# 矿山平台开拓月度工作总结(实用43篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-06-30

*矿山平台开拓月度工作总结1测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面。所以，我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例(1：1000 1：500 1：200)的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做...*

**矿山平台开拓月度工作总结1**

测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面。所以，我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例(1：1000 1：500 1：200)的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了cad电子版测量采掘工程平面图纸。比例(1：xx和1：1000 1：500 1：200)。另外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，还做了计算图及投影图(1：200)，为以后的工作打下了一个很好的基础。我们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作对比施工，达到实际与施工相符的目的。我们不仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

**矿山平台开拓月度工作总结2**

时间飞逝，转眼间五年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作?工作中收获了那些成绩和经验?其中还存在着哪那些缺点和不足,这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处.克服自己的弱点,逐步提高自己的技术水平和业务能力,配合公司发展的步伐。

我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人这几年的工作总结如下：

>一、在公司几年的时间里，本人从事测量技术员工作如下：

1、在领导的带领下按时完成了每个季度采场验方工作：验方面积达个平方公里，是按1：500的比例进行野外采点，点与点的平均间距是（m）（m），需要10余万个点才能布满个平方公里，而每一个点的获取都意为着测量人员的一滴汗水，尽管如此，我们测量人员还是咬紧牙关艰难的渡过；

2、每季度矿区地形图更新工作：由于每次要更新的点太多，需要做到准确无误，所以坐标（X、Y、Z）都得核对后才能更换，这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用3DMine和Surpac两个矿业软件来工作，与传统的CASS软件配合使用，取长补短。

3、废土场地形测量工作:根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险，在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作：每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测，并提交报告。在监测过程中发现，铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况，及时找到原因排除险情，发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标，并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划：测量是设计的第一手资料，协助地质、采矿完成了两次采剥计划，受到公司高层领导的肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

>二、 适应发展的需要，不断学习新知识。

**矿山平台开拓月度工作总结3**

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有好处，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我用心配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作：

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

**矿山平台开拓月度工作总结4**

我是XXX矿救护中队副中队中长。任职以来，在领导的正确指导下，以高度负责的工作态度，扎实有效地完成了上级领导交给的各项工作任务，在实践中学到了知识，得到了锻炼，政治素质和业务素质都有了一定提高。下面将我一年多来的工作、学习情况向领导作以汇报。

>一、注重自身表率，狠抓救护职业道德建设

基层救护中队的核心工作是战备值班、应急救援工作、训练和队伍管理。特别是任职以来，注重加强队伍职业道德素质培养。通过学习拓宽了自己的知识面，加深了对实际工作中的一些问题的理解，把一些具体的工作经验上升到了职业道德层面上来从而为更好地开展救护工作打下了良好基础。另外，我和中队全体管理人员一起对救护队如何管理进行了认真的分析研究，采取了以德服人管理模式，并从自身做起，当好楷模，用行动去影响、带动他们，指战员积极性得到了很大的提高。同时，也注重做好个别老同志的思想转化工作，关注指战员的思想动态。去年上半年，为了进一步规范救护队伍管理，中队根据自身实际出台了指战员考评细则及相关制度，做到用制度管人，特别是在对老队员的管理中，以一视同仁为原则，职业道德教育为基础，做到先关心再要求，取得了一定的效果，老队员都能够从意识上服从管理、配合工作。全体指战员精神面貌焕然一新，士气高昂，工作积极。

>二、努力提高管理能力，坚持求真务实的工作作风

一是要坚持求真务实的工作作风。一年多以来，中队各项设施都不够完善，我在心里想如何改变中队硬件设施不齐全，软件建设不规范的现状。今年夏天，队员宿舍、个别办公室空调损坏，不能正常制冷，在中队经费不足的情况，我主动联系总务科请地方专业人员修理空调，使官兵能够安心工作；二是要中队全体指战员发挥主观能动性，自己动手建队。我积极向上级机关反映情况，争取给予支持，同时，同全体指战员一道动手，从内到外逐步规范，通过一段时间的建设，面貌焕然一新。今年以来，中队的各项工作我都能亲临一线，靠前指挥，从不坐而论道，当甩手掌柜，我中队精细化管理水平有了明显的提高。三是不等不靠，立足自身，能主动地解决问题。我能够深入调查研究，坚持吃透“上情”和摸清“下情”相结合，继承借鉴和发展创造相结合，个人努力和发挥群众作用相结合，理论和实践相结合，不唯书、不唯上，不照抄、不照搬，一切从实际出发，创造性地开展工作。四是心系指战员，处处为指战员考虑。无论训练场、宿舍，都能和战士打成一片，战备值班工作中，能经常问寒问暖，如有指战员生病能积极关心，家中遇事，能尽其力帮助解决。

工作中存在的几点问题：

1、工作中还存在一些不严、不细的做法，在今后的工作中一定要强化管理；

2、本人干工作急脾气，有时处理问题欠考虑，以后的工作中应全面分析考虑问题，尽量避免出现工作上的失误；

3、与其他管理人员沟通较少，以后尽量多进行沟通；

4、有时说话不讲究方式、易激动，以后尽量改正，克服缺点；

5、由于本人上任时间较短，工作经验尚有欠缺，要虚心向老队长学习，尽快进一步提高领导水平和管理能力。

救护队是一个团结的集体，积极向上的集体。我是这个集体的领跑者，我将引领救护队走向一条更加成熟的道路。为我县矿区的安全生产保驾护航。

**矿山平台开拓月度工作总结5**

逝者如斯，弹指之间，时间长河已流过20xx年，回首过去的一年，内心不禁感慨万千,这一年是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年，但在董事长思想的指引下；在宜化文化光芒的照耀下；在与同事们的团结合作、互学互进中，找准方向，迎难而上，较好地完成了全年的各项工作任务，但不足之处也显而易见。现将全年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

>文化建设

一、矿业公司是积极向上、正面乐观的团队，始终以宜化文化为导向，执行董事长思想，并向干部员工、社会传递董事长思想。观现今国内形势，经济发展已进入结构调整阵痛期、增长速度换挡期，覆巢之下无完卵，但宜化始终以积极阳光的一面对待外界寒冬，用文化和思想之光，传递正能量，提升员工信心；以企业核心价值观统一思想，明确目标，坚定信心，科学组织，严格管理，稳步向“双百梦”挺进。因为坚信，所以坚持，因为坚持，所以“双百”可望可及。

二、员工的价值取决于其创造的效益与所耗成本之差。作为宜化人，必须实现自己价值最大化，做企业便宜的员工，而做一个便宜的员工必须有强大的意志力，肩上始终有责任，怀着人无远虑，必有近忧的思想，企业家对于企业没有危机感，企业不会进步;员工对于自身没有危机感，便无法推动企业发展，心怀危机感，为企业排忧解难，创效增值。

三、身处宜化是幸福的。所有靠物质支撑的幸福感，都不能持久，都会随着物质的离去而离去。只有心灵的淡定宁静，继而产生的身心愉悦，才是幸福的真正源泉。宜化“实事求是、从严治厂、艰苦奋斗、争创一流”的企业精神，是我们思想的一盏明灯，驱散我们心灵的迷雾，让我们遇事做到有所为有所不为，做到心灵的淡定，处事宠辱不惊，做自己人生的赢家，做幸福的自己。宜化人在追逐梦想中幸福，宜化给所有人宽广的平台，不限制的提升空间，正如对待所有新来的学生，都以放大镜找其优点，重用人才，尊重人才，归属宜化，做幸福宜化人。

