# 退出岗位干部工作总结范文(汇总35篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-30

*退出岗位干部工作总结范文1辅导员离岗工作总结接到学工部的通知要求写离岗工作总结的时候，时间还是很宽松，自己在刚刚工作的时候也看了历届辅导员离任的时候写的工作总结，这也算是工作的最后一件“任务”，只不过这个任务是给自己一次机会好好的梳理一下这...*

**退出岗位干部工作总结范文1**

辅导员离岗工作总结

接到学工部的通知要求写离岗工作总结的时候，时间还是很宽松，自己在刚刚工作的时候也看了历届辅导员离任的时候写的工作总结，这也算是工作的最后一件“任务”，只不过这个任务是给自己一次机会好好的梳理一下这两年的工作内容和心得。但是，千头万绪不知道从哪里说起，想起起我在学院举办的“再别九龙湖”活动视频中被吐槽一事，于是便有了借用“再别九龙湖”这个标题笼统回忆自己这两年的生活。

一零年七月，参加完招生工作，我便以辅导员的身份入驻九龙湖工作，虽然三年级升四年级时短暂的告别过一次，但再次回来一切依旧，没有长大的树木，庄重而略显单调的建筑群以及湖区特有的让人烦躁的暑天，一切都是那么熟悉，只是没有了一起曾经学习、娱乐的同学。但很快，我便有了更多的朋友，一零级的二十多位辅导员以及我可爱的学生朋友们。九龙湖的工作从那时候开始了……

第一年担任零八级的辅导员，同时指导学生党支部、秘书处、组织部、院刊部、实践部、艺术团的工作。零八级入校时我才大三，当时就已经认识了不少的同学，如今再次相遇让我感叹缘分的妙不可言。而党支部各部门的工作让我认识了其他年级的同学，担任三年级的辅导员的时候，他们已经能够很好的适应并且处理自己的生活，养成了自己的生活习惯，而我所能够做的就是为他们尽一份辅导员应该的义务和奉献，在大家的支持配合下，三年级的同学们都顺利的完成了学年任务，告别九龙湖前往四牌楼进入毕业班生活。所负责的党支部、各部门学生干部骨干大多是三年级同学，他们身经百战，对工作驾轻就熟，我们一起开展了许多活动，也一起收获了许多荣誉。例如建立了百家湖中学社会实践基地，每年定期开展多项活动，党支部的活动也获得了最佳党日活动。流动助教的工作的工作性质和内容，包括我们的住宿条件都决定了我们和同学之间亦师亦友的关系。工作上我们指导并参与到大多数学生活动中去，生活里，由于年龄相仿、兴趣相仿，所以一起互帮互助，一起运动、聊天，无话不说，无事不及，我很是享受着同学们给予我信任和认可。第二年的工作遗憾的没有和零八级一起前往四牌楼。接下来，我紧接着开始了负责了一零级的工作，相比而言，一零级更加的青春活力，当然也有着更多的未知。因此，第二年更加关注年级工作，面对接踵而来的问题，我边苦恼边觉得具有极大挑战性，在学校和院系领导的指导下，和同事们一起顺利解决了遇到的棘手问题。一零级的“九零后”思想对我产生了很大的影响，我也“主动”的接受了很多新鲜的事务，变得更加的兼容并包。这一年，我们各部门举办了很多活动，如军训慰问演出、新生文化季文艺汇演、大学生记者节、院刊论坛、支教十周年晚会等等。每一个活动都凝结了大家的智慧和心血。用这样的一个机会我要向这两年的对我工作和生活给予支持的所有领导、同仁以及最可爱的同学们致以最真挚的感谢。

如今是我第二次离开九龙湖，零八级的同学正在毕业离校，经常会看见他们对同学、对母校种种不舍的状态。留校内读研的同学即将和我一起读研，成为我新的同学。不舍的远远不止这些，离开九龙湖，离开已经熟悉的工作，离开我要好的朋友们，离开我指导的部门和几百名同学，心里一时间情绪波涛汹涌难以平复。但请允许我带着这份不舍，踏上新的征程，让这份不舍成为我人生旅途中的牵挂！

最后，值110周年校庆的日子祝福学校生日快乐！学校、学院的学生工作蒸蒸日上！各位领导和老师工作顺利、身体健康！我的学生们学业有成、前程似锦！

XXX

XX年6月20日晚于九龙湖

**退出岗位干部工作总结范文2**

1、开展老干部思想政治工作经常化、制度化。坚持每月5、11日组织离退休干部和在职干部学习党和国家重大方针政策、向老干部传达中央、省、市老干部工作会议精神和各级领导重要讲话，把广大离退休干部和在职党员干部的思想行动统一到党的XX大精神上来，促进了老干部队伍和老干部工作队伍思想常新、支持发展、和谐共进。

2、邀请离退休老同志列席重要会议，积极吸纳老干部参政议政、献计献策，真心实意征求老干部意见和建议。在\*区“两大会议”期间，离退休老同志参政议政提出建设性意见10余条，为各级党委政府决策拓宽了思路，把握了方向。

3、扎实推进创先争优活动，深化离退休干部党支部建设。1月5日召开了离退休干部党支部建设座谈会，总结回顾20\_年离退休干部党支部建设情况，安排部署20\_年老干部思想政治建设和党支部建设工作。截止目前，离退休干部党支部采取各种形式宣传先进典型和经验等组织学习、参观、活动14次，参加活动300余人次。

4、坚持以人为本，落实离休干部生活待遇。1月10日，局领导班子召开专题会议，总结回顾20xx年离休干部“三个机制”运行情况，加强监督和检查。20\_年要着重抓好医药费保障机制的有效运转，同时会议决定协调区政府、区财政局等部门办理提高离休干部护理费标准和为离休干部送鲜花、贺卡过生日等事宜。截止目前已为30名离休干部庆贺了生日，送鲜花、贺卡价值1500元;13人护理费标准从原200元提高至600元，还有2人正在办理。

5、认真开展老干部走访慰问工作。20xx年春节、建党90周年前夕，我们先后2次遍访老干部。其中春节前，区四大班子领导在老干部局等部门负责人陪同下分别到铁岭、开原、等地看望慰问离退休老干部。按照20\_年老干部工作安排，3月，开展了“春风行动”。3次走访老干部送慰问金5万余元。走访过程中，详细了解老干部家庭状况、身体情况和晚年生活，听取他们对家乡发展建设的意见和建议，帮助他们解决生活中遇到的实际困难和问题。\*区电视新闻进行了报道。

6、围绕建党90周年，加强离退休干部思想政治建设。开展“忆党史、讲传统、颂党恩、送温暖、看发展”活动。召开庆祝建党90周年座谈会;举办“与党同呼吸、共命运、心连心”诗、书画展，在参加全市老干部工作部门举办庆祝建党90周年书法绘画摄影作品展中，我区选送8幅书法绘画作品2幅获奖。与此同时，我们还组织参观学校、工业园区建设;学习杨善洲、郭明义先进事迹;学习发展规划、学习胡“七一”重要讲话，举办“七一”主题征文、“七一”主题党课、“七一”走访慰问等一系列活动，最大限度地满足了离退休老干部对文化生活的不同需求。1月24日至26日配合区委宣传部、文化局、老干部书画协会举办“老干部迎新春书画作品展”。区委常委宣传部部长黄涛、区委常委组织部部长马天等领导前来参加开幕式并讲话。9月29日举办“国庆节、重阳节”大型庆祝活动，邀请代区长康冠华通报全区经济工作情况等。对此\*区电视新闻都进行了跟踪报道。2月15日即“正月十五”前，我们组织整理130条谜语与40多名离退休老干部举办“正月十五有奖灯谜竞猜”活动，辽宁老干部网上直通车进行了报道。

7、开展文明机关创建活动，加强机关效能建设，提高老干部工作队伍的整体素质。以创先争优活动为契机，围绕20xx年老干部工作任务，深入开展了“创新服务方式，构建和谐团队”、深化拓展“我是党员我带头，我的工作请放心”、“乐于奉献、亲情服务”主题实践活动。加强了局机关党组织建设、干部队伍建设和党风廉政建设，增强了党组织的凝聚力和战斗力，牢固地树立为老干部服务的工作理念，努力实现务实的工作作风、高效的服务水平，让党放心，让老干部满意。

8、加强调研宣传信息工作，20xx年1至10月我局上报老干部工作信息30余篇，老干部调研报告1份。20余篇新闻稿件在《辽宁老年报》、《晚晴报》、铁岭日报和省、市局网站上刊登目前\*区老干部新闻信息工作居全市老干部工作部门之首，多次受到市局领导表扬。

9、加强老干部信访工作，确保老干部队伍稳定。及时梳理老干部最为关心的热点、难点问题，及时对有可能引发集体上访和越级上访的情况进行排查，争取主动，变上访为下访，确保了老干部队伍的稳定。20\_年接待老干部来电、来访8件(次)，基本做到了事事有回音，件件有着落，没有发生一起上访上告事件。

10、为隆重庆祝建党90周年，贯彻落实铁市组发[20\_]38号文件精神，实实在在地让老干部感受到党的温暖，6月25—29日，我们还开展了“送政策、送温暖、送爱心”主题活动，再一次集中遍访42名离休老干部，及时地将\_、\_关于离休干部每人每年增发1个月基本离休费，共计39，930余元，一分不少，逐一逐户地送到了老干部的家里。及时地把党和政府的温暖送到了老干部的心坎上，受到了老干部的高度赞扬。

