# 纪委办监察组工作总结(精选41篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-30

*纪委办监察组工作总结1围绕水利工作管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以开展作风大整顿活动为契机，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行...*

**纪委办监察组工作总结1**

围绕水利工作管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以开展作风大整顿活动为契机，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

1、强化机关作风。以开展作风大整顿活动和“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题实践活动为主线，按照“三进三问三同”工作要求，积极践行“忠诚、责任、创新、超越”的郴州水利行政文化理念。一是明确目标要求。年初，成立了以局长邓广兴同志为组长的作风大整顿活动领导小组，精心制定了《开展作风大整顿活动实施方案》、《“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题活动实施方案》、《关于召开党员干部专题民主生活会的通知》和《关于开展作风大整顿活动点评的实施方案》等一系列活动方案，提出了明确目标要求和工作措施，并结合每一阶段特点进行了广泛的动员部署。二是强力推进作风大整顿。我局全体党员干部对照市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”规定和“电视问政”内容，认真开展自查自纠工作，形成了书面的个人自查报告。召开以“密切联系群众，转变机关作风”为主题的党员干部专题民主生活会和作风大整顿点评大会。各级党组织和党员干部将整改措施、服务要求和目标任务等向社会作出了专项公开承诺100余份。局作风办向市直有关单位、局属各单位和各县市区水利(水务)局发放征求意见函50余份，收回38份，归纳整理意见建议16条。深入开展“捐书惠民”、“义务植树”、“明星科室、工作标兵”、“明星支部、党员之星”评比、“格言警句”创制展示、“亮牌践诺、创先夺标”、“八字理念”演讲解读、“读书报告会”和“民生水利”大推进等一系列活动。截止目前，领导干部下基层500多人次、帮扶基层水管单位60多个、监督检查重点项目200余个、召开座谈会30多次、接访群众20余次，编发活动简报22期，制作活动宣传专栏18期，《郴州日报》上稿10余篇，郴州电视台报道多次。一年来，多次召开了专门会议，深入传达全市作风大整顿活动工作推进会等会议精神，原原本本学习向书记和瞿市长等领导的讲话精神，并对每阶段作风大整顿活动进行了专题研究和工作部署。三是严格监督问责。我局采取定期或不定期开展了明查暗访工作，认真部署落实全市作风大整顿“电视问政”等工作。做到举一反三，开展“自我问政”活动，重点对机关人员上班考勤、办公秩序、敬业履职和全市防汛抗灾等工作进行了明查暗访。针对督查中发现的问题，及时进行问责通报，并责令整改，进一步整顿作风，严肃纪律，有效促进了机关作风的进一步好转。今年，我局开展明察暗访20余次，发现各类问题30多件，纠正不规范个人行为40余人次。对存在问题较多的2个单位和xx名干部职工进行严格问责和通报批评。

2、完善规章制度。按照精简、高效、统一原则，对每个岗位所承担的工作内容、工作流程进行梳理，由局办公室起草了十大“公务规范化管理制度”(公务绩效考核、公务用车、公务接待、公务用品采购、公共财务、公务会议、公务形象、公共卫生、公共网络及公共食堂等规范化管理制度)，重新修订了《局党组工作规则》、《市水利局工作人员考勤试行办法》和《作风建设考核评分实施细则(试行)》等一系列规章制度。同时，完善了办点帮扶制、上班签到制、工作督查制、首问责任制、一次告知制、岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、政务公开制和信访接待制等一系列激励约束及便民利民的工作机制。积极倡导不让上门的群众在我这里受到冷落、不让单位的工作在我这里受到延误、不让组织的形象在我这里受到影响的工作作风和只为成事想办法，不为“三误”找理由的工作理念，做到用制度管人，按制度办事，靠制度成事。

3、创新工作方法。为规范干部职工的廉洁从政行为，进一步提高工作效能和服务质量，结合“水利建设三年行动”工作要求，努力在创新工作思路和方法上求突破。一是切实加强网上行政处罚和电子监察工作。突出硬件建设，为水资源科(水政监察支队)购置两台新计算机替换原有的老旧计算机，配备了照相机、摄像机等执法装备，16名同志办理了个人数字证书，集中组织执法人员培训学习，确保相关人员熟练掌握系统的操作和简单的维护，保证我局网上行政处罚和电子监察系统的正常运行。二是积极开展专项效能监察和重要岗位效能监督。根据市纪委、市监察局有关文件要求，结合单位工作实际，今年我局对行政审批科进行专项效能监察，对计划财务科进行重要岗位效能监督，重点督查其行政效能和服务质量。三是有效推进涉企检查备案工作。坚持以人为本、执政为民理念，我局制定了《涉企检查备案工作实施方案》等文件，严格落实检查范围、内容和时间，提高了工作效率，优化了发展环境。四是认真落实制度廉洁性评估工作。按照制度廉洁性评估文件要求，依法依规开展规范性文件评估工作，严格执行相关审批程序。今年，完成了《郴州市加快水利改革实施方案》和《郴州市小型水库管护员管理暂行办法》两个规范性文件的制度廉洁性评估工作，切实从源头上预防腐败行为的发生。

**纪委办监察组工作总结2**

(一)深入宣传发动

一是成立区\_腐败风险预警防控工作领导小组。二是把推进腐败风险预警防控工作与\_争创满意机关活动和年度目标考核一同动员、一同部署、一同落实、一同考核。三是各二级单位结合本单位实际，成立相应工作专班，确定专人负责日常工作，召开动员会，具体布置和落实。四月局机关和各二级单位要充分利用网站和宣传专栏大力宣传，营造了很好氛围。

(二)认真组织实施

1、认真开展清权查险活动。一是清权明责。根据\_“三定”方案，落实岗位责任，清理权力明细，形成职权目录。科学设定腐败风险等级，制定防控预案。通过清权确权，绘权晒权，推行公开承诺制，党员、干部及二级单位主要负责人、财务负责人针对岗位职责，公开作出廉政承诺，主动接受群众监视和社会监视。二是排查风险。界定三类风险，即思想道德风险，制度机制风险和岗位职责风险。同时认真开展三类风险排查工作。针对个人岗位查，针对股室职责查，针对单位职能查，将查找出的腐败风险点通过\_网站和公开栏公开，接受群众监视和评议，并报送区纪委第四纪工委(监察分局)备案。三是排查重点风险。结合我局实际，对重点领域，重点部门，重点岗位认真排查腐败风险。四是加强腐败风险治理。实行风险分级。将风险划分为高风险A、一般风险B、低风险C三个风险等级;同时落实分级防范，分解防控责任。

2、加强监视防范工作。一是加强自我防范。通过教育引导，筑牢思想道德防线，提高政治素养和道德修养;通过自我约束，自我反省，开展批评与自我批评;通过帮教提高，加强思想交流，提高思想境界，净化心灵环境。二是开展单位联防活动。通过公道分权、有效制权、科学量权、事务治理、政务公开、述职述廉等措施，突出班子成员之间公道分权，单位和股室之间有效制权、自由裁量严格固权。三是开展社会群防活动。发挥社会各方面监视气力，有效监控腐败风险。

3、开展预警控制。在局机关和各二级单位建立预警信息收集网络，确定预警信息员，定期上报预警信息，及时发现苗头性和倾向性问题;建立预警信息分析制度，逐步建立预警信息民调制度、民主测评和评议制度、巡视制度、信访举报制度及保密制度;建立预警信息反馈制度，通过谈话提醒，发放《腐败风险预警通知书》，发放《腐败风险预警整改通知书》，内部通报，媒体公开，加强预警信息反馈。

(三)认真做好预警防控基础工作

一是编制了《区\_腐败风险预警防控工作手册》。手册汇集了“主要工作职能、主要岗位事权、岗位主要风险表现及防范措施、主要业务风险流程图、22项风险防范治理制度、局机关及各股室风险排查一览表、个人腐败风险排查一览表、市粮食部门规范行政处罚自由裁量权实施细则、区\_机关党员干部廉政承诺书”等九项内容。二是编制了《区\_行政职权目录》、《区\_机关腐败风险排查汇总表(个人)》、《区\_腐败风险排查一览表(单位)》、《区\_主要业务风险流程图》、《区\_腐败风险清理排查表》、《区\_领导班子成员腐败风险清理排查表》、《粮食行政治理部门行政处罚自由裁量权实施标准》等内容。

