# 救护队班组工作总结(热门13篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-03

*救护队班组工作总结1我是XXX矿救护中队副中队中长。任职以来，在领导的正确指导下，以高度负责的工作态度，扎实有效地完成了上级领导交给的各项工作任务，在实践中学到了知识，得到了锻炼，政治素质和业务素质都有了一定提高。下面将我一年多来的工作、学...*

**救护队班组工作总结1**

我是XXX矿救护中队副中队中长。任职以来，在领导的正确指导下，以高度负责的工作态度，扎实有效地完成了上级领导交给的各项工作任务，在实践中学到了知识，得到了锻炼，政治素质和业务素质都有了一定提高。下面将我一年多来的工作、学习情况向领导作以汇报。

>一、注重自身表率，狠抓救护职业道德建设

基层救护中队的核心工作是战备值班、应急救援工作、训练和队伍管理。特别是任职以来，注重加强队伍职业道德素质培养。通过学习拓宽了自己的知识面，加深了对实际工作中的一些问题的理解，把一些具体的工作经验上升到了职业道德层面上来从而为更好地开展救护工作打下了良好基础。另外，我和中队全体管理人员一起对救护队如何管理进行了认真的分析研究，采取了以德服人管理模式，并从自身做起，当好楷模，用行动去影响、带动他们，指战员积极性得到了很大的提高。同时，也注重做好个别老同志的思想转化工作，关注指战员的思想动态。去年上半年，为了进一步规范救护队伍管理，中队根据自身实际出台了指战员考评细则及相关制度，做到用制度管人，特别是在对老队员的管理中，以一视同仁为原则，职业道德教育为基础，做到先关心再要求，取得了一定的效果，老队员都能够从意识上服从管理、配合工作。全体指战员精神面貌焕然一新，士气高昂，工作积极。

>二、努力提高管理能力，坚持求真务实的工作作风

一是要坚持求真务实的工作作风。一年多以来，中队各项设施都不够完善，我在心里想如何改变中队硬件设施不齐全，软件建设不规范的现状。今年夏天，队员宿舍、个别办公室空调损坏，不能正常制冷，在中队经费不足的情况，我主动联系总务科请地方专业人员修理空调，使官兵能够安心工作；二是要中队全体指战员发挥主观能动性，自己动手建队。我积极向上级机关反映情况，争取给予支持，同时，同全体指战员一道动手，从内到外逐步规范，通过一段时间的建设，面貌焕然一新。今年以来，中队的各项工作我都能亲临一线，靠前指挥，从不坐而论道，当甩手掌柜，我中队精细化管理水平有了明显的提高。三是不等不靠，立足自身，能主动地解决问题。我能够深入调查研究，坚持吃透“上情”和摸清“下情”相结合，继承借鉴和发展创造相结合，个人努力和发挥群众作用相结合，理论和实践相结合，不唯书、不唯上，不照抄、不照搬，一切从实际出发，创造性地开展工作。四是心系指战员，处处为指战员考虑。无论训练场、宿舍，都能和战士打成一片，战备值班工作中，能经常问寒问暖，如有指战员生病能积极关心，家中遇事，能尽其力帮助解决。

工作中存在的几点问题：

1、工作中还存在一些不严、不细的做法，在今后的工作中一定要强化管理；

2、本人干工作急脾气，有时处理问题欠考虑，以后的工作中应全面分析考虑问题，尽量避免出现工作上的失误；

3、与其他管理人员沟通较少，以后尽量多进行沟通；

4、有时说话不讲究方式、易激动，以后尽量改正，克服缺点；

5、由于本人上任时间较短，工作经验尚有欠缺，要虚心向老队长学习，尽快进一步提高领导水平和管理能力。

救护队是一个团结的集体，积极向上的集体。我是这个集体的领跑者，我将引领救护队走向一条更加成熟的道路。为我县矿区的安全生产保驾护航。

**救护队班组工作总结2**

“普及卫生救护和防病知识，进行初级卫生救护培训，组织群众参加现场救护”是《\_红十字会法》赋予的职责。红十字组织起源于卫生救护，初级卫生救护培训是红十字的特色工作。为进一步普及我区人民群众的卫生救护和消防安全意识及自救互救能力，使社区居民对急救知识有进一步的了解，避免和减轻意外伤害、突发性事故、疾病带来的痛苦，增强应急反应能力，对生活中遇到的突发疾病和意外伤害能进行初步简单有效处理，为医疗机构实施抢救赢得时间，以最大限度挽救病人的生命。20XX年局团委联合区红十字会、市公安消防支队组织医疗、消防专家在xxxxxxxx社区深入开展“红十字关爱进社区”活动。

>一、精心筹划，及早准备

为了贯彻落实市红十字会下达的精神要求和培训指标，使这次“红十字关爱进社区”活动能够规范有序的开展并取得预期效果，区红十字会及市公安消防支队精心筹划，早作准备。具体做法是：

一是建立培训基地。在xxxx办事处领导的支持与协调下，在xxxxx社区居委会挂牌成立了社区群众性现场急救培训基地，并被其所有的培训教材和器材。

二是培养师资力量。区红十字会办公室选派了5名红十字会志愿者参加了市红十字会的师资培训，并全部通过了资格考试；市公安消防支队也选派了5名具备教学资格的消防专家作为培训老师。

三是准备培训教案。根据培训的精神和具体要求，培训教师集体制定培训教案，并根据培训教案，各自备好培训教学的讲课教材。

四是制定培训方案。根据培训的具体要求，结合师资力量和现有的培训器材，制定详细可行的培训方案，并深入社区广泛宣传教育。

>二、广泛宣传发动，营造良好氛围

为使这次活动能够得到积极有效地开展，让群众充分的认识到这次培训工作的重要性，能够积极主动的参与到这次活动中来，真正使这次活动深入人心取得预期效果，区红十字会和市公安消防支队在活动开展前期就积极开展应急管理科普宣教工作，搜集一些日常的应急知识和逃生技能，通过各种宣传渠道进行大力宣传。一是充分运用电视台、广播、《xxxx报》等新闻媒体，大力宣传报道，开展一系列的应急知识宣传教育。二是联合公安、交警等部门在人员密集的场所，不定期的开展相关法律法规、急救常识、消防安全知识等咨询宣传活动，通过有奖问答、派发宣传资料等形式，与广大群众进行面对面的应急宣传教育。三是运用社区的公共宣传橱窗，张贴消防安全知识、预防禽流感、手足口病等宣传海报、制作教育专栏。

>三、精心组织，规范施教

(一)根据区红十字会统一的培训施教大纲，结合培训对象的实际情况，医疗专家进行了包括救护新概念、常见疾病应急处理、心肺脑复苏技术、意外伤害、创伤急救等应急救护知识的系列培训，在培训中着重进行了三大内容的施教（即逃生技能，心肺复苏，四大救护技术止血、包扎、骨折固定、伤员搬运），联系实际生活、影像资料，由浅入深、通俗易懂的教学，使培训的群众愿意听、听得懂、记得住，使社区居民初步掌握了心肺脑复苏技术、外伤四项技术等卫生救护知识。