20xx年工作思路：20xx年要继续围绕建党90周年、辛亥革命100周年组织开展内容丰富、形式多样的活动。一是要引导老干部关心国家大事、关注全区发展、关注民生，努力开创老干部工作新局面。二是要引导老干部发挥余热，围绕区委区政府中心工作，把握社会发展趋势，了解事关我区科学发展的大事要事，为我区转变发展方式、构建和谐社会建言献策。三是要引导老干部积极参加公益活动，发挥自身优势，积极营造和谐快乐氛围，奉献社会，开展丰富多彩适合老年人特点的文娱体育活动，促进老干部身心健康、博览情趣，安居愉悦。四是要引导老干部以身作则，建立和谐家庭，关心教育好子女，为社会多做贡献。五是要关心老干部身体，对生病住院老干部及时进行慰问探望。六是要加强老干部思想政治建设，学习、思想与时俱进;七是要积极开展“五个好”、“五带头”活动，推动离退休干部党支部建设。八是要加强老干部活动中心和老干部大学基础设施硬件建设。争取在20xx年政府在财政上给予大力支持，改善办公条件和老干部活动场所。

**退出岗位干部工作总结范文3**

事业单位工作人员离岗创业协议书

甲方：

根据省人力资源和社会保障厅《关于事业单位工作人员离岗创业有关问题的通知》（甘人社通【20\_】49号）文件精神，经乙方本人申请，甲方研究决定，同意乙方离岗创业，经甲乙双方协商一致，签订如下协议：

本协议为两年内期限的离岗创业协议。自 年 月 日至 月 日止，期限为 年。

一、离岗创业人员履行协议期间，形成的岗位空缺不得被挤占，其编制、人事关系和职务级别予以保留，工龄连续计算、原岗位任职或聘用时间连续计算，档案工资正常晋升，与离岗前所在单位在职人员同等参加职称评定。

二、签订协议次月起，停发离岗创业人员工资（包括津贴补贴），住房公积金和社会保险费单位缴费部分政策与渠道不变，个人缴费部分由乙方自行承担，乙方须在每季度前1个月向甲方财会人员缴纳本季度个人缴纳部分，如不能提前缴纳，造成一切后果由乙方承担。

三、乙方在离岗创业期间，发生的一切安全事故，由乙方自行承担，与原工作单位无关。乙方应当依法在所创业单位或工作企业缴纳工伤保险。乙方离岗创业期间非因工死亡，执行人事关系所在事业单位抚恤金和丧葬规定。

四、乙方在离岗期间，严格遵守职业道德规范，不得从事违法、违规活动，也不得搞变相停薪留职，如发生违法违纪行为，相关部门和甲方有权依法依规严肃处理。

五、乙方在离岗创业期满无正当理由为按规定返回的，甲方应当与其解除聘用合同，终止人事关系，办理相关手续。因特殊原因不能按期内回所在工作单位报到的，乙方须向甲方提出书面申请，说明相关情况，经同意后可视情况延长协议约定时限，最长不得超过6个月。逾期或超过延长期不回离岗前所在单位报到工作的，按旷工处理，旷工超过15个工作日，离岗前所在人事管理权限和《事业单位人事管理条例》的相关规定，解除与离岗创业人员的聘用合同（人事关系）予以辞退，并书面通知乙方，人事档案移交人才市场管理。

六、乙方离岗创业期未满前或期满申请返回原单位工作的，应提前1个月需向所在单位提交复职申请，并如实报告离岗创业期间内有关情况，办理返岗手续，甲方按政策规定恢复其工作和工资待遇。乙方离岗创业期间或期满后自愿留在企业工作的，离岗前所在单位应当予以支持，并按照人事管理权限及时办理工作调动手续。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份 八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方 法人代表签字: 年 月

年 日

日 月

**退出岗位干部工作总结范文4**

中石化〔20\_〕85号关于离岗人员分流安置工作的指导意见

各企事业单位、股份公司各分（子）公司：

为保障和促进中国石化深化改革、转型发展，妥善做好产业结构调整、严格“三定”竞争上岗等所产生离岗人员的分流安置工作，进一步优化人力资源结构，提高劳动生产率，依据国家有关法律法规，结合中国石化实际，提出如下意见：

一、工作原则

（一）依法合规。按照国家有关法律法规和中国石化有关规定开展工作，依法妥善处理劳动关系，维护离岗人员合法权益，保障离岗人员基本生活。

（二）效益导向。贯彻党组“养人不养企业”要求，优化人力资源配置，（三）分类指导。构建完整政策体系，实行多渠道分流安置，针对不同情况分类制定具体政策，合理确定待遇，尊重离岗人员选择，鼓励单位结合实际创新分流安置办法。

（四）配套实施。与深化劳动用工和薪酬分配改革、完善人力资源管理基础、实行严格“三定”竞争上岗紧密结合，系统配套推进，强化择优机制。

（五）积极稳妥。认真制定方案，依法依规履行民主程序，加强宣传解释，规范工作程序，落实维稳责任，稳妥组织实施。

二、适用对象

（一）本意见适用于因产业结构调整实施关停并转所产生的离岗人员；因严格“三定”竞争上岗（包括因年龄、体力等难以适应高劳动强度岗位工作）所产生的离岗人员；因伤病残等原因无法提供正常劳动的离岗人员等。

（二）本意见规定的分流安置渠道和政策适用于20\_年10月1日前已招录的劳动合同制员工，及20\_年10月1日后招录且目标配置为关键岗位或已经从事关键岗位的劳动合同制员工。本意见中的离岗人员仅指上述适用人员。

（三）20\_年10月1日后招录，目标配置为主体岗位或普通岗位，且离岗时未从事关键岗位工作的劳动合同制员工，单位应依法与其解除、终止劳动合同并支付经济补偿金；劳务派遣制员工失去岗位的，单位应依法和劳务派遣协议将其退回劳务派遣单位；非全日制用工失去岗位的，单位应与其终止劳动关系

三、分流安置渠道按照“积极盘活、鼓励退休、适度分流、妥善安置”的基本思路，离岗人员主要通过内部竞争上岗、单位外部上岗、提前退休、内部退养、解除和终止劳动合同、停岗留薪等六种渠道妥善分流安置。

（一）内部竞争上岗。

1．单位内部出现岗位空缺的，可组织符合条件的离岗人员参加竞争上岗，择优上岗后的薪酬福利待遇按单位有关规定执行。

2．单位有适于离岗人员从事的岗位，且相关岗位使用有其他类别用工的，应加大力度依法清退其他类别用工，腾出岗位供离岗人员竞争上岗。

（二）单位外部上岗。

1．单位外部（包括中国石化系统内、系统外）有岗位需求时，可组织开展有针对性的培训，为有意愿和能力的离岗人员实现单位外部上岗提供帮助。

2．系统内有用工需求时，单位应积极组织力量通过系统内业务承揽、人力资源输出、人事调动（包括阶段性调动）等方式实行人力资源统筹配置，离岗人员可参加统筹配置岗位的竞争上岗，上岗后执行相应的薪酬福利待遇。单位应根据统筹配置岗位、岗位所在地区等情况，按照不同的人力资源统筹配置方式，经与岗位需求单位协商后，明确统筹配置人员的薪酬福利待遇。总部通过完善政策、搭建信息平台、加强组织协调，指导和帮助单位开展系统内人力资源统筹配置工作。单位开展系统内业务承揽取得显著成效的，在有效降低中国石化整体成本的前提下，总部可考虑相关因素对承揽方给予一定鼓励。

3．系统外有适于单位承包的业务或批量岗位需求时，单位可组织力量作为承包方承包系统外业务，或组织批量输出人力资源，离岗人员可参加涉及岗位的竞争上岗，上岗后执行相应的薪酬福利待遇。单位应根据系统外岗位、岗位所在地区等情况，明确系统外上岗人员的薪酬福利待遇。单位开展系统外业务承包或批量人力资源输出且取得显著成效的，在确保单位增加效益的前提下，总部可考虑相关因素给予一定鼓励。

（三）提前退休。

1．按照“兼顾历史、积极稳妥”的原则，鼓励符合条件的离岗人员办理提前退休（含退职，下同，纳入企业退休人员管理，执行退休人员相关待遇。

2．单位应积极与地方社保部门沟通，合理确定办理提前退休的特殊工种范围；产业结构调整力度大、离岗人员分流安置任务重的单位，可与地方社保部门沟通，探索对不属于特殊工种范围的离岗人员办理提前退休。

3．单位根据自身情况和承受能力可对办理提前退休的离岗人员给予一定补助；经与地方社保部门沟通并取得支持，办理提前退休的离岗人员一次性缴纳一定年限养老保险费。

（四）内部退养。

1．离岗人员距法定退休年龄不足5年的，经本人申请、单位批准，双方签订协议，可按中国石化有关规定实行内部退养，内部退养人员比照退休人员管理，实发基本生活费按不高于正常退休待遇控制。

2．单位根据自身情况和承受能力，兼顾历史情况，可对符合一定条件的离岗人员办理内部退养给予一定补助。

（五）解除和终止劳动合同。

1．经单位与离岗人员协商一致，离岗人员愿意依法解除或终止劳动合同的，双方签订协议，办理解除或终止劳动合同手续。

2．离岗人员解除或终止劳动合同，除依法给予经济补偿外，单位还可合理设置支付条件给予一次性补助。

3．离岗人员解除或终止劳动合同后，单位要及时帮助其办理社会保险关系及住房公积金转移、人事档案移交、党团关系转移等手续，按规定处理企业年金事宜。4．按本意见规定的经济补偿和补助政策解除或终止劳动合同的人员，不执行中国石化生活资助帮扶政策（中国石化生活资助帮扶政策仅适用于改制分流工作结束前按协议解 除劳动合同政策解除劳动合同且符合规定条件的人员。

