面水文地质灾害安全评价工作：根据地测防治水对回采工作面防治水规定要求，10—101工作面已完成坑透和底板富水性探测，并对物探异常区的进行钻探验证，工作面安全评估报告于11月5日上报汾河公司地质处，现已完成回采工作面的安全评价。

3、防治水队人员及设备存在问题

根据防治水队伍建设要求，探水队伍必须具备“三专一证”（专业探放水队伍、专业技术人员、专用探水钻机及“探放水工证”）。

现探水队存在以下问题 ①、“探放水工”证件不全。

目前我矿探水队在册职工31人，已培训14人并取得探放水工证，除队干3人外，值班员1人、送饭工1人，借调9人、疗养1人共12人未培训。

根据培训科计划安排下一步将对以上12名职工进行培训，并取得证件。钻探期间探水队必须安排培训人员进行操作，没有钻探资格证，措施未进行贯彻人员不得进行钻探作业。

②、探水钻机数量不能满足矿井要求。

我矿有7个掘进头，专用探水钻机两台（型号为ZY—750、ZY—2300），不符合防治水规定“每个掘进头一台，矿井备用2—3台钻机”要求。

20\_年第二批安全费用计划中有ZY—750钻机4台，根据由集团公司要求由地质处统一办理，预计年底前到货；20\_年安全费用计划中也已上报ZY—750钻机5台。

4、基础资料完善情况

结合店坪矿滑坡事故、庞庞塔矿电线杆倒塌事故教训及对汾河公司10月24日—27日汾河公司组织地测防治水专业基础资料评比中所提出的问题，地测科11月份下旬继续对地测防治水专业基础资料进行整改，完善采掘工程平面图中保护煤柱的留设、煤层露头线、公路具体位置等要素的更新，并于11月底完成1:5000采掘工程平面图更新工作。

四、调度系统

1、中运输自检存在的问题：

①此次井下中运输自检共查隐患5条，全部为日常安全隐患，已全部进行“三定”，具体如下：

1）、西区第二部25kw绞车钩头缺绳皮，11月18日前完成，负责人：张延红，措施：重新安设绞车钩头绳皮。

2）、西区二部无极绳绞车机道37#、46#、62#托绳轮转动不灵活，11月18日前完成，负责人：杜北记，措施：更换托绳轮。

3）、西区三部无极绳绞车机道十横贯向上20米处主副压绳轮损坏，11月18日前完成，负责人：张延红，措施：更换主副压绳轮。

4）、西区轨道巷六横贯口对面水沟堵塞，11月18日前完成，负责人：刘云富，措施：清挖水沟堵塞部分。

5）、西区轨道巷九横贯至十横贯地面鼓起，11月30日前完成，负责人：何军革，措施：起底重新铺设盖板。

重点工作：加强十横贯车场的管理、水沟疏通，保持水流畅通，道岔处浮枕头19日前进行处理，同时在东区556轨道巷调整道轨质量，处理巷道浮枕。

2、文明生产检查：

①、西区三部皮带30#架子处左手帮4寸风管上有一个垃圾箱，需要及时清理。

②、西区四部皮带架子不平不直，容易洒浮煤，要求将皮带架子放平放直，浮煤及时清理。

③、认真将西区一部至五部皮带所有备用设备进行摸底，将目前备用的及急需备用的设备名单报机电科、调度室各一份。

④、采一队加快109工作面推进进度，工作面割煤后及时拉 ⑤、109切巷从机头开始向无碳柱方向铺金属网，防止冒顶区域继续扩大。⑥、调整109切巷支架状态，杜绝支架射箭现象；冒顶区支架及时待压拉架。

**蒲村镇党建工作总结5**

乡镇第二轮综合改革试点工作总结

我镇地处XX边陲，扼XX之咽喉，守XX之门户，被誉为“XX第一镇”。全镇XX个村，X个居委会，XX万人。总面积XXX平方公里，其中水田XXXX万亩，旱地XXXX亩，山林XXXX万亩。列入国家级第二轮综合改革试点镇以来，我们在省市各级的指导下，以第一轮综合改革试点为基础，突出政府职能转变和管理体