**纪委办监察组工作总结3**

一是腐败风险预警防控措施流于形式，纸质文件材料过多，能落到实处的甚少;二是财务治理不够规范。

我们将在今后的工作中，进一步完善各项治理措施，进一步建立健全各项治理制度，进一步夯实预警防控措施，切实加大反腐倡廉工作力度，为区的经济社会发展营造良好发展环境，促进粮食经济健康发展。

20xx年，我校纪检监察工作在上级纪检监察机关和校党委的正确领导下，按照中央、中纪委和市委、市纪委、市委教育工委文件要求，认真学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想，把学习贯彻党的十九大精神作为当前的政治任务来抓，深入推进全面从严治党主体责任落实，不断强化纪委监督责任，加强惩治和预防\*体系建设，为学校全面发展提供了有力保证。

一、深入学习贯彻党的十九大精神

将学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务来抓，及时组织并学习党的十九大精神，深刻领会全面把握党的十九大的重大意义和精神实质，通过统一观看十九大直播，认真研读十九大报告原文及组织召开专题研讨学习，纪委书记上党课等形式，综合参观党的一大会址，学习\_\_在一大会址学习考察时的重要讲话，学习“红船精神”，切实提高并统一纪检干部的思想认识，将党的十九大精神落到实处。同时不断强化政治责任，提升政治素养，将十九大精神贯彻落实到纪检监察工作各方面，不断提高监督执纪工作水平。

二、提升政治站位，落实管党治党政治责任

严肃纪律，纪挺法前。把加强纪律建设作为全面从严治党的治本之策，以坚决的政治勇气和担当精神，带头遵守政治纪律，严格执行重大问题请示报告等制度，做到有令必行、有禁必止。认真学习贯彻落实《中国\_纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》，综合运用“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面。成立领导小组，制定实施方案，明确责任分工，深入开展反对圈子文化、好人主义，坚决肃清黄兴国恶劣影响。

三、压实全面从严治党的监督责任

加强日常监督，正风肃纪。加强对招生考试、人事招聘、职称评定、教师收受礼品礼金、乱收费等工作的监督检查，严肃纪律，强化监督。

开展主体责任检查，促进工作落实。在校党委领导下，校纪委组织协调学校职能部门及纪委委员组成检查组，由纪委书记带队深入基层20个学院和部门，通过听取汇报，查看资料，与基层党员干部、教师代表，系（室）主任代表谈话等方式，逐项检查基层单位落实党风廉政建设主体责任情况，党建工作任务完成情况，落实中央八项规定精神正风肃纪情况，巡视任务整改工作情况。检查组通过了解基层开展工作情况，反馈意见建议，也结合基层实际，当面指出问题，答疑解惑，指导如何将党风廉政建设与业务工作紧密结合，推动基层将党风廉政建设主体责任、“一岗双责”落到实处。使基层单位通过关口前移防控廉政风险，从严抓实作风，推进全面从严治党有长足进步，取得了明显效果。

开展述责述廉工作，压实主体责任。在学校党委的统一领导和部署下，校纪委组织开展了各基层党委、党总支、直属党支部主要负责同志向学校党委会议述责述廉工作，这是我校落实全面从严治党的新举措，首次共选取8名基层党组织书记进行述责述廉工作，三年内对我校各基层党委、党总支、直属党支部全部进行一遍，通过“述”和“问”，进一步压实主体责任，推进我校全面从严治党向纵深发展。

四、认真落实巡视整改，严格执纪监督

校纪委按照巡视整改要求，制定整改落实方案。对相关信访案件立案核查，及时召开案情分析研判会议。结合《中国\_纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》的学习贯彻落实，明确责任分工，严格执行立案审查、审理、审批和请示报告制度等各环节工作，严格办案纪律，同时做好相关人员思想工作，做到依纪依法文明安全办案。20xx年度，纪委领导约谈相关部门负责人9人次，与67人次进行谈话，核实有关情况，给予党纪处理3人，行政处理3人，运用监督执纪“第一种形态”对9人进行了警示提醒、批评教育和责令检查。

认真做好群众来信来访工作。规范信访工作流程，提升信访案件办理时限要求。20xx年，校纪委收到各类信访举报30件，及时做好问题线索分类处置，坚持抓早抓小，对干部一般性问题及时和本人见面，加大谈话提醒、约谈函询力度，对反映问题具体的问题线索进行详细核查，实事求是，依纪依规，分类处置。

修建标准谈话室，为线索查核提供保证。20xx年，在校党委校行政的大力支持下，根据上级纪委要求和学校纪检监察工作实际需要，在行政楼一楼建设了一间规范的标准谈话室，进一步规范了执纪监督工作。

五、驰而不息纠正“四风”，推动中央八项规定精神落地生根

明确要求，规范程序。我校把落实中央八项规定精神作为长期政治任务来抓，融入岗位职责和日常管理之中，坚持领导带头、以上率下，严格督促检查，驰而不息正风肃纪，学校反复强调规范公车使用，学校公车因工作必须使用的，需提前到学校办公室进行备案登记；需要安排公务接待的，需按规定履行审批手续，否则学校财务部门不予报账。

勤提醒预防在先。针对重大节日尤其是群众较为敏感的春节、五一、教师节、十一等重大节假日有针对性的采取不同措施，每次节前校纪委都专门下发通知，明确纪律要求，各单位、各部门通过校讯通、微信群、电话等多种方式提醒党员干部纪律要求，坚持做到早提醒、勤提醒。

加强明察暗访。校纪委组织相关职能部门开展明察暗访，深入食堂、车队等实地查看有无公务宴请及公车违规使用情况。纪委公布了监督举报电话和举报邮箱，充分发挥了群众监督和舆论监督的作用，形成监督合力。

完善月报制度。按照市委教育工委纪检组的要求，每月将发现的违反中央八项规定的问题及时上报。本年度我校未发现有关违反中央八项规定精神的问题，未收到相关问题的举报。

六、认真开展不作为不担当问题专项治理

扎实推动深入开展。认真落实市委统一部署和市委教育工委要求，组织成立领导机构。召开部署会议，制定工作方案，细化工作内容，校纪委强化督促检查，从严从实整治学校不作为不担当问题，扎实推动专项治理工作深入开展。

加强督查落实整改。结合学校实际，校纪委严肃工作纪律和工作作风，树立担当意识，进一步明确规范了7条办公行为，并在重要位置架设摄像机记录，起到警示作用。校纪委会同组织部、人事处对教务处、科技处、研究生院、财务处等窗口单位进行了突击检查，对发现的上班迟到以及违反办公行为的人员进行了批评教育，并要求各单位各部门每月报告自查情况。20xx年度，在专项治理工作中自查自纠问题30个，并进行了整改，收到问题线索5个，查处问题5个，处理5人。挖掘正面典型1个，反面典型1个，推动学校层面先后制定和完善规章制度67项。

积极落实教育系统明察暗访工作。按照纪检组工作部署，组成明察暗访组1个，对教育系统直属单位进行明察暗访15次，参与纠风志愿者7人，明察暗访点位5个，发现问题线索3个。

在本届支部村委任职中，自已主要分管支部纪检工作，村级报账员、村极统计、村委民兵工作；几年来，在上级主管部门、村委领导的正确领导和关心下，在班子成员们的积及配合下。我认真完成上级领导下达的各项工作，做好各项事务，按照新农村建设的总体要求。求真务实，认真履行自已的岗位职责，各方面得到了锻炼和提高。下面，我将本人就三年以来的工作清况述职如下，请予以评议。

一、在纪检工作方面：

能够监督村委重大事项流程管理和实施情况；对干部、群众口头和书面反映上来的问题能够认真落实`还事情以本来面目，加强沟通、化解矛盾，工作中严格制度；为我村的稳定发展夯实了基础。