（六）停岗留薪。

1．离岗人员未通过上述渠道分流安置的，实行停岗留薪，执行停岗留薪待遇。对停岗留薪人员可实行阶段性放假，但应定期到单位报到，参加学习培训和相关活动。2．停岗留薪初期，单位应根据离岗原因等适当降低停岗留薪人员待遇，并随离岗时间延长逐步降低。长期停岗留薪的，按照距离法定退休年龄时间越长、本单位工作年限越短，待遇越低的原则，可以内部退养待遇为基准梯次降低确定待遇，并与其他分流安置渠道相衔接。在符合所在地规定的前提下，最低可按所在地最低工资标准的一定比例制。

3．停岗留薪人员在达到退休年龄前，具备或符合相关条件时，可进一步通过相关渠道分流安置。停岗留薪期间劳动合同期满的，应终止劳动合同。对本单位工作年限较短的停岗留薪人员，应合理设置停岗留薪期限，期限内经安排工作但期限届满仍未上岗的，应解除劳动合同。

4．鼓励单位结合实际进一步积极创新停岗留薪人员分流安置办法，鼓励和支持停岗留薪人员自主创业。

（1）单位可组织开展有针对性的培训，帮助有自主创业意愿的停岗留薪人员提高自主创业能力。

（2）停岗留薪人员愿意尝试自主创业或自谋职业的，可与单位签订协议，约定保留一定期限劳动关系以及期间的相关事宜，期限结束后，或协商解除劳动合同或继续停岗留薪。

（3）对有自主创业意愿但缺乏启动资金的停岗留薪人员，单位可探索引入社会资金设立“自主创业基金”给予一定支持和帮助。

（4）在符合有关规定的前提下，单位可以优先吸纳停岗留薪人员为条件，利用非核心业务闲置资产与管理规范的社会单位进行合资经营，或将闲置资产租赁给有资质的社会单位经营。

（5）单位可通过政策引导，鼓励停岗留薪人员到改制企业、业务（服务）外包的承包方工作。

四、工作职责

（一）总部有关部门和事业部负责组织和指导单位开展产业结构调整、严格“三定”工作，研究制定相关政策，审批关停并转计划和重大关停并转项目实施方案，指导单位做好业务调整、发展转型、资产处置、人员分流安置等工作，帮助单位协调和争取地方政策。对重大关停搬迁项目：

1．发展计划部、企业改革管理部、资本运营部和主管事业部重点研究明确业务调整和发展转型方向，指导并审核单位编制的关停搬迁及产权调整变动方案，指导和帮助单位与地方接洽、协商，争取政策支持。

2．财务部和主管事业部重点指导并审核资产处置、土地补偿方案，指导和帮助单位向地方争取土地补偿、资金筹集等方面的政策支持。

3．人事部和主管事业部重点指导并审核人员分流安置方案，指导和帮助单位向地方争取办理提前退休、再就业、享受稳定岗位补贴等方面的政策支持，组织和协调系统内人力资源统筹配置。

4．总部其他部门按照各自职责指导单位相关工作。

（二）单位是产业结构调整、严格“三定”工作的责任主体和实施主体，负责根据总部要求，编制产业结构调整总体方案、严格“三定”工作方案，积极稳妥组织实施并保持生产经营平稳运行和队伍稳定。在人员分流安置方面：

1．要按照本意见规定的渠道和政策，结合本单位实际合理选择和综合利用各种分流安置渠道，研究制定离岗人员分流安置实施办法，明确分流安置政策，向主管事业部和人事部报备、按规定履行民主程序后组织实施；对重大关停并转项目制定人员分流安置专项方案，并按要求向主管事业部和人事部报告。

2．要明确工作职责，落实工作责任。离岗人员较多的单位，要成立离岗人员分流安置工作领导组织，设立办事机构、搭建协同工作的平台。

3．要按照总部审定的办法或方案，在做好人力资源优化配置的基础上，认真有序组织开展离岗人员分流安置，积极稳妥落实每个环节工作。

4．要与地方有关部门沟通，积极争取提前退休、再就业等人员分流安置支持政策，以及帮助停岗留薪人员自主创业的相关优惠政策。通过内部退养、停岗留薪等渠道在单位内部安置较多离岗人员的单位，要按照《关于失业保险支持企业稳定岗位有关问题的通知（人社部发〔20\_〕76号）规定，积极向地方有关部门申请作为不裁员、少裁员、稳定就业岗位的企业，享受失业保险基金给予稳定岗位补贴的政策。有条件的单位可与地方协商探索实行离岗人员委托管理。

五、分流安置办法

（一）对因产业结构调整实施关停并转（包括油区停产、输油气管线停运、工程队伍压减、炼化装置关停或搬迁，所属单位清算、关闭、撤销或解散，以及相关业务调整经营管理方式实施外包等）成建制产生的离岗人员，按以下办法分流安置：

1．业务属于短期或阶段性停工停产的，涉及人员一般实行业务培训与阶段性放假相结合，停发与岗位相关的津贴补贴，减发或停发绩效奖金。

2．业务属于长期或永久性关停并转的，单位应综合运用相关和补助。对其中按组织调动方式到系统外工作解除劳动合同的，可适当给予一次性补助，3．其余离岗人员实行停岗留薪，按停岗留薪相关规定执行。

（三）对因伤病残等原因无法提供正常劳动的离岗人员，主要通过以下办法分流安置：

1．对年龄较大，符合提前退休、内部退养条件的离岗人员，主要通过办理提前退休或内部退养安置。

2．对距法定退休年龄超过5年的离岗人员，可适当放宽办理内部退养的年龄条件，也可实行停岗留薪但参照内部退养人员管理和确定待遇。

3．离岗人员属于工伤的，相关待遇应符合国家和单位所在地工伤保险的规定。

（四）直属单位出资承担有限责任的合资公司，因产业结构调整清算、关闭、撤销或解散的，按国家法律法规和合资公司章程实施人员分流安置。对我方委派人员、组织安排成建制进入合资公司人员，按相关协议或约定执行。

六、其他事宜

（一）直属单位的所属单位成建制清算、关闭、撤销或解散的，由直属单位负责其内部退养、离退休等人员的管理事宜，保持政策的连续性。

（二）单位在离岗人员分流安置工作中，应注意保留业务骨干、防止人才流失。对全日制本科及以上学历人员、具有高级及以上专业技术任职资格、技师及以上职业技能等级的人员，以及单位紧缺人员和骨干人员，除牵头组织员工自主创业或牵头作为外包方承包单位业务的外，一般不按本意见相关规定解除和终止劳动合同并给予经济补偿和补助，也不长期实行停岗留薪。单位应结合实际确定具体的人员范围。

（三）总部结合加强用工总量和人工成本管理，研究制定激励约束办法，对控制总量、优化用工、提高人工成本投入产出效益、妥善分流安置离岗人员等方面工作力度大、成效好的单位给予奖励。对因离岗人员分流安置工作不力造成稳定问题的单位，总部按有关规定进行问责和处罚。同时，为促使单位有效降低人工成本，总部根据单位产业结构调整情况适当核减工资总额和相应人工成本指标。

（四）离岗人员分流安置工作中支付经济补偿、补助金涉及缴纳个人所得税事宜，按国家和所在地有关规定执行。

（五）单位在对部分涉及历史遗留问题的特殊群体人员分流安置工作中，可参照本意见相关政策执行，但须报经主管事业部和人事部同意。

（六）本意见规定与以往相关规定不一致的，按本意见执行。单位按本意见制定的离岗人员分流安置实施办法与以往单位相关规定不一致的，涉及的政策原则上不追溯。

七、工作要求离岗人员分流安置工作政策性强、工作难度大，涉及离岗人员切身利益，事关中国石化深化改革、转型发展的大局，各单位要高度重视，党政领导共同负责、加强领导；要组织相关部门认真研究政策，兼顾区域、板块平衡，精心制定方案，周密组织实施；要认真分析评估稳定风险，制定维稳预案，落实维稳责任做好政策宣传和解释，有效防范和化解矛盾；要加强与地方有关部门沟通，积极争取政策支持和业务帮助，协同推进工作，保持企业稳定。

中国石油化工集团公司20\_年2月27日印发

**退出岗位干部工作总结范文5**

一、思想上

认真学习党和国家的各种路线、方针、政策以及十八届三中、四中全会等精神，在思想上同\_持续高度一致;深入学习\_理论和三个代表重要思想，辩证唯物主义和历史唯物主义，科学发展观、正确政绩观和马克思主义群众观，努力把改造客观世界同改造主观世界相结合，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观，坚定共产主义理想信念和为人民服务的意识;加强学习《中国\_章程》、《党内监督条例》和《党纪处分条例》，进一步加深对中国\_的历史、宗旨和精神的了解和理解，结合云岭先锋工程和加强党员先进性教育活动认真思考，努力提高自身的党性修养和觉悟，让自己真正做到从思想上入党。

坚持学习\_理论、深入领会三个代表重要思想的基础上，紧密结合践行社会主义荣辱观，作为一名\_党员，在给我无限的信心的同时也有更多的压力。时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在生活中循序渐进地改善。使我感到自己还有很多事要学。因为我是一名党员，就就应拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。我用心响应支部党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的资料。不断加强学习，以适应学校发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质。