（二）除了医疗急救知识的培训，消防专家还以生动的事例讲解了消防安全的重要性，介绍了消防安全的方法步骤和具体措施，详细讲解了常用消防栓的使用方法，并让培训群众现场演练，真正做到演练结合。同时，针对居民家中电器超负荷违章操作、液化气漏气等情况引发的火灾，逐一进行了分析，讲解了应急措施和逃生技能，还现场演示了如何巧用毛巾进行自防自救等技巧，并鼓励居民进行实际操作，使大家通过“看、闻、做、思”切实加强了对消防安全知识的感性认识。

通过这次“红十字关爱进社区”活动，我们在应急管理宣教培训方面做了一定的工作，摸索积累了一些经验，取得了较大进展，强化了居民的公共安全意识，增强了他们的自救互救能力。通过教育培训，我区的应急管理队伍建设得到了加强，基层组织自救互救能力得到了明显提高，有效避免和减轻了意外伤害、突发性事故、疾病给居民带来的痛苦，增强了他们的应急反应能力和参与应急管理工作的自觉性，取得了预期效果。

**救护队班组工作总结3**

20xx年已过去，回顾这一年来的工作。中队在公司及矿领导的关心和指导下，救护队始终坚持在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。紧紧围绕“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的救护工作原则，认真学习《煤矿救护规程》和《矿山救护质量标准化》的规定，加强救护指战员的业务知识学习，积极搞好预防性安全检查工作雨季三防冬季四防工作等，具体工作如下：

>一：建立健全和完善中队各项规章制度

严格执行各项规章制度是救护队管理的核心，严格按照规章制度办事是救护队工作的重点。完善各项规章制度是救护队工作的措施，救护队组建开始就又规章制度和管理办法，并不断完善。通过规章制度和管理办法的实施，中队全体指战员有了较为深刻的认识，在行为规范上有了明显的改变。遵章守纪的自觉性更加加强，但还不够理想，离军事化管理还存在一定的距离，管理制度上还不够完善。所以，中队今后将会结合自身的实际不断地完善。使中队的管理工作不断地提高和创新。

>二：加强职工思想教育

因救护队是煤矿工作的特殊专业队伍，在处理各类事故中对队员进行思想教育和政治学习。管理人员不定期与队员沟通，了解其思想变化，针对不同的情况采取不同的办法解决。通过思想教育和政治学习，使队员的工作态度有了较大的转变。

>三：加强技术业务学习

加强理论知识学习，是每个救护指战员的主要工作，学习新技术，更新新观念是提高指战员业务水平的重要手段。有助于对煤矿知识的熟悉，从而更好地为煤矿安全生产服务。中队具体工作是：

1、 中队组织了每天不少于2小时的业务知识学习，学习内容包括《煤矿安全规程》、《煤矿救护规程》、《矿山救护质量标准化》、《救护知识500题》、《应知应会知识》及矿井知识的学习。并且每月进行了业务知识的考试，通过考核，全体指战员的业务知识有了很大的提高。

2、 每次下井过程中，中队指挥员都要对队员进行煤矿知识的讲解，不断地更新队员的井下知识。

3、 在事故处理过程中和处理事故后都要进行战后总结，指出了处理事故取得的经验和存在的不足。

>四：严格训练，不断提高身体素质

为了保证对处理事故时有充沛的体力，中队每天都坚持一名指挥员带队出操，每天跑步3000米，爬绳米，引体向上10次，拉检力器100次，举哑铃20次，负重蹲起15次，举杠铃连续10次，并且每季度进行一次佩机万米行走，中队每周进行组织仪器装备维护与保养，仪器操作与应知应会知识，现场急救知识等学习，确保队员的身体素质和业务素质达到抢险救援的要求。

>五：加强战备值班

中队按照《救护规程》的要求，执行24小时值班制度。每月初由中队制定值班表，由小队轮流值班、待机、工作，并且要求没小队不少于6人。从而保证了战备值班的连续性，达到了规定的要求。 六：加强仪器装备的管理按照《救护质量标准化》的要求分到各小队，并且组织了各小队新装备的操作和应知应会知识进行学习，同时，加强了仪器装备的保养，使之达到战备标准要求。

>六：认真搞好预防安全检查和熟悉巷道工作

继续组织小队下井预防检查和熟悉巷道工作，在检查中严格做到：

1、 了解矿井巷道及采掘工作面、采空区的分布及管理情况。

2、 了解矿井通风、排水、供电、压风、消防、监测等系统的基本情况。

3、 检查有害气体及矿井各硐室的分布情况和防火设施。

4、 了解矿井瓦斯、水害、自然发火、顶板、煤与瓦斯突出等方面重大事故隐患以及矿井火区的分布与管理情况。

5、 检查了解矿井应急预案或灾害预防和事故处理计划的执行情况。

6、 熟悉井下非常仓库的地点及材料、设备的储备状况。 救护队共计检查48队次，288人次

**救护队班组工作总结4**

咸阳市矿山救护中队 20\_年度工作总结

20\_年，在市委市政府的坚强领导下，在市煤炭工业局的亲切关怀和大力支持下，市矿山救护中队紧紧围绕“抓基础、促提高、谋发展”的总体工作思路，始终坚持“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的指导原则，紧扣目标任务，完善制度建设，细化内部管理，促进发展提高，坚持抓好思想作风建设和基础设施建设，不断加强基础理论学习、基本技能训练、基本体能锻炼，着力强化科学意识、团队意识、拼搏意识、节俭意识，始终把保障煤矿安全生产做为一切工作的出发点和落脚点，努力建设思想革命化、行动军事化、管理科学化、装备现代化、制度规范化、质量标准化的矿山救护队伍。

经过一年的严抓细管和全体指战员的共同努力，市矿山救护中队展现出前所未有的生机，生活设施和工作环境得到了较大改善，技术装备达到了历史最高水平，救护队员的思想品质和业务素质取得了明显的进步，队伍的向心力、凝聚力、战斗力都有了较大的提高，各项工作顺利开展、有序推进，得到了省市领导和各煤矿的肯定。20\_年主要工作：

一、认真贯彻落实市委、市局党组关于开展“三为”创先争优主题实践活动的文件精神，以实际行动庆祝建党90周年。

开展“为党旗增辉，为发展服务、为百姓造福”主题实践活动，是贯彻落实市委、市局党组关于开展创先争优活动要求的重要举措，也是增强我队“宗旨意识、发展意识、服务意识”，立足岗位，突出实践，有所作为，以实际行动迎接建党90周年的现实需要。根据市局的统一安排，我队制定了“三为”创先争优主题实践活动实施方案，召开了动员大会，提出了在工作、学习、战备过程中保持积极性、主动性、创新性的要求。在主题实践活动的集中学习阶段，我队开展看资料、作笔记、写感受等形式的主题教育，着力转变队员思想观念，加强作风能力建设，提升发展境界，在工作、战备中施加压力，制造动力让全体指战员都有紧迫感、危机感、责任感；在主题实践阶段，组织全体党员和业务骨干召开专题会议，集思广益，讨论如何夯实全体队员的理论基础，提高业务能力，在此基础上，针对落后份子，开展“一帮一”帮扶带动教育活动，为主题实践活动的开展起好步，开好头。党支部还号召全体党员时刻起到带头模范作用，从一点一滴做起，从一言一行做起，从节约水、电、煤开始，为发展服务，为和谐社会服务，坚持以“三为”主题实践活动为主线，贯穿日常学习、训练、战备的方方面面。