制改革，培育和壮大小城镇经济基础，完善农村土地制度和小城镇户籍制度，创新农业社会化服务体系等重点，继续深入开展配套政策措施的改革，促进了镇域经济和社会事业的全面发展。预计20xx年完成国内生产总值亿元，财政收入XXXX万元，人平纯收入XXXX元，分别比2024年增长XXX、XX、。各项社会事业长足进步，圆满完成了第二轮综合改革试点任务，连续2年被省市评为农村政策法规体改工作先进单位。（一）

几年来，我们主要做了以下工作：

>一、完善配套改革，强化政府职能转变

为了加快向服务型政府职能转变，我们在已经改革的基础上，着力进行了三项改革。

1、推行了农村税费改革。我们依据省市统一部署，在第一阶段税费改革的基础上，进行了第二次的清理、整顿，全面取消了农业税及附加，使农民负担降到0。同时，结合农村实际，确保了镇、村两级共同收取的共同生产费和“一事一议”资金全额、专项用于镇、村两级的共同生产和公益事业、基础设施建设中。从而调动和保护了农民的生产积极性，促进了农村经济发展和社会稳定。

2、完善了农村土地承包制度。一是突出重点，完成了第二轮土地延包工作。基本上做到了100核实面积，100签订合同，100建立台账，使土地实实在在延包到田到户。二是统分结合，推行了土地合理流转机制。一方面，坚持走合作化的路子，使土地向种养大户集中。几年中，我们采取合股、合租、合作的形式，培育、形成了XX余个种植集体、大户，集中田土XXX余亩，分别用于经果林、楠竹等生产、开发。XX村XXX等农户在镇、村动员下，经商议，共同组成了一个胡柚开发集体，租用XX余户村民的山林，开山辟地营造经果林基地XXX余亩，使山林利用率进一步上升。XX等村将村内的XXX余亩土地集中起来，投入XX万余元，引导群众合作开发优质水果基地，目前已进入挂果年。另一方面，坚持以开发带就业的路子，使土地向产业集中。竹业是我镇的主导产业。为了引进龙头企业——XXXXXXXX厂，我们在拟定选址的基础上，通过与当地村民签订协议的形式，保障其优先就业，按实补贴等措施，引导群众支持产业的发展。目前，该企业征地XX亩，安排就业XXXX余人。据粗略统计，全镇共有XXX万亩田、地、山向企业、大户集中，兴建产业基地XX余个，总面积XX万亩，建立产业龙头企业X个，使全镇竹、茶、矿、葛等特色产业经济不断发展壮大。

3、实施了教育体制改革。我们一方面进行了教育管理体制改革。按照组校合并，共同管理的原则，将镇教育组归并到镇中学，设立镇教育联校，一套人马，两块牌子，人员、资产同时移交，由联校管理中学和各村级小学，实现管理与教学合二为一的双重功能，从而减少行政管理人员X人，充实了教育教学力量；另一方面，调整了村级小学的结构布局。我们按照生员相对集中、力量集中配备、教学资源整合的原则，将全镇21所村小合并为16所，缩减5所，使全镇师资力量得到了均衡调整，教学经费得到了合理分配，教育教学设施得到了改善。通过改革，今年全镇节省教育经费XX余万元，我们用这笔资金投入改造了镇中学及XX所村小学教学场地，添置了电脑等教育教学设备。学校建设状况的改善，促进了教育质量的提升。目前全镇中小学生入学率达98，中考名列全市学区第X名，一大批教师和学生在教育教学论文竞赛和奥赛中获得省市一、二等奖励。

>二、深化管理体制，促进干部作风转变

我们在职能权限下，想方设法进一步理顺和完善乡镇管理机制，形成了改善干部作风，促进全面发展的良好格局。

1、争取部门权力下放。我们紧紧抓住“农村”二字，围绕有利于促进“三农”进步发展的新格局，以省市改革试点精神为动力，通过反复争取上级支持，促成了XX、XX、XX、XX、XX等XX个涉农站所下放到镇，人、财、物、事四权由乡镇实行块块管理，加强了乡镇政府对农业生产开发的协调、组织能力，凝聚了农村发展合力。XX站下放乡镇管理后，依据全镇农业基础实际，合理组织力量，重点扶持农业基础薄弱的村、组，坚持送技术、送种子，因地制宜抓服务，促进了优质稻的普遍扩种和新技术的推广。今年全镇计划栽种水稻X万亩，实际完成XX万亩，大大调动了农民的积极性。一些基础差的村，在农技站的帮扶下，也逐步后进赶先进，走上发展行列。