二、学习刻苦，用心参加各种活动

作为新世纪的高等学府的学子，我很骄傲，当然压力也从来没有离开过。研究生的课程学习并不是很重，但是老师的宽松对我来说就像是无形的压力。突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，期望在有限的学生生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。所以，我从来不旷课，课上也是认真听讲，当然学习之余也就应劳逸结合。

我深知当今时代是科技高速发展的时代，没有先进的科学文化知识是很难指导实践，很难顺应时代的发展，很难为人民作出大的贡献的。在这种形势下，要时刻都有紧迫感、使命感、危机感，及时吸收和拥有最新成果，占领科学文化的制高点，就能走在时代的前列。为此，我努力学习专业文化知识，在学习中实践，在实践中学习，以此来锻炼自己。除了老师所讲的课程外，还自学了有关计算机软方面的其它知识，以便进一步完善自身的知识结构。在学习的过程中，我注意及时的与其他同学进行交流，相互促进，共同进步。

在今年学校的运动会上，我报名参加了舞蹈队的表演，从这次活动中，不但认识了不少同学，也给了我一个锻炼自己交际潜力的场所，增加了自己的群众基础。自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我明白了，只要有决心，没有做不到的事。

三、工作和生活方面：

时刻牢记自己是一名光荣的\_员，用一滴水能够折射出太阳的光辉来警醒自己，踏实进取、认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，努力发挥党员的先锋模范作用，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对单位负责、对人民负责、对党负责的态度对待每一项工作，树立大局意识、服务意识、使命意识，努力把全心全意为人民服务的宗旨体此刻每个细节中;以改善工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，用心努力，较好地完成了全年的各项工作任务。一是按时完成了上报下发的材料、信息等，并注意提高质量;二是认真做好全年文件收发的签收、登记、传阅、管理等工作，注意提高效率;三是在做好文书档案、后勤服务等工作;四是做好领导交办的其他工作并用心协助其他同志完成任务。

没有再担任班级的班干部的我始终没有忘记自己的职责，继续为班级服务、为同学服务，鼓励团结同学。在尽自己的力量服务于班级同学的时候，我始终不忘我们在支部的职责，在班级担任入党联系人时，我努力做好同学和班导之间的桥梁作用。注意凡事从平时做起，从小事做起，在日常生活中体现一名党员的模范带头作用。另外，我还十分重视与党组织的思想交流，经常向老党员学习经验、交流心得，用心向党小组长汇报自己的思想状况，及时解决自己的思想问题。透过以上的努力，我感到自己的思想政治素质有了长足的进步，期望在以后的学习能有更进一步提高。在考研生活中我更注重的是较高效率的学习，付出自己的实际行动和最大努力，不要让自己后悔。考研带给我的想法是无论做什么事情都要持之以恒，不要半途而废，只有这样你才能成为最后的胜者。

四、不足之处：

1.学习不够深入。当前工作形势对我们的综合素质提出了更大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己在政治理论学习和业务学习上都不够深入细致，对于一些新知识、新理论，只是一知半解，缺乏刻苦专研的精神，尤其是在工作繁忙的时候，忙于一般性的事务工作，学习还不够深入。在各项政治理论学习中，还存在有必须的走过场的做法。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。

2.小节问题需要改善。比如：工作方法有时比较简单;工作中有时情绪急躁、爱发脾气。

这是我的一些感想和对自身不足之处的看法，也是作为一个党员在评议党员的一次自我剖析。当然，这些感想还比较粗浅，我身上存在的问题也不仅仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改善，需要各位领导和同志们给予批评指正。总之，今后我愿和大家一齐在开拓中前进，在前进中开拓，持续用心进取的良好精神状态;和大家一齐团结奋斗、发挥优势，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

在过去的一年中，我一向以一名合格党员的标准要求自己，认真学习，努力工作，用心思考，力求在工作、学习上有进步，在党性修养上有提高，在党员模范作用上有发挥，争取作一名合格的\_员。

**退出岗位干部工作总结范文6**

\_\_年我们\_\_退休党支部，在中心党总支的正确领导下，以创先争优为内容;以学习、贯彻落实党的\_\_为大重点;以全心全意为人民服务为宗旨;坚持求真务实的工作作风，圆满地完成了各项工作任务。具体工作总结汇报如下：

一、加强支部班子建设抓好各项基础工作

1、首先抓支部班子建设。按照中心总支的安排和要求，根据我们支部的具体情况，今年又重新做了具体的组织分工，由支部书记邵明宇负责抓全面，并主抓财务和基础工作;组织委员张俊霞负责抓党建和竞赛;宣传委员刘敏负责抓学习和文体活动。工作上我们力求有分工有合作有侧重，形成合力。大家心往一处想劲往一处使，使每一项工作都能按计划要求圆满完成。

2、抓好基础工作。在抓基础工作方面，我们做到了：年初有计划，活动有记录，年终有总结做到支部手册记录真实、详细、完整。

3、抓好网络建设。今年我们支部把这项工作当做一项重要工作来抓，专门责成支部委员张俊霞具体负责。我们按照中心中心总支的要求，及时的把支部工作计划、各项活动情况、以及年终总结等，都通网络的形式展现出来，让上级党组织和广大群众都能及时了解我们支部的各项活动情况。

4、管好用好活动经费。我们始终坚持三人审批制度，做到了每一笔开支都经过支委会研究决，合理分配和使用经费，并定期向群众公示，增加透明度，让群众满意。

二、坚持组织生活制度抓好\_\_大的学习

1、全年共组织党员活动七次。其中组织学习五次，重点学习了党的\_\_大相关文献，学习了\_\_和\_\_的讲话，进行党课辅导一次。组织两次党员户外活动，一是组织党员参加国际净月旅游节，去净月公园游园;二是去南湖公园，在解放纪念碑前重温入党誓词。

2、开好\_\_生活会。今年我们\_\_生活会的主要内容，是围绕支部的圆梦计划展开的。中国梦就是人民的梦，我们支部的梦就是让我们的退休职工都能感受到党组织的温暖和关怀。那么，在圆梦过程中，我们都做了哪些工作，还有那些没做好，就是我们\_\_生活会的主要议题。为此，我们对前九个月的工作进行了认真的梳理，充分的肯定了工作上的成绩，同时也找出了工作中的不足，进行了批评和自我批评，我们感到在关心老干部方面，做的还不够细致，对今年以来没能来参加活动的老同志的情况，有的掌握的还不够清楚，存在盲点。对此我们决定立即着手，把这些人的情况逐个的摸清，该走访的走访，该慰问的慰问，该打电话的就打电话，绝不落下一个人。到十月末之前，这些工作我们都已经完成了。

3、在支部内开展“争先创优”竞赛活动，按照中心党总支的四好党员的标准，根据全年支部各项学习和活动情况的考核，我们评选出一个先进党小组、四名优秀党员和六名学习积极分子。

三、积极开展各项活动活跃老干部的文化生活

1、按照管理中心全年的活动安排要求，组织好全员集体活动。今年，我们支部共组织两次全员职工的集体活动。一次是中心组织的御花园徒步健身活动，一次是七支部联合组织的南湖游园活动。两次活动都搞得非常好，每次中心都给大家发放了矿泉水，支部都给每人发放了纪念品，并给大家拍照留念。大家都以愉悦的心情参加了活动。

2、积极支持中心组织的各项娱乐活动，大力宣传和鼓励退休职工积极参加各项活动。今年我们支部共有34人参加9个专业班的活动，其中还有三人在专业班担任班长，负责组织管理工作。

**退出岗位干部工作总结范文7**

出纳人员离岗时的工作交接

出纳人员由于工作调动、岗位轮换、外出学习、休假、出差等原因，离开出纳岗位是常有的事。对于

出纳人员离岗变动，要视不同情况，区别对待处理。

（一）出纳人员调动工作时，应严格办理交接手续。工作调动，意味着出纳人员将永久离开原单位出纳岗位，按财务制度要求，必须在规定的期限内，严格、认真、全面地办理交接手续，否则，不得离职。移交后，如发现原经管的出纳业务有违反财会制度和财经纪律等问题，仍由原移交人负责。出纳人员办理移交手续前，必须做好以下工作：①已经受理的出纳业务尚未填制收、付款记账凭证的，9应填制完毕；②尚未登记的账目，应登记完毕，并在最后一笔余额后加盖本人印章；③整理应该移交的各项资料，对未了事项要写出书面说明；④编制移交清册，列明应移交的记账凭证、现金出纳登记簿、银行存款日记账、财务专用章、现金收讫章、现金付讫章、会计主管章、现金支票簿、转账支票簿、现金、有价证券、有关空白凭证、空白账表、文件、资料及其他物品等。有价证券要写明证券名称、数量、金额及号码；有关空白凭证要写明本数、张数等。

出纳人员办理移交手续时，必须由监交人监交。监交人一般为会计主管，或由会计部门负责人指定某一会计人员监交。接交人员要按照移交人员编制的移交清册，当面逐项点收。对需要继续办理的事项和移交中说明的问题，需移交人补充书面材料的，要当面补上。移交清册一式三份，分别由移交人、接交人、监交人签章后留执。监交人所执一份可存档，接交人留执的一份待日后离岗时再移交下去。需要指出的是，在交接之前，财务部门应为接交人员刻好名章，移交人员的名章不再交由接交人使用。现金出纳登记簿和银行存款日记账要继续使用，接交人员不得自行另立新账。移交清册上要注明：单位名称、交接日期、监交人职务。现金日记账与银行存款日记账的扉页内印有“启用表”的，还应由移交人、接交人注明交接日期、接交人员和监交人员姓名，并由交接双方签章。

