# 浙江企业税收筹划工作总结(合集23篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-30

*浙江企业税收筹划工作总结1在X和区局党组的正确领导下，我所紧紧围绕区局工作要点，以组织收入为中心。以落实精细化管理为重点，努力完成区局交给的各项工作。>一、全年工作情况1、精心组织企业所得税汇算清缴工作。一是汇算前聘请区局骨干为全体干部进行...*

**浙江企业税收筹划工作总结1**

在X和区局党组的正确领导下，我所紧紧围绕区局工作要点，以组织收入为中心。以落实精细化管理为重点，努力完成区局交给的各项工作。

>一、全年工作情况

1、精心组织企业所得税汇算清缴工作。一是汇算前聘请区局骨干为全体干部进行有关知识的辅导培训，并将汇算涉及的法规和相关知识印制成册人手一本。二是全所分成2个组深入企业逐户进行咨询辅导。三是建立了三本账，即《纳税人亏损和弥补亏损台账》、《财产损失、坏账损失台账》、《减免税登记台账》。四是企业所得税规范化管理收到实效。按要求建立了“十卷、六账、两会、两卡”及请示答复登记薄等，对各类资料、台账的装订、封面字体的大小都做了详细规定，并制作了企业所得税规范化管理资料模板，使企业所得税在纳税管理、税源管理、税基管理、征收管理等方面做到了规范化、经常化。今年我所企业所得税共组织元入库。

2、严格有奖发票的管理，餐饮业收入稳中有升。一是加强了以票控税的工作力度，严格发票的审批、管理。二是加强了对纳税户使用发票的检查和指导，发现问题及时提醒纠正。三是对违规使用发票或对举报纳税户给顾客打白条、用旧票、借用发票等行为按规定查处，提高了纳税人自觉用票的积极性，促进了餐饮税收成倍增长。

3、残疾人保障金征收工作扎实有效。共完成元。一是加强了对残保金的宣传力度，印发宣传材料600多份，发送到户，在办税服务厅设立了咨询服务窗口，在《办税服务指南》上及时刊登有关规定，随时为纳税人提供宣传服务。

4、工商税务数据比对工作取得初步成果。根据区局要求，我们积极与工商分局进行了多次沟通联系，取得了工商分局登记数据，采取多种措施与税务登记信息进行了详实的比对，并按要求的时间完成对比，为今后抓好税收征管提供了基本依据。

5、下岗职工再就业优惠政策进一步得到落实。一方面简化审批手续，做到随报、随审、随批。另一方面，对上报的减免税材料严格审核，严格把关，对不符合减免税规定的坚决不予审批，今年共审批减免税个体工商户6户，减免税款万元。

6、“税银联网”扩面工作圆满完成。本次扩面共增加税银联网户146户，达到了区局70%的要求。

7、个人所得税软件的推广工作超额完成任务。我们共组织3次培训，多次下户辅导，保证了安装申报工作德顺利开展，我所在申报期内，共有56户申报，超区局核配40户任务的40%。

8、落实党风廉正建设规定，加强了行政效能建设，行风建设进一步加强，被市委市政府命名为文明单位。

9、税务登记工作圆满完成。共录入登记表户578户在换证工作中我们一是强化组织领导，二是广泛宣传。三是强化培训，四是量化考核。从而有条不紊，圆满顺利地完成了任务。

10、行业管理进行了有益的探讨。为规范对装饰装修业的管理，我所开设了自己的因特网站，与建设局联系开辟了招标信息拦，纳税通知、纳税辅导、装饰装修业户资料申报及工程进度表。由于这项工作尚不成熟，故一直没有推广，待明年5、6月份运行成功后我们申请现场会的召开。

>二、存在问题

1、部分同志工作积极性不高。催一催动一动，安排一点干一点。

2、学习空气不浓、自觉学习的少，被动学习的多。

3、减收因素多，完成任务紧张。华夏地产开发八大街减收缴纳营业税税450万。去年交警支队车辆使用税入步行街203万元，造成了今年的虚收。明年如果不调减任务步行街的任务压力会很大。

>三、工作中的几点经验和体会

（一）调动广大干部的积极性，是干一流工作、创一流业绩的法宝。

（二）建立健全并严格落实规章制度，是落实以人为本、制度治局的关键。

（三）培养一只朝气蓬勃的骨干队伍，是工作上台阶的坚强柱石。

>四、明年打算：

1、按照局党组工作部署谋划07年工作。

2、提高全所人员的综合能力。开展轰轰烈烈的学习活动。严格落实每日一题、每周一课、每月一考制度，建立学习型税务所

3、调动一切积极因素，发挥全体人员的积极性和创造性。用思想政治工作这把金钥匙打开心灵的大门。今后我们将加大思想政治工作的力度，开展“三心”活动，体贴下属、关心下属、为下属办实事，尽力解决同志们在工作、生活中存在的问题，使全所上下形成气顺、心齐、劲足的良好氛围。

4、打造品牌，构筑亮点，明年我们准备在行业管理上谋求经验，重点在建筑装饰装修业管理上创出个亮点来。

**浙江企业税收筹划工作总结2**

>一、20xx年工作总结

（一）20xx年工作成绩

1、积极落实各项税收优惠

一是继续落实各项所得税的优惠xx。20xx年完成了高新技术企业、研发费加计扣除、财产损失税前扣除等优惠备案工作，共减免所得税981万元。二是继续做好出口退税工作。利用出口退税政策，办理出口退税1198万元。三是完成定

向增发事项的涉税备案工作。对增发过程中转让的存货、设备、房产、土地等，向税务机关做不征增值税和营业税的备案，同时申请减免土地增值税7204万元。四是解决历史遗留问题。完成了20xx年、20xx年技术收入减免营业税的备案审批工作，减免营业税1055万元。

2、积极争取财政政策支持，拓展公司发展资金来源为公司的科技创新项目和研发能力建设积极争取中央及地方财政性资金的支持，20xx年收到国有资本经营预算资金5100万元，争取税费返还、科技创新、工业结构调整等各项财政补助613万元，合计5713万元。

3、跟踪科技项目的管理、配合高新技术企业的复审跟踪科技项目的立项及预算的执行情况，协助项目实施单位解决执行当中遇到的问题，确保了科技项目的顺利验收及自主研发费用满足高新技术企业的要求。同时，配合科技部顺利完成了高新技术企业资质的复审工作。

4、积极的应对各项税务检查

积极应对地税局对集团20xx年所得税的专项检查及市国税稽查局对集团20xx—20xx年的稽查，针对分公司暂估账款xx挂账的问题，充分与税务机关沟通，取得了税务部门的认可；针对研发项目和基建项目的涉税问题，尽力的提供了有利于我方的证据，最大程度的降低了税负。

（二）20xx年工作不足

1、涉税政策研究方面

由于接触EPC项目、BT项目及境外业务时间短，缺乏相关税务管理的经验，对政策的研究也不够深入，尤其是境外业务的涉税政策，由于境外税务环境的复杂，各国税收政策的差异等因素，需要我们深入的研究归纳总结积累。

2、涉税基础工作方面

在涉税基础业务方面，仍然存在账务处理不规范，xx管理不严谨等问题，对广大财务人员宣贯税收政策的不够深入，对下属分、子公司的管控力度不够，仍然存在一定的涉税风险。

>二、20xx年工作思路及重点工作

（一）工作思路

以“夯实财税基础，防范财税风险，争取政策支持”为主线，依托信息化建设，提升基础管理手段与措施，统筹财税研究与策划，防范化解财税风险，积极争取财政资金与税收政策支持，服务公司发展。

（二）常规管理工作

1、加强涉税业务审核，规范账务处理

为进一步规范账务处理，财税处会加强对分子公司涉税处理的审核，重点是分公司，并将税项与科目一致性指标、单据与账务处理一致性指标加入财务考核指标范围；同时加强xx的管理，在财务管控中开发xx管理相关报表，登记xx的开具、作废、冲红等情况，将xx冲红和作废的原因等情况进行记录，以备税务部门检查。

2、做好涉税服务工作

一是做好税法宣传工作，定期将最新的政策法规整理归集，并向财务人员宣贯；同时，加强对下属单位涉税业务的指导。二是做好xx审核、开具税收证明、逾期xx认证提醒等工作，指导和配合相关部门的涉税业务，做好涉税服务。三是为员工做好纳税服务，完成个税十二万的申报工作。

3、与税务部门保持良好的沟通，维持和谐的税企关系首先，按照税务部门的要求做好日常申报工作，及时的上报税务机关要求的各类报表和分析。二是，积极配合税务部门的检查、稽查和纳税评估等工作。三是，与税务部门加强沟通，申请签署税收遵从协议，提高税收遵从度，同时申请纳税信用等级评定，为公司招投标提供信用支撑。

（三）管理提升工作

1、加强税收政策的研究和纳税筹划

一是继续研究EPC、BT项目的涉税问题，总结已执行项目中遇到的涉税问题，对尚不明确的如BT项目中涉及的利润分成部分收入如何开票、如何缴税等问题，促请相关部门给予明确的答复。二是总结境外所得税收抵免的操作，研究探索并建立境外业务的税务管理和税务筹划模型。三是关注新xx的财税政策，结合财税【20xx】116号文、财税【20xx】109号的规定，筹划好资产重组的涉税事项。

>三、对财务工作的意见和建议

对于公司新增业务的税务管理，我们缺乏实操经验和专业知识，特别是境外业务的税收管理，我们获取信息的渠道也比较少，对于有些税务政策的理解不够透彻，当地税务机关由于也未接触过相似的问题，对于我们的疑问无法给予实质性的指导，希望公司能够给员工更多学习和接受培训的机会，进一步提升业务能力。