>取得的成绩

一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案

为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学的某种应用，使自然界的物质和能源的特性能够通过各种结构、机器、产品、系统和过程，以最短的时间和精而少的人力做出高效、可靠且对人类有用的东西，即工程，工程即为对人有用的东西，对矿石的堆积与发运有用，这是工程的用途也是人的目的性。这里就必须强调人目的性的局限，目的的局限也会造就用途的局限，而且受外界影响，使用的时限也会减少。凡事预则立不预则废，为了发挥工程的最大用途，集众家之言，在前瞻、预见的前提下统筹规划、整体布局不可少。在此基础上，充分的投资评估、风险评估，可行性探讨，选择合理实际可行的最优方案。

二、概念上的洞悉，要透过现象看本质。

溯其根本，工程就是商品，提供基地作为商品的平台，施工方做成商品出售，既是商品，那必言价值，价值取决于商品类型、数量与成本效益，商品量化做到对数据敏感，此量亦工程量，工程类型确定下，工程量清晰明了的前提下，分析工程的价值，也是施工方对工程的效益，在其投入成本一定的情况下，必须核实工程量，确定其实际效益，否则定额无法真实的反应其收支，定额平衡收支也就失去作用了。简单而言就是商品的买卖，但属于定做，按工序拆分商品以国家单价（定额）出售，买方能把控的就是工程量，并且是设计需要的工程量，即有效工程量，验收时，主体以施工图验收，注明已按图施工，但需以施工中对主体工程的`验收记录为依据，再有不能按图验收的，都以中途签证确定其工程量（例如：土方开挖、凿岩方量、回填方或是局部施工项等）。施工方的收支，其中收，即效益也就在于商品的总出售价格，也就是工程量套定额所得，其支出则是建设工程时所处人工成本，材料成本，己方的管理费用等。

三、落实相关培训，保证安全文明施工

以培训为基本，强调相关规章制度，传达安全文明思想，结合实情，分解工程，做好分部（分项）工程安全技术交底，明确各施工工艺需注意安全事项，综合分析、全面防患。加强施工现场的安全、文明全面管理，净化现场环境，创建安全、文明、环保工地。

>不足与展望

一、不足及措施

1、地面工程进度缓慢。由于合同签订前双方就合同中取费模式、决算价格协商时间过长，至五月份才签订地面矿仓的施工合同，再者，乙方施工组织不到位，管理欠缺，人员流动性大，导致工程不能稳步推进，加上施工材料供应不及时，以至出现本非巧妇更加无米何以为炊的尴尬处境。由于上述原因导致进度缓慢，使得工期延期至冬季，受季节性作业限制，加上后期挡墙施工对安全的加大要求，以至于施工更是缓慢。

措施：1）、为保证施工进度的组织措施，合同管理：施工前与施工方签订施工合同，规定完工日期及不能按期完成的惩罚措施等。施工合同是施工和付工程款的依据，在施工以前签订。专题例会制度：定期召开施工生产协调会议，工管人员定期对进度进行分析，掌握指标的完成情况是否影响总目标。通过分析施工劳动力和机械设备的投入是否满足施工进度的要求，总结经验、暴露问题、找出原因、制定措施，确保进度计划的顺利进行。

2）保证施工进度的管理措施。后期严格按照矿业公司《工程管理制度》对工程进行全程标准化、精细化、信息化管理；工程管理人员加大对施工现场的关注，预见性发现问题，做到防患于未然。对工程量清晰明了，以工程量上报进度款，关心支付情况，及时反馈。 ；现场管理人员加大对工程的管理力度，严把施工质量、力推施工进度、保障施工安全，做到所有施工信息资料化，记录图文并茂。并及时协调解决施工中各问题。

2、地面工程整体规划

不足。由于江家墩矿为基建矿山，地面土建主要由一期转向二期，对前期零星的收尾，后期整体的规划各事项较繁琐，再者，由于我矿土建项目受外协方面制约较大，不可定因素较多，以至于地面工程虽在不断完善布局，合理施工设计，但整体规划仍欠缺。针对

以上问题，我将尽个人之努力，以发展的眼光，充分利用自身的施工管理经验前瞻性规划，及时的与同事协商讨论，适时的请求公司领导支援，让后期规划趋于完美。

二、展望：

1、安全目标：杜绝轻伤以上安全事故。

2、生产目标：地面工程按计划保质保量完成。

3、管理目标：始终坚持“五化”管理，并将之适当合理的运用于工作中，使其成为生产力。

20xx年形势依旧艰巨，但强者视压力为动力，一切磨难都是在为宜化淘汰竞争对手，艰苦奋斗是我们一直以来不断进步的最根本。在不断的进步中，我们得到了很大的发展，在进步中我们也有阵痛，但是这些都是暂时的，长远的发展才是我们一直想要的结果!相信在20xx年我们会做的更好!

**矿山平台开拓月度工作总结6**

时间飞逝，转眼间x年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处。克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。下面就我个人这几年的工作总结如下：

>一、在公司20xx年的时间里，本人从事测量技术员工作如下

1、在领导的带领下按时完成了每个季度采场验方工作：验方面积达xx个平方公里，是按xx的比例进行野外采点，点与点的平均间距是xx（m）（m），需要xx余万个点才能布满xx个平方公里，而每一个点的获取都意为着测量人员的一滴汗水，尽管如此，我们测量人员还是咬紧牙关艰难的渡过；

2、每季度矿区地形图更新工作：由于每次要更新的点太多，需要做到准确无误，所以坐标（x、y、z）都得核对后才能更换，这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用xdmine和surpac两个矿业软件来工作，与传统的cass软件配合使用，取长补短。

3、废土场地形测量工作：根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险，在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作：每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测，并提交报告。在监测过程中发现，铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况，及时找到原因排除险情，发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标，并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划：测量是设计的第一手资料，协助地质、采矿完成了两次采剥计划，受到公司高层领导的肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。

7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。

8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

>二、适应发展的需要，不断学习新知识

我们测量组积极踊跃参加公司组织的各种培训教育、文体活动，受到了公司工会、团委的好评。但还需要进一步强化自身测绘水平和专业知识面的扩展，现在正向3dmine和surpac两个矿业软件学习，争取在今后的一到二年的时间里让知识面横向发展，使其能处理一定的地质工作和采矿设计工作，受到了公司工会、团委的好评。抽时间与地质采矿的同行们相互学习相互进步，使自己的业务水平有上了一个新台阶。

通过实际的测量学习，让成我们学到了很多实实在在的东西，比如对实验仪器的操作更加熟练，学会了各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用等课堂上无法做到的东西，很大程度上提高了动手、动脑和绘图的能力，同时也拓展了与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作当中，个别成员已能独立指挥或完成规定的测量侧设工作，大大提高了工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

>四、工作中取得的主要成绩与工作经验总结

1、在工作中自使至终注重工程质量管理，严把质量关。在全年的工作中始终如一地按照工程设计图所规定的规格要求来严格检查自己所负责的工程项目，做到精心设计施工之序、精心指导施工作业，保质保量地完成指定工程任务，贯通工程准确无误。

2、重点工程重点管理。在公司各位领导的直接引领下，在自己的日常工作中，始终抓住重点工程不放松，做到重点突出，目标明确。

3、服从领导，听从指挥。是我们作好工作的根本保证。在过去的五年里，我认识到，只要反映领导的意图，认真按照领导的指示去完成各项任务，我们的工作见成效就快，完成的就好。再一点就是在指导施工过程中，发现问题，及时市汇报给领导，以求得领导的帮助，这也是我们做好工作的根本保证。

以上是我20xx年多以来的工作情况，通过自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我学习的动力和经验的积累，我将不断学习，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，无论是成绩还是不足，我都会认真去对待，去学习、去掌握，在以后的工作中，把好的方面继续下去，把不足之处弥补回来。我会把握好每一次机会，也恳请各位领导给予成绩的肯定，不足之处的指导与批评。在今后的工作中我会更加努力学习新的知识，做好每一步工作，为公司贡献一份微薄的力量。