（二）由他人暂时顶替工作，应办理部分交接手续。出纳人员在婚假、产假、病假、事假、休假及外出学习、公差等临时离岗期间，千万不能留下印章、交出钥匙、点点票子就一走了事，一定要抱着“先小人后君子”的态度，办一下有关事项的交接手续。即使是非常要好的同事，也不能以相互信任为理由而马虎从事。出纳顶替，可视单位业务量大小、顶替时间长短等具体情况而办理部分交接手续。如纯属临时顶替，为了不误现金支付，可让顶替人员打一个与所留备用现金数量完全一致的收条，待出纳员回来结清支出凭证与所剩现金，收条不作借款账务处理；如若顶替业务较多，时间也较长，则可让顶替人员除打一交接现金条据外，还可给顶替人员留几张盖好印戳的现金支票，但交接条据上一定要写明所留现金支票的张数与起止日期；如果出纳员离岗时间较长，甚至需顶替人员处理账务的，则要为顶替人员刻一名章，及时到银行更换跑银行人员印鉴。然后，将现金出纳登记簿、银行存款日记账、现金支票本、转账支票本等办理日常业务的账本、单据书面移交顶替人员，出纳员回来后再作书面移交手续。特别需要指出的是，出纳人员

不能将自己的名章交由顶替人员随意使用。

（三）由他人兼办出纳工作的，要严格按财务规章制度办事。有的单位未设专职出纳员，而是由指定的会计人员知兼办出纳业务工作。此种类型要坚持两个原则：一要坚持钱账分管的原则；二要坚持《会计法》所规定的 “出纳人员不得兼任稽核、会计档案保管和收入、支出、费用、债权债务账目的登记工作”的原则。兼办出纳员离职时，属于工作调动等永久性离岗的，必须全面办理交接手续；属于临时离岗的，应与顶替人员办理部分交接手续。

**退出岗位干部工作总结范文8**

学校工作人员擅自离岗检讨书

学校工作人员擅自离岗检讨书

作做出积极的贡献，在同时也希望同事们对此引以为戒，不要发生类似事情。

检讨人： xxx 自己。虽然这是一件偶然发生的事情，但我深深感到，这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警，一名党员，应该严于律己。对自己严格要求，增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨，并保证：

1，在这件事情中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错，对单位管理规定制度学习和执行不好，以后一定加强这方面学习，做一名合格的警员。

2，以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

3，对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

此次事情的发生，也警示了我以后会在努力工作的同时，尽其所能的严格约束自己，要求自己，使自己思想走向新台阶。通过领导的教育和帮助，我已经认识到自身的缺点和不足，我将本着有则改之，无则加勉的诚恳态度在做人和做事方面严格要求自己。痛定思痛，坚决将残存在我思想深处的障碍彻底肃清，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种经验和教训运用到工作中去。其次，我意识到自己组织和纪律性不强，自由主义泛滥，才犯下今天这么严重的错误。今后的工作中一定引以为戒，做到早请示，晚汇报，在做好本职工作的同

时，毫不留情的铲除隐藏在我思想角落里的自由主义成分。并坚信‘不以规矩，难成方圆’这一古训，通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：

无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收，并深刻铭记于心，时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

请领导相信我。自离岗检讨书》。工作中和生活中，不管发生什么事情都要站在集体的立场上，为我们的团队负责，为我们学校的利益着想，想领导之所想，以学校利益为出发点，服从组织的统一安排，按时做好自己的本职工作，努力提高我们的工作质量和工作效率。自此，我更加深刻的意识到自己行为带来的严重后果：

如果在我们的集体中形成这种为所欲为目无组织和纪律的不良风气，更好的提高工作质量将无从谈起。

由此，我特作出此检讨，请领导和同事相信我的诚意，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，在同时也希望同事们对此引以为戒，不要发生类似事情。

检讨人： 张雪妍 现如今，经过您的批评教育，我深深感到有愧于领导的栽培。为此，我决心彻底改正错误：

为落实本次会议的精神，我提三点要求。一是要进一步提高认识，切实增强做好教育工作的自觉性和坚定性。二是要善于思考，认真研究，在创新教育管理上有新的举措。三是狠抓会议贯彻落实。要切实把会议精神传达给每位教师、落实到每一个工作环节。

今天会议的各项议程全部完毕!下面，请学生代表学院同学发言；（……）

大会 同志们: 现在开会。今天这次全市学校安全工作会议是经局长办公会研究决定召开的。参加今天会议的有各乡镇学区中心校长，市直中小学校长，部分私立学校幼儿园负责人共计30余人。召开今天这次会议的目的，主要是对我市学校安全工作进行总结，对安全工作进行安排布署；同时，对涌现出的沧州市、市两级

安全工作先进单位和先进个人进行通报表彰；交流学校安全管理工作经验；并与各单位签订安全工作责任状。

下面进行会议 实验小学光明小学泊一中泊二中

齐桥学区中心校寺门村学区中心校营子学区中心校 先进个人证书会后领取。

以上对沧州市、市两级学校安全工作先进单位进行了表彰授牌，希望各单位向这些获奖单位学习看齐，同时也希望这些获奖单位珍惜荣誉，在今后的工作中，不断努力进取，扎实工作，使学校安全管理工作再创佳绩。

下面进行会议 其他单位将责任状两份签好后，一份自己留下存档，一份交安全科。

下面进行会议 大家好！

**退出岗位干部工作总结范文9**

时光荏苒，光阴似箭，20\_在繁忙的工作中渐将过去。回顾过去的一年，在领导的指导和同志们的帮助下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况加以总结。

一、在学习和思想方面

在学习方面，我加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要内容，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习内容的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，主要学习了党的\_和党的十七届五中、六中全会精神、\_理论、党风党纪等，学习中做到“四勤”，即勤看，勤听，勤记，勤思，通过学习，我提高了自己的政治觉悟和思想水平,做到熟悉上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的,也使自已精神上感觉更加充实。在工作中注重专业技能方面的学习，以良好的精神状态，努力提升自身的专业水平，把不断为公司的发展做出更大贡献的使命感和责任感融入追求更新更丰富的知识学习中，不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，用知识提高自己的工作效率。

二、在工作方面，勤奋务实、尽责尽职

在工作中，我能够保持思考的心态，对于工作经验及时总结，对于缺点及时改正，通过不断的思考和积累，逐步形成求真务实的工作作风。作为一名党员，我始终以身作则，对自己高标准、严要求，恪尽职守，执着追求，服从领导分工，与同事凝心聚力，共同开展好部门工作。在平时的工作中，首先做好日常工作，坚持经常和其他设备维修人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成各车间的维修任务;其次在碰到棘手问题或重大问题时，及时向领导汇报，安排相关人员攻关解决，做好维修期的预备工作，提前将各项准备工作调整到位，保证维修质量，确保正常生产。

三、在生活上，积极向上、遵章守纪

在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与\_保持高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩;作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝腐败现象的滋生蔓延;纪律上遵纪守法，自觉接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

四、不足之处

当然，虽在工作中完成了本职工作，但也只是代表过去，在的新年度中，我也将不骄不躁努力工作，奋勇向前。同时自己也有许多不足之处，在此引以为戒，虚心接受党员同志们的批评教育，努力改进，力争上游。如：思想上还存在认识不足问题，有时候言语偏激;工作中有些懒散，懈怠，缺乏积极向上的心境，等等如是。我将努力改进错误，修正失误，发扬长处，请党员同志们多指教，多批评。在20里，请党组织继续监督和考验我，我将以坚刚耐苦、勤劳自励、朝气蓬勃、奋发有为的状态，牢记使命，不断超越，振奋精神，扎实工作，锐意进取，开拓创新，用实际行动为党徽添彩、党旗增色，做一名优秀的\_员。

**退出岗位干部工作总结范文10**

关于提前离岗整改工作有关问题的说明

1、20\_年8月1日以前提前离岗干部，按照规定原则上不回单位工作，若本人主动要求，可以回单位吗?

答：可以。但不适用于《在全县超职数配备干部和提前离岗问题整改工作部署会上的发言》有关规定。

2、应该回单位工作的提前离岗人员，没有特殊原因不回单位的如何处理?

答：提前离岗人员无正当理由不回工作岗位超过规定期限的，经做工作仍拒绝返回单位的，按相关政策规定和干部人事管理权限办理辞退手续。

3、事业及工勤人员能否申请提前退休?

答：不可以。根据法律规定，提前退休只适用于公务员或参公人员。

4、一般人员能否转任专业技术职务?

答：可以。执行标准按20\_年全县兑现职称工资时，本人当时所取得的职称兑现工资。

5、副科级以上干部转任专业技术职务的，职称工资如何兑现?

答：按20\_年全县兑现职称工资时，本人当时所取得的职称兑现工资。20\_年之后又取得高一级职称的，工资兑现问题由全县统一安排。

6、政工师职称工资近几年县里没有兑现，这次转任后能否兑现工资?

答：按20\_年全县兑现职称工资时相关规定执行。

7、对“20\_年8月31日前达到退休年龄的，经本人书面申请，可以不回单位工作”，本人是否必须书面申请并签字?

答：必须经过本人书面申请并签字。

8、对“20\_年8月31日前达到退休年龄的，经本人书面申请，可以不回单位工作”，本人写了申请后，是否就可以给本人办理提前退休手续?

答：不可以。除本人申请外，必须到国家规定的法定年龄办理退休手续。

9、有些离岗人员，20\_年8月31日后3个月左右就应办理退休手续，这些人员现在是否还回来工作?