**浙江企业税收筹划工作总结3**

1．采取预售方式销售开发产品，未按核定利润率计算利润额并入所得额计算缴纳企业所得税。

2．开发的产品已经销售，不开具房屋销售结算发票，收入挂记预收账款，不按权责发生制原则计算应纳税所得额缴纳所得税。

3．银行按揭房款、产权置换、房地置换、土地出让、安置用房、商品房自用、抵债等销售行为，不按权责发生制原则确认收入纳税。以上销售行为，个别企业长期挂在往来账上或根本不在账上反映，尤其是银行按揭和实行分期付款的销售行为，纳税人不按照合同规定及时结转收入，造成当期少缴税款。

4．成本核算不规范，乱列成本费用。房地产项目开发周期长，成本费用配比、归集和结转核算复杂，容易造成成本核算混乱。企业通过虚列多列成本，扣除成本费用时未遵循权责发生制原则、相关性原则和配比原则，期间费用与成本，建造成本与销售成本，直接成本与间接成本划分不清，任意摊销，虚列多列各类成本，造成不真实的盈亏，以达到不缴或少缴企业所得税的目的。具体表现形式主要有以下几种：

（1）利用行业特点调减成本。房地产公司利用开发周期长、成本划分难的行业特点，将几个开发项目不易区分的成本混在一起，设置一个“前期共同费用”账户，结转经营成本时不按权责发生制原则和配比原则进行，而是根据收入情况，利用“前期共同费用”账户随意调整，达到调减利润、偷逃税款的目的。

（2）股东个人负担的借款利息支出，记入企业的财务费用支出，有的企业把应由股东个人的支出记入企业的管理费用，达到调减利润、偷逃税款的目的。

（3）业务招待费严重超支，多提折旧，多列财务费用等增加成本。

（4）企业捐赠、赞助、广告、福利、奖励等费用超标，不按规定记入成本。

（5）代收款项、价外费用不合并纳税。将煤气开户费、可视对讲费、有线电视开户费、更名费、拖交房款押金、罚息收入、违约保证金、定金等收入直接记入往来账户，未计收入申报纳税。

（6）外资开发商利用自身享受的税收优惠政策，与内资企业合作进行开发，对补偿给内资企业的不动产不作收入，不如实申报纳税。

（7）以代建房名义不按规定纳税。部分房地产开发公司对不属代建性质的项目，以签订虚假的合同等手段冠以代建之名按取得的代建费收入纳税而不按销售不动产行为全额纳税。

**浙江企业税收筹划工作总结4**

今年以来，全县国税系统以科学发展观为指导，以“作风建设年”为载体，以“三服务”活动为抓手。尽心尽力促收入，凝心聚力强管理，真心实意优服务，扎扎实实抓作风，圆满的完成了各项国税工作任务，开创了国税工作的新局面。主要体现在以下六个方面：

>一、主要工作成绩

一是国税收入稳步增长。

狂年来，我局紧紧围绕全县经济社会发展大局，全力以赴，攻坚克难，强化职能，挖潜增收，全系统共组织完成国税收入36200万元，同比增收4827万元，增长，再创历史新高，收入工作呈现增长快、入库均、后劲足的特点。收入工作的高质量完成，突显了国税服务地方经济社会发展能力的增强，为公安经济社会和谐发展作出了积极贡献。

二是征管基础日益夯实。

大力推行科学化、专业化、精细化管理，不断提高征管质量和效率。我局坚持从强化税源管理入手，健全税收管理员制度，征管工作得到加强。以CTAIS系统为依托，开展户籍清理。查明我局在册纳税人6555户，其中一般纳税人446户，小规模纳税人200户，个体工商户5980户。认真落实税收管理员制度。根据《税收管理员工作规范》要求，对174名管理员实行主管、分管、税收管理员三级管理制度，层层落实，责任到人，并加强了管理员巡查考核和日志考核。建立了职责明晰、管理规范、协作高效、监控严密的税收征管运行机制。加强税种管理。加强增值税一般纳税人管理，把好认定审批关，新办认定115户次，全县456户一般纳税人全部纳入网上认证。规范企业所得税管理，做到“大户精管、小户细管”;加强所得税汇算清缴，为368户纳税人确立所得税征收方式，实现了户籍和日常管理的专业化。强化信息支撑。强化“信息管税”的理念，推进系统内外网建设，所有纳税人全部纳入了微机管理，税收资料实行了一户式储存，深入推行财税库银横向联网系统和个体“双定”户委托银行划缴税款工作。的企业纳入系统，2759户次纳税人成功划缴了税款，征管数据质量在全市连续保持“零差错”。

三是科技管税快速推进。

狂年来，我们按照信息一体化建设的要求，加强硬件建设，拓展计算机的应用，大力实施科技兴税战略，促进了工作效率的提高。硬件建设明显加强。我们进一步加大信息化建设的投入，使全局电脑达到320多台，人均占有计算机从台上升到台，基本满足了科技管税对设备的需求。信息资源顺利整合。通过开展金税工程建设，上线统一税收征管软件，实行了省径数据集中，实现了相关系统的信息共享，全县6000多户纳税人征管资料顺利加入了省局数据库，确保了系统之间基础数据的完整性、一致性和准确性，基本实现了实际数据与CTAIS系统数据一致，拓宽了CTAIS征管软件的应用领域;成功开通政务网、机要网。现在，无论是政府来文，还是系统内发文，全部通过公文处理系统进行处理，各项工作可以轻松做到文件网上发，政策网上查，报表网上传，动态网上找。进一步提高了办税效率。

四是依法治税快速推进。

揩依法治税贯穿税收工作始终，维护公平竞争的市场经济秩序。一是规范执法行为。全面推行税收执法考核系统，严格执法过错责任追究，追究面逐年下降。强化税权监督，确保了重大税权审批的规范、合法、完备。二是加强税务稽查。加大对涉税违法案件的查处力度，加强对大型超市、房地产企业、家具企业的专项检查。全年查补入库税款万元，其中所得税90万元，切实了维护税法的严肃性，促进了税收秩序不断好转。三是开展行政执法先进单位创建，认真履行国税职责，全力打造“平安国税”。四是强化税法宣传。利用税收宣传月，开展了“一评、二谈、三问、四进”的系列宣传活动，有效提高了纳税人的依法纳税意识。建立健全税收宣传网络，大力推介国税经验和工作动态。全年编发简报40多期，被市以上媒体采用30余篇，其中中国税务报4篇。

五是服务经济扎实有效。

全县国税部门高扬“三个服务”工作主旋律，大力推行纳税服务规范化、人性化、标准化建设。在文明制、承诺制服务的基础上，继续推行了“一窗式”、“一站式”服务，扎实开展政务“阳光行动”，受理申报、许可等办税事项万次，;同时，充分发挥税收职能作用，积极贯彻落实增值税转型、征收率降低、利息税暂免、支持外贸、农贸、利废企业和民营经济发展等一系列税收政策措施，营造了良好的税收环境。据不完全统计，全县国税部门落实出口退税6554元、增值税固定资产抵扣945万元、利息税暂免1040万元等，为培植经济税源，促进地方经济发展，做出了实实在在的贡献。我局也被县政府评为“三服务”先进单位，在全县70多个参与“三评议”考核单位中脱颖而出，荣获第一名。

六是行政管理高效有序。

卡立健全行政管理体系，实现行政管理科学化。加强政务服务。认真搞好公文、档案、保密、信访和政务督办等工作，公文处理反馈景时、政务运转高效。推进节约型机关建设。做到五定，即办公耗材定数、公话费用定额、公车用油定量、公务接待定标、办公空调定温。目前全局的办公用品、物资全部实行统一管理。加强财务管理。严格执行了新的《财务收支管理办法》，坚持政府采购，压缩公用经费开支，公务开支与个人开支比达到30:70。强化后勤管理。妥善处理闲置固定资产，通过拍卖公司，妥善处置闲置资产。积极参加“四城同创”，进一步加强机关环境美化工作，为广大干部营造了绿色、清洁、健康的工作和生活氛围，进一步树立了服务型和效能型的国税机关形象。

七是干部素质快步提升。

大力实施人才兴税战略，全面加强干部队伍建设。开展学习实践活动，按照市局和县委部署，继续扎实开展了学习实践科学发展观活动，由于组织到位、认识到位、措施到位、人员到位、考核到位，干部职工聚财为国、执法为民思想牢固树立。加强干部能力建设。认真准备机构改革。及时上报机构改革方案，推举8名副科级干部担任领导职务，5人走上领导岗位，干部管理得到加强。加大教育培训力度，共举办各类培训22期，培训1220人次。深化思想文化建设。认真落实党建工作责任制，深入开展精神文明创建活动，广泛开展了“三服务”系列活动，推进党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，全面推行执法监察子系统，在“作风建设年”活动中，开展了以学规章、查作风、摆问题、做模范为主要内容的“学查摆做”活动，全面推进了干部队伍作风建设。

与此同时，行政管理和谐高效，综合治理再获市级优胜单位;税收调研蓬勃发展，工作经验全省炕流;工、青、妇工作有声有色，被授予“五四红旗团委”称号。职工文化生活丰富多彩，义务献血连续三年获评优秀。