2、实行干部双向选聘。近几年来，我们不断尝试创新干部管理模式，打破干部上岗“统一分配制”，持续开展双向选择、竞争上岗活动。采取每年召开聘用大会的形式，由镇干部选择村、岗位，村、岗位负责人选聘镇干部。选聘录用者，上岗工作，否则，待岗一年。从而大大激发了干部工作积极性，作风转变成效明显。几年来，全镇干部满勤率达100，领办重点工程30余个，建立各类产业企业8个，年均为群众办实事20余项，先后两年被评为XX市转变干部作风一、二等奖。

3、继续开展干部分流。我们以创办

产调公司、鼓励留职停薪、示范建设产业基地等形式，采取行政和自愿相结合的手段，支持和鼓励干部走出机关谋发展。近几年，我们采取上述三种形式，新创办产调公司2个，分流干部5人；留职停薪谋职业3人，开发产业示范基地分流干部2人，分流25，而机关没进一人，有力地减轻了财政压力。

>三、围绕特色产业，壮大城镇经济基础

我们继续围绕竹、茶和野生绿色食品产业，特别是在竹业的发展、壮大上作文章，利用改革促进发展。

1、创新传统方法，不断扩充优质资源。我们引进了XXXXXXXX移植新技术，结合传统方法，不断改良耕作技术，加快了楠竹资源的繁殖，年增长速度比往年提高20左右，也使楠竹品质得到不断提升。同时，我们加大了茶园改造力度。全镇XXXXX余亩茶园，已低改抚育XXXX余亩。在葛、蕨绿色食品的资源培植上，形成了干部示范办基地，群众合作促发展的良好格局，全镇基地由XX亩增加到XXX余亩，基地总数发展到XX个。

2、开展招商引资，不断发展龙头企业。我们立足于交通、区位和资源优势，连续两年确定为“招商引资年”，将特色产业的发展推向纵深。几年来，先后引资XXXX余万元，创立了XX、XX、XX、XXXXXX等新兴企业，正在兴建和改建XX竹器城、XX一条街、XX堆码市场等专业市场，各类产业龙头企业发展到X个，专业市场有望发展到X个。XXXXX厂总投资XXXX万元，分三期建成，目前已完成一期工程建设。投产后，年消耗XXXXX万根，产品当年获国家XXXXXXX质量体系认证，畅销国内XX、XXXX市场，创产值X亿元，年支付楠竹砍伐、加工工资XXXX万元，安排就业XXXX余人，还将带动周边X省X乡镇约X万余人从事楠竹生产、开发。

3、配套基础设施，不断发展二、三产业。先后投入XXX余万元，对镇内X条主街道，X条主干道，X个居民小区进行了改造、改建，新建了功能齐全的供水厂、停车场、幼儿园，添置了垃圾池、垃圾处理场，疏通了集镇下水道，并逐步对街道店面实施亮化、美化、不断扩大绿化面积，使小城镇功能一年比一年齐全，环境一天比一天美化，农村人口逐步向城镇转移。几年中，我们通过发展乡镇企业，建设小城镇，壮大支柱产业等多管齐下的手段，先后创造就业岗位XXXX多个，吸引农民进镇XXXX余人，农民进镇后，创办各类二、三产业服务载体XXX多个，为小城镇经济发展提供了有益的补充。

>四、加强服务引导，努力创新社会化服务体系

我们把强化农业社会化服务体系作为打造服务型政府，促进农村经济、事业发展的有力手段，着重抓了三个方面：

1、扶持组建XX协会。我们在广泛调研、学习借鉴的基础上，多方争取，反复协调，发动镇内XX大户的广泛参与，于今年X月正式组建了XX协会。在政府的协调、引导和服务下，协会得到了健康、快速发展。目前，已发展农户160户，吸引会员340人，将极大地规避行业风险，促进行业自律，提升融资力度，加快产品开发，拓展国内、国际市场。协会成立后，已成功向XX市场销售第一批价值XX万元的X系列精致工艺品。协会还广泛发动会员，深入村组农户，开展联系帮带活动，已联系农户3100余户，帮带项目7个，使10余户农村家庭走上致富的快车道。