答：严格执行相关政策规定。

10、提前离岗回单位人员，是否必须工作到退休，工作一段时间后达到“3年内即将退休”条件时，可否不再回单位工作?

答：提前离岗回单位人员，均应工作到法定退休年龄，符合有关政策规定的除外。

济阳县整改工作领导小组

20\_年9月23日

**退出岗位干部工作总结范文11**

我们横林休干总支下设五个支部，共有离退休干部184人，其中事业单位158人，企业单位18人，镇机关18人，还有其他改制企事业退休干部职工172人，全镇离退休干部356人。上半年以来我们在市委市政府和各老年协会组织的具体指导和帮助下，做到了以下四个方面的工作，现将具体做法和体会汇报如下：

一、党委重视是根本

镇党委对老干部工作高度重视，把老干部工作视为党委政府工作的重要组成部分，做到同研究，同部署，同检查，同落实。具体做了以下几件事。

1、春节假期上班后的第一件事就是慰问老干部。正月初七一上班，镇党委书记高文博、镇长曾红中等镇委领导亲自分班带队对离退休老干部一一上门拜年慰问。

2、分管领导高度负责。分管老干部工作的副书记史文杰同志经常过问老干部工作，组织委员齐娜同志把老干部抓得更细，多次到老干部活动中心检查、看望，强调要把老干部活动中心的各项工作抓好，让老干部老有所乐，并多次参与老干部工作的调研。

3、凡上级对老干部工作的调研和视察。镇委、镇政府的领导再忙也要参与亲自接待、汇报工作。今年4月27日，市关工委对我镇工作进行调研，镇委书记高文博、镇长曾红忠在第二天市对我镇进行工作检查的情况下，仍然抽出时间接待并汇报工作。

二、争先创优抓经常

按照中组部提出的《关于在离退休干部党组织和党员中深入开展创先争优活动的指导意见》和市委镇委的要求，我们在全镇继续开展以“为党委政府分忧，为天门发展加油”的活动。争创五好离退休干部党支部，四好老党员活动。具体抓了以下三点：

1、以支部为单位。坚持每月组织老干部老同志学习活动不间断、不放松。每月15日为各支部老同志老干部学习日。大家热情很高，风雨无阻，凡在家的老同志无一缺席。

2、休干支部书记每月走访一次辖区的离退休的老干部老同志不间断。为了及时的掌握老同志的生活、身体状况，镇休干总支要求各休干支部书记每月对各自管辖范围的老同志走访一次。南北片支部书记李望发虽已年过八旬，但工作热情不减，工作做的非常细。每月都骑车把辖区的老同志走访一遍。

3、经常性的学习活动持续开展。

除每月15日的集中学习活动外，老干部老同志平时的自学活动更是精彩纷呈，80岁的离退休老干部杨耀林除每月坚持学习时事政治以外，每天上午坚持练习写字100个，还坚持写诗作画，市诗词楹联协会刊物每期都有他的作品。老干部周家生每天午饭后都到老干部活动中心看书阅报，从不间断。

三、活动阵地为平台

为了把老干部活动中心真正建成丰富老干部思想文化活动的阵地，镇领导多次到活动中心考察部署安排，要求休干总支把老干部活动中心打造成老干部政治工作中心，文体活动场所，传播知识的课堂、老有所为的阵地、联系组织的纽带、教育青少年的基地。镇委将结合实际情况对老干部学习活动的环境加以改善。在活动中心凳子不够的情况下，横林籍的老市领导马炳成6月上旬为活动中心送来了30个凳子。在有关方面的支持下，中心门口挂起了“老干部活动中心欢迎您”的横幅。活动中心固定一人负责，休干总支其他成员轮流负责，每天中午十一点以前开门，老同志们根据自己的喜好选择活动项目，休闲娱乐。活动室里有的玩牌有的看书、看报、看电视、活动场面好不热闹。在这里老同志们各取所需、各投所乐、真正达到了老有所学、老有所乐、老有所为。

四、关心下一代是职责

做好关心下一代的工作，事关祖国的未来，上半年我们休干总支和镇关工委的领导一起组织五老人员抓了以下三个方面的工作。

1、组织五老进校园、观摩教学、推门听课，促进教育质量的提高。我们镇共有中小学校11所，其中公办9所，民办2所，在校学生5060人。其中初中生990人小学生4070人，在平时的工作中，不论公办民办工作一起布置安排、同步开展。今年我们已考察了4所学校，其他几所学校计划下半年考察完。我们每到一所学校都采取推门听课的形式，现场直接感受老师的教学方法、技巧，学生听课的神态、兴趣和效果，以及师生那种生动活泼的授课场面。听课结束后，由有经验的退休老教师和领导给予点评，有力的促进了教学质量的提高。横林小学6年纪老师刘鹏仿说，老领导老教师们亲自到教室听课使我们既高兴又紧张，也使我们授课更加认真，听了老领导们的点评，使我们受益匪浅。

2、密切配合、精心组织，认真开展青少年“益泰药业爱心杯”“中华魂”《中华美德颂》主题教育读书活动。我们要求全镇各中小学校按照市关工委的实施方案一步一步抓落实，以校为单位精心组织，以读书演讲活动促进教学和关心下一代工作的深入开展，组织学生人人参与，通过预赛、选拔优秀学生和作品参加全市比赛，争取赛出好成绩。

3、积极参与社会管理创新。协调有关部门为青少年办实事、做好事、解难事。一是继续加强青少年法制教育，维护青少年合法权益。二是组织“五老”积极参与校园周边治安综合治理工作，关注校园安全。三是坚持“五老”网吧义务监督工作，今年上半年，我们共劝阻制止学生在上课时间上网吧40多人次。横林小学5年级寄宿生杨佳豪一天上午上课时间偷偷溜进网吧、班主任熊方平老师及时察觉。紧急出动，在网吧找到该学生，通过批评教育，有效遏制了学生学习时间上网吧的现象。

上半年，我们虽然做了一些工作，但是离上级要求相差甚远，我们决心虚心学习各兄弟乡镇的经验，在下半年的工作中进一步统一思想，对上负责，对下服务，发挥参谋作用，带领老干部发挥优势，建言献策，支持发展，奉献余热，按照市老干局的要求做好20xx年全年的工作，以优异成绩来报答上级，惠及老干部。

**退出岗位干部工作总结范文12**

管理职能的调整，企业得到进一步发展，在职能调整的过程中，公司对新进船舶执行货党发[xx]67号文“关于推进党支部书记任兼职纪检监察员制度的意见”情况进行了解，并将“关于明确党风廉政工作职责的通知”要求告知新进船舶，重点明确基层党支部书记是落实党风、行风、综合治理责任的第一责任人，确保党风廉政建设责任监督体系有效发挥作用。

一、责任明确，工作到位

虽然兼职纪检员责任明确后发了聘书，但不能放松日常的工作，积极进行形势任务、服务宗旨、职业道德、船港精神、遵纪守法、安全质量等各方面的思想教育。现有19名兼职纪检监察员，覆盖了公司船舶、基地、机关，使党风廉政、行风建设体系要求充分落实，有效果。

为支持兼职纪检监察员正确行使权利，公司党委通过“支部书记月度例会”组织学习党风廉政的文件资料，及时听取反映，加强对《党风廉政建设责任书》中途管理，确保月度保季度，季度保全年，指标得到完成。并将这项工作纳入月度考核，季度分析，支部书记工作情况考核，定期讲评，奖惩兑现。

二、结合实际，发挥作用

兼职纪检监察员的工作是纪委工作的重要一环，其组织网络的作用好坏直接涉及纪委工作水平和质量，我们通过以下工作，发挥作用。

1、在结构调整中不放松职责，对交出、接进的船舶都对支部书记提出要求，要求以党的组织纪律确保政令畅通，将上级各项要求落实到所在船舶、岗位。

2、在“船务公开”中，定期督促公布船舶的费用开支，伙食费和船舶基金使用情况，做到公平、公正公开，接受职工的监督，并在支部书记会议上汇报公开情况。

3、在行风建设中，积极开展宣传教育，督促检查，主动征求兄弟单位和上级部门的意见，发现问题及时整改。

4、在自己所在单位进行的廉政文化建设中发挥作用，真正让每个职工了解“五不准”和各项规章制度的要求，自觉规范自己的行为。

5、加强与各方面沟通，做到信息畅通。纪委每月听取基层的汇报和群众反映，通过收集群众的反映，接受机关、基层对公司的监督。从反映中收集线索，找出易发生问题的环节，防微杜渐。

三、廉政成果，巩固加强

由于党风廉政的各项规定得到落实，每个基层都由兼职纪检员监督，有人管，有人保证落实。通过持续不断的“我是\_员”、“四讲四领先”和“党风廉政宣传月活动”的教育内容，做到入耳入脑，有效果。

党员干部自觉廉洁勤奋，以身作则率领党员作好领头羊，用党员的模范行动影响和带动职工的同时，发挥党员的监督哨作用。

“兼职”制度的执行，做到横向到边、纵向到底、警钟长鸣、落实责任，如加强对流动分散的党员管理，使每个职工牢固树立为客户服务的思想，以良好的职业道德，优质服务，树立良好的形象。

**退出岗位干部工作总结范文13**

忙忙碌碌，一年又将过去，在2xx-x年将要结束的时候，回头看看自己的脚印，从中可以看到自己的艰辛、自己的成长以及通过努力所带来的结果。现在结合“创先争优”将一年来的工作情况总结如下：