>二、工作中存在的问题和不足：

一是税源结构不尽合理，商业税收在收入总量比重过大。二是纳税服务体系还不健全，服务意识有待提高，办税软环境还需优化。三是职能部门间的协调配合不够，征管数据综合利用水平不够高。四是部分干部对全面落实科学发展观、构建和谐国税思路不够清，思想不够解放。部分干部作风漂浮，工作拖拉，纪律松散，会风不正。上述这些情况和问题务必引起我们高度重视，并在今后的工作中切实加以解决。

>三、明年工作规划

“xx”时期，公安国税事业要围绕一个中心、坚持四个基本原则、实现六大跨越来开展。围绕一个中心：以组织收入为中心。坚持四个基本原则：坚持以科学发展观为指导;坚持以“聚财为国、执法为民”为宗旨;坚持以依法治税为主线;坚持以人为本为落脚点。

实现六大跨越：一是实现税收收入大跨越。“xx”末公安国税收入总量要突破4亿元，xx期间力争总量达到20亿元，增幅和宏观税负高于全市平均水平，力争4个国税分局收入突破5千万元。

二是实现依法治税大跨越。对外，进一步加强税法宣传力度，增强纳税人的依法纳税意识，不断提高税法的遵从度;对内，规范税收业务操作，建立健全内控机制，严格执行税收政策，强化责任追究，大力推行依法行政考核，确保2个基层征收单位都被省局评为依法行政先进单位。

三是实现征管服务大跨越。要大幅度提高一体化管理水平、专业化管理水平、信息化管理水平、精细化管理水平以及纳税服务满意度;创新一系列征管服务制度，推出一系列特色服务新举措，解决一系列征管服务重大难题，探索实践一系列在全市乃至全省有一定影响的征管服务经验，各项征管服务主体指标领先全省平均水平。力争纳税人的满意度达到95%以上。

四是实现队伍建设大跨越。要坚持以人为本、重在建设的方针，以加强执政能力建设为主线，不断提高各级局一把手带班子的能力，提高班子带队伍的能力，提高部门依法行政的能力，提高干部科学管理的能力;加强干部队伍教育培训，努力建设一支高素质的国税干部队伍，为圆满完成各项税收工作任务、充分发挥税收职能作用提供组织保证。与此同时，要立足当前，着眼长远、大力实施人才兴税战略。有计划、有步骤、有针对性地加强税务人才的培养和锻炼，积极建立鼓励人才干事业、支持人才干好事业、帮助人才干成事业的良好机制，努力形成人尽其才，才尽其用、用在当时、人才辈出的局面，为促进税收事业又快又好发展奠定稳固基础。力争培养5名省径税收业务能手，30名市级税收业务能手。

五是实现“信息化管税”大跨越。

“xx”时期，按照上级税务系统要求将按照统筹规划、统一标准，突出重点、分步实施、整合资源、讲求实效，加强管理、保证安全的原则，积极稳妥地推进金税工程(三期)建设。完善县局局域网应用平台，建设征管业务、行政管理、外部信息、决策支持等四个应用系统，使之成为功能齐全、协调高效、信息共享、监控严密、安全稳定、保障有力的税收征管信息系统，进一步提高税收征收率、提高税收执法和行政效率，提高为纳税人服务水平，降低税收成本。

六是实现廉政建设大跨越。大力推进惩防体系建设，开展廉政教育，落实党风廉政责任感，构建监督工作体系，建立健全党风廉政建设长效机制。确保干部职工能认真践行廉政准则，努力建设和谐国税、平安国税。

**浙江企业税收筹划工作总结5**

征管科在市局党组的正确领导下，按照市局确定的“坚持一个中心，突出一个重点，做好八篇文章”的总体要求，以组织收入为中心,以贯彻落实税收征管法及其实施细则为主线，进一步加强征管基础建设，完善征管制度，强化征管质量考核，优化纳税服务，增强征管科技含量，不断提高了征管工作质量。现将20xx年主要工作开展情况总结如下：

>一、组织完成了农村税务所合署办公工作。

上半年，按照“机构不撤，牌子不摘，集中办公，分别征收，联片稽查，完善协税护税，拓宽纳税服务途径”的工作思路，在全市农村税务所推行了合署办公工作。至20xx年元月底，合署公作全部到位。全市农村税务所(九县市和洛龙区)由132个合署为79个，1人所由原来的53个减少为4个，2人所由43个减少为16个，其余均为3人以上所。我市农村税务所合署的方法为:人员上按照工作需要进行合理调配，统一到合署点进行办公，合署后的税务所设所长1名，副所长根据情况设1-2名;税源管理上按照合署后人员情况进行分段划片管理，同时利用协护税组织加强对零星分散税源的管理;税款征收采取集中在征收点征收，并按乡设置征收编码，由微机自动识别征收入库;财务管理实行由合署后的税务所集中管理，具体帐务在县局处理。

农村税务所合署办公运行至今，取得了明显成效：

一是强化了队伍建设和管理。

二是加强了执法监督，规范了税收执法。

三是有效地降低了税收成本，全市合署掉53个税务所每年可节省260万元左右。

四是促进了信息化技术在基层征管的应用。每个税务所至少都有1-2名人员会操作计算机，确保了我市网络版税收征管软件在基层的应用。

同时，针对税务所合署办公后存在的人员安置问题、税源流失问题和纳税服务问题，市局在认真进行调研的基础上，分别采取了相关措施，逐步加以解决。针对人的问题，市局党组经过慎重研究之后，要求各单位根据20xx年度干部考核情况，结合本单位实际，采取党组任命和竞争上岗的方法于4月15日前统筹解决。针对税源管理问题，市局于3月上旬在孟津县局召开了规范协护税管理的现场会，对协护税工作进行了规范，并对协护税工作提出了新的要求。11月份，市局又组织了对协护税管理办法落实情况的专项自查，要求各单位对孟津现场会精神落实情况进行自查，有问题认真整改，市局将对各单位整改情况进行抽查。

针对纳税服务问题，市局已经和正在落实三项措施，以提高纳税服务质量：

一是在农村全面推行个体双定户简易申报、简并征期的办法，对偏远的零星税源，可以实行按季、半年或年缴纳税款;

二是积极开展电话报税、批量扣税工作;

三是在有条件的地区采取流动办公的形式，对各乡进行流动征收和服务，方便纳税人。

>二、积极开展了财税库银联网和电话报税工作。

为了适应信息化支持下税收管理工作的需要，进一步方便纳税人，提高征管效率，上半年市局在进行了广泛调研、考察的基础上，积极开展了财税库银联网和电话报税工作。目前财税库银联网的工作方案和软件编写工作已经完成，正在和财政、国税等有关部门就具体如何联网进行洽谈。电话报税工作的具体方案和业务需求已经完成，并与工行、建行等多家银行进行了接洽和谈判，此项工作正在西工、栾川县局进行试点，软件编写工作已基本完成，待试点完成后将在全市予以推广。我市电话报税工作主要采取三种形式方便纳税人：

一是纳税户直接到金融网点办理申报纳税;

二是拔打银行特服电话进行申报纳税;

三是通过与税务、金融部门签订三方协议，事先在金融部门存足应纳税款，由金融部门按期扣划税款。

>三、进一步规范了个体双定户的管理。

为了规范和加强对个体私营经济定额核定工作的管理，我局将定额核定的工作流程、审批过程、定额标准等项目纳入到计算机管理之中，并通过对行业利润的调查测算，将11大类40个明细行业的所得税征收标准在全市进行了统一，纳入计算机之中，在全市初步实现了计算机核定税款，使个体双定户定税的流程和标准更加规范和统一。在此基础上，还进一步探索了深层次的计算机核定税款工作，在宜阳县局和伊川县局进行电子定税试点，通过对影响个体工商户经营活动的相关数据的整合，即对商户的经营面积、行业分类、经营路段、相关费用等信息，通过数学、统计学计算分析，由计算机根据纳税人登记信息自动核定出个体工商户应纳税额，此举可以较为有效地解决目前税款核定中“大户不重，小户不轻”的问题。

**浙江企业税收筹划工作总结6**

20xx年是实施“十二五”规划承上启下的重要一年，企业所在区局党组的正确领导下，全面贯彻市局党组提出的“喜迎十八大、争创新业绩、三年翻一番、税费过千亿，服务争最优、管理创最佳”的主题实践活动，深入推进“三型三化”目标、狠抓“六型地税”建设，以组织收入为中心，以抓好重点工作为着力点，以信息管税平台为支撑，强化征管质量和日常税源监管的力度，确保完成半年阶段性目标，为完成全年工作目标打下坚实的基础。

>一、主要成绩

今年上半年，全所同志砥励奋进，创先争优，取得了可喜成绩，概括有以下四点：

（一）在税源形势不容乐观的大环境下实现了税费收入时间过半，任务过半的目标。

20xx年1月-6月，我所累积入库税款万元，为年度计划101200万元的，其中入库市级收入万元，为年度计划35200万元的，入库区级收入万元，为年度计划66000万元的，各项指标都达到了年初目标。