我需要学习和掌握的知识还很多，为以后更好的工作，我会更加努力！跟上时代发展的步伐，为20xx年矿山发展，添砖加瓦，贡献一份力量。

**矿山平台开拓月度工作总结7**

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。

我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

三是建立激励制约机制，增强部门活力。

我们充分发挥经济杠杆的作用，调动部门全体员工的工作积极性和自觉性。出台了内部效益工资分配制度，上不封顶，下不保底，对每个科室集体和员工个人按工作表现、工作质量、责任落实等内容进行月度、季度考核，效益工资分配倾向工作扎实、工作质量高的科室和人员，对能够发现重大安全隐患的人员给予奖励，对违反劳动纪律的人员和不认真履行职责的科室和人员，取消月度效益工资。实行以来，受奖罚的既有个人，也有科室，既有普通员工，也有部领导。20xx年取消科室月度效益工资达1100元，个人最高奖励500元，最高罚款100元。由于做到了公平、公正，使受奖人员满意，受罚人员心服，营造了积极向上的工作氛围。今年我们还出台了《安监部安全风险抵押考核办法》，对《矿安全风险个人抵押考核办法》在我部的执行进行了更加严格的规定，对工作人员日常出勤、下井天数、下井安全检查质量进行考核，对完成规定任务的人员发放抵押奖励，对完不成规定任务的人员沉淀抵押金、扣发或减发抵押奖励，实行以来，已有2个科被扣发抵押奖励，促进了员工的工作自觉性。

在用人上，我们重实干，看实绩，严格按照民主推荐、民主测评、任前公示等组织程序，按照公平、公正、公开的原则，在全体员工中进行选拨，提拔了9名德才兼备、实绩突出、群众公认的同志，保证了组织工作的严肃性，实现了组织工作的透明化。这些同志进入岗位后，工作兢兢业业，成绩有目共睹，为部内工作和安全监察工作作出了突出贡献，得到了员工群众的进一步认可。为鼓励先进，经过我们班子的认真研究，制定了《安监部优秀人才评选和奖励办法》，将工作表现突出的同志评为优秀人才，通过榜样的带头示范作用，促进了整体队伍素质的提高。

**矿山平台开拓月度工作总结8**

逝者如斯，弹指之间，时间长河已流过20xx年，回首过去的一年，内心不禁感慨万千,这一年是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年，但在董事长思想的指引下；在宜化文化光芒的照耀下；在与同事们的团结合作、互学互进中，找准方向，迎难而上，较好地完成了全年的各项工作任务，但不足之处也显而易见。现将全年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

>文化建设

一、矿业公司是积极向上、正面乐观的团队，始终以宜化文化为导向，执行董事长思想，并向干部员工、社会传递董事长思想。观现今国内形势，经济发展已进入结构调整阵痛期、增长速度换挡期，覆巢之下无完卵，但宜化始终以积极阳光的一面对待外界寒冬，用文化和思想之光，传递正能量，提升员工信心；以企业核心价值观统一思想，明确目标，坚定信心，科学组织，严格管理，稳步向“双百梦”挺进。因为坚信，所以坚持，因为坚持，所以“双百”可望可及。

二、员工的价值取决于其创造的效益与所耗成本之差。作为宜化人，必须实现自己价值最大化，做企业便宜的员工，而做一个便宜的员工必须有强大的意志力，肩上始终有责任，怀着人无远虑，必有近忧的思想，企业家对于企业没有危机感，企业不会进步;员工对于自身没有危机感，便无法推动企业发展，心怀危机感，为企业排忧解难，创效增值。

三、身处宜化是幸福的。所有靠物质支撑的幸福感，都不能持久，都会随着物质的离去而离去。只有心灵的淡定宁静，继而产生的身心愉悦，才是幸福的真正源泉。宜化“实事求是、从严治厂、艰苦奋斗、争创一流”的企业精神，是我们思想的一盏明灯，驱散我们心灵的迷雾，让我们遇事做到有所为有所不为，做到心灵的淡定，处事宠辱不惊，做自己人生的赢家，做幸福的自己。宜化人在追逐梦想中幸福，宜化给所有人宽广的平台，不限制的提升空间，正如对待所有新来的学生，都以放大镜找其优点，重用人才，尊重人才，归属宜化，做幸福宜化人。

>取得的成绩

一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案

为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学的某种应用，使自然界的物质和能源的特性能够通过各种结构、机器、产品、系统和过程，以最短的时间和精而少的人力做出高效、可靠且对人类有用的东西，即工程，工程即为对人有用的东西，对矿石的堆积与发运有用，这是工程的用途也是人的目的性。这里就必须强调人目的性的局限，目的的局限也会造就用途的局限，而且受外界影响，使用的时限也会减少。凡事预则立不预则废，为了发挥工程的最大用途，集众家之言，在前瞻、预见的前提下统筹规划、整体布局不可少。在此基础上，充分的投资评估、风险评估，可行性探讨，选择合理实际可行的最优方案。

二、概念上的洞悉，要透过现象看本质。

溯其根本，工程就是商品，提供基地作为商品的平台，施工方做成商品出售，既是商品，那必言价值，价值取决于商品类型、数量与成本效益，商品量化做到对数据敏感，此量亦工程量，工程类型确定下，工程量清晰明了的.前提下，分析工程的价值，也是施工方对工程的效益，在其投入成本一定的情况下，必须核实工程量，确定其实际效益，否则定额无法真实的反应其收支，定额平衡收支也就失去作用了。简单而言就是商品的买卖，但属于定做，按工序拆分商品以国家单价（定额）出售，买方能把控的就是工程量，并且是设计需要的工程量，即有效工程量，验收时，主体以施工图验收，注明已按图施工，但需以施工中对主体工程的验收记录为依据，再有不能按图验收的，都以中途签证确定其工程量（例如：土方开挖、凿岩方量、回填方或是局部施工项等）。施工方的收支，其中收，即效益也就在于商品的总出售价格，也就是工程量套定额所得，其支出则是建设工程时所处人工成本，材料成本，己方的管理费用等。

三、落实相关培训，保证安全文明施工

以培训为基本，强调相关规章制度，传达安全文明思想，结合实情，分解工程，做好分部（分项）工程安全技术交底，明确各施工工艺需注意安全事项，综合分析、全面防患。加强施工现场的安全、文明全面管理，净化现场环境，创建安全、文明、环保工地。

>不足与展望

一、不足及措施

1、地面工程进度缓慢。由于合同签订前双方就合同中取费模式、决算价格协商时间过长，至五月份才签订地面矿仓的施工合同，再者，乙方施工组织不到位，管理欠缺，人员流动性大，导致工程不能稳步推进，加上施工材料供应不及时，以至出现本非巧妇更加无米何以为炊的尴尬处境。由于上述原因导致进度缓慢，使得工期延期至冬季，受季节性作业限制，加上后期挡墙施工对安全的加大要求，以至于施工更是缓慢。

措施：

1）、为保证施工进度的组织措施，合同管理：施工前与施工方签订施工合同，规定完工日期及不能按期完成的惩罚措施等。施工合同是施工和付工程款的依据，在施工以前签订。专题例会制度：定期召开施工生产协调会议，工管人员定期对进度进行分析，掌握指标的完成情况是否影响总目标。通过分析施工劳动力和机械设备的投入是否满足施工进度的要求，总结经验、暴露问题、找出原因、制定措施，确保进度计划的顺利进行。