二、在财务管理工作中：

在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到爱岗、敬业、认真执行村务公开、民主理财制度。登记好各类资产管理台帐、票记台账、收入台账，做好\_三资清理\_工作。每月底及时到乡经管站报账，严格执行\_四议两公开\_的制度，我始终以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公开财务、政务工作情况，接受党员群众的监督。统计方面完成常规报表，组织参加第六次全国人口普查，完成本村普查任务，积极参加相关培训，不断提高自身能力。

三、在粮食直补、农资综合补贴等放工作中：

对各承包户承包面积、账号、姓名进行了认真核实，准确无误报地将各种补贴及时录入，发放到农户的一卡通上。

四、在新农保合作医疗和养老保险费工作中：

建章立志，做好全村村民摸底清查工作，按月上报增减变动，使我村新型养老保险工作走在全乡前列。

五、民兵工作中：

按规定完成民兵整组工作，宣传国防教育，组织适龄青年踊跃报名参军，报效祖国，积极组织参加上级组织的民兵活动，在民兵中组织防洪抢险突击队，为我村村民的生命财产安全保驾护航。

六、民政工作：

完成我村低保户的年审换证工作，完成残疾人员的二代证换发工作，对每年的困难户救济户按规定公示，及时发放救灾物品。日常工作中还积极做好上级分配的其他工作，积极协助村两委搞好本村各项工作。在今年的户户通工程中，全力以赴，带领施工队加班加点，铺设污水管道三百余米，硬化街巷15000余平米，大大改善我村村民出行生活环境。

七、存在的不足和问题

本人虽然做了一点工作，但与自己所肩负的责任和群众的要求相比还有一定的差距，尽管自己很努力，但由于学识水平，能力有限，还存在许多缺点和不足。

1、工作标准不够高，要求不够严。思想觉悟有待提高，服务意识不强。

2、管理能力、综合分析能力、协调能力等，还有待于进一步提高。

八、今后努力方向

1、今后我要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强为民服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成上级党委和政府下达的各项工作。

2、以创先争优活动为契机，认真调研、掌握广大村民关心的热点、难点问题，重点解决关系到民生、群众反应的问题。我真诚的恳请各位领导和同志们能给予我大胆的批评和指正，以帮助我更加全面的了解自己、认识自己。谢谢大家！

我局纪检监察工作是在党组的正确领导下，按照市委、市政府和市纪委、监察局的部署和要求，坚持以党的\_精神和“三个代表”重要思想为指导，通过落实党风廉政建设责任制、开展行风评议、加强效能建设、推行政务公开等活动，进一步改进机关作风、增强服务意识、提高队伍整体素质，有力地推动环保各项工作的发展。

一、主要工作情况

(一)加强领导,狠抓党风廉政建设责任制的落实

1、继续坚持党组统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责、纪检监察组织协调、群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与环保业务工作紧密结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

2、局领导能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在排污收费、建设项目审批等工作中，能坚持原则、不搞权钱交易，在管好自己的同时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

3、班子能自觉遵守“民主集中制”的有关规定，坚持集体领导、分工负责的原则，做到分工不分家，起到相互协调、相互配合、相互支持、相互监督的作用。

4、坚持财务审批“一支笔”的制度，在重要经费支出时，班子集中研究、集体决定，防止多头审批、权利失控;发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，严格控制各种会议和庆典活动，有力地杜绝公款吃喝、奢侈浪费的现象发生。

5、认真执行省纪委、监察厅《关于制定党和国家机关工作人员赠送和接受“红包”的暂行规定》，做好礼品、礼金登记、上缴申报工作。广大党员干部在公务活动中，能主动拒绝各种请客送礼，对一时未能拒收的礼品、礼金也能在规定的时间内上交纪检组、监察室。

(二)注重教育，不断提高干部队伍整体素质

1、认真组织传达、学习党的\_、中央纪委二次全会、\_廉政工作会议和省纪委四次全会、省政府廉政工作会议和市纪委四次全会、市政府第一次全体会议精神。重点组织对\_通过的\_章修改部分和党员权利与义务的学习、讨论，重温了\_同志“三个经常想一想”的教导，进一步明确作为一个党员、一名国家公务员应该做什么，什么不能做的道理，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识。

2、认真开展党风廉政教育。在党风廉政教育周活动中，局党组、纪检组积极组织党员干部学习《厦门市党风廉政政策法规文件选编》和《厦门勤廉风采录》，组织收看反映汪洋湖、谷文昌同志先进事迹的电教片《滴水见汪洋》、《绿色丰碑》，组织党员干部和入党积极分子到东山县实地考察、亲身体会谷文昌同志任县委书记期间，带领群众战天斗地、植树造林、治理风沙的感人事迹。以“树立正确的权力观”为主题开展座谈讨论，努力提高执政为民、秉公执法意识。

3、认真贯彻\_厦门市委办公厅关于《厦门市领导干部任前廉政勤政教育制度暂时规定》的通知(厦委办发[]022号)的精神，做好五位新上任的副处级领导干部和监测中心站十名中层领导任前廉政勤政教育工作，要求他们算好政治、经济自由、家庭“四笔帐”，真正做到“自重、自盛自警、自励”，机关五位新上任的处级领导干部分别以书面形式各自表明廉政勤政的决心和态度。同时对上任一年后的中层领导干部进行考核，跟踪监督，促使新干部健康成长。

(三)开展评议，巩固行风建设成果

1、我局根据《厦门市民主评议行风工作的意见》和《福建省环保系统民主评议行风工作实施方案》的要求，结合工作实际，制定了《厦门市环境保护局民主评议行风工作实施方案》，在全面开展民主评议行风工作的基础上，扩大行评范围，继续以具有行政管理、审批、执法监督职能的污染控制处、监督管理处、各分局和监测中心站、监理中心所、环境科研所作为我局民主评议行风工作的重点部门和单位开展行风建设和行评工作。

2、局行评领导小组在年度工作会议上，结合环保中心任务对今年行评工作进行动员部署，确定以提高服务质量、规范行政行为、改善环境状况、树立环保部门良好形象为目标，不断增强环保队伍的政治和业务素质、依法行政意识和职业道德水准，努力为厦门经济建设和环境保护的协调发展服务。

3、向市政府相关部门和各分局所在区政府、街道办事处、社区居委会和企事业单位印发《厦门市环境保护局征求意见表》份，收回1716份，回收率达，广泛征求了社会各界的意见，群众对我市环境保护工作总体情况的满意和基本满意率分别是和;同时在系统内开展自查整改工作，机关各处室、分局和直属事业单位共自查存在主要问题46条，提出整改措施55项，已形成《厦门市环保局民主评议行风自查整改汇总表》，目前各单位正在积极做好整改工作。

4、紧扣环境保护中心任务，把行风评议与防范“非典”开展医院医疗废水和医疗废物处理专项工作、与国家严查环境违法行为专项行动、与贯彻排污收费新条例和开展环境监察标准化建设、与创建文明机关和做人民公仆活动结合起来，通过民主评议行风，使群众反映强烈的环保热点难点问题得到及时有效的解决。

5、今年2、6、10月份,三次参加市纠风办和厦门电台合作开办的《新闻招手停——行风热线》栏目。在新闻直播室,谢海生局长和陈天雄副局长亲自到现场接受群众的咨询投诉，通过热线交流，使人民群众能与环保部门直接对话，有效地促进环保部门与人民群众之间的沟通和了解。

(四)明察暗访，加大执法监察力度

1、结合环境保护行政执法监督检查，组织廉政勤政监督员参加执法监察工作，检查的内容包括建设项目审批是否按照权限、程序、期限;排污费征收是否公开、公正、公平、到位;行政处罚是否依照法定程序、适用法律法规是否正确、量罚是否得当;环保投诉处理是否及时、群众是否满意;是否依法行政、是否存在不作为和乱作为的现象。通过检查，进一步规范执法人员的执法行为，推动了我局依法行政、文明执法的工作。