（二）高质量的完成了土地使用税征税等级调整、个人年所得12万元以上自行申报、20xx年度税务清结等专项工作，夯实了征管基础。

根据市局文件要求，在区局统一部署下，我所结合户管特点，以“四个到位”实现“四个确保”，圆满完成了土地使用税征税等级调整清查工作。此次清查工作实际调查企业275户，其中：自有土地企业60户，承租土地企业215户，全所管辖企业应税土地面积有万平方米，调整后年应征收土地使用税万元，较调整前的20，万元增加万元，增幅为27。80%，实现了税政科预计的增加数额。在个人年所得12万元以上自行申报工作上，我所找准切点，攻克难点，凸显亮点，将这项常规工作做得有声有色，取得了显著成效，超额完成了区局下达的申报人数任务，并取得自行申报补报税款万元的骄人成绩。年度税务清结是每年上半年的重要工作，今年的税务清结对我所在专业化改革后首次对转入重点税源企业进行清结，做好税务清结工作对了解税源情况，摸清企业经营状况有重要意义。我所在时间紧压力大的情况下，仍然坚持到户清结，切实了解企业，保证清结质量。税务清结累计查补税款万元，查补税款做到了全额入库。

（三）重点工作落实到位，取得了初步成绩。

按照市局、区局重点工作的要求，我所在将十项重点工作中涉及到我所的工作进行分解细化，保证落实到位，对不涉及到自身的工作进行学习讨论，了解全局。具体来说一是严格执行法律程序，加强压欠力度。我们对欠税410万元的青山市政公司按照法律程序进行了压欠，目前以取得初步成效，争取在规定时间全部入库。二是细化三级绩效考核指标，切实落实到人到事，体现考核差距，让考核真正起到奖勤罚懒的作用。

（四）民评评议优化发展环境成效显著，纳税服务水平质量提升。

我所根据市局、区两级民主评议优化投资发展环境工作实施方案，狠抓落实，同时结合“地税干部进万户排万忧解万难”活动，多方面、全方位完善纳税服务体系、创新纳税服务方法，坚持全心全意为纳税人服务的宗旨，对纳税人做到有事主动给办、急事及时办、要事优先办、难事协调办、坚决杜绝不能办，方服务承诺全面落实，服务效率全面升级，切实提高了纳税遵从度。具体来说一是利用“五送四上门”活动，上门服务重点税源企业，了解企业的纳税服务需求，做到服务具有针对性；二是开展“五比五亮”和“八有八优八无”活动，全面改善干部服务态度与服务方式，争强干部的服务意识，让纳税人感受到真真切切亲人般的关怀。

（五）业务学习成效显著，干部业务素质显著提升

今年上半年，我所一方面按照区局的统一部署积极参加各项业务学习培训，提升干部的业务素养和专业执法水平。另一方面，我所坚持每周进行一次集中业务学习讨论，交流工作中遇到的问题与解决方法，让干部整体提升。同时利用自然人股权转让个人所得税专项清查等各项专项工作，有针对性的请业务能力强的同志给大家讲课充电，以执法需求为目标，缺什么补什么，有效提升了干部的执法能力与水平，为保障各项专项工作圆满完成奠定了坚持基础。

>二、基本做法与经验

（一）以组织收入为中心，一方面强化税源分析预测，做到心中有数，一方面挖掘潜在税源，努力做大税源基数。

今年上半年，我所在税源紧张的严峻形势下，不断强化税源分析预测，做到每季度一次全面详细的税源分析，特别是对重点税源企业和税源变化较大的企业，我们要求税管员每户逐一分析，找到影响税源变化的因素并跟踪调查，做到税源分析准确性、预见性和及时性。在做好税源分析预测的同时，我们更加注重充实税源基数，俗话说得好“巧妇难为无米之炊”。一是强化政策辅导培训，提高企业纳税遵从能力，拓宽税源监控范围；二是细化政策执行，提高征管质量。主要是强化了个人所得税监管，对公积金超标、企业年金、补贴补助等行为进行清查，提高个税征管质量，同时加强对大型企业税收政策研究，不断突破房产税、印花税、车船税、土地使用税等小税种的征管；三是抓紧重大项目工程和拆迁项目税收管理，摸清政策模糊地带潜在税源情况，保证在政策明确后能及时足额的征收相关税款。

（二）以全面完善绩效管理和执法责任制为契机，实现绩效考核与个人奖惩相统一、执法考核与责任追究相统一。

1、制定三级考核方案，全面提升我所绩效考核效率。按照市局、区局绩效管理办法及考核标准，制定三级考核方案，将绩效考核细化到人、到岗、到事，拉开差距、档次，起到奖勤罚懒的作用。

2、深入开展行政执法责任制工作。根据专业化机构改革的要求，我所强化岗责监督、考核机制，做到人、岗、责一一对应，统一标准，确保考核到位，严格过错责任追究。

（三）注重干部业务学习与业务能力的提升，为提高征管质量奠定人才基础。

1、发挥税收管理标兵的带头作用，在全所掀起了业务学习的\'高潮。全所同志围绕实际工作需求为中心，开展了营业税、个人所得税、企业所得税以及新的车船税法的学习，尤其是对工作中经常遇到的业务问题以及新的法规政策，进行了集中学习与讨论，让全所干部明确了政策依据，保证执法准确性。

2、以干部能级考试为动力，探索开展了干部能级提升学习。根据市局今年的十项重点工作安排，干部能级制管理将全面启动，我所为提升干部能力水平，以实际工作为需求，借助区局统一安排的干部能力提升培训，在所内开展了干部综合能力学习。

（四）将纳税服务与争先创优向结合，提高纳税服务的质量。我所将创先争优与纳税服务向结合，在全所干部中开展“五亮五比五创”活动，在干部中宣扬全心全意为纳税人服务的理念，创新纳税服务手段和方式，让纳税人满意。让创建工作贯穿于纳税服务工作中，接受纳税人的监督，得到群众和纳税人的认可。

（五）经深入开展的“廉洁地税”为基础，努力打造我所廉政建设新体系。

1、扎实开展廉政建设工作。制定我所20xx年廉政规划，开展岗位教育，做到人人思想上重视，排查岗位风险，发现廉政苗头，加强制度建设，重点在自由裁量权，税务行政许可、审批等方面下功夫，形成以制度管人的长效机制。

2、创新廉政建设方法、手段。认真研究税收工作廉政新情况、新问题，找准防范的切入点、突破点、着力点，开展有声有色的廉政活动，推进我所廉政建设向纵深发展。

>三、存在的不足

在总结经验同时，我所也看到实际工作中存在的不足：第一，纳税服务在深度和特色上有待加强；第二，队伍综合素质有待进一步提高；第三，工作创新上有待突破。四、20xx年下半年的打算20xx年下半年，我所将在发扬成绩的基础上，牢牢把握发展机遇不犹豫，将“治庸”、“问责”进一步推向深入，强化“三型三化”“六型地税”建设不动摇，围绕机构改革、税源专业化改革求生存，全面完成各项税收工作任务，为税收事业发展和经济社会进步再做新贡献。

主要工作措施是：一是紧紧围绕市局十项重点工作抓落实，创新工作方法，保证有好又快、高质量完成各项工作；二是绩效管理、行政执法责任制考核出实招，不走过场，真考核，显硬功夫，真正起到促进工作作用；三是，倾全所继续抓好省局“信息管税”平台推进工作，不断分拆、研究信息管税平台规律，促进信息深度利用；第四，继续深入持久的开展“责任风暴”、“治庸计划”、“发展软环境”工作，不断改善发展软环境，优化服务，在服务理念、服务水平、服务手段、服务效率上有创新。

**浙江企业税收筹划工作总结7**

按照市局年初税务工作会议安排部署和要求，办公室在市局主管局长的领导下，认真履行职责，积极做好服务领导、服务机关、服务基层各项工作，切实抓好全局文稿起草和审核、会议管理、信息调研、文电文档管理、保密保卫、新闻宣传等工作，以及局领导指示、批示交办的事项等，较好地完成了20xx年各项工作任务。

>一、在业务学习方面

>二、在纳税服务方面

>四、以自律为本，努力树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，“无欲则刚”。二是慎权，杜绝“有权不用，过期作废“的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之“，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员“五要十不准“准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次“吃、拿、卡、要、报“事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

金无赤金，人无完人，在工作中，我还有些不足，主要有以下几个方面：

1、学习不够，政治学习和业务学习不够，原因主要是税收任务的压力和征管改革的繁重事务，学习的时间少一些。

2、调查研究不够，原因是整天忙于现实的征收工作，缺少对征收工作的实际调查。

3、征收过程中的度的把握还不特别准确，对一些方针政策理解不很透彻。

>五、在廉洁自律方面

**浙江企业税收筹划工作总结8**

一、做好全市地税税务信息的收集、加工、编发和上报工作，全年共编发《地税信息》60期，《地税简报》84、《地税专报》和《情况反映》3期，《地税政务调研》55期，发挥好信息工作为上级机关服务、为领导服务、为基层服务的作用。编发信息被省政府采用4条，省局采用47条，市委采用31条，市政府采用53条。

二、做好税法宣传和地税形象宣传工作。今年我局以“依法诚信纳税，共建和谐社会”为主题加强税法宣传。开展全国税收宣传月活动，搞好税收宣传进社区、进校园、进企业活动。利用多种媒体突出宣传年所得12万元自行申报纳税、代征工会经费、有奖#5@p二次开奖改进办法、两税合并等与市民生产生活密切相关的税收政策。加大税收案件曝光力度。全年全市地税系统在市以上新闻媒体上稿200余篇，其中在中央电视台、新华网、中国税务报、中国税务杂志等国家级媒体上播发稿件12篇，保持了较高的媒体上稿率。

