# 驾校考场大车工作总结(4篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-07-02

*驾校考场大车工作总结120xx年是全体教职员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，在交通局正确领导下，学校稳步发展，我校严格按照上级的指导方针与要求，结合当前培训市场的特点，不断加强基础设施建设，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式，同时不...*

**驾校考场大车工作总结1**

20xx年是全体教职员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，在交通局正确领导下，学校稳步发展，我校严格按照上级的指导方针与要求，结合当前培训市场的特点，不断加强基础设施建设，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式，同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平，加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化一、优化队伍建设，增强教练员队伍素质提高今年培训管理部的工作有了很大的进步，我们逐步走向成熟，管理水平及能力不断提高，年初我们的队伍进行了优化，招聘了一批有丰富驾驶工作经验，有一定素质的驾驶员进行系统的培训，初步实现了我们自己培训，为自己服务的目标，新的教练员上岗以后在老教练员的帮代下，进步很快，水平不断提高，工作热情也空前高涨，我们很快进入了角色，有的人不论是教学成绩，教学态度，教学质量，招生，用油车辆保护，都很突出。

今年我们经历了两次培训，一是岗位培训，二是换证培训与考试，学校利用这两次培训，首先对我们理论知识进行再提高，要求每个人在讲课时必须充分利用四四教学法去教学，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责、对待不同性格，不同岗位，不同年令，不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

>一、加强教练员管理，狠抓培训质量

历年来，驾培市场竞争激烈，全区八所驾校，都有一定的实力，要想站稳市场，赢得社会与学员的认可，年初，学校完善了教练员管理制度，明确了目标责任，教练员在教学中，必须严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依，必须做到勤政，廉洁，严禁收受学员的现金与实物，接收学员吃请，严禁向学员摊派各种款项如有违纪行为，学校将严厉处罚，学校还不是时找学员交谈，了解教学情况，由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高，同时社会的评价，与知名度也不断的\'提高。

>二、重安全教育，强化安全意识

首先，加强了我们的安全教育，年初与教练员签定安全责任状要求每个教练员把安全放在第一位，强化安全生产就是效益，制定种种安全训练的规定，必须按要求去做，不允许有一丝一毫的安全隐患存在。训练前检查好车辆的状况，收车后做好保养工作，确保110%的安全训练，教练员必须做好学员的思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。

20xx年是xx驾校发展的关键一年，也是实现跨越发展的决定性一年。所有人的思想都是一致的；让我们的企业更加辉煌，任重而道远。所以我们要坚持“一切为了使学员满意”的最高标准，把各自的各项工作做为首要任务，为维护xx驾校信誉做出更大贡献。

**驾校考场大车工作总结2**

按照省厅、市处关于《河南省20xx年机动车维修市场整顿工作方案》的总体部署及要求，针对我县机动车维修市场存在的实际问题，本着精心组织，集中力量，专项治理的原则，对全县机动车维修市场进行了全面整顿。通过整顿，市场秩序明显好转，收到了应有的成效，现将有关问题汇报如下：

>一、几个阶段性的工作

我县机动车维修市场整顿工作共分四个阶段。

一是宣传动员阶段：我所及时成立了以张保堂所长为组长，书记杨晓刚为副组长，维修办主任、维修办管理人员、维修企业厂长、经理为成员的机动车维修市场整顿领导小组。利用“xx网”、“x\'x网”、“x\'x吧”、“x\'x县交通局主页、运管信息港”等新闻媒体向社会各界反复宣传，刊登治理整顿信息20余条，对整顿活动各方面的工作进行了全面、及时、有针对性的报道。组织骨干维修企业在相关地段集中宣传，制作宣传板面5块，悬挂横幅8条，发放宣传资料3000余份，并设立了咨询台，现场接受投诉和咨询，为整顿工作造就了强大的舆论氛围和宣传攻势。