2、组织市行评代表和局廉政勤政监督员对我局行评重点单位和行政管理、执法部门开展明察暗访，通过明察暗访，让行评代表全方位了解环保部门的工作状况和精神面貌，他们充分肯定了我局行风建设和机关效能建设工作成效，特别是对分局和监理中心所的同志克服人员少、任务重、工作量大的困难和爱岗。

今年，区纪委、监察局按照市纪委和区信访办关于信访工作的总体部署和要求，认真贯彻落实《信访条例》，不断创新，标本兼治，扎实工作，圆满完成了本年度纪检监察信访举报工作任务。

一、加强组织领导，目标管理更加有力

区纪委、监察局高度重视纪检监察信访举报工作，周密部署，精心组织，狠抓落实。一是加强组织领导。进一步完善了区纪检监察信访举报工作领导小组，形成了区委副书记、区纪委书记负总责，分管领导牵头，协管领导参加，信访工作人员具体承办的信访举报工作格局。二是强化目标管理。把纪检监察信访举报工作纳入了全区党风廉政建设责任制考核体系，实行了目标管理，考核结果与各单位目标奖惩挂钩。三是严格责任追究。各级纪检监察组织必须认真贯彻落实《信访工作条例》，切实按照纪检监察信访举报工作程序，扎实开展信访举报工作，解决信访问题。对违反有关规定的单位和个人，严格实行责任追究。

二、工作制度完善，信访工作更加规范

进一步完善了信访举报工作制度，不断规范信访举报工作程序，促进信访举报工作有序开展。一是实行领导值班日制度。每周星期四为委局领导接访日，接访领导的姓名、职务、接访时间、接访地点在公示栏中进行公告，方便群众来访。委局领导全年共接待群众来访60余人(次)。二是实行领导阅批信件制度。委局领导对每一封群众来信均提出办理要求，全年阅批信访件106件，阅批率为100%。三是实行信访问题月排查制度。对信访突出问题或群体性信访事件每月进行排查，凡信访突发事件和群体关心的信访问题，及时报请领导阅示。全年共报送信访举报排查情况12次。四是实行领导包案制度。按照“一个案子、一名包案领导、一个班子、一套方案、一抓到底”的要求，委局领导直接参与查办了8件信访案件。五是实行信访约访制度。发挥组织协调功能，召集相关单位，约访当事人员，现场解决信访问题。全年通过约访机制，解决傅某某到中纪委上访等信访疑难问题5个。信访约访工作经验在全市纪检监察信访工作会上进行了交流。六是探索信访约谈视听证据化。创新工作方法，实施信访约谈视听证据化，对办信全过程进行录音录像，确保办信公开、公平、公正，避免约谈中议定事项在执行中发生变化。如，采取信访约谈视听证据化，成功解决了信访人付某劳动纠纷信访案件。

三、履职尽责到位，工作成效更加明显

按照上级纪检监察机关信访举报工作的统一部署，进一步强化履职尽责，认真办理信访举报(访)件，切实做到件件有回音，事事有着落，扎实解决信访问题，确保事了人息访。一是初访接待热情周到。对每一位来访者都做到热情周到，力求做到“三快”，即来访登记快、呈报分管领导快和分流转办快，全年接待初访70余次，接待群众90余人。二是认真办理信访举报件。本年度受理群众信访举报106件(次)，其中，属纪检监察业务范围内信访举报81件(次)，办结率达100%，做到了件件有回音，事事有着落。三是认真查办信访案件。自立信访案件8件，均按期、优质办结，办结率为100%。对每一件信访案件进行初核，初核率达100%。截止目前，提供案件线索10条，纪检监察机关立案7件，挽回经济损失43万元。四是认真实施信访监督。进一步强化对党组织和领导干部的信访监督。

通过个别谈话、发《信访通知书》和《信访监督建议书》等形式，强化了对党组织和领导干部的监督，全年发《信访通知书》2份。为区委提供干部任免有关党风廉政建设意见20余条，为区委、区政府表彰先进单位和个人提供信访意见30余条。五是加强信访督查督办工作。采取书面、电话、现场督查督办方式，扎实解决信访问题，维护群众合法权益，维护我区良好的投资软环境。如，在全省首次通过信访督查，启动法院再审程序，维护了信访人钢架结构有限公司合法权益，为其挽回经济损失485万元。

区纪委收到该公司锦旗一面，该信息被省纪委采用。六是整合信访力量，维护社会稳定。如，区监察局参加处置“”事件(8月20日发生企业军转干部200余人在省委门前聚集事件)，被区信访联席办通报表扬，有力地维护了地区稳定。七是认真落实信访综合工作。认真撰写信访举报季度分析、年度分析和专题分析，全年共编发《纪检监察信访分析》4期;按时上报信访月报、季报、年度报表及市纪委《转办信访件办理情况反馈表》，做到了上报及时，数据准确无误;按时上报年度信访工作要点和工作报告工作报告工作报告工作报告;高度重视信访举报的信息调研工作，向上级机关报送纪检监察信息调研材料16篇，先后被中纪委、省纪委、市纪委采用12篇。

区纪委收到该公司锦旗一面，该信息被省纪委采用。六是整合信访力量，维护社会稳定。如，区监察局参加处置“”事件(8月20日发生企业军转干部200余人在省委门前聚集事件)，被区信访联席办通报表扬，有力地维护了地区稳定。七是认真落实信访综合工作。认真撰写信访举报季度分析、年度分析和专题分析，全年共编发《纪检监察信访分析》4期;按时上报信访月报、季报、年度报表及市纪委《转办信访件办理情况反馈表》，做到了上报及时，数据准确无误;按时上报年度信访工作要点和工作报告工作报告工作报告工作报告;高度重视信访举报信息调研工作，向上级机关报送纪检监察信息调研材料16篇，先后被中纪委、省纪委、市纪委采用12篇。

**纪委办监察组工作总结4**

(一)强化政治建设引领。深入学习领会xx新时代中国特色社会主义思想和xxxx关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实了党的十九大精神、省市纪委全会精神，突出政治机关定位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决把“两个维护”落实了到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来，专题学习x次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度，建立了纪委监督责任清单，实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对xxxxx巡察工作，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实了。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案，把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息，作为评价依据，建立了x份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部，回复出具党风廉政意见x人次。严格执行领导干部重大事项报备制度，分别有x名党员干部进行了报备。对x名新任领导干

部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关，对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查，确保换届工作顺利进行。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程，强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《xxx实施方案(试行)》《xxx通知》等文件，强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责，持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索x件，了结x件,立案x件，完成全年目标任务的x%;结案x件，党纪政务处理x人。通报典型案例x起x人。

(四)聚焦脱贫攻坚，扎实推进五个专项工作。一是强化纠正“四风”。抓住重要节点，通过教育提醒、监督检查、通报案例，持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了xx专项治理及“回头看”，压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管，整治“微腐败”，联合xx下发了《xxx通知》。今年以来，查处违反xx八项规定精神问题x件，处分x人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”，梳理出问题线索x件，立案查处x件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查x次，督促整改问题x个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责。四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作，协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》，同时强化督促整改，阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。二是是以案促改，以改促干，实现追赶超越。通过以案促改，补齐短板弱项，强化“三项机制”的运用，激发内生动力，要素保障到位，干部作风得到转变，主要经济指标逆势上扬，重点工作全速推进。

(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国\_纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，开展学习《条例》知识测试活动，做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班，切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话室，完善制度，配齐设备。四是严格落实了《xx》制度，签订了纪检监察干部《廉政承诺书》，为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

**纪委办监察组工作总结5**

(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20\_年任务进行及时安排。

(二)细化任务。办党组《20\_年党风廉政建设和反\*工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

XXXX年，XX机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，XX干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，XX机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**纪委办监察组工作总结6**

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反\*体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

>一、工作情况

(一)落实责任，健全工作机制。

严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村(社区)和基层单位签订了党风廉政建设工作责任状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反\*工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实;严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定;进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用;健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

(二)强化教育，推进廉政文化建设。

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次;开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育;组织全镇各村(社区)书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐;组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力;深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动深入开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