2、大力开展劳务服务。我们首先组建成立了XXX劳动保障工作站。组成了专门班子，规范了办公制度，制订了年度目标和劳务输出任务，为劳务经济的发展创造了条件。其次，加强了就业培训。通过镇内自办与参与市管部门培训相结合的形式，加强外出员工技能培训，以增强务工者就业能力。今年来，我们已自行举办培训班3期，组织参加市级培训2次，累计培训技工218名，输出后均顺利走上就业岗位。第三，加强了对外出务工人员的各种服务。如在计划生育方面，我们就从育龄夫妇时间、利益上着想，组织计生办技术力量到本镇务工人口集中的主要城市，每年开展1—2次上门、免费“三查”等相关服务，同时在镇内不断改善幼儿就读环境、接送条件等，使广大务工育龄夫妇解除了后顾之忧，安心创业，年挣回外块XXX余万元。

3、规范发展村级事务。我们认真落实上级精神，把村级公益事业和基础设施建设、发展的主权交给村民代表大会表决通过，监督执行，使村级建设合理、科学，而且没有加重农民负担。几年来，我们通过村民代表大会程序，先后在全镇15个村推行了“一事一议”制度，引导群众自主发动、筹措资金办自已的事，兴建、改造道路38公里，修建堰坝2万米，机埠10座，架设桥梁8座，整修病险山塘、水库11座，XX、XX、XXX等5个村还全面进行了改水改厕、沼气建设工作，大大改善了村级公共环境，提高了村民生产、生活质量。

（二）

为了确保二轮改革顺利实施，我们采取了三条主要措施：

1、加强领导，精心组织。第二轮综合改革试点方案制订后，我们就组建成立了XXX镇第二轮综合改革试点工作领导小组，由XXXX任领导小组组长，XX具体抓。相关市直单位和XXX镇党政一把手为成员协调、配合。领导小组办公室常设XXX镇，办公室负责对改革情况及时进行综合、整理，上报和督促。这样，机构和人员职责等一直延续至今，不完成改革任务不解散，坚持按阶段性要求分步实施。

2、明确责任，分工负责。对照改革试点方案要求，我们经请示上级同意，按照条块分割，统分结合的原则，对各线、各部门单位的具体工作详细分解，责任到人。镇里则按分工管线的原则，派一名党政领导和数名干部协助落实，从而促进了各项工作顺利、有序进行。

3、加强督查，严格考核。由一名X级领导挂帅，市委、政府督查考评办和镇XX办抽调专人，组成专门工作班子，每半年组织一次情况综合，向领导小组反馈改革情况。领导小组根据改革的进展情况，适时召开讲评会，通报情况，讲评工作，并将考核、讲评情况以一定的比例纳入单位年度目标管理考核，确定奖惩。

（三）

通过几年改革试点，我镇各项工作又前进了一步，经济和事业得到不同程度的发展，但也存在一些问题。主要表现在：一是改革是人们政治生活中的一件大事，关系复杂，利益触动大，而乡镇政府职能有限，理想与现实的矛盾冲突尖锐，致使改革显得困难重重；二是改革是基层组织的新鲜事物，由于缺少具体的指导和资金的扶持，因而我们虽然付出不少努力，也只能摸着石头过河，很难一步实施到位；三是改革过程中，思想意识难以全面统一到位，一定程度上牵扯了改革的精力，浪费了改革的时间，致使效果不是很理想。

纵观我镇的改革试点之路，虽然存在上述问题，但前景远是乐观的，意义也是深运的。在今后的工作中，我们将进一步调动方方面面的积极性，对照目标找差距，信心百倍，百尺竿头，更进一步，为把我镇早日建设成为XX地区小康新农村而努力奋斗