三、进一步加强门户网站建设。我局进一步加强门户网站建设，全力打造\_电子税务局\_。新版门户网站于4月上线，强化了查询、咨询、互动交流功能，为纳税人服好务。10月起开通网上申报业务，为纳税人提供高效、便捷的网上办税服务。12月开通网站英文版页面，方便涉外企业及外籍纳税人。截至12月x日，访问量突破56万人（次），全年发布信息1200余条，在线解答纳税人咨询2700余条，受理举报投诉1800余起，回复局长信箱来信230件，采纳网民合理化建议6条。严格遵守各项保密规定，保障网站安全运行和做好保

**浙江企业税收筹划工作总结9**

李庄税务所税收宣传月活动总结

4月份，我所按照县局的部署，认真研读20xx年税收宣传月活动方案，组织开展了以“税收?发展?民生”为主题的第21个税收宣传月活动。现将宣传月活动情况报告如下：

一、加强领导，精心组织。

为加强对税收宣传月各项活动的组织、领导、协调，我所成立了以所长闫伟为组长的税收宣传月活动领导小组，制定了具体的实施方案，全体干部积极参与，达成共识，充分认识到税收宣传是税收工作的有机组成部分，是征管改革新形势下密切税企关系的有效手段，是我所的一项重要业务工作，因而大家对此项宣传活动做到高度重视，进一步明确责任，加强配合，形成合力，确保了税收宣传月活动项目、人员的落实。

二、开展丰富多彩的税收宣传活动。

我所着眼于营造正确的舆论导向，加强税法遵从度方面的宣传。为确保今年的宣传月活动多层次、全方位地开展好，我们紧紧结合本地实际，做到宣传内容和效果的“四个到位”。一是大力宣传了税收“取之于民，用之于民”的本质。争取了广大纳税人对税收的理解和支持，从而提高税法遵从度的宣传，在全社会形成“依法诚信征税与依法诚信纳税”的双赢互动效应。二是大力宣传了有关税收优惠政策。将各种税收优惠政策宣传到位，以便纳税人能够更加及时、更加准确地掌握和运用有关税收优惠政策，最大限度地发挥税收优惠政策的扶

**浙江企业税收筹划工作总结10**

税所?.年

上半年，我所地方税收工作在县局的正确领导下，以三个代表重要思想和科学发展观为指导,认真学习党的\_会议精神和学理论、找差距、求创新活动。

年初，我所坚持抓早、抓紧、抓实、抓细的工作思路，全面加强税收征管，经过全所税干的共同努力，提前二个半月超额完成了上半的税收任务。

现就?.年上半年税收工作总结如下：

一、坚持以组织收入为中心，确保上半年税收任务的完成

春训会后我所立即组织人员开展了一次认真细致深入的税源调查，详细的掌握了所管辖区的税源状况，了解纳税记的生产经营情况，根据税源状况，把收入任务认真合理的分解到每个税干身上，让人人担子、个个有压力。同时引入激励机制，制定了《综合考核办法》严格考核每个税干，有力的调动了了全体税干的积极性。为?.年上半年税收任务的完成奠定了基础。

今年县局下达我所税收任务是?万元 ，上半年我所

共完成工商税收：?万元，比去同期增收? 万元、其中营业税：?7万元、个人所得税：?..万元、城建税：?.万元、

房产税：?万元、印花税:?万元、城镇土地使用税：?万元、车船税：?万元、教育费附加：..万元、水利建设基金：..万元、水资源费：..万元、价格调节基金：

**浙江企业税收筹划工作总结11**

一年来，在局领导和同志们的关心帮助下，我认真学习，勤奋工作，使自己再思想上、业务上和能力上都有了很大的提高，现将一年来的工作学习情况做以总结：

>一、坚持思想政治学习，让我的思想理论修养不断得到提高

我始终把提高自身思想政治素质放在首位，并持之以恒的学习。为全面建成小康社会而奋斗。牢记“四个坚定不移”，以树立马克思主义正确的世界观、人生观、价值观为根本，大力弘扬求真务实精神，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，坚持解放思想、求真务实，严格执行各项税收法律法规和政策，不断提高依法治税、规范行政的意识。爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，增强执法为民的自觉性。牢固树立大局、法治、创新、效率、服务、责任观念，进一步增强责任感和使命感，脚踏实地，埋头苦干，做到税收工作科学化、精细化，全面提高税收工作质量和效率，通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人身观、价值观，全面提高自身素质和认识问题、解决问题的能力，做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、作风上正派。

>二、刻苦钻研业务，不断提高工作技能

人生在世，要安身立命，唯有学习最重要，我牢固树立终身学习的观点，也时时刻刻把学习作为提高自身业务素质的头等大事来抓。我不但积极参加局里组织的业务学习，认真做好笔记，而且还能够自觉学习国家的税收政策、法律、法令和法规，熟练掌握与本职工作相关的财会、金融、计算机以及企业生产管理等知识，刻苦钻研现代科学技术，使自己的知识结构得到优化。随着时代的发展，科学技术日新月异，只有不断拓宽视野、丰富累积知识，拼搏进取，不断提高自己坚实的综合业务素质基础，才能跟上时代前进的步伐，不被时代淘汰，也才能胜任本职工作。

>三、扎实工作，严格要求和约束自己

以严格执法、热情服务为宗旨，坚持“三禁”、“六项承诺”、“八公开”制度，遵守“税务人员廉洁自律若干规定”、税务干部“十五不准”之规定。发扬党的实事求是，理论联系实际的优良传统和作风，以全心全意为人明服务为宗旨，牢固树立做人民群众公仆意识，服从领导，团结同志，充分调动大家的积极性，以高度的事业心和强烈的责任感，一生自重，时时自省，不忘自勉，处处自警，做一名合格的税务干部、做一个合格的\_员。我时刻提醒和告诫自己，要注意工作和生活上的小节，无论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该做的事带头做，不该做的事不要做，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，坚持诚信待人、诚恳感人、诚实做人，以身作则，率先垂范。

>四、存在不足

今后要加强学习，完善自我，尽快适应新的岗位和工作环境，克服急躁情绪，调整工作方法，增强自己解决复杂问题的能力，严格执法、热情服务，做好本职工作。

>五、今后的打算

成绩的取得，主要归功于上级的正确领导，同时也是与大家的共同努力分不开的，实践证明，只要不断的总结经验、共同研究、科学合理的制定计划，完成税收任务不是太难的。今后，我要继续加大工作力度，响应局里的各项号召，克服困难、团结一心，以坚韧不拔的精神，百折不挠的毅力，卓绝不懈的努力，信心百倍的工作，争取早日完成上级下达的各项任务，用辛勤和汗水，做一个政治坚定、业务过硬、作风踏实、爱岗敬业高素质复合型的税务干部。

**浙江企业税收筹划工作总结12**

县地方税务局关于税收工作总结和领导

班子建设的情况报告

20xx年，我局按照市局年初的工作部署，以“三个代表”和科学发展观为指导，以组织各项收入为中心，以加强干部管理为根本，保稳定、促发展，积极开展各项工作。20xx年，我局完成税收收入万元，占全年计划3020万元的 105%，同比增长22%；完成社保费2480万元；完成教育费附加 万元，地方教育费附加万元，残疾人保障金 万元，工会经费万元。现将工作开展情况汇报如下：

一、 二0一0年总体工作完成情况

（一） 税收工作完成情况

1.严格组织收入原则，确保应收尽收。我局充分认识组织收入工作的重要性和艰巨性，坚决贯彻落实“依法征收，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，多次召开分局长会议，严格落实各项财税制度和规定，加强组织收入的督导，认真研究分析各项增减收因素，较好地完成了组织收入任务。

2、做好社保费、残保金征收工作。社保费方面，加强与劳人局社保部门的联系，广泛开展费源调查摸底和扩面工作，对82户缴费单位开展了社保费分类管理工作。残保金方面，加强宣传力度，提高企业的缴费意识。要求残联严格对企业在岗残疾人数的审核、认定工作，同时加强管理，广泛开展调查摸底，努力实现应收尽收。

**浙江企业税收筹划工作总结13**

长期以来，如何进一步提高重大税务案件审理质量、强化税务稽查职能？一直是困扰我市稽查系统的一道难关。同时，我们在工作过程中还遇到人员匮乏、地域分散、业务不精、执法困难等种种“瓶颈”。为了逾越这道难关、打破这些瓶颈，国家\_稽查局、自治区地方税务局稽查局都在20xx年和20xx年的工作要点中提出了“全面推进‘一级稽查、两级联动’的体制建设，对稽查资源统一调配，积极探索、构建大稽查体制”的观点。在这种背景下，我局尝试推行重大案件集中审理制度，通过这个项目的工作实践，收到明显的效果，现具体总结如下：

>一、项目的主要内容和做法

(一)基本情况

我们市国家税务稽查系统现有干部人，其中市局稽查局，占全市稽查力量的%。按照分级分类管理原则，这%的人员负责全市%以上主要税源的稽查工作，而处于县级基层%的稽查人员只负责%左右次要税源的检查，人员与税源的管理结构，可以说极不匹配。总局、自治区局每年安排的专项检查，项目多、时间紧、任务重，市局稽查局在安排检查心有余而力不足，往往顾此失彼，对县级的稽查工作监督、指导作用不能有效发挥。而县级稽查局人力资源较为富裕，但在有限税源和外界因素的影响下，对当地纳税人的检查走马观花、蜻蜓点水般走了过场，查不深查不透，或者查出问题处理不动，难以真正起到以查促管、以查促收的作用。因此，为了充分发挥稽查职能作用，我局下决心从内部管理挖潜着手，整合稽查人力资源，上下联动，充分发挥市、县两级稽查合力，从根据上提高稽查工作质量和效率。