(三)正风肃纪，狠抓作风建设。

以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“\*”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“\*”款15000元。认真开展\*送礼、\*吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次;开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

(四)加大力度，积极查办案件。

始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

(五)落实“三转”，增强监督力量。

一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反\*工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反\*工作。三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

>二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是部分干部对履行党风廉政建设制认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。二是少数干部不严格遵守规章制度，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。三是惩治\*力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的\*问题，还没有得到有效遏制，群众身边的\*问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

>三、下步工作打算

20XX年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

(一)加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《\_芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见(试行)》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

(二)坚决有力惩治\*。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的\*问题，增强震慑效果。

(三)增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“\*”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

(四)加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

**纪委办监察组工作总结7**

>一、加强学习，提高惩治和预防腐败的认识

今年，我局坚持以党员领导干部为重点，结合单位工作的实际，特别是结合“深入学习贯彻科学发展观活动”的开展，大力进行了思想政治和反腐倡廉教育活动，使全局干部、职工辩别是非的能力得到了全面的提高。

1、以思想政治教育为重点，全面提高全局干部、职工的思想政治水平，我局坚持每周五集中学习活动，组织干部、职工学习政治理论，特别是认真学习《科学发展观教育读本》，同时，认真学习宣传贯彻党风廉政教育文件精神，并要求全局干部带头写心得，认真做笔记，每位干部不少于2万字，使全局干部、职工的政治素质有较大的提高。

2、以反腐倡廉教育为主线，全面提高全局干部、职工的拒腐防变能力。今年，我局加强对党员干部反腐倡廉的教育活动，组织学习了《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》及中纪委提出的四大纪律、八项要求和《两个条例》等，通过学习使大家增强廉洁自律、勤政为民的意识，在思想上筑起了腐败的防线，树立了正确的权力观，从而能够自觉抵制各种剥削阶级腐配思想的侵蚀，增强拒腐防变能力，广大干部、职工精神面貌、工作作风都比以前有所改善，工作效率明显提高。

>二、健全制度，做到预防为主，防治结合

房地产管理工作涉及面广，工作性质特殊，特别是随着县城“五大新区”的拓展，房管工作工作面更宽更广更艰巨。为此，在XX年我们进一步完善了行政审批制度、财务制度、人事制度等，认真执行首问责任制、限时办结制、责任追究制等，从而使我局的工作逐步向制度化、法制化的轨道运行。

1、坚持教育在先、预防在前。组织开展了党风廉政建设有关文件和反腐教育，建立和完善防范机制。同时不断加强行风监督，严格执行民主生活会制度，认真开展了批评和自我批评。

2、加强机关效能建设。为认真贯彻落实市委关于提高机关工作效能、效率和效益，优化经济生态环境的重要决定，我局积极开展机关效能建设，全力提高全局干部、职工的整体素质，充分调动干部、职工的工作积极性、主动性。

3、坚持重大事项项集体讨论制度。领导班子坚持每周一召开办公会议，重大事项集体研究决定，班子成员间互相沟通、交流、交心通气，充分发挥民主。

4、推行了行政审批制度改革。我局在结合《行政许可法》实施对单位所有行政许可项目进行了规范，建立了办证服务大厅，进一步规范审批行为，公开办事程序，简单手续，提高了办事效率，增加了工作透明度。凡取消的审批事项，收费项目坚决执行到位。

5、进一步完善财务制度管理。认真落实“收支两条线”管理的各项规定，预防了贪污、挪用、坐收坐支行为的发生，同时我局严格按照国家规定管理好物业维修基金。

>三、增加力度，深入开展了反腐倡廉工作

1、认真落实廉政建设责任制。规范了领导干部的从政行为，局领导班子按照“党委统一领导，党政齐抓共管、纪委组织协调”的要求，在抓好分管业务工作时，积极抓好分管范围内的党风廉政建设和反腐工作，做到谁主管、谁负责，各股、室、办、所中层干部也能按照“一岗双责”的要求抓好业务工作的同时抓好本单位、本部门的廉政建设。

2、加强了行风建设工作。今年，我局进一步建立和健全了《县房管局党风廉政建设工作意见》和《县房管局行风建设实施意见》，对全年党风廉政建设和行风建设工作进行了全面具体的部署。通过一年来的实施，局机关及所属单位的党风、政风、行风得到明显的改善，机关作风明显改观，服务水平和办事效率得到较大提高。

3、坚决纠正部门行业不正之风。强化部门行风建设，把查处行业违规违纪行为作为一项重大工作来抓，坚决刹住行业内歪风邪气。针对局下属单位胡小羊收受物品抵缴规费行为进行了严厉查处，给予行政记大过处分。并以此为反面教材，举一反三，在全局上下进行了警示教育，收到了良好效果。

4、纪检监察干部自身素质得到提高。不断加强了局纪检干部自身的政治理论学习和纪检监察业务知识学习，进一步用理论和业务武装头脑，指导工作。同时，纪检监察干部在平时的工作中深入实际，认真开展调查研究，不断在实践中锻炼自己，提高自身，树立了纪检监察干部有为有位的良好形象。

**纪委办监察组工作总结8**

围绕“水工程、水安全、水生态、水经济、水文化”等中心工作，以人财物为重点部位，以决策执行、程序监控、过程监督、结果监督和责任追究为重点环节，不断加大约束制衡和监督防范力度，有效规范领导干部廉洁从政。

1、大力推行阳光政务。我局结合每月工作调度会时机，适时召开局党组扩大会议，对重大事项采取集体讨论，严格执行集体决议制度。通过郴州水利网和党务、政务公示栏等多种渠道，及时公开党务、政务和“三重一大”等信息内容。年初，将局领导班子成员分工、各科室职能职责、党组织和党员的公开承诺书、行政性收费公示牌和行政许可(审批)项目、水利建设三年行动实施方案等内容全部公示在办公楼大厅和郴州水利网，主动接受社会和群众的监督，有效保证“三重一大”事项、“人、财、物”监管、行政审批“两集中、两到位”和网上电子监察工作的落实，16项行政审批项目全部授权至进驻市政务中心的行政审批科。5月份，我局成立专门财务内部审计小组，对局机关和局属单位等5个单位20xx年-20xx年度的财务工作进行了内部审计，在审计中发现问题15个，及时下达了整改通知书，现已全部整改到位。同时，注重发挥水利系统党风廉政建设监督员作用，邀请他们定期评议党务政务和党风行风工作，收集和反映群众建议意见，参与监督检查。今年，按要求填报了20xx年至20xx年的水利建设领域的建设项目名单及相关信息，落实了重大项目报告制度;对举办庆典、研讨会、论坛活动等进行了摸底清理工作，统计上报了党风廉政建设有关数据;我局没有发生违规违法行为和案件，没有公款出国出(境)人员;车辆购置及运行费用和公务接待费没有超预算。