二、制定完善内部管理制度，开展纪律作风整顿，促进队伍科学化、规范化、标准化建设。

为了进一步适应矿山救护队伍科学化、规范化、标准化的发展要求，全面提高科学管理水平，提升队伍的整体素质，我们经过反复讨论，出台了一系列新的内部管理制度，并对原有制度予以修改完善，从制度层面规范日常工作和人员管理，并注重细节，在实践中探索先进、高效的管理方法，积累经验。已经出台的《考勤制度》、《值班、待机、休班制度》、《早操训练制度》、《日常工作例会制度》、《月积分管理制度》、《车辆管理制度》、《设备保养制度》、《矿井预防性检查制度》，一方面，明确了各项工作职责，规范了工作程序；另一方面，全面、量化的记录了工作、战备情况，促进了在管理过程中形成“用制度管人，按程序办事”的风气，让“细节化”的理念深入人心。

在执行各项制度的过程中，坚持在制度面前人人平等，杜绝特权主义和个人主义，依据《月积分管理制度》和日常考核与年终考核挂钩的机制，进行队伍纪律作风整顿，让全体指战员从言行举止，日常工作、学习、训练、战备中都文明礼貌，积极进取，不断改造、提高、发展自己，通过一段时间的整顿，队伍纪律作风有了较大改观，基本扭转了干好干坏一个样，干多干少一个样，进步与不进步一个样，快发展与慢发展一个样的局面。我们的最终目标是要建立规范有序、责任明确、赏罚分明的管理机制和学习、工作环境，在以后的工作中，我们将继续保持现有成果，更加严格要求，努力让各项工作更上一层楼。

三、全面完成年度《矿井救护协议》的签订工作，深入开展矿井预防性检查。

根据《煤矿安全规程》、《矿山救护规程》的相关规定，按照全市煤炭工作会议精神和煤矿安全生产的需要，三、四月份我队与服务矿井交流沟通，采取电话预约、上门签订等方式，完成了年度《矿山救护协议》的签订工作。在各矿签订协议的基础上，我队严格按照《矿井预防性检查制度》制定的原则、方法、步骤，统筹安排，协调处理，深入井下开展矿井预防性检查工作。为保证检查质量，我队专门召开预检工作会议，提出了预检十二字方针，（即“矿不漏井，井不漏面，面不漏点”）和四点要求，（即“第一、产量在30万吨以下矿井，预检时间不得少于三小时；产量在30万吨以上矿井，预检时间不得少于五小时。第二，做到预检记录详细，对检查矿井的采掘工作面、各种硐室、巷道布臵、采空区分布、通风、运输、排水等情况熟悉并掌握。第三，对检查出的问题及时填写整改意见书，交矿井负责人。第四，预检完毕后，针对预检矿井的特点修正应急预案。”）今年，我队出动检查390人次，排查隐患140余条，修正17个矿井的应急预案，通过这些工作，较好的完成了今年的矿井预防性检查工作，更加全面地掌握了各矿井安全情况，预检工作取得了实效，达到了预期目标。通过预防性检查，队员们和煤矿更近、工作和实践更近，熟悉了服务矿井的井下情况，掌握了各个矿井的灾害重点，增强了对煤矿的理性认识，提高了解决实际问题的能力。

四、科学统筹、周密安排，完成全市矿井瓦斯等级鉴定工作。

根据市煤炭工业局《关于认真做好20\_年度矿井瓦斯等级鉴定工作的通知》精神和省煤炭局的要求。7至8月份，我队根据全市矿井分布情况和各矿生产实际，合理安排、规范操作，对全市26处矿井进行了矿井瓦斯等级鉴定的基础数据测量工作。为确保今年的矿井瓦斯等级鉴定工作能够按照省局、市局的要求，高标准、高质量完成，我们提前做了五方面的工作，力保这项工作顺利完成：第一、及时向省局上报瓦斯等级鉴定机构年审材料，并通过了资质审核。第二、对瓦鉴仪器及时校验维修，保证达到规范要求的精度。第三、组织全体指战员学习《矿井瓦斯等级鉴定规范》，挑选业务熟练，技能优秀的骨干组成鉴定领导小组，编制《20\_年度瓦斯等级鉴定实施方案》。第四、进行瓦鉴业务考核，根据考核成绩，选定鉴定人员，对不及格人员采取跟队现场学习，不计入坑、不发津贴的办法，促使其进步。第五、在工作例会中加入瓦鉴工作情况汇报，对新问题及时解决，力争鉴定工作做到“数据准确、结果可靠”。

9月初，各小队完成鉴定报告初稿后，鉴定领导小组结合上年度存在的问题逐一审阅，修改完善，达到“客观、准确、科学”的标准要求。

五、强化培训、贯穿始终，全面提高队伍抢险救灾水平。

今年10月4日到10月14日，我队邀请澄合矿山救护队开展复训工作。本次复训依据有关规范要求，结合我队实际情况，着眼实战需要，重点开展了个人基本装备的保养与使用、小队基本装备的管理与使用、应急救援组织、救护队军事化管理、矿山事故救援的一般技术操作等内容。复训期间,指导老师对各个培训内容都提出了具体要求，全体参训人员积极参加、认真听讲、完善记录、相互交流，不仅提高了个人业务素质，而且明确了今后努力的方向。复训完成时，我队对全体参训人员进行了严格的考核，并将考核结果纳入年终考核。通过此次复训，加强了全体指战员的专业素质，全面提高了队伍的业务水平。为保持成果，再创辉煌，我队认真参考指导老师的意见，决心要将复训期间的各项具体要求落实到日常工作当中去。具体体现在以下几个方面。

在业务理论学习方面，深入学习矿山救护专业知识。结合矿山救援工作的需要，我队以《矿山救护规程》为主要内容，紧紧围绕解决矿山灾害，认真探讨学习方法，坚持自学与辅导相结合，理论与实际相结合，并做到定期考核，使队员既有学习的动力，又有学习的压力，促使队员在实际中学习，在学习中提高。

在基础训练方面，重点抓好日常体能训练。为增强队员身体素质，按照科学的训练方法，我队制定了相应的训练计划，并要求每位队员每天按计划完成训练任务，队员们还特别加强了体能弱项的反复训练。这些活动的的开展加强了队员的身体素质，磨练了队员的毅力，增强了队员的体能，提高了队伍的凝聚力，保证了队伍的战斗力，为积极开展救护队抢险救灾工作打下了的基础。

在业务技能方面，重点开展煤矿水灾事故抢险救灾知识的学习和训练。今年上半年，我队以煤矿水灾事故应急救援为重点，主要抓好队伍基础理论培训、应急救援预案的制定、救援设备配套器材加工制作、分模块实战训练、演练实施方案的编制等工作。为加强领导，我队成立了演练工作领导小组，组织专人编制演练实施方案，并选拔业务能力较好的8名同志，参加了市局《煤矿安全规程》防治水部分的培训，同时邀请彬县局水泵专家到我队指导实践操作。在实际操作训练阶段，以小队为单位分水泵安装、电力供应、管道铺设三个模块，按照“分块训练，逐步转换角色”的训练原则开展工作。在训练过程中，我们明显看到了前期严抓管理、整顿队伍的效果，全体队员表现出了精神满，信心足，纪律强，技术硬的良好素质，以往经验主义和盲目蛮干的习气，个人主义和不服从安排、不尊重科学的自由主义作风都得到很大转变，保证了煤矿水灾应急救援演练工作积极、稳妥、安全、高效的进行。