(二)主要内容

所谓重大案件集中审理制度，即从各县抽调稽查骨干到市一级稽查局，然后对全市所有30万元以上的重大税务案件进行统一集中审理，确保全市重大税务案件审理工作质量的提高。据了解，国内很多地方都已经开始探索、事实这样的稽查方式，如山东聊城、山西太原等，其主要的工作方式主要是以地市级税务稽查局为中心，统一稽查力量、统一案件标准、统一执法尺度、统一执法文书，在推广这种稽查方式的情况下，人力资源配置的合理性、税务稽查的工作效率、案件准确性和执法力度等都得到很大的提高。

(三)主要做法

1、集中力量，统一部署检查。市场，主要从事等商品的经营销售，经营地点集中，规模大、品种全，注册登记户，有工业有商业，有一般纳税人、也有小规模；所得税有归国税管理的、也有归属地税；营业收入规模大小各异，综合税负不均。销售收入额大，20xx年销售收入近元；税负低，增值税平均税负%；帐务处理和账簿设置极不规范。在全市市场专项整治活动中，我局采取了“集中人力，统一部署”的检查方式。抽调全市稽查骨干力量名，成立了个检查组，对该市场筛选了户销售额大、税负偏低的纳税人进行集中检查，其中工业户，商业户，查补收入万元，查补税款占企业申报税款的x%。

2、统一组织、异地进驻检查。在组织对预警企业检查中，我局在调查研究的基础上，确定“异地交叉检查”办法，即本县稽查局不查本地企业，抽签确定检查单位。检查组进驻被查单位税务机关，在被查单位当地稽查局选案并走检查程序。我们在制订实施方案时，量化考核，规定查补收入按检查实施单位收入考核，充分调动检查人员的积极性。在专项检查中，检查组根据省局实施方案和检查提纲，逐项对照核算，有的放矢，取得事半功倍的效果。共检查调整应纳税所得额亿元，按照省局的处理意见，查补税款万元，加收滞纳金万元，罚款万元，滞补罚合计万元。

3、上下联动，异地调账检查。针对房地产企业存在的缴纳的企业所得税增幅较小，核算不规范、虚假列支成本费用、实现收入不申报纳税等突出问题，我们开展了房地产专项整治。市局从各稽查局抽调名稽查业务骨干，采用市级大稽查模式，成立个房地产开发企业专项检查工作组，每组负责户企业，对全市户房地产开发企业进行检查。共检查出各类问题余个，查补收入万元，目前已入库万元，查补税款占企业申报税款的%。

>二、创新亮点、取得的成效及价值体现

(一)创新理念，集中力量、壮大检查声势

现有稽查制度的执行力不足，实行、推广本项目，推行重大案件集中审理制度，改变过去各自为战的保守思想观念，统一开展检查行动，追求效率与效果。全体人员统一行动，规模上可以为行动造势；统一吃住，能够严肃纪律；统一汇报，确保检查进度；统一审理，可以把握处理尺度。这种检查方式对于行业单一，企业集中的专业市场非常奏效，通过集中行动，五指并一拳，加大了整治力度。

(二)创新机制，严格标准，提高检查质量

实行、推广本项目，推行重大案件集中审理制度，实行异地进驻检查，检查组主要由稽查人才库和骨干力量组成，在查前培训的基础上，能够查深查透。在量化考核的激励下，能调动检查的积极性，做到赏罚严明，把问题落到实处。

(三)创新方式，防止干扰，保证独立办案

实行、推广本项目，推行重大案件集中审理，

一是稽查人员能够保持正常的工作和生活，摆脱外界干扰，沉着检查。

二是为被查地税务机关减轻人力财力负担。除进行外调核查外，一般不需要其配合与协调。

三是考核跟上，检查力度大，能把问题查深查透。

经过一年以来的努力，实践证明推行重大案件集中审理制度势在必行。我们共通过此制度查案起，其中涉及的案件起、涉及的案件起、涉及的案件起，追回各种税款万元。

通过重大税务案件审理制度的有效运行，可以看出其对我局税收执法产生积极而深远的影响：

(一)强化把关，切实发挥了监督制约的功能

对稽查移送审理的重大税务案件，审理机构从执法程序、证据收集、处理意见、引用依据一一认真审核。部分案件需要和稽查人员进一步沟通了解，听取稽查人员的阐述。对案件证据充分性和法律依据的实用性上发挥了积极的把关作用。对证据不足的要求稽查人员进一步补正，对法律依据的引用要求要准确，并且对上位法由明确规定的不应引用下位法。实行、推广本项目，通过重大税务案件审理，对少数检查错误的案件予以纠正，避免了税收执法错误。

(二)过罚相当，严格规范了税收处罚自由裁量权的运用

自由裁量权是行\_力的主要内容，对自由裁量权的合理使用一直是颇有争议的问题。比如税收处罚中，一个违法行为，依据违法轻重不同予以行政处罚的跨度很大，从倍到5倍。可以想象，同一税务案件，不同的人因其对适用法律的认识不一，对案情轻重的判断不同，甚至是个人主观的好恶都可能导致处罚结果出现较大差异。以往的税务稽查中，对税务行政处罚自由裁量权的行使由于缺乏一个比较可行的参照体系，更多依赖检查人员工作经验，因此从整体效果看税务行政处罚缺乏明晰的层次感。实行、推广本项目，通过重大案件审理制度，对一定数量案件的审理，以案例的形式为稽查部门在拟定税收处罚时提供大概的参照体系，尽可能体现过罚相当的原则。

(三)办案慎重，促进了稽查人员整体素质的提高

由于重大税务案件审理委员会成员包括市局领导、各业务部门领导，通过直接参与审理工作了解稽查执法水平，对稽查人员形成了一定的心理压力。这种压力较好地转换为稽查人员谨慎处理每一个稽查程序、形成详实充分的稽查报告的动力，这种动力推动稽查人员不断更新业务知识，提高办案能力。从目前情况来看，稽查报告的质量稳步提高就是的证明。在广西，百色市是县份区域最多的一个地级市，全区有11个行政县，税务人员的编制根据县份大小而不同，税务稽查人员的配置也随之不同，大的县份配备10到15人，小的县份只能配备4到5人，只能勉强符合税务稽查的“四分离”原则，而在实际工作中，各个环节的人员均有重复，在大部分的县份稽查局，很多稽查员都是身兼数职，“四分离”成了形式上的口号，而且许多县份稽查员由于得不到全面、系统的知识更新培训机会，也没有外出学习的交流机会，更没有检查大企业、特殊企业的经验，致使部分案件审理出现查处事实不清、定性不准、程序错误、引用法律法规不准确、告知事项错误、文书使用不规范等问题。实行、推广本项目，通过以老手带新手、以查案代培训等方式，能让我市的税务稽查系统在人力资源、人员业务、执法力度、工作效率方面都将得到进一步提高。

>三、进一步加强重大案件集中审理制度的建议

（一）严格考核，强化管理

首先、建立健全稽查人才培育机制。在重大案件集中审理过程中，为了合理统筹和运用好税务稽查人力资源，应采取有效措施全面充实稽查队伍，确保集中审理的顺利实施。采取稽查津帖、大案奖励、外出培训等方式，加强干部队伍建设，提高稽查队伍战斗力。其次、建立稽查人员与被查对象相匹配的管理体制，尝试专业化稽查人才培养。确定不同等级的稽查人员具有检查不同类别纳税人的资质，使稽查人力资源优势与稽查对象所需要的稽查工作能力相适应，确保稽查质量，提高重大案件集中审理的专业化水准。

（二）管查联动，形成合力

为了重大案件集中审理的业务衔接，在稽查部门与征管部门之间，从组织机构和运行制度上建立相对固定的协调机构，使双方沟通正常化、资源共享化和运作规范化，真正把稽查建议制和管理移送制落实到位，把稽查、征收、管理各部门联系在一起，形成相互配合、相互协调、相互衔接、相互制约的格局。明确各管理（分）局纳税评估结果定向传递制度，使稽查部门能及时发现线索，针对纳税评估中发现有重大偷逃税嫌疑的，有的放矢地开展专项税务稽查。

（三）把握重点，增强效率

不断加大重大案件集中审理力度，税务机关可以尝试根据以前年度稽查信息和纳税评估结论，以纳税信誉程度对纳税人分户建档定级，实行ABC三级管理制度。如对前两个年度稽查没有问题且本次纳税评估认为无偷税嫌疑的，实行A级管理，列为免查对象。以前年度累查累犯，且本次纳税评估认为仍然存在偷税嫌疑的，或以前年度稽查虽无问题，但本次纳税评估认为有重大偷税嫌疑的，列入当年稽查对象和稽查计划，进行重点检查，提高选案的准确率和制定稽查计划的科学性。同时，集中稽查主体力量监控重点税源。依托风险评估机制实施分级分类稽查，将企业涉税违法行为发生的概率和可能产生后果的严重程度，作为参考依据来确定企业的风险管理等级，将不同风险等级的企业交由不同层级的稽查局管辖。

（四）借助网络，提高效率

随着信息技术在税收工作中的广泛应用，计算机网络已成为实现税收现代化管理的重要基础，成为实施重大案件集中审理体制的前提条件和必要支撑。加快信息化建设步伐，健全信息采集网络，建立征、管、查相互联通的网络信息平台，尽快开发和推广应用计算机稽查选案软件，提高稽查选案准确性。税务系统内部建立数据处理中心，构建信息平台，对各类征管信息进行采集、加工、处理，提供清晰、准确的信息产品。同时加强外部相关信息采集，构建政府、税务、国税、土地、房产、工商、银行等部门联网的信息交换平台，实现信息共享。特别应加快实现国地税信息资源共享，为重大案件集中审理正常运行提供全面、准确的信息支撑，解决目前因征管信息失真导致选案难、办案难的问题。