2）保证施工进度的管理措施。后期严格按照矿业公司《工程管理制度》对工程进行全程标准化、精细化、信息化管理；工程管理人员加大对施工现场的关注，预见性发现问题，做到防患于未然。对工程量清晰明了，以工程量上报进度款，关心支付情况，及时反馈。 ；现场管理人员加大对工程的管理力度，严把施工质量、力推施工进度、保障施工安全，做到所有施工信息资料化，记录图文并茂。并及时协调解决施工中各问题。

2、地面工程整体规划

不足。由于江家墩矿为基建矿山，地面土建主要由一期转向二期，对前期零星的收尾，后期整体的规划各事项较繁琐，再者，由于我矿土建项目受外协方面制约较大，不可定因素较多，以至于地面工程虽在不断完善布局，合理施工设计，但整体规划仍欠缺。针对以上问题，我将尽个人之努力，以发展的眼光，充分利用自身的施工管理经验前瞻性规划，及时的与同事协商讨论，适时的请求公司领导支援，让后期规划趋于完美。

二、展望：

1、安全目标：杜绝轻伤以上安全事故。

2、生产目标：地面工程按计划保质保量完成。

3、管理目标：始终坚持“五化”管理，并将之适当合理的运用于工作中，使其成为生产力。

20xx年形势依旧艰巨，但强者视压力为动力，一切磨难都是在为宜化淘汰竞争对手，艰苦奋斗是我们一直以来不断进步的最根本。在不断的进步中，我们得到了很大的发展，在进步中我们也有阵痛，但是这些都是暂时的，长远的发展才是我们一直想要的结果!相信在20xx年我们会做的更好!

**矿山平台开拓月度工作总结9**

20xx年即将过去，新的一年又将开始。回首过去的一年，在矿两位的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终以“想做事、会做事、做成事”为个人奋斗目标，认真履行安全职责，在工作上取得了相应成绩。为了总结经验，提高工作效率，克服自身不足，现将过去的一年工作情况汇报如下：

1、注重专业学习提高自身素质过去的一年是我从事专业安全管理的第一年，许多安全生产方面的法律法规不是那么熟悉，但我坚信提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在日常工作当中，我坚持把学习摆在重要位置，认真学习安全生产方面的知识，不断提高理论水平和业务水平，时刻做到自重、自省。认真学习上级有关部门指示精神和矿方的各项方针政策，全面贯彻矿方下达的工作目标和任务。为了更好地适应工作需要，利用业余时间学习了注册安全工程师课程，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

2、认真履行职责提升工作质量新的岗位新的开始，在日常工作中我始终坚持深入井下第一线，没有特殊情况，每天下井检查安全生产动态，针对每一个岗位和作业面，发现隐患及时与车间沟通并协助排除；认真履行安全职责，对于标准化建设提出合理建议，努力促进达标规范；按照年度计划进行安全培训工作，无论是全员培训还是各岗位培训，都是重新出题，力求适应岗位需要；认真贯彻落实上级指示精神，及时传达到每一个部门，并落实到位；按时组织安全检查和安全例会，及时下达整改指令和总结安全生产工作，力求将一切安全隐患消灭在萌芽状态，有效提升安全生产工作质量，实现了全年无重大人身伤亡事故。

3、注重现场管理严斥违规现象在日常工作检查时，对于违规违纪现象，本着以人为本，注重教育的理念，同样的错误不可重犯；原则性的违规现象不能包容，都会受到严肃处理；在现场管理中，尤以浮石排查为重点，发现一次处理一次，绝不讲情面；作业现场举案说法，促使从业人员能够体会到“要我安全是爱护，我要安全是觉悟”；严格执行爆炸物品领取和使用制度，不定期对班组专用箱进行突击检查，有效制止了爆炸物品的流失。

4、部门密切配合搞好井下生产过去的一年，我矿生产系统人员紧缺。为了做好斜坡道开拓工作，按照分管领导的指示，我在干好本职工作的同时，积极配合生产科的测量、定点等相关工作；部门之间相互配合，两科室负责人工作能够密切配合起来，安全、生产齐抓共管，有效提高了工作质量和工作效率。20xx年的工作虽然取得了一定的成绩，但是也存在不足，在某些问题的处理上瞻前顾后，没有放开手脚。新的一年新的开始，我将发扬优点，认真学习专业知识，积极开拓管理思路，创新管理理念，纠正以往不足之处，积极主动协助分管领导和相关科室的工作，为我矿持续稳定发展，尽自己的绵薄之力。

**矿山平台开拓月度工作总结10**

>一、产量：

20xx年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

>二、掘进：

截止20xx年年底，预计完成进尺4800余米（全部为维修改造进尺，无掘进巷道）。其中木棚支护改工字钢支护4323。2米，锚网支护米。

今年未完成年初计划的原因：由于20xx年各种证件的延期及主体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按计划完成，只能进行巷道维修改造。

>三、重点工程：

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工字钢改造米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

2、锚网支护改造工程

（1）井下中央变电所锚网喷支护改造及辅助工程：对井下中央变电所进行锚网支护改造，进尺为43米。现在已完工，并已投入使用。

（2）井下主水泵房锚网喷支护改造工程：对井下主水泵房进行锚网喷支护改造，进尺为47米，已全部完工。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。同时对1307工作面（悬移支架）进行了维护检修，确保了1307工作面具备回撤条件。

4、顶板管理

20xx年全年狠抓工程质量和顶板管理，特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段，及时进行现场调研，根据实际情况采取针对性措施，发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

5、质量标准化建设

在西翼轨道大巷、西翼皮带大巷工网改造完成后，现正在对主要大巷进行质量标准化建设，主要是对两巷排水系统进行质量标准化改造。轨道巷按要求重新铺设道轨、皮带巷铺底硬化；对主要巷道的风、水管路按质量标准化标准进行了规范敷设。

>四、亮点工程

在维修过程中，旧巷道损坏严重，顶板围岩变形离层等现象较多，更换支护时存在严重顶板隐患。在实际施工过程中，根据改造支护方式和现场实际情况，设计并使用了一些有针对性和创新性的支护方式和实施（亮点工程），促进了施工工程质量和安全性的提高。具体有以下几项：

1、前探梁超前支护；

2、主要大巷交叉点及坡度较大的维修地点棚梁联锁；

3、抬棚梁及联锁棚梁的锚索起吊装置。

>五、日常工作及学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力；同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

>六、日常工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划（方案）进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

**矿山平台开拓月度工作总结11**

20xx年以来,新兴矿山征费所在调运办领导的亲切关怀和正确领导下,以“打造一流队伍、创造一流成绩”为目标，以收费工作为中心，以安全生产为基石,以“服务人民、奉献社会”为宗旨，内强素质，外树形象，在抓队伍建设、思想建设、作风建设的同时，狠抓业务技能学习与提高，双管齐下，圆满完成了全年各项工作任务。截止到11月30日，完成征费任务万元，占全年目标任务(245万元)的115％。新兴矿山所的整体工作朝着规范化、制度化方向发展。

一、队伍建设长抓不懈，整体素质显著提高

新兴矿山所把打造思想正，作风硬，业务精的职工员队伍作为一项重要工作长抓不懈。通过组织形式多样的政治、业务和文化学习来提高全体所员的综合素质和业务水平。通过每周例会及同所员交流谈心等方式，及时解决所员在思想、生活及工作中存在问题，使其能全身心投入到工作中。同时，不断加强廉政教育，做到逢会必讲，敲起廉政警钟，在所员心中树起廉政大旗。