**蒲村镇党建工作总结6**

肥城师范附小安全工作专项督导检查汇报

学校安全工作是事关师生生命安全和国家财产安全的头等大事，事关社会的稳定和人民群众的家庭幸福。为此，学校坚持教育与管理、治理与建设相结合，切实维护学校的正常教学、教研秩序和生活秩序，保证师生生命财产安全，努力营造安全、稳定、文明、健康、和谐的育人环境，切实保障全校教育教学的稳定健康发展。长期以来，学校全面落实上级有关部门关于安全工作的部署，在学校的统一领导下，以确保校园安全为目的，从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，通过明确责任，落实措施，为能够营造一个安全、文明、健康的育人环境而狠抓学校安全工作。具体工作现总结如下：

一、认真学习上级会议精神，加强安全教育，提高安全防范意识“”事件发生后，学校全体领导干部、党员、教师、安保人员认真学习上级会议精神，并进行了积极落实和部署。一是立即召开全体教师参加的《师范附小安全工作会议》。会议上，学校领导传达了会议精神，并对附小安全稳定工作进行了细致的部署，调度了各科室、各级部的安全措施落实情况，发放了安全工作学习材料。二是明确安全教育内容。我们注意抓好以下几个方面安全教育，包括：师生人身安全教育，上下学交通安全教育，网络安全教育，财产安全教育，课间活动安全教育，学校设施安全教育，饮食卫生安全教育，公共卫生安全教育，节假日安全教育等。三是切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长直接抓，各班主任具体

分工负责组织实施。

二、健全安全工作长效机制，扎扎实实推进安全常规工作

1、建章立制

一是建立了师范附小安全工作领导小组和工作小组。

师范附小安全工作领导小组

组长：汪顺新

成员：高志水姜民宿传璋李春

师范附小安全工作工作小组

组长：姜民

成员：栾红\_涛孔凡悦董宜芝杨梅兰刘洪伟刘海霞尚霞各班主任

二是建立修订和健全了各项安全管理制度。学校结合原有的安全管理制度，并结合现实情况，修订和健全了各项制度，并把这些制度做成展板，粘贴上墙。主要有：《校园封闭管理制度》、《出入验证准入制度》、《领导干部值班制度》、《上下学、课间全院值班制度》、《学生缺勤追索制度》、《师生外出请销假制度》等。

三是进一步规范了学校门卫的职责管理。要求保安做好外来人员的出入登记、师生的出入请假条的收缴等，对于外来人员做好重点防范。首先要求外来人员用电话联系好接待人，得到接待人认证和许可后，进行登记方可入校。对于非正常时间出入校的师生，首先是查看请假条，进行验证后，进行登记方可出入校。

2、落实安全目标管理责任制

学校一是与各班主任签订《班级安全责任书》，与学生家长签订安全责任书，逐级分解，分片包干，做到不定期检查和随时检查相结合，并建立了安全考核奖惩细则及安全工作制度。安全管理做到了网络化，保证了我校安全工作扎扎实实地开展。二是明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。三是将安全保卫工作列入各有关人员的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

3、制定安全事故应急预案和安全演练

学校一是制订了《火灾逃生应急预案》、《地震逃生安全预案》、《防治甲流感应急预案》、《防治手足口病应急预案》……二是每学期举行一次安全事故逃生演练。逃生演练前，首先由各班主任召开主题班队会，对逃生路线、自救方法、求生策略等知识让学生做到应知应会。逃生演练时，在现场由少先队集中讲解消防栓的使用、点评学生逃生表现。逃生演练后，要求学生写出心得体会，学校制作展览逃生演练展板，以进一步扩大安全教育力度。

4、以安全教育课为重点，把安全教育落实到平时

一是由专职安全校本课程教师，每周上一节安全教育课。学校要求安全课教师认真。要求老师们上课前认真备好课，写出详实的教案，并扎实开展安全教育课程校本研究，把集体备课、听评课活动作为常规与其他课任教师一同要求，特别强调老师们要结合随时随地发

生的突发事件对学生进行主题安全教育。二是认真做好交通安全教育月工作。学校安全教育以珍爱生命为主题，在安全教育月期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。三是开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队会活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。

学校还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一月安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过《加强节假日对子女监护》的公开信，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

三、重视硬件投入，完善防范设施

近年来，我校一方面抓人防，同时也注意吸取社会上发生灾害的教训，重视物防和技防。努力因地制宜，结合学校条件，增添防范设施。我校认真检查重要场所的设备设施，及时查找隐患，并向有关部门反馈提出整改意见。