一、争做个爱岗敬业的表率：

热爱自己的事业，不因个人的私事耽误工作。并积极利用有限的时间做好自己的工作。本年度我担任高一7个班每周14节课的信息技术教学工作和科组长工作。积极主动地组织本科组老师开展集体备课、集体教研活动，编写校本网络教材，同时，利用业余时间组织教师参编广东省高中信息技术辅助教材《网络技术应用活动手册》和中山市《信息技术》教材，指导青年教师教学比赛活动，都取得了良好的评价和效果。本年度指导郭群老师参加中山市教学竞赛获市一等奖;在《中小学信息技术教育》、《中国信息技术教育》杂志共发表2篇论文;组织和承办了中山市第二届信息技术教学比赛活动;科组被评为中山市第一届信息技术先进科组。

二、争做服务群众的表率：

对学生，能够主动关心他们，从生活到心理，积极和学生沟通交流，同时，通过组织全员的电脑作品比赛活动，使学生学以致用，学有所得，学生的技术素养和学习成绩取得了不断的进步，使教师的教学能力和教学水平也得到了不断的提高，实现了师生的健康成长，共同成长。对同事，能积极主动地做一些力所能及的小事和幕后默默无闻的事。同事病了，主动问候;同事学习，主动关心;同事参赛，主动出点子;办公室杂事，主动承担;科组教研，率先示范。

三、争做遵纪守法的表率：

能够自觉遵守党的纪律，遵守国家法律法规，遵守学校的各项规章制度。我的`课一般都是早上第一节或下午第一节或下午最后一节，能够做到早来晚走，不迟到，不早退，并且始终如一，认真做好本职工作。

四、争做弘扬正气的表率：

当今社会纷繁复杂，各种错误思想的侵蚀、不良风气的影响、名利得失的诱-惑无所不在。只有严格要求自己，才能做弘扬正气的表率。一直以来，我都在不断培养这种浩然正气，坚持干干净净做事，清清白白做人，心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想的侵蚀，始终保持思想道德的纯洁和自身形象的正派，并积极运用博客手段将这种纯洁和正气、正派予以合理的表达，热情的颂扬。

**退出岗位干部工作总结范文14**

任期内，我始终做到思路清晰，主次分明，整体联动，协调推进，加大工作力度，从点到线，从线到面，全面构建商务工作新格局。

一、创新思路，招商引资成效明显

一是营造招商氛围。牢固树立“项目为我，我为项目”的招商理念，营造亲商、助商、安商、招商的良好氛围，加大了招商引资宣传力度，定期编印《招商动态》，及时通报各单位招商引资任务完成情况，推广好的典型，好的经验，宣传典型事例，促进各单位招商工作快速发展。同时配合县委、县政府加强督促检查，对项目及时跟踪督查督办，形成人人是主体，人人是环境，人人有责任的工作格局。招商引资是我县从农业大县向经济强县跨越的重要举措，我们创新思路，开创性地开展工作。

二是夯实招商基础。我们充分依托邻近衡阳市区的区位优势和自身资源比较优势，出台招商引资优惠政策。实行项目台帐管理制度，一月一登记，一季一调度，及时核查掌握项目的进展落实情况;建立招商项目库和客户库，编印《投资指南》，精心包装招商项目86个。

三是创新招商方式。紧紧抓住大项目、好项目，对重点地区、重点客商、重点项目，组织小分队上门招商。建立全县招商引资网站，在网上发布招商信息，积极参加省市组织的“湘洽会”、“珠洽会”、“深洽周”、“中博会”、“农博会”、“东洽周”、“港洽周”等经贸活动，广泛宣传推介我县优势，发动老板引老板、朋友引朋友、老乡引老乡，形成连锁式招商，收到了良好的效果。四是创优服务质量。实行重大项目手续全程代办，如澳门新中源集团投资8亿元的衡利丰陶瓷，单位派专人用5天时间把项目工商注册、税务登记、外汇准入、质监代码等手续办妥。为营造优良的投资环境，建立重点跟踪服务制度，对落户项目实行“保姆式”的跟踪服务，设立客商投诉热线。实施“五个一”的招商机制，积极为在谈在建项目落实优惠政策，协调解决征地、拆迁、供水、供电等矛盾和问题，及时建议县委、县政府开展项目周边环境专项整治活动，严厉打击阻工、闹事、强买强卖等各种违法活动，客商普遍反映我县投资环境有较大改善。由于我们积极为已签约的、已开工建设的项目搞好服务，近几年来，项目履约率、开工率、投产率、登记率明显提高。

20xx年8月-20xx年12月，全县审批外资项目41个，实际到位资金10270万美元;引进内资项目387个，实际到位资金112亿元。三年多时间内，招商引资项目和到位资金比前20年的总和还要多，招商引资项目的数量逐年增加，质量进一步提升，结构进一步优化。上亿元的项目有16个，如澳门新中源集团投资8亿元的衡利丰陶瓷，项目投产后产值可达10亿元以上;福建三安集团投资12个亿元的关市三安铁矿，投产后年产值可达10亿元;江西新凯工贸投资亿元的新雁矿业，年产值可达5亿元;浙江客商投资5亿元的怡农生态农牧发展有限公司，投产后产值要达8亿元以上;另有投资3亿元的恒生制药，投资3亿元的万源湖旅游开发，投资2亿元的岣嵝峰旅游开发，投资20xx万美元的得阳鞋业，投资5亿元的凯迪绿色能源开发等。5000万元至1亿元的项目有55个，已经建成投产的项目有韶峰水泥、同皓电子、飞翔电子、飞利达鞋业、天和锰业、文杰矿业、隆裕锌业、云天锅炉、蒸阳建材大市场、江山中英文学校等。其中衡利丰陶瓷、恒生制药两企业被列入全省新型工业化重点企业，一大批大项目，好项目已成为我县县域经济新的增长点，已打造了我县陶瓷、冶炼加工、医药、建材、食品、化工、电子等主导产业，十里工业长廊已初具规模。

二、突出重点，商贸流通成绩斐然

商贸流通是县域经济的血液和命脉，随着商贸流通工作职能的进一步转换，我们坚持高起点、高标准、有重点地做好商贸流通工作。20xx年底全县社会消费品零售总额达亿元，年平均增长幅度为14%，全县集贸市场成交额达亿元，年平均增长幅度为16%，商贸流通业日趋活跃。我县是农业大县，劳动力资源丰富,为拓宽农民增收渠道，建设新农村，20xx年县商务局成立了县外派劳务服务中心，与各地的外派劳务公司建立良好的伙伴关系,大力开展劳务输出业务，积极争取省市支持，被省商务厅定为全省“外派劳务基地县”，县职业中专被定为全省外派劳务培训基地。三年多时间内培训各种农民工1500余人,外派劳务人员426人,为拓展就业渠道,密切对外联系,增加农民收入开辟了一条新的途径。20xx年县商务局被省商务厅推荐为全国外派劳务基地县,正待国家商务部批准。七是大力发展社会商业。三年多时间内,县城新增投资100万以上社会商业51家,投资500万元以上社会商业6家,投资20xx万的蒸阳神龙宾馆已成为政府接待和社会消费的亮点,安邦农资、安邦农业，烟花炮竹等民营企业进一步做大做强。富森、泰阳、红双喜、老娘贵宾楼、金帝、美多利足浴等为代表的商贸流通服务业生意红火。

三、树立形象，文明创建有声有色

“文明创建没有最好，只有更好。”我们根据形势变化，不断调整文明创建内容，把抓素质、树形象作为文明创建的重点，努力开创物质文明、政治文明、精神文明的新局面。

(一)抓好班子，带好队伍，树立商务良好形象

一是加强组织建设。我从上任开始，就注重班子建设，在局班子自身建设上通过落实各项管理制度，对局班子成员的思想、作风、纪律进行了全方位约束。同时改进领导方法，引导大家不断加强学习，努力提高领导艺术和领导水平，进一步增强班子的凝聚力和战斗力。在中层干部建设上我以机构改革为契机，调整科室人员使其知识结构、专业结构得到最大的优化，大大提高了中层干部的整体水平和素质。在一般干部调整上，我尽力做到促进人员合理流动，实现人力资源的优化配置，通过坚持不懈的加强班子和队伍建设，为全县商务事业的发展提供了强有力的组织保障。二是加强作风建设。在全局开展“给一张笑脸、递一杯热茶、做一件实事、保一份满意”的“四个一”活动，严格遵守社会公德和公务员行为规范，提速工作过程，提高工作质量，做到随到随办、急事急办、特事特办，认真履行《商务为民公约》，局班子以身作则和优良的工作作风，为全局工作人员树立了榜样，工作上一呼百应，力争上游，形成了勇于创新、争创一流的团队精神。三是加强行业管理。充分发挥商务口牵头、指导、管理、监督、协调、服务作用，促进了归口单位的和谐发展。四是强化基础设施建设。任期内，改善了办公环境，装修了办公室，购置了办公桌椅，每间办公室均添置了空调、电脑，购买了小车，固定资产得以增值，树立了较好的商务形象。