六、合理分工、科学施救，积极开展煤矿应急救援工作。20\_年3月中旬，国电永寿煤业有限公司碾子沟煤矿为掌握井下采空区分布情况，回收老井系统设备，顺利完成90万吨矿井建设目标，多次向市局请示并与我队商榷启封老井系统事宜。根据永寿县碾子沟煤矿的请求和市煤局的指示精神，我队专门成立了启封工作领导小组，制定了详细的启封方案，从人员组织到工作程序，从仪器设备到安全措施，都做出了明确的规定。具体分工为：一小队重点负责气体检测和下井侦察，三小队重点负责紧急救援和恢复通风。3月24日上午8时，我队派遣一小队赶赴现场，前后三天深入井下，总共进行了12次有毒有害气体和温度检测工作，并对检测数据进行了分析，为后期的启封工作提供了可靠的依据。5月7日9时，我队三小队准时出发，9时30分到达现场，经过下井侦察，摸清情况后，领导小组与矿方达成一致意见，决定对主斜井采用局扇通风，随即命令三小队分组负责风筒安装工作。三小队立即分为两个小组，每组五人，每组每次负责安装4节共计40米的风筒。经过3个多小时的连续奋战，风筒顺利达到井筒底部冒落区，局扇供风正常，完成了工作任务。这次启封工作，锻炼了队伍的战斗力，并为以后的抢险救灾工作积累了宝贵的经验。

存在的问题和不足。

近年来，我矿山救护中队在人员建设方面，基本装备建设方面和住宿条件改善方面都有了大的发展，使中队进入了一个较为规范的发展阶段。但目前的现状与矿山救护队质量标准化建设规范要求及周围其他矿山救护队比较，还有相当大的差距，重要集中在以下方面：

1、基础设施落后，制约日常训练学习，阻碍战斗力 的提高。

2、人员文化水平较低，没有矿山工作经历，专业技术 人员缺乏，都直接影响着队伍的整体素质。

3、人员待遇低，进出口不畅，管理和提高都有相当大的难度。

这些都是制约我们队伍发展的主要因素，但随着我市煤炭工业的发展和壮大，我们矿山救护中队也必将得到发展和提高，从而更好地服务于我市煤矿安全生产。

下一步工作思路

今后1—2年的总体工作思路是：围绕一个中心（发展和提高）；抓好两个建设（思想作风建设和基础设施建设）；加强三项工作（基础理论学习、基本技能训练、基本体能锻炼）；强化四个意识（科学意识、团队意识、拼搏意识、节俭意识）；转变作风，更新理念，强化训练，全面提高，重点解决“我们是什么？我们能干什么？”的问题。

1、围绕一个中心，就是围绕发展和提高这个中心。发展就是队伍的整体发展，提高就是个人能力的全面提高，发展是前提，提高是基础。发展和提高是我们长期工作、学习和训练的方向和目标，组织和开展一切活动都要服从和服务于这个中心不动摇。近10年来，我市煤炭工业发生了翻天覆地变化，但矿山救护队伍发展相对滞后。我队目前存在的差距和我们肩负的责任迫使我们要超前发展，不发展只能是死路一条。发展和提高的主要任务是解决基础设施问题，解决人员建设问题，解决福利待遇问题，提升综合战斗力的问题。发展不是一个人的事，而是我们全体指战员的共同责任，发展的基础是我们不断地提高，发展的结果是我们有了更大的提高。要把发展和提高时时刻刻体现在日常学习、训练和生活的方方面面，成为我们前进方向和动力。

2、抓好两个建设，就是要抓好思想作风建设和基础 设施建设。重点解决我们是什么的问题。

思想是行动的指南，作风是思想的体现，不抓思想作风建设，我们就难以做到令行禁止，我们的发展和提高就没有保障。抓思想作风建设的根本就是克服和杜绝“懒、散、缓”的思想和习气，“懒”是根本，“散”是表现，“缓”是结果，什么事都赶不上趟，什么事都干不出名堂。古人讲“三勤加一懒，想懒不得懒；三懒加一勤，想勤不得勤。”对我们队伍来说，“懒”病根深蒂固，大部分同志上学时，懒于学习，没有一个勤奋好学的精神和习惯，文化水平低，认识问题分析问题能力差；工作时，懒于动脑；懒于动手；懒于动嘴；不思进取，不求上进，只当和尚不撞钟。我们要从意识形态上提高，从制度保障上规范，从考核淘汰上跟进。加强理想信念教育，培养良好的人生观和价值观；严格制度的贯彻落实，规范日常行为；提高门槛，严格入口，加大淘汰，敞开出口，建立人员互动交流机制，吸收大中专学生和退役军人，向有煤矿工作经历的人员倾斜，选派一部分人员到煤矿学习锻炼。使认认真真想事，实实在在干事蔚然成风，给自己一个好的习惯，给队伍一个好的作风，给外界一个好的形象。

基础设施是我们工作、学习和训练的平台。基础实施不到位，就制约我们业务能力的训练和提高，古人讲“磨刀不误砍柴工”说的应该就是加强设备设施建设的重要性。我队基础设施先天发育不良，后天发展不足，已经到了非加强建设不可的地步。基础设施建设重点解决基础学习环境建设，基础训练设施建设，基础考核平台建设，为规范化管理提供保障，为标准化建设打好基础。基础设施建设的难点和突破点就是促进矿山救护大队建设，按照全市应急救援队伍发展要求和我市煤炭工业发展现状，积极促进咸阳市矿山应急救援大队建设是解决我队基础设施建设的关键。

抓好思想作风建设和抓好基础设施建设是抓好我们矿山救护队工作的两个重要方面，二者相辅相成，缺一不可。抓好思想作风建设更显基础性和不可替代性，要切实转变作风，使现有的人员和设施发挥应有的作用，这也是科学发展观的必然要求。

3、加强三项工作，就是要加强煤矿基础理论学习，加 强基本救援技能训练，加强基本体能锻炼，促进我们学习、训练、战备全面提高，重点解决我们能干什么的问题。

加强煤矿基础理论学习，重点是加强采煤方法、矿井通风、矿山机电等基础理论的学习，把矿山救护规程的学习、领会和贯彻建立在一定的煤矿专业知识基础上，克服我们缺乏一定基础，而一味的学习矿山救护规程的空中楼阁式的作法，使我们矿山救护规程学习更轻松，理解更容易，贯彻更安全。同时，加强基础理论学习，可以提高我们的专业水平，使我们的中队成为煤矿安检员、瓦检员、安监科长、通风科长成长的基地，甚至成为中小煤矿安全生产矿长的摇篮。为进一步扩大我们的工作视野打好基础。

加强基本救援技能训练，重点是个人防护装备的应用训 练，基本技术装备操作训练和基本技能训练。通过训练，把理论学习和实际运用结合起来，在运用中发现问题，在理论中寻找办法，使理论和实际更好地结合起来，确保我们在实战中更安全、更可靠的开展矿山应急救援工作。能力的高下，功夫的强弱，在用时都会得到淋漓尽致的表现，我们都经过了一定的检验，高下强弱自在我们心中，事实告诉我们，我们必须加倍努力，加强基本救援技能训练，负责我们难有生存和发展的空间。