一是建立了校园警务室，聘请了保安，安装了摄像头、配备了警

务设施、消防设施。二是加大资金投入力度，增高了教室走廊的护栏、增设了防火防盗器材设备、加固了教室门窗、修缮了扬帆楼厕所等。

四、做好校园卫生防疫工作

一是做好各类传染病防治工作。建立了各种传染病防治应急预案，坚持晨检工作，并在规定的时间内将晨检数据及时上报，做到早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗，为每一位学生的健康做好预防工作。针对甲流、手足口病、流感、腮腺炎等传染病，学校及时召开了班主任会，不知防控工作，强化防控知识的宣传和教育，各班都开辟了专题黑板报专栏，另外，有效地利用班队会、广播校会等方式，对全体师生进行有关知识的宣传教育。要求班主任及时登记学生因病缺勤及病因等情况。在家长会上，我们也及时的予以宣传，通报目前学校的有关传染病防控工作情况，讲授有关防控知识，共同搞好孩子的防控工作。二是整洁校园，美化环境。学校建立了《卫生检查办法》、《卫生评比标准》等一系列卫生评比的标准与检查措施，坚持每天清扫教室内外环境卫生区，并及时进行检查、公布，发现问题即时整改，评比结果纳入班主任工作考核中。三是重视了学生视力检测工作。每学期聘请医生到校检测学生视力，每生发放一份视力检测报告，及时通知家长。四是禁止学生买带零食，并设立监督员进行检查。

今后，学校将继续牢固树立“安全工作无小事”、“安全责任重于泰山”的思想，坚决克服麻痹、松懈思想，确保师生生命、财产安全，保障学校教育教学工作的顺利开展。

**蒲村镇党建工作总结7**

市供销合作社综合改革试点工作汇

市供销合作社综合改革试点工作汇报

市供销合作社综合改革试点工作汇报 市人民政府 近年来，市委、市政府高度重视“三农”工作，认真贯彻省委、省政府深化农村综合改革的精神，全市农村综合改革取得初步成效。同时，市委、市政府根据中央深化供销合作社改革要求，按照“改造自我，服务农民”总原则以及打造城乡居民生产生活的生力军和综合平台的总目标，把市供销合作社综合改革试点工作与农村综合改革、美丽乡村建设、发展农村电子商务等工作有机结合起来，使供销合作社综合改革成为强农业、美农村、富农民的重要工作抓手。现将市供销社综合改革试点有关情况报告如下：

一、综合改革试点开展情况和主要举措 实施供销社“互联网+”行动，加快建设现代经营服务体系

1、打造县域快捷电商服务平台，推进网上供销社建设。供销社抓住列为全国供销社电子商务示范县的契机，依托新供销启源农产品电子商务公司，成功打造了全国首家聚焦县域的型、本地化网上超市——新供销“网”，作为网上供销社平台。新供销“网”整合了供销社日用消费品、农资农技、煤气、农产品等实体资源，采取线上网店与线下实体联动，打造5公里半径服务圈，为城乡居民提供优质日用品、农产品和农资商品等服务，并实行“三对接”：对接农民合作社，对接系统社有企业、对接全国总社“供销e家”。“网”经过3年多的发展，从原来平方米的“网”实体超市，扩大到集超市

2、整合资源，上联下接，纵深推进镇村农村电商实体网络建设。供销社创新经营业态，主动适应互联网带来的流通方式变革，运用互联网技术拓展农村电子商务，有效帮助农民对接市场，促进城乡居民生产生活服务均等化。20\_年8月，网上供销社镇级农村电商服务中心投入运营，该服务中心利用互联网技术将日用消费品、农产品、农资供应、惠农贷款、代办政务等业务整合，有效恢复了基层供销社经营服务功能。市供销社并以网上供销社牵引带

动农民合作社发展，开展为农服务，如镇田江村综合服务社通过与专业合作社合作，积极开展农产品上行服务，通过供销社电商平台销售当地特色的蔬菜、无花果、黄皮、红糖、生姜等农产品；市茶叶专业合作社、农产品电子商务服务中心，均以合作共享电商平台的方式，积极开展特色农产品上行网销服务，以农村电子商务促进农产品流通，让农民足不出村就可以享受到与城市相同的电商服务。