2、狠抓招标投标及后续管理。加强对水利水电建设项目招标投标的监督，按要求将水利工程建设领域项目信息统一公开在市政府经信委信息平台上，进一步规范水利水电工程建设项目招投标工作，从源头上防治工程建设中的腐败行为。一是规范水利工程招投标。严格按照市纪委文件和省水利厅等四厅委出台的湘水办[20xx]36号和湘水办〔20xx〕29号文件要求，凡是依法应招标的工程项目都必须招标，依法应公开招标的工程项目都必须公开招标，进一步推行网上招投标及招标投标违法行为记录公告制度，有力地规范了水利建设市场秩序。今年，全市病险水库除险加固工程180座、解决农村饮水安全万人等水利工程项目招投标全部进入市级交易中心或县级交易中心。二是严格投标人的资格审查。为防止围标、串标行为，要求相关人员参加投标时必须提供投标单位为其办理的6个月以上的社会保险证明。确定中标候选人之后要求项目法人对中标单位进行考察，重点考察中标单位承诺的驻工地人员是否为该单位的正式职工，是否有类似工程施工经验。同时，实行投标人主要负责人面签制度。投标单位法人代表或其委托代理人必须参加开标会，并在开标记录上签字和签署诚信承诺书;投标人法人代表的委托代理人只能是投标项目拟任施工项目负责人(注册建造师)，否则其投标无效。同时，继续推行投标保证金集中管理制度，我局按要求在银行开设专门的投标保证金托管帐户，投标保证金必须以银行转帐方式通过投标人基本帐户和投标保证金托管帐户进行缴存或退付，确保对投标保证金进行集中监管。今年，在招标投标过程中发现各类违纪违规问题16件，及时纠正或制止件，在开标取消参建单位投标资格4家。三是加强后续监管，防止资质挂靠、转包和违法分包等问题。以前一些工程存在资质挂靠、转包和违法分包等问题，一些个体老板借用施工单位资质参加投标，中标后临时找来“民工队”施工，施工单位无人在工地进行现场管理，工程质量无法得到保障。为有效防止这类问题，我局印发了《关于加强全市水利工程参建单位人员监督管理的通知》和《关于上报全市在建水利工程项目人员履职情况的通知》，采取对施工方“三大员”(建造师、技术负责人、安全员)、监理方工作人员实行了押证管理，照相存档，预留签字笔迹等三项措施。同时，加大对全市在建水利工程项目人员履职情况的监督力度，采取定期或不定期抽查，要求县市区水利(水务)局纪检\_门负责每半月上报一次施工单位人员的履职情况，每月上报一次水利工程项目监督检查的总体情况，有效预防了违规违纪行为的发生。今年，我局对慈利县水利水电建设总公司等8家水利建设市场主体违规行为进行了通报(郴水发[20xx]33号)，并报送省水利厅分别记诚信不良记录一次，进一步整顿和规范了全市水利建设市场。

3、强化水利工程监督检查。加大水利工程建设领域突出问题的专项治理力度，严格落实《关于防止和遏制领导干部违反规定插手干预工程项目建设的暂行规定》和省水利厅《关于严肃查处水利建设市场非法转、违法分包、出借资质等违法行为的通知》，制定了《小型水库大坝安全巡视检查办法》、《郴州市水利系统开展“打非治违”专项整治实施方案》、《关于明确全市水利工程质量监督管理范围和职责的通知》和《开展水利工程建设领域违法违纪案件查处专项行动实施方案》等系列文件，进一步强化水利项目中央投资和地方政府投资的资金监管，强化水利工程项目质量监督，充分发挥市县两级质量监督站(分站)的职能作用，保证有专人负责质量监督工作。对所有受监的水利工程实行“谁签字、谁负责”的责任追究制度，其他业务科室各负其责。今年，纪检监察协同建管科、工管站、计财科、质监站等业务科室先后对全市病险水库除险加固、农村饮水安全、中小河流治理等水利项目开展了多批次抽查和监督检查，对全市病险水库除险加固项目隐蔽工程(新建隧洞)进行了一次地毯式的检测，全面排查工程建设领域重点部位和关键环节存在的违纪违规和违法问题，发现问题及时督促整改，做到防患于未然。据统计，全年共排查水利工程项目近300个，发现各类问题xx9处，目前已整改到位xx6处，有效促进水利工程建设的规范化管理，确保了“工程、资金、生产、干部”四个安全。

4、加强水政执法和河道采砂治理工作。起草印发《郴州市水功能区划》和《郴州市河道采砂专项整治工作方案》，积极搞好水行政执法人员培训、换证工作。切实落实最严格的水资源“三条红线”指标控制管理，进水土保持和河道采砂专项整治等工作的监督检查和违法处罚等工作。同时联合发改、国土、环保、公安、交通、电力等部门的执法人员，积极开展水行政执法处罚和水事纠纷调处工作，取得了良好效果。今年，全市共调处水事纠纷21起，处理水事违法行为18起。

5、突出抓好群众来信来访和案件查处工作。坚持把信访举报工作作为加强对领导干部监督重要环节，作为检验民生水利大建设和作风大整顿成效的主要标准。我局充分运用“制度+科技”等手段，在郴州水利网设立局长信箱和局办公楼大厅设立党风行风投诉信箱，进一步畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对举报的问题进行认真核实，严格依法依规查办案件，切实维护人民群众的合法权益，促进了干部队伍整体素质和服务水平的提高。今年，接待群众来信来访20余次，收到群众投诉或上级交办信函共4件，调查回复信函4件，回复率100%。

通过开展反腐倡廉建设，使广大党员干部进一步树立了廉洁奉公，求真务实，勤政为民的思想，全局形成团结一心，实干兴水的良好风尚。民主政治建设进一步加强，精神文明建设今年正在争创全国文明单位，落实20xx年中央、省委和市委三个1号文件及市委、市政府20xx年3号文件及水利建设三年行动取得了新的进展，从整体上实现三个文明建设协调发展。但也存在一些不足:一是开展廉政教育的方式较单一，缺乏吸引力、亲和力和感染力，效果还不够明显;二是创新源头治腐的方式方法还不够，尤其在探索水利建设项目的监督管理机制和提高实效性上有待进一步加强;三是对干部职工从政行为监督检查多，帮助解决职工在工作、学习、生活方面存在的实际问题少。

>纪检监察工作总结（14）

现就我局\_\_年贯彻落实党风廉政建设责任和纪检工作做如下汇报：

一、工作开展情况

(一)加强组织领导

1.始终坚持党组统一领导

党政齐抓共管，纪检组织协调，各单位各负其责，依靠广大干部职工、群众支持和参与的领导体制和工作机制。局党组成立了由局长任组长，纪检组长为副组长，班子成员及相关科室领导为成员的领导小组，领导小组下设办公室，负责日常事务的处理。

2.全面落实\_两个责任\_，提升党风廉政建设水平

根据市纪委下发的党风廉政建设和两个责任文件精神要求，我局按照工作部署，以严格落实党风廉政建设为中心，转职能、转方式、转作风，进一步明确局党组党风廉政建设和反腐败的主体责任，党组书记切实履行反腐倡廉建设第一责任人职责。进一步明确局纪检组的党风廉政建设监督责任，强化\_三转一聚焦\_，纪检组长专职做好党风廉政建设和反腐败工作，专注监督执纪问责。

3.严格执行干部选拔程序

严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》等组织人事工作规定选拔、任用、晋级，按程序进行民主推荐、考核、考察和征求同级纪检组的意见。19年推荐了一名下属单位正职领导，19年推荐了一名副科级领导干部，19年任命了局机关一名中层领导。严格执行了任前谈话、廉政谈话、诫免谈话等制度。19年，分别对重点岗位人员进行廉政谈话10人，对干部职工不遵守上下班纪律进行诫免谈话2人。

4.把党风廉政建设纳入年度考核

每年都要对签订党风廉政建设责任制的单位进行考核评比。年初召开林业系统党风廉政建设专题会议，对本年度党风廉政建设工作做出安排部署，并与林技站、森林公安局、园林局、公园湿地管理处等下属单位分别签订党风廉政建设工作责任书，年中对所属单位落实党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，年终对各单位落实党风廉政建设责任的情况进行考核，对落实责任制优秀的单位和个人进行表彰奖励，并将考核结果纳入年终目标考核等次、职务职级晋升。做到了年初有部署，年中有检查、年终有考核。

(二)结合党的“群众教育”和“三严三实”教育实践活动，加强学习和教育

一是坚持理论学习。组织干部职工集中学习了《党章》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_廉洁自律准则》、和一系列讲话精神等。领导干部带头参加学习，带头上党课，近三年来，全系统开展集中学习24次，专题报告3次，集中专题讨论12次，参加学习的在职党员干部全部撰写了学习心得，局党组完成中心组理论学习12次，切实做到学习有部署、有记录、有讨论、有笔记、有体会，提高党员干部的政治理论水平。

二是加强思想教育。坚持以正面引导、反面警示、氛围营造相结合的方式加强思想教育，努力改进干部作风。邀请市纪委、市法院、检察院及林业法律顾问给林业系统干部职工进行专题教育，组织全体机关党员干部到红军纪念园、县红军渡开展重温革命历史的红色教育，到市看守所、拘留所、市检察院感受铁窗人生的黑色教育，使全局党员干部拒腐防变能力和廉洁从政的意识明显增强。