加强基本体能锻炼，重点是解决身体的耐力和思想的毅力问题。坚持每天以长跑为基础，适当延长长跑时间和距离，加强单杠、爬绳、俯卧撑等锻炼和考核，定期开展万米越野赛，单杠计数赛，俯卧撑计数赛，按照矿山救护队质量标准化考核规范的要求，全面地、系统地开展各项体能锻炼，在锻炼中磨练克服困难，战胜困难，战胜自己的毅力，从而培养我们指战员在实战中临危不惧、勇往直前的精神和意志。

4、强化四个意识，就是要强化科学意识，强化团队意识，强化拼搏意识，强化节俭意识。转变和强化我们的意识，为积极、稳妥、安全、高效开展煤矿应急救援工作奠定基础。

强化科学意识，重点是贯彻和落实科学发展观，用科学发展观统领和指导我们的一切。在日常学习、工作和生活中，要树立科学思想，培养科学理念，掌握科学方法，得出科学结果。按照事物的发展变化自然规律办事，克服经验主义和盲目蛮干的习气和作风，克服个人主义和不服从安排、不尊重科学的自由主义。

强化团队意识，重点是培养和提高我们的集体主义精神，培养和提高我们的协同作战能力。我们的工作性质和我们肩负的责任，要求我们必须有强大的团队精神和战斗力。在学习、训练和生活中都要不断加强这方面的培养，形成密切的组织和配合能力，以便在应急救援中取得胜利。

强化拼搏意识，重点是激发我们的奋发向上精神和顽强拼搏精神。当前，我们矿山救护中队的发展和建设面临诸多困难，全体指战员的工作上的进步和收入生活上的改善任务繁重，但这些并不能成为我们固步自封，不求发展的理由。我们更应该发扬艰苦奋斗精神，发扬顽强拼搏精神，迎难而上，谋求发展。

强化节俭意识，重点是继承和发扬勤俭持家的传统美德。我们矿山救护中队基础差，底子薄，这就要求我们更应该强化节俭意识，在日常学习、训练和生活中爱惜一张纸、一颗钉、一粒米。在合适的时间，合适的地点，采用合适的方法处理大大小小的问题。在矿井应急救援工作中，我们往往面临的是材料、设备和物资的不足，只有充分利用现有的时间，充分利用现有的空间，充分利用现有的一切物资材料，才有可能最快、最安全的完成任务，这都需要我们平时的锻炼和积累。

围绕一个中心，抓好两个建设，加强三项工作，强化四个意识，牢固树立“认真就是水平，实干提升能力，细节决定成败”的理念，开拓进取，扎实工作，用最短的时间把我队建设成为名副其实的“矿山救护队”，能干、敢干、干好我们必须干的工作，真正打造一支“拉得出、上的去、拿得下”咸阳矿山救护队伍，为咸阳煤炭工业发展服务。

四季春救护队20\_年工作总结 第一部分：总结 20\_年已过去，回顾这一年来的工作。中队在公司及矿领导的关心和指导下，救护队始终坚持在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。......

20\_年救护队工作总结紧张的20\_年过去了，回顾一年来的工作，我队在上级的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真贯彻“加强战备、严格训练、主动预防......

救护队20\_年全年工作总结自20\_年1月份以来，我队坚持以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的\_精神，在局领导的正确领导下，紧紧围绕全县安全生产工作大局，......

救护队工作总结总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它是增长才干的一种好办法，因此十分有必须要写一份总结哦。总......

救护队工作总结三个月以来，根据大队工作安排，我参与新队员的培训工作，并认真履行职责，努力工作，将自己所掌握的知识和技能传授给新队员。随后，由于工作的需要，我投入到第三届矿山救......

**救护队班组工作总结5**

救护队认真落实坚持以科学发展观为指导,努力遵循“关键在于扎扎实实抓落实”的工作要求,本着实事求是的态度,确立了工作重点和目标,始终坚持抓管理教育工作不放松、抓安全工作不放手、抓“三基”工作不松劲、开展预防性安全检查和处置各类安全事故工作。主要做了以下几个方面的工作

>一、工作回顾：

（一）加强技术大练兵

根据救护队年初制定的工作计划，救护队对队员进行理论考试和体能摸底，每季度进行一次考核，并对在摸底、考核过程中成绩较好的队员进行表扬和奖励，极大的激励了队员们自觉训练的积极性，队员的身体素质有了很大提高，在维护我矿安全生产工作中，形成了 “比、学、赶、帮、超”的良好氛围，极大支援了我矿安全生产。并在20xx年度国家局质量标准化验收中，继续保持特级救护标准。

（二）创新管理思路，提高管理水平

由于救护队成立时间较短，只是刚刚走上正规，在管理思路上我们还没有成熟的经验，为了更好的体现小队长的管理水平，我们摸索着将三个小队的小队长、副小队长进行轮换，要求每个小队长、副小队长彻底掌握每个队员的基本情况，包括每个队员的学历、爱好、家庭情况、优点、缺点等等，经过一段的实践来

看，达到了预期的`目的，通过轮换，既加强了队员之间的感情交流，又给小队长提供了一个了解队员情况的平台，为他们的下一步工作奠定了坚实的基础。另外，救护队打破了以往吃“大锅饭”的局面，每个队员每天都进行划分考核，每一天的每项工作都有相应的分值，及大地提高了队员工作的积极性。

（三）强化救护技术培训，提升队伍综合素质

一是制定培训计划，积极做好培训体系建设，认真抓好落实；二是结合本集团内部矿井复杂地质条件，以及工作面出现的发火、冒顶等新情况、新问题，在救护技术培训工作中，坚持理论贴近实际，进一步提高了培训工作的针对性和实效性。

（四）工作及验收

一年来，协助通防工区工作面防火，垒防火墙等工作，极大缓解了通防工区人员少力量薄弱等问题，同时顺利通过了救护队资质延期，特级中队年审两次大的验收工作，以及应急救援为中心的各项工作任务。

>二、存在问题

1、缺少部分装备如：气体分析化验车、装备车等。

2、队员年龄结构平均较大。

3、队伍成立时间不长缺少实战经验。

4、个别队员自律性较差。

**救护队班组工作总结6**

近年来，xx救援队在xx市xx区红十字会的亲切关怀、正确领导、科学引导和大力帮助下，从凭借一腔热血走进公益，到理智、科学地做好公益，探索出了一条行之有效的救援队可持续发展之路。把救援队伍的日常训练融入“走进学校、社区和企事业单位开展公共安全教育培训”中来，既锻炼了队伍，提高了救援能力，又收到了很好的社会效益，同时还获得了一定的经济效益。真可谓是一次付出，多点收获，多方受益。

>一、狠抓师资质量，提高培训效率

大家都知道名师出高徒的道理。培训效率高低、质量好坏很大程度上是由授课老师的水平决定的。因此，xx救援队非常重视师资的选拔和培养。要求我们的救援队队员，对自己所从事的专业不仅要做得好，还要具备讲得好的能力。在人人都必须能够做得出来、讲得出来的要求下，自然形成了人人争当优秀讲师的氛围。

在日常训练管理中，要求在对授课对象充分了解的基础上，有针对性地开展集体备课、试讲，评选出每门课程的优秀讲师，并按照首席讲师、优秀讲师、讲师的等级考评排序。未达到讲师级别的救援队队员，只能充当培训的助教角色。