3、对接系统经营服务网络。加强与省市供销社经营服务网络对接，以业务经营为立足点，探索多种合作形式，大力推进农资、农副产品、日用消费品、再生资源回收利用、农村合作金融服务等经营业务与省市供销社经营服务平台协调、对接。20\_年1－11月，市供销社系统已与11家省市供销社企业进行了业务对接，业务对接网点总数221间，业务对接企业销售总额4559万元；改造基层社农资门店和新建村级综合服务社等

70多家。

以创建村级综合服务社为抓手，建立和完善为农综合服务体系。

1、积极领办和推动农民专业合作社的发展

市供销社把领办专业合作社作为基层供销社改革和推进农村综合改革的重要举措来抓，从切实解决当前农村一家一户的单独生产与市场经济条件下的大市场难以对接这一环节入手，结合各地名优特农产品资源，指导基层供销社以当地主导产业、骨干农产品、经营优势等为依托，组织领办各类农民专业合作社，服务三农。至20\_年11月底止，市供销社系统共领办各类专业合作社90个，涉及蔬菜、水果、蚕桑、农资等多个农业产业和经营领域，入社社员5000多人，带动近万户农民参与产业化种养。市供销社系统有1家专业合作社被评为全国供销社系统示范专业合作社，有2家专业合作社被省农业厅等12部门评为“广东省农民专业合作社示范社”，有12家

专业合作社被省供销社评为“广东省供销社专业合作社示范社”。

2、实行开放办社，创办农村综合服务社，提高为农服务能力和水平。市供销社根据农村综合改革的要求，以创办农村综合服务社为抓手，按照“政府主导、供销社主办、社会力量参与、市场化运作”模式，将供销社生产、生活、农产品购销和农村电子商务等功能与涉农综合服务平台有机融合，改造和完善农村经营服务网络体系。20\_年1—11月，市供销社已建成投入运营的涉农综合服务平台48家，实现销售总额3328万元，其中销售化肥、农药吨，实现利润万元；举办果蔬种植技术培训班34期，参加培训农民2170人。实现了“农民群众基本的生产、生活和行政服务不出片区就可以解决”的目标。20\_年10月，根据《广东省供销合作社系统农民专业合作社示范社考核办法》有关规定，经审核，我市供销社系统领办的英红田江村、望埠黄田村等4家综合服务社被认定为20\_

广东省供销合作社系统“五星级”农村综合服务社。转变职能、理顺机制，构建合作经济组织体系。

1、完善了联合社组织体系，召开了市供销合作社第五次代表大会，健全了社员代表大会、理事会、监事会机构设置，强化了市供销合作社管理、监督、指导、服务职能。

2、组建成立了市新供销尚业商贸服务有限公司，在全市供销系统内推进以“统一核算、统一经营、统一服务、统一管理”为核心内容的“县基一体化”管理体制改革，对市直企业和基层社的资产、资金、人事、业务等工作进行统一管理和调配。

3、设立了社有资产管理委员会，制定实施了《市供销社系统企业财务收支两条线管理实施细则》、《“县基一体化”改革的企业人员统一管理办法》等符合市场经济要求的管理制度。

实施“项目兴社”战略，夯实发展基础。

1、构建三农经营服务平台。由市供销社负责建设的农产品批发交易市场项目已纳入市国民经济和社会发展第十三个五年规划重大项目。也是市委市政府深入实施广清一体化战略，加快融入珠三角，承接广州江南农产品批发市场和广州市白云区与我市对接帮扶项目，并且已申报国家重大建设项目库项目。目前，该项目已完成了环境评价、立项审批，首期宝石洞地块已征用土地约800亩，投入资金约4000万元。市供销社以广州市白云区对口帮扶我市为契机，多次组织召开协调会，推进我市供销社与广州市白云区供销社洽谈农产品批发交易市场项目合作，促进资源互补。