二、政策宣传及时到位，文明服务提档升级在征费工作中，新兴矿山所全体人员牢固树立依法征收、应征不漏的工作理念，妥善处理征费和支持企业发展的关系，主动上门为矿山企业提供优质服务，帮助其解决困难。我们经常深入各基层收费所，及时了解煤矿生产情况，宣传政策法规，加大缴费力度，大力倡导文明、优质、高效服务，建立健全行为规范和各基规章制度，以优质高效的服务，赢得了企业的赞扬，同时扩大了费源，为完成全年征收任务奠定了坚实的基础。

一年来，虽然我们取得了一些成绩，但与上级的要求，还存在一定的差距：一是业务学习的广度和深度不够，缺少业务尖子能手，职工的整体素质还有待于进一步提高；二是员工的大局意识、创新意识、工作主动性和创造性还有待于进一步增强。

xx年，办里给我所下达了345万元的征费任务，为确保圆满完成办里下达的工作任务，我们将从以下几方面开展工作：

一、加大征费力度，做到应征不漏。二、规范所务管理，提高管理水平。

三、加强职工教育，进一步提高全体所员综合素质。四、加大文明创建工作力度，争创学习型收费所。

**矿山平台开拓月度工作总结12**

记得刚来到这个新的环境工作时，对这里的一切都是陌生的，但我没有退缩，没有任何畏难情绪，而是知难而进，秉着一个负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。做了大量的技术准备工作。

**矿山平台开拓月度工作总结13**

通过在自己的岗位上不断学习，努力专研业务技术，不断提高自己的专业技能和管理能力，严格要求自己，以身作则，在部门领导的大力帮助和支持下，取得了一定的成绩。在历年里我严肃认真的做好自己的本职工作，严格履行自己的岗位职责，但是仍然存在一些缺点和不足，为能在下一步更好工作，只能在工作生产中不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一、履职情况及工作表现

1、每月提前预算当月电费款交财务以让财务提前预备支付电费款项。2、每月10日前提前严格预算下月全矿总用电量，并填写《金平电能月度计划申请表》待部门负责人审核后传真给金平供电局以提前预购下月全矿总用电量。

3、严格做好外来施工单位（主要为勘查队和相关土建工程单位）生产和生活供电、安全用电、电度数抄取、电量分配、电费支付情况等管理工作。

4、全面负责并做好了年度内停、限电期间自发电与配送电，矿山安全供电及用电工作。

5、全面做好安全组织措施和技术措施情况下配合电力公司人员顺利完成了10kv081线路改道工程，起草并拟定了《35kv变电站站内电气设备清扫施工组织方案》并在预期时间内安全、高效的完成了35kv变电站站内所有电气设备的清扫工作。在部门主任的帮助和指导下完成了《3#堆场高压线路拆除施工组织方案》的拟定并配合电力公司线路拆除人员安全、高效的拆除了3#堆场高压线路。

6、起草并拟定了长安金矿《安全用电管理制度》、《35kv变电站工作及人员管理制度》、《10kv配电室工作及人员管理制度》、《800kw柴油发电机发、停电作业指导书》、《35kv变电站自发电、复电作业指导书》。

7、参与起草了设备动力部各岗位的岗位职责和《计件工资20%二次分配方案》并参与到每月计件工资20%二次分配的实际考核工作当中。

8、全面负责本部门生产区和办公区6s工作前期规划与导入、人员培训、过程实施与监督、结果把关，制定部门每月6s推行计划，参与矿山每月6s发布会展示部门改善亮点及待整改状况，密切和人企部6s推行人员沟通、咨询6s推行过程中的要领并积极配合并实施人企部所提出的整改建议。在部门人员全员参与、集思广益、群策群力的努力下，设备动力部机修车间自20xx年7月份参与6s评比以来，分别荣获第一名2次，第二名1次，第三名2次，办公区自设备动力部改组前获得第一名1次的可喜成绩。

9、积极参与tpm管理工作，认真做好值班期间部门二次点检监督落实情况，督促部门电钳工在点检中监督操作工一次点检履行情况，并在部门主任的领导下做好部门的三级点检工作。

10、积极参与设备大修、中修、及小修及管理工作，在部门领导的安排与指导下严格把好检修过程中安全关、质量关、效率关和检修验收关,20xx年以来连续三年设备运转率在95%以上，20xx年为历史最好成绩达到96%以上。

二、培训与外学

1、6s培训：针对全矿1次，部门内部正式2次。

2、对选厂和设备动力部人员培训《常用低压电器》和《基本控制环节》各1次。

3、针对35kv变电站及10kv配电室安全、日常工作及管理、公司流程制度正式培训3次。

4、自己接受外部培训：西门子plc培训1次，公司后备干部培训2次。

5、参观学习：北衙4000t选厂设备大检修参观学习1次。

三、坚持安全第一、从自身做起

在日常的工作中我严格遵守各项规章制度和操作规程，在我心中始终树立着安全生产、人人有责，安全生产、重于泰山的思想。安全生产保证了公司可持续发展的顺利进行。我认为保证电气设备和人员不出安全事故在于：

1、在平时工作中处处把关，不违章指挥，不违章作业，遵守各项规章制度，严格按操作规程、作业规程检修设备，保证检修人员的人身安全。

2、在工作中，认真排查设备隐患，注意死角、漏角，决不出现漏检、失检等危害设备正常运转的现象。

3、平时多交流使设备安全运转的方法，来提高设备的安全性能，保证设备能高效安全的运转。作为一名电气技术主管，我在保证自身安全的同时，还积极宣传教育身边的广大同事，把安全第一变成整个团队的自觉行动。通过宣传教育，使身边的员工都能牢记安全，互相监督，严格按规程作业。干电气工作决不能怕麻烦图省事，坚决杜绝安全事故的发生。

四、下步工作努力方向

1、在供电的运行方式优化及合理调整峰、平、谷用电时段，以降低用电成本达到节能降耗工作上力度不够。

2、矿山供电线路及电器设备突发事故的组织及抢修预案待制定。

3、电气设施大、中、小修计划的编制及组织实施，并做好技术指导和服务工作。

4、制定供用电及电气设备安全操作规程。

5、完善矿山内部电气设施安全使用、维修保养点检作业指导书及技术资料归档等工作。

6、绘制矿山供电系统图制作成标准看板上墙。

7、每月27日前按时按质、实事求是将本月供用电情况分析报告提交部门主任。

五、总结

在今后的工作中我会一如既往的干好自己的本职工作，不断提高自己的专业技术能力，管理能力，带队伍的能力，发挥自己的特长，同时在部门主任的领导下严格做好各项工作。

20xx年9月1日

**矿山平台开拓月度工作总结14**

建筑安装行业是一个特殊的行业，与人们的日常生活密切相关，对国民经济影响重大。任何一个错误都有可能带来不可想象的后果，我们如何才能确保万无一失？这一看似老生常谈的问题，始终贯穿于我公司的安全生产标准化工作中。

近三年来，我公司组织开展安全生产标准化工作，本总结报告结合安全管理工作，主要涵盖如下内容：公司概况、安全生产标准化工作概况、隐患整改、存在的问题及措施。

>一、公司概况

武汉大通彩钢结构有限责任公司是一家民营企业，成立于xx年。公司注册资本300万元，位于武汉市青山区20街，主要从事钢结构专业分包业务。

公司现有正式员工12人（不含返聘借用、预就业实习人员），其中大学专科及以上学历3人，高中及以上学历7人。公司设有专职安全员3人，兼职安全员3人，班组安全监督员3人。

>二、安全生产标准化工作概况

自国家和上级主管部门组织推广安全生产标准化创建工作以来，公司领导及时研究和组织各部门精湛力量开展安全生产标准化创建工作，积极响应、认真学习、高度重视，结合公司实际，制定详细的工作方案计划，分阶段工作，确保组织落实、责任落实，使安全生产标准化创建工作稳定、有序推进。其中，结合专家组咨询和预评审提出的公司在基础管理、钢结构安装、楼承板安装、焊工作业、起重工作业与职业健康等五个方面所涉及考评标准12项，67个条款中需改进的问题和整改措施意见及建议，经过举一反三，逐条细化分解，将责任落实到每个部门、每个人，进行了认真、扎实的整改工作，为切实提高公司的本质安全度，先后完成整改投资约5万元。