(二)规范执法，理顺管理，促进商务健康发展

商务局涉及执法领域多，为规范执法，我坚持从基础抓起，逐步推进规范管理和行政执法工作。一是加强法律法规清理，明确执法依据。将行政许可、行政处罚的事项、标准、依据等以及各股室的主要职责、办事内容和程序、服务承诺等内容在衡阳商务网、县政府信息公开网上公布，简化办事程序，提高行政效率，接受群众监督。二是强化培训，提高素质。按照要求，安排组织专业人员参加了执法学习培训，全局人员均办理了《行政执法证》;三是加强学习，规范执法行为。利用每周五学习时间，认真组织机关干部学习《行政许可法》、《行政处罚法》、《湖南省行政程序规定》等相关的商务法律法规。通过自学和辅导相结合的方式，提高了执法者的素质，规范执法行为，在执法过程中坚持文明执法，亮证执法。我任期内未发生一起因商务执法引起的社会矛盾和纠纷。

(三)廉洁自律，规范守纪，互融共进勤政廉政

在加强勤政廉洁建设中，我始终坚持了三个观点：一是坚持党风廉政建设与商务工作的统一性。从本质上认识党风廉政建设与对商务中心工作的促进，从而增强党风廉政建设的自觉性;二是增强党风廉政建设与履行职责的互融共进性。把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，要求班子成员和干部职工在履行职务和职责过程中自觉严于律已，维护党风、政风、行风的纯洁;三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性。加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“两权”运行。

在整体工作部署上，我始终把党风廉政建设当作商务局的工作上的一个重要环节、一同部署、一样督办检查，在具体操作上，我力求做到带头守纪，以身作则：以“三律”约束自己，一是按守则自律。上级规定不准做的我坚决不做，上级要求达到的我尽力达到，不违章、不违纪、更不违法，力争做一个称职的带头人;二是用制度自律。我严格按县委、县政府及本局制定的廉政措施办事，在各种重大问题上都经局党组或局长办公会研究决定，不搞“一言谈”，力求秉公办事。特别是在经济问题上大的支出，都是经局长办公会议决定;三是以“局长”自律。一局之长应该是本局干部职工的表率，三个文明建设的领头雁，因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡要求群众做到的，自己先做到，不以“局长”自居，但以“局长”自律，讲奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力，较好的发挥了示范作用，促进了全系统党风廉政建设工作的不断加强。

回顾任职以来的履职经历，我感到既充实，又欣慰，我和全体同志们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了思想，建立了友谊，获得了许多良师益友，也获得了许多的启示，工作能力也得到一定提高。概括起来有两点启示：一是靠信念成就事业。刚上任就感到担子重，压力大，矛盾多，困难大，但我坚信有组织的正确领导，班子的精诚团结，可以说，信念让我成就了一些事情，而在事业推进的过程中又进一步坚定了信念，磨练了意志;二是靠工作统一思想。我深切感到，我在工作上做出的一些决策，从机构改革到机关管理和日常工作，存在一些正常的工作分歧，方方面面也有一些不同意见，但我及班子成员并没有把精力耗在无谓的争议上，而是在工作实践中逐步加深认识，增强了解，最终达到共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到一起。

**退出岗位干部工作总结范文15**

回顾过去的一年，在领导的指导和同志们的帮助下，我以党员的标准严格要求自己，认真学习，踏实工作，团结同志，在学习、工作和生活上都取得新的进步。现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况总结如下：

一、在工作中，我能够保持思考的心态，对工作及时总结，对于缺点及时改正，通过不断的积累，逐步形成求真务实的工作作风。作为一名党员，必须要以身作则，对自己高标准、严要求，恪尽职守，树立大局意识。对待工作，我紧紧围绕服务基层的理念，严格坚持公正、公平、科学的原则，对每一项工作做到严要求、高效率。

二、在学习和思想方面，一是加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要内容，认真领会党的和十七届四中全会精神、以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，增强创先争优意识，发挥党员的先锋模范作用。二是注重专业技能方面的学习，通过不断的自我更新，努力提升自身的专业水平和管理水平，不断为公司的发展做出更大的贡献。通过学习，我提高了自己的政治觉悟和思想水平，提高了自己的管理水平，把所学的理论知识融入工作，用知识提高效率。

三、在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与\_保持高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，作风上艰苦奋斗，纪律上遵纪守法，自觉接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

实践是检验真理的唯一标准，在今后的工作中，我会以实际行动项组织交上一份满意的答卷，请党组织继续监督和考验我，我将以勤劳自励、积极进取的状态，不断超越自我，扎实工作，锐意进取，开拓创新，做一名优秀的\_员。

**退出岗位干部工作总结范文16**

时光如梭，转眼的工作又接近尾声了。在这一年里，我更加深刻地体会到了做老师的艰辛和快乐。一年来，无论是思想方面，还是工作、学习和生活方面，我都有了长足的进步，也反思着自己的不足。下面我从思想、行政工作和教学工作三方面加以总结：

一、加强政治理论学习，提高个人师德修养

作为一名\_员，我用心要求进步，在思想上严于律己，热爱党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，时时处处以党员的标准严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中都树立起榜样的作用。暑假，学校两次遭受洪水的袭击，我第一时间赶到学校和同事们一齐清扫校园。开学时，学校组织教师进行无偿献血活动，我毫无顾忌地参加了献血活动，献出了自己的一片爱心。另外，作为一名镇人大代表，用心参加镇人大会议，努力为学校的发展献计献策，这学期，我还有幸参加了区教育局对我镇教育事业发展的调研活动，聆听了领导们对我校未来发展的方向以及新校舍建造的完美蓝图，也作为一线教师代表在会议上向领导们发表心声。作为一名党员，我始终心里牢记着这样两句话：为学校的发展服务，明白自己所肩负的职责；在工作中起到模范带头作用，努力做教师的表率。

二、立足岗位，勤奋工作，乐于奉献

校办工作，千头万绪，“用心配合、充分协调”便是校办工作追求的目标，本着对学校负责，对每一项工作负责，对每一位教职员工负责的态度，踏踏实实做好本职工作，并在实际工作中逐步提高校办工作的质量。本学期的校办工作，一年来，围绕学校的中心工作，用心主动地完成本职工作和领导交办的各项任务。在工作中，用心主动地做好上传下达和服务协调工作，对上级下发的文件能够及时转交给相关领导，及时回收进行分类整理存档。用心与上级部门沟通，认真做好上级部门交给的各项工作和任务。做好发文请示工作，及时把上级的各种指令传到达各处室，布置落实到具体的经办人。这一年来，还和我们的行政人员一齐迎接健康促进学校等各类检查和评估，做了超多的案头工作。另外，在校办干事陈剑去陈婆渡交流后，在做好教师聘用、合同签订、人事工作、职称评定、绩效工资核定、小记者工作等等工作外，又接手了繁重的学籍工作和一系列的报表工作。校务工作虽然繁琐、辛苦，但是为了学校健康和谐的发展，再苦再累也是有价值的。

三、在探索中努力实践高效课堂

本学期，我担任二年级一个班的语文教学，我们深知：课堂是学生获取知识与培养潜力的主要阵地。这两学期，我尤其重视课堂教学，运用新理念，实践新模式，提高课堂教学效率。为了上好每一节课，课前认真钻研教材，吃透教材，并结合本班学生的实际特点，采用生动活泼的教学形式，激发学生的学习兴趣。课堂上努力创设简单民主的教学氛围，鼓励学生踊跃发言，构成群言堂。以学生为主体，构建探究式课堂模式，挖掘教材与学生的尝试因素，引导主动探究，自主获取知识，提高学生的潜力。今年十月，宁波市跨区特级教师带徒活动结束了，三年来，自己努力实践着把学到的新理念、新方法透过我的课堂实践，把新知识传授给我的学生，也尝试着把教学生活中的点滴记录下来，和大家分享。透过努力，学生越来越喜欢上我的语文课，而且学习的状态越来越好，不但掌握了知识，而且发展了潜力，扎扎实实提高了学生语言文字的运用潜力。

四、努力方向：

1、进一步加强政治学习和学科理论学习，坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，提高理论水平和业务潜力，不断提高自身综合素质。

2、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，进一步注重对学生潜力的培养。

以上是我在20xx年的工作小结，在20xx年，我将努力克服自己的缺点和不足，争取早日在各个方面取得更大的进步！

**退出岗位干部工作总结范文17**

一年来，我局老干部工作在上级有关部门的关心和指导下，在局党委的领导关心和支持下，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去面对每一位老干部，扎扎实实做好老干部工作，现将一年来工作情况总结如下：

一、重视老干部工作，加强对老干部工作的领导。20xx年，我局党委一如既往，对老干部工作高度重视，更新了局老干部工作领导小组，由李峰书记任组长，分管领导张国平副书记任副组长，办公室相关人员为组员的领导小组。领导小组定期研究部署老干部工作，制定老干部工作计划。遇有特殊情况，随时研究，及时解决老干部工作中存在的问题，把工作落实到实处。

二、加强老干部思想工作，认真落实老干部的政治待遇。健全老干部党支部，加强老干部支部建设，实现老干部自我管理。积极开展深入细致的思想政治工作，组织老干部积极参与“科学发展观”学习系列活动，使老同志老有所学、老有所教、思想常新、理想永存。帮助老干部订阅党报党刊，使他们能及时了解国内外大事，及时通知老干部参加市里组织的各种形势报告会，适时向老干部通报局工作情况。

三、解决实际困难，落实老干部生活待遇。在工作中，关心老干部生活，保证了老干部生活待遇的落实。认真执行局机关联系老干部工作制度，平时加强与老干部的联系和沟通，年初和节假日开展了对困难党员和老党员走访慰问活动。在走访慰问中与老干部交流思想，听取老干部对本单位工作的意见和建议，了解他们在思想上、生活上存在的问题，及时给予解决。对部分生病住院的老干部进行及时跟踪问候，帮助解决一些日常困难。对生活困难的老干部的情况及时向市老干

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找