2、建成烟花爆竹储存新仓库，做强做大供销传统主业。市供销社投入1500多万元建成了位于市镇的烟花爆竹储存新仓库，并于20\_年10月投入使用，成为清远市标准档次最高、功能最完善的烟花爆竹储存仓库，为我市供销社烟花爆竹安全储存、安全配送提供了有力保

3、依托资源优势，推动红茶产城融合项目。

市供销社依托红茶产业资源优势，利用市农批市场迎宾大道宝石洞地块约500亩土地，拟兴建红茶产城融合项目。20\_年11月，注册登记成立了“天成茶业科技发展有限公司”，负责开展红茶产城融合项目。红茶产城融合项目是省供销社巩固和发展涉农产业的重要项目，项目总投资18亿元。天成茶业科技发展有限公司将在建设国际标准的生态种植示范基地，带动周边茶农种植达到20万亩的高标准红茶，并将该基地打造成为生态茶园特色旅游小镇，引导周边农户开展农家乐等旅游项目，全面促进红茶品牌推广、文化传播和产品营销。

二、初步成效和主要经验 争取党委、政府支持。积极主动向上级供销社和上级党委政府汇报，把供销社综合改革试点纳入市综合改革的重要内容，争取政策、资金扶持，为供销社综

合改革试点创造宽松的环境。市供销社抓住开展综合改革试点的契机，经市委、市政府同意，由市编办批复，自20\_年1月份起市供销社重新确定为公益一类事业单位，机关在职和离退休人员实行全额财政供养，今后将有效保障供销社机关人员的经费来源渠道。

系统经营运行机制更高效。据统计，20\_年1－11月，市供销社系统实现销售总额亿元，同比综合改革前一年增长%，系统利润总额万元，同比增长%；系统资产总额亿元，同比增长%；综合改革试点工作开展以来新增项目投资总额8900多万元，同比增长4倍多。重塑了供销社新形象。市供销社创办综合服务社的做法得到省供销社、清远市委、市政府和有关部门的充分肯定，并把它作为农村综合改革的一项重要举措加以推广。综合服务社的创办，使当地农民享受到优质高效综合服务，对改善农村消费环境和当地美丽乡村建设发挥了重要作用，也是供销社帮助农民增收

致富的民心工程，充分展示了供销社的新形象。

提升了供销社的社会影响力。中华合作时报、南方日报、清远日报等各大主流媒体均专题深入报道了市供销社“网”电商发展经验和综合改革试点工作成效，在省内外引起了很大反响，各级党委政府和有关部门也给予充分肯定。此外，由中华全国供销总社指导，中华合作时报等单位联合主办的“供销金融杯”20\_－20\_中国合作经济成就奖评选活动中，付尚波同志作为市供销社代表荣获了“十大改革人物”荣誉称号。

三、主要存在问题

市供销社综合改革试点工作取得了一定的成绩，但与真正成为城乡居民生产生活服务的生力军和综合平台的要求仍存在很大差距，主要体现在五个方面：一是基层供销社普遍存在缺乏经营资产、经营资金、经营人才，社有资产开发利用难度大，一些企业银行债务等历史遗留问题没有得到有效解决；二是目

前上下联接的经营服务平台对接层次、深度还很不够，尤其是业务经营上没有做到联结成真正的经济利益共同体，难以做强做大；三是农村电子商务物流配送不完善，不配套，农产品大多没有注册商标和实施qs认证，没有建立起有影响力的品牌，供销社农村电子商务的销售和效益仍有待提高；四是市社机关以及下属企业干部队伍断层、人员老化、专业人才匮乏，干事创业的热情和工作积极性有待进一步提高；五是供销社领办的农民专业合作社、村级综合服务社等农村经济主体缺乏资本上的合作共赢；为农服务的基础仍显薄弱，一些基层组织发展乏力、服务功能弱化的局面没有明显改观。接下来，市供销社将进一步突出自身特色，通过上下联动、集聚资源、共享要素、优势互补，进一步推动和完善农业社会化服务体系建设，努力成为新型农业服务主体骨干力量，成为党和政府抓得住、用得上的为农服务骨干力量。

我们也有信心，在上级供销社的正确领导与大力支持下，通过深入开展供销社综合改革，不断提升供销社为农服务能力和水平，供销社将在推动我市农业发展，促进农民增收中做出更大贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找