公司各部门分工协作，多措并举，努力抓好设备的动态管理，切实加强员工的安全意识教育，确保创建安全生产标准化企业工作顺利完成。

基础管理立足于系统管理，按照“分级管理、分线负责”的企业安全管理体系组织原则，认真贯彻执行安全生产责任制，形成了公司上下纵横交错的安全管理网络，完善了公司安全管理网络图。

结合专家组咨询和预评审指导意见先后修改完善了安全生产责任制，安全生产五同时管理制度、相关方安全管理制度、操作规程等20余项。编制了安全管理文件汇编、班组安全管理活动记录，进一步规范和提高了公司安全管理工作水平。对安全健康档案进行梳理完善，保存提出了新要求，切实提高公司档案管理水平。

为严格执行安全生产责任制，加强组织机构建设，将安全工作进行系统化管理，建立健全了由公司安委会统一协调、领导的公司级安全管理网络。

建立了以体系文件为指导，以公司制造部为总负责，各相关部门参与的车间级安全管理机构。确保安全责任层层落实。

为确保公司的安全生产工作与公司发展同步规划、同步实施，公司制定了完善的发展规划、年度计划，体现安全工作需求与目标，确保本质安全。

职业健康教育方面，依据安全生产及职业健康法等文件规定，通过总结经验，采取系统化、科学化的教育形式，努力提高公司领导和广大员工的安全意识，促进安全技术、职业健康知识的普及和提高，从而有效控制公司工伤事故和职业病的发生。

结合公司相关方控制程序，通过加强监督管理、签订安全协议书，明确各自的安全责任，规范其安全生产行为。

公司通过有计划的组织相关方及公司全体员工进行火灾应急预案的演练，同时通过桌面推演等多种形式对所有预案进行有效性验证，总结梳理了完善的应急经验及资料。为有效控制风险，公司对所有作业场所及工艺流程存在的危险有害因素进行分析，制定了合理的控制、预防措施。作业安全注意事项、应急管理等都明确了具体要求并加强全员培训，使员工熟练掌握作业指导书、操作规程等文件。对安全生产方针与目标、安全生产法律法规与其它要求、安全生产组织保障、事件管理、安全教育与培训、安全投入、安全检查，明确相应的安全标准化管理要求等，累计整改完成34项。

通过逐步开展现场安全生产标准化整治，我公司已基本完成管线规范铺设、电气设备设施安置的标准化整改、移动设备和废旧设备的清理整治、主要生产场所地点标识和危险区域的警示标志牌的配置、车间、库房定置管理和现场文明卫生等整治工作，共计整改完成23项，现场安全生产标准化状况有了明显改善。

>三、隐患整改、存在的问题及措施

随着公司安全生产标准化工作的深入推进，公司安全管理方面的一些基础性、深层次的问题逐渐暴露。

（一）对导入安全生产标准化体系的认识还没有完全到位。在公司执行标准过程中，经过多次的内部体系验证和咨询检查工作等发现，部分人员对公司推行体系标准要求的认识还不够到位。

（二）因公司生产经营发展过程中存在的外部不可控因素，部分设备设施未能找到其出厂所附带的基础资料。

（三）推进标准化工作的相关制度、配套记录、档案、措施等还需进一步完善。

针对上述工作中暴露的问题。我公司拟采取措施做如下安排：

（一）加强对安全生产相关人员的培训和教育，努力提高公司安全管理水平。

（二）继续加大对安全生产标准化创建工作的宣贯力度。力求使各部门负责人对安全生产标准化创建工作的重要性和长远意义有一个明晰的认识。

（三）加大安全监督检查力度，强化隐患排查与治理，坚决杜绝各类伤亡事件的发生；

（四）加大资源投入，不断提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。总之，通过开展安全生产标准化建设，公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，借助安全标准化建设这个平台，公司的安全生产管理推上一个新台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。但这还不够，我们将在省、市、区安监局、专家组以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全生产标准化建设工作，建立安全管理长效机制，提高安全管理水平，努力将公司建设成为安全型企业，确保安全生产。

**矿山平台开拓月度工作总结15**

时间飞逝，转眼间一年的工作又已接近尾声。在岁末年初之际，总结一下在这一年中我都做了哪些工作?工作中收获了那些成绩和经验?其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处.克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。

我于20xx年10月中旬从xx市xxx煤矿来到\*\*矿业，在\*\*矿业从事测量工作的这一年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。在技术处的队伍里我任测量助工，和小组里的其他成员主要负责1420中段以下至主斜井1370中段(包括1406中段、1406绕道、1388中段)五个中段及部分露天方面的测量工作。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人20xx年的工作总结如下：

**矿山平台开拓月度工作总结16**

>一、安全生产目标管理情况

20xx年2月份在公司全体员工的共同努力下，发生了一起地面轻微伤事故，截止2月27日共实现安全生产1614天。

>二、安全培训教育情况

1、24—26日组织春节期间未上班的全体员工进行了一次复工复产培训学习和考试。

2、日常安全培训：根据公司月初培训计划，本月开展了1次安全管理人员安全风险分级管控培训。

>三、安全隐患整改情况

1、2月份开展各类安全检查共计4次（其中xx安监局来矿检查1次、xx集团公司来矿检查1次、公司自查2次）。4次隐患排查过程\_发现各类安全隐患56条（其中xx安监局10条、xx集团公司4条、公司自查42条），安全\_针对排查出的隐患按照隐患整改“五定”原则制定了隐患整方案、下发了隐患整改通知单并按时间节点组织相关人员进行了验收。截止27日排查出的56条隐患已整改完成53条，还有3条正在整改中。

>四、安全风险分级管控情况

本月由董事长组织各风管负责人和相关业务部室、区队进行了年度安全风险辨识，及时编制了年度安全风险辨识评估报告，建立年度重大安全风险清单，并制定了相应的管控措施。分管负责人每旬组织对分管范围内旬度安全风险管控重点实施情况进行一次检查分析，提出安全风险分级管控的措施，并编制了旬度安全风险分级管控分析报告。

>五、“三违”查处情况

1、2月份各级领导、安全生产管理人员共查处“三违”1人次，共计罚款50元。

>六、其他安全生产工作情况

1、按时完成了各级监管部门要求的各项报表填写及上报工作。

2、按要求完善安全生产标准化资料。

3、安全员坚持每班对12B801综放工作面、井下重点作业场所、地点以及其它地点进行安全巡查，消除了各类安全隐患的发生。

4、不定期对地面各岗位进行查岗，使地面各个岗位人员严格按公司要求坚守岗位。

>七、20xx年3月份安全生产工作计划

1、二月份安全工作目标：坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，消灭轻伤以上事故和三级以上非伤亡事故，实现安全生产。

2、严格落实领导下井带班制度，狠抓现场管理，严反“三违”。

3、强化事故隐患排查治理工作，加强井上、下现场的安全隐患排查，本月计划组织3次以上安全大检查。确保隐患及时得到发现和治理，保证矿井安全生产。

4、计划于3月29日-3月31日组织各专业开展一次安全生产标准化月度现场及资料考评工作。

5、根据公司20xx年3月份培训计划，做好各项安全培训工作，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。