救援队结合自身的优势，积极配合区红十字会落实“平安校园”、“平安社区”工程，根据任务时间表，只要任务不是太集中，时间排的开，原则上由优秀级别以上的讲师承担相应的授课任务。

>二、教具保障到位，严格培训标准

为了确保教具、学员训练用器材和耗材保障到位，我们设立了专门的教学保障部门。我们的培训主要以外派教官，到培训对象所在地实施就近培训的方式，对xx区内的学校、青年汇、社区进行安全培训。对企事业单位则是外派教官和基地培训相结合的方式实施。

无论采用哪一种培训方式，在培训前期我们都要安排专门负责外联的人员与培训对象单位主管培训的负责人取得联系，双方对培训的对象及数量、内容、时间、地点等内容进行充分沟通。对有特殊要求的，还要会同专门的教官一同上门沟通，并编制出双方共同认可的培训方案。

对培训中涉及到的教具，学员用的培训器材和耗材数量都要准确计算。对需要学员掌握的技能还要保证学员在培训期间有足够的练习时间。如心肺复苏这门课的模拟人，我们就采购了全身、半身，成人、儿童等规格型号齐全的共10具模拟人，可满足100人同时练习的需要。对外派教官组织的培训来说，虽然对器材保障带来一定的困难，我们也不会减少所需器材的数量，降低培训的标准。培训所需要的教具、器材必须保障到位。助教配备也要按要求落实到位。

>三、多管齐下，确保培训不走过场

培训前的沟通交流是搞好培训的基础，教官、保障部门和外联部门共同参与培训前期的沟通交流，更有利于教学培训效率的提高。这一举措受到培训对象的一致好评。

在培训开始前，我们制作了培训学员签到表。教官授课质量评价表则是在培训结束时，由培训保障部门的人员或办公室跟进检查的人员发给参加培训的学员，由学员不记名评价后，再收回交救援队办公室汇总存档。收集到的相关信息分头反馈。

培训前有调查、摸底，培训中有严密的组织实施，培训后还有调查反馈。前者是由外联部的人负责，中间是由培训部的人负责，后期是由办公室的人负责。在组织培训时还有我们救援队的杭宗梁总队长的随机抽查，以及办公室人员的跟踪检查。各路人马，各施其职，多管齐下，保证了xx救援队的培训标准高、要求严、效果好。让容易走过场的社区培训，也变成了我们锻炼队伍、传播救援常识的主战场。也保证了xx救援队的培训持续改进。

>四、专人负责，专款专用

成立专门的组织，对每一个项目都设置专人负责是xx救援队的传统。由项目负责人牵头组建项目团队，从相应的部门抽调人员负责相应的工作。项目负责人整体协调、调度，编制开支计划，对项目进行实时评估。办公室人员一般会被抽调到项目组负责宣传报道、考核评估等。后勤负责人是由教学保障部门派出，负责培训过程中物料的准备、申购、申领、收发和临时保管。活动流程，均由纸制及电子版双份备份，并发至相关宣传网站。并报团委及红十字会备案。

专款专用是xx救援队一直坚持的底线。严格把控资金的使用情况，政府购买服务的钱必须做到专款专用，任何环节不得提留挪用。严格遵守物品发放制度。

>五、26期培训，近万人受益

项目开始以来，全队上下高度重视，杭xx总队长在自身企业生产任务重，又面临“新三板挂牌”辅导期的双重压力下，仍然抽出时间亲自参与项目的实施。截止7月底共组织实施了校园、青年汇、社区、企事业单位和紧急救援师及aha培训共计26期，直接参加培训的人数接近1万人。

>六、努力方向及工作计划

（一）因为时间关系，个别培训班的电教设施未能达到培训的要求，今后在沟通上还需要进一步落实，在区域范围内搜寻尽量好的培训场地，确保培训效果不打折扣。

（二）计划参加培训的人员也会因为各种各样的活动冲突而不能亲自参加。今后除了在时间安排上更加灵活机动外，还要进一步丰富培训的内容和方式，增强安全培训的吸引力，即使发生时间上的冲突，放弃的也是其他活动，而不是我们xx救援队组织的培训。

（三）建立向区红会的日常工作汇报机制，自觉接受区红会的指导，进一步加强自身业务素质的提高，第一时间全面、系统地响应区红会的最新指示精神，高标准完成区红会下达的各项任务。

**救护队班组工作总结7**

20\_年救护队工作总结

紧张的20\_年过去了，回顾一年来的工作，我队在上级的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真贯彻“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的救护工作原则，认真完成领导所安排的各项工作，现将这一年来的工作作如下总结；

一、队伍基本情况

目前我队在册人员20人，下设了3个救护小队，每小队6人，分别设立救护小队长和副小队长各一名。

二、开展的主要工作及成效

1、在81108、81110工作监控中，为生产一线保驾护航，作出了应有的贡献。

2、认真完成了日常北

五、北

三、7#层、8#层、12#层等采空区的取样任务和每年一度的反风演习。

3、在安全技术工作中完成了51107、2623-

1、5627-1等密闭区的启封和瓦斯排放工作。

4、特别是在9月份2820采空区（火区）注浆、监控气体工作中，队员们体现出了不怕苦，不怕累的工作精神，加班、加点、认真、细心的完成了上级领导安排的各项任务。

三、工作中的不足

1、在2820火区监控工作中，不慎出了两名工伤人员。

2、在日常工作中缺乏训练，内务工作不到位，各别人员劳动纪律观念差。

3、仪器装备小部分缺少，特别是呼吸器跟不上形势的发展需要。

四、20\_年的工作计划

1、加强日常技术业务和体能训练，提高队伍综合素质，其中包括：瓦检仪、多种气体检测仪、自动苏生器、本星效验仪、Y6型氧气呼吸器等技术装备的使用。

2、业务知识的学习，包括：《矿井通风与安全》、《矿山救护规程》、“一通三防”和“救护一百题”。

3、加强劳动纪律管理，使队伍在工作中有规范化、标准化、军事化的思想观念。

4、认真，细心的完成上级领导安排的各项任务。

我们坚信，救护队在上级领导的关心和支持下，刻苦学习，不断完善，努力工作，使救护队真正成为

一支规范化，标准化，军事化的优质队伍，为我矿的安全生产保驾护航。

云冈矿救护队20\_年12月24日

**救护队班组工作总结8**

为了富荣公司的安全工作和应急救援工作再上新台阶，安监部要努力做好以下工作：

一、在全公司中继续深入开展思想、组织、安全管理整顿工作。

针对存在问题，做到举一反三，从而切实解决在应急救援中各级管理人员存在的工作“失之于软、失之于宽、失之于散”的问题，把公司应急救援队伍打造成一支政治合格、技术过硬、作风优良、救援有力、“拉得出、冲得上、打得赢”的专业化救援队伍。

二、在全公司中深入开展学业务、学技术活动，努力提高全体员工的业务水平和操作技能。

学习内容主要有：《小氮肥安全技术规程》、《安全生产法》、《富荣公司安全管理制度》、《安全标准化管理规范》、《富荣公司应急救援预案》等。各车间每月学习不少于2次，班组每月学习不少于4次。学习时要有针对性。在化工安全的知识方面，要针对存在的实际问题和岗位特点，在专业知识的深度、难度和广度上下功夫。同时结合实际生产需要，拓展管理人员的知识面，特别是要学习化工安全方面的知识。在方法上要采取送出去和自己组织培训、个人自学相结合的办法进行，在资料上采取购买书籍和网上下载等多方面的形式筹集。