二是企业自查自纠阶段：我们组织企业对照标准进行了严格的自查自纠，自我完善，对自查中发现的问题，及时进行了整改。

三是整治阶段：我们组织人员深入企业逐项对照，对在查检中发现的问题，及时下达整顿通知，责令其限期整顿，凡是不能按期整改的，予以降低类别，直至取消经营资格的处罚。同时，我们还组织人员，对全县城区范围内无证修车、超范围修车的业户进行重点清理，运政三个稽查队及维修办全员出动，在全县城区主要路段展开了拉网式的检查。共检查40多家业户，对12家业户进行了查处。清除乱起名称，乱标维修范围、乱挂汽车维修标志的“三乱”行为9起。对全县5家重点维修企业在重新核实维修经营资格的基础上，向全社会进行了公示。

四是经验总结阶段：我们在规范机动车维修企业内部管理上，要求他们全面健全各类台帐，重新修订各项工作程序，日常管理工作做到了规范化、程序化、标准化；规范了维修企业资质及经营行为，同时，维修办健全了业户档案，在加强日常管理的基础上，实行跟踪服务，实施动态管理。

>二、经验总结

1、工作中，我们把整顿维修市场同日常管理、监督检查结合起来，把国家有关维修市场整顿的要求，贯彻到企业的日常经营管理之中，以管理促整顿、以整顿促规范、以规范促提高。

2、把整顿维修市场同“创建群众满意的基层站所”活动紧密的结合起来。先规范自身的执法行为，再规范机动车维修市场经营行为，争取社会各界对这项活动的支持、理解、创造良好的执法环境和整顿环境。

3、突出维修人员持证上岗工作。我们认为人力资源是第一资源，人员管理是第一任务。行业管理工作必须紧紧抓住人这一最活跃的因素。通过提升人的素质和水平，提高行业整体技术水平。通过持证上岗强化对人员的管理，规范行业的经营行为，树立行业良好形象。我们以这次集中整顿为契机，在近几年工作的基础上，进一步强化从业人员持证上岗工作，要求在明年年底前，全行业质量检验员、价格结算员持证率达要达到98％以上；80％维修技术人员要持有交通运管部门核发的上岗资质证；50％的人员持有行业管理部门考核、劳动部门核发的技术等级证书，要在维修行业中认真开展“人人学技术、个个讲诚信”的学习热潮。

4、以促进行业健康发展为目的，以规范经营行为为手段，始终把引发企业自律和全面落实行业法规有机结合起来，把行业管理从被动的要他做尽力转化为他要做的自主行为上来。在这次整顿活动中，我们重点抓好了打击乱起名称、乱标名称、重新公告维修企业，严格维修质量、维修收费专项检查和严查倒卖维修竣工出厂合格证、使用假冒伪劣配件等违规行为，得到了大部分企业理解和支持，对不规范的企业震慑作用也相当大。

>三、几点启示

1、今后的机动车维修管理，从根本上讲是依法管理，加强法规建设将是我们一项极其重要的工作。

2、必须重新认识路边店的现状，作用及发展趋势。要克服那种把路边店消极作用夸大的意识和倾向，要理解二企业在满足市场需求方面的不完整性和不完善性，以及三类业户的广阔空间，仅靠打压解决不了问题，必须充分运用经济手段，扶优限劣，以提高档次、规范行为为出发点和落脚点，构筑二、三类企业协调发展、互为补充、共同发展的格局。3、严把开业条件是提高行业档次和水平的关键环节。有恒产者有恒心，只有严格按照开业条件把好准入关，才能提升企业档次，企业才能有长远打算。从根本上维护行业利益，促进行业发展。

**驾校考场大车工作总结3**

xx年是全体员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，在市交通局和各级主管部门的大力支持下学校稳步发展。一年来的工作可以概括为：培训质量在稳步增长，形象在迅速提升，定位在日渐清晰，管理在不断强化，硬件在明显改善，人气在有效聚集。这一年全体员工坚持“质量第一、服务第一，信誉第一”的宗旨，发扬“同心多奉献，合力创一流”的企业精神，大力开展优质服务，扎实做好各项工作，实现了xx年的总体目标。全年培训合格率达;学员反映问题处理率1;全年从未出现重大事故。这一切赢得了广大学员和社会各界的好评，同时促进了我校的工作向服务质量标准化、服务管理规范化、服务经营一体化的方向发展。xx年我校被评为全省先进驾校，此外教练员谢贵伍同志在全市所有教练员中脱颖而出，被评为全省先进个人。