6、监督通风瓦斯区做好B8综放工作面一通三防及防灭火管理工作。

7、监督综采区做好B8综放工作面综采支架调整的安全工作。

**矿山平台开拓月度工作总结17**

在生产中，紧密围绕生产布局，扎实做好生产准备工作。积极同技术人员对矿生产布局进行探讨安排布置，克服不利因素，针对井下采场实际情况、生产格局的总体安排，合理调整开拓布局，努力做好采掘系统的安全生产管理工作，确保生产正常接替。

狠抓信息调度管理工作，努力实现安全生产；狠抓现场精细化管理，使之贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效；保质保量完成矿下发的安全生产指标，成本控制指标等各项指标的实现。

8103采煤工作面遇到建矿以来地质条件最为复杂的地段。遇陷落柱，导致煤层变薄、煤炭质量差、构造区域安全工作带来极大隐患。为全面解决此问题，提高煤炭日产量、煤炭质量，保障安全生产工作顺利进行，对工作面安排打注浆锚索加固过构造，为安全生产做出重要保证。针对8102工作面机尾过风氧化带、工作面中部两条断层，安全管理是个难点，顶板破碎，后溜子采空区水大，工作面片帮，通过与技术口领导结合，并制定出相应的安全保障措施和管理措施，始终做到有效管理顶板，加强支架检修力度,保证支架的完好率达到85%以上,重点是抓好支架的内在质量,使支架的出撑力达到95%以上,减少片帮,杜绝流渣冒顶的事故发生,保证了安全管理无事故。

大力配合和加强安全质量标准化建设。结合井下和队伍自身实际情况，为安全生产积极营造良好的工作环境和氛围，狠抓标准化，不断打造示范工程，矿多处系统环境和工程质量得到极大改善，事故隐患点大幅下降。在各级领导的正确带领下，在各部门的大力配合下，在各级管理人员和广大员工的大力支持下，分管的各项工作能够顺利进行。

严格落实各项安全管理制度和岗位安全责任制，全面深入开展“三级隐患排查治理”工作，把事故隐患消灭在萌芽状态。坚持每周一至周六全矿各专业无缝隙全覆盖安全大检查，不漏查任何一个地区、不漏查任何一条隐患。严格执行隐患排查责任追究制度，对不按期治理或重复出现的隐患要严格对责任人进行追究。严格执行隐患排查和现场安全确认工作，进一步规范职工的安全操作行为。对“三违”人员过断停下来，制定专人进行程序化教育，严查安全不放心人，使职工从思想上对安全有足够的重视，消除职工的依赖思想，提高职工抓好安全的积极性。

狠抓职工职业培训，严抓基层干部管理，深化基层队伍建设。近年来，我矿采掘队伍人员不稳定，新进职工多，从年初至今，为满足矿井发展需求，矿对现有队伍进行了改建重组，招收新职工，相对管理难度增加，安全压力较大。依据班组建设平台，本人认真贯彻落实建立教育培训等严格的制度，通过亲自参加班前会、到井下迎头现场考察等方式深入调查、熟悉，进行教育引导强化队伍建设管理，提高队伍素质。合理抓好劳动组合，搞好优化组合。在队伍新、人员新，新掘巷道开口多、采煤搬家频繁的情况下，重点抓工时工序利用，减少浪费与提效。

**矿山平台开拓月度工作总结18**

油米塘矿11年工作总结

公司领导：

11年是不平凡的年，油米塘矿在公司领导和生产技术部的正确领导下，我矿严格按公司的发展目标规划，深入贯彻落实，坚持以人为本，牢固树立安全生产发展理念，切实转变管理方式，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，健全规章制度，提高技术业务水平，强化煤矿安全生产落实责任，促进我矿安全生产形势实限根本好转。

现我就油米塘矿11年的工作向公司领导作汇报总结：

1、油米塘在公司的正确安排下，有一个团结务实的领导班子在班子中我们进行了各自的分工，矿长负责全矿第一责任人安全生产，所有日常工作并下井带班。副矿长刘德富负责采矿和掘进队和炸药仓库日常人工员的管理，副矿长赵云祥负责井下处电器设备和瓦斯监控，人员定位皮带机械维护。井下24小时都有一个矿领导在井下负责安全。

2、进一步规范管理，健全严格的安全生产规章制度，坚持不安全不生产，加强对现场监督检查，严格查处违章指挥，违章作业，违反带动纪律，“三违行为”。严格井下交接班制度，井下交接班。

油米塘矿今年的工作

1、油米塘矿在公司的正确领导下，有一个团结务实的领导班子，在矿长负责制下，工作进行组致分工和合作，各部的在有什么问题在下午5点钟调度上汇报，并及时处理，如4月28日南平巷压，把机层多米到，自矿长负责组织全部矿管理人员到现场观察，提出方案，2人起把安全部处理好，确保采面安全后才出井。

2、加强学习和培训，进一步规范化管理，健全严格的安全生产规章制度，加强矿领导下井带班现场监管检查，严格处违章指挥，违章作业，违反带动记 “三违”行动，严格井下交接班制度，井下交接班必须做到，井下手接手，口对口，你不来，我不走，采煤要做到三下一平，两畅通，安全完好浮煤净。

3、加强电器材料八制度，不合格的不准入井，入井的产品必须规范安装，规范掉挂，可以说从主大巷进到西平巷，东平巷的电缆线，通信线，监控线、人员定位线和以问下井，井下机电调室的建设是历年最规范的一年。

4、放法吃水下我们被马岗井低车场到东平巷架设防尘营400米到油米塘矿主井口，解决整过到的防尘，又解了油米塘的吃沙浇 水，可以说油米塘煤的吃水、汔澡和处防尘防水是多多有余，并把主大巷185米水沟用水泥板盖好。

5、油米塘在李副总的直接领导下，人员定位系统、瓦斯监控系统，井下通信系统和救护队设基本上使用正常，给

井下安全提代了第一手资料。炸药仓、雷管库改造建设的顺利通过有 验收，并得到市级县公司统一典范。

6、虽然11年做了大量的工作还是公司的要求差距大，今年生产原煤 17891385吨，公司过磅量是吨。马5800米。工伤12起，其中死伤1起，不含放马岗，标准仪建设和六大系统建设指完成了70%。李学军队3起，赵新：4起，丁平文：起，杨延贵2起

6、虽然11年我们做了大量的工作，但离公司要求差距太远，1、今年生产原煤吨，公司磅房过磅吨，其中放马岗吨，油米塘吨。

7、12年的工作，该公司在春节前之前把采煤计划拿出来，便于春节后采煤据政的进入。

2、公司抓紧办理“安全生产许可证的检 的工作”春节后早点复产验收，好招2人。

新职工住房春节后八位，公司安排机修做床架，还是供销购买 作规定。

4、建设公司标准化建设洗澡房安装太阳能（因现 煤每年烧好煤不少于1吨）按每吨500元计价，每年烧煤就6万多元；

5、要求公司领导到矿上检查工作，必须配别人员定位识别卡。

8、本人00年的工作，除学习和春节初3天外，都在矿上，去年下井天数不少于2天，每天下井里程不少于10公里，西到放马岗井底车 西平巷，东到龙丁平文，杨延贵队到140井底东西平巷掘进队。监督检查各采煤，掘进队，每天下午挂洞度会上反映的问题后安排执行情况的落实和各处 情况，出井后填写井下带班情况，检查瓦斯日报表签字等日常工作软件报表。关于工资问题请公司考虑矿长的风险和职责和工作时间，是否跟副总经理的工资标准一样。