(三)切实加强研究部署，建立健全规章制度

1.规范林业项目建设管理

一是成立了项目办。针对过去林业项目建设管理混乱的局面，新一届领导班子从局里抽调精干力量，在19年，成立了项目办，由项目办全面负责全市林业项目建设。

二是制定了林业项目建设管理制度，加强林业项目资金管理。19年，制定了《市林业项目建设管理办法》和《市林业工程种苗管理办法》，19年制定了《市林业项目建设管理责任制度》。新制度规范了林业项目建设招投标管理和资金使用。项目招投标实行“三个领导(其中一人为纪检组长)到场”监督制度，根据项目性质和投资规模大小，按照国家招投标管理规定分别以公开招标、比选、竞争性谈判和市场询价采购等方式确定施工单位。林业项目资金使用必须符合国家林业项目资金管理办法规定，并实行转账核算、专户管理;项目资金支付凭证必须真实、合法、有效。

三是健全林业项目建设跟踪落实制度。精确落实责任，确保林业项目建设的每个环节都有具体人员“保驾护航”。完善落实分管林业项目建设领导包联重点项目责任制，为分管林业项目建设领导配备了一名项目秘书，负责收集、管理林业工程项目的软件资料，确保项目资料的完整性。对每一个重点项目都要明确责任单位、责任领导、投资主体和具体责任人、承办人，明确工程进度和责任要求，做到目标、重点、措施、进度、责任“五明确”。

四是规范林业项目验收管理。大型林业项目验收组由发改、财政、审计、林业等部门组建;小型林业建设项目由林业局自行组织纪检、计财、造林、项目办等科、站、室、处人员开展验收，验收人员不少于3人。

2.围绕容易滋生腐败的薄弱环节，建立完善了相关制度

一是进一步健全完善了《局公务车辆管理规定》。严格执行上级有关加强公务用车管理、严禁领导干部违规驾驶公车的规定。结合实际制定了车辆管理规定，对车辆管理、节约开支、确保行车安全等方面的内容进行明确规定，并认真抓好贯彻落实。

二是严控公务经费。在公务接待上，积极响应中央号召，修订了《公务接待管理制度》，严禁用公款吃喝玩乐、公款旅游，严格控制公务接待活动，压缩经费支出，确保工作正常运转，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。近几年，公务接待费呈直线下降，由过去的30万元下降到15万元。

三是如实申报个人重大事项。局领导班子成员认真执行凡涉及到个人重大事项都如实向市纪委、市委组织部报告。坚持婚丧喜庆进行申报审批制度，同时完善事前事后跟踪督查机制，杜绝了借婚丧喜庆大操大办行为。我局近几年共审批5件，没有出现大操大办的行为。

3.强化“三重一大”机制，进一步规范领导干部的权力运行，强化监督制约机制

坚持民主集中制。通过完善班子成员分工负责方式、班子议事规则和班子成员表决办法等机制来落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。

凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用“三重一大”事项，严格按规定程序进行操作，最后由领导班子集体作出决定。切实增加权力运行的透明度。重大事项决定后，凡适宜公开的都应以适当的方式公开。完善决策失误责任追究办法，防止领导班子决策失误和权力滥用，保证决策的科学化、民主化。

(四)紧盯\_四风\_问题，加强行风整顿

1.加强机关作风效能建设

针对机关作风效能建设，结合中央八项规定，制定了《林业局规范行业作风、严明工作纪律“二十条”规定》、《职工上班签到制度》和《请销假制度》等一系列规章制度。切实规范了局机关作风效能建设管理，提高了办事效率。

同时针对干部职工在作风方面存在的一些突出问题及时进行整改，切实解决“庸、懒、散”和推诿扯皮、责任心不强、被动应付等问题。增强每位干部职工效能意识，严格执行作风效能建设各项规定。

2.把党风廉政建设贯穿于林业各项工作之中。

认真分析在林业工作中容易出现问题的环节，多次到基层开展廉政教育。确保林政工作的公平、公正、透明，杜绝了暗箱操作等损害群众利益的行为发生;林木采伐管理工作方面，严格执行森林限额采伐制度，科学安排采伐指标，并按一乡一人推选木材采伐人员，并进行公示，确保做到公正、公开、公平，增强指标分配的透明度，杜绝暗箱操作，从源头上铲除行业容易滋生腐败的环节;退耕还林方面，为确保退耕还林政策落实到位，进一步规范了资金兑现程序，严格按照“检查验收数据汇总乡村公示政策兑现”的程序，及时足额兑现政策补助;产业发展方面，对苗木栽植中所需的物资、苗木等实行公开采购，加强项目资金使用管理，加强项目建设成效监督检查，确保项目建设公开、透明。

3.纠正“不作为”和整治“乱作为”

一是纠正“不作为”。坚决纠正不认真履职，上有政策、下有对策，搞忽悠的行为;坚决纠正调查研究走马观花、浮光掠影，只调查、不研究，重过程、轻结果，面上看得多、点上解剖少，以偏概全、一知半解的行为;坚决纠正查处不敢正视问题、不愿解决问题，报喜不报忧，隐瞒事实、\_，久拖不决、避重就轻，小问题拖成大问题的现象。

二是整治“乱作为”。坚决查处“吃拿卡要”行为;坚决杜绝利用便民服务谋取不正当利益行为;坚决查处在行政许可、项目审批、执法检查、违规违法案件查处等工作中的暗箱操作、权力寻租等行为;坚决纠正频繁检查、多头检查，以收费代管理、以罚款抵收及粗暴执法行为;坚决查处不给好处不办事、给了好处乱办事的行为。

4.深入开展林业系统工程建设领域突出问题专项治理工作

成立了工程建设领域专项治理工作领导小组，制定了《林业局工程建设领域专项治理工作实施方案》，并将方案印发局属各单位，要求认真抓好贯彻落实。重点对19年以来所有竣工和在建、拟建政府投资项目和使用国有资金项目逐一自查清理，认真对照有关政策规定和法律法规，针对项目决策、项目核准、工程招标、物资采购、资金拨付使用、工程质量、工程建设实施等重点部位和关键环节进行自查，找出存在的突出问题，并认真进行了整改，保证了工程按时按质按量完成。

5.案件查处

一是切实加强对办案工作的领导。主要领导亲自过问和指导案件查办，确保办案经费的投入，并建立纪检组长负总责，相关领导和人员分级负责的办案工作责任制。

二是积极支持配合对涉林案件的查办。配合市检察院和市纪委查办系统内违法、违纪和违规案件。19年，3名部门责任人因作风漂浮、执行力差受到警告处分，作了公开检讨;19年，有2人未按时上班，受到通报批评。

三是认真办理群众来信，热情接待群众来访。对来访人员反映的问题局领导班子高度重视，凡信访件都由主要领导亲自批示，分管领导全程跟踪督办，明确相关科室具体承办，能够及时解决的及时解决，不能及时解决的组织力量调查研究，及时协调、尽力做到给来访者一个满意的答复。19年共收到来信来访30件，现已全部办理结束，办结率达100%;上级交办信访件5件，均组织人员多次深入调查，提出了林业部门的处理意见上报相关部门。

四是加强对办案人员的教育、监督和管理。在日常工作中加强对办案全过程的管理和监督，严守办案程序和时限规定，注重发挥查办案件的治本功能，在查办案件中，坚持以党政法纪条规办案，做到事实清楚，定性准确，经得起检验。