**浙江企业税收筹划工作总结14**

根据分局支部分工，今年，我负责机关管理、信息网络建设、调研通讯、包保征管三组。一年来，在县局党组的正确领导下，依靠分局支部的密切配合，依靠分局全局干部的大力支持，和分局同志们一起并肩战斗，我感到既充实，又欣慰，不仅和同志们加深了解，沟通了感情，建立了友谊，同时也获得了许多有益的启示，学到不少知识，工作能力也有所提高，通过扎实工作，完成了各项工作任务，总结如下：

>一、坚持“一个原则”

上为领导分忧，下为同志服务的原则，并把它作为工作的出发点和落脚点。积极配合分局领导协调好各个方面的关系，抓好本职工作，对内虚心学习，遇事不推不躲，不上交矛盾，有问题及时请示汇报，对外同各单位紧密团结，积极协作，营造良好的外部环境，一切从分局的利益出发。

>二、努力实现“三个做到”

一是全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、为人上正派。二是妥善处理好三个关系，做到对上级要尊重；对待下级要多关心、多帮助充分调动他们工作的积极性、主动性；对待同级要多沟通、多交流，相互配合、亲密合作；三是廉洁从政、树立形象，清清白做人，踏踏实实做事。

>三、抓好机关管理工作，基础建设，给干部职工创造一个良好的工作环境

首先是环境美化。一是净化，境干净，地面、桌面卫生整洁，环境卫生有所改善；二是绿化，对分局院内种植了草坪，进行了合理化布局，提高了机关品位；带给人一种整体上的美感。其次是，是工作制度化。年初制定《机关管理制度》、《财务管理制度》、《支部工作制度》、《廉政制度》等十项制度，使各项工作有严格的操作程序，做到有章可循，有章必循，违章必究，执法水平得到了进一步的规范提高。再次是网络信息管理。分局所有征管资料纳入微机管理，分局各组征收入库税款全部录入微机管理，查找数据一目了然。最后是机关安全意识有所加强，未有出现任何安全隐患。

>四、抓好包保工作，确保完成任务

xx镇个体户232户，（其中：已办证177户：未办证55户）；企业5户；社保费普查13户，其中：正常户5户，停产户4户；暂无缴费能力户3户；破产清欠户1户。由于分管肖堰镇的任务基数较大，经济不景气，市场疲软，完成任务有难度，我采取其他措施组织税款万元，确保了税收任务的完成。

>五、相互配合，密切协作，做一些力所能及的事

一是每月帮助录入巡检和肖堰的税收票证。二是协助税费源普查数据审核，参与县局税费源普查数据的录入。三是积极参加征管质量考核。四是参加税收清理检查，督促税款及时入库等。

>六、扎实工作、廉洁自律

首先是认真学习，做到勤政廉政，认真学习市地税系统党风廉政建设工作会议精神和方局长廉政会议的讲话精神，学习廉洁自律的若干规定和县局正反典型的警示文件，以此警示教育自己要时刻保持清醒头脑，牢固树立正确的人生观、世界观、价值观，自觉加强党性修养，严格要求和约束自己，不断增强拒腐防变能力。其次，学习税务干部十五不准。二是注重工作和生活小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，以身作则，率先垂范。最后洁身自好，警钟长鸣。要求自己时时刻刻要保持头脑清醒，把好政治关，修炼人格品行，把好道德关，坚持宗旨意识，过好权利关，养成遵章守纪的好习惯，不忘自律关，廉洁奉公，踏踏实实工作。在社会主义市场经济下，经受住各种考验，一生自重，事事自省，处处自警，不忘自勉，做一名合格的税务干部、做一名合格的\_员。

>七、工作中存在的不足

虽然取得了一点微不足到的成绩，我想这里面包含着县局领导的关怀和支持，凝聚着全体干部的心血和汗水，也得益于分局班子的理解和配合。但与领导和同志们的要求相差甚远，不足之处主要表现在三个方面，这也是本人今后进一步努力的方向。一是要提高业务水平。二是要加强学习，组织干部职工开展一些有益的竞赛活动。三是工作要大胆主动，克服好人主义。

>八、明年工作打算

我将抓住机遇，紧紧围绕税收中心工作，求真务实，规范管理，加强两个文明建设，切实抓好以下几个方面的工作：1、大力组织收入，抓好包片工作，加强征管，堵塞漏洞，千方百计的完成各项税费任务，严格执行工资与任务挂钩。坚持依法治税，做到应收尽收。2、建立健全各项工作制度，落实各项工作制度，用制度管人管事，严格要求，规范管理，提高干部工作效率；3、加强政治业务学习，抓好干部职工业务培训，提高干部队伍素质。4、加强信息、调研和通讯报道工作，积极完成县局下达的信息任务、调研任务，打造好分局自己的网站，宣传推介分局，树立良好的分局形象。

**浙江企业税收筹划工作总结15**

>一、树正气，营造努力工作积极向上的精神

干部能不断加强政治理论和税收业务的学习，适应新的一级稽查体制，树立为稽查一线服务的思想，严格执法，在人员少，工作任务重、一人多岗的情况下，克服重重困难，兢兢业业，任劳任怨。我股颜亮学习外借个月，同志月份调工作后外借四个月，因特殊情况病假四个月，可是工作从没有间断过，经常主动加班加点，体现了我股干部良好的精神面貌，胜利完成了全部的各项工作。

>二、积极组织查补税款的入库工作

全年组织税款入库总额元，其中税款元，罚款元，滞纳金元。处罚率，滞纳金加收率。处罚率低的原因有：一是清理欠缴税金万元，二是约谈入库省电力燃料有限公司税款万元，三是一些大企业的查补税大，只入库了正税，罚款暂未入库。

对余户未及时入库税款的企业进行了催缴工作，对户欠税企业采取了税收强制措施，扣缴税款万元。对屡催不缴的户企业填发了《查封证》，开具暂停支付存款通知书户次，检查纳税人存款帐户户次。对欠税企业采取强制拍卖措施三户次，拍卖款万元全部收缴入库。

>三、组织清理欠税工作

组织人员对历史遗留的欠税万元（户）进行清理工作，通过清理，清缴了期初欠税万元入库，查清了省烟草公司、上海胶带江西中南橡胶有限公司所欠税款万元已入国库。核减期初欠税万元，清欠率达；。

>四、及时办理涉嫌犯罪偷税案件的移送工作

为适应《\_税收征管理法》对税收工作新的要求，我股对历年偷税案件进行了清理，共清理出户偷税案件移送公安追究刑事责任。今年又对本年度查处的户偷税企业移送公安机关。我股在办理中严格按规程操作，并及时将有关信息反馈给市检察院，利于立案监督，为震慑偷税犯罪起到了积极的影响。

>五、为实现稽查信息化建设，积极做好上线工作

—月份，我股承担了稽查局深化征管改革业务组的工作任务，时间紧，任务重，大家几乎放弃了星期天的休息，对稽查局历年的欠税、呆帐进行了清理，对各种动态数据进行了采集，组织人次到省税校录入静态数据，经常工作到次日凌晨，确保七月一日成功上线。

>六、做好会统工作，及时向省、市局报送各类报表，上报各项稽查分析成果。

自稽查局成立以来，我股税收会计人员从未经过正式培训，只有认真自学，虚心请教市局、兄弟局计财部门，逐步掌握了报表及其他各类报表的编制方法，每月都及时、准确地统计本局及四县一区的稽查数据，按时完成了各类报表，报送及时，准确率达。

>七、存在问题及建议

⒈稽查业务综合协调能力不强，时有失控现象

稽查局四个职能部门按现有职责划分，没有专门处理综合业务的部门（或人员），使各职能部门之间、职能部门与检查科之间的协调容易失控。我局作为市局专司稽查业务的职能部门，凡与稽查有关的业务都归口到我局，且又规定完成（上报）时限，具体工作落实到哪个部门？如何协调我局与市局其他科室、各管理局的工作？因无“综合业务”岗责，易造成我局各部门工作互相推诿，延误上报（完成）时间。如省局按总局文件布置的集贸市场、白酒、摩托车等专项检查，是一项系统工作，要求高、时间紧，案源只管下发稽查任务，各检查人员因时间紧只能填写一部分工作，审理部门又不可能按程序及时审理（因时间极短），另相关工作还要市局其他科室配合，谁来监督质量？最后只能造成执行部门上报省局时“粗制滥造”，最后还要承担责任。建议：一是将办公室的职能一分为二，担负起行政及综合业务这两块工作。二是在其他职能股专设“综合业务岗”。

⒉\_税收征收管理法实施细则》第八十五条规定

“负责选案、检查、审理、执行的人员的职责应当明确，并相互分离，相互制约”。委托检查人员执行，使之职责不清，易造成检查人员对执行工作的推诿，应付现象。如处理、处罚决定送达被执行人的时间不能及时掌握（文书送达回证不能及时反馈到）不知企业何时收到处理决定书，就不能及时下达催缴文书，同样强制、保全措施也不能及时采取，开出的执行文书检查人员是否及时执行（或者不执行），一时难以掌握，造成一人催检查人员几十号人，极不利于执行工作的正常开展。