三、扎实开展岗位应急救援演练，提高实战能力。

在每年大修结束后，及时对各救援分队人员进行调整；在车间中开展单兵演练，一季度进行一次评比竞赛。评比时，对小队第一名、个人前三名将分别给予物质奖励，个人评比时对后三名队员给予经济处罚。

四、及时出动，积极参加公司安全生产事故的抢险，确保公司生命安全和财产不受损失。

适时组织各级管理人员参加危化方面知识的学习和培训，拓宽知识面，增强各级领导应对、处置各方面应急救援的能力。

五、积极开展对安全生产预防性安全检查和熟悉本车间工作。

公司每月对分公司进行两次安全检查，掌握分公司生产的实际情况，以便万一发生突发事件时应急救援工作及时到位。六、完善各项管理制度，以制度约束、管理人，特别是完善安全生产管理制度。每星期一早晨召开一次中层管理人员情况碰头会，做好安全管理汇报工作的同时，统一认识，统一思想，统一标准；每月召开一次全体中层会，总结上月工作，同时研究对违纪人员的处理以及对下月工作作出详细具体的安排。

七、精心组织，开展应急演练，积极参加市上组织的应急救援演练活动。

八、严格装备管理，各岗位的应急防护器材和消防器材必须随时处于备用状态。

九、开展丰富多彩的文娱、体育活动，利用节假日等，与全体员工开展联欢活动，陶冶员工的情操。

十、协助搞好班组基础建设，完善相应的配套设施。

**救护队班组工作总结9**

紧张的20xx年过去了，回顾一年来的工作，我队在上级的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真贯彻“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的救护工作原则，认真完成领导所安排的各项工作，现将这一年来的工作作如下总结：

>一、队伍基本情况

目前我队在册人员20人，下设了3个救护小队，每小队6人，分别设立救护小队长和副小队长各一名。

>二、开展的主要工作及成效

1、在81108、81110工作监控中，为生产一线保驾护航，作出了应有的贡献。

2、认真完成了日常北五、北三、7#层、8#层、12#层等采空区的取样任务和每年一度的反风演习。

3、在安全技术工作中完成了51107、2623-1、5627-1等密闭区的启封和瓦斯排放工作。

4、特别是在9月份2820采空区（火区）注浆、监控气体工作中，队员们体现出了不怕苦，不怕累的工作精神，加班、加点、认真、细心的完成了上级领导安排的各项任务。

>三、工作中的不足

1、在2820火区监控工作中，不慎出了两名工伤人员。

2、在日常工作中缺乏训练，内务工作不到位，各别人员劳动纪律观念差。

3、仪器装备小部分缺少，特别是呼吸器跟不上形势的发展需要。

>四、20xx年的工作计划

1、加强日常技术业务和体能训练，提高队伍综合

素质，其中包括：瓦检仪、多种气体检测仪、自动苏生器、本星效验仪、Y6型氧气呼吸器等技术装备的使用。

2、业务知识的学习，包括：《矿井通风与安全》、矿山救护规程》、“一通三防”和“救护一百题”。

3、加强劳动纪律管理，使队伍在工作中有规范化、标准化、军事化的思想观念。

4、认真，细心的完成上级领导安排的各项任务。

我们坚信，救护队在上级领导的关心和支持下，刻苦学习，不断完善，努力工作，使救护队真正成为一支规范化，标准化，军事化的优质队伍，为我矿的安全生产保驾护航。

**救护队班组工作总结10**

>一、细化管理制度，加强中队管理。

在原有管理制度的前提下，进一步改进和完善中队的一些管理制度，并为后续人员、装备完备后建立一些行之有效、有激励性的中队竞赛评比制度、考核制度、奖罚制度等管理制度，做到以制度规范人，以制度管理人。

>二、严格绩效考核，全面提升指战员战斗素养。

全中队认真学习《20xx年救护消防大队绩效工资考核办法》结合国家质量标准化验收标准，搞好中队质量标准化建设，做好月绩效工资考核，严格考核标准，做到\_查必纠、纠必正、优必奖、劣必罚\_，争取在大队的月评比中脱颖而出争当第一。

三、加强业务技术体制训练。

由于目前中队队部及一些场馆训练设施都还没有建设完备，因此在日常训练中不能完全达到大队训练计划的要求，针对这种情况我们在一季度主要集中安排小仪器的操练：包括瓦检器、多种气体检测器、自动苏生器、BG4席位操作和万米佩氧训练、灾区电话等一些条件具备的训练科目。矿图的识图认图。了解金峰矿区的消防设施状况及各单位防火、灭火及预案状况，掌握消防重点单位消防水源、交通道路及重大火险隐患等情况，学习《煤矿安全规程》、《矿山救护规程》、《救护队质量标准化考核规范》和《救护理论百题》。在体制训练方面，由于受场地和训练器械的限制，安排每日早晨6：40-7：20进行20xx米长跑和队列操练，每日下午2：00起进行20xx米长跑、负重蹲起(一名队员骑在另一名肩上蹲起)、俯卧撑训练。

**救护队班组工作总结11**

高速公路是全封闭式道路，涉及的服务对象主要是单向高速行驶的机动车，随着社会经济的发展，机动车拥有量成倍的增长，高速公路路网不断的延伸，完善，车流量的不断增长，部分驾驶员交通安全意识淡薄，违法行为频繁，随意在高速公路上停车、上下人、修车、甚至在高速公路上停车休息。因此发生意外的几率大大提高，对现行高速公路运输通行保障能力提出了严峻的挑战，而其中一个最重要的环节就是高速公路清障施救。作为一名从事高速公路救援清障工作十余年的从业人员，就高速公路救援当前形式，我简单的谈谈自己就如何才能做到高速公路高效、快捷、安全施救的一些看法。

>一、技术过硬、纪律严谨：

要对施救人员的从业资质要进行严格的要求，施救人员除了具备娴熟的驾驶技能，熟练的操作技能外并且还要掌握简单的车辆维修，以及车辆故障点的判断能力，并且还要有一定的危化品处臵和消防灭火、医疗救护、心理救护等知识。要对事故现场实施合理控制，对伤员进行必要救护。同时还要加强劳动纪律、职业道德和服务意识的培养，严格的还要经过高速公路的安全培训之后才可以从事该项工作。

>二、反应迅速、现场撤除快：

一个经过长期从事高速公路施救工作，并且训练有素的施救队员和娴熟的施救技能，以及先进的施救设备是高速公路快速清障施救，快速撤除事故现场的非常重要保障，要是遇到发生故障或交通事故后损毁严重难以移动，又妨碍高速公路正常通行的，如果在短时间内不能够将车辆移至安全地带，极易造成来车方向车辆的滞留或造成长时间、大规模的交通堵塞、严重者还会引发二次事故或恶\_通事故，针对这种情况就要要求训练有素的施救队员要做到“出车反应快” “施救动作快” “现场撤除快”