必须做到：井下手拉手，口对口，你不来，我不走，要四化三直一平，两畅通，安全完好浮煤净。

1、由于我们的文化水平和管理业务水平有限011年完成生产原煤吨，在去年的基础上多号

2、工作面今年也是最难干的一年，采面起浮性大，断层多，采面短，搬家多，造成承包人和工人有一定情绪。

3、龙塘弯东平巷采队，采空区、老巷多，回采区压为克服 各种困难，丁平文队基本上把煤收完。

5、今年的工伤轻重，共17起其中重伤1起，轻伤16起，解决下来没有超过6万元。

**矿山平台开拓月度工作总结19**

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水平，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水平得到了显着提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

>一、矿山基本情况

我区共有非煤矿山企业8家，其中采石场6家，页岩砖厂2家，采石场全部实施了梯级开采、中深孔爆破、道路上顶，机械化铲装作业及全方位监控。

>二、全年开展的主要工作

（一）认真制定监管计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监管工作，确保矿山监管工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《20\_年非煤矿山安全监管执法 工作计划 》，制定了详细具体的安全监管计划表，明确了监管内容、时间、每个矿山企业全年的监管次数、任务和要求。二是改进监管方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山机电设备、安全技术、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监管工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监管作为加强矿山安全管理的一种有效载体，以监管促提高，以监管促规范。一是加强复工检查和事前监管。组织执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山8家，查出隐患14处，隐患100G得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收。二是加强过程监管。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行\"三铁\"，即铁的标准、铁的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请政府关闭。4月份组织区安监、公安、国土、工商、供电等部门联合执法，对全区8家非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我区矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训，共培训50人次。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

（六）深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，矿山行业共查出事故隐患35处，整改35处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。有的企业安全生产管理制度和操作规程不建全、不完善；安全生产管理机构设置不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全，职工缺乏必要的安全生产知识，\"三违\"的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

>三、建议

（一）强化监管力度。加大对一般安全生产违法行为的查处力度，凡不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，一律依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该关闭的坚决关闭。

（二）建立安全生产执法联动机制。建立健全由公安、工商、国土资源、质监、供电、监管、工会等部门整体联动的机制，严厉打击安全生产违法行为，安全生产专项整治才能取得实效。

**矿山平台开拓月度工作总结20**

为规范矿山监管工作，彻底改变长期无序混乱的开采状况，按照省市要求，遵循安全、稳定、长远、效益的原则，坚决关停非法矿山，积极开展矿山整治整合工作。

旱腰带植被工作全面启动。我县坚持把植被恢复作为整治的一项重要内容，组织县农林等部门实地踏勘，初步制定了《xx县北部矿山植被恢复工作计划》，将按照“规划引领、示范先行、分步实施、梯次推进”的思路，重点在北部沿山打造三条示范林带（扶贫路30—50米宽幅林带、荒山台塬绿化林带、矿区生态恢复林带），并组织全体县级领导和县上40余部门，3000多名干部职工，在北部沿山口镇、xx镇进行3次大型植树活动，栽植国槐、五角枫、侧柏、核桃等苗木725亩，共万株。对企业场区的绿化，待整合完成后，由企业组织实施。

启动破损面恢复试点工作。我县矿山破损面总面积为平方公里，大部分形成于xx年以前。xx年以来破损面积平方公里，形成的原因是矿山企业进行场区建设（主要是进场道路），目前，共修建道路68公里，完成计划修建的70%。北部矿山废弃开采点破损面的恢复治理工作，由县政府负责。近期，我们聘请有专业资质的单位对废弃开采点破损面治理恢复工作进行调研设计。目前，xx县北部矿山恢复治理方案已经完成，以口镇东曹村废弃矿坑作为示范点进行恢复治理，并交由长江爆破公司进行实施，该工程于xx年7月13日开始进行开工建设，采取以点带面的方式，推动北部矿山绿化工作。对企业矿区内部破损面治理恢复，由企业负责，待整合完成后，我们将督促企业制定方案，加快治理。

矿山整合稳步推进。按照市上提出每县保留1—3家矿山企业集团的要求，积极制定整合方案，目前我县北部矿山矿区设置方案已报市有关部门审核，同时积极招引大型国企参与矿山整合建设。

现阶段，北部矿山生态建设工作进度：

一是矿山修复项目观礼平台及附属绿化；

二是矿山修复项目进矿道路混凝土硬化；

三是西部边坡喷播挂网、喷播客土、种子层喷播及喷播喷灌系统；

四是第二平台、道路及附属绿化；

五是矿山修复项目二级沙坑整形及边坡绿化；

六是安装矿山修复项目广告宣传牌。

下一步，我们将加大建设力度，积极统筹协调，加快北部矿山生态建设。

一是尽快出台我县北部矿山企业退出补偿办法，推进矿山整合进度；

二是出具取缔矿山企业资产评估报告，下发评估结果告知书，与各企业协商洽谈补偿金额，签订退出补偿协议，对整合矿山企业进行政策性退出补偿；

三是以土地岔—阳坡采矿权的成功出让为契机，严格按照招、拍、挂的方式组织祁家坡采矿权的出让；

四是对新建的矿山企业严格按照建设标准要求进行监管，确保绿色矿山、安全矿山的要求落实到位；

五是督促亿利集团加快嵯峨山生态修复试验段的进度，确保12月底完成所有在建工程，做好项目验收准备；

六是通过争取项目与财政投入相结合，争取上级国土、农林、水利等相关部门的资金倾斜力度；

七是加快和北京中色环境集团的对接工作，招大引强，采取生态治理的先进经验，尽快开始下一个恢复治理区的开工建设，逐步推进xx北部矿山生态的全面治理。

**矿山平台开拓月度工作总结21**

伴随着十二月份的结束，年终岁末也向我们悄悄走来，回首这一个月的工作经历，个人收获很多，也发现自己很多不足，现将12月工作总结及心得体会汇报如下:

>一、工作完成情况

1、内业方面：编写了《冲击地压监测系统管理规定》、《 工作面冲击地压监测系统安装设计》及《20xx年度矿井冲击地压防治规划》年度资金部分；

2、设备管理方面：对 进行验收，完成了安全费用设备发票的催办、设备的领用及管理。

3、监测系统方面：对工作面设备进行全面检查，现场问题及时通知整改，顺利通过集团公司达标检查。对工作面进行验收，确定 皮顺拾震器安装地点。

>二、存在问题及总结

虽然领导交给我的工作不多，但是执行过程中出现了很多问题。

1、内业资料编写缓慢，质量达不到要求，对自己的要求不严，存在得过且过的思想，多次受到领导批评。

总结：不断提高对自己的要求，保持最佳的工作激情，提高工作效率，做事应积极主动，要知道是认真负责地工作还是敷衍了事、拖拖拉拉的工作，是两种截然不同的心态，完成工作的效率和质量及效果也是大相径庭。因此，今后工作要保持良好的态度，才能将工作做好。

2、对冲击地压监测系统管理不到位，标准不高，地面机房卫生差、设备无台账，井下系统管理没有起色。

总结：多下井盯靠现场，及时发现问题，把工作标准定在“干到更好”上，防止“凑合”、“应付”现象的发生。一是树立强烈的责任感。无论干什么，都要把“干就干最好，争就争一流”的理念作为基本的要求。二是强化职责，勇于承担责任，提高自己的标准。如果主观上降低标准、放松要求，没有尽到工作职责，造成大的工作失误，影响目标任务的完成，最后吃亏的还是自己。三是要从自身做起，坚决摒弃“小事应付、大事凑合”的蒙混心理，树立“有多大职权就要尽多大职责”的观念，高标准地完成系统管理工作。

3、执行力度不够，作风不够硬朗，发现问题处理不够强硬，处罚少，工作落实不力。

总结：改变自己的工作作风，处理问题硬起来。煤矿安全工作来不得半点马虎，对于现场存在的问题要有一究到底的“狠心”，对于问题、隐患应该学会说

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找