建议：增加的“执行人员岗”人数，使执行彻底相对独立，使之岗责分明。

⒊检查终结回访企业问题。

查补税款冲减企业留抵税金；发出商品在稽查已补交税金，企业补开发票易造成管理局重复征税问题；停供拒缴税款企业的发票；整改通知；向管理局下达核定户调整应纳税额；督促企业调帐等问题，由哪个岗位去做，我们想只能由执行人员去办，这也存在执行岗人员少的问题。

⒋如何与法院的联系问题

法院判决的税案，从现有法规看，未规定法院将判决书抄告税务机关，判决的税款，法院也未通知我局入库（据了解青云谱法院判了我局移送的“洪昌沙石”案，西湖区法院判了“椰岛鹿龟酒”案），此部份税款如何追缴入库？

⒌的职责如何定位问题

改革的目的就是要理顺关系，做到职责分明、定岗定责、最后定人，的职责不明。如案卷保管问题：检查人员拿了多少页资料给审理，审理又移送了多少页资料给执行都是不清楚，最后执行上承担装卷审查哪些能装卷，哪些不需装卷宗（这就看装卷人员是否有责任心），这样无形中增加了执行部门审查整个案卷的职责——执法检查，我们想这与稽查规程是不相符的。在一年多的实际工作中，在人员少的情况下，默默无闻地承担了不属本职能范围的大量工作，可是同志们毫无怨言，从大局着想，但长此以往，这种不科学的分工，只能造成干部的思想压力过大，以后只能疲于应付。

以上几点问题及建议只是我们的看法，不一定成熟，请领导指正，在新的一年里，我股全体同志一如既往努力工作，坚决完成局领导布置的一切工作任务。

**浙江企业税收筹划工作总结16**

二月份工作总结

函谷关征收处

20xx年x月x日

二月份，我所在市局党组的正确领导下，共组织税收收入X万元，其中县级收入X万元。现将二月份工作汇报如下：

一、召开收心工作会议，全面做好20xx年各项工作安排 2月初，我所及时召开全体人员会议，要求大家调整心思，迅速进入工作状态，全力做好20xx年各项工作。一是明确思路，狠抓落实。以组织收入为中心，确保完成全年税收任务。二是回顾去年的工作，认真总结经验，提前筹划安排全年的各项工作。三是加强学习，改进工作作风，努力提高干部职工的业务素质和职业道德，进而推动征管质量的全面提升。

二、排查征管漏洞，加强管理

认真展开新一轮的税源调查活动，加强对个体工商户及零散税源的管理，切实掌握停歇业户、未达起征点户的最新生产经营状况，堵塞管理漏洞。针对灵函连接线等重点税源，全面掌握各个工程公司已纳税额及剩余税款，做好全年税收的预测评估工作，为完成全年任务打下良好的基础。

三、做好20xx年档案归档工作

严格按照市局的要求及《档案管理法》的规定，将20xx年的各种代开#5@p资料、#5@p领购表、学习计划档案等资料按类分开，装订成册，统一存放，专人负责管理，保证归档材料完整齐全。

**浙江企业税收筹划工作总结17**

xx年上半年，在区委、区政府和上级市局的正确领导下，我局以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的十八大精神，紧紧围绕年初国税工作会议确定的计划思路，狠抓税收收入、注重科学管理、优化纳税服务、强化效能建设，各项工作稳步推进，形成“领导重视夯基础、本职工作求创新、目标管理谋发展、重点项目抓落实、全员努力争上游”的良好氛围，为全区经济社会和谐发展做出了积极贡献。以下是上半年工作总结

>(一)攻坚克难保增长，税收收入稳中求进

上半年，我局始终坚持以组织收入为中心，认真贯彻“依法治税、应收尽收、坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，克难求进，确保经济税收协调增长。上半年共组织税收收入亿元。其中，国内增值税直接收入亿元，企业所得税收入亿元。51家市级重点税源企业入库各类税收亿元。

>(二)提质增效惠企业，政策效应有效彰显

我局围绕中心、服务大局，不折不扣落实一系列鼓励自主创新、促进产业结构优化升级和保障改善民生的结构性减税政策和税收优惠政策，确保政策及时足额到位。上半年，共有2家企业获得软件产品、资源综合利用等增值税优惠资格，161户次纳税人办理“免征蔬菜流通环节增值税”、自产自销农产品及销售旧货、旧机动车增值税减免税等优惠备案。出口退税立足去年“破难提速”基础上，完善分类管理，丰富多元申报方式，继续推行“征退合一”管理模式，实现提质增效。上半年全区在册登记认定开业的出口退税企业户数731户，其中生产型企业601户，外贸型企业130户，累计办理出口退税额亿元，其中生产企业亿元，外贸企业亿元，累计免抵调库亿元。上半年共办理资源综合利用企业退税712万元，福利企业退税1401万元，软件企业退税31万元。

>(三)依法治税固根本，税收秩序持续好转

规范税收执法行为。严格执行税收执法过错责任追究制度，对执法检查中发现的问题和税收征管工作的薄弱环节，强化责任，从严管理。加强执法管理信息系统申辩调整工作，上半年申辩调整后执法准确率为100%。做好税收规范性文件清理工作，对xx年底前现行有效的税收规范性文件共6件进行清理。逐步探索和推行说理式税务执法文书，增强行政处罚的说服力和公信力。

进一步整顿税收秩序。上半年，我局以整顿和规范税收秩序为目标，以查处税收违法案件和开展税收专项检查为重点，推进依法稽查，优化稽查服务，加强队伍建设，形成了以企业自查促广度，重点稽查促深度的双轨稽查工作新格局。一是企业自查与重点稽查相结合。开展药品医疗器械生产经营企业、有色金属批发行业、三年以上未查规模企业等专项检查，累计稽查各类纳税人53户，查结案件15户，共查补税款万元，罚款万元，加收滞纳金万元，合计万元。引导企业开展辅导式自查44户，结案27户，查补金额万元。二是合力打击发票犯罪。与地税、公安局联合协作，有针对性地开展打击发票违法犯罪活动，做到“查税必查票”、“查账必查票”、“查案必查票”，上半年查实发票违法案件13起，查处非法发票460份，查补收入万元。三是认真做好重大税务案件审理工作。上半年共审理稽查局提请重大税务案件13件，审理完毕11件，共补税罚款373万元。四是抓好四小票及增值税专用发票等扣税凭证的核查工作。前六月完成运输发票核查172份，海关票核查234份，增值税专用发票核查171份，查补税款共357万元;完成增值税失控发票核查46票，涉及税款63万元。

开展依法行政示范单位创建。及时制定《区国家税务局依法行政示范单位创建活动实施方案》，从指导思想、工作目标、实施步骤、创建内容、工作要求等方面进行全面部署，明确责任、措施和进度，做好创建依法行政示范单位各项基础工作。

>(四)科学管理促发展，征管水平纵深推进

探索推行税源专业化管理。一是调整完善专业化管理。按照区局深化征管改革工作部署，在第一阶段专业化改革基础上，今年着重从完善科室职能、明确职责分工、简化办税环节着手，进一步完善专业化税源管理模式下各职能部门职责分工，梳理风险管理流程，明确专业化管理工作要求。二是扎实开展一体化工作。截止6月，组织开展了税源与征管状况监控分析一体化工作第五期、第六期、第七期工作，共计核查风险项目24项，核查市局确定风险企业74户，自行拓展20户，开展我局特色风险应对项目17项，核查风险企业846户，合计补征增值税万元，企业所得税万元，调整应纳税所得额万元，加收滞纳金66余万元。三是加强日常征管工作。开展废弃电器电子产品处理基金的调查核实，与工商部门联合举办“个转企”的政策辅导及动员会，全面推行网厅申报，做好日常行业认定和信息核对。

积极落实结构性减税政策。自xx年12月1日起正式实施“营改增”试点以来，过渡平稳，情况较好。目前我区共计“营改增”试点纳税人1298户，95%左右的试点纳税人税负总体下降，减负效应逐步扩大。从xx年8月1日起，我区试点半年的营改增“1+6”模式将扩容为“1+7”模式，届时在现有范围基础上，提供广播影视作品的制作、播映、发行等服务的纳税人将纳入试点范围。此外，我局配合财政局做好“营改增”试点过渡性财政扶持资金拨付的材料受理及初审工作，截止xx年二季度，共有47户符合条件的税负增加企业办理申报手续，涉及扶持资金约643万元。

开展专业纳税评估。积极实施一级评估，以风险管理为导向，强化行业税收分析，严格评估程序，增强评估实效，实现税收效益与社会效益的双丰收。上半年累计完成专业评估82户，合计补缴万元，其中增值税万元，企业所得税万元，滞纳金万元，专业评估确定对象准确率达100%。

进一步深化国地税协作。截止今年6月，联合办理设立税务登记1541户，其中企业纳税人635户、个体纳税人906户;联合办理变更、停业、以征代报及扣税帐号登记、违章处理等1146户次;联合征收1976户次地方税、费(基金)万元;国、地税交换共管户定额信息、非正常户认定管理信息625户次。各项协作事宜运作顺利，极大减轻纳税人负担，提升征管质量与效率。

加强各税种管理。一是强化流转税管理。做好一般纳税人认定管理工作，按月对年应税销售额已超过小规模纳税人标准的纳税人进行公示。开展“营改增”试点企业的风险监控，对全区已代开货运增值税专用发票的180余户小规模纳税人进行辅导宣传。做好逾期认证增值税专用发票上报工作，今年已有14家企业74份逾期未认证发票，涉及税额449万元，报经总局比

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找