二、存在的问题

近年来，市林业局在抓党风廉政建设工作中认真贯彻落实各项防范措施，取得了一定成绩。但工作中也还存在着许多差距和不足：

(一)个别人对实行党风廉政建设责任制认识不够到位、对加强党风廉政建设和反腐败斗争的重要性、紧迫性认识不足，决心不大，工作力度不够，抓工作落实缺乏主动性和连续性。

(二)是部分领导干部对党风廉政建设还存在认识不足，重视不够，“一岗双责”落实不够到位，一手软一手硬问题仍然存在。

(三)极少数干部职工自律意识不强，严格执行廉洁自律各项规定不够好。

(四)党的宗旨、优良传统和作风建设在部分党员干部身上有所淡化，对人民群众的困难和疾苦关心不够。

(五)是一些损害群众利益的突出问题还没有得到彻底根治，预防和惩治腐败的能力有待进一步提高。

三、对下一步工作的表态

在下一步的党风廉政建设中，市林业局党组将针对存在的问题，加以解决，完善各项制度，全面推进党风廉政建设和反腐败工作。

(一)深入开展反腐倡廉教育，筑牢党员干部职工思想道德和党纪国法防线

采取多种形式，加强对党纪、政纪和国家法律、法规的宣传学习，不断提高林业系统干部职工学法、知法、守法的意识，增强廉洁从政，克已奉公的自觉性。把开展警示教育活动作为党风廉政建设工作的一项长期性工作来抓紧、抓好，特别要利用发生在我市的典型案件和林业系统内的违纪违法案件作为反面教材开展警示教育活动，做到警钟长鸣，防微杜渐。

(二)严格执行党风廉政建设责任制

在认真落实好贯彻中央全力反腐的同时，继续执行局主要领导与班子成员及二级单位主要负责人签订党风廉政建设责任书，把党风廉政建设和反腐败各项任务逐项细化分解，落实到每位领导班子成员和各相关单位和部门，做到任务、责任量化到人，措施具体，时限清楚，把责任层层落实到位。

(三)查找单位廉政风险点，构建廉政风险防控体系

围绕规范权力运行，通过自己找、群众提、领导点、案例分析和组织评定等方式，组织党员干部结合本行业特点查找存在或潜在的廉政风险点。重点查找行政管理中容易产生腐败行为的风险因素、风险点和表现形式。

根据权力的重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率及危害程度等因素，按照高、中、低三个等级，从领导干部开始，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境风险，针对潜在的廉政风险点，结合各自实际，分别制订有针对性的防范措施，经局领导班子集体审定后，将廉政风险点、风险等级和防范措施登记汇总，建立廉政风险点目录，并进行公示公开，接受社会和单位内部的监督。

(四)扎实开展纠风和执法监察工作

抓好政务公开工作，增加工作透明度，接受群众监督;加强林业执法队伍建设，提高依法行政能力，确保森林资源有效保护和合理开发;严格执行造林质量、安全生产等责任事故追究制度，确保造林质量任务和林业安全生产任务的圆满完成;加强对林业重点工程建设、林权制度改革、林地流转等情况的监督检查;稳步推进全市深化集体林权制度改革工作;严格执行工程项目招投标制度和“廉政合同”制，并进行监督检查;认真组织专项治理，采取有效措施，坚决惩处发生在群众身边的“四风”问题，切实保护群众的切身利益。

(五)切实加强信访工作

改进信访工作的方式方法，深入基层，深入群众，认真对待群众，着力解决损害群众利益的突出问题，建立健全群众来信来访接待、登记、办理制度，规范群众来信来访工作。坚持不懈纠正“四风”，盯紧“四风”的新形式、新动向，不断巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”成果，想群众所想、急群众所急、解群众所难，以群众满意为目标切实做好全市兴林富民各项工作。

同志们，在今后的工作中，我们将以更高的标准、更严的要求、更扎实的作风，用心履行职责，为实现我市生态发展战略、建设幸福美丽做出积极贡献!

>纪检监察工作总结（15）

**纪委办监察组工作总结9**

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市XX办党组结合开展保持\_员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与XX廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

**纪委办监察组工作总结10**

(一)强力推进党风廉政建设。继续强化履行党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”，通过监督检查、约谈提醒、听取汇报等方式进一步夯实主体责任，通过考核考评、追责问责、结果运用等形式倒逼责任落实，不断提升党风廉政建设工作质效。

(二)不断深化“三转”工作。提高政治站位，深化思想认识，进一步聚焦主责主业，理清工作思路，做到不越位、不缺位、不错位，强力落实转职能、转方式、转作风工作，认真落实省联社党委有关文件精神，撤销监察室，单独设立纪委办公室，努力提升纪检监察工作质量和水平。

(三)继续加强干部队伍建设。按照打铁必须自身硬的要求，持续抓好党章党规党纪的学习，积极开展执纪监督法律法规以及专业知识的学习和培训，依托业务研讨、案件评查、跟办案件等方式，不断加强实践锻炼，提高日常监督、执纪审查、依法调查的质量和效果，推动我行纪检监察干部队伍业务素质适应新时代新要求。

**纪委办监察组工作总结11**

(一)强化政治监督，履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻xx新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督，重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督，加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实了《xx实施办法》，健全完善监督机制，把主体责任清单纪实、约谈制度落实了情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容，不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

(二)强化推进“五个专项”，坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败高压态势，强化精准监督检查，精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实了《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求，一是巩固拓展落实了xx八项规定精神成果。把监督检查落实了xx八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作，从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作，加强与政法机关的双向联动，深挖黑恶势力背后腐败和“保护

伞”，做到发现一起，严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

(三)强化整改落实了，扎实开展巡察工作。把落实了整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务，督促各牵头单位对照《整改方案》，细化具体措施，明确责任领导，逐项整改到位。深化政治巡察，xx年安排启动x轮x个单位巡察工作;组织对xx巡察反馈问题整改开展“回头看”，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实了。

(四)强化自身建设，提升纪检监察干部素质。一是认真学习领会贯彻《党章》《中国\_纪律处分条例》《\_监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，结合纪检监察体制改革，做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训，不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室，为执纪审查调查工作提供有力保障。

**纪委办监察组工作总结12**

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局20\_年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题XXX个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园XXX亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规赈酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

**纪委办监察组工作总结13**

我局结合开展作风大整顿和创先争优活动，围绕水利工作五大改革和创建“四型机关”活动，深入开展党风廉政建设教育，切实增强反腐倡廉工作的针对性和有效性。

1、搞好主题教育。我局先后召开了作风大整顿活动动员大会、市直农口系统创先争优暨作风大整顿推进会、作风大整顿活动点评大会和落实全市作风大整顿推进会精神的再动员大会，局长亲自作了《开展作风大整顿，推动水利大发展》动员报告，组织学习《党风廉政建设责任制的规定》、《加强干部作风建设的若干意见》和《水利行业廉政风险防控手册(试行)》等内容。我局以世界水日、中国水周等活动为契机，围绕“大力加强农田水利，保障国家粮食安全”和“兴水惠民，建设秀美山川”这个主题，开展形式多样的宣传活动，大力宣传《防洪法》、《水法》和《水土保持法》等法规制度。20xx年3月22日，《郴州日报》在头版刊登了市长瞿海《兴水利保平安惠民生》的署名文章，《郴州新报》在头版刊登了《郴州水资源报告—不进行强有力管理，20年后我们可能没有安全的水可饮用》，郴州电视台在晚上八点半的法制栏目，从22日到24日，每晚播出一集《护航水利:中国水利法制建设纪实》(共三集)。《郴州日报》23日又在头版以图片新闻形式进行了报道。同时，号召干部职工向全省水利系统先进典型罗宇同志学习。积极开展“每月读一本好书”、“格言警句”创制展示和“读书报告会”等活动，丰富了学习教育内容，促进了机关廉政文化建设。今年，我局按要求完成《党风廉政建设》、《中国监察》、《清风》和《领导干部廉洁从政教育读本》等报刊杂志的征订。

2、突出警示教育。结合作风大整顿活动，认真组织党员干部学习省纪委等五部门出台的《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》，市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”和问责通报等内容。组织大家观看《贪欲使他走向深渊》、《忠诚与背叛》和全市作风大整顿“电视问政”节目等警示教育片，结合实际开展自我问政和自查自纠活动，进一步提高了领导干部的廉洁自律意识。

3、强化日常教育。结合“四型机关

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找