回顾一年来，我们主要做了以下几项工作：

1.优化队伍建设，加强内部管理

学校每月对工作人员进行业务培训、考核，尤其是教练员，考核结果体现在工资效益中，高素质的队伍保证了学校的各项工作高效、有序地进行。

2.合理制定培训计划，增强自身实力

学校统一制定培训计划，按学员不同进度对各车进行分别考核，严把教学的规范性、统一性。杜绝一个教练一个样的.“师傅带徒弟”模式。

3.开展学员调查，提高服务水平

对学员进行回访调查，确保了学员的利益，杜绝了吃、拿、卡、要现象的发生，这些措施有力地保证了学校的声誉。

4.提高企业形象，深化优质服务

本年度硬化、绿化铺油5m2，水泥硬化9m2，植树xx多株，新购\_5台，透明汽车、实验用拆装整车、电脑1台;招贤纳士，聘请若干工作人员;在硬、软件两方面提高企业形象，从而使服务水平进一步提高。

5.整合人力资源，突显人性化管理

在严格的管理下我们的员工努力工作，年终再次评选出五名先进个人给予奖励，同时在管理方面制定更人性化的制度，使我们的企业上下拧成一股劲，统一认识，团结协作，让企业充满腾飞的活力。

xx年是xx驾校发展的关键一年，也是实现跨越发展的决定性一年。所有安顺人的思想都是一致的;让我们的企业更加辉煌，任重而道远。所以我们要坚持“一切为了使学员满意”的最高标准，把各自的各项工作做为首要任务，为维护x信誉做出更大贡献。

**驾校考场大车工作总结4**

在从事驾驶员教练的这些时间里，我参与过教练员培训，辅导过许多从事不同工作的性格各异的学员。这些有益的经验使我总结出了一些行之有效的教学方法——一个教练员做好工作的关键就是教导好自己的学员，而教导好学员的关键就在于，把握住于教学共性的同时，根据不同类型的学员“因材施教”。

在教导学员的教学工作中，有一部分教学工作是存在共性的。这一部分的方法适用于所有学员，不管他是怎样的性格，从事怎样的工作，都需要教练员以同样的方式去对待。

例如，教练员需要采用优秀的训练方法，经常更新教学手段，使学员快速掌握技术；教练员还需要积极与学员沟通，创造良好的教学气氛，使其完全放松，发挥出最好的水平。这要求我们教练员平时要

多看对教学有帮助的书籍，不断扩宽知识面，为教学内容注入新的活力。

但是另一方面，因为学员的年纪不同，性格有异，社会角色不一，同样的教学方法，可能也会产生不同的教学效果。这就要求教练员，在兼顾共性的同时，还要做到因材施教。

例如：有的学员性格急躁，容易养成一些不良驾驶习惯，这要求我们教练员保持耐心，一遍一遍不厌其烦地纠正错误，直到他们培养出正确的习惯方法；而另一部分学员性格内向，不善与人沟通，这要求我们教练员在他们犯错的时候，以鼓励为主，让他们不要害怕在练习时犯错，在犯错种成长，不断地提高驾驶水平。

另外，作为一名驾驶员教练，我们还应该根据学员的时间、教学内容与要求组织好教学活动的各环节，保证好学员每天的学车时间，更好地培养学员的驾驶能力。

这些时间以来，我努力工作，认真完成应完成和驾校分配的各项任务。根据驾考方式，不断总结教学经验，积极思考，改进教学方法，提高学员的.学习效率；认真观察学员学习中遇到的每一点错误，基本做到了及时发现，及时纠正，尽可能的将学员学习过程中的困难降到最低；我积极与学员沟通，调动学员学习积极性，使学员在轻松愉悦的环境里学习，让每一位学员都能得到充分的练习时间。在于同事的

相处中，我细心学习他人长处，与自身情况相结合，不断改进使自己的教学水平有所提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找