>三、做好自我防范、加强安全意识：

事故或者故障现场处臵过程中，施救人员的警惕性不高，思想麻痹，不按规定穿反光背心，一人上路上施救，不太注意安全防范措施，不太注意观察周围情况，疏忽大意。或者采取了措施，但措施不到位，在这种情况下，导致危险临近时没有防备或防备无效，突然有高速行驶的车辆意外冲进事故（故障）现场，极可能造成救援人员受伤，甚至死亡。这就要求施救人员要牢记“现场的安全防护就是保护生命”的思想，施救人员到达事故（故障）现场时，按规定摆放警示牌，锥形标，形成有效安全隔离区域，根据事故（故障）现场迅速确定施救方案，施救过程中严格遵守安全操作规程，不违规施救，车辆拖挂时，还应检查事故（故障）车辆及牵引设备是否安全可靠，撤离前还需收回警示牌，锥形标，并清理现场遗留物，拖车过程中，施救车应打开警示灯，车速不高于每小时60公里，副驾驶应时刻观察被施救车辆是否安全，及时排除可能发生的安全隐患。进一步加强施救人员的自我安全防范意识，常规性的开展一些施救演练活动，以此来提高施救人员的安全防护能力。

>四、科学施救、安排合理：

清障施救人员在接到清障救援服务信息或清障施救命令后，应两名施救队员快速赶赴现场，确保白天10分钟，夜间20分钟内出动。要形成科学施救的机制，遇有多车相撞事故时，为了节约施救时间，施救时应将事故车辆拖移至应急车道或就近服务区、收费所等安全地带暂放，等到道路恢复通行时，再将事故车辆拖至辖区交警部门事故车辆停放地点，还要解决施救人员拖拉、消极怠工、贻误时机等情况，施救部门内部必须要加强部门的勤务规范，实行24小时的值班备勤制度，每辆施救车，应该配臵足够的工作人员，防止施救队员超负荷工作。

>五、加强制度管理、增强大局意识：

由于清障施救单位准入门槛过低，有些施救单位不具备施救条件，经常在社会上临时租借施救设备和人员，给高速公路救援清障工作带来很大的隐患。沿线高速公路管理单位应定期组织清障救援单位负责人座谈会，指出不足，表扬先进，加强制度建设，强化内部管理，提高队伍素质，将制度建设与人员管理相结合，确保施救人员严守工作纪律，杜绝违规违纪现象的发生，切实落实好事先告知制度，严格按物价部门的标准收费。所以就要求各个施救单位要树立大局意识，更要增加团结协作的意识，要把高速公路保通、保畅工作放在首位，绝对要避免为了各自的利益而影响到救援工作的正常开展。

**救护队班组工作总结12**

精品合同推荐----

三、加强业务技术体制训练。

由于目前中队队部及一些场馆训练设施都还没有建设完备，因此在日常训练中不能完全达到大队训练计划的要求，针对这种情况我们在一季度主要集中安排小仪器的操练：包括瓦检器、多种气体检测器、自动苏生器、BG4席位操作和万米佩氧训练、灾区电话等一些条件具备的训练科目。矿图的识图认图。了解金峰矿区的消防设施状况及各单位防火、灭火及预案状况，掌握消防重点单位消防水源、交通道路及重大火险隐患等情况，学习《煤矿安全规程》、《矿山救护规程》、《救护队质量标准化考核规范》和《救护理论百题》。在体制训练方面，由于受场地和训练器械的限制，安排每日早晨6：40-7：20进行2024米长跑和队列操练，每日下午2：00起进行2024米长跑、负重蹲起(一名队员骑在另一名肩上蹲起)、俯卧撑训练。四、预防检查及实战演习训练。

根据大队绩效工资考核办法及20\_年训练计划，每月将安排不少于6次预防检查，并要求在入井前和升井后对所检查矿井的矿图进行对照和详解，真正做到井上井下熟记于心。同时了解金峰矿区的消防设施状况及各单位防火、灭火及预案状况，掌握消防重点单位消防水源、交通道路及重大火险隐患等情况。五、做好2月份春节节假日期间值班战备工作。

本季2月13日是农历20\_年春节，中队指战员们一定发扬救护队员的吃苦奉献精神，站好20\_年的最后一班岗、值好20\_年 精品合同推荐----

我中队取得了较好的成绩，得到了大队领导及战训科的好评。(二)事故救援工作情况

1、地面救援1起：2月18日通勤车翻车事故-昌汉沟通勤车在去昌汉沟矿的路上翻车，我中队出动1队次，协助现场交警成功将通勤车上人员营救。(三)安全技术工作情况

1、东胜中队一季度下矿预检14队次；消防”六熟悉”15队次。2、3月22日上午协助昌汉沟矿通风队启封15110回顺一盲巷，并圆满完成任务。监测气体1队次；

3、3月22日下午到唐公沟矿参加了关于北翼四部机

**救护队班组工作总结13**

救护队20\_年度工作总结及下一步工作计划

救护队认真落实坚持以科学发展观为指导,努力遵循“关键在于扎扎实实抓落实”的工作要求,本着实事求是的态度,确立了工作重点和目标,始终坚持抓管理教育工作不放松、抓安全工作不放手、抓“三基”工作不松劲、开展预防性安全检查和处置各类安全事故工作。主要做了以下几个方面的工作

一、工作回顾：

（一）加强技术大练兵

根据救护队年初制定的工作计划，救护队对队员进行理论考试和体能摸底，每季度进行一次考核，并对在摸底、考核过程中成绩较好的队员进行表扬和奖励，极大的激励了队员们自觉训练的积极性，队员的身体素质有了很大提高，在维护我矿安全生产工作中，形成了 “比、学、赶、帮、超”的良好氛围，极大支援了我矿安全生产。并在20\_年度国家局质量标准化验收中，继续保持特级救护标准。

（二）创新管理思路，提高管理水平

由于救护队成立时间较短，只是刚刚走上正规，在管理思路上我们还没有成熟的经验，为了更好的体现小队长的管理水平，我们摸索着将三个小队的小队长、副小队长进行轮换，要求每个小队长、副小队长彻底掌握每个队员的基本情况，包括每个队员的学历、爱好、家庭情况、优点、缺点等等，经过一段的实践来

看，达到了预期的目的，通过轮换，既加强了队员之间的感情交流，又给小队长提供了一个了解队员情况的平台，为他们的下一步工作奠定了坚实的基础。另外，救护队打破了以往吃“大锅饭”的局面，每个队员每天都进行划分考核，每一天的每项工作都有相应的分值，及大地提高了队员工作的积极性。

（三）强化救护技术培训，提升队伍综合素质

一是制定培训计划，积极做好培训体系建设，认真抓好落实；二是结合本集团内部矿井复杂地质条件，以及工作面出现的发火、冒顶等新情况、新问题，在救护技术培训工作中，坚持理论贴近实际，进一步提高了培训工作的针对性和实效性。

（四）工作及验收

一年来，协助通防工区工作面防火，垒防火墙等工作，极大缓解了通防工区人员少力量薄弱等问题，同时顺利通过了救护队资质延期，特级中队年审两次大的验收工作，以及应急救援为中心的各项工作任务。

二、存在问题

1、缺少部分装备如：气体分析化验车、装备车等。

2、队员年龄结构平均较大。

3、队伍成立时间不长缺少实战经验。

4、个别队员自律性较差。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找